



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 23

SAYI: 280

MART 2026

TÜED BAŞKANLAR KURULU ANKARA'DAN SESLENDİ: “İNTİBAK, İNTİBAK, İNTİBAK...”



Devamı 4. sayfada

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ ÜYELERİNE ÇOK ÖZEL FIRSAT!

Tüm İhlas Mağazalarında
**60.000 TL'ye
kadar**

**Peşinatsız - Kefilsiz -
Senetsiz - Kredi Kartsız,
Taksitli Alışveriş
İmkânı...**



Detaylı bilgi için size en yakın
İhlas Mağazası'nı ziyaret edebilirsiniz.

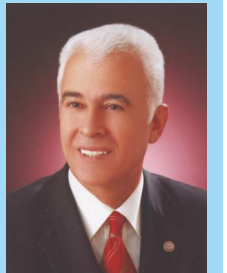
**İhlas
Mağazası**
444 49 49

GÜNCELLENME KATSAYISI

Emekli aylıklarının hesaplanmasında iki temel kural vardır: prim kazançlarının güncellenmesi ve aylık bağlama oranları ile aylıkların hesaplanmasıdır. 2000 sonrası iki temel kanun olan 4447 ve 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre, karma sistem üzerinden emekli aylıkları hesaplanmakta olup bu durum farklı emekli gruplarının oluşmasına da neden olmuştur.

2000 sonrası dönemde emekli olanlara uygulanan bu sistem ne kadar koruyucudur? 4447 ve 5510 sayılı Kanunlar döneminde ödenen primlerin, yıllık TÜFE ve milli gelir artışına endekslenerek güncellenmesi, prim kazançlarını koruyan bir sistem olarak görülmemiştir. Güncellenme katsayısı ile belirlenen ortalama kazançlar üzerinden hesaplanan emekli aylıklarında ciddi azalmalar ile karşılaşmıştır.

BAŞYAZI



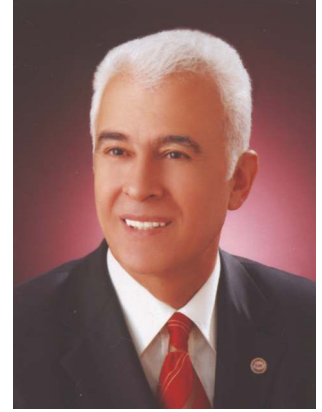
Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GÜNCELLENME KATSAYISI

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Özellikle çalışanların yarısının prim kazançlarının asgari ücret üzerinden ödendiği dikkate alındığında, kök aylıkların düşük hesaplandığı görülmektedir. 2000 sonrası dönemde emekli olanların aylıklarının karma sisteme göre hesaplanması, eşitlik kuralını bozduğu gibi kök aylıkları da küçülten bir etki yapmıştır.

Bu duruma nasıl gelindi? 2000 yılı itibarıyla gösterge sisteminin kaldırılması ve yerine getirilen güncellenme katsayısı, prim kazançlarını koruyan bir sistem olmamıştır. Aylık hesaplamalarında çalışılan dönemlerin tamamının dikkate alınması, güncellenen prim kazanç ortalamasını düşüren bir etki yaratmıştır. Kök aylıkların düşük hesaplanması, prim kazanç ortalaması ve aylık bağlama oranlarının yetersizliğinden kaynaklanmaktadır. Mevcut aylık hesaplama sistemi ile geleceğe güvenle bakılamaz. 2000 öncesi dönemde uygulanan 506 sayılı Kanun'un değiştirilmesi doğru bir tercih olmamıştır. 506 sayılı Kanun döneminde normal ve üst göstergeden emekli olanların gösterge değerlerinin hesaplanması iki aşamalı olarak yapılmaktaydı. Normal göstergeden emekli olanların gösterge değerinin belirlenmesinde son beş yılda ödenen prim kazançları esas alınırken, üst göstergeden prim ödeyenlerin gösterge değerinin belirlenmesinde ise son on yıl dikkate alınmaktaydı. Bu sistem kendi içinde uyumlu olduğu gibi, alt sınırdan prim ödeyenlerin aylıklarının düşük kalmaması için alt sınır aylık bağlama oranı yüzde 70 olarak uygulanmıştır.

Sosyal güvenlik sisteminin özünü oluşturan norm ve standart birliği, karma aylık hesaplama sistemi ile bozulmuştur. 4447 sayılı Kanun ile gösterge sistemine son verilmesi ve çalışılan tüm yılların prim kazançlarının ortalamasının alınması, aylıkların düşük kalmasında belirleyici olmuştur. Türkiye Emekliler Derneği, gösterge sisteminin devam etmesini savunmuş ve tüm yılların prim kazançlarının ortalamasından hesaplanacak aylıklarda ciddi kayıplar yaşanacağına dikkat çekmiştir. Karma aylık hesaplama sistemi, sosyal güvenliği zayıflatan bir süreci beraberinde getirmiştir. Güncellenme katsayısı, aylık hesaplamasında eşitliği öngörmeyen bir parametre olmuştur. Mevcut aylık hesaplama sistemi ile sosyal güvenlik hakları zayıflatılmış ve ödenen aylıkların geçim özelliği kalmamıştır.

4447 sayılı Kanun ile getirilen güncellenme katsayısında, yıllık TÜFE ve milli gelir artışı dikkate alınırken, 5510 sayılı Kanun ile yapılan değişikliklerle güncellenme katsayısı yıllık TÜFE oranı ve milli gelir artışının yüzde 30'una düşürülmüştür. Her bir kanun değişikliği ile aylıklarda kayıplar yaşanmıştır. Kök aylıkların böylesine küçültülmesi, alt sınır aylık kavramını

değersizleştirmiştir. Emekli aylıklarında yaşanan azalmalar karşısında, 2019 yılı itibarıyla en az aylık ödemesi kapsamında kök aylıkları düşük kalan emeklilere Hazine destekli bir katkı yapılmaktadır.

4 milyondan fazla emeklinin kök aylıklarının 20 bin liranın altında kalması, sosyal güvenlik sisteminin yetersizliğini göstermektedir. Uzun yıllara yayılan ortalama prim kazancı üzerinden aylıkların hesaplanması, emekli aylıklarının alım gücünü zayıflatmıştır.

Örneğin, 2008–2025 döneminde hizmeti bulunan ve 2025 yılında aylık başvurusu yapan bir sigortalının aylığının hesaplanmasında, birinci koşul olarak ortalama prim kazancı tespiti yapılmaktadır. 2008–2025 döneminde asgari ücretle çalışan bir sigortalının ortalama prim kazancı 16.350,00 TL olarak hesaplanırken, aylık talep tarihindeki alt sınır prim kazancı 26.005,50 TL'dir. Bu örnekten de görüldüğü gibi, güncellenme katsayısı aylık hesaplanmasında doğru bir seçenek olmamıştır. Ödenmekte olan ortalama emekli aylıklarının 23 bin lira olması nedeniyle, kutsal bir hak olan emekli aylıkları ile geçinmek zorlaşmıştır.

Güncellenme katsayısı artışı, yıl bazında dahi emekli aylıklarını farklılaştırmıştır. Prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları aynı olan sigortalılarda, yıl farkı nedeniyle aylıkların düşmesi güncellenme katsayısından kaynaklanmaktadır.

Hiçbir sistem, çalışılan süre uzadıkça aylıkları düşüren bir kurgu üzerine kurulmamalıdır. 5510 sayılı Kanun döneminde güncellenme katsayısı ile aylık artışları arasında bir bağın olmaması, yıl bazında dahi emekli aylıklarını farklılaştırmıştır. Bu duruma en çarpıcı örnek olarak 2021-2022 ve 2024-2025 yılları gösterilebilir. Aynı koşulları taşımasına rağmen, 2024 ve 2025 yıllarında emekli olanlar arasında yüzde 25'e varan aylık kaybı yaşanmıştır.

Ne yapılmalı?

Gelecek güvencesi olan emeklilik hukukunun korunması için aylık hesaplama sisteminde köklü değişikliklere gidilmelidir. 2000 sonrası sigortalıların prim kazançları gösterge sistemine dönüştürülmelidir. Gösterge sistemi, eşitliğin sağlanması ve intibakın yapılması için en önemli kriter olarak değerlendirilmelidir.

2000 sonrası emekli olanların aylıklarında yaşanan eşitsizliklerin giderilmesi ve her bir sigortalıya prim kazancı ile prim ödeme gün sayısına göre hak ettiği aylığın ödenmesi için intibak yapılmalıdır. İntibaka bir zam olarak bakılmamalıdır. İntibak, farklı aylık grupları arasında oluşan haksızlıkların düzeltilmesidir.



Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, “8 Mart Dünya Kadınlar Günü” nedeniyle yayınladığı mesajda, kadın emeğinin önemine vurgu yaparak şunları söyledi; “Değerli Emekli Kadınlarımız, Kıymetli Annelerimiz, Eşlerimiz, Bacılarımız ve Tüm Kadınlarımızın, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü en içten duygularıyla kutluyorum.

Türk kadını, Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün verdiği haklarla dünyada birçok ülkeden önce seçme-seçilme hakkına kavuşmuş, sosyal hayatta, çalışma hayatında ve ailede onurlu yerini almıştır. Bugün de o eşitlik ve onur mücadelesinin en ön saflarında emekli kadınlarımız bulunmaktadır.

Yaşlı kadınlarımız nüfusumuzun önemli bir bölümünü oluşturmalarına rağmen, emekli aylıkları açlık sınırının çok altında kaldığı için en ağır yükü taşımaktadır. Kadınlarımız hayatlarının büyük bölümünde ücretsiz bakım emeği vermiş, çocuklarını yetiştirmiş, evini çekip çevirmiş, çoğu zaman kayıt dışı veya düşük ücretle çalışmıştır. Bugün ise emeklilikte yoksulluk riski erkeklerden daha yüksek olan, sağlık sorunları daha fazla artan, şiddet ve ihmal karşısında daha kırılgan olan kesim maalesef yine kadınlarımızdır. 8 Mart, sadece kutlama günü değil, aynı zamanda eşitlik ve adalet için sesimizi yükseltme günüdür.

- En düşük emekli aylığının açlık sınırına yükseltilmesi,
- Yaşlı kadınların özel ihtiyaçlarının (sağlık, bakım, ulaşım, sosyal yardım) karşılanması,
- Kadın emeğinin değerinin tanınması ve cinsiyet temelli emekli maaşı adaletsizliğine son verilmesi,
- Şiddet, ayrımcılık ve ihmalin her türlüsüne karşı daha güçlü koruma mekanizmaları geliştirilmesi için mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğiz.

Birleşmiş Milletler’in de bu yıl yaşlı kadınların eşitlik ve güçlenmesine özel vurgu yapması bizlere umut vermektedir. Türkiye’nin de bu küresel çağrıya kulak vermesini, yaşlı hakları sözleşmesi yönünde adım atmasını bekliyoruz.

Bu duygu ve düşüncelerle; alın teriyle, emekle, fedakârlıkla ülkemizi bugüne taşıyan tüm kadınlarımızın, özellikle de emekli kadınlarımızın 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü kutluyor, sağlık, huzur ve refah dolu bir yaşam diliyorum.

Kadınlarımız mutlu oldukça, güçlü oldukça; toplumumuz da güçlü ve müreffeh olacaktır.”

MİLLİ GELİRİN DAĞILIMI VE EMEKLİLER



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter
-
Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Sosyal adalet, toplumları ayakta tutan en büyük güvencedir. Sosyal adaletin olmadığı ekonomik programlar, gelir dağılımını riskli bir duruma getirmektedir. Uygulanmakta olan ekonomik kararların etkisiyle ülkemizde gelir eşitsizliği giderek büyümüş ve emekliler, milli gelirden en az pay alır duruma gelmiştir. Emeklilerin milli gelirden aldıkları payın düşmesinde, sosyal güvenlik haklarının zayıflatılması belirleyici olmuştur.

Gelir dağılımını ölçen en önemli kriter olarak nüfus gruplarının aldıkları paya bakılmaktadır. Nüfus beş gruba ayrılmakta ve her yüzde 20'lik nüfus grubunun aldığı paylara göre gelir dağılımının adil olup olmadığı ölçülmektedir. TÜİK tarafından yapılan gelir dağılımı araştırmasında, nüfus gruplarının milli gelirden aldığı paylar arasındaki makas giderek açılmaktadır. Kişi başına düşen milli gelirin 18 bin dolar olarak hesaplanmasının emekliler açısından bir karşılığı yoktur. 2025 yılında ortalama emekli aylıkları 23 bin 500 liradır. Yıllık aylık ödemesi 282 bin liradır. Buna göre 2025 yılında emeklilerin gelirlerine göre kişi başına düşen milli gelir 6.400 dolar olarak hesaplanmaktadır. Bu sonuca göre emekliler, yüzde 20'lik nüfus grubunun en yoksul kesimi durumuna gelmiştir.

Nüfus grupları arasında sosyal denge oluşturulamamış, sosyal devlet ve sosyal güvenlik hakları daraltılmıştır. Sosyal politikaların amacı, ekonomik ve sosyal eşitsizlikleri ortadan kaldırmak ve gelir dağılımında adaleti sağlamak olmalıdır. Zengin nüfus gruplarının daha da zenginleştiği bir ekonomik program ile gelir dağılımı düzeltilemez.

Yaşam şartları giderek ağırlaşmaktadır. Ödenmekte olan emekli aylıklarının alım gücünün düştüğü bir dönemden geçilmektedir. Emeklisini korumayan hiçbir ekonomik sistem savunulamaz ve başarıdan söz edilemez.

Emekli aylıklarına yapılan Hazine destekleri, sosyal

güvenlik sisteminin yetersizliğini özetlemektedir. Kök aylıkların böylesine azalması, bir sistem sorunu olarak görülmektedir. Emekli aylığı hesaplama sistemi değiştirilmediği sürece, emekli aylıkları ile yaşamak güçleşmektedir. Emeklilerin sosyal yardım talebinde bulunması, sosyal güvenliğe olan güveni sarsmaktadır. Sosyal güvenliğin, yaşlılık döneminde en önemli güvence olması için köklü değişikliklere gidilmelidir.

Adil gelir dağılımının sağlanması ve yoksulluğun giderilmesine yönelik politikalar açısından, AB ülkeleri ile kıyaslandığında Türkiye'nin en alt sıralarda yer alması nedeniyle gerekli dersler çıkarılmalıdır.

Uygulanmakta olan ekonomik kararların, gelir dağılımında nüfus grupları arasında makasın giderek açılmasına neden olması, sosyal güvenlik sisteminin zayıflatılmasından da kaynaklanmaktadır. 2000 sonrası dönemde sosyal güvenlik sisteminde yapılan değişiklikler, emekli aylıklarını küçültmüştür. Milli gelirden en düşük payı emeklilerin alması, sosyal devleti zayıflatan bir süreci beraberinde getirmiştir.

Asgari emekli aylığı kavramı değerini yitirmiş ve 4 milyon emekliye 20 bin lira aylık ödenmektedir. Son yıllarda kirada oturan emekliler çaresiz kalmıştır. Emekli aylığının kiraya yetmediği bir dönem daha önce yaşanmamıştır.

Geçmiş dönemlerde SSK, 5 yıl prim ödemiş sigortalılara kredi vererek konut sahibi yapmıştır. Yine geçmiş dönemlerde emeklilerimizin büyük çoğunluğu, aldıkları kıdem tazminatlarıyla konut sahibi olmuştur. Bu dönemler "altın yıllar" olarak değerlendirilmektedir.

Günümüzde emekli olanlara ödenen ikramiyeler ile konut sahibi olma dönemi sona ermiştir. Bunun yanında, emekli aylıklarını düşüren bir sistem ile geleceğe güvenle bakılamaz. Sosyal güvenliği koruyacak ve geliştirecek kararlar alınmalı ve emeklilik sistemi sil baştan değiştirilmelidir.

KIRSAL KALKINMANIN ÖNEMİ

Ülkemizin zengin tarım topraklarına sahip olması ve dünyada kendi kendini besleyen yedi ülkeden biri olmamızın kıymetini bilmeliyiz. Kalkınmanın önemli bir ayağını tarım kesimi oluşturmaktadır. Tarımsal kalkınma, ekonomimizin gelişmesi ve toplumun gıdaya erişimi için de büyük önem taşımaktadır. Bunun yanında, topraklarımızı ve sularımızı korumak devlet politikası olmalıdır. Günümüz dünyasında gıda ve suya erişim giderek zorlaşmaktadır. Doğanın korunması ile birlikte tarımsal verimliliğin artırılmasına yönelik destekler çoğaltılmalıdır.

Toprak envanteri çıkarılmalı ve sulı tarıma yönelik teşvikler geliştirilmelidir. İş gücünün azaldığı kırsal kesime dönüş için teşvikler getirilmeli ve bu kapsamda atıl durumda olan iş gücünün köye dönüşü desteklenmelidir.

Ekonomisinde tarımın ciddi pay sahibi olduğu ülkelerden biri olan Türkiye'de, tarım ve buna bağlı kırsal kalkınma, Cumhuriyetin ilk yıllarından itibaren bir devlet politikası olmuştur.

Günümüzde gıdaya erişimin giderek zorlaştığı bir dönemde, topraklarımızı verimli işletmeliyiz. Kalkınmanın en önemli sektörü olan tarımsal üretim ve hayvancılığa yönelik politikalar ve teşvikler gözden geçirilmelidir. Türkiye, tarım ürünlerini ithal eden bir ülke olmamalıdır. Günümüzde teknoloji ile kırsal kalkınma projeleri geliştirmeli ve tarımda çalışanların yaşam koşullarını iyileştirmeliyiz. Coğrafyası Konya ilimiz büyüklüğünde olan Hollanda, tarımsal ihracat ile örnek bir ülke olmuştur. Kırsal kalkınma için iyi projeler incelenmeli, doğru politikalar ve teşvikler geliştirilmelidir.

Tarım ülkesi olmamıza rağmen gıda enflasyonunun yüksek olması, planlamanın yetersizlikleri, coğrafi koşullar, dağınık yerleşme ve finansal kaynak yetersizliği gibi sorunlar, kırsal kalkınmanın önündeki en büyük engellerden biridir. Köyden kente göçün önlenmesi için başta eğitim olmak üzere, kırsal kesimde yaşayanların sosyo-ekonomik haklarında iyileştirmeler yapılmalıdır.

Köy okullarının kapatılması ve taşınabilir eğitime geçilmesi,

kırsal alanda yaşayan çocukların eğitimini zorlaştıran bir süreci beraberinde getirmiştir. Bu nedenle kırsaldan kentlere göç artmıştır. Eğitim, kalkınmanın en büyük güvencesidir. Bu nedenle köy okulları açık kalmalı ve öğretmen atamaları yapılmalıdır.

Kırsal bölgelerde yaşayanlar zor şartlar altında çalışmaktadır. Bu kesime yönelik destekler artırılmalıdır. Üretime teşvik kapsamı genişletilmeli ve teşvik sisteminde köklü değişikliklere gidilmelidir. Tapu kaydı endeksli teşvikler yerine, ekim alanları esas alınarak destek verilmelidir.

Çiftçilerimizin sosyal güvenlik hakları zorlaştırılmıştır. Sosyal güvenlik, Anayasamızda temel bir insan hakkı olarak düzenlenmiştir. 1985 yılında çıkarılan iki temel kanun olan 2925 sayılı Tarım SSK ve 2926 sayılı Tarım BAĞ-KUR ile kırsal kesimde yaşayanların emeklilik haklarını elde etmeleri için önemli teşvikler öngörülmüştür. 1 Mayıs 2008 öncesinde tescilli olan çiftçilerimizin aylığa hak kazanma koşullarında önemli kolaylıklar sağlanmıştır.

5510 sayılı Kanun ile bu teşvik sistemi kaldırılmıştır. 1 Mayıs 2008 öncesi tescilli olan çiftçilerimizde 15 gün prim ödeyenlerin aylık gün sayısı 30 olarak kabul edilmiş ve 3600 gün koşulu ile emeklilik hakkı elde edilmiştir. 1 Ekim 2008 tarihinde yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanun ile kırsal kesimde yaşayanların emeklilik şartları değiştirilmiş ve 3600 gün koşulu 7200 güne yükseltilmiştir. Bu değişiklik yerinde olmamıştır. Kırsal kesimde günde 12 saat güneş altında çalışanların emeklilik koşullarının kentte yaşayanlarla eşitlenmesi doğru bir yaklaşım değildir. Köyde kalmayı ve kırsal kalkınmayı teşvik eden emeklilik sisteminin zorlaştırılması, göçü artıran bir etki yaratmıştır. Bu nedenle, 1 Mayıs 2008 öncesi dönemdeki koşullara dönülmelidir.

Kırsal alanlarda özellikle; eğitim, haberleşme, emeklilik, sağlık ve ulaşım gibi temel ihtiyaçların kentlere göre yeterli seviyede olmaması, kırsaldan kente göçü hızlandırmıştır. Kırsal kesimlerde sağlık ocağı, ziraat teknisyeni ve veteriner istihdam edilmelidir.

Köyde yaşayan herkesin muhtar adayı olma hakkı vardır. Kırsal kalkınmada muhtarlara önemli görevler düşmektedir. Örneğin, muhtarın ziraat mühendisi veya veteriner olması, köy kalkınmasına önemli katkılar sağlayacaktır. Bununla birlikte köylerde tarım heyetleri oluşturulmalı ve bu heyetlerin başkanı muhtar olmalıdır.

Türkiye, toprakları ile zengin bir ülkedir. Kırsal kalkınma ile birlikte sanayileşen ve gelişmiş ülkelere grubuna dahil olmak için kaynaklarımızı verimli kullanmalıyız.



**Mehmet
NALBANTBAŞI**

**Genel
Eğitim
Sekreteri
-
Kahramanmaraş
Şube
Başkanı**



ACI KAYBIMIZ

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) ailesinin
değerli büyüğü, Şişli Şube Başkanımız,
dava ve gönül insanı

Sayın Mustafa KAHYA'yı

Kaybetmenin derin üzüntüsü içerisindeyiz.
Ömrünü emeklilerin hak arama mücadelesine vakfeden,
emeklilerin sesi ve soluğu olan
Merhum Başkanımıza Yüce Allah'tan rahmet;
Kederli ailesine, sevenlerine, Şişli Şubemize ve
bütün teşkilatımıza sabır ve başsağlığı dileriz.
Mekanı cennet, ruhu şad olsun.

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ (TÜED)
GENEL YÖNETİM KURULU



ACI KAYBIMIZ

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) ailesinin
değerli büyüğü, Denizli Şube Başkanımız,
dava ve gönül insanı

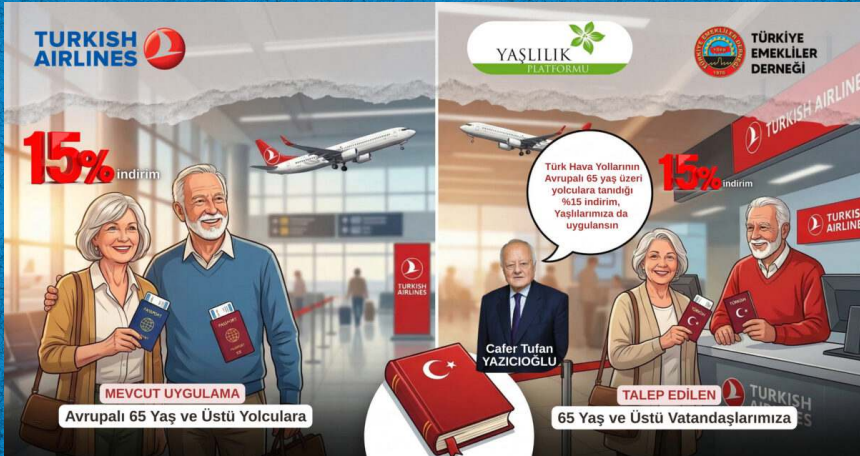
Sayın Ali OYMAK'ı

Kaybetmenin derin üzüntüsü içerisindeyiz.
Ömrünü emeklilerin hak arama mücadelesine vakfeden,
Denizli'de emeklilerin sesi ve soluğu olan
Merhum Başkanımıza Yüce Allah'tan rahmet;
Kederli ailesine, sevenlerine, Denizli Şubemize ve
bütün teşkilatımıza sabır ve başsağlığı dileriz.
Mekanı cennet, ruhu şad olsun.

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ (TÜED)
GENEL YÖNETİM KURULU



YAZICIOĞLU: "Türk Hava Yolları'nın Avrupalı 65 Yaş Üzeri Yolculara Tanındığı %15 İndirim, Yaşlılarımıza Da Uygulansın"



Türk Hava Yolları, Avrupa Birliği Üyesi 8 ülkeden Türkiye'ye gelip gidecek, 65 Yaş üstü yolculara %15 indirim uygulamaya başladı. Türkiye Emekliler Derneği Yaşlı Çalışmaları Grubu Başkanı ve Yaşlılık Platformu Hukuk Danışmanı Cafer Tufan YAZICIOĞLU;

"Türk Hava Yolları'nın bu uygulamasının iç hat uçuşları dahil vatandaşlarımıza da uygulanmasını talep ediyoruz. Bilindiği üzere Dünyada 65 yaş üstü vatandaşlarına belediye otobüslerinde ücretsiz demir ve deniz yollarında indirimli seyahat hakkı veren ilk ülke Türkiye'dir. Bu nedenle bu uygulamayı Avrupa Birliği vatandaşlarına açan Türk Hava Yolları, kendi vatandaşlarına da bu hakkı uygulamalıdır. Aksi davranış anayasanın eşitlik ilkesine de aykırıdır. Bu nedenle uygulamanın vatandaşlarımıza da uygulanması yasa gereğidir" dedi.



“İNTİBAK, İNTİBAK, İNTİBAK...”

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ

3 Nisan 2026

Türkiye Emekliler Derneği Başkanlar Kurulu, 2–3 Nisan 2026 tarihlerinde Ankara'da, Genel Merkez Toplantı Salonu'nda toplanmıştır. Toplantıda dünyada ve ülkemizde yaşanan gelişmeler kapsamlı biçimde değerlendirilmiştir.

Ülkemizin çevresi giderek artan gerilimlerin yaşandığı bir coğrafyaya dönüşmektedir. Ortadoğu'da süren çatışmalar ve siyasi müdahaleler, yalnızca bölgesel istikrarı değil, küresel barışı da tehdit eden bir boyuta ulaşmıştır. Bölgemizi adeta bir ateş çemberine çeviren savaşların sona ermesi gerekmektedir. Amerika Birleşik Devletleri ve İsrail'in uluslararası hukuk önünde hesap vermesi gerektiği vurgulanmıştır.

Başkanlar Kurulu toplantısında ülkemizin sorunları kapsamlı olarak değerlendirilmiş; fiyat artışları karşısında emeklilerin geçim koşullarının giderek zorlaştığı vurgulanmıştır.

Çarşı ve pazar fiyatlarıyla uyumlu olmayan TÜFE artışları, emekli aylıklarını eritmeye devam etmektedir. Emekli aylıklarının geçim özelliğini yitirdiği gerçeği dikkate alınarak seyyanen zam yapılması gerektiği ifade edilmiştir.

Başkanlar Kurulu toplantısında; mevcut aylık hesaplama sistemi nedeniyle emekli aylıklarında ciddi kayıplar yaşandığı vurgulanmıştır. 11–12 bin lira düzeyinde kök aylık bağlanmasının sosyal güvenlik sisteminde karşılığı olmayan bir uygulama olduğu ifade edilmiştir. Bu nedenle aylık hesaplama sisteminin değiştirilmesi, en az aylık ödemesi yerine 2000 yılı öncesinde olduğu gibi asgari aylık hesaplama kurallarına dönülmesi ve emekli aylıklarının asgari ücretin altında olmaması yönündeki taleplerimiz öncelikli olarak belirlenmiştir.

Başkanlar Kurulu Toplantısında emeklilerimizin talepleri şu şekilde belirlenmiştir.

• 4447 ve 5510 sayılı Kanunlarla getirilen aylık hesaplama kuralları, eşitliği bozmuş ve emeklileri toplumun en yoksul kesimlerinden biri haline getirmiştir. Hükümet bu gerçeği görmeli; tek bir sistem üzerinden, eşitliği esas alan yeni bir aylık hesaplama düzeni oluşturulmalıdır. Eşitsizliklerin giderilmesi için intibak yapılmalı ve her emekliye hak ettiği aylık ödenmelidir.

• Emekli aylıklarının hesaplanmasında daha adil ve sürdürülebilir bir sisteme geçilmelidir. Uzun yıllar çalışarak kazanılan emeklilik hakkı zayıflatılmamalıdır. En az aylık uygulaması kısmen bir iyileştirme aracı olsa da prim kazancı ve

prim ödeme gün sayıları farklı olan kişilere aynı aylığın ödenmesi, sistemin dengelerini bozmuştur.

• Ülkemiz, doğal kaynakları ve insan gücü bakımından önemli bir potansiyele sahiptir. Ancak esas olan, bu kaynakların doğru ve verimli biçimde yönetilmesi; ekonomik, sosyal ve hukuksal politikaların toplum refahını önceleyen bir anlayışla belirlenmesidir.

• Tarım sektörüne verilen desteklerin yetersiz kalması gıda fiyatlarının yükselmesine yol açmaktadır. Gıda güvenliğinin dünya genelinde enerji kadar stratejik bir önem kazandığı bu dönemde, çiftçilerimizin artan maliyetler karşısında yeterince korunamaması ciddi bir sorun oluşturmaktadır. Bu nedenle tarımı güçlendiren ve üretimi destekleyen politikalar öncelikli hale getirilmelidir.

• Emekliler, harcamaları üzerinden alınan dolaylı vergiler nedeniyle gelir kaybına uğramaktadır. Vergi iadesinin yerine getirilen ve yüzde 4 ile yüzde 5 arasında değişen ek ödeme oranları yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle ek ödeme oranları tek kalem halinde yüzde 10'a yükseltilmelidir.

• Çalışma hayatı boyunca sağlık primi ödeyen emeklilerimiz, sağlık hizmeti aldıklarında çeşitli adlar altında katkı payı ödemek zorunda bırakılmaktadır. Yüzde 12 oranında sağlık primi ödeyerek emeklilik hakkı kazanan vatandaşlarımızın, sağlık hizmetlerinde alınan katkı paylarından muaf tutulması gerekmektedir.

• Emeklilere ödenen bayram ikramiyeleri kalıcı bir artış sistemine bağlanmalıdır. Derneğimiz, bayram ikramiyesinin en az aylık ödemesine endekslenmesini talep etmektedir. Bu kapsamda 2026 yılı için bayram ikramiyesinin 20.000 TL olarak belirlenmesi gerekmektedir.

• Artan yaşam maliyetleri nedeniyle birçok emeklimiz yeterli beslenme ve ısınma sorunu yaşamaktadır. Bu nedenle ihtiyaç sahibi emeklilere yakacak ve gıda yardımı yapılmalıdır.

• Emeklilerin doğalgaz, elektrik, su ve telefon faturalarından KDV ve ÖTV alınmamalıdır.

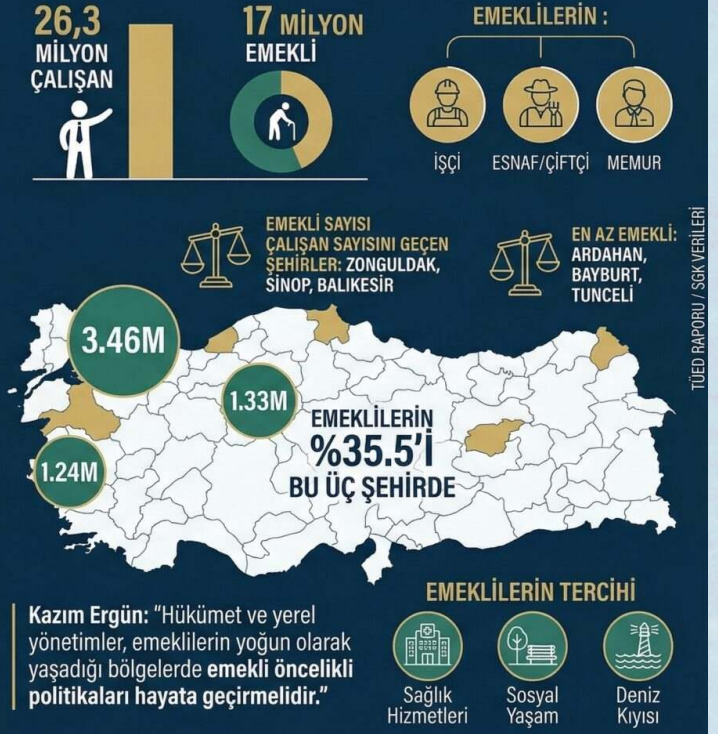
• Evi olmayan emekliler için uygun ödeme koşullarıyla özel konut projeleri geliştirilmelidir. TOKİ projelerinde emeklilere ayrılan kontenjan yüzde 50'ye çıkarılmalıdır. Geliri TÜİK tarafından belirlenen asgari geçim standardının veya asgari ücretin altında kalan emeklilere kira desteği verilmelidir.

• Türkiye Emekliler Derneği'nin uzun yıllar süren hukuk mücadelesi sonucunda kazanılan banka promosyonları belirli bir sisteme bağlanarak düzenli şekilde artırılmalıdır. Promosyonların belirlenmesi sürecinde SGK, bankalar ve Türkiye Emekliler Derneği birlikte söz sahibi olmalıdır.



**TÜED GENEL BAŞKANI
KAZIM ERGÜN:
“EMEKLİLERİMİZ İÇİN
SOMUT ADIMLAR BEKLİYORUZ”
SGK KASIM 2025
VERİLERİ IŞIĞINDA ÇAĞRI**

TÜRKİYE’NİN EMEKLİ PROFİLİ: SGK VERİLERİ (KASIM 2025)



**ERGÜN: “Yetkililerin,
Emekli Öncelikli Politikaları
Hayata Geçirmesini
İstiyoruz”**

**Sosyal Güvenlik Kurumu’nun (SGK)
Kasım 2025 verilerine göre, sosyal
güvenlik sisteminde 26 milyon 346 bin 901
çalışan ve 16 milyon 997 bin 274 emekli
bulunuyor.**

Emeklilerin, 11 milyon 520 bin 51’i işçi, 2 milyon 921 bin 564’ü esnaf/çiftçi ve 2 milyon 555 bin 659’u memur statüsünden aylık alıyor.

En az emekli Ardahan, Bayburt ve Tunceli’de

İstatistiklere göre, İstanbul 3 milyon 460 bin 810 emekli ile en fazla emeklinin yaşadığı şehir oldu. İstanbul’u 1 milyon 332 bin 487 emeklinin yaşadığı Ankara ve 1 milyon 239 bin 771 emeklinin yaşadığı İzmir izledi.

Bu kapsamda, Türkiye’deki emeklilerin yaklaşık yüzde 35,5’ine üç büyükşehir ev sahipliği yapıyor.

Türkiye genelinde en az emekliye sahip iller ise Ardahan, Bayburt ve Tunceli oldu.

Zonguldak, Sinop ve Balıkesir ise emekli sayısının çalışan sayısını geçtiği emekli şehirleri olarak öne çıkıyor.

Buna göre, 152 bin 193 çalışanın olduğu Zonguldak’ta 182 bin 539 emekli, 57 bin 5 çalışanın

olduğu Sinop’ta 66 bin 273 emekli, 371 bin 76 çalışanın olduğu Balıkesir’de ise 373 bin 983 emekli bulunuyor.

5 çalışandan 1’i İstanbul’da Türkiye genelinde İstanbul, Ankara ve İzmir en çok sigortalı çalışanın, Bayburt, Ardahan ve Tunceli ise en az sigortalı çalışanın bulunduğu iller olarak sıralandı.

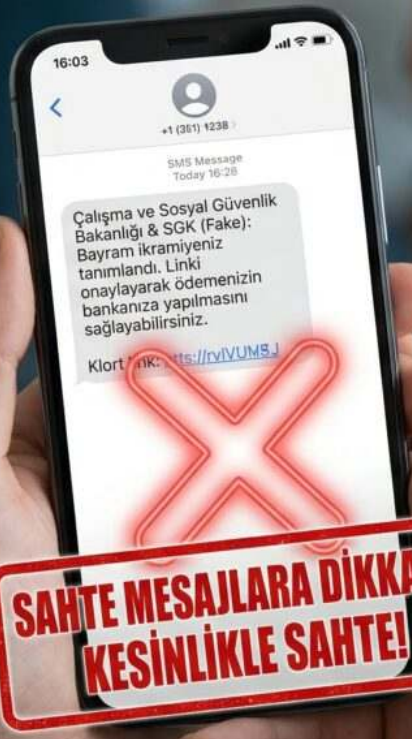
6 milyon 30 bin 615 çalışanın bulunduğu İstanbul, Türkiye genelindeki sigortalı çalışanların yüzde 22,8’ine sahip il oldu.

İstanbul’u 2 milyon 156 bin 110 sigortalı çalışanla Ankara, 1 milyon 463 bin 57 sigortalı çalışanla İzmir takip etti.

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, verilere ilişkin yaptığı değerlendirmede, emeklilerle ilgili istatistiklerin, emeklilerin profilinin çıkartılmasındaki temel başvuru kaynaklarından biri olduğunu söyledi.

Emekli nüfusunun büyükşehirlerle birlikte, denize kıyısı olan illerde de yoğunlaştığına işaret eden Ergün, şunları kaydetti:

“Emeklilerimizin şehir tercihlerinde, sağlık hizmetlerine kolay erişim ve sosyal yaşamla birlikte denize kıyısı olan şehirlerin de belirleyici olduğunu görüyoruz. Ortaya çıkan tabloda, hükümet ve yerel yönetimlerce, emeklilerin ve yaşlıların yaşam koşullarını iyileştirecek yatırım ve faaliyetlerin nerelere yapılacağı net bir şekilde ortaya çıkıyor. 17 milyonu bulan emekli sayısı toplumun büyük bir bölümünü oluşturuyor. Yetkililerin, özellikle emeklilerin yoğun olarak yaşadığı il ve ilçelerde yaşlı ve emekli öncelikli politikaları hayata geçirmesini istiyoruz.”



**SAHTE MESAJLARA DİKKAT!
KESİNLİKLE SAHTE!**



SGK'DAN ÖNEMLİ UYARI...



ASLA TIKLAMAYINIZ



**KİMLİK, BANKA VE KİŞİSEL
BİLGİLERİNİZİ PAYLAŞMAYINIZ**

Resmi kurumlar link göndererek onay istemez!

YALNIZCA BU KANALLARA BAŞVURUN!







Son günlerde bazı vatandaşlarımıza, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) adı kullanılarak: “Bayram ikramiyeniz tanımlandı. Linki onaylayarak ödemenizin bankanıza yapılmasını sağlayabilirsiniz.” şeklinde gerçeği yansıtmayan mesajlar gönderildiği tespit edilmiştir.

***Bu mesajlar KESİNLİKLE SAHTEDİR.**
Resmi kurumlar tarafından SMS veya e-posta yoluyla link gönderilerek ödeme onayı*

istenmez. Bu tür mesajlardaki bağlantılara ASLA tıklamayınız. Kimlik, banka veya kişisel bilgilerinizi hiçbir şekilde paylaşmayınız. Bu tür sahte iletilere LÜTFEN İTİBAR ETMEYİNİZ.

Aksi halde dolandırıcılığa maruz kalabilirsiniz. Şüpheli durumlarda: ALO 170 Çalışma Hayatı İletişim Merkezi'ni arayabilirsiniz. CİMER üzerinden başvuru yapabilirsiniz. SGK il müdürlükleri/merkezlerine şahsen başvurabilirsiniz.

Değerli Emeklilerimiz, Kıymetli Milletimiz,

Mübarek Ramazan Bayramı'nı hep birlikte büyük bir sevinç ve huşu içinde idrak etmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

Bayramlar; rahmet, mağfiret ve bereket ayı olan Ramazan'ın taçlandığı, sevgi, dayanışma ve kardeşlik duygularının en yoğun yaşandığı müstesna günlerdir. Bu bayramda da ailelerimizle, sevdiklerimizle kucaklaşalım, komşularımızı ziyaret edelim, yetimlerin, yaşlıların ve ihtiyaç sahiplerinin yüzünü güldürelim.

Ancak ne yazık ki, milyonlarca emeklimiz bu bayramı da ekonomik zorluklar içinde, geçim sıkıntısıyla karşılamakta. Yüksek enflasyon, artan hayat pahalılığı karşısında eriyen emekli maaşları ve yetersiz bayram ikramiyeleri nedeniyle, bayram sofralarımız eskisi gibi bereketli olamıyor. 4 bin liralık ikramiye, günümüz şartlarında bir bayram harçlığı olmaktan çok uzak; bırakın torunlara harçlık vermeyi, temel ihtiyaçları karşılamaya bile yetmiyor. Türkiye Emekliler Derneği olarak, yıllardır emeklilerimizin hakkı taleplerini dile getiriyoruz. Bayram ikramiyelerinin en düşük emekli aylığına endekslenmesi, kök maaşlara seyyanen zam yapılması ve alım gücümüzün yeniden yükseltilmesi en acil beklentimizdir. Emeklilerimiz bu ülkenin temel taşlarıdır; alın

KAZIM ERGÜN
TÜRKİYE EMEKİLİLER DERNEĞİ GENEL BAŞKANI

RAMAZAN BAYRAMI MESAJI





“Bizleri yok saymak yerine, sesimizi duyun.”

teriyle inşa edilen her güzelliğin pay sahibidir. Bizleri yok saymak yerine, sesimizi duymak ve hak ettiğimiz refahı sağlamak şarttır.

Bu duygu ve düşüncelerle, Ramazan Bayramı'nın bütün İslam âlemine, ülkemize, emeklilerimizin yuvalarına sağlık, huzur, bolluk ve bereket getirmesini Yüce Allah'tan niyaz ediyorum. Emeklilerimizin torunlarıyla, çocuklarıyla hasret giderdiği, geçim derdinden uzak, gönül huzuruyla geçireceği nice bayramlara ulaşmamızı diliyorum.

Bayramınız mübarek olsun!

TÜED ve İHLAS PAZARLAMA'DAN EMEKLİLERE BÜYÜK FIRSAT

Türkiye Emekliler Derneği ve İhlas Pazarlama İş Birliği ile emekli, dul ve yetimlerine önemli bir fırsat sunuldu. İhlas Pazarlama Mağazalarından alışveriş yapan TÜED üyeleri; peşinatsız, kredi kartsız, bankasız kefilsiz ve taksitli alışveriş imkânı sağlandı.

Geçtiğimiz ay, pilot bölgelerde uygulanan kampanyanın yoğun ilgi görmesi nedeniyle İhlas Pazarlama'nın yurt çapındaki bütün mağazalarında alışveriş fırsatı sunulduğu belirtildi.

Emeklilerin, 60 Bin TL'ye kadar yapacakları alışverişlerde 13 aya kadar taksit seçeneği sunuldu. İhlas Pazarlama bünyesinde satışa sunulan tüm ürünlerde geçerli kampanya emekliler tarafından yoğun ilgi görüyor.

Emekliler İhtiyaç Duyduğu Ürünleri Hemen Alıp Bütçesini Sarsmadan Taksit Taksit Ödeyebilecek...

Pek çok işletmenin emeklilere senetli taksit yapmadığını ifade eden Türkiye Emekliler Derneği Bilgi İşlem Müdürü Murat TOKGÖZ; "İçinde bulunduğumuz ekonomik şartlarda emeklilerin alım gücü

her geçen gün daha da geriye gitmektedir. Emeklilerin ihtiyaçlarını peşin ödemeli karşılama imkanı kalmamıştır. Piyasada emeklilere vadeli alışveriş imkanı sunan çok az sayıda firma bulunduğundan sektörün en güçlülerinden olan İHLAS Pazarlama A.Ş. ile işbirliği yapan derneğimiz emeklilere kefilsiz kredi kartsız, peşinatsız 13 aya varan vadelerle alışveriş imkanı sağlamış bulunmaktayız" dedi.

Şimdilik 60 Bin Liralık alışveriş limitiyle 13 aylık vadenin önümüzdeki süreçte günün koşullarına yeniden değerlendirilerek güncelleneceğini ifade eden TOKGÖZ açıklamasının sonunda; "Emeklilerimizin ihtiyaç duyduğu, hayatını kolaylaştıracak ürünlere gerek ürün yelpazesinin çeşitliliği, gerek, ürünlerin kalitesi, gerekse satış noktaları ve satış sonrası servis ağının güvenilirliği bakımından emeklilerin güvenle alışveriş yapabilecekleri İHLAS MAĞAZALARIYLA işbirliği yapmış olmanın memnuniyeti içerisindeyiz.

Emeklilerimize

sağladıkları kolaylığa ve mağazalarında oluşturdukları sıcak aile ortamından ötürü yöneticisinden personeline tüm İHLAS Pazarlama ailesine emekliler adına teşekkür ediyoruz" dedi.

60.000 TL'ye kadar geçerlidir.

İhlas Mağazası

Türkiye Emekliler Derneği Üyesi Emeklilere Çok Özel Fırsat!

Peşinatsız, Kefilsiz, Senetsiz, Kredi Kartsız Taksitli Alışveriş İmkânı!

İhlas Pazarlama /ihlaspazarlama /ihlaspazarlama /ihlaspazarlama /ihlaspazarlama /ihlaspazarlama.com.tr 444 49 49

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ ÜYELERİNE ÇOK ÖZEL FIRSAT!

Tüm İhlas Mağazalarında
60.000 TL'ye kadar
Peşinatsız – Kefilsiz – Senetsiz – Kredi Kartsız,
Taksitli Alışveriş İmkânı...



Detaylı bilgi için size en yakın İhlas Mağazası'nı ziyaret edebilirsiniz.



TÜED Seyhan Şubemizden Adana Valisi Mustafa Yavuz'a 'Hayırlı Olsun' Ziyareti

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Seyhan Şube Başkanı Yaşar Tekin, Adana Valiliği görevine atanan Mustafa Yavuz'u makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi.



Daha önce Seyhan Kaymakamlığı görevini yürütürken Adana Valisi olarak atanan Mustafa Yavuz'a makamında gerçekleştirilen ziyarette, emeklilerin genel durumu ve bölgedeki çalışmalar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Ziyaretin ardından resmi bir açıklama yapan TÜED Seyhan Şube Başkanı Yaşar Tekin, şu ifadeleri kullandı: "Daha önce Seyhan Kaymakamı iken Adana'mıza Vali

olarak atanan Sayın Mustafa Yavuz Bey'e hayırlı olsun dileklerimizi ilettik. Oldukça hoş ve samimi bir görüşme oldu. Sayın Valimize, derneğimize ve emeklilerimize gösterdiği yakın ilgi ve alakadan dolayı şahsım ve yönetim kurulumuz adına teşekkür ederiz."

Vali Mustafa Yavuz ise TÜED Seyhan Şubesi'nin nazik ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde çalışmaya devam edeceklerini vurguladı.

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ ÜSKÜDAR ŞB.BŞK. Fatma ÖNERGE

Med-Ses İşitme Cihazlarında %45 İNDİRİM

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Üsküdar Şubesi, üyelerinin hayat kalitesini artırmaya ve bütçelerine destek olmaya yönelik çalışmalarına bir yenisini daha ekleyerek Med-Ses İşitme Cihazları ile önemli bir indirim protokolüne imza attı.

TÜED Üsküdar Şube Başkanı Fatma Önerge öncülüğünde gerçekleştirilen anlaşma doğrultusunda, derneğe kayıtlı emekli üyeler ve yakınları, işitme sağlığı konusunda büyük bir avantaja sahip oluyor. Protokol kapsamında, Med-Ses İşitme Cihazları'ndan alınacak cihazlarda tüm üyelere ve ailelerine %45 oranında dev indirim uygulanacak.

İşitme Testleri Tamamen Ücretsiz Emeklilerin sağlık hizmetlerine daha kolay ve masrafsız erişebilmesini hedefleyen anlaşmanın en dikkat çekici detaylarından biri de ücretsiz muayene imkanı oldu. İmzalanan protokol gereğince, Med-Ses İşitme

Cihazları'na başvuran tüm TÜED üyelerine ve yakınlarına işitme testleri ücretsiz olarak yapılacak. TÜED Üsküdar Şube Başkanı Fatma Önerge, protokolün imzalanmasının ardından yaptığı açıklamada, "Emeklilerimizin ve kıymetli ailelerinin sağlığı bizim için önceliklidir. Yaptığımız bu anlaşma ile üyelerimizin bütçesine önemli bir katkı sağlamayı amaçladık. Siz değerli üyelerimize ve hastalarımıza hayırlı olsun." ifadelerini kullandı. İndirimden faydalanmak ve ücretsiz işitme testi yaptırmak isteyen TÜED üyelerinin, dernek üye kimlik kartları ile birlikte Med-Ses İşitme Cihazları'na başvurmaları yeterli olacak.

Med-Ses İşitme Cihazları
Adres: Bulgurlu mah. Alemdağ cad. No: 96/4 Üsküdar /İstanbul
Tel: 0541 924 09 64

BURSA ŞUBEMİZDEN İSTANBUL MANEVİYAT TURU



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Bursa Şubemiz, üyeleri için anlamlı bir kültürel etkinliğe imza atarak kapsamlı bir “İstanbul Maneviyat Turu” düzenledi. Birlik, beraberlik ve dayanışma duygularının pekiştiği bu özel organizasyon, İstanbul Boğazı’nın eşsiz manzarasında gerçekleştirilen iftar programı ile taçlandı.

TÜED Bursa Şubesi üyelerinin yoğun ilgi gösterdiği maneviyat turunda, İstanbul’un tarihi ve dini öneme sahip mekanları ziyaret edildi. Emekliler, hem kültürel birikimlerini tazeleme hem de sosyal hayata aktif katılım sağlama fırsatı buldu. Gün boyu süren ziyaretlerin ardından Boğaz’da düzenlenen iftar yemeğinde bir araya gelen üyeler, keyifli bir akşam geçirdi.

Organizasyonun ardından değerlendirmelerde bulunan TÜED Bursa Şube Başkanı Altan Özşen, üyelerin gösterdiği ilgiden duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Başkan Özşen yaptığı açıklamada, “TÜED Bursa Şube Başkanlığı olarak İstanbul maneviyat turu ve Boğaz’da iftar programımızı büyük bir coşkuyla gerçekleştirdik. Bu güzel ve anlamlı günde bizleri yalnız bırakmayan, katılım sağlayan tüm üyelerimize yürekten teşekkür ederiz” ifadelerini kullandı.



**İYİ PARTİ ŞİŞLİ'DEN TÜED'E ANLAMLI ZİYARET:
EMEKLİLERİN SORUNLARI VE ÇÖZÜMLERİ MASADA**

İYİ Parti Şişli İlçe Başkanı Kemal Yenişeker ve beraberindeki heyet, Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Şişli Şubesi’ni ziyaret ederek emeklilerin güncel sorunlarını ve çözüm önerilerini görüştü.

ŞİŞLİ – Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Şişli Şubesi, emeklilerin sesini duyurmak ve sorunlara çözüm üretmek amacıyla yürüttüğü temaslar kapsamında siyasi parti temsilcilerini ağırlamaya devam ediyor. Bu kapsamda, İYİ Parti Şişli İlçe Başkanı Sayın Kemal Yenişeker ve ilçe yönetim kurulu üyeleri, derneğe resmi bir ziyaret gerçekleştirdi.

TÜED Şişli Şube Başkanı Mustafa Kahya’nın ev sahipliğinde dernek binasında gerçekleşen görüşmenin ana gündem maddesi, giderek ağırlaşan ekonomik şartlar altında yaşam mücadelesi veren emeklilerin durumu oldu. Karşılıklı istişare ortamında geçen toplantıda, emeklilerin yaşadığı sıkıntılar tüm detaylarıyla ele alınırken, hayat standartlarının iyileştirilmesi için atılabilecek adımlar ve kalıcı çözüm yolları hakkında fikir alışverişinde bulunuldu. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren TÜED Şişli Şube Başkanı Mustafa Kahya, emekli haklarının savunulması ve sorunların geniş kitlelere duyurulması noktasında bu tür diyalogların büyük önem taşıdığını vurguladı. Kahya, gösterdikleri hassasiyet ve nazik ziyaretleri için Sayın Kemal Yenişeker ve yönetimine teşekkürlerini ilettili.

TÜED İskenderun Şubesi, Anadolu Basın Birliği Heyetini Ağırladı

İSKENDERUN – Anadolu Basın Birliği Başkanı Ahmet Cerrahoğlu ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri, Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) İskenderun Şubesi'ne anlamlı bir nezaket ziyareti gerçekleştirdi.

Ziyaret kapsamında heyeti, TÜED İskenderun Şube Başkanı Hüseyin Göde ve şube yönetimi karşıladı. Samimi bir sohbet ortamında gerçekleşen görüşmede; sivil toplum kuruluşları ile yerel basının dayanışmasının önemi, emeklilerin güncel beklentileri ve bölgedeki genel gelişmeler üzerine karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.

“Basın, Emeklilerin Sesini Duyurmasında En Büyük Gücümüz”

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren TÜED İskenderun Şube Başkanı Hüseyin Göde, emeklilerin talep ve sorunlarının kamuoyuna aktarılmasında basının üstlendiği kritik role dikkat çekti. Göde, “Anadolu Basın Birliği Başkanı Sayın Ahmet Cerrahoğlu ve kıymetli yönetim kurulu üyelerine nazik ziyaretleri ve destekleri için derneğimiz ve tüm emeklilerimiz adına teşekkür ediyorum” dedi.



Anadolu Basın Birliği Başkanı Ahmet Cerrahoğlu ise TÜED'in bölgedeki çalışmalarını takdirle takip ettiklerini belirterek, emeklilerin haklı taleplerinin duyurulması noktasında basının her zaman sivil toplum kuruluşlarının yanında olmaya devam edeceğini ifade etti.

Ziyaret, günün anısına çekilen hatıra fotoğrafı ve iyi niyet temennileriyle son buldu.

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Konya Şube Başkanı Gülhan Çağlar, yaptığı açıklamada, emekliler için açıklanan bayram ikramiyeleri hakkında, “Emekliler olarak 5 bin TL'ye az diyorduk, kesinlikle kabul etmiyorduk. Bize o bin TL'de yok denildi ve 4 bin ile kalakaldık” diye konuştu.

‘SEFİLLER’İN SON SAYFASINI OYNUYORUZ’

Emeklilere sadaka verilir gibi bayram ikramiyesi verildiğini söyleyen Çağlar, verilen rakamı kabul etmediklerine vurgu yaptı. Çağlar, “Her zaman söylüyorum Sefiller'in son sayfasını oynuyoruz. Emekliyle bu kadar alay etmek, bu kadar vicdansızlık hiçbir yere sığmaz. Emekliyi seyyanen bir zammın dışında hiç bir şey kurtarmaz. Eğer bizim



TÜED KONYA ŞUBE BAŞKANI GÜLHAN ÇAĞLAR

“Türkiye'nin her santimetrekaresinde alın teri olan emekli, açlıktan inim inim inliyor”

TÜED EMEKLİ HAKLARI

KONYA

birazcık nefes almamızı istiyorlarsa, bizleri emekli bir vatandaş olarak düşünüyorlarsa bunları bir an evvel gündeme almaları lazım. Bizim rahat bir nefes almamızı sağlamalarını bekliyoruz” ifadelerini kullandı.



TÜED ÜYELERİNE VE AİLELERİNE ÖZEL HABER

%40 İNDİRİM

BİRİKİM OKULLARI SULTANGAZİ KAMPÜSÜ'NDE GEÇERLİDİR

GÜNCEL FİYATLAR ÜZERİNDEN NET İNDİRİM!
TÜM ÜYELER VE 1. DERECE YAKINLARI İÇİN!
EĞİTİMDE BÜYÜK FIRSATI!

RECEP BÖLÜKBAŞI
TÜED SULTANGAZİ ŞUBE BAŞKANI

TÜED

İLETİŞİM BİLGİLERİ:
ADRES: Sultancıftlığı Mah., Eski Edirne Asfaltı No:455, Sultangazi / İSTANBUL TELEFON: 0212 550 37 33

BİRİKİM OKULLARI

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Sultangazi Şubesi, üyelerinin ve ailelerinin eğitim masraflarına destek olmak amacıyla önemli bir iş birliğine imza attı. Yapılan anlaşma ile TÜED üyeleri ve birinci derece yakınları, Birikim Okulları Sultangazi Kampüsü'nde %40 indirim fırsatından yararlanacak.

Emeklilerin ve ailelerinin bütçesine katkı sağlamak için çalışmalarına

hız kesmeden devam eden TÜED Sultangazi Şubesi, eğitim alanında yüz güldüren bir duyuru yaptı. TÜED Sultangazi Şube Başkanı Recep Bölükbaşı tarafından yapılan resmi açıklamaya göre; Birikim Okulları Sultangazi Kampüsü ile özel bir eğitim protokolü gerçekleştirildi.

Güncel Fiyatlar Üzerinden Net %40 İndirim

Başkan Recep Bölükbaşı'nın duyurduğu bu özel kampanya kapsamında, TÜED'e kayıtlı olan tüm üyeler ve bu üyelerin 1. derece yakınları (çocukları vb.), okula kayıt aşamasında güncel fiyat listesi üzerinden doğrudan %40 indirim hakkı kazanacak.

Bu anlaşma ile birlikte emekliler ve aileleri, çocuklarının kaliteli bir eğitim almasını sağlarken eğitim masraflarında da önemli bir ekonomik avantaj elde etmiş olacaklar.

Detaylı Bilgi ve Kayıt İçin İletişim Bilgileri:

İndirimden faydalanmak ve kayıt koşulları hakkında detaylı bilgi almak isteyen TÜED üyeleri, kurumu şahsen ziyaret edebilir veya iletişim numarası üzerinden yetkililere ulaşabilirler.

Eğitim Kurumu: Birikim Okulları Sultangazi Kampüsü

Adres: Sultancıftlığı Mah. Eski Edirne Asfaltı No:455 Sultangazi / İstanbul

Telefon: 0212 550 37 33



EMEKLİNİN YAŞAM MÜCADELESİ

"Emekli artık sadece maaşını değil, hayatını hesaplıyor. Ay sonunu getirmek bir hayatta kalma mücadelesine dönüştü."

- MUSTAFA TÜMER
TUED Çukurova Şube Başkanı

TUED ÇUKUROVA ŞUBESİ

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Adana/Çukurova Şube Başkanı Mustafa Tümer, emeklilerin yaşadığı ekonomik darboğazın artık yalnızca "geçim sıkıntısı" başlığıyla açıklanamayacağını belirterek, Tümer, emeklilerin yıllarca bu ülkeye emek verdiğini, üretime katkı sunduğunu ve bugün geldiği noktada görmezden gelinmeyi kabul etmeyeceğini vurguladı. Ekonomik şartların her geçen gün daha da ağırlaştığını ifade eden Tümer, özellikle temel ihtiyaç kalemlerinde yaşanan artışların emeklilerin yaşamını adeta çıkmaza sürüklediğini kaydetti. Maaşların, pazardaki, marketteki ve

faturalardaki gerçek hayat pahalılığı karşısında her geçen gün daha da eridiğini dile getiren Tümer, emeklilerin artık yalnızca "tasarruf" ederek değil, birçok temel ihtiyacından vazgeçerek yaşam mücadelesi verdiğini söyledi. TUED Çukurova Şube Başkanı Mustafa Tümer, yaptığı değerlendirmede çarpıcı ifadeler kullandı. Emeklilerin bugün kira, gıda, sağlık, ulaşım ve enerji giderleri karşısında ezildiğini belirten Tümer, özellikle sabit gelirle yaşamaya çalışan milyonlarca insanın her ay yeni bir belirsizlikle karşı karşıya kaldığını söyledi. "Ay sonunu getirmek artık bir hesap işi olmaktan çıktı, bir hayatta kalma mücadelesine dönüştü" diyen Tümer, emeklilerin onurlu yaşam hakkının korunması gerektiğini kaydetti "EMEKLİ ARTIK SADECE MAAŞINI DEĞİL, HAYATINI DA HESAPLIYOR" Emeklilerin yaşadığı sıkıntıların her geçen gün daha görünür hale geldiğini söyleyen Mustafa Tümer, birçok emeklinin pazar tezgâhını dolaşıp eli boş döndüğünü, eczane kapısında ilacını hesap ettiğini, elektrik ve su faturasını yatırırken bir sonraki ayı düşünmek zorunda kaldığını belirtti. Tümer, "Bugün emekli artık sadece maaşını değil, hayatını hesapluyor. Markete girerken ayrı, pazara giderken ayrı, eczaneye uğrarken ayrı kaygı taşıyor. İnsanlar yıllarca çalışmış, prim ödemiş, alın teri dökmüş. Geldiğimiz noktada bu insanlar en temel ihtiyaçlarını bile düşünerek almak zorunda kalıyorsa burada çok ciddi bir sosyal adaletsizlik vardır" dedi..



Karabük Şubesinde Üyelerine Akaryakıt Müjdesi!

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Karabük Şubesi, emeklilerin bütçesine katkı sağlamak ve günlük yaşamlarını kolaylaştırmak amacıyla önemli bir indirim protokolüne daha imza attı.

Şube yönetimi tarafından yapılan açıklamaya göre, Cumapazarı Petrol Ofisi ile yeni bir iş birliği anlaşması gerçekleştirildi. Yapılan bu anlaşma kapsamında TÜED üyeleri, akaryakıt alışverişlerinde özel indirimlerden faydalanabilecek.

İndirim Oranları Belli Oldu Protokol detaylarına göre, dernek üyeleri Cumapazarı Petrol Ofisi'nden yapacakları akaryakıt alımlarında;

Motorinde %4
Benzinde %2
oranında anında indirim kazanacak.
Üye Kartı İbrazı Zorunlu

TÜED Karabük Şubesi yetkilileri, üyelerin bu avantajlı kampanyadan sorunsuz bir şekilde yararlanabilmesi için akaryakıt alımı esnasında TÜED üye kimlik kartlarını yetkililere göstermelerinin zorunlu olduğunu hatırlattı.

Tüm dernek üyelerine hayırlı olması temennisiyle duyurulan bu anlaşmanın, emeklilerin ulaşım masraflarına nefes aldırması hedefleniyor.



Milyonlarca emeklilerin bayram ikramiyesi ve maaş ödemeleri hesaplara yatırılmaya başlandı. Ancak emekliler, artan hayat pahalılığı karşısında aldıkları maaş ve ikramiye yetersiz kaldığını söyledi. Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Mersin Şube Başkanı Cemal Akbudak, emeklilerin Ramazan Bayramı'na ekonomik sıkıntılar içinde girdiğini belirterek, "Bayram gelmiş neyimize. Milyonlarca emekli bugün yardım kolilerine, fitreye ve zekâta muhtaç hale gelmiş durumda. Aldığımız maaşlarla geçinemiyoruz" dedi.

Başkan Akbudak, bayram ikramiyesinin geçen yılki 4 bin lira seviyesinde kaldığını hatırlatarak, "20 bin lira maaşla emekli nasıl geçsin? Ramazan ayı boyunca gıda kolilerine başvuranların büyük kısmı emeklilerdi. Emekli artık yardım kolilerine muhtaç hale geldi. Aldığımız para ile bayram sofrası mı kuralım, kıramızı mı ödeyelim, faturalarımızı mı yatıralım yoksa torunlara harçlık mı verelim?" ifadelerini kullandı.

EMEKLİYİ 'ŞİMŞEK' ÇARPTI

96 aydır (tam 8 yıl) düşmeyen enflasyon mu olur?



Mehmet Emin TANGÖREN
TÜED Basın Sözcüsü

2000'li yılların başında Türkiye ekonomisi enflasyonla mücadelede önemli mesafeler kat etmişti. Yıllık enflasyon oranları tek haneli rakamlara kadar inmiş, istikrarlı bir dönem yaşanmıştı. Ne var ki 2010'lu yılların sonlarına doğru döviz kurlarındaki şiddetli dalgalanmalar, artan maliyetler ve özellikle 2018 ekonomik krizi ile birlikte enflasyon yeniden kontrolden çıktı. Bu tarihten itibaren enflasyon, toplumun her kesimini derinden etkileyen kronik bir soruna dönüştü.

Aralık 2017'den Aralık 2025'e kadar geçen tam 96 ay (8 yıl) boyunca TÜFE oranı kesintisiz olarak çift haneli seviyelerde seyretti.

2017'de %11,92 ile başlayan bu süreç, 2018'de %20,30'a, 2021'de %36,08'e, 2022 ve 2023'te ise %64'leri aşan rekor seviyelere ulaştı. 2024'te %44,38 ve 2025'te %30,89 ile hâlâ çift haneli seyreden enflasyon, emeklilerin sabit gelirini her geçen gün daha fazla eritti.

Bu uzun enflasyon maratonunda en ağır yükü taşıyan kesim hiç şüphesiz emekliler oldu. Emekli aylıkları enflasyon, büyüme ve refah payı dikkate alınarak belirli ölçüde güncellenirken, 2018'de başlatılan bayram ikramiyesi bu kuralın tamamen dışında tutuldu.

İlk ödendiği dönemde asgari ücretin yaklaşık %62'sine denk gelen ikramiye, bugün aynı oranın %14-18'lere kadar geriledi. Döviz ve altın bazındaki alım gücü ise 8 yılda dramatik şekilde eridi. Bir zamanlar anlamlı bir katkı sağlayan bayram ikramiyesi, artık sembolik bir rakama dönüştü.

Emeklilerimiz, ne 2018 kur şokunun, ne yüksek enflasyon politikalarının, ne de döviz krizlerinin sorumlusu değildir. Aksine, yıllarca prim ödeyerek, vergi vererek ve alın teriyle bu ülkenin ekonomisine katkı sunmuş, bugün ise sabit gelirle geçinmeye çalışan bir kesimdir. Artan gıda, kira, enerji ve temel ihtiyaç giderleri karşısında geçim sıkıntısı çeken emekliler, sorumlusu olmadığı bir ekonomik krizin faturasını ödememelidir.

Anayasamızın eşitlik ilkesine (md. 10), insan onuruna yaraşır yaşam hakkına (md. 17), sosyal güvenlik hakkına (md. 60) ve yaşlıların korunması ilkesine (md. 61) göre devlet, emeklilerini enflasyonun tahribatından korumakla yükümlüdür. Uluslararası sözleşmelerde de yaşlılara pozitif ayrımcılık öngörülmektedir.

Bayram ikramiyesinin reel değerini korumak, sadece bir "ikram" değil, aynı zamanda adalet ve hakkaniyet gereğidir.

Türkiye Emekliler Derneğimizin Kamu Denetçiliği Kurumu'na yaptığı başvuru, bu gerçeği bir kez daha gözler önüne sermektedir. 96 aydır süren çift haneli enflasyonun emekliler üzerindeki yıkıcı etkisini ortaya koyan bu başvuru, ikramiyenin günün ekonomik koşullarına göre objektif kriterlerle artırılması talebini haklı kılmaktadır.

Emeklilerimiz, ülkenin refahından payını almayı hak ediyor. Bayram ikramiyesi gibi sosyal desteklerin reel değerini korumak, sadece emekliler için değil, toplumun genel huzuru ve sosyal barışı için de zorunludur.

Sorumlusu olmadıkları krizlerin bedelini ödemeye devam eden emeklilerimizin sesine kulak verilmeli, bayram ikramiyesi "sembolik" olmaktan çıkarılıp gerçek bir sosyal hak haline getirilmelidir.

FİYAT ARTIŞLARI EMEKLİ AYLIKLARINI ERİTMeye DEVAM EDİYOR...

2026 yılının birinci altı ayında SSK ve BAĞ-KUR emekli aylıklarına yüzde 12,19 zam yapılırken, memur ve memur emeklilerine toplu iş sözleşmesi zammı ve enflasyon farkı ile birlikte toplam yüzde 18,60 zam uygulanmıştır. TÜİK hesaplamalarına göre 2026 yılının ilk üç ayında (Ocak-Şubat-Mart) TÜFE artışı yüzde 10,04 olarak açıklanmıştır. Emekli aylıkları erimeye devam etmektedir.

2026 yılının ilk üç ayında, 20 bin lira aylık alan bir emeklinin kaybı 2.008 liraya yükselmiştir. En düşük memur emeklisi aylığı 27.887 liradır. 2026 yılının ilk üç ayında memur emekli aylıklarındaki erime ise 2.800 lira olmuştur. İTO ve ENAG TÜFE artışlarına göre emekli aylıklarındaki kayıp tutarı daha yüksek olmuştur.

TÜİK, İTO ve ENAG tarafından yapılan TÜFE hesaplamalarında ciddi farklar bulunmaktadır. Her üç kurumun fiyat tespiti ve madde ağırlıklarının farklı olması, TÜFE oranlarını değiştirmektedir.

TÜİK tarafından hesaplanan TÜFE artışları düşük kaldıkça, emekli aylıkları da küçülmekte ve gerçek

enflasyona göre alım gücü korunamamaktadır. TÜİK tarafından yapılan hesaplamalarda dikkate alınan ortalama madde fiyatları açıklanmadığından, çarşı ve pazar fiyatları ile kıyaslama yapılamamaktadır. TÜİK verileri iki açıdan önem kazanmaktadır. Birincisi, prim kazançlarının güncellenmesinde yıllık TÜFE artışı dikkate alınırken, aylık artışları altı aylık TÜFE oranlarına göre belirlenmektedir. Güncellenme katsayısı ile aylık artışları arasında paralellik olmadığından, yıl bazında emekli aylıkları farklılaşmaktadır. Aylıklar arasında fark oluşmaması için güncellenme katsayısı artışı, emekli zamlarına endekslenmelidir.

2026 yılında emekli aylıklarında erime devam etmektedir. Emekli aylıklarındaki erime, aylık seviyelerine göre değişmektedir. Tabloda yer alan emekli aylıklarındaki erime, en düşük aylık ödemesi olan 20 bin lira üzerinden hesaplanmıştır. Emekli aylığı seviyeleri yükseldikçe kayıp tutarları da artmaktadır.

Tüfe Artışlarına Göre En Düşük Emekli Aylıklarındaki Kayıplar

Kurum Adı	Ocak %	Şubat %	Mart %	Üç Aylık Tüfe Artışı %	Aylıklarda Erime
TÜİK	4,84	2,96	1,94	10,04	2008 TL
İTO	3,19	3,76	3,47	10,80	2160 TL
ENAG	6,32	4,01	4,10	15,12	3024 TL

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: 1 Mayıs 2008 öncesi SSK tarım sigortalısıyım. 2026 yılında ödemem gereken aylık prim tutarım ne kadar?

CEVAP: 2925 sayılı Kanun kapsamında tarım sigortalısı olmanız önemli bir avantajdır. 1 Mayıs 2008 öncesi tarım sigortalısı tescilli olanların prim ödemelerinde bir değişiklik yapılmamıştır. Buna göre, yüzde 12,5'i genel sağlık sigortası primi olmak üzere toplam yüzde 32,5 oranında prim ödenmektedir. 2925 sayılı Kanun'a tabi sigortalıların prime esas günlük kazançları her ay için 15 gün üzerinden yatırılmaktadır. 2026 yılında brüt asgari ücret aylık 33.030 lira, günlük asgari kazanç tutarı ise 1.101,00 TL'dir. 2026 yılında ödemeniz gereken prim tutarı: 1.101,00 TL x 15 x yüzde 32,5 = 5.367,38 TL olmaktadır.

SORU: 2026 Temmuz ayında emekliliği hak ediyorum. 540 gün borçlanma yapacağım. 2026 yılı borçlanma tutarları ne kadar oldu? Bilgi alabilir miyim?

CEVAP: 7556 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Kanun'un 41. maddesinde yapılan değişiklikle, 1/1/2026 tarihinden geçerli olmak üzere doğum borçlanması hariç askerlik borçlanması prim oranı yüzde 32'den yüzde 45'e yükseltilmiştir. 1 günlük

asgari askerlik borçlanması bedeli: $33.030 / 30 = 1.101 \times \text{yüzde } 45 = 495,45$ TL'dir. 540 gün askerlik borçlanması yapmanız durumunda ödenecek tutar 267.543 TL olarak hesaplanmaktadır. Prim oranlarında bir değişiklik yapılmıyorsa, ödenecek askerlik bedeli 190.253 TL olacaktı. Primler artarken, aylıkların hesaplanmasına ciddi bir katkı sağlanmamaktadır. SGK gelirleri artırılırken, aynı artış emekli aylıklarına yansımamaktadır.

SORU: Üç yıl önce promosyon aldım. Bu sene için promosyon hesabım nasıl yapılacak?

CEVAP: Bankalar promosyon yarışının içindedir. Promosyon tutarları belirlenirken aylık seviyelerine göre hesaplama yapılmaktadır. Promosyon güncellemesi yapılırken önce iade tutarı hesaplanmaktadır. Bunun için daha önce alınmış olan promosyon tutarı 36'ya bölünmektedir. Fatura ödemeleriniz, kredi kartı işlemleriniz ve aylığınızın seviyesine göre işlem yapılmaktadır. Belirlenen tutar, taahhüdün bitimine kalan ay sayısı ile çarpılmaktadır. Ödenecek promosyondan iade tutarı düşülerek tarafınıza yapılacak ödeme belirlenmektedir. Promosyon tutarları bankalar arasında farklılık göstermektedir. Ayrıca, başka bir bankaya taşıma hakkınız da bulunmaktadır. Bunun için iyi bir araştırma yapılması gerekmektedir.



Çözölemeyen Eşitsizlik: Kadınların Emekliliği

Emeklilik çoğu insan için uzun bir çalışma hayatının ardından daha güvenli ve daha sakin bir döneme geçiş anlamına gelir. Ancak bu geçiş kadınlar ve erkekler için aynı koşullarda gerçekleşmemektedir. Dünya genelinde yapılan araştırmalar emeklilik gelirleri söz konusu olduğunda kadınların erkeklere göre daha dezavantajlı bir konumda olduğunu açık biçimde göstermektedir.

Kadınların emeklilik döneminde daha düşük gelir elde etmesi yalnızca bazı ölkelerde görölen geçici bir durum değildir. Gelişmiş ekonomilerde de bu farkın devam etmesi, bu durumun küresel bir soruna sahip olduğunu ortaya koymaktadır.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) tarafından yayımlanan Pensions at a Glance raporları kadın ve erkek emeklilik gelirleri arasındaki farkın birçok ölkede önemli boyutlarda olduğunu göstermektedir. OECD ölkeleri genelinde kadınların emekli gelirleri ortalama olarak erkeklerden yaklaşık yüzde yirmi daha düşüktür.

Bazı ölkelerde bu fark çok daha belirgin hale gelebilmektedir. Kadınların emeklilik gelirlerinin erkeklerden belirgin biçimde düşük olması yalnızca bireysel bir sonuç değildir. Bu durum çalışma hayatında yaşanan eşitsizliklerin emeklilik dönemine taşınmasının bir sonucudur.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) de benzer bir tabloya dikkat çekmektedir. ILO çalışmalarına göre, kadınların iş gücüne katılım oranı dünya genelinde erkeklerden belirgin biçimde düşüktür. Kadınlar çalışma hayatına daha geç girmekte ve çoğu zaman kariyerlerine bakım sorumlulukları nedeniyle ara vermek zorunda kalmaktadır. Çocuk bakımı ya da yaşlı bakımı gibi görevler birçok toplumda hala büyük ölçüde kadınların omuzlarında yer almaktadır. Bu durum kadınların iş hayatında kesintili bir kariyer yaşamasına neden olmaktadır. Emeklilik sistemleri ise çoğu ölkede prim günleri ve çalışma süresi üzerinden hesaplandığı için bu kesintiler doğrudan emeklilik gelirlerine yansımaktadır.

Çalışma hayatındaki ücret farkı da emeklilikte ortaya çıkan eşitsizlikleri derinleştiren önemli bir faktördür. OECD verilerine göre kadınların kazançları yaşam boyu ortalama olarak erkeklerden daha düşüktür.

Bu fark bazı ölkelerde oldukça sınırlı görünse de birçok ölkede hala önemli bir seviyededir. Kadınların daha düşük ücretlerle çalışması emeklilik sistemine yatırılan primlerin de daha düşük olmasına yol açmaktadır. Böylece emeklilik dönemine gelindiğinde kadınların gelirleri erkeklerin gerisinde kalmaktadır.

Kadınların emeklilikte karşılaştığı güçlüklerin bir başka boyutu ise yaşlılık döneminde yoksulluk riskinin daha yüksek olmasıdır. OECD tarafından yapılan araştırmalar yaşlı kadınların yoksulluk riskinin erkeklere göre daha yüksek olduğunu göstermektedir. Bunun nedenlerinden biri kadınların ortalama yaşam süresinin daha uzun olmasıdır. Kadınlar daha uzun yaşadıkları için

daha düşük bir gelirle daha uzun bir süre hayatlarını sürdürmek zorunda kalabilmektedir. Özellikle yalnız yaşayan yaşlı kadınlar birçok ölkede ekonomik açıdan en kırılgan gruplardan biri olarak kabul edilmektedir.

Bu tablo aslında yeni değildir. Kadınların emeklilikte yaşadığı eşitsizlikler uzun yıllardır akademik çalışmalarda ve uluslararası raporlarda ele alınmaktadır. OECD, ILO ve Dünya Bankası gibi kurumlar bu konuda düzenli olarak araştırmalar yayımlamakta ve politika önerileri geliştirmektedir. Kadınların iş gücüne katılımının artırılması, bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve emeklilik sistemlerinde bakım dönemlerinin dikkate alınması gibi öneriler uzun süredir tartışılmaktadır. Ancak bu önerilerin hayata geçirilmesi konusunda ölkelerin ilerleme hızının oldukça sınırlı kaldığı görölmektedir.

Bugün birçok ölkede kadınların çalışma hayatına katılımı geçmişe göre artmış olsa da emeklilikteki eşitsizlikler tamamen ortadan kalkmış değildir. Bu durum sorunun yalnızca ekonomik bir mesele olmadığını göstermektedir. Toplumsal roller, bakım sorumluluklarının paylaşımı ve iş hayatındaki fırsat eşitliği gibi konular emeklilik sistemlerinin işleyişini doğrudan etkilemektedir.

Bu noktada önemli bir soru ortaya çıkmaktadır. Kadınların emeklilikte yaşadığı bu eşitsizlikleri gerçekten ortadan kaldırmak istiyor muyuz? Çünkü sorun hakkında yeterince bilgi bulunmaktadır. Uluslararası raporlar sorunun nedenlerini açık biçimde ortaya koymaktadır. Çözüm önerileri de uzun süredir tartışılmaktadır. Buna rağmen dünya genelinde bu eşitsizliklerin tamamen ortadan kaldırıldığını ya da bu konuda ilerleme kaydedildiğini söylemek mümkün değildir.

Kadınların emeklilikte daha adil koşullara sahip olabilmesi için yalnızca emeklilik sistemlerinde yapılacak teknik düzenlemeler yeterli olmayacaktır. Kadınların çalışma hayatına daha güçlü biçimde katılabildiği, bakım sorumluluklarının daha dengeli paylaşıldığı ve ücret eşitliğinin sağlandığı bir çalışma düzeni kurulmadan emeklilikte eşitlikten söz etmek zor görünmektedir. Emeklilik sistemi çalışma hayatının bir yansımasıdır. Çalışma hayatındaki eşitsizlikler devam ettiği sürece emeklilik döneminde de benzer eşitsizliklerin görülmesi kaçınılmaz olacaktır.

Kadınların emeklilikte karşılaştığı sorunlar yalnızca bireysel bir mesele olarak görölmemelidir. Bu durum aynı zamanda sosyal adalet ve sosyal güvenlik sistemlerinin sürdürülebilirliği açısından da önem taşımaktadır. Kadınların yaşlılık döneminde daha güvenceli bir hayat sürdürebilmesi hem ekonomik hem de toplumsal açıdan daha güçlü bir gelecek için gerekli bir adımdır. Bu nedenle kadınların emeklilik hakları üzerine yürütölen tartışmaların yalnızca raporlarda kalmaması ve somut politikalara dönüşmesi büyük önem taşımaktadır.



İSVİÇRE MEDENİ KANUNU

YETİŞKİNLERİN KORUNMASI HÜKÜMLERİ

Türk Medeni Kanunu'nun kaynağını oluşturan İsviçre Medeni Kanunu'nun 360-456.maddeleri arasında yer alan “vesayet hukuku” başlığı altındaki hükümler 1 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe giren “Yetişkinlerin Korunması” başlığı altında yeni hükümlerle tamamen ortadan kaldırılmıştır. Yeni hükümlerle birlikte yetişkinlerin korunması ile ilgili olarak;

1- Bakım vekaleti

2- Tedavi vekaleti, başlıklı 2 yeni vekalet türü düzenlenmiştir. Yeni kanun vasilik ve vesayet organlarını yürürlükten kaldırmış, bunların yerine 6 tür kayyımlik öngörülmüştür. Merkezi ve yerel yetişkinleri koruma makamlarına göre sorumluluklar düzenlenmiştir.

Bakım vekaleti ile kişi fiil ehliyetini kaybetmesi durumunda, kendisinin bakımı veya mal varlığının yönetimini üstlenecek veya hukuki işlemlerde kendini temsil edecek gerçek veya tüzel kişiyi vekil tayin etmektedir.

”Tedavi vekaleti” ise kişinin fiil ehliyetini kaybetmesi durumunda, hangi tıbbi tedbirleri onayladığını veya onaylamadığını belirlemekte, kendisi hakkında karar verme yetkisine sahip gerçek kişi önceden tespit edilmektedir. Bu yapılmamışsa belli bir derecedeki yakınlarına, tedaviye onay vermek veya reddetmek hakkı tanınmıştır.

Vesayet makamları, kayyımlik ve yasal danışmanlıksa alınan tedbirlerin yeterli olmaması halinde, korunma için birleşik bir hukuki kurum olarak, kayyumluk makamı kurulması kanunda düzenlenmiştir. 6 tür kayyumluk öngörülmüştür:

- 1- Belirli işlerle birlikte hareket kayyımılığı
- 2- Temsil kayyımılığı
- 3- Mal varlığı yönetimi kayyımılığı
- 4- Birleşik kayyımlik
- 5- Belli işlemlerde onay kayyımılığı
- 6- Kapsamlı kayyımlik.

Birlikte hareket etme kayyımliğında kişinin onayı ile kurulan kayyımlik olup, kişinin fiil ehliyetine dokunulmamaktadır. Kapsamlı kayyımlikta devamlı fiil ehliyetsizlikte kanuni sebeplerin varlığı halinde öngörülmektedir. Birleşik kayyımlik, birlikte hareket, temsil ve onay kayyımliklarının ve bunların görevlerinin birleştirilmesi sonucunda ortaya çıkan bir kayyım türüdür.

Yükselen yaşam kalitesi ve yaşam süresi, yatalak ve bakıma muhtaç kişilerin sayısını çoğaltmaktadır. Yaşlılık durumunda, bunama ve unutkanlık rizikoları ortaya çıktığı da bilinen bir gerçektir. Kişinin, kendisinin fiil ehliyetini kaybetmesi durumunda devlet kurumlarına veya yardımcı kişilere bağlı olmaksızın geçerli olarak tedbirleri önceden belirlemesine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu, anayasalarda yer alan “insan haysiyetine saygı” ilkesinin de bir gereğidir.

Devlet, bu görevden kurtulmaktadır. Bu nedenle vekaletlerin kuruluşu geri alınması ve iptali kanunda düzenlenmektedir. Vekaleti bulunmayan veya kayyımlik altında olmayan fiil ehliyeti olmayan kişinin eşi veya onunla aynı çatı altında yaşayan veya kişisel olarak bakımı yapan kişi, kanun hükmü gereği temsil yetkisine sahip olur.

Kanun, toplumda damgalanmayı çağrıştıran “akıl hastalığı” ibaresi yerine “psikolojik rahatsızlık” “akıl zayıflığı” yerine “ruhi engellilik” “kelimelerini kullanmıştır. “Kısıtlılık” yerine “kapsamlı kayyımlik” ibaresi konmuştur.

İsviçre Medeni Kanununun vesayet hukukunu tamamen değiştiren hükümleri ülkemizde de yasalaştırılmalıdır. 13 Ocak 2000 tarihli uluslararası alanda yetişkinlerin korunması hakkında Lahey Sözleşmesi hükümleri, AB yönergelerindeki düzenlemeler de bu yasallaştırmada göz önünde tutularak değerlendirilmelidir. BM Yaşlı Hakları Sözleşmesi yapılması çalışmaları bitince, ülkemizce kabulü halinde zorunluluk ortaya çıkacaktır. Türk Medeni Kanunu hükümleri, sosyal tarafların da görüşleri alınarak, kaynağı İsviçre Medeni Kanunu değişikliklerinden mahrum edilmemelidir.



**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ**

**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ**
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi:/2025

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ünal BANDIR
Mehmet NALBANTBAŞI
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKŞAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
1371 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955