



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 23

SAYI: 277

ARALIK 2025

ERGÜN: İNTİBAK MUTLAKA YAPILMALI

KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU ÖZEL RAPORU:
“BAŞVURU TARİHİNE GÖRE İŞÇİ EMEKLİ AYLIKLARINDAKİ FARKLAR”



KATILIMCILAR

- Mehmet AKARCA (Kamu Başdenetçisi)
- Yüksel Selçuk TÜRKOĞLU (TBMM)
- Ersan AKSU (TBMM)
- Lütfi AYDIN (SGK Kurum Başkan Yardımcısı)
- Kazım ERGÜN (TÜED Genel Başkanı)
- Av. Cafer Tufan YAZICIOĞLU
- Fatma Benli YALÇIN (KDK)
- Saadet KALKAN (KDK)
- Abdullah Cengiz MAKAS (KDK)
- Özcan YILDIZ (KDK)
- Mehmet DOĞAN (KDK Genel Sekreteri)

Genel Başkanımız Kazım ERGÜN, Kamu Denetçiliği Kurumu tarafından hazırlanan “Başvuru Tarihine Göre İşçi Emekli Ayıllıklarındaki Farklar” özel raporunun kamuoyuna duyurulması kapsamında tanıtım programına katıldı...

Devamı 4. sayfada

Duymer'den Emeklilere Büyük Destek

Türkiye Emekliler Derneği ile kurumsal indirim anlaşması.

Dernek Üyelerine Özel %35 İNDİRİM

“Anlaşmamız tüm Duymer şubelerinde geçerlidir.”

Duymer

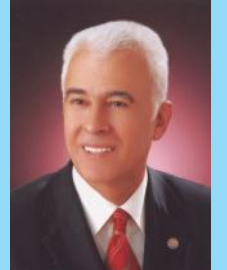
2025 YILININ DEĞERLENDİRMESİ

Ekonomik zorlukları en fazla yaşayan bir kesim olan emeklilerin taleplerinin değerlendirilmediği bir yılı geride bıraktık.

Asgari ücretin ve aylık sınırının altında kalan emekli aylıklarının iyileştirilmesine yönelik taleplerimiz karşılıksız kalmıştır.

Yüksek enflasyon, en fazla emeklileri yoksullaştırmıştır. Tüfe oranlarına göre emekli aylıklarına yapılan zamlar, gerçek enflasyonun yarısı kadar olmuştur. Yani, alım gücünün düştüğü bir dönemden geçilmektedir. TÜİK, hesapladığı enflasyonun maddelerini açıklamak zorundadır. Fiyatlarla ilgili bir kıyaslama yapamıyoruz. TÜİK, böylesine bir sorumluluğu üstlendiğine göre şeffaf olmalıdır. Markette veya pazardaki fiyatlarla bir kıyaslama yapamıyoruz. Fiyatların gizli tutulması, serbest piyasa kurallarına da aykırıdır. Kısaca, tüfe oranlarına göre emekli aylıklarına yapılan zamlar, aylıkların düşük kalmasında da belirleyici olmaktadır.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

2025 YILININ DEĞERLENDİRMESİ

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI

Emekli aylıklarının genelde düşük kaldığı kabul edilmektedir. İki yönlü kayıp yaşanmaktadır.

Birincisi, aylıkların hesaplanması, İkincisi tüfe oranlarına göre emekli aylıklarına yapılan zamlar. Mevcut sistem değiştirilmeden, emekli aylıklarında eşitlik de sağlanamaz.

Emekli aylıkların hesaplanması, sorunun kaynağını oluşturmaktadır. 2000 sonrası dönem de aylık hesaplama parametrelerinde yapılan değişiklikler, kök aylıkları küçültmüş ve uzun yıllar çalışarak elde edilen emeklilik hakkını zayıflatmıştır.

Aylık bağlama oranlarının farklı uygulanması ve karma emekli aylığı hesaplama sistemi, yıl bazında bile emekli aylıklarını farklılaştırdığından, yeni bir sisteme ihtiyaç vardır.

2025 yılında emekli olanların aylıklarının yüzde 25 daha az hesaplanmasının izahı yoktur. Bu kabul edilir bir hesaplama olarak değerlendirilemez.

Bu örnek bile, emeklilik sistemimizin sağlıklı bir temele oturtulmadığını göstermektedir. Bir sigortalı

2024 yılında emekli oldu. Prim kazançları ve prim ödeme günleri aynı olan bir başka sigortalı, 2025 yılı ocak ayında emekli oldu. İki emekli aylığı arasında yüzde 25 gibi büyük bir fark olur mu?

Bu sorunun çözümünü, yetkililerle paylaştık. 5510 sayılı Kanunla belirlenen güncellenme katsayısı ve aylık artışları arasında bir bağın olmaması, böylesine farklılıklara neden olmaktadır. Böyle bir farkın olmaması için güncellenme katsayı artışı, yıllık tüfe oranı yerine emekli aylıklarına yapılan zamlara endekslensin. Kanun yapılırken, sistemin bu şekilde kurulması gerekirken, iki ayrı artış sistem ile eşitlik ilkesine aykırı bir düzenleme getirilmiştir. Bu durumun düzeltilmesine ilişkin çağrılarımız karşılıksız kalmıştır.

2025 yılında tüzüğümüz gereği dört ayda bir Başkanlar Kurulumuz toplandı. Sosyal güvenlik sisteminin düzeltilmesi gereken yönlerini tartıştık.

Sonuç bildirimizle emeklilerimizin taleplerini kamuoyu ile de paylaştık.

Öncelikle, emekli aylıkların geçim özelliği kalmadığından, SEYYANEN ZAM yapılmalıdır. Kök aylıkların değersizleştiği bir dönemden geçilmektedir.

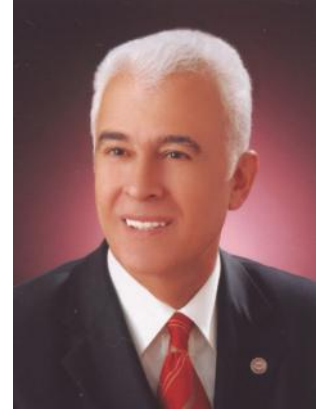
En az aylık ödemesi, kısmen olumlu bir iyileştirme aracı olsa da prim kazancı ve prim ödeme günü farklı olanlara aynı aylık ödendiğinden, sisteme aykırı bir düzenlemedir. Bunun yerine sosyal güvenliğin normu olan asgari emekli aylığı yeniden düzenlenmeli ve her bir emekliye hak ettiği aylık ödenmelidir.

2000 sonrası emeklilerimizin intibakları yapılması için gösterge sistemine geçilmeli ve 6283 sayılı İntibak Kanunu bütün dönemleri kapsamalıdır.

SGK, prim kazançlarını gösterge sistemine dönüştürecek alt yapıya sahiptir.

Ekonomik zorluklar aşılmadan, çözüm yolları da zor. Yatırım, üretim ve istihdamı destekleyen kararlar alınmalıdır. Faiz giderleri için 2025 yılı bütçesinden 1 trilyon 950 milyar lira ödenmesi, işsizliğin ve yoksulluğun en büyük nedenidir. 2025 yılı Bütçesinden emeklilere ve çalışanlara yeteri kadar pay ayrılmadığından, emekli aylıkları ve ücretler düşük kalmıştır. Düşük ücret politikası, verimsizliğin de bir nedenidir. Yüksek enflasyon ve faiz oranları işletmeleri de zorda bıraktı. Başta tekstil olmak üzere fabrikaların kapanması ve yüzbinlerce işçinin işten çıkarılması, ekonomik ve sosyal bir soruna dönüşmüştür. Fabrikaların yurt dışına taşınması riski karşısında hükümetin gerekli tedbirleri almada üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmediğini üzümlere görüyoruz.

Bir fabrikanın kapanması çok daha maliyetlidir. Ekonomik kararların alınmasında, fabrikaların ve çalışanların korunması esas olmalıdır. Ülkemizin kazanımlarının heba edilmesi, işsizlik ve yoksulluk olarak toplum ödemektedir.



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

TÜED Trabzon Başkanı Bayraktar: “Trabzon En Pahalı Kent, Emekli Açlıkla Sınıanıyor”

Türkiye Emekliler Derneği Trabzon Şube Başkanı Burhan Bayraktar, Kasım ayı enflasyon oranlarına tepki göstererek, emeklilerin geçim mücadelesi verdiği Trabzon'da açlık sınırının altında maaş alanların sayısına dikkat çekti.

TÜED Trabzon Şube Başkanı: “Emekliler Açlık Sınırının Altında Yaşayamaz”

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Kasım ayı enflasyonunu yüzde 2,55 olarak açıklamasının ardından Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Trabzon Şube Başkanı Burhan Bayraktar sert açıklamalarda bulundu. Bayraktar, emeklilerin her geçen gün daha da yoksullaştığını ve TÜİK'in açıkladığı rakamların emeklinin gerçek yaşam şartlarıyla bağdaşmadığını ifade etti.

“Trabzon Türkiye'nin En Pahalı Kenti, Emekliler Unutuluyor”

Bayraktar, Trabzon'un hem TÜFE hem TEFEBI bazında Türkiye'nin en pahalı kentlerinden biri olduğunu belirterek şunları söyledi:

“Trabzon'da yaklaşık 197 bin emekli yaşıyor. Ancak kentimizdeki milletvekilleri bu gerçeği görmezden geliyor. TÜİK'in açıkladığı bu saçma rakamlarla hangi marketten alışveriş yapacağımızı söylesinler. Emekliyi yok sayan bir anlayışla karşı karşıyayız.”

“TÜİK Rakamları Saygıyı Zedeledi, Yılbaşından Önce İntibak Şart”

Aralık ayı itibarıyla açlık sınırının 30 bin 143 TL'ye, yoksulluk sınırının ise 98 bin 188 TL'ye ulaştığını hatırlatan Bayraktar, “28 bin TL'nin altında maaş alan bir emeklinin, hele ki Türkiye'nin en pahalı kentinde nasıl geçinmesi bekleniyor? Bu durum emeklileri perişan ediyor” dedi. Bayraktar, yılbaşından önce mutlaka intibak düzenlemesinin yapılması gerektiğini vurguladı.



EMEKLİLER ÇÖZÜM BEKLİYOR



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

**Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Ülkemizin sosyal bir devlet olma ilkesini benimsemesi ve 60. madde ile “herkesin sosyal güvenlik hakkına sahip olduğu, devletin bu güvenliği sağlayacak gerekli tedbirleri alacağı” hükmü, sigortalıları ve emeklileri koruyan önemli bir güvencedir. Bu güvenceye rağmen, sosyal güvenlik mevzuatını düzenleyen kanunların emeklileri koruyan ve aylıkları iyileştiren bir içerikte olmaması, emeklilerin yaşam şartlarını zorlaştırmıştır.

Sosyal devlet olma ilkesi gereğince, emeklilere asgari yaşam düzeyini sağlayan aylıklar ödenmediğinden, emeklilerin yoksullaştığı bir dönemden geçilmektedir. Emekli aylıkları ile yapılan değişiklikler, emekli aylıklarını küçültmüştür. Eşitsizlikleri artıran bir aylık hesaplama sisteminin olması, sorunların kaynağını oluşturmıştır.

Kök aylıkların böylesine küçülmesi karşısında en az aylık ödemesiyle çözüm aranmasına, adil bir ödeme olarak bakılmamaktadır. Asgari aylık bağlama oranının yüzde 70'den yüzde 35'e düşürülmesi, sosyal güvenliği zayıflatan ve emeklilerin aylıklarını azaltan bir etki yapmıştır. En az aylık ödemesi yerine, zorunlu ihtiyaçları karşılayan asgari emekli aylığı getirilmelidir.

2000 sonrası emeklilerin aylıkları incelendiğinde, karşımıza çok farklı aylık grupları çıkmaktadır. Özellikle de 5510 sayılı Kanun döneminde çalışma süresi uzadıkça, 2008 sonrasında emekli olanların bir sistem mağduru olduğu dikkat çekmektedir.

Emeklileri böylesine farklılaştıran bir aylık hesaplama sistemi sürdürülemez. 5510 sayılı

Kanunun olumsuz yansımaları ve aylıkları azaltan yönü yeniden ele alınmalıdır. Güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranları hem kendi içinde uyumsuz hem de aylıkları küçülten etkisi bulunmaktadır. Bu nedenle, karma aylık hesaplama sistemi ile emekliler geleceğe güvenle bakmamaktadır.

Ne yapılmalı? İntibak ile birlikte yeni bir aylık hesaplama sistemi getirilmeli ve tüm dönemler için tek bir aylık bağlama oranı belirlenmelidir.

Emeklileri mağdur eden bir sistemde ısrar edilmemelidir. Örneğin, 2024 ve 2025 yıllarında emekli olanlar arasında yüzde 25'lere varan farkın olması, bir sistem değişikliğine ihtiyaç duyulduğunun somut bir göstergesidir.

TÜİK tarafından hesaplanan ve emekli aylıklarına zam olarak uygulanan tüfe oranlarına da güven kalmamıştır. Emeklinin enflasyonu ile TÜİK'in enflasyonu çok farklıdır. TÜİK'in emekli aylıklarının hesaplanmasında ve artışında aylıkları küçülten bir etkisi olduğundan, emeklilerin itirazlarına neden olmaktadır. TÜİK, bu gerçeği görmeli ve tüfe hesaplamasında emeklilere özgü bir tüfe hesaplamasını öngören bir endeks oluşturmali ve emeklilerin haklarını teslim etmelidir.

Çalışma hayatı sonunda elde edilen bir hak olan emeklilik, devletin güvencesinde olmalı ve asgari ücretin altında bir aylık olmamalıdır.

Emekli insanca yaşamaya yetecek aylık istiyor. Bu hakla talebimiz, emeklilerin anayasal güvencesi olarak değerlendirilmelidir.

ASGARİ ÜCRET-ASGARİ EMEKLİ AYLIĞI

Ülkemizde iki kesim birlikte mağdur edilmektedir. Çalışanların ve emeklilerin sorunları ortaktır. Çalışanların yüzde 85'i sendika üyesi olmadığından, asgari ücretle çalışmaktadır. 2025 yılında asgari ücretin 22.104 TL ödenmesi, kiraya bile karşılamayan bir ödeme olmuştur. Bir ülkenin asgari ücretlisinin bu kadar geniş olması, düşük ücret politikasından kaynaklanmaktadır. Emegin hakkı verilmeden, ekonomik başarıdan söz edilemez.

TÜRK-İŞ, 2026 Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nu protesto ederek, çalışmalarda yer almadı. TÜRK-İŞ, komisyona katılmama kararı, asgari ücretin işveren ve hükümet temsilileriyle birlikte karar vermesi, asgari ücretin daha da düşük kalmasına neden olmuştur. Komisyon kendisine verilen görevleri yapma ve gerçekçi bir asgari ücretin bilimsel ve objektif bir şekilde hesaplanması kuralından ayrılması, asgari ücret işveren taleplerine uygun belirlenmiştir.

Demek istemem şudur. Asgari ücret, bir işçinin ve ailesinin ihtiyaçlarını gözetken bir yaklaşımla hesaplanmadığından, açıklanan ücret hiçbir şekilde adil olmamıştır. Asgari ücreti değerleştiren yaklaşımlar, çalışanları yoksullaştırmaktadır.

Bu nedenle, çalışanların sendika çatısı altında örgütlenmesi ve toplu iş sözleşmeleriyle ücretlerin ve sosyal yardımların belirlenmesi esas olmalıdır. TÜRK-İŞ, bu yönde mücadele etmelidir. Yalnızca, Asgari Ücret Tespit Komisyonu terk etmek bir çözüm olmaz. TÜRK-İŞ'in olmadığı hiçbir oluşum, çalışanları koruyacak kararları alamaz. Bu gerçeğin bilinmesi ve buna göre politikaların oluşturulması gerekir.

Asgari ücretin düşük kalması, aynı şekilde emekli

aylıklarını da etkilemektedir. Asgari ücret, asgari prim kazancını oluşturduğundan, emekli aylıklarının hesaplanmasında temel bir parametre olmaktadır. Prim kazancının güncellenmesi zayıf kaldığından, aylık talep tarihindeki ortalama prim kazancı da küçülmektedir. Aylık bağlama oranı da küçültülünce ve alt sınır aylık bağlama oranı yüzde 35'e düşürülünce, emeklilerin kök aylıkları da azalmıştır.

Emeklisini korumayan hiçbir sistem sürdürülemez. Bu yönüyle, emekli aylıkları hesaplama sistemi değiştirilmeli ve emeklilere insanca yaşayacağı aylık güvencesi getirilmelidir.

Emeklilerin aylıkları yetersiz kaldığından, sosyal yardım taleplerinde bulunmaktadır. Sosyal yardım ve Dayanışma Vakıfları ile belediyelere başvurulması, emeklilerin içinde bulunduğu durumu özetlemektedir. Bu durumdan, ülkeyi yönetenler ders çıkarmalıdır. Emeklisini yoksulluğa ve yoksunluğa muhtaç eden bir sistemin adı sosyal güvenlik olamaz.

Gelir dağılımında en az payı emekliler almaktadır. Emeklilerin yüzde 20'lik nüfus grupları içinde yoksul kesim olarak bulunması, sosyal güvenlik sistemimizin yetersizliğinden kaynaklanmaktadır. Emekliler bunu hak etmiyor. Uzun yıllar çalışan ve her esende emeği olan emeklilerin korunması, iktidarın en başta gelen görevleri arasında olmalıdır.

Emeklisini mutlu eden devletler geleceğe güvenle bakmaktadır. Ülkemizin kaynakları ve insan gücü zengin olduğundan, elde edilen pastayı birlikte ve adil bir şekilde paylaşmalıyız.

Yoksulluğu önlemede en büyük araçlardan birisinin sosyal güvenlik olduğu gerçeğini bilmeliyiz.



**Mehmet
NALBANTBAŞI**

**Genel
Eğitim
Sekreteri**

**Kahramanmaraş
Şube
Başkanı**

ERGÜN: İNTİBAK MUTLAKA YAPILMALI

Kamu Denetçiliği Kurumu tarafından hazırlanan “Başvuru Tarihine Göre İşçi Emekli Aylıklarındaki Farklar” özel raporunun kamuoyuna duyurulması kapsamında tanıtım programı düzenlendi.

Kamu Başdenetçisi Mehmet Akarca'nın ev sahipliğinde gerçekleştirilen programa; TBMM Dilekçe Komisyonu ile İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu Üyelerinden Kurulu Karma Komisyonu Üyesi Yüksel Selçuk Türkoğlu, TBMM Plan ve Bütçe Komisyon Üyesi Ersan Aksu, Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün ve Hukuk Danışmanı Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu, Kamu Denetçileri; Fatma Benli Yalçın, Sadettin Kalkan, Abdullah Cengiz Makas, Özcan Yıldız ve Kamu Denetçiliği Kurumu Genel Sekreteri Mehmet Doğan, Kamu Denetçiliği Kurumu uzmanları, ilgili kurum ve kuruluşların temsilcileri ile basın mensupları katıldı.

Kamu Başdenetçisi Mehmet Akarca programın açılışında, “Bu rapor, teknik bir incelemenin ötesinde, vatandaşlarımızın adalet beklentisini görünür kılan bir çalışmadır. Raporumuz, 2024 ve 2025 yılları arasında yalnızca emeklilik başvuru tarihleri farklı olan; bunun dışında prim gün sayıları, kazancı ve sigortalılık süreleri gibi tüm yasal koşulları aynı olan işçi statüsündeki sigortalılar arasında ortaya çıkan emekli aylıklarındaki farkları konu almaktadır.” diye konuştu.



Raporun teknik detayları kapsamında sorunun tespitleri ve somut çözüm önerilerini sunum eşliğinde aktaran Kamu Denetçisi Abdullah Cengiz Makas, “Vatandaşların şikâyetlerinden, başvurulardan yola çıkarak kamu idaresinde spesifik, belli bir konuyu ele alıp, inceleyip sonra bu sorunun hızlı şekilde çözümüne yönelik öneri ortaya koymak, raporumuzun en önemli tarafıdır” dedi.

Genel Başkanımız Kazım Ergün, katıldığı bu toplantıya ilişkin yaptığı değerlendirmede; “Emeklilik sisteminin kapsamlı bir şekilde yeniden ele alınması gerekmektedir. İntibak tek gerçek çözümdür. 2000 yılı öncesi emeklilerimizin bu mağduriyeti giderildi, ancak 2000 sonrası emekliliğe hak kazananlar için bir mağduriyet oluştu. Her yıl yaşanan kayıpların da asıl sebebi, İntibak yapılamamış olmasıdır” dedi.

TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün'den Tarsus'a Taziye Ziyareti

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, eşini kaybeden Tarsus Şube Başkanı Arif Kılınç'ı acı gününde yalnız bırakmayarak taziye ziyaretinde bulundu.

Geçtiğimiz günlerde vefat eden TÜED Tarsus Şube Başkanı Arif Kılınç'ın kıymetli eşi Merhume Hacı Selma Kılınç için düzenlenen taziye programına katılmak üzere Tarsus'a gelen Genel Başkan Kazım Ergün, Kılınç ailesinin acısına ortak oldu.

Ziyaret sırasında Arif Kılınç ve ailesine başsağlığı dileklerini ileten Kazım Ergün, teşkilat içindeki dayanışmanın önemine vurgu yaptı. Dernek çatısı altındaki birlik ve beraberliğin en güzel örneklerinden birinin sergilendiği ziyarette, merhume için dualar edildi.

TÜED camiası adına yapılan açıklamada ise şu ifadeler yer verildi: “Merhume Hacı Selma Kılınç'a bir kez daha Yüce Allah'tan rahmet; başta Şube Başkanımız Sayın Arif Kılınç olmak üzere, kederli ailesine ve tüm sevenlerine sabır ve başsağlığı diliyoruz.”



TÜED ADANA ŞUBELERİ:

“EMEKLİ SEYYANEN İYİLEŞTİRME BEKLİYOR...”



İnönü Parkı'nda bir araya gelen Türkiye Emekliler Derneği Adana Şubeleri, emekliler adına ortak açıklamayı okuyan TÜED Adana Şube Başkanı Ali VURANAY, “Türkiye Emekliler Derneği olarak, bu adaletsizliğe sessiz kalmıyoruz” dedi.

Adana Şube Başkanımız Ali VURANAY, Yüreğir Şube Başkanımız Abdullah ÇALIK, Seyhan Şube Başkanımız Yaşar TEKİN ve Çukurova Şube Başkanımız Mustafa TÜMER ile şubelerimizin yönetim kurulu üyelerinin yanı sıra şubelerimizin üyelerinin de katıldığı basın açıklamasında; Emeklilerimizin maaşlarına yapılan göstermelik zamların, yüksek enflasyon karşısında daha cebe girmeden buharlaştığı, ifade edildi.

Platform adına açıklamayı yapan VURANAY, “TÜİK'in makyajlı verileriyle değil, halkın pazarda, markette yaşadığı gerçek enflasyonla yüzleşmelidir. Unutulmamalıdır ki; bugün emeklileri görmezden gelen bir sistem, yarının çalışanlarını da güvencesizliğe mahkûm eder” diye konuştu.

“ZAMLAR YETERSİZ, GEÇİM İMKANSIZ OLMUŞTUR”

VURANAY; “Bu nedenle, tüm emek ve meslek örgütlerini, siyasi partileri ve toplumsal muhalefeti emeklilerin haklı mücadelesine destek vermeye çağırıyoruz. Yetkililere açık çağrımızdır: ‘Maalesef Zamlar Yetersiz, Geçim İmkânsız olmuştur...’

2025 yılı başında maaş artışları, yılın ilk çeyreğinde erimiş, emekliler temel ihtiyaçlarını karşılayamaz hale gelmiştir. Emekli maaşları, gerçek enflasyon oranına göre ve refah payı eklenerek derhal yeniden düzenlenmelidir. Emeklilere SEYYANEN ZAM yapılması kaçınılmazdır” dedi.

Elazığ Valisi Dr. Numan Hatipoğlu'ndan TÜED Elazığ Şubemize Anlamlı Ziyaret

Elazığ Valisi Sayın Dr. Numan Hatipoğlu, Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Elazığ Şubesi'ni ziyaret ederek dernek yönetimi ile bir araya geldi.

Gerçekleşen ziyarette Vali Hatipoğlu, TÜED Elazığ Şube Başkanı Vedat Gür ve yönetim kurulu üyeleri tarafından karşılandı. Samimi bir atmosferde geçen görüşmede, derneğin Elazığ genelinde yürüttüğü faaliyetler ve emeklilere yönelik projeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.

Vali Hatipoğlu, sivil toplum kuruluşlarının önemine değinerek, TÜED Elazığ Şubesi'nin çalışmalarını yakından takip ettiğini belirtti. Dernek yönetimine özverili çalışmalarından dolayı teşekkür eden Hatipoğlu, emeklilerin toplum hayatındaki yerine vurgu yaptı.

“Ziyaretleri Bizleri Onure Etti”

Ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getiren TÜED Elazığ Şube Başkanı Vedat Gür ise yaptığı açıklamada şu ifadelerle yer verdi:

“Sayın Valimiz Dr. Numan Hatipoğlu'nun derneğimizi ziyareti bizleri ziyadesiyle onure etmiştir. Kendisine derneğimizin faaliyetlerini arz etme ve istişarelerde bulunma fırsatı bulduk. Çalışmalarımıza gösterdiği ilgi ve nazik ziyaretleri için şahsım, yönetim kurulum ve tüm üyelerimiz adına kendilerine şükranlarımızı sunuyorum.”



TÜED Şişli Şubesi'nde Eğitim İçin Güç Birliği: Halk Eğitim Merkezi ile Ortak Kurs Başlatıldı...



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Şişli Şubesi, üyelerinin sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlamak amacıyla önemli bir iş birliğine imza attı. Şube Başkanı Mustafa Kahya'nın ev sahipliğinde gerçekleşen buluşmada, Şişli Halk Eğitim Merkezi Müdürü Şükrü Gelmez ve Müdür Yardımcısı Tuğba Bayrak, TÜED Şişli Şubesi'ni ziyaret ederek dernek yönetimiyle bir araya geldi.

Eğitimde İş Birliği ve Ortak Vizyon Ziyaret kapsamında, dernek üyelerine yönelik düzenlenecek olan iç ve dış eğitim programları hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu. Görüşmelerde, emeklilerin yaşam kalitesini artıracak, onları sosyal hayata daha aktif şekilde dahil edecek projeler üzerinde duruldu. TÜED yönetimi ve Halk Eğitim Merkezi yetkilileri, ortak kurslar ve etkinliklerle üyelerin hem öğrenmesini hem de sosyalleşmesini hedeflediklerini belirtti.

El Sanatları Kursu Başladı İstişarelerin ardından ilk somut adım atıldı ve Şişli Halk Eğitim Merkezi El Sanatları Öğretmeni Şükran Özkan'ın eğitmenliğinde el sanatları kursu başlatıldı. Kurs, hem üretkenliği teşvik eden hem de üyelerin bir arada keyifli vakit geçirmesini sağlayan bir ortam sunuyor. Katılımcılar, geleneksel el sanatlarını öğrenirken aynı zamanda yeni dostluklar kurma fırsatı buluyor.

Mustafa Kahya: "Üyelerimizin Gelişimi İçin Çalışıyoruz"

TÜED Şişli Şube Başkanı Mustafa Kahya, yapılan iş birliğinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek şu açıklamada bulundu: "Emeklilerimizin sadece ekonomik



değil, sosyal ve kültürel anlamda da desteklenmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu kurslar sayesinde üyelerimiz hem yeni beceriler kazanacak hem de topluluk içinde daha aktif olacak. Halk Eğitim Merkezi ile yürüttüğümüz bu çalışma, gelecekteki projelerimiz için de umut verici bir başlangıç."

Toplumsal Katkı ve Dayanışma Vurgusu
TÜED Şişli Şubesi'nin bu girişimi, emeklilerin yaşam boyu öğrenme sürecine dahil edilmesi açısından örnek teşkil ediyor. Eğitim yoluyla toplumsal dayanışmayı güçlendirmeyi amaçlayan bu tür projeler, derneklerin sadece hak savunuculuğu değil, aynı zamanda sosyal kalkınma alanında da önemli rol oynadığını gösteriyor.

TÜED Afyon Şubesi'nden Üyelerine Sağlık Müjdesi: Ücretsiz Muayene ve İndirim Fırsatı

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Afyon Şubesi, üyelerinin bütçesine ve sağlığına katkı sağlayacak önemli bir iş birliğine imza attı.

TÜED Afyon Şube Başkanı Ahmet Aytuğ'un girişimleriyle, Fizik Tedavi Uzmanı Dr. Valat Miroğlu ile dernek üyeleri adına özel bir indirim protokolü imzalandı. Yapılan anlaşma kapsamında, dernek üyeleri fizik tedavi ve rehabilitasyon hizmetlerine çok daha avantajlı koşullarda ulaşabilecekler.

Üyelere Özel Ayrıcalıklar
İmzalanan protokol gereği, TÜED kimlik kartını ibraz eden tüm üyeler şu imkanlardan faydalanabilecek:

Ücretsiz Muayene: Dernek üyelerinden muayene ücreti alınmayacaktır.

Enjeksiyon Tedavilerinde %20

İndirim: Ağrı tedavileri ve eklem içi enjeksiyon uygulamalarında liste fiyatı üzerinden özel indirim uygulanacaktır.

Fizik Tedavi İşlemlerinde
%20 İndirim: Fizik tedavi seanslarında ve ilgili işlemlerde %20 oranında indirim sağlanacaktır.

Başkan Aytuğ: "Emeklilerimizin Sağlığı Önceliğimizdir"

Konuyla ilgili açıklama yapan TÜED Afyon Şube Başkanı Ahmet Aytuğ, emeklilerin yaşam kalitesini artırmak için çalıştıklarını belirterek şunları söyledi:

"Emeklilerimizin sağlık hizmetlerine daha kolay ve ekonomik şartlarda ulaşabilmesi bizim için büyük önem taşıyor. Fizik Tedavi Uzmanı Sayın Dr. Valat Miroğlu ile yaptığımız bu anlaşma sayesinde, üyelerimiz bütçelerini zorlamadan tedavilerini olabilecekler. Kendisine emeklilerimize



gösterdiği bu hassasiyetten dolayı teşekkür ediyoruz. Tüm üyelerimiz dernek kimlik kartlarını göstererek bu haklardan yararlanabilirler."

TÜED Konya-Ereğli Şubesi'nden, Yeni Seçilen PANKOBİRLİK Yönetimine Ziyaret



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Konya-Ereğli Şubesi Yönetim Kurulu, geçtiğimiz günlerde gerçekleşen seçimlerin ardından göreve gelen PANKOBİRLİK (Pancar Ekicileri Kooperatifi) Yönetim Kurulu'nu makamında ziyaret etti.

İlçedeki sivil toplum kuruluşları arasındaki dayanışmayı güçlendirmek amacıyla gerçekleştirilen

ziyarette, TÜED heyeti yeni yönetime başarı dileklerini ilettiler. Ziyaret sırasında Ereğli'nin tarımsal ve sosyal dinamikleri üzerine karşılıklı fikir alışverişinde bulunulurken, kurumlar arası iş birliğinin önemi vurgulandı. TÜED Konya-Ereğli Şubesi Yönetim Kurulu adına yapılan açıklamada, "Yeni seçilen PANKOBİRLİK yönetimini tebrik ediyor, bölgemiz çiftçisi ve ekonomisi için yürütecekleri çalışmalarda kendilerine muvaffakiyetler diliyoruz. Sivil toplum kuruluşları olarak birlik ve beraberlik içerisinde Ereğli'miz için çalışmaya devam edeceğiz" ifadelerine yer verildi. PANKOBİRLİK yönetimi ise nazik ziyaretlerinden ötürü Türkiye Emekliler Derneği heyetine teşekkür ederek, ziyaretten duydukları memnuniyeti dile getirdi. Ziyaret, günün anısına çekilen hatıra fotoğrafı ile sona erdi.

YOKSULLUK VE YOKSUNLUK ÇALIŞTAYI YAPILDI



Ankara Kent Konseyi'nin koordine ettiği ve Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin destek verdiği çalıştayda, 16 tema ile ilgili sunumlar yapıldı. Çalıştayda en önemli temalardan olan “Emeklilerin Yoksulluğu ve Yoksunluğu”

Ankara Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Şenay Gökbayrak ve TÜED Araştırma Müdürü Namık TAN tarafından yapılan sunumlarla anlatıldı. Emeklilerin yaşadığı sorunların başında emekli aylıklarının yetersiz kaldığına dikkat çekilerek, 2000 sonrası dönemde emekli olanlar arasında oluşan eşitsizliklerin intibak yapılarak çözümlenmesi gerektiği vurgulandı.

Çalıştaya derneğimizi temsilen; Ankara Şube Başkanı Fahri İravul ve yönetimi, Çankaya Şube Başkanı Ejder Gök ve ekibi katıldılar.

Emeklileri temsilen yapılan sunumlar ve toplantı sonrasında oluşturulan raporlarda, emekli aylıklarının iyileştirilmesi ve intibak ile birlikte yeni bir temel kanunun çıkarılması istendi.

Raporda, emeklilerin sorunları ve çözüm önerileri şu şekilde belirlendi.

“Yaşlılık ve emeklilik birbirini tamamlayan süreçlerdir. Çalıştıkları dönemde her eserde emeği olan, üretim ve refaha katkı sağlayan çalışanlar, çalışma hayatından çekildiklerinde en önemli güvence olan emekli aylığı temel bir insan hakkıdır. Emekli aylığı, aynı zamanda yoksullukla mücadele edilmede en büyük güvence olarak görülmektedir.

Bu değerlendirmemiz, sosyal güvenliğin evrensel normudur. Ekonomisi gelişmiş ülkelerde sosyal güvenlik ve emekli aylığına bir güvence olarak bakılmaktadır. Gelişmekte olan ülkelerde ise, sosyal güvenlik sistemleri asgari düzeyde korunmaktadır.

Çalışma yaşamları boyunca ülkemizin gelişimine büyük katkısı olan emeklilerimizin, emeklilik haklarının korunması ve geliştirilmesi, ülkeyi yönetenlerin önde gelen görevleri arasındadır.

Emeklilik; çalışarak elde edilen bir kutsal haktır. Kişilerin başkalarına muhtaç olmadan yaşamlarını teminat altına almayı amaçlayan sosyal güvenlik, Anayasamızda vazgeçilmez bir insan hakkı olarak kabul edilmiş ve devletin en önemli görevleri arasında sayılmıştır.

Emekli olan kişi öncelikle gelir kaybına uğradığından, yaşam koşullarında değişiklik olmaktadır. Emeklilik döneminde yeni bir hayatın başladığı bilinciyle hareket edildiğinde, yaşam koşullarına bakış değişmektedir. Emeklilik sistemimiz, yaşlılık aylığının en büyük güvencesi olması gerekirken, sık sık yapılan değişikliklerle tam bir güvence olma özelliğini koruyamamıştır.

Emeklikle birlikte yaşanan kayıplara uyum sağlayamayan bireyler, kendilerini değersiz, yalnız ve

çaresiz hissedebilirler. Hayatlarının geri kalanını planlamakta güçlük çekebilirler. Yakınlarına yük oldukları hissine kapılır ve bazen de onlara karşı öfkeli tavırlar sergileyebilirler.

Derneğimiz, her alanda emeklilerimizin sorunları ile yakından ilgilenmekte ve kendilerinin yalnız olmadığı bilinci ile hareket etmektedir. Aslında yaşlılık, ikinci bir bahar olarak görülmeli, tecrübe ve birikimleriyle topluma yol gösterici bir dönem olarak değerlendirilmelidir. Bu nedenle, emekli aylıkları insanca yaşamaya yetecek seviyede olmalıdır.

5510 sayılı Kanun ile belirlenen kurallar ile getirilen sistemde 4-a, 4-b, 4-c kapsamındaki sigortalıların emeklilik döneminde elde edecekleri gelir açısından eşitlik sağlandığı savunulmaktadır. 4447 ve 5510 sayılı Kanunlarla getirilen aylık hesaplama sistemlerinin, emekli aylıklarının küçülten bir parametre üzerine kurulması, 2000 öncesi döneme göre karşılaştırma yapıldığında, gerek prim kazançlarının güncellenmesi ve gerekse aylık bağlama oranında ciddi kayıplara neden olmuştur.

Emeklilik Sisteminde Farklı Emekli Grupları Oluştur
Ülkemiz bakımından bir değerlendirme yapıldığında, emekli aylıklarında çok farklı dönemlerde yapılan değişiklikler ile emeklilik sisteminde norm ve standart birliğinden uzaklaşmış; aylığa hak kazanma koşulları ve aylık hesaplamalarında eşitlik kuralı göz ardı edilmiştir.

Geçmişten günümüze emekli aylıklarının hesaplanmasında ortak bir norm oluşturulmamış, bu durum farklı emekli gruplarının ortaya çıkmasına neden olmuştur. Emekliler, aylık hesaplama sistemlerinde yapılan değişiklikler doğrultusunda altı ana grupta toplanmaktadır:

- 01.01.1982 öncesi emekliler,
- 01.01.1982–31.12.1987 arası emekliler,
- 1987 yılı Süper Emeklileri,
- 01.01.1988–31.12.1999 arası emekliler,
- 2000–2008 arası emekliler,
- 2008 sonrası emekliler.

Görüldüğü üzere, emekliler arasında oluşan bu farklılıklar, emekli aylıklarının hesaplanmasında zaman içinde yapılan sistem değişikliklerinden kaynaklanmıştır.

Türkiye Emekliler Derneği, emekli aylıkları arasında eşitliğin sağlanması amacıyla intibak düzenlemesini uzun yıllar boyunca savunmuştur. Derneğimizin mücadelesi sonucunda, 2000 yılı öncesinde emekli olan dört grubun aylıkları için intibak yapılmış ve bu gruplar arasında gösterge değeri ve prim ödeme gün sayısı aynı olan emekliler arasında eşitlik sağlanmıştır.

Ancak, 2000 sonrası emeklilerin intibak kapsamı dışında bırakılması, önemli bir hayal kırıklığı yaratmıştır. 2000 sonrası emeklilerin intibak talebinin gerekçesi, 2000 öncesi döneme kıyasla çok daha güçlüdür. 2000 sonrası emeklilerin karşı karşıya kaldıkları güçlükler ve emekli aylıklarında yaşanan kayıplar göz ardı edilmemeli; bu emeklilerin de intibak düzenlemesinden yararlanması sağlanmalıdır.

Derneğimiz, 2000 sonrası emeklilerin de, 6283 sayılı İntibak Kanunu'ndan yararlanabilmesi için yargı yoluna başvurmuştur. Gerek Anayasa Mahkemesi gerekse Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi tarafından yapılan incelemelerde, bu sorunun çözüm merciinin Türkiye Büyük Millet Meclisi olduğu açıkça ifade edilmiştir. 2000 sonrası dönemde bağlanan aylıklardaki farklılaşma; güncellenme katsayısı, aylık artış oranlarının uyumsuzluğu ve karma aylık hesaplama sisteminden kaynaklanmaktadır. Örneğin, 2024 ve 2025 yıllarında emekli olanlar arasında, emekli aylıklarında yaklaşık yüzde 25 oranında fark oluşmuştur. Aynı prim kazancı ve prim ödeme gün sayısına sahip sigortalılara, 2025 yılında bağlanan emekli aylıkları, 2024 yılına göre yüzde 25 daha düşük hesaplanmıştır.

Emekli aylıklarının hesaplanmasında yapılan her değişiklik, sosyal güvenlik haklarını zayıflatmış ve kök aylıkların küçülmesine yol açmıştır. 2000 sonrası dönemde emekli olanların aylıklarında ortaya çıkan azalmalar ve eşitsizlikler, intibak yoluyla düzeltilebilir. Her bir sigortalının, prim kazancı ve prim ödeme gün sayısına göre hak ettiği emekli aylığını alabilmesi için intibak düzenlemesi yapılması zorunludur.

Karma Emekli Aylığı Hesaplanma Sistemi Değiştirilmeli

2000 öncesi dönemde emekli aylıkları tek bir sisteme göre hesaplanıyordu. 2000 öncesi dönemde uygulanan 506 sayılı Kanunla aylık hesaplamalarında gösterge sistemi esas alınmaktaydı. 1 Ocak 2000 itibarıyla 4447 sayılı Kanun, 1 Ekim 2008 itibarıyla 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesiyle birlikte emekli aylıklarının hesaplanmasında köklü değişiklikler yapılmıştır. Bu sisteme göre, çalışılan dönemlerde yürürlükte olan kanun (506-4447-5510) hükümleri esas alınarak emekli aylıkları karma sisteme göre hesaplanmaktadır.

Karma aylık hesaplama kısmi aylıkların toplamından ödenecek aylıklar belirlenmektedir. Bu sistem, emekli aylıklarında kayıplara neden olduğu gibi, ciddi eşitsizlikler ile karşılaşmıştır.

Sosyal güvenlik, gelir dağılımının iyileştirilmesinde ve yoksullukla mücadelede en temel araçtır. Bu nedenle, emekli aylığı hesaplama parametreleri yeniden belirlenmeli ve emeklilere hak ettikleri insanca yaşamaya yetecek aylık ödenmelidir.

Çözüm Önerileri

Aylık hesaplanma parametreleri değiştirilmeli. 2000 sonrası dönem için gösterge sistemi getirilmeli ve tek bir sistem üzerinden aylık bağlama oranları belirlenmelidir.

1. Alt sınır emekli aylık bağlama oranı yüzde 70 olmalıdır.
2. İntibak, tüm dönemleri kapsama ve emekli aylıklarında oluşan farklılıklara son verilmelidir.
3. Altı aylık dönemler olarak emekli aylıklarına yapılan TÜFE artışı, emeklileri korumayan bir zam olarak değerlendirilmemektedir. Emekli aylıklarına aylık seviyelerine göre yüzdeli ve seyyanen seçenekleri öngören zamlar yapılmalı ve refahtan pay verilmelidir.
4. Vergi iadesi karşılığı olarak ödenen yüzde 4-5 ek ödeme oranları yetersiz kaldığından en az yüzde 10 olmalıdır.
5. Katkı payları emeklilerden alınmamalıdır. Çalıştıkları yıllarda yüksek oranda kesilen genel sağlık sigortası primleri, sağlık hakkını güvence altına almak adına ödenmiştir. Bu nedenle, emekliler katkı paylarından muaf tutulmalı ve hiçbir ad altında katkı payı (muayene ücreti, ilaç farkı, reçete bedeli ve ilave ücret) alınmamalıdır.
6. “Evi olmayan emeklilerimizin uygun ödeme koşullarıyla TOKİ vasıtasıyla ev sahibi olması” için özel bir proje geliştirilmelidir.



SIİRT ŞUBEMİZDEN İLK İNDİRİM ANLAŞMASI

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Siirt Şubesi ile Özel Siirt Hayat Hastanesi arasında, emeklilerin sağlık hizmetlerinden daha uygun koşullarda faydalanmasını sağlayacak özel indirim protokolü imzalandı.

Protokol, Türkiye Emekliler Derneği Siirt Şube Başkanı Turhan Koyuncu ile Özel Siirt Hayat Hastanesi Müdürü Necmettin Fırat arasında düzenlenen törenle hayata geçirildi.

Yapılan anlaşma kapsamında, TÜED Siirt Şubesi'ne üye olan emekliler ve birinci derece yakınları, hastanenin sunduğu birçok sağlık hizmetinden belirlenen oranlarda indirimli olarak yararlanabilecek.

Anlaşmanın, emeklilerin sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmayı ve artan sağlık giderleri karşısında ekonomik anlamda destek sağlamayı amaçladığı ifade edildi. Protokolün, hem emekliler hem de sağlık hizmeti sunucuları açısından önemli bir kazanım olduğu vurgulandı.

Türkiye Emekliler Derneği Siirt Şube Başkanı Turhan

Koyuncu, emeklilerin yaşam kalitesini artırmaya yönelik çalışmalara devam edeceklerini belirtirken, Hastane Müdürü Necmettin Fırat ise sosyal sorumluluk anlayışıyla emeklilere destek olmaktan memnuniyet duyduklarını ifade etti.



EMEKLİLERDEN BAŞKAN SEKMEN'E TEŞEKKÜR PLAKETİ

Emeklilerden Başkan Sekmen'e Teşekkür Plaketi

Erzurum'da emekli camiasına yönelik çalışmaları ve sunduğu desteklerle takdir toplayan Büyükşehir Belediye Başkanı Mehmet Sekmen'e, Türkiye Emekliler Derneği tarafından teşekkür plaketi verildi. Dernek Şube Başkanı Zekeriya Araz ve Mali

Sekreter İbrahim Yıldırım, Başkan Sekmen'i makamında ziyaret ederek emeklilerin sorunları ve çözüm noktasındaki beklentileri üzerine kapsamlı bir istişarede bulundu.

Samimi bir atmosferde gerçekleşen ziyarette konuşan Dernek Başkanı Zekeriya Araz, Başkan Sekmen'in emeklilere karşı gösterdiği ilgi ve duyarlılığın kendilerini son derece memnun ettiğini belirtti.

Araz, "Başkanımız emeklilerimiz için her zaman yoğun bir tempoda çalışıyor ve önemli destekler sunuyor. Sosyal tesislerden ulaşım kolaylıklarına, bürokratik işlemlerden konaklamaya kadar her konuda kapısını çaldığımızda bizleri geri çevirmedi. Emeklilerimizin yanında duran, her



EMEKLİLERDEN BAŞKAN SEKMEN'E TEŞEKKÜR
SEKMEN: EMEKLİLERİMİZ BİZİM BAŞ TACIMIZ

zaman çözüm odaklı yaklaşan Başkan Sekmen'e tüm emekli camiası adına teşekkür ediyoruz," dedi.

Büyükşehir Belediye Başkanı Mehmet Sekmen ise emeklilere verdikleri öneme dikkat çekerek, onların hayat standartlarını yükseltmeye yönelik çalışmaların süreceğini vurguladı. Sekmen, "Emeklilerimiz bizim baş tacımız. Günümüz koşullarında yaşadıkları zorlukların farkındayız ve bu noktada üzerimize düşen her türlü desteği sunmaya devam edeceğiz. Onların mutluluğu, bizim mutluluğumuzdur. Bugün gerçekleştirdikleri nazik ziyaret ve takdim ettikleri anlamlı plaket için teşekkür ediyorum," ifadelerini kullandı.

Ziyaretin sonunda Dernek Başkanı Zekeriya Araz, emeklilere sağladığı katkılar ve duyarlı yaklaşımı nedeniyle Başkan Mehmet Sekmen'e teşekkür plaketi takdim etti.

Gaziantep İl Sivil Toplum Müdürü Fatih Kayhan'dan, TÜED Gaziantep Şubesi'ne Anlamlı Ziyaret

Gaziantep İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürü Fatih Kayhan, Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Gaziantep Şubesi'ni ziyaret ederek dernek yöneticileriyle bir araya geldi.

Sivil toplum kuruluşları ile kamu arasındaki iş birliğini güçlendirmek amacıyla gerçekleştirilen ziyarette Müdür Fatih Kayhan'ı, TÜED Gaziantep Şube Başkanı Vakkas Doğan ve Yönetim Kurulu üyeleri karşıladı.

“STK’lar Toplumun Sigortasıdır”

Samimi bir atmosferde gerçekleşen görüşmede, sivil toplum kuruluşlarının demokrasideki önemi, dernekler mevzuatındaki güncel gelişmeler ve emeklilerin sivil toplumdaki rolü üzerine istişarelerde bulunuldu. İl Müdürü Fatih Kayhan, Türkiye Emekliler Derneği'nin köklü yapısıyla Gaziantep'teki en önemli sivil toplum kuruluşlarından biri olduğunu vurgulayarak, yürütülen çalışmalardan dolayı şube yönetimini tebrik etti.

Emeklilerin talepleri ve çözüm önerileri konuşuldu. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren TÜED



Gaziantep Şube Başkanı Vakkas Doğan ise, derneğin faaliyetleri ve üyelerin genel durumu hakkında Kayhan'a bilgi verdi. Emeklilerin toplumsal hayata katılımı noktasında devletin ilgili kurumlarıyla her zaman iş birliği içinde olduklarını belirten Şube Başkanı, nazik ziyaretleri için Fatih Kayhan'a teşekkür etti.

DEVA Partisi Heyetinden TÜED Şanlıurfa Şubemize Ziyaret

DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı Sayın Ali İhsan Merdanoğlu, Halkla İlişkiler Başkan Yardımcısı Yılmaz Gürcüm, Genel Merkez Yürütme Kurulu Üyesi Hasan Kaplan, Gençlik Teşkilat Başkan Yardımcısı Mehmet Ufak Yıldız ve İl Başkanı Mahmut Tiler, Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Şanlıurfa Şubemizi ziyaret etti.

Ziyaret sırasında heyet, emeklilerin sorunlarını yakından takip ettiklerini, her zaman emeklilerin yanında olacaklarını ve taleplerini Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne



taşıyarak emeklilerin sesi olacaklarını dile getirdi. Oldukça samimi bir havada geçen görüşmede, ikili ilişkilerin devamlılığı vurgulandı.

TÜED Şanlıurfa Şube Başkanı Mehmet Karagöz, yönetim kurulu olarak heyeti en iyi şekilde ağırladıklarını belirterek nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür etti.

PARS: Emeklinin Mutfağında Tencere Kaynamıyor!

Geçim derdiyle boğuşan emeklinin alışverişten eve döndüğünde psikolojik olarak hırpalandığını da dile getiren TÜED Uludağ Şube Başkanı Kenan Pars, “TÜRK-İŞ’in açıkladığı son rakamlar, çok acı bir tabloyu işaret ediyor. Dört kişilik bir ailenin açlık sınırı, 29 bin 827 TL; yoksulluk sınırı, 97 bin 158 TL'ye yükseldi. En düşük emekli aylığı ise 16 bin 881 TL! Açlık sınırı yaklaşık 2 emekli aylığına, yoksulluk sınırı ise 6 emekli aylığına denk geliyor. Mutfaktaki yangın giderek büyüyor. Mutfakta tencere kaynamıyor! Sayın Cumhurbaşkanı ve milletvekilleri, lütfen sesimizi duyun. İyice kışa girdik sayılır. Dayanacak gücümüz kalmadı. En düşük emekli maaşı asgari ücret seviyesine getirilmezse emekliler, bu kış perişan halde geçirecektir. Emeklilerin olmazsa olmazı seyyanen zam ve intibak kanunu istiyoruz. Emeklileri enflasyon hesabından çıkartsınlar. Enflasyon hesaplaması, emekliler arasındaki uçurumu derinleştiriyor. Bu da çok önemli bir toplumsal sorundur. Kesinlikle göz ardı edilmemelidir.” ifadelerini kullandı.



ISPARTALI EMEKLİLER ANITKABİRİ ZİYARET ETTİ



TÜED Isparta Şubemizin üyeleri Anıtkabir'i ve hemen yanında bulunan Genel Merkezimizi ziyaret ettiler.

Genel Başkanımız Kazım ERGÜN üyelerimizin kabulünde yaptığı konuşmada Büyük Önder ATATÜRK'ün emeklilere verdiği öneme dikkat çekerek, "Bizler de emekliler olarak, Atatürk'ün çizdiği çağdaş uygarlık yolunda gelecek nesillerimize örnek hizmetler sunduk ve ömrümüz yettiğince de bu görevimizi yerine getirmeye devam edeceğiz" dedi. Ziyarete Genel Başkanımız ERGÜN'ün yanı sıra; Genel Mali Sekreterimiz Ünal BANDIR,

Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir ERSAL' da konuk üyelerimize ev sahipliği yaptılar.

Aynı zamanda Isparta Şube Başkanımız da olan Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir ERSAL yaptığı konuşmada, bu tür şube etkinliklerinin üyeleri tarafından yoğun ilgi gördüğünü belirterek; "Üyelerimiz hem Anıtkabir i ziyaret ve Atamıza saygılarını sunma fırsatını sundular, hem de Genel Merkezimizi tanıma imkanı buldular. Bundan sonra da Isparta Şube olarak üyelerimizin talepleri doğrultusunda bu tür etkinlikleri ara vermeden sürdüreceğiz" dedi.

TÜED Van Şubemizden SGK İl Müdürü Yahya Beroje'ye Ziyaret

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Van Şube Başkanı Mehmet Kaya ve yönetim kurulu üyeleri, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Van İl Müdürü Yahya Beroje'yi makamında ziyaret etti.

Van'da emeklilerin yaşam standartlarının iyileştirilmesi ve kurumlar arası iş birliğinin güçlendirilmesi adına çalışmalarını sürdüren TÜED Van Şubesi, SGK İl Müdürlüğü ile bir araya geldi. Şube Başkanı Mehmet Kaya ve beraberindeki heyet, İl Müdürü Yahya Beroje ile makamında görüştü.

Samimi bir atmosferde gerçekleşen ziyarette; emeklilerin güncel sorunları, talep ve beklentileri ile SGK tarafından yürütülen çalışmalar ele alındı. Başkan Kaya, dernek faaliyetleri hakkında Beroje'ye bilgi verirken, emeklilerin işlemlerinin hızlı ve etkin bir şekilde çözüme kavuşturulması noktasında kurumlar arası diyalogun önemine dikkat çekti.

"İş Birliği İçinde Olacağız"

Ziyarete ilişkin değerlendirmelerde bulunan Başkan Mehmet Kaya, "Emeklilerimizin evi konumunda olan Sosyal Güvenlik Kurumu ile sürekli istişare halinde olmayı önemsiyoruz. Sayın Müdürümüze misafirperverliği ve



sorunlarımıza gösterdiği yakın ilgi için teşekkür ediyoruz" ifadelerini kullandı.

SGK Van İl Müdürü Yahya Beroje ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Sivil toplum kuruluşlarıyla yürütülen fikir alışverişinin hizmet kalitesini artırdığını vurgulayan Beroje, nazik ziyaretlerinden ötürü Başkan Kaya ve yönetimine teşekkür etti.

DİJİTAL ÇAĞDA EMEKLİLERE YÖNELİK “SGK-BANKA SENARYOLU” DOLANDIRICILIKLAR

Dijitalleşme, dolandırıcılık suçunun klasik yüz yüze yapısından uzaklaşmasına; suçun **kurumsal kimlikler üzerinden, uzaktan ve seri şekilde işlenmesine** yol açmıştır.

Türkiye’de emekliler bakımından en yaygın ve yıkıcı biçim, **SGK, banka veya kamu görevlisi kılığına girilerek işlenen bilişim yoluyla dolandırıcılıklardır.**

Bu suçlar, yalnızca bilişim sistemlerinin kullanılmasından ibaret değildir. Esas olarak **sosyal mühendislik** teknikleriyle mağdurun güveni manipüle edilmekte; emeklinin yaş, yalnızlık, sabit gelir ve devlete duyduğu güven istismar edilmektedir. Bu yönüyle söz konusu fiiller, **kırılğan mağdura karşı işlenen nitelikli suçlar** olarak değerlendirilmelidir.

SGK-Banka Senaryolu Dolandırıcılıkların Kriminolojik Profili

Bu suç tipinin ayırt edici özellikleri şunlardır:

- Fail, **resmî kurum otoritesini** kullanır (SGK, banka, emniyet, savcılık).
 - Hile, teknikten ziyade **psikolojik baskı ve aciliyet** yaratır.
 - Mağdurun “hak kaybı”, “suç isnadı” veya “hesap kapatma” korkusu tetiklenir.
 - Mağdur, işlemi **kendi rızasıyla** yaptığı için suçu geç fark eder.
 - Fail çoğu zaman örgütlü ve seri hareket eder.
- Bu yapı, emeklileri “ideal mağdur” hâline getirmekte; suçun görünmezliğini ve yaygınlığını artırmaktadır.

“SGK Emekli Maaşı Güncellemesi” Senaryosu (Bilişim Yoluyla Nitelikli Dolandırıcılık)

Olay:

70 yaşındaki emekli A, telefonla aranır. Arayan kişi kendisini “SGK merkezden” tanıtır ve emekli maaşında sistemsel bir hata bulunduğunu, düzeltilmezse maaşın kesileceğini söyler. Ardından SMS ile gönderilen bağlantıdan “doğrulama” istenir. A, e-Devlet benzeri görünen siteye bilgilerini girer; birkaç saat içinde banka hesabındaki birikimi boşaltılır.

Hukuki Değerlendirme:

Bu olayda:

- Hileli davranış vardır.
 - Bilişim sistemleri kullanılmıştır.
 - Kamu kurumunun adı kullanılarak güven sağlanmıştır.
- Fiil, **TCK m. 158/1-f** kapsamında nitelikli dolandırıcılıktır. Ancak mağdurun emekli olması ve sabit gelirli olması, ceza tayininde **özel bir ağırlık unsuru** olarak açıkça düzenlenmemiştir.

“Banka Güvenlik Birimi” Senaryosu (Sosyal Mühendislik + Bilişim Dolandırıcılığı)

Olay:

Emekli B’ye “hesabınızdan şüpheli işlem yapıldı” başlıklı bir SMS gelir. Mesajdaki numarayı aradığında, karşıdaki kişi banka görevlisi gibi konuşur. B’den “hesabı korumak için” yönlendirme yapılır ve paranın “geçici güvenli hesaba” aktarılması istenir. B, yönlendirmeye uyar.

Hukuki Değerlendirme:

Mağdur, işlemi kendi eliyle yapmıştır; ancak bu rıza **hile ile sakatlanmıştır**. Burada sosyal mühendislik, dolandırıcılığın merkezindedir. Emeklinin dijital okuryazarlık eksikliği ve

bankaya duyduğu güven belirleyici olmuştur.

“Savcı-Banka İş Birliği” Senaryosu (Ağır Psikolojik Baskı – İkincil Mağduriyet)

Olay:

Emekli C, kendisini savcı olarak tanıtan bir kişi tarafından aranır. Kimliğinin terör soruşturmasında kullanıldığı, banka hesaplarının incelendiği söylenir. “Devletle sorun yaşamamak” için paranın talimatlara göre yatırılması istenir. C, korku nedeniyle itiraz etmez.

Hukuki Değerlendirme:

Bu vakada:

- Otorite istismarı vardır.
 - Yoğun korku ve baskı uygulanmıştır.
 - Mağdurun psikolojik direnci kırılmıştır.
- Bu fiiller, yalnızca dolandırıcılık değil; **mağdurun iradesini baskılayan ağır bir sosyal mühendislik** örneğidir.

Mevcut Hukuki Çerçevenin Yetersizlikleri:

Türk Ceza Kanunu, bilişim yoluyla dolandırıcılığı nitelikli hâl olarak düzenlemiştir. Ancak:

- Mağdurun **emekli veya yaşlı olması**,
 - Sabit gelirli ve telafi imkânı olmayan bir gruba karşı işlenmesi,
 - Failin kurumsal kimlikleri sistematik biçimde kullanması
- ceza artırımı bakımından **açık ve özel bir düzenlemeye** konu edilmemiştir.
- Bu durum, kırılğan mağduriyetin ceza hukukunda **yeterince görünür olmadığı** eleştirisini doğurmaktadır.

Normatif Değerlendirme: Ceza Artırımı Neden Gerekli?

Ceza hukukunda artırıcı nedenlerin gerekçesi, fiilin **toplumsal tehlikeliliğinin** artmasıdır. SGK-banka senaryolu dolandırıcılıklarda:

- Mağduriyet telafisi güçtür.
- Suç seri ve örgütlüdür.
- Güven ilişkisi (devlet-vatandaş) zedelenmektedir.
- Caydırıcılık düşüktür.

Bu nedenle emeklilere karşı işlenen bu suçların, sıradan bilişim dolandırıcılıklarından **daha ağır** değerlendirilmesi gerekir.

Sonuç olarak, SGK-banka senaryolu dolandırıcılıklar, dijital çağda emeklilere yönelik **en sistematik ve yıkıcı suç tiplerinden biridir**. Bu suçlar, teknik bir bilişim ihlali değil; **devlet otoritesinin ve güven ilişkisinin istismarıdır**. Ceza hukuku, bu fiillere yalnızca mevcut nitelikli dolandırıcılık hükümleriyle yaklaşmakta yetersiz kalmaktadır. Emeklilere yönelik dijital dolandırıcılık, **kırılğan mağdura karşı işlenen ağır suç** olarak yeniden konumlandırılmalı; ceza artırımı ve açık normatif düzenlemelerle karşılanmalıdır. Aksi hâlde dijitalleşme, emekliler için bir kolaylık değil; **sürekli bir ceza hukuku boşluğu** üretmeye devam edecektir.



**Av. Cansin
ERSAN**
Hukuk
Danışmanı



EMEKLİLERE HAK ETTİĞİ AYLIK ÖDENMELİ...

Ülkemizde 80 yıllık bir geçmişi olan sosyal güvenlik sisteminde eşitlik sağlanamamış, haklar arasında denge kurulamamıştır. Üç ayrı statüde (SSK, Emekli Sandığı ve BAĞ-KUR) bağlanan emekli aylıkları arasında farklı sistemlerin uygulanması, nimet külfet dengesini bozmuş ve farklı emekli grupları oluşmuştur. Hiçbir sistemde, işe giriş tarihine göre aylığa hak kazanma koşulları ve aylık hesaplamaları farklılaştırılmaz. Sosyal güvenlik sisteminin evrensel ilkeleri var. Bu gerçeğe rağmen, geçmişten günümüze kadar, sosyal güvenlik mevzuatlarında yapılan değişikliklerde sistemin eşitlik ilkesi korunamamış ve her dönem için farklı kurallar getirilmiştir. Geçmiş dönemlerde yaş koşulunu kaldıran üç önemli değişiklik yapılmıştır. Yaş koşulunun kaldırılması, bazı sigortalılar için erken emekliliğin yolunu açarken, 8.9.1999 sonrası sigortalı olanları cezalandıran bir sistem getirilmiştir. 8.9.1999 sonrası sigortalıların emekliliğinin 15-17 yıl uzamasına haklı itirazlar yapılmıştır. Bu kapsamda olan sigortalılardan

yeni bir yaş düzenlemesi yapılması yönünde talepler gelmeye başlamıştır.

Kutsal bir hak olan emeklilik, yaşlılık döneminde muhtaç olunmadan yaşamın güvencesi olmalıdır.

Emeklilerin üst kuruluşu olan Türkiye Emekliler Derneği, sosyal güvenlik sisteminin adil olması için her bir mevzuat değişikliğinde uyarılarını yapmış ve intibak yapılarak emekliler arasında eşitliğin sağlanmasını savunmuştur.

Emeklilik kolay elde edilmiyor. Ülke ekonomisi ve eserlerinde alın teri olan emeklilere hak ettikleri aylık ödenmiyor. Emeklilerimiz, birbirlerinin aylıklarını kıyaslar duruma gelmiş ve 2008 sonrası dönemde hesaplanan aylıklarda ciddi kayıplar yaşanmaktadır.

Kalıcı çözüm için sil baştan değişikliklere gidilmelidir. 2000 sonrası dönemde aylıklarda oluşan eşitsizliklerin düzeltilmesi için 2000 öncesi dönemde uygulanan gösterge sistemine dönülmelidir. 2000 sonrası emeklilerin aylıkları gösterge sistemine ve intibak kurallarına göre yeniden hesaplanmalıdır.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: Kök aylığım 11.500 TL'dir. Önce kök aylığımın düzeltilmesini istiyorum. En az aylık ödemesi ile gerçek aylığım arasındaki farkın çok düşük kaldığını belirtmek istiyorum. 2008 öncesi emekli olsaydım, bugün kök aylığım iki katı hesaplanacaktı? Bu hesaplama sistemi ile biz düşük aylık alıyoruz. Hakkımızın teslim edilmesi için intibak yapılmalıdır. Derneğinizin bir üyesi olarak bu konuda bir çalışma var mı?

CEVAP: İntibak talebi, derneğimizin birinci gündem maddesidir. 2000 öncesi emeklilerin intibakı yapıldı. 6283 sayılı Kanunla yapılan 2000 öncesi emeklilere yapılan intibak, aynı şekilde 2000 sonrası emeklilere de yapılmalıdır. Bunun için mücadele ediyoruz. İntibak yapıldığında, çalışmalarınızın karşılığı olan gerçek aylık ödenecektir.

SORU: 2010 yılında kamuda işe başladım. Bana verilen bilgide, benim emekliliğim 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu yerine 5510 sayılı Kanun esaslarına göre aylık hesaplanacağı söylendi. Bu konuda bilgi alabilir miyim?



CEVAP: 1 Ekim 2008 itibariyle yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanun, memurlar arasında da eşitliği bozan ve aylıkları düşüren düzenlemeleri getirmiştir. Her kanun değişikliği, eşitlik yerine kuralsızlığı ve haksızlığı öngörmektedir. Sizin gibi durumda olan kamuda çalışan memurlar emekli olduklarında, 5510 sayılı Kanuna göre aylıklar hesaplanacağından, daha az aylık ödenecektir. Bu konu önemli bir sorun olacağından, memurların aylıkları Emekli Sandığı kurallarına göre hesaplanmalıdır.

Derneğimiz, her statüden eşit aylık ödenmesi için intibakı savunmaktadır.

SORU: Aldığımız aylık kirayı bile karşılamıyor. Evi olmayan emeklilere kira desteği verilmelidir. Bu konuda bir çalışmanız var mı?

CEVAP: Evi olmayan ve kirada oturan emeklilerin geçim zorlukları çok büyük. Bu nedenle, kira desteği olmadan emekliler çok büyük sorun yaşamaktadır. TOKİ, bu kapsamda olan emeklilere yönelik özel düzenlemeler yapmalı ve kirada oturur gibi uzun vadeli ödeme planlarıyla emeklilerimizin ev sahibi olmasına öncelik tanınmalıdır.



Emekli Maaşıyla Geçin(eme)mek

Dünya genelinde emeklilik sistemleri uzun süredir sessiz ama derin bir baskı altındadır. Nüfusun hızla yaşlanması, doğurganlık oranlarının düşmesi ve çalışma çağındaki nüfusun daralması, emeklilik sistemlerini yalnızca mali açıdan değil, toplumsal açıdan da zorlamaktadır. Bugün emeklilik tartışması, mevcut sistemlerin demografik dönüşümü taşıyıp taşıyamayacağı sorusu etrafında şekillenmektedir.

ILO tarafından yayımlanan Dünya Sosyal Koruma Raporu (2024–2026), emekliliğin hala dünya genelinde en yaygın sosyal koruma aracı olduğunu göstermektedir. Emeklilik yaşının üzerindeki nüfusun büyük bölümü en az bir emekli aylığı almaktadır. Ancak aynı rapor, bu yaygınlığın emeklilikte yeterli bir yaşam anlamına gelmediğini açık biçimde ortaya koymaktadır. Birçok ülkede emekliler sistem içinde yer almakta, fakat aldıkları aylıklar yoksulluğu önlemeye yetmemektedir. Özellikle düşük ücretliler, kadınlar, kesintili çalışma geçmişi olanlar ve güvencesiz istihdam biçimlerinde çalışanlar açısından emeklilik, giderek daha kırılgan bir döneme dönüşmektedir.

Avrupa ülkelerinde bugün için tablo görece daha dengelidir. Birçok gelişmiş ülkede emekli maaşları hala temel yaşam giderlerini karşılayabilecek düzeydedir; sağlık hizmetlerine erişim, sosyal destekler ve konut politikaları emeklilerin üzerindeki baskıyı kısmen hafifletmektedir. Ancak bu durum kalıcı bir güvenlik anlamına gelmemektedir. Avrupa'da emeklilik bugünü kurtarıyor olsa da gelecek için aynı güveni garanti etmemektedir.

OECD raporları, özellikle Avrupa ülkelerinde emeklilik sistemlerinin giderek daha ağır bir yükü karşı karşıya kaldığını göstermektedir. Çalışan nüfus azalırken emekli nüfus artmakta; emeklilik sistemleri daha az sayıda çalışanın ödediği primlerle daha fazla kişiye gelir sağlamaya çalışmaktadır.

OECD, bu eğilimin devam etmesi halinde emeklilik gelirlerinin yeterliliğinin ciddi biçimde sorgulanacağını ve kapsamlı reformlar yapılmadığı takdirde sistemlerin sürdürülebilirliğinin tehlikeye gireceğini açıkça belirtmektedir.

Gelişmiş ülkelerde emeklilik maaşlarıyla geçinmek bugün hala mümkündür. Ancak bu durum, geleceğe güvenle bakmayı sağlayacak kadar sağlam bir zemine dayanmamaktadır.

Türkiye'deki Genel Durum

Türkiye'de ise durum bu noktayı çoktan aşmıştır. Avrupa'da geleceğe dair bir risk olarak tartışılan gelir yetersizliği, Türkiye'de bugünün somut gerçeği haline gelmiştir. Türkiye'de emekli maaşı artık tek başına geçim sağlamamaktadır. Emeklilik, temel yaşam giderlerini karşılayan bir gelir olmaktan çıkmıştır. Ek gelir, ek iş ya da aile desteği olmadan sürdürülemez bir yapıya dönüşmüştür. Bugün özellikle büyükşehirlerde konut kiralari, çok

sayıda emeklinin aylık gelirinin tamamını aşmaktadır. Gıda, enerji ve sağlık harcamaları eklendiğinde tablo çok daha ağırlaşmaktadır. Bu nedenle emeklilerin önemli bir bölümü ya çalışmaya devam etmekte, ya kayıt dışı ek işlere yönelmekte ya da çocuklarının ve ailelerinin maddi desteğiyle yaşamını sürdürmektedir. Emeklilik, bir güvence olmaktan ziyade, geçim açığını kısmen kapatabilen sınırlı bir ödeme haline gelmiştir.

Bu tabloya ekonomik dalgalanma demek doğru bir tanım olmuyor. Türkiye'de yaşanan durum, emeklilik sisteminin işlevini kaybettiği bir kırılma noktasına işaret etmektedir. Emekli maaşıyla geçinmenin mümkün olmadığı bu dönem, emekliliğin toplumsal anlamını da aşındırmaktadır. Emeklilik, uzun bir çalışma hayatının ardından sağlanan bir güvence olmaktan çıkmaktadır. Bireyin çalışma yaşamında biriken eşitsizliklerinin daha görünür ve daha sert biçimde geri döndüğü bir evreye dönüşmektedir.

Bu noktaya gelinmesinin nedenleri yalnızca emeklilik dönemine ait değildir. Çalışma hayatındaki düşük ücretler, kayıt dışı istihdam, düzensiz prim ödemeleri ve gelir dağılımındaki bozulma, emeklilikte düşük aylıklar olarak geri dönmektedir. Yüksek emekli maaşı alan kesimin oldukça sınırlı olması tesadüf değildir. Bu grup çoğunlukla çalışma hayatı boyunca yüksek ücretli, düzenli ve uzun süreli prim ödeyebilmiş bireylerden oluşmaktadır. Dolayısıyla Türkiye'de emeklilik, eşitsizlikleri azaltan bir sosyal politika aracı olmaktan ziyade, çalışma hayatında biriken eşitsizlikleri yeniden üreten bir sistem haline gelmiştir.

Yapılan araştırmalara göre yalnızca prim esaslı emeklilik sistemleri, nüfusun hızla yaşlandığı ve çalışma biçimlerinin dönüştüğü bir dünyada yeterli koruma sağlayamamaktadır. Birçok ülkede emeklilikte yoksulluğu azaltmak için vergi finansmanlı desteklerin ve tamamlayıcı gelir mekanizmalarının önemi giderek artmaktadır. Türkiye'de ise bu tamamlayıcı yapıların sınırlı olması, emeklilerin üzerindeki yükü daha da ağırlaştırmaktadır.

Sonuç olarak, dünya genelinde emeklilik sistemleri bir sıkışma yaşamaktadır. Ancak Türkiye'de bu sıkışma çoktan bir kopuşa dönüşmüştür. Gelişmiş ülkelerde bugün geçinmek hala mümkünken gelecek belirsizliğini korumaktadır. Türkiye'de ise emekli maaşıyla geçinme dönemi fiilen sona ermektedir. Ciddi, bütüncül ve uzun vadeli bir reform yapılmadığı sürece, mevcut sistemin nüfusun yaşlanmasıyla birlikte artan ekonomik ve toplumsal yükü taşıması mümkün görünmemektedir.

Emeklilik, bir ek gelir değil, insanca yaşamı güvence altına alan temel bir sosyal haktır. Türkiye'de bugün yaşanan gerçeklik ise bu hakkın fiilen ortadan kalktığını ve emekliliğin artık dayanışma ve ek gelir olmadan sürdürülemez hale geldiğini açık biçimde göstermektedir.



DÜNYA SOSYAL RAPORU

2025

'Toplumsal ilerlemeyi hızlandıracak yeni bir politika mutabakatı' başlıklı 2025 Dünya sosyal raporu eşitlik herkes için ekonomik güvenlik ve dayanışma olmak üzere birbirini güçlendiren üç ilkeye dayanan yeni bir politika mutabakatı için gerekçe oluşturuyor. Bu ilkelerin sürdürülebilir kalkınmanın yalnızca sosyal değil aynı zamanda ekonomik ve çevresel boyutlarını güçlendirmek içinde de gerekli olduğunu savunuyor. Rapor BM Ekonomik ve Sosyal İşler Departmanı'na (DESA) düzenleniyor.

Raporun açılış cümlesi; 'Dünya son otuz yılda olağanüstü sosyal ve ekonomik ilerlemeye tanık oldu' Ancak rapora göre ekonomik güvensizlik eşitsizlikler azalan sosyal güven ve sosyal parçalanma dünya çapında toplumlar istikrarsızlaştırıyor. Çoğu insan hayatından memnun değil birçoğu hayatın 50 yıl öncesine göre şimdi daha kötü olduğuna inanıyor.

Raporun altı ana çıkarımı şunlar :

1-Toplumsal sözleşme tehdit altında Artan güvensizlik ve eşitsizlik güveni aşındırıyor ve sosyal bağları zorluyor. Bu sorunlar artıyor.

2- Bir çok insan yoksulluk yaşıyor: Dünya nüfusunun üçte birinden fazlası günde 2,15 ile 6,85 dolar arasında yaşıyor. Küçük bir aksilik insanları aşırı yoksulluğa itebilir.

3- Eşitsizlikler devam ediyor :

Dünya nüfusunun üçte ikisi gelir eşitsizliğinin arttığı ülkede yaşıyor BM 2030 hedeflerinden 'kimseyi geride bırakma' hayal olacak.

4- Güvensizlik ve eşitsizlik uyumu zayıflatıyor ve güvensizliği körüklüyor.

Dünya nüfusunun yarıdan fazlası hükümetlerine çok az veya hiç güvenmiyor güven seviyeleri azalıyor. Dezenformasyonun hızlı yayılması bunu daha da kötüleştiriyor.

**Özelleştirme ve
kemer sıkma
politikaları
toplumsal
tepkiye
yol açtı,
güvensizlik ve
siyasi öfke
yarattı.**

5- Pazar odaklı politikalar kapsayınca sosyal ilerleme sağlamada başarısız oldu

Özelleştirme ve kemer sıkma politikaları toplumsal tepkiye yol açtı güvensizlik ve siyasi öfke yarattı.

6- Hükümetliler ve uluslararası toplum farklı bir yol çizebilir. Günümüzün toplumsal krizinin üstesinden gelmek ve BM sürdürülebilir kalkınma hedeflerine doğru ilerlemeyi hızlandırmak politika kurumlar normlar ve zihniyetlerde köklü değişimler gerektirir. Rapor yeni bir politika mutabakatı için gerekçeler oluşturuyor.

Rapor BM Üniversitesi Dünya Kalkınma Ekonomisi Araştırma Enstitüsü (UNU-WI) ile ortaklaşa düzenlenen ilk rapordur. 4-6 Kasım 2025 tarihleri arasında Katar'ın Doha kentinde düzenlenecek ikinci Dünya sosyal katılım zirvesi, hükümetlerin ilerlemeyi değerlendirmeleri ve bu kritik sosyal zorlukları ele almak için somut adımlar atmaları açısından önemli bir imkan sunacaktır. Ekonomik ve sosyal politikaların eleştirel bir şekilde değerlendirilmesi gerekiyor. Rapor yoksulluk sosyal katılım eşitsizlik istihdam ve insana yakışır iş güven ve sosyal uyumla ilgili zorluklar hakkında analizler sunanları destekliyor.

Bir seçim meselesi; Yapay zeka çağında insanlar ve imkanlar' temalı 2025 insani gelişme raporunda zengin ve fakir ülkeler arasındaki eşitsizliğin artmasının yanı sıra tüm ülkelerde insani gelişmişlik endeksinde ilerlemenin durduğunu ortaya koyuyor. Ekonomileri ve toplumları yeniden şekillendirmek üzere insanların hayal gücünü harekete geçirme gerekliliğini vurguluyor.



**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ**

**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ**
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi:/....../2025

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ünal BANDIR
Mehmet NALBANTBAŞI
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKŞAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955