TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 24 SAYI: 286 EYLÜL 2026

YOKSULLUK SINIRI 123 BİN LİRAYI AŞTI...

AÇLIK SINIRI
37 BİN 801 TL
olarak hesaplandı.

YOKSULLUK SINIRI
123 BİN 130 TL
olarak hesaplandı.



Devamı 4. sayfada



EKONOMİK PROGRAMLARDA EMEKLİNİN YERİ

BAŞYAZI



Türkiye ekonomisinin planlamasına ilişkin her yıl Orta Vadeli Programlar yayınlanmaktadır. Yayınlanan programlarda emeklilerin hiçbir sorununa çözüm getirilmemiştir. Sosyal güvenlik, toplumun bugününü ve yarınını güvence altına alan bir sistem olmasına rağmen, emeklilik sistemimiz zayıflatılmıştır. Anayasamızda, sosyal güvenlik temel bir hak olarak düzenlenmiş ve ülkeyi yönetenlere önemli görevler yüklenmiştir. Eşitlik, sosyal güvenliğin özünü oluşturmaktadır. Anayasamız ve evrensel sosyal güvenlik sözleşmeleri, aylığa hak kazanma koşullarında ve aylık hesaplamalarında eşitliği esas almaktadır. Anayasamızın 10. Maddesinde kanun önünde herkesin eşit olduğu düzenlemiştir.

Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI

EKONOMİK PROGRAMLARDA EMEKLİNİN YERİ



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Geçmişten günümüze kadar sosyal güvenlik mevzuatında yapılan düzenlemelerde eşitlik kuralına uyulmamış ve farklı emekli grupları oluşmuştur. Yapılan her bir değişiklik, sosyal güvenlik hukukunu zayıflatan bir içerikte düzenlenmiştir. 4447 ve 5510 sayılı Kanunlarla getirilen aylık hesaplama sistemi kök aylıkları küçültmüş, sosyal güvenliğe olan güveni azaltmıştır. Karma aylık hesaplama sisteminin kendi içinde adil olmadığını görüyoruz. Yıl bazında bile emekli aylıkların farklılaşması, sistemin adil olmadığını göstermektedir. Primlerin güncellenmesi ve aylık bağlama oranları, emekli aylıklarını düşüren bir parametreye dönüşmesine itiraz ediyoruz. 5 milyon emeklimizin kök aylıkları 23.552 TL'nin altında kalması, asgari emekli aylığının olmamasından kaynaklanmaktadır. Alt sınır aylık bağlama oranının yüzde 70'den yüzde 35'e düşürülmesi, en temel sorun olmuş ve en az aylık ödemesine bir çözüm olarak bakılmamıştır.

Her yıl yayınlanan programlarda, emeklilerin sorunlarına çözüm odaklı hiçbir hedefin olmaması, sosyal güvenliğe bakışı özetlemektedir. 4447 ve 5510 sayılı Kanunlarla bağlanan aylıkların yüzde 90'ı açlık sınırının altında kalmış, emekli yoksulluğu artmıştır. Temel ihtiyaç maddelerine erişemeyen emekliler, bayramlarda bile özledikleri toprakları olan köylerine gidememenin burukluğunu yaşamaktadır. Kirada oturan emeklilerimizin yoksulluğu çok daha derindir.

Bütçelerdeki kaynak dağılımı adil olmadığından yatırım, üretim ve istihdam daralmıştır. Çalışma çağındaki işgücü çaresiz olarak evde oturmaktadır. Üretmeyen hiçbir ülke geleceğe güvenle bakamaz. Sosyal güvenliğin kaynağı ve çalışanların emekliliği, istihdam güvencesi ile sağlanabilir. Para ve mali politikalar, günü kurtarma yerine ülkenin geleceğini planlanmalı, ekonomik ve sosyal sorunlara çözüm getirmelidir.

TÜİK, ücret politikalarını belirleyen bir kuruma dönüşmüştür. TÜİK, emeklileri temsil etmeyen harcamalar üzerinden enflasyon hesabı yapmaktadır. Tüfe hesaplamasına göre aylıklara zam yapılması, düşük ücret politikasına dönüşmüştür. TÜİK, hesaplamada dikkate aldığı madde fiyatlarını açıklamaması, emekli aylıklarına yapılan zamlara kuşku ile bakılmaktadır. Emeklilerin harcamalarını temsil etmeyen tüfe hesaplaması, emeklileri iki açıdan korumasız bırakmaktadır.

Aylıkların hesaplanmasında dikkate alınan güncelleme katsayısı artışı, yıllık tüfe oranına endekslenmiştir. Gösterge sisteminin yerine getirilen güncelleme katsayısı ile çalışılan yılların prim kazançları esas alınmakta ve ortalama kazanç belirlenmektir. Prim kazançlarını değersizleştiren güncellenme katsayısı yerine gösterge sistemine dönülmelidir. 5510 sayılı Kanunla getirilen güncellenme katsayısı, ortalama kazançları düşük hesapladığından kök aylıkları küçültmüştür.

Örneğin, 5510 sayılı Kanun döneminde 18 yıl prim ödemiş bir asgari ücretli aylık talebinde bulunduğunda, güncellenen prim kazanç ortalaması, 23 bin lira olarak hesaplanmaktadır. 2026 yılında alt sınır prim kazancı 33.030 TL'dir. Bu kıyaslama, güncellenme katsayısı ile aylık hesaplanma sisteminin sürdürülemeyeceğini göstermektedir.

Kök aylıklar düşük kalınca emekli aylıklarına yapılan zamların bir karşılığı olmamış ve 5 milyon emekliye prim kazançlarına bakılmadan en az aylık ödemesi adı altında 23.552 TL aylık ödenmektedir.

Sosyal bir devletin en büyük güvencesi olan emekliliğin böylesine zayıflatılması, gelir dağılımında emeklilerin payını küçültmüştür. Talebimiz; 2000 sonrası dönemde emekli olanların intibak yapılmalı ve her bir emeklimize hak ettiği aylık ödenmelidir.



KADEMELİ EMEKLİLİK BEKLENTİSİ



Gazi AYKIRI

Genel Sekreter - Kayseri Şube Başkanı

www.tuedkayseri.org.tr

Aylığa hak kazanma koşullarında yapılan her bir değişiklik, eşitliği bozmuş ve geç emekliliği getirmiştir. Sosyal güvenliğin temeli eşitlik üzerine kurulmuştur. Gerek evrensel sözleşmeler ve gerekse Anayasamızda, sosyal güvenlik vazgeçilmez bir hak olarak tanımlanmış ve eşitlik kuralına göre sistemin düzenlenmesi öngörülmüştür.

İşe giriş tarihlerine göre emeklilik yaşının belirlenmesi, sigortalılar arasında ciddi tartışmaları beraberinde getirmiştir. Çalışanlar, yaş konusunda karpuz gibi ikiye bölünmüştür. 8.9.1999 öncesi sigortalılar yaş koşulu aranmadan emeklisi olurken, 8.9.1999 sonrası sigortalıların 17 yıl geç emekli olması, en temel sorun haline gelmiş ve kademeli emeklilik talepleri sıkça gündeme getirilmektedir. 8.9.1999 sonrası sigortalıların 12 bin prim ödeme günleri olmasına rağmen, kadınlar 58, erkek sigortalılar 60 yaşından önce emekli hakkı tanınmamaktadır. Bu kapsamda olan sigortalılar için yeni bir kademeli yaş düzenlemesi, önemli bir beklentiye dönüşmüştür.

506, 4447 ve 5510 sayılı Kanunlarda bütünlük olmadığından, eşitlik kuralı da gözetilmemiştir. Her kanun dönemi için farklı yaş düzenlemesi yapılmış ve emekliler arasında aylığa hak kazanmada işe giriş tarihlerine göre ciddi farklılıklar oluşmuştur. Erken ve geç emeklilik ülkemizin gündeminde kalmaya devam etmektedir. Bu yönüyle, 8.9.1999 sonrası sigortalı olanların önceki dönemlere daha yüksek yaşlarda emekli olması, yaş koşulunda yeni bir kademe yapılmasına ihtiyaç vardır.

Geçmişten günümüze kadar yaş koşulunu kaldıran üç ayrı kanun çıkarılmıştır. 1 Mart 1969 tarihinde yürürlüğe giren 1186 sayılı kanun ile yapılan değişiklikle yaş koşulu seçenekli olarak değiştirilmiş; erkek sigortalılar için 55, kadın sigortalılar için 50 yaş olarak yeniden düzenlenmiştir. Aynı düzenleme ile üçüncü bir seçenek olarak 5000 gün prim ödenmesi ile kadınlarda 20 yıl, erkeklerde 25 yıl sigortalılık süresini tamamlayanlar için emeklilik hakkı tanınmış ve yaş koşulu aranmamıştır. 1992 yılında yürürlüğe giren 3774 sayılı Kanunla yaş koşulu kaldırılmış; erkek sigortalılar için 25 yıl, kadın sigortalılar için ise 20 yıl sigortalılık süresi ve 5000 gün prim ödeme koşulunu yerine getirenlere emeklilik hakkı tanınmıştır.

3 Mart 2023 tarihinde yürürlüğe giren 7438 sayılı Kanun ile 8.9.1999 öncesi 4/a sigortalılardan kadın sigortalılarda 20 yıl, erkek sigortalılarda 25 yıl sigortalılık süresini ve işe giriş tarihlerine göre, 5000-5975 arasında değişen prim ödeme gün koşulunu yerine getirenlere yaş koşulu aranmadan emeklilik hakkı tanınmıştır.

Görüldüğü gibi, sosyal güvenlik sistemi adil yönetilmemiş ve farklı emekli grupları oluşmuştur. Bütün dönemler için yaş kriteri ülke gerçeklerine göre tek bir kritere bağlansaydı, yaşanan sorunların hiçbiri olmayacaktı. İşe giriş tarihi yaşı belirleyen tek bir kriter olmamalı; ülke gerçekleri ve istihdamda kalma süreleri esas alınarak kadınlar için 50, erkekler için 55 yaş koşulu korunsaydı, bugünkü tartışmaların hiçbiri yaşanmayabilirdi.

Önerimiz; 4/a, 4/b, 4/c sigortalıları için 7200 gün prim koşulu getirilmeli; 7200 prim gününü yerine getiren sigortalıların çalışmaya devam etmesi durumunda, her 360 gün prim karşılığı kadınlar için 50, erkekler için 55 yaşından sonra her yıl için 1 yaş indirimi yapılmalıdır. Uzun süre çalışma teşvik edilmeli ve daha yüksek aylık bağlanmalıdır.

Sosyal güvenlik, siyaset üstü bir haktır ve çalışanların emeklilikleri güvence altına alınmalıdır.

EMEKLİLERİN BEKLENTİLERİ

Uygulanan ekonomik politikalar, sosyal hakları daralmış ve emekli aylıklarını küçültmüştür. İşsizlik ve yoksulluk en temel sorun olmuştur. İstihdamda hedeflerin çok gerisinde kalması, çalışma çağındaki nüfusumuzun önemli bir kısmının çalışmaması, gelir eşitsizliğini büyütmüştür. Üretmeyen bir ülkenin insanı işsiz kalmakta ve kaynaklar israf edilmektedir.

Gelecek güvencesi olan emeklilik sistemimizin iyi yönetilmemesi, emekli aylıklarını değersizleştirmiştir. Hayat pahalılığı, emeklileri en fazla etkilemiş ve alım gücünde ciddi kayıplar yaşanmaktadır.

Emekli aylıklarının küçülmesi, emeklilerin milli gelirden alması gereken payları da düşürmüştür. Kök aylıkların böylesine küçülmesine çözüm getirilmediğinden, emekliler hayal kırıklığı yaşamaktadır.

Gerçek anlamda asgari emekli aylığımız korunamamıştır. Uzun yıllar çalışmanın karşılığını alamayan emekliler burukluk içinde yaşamaktadır. Milyonlarca emeklinin farklı primlerine rağmen, 5 milyon emekliye aynı aylığın ödenmesi, aylık hesaplama sisteminin yanlışlığından kaynaklanmaktadır. Norm ve standart birliğinden giderek uzaklaşan aylık hesaplama kuralları değiştirilmeli ve intibak yapılarak her bir emeklimize hak ettiği aylık ödenmelidir.

Gelir dağılımının adil olması için üç önemli kural bulunmaktadır. Sırasıyla ücret, vergi ve emekli aylıkları güvence altına alınmalıdır. Ücretli çalışanların yarısına asgari ücret ödenmesi, emekli aylıkların düşmesinde en temel gösterge olmuştur. Hesaplanan emekli aylıklarının giderek küçülmesi, sistemin değişmesi için en önemli gerekçe olmuştur. Bu durum uzun süre sürdürülemez ve yönetilemez.

Asgari ücretle çalışanlar, emeklilik haklarında en korumasız kesim olmuştur. Geçmişte, bağlanan asgari emekli aylıkları, asgari ücretin üzerinde ödenmekteydi. 2000'li yıllarda getirilen yeni aylık hesaplama sistemleri, emekli aylıklarında ciddi kayıplara neden olmuştur. Emeklisini korumayan hiçbir sistemden başarı ile söz edilemez. 23.552 TL aylık ile nasıl geçinilir, bu sorunun cevabı verilememektedir.

Aileleriyle birlikte nüfusun yüzde 32'sini oluşturan emekliler kışa çok zor şartlar altında girmektedir. Barınma en büyük gider olduğundan, evi olmayan emekliler için kira desteği verilmelidir. Emeklilerin yakıt, elektrik ve su harcamalarında indirime gidilmelidir.

Emeklilerimizin bir diğer talebi ise, sağlık hizmetlerinde alınan katkı paylarının kaldırılması yönündedir. Sağlık hizmetlerinde randevu almada emeklilerimize öncelik tanınmalı; özel sağlık kuruluşları tarafından alınan ilave ücret uygulamasına son verilmelidir.

Emeklisi mutlu olmayan ülkeler geleceğe güvenle bakamaz. Türkiye Emekliler Derneği, her platformda emeklinin sorunlarını ve taleplerini gündeme getirmektedir. Yazılı ve sözlü basında emeklinin sorunlarına çözüm getirilmesi talep edilmektedir. Taleplerimiz, kitapçık olarak yayınlanmış ve kamuoyu ile de paylaşılmıştır. Emeklilerimizin birinci talebi intibak, ikinci talebi ise insanca yaşamaya yetecek emekli aylığının ödenmesidir.

Sorunların çözümü için emeklilerimiz şubelerimize üye olmalı ve derneğimiz çatısı altında güçlerini birleştirmelidir. Dayanışmamızı ve güçlerimizi birleştirdiğimizde, sorunlarımızın çözümüne büyük destek sağlayacaktır.



Mehmet NALBANTBAŞI

Genel Eğitim Sekreteri - Kahramanmaraş Şube Başkanı



ERGÜN: “EMEKLİ AÇLIK SINIRININ ALTINDA YAŞAMAYA MAHKÛM EDİLEMEZ!”

TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün: “Yoksulluk sınırı 123 bin lirayı aştı, açlık sınırı 38 bin liraya dayandı. Milyonlarca emeklimiz ise en temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamaz durumda. Emekliye sadaka değil, insanca yaşayabileceği bir aylık istiyoruz!”Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, TÜRK-İŞ tarafından açıklanan Eylül 2026 açlık ve yoksulluk sınırı verilerini değerlendirerek emeklilerin yaşadığı ekonomik sıkıntılara dikkat çekti.TÜRK-İŞ'in araştırmasına göre dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması 37 bin 801 TL'ye, gıda harcamasıyla birlikte diğer temel ihtiyaçlarını karşılayabilmesi için gereken toplam tutar ise 123 bin 130 TL'ye yükseldi.Açıklanan rakamların emeklilerin yaşadığı geçim krizinin boyutlarını gözler önüne serdiğini belirten Ergün, emekli aylıklarının temel ihtiyaçları karşılamaktan uzaklaştığını vurguladı.

“EMEKLİNİN AYLIĞI MUTFAK MASRAFINA BİLE YETMİYOR!

”Ergün, değerlendirmesinde şu ifadelere yer verdi:“Ülkemizde açlık sınırı 37 bin 801 liraya, yoksulluk sınırı ise 123 bin 130 liraya ulaşmış durumda. Buna karşılık en düşük emekli aylığı 23 bin 552 lira seviyesinde bulunuyor. Yani en düşük emekli aylığı, dört kişilik bir ailenin yalnızca gıda harcamasını karşılamak için gereken tutarın bile 14 bin 249 lira altında kalıyor.Bu tablo, sosyal devlet anlayışıyla bağdaşmamaktadır. Yıllarca çalışmış, üretmiş, prim ödemiş ve ülkesinin kalkınmasına katkı sağlamış emeklilerimizin bugün pazardan filesi boş dönmesi, faturalarını ödemekte zorlanması ve temel ihtiyaçlarından vazgeçmek zorunda kalması kabul edilemez.Emeklilik, yoksulluğa mahkûmiyet dönemi değildir. Emeklilik, bir ömür verilen emeğin karşılığının alındığı, huzur ve güven içinde yaşanması gereken bir dönemdir.”

“EMEKLİLER EKONOMİK BÜYÜMEDEN HAK ETTİKLERİ PAYI ALMALIDIR!”

Emekli aylıklarının yalnızca enflasyon oranında artırılmasının yaşanan gelir kayıplarını telafi etmeye yetmediğini ifade eden Ergün, emeklilerin milli gelir artışından da adil biçimde yararlandırılması gerektiğini belirtti.“Emekli aylıklarının alım gücü her geçen gün eriyor. Çarşıda, pazarda, markette fiyatlar yükselirken emeklimizin cebindeki para küçülüyor. Sadece enflasyon farkı verilerek bu sorun çözülemez.Emeklilerimize refahtan pay verilmeli, seyyanen artış yapılmalı ve aylıklar insanca yaşam koşullarına uygun seviyeye yükseltilmelidir. Ayrıca emeklilerimiz arasındaki aylık farklılıklarını giderecek intibak düzenlemesi bir an önce hayata geçirilmelidir.Sosyal güvenlik sistemi, emeklileri yoksullukta eşitleyen değil, ödedikleri primlerin ve verdikleri emeğin karşılığını adaletli biçimde sağlayan bir yapıya kavuşturulmalıdır.”

“EMEKLİYE SADAKA DEĞİL, İNSANCA YAŞAYABİLECEĞİ BİR AYLIK GEREKİYOR!”

TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, emeklilerin sosyal yardım politikalarıyla değil, hak ettikleri gelir güvencesiyle desteklenmesi gerektiğini vurgulayarak değerlendirmesini şu sözlerle tamamladı:“Emeklilerimiz kimseden lütuf beklemiyor. Bizler yıllarca çalışarak, üreterek, alın teri dökerek bu ülkenin bugünlere gelmesine katkı sağladık. Şimdi istediğimiz, emeğimizin karşılığını almak ve insan onuruna yaraşır koşullarda yaşayabilmektir.Açlık sınırının altında kalan emekli aylıklarıyla sosyal adaletten söz edilemez. Emeklinin sofrasındaki ekmek küçülürken, sosyal devletin sorumluluğu daha da büyümektedir.Bizim talebimiz açıktır: En düşük emekli aylığı öncelikle asgari ücretin altına düşmemeli, tüm emekli aylıkları insanca yaşamaya yetecek düzeye yükseltilmelidir.Emekli yardım değil, hakkını istiyor! Emekli sadaka değil, adalet istiyor!Unutulmamalıdır ki emeklisine insanca yaşam koşulları sağlayamayan bir ekonomik düzen, sosyal adaleti sağlayamaz.Türkiye Emekliler Derneği olarak milyonlarca emeklimizin haklı taleplerini her platformda dile getirmeye, haklarımızı savunmaya ve mücadelemizi kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.”

“BİR ÖMÜR VATANA HİZMET EDEN İNSANLAR, EMEKLİLİKTE ÇARESİZLİĞE TERK EDİLMEMELİ!”



TÜED Körfez Şube Başkanı ve Denetleme Kurulu Üyesi, Emekli Polis Merdan Derviş Ilgaz’dan Emekli İntiharlarına İlişkin Yürek Burkan Açıklama:

“Ben de bir polis emeklisiyim. Yıllarca bu milletin huzuru, güvenliği ve geleceği için görev yaptım. Gecemizi gündüzümüze kattık. Bayram bilmedik, tatil bilmedik. Çocuklarımızdan, ailelerimizden, sevdiklerimizden fedakârlık ettik. Çünkü bizler için görev, yalnızca bir meslek değil, vatana hizmetti.

Ancak bugün emekli arkadaşlarımızın yaşadığı ekonomik sıkıntıları, yalnızlığı, geçim kaygısını ve gelecek korkusunu görmek içimizi acıtıyor.

Özellikle emekli polislerimizin intihar haberleriyle gündeme gelmesi, üzerinde ciddiyetle durulması gereken toplumsal bir yaradır.

2026 yılı henüz bitmedi. Bağımsız kayıtlara göre 61’i görevde, 11’i emekli olmak üzere 72 emniyet mensubumuzu intihar nedeniyle kaybettik. Bunlar yalnızca rakam değil; geride kalan aileler, yarım kalan hayatlar ve hepimizin üzerinde düşünmesi gereken acılardır. Bu kayıpların nedenleri bilimsel olarak araştırılmalı, emniyet mensuplarımıza ve emeklilerimize ekonomik, sosyal ve psikolojik destek sağlanmalıdır.

Bir polis, görevdeyken canını ortaya koyuyor; emekli olduğunda ise geçim mücadelesiyle baş başa kalabiliyor. Yıllarca toplumun güvenliğini sağlayan insanların, kendi gelecekleri konusunda güvensizlik yaşamaları hepimizi düşündürmelidir.

Emeklilik, insanın hayatının en huzurlu dönemi olması gerekirken neden bir geçim savaşına dönüşüyor?

Bir emekli neden kirasını, faturasını, mutfak masrafını düşünmekten uyuyamıyor?

Bir ömür boyunca onuruyla çalışmış insanlar neden emeklilikte kendilerini yalnız ve değersiz hissediyor?

İntiharların tek bir nedeni yoktur. Ekonomik güçlükler, psikolojik sorunlar, sosyal yalnızlık ve farklı yaşam koşulları bir arada etkili olabilir. Bu nedenle her kaybı yalnızca geçim sıkıntısına bağlamak doğru değildir. Ancak emeklilerin ekonomik ve sosyal sorunlarını görmezden gelmek de kabul edilemez.

Buradan yetkililere sesleniyorum: Emeklilerin insanca yaşayabilecekleri bir gelir düzeyine kavuşmaları, sağlık hizmetlerine ve psikolojik desteğe kolayca ulaşabilmeleri, yalnızlaşmalarını önleyecek sosyal dayanışma mekanizmalarının güçlendirilmesi artık ertelenmemelidir.

Özellikle emekli emniyet mensuplarımızın sorunları ayrıca ele alınmalı, meslek hayatının getirdiği ağır yüklerin emeklilik dönemindeki etkileri araştırılmalı ve gerekli destekler sağlanmalıdır.

Bizler sadaka değil, yıllarca verdiğimiz emeğin karşılığını istiyoruz. Hiçbir emeklimizin kendisini çaresiz, kimsesiz ve unutulmuş hissetmesini istemiyoruz.

Kaybettiğimiz bütün emeklilerimizin acısını yüreğimizde taşıyoruz. Ailelerine sabır ve başsağlığı diliyoruz.

Ve son olarak şunu söylüyorum: BİR POLİS, GÖREVDEYKEN MİLLETİNİ YALNIZ BIRAKMADI. EMEKLİ OLDUĞUNDA DA MİLLETİ VE DEVLETİ ONU YALNIZ BIRAKMAMALI!

Emekli olmak, hayattan vazgeçmek değil; onurlu ve huzurlu bir yaşamı hak etmektir.“



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, çalışma hayatında yaşanan gelişmeleri, çalışanların karşı karşıya bulunduğu sorunları ve ülkemizin ekonomik ve sosyal koşullarını değerlendirmek üzere 23 Eylül 2026 Çarşamba günü toplanmıştır.
Toplantıda, gündemdeki konular değerlendirilmiş ve aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verilmiştir.

VERGİDE VE GELİR DAĞILIMINDA ADALET SAĞLANMALIDIR

Türkiye'de gelir dağılımındaki adaletsizlik giderek belirginleşirken, ücretlilerin, dar gelirli kesimlerin ve emeklilerin satın alma gücü gerilemektedir. Çalışanların önemli bir bölümü temel ihtiyaçlarını karşılamakta zorlanmakta, asgari ücret yaygın ücrete dönüşmektedir.
Vergi sistemindeki adaletsizlik de ücretlilerin üzerindeki yükü artırmaktadır. Çalışanlar, yılın başında aldıkları ücretin net tutarını vergi dilimleri nedeniyle yılın ilerleyen aylarında alamamakta, ücret artışı olmadığı hâlde daha fazla vergi ödemektedir. Örneğin; 2026 yılında aylık brüt 82.575 TL, yani brüt asgari ücretin 2,5 katı ücret geliri elde eden bir çalışanın kümülatif vergi matrahı üzerinden yapılan hesaplamada çalışan, yılın ilk iki ayında yüzde 15'lik, Mart ayında yüzde 20'lik, Haziran ayında ise yüzde 27'lik vergi dilimine ulaşmakta olup eline geçen net ücret bu oranda azalmaktadır.
Ekonomik ve sosyal politikalar adil gelir dağılımı ve insanca yaşam temelinde şekillendirilmeli; çalışanların alım gücü korunmalıdır. Vergi dilimleri ücretlileri mağdur etmeyecek şekilde düzenlenmeli ve az kazanandan az, çok kazanandan çok vergi alınmasını esas alan adil bir vergi sistemi hayata geçirilmelidir.

KAMU HİZMETİNİN BİR PARÇASI OLAN KÖPRÜ VE OTOYOLLAR ÖZELLEŞTİRİLEMEZ

Otoyol ve köprülerin özelleştirme kapsam ve programına alınması yalnızca çalışanların iş ve gelir güvencesini ilgilendiren bir konu değildir. Karayolları; ulaşım sistemi, ekonomik hayat, kamu güvenliği ve afetlere müdahale kapasitesi açısından büyük önem taşımaktadır.
Karayolları Genel Müdürlüğünün sorumluluğundaki otoyol, köprü ve bağlantı yolları ile bakım ve işletme tesisleri, kamu hizmetinin sürekliliği anlayışı içinde değerlendirilmelidir.
Bakım, onarım ve işletmede kâr önceliği kamu hizmetinin önüne geçmemeli; yol güvenliği ve hizmet kalitesi tasarruf yapılacak bir alan olarak görülmemelidir.
Kamuya ait otoyol ve köprülerin değeri yalnızca bugün elde edilecek ihale bedeliyle ölçülemez. Gelecekte sağlayacağı gelir, toplumsal değer ve ülkenin uzun vadeli ulaşım ihtiyaçları birlikte değerlendirilmelidir.
TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu olarak; otoyol ve köprülerin özelleştirilmesine karşı olduğumuzu, bunun yalnızca bağlı sendikamız YOL-İŞ'in ve Karayolu işçilerinin değil, kamu hizmetinin, vatandaşın ulaşım hakkının ve Türkiye'nin geleceğinin meselesi olduğunu bir kez daha ifade ediyoruz.

ÜCRETLERİN ENFLASYON KARŞISINDAKİ KAYBI ÖNLENMELİDİR

Yüksek enflasyon nedeniyle ücret artışları kısa sürede anlamını yitirmekte, çalışanların gerçek satın alma gücü gerilemektedir.
Ücret politikalarında yalnızca rakamsal artışlar değil, çalışanların gerçek satın alma gücü ve yaşam maliyetleri dikkate alınmalıdır. Ücretlilerin alım gücünü koruyacak ve insan onuruna yakışır bir yaşam standardı sağlayacak ekonomik ve sosyal politikalar uygulanmalıdır.

ÇIRAKLIK VE STAJ SÜRELERİ EMEKLİLİK HESABINDA DİKKATE ALINMALIDIR

Çıraklık ve staj dönemlerinde yalnızca belirli sigorta primlerinin yatırılması, bu sürelerin emeklilik açısından başlangıç tarihi olarak değerlendirilmemesine neden olmaktadır. Çalışma hayatına genç yaşta başlayanların sosyal güvenlik hakları korunmalı; çıraklık ve staj sürelerinin emeklilik hesabında sigorta başlangıcı olarak kabul edilmesini sağlayacak yasal düzenleme hayata geçirilmelidir.

EMEKLİLERİN YAŞAM KOŞULLARI İYİLEŞTİRİLMELİDİR

Uzun yıllar çalışma hayatında alın teri döken emeklilerin gelirleri, insan onuruna yakışır bir yaşam sürdürebilecek düzeye çıkarılmalıdır. Emekli aylıklarının satın alma gücü korunmalı, ekonomik ve sosyal yaşam koşulları iyileştirilmeli ve geçmiş dönemlerde ortaya çıkan hak kayıpları giderilmelidir. En düşük emekli aylığı, prim ödeme gün sayısı esas alınarak belirlenmeli ve asgari ücretin altında olmamalıdır.

FON VE SERMAYE PİYASALARINDAKİ MAĞDURİYETLER GİDERİLMELİDİR

Son dönemde fon ve sermaye piyasalarında yaşanan gelişmeler nedeniyle birikimlerini değerlendiren çok sayıda yatırımcının mağduriyet yaşadığına ilişkin endişeler kamuoyuna yansımaktadır.
Özellikle çalışanların uzun yıllar boyunca alın terleriyle oluşturdukları tasarruf ve birikimlerinin korunması büyük önem taşımaktadır. Sermaye piyasalarında güvenin sağlanması, yatırımcıların haklarının korunması ve piyasalarda şeffaflığın ve denetimin güçlendirilmesi gerekmektedir.
Yaşanan gelişmelerden zarar gören yatırımcıların mağduriyetlerinin giderilmesi, varsa hak kayıplarının tespit edilerek ödenmesi ve sorumluluğu bulunan kişi ve kurumların hukuk çerçevesinde gereken şekilde cezalandırılması gerekmektedir.
TÜRK-İŞ olarak; çalışanların ve küçük yatırımcıların alın teriyle oluşturdukları birikimlerinin korunmasını, finansal piyasalarda güven ve istikrarın sağlanmasını ve mağduriyetlerin giderilmesi için gerekli tüm tedbirlerin alınmasını talep ediyoruz.

TÜRK-İŞ EMEĞİN HAKKINI KORUMAK İÇİN MÜCADELESİNİ SÜRECEKTİR

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu olarak; çalışanların hak ve menfaatlerinin korunması, gelir ve vergi adaletinin sağlanması, ücretlerin satın alma gücünün korunması, sendikal hakların güçlendirilmesi ve çalışma hayatındaki sorunların çözümü için mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğiz.
İşçilerin emeğinin karşılığını alması, insan onuruna yakışır çalışma ve yaşam koşullarına kavuşması, emeklilerin insanca yaşayabilecekleri bir gelire sahip olması ve çalışma hayatında adaletin sağlanması için ilgili tüm kurum ve kuruluşları sorumluluklarını yerine getirmeye çağırıyoruz.
TÜRK-İŞ olarak, emekçilerin haklı taleplerinin hayata geçirilmesi ve çalışma hayatının temel sorunlarının çözümü için üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmeye devam edeceğimizi kamuoyuna saygıyla duyururuz.

TÜED Bartın Şubesi'nden İYİ Parti Merkez İlçe Başkanlığı'na Hayırlı Olsun Ziyareti



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Bartın Şube Başkanı Can Karakaş, İYİ Parti Bartın Merkez İlçe Başkanlığı görevine seçilen ve aynı zamanda TÜED üyesi olan Güngör Özcan Yüksel'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Samimi bir ortamda gerçekleşen ziyarette, emeklilerin yaşadığı ekonomik ve sosyal sorunlar, beklentileri ve güncel gelişmeler ele alındı. Emeklilerin yaşam koşullarının iyileştirilmesi ve karşılaştıkları sorunlara çözüm üretilmesi konusunda karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.TÜED Bartın Şube Başkanı Can Karakaş, emeklilerin hak ve menfaatlerini korumak, sorunlarını gündeme taşımak ve çözüm arayışlarını sürdürmek amacıyla her platformda çalışmalarına devam ettiklerini belirtti.

Ziyaretin sonunda Karakaş, nazik ev sahipliği ve misafirperverliğinden dolayı İYİ Parti Bartın Merkez İlçe Başkanı Güngör Özcan Yüksel'e teşekkür ederek yeni görevinde başarılar diledi.

TÜED Bartın Şubesi, emeklilerin sesi olmaya ve kurumlar arası diyaloğu güçlendirmeye devam ediyor.

İstanbul'da TÜED Üyelerine İBB İşbirliğiyle Unutulmaz Boğaz Turu



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) İstanbul şubeleri, emeklilerin sosyal yaşamlarını zenginleştirmek, birlik ve beraberlik duygularını güçlendirmek amacıyla İstanbul Boğazı'nda anlamlı bir etkinlik düzenledi. İBB Kültür ve İBB Turizm iş birliğiyle gerçekleştirilen Boğaz turunda emekliler, İstanbul'un eşsiz güzelliklerini birlikte keşfederek unutulmaz bir gün yaşadı. Türkiye Emekliler Derneği Şişli, Avcılar, Esenyurt, Bayrampaşa ve Sultangazi şubelerinin ortak organizasyonuyla gerçekleştirilen etkinlik, farklı ilçelerde yaşayan emeklileri bir araya getirdi. İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Turizm birimlerinin katkılarıyla düzenlenen Boğaz turuna katılan TÜED üyeleri, İstanbul'un tarihi ve doğal güzelliklerini denizden görme fırsatı bulurken, günlük yaşamın stresinden uzaklaşarak keyifli saatler geçirdi.

EMEKLİLER BOĞAZ'IN GÜZELLİKLERİNİ BİRLİKTE KEŞFETTİ

Rehberli Boğaz turu boyunca İstanbul'un tarihi yapıları ve eşsiz manzarası eşliğinde bir araya gelen emekliler, hem kent kültürünü yakından tanıma hem de birbirleriyle sohbet ederek yeni dostluklar kurma imkânı buldu.Etkinlik, emeklilerin yalnızca ekonomik sorunlarıyla değil, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarıyla da ilgilenilmesinin önemini bir kez daha ortaya koydu.

Avcılar, Esenyurt, Bayrampaşa ve Sultangazi şubelerinin iş birliğiyle gerçekleştirilen organizasyon, TÜED'in üyeleri arasındaki dayanışmayı güçlendirmeye yönelik çalışmalarına güzel bir örnek oluşturdu. TÜED şube yöneticileri, emekliliğin sosyal yaşamdan uzaklaşma dönemi olmadığını, aksine yılların bilgi ve deneyimini taşıyan emeklilerin kültürel ve sosyal etkinliklerle yaşamın her alanında aktif biçimde yer almalarının büyük önem taşıdığını vurguladı. Emeklilerin yaşam kalitesini yükseltmeye yönelik bu tür etkinliklerin devam etmesinin hedeflendiği belirtildi.

Boğaz turuna katılan emekliler, kendilerine sunulan bu güzel imkândan duydukları memnuniyeti dile getirerek organizasyonda emeği geçen TÜED Şişli, Avcılar, Esenyurt, Bayrampaşa ve Sultangazi şube başkanları ile İBB Kültür ve İBB Turizm ekiplerine teşekkür etti. Türkiye Emekliler Derneği, emeklilerin ekonomik ve sosyal haklarının korunması için verdiği mücadelenin yanı sıra üyelerinin sosyal, kültürel ve toplumsal yaşama aktif katılımını destekleyen çalışmalarını da sürdürmeye devam ediyor. Çünkü emeklilik, hayattan çekilmek değil; yılların emeğini, birikimini ve deneyimini hayatın güzellikleriyle buluşturmaktır.



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Şişli Şube Başkanı N. Orhan Üstündağ, Şişli Kaymakamı Sayın Cevdet Ertürkmen ile bir araya geldi.

Gerçekleştirilen görüşmede, emeklilerin dayanışmasının güçlendirilmesi ve sosyal yaşamlarına katkı sağlayacak çalışmaların önemi öne çıktı.

Ziyarete ilişkin açıklamada bulunan TÜED Şişli Şube Başkanı N. Orhan Üstündağ, emeklilerin yalnızca ekonomik değil, sosyal ve kültürel yönden de desteklenmesi gerektiğine dikkat çekerek şunları söyledi:

"Emeklilerimizin dayanışmasını güçlendirmek ve sosyal yaşamlarına katkı sunmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sayın Kaymakamımıza nazik kabulleri ve misafirperverlikleri için teşekkür ederiz."

TÜED Şişli Şubesi, emeklilerin sosyal hayata katılımını artırmak, birlik ve beraberlik duygusunu pekiştirmek amacıyla çalışmalarını sürdürmeye devam ediyor.

Türkiye Emekliler Derneği Genel Eğitim Sekreteri ve Kahramanmaraş Şube Başkanı Mehmet Nalbantbaşı, emeklilerin konut, maaş, sağlık ve sosyal destek taleplerinin yanı sıra Türkiye'nin azalan genç nüfusuna ilişkin de dikkat çeken önerilerde bulundu. Nalbantbaşı, en az 3-4 çocuğu olan ev hanımlarına emekli aylığı bağlanmasını ve ev sahibi olmayan annelere TOKİ üzerinden konut imkanı sağlanmasını istedi.



"Anneler Çocuklarını Rahatça Büyütebilmeli"

Türkiye'nin genç nüfusunun azalmasına dikkat çeken Nalbantbaşı, ailelerin daha fazla çocuk sahibi olabilmesi için ekonomik ve sosyal desteklerin artırılması gerektiğini söyledi.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın ailelere yönelik en az 3 çocuk tavsiyesini hatırlatan Nalbantbaşı, bu hedefin desteklenmesi için annelere ekonomik güvence verilmesi gerektiğini ifade etti.

Nalbantbaşı, "En az 3 – 4 çocuğu olan ev hanımlarına emekli aylığı bağlanmalı. Türkiye'nin genç nüfusu azalıyor.

Annelerin evlatlarını rahatça büyütmesi için en az 3 – 4 çocuğu olan anneler emekli olmalı. Evi yoksa TOKİ'den ev verilmeli" dedi.

"Türkiye'nin Geleceği İçin Genç Nüfus Korunmalı"

Ailelerin çocuk sahibi olma konusunda giderek daha temkinli davrandığını belirten Nalbantbaşı, genç nüfusun korunmasının ülkenin geleceği açısından stratejik önem taşıdığını söyledi.

Nalbantbaşı, ailelerin çocuk sahibi olmasını teşvik edecek politikaların geliştirilmesi gerektiğini belirterek, 3 ve daha fazla çocuk sahibi annelere sağlanacak emeklilik hakkının önemli bir sosyal destek olabileceğini savundu.

Kahramanmaraş'ta 14 Bin Emeklinin Konut Talebi

Emeklilerin gündemindeki en önemli sorunlardan birinin barınma olduğunu ifade eden Nalbantbaşı, Kahramanmaraş'ta yaklaşık 14 bin emeklinin konut talebine ilişkin dilekçe bulunduğunu açıkladı.

Sabit gelirle yaşamını sürdüren emeklilerin mevcut konut fiyatları karşısında ev sahibi olmakta zorlandığını belirten Nalbantbaşı, emeklilere yönelik yeni sosyal konut projelerinin hayata geçirilmesini istedi.

"TOKİ Konutlarından Emekliler de Yararlanmalı"

Nalbantbaşı, TOKİ'nin elinde kalan veya çeşitli nedenlerle kullanılmayan konutların emeklilerin kullanımına sunulması için girişimlerde bulunacaklarını söyledi.

Emeklilerin uzun yıllar çalışma hayatının ardından güvenli ve uygun maliyetli bir konutta yaşamalarını sağlayacak politikaların geliştirilmesi gerektiğini vurguladı.

"5 Bin Kiralık Konut Önemli Bir Fırsat"

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından açıklanan 5 bin kiralık konut projesini de değerlendiren Nalbantbaşı, projenin özellikle ev satın alma imkanı bulunmayan ileri yaştaki vatandaşlar açısından önemli olduğunu söyledi.

Yüksek kira ve konut fiyatlarının emeklileri zorladığını belirten Nalbantbaşı, uygun kira bedelleriyle sunulacak sosyal konutların emeklilerin bütçesine önemli katkı sağlayacağını ifade etti.

Emeklilerin Sosyal Hakları da Gündemde

Nalbantbaşı, emeklilerin yalnızca gelir artışı değil; sağlık, konut, sosyal destek ve tatil imkanları açısından da desteklenmesi gerektiğini belirtti.

Emeklilerin yaşam standartlarının yükseltilmesi için ilgili kurumlarla görüşmelerini sürdüreceklerini ifade eden Nalbantbaşı, özellikle konut konusunda somut çözümler üretilmesinin önemine dikkat çekti.

"Emekliler İçin Mücadelemizi Sürdüreceğiz"

Türkiye Emekliler Derneği olarak emeklilerin taleplerini ilgili makamlara iletmeye devam edeceklerini belirten Nalbantbaşı, Kahramanmaraş'taki yaklaşık 14 bin konut talebinin de takipçisi olacaklarını söyledi.

Nalbantbaşı, emeklilerin ekonomik koşullarının iyileştirilmesi ve daha güvenli bir yaşam sürmeleri için çalışmalarını sürdüreceklerini kaydetti.

Türkiye Emekliler Derneği Bursa Şubesi'nden

Vali Ayyıldız'a ziyaret



Türkiye Emekliler Derneği Bursa Şubesi Yönetim Kurulu, Bursa Valisi Erol Ayyıldız'ı makamında ziyaret etti. Gerçekleştirilen ziyarette emeklilerin yaşadığı sorunlar ve beklentiler ele alınırken, emeklilerin taleplerinin ilgili makamlara aktarılması konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.

Türkiye Emekliler Derneği Bursa Şubesi Yönetim Kurulu, Bursa Valisi Erol Ayyıldız ile bir araya geldi. Vali Ayyıldız'ın makamında gerçekleşen ziyarette, Bursa'da yaşayan emeklilerin gündeminde yer alan konuların yanı sıra emeklilerin sosyal ve ekonomik yaşam koşullarına ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

Dernek yönetimi tarafından gerçekleştirilen ziyarette, emeklilerin talepleri ve karşılaştıkları sorunların gündeme getirildiği ifade edildi. Emeklilerin kent yaşamında daha güçlü şekilde temsil edilmesi ve ihtiyaçlarının ilgili kurumlara aktarılması açısından ziyaretin önem taşıdığı belirtildi.

Emeklilerin talepleri Vali Ayyıldız'a iletildi
Türkiye Emekliler Derneği Bursa Şubesi Yönetim Kurulu, Bursa'da yaşayan emeklilerin beklenti ve taleplerini Vali Erol Ayyıldız'a aktardı.

Ziyarette emeklilerin sosyal yaşamdan ekonomik koşullara, kamu hizmetlerinden kent yaşamına kadar farklı alanlarda karşılaştıkları sorunların değerlendirildiği belirtildi.

Türkiye Emekliler Derneği Bursa Şubesi, emeklilerin karşılaştığı sorunların çözümü konusunda kamu kurumlarıyla iletişim halinde olmanın önemine dikkat çekerek, Bursa'daki emeklilerin taleplerinin ilgili mercilere ulaştırılması konusunda çalışmalarını sürdüreceğini ifade etti.

Altan Özşen'den Vali Ayyıldız'a teşekkür
Ziyaretin ardından açıklamada bulunan Türkiye Emekliler Derneği Bursa Şube Başkanı Altan Özşen, Vali Erol Ayyıldız'a gösterdiği ilgi nedeniyle teşekkür etti.

Özşen, ziyaretle ilgili değerlendirmesinde, "Türkiye Emekliler Derneği Bursa Şubesi Yönetim Kurulu olarak Bursa Valimiz Sayın Erol Ayyıldız'ı makamında ziyaret ettik. Nazik kabulleri, emeklilerimizin taleplerine gösterdikleri ilgi ve samimi misafirperverlikleri için Sayın Valimize teşekkür ediyoruz" ifadelerini kullandı.

"Emeklilerin sorunlarının takipçisi olacağız"
Türkiye Emekliler Derneği Bursa Şubesi yönetimi, emeklilerin yaşadığı sorunların gündeme taşınması ve çözüm önerilerinin ilgili kurumlarla paylaşılması amacıyla çalışmalarını sürdüreceğini belirtti.

Bursa'da önemli bir emekli nüfusunun bulunduğuna dikkat çeken dernek yönetimi, emeklilerin yalnızca ekonomik sorunlarla değil, sosyal yaşam, sağlık, ulaşım ve kent hizmetlerine erişim gibi farklı alanlarda da çeşitli beklentilerinin bulunduğunu vurguladı.

Dernek tarafından gerçekleştirilen ziyaretin, emeklilerin taleplerinin yerel yönetim ve kamu kurumları nezdinde daha güçlü şekilde gündeme getirilmesi açısından önemli bir temas olduğu ifade edildi.
Türkiye Emekliler Derneği Bursa Şubesi'nin, önümüzdeki dönemde de emeklilerin sorunlarını ve taleplerini ilgili kurumlara aktarmaya ve çözüm konusunda girişimlerde bulunmaya devam edeceği bildirildi.



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED), üyelerine ve yakınlarına ekonomik avantajlar sağlamaya yönelik çalışmalarına bir yenisini daha ekledi. TÜED ile Frekans Grup Sigorta arasında imzalanan protokolle, araç, konut, işyeri, sağlık ve diğer sigorta hizmetlerinde yüzde 10 ile yüzde 30 arasında indirim imkânı sağlandı.

Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün ile Frekans Grup Sigorta sahibi Ebru Kaplan, emeklilerin ve ailelerinin sigorta hizmetlerinden daha avantajlı koşullarda yararlanabilmesini amaçlayan iş birliği protokolünü imzaladı.

İmzalanan anlaşma kapsamında, TÜED'in Türkiye genelindeki tüm şubelerinde kayıtlı aktif üyeleri, Dernek çalışanları ve üyelerin birinci ve ikinci derece yakınları indirimli sigorta hizmetlerinden yararlanabilecek.

- Sigorta hizmetlerinde yüzde 30'a varan indirim

Protokole göre hak sahiplerine sunulacak avantajlar şöyle:

Sigorta hizmetleri İndirim oranı
Araç sigortaları %10 – %30
Konut sigortaları %10 – %30
İşyeri sigortaları %10 – %30
Sağlık sigortaları %10 – %30
Diğer sigorta hizmetleri %10 – %30

Not: Protokolde bütün sigorta hizmetleri için genel olarak %10–%30 indirim aralığı belirtiliyor. Sigorta türlerine göre ayrı ve kesin indirim oranları belirlenmemiş.

- TÜED üyelerinin yakınları da yararlanabilecek

Anlaşmanın önemli yönlerinden biri, indirimlerin yalnızca emeklilerle sınırlı tutulmaması oldu. TÜED üyelerinin birinci ve ikinci derece yakınları da protokol kapsamına alındı.

İndirimlerden yararlanabilmek için aktif TÜED üyeliğinin doğrulanması gerekiyor. Protokol, imza tarihinden itibaren bir yıl geçerli olacak ve süresinde feshedilmediği takdirde kendiliğinden bir yıl daha uzayacak.

- Türkiye genelindeki TÜED üyelerine avantaj

Anlaşma, TÜED'in tüm şubelerini kapsıyor. Böylece farklı illerde yaşayan Dernek üyeleri de sigorta ihtiyaçları için Frekans Grup Sigorta'nın sunduğu indirimli hizmetlerden yararlanabilecek.

Frekans Grup Sigorta iletişim: 0312 424 08 91 - 0541.336 08 22

TÜED SALİHLİ ŞUBESİ'NDE İSMAİL ÖZKAHRAMAN GÜVEN TAZELEDİ

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Salihli Şubesi Olağan Genel Kurulu, TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün'ün Divan Başkanlığında gerçekleştirildi. Genel kurulda mevcut Şube Başkanı İsmail Özkahraman yeniden seçilerek güven tazeledi.

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Salihli Şubesi'nin Olağan Genel Kurulu, 25 Eylül 2026 tarihinde gerçekleştirildi. TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün'ün Divan Başkanlığını üstlendiği genel kurulda, şubenin yeni dönem yönetim ve denetim kurulları belirlendi.

Salihli Şubesi Olağan Genel Kurulunda Divan Başkanlığını TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün yürütürken, Divan Yönetiminde TÜED Genel Sekreteri Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreteri Ünal Bandır, Genel Eğitim Sekreteri Mehmet Nalbantbaşı ve Gölbaşı Şube Başkanı Ersin Tümtürk görev aldı.

Genel kurulda, şubenin yeni dönem çalışmalarına yönelik değerlendirmeler yapılırken, gerçekleştirilen seçimlerle yönetim ve denetim kurulları belirlendi.

İSMAİL ÖZKAHRAMAN YENİDEN BAŞKAN SEÇİLDİ

Gerçekleştirilen seçimler sonucunda mevcut Şube Başkanı İsmail Özkahraman, yeniden TÜED Salihli Şube Başkanlığına seçilerek üyelerin güvenini kazandı.

Yeni dönemde de Salihli'deki emeklilerin hak ve menfaatlerinin



korunması, sosyal dayanışmanın güçlendirilmesi ve üyelerin sorunlarının çözümüne yönelik çalışmaların sürdürülmesi hedefleniyor.

YÖNETİM VE DENETİM KURULLARI BELİRLENDİ

Genel kurul sonucunda oluşan yeni yönetim kurulunda Vildan Kulalı, Turgut Candan, Gülden Çiçek ve Nurdan Özkahraman yer aldı. Denetim Kuruluna ise Ahmet Soyer, Güllü Duman ve Mehmet Kulalı seçildi.

TÜED Uşak Şubesi Olağan Genel Kurulu Gerçekleştirildi: Ali Zorba Güven Tazeledi

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Uşak Şubesi Olağan Genel Kurulu, 25 Eylül 2026 tarihinde TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün'ün Divan Başkanlığında gerçekleştirildi.

Genel kurulda mevcut Şube Başkanı Ali Zorba, yeniden aynı göreve seçilerek üyelerin güvenini tazeledi.

TÜED Uşak Şubesinin olağan genel kurulunda, derneğin çalışmaları ve yeni dönem yönetimi ele alındı. Genel Başkan Kazım Ergün'ün Divan Başkanlığını üstlendiği kongrede, Divan Yönetiminde TÜED Genel Sekreteri Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreteri Ünal Bandır, Genel Eğitim Sekreteri Mehmet Nalbantbaşı ve Gölbaşı Şube Başkanı Ersin Tümtürk görev aldı.

Ali Zorba Yeniden Şube Başkanı Seçildi

Gerçekleştirilen seçimler sonucunda TÜED Uşak Şube Başkanı Ali Zorba, yeniden başkanlığa seçilerek güven tazeledi.Genel kurulda yapılan seçimlerin ardından şubenin yeni dönem yönetim ve denetim kurulları da belirlendi.

Yönetim Kurulu üyeliklerine Yılmaz Kısakol, Selahattin Evin, Yusuf Yılmaz ve İsmail Dağ seçildi.

Denetim Kurulu üyeliklerine ise Selahattin Başol, Fahrettin Şahin ve



Alaettin Akduman getirildi.

Yeni Dönemde Emekliler İçin Çalışmalar SürecekTÜED Uşak Şubesinin yeni döneminde, emeklilerin ekonomik ve sosyal haklarının korunması, üyeler arasındaki dayanışmanın güçlendirilmesi ve emeklilerin sorunlarının ilgili makamlara taşınmasına yönelik çalışmaların sürdürülmesi hedefleniyor.

TÜED İzmir Şubesi Olağan Genel Kurulu Gerçekleştirildi: Zekeriya Beypınar Güven Tazeledi



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) İzmir Şubesi'nin Olağan Genel Kurulu, 26 Eylül 2026 tarihinde gerçekleştirildi. Genel kurulda mevcut Şube Başkanı Zekeriya Beypınar, yeniden seçilerek üyelerin güvenini tazeledi.

TÜED İzmir Şubesi'nin olağan genel kurulu, Genel Başkan Kazım Ergün ve Genel Merkez yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirildi. Genel kurulda yapılan seçimler sonucunda Zekeriya Beypınar yeniden şube başkanlığı görevine seçildi.

Divan Başkanlığını Kazım Ergün Yaptı

Genel kurulun divan başkanlığını TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün üstlendi. Divan heyetinde Genel Sekreter Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreter Ünal Bandır, Genel Eğitim Sekreteri Mehmet Nalbantbaşı, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Abdülkadir Ersal ve Gölbaşı Şube Başkanı Ersin Tümtürk yer aldı.

İzmir Şubesinin Yeni Yönetimi Belirlendi

Genel kurulda yapılan seçimlerin ardından Zekeriya Beypınar yeniden şube başkanlığına seçilirken, yönetim ve denetim kurulları da belirlendi.

Yönetim Kurulu:- Meliha Çiçek- Hüseyin Dağ- Halil İbrahim Sakacı- Zeynep Şengül

Denetim Kurulu:- Cengiz Özkan- Emin Karagöz- İmran Salkara.

Beypınar Yeniden Güven Tazeledi

TÜED İzmir Şubesi Başkanlığına yeniden seçilen Zekeriya Beypınar, üyelerin desteğiyle yeni dönemde de görevini sürdürecek.

TÜED Bayraklı Şubesi'nde Mikail Bilici Güven Tazeledi



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Bayraklı Şubesi'nin 26 Eylül 2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurulu'nda, mevcut Şube Başkanı Mikail Bilici yeniden başkanlığa seçilerek güven tazeledi.

TÜED Bayraklı Şubesi Olağan Genel Kurulu, Genel Başkan Kazım Ergün ve Genel Merkez yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirildi. Genel kurulda, şubenin yeni dönem yönetim ve denetim kurulları belirlendi.

Divan Başkanlığını Kazım Ergün Yaptı

Genel kurulun Divan Başkanlığını TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün üstlendi.

Divan heyetinde TÜED Genel Sekreteri Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreteri Ünal Bandır, Genel Eğitim Sekreteri Mehmet Nalbantbaşı, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Abdülkadir Ersal ve Gölbaşı Şube Başkanı Ersin Tümtürk yer aldı.

Genel kurulda gerçekleştirilen seçimler sonucunda Mikail Bilici, yeniden Bayraklı Şube Başkanlığına seçilerek üyelerin güvenini kazandı.

Genel kurul sonucunda TÜED Bayraklı Şubesi'nin yeni dönem yönetim kurulunda Celal Akbulak, İpek Özgür, Nevin Erbaş Güneş ve Muammer Şahin yer aldı.

Denetim Kurulu ise Binnet Ocak, Bilgiye Bedel ve Cemil Okcu'dan oluştu.

Bayraklı Şubesi'nde Yeni Dönem

TÜED Bayraklı Şubesi'nde gerçekleştirilen olağan genel kurul ile birlikte yeni dönem yönetimi belirlenirken, yeniden başkanlığa seçilen Mikail Bilici ve yönetim kurulu üyeleri görevlerini sürdürme sorumluluğunu üstlendi.





Türkiye'deki emekli sayısı, dünyanın yaklaşık 121 ülkesinin nüfusundan daha fazla. Böylesine büyük bir toplumsal kesimin yaşadığı geçim sıkıntısı, artık yalnızca emeklilerin değil, Türkiye'nin en önemli sosyal ve ekonomik meselelerinden biridir.

Türkiye'de emekli, dul ve yetim aylığı alanların sayısı 17 milyon 147 bin 363'e ulaştı. Bu rakam, yalnızca sosyal güvenlik sisteminin büyüklüğünü değil, ülkemizde emeklilerin ne kadar önemli bir toplumsal kesimi oluşturduğunu da gözler önüne seriyor.

Dünya ülkelerinin nüfuslarıyla yapılan karşılaştırma ise dikkat çekici bir gerçeği ortaya koyuyor: Türkiye'de emekli, dul ve yetim aylığı alanların sayısı, dünyadaki yaklaşık 121 ülkenin nüfusundan daha fazla.

Bir başka ifadeyle, Türkiye'deki emekliler bir ülke olsaydı, nüfus büyüklüğü bakımından dünyanın en kalabalık ülkeleri arasında yer alacaktı.

Belçika, İsveç, Portekiz, Yunanistan, Avusturya, İsviçre ve Bulgaristan gibi ülkelerin her birinin nüfusu, Türkiye'de emekli, dul ve yetim aylığı alanların toplam sayısının altında kalıyor.

Peki, böylesine büyük bir toplumsal kesimin yaşadığı ekonomik sıkıntılar neden yeterince dikkate alınmıyor?

EMEKLİLERİN SAYISI BÜYÜK, GEÇİM SIKINTISI DAHA DA BÜYÜK!

Türkiye'nin kalkınmasında, üretiminde, sanayisinde, tarımında, eğitiminde ve kamu hizmetlerinde yıllarca alın teri döken milyonlarca emekli, bugün hayatlarının en zor ekonomik dönemlerinden birini yaşıyor.

Artan gıda fiyatları, yüksek kiralar, elektrik ve doğal gaz faturaları, sağlık harcamaları ve temel ihtiyaçlara yapılan zamlar karşısında emekli aylıkları her geçen gün değer kaybediyor.

TÜRK-İŞ'in Eylül 2026 araştırmasına göre dört kişilik bir ailenin açlık sınırı 37 bin 801 liraya, yoksulluk sınırı ise 123 bin 130 liraya yükseldi.

Bu rakamlar, emeklilerin içinde bulunduğu geçim krizinin boyutlarını açıkça ortaya koyuyor.

Emekliler artık yalnızca sosyal ve kültürel faaliyetlerinden değil, temel ihtiyaçlarından da fedakârlık etmek zorunda kalıyor. Pazardan eksik alışveriş yapan, faturalarını ödemekte zorlanan, torununa harçlık veremeyen, sağlık ihtiyaçlarını erteleyen milyonlarca emeklinin yaşadığı sorunlar, sosyal devlet anlayışıyla bağdaşmıyor.

Emeklilik, yoksulluğa mahkûmiyet değil, yıllarca verilen emeğin karşılığında huzur ve güven içinde yaşanacak bir dönem olmalıdır.

121 ÜLKEDEN DAHA KALABALIK BİR TOPLUMSAL KESİMİN SESİ DUYULMALIDIR!

Dünya üzerinde nüfusu Türkiye'deki emekli, dul ve yetim aylığı alanların sayısından daha az olan yaklaşık 121 ülke bulunması, meselenin toplumsal boyutunu anlamak bakımından son derece önemlidir.

17 milyonu aşan bu büyük kesim, yalnızca istatistiklerden ibaret değildir.

Her birinin ayrı bir hayat hikâyesi, yıllarca verdiği emek, yetiştirdiği çocukları, ülkesine sunduğu katkılar ve gelecekten beklentileri vardır.

Üstelik emeklilerin yaşadığı ekonomik sorunlar yalnızca kendilerini etkilememektedir. Eşleri, çocukları, torunları ve aileleri de bu sorunların doğrudan veya dolaylı olarak etkisi altındadır. Dolayısıyla emekli aylıklarının yetersizliği, toplumun çok daha geniş bir bölümünü ilgilendiren ekonomik ve sosyal bir sorundur.

Emeklilerin alım gücünün artırılması, aynı zamanda iç tüketimin, yerel esnafın ve ekonomik hareketliliğin desteklenmesi anlamına gelmektedir.

EMEKLİLER YARDIM DEĞİL, HAKLARINI İSTİYOR!

Emeklilerin talepleri açık ve nettir.

Emekli aylıkları insanca yaşamaya yetecek seviyeye yükseltilmeli, aylıklar arasındaki adaletsizlikleri giderecek intibak düzenlemesi yapılmalı ve emekli aylığı hesaplama sistemi yeniden ele alınmalıdır.

Yıllarca prim ödeyen, ülkesinin ekonomik kalkınmasına katkıda bulunan insanların, emeklilik dönemlerinde sürekli geçim kaygısı yaşamaları kabul edilemez.

Sosyal devletin temel görevi, emeklileri yardımlara bağımlı hâle getirmek değil, insan onuruna yaraşır bir gelir düzeyini güvence altına almaktır.

Bu nedenle emekli aylıklarının iyileştirilmesi, yalnızca ekonomik bir tercih değil, aynı zamanda sosyal adaletin gereğidir.

17 MİLYON EMEKLİNİN SESİNE KULAK VERİN!

Türkiye'deki emekli, dul ve yetim aylığı alanların sayısı, dünyanın yaklaşık 121 ülkesinin nüfusundan daha fazladır.

Bu gerçek, karar vericilere önemli bir sorumluluğu hatırlatmaktadır. Milyonlarca insanın yaşam koşullarını doğrudan ilgilendiren emekli aylıkları, sosyal güvenlik hakları ve geçim sorunları, ekonomik ve sosyal politikaların öncelikli gündem maddeleri arasında yer almalıdır.

Bir ülkenin gelişmişliği yalnızca ekonomik büyüklüğüyle değil, yıllarca kendisine hizmet etmiş insanlarına sağladığı yaşam koşullarıyla da ölçülür. Emeklisine insanca yaşam koşulları sağlayamayan bir ekonomik düzenin başarısından söz edilemez.

Türkiye Emekliler Derneği olarak yıllardır dile getirdiğimiz taleplerin temelinde de bu anlayış bulunmaktadır.

Emeklilerin yaşam standartlarının yükseltilmesi, gelir dağılımında adaletin sağlanması ve sosyal güvenlik sisteminin güçlendirilmesi için kalıcı çözümler üretilmelidir.

Unutulmamalıdır ki bugünün emeklileri, dünün çalışanlarıdır. Bugünün çalışanları da yarının emeklileri olacaktır. Bu nedenle emeklilerin haklarını korumak, yalnızca bugünün değil, gelecek nesillerin de güvencesini korumaktır.

17 MİLYON 147 BİN 363 İNSANI GÖRMEZDEN GELEMEZSİNİZ!

BU KADAR BÜYÜK BİR TOPLUMSAL KESİM, YOKSULLUĞA VE GEÇİM SIKINTISINA MAHKÛM EDİLEMEZ!

EMEKLİYE SADAKA DEĞİL, İNSANCA YAŞAYABİLECEĞİ BİR AYLIK GEREKİYOR!

* 121 ülke hesabı, 193 BM üyesi ile iki gözlemci devleti esas alan yaklaşık karşılaştırmadır. Bağımlı bölgeler dahil edilirse sayı değişir.



	ÜLKE	2026 TAHMİNİ NÜFUS	TÜRKİYE'DEKİ EMEKLİ SAYISINA GÖRE
1	Gine	15.441.993	1.705.370 daha az
2	Ruanda	14.889.693	2.257.670 daha az
3	Belçika	11.774.642	5.372.721 daha az
4	İsveç	10.701.047	6.446.316 daha az
5	Portekiz	10.395.362	6.752.001 daha az
6	Yunanistan	9.897.115	7.250.248 daha az
7	Avusturya	9.107.266	8.040.097 daha az
8	İsviçre	9.007.798	8.139.565 daha az
9	Bulgaristan	6.667.659	10.479.704 daha az

Kaynak: BM 2026 nüfus tahminleri | **Not:** Karşılaştırma, emekli, dul ve yetim aylığı alan 17.147.363 kişi dikkate alınarak yapılmıştır. Rakamlar yaklaşık değerlerdir.

TÜED NAZİLLİ ŞUBESİ'NDEN ÜYELERİNE İSTANBUL GEZİSİ

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Nazilli Şubesi, üyelerinin sosyal ve kültürel yaşamlarına katkı sağlamak amacıyla İstanbul gezisi düzenledi. Şube Başkanı Orhan Oruç öncülüğünde gerçekleştirilen organizasyon, emeklilere keyifli anlar yaşama ve birlikte vakit geçirme fırsatı sundu. TÜED Nazilli Şubesi, üyelerine yönelik sosyal ve kültürel etkinliklerine bir yenisini daha ekledi. İstanbul'un tarihi, kültürel ve doğal güzelliklerini keşfetme fırsatı bulan emekliler, günlük yaşamın yoğunluğundan uzaklaşarak güzel bir gezi deneyimi yaşadı.

EMEKLİLER HEM GEZDİ HEM SOSYALLEŞTİ

Üyeler arasındaki birlik, beraberlik ve dayanışma duygularını güçlendirmeyi amaçlayan gezi, emeklilerin sosyal hayata katılımının önemini bir kez daha ortaya koydu. Gezi sayesinde bir araya gelen üyeler, İstanbul'un eşsiz atmosferinde sohbet ederek ve anılarını paylaşarak dostluklarını pekiştirme fırsatı buldu.

ORUÇ: "EMEKLİLERİMİZİN SOSYAL HAYATTA AKTİF OLMASINI ÖNEMSİYORUZ"

TÜED Nazilli Şube Başkanı Orhan Oruç, emeklilerin yalnızca ekonomik sorunlarıyla değil, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarıyla da yakından ilgilenilmesi gerektiğini vurguladı. Emeklilik döneminin toplumdan uzaklaşma değil, hayatın içinde aktif biçimde yer alma dönemi olması gerektiğine dikkat çeken Oruç, bu tür organizasyonların üyeler arasındaki dayanışmayı ve dostluk bağlarını güçlendirdiğini belirtti.





SOSYAL GÜVENLİK KÖŞESİ
AYIN YORUMU

PLANLAMASI OLMADAN SORUNLAR ÇÖZÜLEMEZ

Türkiye, uzun yıllar karma ekonomik sistemle yönetilmiş ve çok önemli yatırımlara imza atmış bir ülkedir. Karma ekonomik sistemden uzaklaşılması, bugünkü sorunların kaynağını oluşturmaktadır. Kaynakların dağılımı ve yatırımların planlanması, ülkemizin kalkınmasında kilit bir rol oynamıştır. Cumhuriyetin kurulmasıyla birlikte kamu yatırımları büyük bir hız kazanmış; ekonomik ve sosyal haklarda önemli kazanımlar elde edilmiştir.

Planlama dönemlerinde karma ekonomik sistemle yatırım, üretim ve istihdamda önemli başarılar elde edilmiştir. Devlet Planlama Teşkilatı, ülkemizin kalkınmasında ve topluma hizmetlerin götürülmesinde temel bir görev üslenmiştir. Planlama olmadan, başarıdan söz edilemez. Yatırım, üretimi ve istihdamı birlikte belirleyen planlama ile kamu yatırımları ülkemizin gelişmesinde önemli bir rol oynamıştır. KİT'ler ile yurdun her köşesinde üretimde ve istihdamda denge kurulmuştur. KİT'ler ekonominin temel taşı olduğundan özelleştirilmesine karşı çıkılmıştır. Eğitim ve işgücü planlaması olmadığından, üniversite mezunlarının işsiz kalması, can yakıcı bir sorun olmuştur. Üniversitelerin sayısının artması kadar mezunların istihdama kazandırılması bir o kadar önemlidir.

Sosyal güvenlikte planlama kuralına göre yönetilmelidir. Planlamadan giderek uzaklaşan ekonomik kararlar ile vergide, ücrette ve emeklilikte adaletten giderek uzaklaşılmıştır. Dolaylı vergiler, toplumun harcamalarından alındığından vergi adaleti bozulmuştur. Asgari ücret, ortalama ücrete dönüşmüştür. Çalışanların yarısının asgari ücret sevisinde gelir elde etmesi, sendikal hakların daraltılmasından kaynaklanmaktadır. Sendika ve toplu iş sözleşme hakkı, demokrasilerde en büyük güvence olarak görülmektedir. Ülkemizde sendikalaşma oranının yüzde 14 olması, sendikal haklara erişmede yasal ve idari engellerin olduğunu göstermektedir. Sendika ve toplu iş sözleşme hakkı geliştirilmeden, sendikal demokrasiden söz edilemez.

Çalışanların düşük ücret alması, emekli aylıklarına da yansımaktadır. Prim kazançların güncellenmesi ve aylık bağlama oranları, yoksul emekliliği getirmiştir. Sosyal güvenlikte norm ve standart birliğinden uzaklaşılması ve kök aylık düşük kalması, emekli aylıklarını farklılaştırmıştır. Bu nedenle, bütün dönemler için tek ve adil bir aylık hesaplama sistemi getirilmeli; emekliler arasında oluşan eşitsizliklerin düzeltilmesi için İNTİBAK yapılmalıdır.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: Emekli olabilmem için silinmiş olan sigortalılık süresinden ihtiyacım kadar borçlanmak istiyorum. SGK'na gittiğimde silinen süresinin tamamının borçlanması söylendi. Bu haksızlık değil mi? Askerlik için böyle bir kural yok ve ihtiyaç kadar borçlanabiliyoruz. Bu konuda, Derneğinizin bu sorunu gündeme getirmesini bekliyorum.

CEVAP: Önce şunu paylaşmamız lazım. Emeklilik primi vergi gibi zamanında ödenmesi gerekir. Sosyal güvenlik sistemimiz düzenli prim alma yerine, borçlanan primleri silme yoluna gitmektedir. Her bir yapılandırma kanunlarında böyle yapılmıştır. 2026 öncesinde, borçlanma oranı yüzde 32 iken, 2026 yılında yüzde 45 olarak yükseltilmesi, borçlanmayı zorlaştırmıştır. Sorunuza gelince, haklısınız, silinen sigortalıklardan ihtiyaç kadar borçlanılmalıdır. SGK, bu yönde değişiklik yapmalı ve esnafın zor şartlarda çalıştığını dikkate alarak, ihtiyaç kadar borçlanma hakkı tanınmalıdır. Yüzde 45 oran da çok yüksek ve geçmişten günümüze kadar uygulanan yüzde 23 borçlanma oranına yeniden dönülmelidir.

SORU: Kök aylığım 21 bin TL. Tarafıma 23.552 TL ödeniyor. Benim gerçek aylığım neden düşük? 7800 günüm var. Aylığım 4447 ve 5510 sayılı Kanunlara göre hesaplanmış. Aylığımın düşük kalmasındaki gerekçe nedir?

CEVAP: Sosyal güvenlik sistemimizin kendi içinde dengesi yoktur. Aylık hesaplanırken, hangi kanun döneminde çalışmış iseniz, o kurallara göre karma sistem ile emekli aylıkları iki aşamalı hesaplanıyor. Önce, 4447 kuralarına göre hizmetinize göre kısmi aylık belirleniyor. 5510 sayılı Kanun dönemindeki hizmetlerine göre de kısmi aylık hesaplanıyor. İki aylığın toplamından ödenecek aylık bulunuyor. Her iki kanunun güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranları farklı olduğundan, aylık hesaplamalarında bütünlükten uzaklaşılmıştır. 5510 sayılı kanun döneminde emekli aylıklarında keskin azalmalar var. Hizmetiniz, 5510 sayılı kanun döneminde fazla olması, aylığı küçülten bir dönem olarak değerlendiriliyor. Karma aylık hesaplama sistemi değişmeli ve bütün dönemler için tek bir gösterge sistemi ve 506 sayılı kanun dönemindeki aylık bağlama oranlarına dönülmelidir. Sizin aylığınızın düzeltilmesi için intibak yapılması büyük önem taşımaktadır. Derneğimiz bu yönde mücadele etmektedir.

SORU: 25 Eylül1999 tarihinde emekli oldum. SGK, 1999 yılının iki ayına ilişkin primlerimin sahte sigortalılık olduğu gerekçesiyle, tarafıma borç çıkardı ve aylığım durduruldu. Son beş yılın aylıkları geri isteniyor. Çok zor durumdayım. 20 yıl sonra aylık kesilir mi? Zaman aşımı yok mu? Ne yapmalıyım?

CEVAP: SGK kendi alacaklarında zaman aşımını uygulamıyor. Aylık bağlanırken, gerekli denetimler yapılmalı ve 26 yıl sonra yanlış aylık bağladık diye bildirimler yapılmamalı. İki ayın bedelini bu şekilde cezalandırılmamalı. 5 yıl sonra zaman aşımı olmamalıdır. Sizin iki ayınıza ait primler iptal edildiği için eksik günlerinizi tamamlayarak yeniden aylık bağlanabilir. Dava yoluna da gidebilirsiniz.



Dış İlişkiler Uzmanı
BESTE TAN

Emeklilikte Fark Edilmeyen Tehlike:
Sosyal İzolasyon

Emeklilik, uzun yıllar süren çalışma hayatının ardından dinlenmeye, aileye ve kişisel ilgi alanlarına daha fazla zaman ayırma fırsatı sunar. Ancak çalışma yaşamından ayrılmak, aynı zamanda günlük ilişkilerin ve alışkanlıkların değişmesi demektir. İş arkadaşlarıyla düzenli görüşmelerin sona ermesi, yakın çevrenin daralması ve sosyal etkinliklere katılımın azalması, bazı emekliler açısından önemli bir risk oluşturur: sosyal izolasyon. Emeklilikte yaşam kalitesini yalnızca aylık gelir ve sağlık hizmetleri üzerinden değerlendirmek, bu görünmeyen sorunu gözden kaçırmamıza neden olabilir.

Sosyal izolasyon ile yalnızlık birbirine yakın ancak farklı kavramlardır. Sosyal izolasyon, kişinin başkalarıyla kurduğu ilişkilerin ve temasların sınırlı olmasıdır. Yalnızlık ise bireyin sahip olduğu sosyal ilişkilerle ihtiyaç duyduğu ilişkiler arasındaki farktan kaynaklanan duygudur. Tek başına yaşayan bir emekli güçlü arkadaşlıkları sayesinde kendisini yalnız hissetmeyebilir. Buna karşılık ailesiyle yaşayan bir kişi de sosyal açıdan dışlanmış hissedebilir. Bu nedenle çözüm, yalnızca insanları aynı mekanda buluşturmak değil, anlamlı ve sürdürülebilir ilişkiler kurmalarını sağlamaktır.

Dünya Sağlık Örgütü, sosyal bağların fiziksel ve ruhsal sağlık üzerindeki önemini vurgulamaktadır. Sosyal izolasyon ve yalnızlık; depresyon, bilişsel gerileme ve çeşitli sağlık sorunlarıyla ilişkili bulunmuştur. Bununla birlikte her emeklinin aynı riskle karşı karşıya olduğu söylenemez. Eş kaybı, hareket kısıtlılığı, düşük gelir, ulaşım güçlükleri ve dijital hizmetlere erişimde yaşanan sorunlar sosyal ilişkileri zayıflatabilmektedir. Özellikle sosyal hayata katılmak isteyen ancak ekonomik ya da fiziksel engeller nedeniyle bunu gerçekleştiremeyen emekliler için kamusal destek önem taşır.

Bu konuda dünyada dikkat çekici uygulamalar bulunmaktadır. Birleşik Krallık, 2018 yılında yalnızlıkla mücadele için ulusal bir strateji yayımlamıştır. Ülkede sağlık ve toplum hizmetleri kapsamında kullanılan "sosyal reçeteleme" yaklaşımı, bireylerin yalnızca tıbbi hizmetlere değil; yürüyüş gruplarına, sanat etkinliklerine, gönüllülük çalışmalarına ve yerel dayanışma ağlarına yönlendirilmesini de içermektedir. Böylece sosyal katılım, sağlıklı yaşlanmayı destekleyen bir unsur olarak değerlendirilmektedir. Bu uygulamanın başarısı ise yerel hizmetlerin erişilebilirliğine ve kişilerin ihtiyaçlarına uygun olmasına bağlıdır.

Yaşlı nüfus oranının yüksek olduğu Japonya da yalnızlık ve sosyal izolasyonla mücadeleyi kamu politikalarının gündemine taşımıştır. Ülkede bu alandaki yasal düzenleme 2024 yılında yürürlüğe girmiştir. Düzenleme, merkezi yönetim, yerel idareler ve sivil toplum arasında iş birliğini teşvik etmektedir. Japonya örneği, sosyal izolasyonun yalnızca bireyin daha fazla sosyalleşmesi gerektiği söylenerek çözülemeyeceğini; düzenli destek mekanizmalarına ve kurumlar arası koordinasyona ihtiyaç duyulduğunu göstermektedir.

Dünya Sağlık Örgütünün "Yaş Dostu Şehirler ve Topluluklar" yaklaşımı da konuya daha geniş bir açıdan bakmaktadır. Erişilebilir toplu taşıma, güvenli kaldırımlar, dinlenme alanları, uygun fiyatlı kültür etkinlikleri ve yaşlı bireylerin karar süreçlerine katılımı, sosyal yaşamın temel koşulları arasında sayılmaktadır. Bir emeklinin evinden çıkabilmesi, etkinlik alanına ulaşabilmesi ve kendisini orada ait hissetmesi, sosyal katılımın birbirini tamamlayan aşamalarıdır. Dolayısıyla yaş dostu kent politikaları, yalnızlıkla mücadelede de önemli bir yere sahiptir.

Türkiye'de aile ve komşuluk ilişkileri önemli bir dayanışma kaynağıdır. Ancak kentleşme, göç, değişen aile yapıları ve yaşam maliyetleri bu ilişkilerin niteliğini dönüştürmektedir. Emeklilerin sosyal hayata katılımını güçlendirmek için belediyeler, üniversiteler, halk eğitim merkezleri ve sivil toplum kuruluşları arasında daha kapsamlı iş birlikleri kurulabilir. Mahalle ölçeğinde düzenli buluşmalar, ücretsiz veya düşük maliyetli kültür programları, dijital okuryazarlık eğitimleri ve kuşaklar arası gönüllülük projeleri, farklı ihtiyaçlara yanıt verebilir. Bu hususta Türkiye Emekli Derneği, üyelerinin taleplerini belirleyerek bu çalışmaların planlanmasında önemli bir köprü görevi üstlenmektedir.

Sonuç olarak emeklilik, toplumsal yaşamdan çekilme dönemi olarak görülmemelidir. Emeklilerin bilgi, deneyim ve birikimleri toplum için önemli bir değerdir. Güvenceli emeklilik anlayışı; yeterli gelir ve nitelikli sağlık hizmetlerinin yanında, sosyal ilişkilere erişim ve toplumsal katılım imkanlarını da kapsamalıdır. Sosyal izolasyonla mücadele etmek, yalnızca bireysel mutluluğu artırmak değil, herkesin yaşlandığında toplumun etkin ve saygın bir üyesi olarak yaşamını sürdürebilmesini sağlamaktır.



TÜED Hukuk Danışmanı
Av. Cafer Tufan YAZICIOĞLU
tfnyazici@yahoo.com



BU SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİ HUKUK DEVLETİ'NE YAKIŞMIYOR

Ülkemizde sosyal güvenlik sisteminin tek çatı altında toplanması amacıyla Sosyal Güvenlik Kurumu kurulmuş, sosyal sigorta sistemi 5510 sayılı Kanun'la yeniden düzenlenmiştir. Bu Kanunun geçici 4. Maddesinde, yürürlük tarihi 2008 yılı Ekim ayı başından önce memur olanlar eski kanuna tabi olmaya devam edeceklerine ilişkin düzenleme yapılmıştır. Kısaca 5510 sayılı Kanun kapsamında memur olarak çalışmaya başlayanların sosyal güvenlik sistemi açısından farklı uygulamaya tabi oldukları görülmektedir.

Anayasa Mahkemesi 2025/248 esas ve 2026/109 karar nolu 13.05.2026 tarihli kararı ile olayı belediye başkanı açısından değerlendirmiştir. 5510 sayılı Kanunun yürürlüğünden sonra seçildiğinde bu kanuna tabi olacak ve kendisine bu kanun hükümleri uygulanacaktır. Daha önce memur olarak çalışması var ise eski sistem uygulanacaktır. Anayasa Mahkemesi olayı pasaport açısından değerlendirme yaparken bu ayrılığı da ortaya koymuştur.

Anayasa Mahkemesine göre; Anayasanın 10. Maddesi kanun önünde eşitlik ilkesine yer vermiştir. "Kanun önünde eşitlik ilkesi hukuksal durumu aynı olanlar için söz konusu olabilir" yorumu yapılmıştır. Bu ilke ile eylemli değil hukuksal eşitlik öngörülmüştür. Mahkemeye göre; Eşitlik ilkesinin amacı aynı durumda bulunan kişilerin kanunlar karşısında aynı işleme bağlı tutulmalarını sağlamak, kişilere ayrım yapılmasını ve ayrıcalık tanınmasını önlemektir. Bu ilkeyle aynı durumda bulunan kimi kişi ve topluluklara ayrı kurallar uygulanarak kanun karşısında eşitliğin ihlali yasaklanmıştır. Kanun önünde eşitlik, herkesin her yönden aynı kurallara bağlı bulunacağı anlamına gelmez. Aynı hukuksal durumlar aynı, ayrı hukuksal durumlar farklı kurallara bağlı tutulursa Anayasa'da öngörülen eşitlik ilkesi zedelenmez.

Anayasa Mahkemesi 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanun kapsamında iştirakçiliği bulunan bir belediye başkanı ile ilk defa bu tarihten sonra 5510 sayılı Kanunun 4. Maddesi kapsamında çalışmaya başlayanların emekliliğe hak kazanma bakımından karşılaştırılabilir şekilde benzer durumda oldukları söylenemeyeceği görüşündedir. Bunların farklı hükümlere tabi kılınması eşitlik ilkesini zedelemez.

Memurlar için 7456 sayılı Kanunla getirilen ilave ödeme, kanuna konan açık hükümle sigorta prim kesintisine tabi tutulamayacağından emekli memura yansımamaktadır. Eşitlik ilkesi burada da Anayasa Mahkemesi kararları ışığında uygulanmamaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan devlet katkısı 7590 sayılı Kanunla kaldırılmıştır. Güncelleme katsayısında ve aylık bağlama oranlarında farklılıklar emekli aylıklarını düşürmektedir. Ocak 2026 ayında 51 bin lira engelli aylığı alan 2021 engelli aylığı başlangıçlı bir kişi Şubat 2026 da normal emekli aylığı talebinde bulunmuş, Mart ayından geçerli kendisine 44 bin lira emekli aylığı bağlanmıştır. Buna neden o döneme ait güncelleme katsayıları ve aylık hesaplama parametrelerinin şimdi düşmesidir.

Tüm bu değerlendirmeler 5510 sayılı yasanın değiştirilerek, adil ve eşit bir sosyal güvenlik sisteminin yürürlüğe konulması amaçlıdır. Yoksa artan açlık sınırı altında aylık alanların sayısı toplumsal adaleti zedeleyecektir. Bu da hukuk devletine yakışmayacaktır.



TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ HABER BÜLTENİ

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi: ..../..../2025

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ünal BANDIR
Mehmet NALBANTBAŞI
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ
Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKSAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
1371 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955