



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 23

SAYI: 272

TEMMUZ 2025



TÜED Başkanlar Kurulu'ndan TBMM'ye çağrı: "Emeklilik sistemi için yeni bir kanun şart"

Devamı 4. sayfada





TÜED

Üyelerine Özel

7-30 EYLÜL ARASI

KONSEPT DETAYLARI

Kahvaltı : 08:00 - 10:00
Öğle Yemeği : 12:30 - 14:00
Akşam Yemeği : 19:30 - 21:00
Snack Saati : 15:00 - 16:00
Dondurma : 17:00 - 18:00
Lobby Bar : 10:00 - 22:00
Havuz Bar : 10:00 - 22:00

Kişi Başı
1990
TRY



Güzelçamlı Mah. Oteller Cad. No 19
Kuşadası - AYDIN

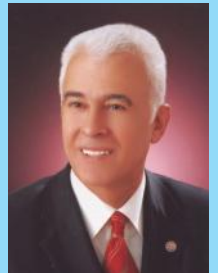
BİLGİ VE REZERVASYON
rezervasyon@palmirahotel.com
0256 646 11 18 - 0501 619 09 10

ÜCRET-VERGİ EMEKLİLİK SİSTEMLERİ

BAŞYAZI

Ücret, vergi ve sosyal güvenlik hakları bir bütünün parçaları olduğundan, kendi içinde adaletli bir sistem kurulamamıştır. Çalışanlar ve emekliler, uygulanmakta olan ekonomik kararların yükünü taşıyan bir kesim olmuştur. İşçilerin ağırlıklı olarak asgari ücretle çalışması, sendikal hakların yeterince kullanılamaması sonucu ortaya çıkmıştır. Vergi dilimlerinin dar tutulması ve vergi oranlarının yüksek belirlenmesi, çalışanların ödediği gelir vergisi yükünü artırmıştır. Vergide adalet sağlanamamış ve dolaylı vergiler, toplumun alım gücünü azaltan bir etki yapmıştır.

İstihdamda yer alan çalışanlara ödenmekte olan ücretler arasında bir denge kurulmadığından, bu durum emekli aylıklarına da yansımaktadır. 2000 sonrası çalışanların ödediği prim kazançları, emekli aylıkları belirleyen en önemli parametre olmuştur. 4447 ve 5510 sayılı Kanunlarla gösterge sistemine son verildiğinden, çalışan dönemlerde ödenmekte olan ücret seviyeleri büyük önem kazanmış ve emekli aylıklarını etkileyen bir sistemin parçası olmuştur.



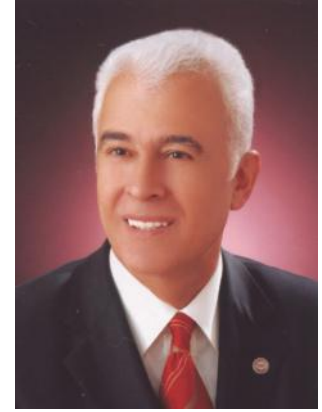
Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

ÜCRET-VERGİ-EMEKLİLİK SİSTEMLERİ

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

4/a (SSK) ve 4/c (memur) kapsamında yer alan işçi ve memurların ücret sistemleri çok farklı olduğundan, sağlıklı bir denge oluşturulamamıştır. İş Kanunu'na tabi çalışanların ücretleri, asgari ücret tespit komisyonu tarafından belirlenmektedir. Toplu iş sözleşme kapsamında olan işçilerin ücretleri, toplu pazarlık kurallarıyla karara bağlanmaktadır. Memurların ücret artışları, iki yılda bir yapılan toplu sözleşmeler ile sonuçlandırılmaktadır. Toplu iş sözleşmesi kapsamında olan işçilerin ve memurların ücretleri altı ayda artarken, asgari ücretle çalışanlar korumasız kalmaktadır. TÜRK-İŞ'in, 2025 yılında asgari ücretin Temmuz ayı itibarıyla yeniden tespiti için yaptığı çağrı karşılık bulmamıştır. Ucuz ücret politikası, ekonomik sistemin bir parçası olmuş; açıklık sınırının altında kalan bir asgari ücret ödenmektedir.

Çalışanlara bir bütün olarak bakılmadığından, ücret ve vergi ödemelerinde adaletli bir sistem kurulamamıştır. Ülkemizde istihdamda olanların toplu iş sözleşmesi kapsamı dışında kalması, sendikal hakların yeterince kullanılmadığını göstermektedir. 2025 yılı temmuz ayı verilerine göre toplam işçi sayısı 17.326.143; sendika üye sayısı ise 2.429.527 olarak belirlenmiş ve sendikalaşma oranı %14,022 olarak açıklanmıştır. Bu tablo bile, çalışanların sendika üyesi olmasının ne derecede zorluklarla dolu olduğunu göstermektedir. İşçi konfederasyonları ve sendikaların üzerlerine düşen görevleri yerine getirmede yetersiz kaldığını görüyoruz. Sendikal haklar daraldığı zaman, yoksulluk en temel sorun olmaktadır. Bu nedenle, sendikalar işçileri örgütleyecek bir seferberlik başlatmalı ve toplumunda desteğini almalıdır.

Anayasamızda sendika hakkının güvence

altına alınmasına rağmen, işveren baskıları ve idari işlem zorlukları karşısında işçilerin sendika üyeliği risklerle doludur. Sendika üyeliği nedeniyle işten atılmaların olması, işçileri korumasız bırakmakta ve hak arama yolları daralmaktadır.

Demokrasi, her bir insanımızın en büyük güvencesi olmalıdır. Demokrasiye, çalışanların ekmeği olarak da bakılmaktadır. Demokrasinin tüm kurallarıyla işlediği ülkelerde, çalışanların ücretleri toplu iş sözleşmeler ile belirlenmektedir.

Demokrasi kültürü, toplumun aynasıdır. Bu nedenle, sendika özgürlüğü güvence altına alınmalıdır. Asgari ücretle çalışan bir istihdamla, ülkemizin kalkınması ve gelir adaleti sağlanamaz.

Her bir çalışanın hakkını aradığı bir sendikal sistem kurulmalıdır. Sendikal haklar güvence altına alınmadan, ücret sistemlerinde var olan dağınıklık ve eşitsizliklere çözüm getirilemez.

Sendikalar, mevcut üyeleriyle yetinmemelidir. Her bir sendika üyesi olan işçinin haklarının korunması için devlet hakem olmalı ve işveren baskısı durdurulmalıdır. Sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğü olmadan, çalışanlar düşük ücretle çalışma devam eder. Bu tablonun değişmesi ve insanca yaşamaya yetecek ücret ve aylık ödenmesine, sosyal devleti ayakta tutan en önemli göstergeler olarak bakılmalıdır. Emeklisi yoksul olan hiçbir ülke kalkınamaz. Sosyal güvenlik sistemimiz yeniden ele alınmalı ve emeklilere hak ettikleri aylıklar ödenmelidir.

Ülkemizin kalkınması, temel hakların korunması ile sağlanır. Düşük ücret ve emekli aylığı sistemleri, refah toplumu olmadan giderek uzaklaştıran bir risk taşıdığından, insanı esas alan ekonomik ve sosyal kararlar alınmalıdır. İnsanı yaşat ki, devlet yaşasın.

Türkiye Emekliler Derneği Şişli Şubesi Yönetim Kurulu Ve Üyeleri; Bursa Mudanya, Cumalıkızık, Gölyazı, Trilye Turu Düzenledi.



Türkiye Emekliler Derneği Şişli Şubesi Yönetim Kurulu ve değerli üyeleri, keyifli bir gezi programı kapsamında Bursa'nın tarihi ve doğal güzelliklerini keşfetti. Mudanya, Cumalıkızık, Gölyazı ve Trilye'yi kapsayan tur, katılımcılara unutulmaz anlar yaşattı.

Gezi, Mudanya'nın sakin atmosferi ve tarihi dokusuyla başladı. Ardından Osmanlı mimarisinin izlerini taşıyan Cumalıkızık köyünde nostaljik bir yolculuk yapıldı. Gölyazı'nın göl kenarındaki büyüleyici manzaraları ve Trilye'nin zeytin

bahçeleriyle süslü sokakları, gezinin diğer durakları oldu. Katılımcılar, hem doğayla iç içe vakit geçirdi hem de bölgenin kültürel zenginliklerini yakından tanıma fırsatı buldu.

Türkiye Emekliler Derneği Şişli Şubesi, sosyal etkinliklerle üyelerinin bir araya gelmesini sağlamaya ve dayanışmayı güçlendirmeye devam ediyor. Geziye katılan üyeler, organizasyonun başarısından duydukları memnuniyeti dile getirerek, yeni etkinlikleri heyecanla beklediklerini ifade etti.

EMEKLİ AYLIKLARINA YAPILAN ARTIŞLAR



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

**-
Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

SSK ve BAĞ-KUR emekli aylıklarına altı aylık tüfe artışına göre zam yapılırken, memur emeklilerine ise, kamu sözleşmelerine göre artışlar uygulanmaktadır. Emeklilere yapılan zamlarda eşitlik kurulamamıştır. Tüfe oranlarına göre yapılan zamlar, gerçek enflasyonla örtüşmediğinden, emekliler hayat pahalılığı karşısında korumasız kalmıştır.

Enflasyon sepetinde yer alan 417 madde üzerinden yapılan tüfe artışının hesaplanmasındaki ana harcama madde grupları ve dağılım yüzdeleri bilimsel gerçeklere göre belirlenmediğinden, enflasyonun hesaplanması gerçek durumu yansıtmamaktadır.

Doğalgaz, elektrik, su, ulaşım ve gıda maddelerine yapılan yüksek oranlı zamlar, madde ağırlıkları nedeniyle tüketici fiyat artışlarına sınırlı yansımıştır. Emeklilerin harcamalarını temsil etmeyen ve genel enflasyon olan tüfe oranlarına göre emekli aylıklarına yapılan zamlar, emekli aylıkların düşük kalmasında sistemin bir parçası olmuştur.

2025 yılı emekli aylıklarına birinci altı ayda yüzde 15,75, ikinci altı ayda yüzde 16,67 zam yapılmıştır. 2024 yılında emekli aylıklarına birinci altı ayda % 49,25, ikinci altı ayda % 24,73 artışlar, 2025 yılında emekli olanlara uygulanmadığından, 2025 yılında emekli olanların aylıkları en az %30 daha az hesaplanmaktadır. Bunun nedeni ise, emekli zamlarını devre dışı bırakan güncellenme katsayısı artış sisteminin yıllık tüfe artışına göre yapılmasıdır. Aynı yıl emekli aylıklarına yapılan zamları devre dışı bırakan ve yıllık tüfe artışını esas alan güncellenme katsayısı artış sistemi değiştirilmeli ve emekli aylıklarına yapılan zamlar esas alınmalıdır. Bu yönde bir değişiklik yapılmadığı zaman, enflasyondaki yıllık değişiklikler, emekli aylıklarında eşitsizliklere neden olmaktadır. Yıl bazında emekli aylıklarının düşmemesi için güncellenme katsayısı artışı yeniden belirlenmelidir.

2025 ikinci altı ayda en az aylık ödemesinin 16.881 TL olarak belirlenmesi, milyonlarca emeklinin kök aylıklarının

düşük kalmasına bir çözüm olarak getirilmiştir. Emekli zamları kök aylıklara yapıldığından, emeklilerimizin mağduriyetlerine gerçekçi bir çözüm getirilmelidir. Esas olan, gerçekçi bir alt sınır aylığı hesaplama sistemi getirilmeli ve asgari ücretin altında kalmayan bir ödeme yapılmalıdır.

Yüzdeli zamlar, aylıkları düşük olan emeklilerimize katkısı sınırlı olduğu gibi, emekli aylıkları arasında makası da büyötmüştür. Bu nedenle, bazı yıllar Derneğimizin girişimleri sonucu, yüzdeli zamlar yerine seyyanen zamlar yapılmıştır. Yüksek aylık alanlara yüzdeli zam tercih edilebilir. Belli tutarın altında olan aylıklara ise, seyyanen zam yapılmalıdır. Geçmişte bunun örnekleri olduğundan, bu talebimiz dikkate alınmalı ve seyyanen zam ile birlikte emeklilere büyümeden pay verilmelidir.

Sosyal güvenlik sistemi kapsamında en önemli uygulamalardan biriside, hak sahiplerine ödenen sürekli yardımlardır. Geçimi sigortalılar tarafından sağlanan eş ve çocukların koruma altına alınması, sosyal güvenlik sigortamızın pozitif yönüdür. Sigortalının ölümü sonrası gelir kaybına uğrayan eş ve çocuklara ölüm sigortasından aylıklar bağlanmaktadır.

Bu yardımların ödenmesi, birtakım kurallara bağlanmıştır. Gelir ve aylıkların ödenmesinde “durum değişikliği” olduğunda, azalma veya artırma işlemleri yapılmaktadır.

Sosyal güvenlik sistemimizde, gelirlerin/aylıkların alt sınırına ilişkin düzenlemelerde, düşük gelir ve aylıkla emekli, dul ve yetimlerin korunması amaçlanmıştır. Her bir kanun değişikliğinde, ölüm tarihlerine göre yürürlükte olan kanun hükümlerine göre emekli, dul ve yetimlere ödenen aylıklarda eşitliğin sağlanamaması, intibakın ne kadar önemli olduğunu göstermektedir.

YÜKSEK ENFLASYONLA YAŞANMAZ

Ekonomimizin en temel sorunu olan enflasyona çözüm bulunamadığından, bu durumdan en çok etkilenen kesim emekliler olmuştur.

Emekliler iki yönlü kaybetmektedir. Birincisi; emekli aylıkların hesaplanmasında dikkate alınan güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranlarının küçültülmesi, emekli aylıklarını düşüren bir sisteme dönüşmüştür. İkincisi; emekli aylıklarının yetersiz kalması ile birlikte emekli aylıklarına yapılan zamların altı aylık tüfe artışına endekslenmesi, emeklileri yoksullaştıran bir etki yapmıştır.

Emekli aylıkları ile geçinmek zorlaşmıştır. Ödenen emekli aylıkları ile emeklilerin zorunlu ihtiyaçlarının büyük bölümü karşılanamıyor. Açlık sınırının altında kalan milyonlarca emeklimize ödenen aylıklar değersiz kalmış ve emekliler sosyal yardım almak için kaymakamlıklara ve belediyelere başvurmaktadır.

Mali ve para politikaları ile enflasyonun düşmeyeceği görölmüştür. Yüksek enflasyon, yoksulluğun en büyük nedenidir. Ücretleri ve aylıkları sınırlı artırarak, enflasyonla mücadele edilemez. Enflasyonun yüksek olduğu yıllarda, faiz ve döviz kurları bütçe üzerinde en büyük gider olmuştur. Faiz giderleri, çalışanların ve emeklilerin aylıklarını küçültten ve sınırlı artıran bir baskı unsuru olmuştur.

Yatırım, üretim ve istihdam politikaları yeniden ele alınmalıdır. Ülkemizde arz ve talep dengesi kurulamamıştır. Yoksulluk en temel sorun olmuş ve alım gücünde ciddi kayıplar yaşanmaktadır. Emekli aylıklarının kirayı karşılamadığı bir sosyal güvenlik ve ekonomik sistem sürdürülemez.

TÜİK tarafından yapılan tüfe hesaplamasına itirazlarımızın olmasına rağmen, emekli aylıklarına yapılan yüzdeli zamlar, emeklilerimizi koruyan bir artış sistemi olmamıştır. Yüksek enflasyon karşısında emekli aylıklarına seyyanen zamlar yapılmadığından, kök aylıklarda çok yetersiz kaldığından, en az aylık ödemesiyle emeklilere destek olunmaktadır. Emeklilerimize hak ettikleri aylığın ödenmesi için intibak ile birlikte yeni bir aylık hesaplama sistemi getirilmeli ve asgari aylıklar asgari ücretin altında kalmamalıdır.

Sosyal devlet ve sosyal güvenlik, çalışanların ve emeklilerin en büyük güvencesi olması için norm ve standart birliğini esas alan mevzuat değişikliklerine gidilmelidir. Emekliler, çözüm bekliyor. Emeklisi mutlu bir ülke olmak istiyoruz.

Sosyal devlet ve sosyal güvenlik alanında uygulanan politikalar yetersiz kaldığından, emeklilerin büyük çoğunluğuna ödenen aylıklar, açlık sınırının altında kalmıştır. Ücret, vergi ve sosyal güvenlik haklarında iyileştirmeler yapılmadığından, gelir dağılımında adil bir sistem kurulamamıştır. Gelir dağılımının adil olması için en temel araçlardan birisi olan emekli aylıklarında iyileştirmelere gidilmelidir.

Yapılması gereken, sosyal güvenlik sistemimiz yeniden ele alınmalı; bugünü ve yarınları güvence altına alan yeni bir aylık hesaplama sistemi ile intibak yapılarak, her sigortalıya hak ettiği ve insanca yaşamaya yetecek aylık ödenmelidir.

Ekonomik ve sosyal haklar geliştirilmeden, ülkemiz hak ettiği yere gelmez. Bu nedenle, insanı esas alan kararlar alınmalıdır.



**Abdülkadir
ERSAL**

**Genel
Teşkilatlandırma
Sekreteri**

**-
Isparta
Şube Başkanı**



TÜED Başkanlar Kurulu'ndan TBMM'ye çağrı: "Emeklilik sistemi için yeni bir kanun şart"

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Başkanlar Kurulu, prim gün sayıları arasında büyük fark bulunan sigortalılara "16 bin 881 lira aylık ödenmesinin adil olmadığı gibi uzun süre çalışması olanların cezalandırılması" anlamına da geldiğini belirterek, emekli aylıklarının tek bir sisteme göre yeniden hesaplanmasını istedi.

TÜED'den yapılan açıklamaya göre Başkanlar Kurulu, emeklilerin yaşadığı ekonomik sorunları ve çözüm önerilerini masaya yatırdı. Toplantıda, yüksek enflasyon ve faiz baskısı nedeniyle gelir dağılımının bozulduğu, emeklilerin ise toplumun en düşük gelirli kesimi haline geldiği vurgulandı.

Türkiye Emekliler Derneği'nin toplantısında, emeklilerin karşılaştığı sorunlar ve çözüm yolları kapsamlı şekilde ele alındı. Katılımcılar, mevcut aylık hesaplama ve artış sisteminin güncelliğini kaybettiğine dikkat çekerek, sigortalı ve emekli haklarını koruyacak yeni bir temel kanunun gerekliliğine işaret etti.

Başkanlar Kurulu, mevcut sosyal güvenlik sisteminin emeklilere geleceğe güvenle bakma imkanı sunmadığını belirtti. Özellikle emekli aylıklarında oluşan eşitsizliklere dikkat çekilerek, 2000 sonrası emekliler için intibak düzenlemesinin yapılması gerektiği ifade edildi. Kurul, bu konuda TBMM'yi adım atmaya davet etti.

Toplantıda müzakere edilen sorunlara ilişkin çözüm önerileri ise maddeler halinde sıralandı. Çözüm önerilerinde şu ifadeler yer verildi:

"5510 sayılı kanunla birlikte, kök aylıkların düşmesi en temel sorun olmuştur. Kanunun aylık hesaplama sistemi değiştirilmeli ve karma aylık hesaplama sistemine son verilmelidir.

5510 sayılı Kanunla birlikte alt sınır aylık değersiz kalmıştır. 2000 öncesi dönemde olduğu gibi alt sınır aylık bağlama oranı yüzde 70 olarak yeniden belirlenmelidir.

2000 sonrası dönemde emekli olanlar arasında eşitlik kurulamamış ve farklı emekli grupları oluşmuştur. 3 bin 600, 5 bin, 7 bin 200, 9 bin gün primi olan sigortalılara 16 bin 881 lira aylık ödenmesi adil olmadığı gibi uzun süre çalışması olanlar cezalandırılmaktadır. Bu nedenle, her bir emekliye hak ettiği aylığın ödenebilmesi için emekli aylıkları tek bir sisteme göre yeniden hesaplanmalıdır.

Emeklilerin en temel talebi olan intibak yapılmalı ve seyyanen zam ile emekli aylıkları iyileştirilmelidir.

TÜFE artışına göre emekli aylıklarına yapılan zamlar, aylıkları düşüren bir sistemin parçası olmuştur. TÜİK, emeklinin enflasyonunu görmezden gelen bir yaklaşım içindedir. 2025 yılı birinci altı ayda tüfe artışının yüzde 16,67 olması, çarşı-pazarla çelişmektedir. Enflasyon sepetinde yer alan madde gruplarının ağırlıkları bilimsel olmadığı gibi madde fiyatlarının açıklanmaması TÜİK'e güveni sarsmaktadır.

Katkı payları emeklilerin ödeme gücünü aşmış ve sağlık hakkını riske eden bir uygulamaya dönüşmüştür. Emeklilerden, hiçbir ad altında katkı payı alınmamalıdır.

Dolaylı vergiler artarken, emeklilere ödenmekte olan vergi iadesinin karşılığı olan ve yüzde 4-5 arasında değişen ek ödemenin sabit kalması, emeklileri vergi mağduru etmiştir. Bu nedenle ek ödeme oranı tek kalem olarak yüzde 10'a yükseltilmelidir.

Evi olmayan emekliler için kira desteği sağlanmalıdır. Bayram ikramiyesi en düşük seviyede kalmıştır. İkramiyeler en düşük emekli aylığına endekslenmelidir.

Banka promosyonlarında yeni bir düzenleme yapılmalı ve kamu çalışanlarına yapılan ödemeler, emekliler için de emsal olmalıdır."

2000 Sonrası Emekli Olanlar Dikkat: TÜED Genel Başkanı Kazım ERGÜN'den Çağrı!



**“Mevcut sistem,
çalışma süresi uzadıkça
maaşı düşüren bir modele
dönüşmüş durumda.”**

***Türkiye Emekliler Derneği
(TÜED) Genel Başkanı Kazım
Ergün, emekli maaşı zammı
konuşulurken, hükümete çağrıda
bulundu. Emekli maaşı artışı için
seyyane artış ve refah payı
düzenlemesi talep etti.***

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, Temmuz ayında yapılacak emekli maaşı düzenlemesi öncesinde hükümete çağrıda bulunarak, sadece enflasyona endeksli zamların yetersiz kalacağını, emeklilerin alım gücünü koruyacak şekilde seyyane zam ve refah payı verilmesi gerektiğini söyledi.

TÜED Başkanı Ergün, temmuz zammının sadece TÜFE'ye endeksli kalmasının emeklilerin yaşam kalitesini düşüreceğini belirterek, seyyane artış ve refah payı düzenlemesi talep etti.

Ergün, yaptığı yazılı açıklamada, emeklilerin büyük bölümünün en düşük aylık olan 16 bin 881TL ile yaşam mücadelesi verdiğini belirtti. Gelir düzeyinin düşüklüğüne rağmen, temel yaşam giderlerinin hızla arttığını hatırlatan Ergün, “TÜİK'in açıkladığı

enflasyon rakamları, emeklilerin mutfağındaki gerçekleri yansıtmıyor” ifadelerini kullandı.

EMEKLİLERE KALICI YOKSULLUK RİSKİ
Ergün, SSK ve Bağ-Kur emeklilerine yapılacak zamların TÜFE'ye endeksli olduğunu, memur emeklilerinin ise toplu sözleşme oranlarına göre zam aldığını hatırlatarak şunları söyledi: “Sadece TÜFE'ye bağlı bir artış, emeklileri kalıcı yoksulluk riskine sürüklüyor. Geçim sıkıntısı büyürken, refah payı ve seyyane artışlar artık zorunlu hale gelmiştir.”

2000 SONRASI EMEKLİ OLANLAR DİKKAT!
TÜED Genel Başkanı ayrıca, en düşük emekli maaşının asgari ücret seviyesine çıkarılması gerektiğini vurguladı. Ergün, 2000 sonrası emekli olanların intibak sorununun hâlâ çözülmediğini belirterek, emekli aylığı hesaplama sisteminin de yeniden ele alınması gerektiğini kaydederek, “Mevcut sistem, çalışma süresi uzadıkça maaşı düşüren bir modele dönüşmüş durumda. Bu hem sosyal güvenliğin eşitlik ilkesine hem de çalışma motivasyonuna zarar veriyor” dedi.

KİRA VE YAKACAK YARDIMI TALEBİ
Kazım Ergün, TÜED'in saha verilerine göre emeklilerin yüzde 23'ünün kiracı, yüzde 35'inin sobalı evde yaşadığını belirterek, düşük gelirli emeklilere yönelik kira ve yakacak yardımı gibi sosyal destek programlarının hızla hayata geçirilmesi çağrısında bulundu.



KAZIM ERGÜN
TÜED GENEL BAŞKANI

BU YANLIŞ DÜZELTİLMELİ

EMEKLİ

NEFES

ALMALI..



– “En düşük emekli aylığı; açlık sınırının yalnızca %56,46’sını, yoksulluk sınırının ise %19,62’sini karşılıyor ise ortada bir yanlış var demektir.”

Bugün, Türkiye’deki emeklilerimizin karşı karşıya olduğu ekonomik tabloyu bir kez daha kamuoyuyla paylaşmak zorundayız.

Türk-İş’in Temmuz 2025 verilerine göre, dört kişilik bir ailenin açlık sınırı 26.413 TL, yoksulluk sınırı ise 86.036 TL’ye ulaşmıştır. Buna karşın, en düşük emekli aylığı sadece 16.881 TL’dir.

Bu rakam, açlık sınırının yalnızca %56,46’sını, yoksulluk sınırının ise %19,62’sini karşılamaktadır. Bu, emeklilerimizin geçim mücadelesinde derin bir yoksullukla karşı karşıya olduğunu açıkça ortaya koymaktadır. Emeklilerimiz, yıllarca bu ülkeye alın teriyle hizmet etmiş, hastanelerimizin, okullarımızın, yollarımızın inşasında emeği olan kesimlerdir. Ancak bugün, en temel ihtiyaçlarını karşılayamaz haldeler. Aylardır evine et giremeyen, kira, yakıt ve sağlık

giderlerini karşılamakta zorlanan milyonlarca emeklimiz var.

TÜİK’in enflasyon rakamları, çarşı-pazar gerçeğini yansıtmıyor. Emeklilerimizin mutfağındaki yangın her geçen gün büyüyor. Biz Türkiye Emekliler Derneği olarak, Hükümet’ten acil ve kalıcı çözümler bekliyoruz.

En düşük emekli aylığı, açlık sınırı seviyesine ya da en azından asgari ücret seviyesine, yükseltilmelidir. Bununla yetinilmemeli, seyyanen zam ve refah payı düzenlemeleriyle emeklilerimizin alım gücü korunmalıdır.

Ayrıca, 2000 sonrası emeklilerin intibak sorununun çözülmesi, asgari aylık bağlama oranının %70’e yükseltilmesi ve sağlıkta katkı paylarının kaldırılması taleplerimizi yineliyoruz.

Emeklilerimiz, bu ülkenin öz evlatlarıdır. Ötekileştirilmeden, eşitlik ilkesine uygun şekilde hak ettikleri refahı görmelidir. Hükümetten, emeklilerimizin sesine kulak vermesini ve gereken adımları ivedilikle atmasını bekliyoruz. Aksi takdirde, emeklilerimizin yaşadığı bu derin yoksulluk, toplumsal barışı tehdit eden bir boyuta ulaşacaktır. Türkiye Emekliler Derneği olarak, yasal ve anayasal haklarımız doğrultusunda emeklilerimizin haklarını savunmaya devam edeceğiz.

YAZICIOĞLU: EMEKLİYE BLOKAJ, KABUL EDİLEMEZ...

Türkiye Emekliler Derneği Hukuk Danışmanı Cafer Tufan Yazıcıoğlu, bankaların kredi verirken “maaşından kesinti yapabilirim” taahhüdü aldığını, emeklilerin de buna karşı mahkemeye gittiğini belirterek, “Bir mahkemede farklı, birinde başka karar çıkıyordu. Şimdi yargı birleştirme yapmış, ‘evet yapılabilir’ diyor. ‘Sosyal yardım, emekli maaşı haciz edilemez’ düzenlemesine aykırı bizce. Şu anda içtihat olduğu için bu işler kanun gibidir Türkiye’de” diye konuştu. Maaşlarda kesinti oranının dörtte biri aşmaması gerektiğini ancak bankaların tamamını kestiğini anlatan Yazıcıoğlu, “Yani geçinecek bir şey bırakmıyor. Şimdi bununla beraber geçinme ücretini bırakacak bir düzenleme yapılması lazım. Orada böyle bir sınır koymuyor maalesef Yargıtay” ifadelerini kullandı.



TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

HUKUK
DANIŞMANI

Cafer Tufan
YAZICIOĞLU

BİZE ULAŞIN

0312 230 34 28

tfnyazici@yahoo.com

Anıttepe Mah. Işık Sok. No:11 Çankaya/ANKARA





Özdemir KALKAN
TUED Balıkesir Şube Başkanı

İNTİBAK YASASI BİR AN ÖNCE ÇIKMALI

tued.org.tr



Türkiye Emekliler Derneği Balıkesir Şube Başkanı Özdemir Kalkan Temmuz ayı ile birlikte TÜİK'in açıkladığı enflasyon rakamları sonrasında işçi emeklilerine gelen maaş zamlarını değerlendirdi. Emeklilere yapılan zammın gerçek enflasyon karşısında çok düşük kaldığını ve ücretlerin sınırlı bir sistemin parçası olduğunu belirten Özdemir Kalkan, maaş dengesizliğinin ortadan kalkması için intibak yasasının şart olduğunu dile getirdi.

EMEKLİLERİN ŞİKAYETLERİ

Size gelen şikayetler en çok hangi yönde yoğunlaşıyor?

Özellikle son yıllarda maaşlar arasında uçurum meydana geldi. Emeklilerin büyük bir kısmı yapılan zamları yetersiz buluyor ve en büyük sıkıntılarından biri bu. En düşük emekli maaşının 16.881 bin TL civarında olması nedeniyle emeklilerimizde ayın 28'inden sonra problem yaşadıklarını görüyoruz.

Genel olarak kirada oturan emeklilerimizin ise artışlarının çok yüksek olduğundan dolayı alımda oldukça zorluk yaşadıklarını dile getiriyorlar.

Ayrıca sağlık sisteminde de ciddi problemler yaşandığına dair geri bildirimler alıyoruz. Hastanelerde sıra bulamamaktan muayene ve tedavi süreçlerindeki gecikmeler gibi sıkıntılar da dile getiriliyor.

“HAK ETTİĞİMİZ ZAM ORANLARINI ALAMADIK”

Temmuz zammı işçi ve BAĞ-KUR emeklisine yüzde 16,67 memur emeklisine yüzde 15,57 oranında zam yapıldı. Sizce bu oranlar yeterli mi?

TÜİK'e istatistik kurumunun açıkladığı Haziran ayı TÜFE oranı yüzde 1,37 olarak açıklandı. Ancak vatandaşlarımızın çarşı ve pazarda yaşadığı enflasyon hissiyatı bu rakamın çok üzerinde. Biz Türkiye Emekliler Derneği olarak bu zamlardan memnun değiliz. Bu yapılan zamlarla alım gücü düşüyor.

Hayat pahalılığı karşısında gelen zam yetersiz kaldı. Bu nedenle maaş dengesizliğinin önüne geçilmesi için intibak yasası şarttır.

SESİMİZİ HER ZAMAN DUYURUYORUZ

Yakın zamanlarda bu problemleri ve isteklerinizi dile getirmek adına nasıl adımlar attınız?

Zaman zaman basın mensupları ile bir araya gelip taleplerimizi gündeme getiriyoruz. Bunun dışında genel merkezimiz aracılığı ile TBMM'ye yazılı ve sözlü taleplerimizi iletiyoruz. Ayrıca milletvekilleri ile birebir görüşmeler sağlayarak da isteklerimizi anlatıyoruz.

Ayrıca ilimizdeki yerel yöneticilerle de sık sık bir araya geliyoruz. Belediyelerle, Valilikle, Kaymakamlıklarla görüşerek emeklilerimize özel toplu taşıma indirimleri, sosyal yardımlar ve kültürel faaliyetlerde yer alma gibi hizmetlerin sağlanmasını talep ediyoruz.

İNTİBAK KAÇINILMAZDIR Başka aktarmak istedikleriniz?

Tabii özellikle emeklilerin temel sorunu olan intibak yasası 5510 sayılı kanunla birlikte eşitlenmedi.

Bu nedenle aynı prim gün sayısı ve kazançla emekli olanlar arasında dahi uçurumlar oluştu. Bu da büyük bir adaletsizlik oluşturuyor.

2000 öncesi ve sonrası emekli olanlar arasında 3-4 bin TL fark var. Bu farkın ortadan kaldırılması ve mağduriyetin giderilmesi adına intibak yasası kaçınılmazdır.

EMEKLİLERİN İSTEKLERİNİ HER YERDE DİLE GETİRİYORUZ

Yetkililere ilettiğiniz talepler nelerdir? Bunlara karşılık bulabildiniz mi?

Yetkililere zaman zaman genel merkez aracılığı ile raporlar sunuluyor. Bu raporlar içerisinde bölgesel değerlendirme yapılmakta. Dernek olarak bizler de bu raporların hazırlanmasına katkıda bulunuyoruz.

Ayrıca TÜED'in yerel yönetimlerle de iş birliği çalışmaları var. Belediyelerle görüşerek indirimli su, doğalgaz, toplu taşıma kartı gibi uygulamalar talep ediliyor.

Bazı belediyelerde bu uygulamalar gerçekleştirilirken bazı belediyelerde maalesef henüz bu tür destekler yok.

Ancak genel olarak taleplerimize karşı olumlu yaklaşım gösteren belediyelerimiz mevcut. Ayrıca dernek olarak üyelerimizin nikah törenlerinde, cenazelerinde, bayramlaşmalarda da yanlarında olarak her daim emeklilerin sesi olmaya devam etmekteyiz.



30 Haziran Emekliler Gününde Mamak Şubemiz ve Mamak Belediye'sinden Coşkulu Kutlama

TÜED Mamak Şubesi ve Mamak Belediyesince, 30 Haziran Emekliler Günü dolayısıyla Prof. Dr. Necmettin Erbakan Kongre Merkezinde etkinlik düzenlendi.

TÜED Mamak Şube Başkanı Tokgöz, etkinlikte yaptığı konuşmada, kısa adı TÜED olan Türkiye Emekliler Derneği'nin 122 Şubesi ve 900 bini aşkın üyesiyle her yıl, ulu önder Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün emekli olduğu 30 Haziran tarihini "Emekliler Günü" bu günün içinde olduğu haftayı da "Emekliler Haftası" olarak kutladıklarını belirtti.

İntibak hakkının tüm emeklileri kapsayacak şekilde hayata geçirilmesi gerektiğini, banka promosyonu sisteminin iyileştirilmesi ve rakamın güncel şartlara uyumlu hale getirilmesine ihtiyaç bulunduğunu belirten Tokgöz, bayram ikramiyelerinin de bir emekli aylığına eşitlenerek 2 bayramda emeklilere ödenmesini belediklerini kaydetti.

En düşük emekli aylığı açlık sınırının üzerine çıkarılmalı ve TÜİK'in üç gün sonra açıklayacağı enflasyon oranı bu rakam üzerine uygulanmalı.

"14.469 Liralık gelirimiz ancak nefes almamıza yetiyor" diyen Tokgöz; "Bizler bu gelirle sadece nefes alabiliyoruz. Adeta bitkisel hayattayız. Böyle bir gelirle daha fazla dayanmamız mümkün değil. TÜİK'in 3 Temmuzda açıklayacağı ve yılın ikinci yarısında emeklilere uygulanacak zam oranlarının belirleneceği enflasyon rakamlarından önce, Kısacası hemen şimdi en düşük emekli aylığının açlık sınırının üzerine çıkartılması ve TÜİK'in açıklayacağı enflasyon rakamının da bu rakamın üzerine uygulanması gerekir. Bu belki de bizim son arzumuzdur" dedi.

TÜİK'in pembe enflasyonu nedeniyle emekliler açlıkla savaşıyor

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) "pembe enflasyon oranları" nedeniyle emeklilerin açlıkla açlıkla savaştığını ifade eden Tokgöz, sosyal güvenlik sisteminin emeklilere sunduğu imkanların ihtiyaçları karşılamadığını, sosyal güvenlik sistemi koşullarının emeklilerin ve çalışanların ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde acilen iyileştirilmesini talep ettiklerini söyledi.

Mamak Belediyesi Sosyal İşler Müdürü Umud Özkan da konuşmasında Emekliler Günü ve Haftası'nı kutladı.

Emeklilerin toplum için taşıdığı öneme işaret eden Özkan, hak arama süreçlerinde salonlarının emeklilere sonuna kadar açık olduğunu bildirdi.

Emeklilerin Sendikal ve Sosyal Hakları Konulu Panel Düzenlendi.

Etkinlikte düzenlenen ve moderatörlüğünü Bağımsız Ulaşım-Sen eski Genel Başkanı Mustafa Sayacı'nın yaptığı panelde konuşan, Türkiye Kamu-Sen ve BASK Eski Genel Başkanı Resul AKAY; "Emekli arkadaşlar kendi haklarına sahip çıkmalı ve tercihlerini dikkatli kullanmalıdır" dedi.

Emeklilerin Sorunlarının Çözümü Sendikal Mücadeleden Geçiyor

Türkiye Kamu-Sen ve Bağımsız Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu Eski Genel Başkanı Resul Akay, "Bir ülkenin iki önemli güvenlik meselesi vardır. Birisi ulusal güvenlik, birisi de sosyal güvenliktir. Ulusal güvenliğe ve sosyal güvenliğe harcanan paralar hiçbir zaman heba edilmiş paralar değildir. Emekli arkadaşlar kendi sorunlarına sahip çıkacak, en azından 4-5 sene sonra oluşacak tercihlerimizi dikkatli kullanacağız" dedi.

Emeklilerin sendika kurmasına yönelik verilen aleyhteki

mahkeme kararlarına rağmen bu mücadelenin sürdürülmesinin önemini dile getiren Akay, böylece emeklilerin sonuç alabilecek kitle gücünün açığa çıkarılabileceğini ifade etti.

Akay, "Emekliler kimsenin kapı kulu veya kölesi değil. Biz verdiğimiz vergilerin karşılığını istiyoruz. Bunu isterken yapmayan olursa da tercihlerimizle gereğini yapmalıyız." dedi.

Sendikal Haklar Olmadan Hak Kazanımı Olmaz
TÜED Sosyal Güvenlik Uzmanı Namık Tan ise siyasi partiler kadar sendikaların da demokrasi için gerekli kuruluşlar olduğunu söyledi. Tan, sendikal haklar olmadan bir hak kazanımlarının elde edilemeyeceğini vurguladı.

Tan, 2000 yılından önce emekli olanlarla ilgili intibak düzenlemesi yapıldığını, 2000 sonrasında emekli olanlar için bu yönde adım atılmadığını dile getirerek, "Bu durum emekliler açısından büyük bir adaletsizlik yaratıyor. Emekli aylıklarının düşmesinin nedeni de bu. Devlet 2000 sonrası emeklilere borçlu durumda" dedi.

Mevcut aylık düzenlemesinin sürdürülemez olduğunu ifade eden Tan, "Bugünkü emekliler geçinmekte zorlanırken bile geleceğin emeklilerinden daha şanslı durumdalar. Gelecekte bağlanan aylıkları daha da düşecek. 'Kaynak yok' açıklaması da doğru değil. Kaynak var, sorun tercih sorunu." diye konuştu.

Emeklisini sosyal yardıma muhtaç eden bir düzenin sürdürülemez olduğunu aktaran Tan, emekli aylıklarındaki adaletsizliklerin düzeltilmesinin tek yolunun intibak düzenlemesi olduğunu belirtti.

Yerel Yönetimler Emeklilerin Yaşam Standartlarını Yükseltecek Düzenlemeler Yapması Gerekir

Mamak Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürü Yahya Umud Özkan ise belediyelerin emeklinin yaşam standardını yükseltecek adımlar atması gerektiğini söyledi.

Özkan, 30-35 yıl çalışan bir emekliye ekonomik yardım yapmanın üzücü olduğunu dile getirerek, buna karşın belediyelerin emeklilerin içinde bulunduğu sıkıntıları bir nebze ortadan kaldırmak için çeşitli meblağlarla desteklerde bulunmak durumunda kaldığını belirtti.

Seçmenin önemli bir kesiminin emekliler olduğuna işaret eden Özkan, belediyeçilik hizmetleri kadar insana, emeklilere dokunmanın da yerel yönetimler açısından bir başarı göstergesi haline geldiğini vurguladı.

Özkan, Mamak Belediyesi olarak emeklilerin yaşam koşullarını iyileştirmeye yönelik yaptığı çalışmalar hakkında bilgiler verdi.

MEDİCANA Hastanesi doktorlarından Doç Dr. Müge KUZU KUMRU beyin ve sinir sağlığı hakkında Öğretim Üyesi Uzman Dr. Ayşegül DEMNİRCİ ÇOBAN ise düşme riski ve koruyucu denge egzersizleri hakkında sağlık semineri verdiler.

Seminerde konuşan Doç. Dr. Müge KUZU KUMRU; "Doğumdan yaşlılığa beyin sağlığı ve gelişimi olumlu ve olumsuz yönde etkileyen faktörler ile beynin sağlıklı kalmasını sağlamak için yapılması gereken egzersizler hakkında bilgi verdi.

Öğretim Üyesi Uzman Dr. Ayşegül DEMİRCİ ÇOBAN ise düşme riski ve düşme riskine karşı koruyucu denge egzersizleriyle, dik duruş ve yürümenin önemini belirten bir sunum yaptı.

Medicana Hastanesi tarafından etkinlik süresince bir ambulansın hazır beklediği etkinlik, Mamak Belediyesi Türk Halk Müziği Korosu'nun verdiği konserle son buldu. Düzenlenen 30 Haziran Emekliler Günü etkinlikleri sırasında proje ortağı kuruluşlardan Medicana Hastanesi, Özel Ortadoğu Hastanesi, Kudret International Hospital, DÜNYAGÖZ, TOBB Üniversitesi Hastanesi, Özkaya Tıp Merkezi, Dentapros Diş Kliniği, DUYMER

İşime Cihazları, More İşitme Cihazları, İpragaz, DIGITURK,

Denizbank, Garanti BBVA, Seyahat 53 Turizm, Waterbox ve

TÜED Emek Pazarı'nın açtıkları standlarda dağıtılan hediyelerin

yanı sıra, Etkinliğe katılanlar arasında yapılan çekilişte;

Kudret International Hospital'den

3 Kişiye Göz Muayenesi

3 Kişiye Kardiyoloji Muayenesi

Özel Ortadoğu Hastanesi'nden

1 Kişiye Check Up

Özel Özkaya Tıp Merkezi'nden

2 Kişiye Check Up

Özel Medicana Hastanesi'nden

2 Kişiye Check Up

DIGITURK'ten

3 Kişiye Bir yıllık Taraftar Paketi aboneliği

Seyahat 53 Turizm tarafından;

1 Kişiye Turistik Tur Ekspresiyle Çankırı Turu

1 Kişiye Hızlı Trenle Sivas Turu

1 Kişiye Amasra Turu

Hattuşa Termal'den

1 Kişiye üç gece iki kişilik termal tatil

Kemer Alexius Beach'den

1 Kişiye iki kişilik beş gece tatil

Alanya Türkler Sun Paradise Otel'den

1 Kişiye iki kişilik beş gece tatil

Kuşadası PALMİRA Otel'den

1 Kişiye iki kişilik beş gece tatil hediye edildi.



TÜED Şanlıurfa Şubemiz, Karaköprü'de 30 Haziran Dünya Emekliler Gününü Coşkuyla Kutladı



30 Haziran Dünya Emekliler Günü, Karaköprü Belediyesi ve Türkiye Emekliler Derneği iş birliğiyle düzenlenen etkinlikte, dernek üyelerinin katılımıyla kutlandı. Karaköprü Belediye Başkanı Av. Nihat Çiftçi ve ekibi, emeklilerle bir araya gelerek bu özel günü paylaştı. Dernek adına yapılan açıklamada; "Başkan Çiftçi'ye ve ekibine, bu mutlu günümüzde bizlerle oldukları için teşekkür ederiz" denildi.

**Türkiye Emekliler Derneği
Muş Şube Başkanı Murat Arık,
Beraberindeki Emeklilerden Oluşan
Dernek Üyeleri ile Birlikte,
Muş Valisi Avni Çakır'ı Ziyaret Etti.**



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Muş Şube Başkanı Murat Arık, dernek üyesi emeklilerle birlikte Muş Valisi Avni Çakır'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette, emeklilerin sorunları ve derneğin faaliyetleri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Vali Çakır, ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade ederek, emeklilerin taleplerine destek olmaya devam edeceklerini belirtti.

Kırklareli'de 30 Haziran Emekliler Günü Coşkuyla Kutlandı



Kırklareli Belediyesi'nin destekleriyle, Türkiye Emekliler Derneği Kırklareli Şubesi tarafından düzenlenen 30 Haziran Dünya Emekliler Günü ve Atatürk'ün emekli olduğu günün anma etkinliği, Kırkseder Derneği ve Kırklareli Kent Konseyi'nin katkılarıyla gerçekleştirildi. Etkinlikte, emekliler bir araya gelerek hem Atatürk'ü andı hem de Emekliler Günü'nü kutladı. Dernek, katkıda bulunan tüm kurumlara teşekkürlerini iletti.

ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE

Dünyagöz

DÜNYA
GÖRMEYE
DEĞER



% 20

İNDİRİM



TÜED - DÜNYAGÖZ
İŞBİRLİĞİYLE

TÜED ÜYELERİNE ÖZEL
TÜM MUAYENELERDE
GEÇERLİ



İZMİR AKADEMİ DİŞ KLİNİĞİ İLE ANLAŞMA YAPILDI

TÜED Eşrefpaşa Şubemiz, Özel İzmir Akademi Diş Kliniği ile %20 indirim anlaşması imzaladı. TÜED Üyeleri ve birinci derece yakınları %20 indirim uygulanacaktır.

Adres: Güneşli Eski izmir Cad.
No:17/a Konak /İZMİR
Tel: 444 5 138



TÜED KONYA ŞUBE BAŞKANI GÜLHAN ÇAĞLAR: "AĞLANACAK HALİMİZE GÜLÜYORUZ"

'AĞLANACAK HALİMİZE GÜLÜYORUZ'



Milletvekili Elif Esen, emekli maaşının 35 bin TL olması yönünde açıklama yaparken, TBMM Genel Kurulu'nda AK Parti sıralarından 'kahkaha' sesleri yükseldi. TÜED Konya Şube Başkanı Gülhan Çağlar, "Ağlanacak halimize güler duruma geldik" dedi



EMEKLİ MAAŞI TALEBİNE KAHKAHA SESLERİ YÜKSELDİ

DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı ve İstanbul Milletvekili Elif Esen, Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Genel Kurulu'nda yaptığı açıklama-

'EMEKLİLER 'AÇIZ' DİYE AĞLIYOR, ONLAR GÜLÜYOR'

Mecliste yaşanan bu durum ülke gündemine yansdı. Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Konya Şube Başkanı Gülhan Çağlar, yaşanan olaya sert tepki

Milletvekili Elif Esen, emekli maaşının 35 bin TL olması yönünde açıklama yaparken, TBMM Genel Kurulu'nda AK Parti sıralarından 'kahkaha' sesleri yükseldi. TÜED Konya Şube Başkanı Gülhan Çağlar, "Ağlanacak halimize güler duruma geldik" dedi.

EMEKLİ MAAŞI TALEBİNE KAHKAHA SESLERİ YÜKSELDİ

DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı ve İstanbul Milletvekili Elif Esen, Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Genel Kurulu'nda yaptığı açıklamada emekli maaşlarının 35 bin TL'ye yükseltilmesi gerektiğini

söyledi. Esen'in açıklaması sırasında AK Parti milletvekillerinden 'kahkaha' sesleri geldi. Mecliste tansiyon yükseldi.

'EMEKLİLER 'AÇIZ' DİYE AĞLIYOR, ONLAR GÜLÜYOR

Mecliste yaşanan bu durum ülke gündemine yansdı. Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Konya Şube Başkanı Gülhan Çağlar, yaşanan olaya sert tepki gösterdi. Çağlar, "Şu zamanda bir emekliye muhalefet etkenleri emekliye bu kadar gülüp eğlenebiliyorlar. Emekliler 'açız' diye ağlarken kahkahalarla gülüyorlar. Emeklinin insafsızca dışlanması durumu söz konusu" diye konuştu.

TÜED DİYARBAKIR ŞUBEMİZ, SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ.

Türkiye Emekliler Derneği Diyarbakır Şube Başkanlığında Kadri Akar ve Yönetim Kurulu Başkanlığıyla Diyarbakır Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne İl Müdürü olarak atanan Garip Karatay'a göreve başladığından dolayı hayırlı olsun ziyaretinde bulunuldu. Emeklilerin sorunlarını dile getirildi. Kendisine ilgi ve alakasından dolayı teşekkür ederiz.



EMEKLİLER EKONOMİK OLARAK DARDA

Manisa genelinde 250 bine yakın olmak üzere Türkiye genelinde 16,5 milyon emekli bulunuyor. Emekliler son dönemlerde özellikle maaşlar konusunda çok büyük sıkıntı yaşıyor. Türkiye Emekliler Derneği Manisa Şube Başkanı Mehmet Akkoyun, emeklilerin bu dönem yaşadığı sıkıntının hiçbir döneme yaşamadığına dikkat çekti. Akkoyun, 12 milyon emeklinin bugün asgari ücret altında maaş aldığını altını çizdi. Akkoyun, "Vallahi emekli bugün perişan vaziyette. Emeklinin zor günleri en zor yaşam şartlarında da bir hayat sürdürmemişti. En düşük emekli maaşı 16 bin 881 lira oldu. Allah'ın aşkına bu maaşla emeklinin geçinme şansı kesinlikle yok. Emekli perişan, emekli sıkıntı. Tarihinde emekli bu kadar zor duruma düşmedi. Bu şartlarda yaşanmaz. Hayat son derece pahalı. Yani bir ekmek dahi şu anda 15 TL. Bir ekmek almakta dahi emekli artık bundan sonra zorlanır duruma karşı karşıya kalacak. Emeklinin tam tarif edilemez bir sıkıntısı var. Bunca yıl çalışmış, bunca hizmet etmiş. Bir emekli halı düşürülmemiş, bu haline getirilmişse gerçekten büyük bir sıkıntı, büyük bir üzüntü verici. Onun için emeklilerin durumu bilinmiyor. Böyle giderse daha da kötü duruma düşecek. Emekli artık sokağa da çıkamayacak. Şu anda ülkede 16,5 milyon

EMEKLİLER EKONOMİK OLARAK DARDA

Manisa genelinde 250 bine yakın olmak üzere Türkiye genelinde 16 milyon emekli bulunuyor. Emekliler son dönemlerde özellikle maaşlar konusunda çok büyük sıkıntı yaşıyor. Türkiye Emekliler Derneği Manisa Şube Başkanı Mehmet Akkoyun, emeklilerin bu dönem yaşadığı sıkıntının hiçbir döneme yaşamadığına dikkat çekti. Akkoyun, 12 milyon emeklinin bugün asgari ücret altında maaş aldığını altını çizdi.

emekli emeklinin geçinme şansı kesinlikle yok. Emekli perişan, emekli sıkıntı. Tarihinde emekli bu kadar zor duruma düşmedi. Bu şartlarda yaşanmaz. Hayat son derece pahalı. Yani bir ekmek dahi şu anda 15 TL. Bir ekmek almakta dahi emekli artık bundan sonra zorlanır duruma karşı karşıya kalacak. Emeklinin tam tarif edilemez bir sıkıntısı var. Bunca yıl çalışmış, bunca hizmet etmiş. Bir emekli halı düşürülmemiş, bu haline getirilmişse gerçekten büyük bir sıkıntı, büyük bir üzüntü verici. Onun için emeklilerin durumu bilinmiyor. Böyle giderse daha da kötü duruma düşecek. Emekli artık sokağa da çıkamayacak. Şu anda ülkede 16,5 milyon



Manisa genelinde 250 bine yakın olmak üzere Türkiye genelinde 16,5 milyon emekli bulunuyor. Emekliler son dönemlerde özellikle maaşlar konusunda çok büyük sıkıntı yaşıyor. Türkiye Emekliler Derneği Manisa Şube Başkanı Mehmet Akkoyun, emeklilerin bu dönem yaşadığı sıkıntının hiçbir döneme yaşamadığına dikkat çekti. Akkoyun, 12 milyon emeklinin bugün asgari ücret altında maaş aldığını altını çizdi.

emeklinin içinde ama 12 milyonu asgari ücretin altında emekli maaşı almaktadır. Yani emeklinin sıkıntısı tarif edilemez noktaya gelmiştir. Bu bir türedi bir anlayışla değil de bir tür bir dizi eritilerek emekliyi yok etme yoluyla izliyoruz, sürekli konuşuyoruz ama iyileştirme yönlerinde herhangi bir gelişme de göremiyoruz. Emekli bu seneyi yine çok zor durumda geçirecek. Ve biz bunların artık emekli ile ilgili bütün sorunlarını sürekli dile getiriyoruz. Televizyonda sürekli dile getiriliyor, konuşuluyor. Ancak iyileştirme ile ilgili, düzenleme hakkında hiçbir gelişme göremiyoruz.

DİLBAZ: “ Emekliler daha enflasyon farkını almadan maaşları eridi”

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Eskişehir Şube Başkanı Muhsin Dilbaz, Artan Zamlar Ve Yetersiz Maaş Artışları Nedeniyle Emeklilerin Maaşlarının Daha Cebine Girmeden Eridiğini Belirtti.

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Eskişehir Şube Başkanı Muhsin Dilbaz, art arda gelen zamlar ve yetersiz maaş artışları nedeniyle emeklilerin temel ihtiyaçlarını karşılayamaz hale geldiğini söyledi. Temmuz ayında yapılan zammın daha ceplere girmeden eridiğini belirten Dilbaz, emeklinin hem yaz sıcaklığında kavrulduğunu hem de yaklaşan kış için kaygı içinde olduğunu ifade etti.

“Hükümetin temmuz ayından itibaren yaptığı maaş artışı ceplerimize girmeden eridi” diyen TÜED Şube Başkanı Dilbaz, “İsyen eden emekli vatandaş, kış mevsimini nasıl geçireceğinin derdine düştü. Elektrik başta olmak üzere ısınma bedellerine yapılan sürekli zamlar karşısında, emekliler daha maaşlarını eve götüremeden sokakta erimiştir. Emekli, çalışan, memur açlığa, yokluğa, sefalet



mahkum ediliyor. Emekliler daha enflasyon farkını almadan maaşları eridi bitti. Sıcaklar kavuruyor ama emekli yine tir tir titriyor. Ağustos eylül derken kış kapımıza dayanacak. Emekli ne yapsın her şeye zam zam zam. Emekli yine de promosyonlar yükselirde yarasına çare bulur diye bekliyor. Promosyon artışını bile emeklilere çok görüyorlar. Gittikçe ömrü kısalan emeklinin biraz mutlu olabilmesi için evine ihtiyaçlarını alabileceği, sağlığını koruyabileceği yaşam için bir an önce umutların tazeleneyeceği değişim olmalıdır” diye konuştu.

**Türkiye Emekliler Derneği
Tarsus Şube Başkanlığımız
Merhum Genel Mali Sekreterimiz
Ömer Kurnaz'ın
Adını Yaşatmak İçin
Şube Toplantı Salonuna Verdi...**



IPRAGAZ **iPApp**

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİNE ÖZEL

250 TL İNDİRİM!

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

**İNDİRİM ORANI
GÜNCELLENDİ...
İPRAGAZ'DAN
TÜED ÜYELERİNE
EKSTRA BİR İNDİRİM
DAHA GELDİ...**

ABD SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNDE 2025'İN BÜYÜK DEĞİŞİKLİKLERİ

ABD'de sosyal güvenliğin yıldan yıla değişmesinin en beklenen yolu 'yaşam maliyeti ayarlaması' olurken bu tek yol değildir. Enflasyon ücret eğilimleri ve yeni politikalar, sosyal güvenlik yardımları alan 68 milyondan fazla insan yanında sisteme ödeme yapan 184 milyon çalışanı doğrudan etkilemektedir.

Sosyal güvenliğin 2025 de farklılaşacağı 7 önemli nokta vardır:

1- Yaşam Maliyeti Ayarlaması:

Enflasyon düşmeye devam ediyor. Yaşam maliyeti oranı 2024'de yüzde 3,2'den, 2025'de yüzde 2,5 oranına düştü. Buna göre ortalama emeklilik maaşı 2025 yılında 49 dolar artarak 1.927 dolardan 1.976 dolara çıktı. Yaşam maliyeti oranı 2022 de yüzde 5,9; 2023'te 8,7'idi.

2025 yılı oranı son dört yılın en düşüğü. 2000'den bu yana ortalama 2,6 olmuştur. Bu oran tüm sosyal güvenlik ödemelerine (hayatta olanlara sağlanan yardımlar, aile yardımları, engellilik yardımları, emeklilik yardımları) ve düşük gelirli ve sınırlı varlıklara sahip 65 yaş ve üzeri görme engelli veya engelli kişilere ödenen tamamlayıcı gelir güvencesine uygulanıyor. Buna göre engelli yardımı 1.580 dolara, yaşlı eşin tazminatı 1.832 dolara ulaşıyor.

2- Sağlık Sistemi Medicare Primleri:

Doktor ziyaretlerini ve ayakta tedaviyi kapsayan medicare için aylık prim 185 dolara çıkıyor. Prim sosyal güvenlik ödemelerinden kesiliyor.

3- Sosyal Güvenlik Bürolarında Hizmet :

Önceden randevu almaları isteniyor. Sosyal güvenlik kartları buradan alınıyor. 1.200'den fazla büroda bekleme sürelerini azaltmak, hizmet sunumunu kolaylaştırmak ve hizmet memnuniyetini iyileştirmek için randevulu çalışma başladı. Ulusal yardım hattından yerel bürolarla iletişime geçilebildiği gibi sosyal güvenlik hesabından da ulaşılabilir.

Bürolar randevu alamayan veya randevu almak istemeyen kişilere hizmeti geri çevirmiyor. Yaşlılar, askeri personel, ölümcül hastalığı olan kişiler, acil ve özel ilgi gerektiren durumları olan kişiler doğrudan randevu almadan bürolara müracaat edebilirler.

4- Tam Emeklilik yaşı:

Tam emeklilik yaşı, emeklilik yardımının yüzde 100'ünü talep etmeye hak kazanılan yaştır.

Doğum yılına göre belirlenir. 1958 doğumlular için 66 yıl 8 ay, 1959 doğumlular için 66 yıl 10 ay tam emeklilik yaşıdır Bunlar bu yaşa 2025'de ulaşacak. 1960 ve sonrasında doğanlar için 67 olacak. Tam emeklilik yaşından önce burada asgari yaş 62'dir. Aylık ödemenizi alırsanız yüzde 30 düşük olacaktır. Sosyal güvenlik yardımlarını kullanmazsanız, geciktirme bonusundan yararlanabilirsiniz. Örneğin 70 yaşına ertelerseniz, yüzde 8 maksimum bonus yardımı kazanırsınız.



M. Emin TANGÖREN
TÜED Basın Sözcüsü

ABD'DE ORTALAMA EMEKLİ AYLIĞI YAKLAŞIK 2 BİN DOLAR

5-Sosyal Güvenlik Vergileri:

Sosyal güvenlik, ABD'de çalışanın kazancından alınan yüzde 12,4'lük kesinti ile finanse edilir. Bunun yarısını işveren, yarısını işçi öder. Serbest meslek sahipleri ise her iki payı yıllık vergi beyannamelerinin bir parçası olarak öderler. Oran 1990'dan bu yana değişmedi. Ancak buna tabi gelir miktarı, ulusal ücret eğilimlerini yansıtlacak şekilde yıllık olarak ayarlanıyor. 2024 'de, 168.600 dolar 'idi. 2025'de, 176.100 dolar'a kadar çalışma geliri üzerinden vergi ödenecek. Bu eşiğin üzerindeki kazançlar sosyal güvenliğı finanse etmek amacıyla vergilendirilmiyor. Yatırımlardan elde edilen gelirler vergilendirilmez.

6-Sosyal Güvenli Kazanç Testi :

Henüz tam emeklilik yaşına ulaşmamış olan yararlanıcılara bir kazanç testi uygulanır. Kazançlar belirli bir seviyeyi aşarsa, sosyal güvenlik yardımlarının bir kısmını geçici olarak kaybedebilirler. Bu eşik yıllık olarak değişerek, ücret eğilimlerini takip eder. 2025'de sosyal güvenlik ödemelerinden, 23.320 dolardan yukarı olan her 2 dolarlık iş geliri için 1 dolar kesilecektir 2024'de bu rakam 22.320 dolar idi. Örneğin 2025'de işten 40.000 dolar kazanırsanız, yıl için sosyal ödemeleri 8.300 dolar azalacaktır. Görme engelliler gibi bazı kişiler için gelir sınırı daha yüksektir.

7-Faydalardan Yararlanma:

Emeklilikte yardımlardan hak kazanmanın ilk adımı, sosyal güvenlik kredisine sahip olmaktır. Yılda 4 krediye kadar kazanabilirsiniz ve toplamda en az 40 krediye ulaşmanız gerekir. Bu nedenle on yıl geçtikten sonra faydalardan yararlanmada, hak kazanma eşiğine ulaşabilirsiniz. Bu duruma erişebilenlere, Sosyal Güvenlik İdaresi çok sayıda özel hizmet vermektedir.



US RETIRED PERSONS

GÜNCELLENME KATSAYISI ARTIŞ SİSTEMİ DEĞİŞTİRİLMELİ

2000 sonrası dönemde yürürlüğe giren 4447 ve 5510 sayılı Kanunlar, sosyal güvenlik sistemini zayıflatan kriterleri getirmiştir. Aylıkların hesaplanmasında gösterge sistemi kaldırılmış ve yerine getirilen prim kazançlarının güncellenmesinde kullanılan “Güncellenme katsayısı”, doğru bir sisteme oturtulmadığından, yıl bazında bile emekli aylıklarında ciddi kayıplar ile karşılaşmıştır.

Aylık hesaplama sorunlu bir alan olmuştur. Örneğin, 2024 yılına emekli aylıklarına altı aylık dönemler olarak %49,25 ve %24,73 artışlar yapılmıştır. Emekli aylıklarına yapılan kümülatif artış toplamı ise, %86,16 olmuştur. 2024 yılı enflasyonu ise, %44,38 açıklanmıştır. Aynı yılda emekli

aylıklarına yapılan zamlar ile yıllık tüfe artışı arasında çok büyük bir fark bulunması, aylık hesaplanmasında eşitliği bozmaktadır. 2025 yılında emekli olacakların aylıkları hesaplanırken, 2024 yılında emekli aylıklarına yapılan zamlar uygulanmıyor. Bunun yerine, güncellenme katsayısına yıllık tüfe artışı olan %44,38 dikkate alınıyor. Görüldüğü gibi, emekli aylıklarına yapılan zamlar ile güncellenme katsayısına yapılan yıllık tüfe artışı arasında bağ kurulamaması, 2025 yılında emekli aylıklarında %30 daha az hesaplanmasına neden olmaktadır.

Yapılması gereken, güncellenme katsayısına yıllık tüfe oranı yerine, emekli aylıklarına yapılan artışlar esas alınmalı ve yıl bazında bir kayıp olmamalıdır.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: 3600 gün üzerinden malulen emekliyim ve kısa süreli bir işte çalıştığım tespit edildiğinden, aylığım kesildi. Ne yapmalıyım?

CEVAP: Mevzuatımızda, malulen emeklilerin çalışması durumunda aylıkların kesileceği belirlenmiştir. Bu durumu bilmeniz gerekir. Hatta bu gerçeği, sizi sigortalı yapan işveren veya işveren vekili de bilmelidir. Yeniden malulen aylık talebiniz için dosyanızın olduğu SGK Merkez Müdürlüğüne müracaat ederek, malul oranınız yeniden belirlenecek ve %60 oranınız olması durumunda aylığınız yeniden bağlanacaktır. İkinci bir seçenek olarak; %60 oranı bulunmazsa, 8.9.1999 öncesi sigorta girişinizin varsa, 3600 gün üzerinden 60 yaşında aylık bağlanabilir.

SORU: Emekli aylığıma yapılan %16,67, aylığıma tam olarak yansımadı. Temmuz ayı itibarıyla tarafıma 16.900 TL ödendi. En az aylık ödemesi ise, 16.881 TL olarak belirlendi. Bu durumda, emekli aylığıma yapılan zam kaybolmuş gibi. Bu nasıl bir sistem. Primim ve günüm fazla olmasına rağmen, hak ettiğim aylığı alamıyorum. Dernek olarak, bir çözüm getirilecek mi? Bu konuda bir çalışmanız var mı?

CEVAP: Sorunun kaynağı, aylık hesaplama sisteminde yapılan değişikliklerden kaynaklanmaktadır. 2000 öncesi dönemde gösterge sisteminin kaldırılması ve aylık bağlama oranlarının düşürülmesi, kök aylıkları küçültmüştür. Emeklilerimize, hak ettikleri aylık ödenmiyor. Prim kazancının ve günün değerini dikkate almayan en az aylık ödemesi, bir sistem sorunu olmuştur. Bu durum, kayıt dışı çalışma ile mücadeleyi de zorlaştırmaktadır. Bu nedenle, 2000

sonrası emeklilerin intibakları yapılarak her bir emeklimize hak ettiği aylık ödenmelidir. Bu yönde mücadele veriyoruz. Aylık hesaplama sistemi değişmeden, en az aylık ödemesi, prim kazancı ve günü fazla olanları cezalandıran bir uygulamaya dönüşmüştür. Asgari emekli aylığına bağlama oranı %70 olarak belirlenmeli ve asgari ücretin altında emekli aylığı olmamalıdır.

SORU: Emekli Sandığı emeklisiyim. Babam da Emekli Sandığı emeklisi. Babamdan, yetim aylığı alabilir miyim?

CEVAP: Emekli Sandığı Kanunu'nda her iki aylık birlikte ödenemeyeceği düzenlenmiştir. Yalnızca, yüksek olan aylığı tercih hakkınız bulunmaktadır.

SORU: Katkı payları ve ilaç farkı, emekliler üzerinde önemli bir gider olmaktadır. Emeklilerin geçinemediği bir dönemden geçilmektedir. En azından, emeklilerden hiçbir ad altında katkı payları alınmasın. Bu yönde bir girişiminiz var mı?

CEVAP: Sigortalılar, emekli olmadan önce, %12 gibi yüksek bir oran olan genel sağlık sigortası primi ödediğinden, emeklilerden hiçbir ad altında katkı payı alınmamalıdır. Sigortası olmayan ve yoksul kabul edilenlerin genel sağlık sigortası devlet tarafından ödenirken, bu kesimden hiçbir ad altında katkı payı alınmıyor. Emeklilerin geçim koşulları zorlaşmış ve sosyal yardım alacak duruma gelmiştir. Bu gerçekler görülmeli ve emeklilerden katkı payı ve ilaç farkı alınmamalıdır. Derneğimiz, emeklilerden alınan katkı paylarının kaldırılmasını savunmaktadır. Mücadelemiz devam etmektedir.





Yaşlanmaktan Neden Korkuyoruz?

Son yıllarda yaşam süresinin uzaması, tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de toplumların yapısını köklü biçimde etkilemektedir. Sağlık hizmetlerindeki gelişmeler, beslenme ve yaşam koşullarındaki iyileşmeler sayesinde artık geçmiş kuşaklara göre çok daha uzun ömür sürmek mümkündür. Ancak uzun ömür, tek başına mutluluk ve güvence getirmemektedir.

Nitekim İngiltere'de 35 ile 75 yaş arasındaki 3252 kişiyle gerçekleştirilen geniş kapsamlı bir araştırma, yetişkinlerin önemli bir bölümünün yaşlılıktan kaygı duyduğunu göstermektedir. Daha çarpıcı olan nokta ise, bu kaygının ileri yaşlarda değil, özellikle 30'lu ve 40'lı yaşlarda en yüksek düzeyde hissedilmesidir. Bu bulgu, yaşlanma korkusunun biyolojik gerçeklikten çok, zihinsel ve toplumsal algılarla beslendiğini ortaya koymaktadır.

Araştırmanın sonuçları, kadınların erkeklere göre yaşlılığa dair daha fazla endişe duyduğunu göstermektedir. Kadınlar özellikle bağımsızlığını kaybetme, yalnız kalma ve fiziksel görünümünün değişmesi gibi konularda hassastır. Bu durum, toplumun kadınları gençlik ve dış görünüş üzerinden değerlendiren bakış açısıyla doğrudan ilişkilidir. Erkeklerde ise ekonomik güvenceyi kaybetme ve üretken olamama endişesi daha öne çıkmaktadır. Ancak her iki cinsiyet için de ortak olan kaygı, ilerleyen yaşlarda çevresine “yük olma” korkusudur. Burada bireysel endişelerden çok, toplumun yaşlılığı “bağımlılık ve faydasızlık” üzerinden tanımlayan bakış açısının etkisi görülmektedir.

Araştırmanın dikkat çekici bulgularından biri de, çoğu zaman koruyucu olduğu düşünülen bazı faktörlerin tam tersine daha fazla kaygıya yol açmasıdır. Örneğin çocuk sahibi olmanın bireylerde yaşlılık korkusunu azaltacağı düşünülürken, veriler bunun tam tersini ortaya koymuştur. Çocuğu olan bireyler, ilerleyen yıllarda çocuklarına yük olma ihtimalini daha fazla düşündükleri için kaygıları artmıştır. Benzer şekilde, dini inanç ve ahiret düşüncesi de, sanılanın aksine birçok katılımcıda huzur yerine endişeyi tetiklemiştir. Bu durum, inançların kişiden kişiye farklı anlamlar taşıyabileceğini ve yaşlılık algısının bireysel olduğu kadar kültürel bağlamdan da etkilendiğini göstermektedir.

Bir diğer ilgi çekici sonuç, yaşlı bireylerle temasın da her zaman beklenen olumlu etkiyi yaratmamasıdır. Sıklıkla dile getirilen “gençler yaşlılarla vakit geçirirse önyargıları azalır” görüşü, bu araştırmada tam anlamıyla doğrulanmamıştır. Yaşlılarla sık temas eden kişilerde yaşlılık korkusunun daha yüksek çıkması, temasın niteliğinin önemini ortaya koymaktadır. Eğer bu temas çoğunlukla hastalık, bakım ve zorluklarla sınırlıysa, genç bireyler yaşlılığı çöküş ve kayıp üzerinden algılamaktadır.

Oysa aktif, üretken ve yaşam dolu yaşlı bireylerle kurulan ilişkiler, yaşlılığı farklı bir bakış açısıyla değerlendirme imkânı sunabilir. Bu bulgu, toplumsal temsillerin ne kadar belirleyici olduğunu göstermektedir.

Sonuçlar, yaşlılık korkusunun bireysel bir duygu olmanın ötesinde toplumsal bir mesele olduğunu güçlü bir şekilde vurgulamaktadır.

Medyada ve kültürel söylemlerde yaşlı bireyler çoğunlukla güçsüz, yalnız ve üretken olmayan kişiler olarak tasvir edilmektedir. Bu tek boyutlu imaj, genç kuşakların yaşlanmaktan korkmasına, yaşlı bireylerin ise toplumda kendilerini değersiz hissetmesine yol açmaktadır. Oysa bilimsel veriler, yaşlılığı olumlu algılayan bireylerin daha sağlıklı olduğunu, demans riskinin düştüğünü ve yaşam sürelerinin uzadığını ortaya koymaktadır. Başka bir ifadeyle, zihnimizdeki yaşlılık tasviri yalnızca düşüncelerimizi değil, sağlığımızı ve yaşam kalitemizi de doğrudan etkilemektedir.

Yaşlılık, hayatın kaçınılmaz bir gerçeğidir. Ancak bu gerçeğe bakış açımız, hem bireysel yaşamlarımızı hem de toplumun genel refahını belirlemektedir. Korku ve kaygıyla yaklaşmak yerine, yaşlılığı yaşamın doğal bir evresi olarak görmek; deneyim, birikim ve bilgelik kaynağı şeklinde değerlendirmek hepimiz için daha sağlıklı olacaktır. Türkiye Emekliler Derneği olarak bizler, yaşlılığın bir kayıp değil; aksine topluma katkı sağlayan bir dönem olduğunun altını çiziyoruz.

Bugünün gençleri yarının yaşlılarıdır. Dolayısıyla, genç yaşlardan itibaren yaşlılığa yönelik olumlu bir toplumsal algının inşa edilmesi, hem bireysel hem de toplumsal yarar açısından büyük önem taşımaktadır.

Sonuç olarak, yaşlılık korkusunu azaltmanın yolu bireyleri yalnız bırakmamak, toplumu bilinçlendirmek ve yaşlılığı olumlu yönleriyle hatırlatacak politikalar geliştirmektir.

Eğitim programları, medyada yaşlılığı olumlu temsillerle ele almak, kuşaklar arası dayanışmayı teşvik etmek ve yaşlıların toplumsal hayata etkin katılımını sağlamak bu konuda atılması gereken adımlar arasında yer almaktadır. Yaşlılık, bir yük değil, bir zenginliktir. Bu bilinçle hareket etmek, geleceğimizi daha sağlıklı ve daha umutlu kılacaktır.





AB Bir Refah Ekonomisi mi sunuyor ?

Sosyal ve sağlık hedeflerini ekonomik hedeflerle eşit düzeye getirmek

Avrupa Birliği kuruluşlarından EURO HEALTH NET, daha sağlıklı toplumlar aracılığıyla sürdürülebilir adil ve kapsayıcı bir sosyal Avrupa inşa etmeye yardımcı olmak ve sağlık eşitsizliklerini ele almak misyonuna sahiptir. Ofisi Brüksel'de olup finansmanı üye aidatlarıyla AB programından temel hibelerden sağlanmaktadır. Avrupa komisyonu her yıl yıllık sürdürülebilir Büyüme Anketinde öncekileri yayımlar. Bu yayında üye devletlerin ekonomik ve sosyal durumu gözden geçirilir ve ulusal hükümetlerin Avrupa hedeflerine ulaşmalarına rehberlik etmek için ülkeye özgü tavsiyeler (CSR) yayımlar. EURO HEALTH NET, her yıl bu süreci sağlık eşitliği açısından analiz eder.

Ekonomilerin ve toplumların başarısı, sağlık ve çevre maliyetleri dikkate alınmadan ekonomik büyüme ile ölçülmektedir. Refah ekonomisi modeli, ekonomisi nihai hedeflerine refahı alır. Refah ekonomisinin yaklaşımı, odak noktasını yapısal olarak GSHİY büyümesine bağımlı bir ekonomik sistemden uzaklaştırır. Bunun yerine insan sağlığını çevresel sürdürülebilirliğini sosyal eşitliği ve refahı başarının temel göstergeleri olarak değerlendirir. Politikalar ve mevzuatlar, refah üzerindeki etkileri ve refahı iyileştirme potansiyelleri açısından değerlendirilir. Refah ekonomisi kapsamında ekonomik büyüme bir amaç değil toplumsal ve gezegensel refahı iyileştirmenin bir yoludur.

Euro Health Net için refah ekonomisinin benimsenmesi AB'nin Avrupa Sosyal Haklar sütunu. BM sürdürülebilir kalkınma hedefleri yeşil mutabakat ve kurtarma ve dayanıklılık planı gibi stratejik hedeflerini ve girişimlerini destekleyen sağlıklı müreffeh ve uyumlu bir Avrupa'yı ulaşmanın yoludur. Refah ekonomisi yüksek getirili yatırımlara öncelik verdiği için uzun vadede bütçe ve borç sürdürülebilirliğine de katkıda bulunabilir. Yaptıkları analiz, sosyal, sağlık ve çevresel hedefleri ilerletmek ve refaha ulaşmak için bazı ilerlemeler kaydedildiğini göstermiştir. Ancak, refah ekonomisini ilerletmek ve sosyal, sağlık ve çevresel hedefleri mali ve ekonomik hedeflerle eşit düzeye getirmek için hala iyileştirmeye ihtiyaç vardır. Göstergeler, sağlıkla ilgili önlemler sosyal koruma, uzun vadeli bakım ve çocuk bakımı ruh sağlığı eğitim ve beceriler, konut ve enerji yoksulluğu ile çevre başlıklarında toplanmıştır.

Euro Health Net 2024 değerlendirmesinde ülkelere özgü öneriler sosyal çerçeve ekonomik yönetim ve refah ekonomisi göstergelerini incelemiştir. İyileşmeler tespit edilirken eksiklikler ve kaçırılmış fırsatlar ortaya konmuştur. Sosyal puan tablosu belirlenen sosyal riskleri vurgulayarak sosyal ve sağlık yönlerine daha fazla dikkat gönderilmesini yansıtmaktadır. Sosyal çerçevenin üye devletleri sosyal risklerini ele almaya teşvik etmede nasıl etkili olabileceği belirsizliğini korumaktadır. Sosyal katılım ve sağlık teşviki için yapılan kamu harcamaları gelecekte daha sürdürülebilir kamu finansmanına yol açan üretken yatırım olarak kabul edilecektir. Ülkelerin performansını değerlendirmek için halihazırda 100'den fazla gösterge mevcut olduğundan odak noktasını refaha kazandırmak için iyi bir potansiyel bulunmaktadır. Ancak ilgili izleme araçları ve göstergeleri eşliğinde, refahın farklı boyutlarını ortaya koyan yeterli bir refah çerçevesi geliştirmek gereklidir. Bu vatandaşların gerçek ihtiyaçlarını ortaya koyacaktır. Euro Health Net'in süreci iyileştirmeye yönelik önerileri şunlardır:

- 1- Avrupa refah çerçevesi geliştirme çabalarının güçlendirilmesi
- 2- Ülkelere özgü önerilerde yansıtılacak göstergelerin seçiminden refah ekonomisi önlemlerine öncelik verilmelidir. (Sağlıkta eşitlik, sosyal katılım için eğitim ve sağlık okuryazarlığı konut, iklim değişikliği ve çevre kirliliği gibi)
- 3- Sosyal çerçevenin üye devletlerin politika ve reform gelişimi üzerindeki etkisi iyileştirilmelidir.
- 4- Daha güçlü sosyal, sağlık ve yeşil yatırım sağlanmalıdır.

Avrupa Komisyonu 2025-2030 görev süresi boyunca yeni bir yoksulluk karşıtı strateji hazırlayacak. Eylem planlarını gözden geçirerek Avrupa Sosyal Haklar sütununu güçlendirecek ve bir uygun konut girişimi sunacaktır. Refah ekonomisinin dikkate alarak bu politika çerçevelerini hazırlamak ve Avrupa döneminin insanlara ve gezegenin refahına hizmet etmesini sağlamak ve sosyal, sağlık ve çevresel boyutları daha da güçlendirmek için çabaları sürdürmek önemli olacaktır.



TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ

TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi:/.../2025

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ünal BANDIR
Mehmet NALBANTBAŞI
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKŞAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955