



TÜED



TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 23

SAYI: 283

HAZİRAN 2026



EN DÜŞÜK EMEKLİ AYLIĞI, **AÇLIK SINIRININ** YARISINI BİLE KARŞILAYAMIYOR!

EN DÜŞÜK EMEKLİ AYLIĞININ AÇLIK SINIRINI KARŞILAMA ORANLARI:

DÖNEM	AÇLIK SINIRI	TABAN AYLIK (EN DÜŞÜK EMEKLİ AYLIĞI)	KARŞILAMA ORANI
MAYIS 2006	558,33 TL	463,10 TL	%82,94
MAYIS 2016	1.374,89 TL	1.292,27 TL	%93,99
MAYIS 2026	35.174,85 TL	20.000 TL	%56,86
HAZİRAN 2026	35.758,88 TL	20.000 TL	%55,93

2006'DA AÇLIK SINIRININ **%82,94**'ÜNÜ, 2016'DA **%93,99**'ÜNÜ KARŞILAYAN
EN DÜŞÜK EMEKLİ AYLIĞI; HAZİRAN 2026'DA SADECE **%55,93**'ÜNÜ KARŞILAYABİLİYOR!



KAZIM ERGÜN
TÜED GENEL BAŞKANI

EMEKLİNİN ALIM GÜCÜ HER GEÇEN YIL ERİYOR, GEÇİNEMİYOR!



ALIM GÜCÜ
DÜŞÜYOR



GEÇİM
ZORLAŞIYOR



AÇLIK SINIRI
UÇUYOR



EMEKLİ
YOKSULLAŞIYOR

EMEKLİ İNSANCA
YAŞAMAK İSTİYOR!
**SEYYANEN EK ARTIŞ
KAÇINILMAZDIR!**

Devamı 4. sayfada



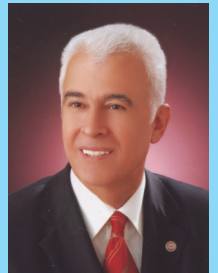
**ERGÜN: "EMEKLİ BU MİLLETİN;
ANNESİDİR, BABASIDIR,
ATASIDIR..."**

SOSYAL HUKUK DEVLETİ

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 2. maddesinde devletimizin nitelikleri arasında yer alan sosyal hukuk devleti ilkesi, yalnızca hukuki bir kavram değil, aynı zamanda toplumun refahını, huzurunu ve sosyal adaletini güvence altına alan temel bir devlet anlayışıdır. Sosyal hukuk devleti; bireylerin temel hak ve özgürlüklerini koruyan, ekonomik ve sosyal hayatta ortaya çıkan eşitsizlikleri azaltmayı amaçlayan, fırsat eşitliğini sağlayan ve vatandaşlarına insan onuruna yakışır bir yaşam sunmayı hedefleyen bir yönetim anlayışını ifade etmektedir.

Anayasamızın 10. maddesi, herkesin kanun önünde eşit olduğunu hüküm altına almıştır. Bu nedenle eğitim, sağlık, çalışma hayatı, sosyal güvenlik, vergi ve gelir dağılımına ilişkin tüm düzenlemelerin eşitlik ilkesine uygun olması anayasal bir zorunluluktur. Yasama organı tarafından çıkarılan kanunların da bu temel ilkelere uygun olması gerekir. Hukuk devleti ilkesinin gereği olarak, kanunların anayasa uygunluğunun denetlenmesi görevi Anayasa Mahkemesi tarafından yerine getirilmektedir.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

SOSYAL HUKUK DEVLETİ

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI

Ancak sosyal hukuk devleti yalnızca anayasal hükümlerle varlığını sürdüremez. Bu ilkenin günlük yaşamda hissedilebilmesi için kamu politikalarının da sosyal adaleti güçlendirecek şekilde oluşturulması gerekir. Ülkeyi yönetenlerin ve yönetmeye talip olanların ekonomik, sosyal ve hukuksal alanlarda alacakları kararların merkezinde insan olmalıdır. Sosyal hukuk devletinde ekonomik büyüme kadar, büyümenin toplumun tüm kesimlerine adil biçimde yansması da önem taşımaktadır.

Yatırım, üretim ve istihdam alanında başarı sağlamanın en önemli koşullarından biri eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanmasıdır. Yetişmiş insan gücü, kalkınmanın temel unsurudur. Eğitim bir kamu hizmetidir ve herkes için erişilebilir olmalıdır. Son yıllarda özel eğitim kurumlarının yaygınlaşması ve devlet okullarının karşı karşıya kaldığı sorunlar, eğitimde fırsat eşitliğinin zedelenmesine yol açmaktadır. Oysa çocuklarımızın nitelikli eğitime eşit şartlarda erişebilmesi, ülkemizin geleceği açısından stratejik bir öneme sahiptir.

Sağlık hizmetleri de sosyal devlet anlayışının temel unsurlarından biridir. Her vatandaşın gelir düzeyinden bağımsız olarak sağlık hizmetlerinden yararlanabilmesi gerekir. Eğitim ve sağlık alanında ortaya çıkacak eşitsizlikler, zamanla toplumsal eşitsizlikleri daha da derinleştirmektedir. Bu nedenle sosyal devlet, ekonomik ve sosyal hakları korumayı ve geliştirmeyi temel bir kamu politikası olarak sürdürmelidir.

İnsan odaklı kalkınma anlayışı, sosyal hukuk devletinin vazgeçilmez hedeflerinden biridir. Her vatandaşın eğitim, sağlık, istihdam, barınma ve yeterli beslenme hakkına erişebilmesi sağlanmalıdır. Bu hakların korunması yalnızca bireylerin yaşam kalitesini artırmakla kalmaz, aynı zamanda toplumsal huzurun ve ekonomik istikrarın da temelini oluşturur.

Ne yazık ki uzun yıllardır uygulanan ekonomik politikalar, gelir dağılımında beklenen adaleti sağlayamamıştır. Gelir dağılımı, bir ülkenin ürettiği refahın toplum kesimleri arasında nasıl paylaşıldığını gösteren önemli bir göstergedir. Adil bir gelir dağılımı, ekonomik büyümenin toplumun tüm kesimlerine yayılmasını gerektirir. Ancak mevcut veriler, büyümeden elde edilen kazancın toplumun belirli kesimlerinde yoğunlaştığını göstermektedir.

Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre en yüksek gelir grubunda yer alan yüzde 20'lik kesim toplam gelirin yaklaşık yarısına yakınına alırken, en düşük gelir grubunda yer alan yüzde 20'lik kesimin aldığı pay oldukça sınırlı kalmaktadır. Benzer şekilde en zengin yüzde 10'luk kesim ile en yoksul yüzde 10'luk kesim arasındaki gelir farkı, gelir dağılımındaki adaletsizliğin önemli göstergelerinden biridir. Bu durum yalnızca ekonomik bir sorun değil, aynı zamanda sosyal barış ve toplumsal bütünleşme açısından da ciddi bir risk oluşturmaktadır.

Gelir dağılımındaki bozulma, yoksulluğu ve sosyal dışlanmayı artırırken çalışma hayatında da çeşitli sorunlara yol açmaktadır. Sosyal hukuk devletinde çalışma hakkı güvence altında olmalı, çalışanlar emeğinin karşılığını alabilmelidir. Ücret politikaları, çalışanların insan onuruna yakışır bir yaşam sürmesini sağlayacak düzeyde olmalıdır. Sendikal haklar ve toplu iş sözleşmesi mekanizmaları güçlendirilmeli, çalışanların örgütlenme özgürlüğü etkin biçimde korunmalıdır.

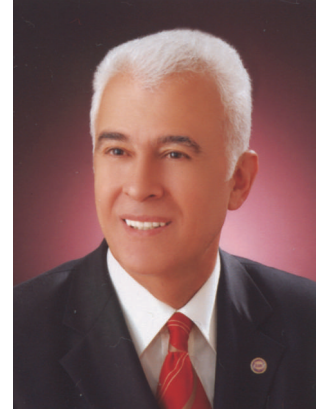
Kayıt dışı istihdam ise sosyal devlet anlayışına zarar veren en önemli sorunlardan biridir. Vergi ve sosyal güvenlik primlerinin ödenmediği kayıt dışı çalışma hem çalışanların geleceğini riske atmakta hem de sosyal güvenlik sisteminin sürdürülebilirliğini olumsuz etkilemektedir. Kayıt dışı istihdamla mücadele, yalnızca mali bir konu değil, aynı zamanda sosyal adaletin sağlanması açısından da büyük önem taşımaktadır.

Sosyal hukuk devletinin en önemli güvencelerinden biri de sosyal güvenlik sistemidir. Sosyal güvenlik hakkı, Anayasa ile güvence altına alınmış temel bir insan hakkıdır. Çalışanların ve emeklilerin haklarını koruyan bir sistem, toplumsal dayanışmanın da temelini oluşturur. Bu nedenle sosyal güvenlik sisteminde eşitlik ve hakkaniyet ilkeleri mutlaka korunmalıdır.

Bugün emeklilik sisteminde farklı dönemlerde yürürlüğe giren düzenlemeler nedeniyle aynı çalışma süresine ve benzer prim ödeme gün sayısına sahip kişiler arasında önemli aylık farklılıkları ortaya çıkmıştır. Bu durum sosyal güvenlik sistemine olan güveni zedelemektedir. Aylığa hak kazanma koşulları ile aylık hesaplama yöntemleri arasında adil bir denge kurulmalı, sistem sadeleştirilmeli ve eşitsizlikler giderilmelidir.

Emekli aylığı hesaplamalarında tek ve anlaşılabilir bir sistem oluşturulmalı, geçmiş dönemlerde ortaya çıkan hak kayıpları ise intibak düzenlemeleriyle giderilmelidir. Emeklilerin satın alma gücünü koruyan, insan onuruna yakışır bir yaşam sürmelerini sağlayan politikalar sosyal devlet anlayışının gereğidir.

Sonuç olarak sosyal hukuk devleti; yalnızca anayasal bir ilke değil, vatandaşların günlük yaşamında hissedilmesi gereken bir güvencedir. Eğitimde, sağlıkta, çalışma hayatında, vergi sisteminde ve sosyal güvenlik alanında adalet sağlanmadan gerçek anlamda sosyal devlet olunamaz. Toplumsal refahın artırılması, gelir dağılımındaki adaletsizliklerin giderilmesi ve sosyal güvenlik haklarının güçlendirilmesi, ülkemizin geleceği açısından temel öncelikler arasında yer almalıdır.



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

ANKARA MALTEPE FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON MERKEZİ



TÜED ÜYELERİNE ÖZEL MÜJDE!

HAZİRAN AYI BOYUNCA

**ÜCRETSİZ
MUAYENE!**

**DiĞER TÜM AYLARDA
NET %25 İNDİRİM FIRSATI!**

Tüm TÜED Üyelerine Hayırlı Olsun.
Randevu için Merkezimizle İletişime Geçebilirsiniz.

TÜED Anlaşmalı Kurumlar Müdürü Burcu Demir Özay, kampanyanın sadece Haziran ayıyla sınırlı kalmayacağını, yılın geri kalanında da emeklilerin bütçesini korumaya devam edeceklerini belirtti. Özay'ın açıklamasına göre, Haziran ayını kaçıran veya tedavisine devam etmesi gereken TÜED üyeleri, yılın diğer tüm aylarında %25 net indirim fırsatından yararlanabilecek.

“Emeklilerimizin sağlığı bizim önceliğimizdir. Ankara Maltepe Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ile yaptığımız bu özel anlaşma sayesinde, üyelerimiz hem Haziran ayında ücretsiz muayene imkanı bulacak hem de yıl boyunca yüzde 25 indirimle sağlık hizmetlerine daha kolay erişebilecek.”



SAĞLIK HİZMETLERİNDE YAŞANAN ZORLUKLAR



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter
-
Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Sağlık hizmetleri yalnızca bir kamu görevi değil, aynı zamanda evrensel bir insan hakkıdır. Sağlıkta fırsat eşitliğinin sağlanması, toplumun refahını ve yaşam kalitesini koruyan en temel unsurlardan biridir. Toplum sağlığının korunması ise devletin öncelikli görevleri arasında yer almaktadır. Sağlık sisteminin ilk ve en önemli basamağını koruyucu sağlık hizmetleri oluşturmaktadır. Koruyucu sağlık hizmetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi, hastalıkların önlenmesini sağlayarak tedavi edici sağlık hizmetlerine olan ihtiyacı azaltmakta ve sağlık sisteminin sürdürülebilirliğine katkı sunmaktadır.

2012 yılında Genel Sağlık Sigortası sisteminin hayata geçirilmesiyle birlikte ülkemizde ikamet eden herkes sağlık güvencesi kapsamına alınmıştır. Sosyal güvencesi bulunmayan vatandaşların da sağlık hizmetlerinden yararlanabilmesi önemli bir kazanımdır. Ancak sosyal güvencesi olmayanlardan alınan Genel Sağlık Sigortası prim oranının yüzde 3'ten yüzde 6'ya yükseltilmesi, ekonomik imkânları sınırlı kesimler için ciddi bir yük oluşturmuştur. Nitekim 2026 yılı itibarıyla aylık GSS primi 1.981,80 TL'ye ulaşmıştır.

Bununla birlikte, aile içinde kişi başına düşen geliri asgari ücretin üçte birinden az olan vatandaşların sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına başvurarak gelir testi yaptırabilmeleri ve gerekli şartları taşımaları halinde primlerinin devlet tarafından karşılanması önemli bir sosyal destek uygulamasıdır.

Sağlık sistemimizin kamu ve özel sektör tarafından birlikte yürütülmesi, hizmet sunumunda zaman zaman dağınık bir yapı ortaya çıkarmaktadır. Sağlık Bakanlığı tarafından sunulan birinci, ikinci ve üçüncü basamak sağlık hizmetlerinin yanı sıra vakıf ve özel kuruluşlar tarafından verilen sağlık hizmetlerine erişimde çeşitli sorunlar yaşanmaktadır.

Günümüzde sağlık alanında en önemli sorunların başında randevu sıkıntısı gelmektedir. Üniversite hastaneleri ile eğitim ve araştırma hastaneleri başta olmak üzere birçok kamu sağlık kuruluşunda randevu bulmak giderek zorlaşmaktadır. Bu durum vatandaşların sağlık hizmetlerine zamanında erişimini engellemektedir. Özel sağlık kuruluşlarında hizmetlerin yüksek ücretler karşılığında sunulması ise kamu güvencesi

kapsamındaki bireylerin sağlık hizmetlerine erişimini daha da güçleştirmektedir.

Emekliler açısından sağlık hizmetlerine erişim ayrı bir önem taşımaktadır. Her sağlık kuruluşunda emeklilere yönelik özel polikliniklerin oluşturulması, ileri yaş grubundaki emeklilerin uzun süre beklemelerinin önüne geçecektir. Muayene, tedavi ve diğer sağlık hizmetlerinde emeklilere öncelik tanınmalı; evde bakım ve sağlık hizmetlerinde yaşlı emekliler öncelikli gruplar arasında değerlendirilmelidir.

Emekliler çalışma hayatları boyunca yüksek oranlarda Genel Sağlık Sigortası primi ödemiş bireylerdir. Buna rağmen sağlık hizmetlerinden yararlanırken katkı payı ödemek zorunda kalmaları, zaten yetersiz olan emekli aylıkları üzerinde ek bir yük oluşturmaktadır. Özellikle düşük gelirli emeklilerin yeterli ve dengeli beslenememesi sağlık sorunlarının artmasına neden olmaktadır. Bu nedenle emeklilerden ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinden alınan katkı paylarının yeniden değerlendirilmesi gerektiğini düşünüyoruz.

Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) kapsamında belirlenen ödeme tutarlarının güncel maliyetleri karşılamaması, birçok ilacın ve tedavinin ilave ücretlerle alınmasına yol açmaktadır. Bazı ilaçların geri ödeme kapsamı dışında bırakılması ve yüksek ilaç farkları, sağlık hizmetlerini giderek daha maliyetli hale getirmektedir. Bu nedenle SUT fiyatları gerçekçi ölçütler doğrultusunda yeniden belirlenmeli, özel sağlık kuruluşlarının talep ettiği yüksek ilave ücretlere makul sınırlamalar getirilmelidir.

Üniversite hastanelerinde uygulanan yüksek döner sermaye ücretleri de vatandaşlar tarafından sıklıkla eleştirilmektedir. Bunun yanında bazı öğretim üyelerinin özel muayenehaneler aracılığıyla hizmet vermesi ve kamu hastanelerinde randevu bulmanın zorlaşması, sağlık hizmetlerinde fırsat eşitliği ilkesini zedelemektedir.

Sağlık hakkının korunması ve herkesin sağlık hizmetlerine eşit koşullarda erişebilmesi devlet politikası olarak benimsenmelidir. Temel bir insan hakkı olan sağlık hizmetlerinden tüm vatandaşların ayırım gözetilmeksizin yararlanabilmesi, sosyal hukuk devletinin vazgeçilmez sorumlulukları arasında yer almaktadır.

EĞİTİMDE KALİTENİN ÖNEMİ

Eğitim, bir ülkenin kalkınması ve toplumun refah düzeyinin yükselmesi için yapılan en önemli yatırımdır. 21. yüzyılda bilim ve teknolojiyi etkin kullanan ülkeler, ekonomik büyüme ve toplumsal gelişme alanlarında önemli başarılar elde etmekte, dünya ticaretinde daha güçlü bir konuma ulaşmaktadır. Teknolojide yaşanan hızlı dönüşüme ayak uydurabilen ülkeler, yüksek katma değerli üretim sayesinde küresel rekabette öne çıkmaktadır.

Ülkemizin de bu dönüşüme uyum sağlayabilmesi için eğitimde kaliteyi artırması zorunludur. Yüksek teknolojiye dayalı üretim ve yüksek katma değerli ihracat hedeflerine ancak nitelikli bir eğitim sistemiyle ulaşılabilir. Dış ticaret açığının azaltılması ve ekonomik kalkınmanın sürdürülebilir hale gelmesi, üretim yapımızın yüksek katma değerli ürünlere yönelmesine bağlıdır.

Eğitim her alanda önceliğimiz olmalıdır. Teknolojiyi etkin kullanabilen, araştıran, sorgulayan ve üreten bireyler yetiştirmek, geleceğin güçlü Türkiye'sinin temel şartıdır. Kaliteli eğitim yalnızca bireyin gelişimine katkı sağlamakla kalmaz; aynı zamanda ülkenin bilimsel, ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasının da en önemli aracıdır.

Eğitim ile istihdam politikaları birlikte planlanmalıdır. Eğitimli işsiz sayısının artması hem bireysel hem de toplumsal açıdan önemli sorunlara yol açmaktadır. Üniversite kontenjanları belirlenirken yatırım, üretim ve istihdam ihtiyaçları dikkate alınmalıdır. Üniversitelerin ülke genelinde yaygınlaşması önemli bir gelişme olmakla birlikte, eğitim kalitesinin korunması ve geliştirilmesi de aynı derecede önem taşımaktadır. Nitelikli eğitim alamayan üniversite mezunlarının emekleri ve ailelerinin yaptığı harcamalar karşılığını bulamamaktadır.

Mesleki ve teknik eğitimin yeterince teşvik edilmemesi, ara eleman ihtiyacının karşılanmasını zorlaştırmaktadır. Sanayinin ve üretim sektörlerinin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi için mesleki eğitime daha fazla önem verilmelidir. Çocukların çalışma hayatına yönlendirilmesi yerine kaliteli eğitim imkanlarından yararlanmaları sağlanmalıdır.

Türkiye'de eğitim sistemini geliştirmeye yönelik bugüne kadar önemli kararlar alınmış olmasına rağmen, uygulamada aynı başarı düzeyine ulaşılamamıştır. Eğitim, dönemsel politikaların ötesinde, partiler üstü bir anlayışla ele alınmalı ve ülkenin geleceğine yapılan stratejik bir yatırım olarak

görülmelidir.

Bilim ve teknolojiye yaşanan hızlı gelişmeler, bireylerin yaşamları boyunca birden fazla meslek ve iş değiştirmesini gerekli kılmaktadır. Bu nedenle eğitim sisteminin değişen koşullara uyum sağlayabilecek esneklikte olması büyük önem taşımaktadır. Geleceğin mesleklerine hazırlıklı olmak, ancak kaliteli, kapsayıcı ve fırsat eşitliğini esas alan bir eğitim sistemiyle mümkündür.

Bireylerin ve toplumların gelişmişlik düzeyi, eğitim sistemlerinin niteliği ile doğrudan ilişkilidir. Bu nedenle eğitimde fırsat eşitliği sağlanmalı, her bireyin kaliteli eğitime erişimi güvence altına alınmalıdır. Eğitim programları kısa vadeli yaklaşımlarla değil, bilimsel veriler ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda hazırlanmalıdır. Eğitim bir devlet politikası ve uzun vadeli bir strateji olarak ele alınmalı, geleceğe yönelik planlamalar kararlılıkla uygulanmalıdır.

Başarılı bir eğitim sistemi için eğitim politikaları ile sosyal politikalar eş zamanlı yürütülmelidir. Teknolojik değişimler, küresel rekabet ve iş gücü piyasasındaki dönüşümler, hayat boyu öğrenme anlayışını her zamankinden daha önemli hale getirmiştir. Sürekli öğrenme ve kendini geliştirme kültürü, bireylerin değişen dünyaya uyum sağlamalarının temel şartıdır.

Günümüzde eğitim alanında karşılaşılan temel sorunlar arasında fırsat eşitsizliği, yetersiz bütçe, ezbere dayalı öğretim anlayışı ve nitelikli öğretmen eksikliği yer almaktadır. Eğitim sisteminin ağırlıklı olarak merkezi sınavlara odaklanması, öğrencilerin yaratıcılık, eleştirel düşünme ve problem çözme becerilerinin gelişimini sınırlamaktadır. Bilgiyi ezberleyen değil, bilgiyi üreten ve kullanabilen bireyler yetiştirmek temel hedef olmalıdır.

Ülkemizin geleceği olan gençlerimizin üretim ve istihdam süreçlerine daha güçlü şekilde katılması sağlanmalıdır. İşsizlik ve yoksulluk, kalkınmanın önündeki en önemli engeller arasında yer almaktadır. Çalışma çağındaki her bireyin üretime katılabileceği, niteliklerine uygun iş olanaklarına ulaşabileceği bir sistem oluşturmak hem ekonomik kalkınmanın hem de toplumsal refahın temel şartlarından biridir.



**Mehmet
NALBANTBAŞI**

**Genel
Eğitim
Sekreteri
-
Kahramanmaraş
Şube
Başkanı**



EN DÜŞÜK EMEKLİ AYLIĞI, AÇLIK SINIRININ YARISINI BİLE KARŞILAYAMIYOR!



KAZIM ERGÜN
TÜED GENEL BAŞKANI

MAYIS 2006
%82,94
Açlık sınırının
%82,94'ünü
karşılıyordu.

MAYIS 2016
%93,99
Açlık sınırının
%93,99'ünü
karşılıyordu.

HAZİRAN 2026
%55,93
Açlık sınırının sadece
%55,93'ünü
karşılayabiliyor!



EMEKLİNİN ALIM GÜCÜ HER GEÇEN YIL ERİYOR,
GEÇİNMEK İMKANSIZ HALE GELİYOR!

EMEKLİ AÇLIKLA DEĞİL, **ONURLA** YAŞAMALI!

**SEYYANEN EK ARTIŞ
KAÇINILMAZDIR!**

*Türkiye Emekliler
Derneği (TÜED) Genel
Başkanı Kazım Ergün,
en düşük emekli
aylıklarının yıllar
içerisinde açlık sınırını
karşılama gücünde
yaşanan dramatik
gerilemeye dikkat
çekerek, emeklilerin
artık temel ihtiyaçlarını
karşılayamaz hale
geldiğini söyledi.*

Emeklilerin yıllarca çalışarak ülke ekonomisine katkı sunduğunu belirten Ergün, bugün geline noktada milyonlarca emeklilin açlık sınırının altında yaşam mücadelesi verdiğini ifade etti. Yapılan değerlendirmeye göre, Mayıs 2006'da 463,10 TL olan en düşük emekli aylığı, 558,33 TL olarak açıklanan açlık sınırının yüzde 82,94'ünü karşılıyordu.

Mayıs 2016'da ise 1.292,27 TL'lik en düşük emekli aylığı, 1.374,89 TL'lik açlık sınırının yüzde 93,99'una ulaşarak neredeyse açlık sınırına eşit seviyeye gelmişti. Ancak son yıllarda yaşanan yüksek enflasyon

ve emekli aylıklarının yetersiz artışları nedeniyle tablo tersine döndü. Mayıs 2026'da 20 bin TL olan en düşük emekli aylığı, 35 bin 174,85 TL'lik açlık sınırının yalnızca yüzde 56,86'sını karşılayabilirken, Haziran 2026'da açlık sınırının 35 bin 758,88 TL'ye yükselmesiyle bu oran yüzde 55,93'e kadar geriledi. Bu verilerin, emeklilerin alım gücündeki erimenin en somut göstergesi olduğunu ifade eden Ergün, şunları söyledi:

“Bir dönem açlık sınırının neredeyse tamamını karşılayan en düşük emekli aylığı, bugün açlık sınırının yarısını bile karşılayamaz hale gelmiştir. Bu tablo sosyal devlet ilkesiyle bağdaşmamaktadır. Emeklilerimizin insanca yaşayabilmesi için taban aylıklar

yeniden belirlenmeli, seyyanen ek artış yapılmalı ve aylıklar en azından açlık sınırının üzerine çıkarılmalıdır.” Emekli aylıklarının yalnızca enflasyon farkıyla artırılmasının sorunu çözmediğini vurgulayan Ergün, yıllardır devam eden gelir kayıplarının telafi edilmesi gerektiğini belirterek, refah payı, intibak düzenlemesi ve seyyanen ek artışın artık kaçınılmaz hale geldiğini ifade etti. TÜED, emeklilerin yaşam standartlarının korunmasının sosyal güvenlik sisteminin sürdürülebilirliği açısından da büyük önem taşıdığına dikkat çekerek, en düşük emekli aylığının insan onuruna yakışır bir yaşam sağlayacak seviyeye yükseltilmesi çağrısında bulundu.



EN DÜŞÜK EMEKLİ AYLIĞI AÇLIK SINIRININ GERİSİNDE!

Açlık sınırını karşılama oranı her geçen yıl daha da düşüyor...

DÖNEM	AÇLIK SINIRI	EN DÜŞÜK EMEKLİ AYLIĞI (TABAN AYLIK)	AÇLIK SINIRINI KARŞILAMA ORANI
Mayıs 2006	558,33 TL	463,10 TL	%82,94
Mayıs 2016	1.374,89 TL	1.292,27 TL	%93,99
Mayıs 2026	35.174,85 TL	20.000,00 TL	%56,86
Haziran 2026	35.758,88 TL	20.000,00 TL	%55,93



EMEKLİNİN ALIM GÜCÜ ERİYOR, **GEÇİM ŞARTLARI AĞIRLAŞIYOR!**

TÜED HEYETİNDEN SGK BAŞKANI YUNUS ELİTAŞ'A Ziyaret

Türkiye Emekliler Derneği
Genel Başkanı Kazım Ergün ve
beraberindeki yönetim kurulu
üyeleri, Sosyal Güvenlik Kurumu
Başkanı Yunus Elitaş'ı
makamında ziyaret etti.



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün ve beraberindeki Genel Merkez yöneticileri, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Başkanı Yunus Elitaş'ı makamında ziyaret etti.

Gerçekleştirilen ziyarette TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün'e; Genel Sekreter Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreter Ünal Bandır, Genel Eğitim Sekreteri Mehmet Nalbantbaşı ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Abdülkadir Ersal eşlik etti.

Samimi bir ortamda gerçekleşen görüşmede, emeklilerin ekonomik ve sosyal hakları ile sosyal güvenlik sistemine ilişkin güncel konular ele alındı. TÜED heyeti, emeklilerin yaşadığı sorunlar ve çözüm önerilerine ilişkin değerlendirmelerini SGK Başkanı Yunus Elitaş ile paylaşıırken, özellikle intibak, sağlık hizmetleri ve seyyanen zam taleplerine ilişkin beklentileri dile getirdi.

TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, Türkiye Emekliler Derneği'nin milyonlarca emeklinin sesi olmaya devam ettiğini belirterek, emeklilerin refah düzeyinin artırılmasına yönelik çalışmaların önemine dikkat çekti. Ergün, emeklilerin taleplerinin ilgili kurumlarla diyalog ve iş birliği içerisinde takip edilmesinin büyük önem taşıdığını ifade etti.

SGK Başkanı Yunus Elitaş da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, sosyal güvenlik sisteminin geliştirilmesi ve emeklilerin haklarının korunması yönünde çalışmaların sürdüğünü belirtti.

Ziyaret, karşılıklı görüş alışverişinin ardından günün anısına çekilen hatıra fotoğrafıyla sona erdi. TÜED, emeklilerin hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi amacıyla ilgili kurumlarla temaslarını sürdürmeye devam edecektir.

TÜED'E, AGE -EUROPE'DAN ÖNEMLİ GÖREV; TEMSİLCİMİZ CAFER TUFAN YAZICIOĞLU KONSEY ÜYELİĞİNE SEÇİLDİ...



Av. Cafer Tufan YAZICIOĞLU
TÜED Hukuk Danışmanı
AGE-COUNCIL Üyesi

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ'NE AGE -EUROPE'DAN ÖNEMLİ GÖREV; TEMSİLCİMİZ CAFER TUFAN YAZICIOĞLU KONSEY ÜYELİĞİNE SEÇİLDİ...

Türkiye Emekliler Derneği'nin gözlemci üyesi olduğu, "AVRUPA BİRLİĞİ YAŞLILAR PLATFORMU" AGE-EUROPE'da, konsey üyeliğine (AGE-COUNCIL) ülkemizi temsilen hukuk danışmanımız **Cafer Tufan YAZICIOĞLU** seçildi.

- ✓ AGE-EUROPE'un önemli çalışma organlarından biri olan konseyde YAZICIOĞLU, Sırbistan temsilcisi ile birlikte gözlemci üyeleri temsil edecek (Observer members representatives).
- ✓ AGE-COUNCIL'da; yönetim kurulu üyeleri, AB üye ülkelerinin birer temsilcileri, Avrupa'da yaşlılar üzerinde çalışan federasyonların temsilcileri ile gözlemci üye temsilcileri görev yapıyor.
- ✓ YAZICIOĞLU'nun görev süresi, **3 yıl** olacak.



TÜRKİYE
EMEKLİLER
DERNEĞİ



TÜED, 30 HAZİRAN EMEKLİLER GÜNÜ KUTLAMALARI KAPSAMINDA “İNTİBAK” SEMİNERİ YAPTI...

*Büyük önder
Atatürk'ün emekliye
ayrıldığı tarih (30
Haziran 1927) olması
sebebiyle, her yıl çeşitli
etkinliklerle kutladığımız,
“EMEKLİLER GÜNÜ”
bu yıl da çeşitli
etkinliklerle
değerlendirildi.*



TÜED'İN İNTİBAK MÜCADELESİ

EMEKLİLERİN İNTİBAK SORUNU ÇÖZÜLMELİDİR!



Emekli olunan tarihlere bakılmaksızın, prim kazancı ve prim ödeme gün sayıları eşit olanlara, eşit aylık ödemesi için **İntibak** yapılmalıdır.



Her yıl aylıkları düşüren emekli aylığı hesaplama sistemi değiştirmeli, çalışan dönemler için **“tek bir aylık hesaplama sistemi”** getirilmelidir...



Genel Başkanımız
KAZIM ERGÜN
ile
Genel Yönetim Kurulumuzun
Katılımlarıyla



Tarih:
25.06.2026



Saat:
14:00



Yer:
TÜED Genel Merkezi
Anıttepe İşik Sokak No:11
Çankaya / ANKARA



Konuşmacı:
Namık TAN
TÜED Araştırma Müdürü

HAKKIMIZ OLANI İSTİYORUZ, İNTİBAK İSTİYORUZ!

BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜYÜZ!

Emeklilerin yaşam koşullarının da kamuoyu gündemine taşınacağı hafta boyu etkinlikler, başta üyelerimiz olmak üzere bütün emeklilerimizle ve kamuoyuyla bu sayfalarda paylaşılacaktır.

Bu çerçevede ikinci etkinlik olarak, Genel Başkanımız Kazım Ergün ve Genel Yönetim Kurulumuzun katılımlarıyla, TÜED Araştırma Müdürümüz Namık Tan'ın Konuşmacı olduğu, “İNTİBAK” gerçekleştirildi.

Genel Başkanımız Kazım Ergün yaptığı açış konuşmasında, 2000 öncesi emeklilerin İntibak hakkının 20 yılı aşkın bir mücadelenin ürünü olarak, TÜED tarafından alındığına dikkat çekerek; “2000 sonrası emeklilerimiz için de bütün yasal süreçleri işlettik. Anayasa Mahkemesi'ne hatta daha ileri giderek, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne kadar davamızı taşıdık. Her iki kuruluş da, haklılığımızı ortaya koydu, ancak bu haklılığın ancak TBMM'de çıkarılacak bir yasayla mümkün olduğunu ifade ederek, çözüm adresi olarak TBMM'yi gösterdi. Bu süreçte bazı partiler 15 tane yasa teklifi sundu. Şimdi emeklilerimiz bu tekliflerin gündeme alınmasını ve büyük bir haksızlığın ortadan kaldırılmasını bekliyor” dedi.

Türkiye’de ilk kez yayımlanan “İNTİBAK” kitabının yazarı olan, TÜED Araştırma Müdürü Namık Tan da yaptığı sunumda; 2000 öncesi emeklilere, TÜED sayesinde çıkan İntibak yasasıyla 50 TL ile 350 TL arasında yapılan artışların bugün itibarıyla 7 Bin TL’yi aştığına dikkat çekti.



TÜED, 30 HAZİRAN EMEKLİLER GÜNÜ KUTLAMALARI KAPSAMINDA “İNTİBAK” SEMİNERİ YAPTI



Genel Başkanımız Kazım Ergün ve Genel Yönetim Kurulumuzun katılımlarıyla, TÜED Araştırma Müdürümüz Namık Tan'ın Konuşmacı olduğu, “İNTİBAK” semineri gerçekleştirildi.



KONUŞMACI
NAMIK TAN
TÜED Araştırma Müdürü



GENEL BAŞKANIMIZ
KAZIM ERGÜN
ve Genel Yönetim
Kurulumuz katıldı.



“İNTİBAK” KONUSU
tüm yönleriyle ele alındı,
sorular yanıtlandı.



EMEKLİLERİN HAK VE
ADALET MÜCADELESİ
kararlılıkla sürecek.

“Emeklilerimizin hak ettiği
adil ve insanca yaşam için
mücadelemiz sürecektir.”

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

YAZICIOĞLU: BELİRSİZLİĞE İTİRAZ EDİYORUZ



TÜED Hukuk Danışmanı Av. Cafer Tufan YAZICIOĞLU, Kanal B televizyonunun GÜNCE adlı canlı programında emeklinin sıkıntılarını anlattı. ÇÖKEN SİSTEM, AYAGA KALDIRILMALI...

Yazıcıoğlu yaptığı konuşmada; "Emekli maaşları enflasyon karşısında erimiş, alım gücü yerlerde sürünmektedir. Bir tarafta hızla artan kira, gıda, elektrik, doğalgaz ve sağlık giderleri; diğer tarafta ise asgari düzeyde bile geçinmeye yetmeyen emekli aylıkları... Bu tablo, sadece bireysel bir dram değil; aynı zamanda toplumsal bir yaradır. Siyaset; çözüm üretme kurumudur, kaynak tüketme noktası değildir. Maalesef son yıllarda siyaset, popülist söylemlerle günü kurtarma telaşına düşmüş, kalıcı ve köklü çözümler üretmekten uzaklaşmıştır. Oysa siyasetin asli görevi, fikir üretmek, proje geliştirmek ve özellikle emekli, dul, yetim gibi dezavantajlı kesimlerin yaşam şartlarını iyileştirmeye odaklanmaktır. Bu bağlamda 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası artık acilen masaya yatırılmalıdır. Bu yasa, sistemin omurgasını oluşturmasına rağmen yıllardır emekliler aleyhine işleyen bir yapıya dönüşmüştür. Prim ödemeleri, emeklilik şartları, aylık

bağlama oranları ve enflasyon karşısındaki güncelleme mekanizmaları gözden geçirilmeden, emeklinin içinde bulunduğu bu derin yoksulluktan çıkış mümkün değildir. Çöken sistem ayağa kaldırılmalıdır. Emekli, devlete en uzun süre hizmet etmiş, vergi ödemiş, prim ödemiş, alın teri dökmüş bir vatandaşımızdır. Bugün ise en büyük yükün altında ezilmektedir. 'Gelecek' diye pazarlanan belirsizliğe, 'reform' adı altında yapılan kesintilere, 'sürdürülebilirlik' denilerek emeklinin hakkının gasp edilmesine itiraz ediyoruz. Biz diyoruz ki: Emeklinin cebine el uzatmak yerine, devlet kaynaklarını daha adil ve verimli kullanarak emekliye hak ettiği refahı sağlamanın yollarını arayalım. Emeklilik sistemini yeniden yapılandıralım; prim-gün ve yaş şartlarını gerçekçi hale getirelim; aylıklara enflasyonun çok üzerinde refah payı verelim; sağlıkta ilave ücret yükünü kaldıralım; emekliye yakışır bir yaşam standardı sunalım. Emeklilerimiz yarınlara umutla bakmak istiyor. Bunun için siyasetçilerden cesur ve samimi adımlar bekliyoruz. TÜED olarak bu mücadeleyi sonuna kadar sürdüreceğiz. Çünkü emekliyi mutlu etmeden Türkiye'yi mutlu edemeyiz" dedi.

TÜED ŞANLIURFA ŞUBESİ'NDEN KARAKÖPRÜ'DE ANLAMLI 'EMEKLİLER GÜNÜ' KUTLAMASI

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Şanlıurfa Şubesi, 30 Haziran Dünya Emekliler Günü'nü Karaköprü Belediyesi'nin destekleriyle anlamlı bir etkinlikte kutladı.

Karaköprü ilçesinde faaliyet gösteren Emekliler Yaşam Merkezi'nde düzenlenen kutlama programı, emeklileri bir araya getirdi. Karaköprü Belediye Başkanı Sayın Av. Nihat Çiftçi'nin derneğe sağladığı imkanlar ve büyük katkılarıyla organize edilen etkinlikte, yıllarca ülkeye hizmet etmiş emekliler bu özel günde gönüllerince vakit geçirdi.

TÜED Şanlıurfa Şubesi'nden Teşekkür Mesajı

Kutlama programının ardından TÜED Şanlıurfa Şubesi yönetimi tarafından, verilen desteklerden ötürü bir teşekkür açıklaması yayımlandı. Açıklamada şu ifadelerle yer verildi:

"30 Haziran Dünya Emekliler Günü dolayısıyla, Karaköprü ilçemizde bulunan Emekliler Yaşam Merkezi'nde bir araya gelerek bu anlamlı günü büyük bir mutlulukla kutladık. Bu özel günde derneğimize ve emeklilerimize bu kıymetli imkânı sağlayan, desteklerini hiçbir zaman esirgemeyen Karaköprü Belediye Başkanımız Sayın Av. Nihat Çiftçi beyefendiye yürekten teşekkür ederiz. Ayrıca bu güzel organizasyonda emeği geçen Belediye Başkan Yardımcılarımıza ve tüm Karaköprü Belediyesi personellerine şükranlarımızı sunarız."



SAĞLIK KÖŞESİ

Lenfatik damarlar, vücuttaki tüm dokularda bulunan; sıvıların, çeşitli moleküllerin, hücrelerin yeniden kan dolaşımına taşınması ve toksik maddelerin temizlenmesi gibi önemli işlevlere sahip damarsal yapılardır. Ayrıca lenfatik sistem, bağışıklık sisteminin kritik bir bileşeni olarak da görev yapar. Lenfödem, lenfatik dolaşımın yetersizliği sonucu lenfatik sistemin doku arasında birikmesiyle ortaya çıkan bir durumdur. Bu tablo ciddi boyutlara ulaşabilir ve belirgin şekil bozukluklarına neden olabilir. En sık bacakları (%80) etkiler; ancak kollarda, yüzde veya dış genital bölgede de şişlik şeklinde görülebilir. Görülme sıklığı yaklaşık 1/6000 olup, kadınlarda erkeklere göre yaklaşık üç kat daha sık izlenmektedir. Genetik bozukluklar, travma, cerrahi girişimler sonrası ve radyoterapi sonrasında ortaya çıkar ve sıklıkla kötü huylu hastalıkların tedavisiyle ilişkilidir. Lipödem ise neredeyse yalnızca kadınlarda görülen, ağrılı ve şişlikle seyreden kronik bir bacak hastalığıdır. Genellikle her iki bacağı eşit şekilde etkiler ve ayak bileğinin aşağısı tipik olarak tutulmaz. Hastalık, kalçada başlayan anormal yağ dokusu birikimi ile ortaya çıkar; zamanla uyluklara ve

baldırlara ilerler. Şişlik genellikle parmakla basıldığında çökme oluşturmaz ve bacakların yukarı kaldırılmasıyla şişlikte belirgin düzelme olmaz. Hastalarda kolay morarma, yüzeysel varisler veya örümcek ağı görünümündeki ince damarların varlığı da sık bildirilen bulgulardır. Lipödemli hastaların önemli bir kısmı fazla kilolu veya obezdir. Fazla kilolu olmayan hastalarda ise alt vücut, üst vücuda göre belirgin şekilde daha geniş görünür ve karakteristik armut tipi vücut şekli oluşur. Lipödem şiddeti ve hastalığın ilerleme hızı bireyler arasında önemli farklılıklar gösterir. Bazı hastalarda hafif belirtilerle gelişir ve yıllarca ilerleme olmazken, bazı hastalarda hastalık yavaş veya hızlanmış bir seyir gösterebilir. Tıbbi komplikasyonlar arasında özellikle kalça ve diz eklemlerini etkileyen sorunlar yer alır; bunlar zamanla ağrılı ve güçleşmiş yürüme ile sonuçlanabilir. Ayrıca diyabet, hipertansiyon ve kardiyovasküler hastalıklar gibi obezite ile ilişkili hastalıklar lipödemli bireylerde sıklıkla birlikte görülür.

Psikolojik açıdan ise düşük benlik saygısı, anksiyete ve depresyon sık karşılaşılan sorunlardır. Bu

psikolojik yük, hareket kısıtlılığı ile birleştiğinde kilo vermeyi daha da zorlaştırmakta ve hastaların yaşam kalitesini önemli ölçüde olumsuz etkilemektedir. Lipödem teşhisi için en önemli aşama fiziki muayenenin ardından kişinin tıbbi geçmişine bakılır. Ağrılı olarak oluşan yağ birikintileri, sıradan vücut yağından farklı olarak ortaya çıkar.

Her iki bacak etkilenebileceği gibi tek bir bacak da etkilenebilir. Bacaklar arasındaki boyut farklı lipödem teşhisinde önemli rol oynar. Lipödem teşhisi için ultrason başta olmak üzere manyetik rezonans ve bilgisayarlı tomografiden yararlanılabilir. Lenf sintigrafisi de nadiren kullanılır. Lipödem için doğrudan bir tedavi bulunmasa da ağrı ve iltihabı azaltmak için bazı adımlar uygulanabilmektedir. Bunlar, sağlıklı beslenip düzenli egzersiz yapmak, ağrı ve rahatsızlığı azaltmak için kompresyon çorapları giymek, özel cihazlarla seanslar ve cildin kurumasını önlemek için nemlendirici kullanmaktır. Tedavide multidisipliner ekip çalışması önemlidir. Diyetisyen, fizik tedavi ve damar cerrahisi birlikte değerlendirilmelidir.

PROF. DR. SERDAR GÜNAYDIN ANLATIYOR

BACAK AĞRILARININ EN SIK ATLANAN VE KARIŞTIRILAN NEDENLERİ: LENFÖDEM / LİPÖDEM

Bacak ağrılarının birçok nedeni olabilir. Lenfödem ve lipödem, genellikle karıştırılan ancak farklı tedavi yaklaşımları gerektiren iki önemli hastalıktır. Doğru tanı, doğru tedavi ve yaşam kalitesi için çok önemlidir.

LENFÖDEM NEDİR?

- Lenfatik dolaşımın yetersizliği sonucu lenfatik sistemin doku arasında birikmesiyle ortaya çıkan bir durumdur.
- En sık bacakları (%80) etkiler. Kollarda, yüzde veya dış genital bölgede de şişlik görülebilir.
- Genetik bozukluklar, travma, cerrahi girişimler sonrası ve radyoterapi sonrasında gelişebilir.
- Görülme sıklığı yaklaşık 1/6000'dir. Kadınlarda erkeklere göre yaklaşık üç kat daha sık izlenir.

LİPÖDEM NEDİR?

- Neredeyse yalnızca kadınlarda görülen, ağrılı ve şişlikle seyreden kronik bir bacak hastalığıdır.
- Kalçada başlayan anormal yağ dokusu birikimi, zamanla uyluklara ve baldırlara ilerler. Ayak bileğinin aşağısı tipik olarak tutulmaz.
- Parmakla basıldığında çökme oluşturmaz. Bacakların yukarı kaldırılmasıyla şişlikte belirgin düzelme olmaz.
- Kolay morarma, yüzeysel varisler veya örümcek ağı görünümündeki damarlar sık görülür.

DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

- Lipödemli hastaların önemli bir kısmı fazla kilolu veya obezdir.
- Fazla kilolu olmayan hastalarda armut tipi vücut şekli görülür.
- Diyabet, hipertansiyon ve kalp-damar hastalıkları sıkça eşlik eder.
- Düşük benlik saygısı, anksiyete ve depresyon sık görülür.

TANI NASIL KONUR?

- Fizik muayene ve tıbbi öykü en önemli adımdır.
- Ağrılı yağ birikintileri, sıradan vücut yağından farklıdır.
- Her iki bacak veya tek bacak etkilenebilir.
- Bacaklar arasındaki boyut farkı önemlidir.
- Görüntüleme yöntemleri: Ultrason, MR, BT ve nadiren lenf sintigrafisi kullanılabilir.

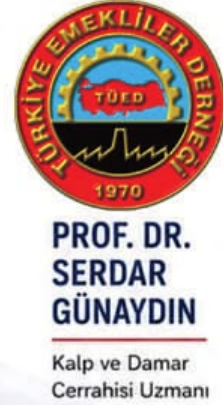
TEDAVİ YAKLAŞIMI

- Sağlıklı beslenme
- Düzenli egzersiz
- Kompresyon çorapları
- Özel cihazlarla seanslar
- Nemlendirici kullanımı

MULTİDİSİPLİNER YAKLAŞIM

- Tedavide diyetisyen, fizik tedavi uzmanı ve damar cerrahisi birlikte değerlendirilmelidir.

Doğru tanı, doğru yaklaşım ve destekle yaşam kalitenizi artırabilirsiniz.



PROF. DR. SERDAR GÜNAYDIN

Kalp ve Damar Cerrahisi Uzmanı



Her bacak şişliği varis değildir. Doğru tanı, doğru tedavinin ilk adımdır.

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

"Emeklilerimizin Yanındayız"

Umut Özkan'ın yeni kitabı "Yerel Yönetimler ve Emekliler" okuyucuyla buluştu

UMUT ÖZKAN

YEREL YÖNETİMLER ve EMEKLİLER



Eğitimci-Yazar Umut Özkan'ın TÜED Yayınları'ndan çıkan "Yerel Yönetimler ve Emekliler" adlı yeni kitabı okuyucuyla buluştu. Yerel yönetimlerin emeklilere yönelik sürdürülebilir hizmet modellerini ele alan kitap, Avrupa Birliği uygulamaları ve Türkiye'den örnek projelerle dikkat çekiyor.

Eğitimci-Yazar Umut Özkan'ın kaleme aldığı "Yerel Yönetimler ve Emekliler" adlı kitap, TÜED Yayınları tarafından yayımlanarak okuyucularla buluştu. Yerel yönetimlerin emeklilere yönelik hizmet politikalarını ele alan eser, alanında önemli bir kaynak olma özelliği taşıyor.

Araştırmalar ve örnek uygulamalar yer alıyor Kitapta, belediyelerin emeklilere yönelik sürdürülebilir hizmet modellerinin nasıl geliştirilmesi gerektiği detaylı şekilde ele alınıyor. Çalışmada yerel yönetimlerin sosyal, kültürel ve

ekonomik destek mekanizmalarına ilişkin örnek uygulamalara yer verilirken, akademik çalışmalar ışığında geliştirilen yöntemler de okuyucuya sunuluyor.

Eserde Avrupa Birliği ülkelerindeki uygulamalar incelenirken, Türkiye'deki belediyelerin hayata geçirdiği başarılı projelerden de örnekler aktarılıyor. Böylece yerel yönetimlerin emekli vatandaşların yaşam kalitesini artırmaya yönelik atabileceği adımlar kapsamlı bir şekilde değerlendiriliyor.

Emekliler Günü'nde yayımlandı Mustafa Kemal Atatürk tarafından Emekliler Günü olarak ilan edilen özel günde yayımlanan kitap, emeklilik politikaları ve yerel yönetim çalışmalarıyla ilgilenenler için önemli bir başvuru kaynağı olmayı hedefliyor.

TÜED Yaşlılık Çalışmaları Grubu Başkanı Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu, 15 Haziran "Dünya Yaşlı İstismarı Farkındalık Günü" nedeniyle yaptığı açıklamada şunları söyledi:

"Temel ihtiyaçlarımızı karşılayamayan emekli ve yaşlılarımızın oranı gittikçe büyüyor. Yaşlıların sosyal olarak kabul edilebilir bir gelir standardına sahip olmamaları finansal istismardır. Emekli gelirlerinde muazzam bir eşitsizlik vardır. Yaşlı yoksulluğu giderek artmaktadır. Maddi yoksunluk had safhadadır. Sağlık sorunları giderek büyümektedir.

DÜNYA YAŞLI İSTİSMARI FARKINDALIK GÜNÜ

"Yaşlılarımızı korumak, insanlığımızı korumaktır."

TÜED Yaşlılık Çalışmaları Grubu Başkanı



Eşitsizlikler ciddiye alınmalı ve insanların sağlıklı yaşlanmasına yardımcı olunmalıdır. Yaş ayrımcılığı sorunu toplumun hafızasından silinmeli, topluma yaptıkları katkılarla değerlendirilmelidir. Yaşlılarımızın istismara uğramasını reddediyoruz."



**TÜRKİYE
EMEKLİLER
DERNEĞİ
(TÜED)**

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER'E (BM) 30 HAZİRAN'IN DÜNYA EMEKLİLER GÜNÜ OLARAK KABUL EDİLMESİ ÇAĞRISI YAPTI.

TÜED, emeklilerin toplumdaki katkılarının ve yaşlı bireylerin onurlu yaşama hakkının küresel ölçekte tanınması gerektiğini vurguladı.



**30 HAZİRAN
DÜNYA EMEKLİLER GÜNÜ**
Olsun!



KAZIM ERGÜN
TÜED GENEL BAŞKANI

EMEKLİ VARSA, GELECEK VAR...

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED), Birleşmiş Milletler'e (BM) 30 Haziran'ın Dünya Emekliler Günü olarak kabul edilmesi çağrısı yaptı.

TÜED'den yapılan açıklamada görüşlerine yer verilen Genel Başkan Kazım Ergün, Büyük Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün, 30 Haziran 1927'de askerlikten emekliye ayrıldığı tarihin emekliler açısından bir dönüm noktası haline geldiğini hatırlattı.

Dernek olarak uzun yıllar 30 Haziran'ı Emekliler Günü olarak kutladıklarını anımsatan Ergün, Emeklilerimiz, yıllarca çalışarak ülkelerinin kalkınmasına katkı sunmuş, alın teriyle geleceği inşa etmiş, bugün de bilgi ve tecrübeleriyle topluma yol göstermeye devam eden en değerli hazinelerdir. Onlara gösterilecek saygı ve vefa, yalnızca geçmişe duyulan minnetin değil, aynı zamanda geleceğe duyulan güvenin de en güçlü göstergesidir. ifadelerini kullandı.

Dünyada yaşlı nüfusun ve emekli sayısının her geçen yıl arttığına dikkati çeken Ergün, emeklilerin haklarının korunması, aktif yaşlanmanın desteklenmesi ve kuşaklar arası dayanışmanın güçlendirilmesi açısından uluslararası farkındalığın büyük önem taşıdığını vurguladı.

Kazım Ergün, şunları kaydetti:

Birleşmiş Milletler'den 30 Haziran gününün 'Dünya Emekliler Günü' olarak kabul edilmesini istiyoruz. Böyle bir karar, sadece Türkiye'deki değil, dünyanın dört bir yanındaki milyonlarca emeklinin emeklerine duyulan saygının, sosyal adalet anlayışının ve insan onuruna verilen değer in güçlü bir simgesi olacaktır.

Derneğin bu hedef doğrultusunda ulusal ve uluslararası emekli kuruluşlarıyla işbirliği yapmaya, diplomatik ve sivil toplum girişimlerini sürdürmeye devam edeceğini belirten Ergün, bütün emeklilerin 30 Haziran Emekliler Günü'nü kutladı.

TC Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdür Yardımcısı Ersoy Günay ve beraberindeki heyet, TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün ve Genel Yönetim Kurulumuzu ziyaret etti.

Günay, ziyaret sırasında yaptığı konuşmada, TÜED'in bu büyüklüğü ve etkinliğiyle başlı başına bir sosyal proje olduğunun altını çizerek; "Sadece Türkiye'de değil, Avrupa'da da en büyük emekli sivil toplum kuruluşunda bulunmaktan büyük bir mutluluk duyuyorum. Ayrıca emeklilerimiz için proje işbirlikleri yapacağımız için gururluyum" dedi.

Ziyarete Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün yanı sıra Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Genel Eğitim Sekreterimiz Mehmet Nalbantbaşı, TÜED Basın Sözcümüz M. Emin Tangören, Hukuk Danışmanlarımız; Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu ve Av. Hilmi Şimşek de hazır bulundular.



GÜNAY'DAN, TÜED'E SOSYAL PROJELER ZİYARETİ

TC Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdür Yardımcısı Ersoy Günay ve beraberindeki heyet, TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün ve Genel Yönetim Kurulumuzu ziyaret etti.



Günay, ziyaret sırasında yaptığı konuşmada, TÜED'in bu büyüklüğü ve etkinliğiyle başlı başına bir sosyal proje olduğunun altını çizerek; "Sadece Türkiye'de değil, Avrupa'da da en büyük emekli sivil toplum kuruluşunda bulunmaktan büyük bir mutluluk duyuyorum. Ayrıca emeklilerimiz için proje işbirlikleri yapacağımız için gururluyum" dedi.



Ziyarete Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün yanı sıra Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Genel Eğitim Sekreterimiz Mehmet Nalbantbaşı, TÜED Basın Sözcümüz M. Emin Tangören, Hukuk Danışmanlarımız; Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu ve Av. Hilmi Şimşek de hazır bulundular.

Ergün yaptığı konuşmada, Bakanlıkla ortak projeler üretmek için yapılacak işbirliğinin emeklilerimizin yaşamına önemli katkılar sunacağına inandığını ifade etti.

ÇANAKKALE ZAFERİNİ YAŞADI

Türkiye Emekliler Derneği Karabük Şubesi ile Karabük Belediyesi'nin işbirliğiyle düzenlenen gezi kapsamında Karabüklü emekliler, Çanakkale'ye tarihi bir yolculuk yaptı.



Türkiye Emekliler Derneği Karabük Şubesi ile Karabük Belediyesi'nin işbirliğiyle düzenlenen gezi kapsamında Karabüklü emekliler, Çanakkale'ye tarihi bir yolculuk yaptı. Türkiye Emekliler Derneği Karabük Şube Başkanı Celal Bulut ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri; emeklilerin sosyal ve kültürel

faaliyetlerini destekleyen, Karabük Belediye Başkanı Özkan Çetinkaya ve katkı emeği geçen herkese teşekkür etti. Emekliler, bu anlamlı gezi için duydukları memnuniyeti dile getirerek, benzer etkinliklerin devam etmesi temennisinde bulundu.

**TÜED TAVŞANLI ŞUBESİ'NDEN
ÖRNEK DAYANIŞMA**

**20 ÜYEYE
TEKERLEKLİ
SANDALYE
DESTEĞİ**



**"DESTEKLERİMİZ HIZ
KESMEDEN SÜRECEK"**

"Tavşanlı şube olarak ihtiyacı olan 20 üyemize tekerlekli sandalyelerini teslim ettik. İleriki günlerde de ihtiyacı olan üyelerimize yürüteç ve tekerlekli sandalye teminine devam edeceğiz."

MEHMET ÖZSARI
TÜED TAVŞANLI ŞUBE BAŞKANI

3 HAZİRAN 2026

AK Parti Zeytinburnu Teşkilatından Şubemize Emekliler Günü'nde Anlamlı Ziyaret

AK Parti Zeytinburnu İlçe Başkanı Mustafa Yalçinkaya ve ilçe yönetim kurulu üyeleri, 30 Haziran Emekliler Günü ve Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün askerlikten emekliye ayrıldığı günün yıl dönümü münasebetiyle, Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Zeytinburnu Şubesi'ne anlamlı bir ziyaret gerçekleştirdi.

"Atatürk'ün Emekli Olduğu Bu Anlamlı Günde Yalnız Bırakmadılar"

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün 30 Haziran 1927 tarihinde askerlik mesleğinden emekli olmasının yıl dönümü ve Emekliler Günü kapsamında gerçekleşen buluşmada, emeklilerin güncel durumları ve talepleri üzerine karşılıklı istişarelerde bulunuldu. AK Parti heyetinin dernek üyeleriyle yakından ilgilendiği ziyaret, samimi bir atmosferde geçti.

TÜED'den Teşekkür Mesajı

Gerçekleştirilen ziyaretin ardından Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Zeytinburnu Şube Başkanlığı, resmi bir teşekkür mesajı yayımladı. Dernek yönetimi tarafından yapılan açıklamada şu ifadelerle yer verildi:

"Bu anlamlı günde, 30 Haziran 1927 Türkiye'nin kurucusu Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün emekli olduğu günde, AK Parti Zeytinburnu İlçe Başkanı Sayın Mustafa Yalçinkaya ve yönetimi, Türkiye Emekliler Derneği Zeytinburnu Şube Başkanlığımızı ziyarette bulundu. Sayın İlçe Başkanı Mustafa Yalçinkaya ve yönetimine bu nazik ziyaretlerinden dolayı çok teşekkür ederiz."



TÜED Adana Şubemizden Üyelerine Anlamlı Çanakkale Gezisi

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Adana Şubesi, üyelerinin sosyal ve kültürel hayatlarına katkı sağlamak amacıyla tarihimizin en önemli destanlarından birinin yazıldığı Çanakkale'ye özel bir gezi düzenledi.

TÜED Adana Şubesi tarafından organize edilen etkinlik kapsamında bir araya gelen emekliler, Çanakkale şehitliklerini ve tarihi yarımada'yı ziyaret etmek üzere yola çıktı. Gezinin başlangıcında otobüste üyelere hitap eden TÜED Adana Şube Başkanı Ali Vuranay, bu yolculuğun manevi değerine dikkat çekti.

Başkan Ali Vuranay yaptığı konuşmada, etkinliğin sadece turistik bir gezi olmadığını belirterek, vatan uğruna canlarını feda eden kahramanların aziz hatıralarını anmaya gittiklerini vurguladı.



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Gebze Şubesi, 30 Haziran Emekliler Günü kapsamında 200 kişilik dev bir kabile ile Çanakkale'ye giderek aziz şehitlerimizi manevi huzurlarında dualarla andı.

TÜED Gebze Şube Başkanı Ramazan Kibar öncülüğünde gerçekleştirilen organizasyon, emeklileri ecdadın manevi iklimiyle buluşturdu. Tarihin yazıldığı topraklarda duygu dolu anların yaşandığı programda, vatan uğruna can veren şehitlerimiz için dualar edildi.

Büyük bir katılımı ve başarıyla tamamlanan bu anlamlı etkinlikte, yerel yönetimin sağladığı ulaşım desteği de dernek üyeleri tarafından takdirle karşılandı. TÜED Gebze Şube Başkanı Ramazan Kibar, kabilenin ulaşımı için tahsis edilen iki otobüs dolayısıyla Gebze Belediye Başkanı Zinnur Büyükgöz'e dernek ve üyeler adına şükranlarını sundu.

TÜED Gebze Şubesi'nden 30 Haziran Emekliler Günü'nde Çanakkale'ye Anlamlı Ziyaret



TÜED Yenimahalle Şubesi'nden Emeklilere Sağlık ve Lezzet Dolu Buluşma

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Yenimahalle Şubesi, emekli üyeleri için hem sosyalleşme imkanı sunan hem de sağlıklarını ön planda tutan anlamlı bir kahvaltı etkinliğine imza attı.

TÜED Yenimahalle Şubesi tarafından 6 Haziran 2026 Cumartesi günü TÜED Kafe'de özel bir sabah kahvaltısı organizasyonu düzenlendi. Emeklilerin yoğun ilgi gösterdiği etkinlikte, üyeler bir araya gelerek keyifli bir sabah geçirme ve sohbet etme fırsatı buldu.

Etkinlik sadece bir kahvaltı buluşması olmakla kalmayıp, aynı zamanda önemli bir sağlık taramasına da ev sahipliği yaptı. Bilgi Hastanesi'nin değerli katkılarıyla, kahvaltıya katılan tüm emekli üyelerin genel sağlık kontrolleri gerçekleştirildi.



SGDP'nin emekli çalışanlara da bir karşılığı olmalı...

Türkiye'de milyonlarca emekli, geçim sıkıntısı nedeniyle emeklilikten sonra yeniden çalışmak zorunda kalıyor. Emekli olduktan sonra çalışma hayatına devam edenlerden kesilen Sosyal Güvenlik Destek Primi (SGDP) ise uzun yıllardır tartışılan ancak çözilemeyen önemli bir adaletsizliği bünyesinde barındırıyor.

"Karşılığı, geri dönüşü olmayan bir sigorta sistemi dünyanın hiçbir yerinde yok."

Bu cümle aslında sadece SGDP'yi değil, sosyal güvenlik sisteminin temel mantığını sorgulayan güçlü bir tespittir.

Sosyal güvenlik sistemleri, çalışanların ödediği primlerle geleceğini güvence altına aldığı yapılarıdır. Kişi prim öder, karşılığında emeklilik hakkı kazanır, sağlık hizmetlerinden yararlanır veya çalışma yaşamı boyunca çeşitli sosyal haklara sahip olur. Prim ile hak arasında doğrudan bir ilişki vardır. Ancak konu SGDP olunca bu ilişki ortadan kalkmaktadır.

Bugün emekli olduktan sonra çalışan milyonlarca vatandaşın ücretinden her ay Sosyal Güvenlik Destek Primi kesilmektedir. Buna rağmen ödenen bu prim, emeklinin maaşında herhangi bir artış sağlamamakta, ikinci bir emeklilik hakkı oluşturmamakta, emekli aylığının yeniden hesaplanmasına katkı sunmamakta ve ileride herhangi bir sosyal güvenlik avantajı getirmemektedir.

Başka bir ifadeyle emekli çalışan, prim ödemekte; ancak ödediği primin kendisine dönen hiçbir karşılığını alamamaktadır.

İşte tartışmanın merkezinde de bu gerçek bulunmaktadır.

Prim varsa karşılığı da olmalıdır

Sosyal güvenlik hukukunun en temel ilkelerinden biri, ödenen primin belirli bir hak doğurmasıdır. Bu nedenle SGDP'nin bugünkü yapısı, "katkı" ile "karşılık" arasındaki dengeyi bozmuştur.

Elbette devlet sosyal güvenlik sistemini finanse etmek isteyebilir. Ancak bunun yolu, emekli çalışanlardan kesilen primlerin tamamen karşılıksız bırakılması olmamalıdır.

SGDP;

- Emekli aylığında belirli oranlarda artış sağlayabilir.
- Belirli sürelerle çalışanlara ilave emeklilik puanı kazandırabilir.
- Uzun süre SGDP ödeyenlere ikramiye benzeri bir geri dönüş oluşturabilir.
- Sağlık ve sosyal haklarda ek avantajlar sağlayabilir.

Dünyanın birçok ülkesinde sosyal güvenlik katkılarının çeşitli şekillerde geri dönüşü bulunurken, Türkiye'de SGDP'nin tamamen sistemin gelir kalemi olarak görülmesi haklı eleştirileri beraberinde getirmektedir.

Burada asıl sorulması gereken soru ise şudur:

Emekliler neden çalışmaya devam ediyor?

Bunun cevabı herkes tarafından bilinmektedir. Çünkü mevcut emekli aylıkları, hayat pahalılığı karşısında birçok vatandaşın temel ihtiyaçlarını

TANGÖREN:
"SGDP;
karşılığı olmayan
bir sigorta sisteminin
ÜRÜNÜDÜR.
Böyle bir uygulama
dünyanın hiçbir yerinde
YOK..."

karşılama yetersiz kalmaktadır. Emeklilik artık dinlenme dönemi değil, ikinci bir çalışma dönemine dönüşmüştür.

Dolayısıyla SGDP ödeyen emekliler bunu tercih ettikleri için değil, çoğu zaman ekonomik zorunluluk nedeniyle yapmaktadır.

Bir yandan emekli maaşı alan, diğer yandan yeniden çalışan vatandaş hem üretime katkı sunmakta hem de ekonomiye vergi ve prim ödemeye devam etmektedir. Böyle bir kesimin ödediği primlerin hiçbir hak doğurmaması ise sosyal devlet ilkesi açısından yeniden değerlendirilmesi gereken bir konudur.

Kayıtlı çalışmayı da teşvik eder SGDP'nin karşılığının olması yalnızca emekliler açısından değil, devlet açısından da önemli kazanımlar sağlayacaktır. Emekli çalışan ödediği primin ileride kendisine fayda sağlayacağını bilirse kayıt dışı çalışmak yerine kayıtlı çalışmayı tercih edecektir. Bu da sosyal güvenlik sisteminin prim gelirlerini artırırken kayıt dışı istihdamın azalmasına katkı sunacaktır.

Dolayısıyla SGDP'nin yeniden düzenlenmesi yalnızca bir maliyet değil, aynı zamanda uzun vadeli bir yatırım olarak görülmelidir.

Adalet duygusu güçlenmeli...

Sosyal güvenlik sisteminin temelinde güven vardır. Vatandaş ödediği primin karşılığını alacağına inanmalıdır.

Eğer yıllarca prim ödeyen insanlar, emekli olduktan sonra da prim ödemeye devam ediyor ancak bunun karşılığında hiçbir hak elde edemiyorsa, sistemin adalet duygusu zedelenmektedir.

Türkiye Emekliler Derneği'nin gündeme taşıdığı bu konu, yalnızca emeklilerin değil, gelecekte emekli olacak milyonlarca çalışanın da meselesidir.

Sosyal Güvenlik Destek Primi, adında "destek" kelimesini taşısa da bugün fiilen yalnızca sisteme destek vermektedir. Oysa sosyal güvenlik tek taraflı fedakârlık üzerine kurulamaz.

Çünkü sosyal devletin esası, vatandaşın ödediği katkının bir gün yine vatandaşa hak olarak dönmesidir.

Ve unutulmamalıdır ki;

Karşılığı olmayan prim, sosyal güvenlik sisteminin ruhuyla bağdaşmaz. SGDP yeniden ele alınmalı, emekli çalışanların ödediği her kuruşun makul ve adil bir karşılığı oluşturulmalıdır.



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK KÖŞESİ AYIN YORUMU

EMEKLİNİN KAYBI KARŞILANMALI

2000 yılı sonrasında yürürlüğe giren 4447 ve 5510 sayılı Kanunlar, sosyal güvenlik sisteminin temel ilkelerinden biri olan eşitlik anlayışını tam anlamıyla sağlayamamıştır. Bu düzenlemelerle getirilen aylık hesaplama yöntemleri nedeniyle emekli aylıklarında önemli kayıplar ortaya çıkmış, emeklilerin gelecek güvenceleri zayıflamıştır. Emekli aylıkları ve hak sahiplerine yapılan ödemelerde farklı grupların oluşması, sosyal güvenlik sistemindeki nimet-külfet dengesini de bozmuştur. Aylık hesaplamalarının sigortalılık dönemlerine göre karma bir sistemle yapılması, emekli aylıkları arasında büyük farklılıkların ortaya çıkmasına neden olmaktadır. Mevcut sistemin sürdürülmesi sorunları artırdığı gibi çözümünü de zorlaştırmaktadır. Bu nedenle aylık hesaplama sistemi baştan sona yeniden ele alınmalı, intibak düzenlemeleriyle eşitsizlikler giderilmelidir. Bugünkü sistem düşük aylıklar üzerine

kurgulandığından, tüm sigortalılık dönemlerini kapsayan tek ve adil bir aylık hesaplama modeli oluşturulmalıdır. Prim kazançları ve prim ödeme gün sayılarının karşılığını alamayan milyonlarca emekli, intibak düzenlemesinin hayata geçirilmesini beklemektedir.

Her ay açıklanan enflasyon oranları karşısında emekli aylıkları ciddi ölçüde erimektedir. İnsan onuruna yakışır bir yaşam sürdürebilecek düzeyde emekli aylığı ödenmesi, sosyal hukuk devletinin ve sosyal güvenlik sisteminin temel ilkelerinden biri olmalıdır. Emeklisini korumayan hiçbir sistemin uzun vadede sürdürülebilir olması mümkün değildir.

Derneğimizin daha güçlü olması, emeklilerin hak ve kazanımlarının korunup geliştirilmesi için tüm emeklilerimizi derneğimize üye olmaya ve güçlerini birleştirmeye davet ediyoruz.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: Şubat 2026 tarihinde emeklilik başvurusunda bulundum ve tarafıma 12.565 TL kök aylık hesaplandı. 7.645 gün üzerinden emekli oldum. SGK'ya böyle bir aylığın nasıl hesaplandığını sorduğumda, sigortalılık sürem 5510 sayılı Kanun döneminde ağırlıklı olması nedeniyle kök aylığın düşük kaldığı ifade edildi. Dernek olarak bu sistemin düzeltilmesi için bir çalışmanız var mı?

CEVAP: 2000 yılı sonrasında sigortalı çalışanlara bağlanan emekli aylıkları, 4447 ve 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre hesaplanmaktadır. Sizin gibi milyonlarca emeklinin aylıklarının belirlenmesinde kullanılan güncelleme katsayıları ve aylık bağlama oranları, kök aylıkları düşüren bir yapı oluşturmaktadır.

Sorunun temelinde, 2000 yılı öncesinde uygulanan gösterge sisteminin kaldırılması bulunmaktadır. Eski sistemde aylıklar ağırlıklı olarak son yıllardaki prime esas kazançlar dikkate alınarak hesaplanırken, mevcut sistemde tüm sigortalılık süresi esas alınmaktadır. Aylık bağlama oranlarının düşürülmesi ve hesaplama yönteminin değiştirilmesi, kök aylıkların da gerilemesine neden olmuştur.

Bu nedenle derneğimiz, intibak düzenlemesinin yapılmasını ve emekli aylıklarının daha adil bir hesaplama sistemiyle yeniden belirlenmesini savunmaktadır.

SORU: Eşim 2011 yılında BAĞ-KUR sigortalısı oldu. Emeklilik şartlarını öğrenebilir miyiz?

CEVAP: Eşiniz 5510 sayılı Kanun kapsamında sigortalıdır. 9.000 prim günüyle emekli olması halinde 58 yaş şartı, 5.400 prim günüyle kısmi emeklilikten yararlanması halinde ise 62 yaş şartı aranmaktadır.

SORU: 1984 yılının Eylül ayında BAĞ-KUR sigortalısı oldum ve 2019 yılında emekli oldum. Emekli aylığı alırken belediyede çalışmaya başladım ve kamu işyerinde çalıştığım için aylığım kesildi. Önce 4/a kapsamında çalıştım, daha sonra çıkan bir düzenleme ile memur kadrosuna

geçerek 4/c statüsünde görev yaptım. 2025 yılında görevden ayrıldım ve emekli aylığım yeniden BAĞ-KUR statüsüne göre hesaplandı. Bu işlem doğru mudur?

CEVAP: Belirttiğiniz üzere, belediyede önce SSK (4/a) kapsamında, daha sonra da devlet memuru (4/c) statüsünde çalışmışsınız. 5510 sayılı Kanun'un Geçici 2. maddesinin beşinci fıkrasında, yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra çalışmaya başlayan ve aylıkları kesilen kişilerin yeniden emekli aylığı talep etmeleri halinde aylıklarının 5510 sayılı Kanun'un 30. maddesinin üçüncü fıkrasına göre hesaplanacağı hüküm altına alınmıştır.

Bu nedenle daha önce bağlanan BAĞ-KUR aylığınız esas alınmış, belediyede geçen çalışma sürelerinizin karşılığı da eklenerek emekli aylığınız yeniden hesaplanmıştır. Yapılan işlem mevzuata uygundur.

SORU: Emekli aylıklarında yaşanan kayıplar nedeniyle 2019 yılından itibaren uygulanan en düşük emekli aylığı sistemi adil midir? Prim günü ve kazancı yüksek olanların hak ettikleri aylıkları alabildiklerini söyleyebilir miyiz?

CEVAP: Emekli aylıklarında yaşanan kayıplar nedeniyle kök aylıkları düşük kalan emekliler için en düşük emekli aylığı uygulaması getirilmiştir. Ancak bu uygulama, prim kazancı ve prim ödeme gün sayısını dikkate almaksızın düşük kök aylıklara yapılan bir Hazine desteği niteliğindedir.

Sosyal güvenlik sisteminde farklı dönemlerde yürürlüğe giren üç ayrı temel kanunun bulunması, norm ve standart birliğini bozmuştur. Her düzenlemenin emekli aylıklarını aşağı çekmesi, sosyal güvenlik sistemindeki nimet-külfet dengesini de olumsuz etkilemiştir.

Prim kazancı ve prim ödeme gün sayısı aynı olan sigortalılara, emeklilik başvuru tarihine bakılmaksızın aynı düzeyde emekli aylığı bağlanmalıdır. Sosyal sigortalılığın temel mantığı, ödenen prim kadar hak elde edilmesidir. Bağlanan emekli aylıkları da emeklileri muhtaç bırakmayacak, insan onuruna yakışır bir yaşam sürdürebilecek seviyede olmalıdır.



Dünya'da Aktif Yaşlanma Politikaları ve Türkiye'nin Konumu

Dünya genelinde yaşam süresinin uzaması ve doğurganlık oranlarının azalmasıyla birlikte nüfusun yaşlanması, ülkelerin sosyal ve ekonomik politikalarını yeniden şekillendirmektedir. Birleşmiş Milletler verilerine göre önümüzdeki yıllarda 65 yaş ve üzeri nüfusun toplam nüfus içindeki payının önemli ölçüde artması beklenmektedir. Bu demografik dönüşüm, yaşlı bireylerin yalnızca sosyal güvenlik sistemleri açısından değil; sağlık, istihdam, kentleşme ve toplumsal yaşam açısından da yeniden değerlendirilmesini zorunlu kılmaktadır. Bu noktada öne çıkan kavram ise "aktif yaşlanma"dır.

Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ), aktif yaşlanmayı bireylerin yaş aldıkça sağlık, güvenlik ve toplumsal katılım fırsatlarının en üst düzeye çıkarılması süreci olarak tanımlamaktadır. Başka bir ifadeyle aktif yaşlanma, yalnızca uzun yaşamak değil; sağlıklı, üretken, bağımsız ve sosyal yaşamın içinde kalabilmektir. Bu anlayış, yaşlı bireyleri yalnızca bakım hizmeti alan kişiler olarak değil, bilgi ve deneyimleriyle topluma katkı sunmaya devam eden bireyler olarak görmektedir.

Birçok gelişmiş ülke, aktif yaşlanma politikalarını uzun yıllardır kamu politikalarının merkezine yerleştirmiştir. Japonya'da yaşlı nüfusun çalışma hayatına gönüllü olarak devam edebilmesi için esnek istihdam modelleri desteklenirken, yerel yönetimler sosyal katılımı artıracak kültürel ve sportif faaliyetler düzenlemektedir.

İsveç ve Danimarka gibi İskandinav ülkelerinde ise yaşlı bireylerin mümkün olduğunca kendi evlerinde bağımsız yaşamlarını sürdürebilmeleri amacıyla evde bakım hizmetleri, dijital sağlık uygulamaları ve erişilebilir şehir planlamaları yaygın olarak uygulanmaktadır.

Almanya ve Hollanda'da ise yaşam boyu öğrenme anlayışı aktif yaşlanma politikalarının önemli bir parçasıdır. Emeklilik sonrasında bireylerin yeni beceriler kazanması, gönüllülük faaliyetlerine katılması ve sosyal hayatta aktif rol üstlenmesi çeşitli kamu destekleriyle teşvik edilmektedir. Avrupa Birliği'nin uzun yıllardır yürüttüğü yaş dostu şehirler ve aktif yaşlanma projeleri de yerel yönetimlerin bu alandaki çalışmalarına yön vermektedir.

Bu uygulamalara bakıldığında ortak noktanın yalnızca emeklilik maaşlarının iyileştirilmesi olmadığı görülmektedir. Sağlık hizmetlerinden ulaşım, dijital okuryazarlıktan sosyal katılıma kadar birçok alan bir bütün olarak ele alınmakta; yaşlı bireylerin yaşam kalitesini artıracak politikalar eş zamanlı uygulanmaktadır.

Türkiye de yaşanan nüfus gerçeğiyle karşı karşıyadır. TÜİK verileri, yaşlı nüfus oranının her geçen yıl arttığını ortaya koymaktadır. Ortalama yaşam süresinin uzamasıyla birlikte emeklilik döneminde geçirilen süre de uzamakta, bu durum sosyal güvenlik sisteminin yanı sıra sağlık hizmetleri, bakım hizmetleri ve sosyal yaşam açısından yeni ihtiyaçları beraberinde getirmektedir.

Ülkemizde son yıllarda sağlık altyapısının güçlendirilmesi, evde sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması, yaşlı bakım hizmetlerinin geliştirilmesi ve dijital kamu hizmetlerinin artırılması önemli adımlar arasında yer almaktadır. e-Devlet uygulamaları sayesinde birçok sosyal güvenlik işlemi kolaylıkla gerçekleştirilebilmekte, sağlık hizmetlerine erişim de geçmişe kıyasla daha hızlı sağlanabilmektedir. Bununla birlikte aktif yaşlanmanın yalnızca sağlık hizmetleriyle sınırlı olmadığı unutulmamalıdır.

Bugün birçok emeklimiz ekonomik nedenlerle çalışma hayatına devam etmek zorunda kalmaktadır. Oysa aktif yaşlanmanın temel amacı, bireyin zorunluluktan değil; tercih ettiği ölçüde üretmeye, öğrenmeye ve toplumsal yaşamın içinde yer almaya devam edebilmesidir. Emeklilerin bilgi ve deneyimlerinden yararlanabilecek gönüllülük programlarının artırılması, yerel yönetimlerin sosyal ve kültürel faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, yaş dostu şehir uygulamalarının geliştirilmesi ve dijital okuryazarlık eğitimlerinin desteklenmesi bu sürece önemli katkılar sağlayacaktır.

Öte yandan yaşlı bireylerin karşı karşıya kaldığı dijital dolandırıcılık, yalnızlık, sosyal izolasyon ve yaş ayrımcılığı gibi yeni sorunlar da aktif yaşlanma politikalarının önemli başlıkları arasında yer almaktadır. Bu nedenle yalnızca ekonomik göstergeleri değil, yaşam kalitesini esas alan bütüncül politikaların geliştirilmesi büyük önem taşımaktadır.

Türkiye'nin sahip olduğu güçlü aile yapısı ve toplumsal dayanışma kültürü, aktif yaşlanma politikaları açısından önemli bir avantaj sunmaktadır. Ancak değişen yaşam koşulları, kentleşme ve aile yapısındaki dönüşüm dikkate alındığında, yaşlı bireylerin sosyal hayata katılımını destekleyecek yeni uygulamaların geliştirilmesi kaçınılmaz görünmektedir.

Sonuç olarak aktif yaşlanma, yalnızca yaşlılık dönemine ilişkin bir sosyal politika değil; toplumun geleceğine yapılan önemli bir yatırımdır. Sağlıklı, üretken ve sosyal yaşamın içinde yer alan yaşlı bireyler hem kendi yaşam kalitelerini yükseltmekte hem de bilgi ve deneyimleriyle topluma değer katmaya devam etmektedir. Türkiye'nin de dünya örneklerinden yararlanarak aktif yaşlanma politikalarını daha da güçlendirmesi, emeklilerimizin yaşam kalitesinin artırılmasına ve kuşaklar arası dayanışmanın güçlenmesine önemli katkılar sağlayacaktır. Unutulmamalıdır ki yaşlı dostu bir toplum, aslında herkes için daha yaşanabilir bir geleceğin de temelini oluşturmaktadır.



YAŞLANMANIN EKONOMİK POTANSİYELİNİ ORTAYA ÇIKARMAK

Daha uzun yaşam süreleri genellikle finansal ve vergi açısından değerlendirilirken, aynı zamanda büyük bir ekonomik fırsat olması nedeniyle sosyal bir zorluk olarak da görülmelidir. Uzun yaşam sürelerinin doğru destekle, yüksek işgücü katılımına daha güçlü verimliliğe ve daha dirençli ekonomik büyümeye dönüşebileceği bilinmektedir. Yaşlanmanın gündemde olması yeni bir şey olmasa da, uluslararası toplantılar yaşlanmanın ekonomik potansiyelini ortaya çıkarmak için fırsat sunuyor. Demografik değişimin ve sağlıklı yaşlanmanın ekonomik büyümenin itici gücü olarak sunduğu fırsatları kabul eden açıklamalar yararlı oluyor.

G20, küresel ekonominin karşı karşıya olduğu en acil sorunları görüşmek üzere bir araya gelen dünyanın en büyük ekonomilerinin bir forumudur. Birlikte dünya GSYİH'ının yaklaşık yüzde 85'ini, küresel ticaretin yüzde 75'inden fazlasını ve gezegen nüfusunun yaklaşık üçte ikisini oluşturmaktadır. G20 19 ülke ve iki bölgesel kuruluştan (Afrika Birliği ve Avrupa Birliği) oluşmaktadır. Ülkemiz 19 ülkeden birisidir. Bu nedenle, politika ve ekonomilerini yaşlanmaya uyarlamak için G20 ile çalışmak, işbirliği yapmak önemlidir. G20 toplantılarında geçmişte yaşlanma konusu gündeme gelmişti.

G20, küresel ekonomiye yönelik sistemik risklere karşı yanıtları koordine etmek amacıyla kurulmuştur. Demografik değişim, tartışmasız en öngörülebilir değişimlerden biridir. En az tartışılan yaşlanan nüfus, büyümenin zorlaştığı, jeopolitik belirsizlik, iklim değişikliği ve teknolojik gelişmeler nedeniyle uzun vadeli planlamanın daha da zorlaştığı bir dönemde, dış küresel ortamdaki değişikliklere karşı dirençli kullanılmamış bir potansiyel büyüme kaynağını temsil etmektedir.

G20 ülkelerinin her birinde insanlar daha uzun yaşıyor. Bu nedenle yaşlılık alanında çalışan kurum ve

kuruluşlar G20 ile işbirliği yapmayı gündeme almaya başladılar.

Ücretli iş, gönüllülük, bakım sağlama ve harcama yoluyla yaşlanan nüfusun ekonomiye katkısı önemlidir. 2020 'de 50 yaş ve üstü kişiler dünya nüfusunun sadece yüzde 24'ünü oluştururken, küresel GSYİH'sının yüzde 34'ünü oluşturdu. Bu katkının 2050 yılına kadar iki katından fazla artması bekleniyor. G20 üyesi her ülkenin nüfusu yaşıyor. Bu geçiş bazı ülkelerde yavaşken, bazılarında hızlı. Hızlanma, ülkelere mali sistemlerini, işgücü piyasalarını ve sosyal altyapılarını uyarlamak için daha az zaman tanıyor. Bu nedenle konunun 2027 G20 gündemine dahil edilmesini sağlamak gerekiyor.

Türkiye Emekliler Derneği'nin de aralarında bulunduğu uluslararası kuruluş HELP AGE INTERNATIONAL bunun için çalışmalara başladı.

TÜRKİYE, G20 ülkeleri arasında en hızlı yaşlananlardan biri. Özellikle bölgesel farklılıklar oldukça belirgin. Bu nedenle Türkiye Emekliler Derneği HELPAGE INTERNATIONAL'ın ağ üyelerinin toplantılarını takip edecek, yapılacak eylemlerini destekleyecektir.



TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ

TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi:/....../2025

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ünal BANDIR
Mehmet NALBANTBAŞI
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKŞAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
1371 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955