



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 23

SAYI: 268

MART 2025

ÇANAKKALE ŞEHİTLERİMİZİ RAHMET, MİNNET VE SAYGIYLA ANDIK...



Devamı 10. sayfada



*Aydın Şube Başkanımız Durmuş Uzuner,
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat
Işıkhân'la, İftar Yemeği sonrası bir araya geldi.*

Uzuner emeklilerimizin talep ve beklentilerini Bakan
Işıkhân'a aktardı.

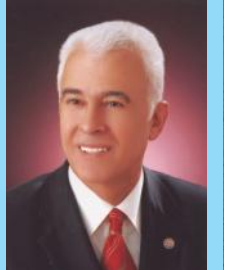
Uzuner, görüşmede öncelikli taleplerimiz olarak;
seyyane zam ve intibak talebimizin değerlendirilmesini istedi.
Derneğimizin çalışmaları hakkında da bilgi veren Uzuner, aylık
hesaplamalarında eşitlik ilkesinin korunmasını talep etti.

KANUNLARDA EŞİTLİK İLKESİ OLMALI

Sosyal güvenlik, her ülkenin refah
düzeyini gösteren en önemli göstergelerden
biridir. Bu hakların korunması ve
geliştirilmesi ise doğrudan yatırım, üretim
ve istihdamla ilişkilidir. Her birey için
evrensel bir hak olan emeklilik, ancak
istihdam yoluyla mümkündür.

TÜİK'in en son yayımladığı İşgücü
İstatistiklerine göre, 15 yaş üzeri çalışma
çağındaki nüfusumuz 66 milyon 206 bin
kişidir. Kalkınmanın en önemli kaynağı
olan insan gücümüzü ne ölçüde üretime ve
istihdama dahil edebildiğimiz büyük önem
taşımaktadır. Ancak bu nüfusun yalnızca
32 milyon 314 bini istihdamda yer
almaktadır. Yani çalışma çağındaki
nüfusun yaklaşık yarısı iş gücü piyasasının
dışındadır. Bu durum, işsizlikle ve
yoksullukla mücadeleyi güçleştirmektedir.

BAŞYAZI



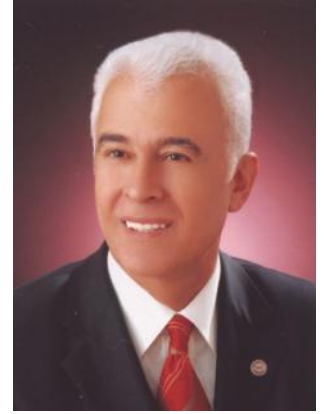
Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

KANUNLARDA EŞİTLİK İLKESİ OLMALI

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Yeterli gelire sahip olmayan yaklaşık 4 milyon hanenin sosyal yardıma ihtiyaç duyması, istihdamdaki yetersizliğin bir sonucudur. Dahası, istihdamda yer alan bireylerin önemli bir kısmının kayıt dışı çalıştırılması, sosyal güvenlik haklarına erişimi engellemektedir. Oysa Anayasamıza göre sosyal güvenlik, vazgeçilmez temel bir haktır.

İstihdam edilenlerin yüzde 26,5'inin sosyal güvenlik kuruluşlarına kayıtlı olmaması, yaklaşık 8 milyon 653 bin kişinin emeklilik hakkından mahrum kalmasına neden olmaktadır. Unutulmamalıdır ki, emeklilik hakkı güvence altına alınmadan sosyal devlet olunamaz.

Emekli aylığına hak kazanmanın üç temel koşulu bulunmaktadır: sigortalılık süresi, prim ödeme gün sayısı ve yaş. 5510 sayılı Kanun öncesi dönemde bu üç koşul birlikte aranırken, 8 Eylül 1999 tarihinden önce sigortalı olanlar için yaş koşulu kaldırılmış; sadece sigortalılık süresi ve prim gününü tamamlayanlara emeklilik hakkı verilmiştir. Ancak 8 Eylül 1999 sonrası ilk kez sigortalı olanlar için yaş şartı yeniden devreye sokulmuş; kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş emeklilik yaşı olarak belirlenmiştir. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile yaş şartı kademeli olarak artırılmış ve 2048 yılı itibarıyla kadın ve erkek sigortalılar için emeklilik yaşı 65'e yükseltilmiştir.

Bu süreçte sadece emeklilik yaşı değil, prim ödeme gün sayısı da artırılmış, böylece emekliliğe erişim daha da zorlaşmıştır. 8 Eylül 1999 öncesinde sigortalı olan bireyler yaş şartı aranmaksızın emekli olabiliyorken, bu tarihten sonra sigortalı olanlar için emeklilik süresi ortalama 15 yıl gecikmiştir. Sosyal güvenlik sisteminde yapılan her değişiklik ne yazık ki eşitlik ilkesine dayanmamıştır. Bu nedenle sigortalılar arasında emeklilik koşulları açısından ciddi farklar oluşmuştur. 8 Eylül 1999 sonrasında ilk kez sigortalı olanlar için geç emeklilik uygulamasının yanı sıra, emekli aylıklarında yaşanan kayıplar da sosyal güvenlik hakkını zayıflatan önemli riskler arasında yer almaktadır.

Türkiye Emekliler Derneği, her birey için kutsal bir hak olan emekliliğin korunmasını ve yaşlılık döneminde ödenecek aylığın, insanca bir yaşam sürdürebilecek düzeyde olmasını savunmaktadır. Bu doğrultuda, kök aylıkların düşmesine neden olan sistemsel sorunlara çözüm getirilmesi, sosyal güvenlik hakkını zayıflatan mevcut aylık hesaplama yönteminin değiştirilmesi gerekmektedir.

Yaş koşulunun kademeli olarak yükseltilmesiyle birlikte, çalışma hayatında daha uzun süre kalan bireylerin daha yüksek aylık almasını sağlayacak adil bir sistemin oluşturulması kaçınılmazdır. Ancak bugün geline nokta, emekliler arasında "Sen ne zaman emekli oldun?" ya da "Ne kadar aylık alıyorsun?" gibi kıyaslamalar, sosyal güvenlik sistemindeki norm ve standart birliğinin bozulduğunu açıkça göstermektedir. 2000 öncesi ve sonrası dönemdeki farklı düzenlemeler, hem emeklilik hakkına erişimden hem de bağlanan aylıkların düzeyinde ciddi eşitsizliklere neden olmuştur.

Ekim 2008 sonrası dönemde ise prim ödeme gün

sayısının bir anlamı kalmamış; prim kazancı ve ödeme süresi dikkate alınmaksızın milyonlarca emekliye "asgari seviyede eşit" 14.469 TL aylık ödenmektedir. Bu uygulama,

sosyal güvenlik sisteminin temel ilkeleriyle bağdaşmamakta; çalışanı prim ödemeye ve sistemde kalmaya teşvik etmekten uzak bir model yaratmaktadır.

Türkiye Emekliler Derneği olarak, adaletli ve sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi için;

- Kök aylıkların güçlendirilmesini,
- Aylık bağlama oranlarının yeniden düzenlenmesini,
- Uzun süre çalışanı ödüllendiren adil bir sistemin kurulmasını talep ediyoruz.

Çünkü emeklilik, bir lütuf değil; uzun yıllar verilen emeğin ve ödemenin karşılığıdır. Emekliler üretimden çekilmiş olabilir; ama ülkenin vicdanı ve geçmişidir. Bu vicdanı korumak, sosyal devlet olmanın asli sorumluluğudur.

Sosyal güvenlik sisteminin en çok eleştirilen yönlerinden biri emekli aylıklarının hesaplanma biçimidir. Aylık bağlama oranlarında adaletli bir sistem kurulamadığı gibi, aylığın ikinci belirleyicisi olan güncellenme katsayısı da doğru kurgulanmamıştır.

4447 ve 5510 sayılı kanunlarla birlikte gösterge sistemi kaldırılmış, onun yerine sigortalıların prime esas kazançları, Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) ve Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GH) artış oranları ile güncellenmeye başlanmıştır. Ancak bu katsayının yeterince adil bir temele dayanmadığı, uygulamada açıkça görülmüştür.

Bu sistemde bir önceki yıldaki emekli aylıklarına yapılan zamlar dikkate alınmamakta, sadece TÜFE bazlı artış temel alınmaktadır. Bu da güncellenme katsayısının, emekli aylıklarını gerçek enflasyon karşısında korumakta yetersiz kaldığını göstermektedir. Örneğin, 2024 yılında emekli aylıklarına yapılan yüzde 49,25 ve yüzde 24,73 zamların kümülatif artışı yüzde 86,16 artış, 2025 yılında emekli olanlara uygulanmamış ve bunun yerine 2024 yılı tıfe oranı olan yüzde 44,38 artış güncellenme katsayısına yansıtılarak emekli aylıklarının hesaplanması, yıl bazında emekli aylıklarında yüzde 30 gibi yüksek bir kayba neden olmuştur. Emekliler arasında hak kaybının olmaması için aylık hesaplama sistemi düzeltilmeli ve yıl bazında emekli aylıklarında eşitlik sağlanmalıdır.

Sosyal güvenlik hakkı, Anayasa'nın tanıdığı eşitlik ilkesi çerçevesinde yönetilmelidir. Aylık hesaplamaları;

- Her bir sigortalının prim kazancı ve
- Prim ödeme gün sayısı esas alınarak yapılmalı,
- Aynı koşullarda emekli olanlar arasında yıl bazında eşitlik sağlanmalıdır.

Aksi halde sistem, çalışanın emek karşılığını alamadığı, emeklilerin ise hak kayıplarına uğradığı adaletsiz bir yapıya dönüşmeye devam edecektir. Güncellenme katsayısı gözden geçirilmeli, geçmiş zamlar ve büyüme oranları hesaba katılarak daha adil ve şeffaf bir hesaplama modeli hayata geçirilmelidir.

Türkiye Emekliler Derneği Karabük Şube Başkanımız Celal Bulut Karabük Valisi Mustafa Yavuz'u Makamında Ziyaret Etti.



Görüşmede, emeklilerimizin karşılaştığı sorunlar ve taleplerine yönelik çalışmalar ele alındı.

Karabük Valisi Mustafa Yavuz, emeklilerin toplumumuzdaki değerli konumuna vurgu yaparak onların hayat kalitesini artırmaya yönelik her türlü çalışmayı desteklediklerini belirtti.

Celal Bulut ise kabullerinden dolayı Valimiz Mustafa Yavuz'a teşekkür ederek emeklilere yönelik yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi.

EMEKLİNİN ALIM GÜCÜ AZALIYOR



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

**Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Emeklilik, uzun yıllar çalışarak, prim ve vergi ödenerek elde edilen kutsal bir haktır. Bu hakkın korunması, ülkeyi yönetenlerin en temel görevi olmalıdır. Sosyal güvenlik, anayasamızda temel bir hak olarak düzenlenmiş ve her bir çalışan emekli olduğunda, bir başkasına muhtaç olmadan insanca yaşayacağı gelir güvencesini sağlayan bir sistemdir. 80 yıllık bir geçmişi olan sosyal güvenlik sistemine bakıldığında, emeklilik hukukumuz istikrarlı yönetilmemiş ve işe giriş tarihleri ve emekli olunan yıllara göre emekli aylıklarında farklılıklar oluşmuştur. Farklılıklar yanında, gerçek anlamda emeklilerimize insanca yaşamaya yetecek gelir ve aylıkların ödenmediğini de görüyoruz.

Üç ayrı sosyal güvenlik kuruluşu tarafından yürütülen emeklilik sisteminde eşitlik kuralı oluşturulamamış ve farklı emekli gruplarıyla norm ve standart birliği kurulamamıştır. SSK, BAĞ-KUR ve Emekli Sandığı statülerine göre farklı aylık hesaplamaları yerine tek bir sistem üzerinden aylık hesaplansaydı, bugünkü sorunların hiçbiri yaşanmayabilirdi. Sigortalılar arasında statü ayrımı, farklı emekli grupların oluşmasına neden olmuştur.

Sosyal güvenlik, yoksulluk mücadelede ve gelir dağılımının iyileştirilmesinde en temel araçtır. Hiçbir sistem, emeklileri yoksullaştıran düzenlemeler içermemelidir. Emekli yoksulluğun sosyal devlette de yeri yoktur. 4447 ve 5510 sayılı Kanunlar, sosyal güvenliği zayıflatan düzenlemeler içermektedir. Emeklilik, kolay elde edilmiyor. Uzun süre çalışacaksınız ve prim ödeyeceksiniz. Ülkesine hizmet

eden ve her eserde alın teri olan sigortalar, emekli olduklarında insanca yaşamaya yetecek aylık ödeneceği planını yapmaktadır. Üzülerek belirtmeliyiz ki, 4447 ve 5510 sayılı Kanunlar, iki açıdan emekli aylıklarını küçülten bir etki yapmıştır.

2000 sonrası dönemde çalışılan süreler dikkate alınarak karma sisteme göre emekli aylıkları hesaplanmaktadır. Prim kazançlarına uygulanan güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranları, aylık hesaplamalarında yetersiz kalmış ve kök aylıklar her geçen yıl giderek küçülmektedir. 5510 sayılı Kanun döneminde çalışma süresi uzadıkça, aylıklardaki kayıplar dikkat çekmeye başlamıştır. Sigortalıların çalışılan dönemlerde yürürlükte olan kanun hükümlerine göre karma sistemle (ikili ve üçlü) aylıkların hesaplanması, kök aylıkları değersiz yapmıştır.

Bu hesaplama sistemi düzeltilmeli ve emekli aylıkları intibak kurallarına göre yeniden hesaplanmalıdır. Yaşlıya ve emekliye saygı, insanca yaşamaya yetecek aylık ile ölçülür. Sosyal devleti ve sosyal güvenliği güvence altına alan Anayasamızın 60. Maddesi ile uyumlu olacak yeni bir sosyal güvenlik mevzuatı düzenlenmelidir.

Sosyal güvenlik kuruluşlarının tek çatı altında toplanarak Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı oluşturulması, hizmetlerin tek elden yürütülmesi bakımından doğru bir değişiklik olmuştur. Benzer düzenleme sosyal güvenlik mevzuatında da yapılmalı ve 4/a, 4/b ve 4/c sigortalılıklarına son verilmeli ve emeklilik sistemi tek bir kurala göre yönetilmelidir.

KATKI PAYLARI VE İLAÇ FİYATLARI

Yaşlılık döneminde sağlık sorunlarının artması karşısında, randevu almada ve ilaca erişimde sorunlar yaşanmaktadır. Randevu sisteminde yaşanan zorluklar ve geç verilen randevular, sağlık hakkını riske etmektedir ve insanlar acil servislere başvurmaktadır.

Özel sağlık kuruluşları, başlangıçta olduğu gibi SGK tarafından belirlenen ücretleri esas alma yerine çok yüksek bedeller talep etmektedir. Hiçbir emeklinin zorunlu olmadıkça, özel sağlık kuruluşlarına başvurma imkanı yoktur. Kamunun yerine getirmesi gereken sağlık hizmetlerinin özel sağlık kuruluşları eliyle yürütülmesi, bir ticari işleme dönüşmüştür. Özel sağlık kuruluşları, SUT ile belirlenen katkı paylarını dikkate almamaktadır. SGK ve Sağlık Bakanlığı bu gerçeği görmeli ve denetimler yapılmalıdır.

23 Şubat 2025 tarihi itibarıyla SUT'da yapılan değişiklik gereğince, birinci sağlık kuruluşunda katkı payı alınmazken, devlet ve üniversite hastanelerinde katkı payları tek bir ücret olarak 20 TL olarak belirlenmiştir. İkinci ve üçüncü basamak özel sağlık hizmeti sunucularında ise, 50 TL olarak katkı payının ödeneceği öngörülmüştür. Özel sağlık kuruluşları, katkı payını en fazla yüzde 200 ilave ücret artışı kadar talep etmesi gerekirken, özel hastanelerde ortalama muayene ücreti 1000-1500 TL arasında değişmektedir.

Sağlık hizmetleri, kamu tarafından verilmediğinden, sağlıkta çok büyük zorluklar yaşanmaktadır. Sağlık hakkı, anayasal bir haktır. Çalıştığı yıllarda genel sağlık sigortası primini

ödeyip olan emekliler için kamu ve özel ayrımı yapılmadan katkı paylarının ödenmediği yeni bir sistem getirilmelidir. Emekli aylıkları, geçim özelliği taşımadığından, emeklilerin katkı payı ödeme gücü yoktur. Bu gerçeğin görülmesi ve emeklilerden hiçbir ad altında katkı payı alınmamalıdır.

İlaç sağlık sisteminin en önemli tedavi edici ayağı olduğundan, ihtiyaç duyulan ilaçlara erişim büyük önem taşımaktadır. Sağlık sisteminin vazgeçilmez hakkı olan ilaçlara erişimde fiyat farkının alınması, emeklilerin aylıklarını küçülten bir ödeme biçimine dönüşmüştür. Bazı önemli ilaçların geri ödeme sisteminden çıkarılması, sağlık hakkını risk etmektedir. Geri ödeme sistemleri ve ilaca ücretsiz ulaşmak, sağlıklı toplum için büyük önem taşımaktadır.

Ülkemizde bir ilacın geri ödeme kapsamına alınıp alınmayan ilaçlar için davalar açılmaktadır. Esas olan dava yoluna gidilmeden insan sağlığı dikkate alınmalı ve ilaca erişim sağlanmalıdır.

Sağlıklı yaşamak, koruyucu sağlık hizmetleri bakımından temel bir kuraldır. Bu nedenle, çalışarak elde edilen emeklilik gibi kutsal bir hakkın korunması ve geliştirilmesi, ülkeyi yönetenlerin öncelikli görevi olmalıdır. Emeklilik, her ülkenin vazgeçilmez bir evrensel hakkı olarak değerlendirilmektedir. Ülkemiz bakımından da bu gerçek esas alınmalı ve buna göre hedefler belirlenmelidir.

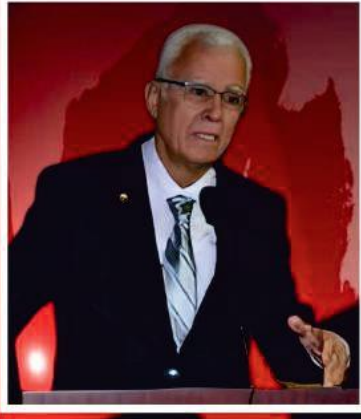
İnsanı yaşat ki, devlet yaşasın.



**Mehmet
NALBANTBAŞI**

**Genel
Eğitim
Sekreteri**

**Kahramanmaraş
Şube
Başkanı**

**KAZIM ERGÜN**

TÜED GENEL BAŞKANI

EMEKLİLER BAYRAM İKRAMİYESİNDE MÜJDE BEKLİYOR...

Emekliler bayram ikramiyesinde müjde bekliyor...

- TÜED Genel Başkan Kazım Ergün:

- "Milyonlarca emekli her bir bayram için 3 bin lira olarak verilen ikramiyelerin artırılmasını dört gözle bekliyor. Bayram ikramiyeleri, emeklilerimizin bütçesine katkı sağlayacak ve adına yakışır bir düzeye yükseltilmeli"

ANKARA (AA) - ÖZCAN YILDIRIM - Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, milyonlarca emeklinin bayram ikramiyesinde artış beklendiğini belirterek, "Bayram ikramiyeleri, emeklilerimizin bütçesine katkı sağlayacak ve adına yakışır bir düzeye yükseltilmeli." dedi.

Ergün, AA muhabirine yaptığı açıklamada, emeklilere bayram ikramiyesi verilmesi kazanımının TÜED'in uzun yıllar süren mücadelesinin bir sonucu olduğuna dikkat çekerek, 2018'den itibaren emeklilere dini bayramlarda ikramiye verilmeye başlandığını anımsattı.

O dönem Ramazan ve Kurban bayramlarında 1000'er lira olan ikramiyenin zamanla yapılan artışlarla mevcutta her bir bayram için 3 bin lira olarak uygulandığını belirten Ergün, şöyle konuştu:

"Son yıllardaki yüksek enflasyon karşısında bayram ikramiyeleri ciddi oranda eridi. İkramiyelere enflasyonun

oldukça altında yapılan artışlar sonucu, ikramiyeler emeklilerin bütçesine katkı sağlamaktan uzaklaştı. İkramiye uygulamasının başlatıldığı 2018 yılında 1000 lirayla emeklilerimiz sıla-i rahim yapabiliyor ve küçükbaş kurban alabiliyordu. Maalesef bugün mevcut rakamla bunları gerçekleştirilmesi mümkün değil."

- "İkramiye emeklilerimizin bir derdine merhem olmalı"

Her gün Türkiye'nin dört bir yanındaki yüzlerce emekliden ikramiyenin artırılması yönünde telefon ve mesaj aldıklarını belirten Ergün, şu ifadeleri kullandı:

"Milyonlarca emeklimiz, en düşük emekli aylığı olan 14 bin 469 lira ile bir ay boyunca geçinmeye çalışıyor. Emekli aylıklarındaki artış oranının, çarşı ve pazardaki fiyatların artış oranının gerisinde kalmasıyla emeklilerimizin alım gücü düşüyor. Böyle bir tabloda bayram ikramiyesi emeklilerimizin bir derdine merhem olmalı. Bugün itibarıyla milyonlarca emekli her bir bayram için 3 bin lira olarak verilen ikramiyelerin artırılmasını dört gözle bekliyor. Bayram ikramiyeleri, emeklilerimizin bütçesine katkı sağlayacak ve adına yakışır bir düzeye yükseltilmeli. Zor durumda olan emeklilerimiz, kavuşma, kucaklaşma ve kaynaşmayı simgeleyen bayramı ağız tadıyla geçirmeli."

Samsun Şube Kongremiz Gerçekleşti

Samsun Şube Başkanlığımızın olağan genel kurulu 23 Şubat 2025 tarihinde, Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün Divan Başkanlığında gerçekleştirildi. Divan Yönetiminde; Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır ve Genel Eğitim Sekreterimiz Mehmet Nalbantbaşı ve Gölbaşı Şube Başkanımız Ersin Tümtürk görev aldılar.

Kongrede yapılan seçimlerde, Şube Başkanımız İbrahim Gür yeniden aynı göreve seçilerek güven tazeledi. Kongrede yapılan seçimlerde Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu; Yahya Can, Mustafa Baba, Yusuf Yılmaz, Abdullah Aydın. Denetim Kurulu'na ise; Orhan Çakır, Bayram Babaoğlu ve Abdülkaki Sezgin seçildiler.



TÜED YAŞLI ÇALIŞMALARI GRUBU BAŞKANI CAFER TUFAN YAZICIOĞLU, YAŞLI KADINLARIMIZIN HAKLARI İÇİN MÜCADELE EDİLMESİ GEREKTİĞİNİ BELİRTTİ

*Türkiye Emekliler Derneği
Yaşlı Çalışmaları Grubu
Başkanı Cafer Tufan
YAZICIOĞLU, Dünya Kadın
Hakları Günü nedeni ile yaptığı
açıklamada şunları belirtti:*

“Dünya nüfusunun giderek artan bir bölümünü oluşturmalarına rağmen, yaşlı kadınlar kadın hakları ile ilgili politikalarda göz ardı ediliyor. Karşılaştıkları zorluklar ve geride bırakılmamaları için yaşlı kadınlarımız için yaşlı haklarının tam zamanı. Cinsiyet eşitliğinden bahsedildiğinde öncelikle yaşlı kadınlar akl

gelmeli. Kadınlarımızın yaşlılıkta yoksul olma olasılığı erkeklerden daha fazladır. Birçoğu hayatlarını ücretsiz bakım işi yaparak veya emeklilik sağlamayan işlerde çalışarak geçirir. Temel günlük ihtiyaçlarını karşılamak için ailelerine bağımlıdır. Erkeklerden daha uzun yaşarlar ancak sağlıklı veya engelli olarak geçirdikleri yılların sayısı fazladır. Yaşlı kadınların ihtiyaçları gerektiği gibi anlaşılmaz ve karşılanmaz. Şiddete, istismara ve ihmale maruz kalabilirler. Savaşlar ve insani krizler en çok yaşlı kadınları etkiler. Dünya genelinde 65 yaş üstü her yedi kadından biri çoğunlukla güvencesiz işlerde çalışıyor. Ortalama olarak günde 5

saat bakım ve ev işi yapıyorlar. İşyerinde yaş ayrımcılığına maruz kalıyorlar.

Deneyimleri ve bilgeliklerine rağmen, karar alma süreçlerinden dışlanırlar. Toplumsal normlar ve kalıplar onları arka plana itiyor. Uygun veriler toplamadan, onların ihtiyaçları ve hakları göz ardı edilmeye devam edecektir. Kadınlarımıza destek sağlamak önceliklendirilmelidir. Yaşlı kadınların görülmesini ve duyulmasını sağlamak; ancak bir, BM Yaşlı Hakları Sözleşmesi ile mümkündür. Bu konuda BM İnsan Hakları Konseyi'nin 58. Oturumu'nda yapılacak çalışmaları destekliyoruz. Bunun için hükümetler arası bir çalışma grubunun oluşması beklentimizdir. Kadınlarımızın Dünya Kadın Hakları Günü kutlu olsun.”



AKTİF YAŞLILIK İÇİN AKTİF KAFE



*18-24 Mart Yaşlılara
Saygı Haftası kapsamında
Türkiye Emekliler
Derneği ile Yaşlılık
Platformu çevrimiçi bir
etkinlik düzenledi.*

Etkinlikte aktif yaşlılık için
Aktif Kafe Projesinin
değerlendirilmesi yapıldı.
Toplantıya derneğimiz üyeleri ve

yöneticileriyle platform
yöneticileri katıldı.

Aktif Kafe Projesinin Aile ve
Sosyal Politikalar Bakanlığına
sunulduğu ve Ankara'da pilot
uygulama yapılacağı belirtildi.
Derneğimizin geçmişte yaptığı
projeler toplantıda tanıtıldı.

Bu projelerin Aktif Kafe için
örnek alınması benimsendi.



18-24 MART

Yaşlılara Saygı Haftası
Etkinliği

YAŞLILIK PLATFORMU VE
TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ
İŞ BİRLİĞİ İLE

Türkiye Emekliler Derneği üyeleri ve
üniversite gençlerinin de bir araya geldiği
Sosyal, aktif ve sağlıklı olabilmek için
Aktif Kafe Projesi



21 Mart Cuma 2025
14.30 - 16.00



Zoom üzerinden
Online Etkinlik

Bağlantı Adresi: <https://zoom.us/j/95494314171>

Toplantı Kimliği: 954 9431 4171



TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda yaptığı konuşmada, emekli bayram ikramiyelerinin TÜİK rakamlarına göre hesaplanması halinde bile, 11 Bin 48 Lira olacağını belirterek; "Bu emekliye ne verilse anasının ak sütü gibi helaldir. Çünkü bu emekli; bu ülkenin yattığınız hastanesinde, yürüdüğünüz yolunda, okuduğunuz okulunda ve her türlü medeni eserinde, alın teri olan insanlardır" dedi...

TÜED Genel Başkanımız Kazım ERGÜN komisyonda yaptığı konuşmada şunları söyledi:

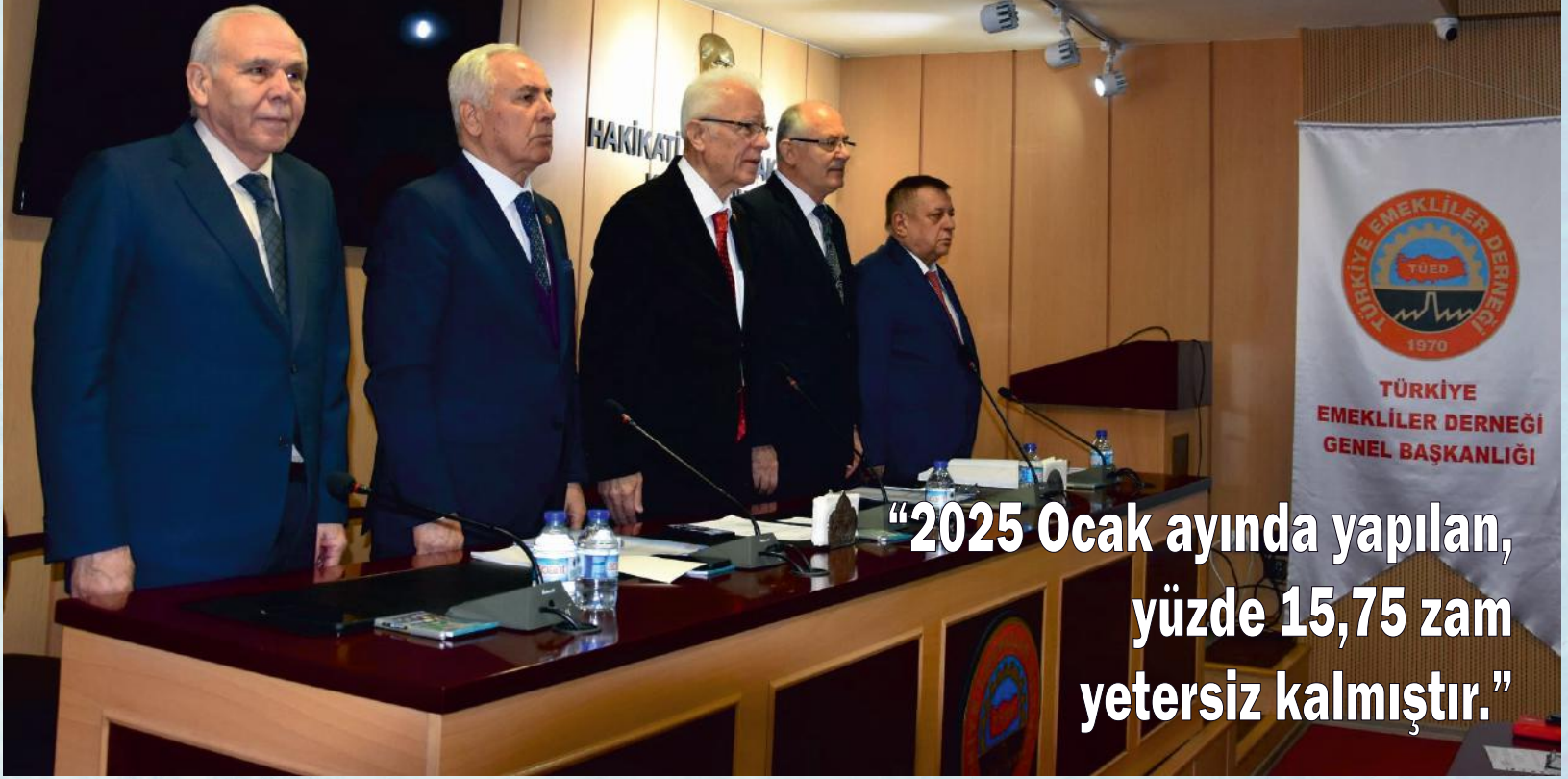
"Sayın Başkanım, saygıdeğer milletvekillerimiz, saygıdeğer hazırun; emekliler adına Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün olarak saygılarımı sunuyorum. Özellikle, elli beş yıllık bir kuruluşu yönetiyoruz. Bugün emeklilerin aldığı her hakta alın teri olan insanlarız. Emekliye hak arama noktasında katkıda bulunan her kişi ve kuruluşa da huzurunuzda teşekkür ediyoruz. Yalnız, farkında olmadan bazı kişiler özellikle bizi itham etti. Bu noktada da sizin vicdanınıza sığınıyorum. 16 Aralık 2024 günü Sayın Cumhurbaşkanının tertiplelediği bir yemeğe katıldık, orada da konuşmacı olarak bana söz verdiler. Bugüne kadar emeklilere verdikleri katkıdan dolayı başta Sayın Cumhurbaşkanımız olmak üzere bütün milletvekillerimize, bakanlarımıza, emeği geçen herkese teşekkür ettik ama cümleyi orada kestiler. Cümlemin devamı şuydu: "Sayın Cumhurbaşkanım, inanıyorum ki yeni dönemde ağız dualı hayat çınarlarına gereken desteği sunacaksınız. Bu duygularla yeni yılın dünyamıza, ülkemize, insanlığa, hayırlara vesile olmasını temenni ediyor, saygılar sunarım." diye konuşmamı bitirdim ama bazı kişi ve kuruluşlar bizi bir nevi idam sehпасına

çıkardılar. Herkes şunu bilsin: 80'inci yaşını yaşayan bir insanım, 65'inci yılımı çalışıyorum. Hiçbir gün hiçbir yerde eğilmedim, hiçbir kuvvetin karşısında da susmadım, susmadan da bu dünyayı terk edeceğim ve yapılan iyiliğe her platformda kim olursa olsun teşekkür edecek kadar inancılı ve saygılı insanlarız. 2024 yılında özellikle yılın Ocak ayında memur ve memur emeklisine 49,25 bir zam verilecekti, işçi ve BAĞ-KUR emeklisine 37,57 zam verilecekti. 15 Ocak 2024 günü Safranbolu'da yaptığım bir konuşmayı Sayın Cumhurbaşkanım, parlamenterler ve partiler bu sesimizi dikkate aldılar ve bizi 49,25'e eşitlediler. Bugün 16 milyon 677 bin emekli, dul, yetim bulunmakta. Bir cümlemlerle, o kongrede yaptığım bir konuşmayla bugün sayısı 14 milyon olan emekliye yüzde 12 puan kazandırmış bir kuruluşun Genel Başkanım.

Bu hakkı veren insanlara, başta Cumhurbaşkanım olmak üzere, bu hakkı veren herkese huzurunuzda bir kez daha teşekkür ediyorum. Kimseye yağ çekmeyiz, bildiğimiz doğru neyse onu yaparız. Bu duygularla, bugün bu ikramiyenin çıkmasının arkasında geçmişe dönük kırk yıllık bir emek hareketi vardır, bizden evvelki genel başkanlarımız büyük bir gayret sarf etmişlerdir. Bu ikramiyenin çıkışında da bütün partilere gönderdiğimiz 18 maddelik bizim bir bildirimimiz vardı. Bütün partiler Türkiye Emekliler Derneğinin bünyesinden çıkan o talepleri ortaya koydular basında, medyada; hepinize teşekkür ediyorum ve özellikle bir sisteme bağlansaydı 2018'de o bin lirayla bir kurban kesilebiliyordu, sıla-i rahim yapılabiliyordu.

Eğer inanmadığımız Türkiye İstatistik Kurumunun rakamlarıyla bile bu ölçülseydi, her yıl üzerine eklenerek konulsaydı bugün ikramiyemiz 11.048 lira 75 kuruş olacaktı ve bu emekliye ne verseniz anasının ak sütü gibi helaldir çünkü bu emekliler bugün bu ülkede, geçmişte yattığınız hastanede, yürüdüğünüz yolda, okuduğunuz okulda her türlü medeni eserde, alın teri olan insanlardır. Biz size hakkımızı helal ediyoruz ama siz de bizi büyükleriniz olarak kabul edin, lütfen bizi ona göre değerlendiriniz. Çok teşekkür ediyorum. Saygılar sunuyorum."

BAŞKANLAR KURULUMUZDAN SEYYANEN ZAM ÇAĞRISI



Türkiye Emekliler Derneği Başkanlar Kurulu Toplantısı, 7 Mart 2025 tarihinde Ankara'da Genel Merkez Toplantı Salonu'nda yapılmıştır. Ülkenin ve emeklilerin sorunlarının değerlendirildiği Başkanlar Kurulu Toplantısında, terörsüz bir Türkiye ortak hedefi için, bu soruna siyaset üstü bakılmasının önemine vurgu yapılmıştır. Emeklilerin içinde bulunduğu sorunların da değerlendirildiği Başkanlar Kurulu Toplantısında; 2000 sonrası dönemde aylık hesaplama sisteminde yapılan değişiklikler, kök aylıkları düşüren bir etki yaptığından, karma aylık hesaplama sistemi yerine, çalışılan tüm dönemler için tek bir aylık hesaplama sisteminin getirilmesi talep edilmiştir.

Başkanlar Kurulu Toplantısında yapılan değerlendirmelerde; çözüm bekleyen sorunlarımız şu şekilde belirlenmiştir:

Emekli aylıklarına yapılan yüzdeli zamlar, kısa sürede değerini yitirmiş ve emeklilerin alım gücünde ciddi kayıplar oluşmuştur. Türkiye İstatistik Kurumu tarafından hesaplanan tüfe oranlarının çarşı-pazar fiyatlarıyla uyumlu olmadığından, yüzdeli zamlara, emeklileri koruyan bir sistem olarak bakılmamaktadır. Bu nedenle, emekli aylıklarına seyyanen zam yapılmalıdır. Emekli aylıklarında oluşan eşitsizlikler, 2000 sonrası emeklilere intibak yapılarak çözülmelidir. İntibak, bir zam değil, prim kazancı ve prim ödeme gün sayısı aynı olan emeklilerin aylıklarının eşitlenmesidir. Dini bayramlar öncesinde emeklilere ödenen bayram ikramiyesinin, uygulanmaya başladığı 2018 yılından itibaren, yıllık tüfe artışlarıyla bile olsa güncellemesi, emeklilerin en büyük beklentisidir.

Emeklilerimizin ödeme gücünü aşan katkı payları kamu hastaneleri için 20 TL, özel hastaneler için 50 TL olarak yeniden belirlenmiştir. Türkiye Emekliler Derneği, emeklilerin çalıştıkları yıllarda ödemiş oldukları yüzde 12 genel sağlık sigortası primi dikkate alınarak, emeklilerden katkı payı alınmamasını savunmaktadır. Katkı paylarıyla, emeklilerin hastaneye gitmesi durumunda, emekli aylıklarından direk kesinti yapıldığından, emekli zamlarını küçülten bir etki yapmaktadır. Bu nedenle, emekliler katkı paylarından muaf tutulmalıdır.

2025 Ocak ayında yapılan, yüzde 15,75 zam yetersiz kalmıştır. TÜİK tarafından hesaplanan tüfe artışına göre emekli aylıklarına zam yapılması, emeklileri koruyan bir sistem olarak görülmemektedir. Kök aylıkların düşük kalması karşısında 14.469 TL ödeme, aylık sınırının altında kalmaktadır. Bu nedenle, aylık hesaplama sistemi yeniden ele alınmalıdır.

Vergilerin arttığı bir dönemden geçilmektedir. Emeklilere ödenmekte olan yüzde 4-5 arasında değişen ek ödeme oranları günümüzde anlamsız kalmıştır. Ek ödeme oranı yüzde 10 olarak yeniden belirlenmelidir.

Evi olmayan emeklilerimiz büyük kira sorunu yaşamaktadır. Bu kapsamda olan emeklilerimize, TOKİ kontenjanından pay ayrılmalı ve uygun ödeme koşulu ile ev sahibi olmaları sağlanmalıdır. Kamuoyuna Saygıyla duyurulur.



TÜED'in bazı yayınları, üniversitelerimizde ders kitabı olarak okutuluyor. Bilimsel literatüre katkı sağlayacak araştırmalar; yetkililerin ve bizi ilgilendiren alanlarda çalışmalar yapan araştırmacıların, gazetecilerin veya resmi yada sivil hizmet sunucularla, sivil toplum kuruluşlarının ilgisine sunuluyor. Konuya ilişkin bir değerlendirme yapan Türkiye Emekliler Derneği

[illegible]

- TÜED, SEYYANEN ZAMMI DA YARGIYA TAŞIYACAK... **- YAZICIOĞLU: EMEKLİYE SEYYANEN EN AZ 16 BİN TL VERİLMELİ...**

Kısa adı TÜED olan Türkiye Emekliler Derneği tarafından, Temmuz 2023 de sadece memurlara verilen seyyanen 8.077 TL tutarındaki ek ödemenin emekli keseneği kapsamına alınarak öncelikle memurların mağduriyetine son verilmesi istendi.

Dolayısıyla bu ödemenin memur emeklilerine de uygulanması gerektiğine dikkat çekilerek, "Sayın Cumhurbaşkanımızın da, daha önce ifade ettiği gibi, 8.077 TL tutarındaki artışın bütün emeklilere uygulanmaması, hem Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırı bir durum meydana getirmiş, hem de toplumsal beklentilerin karşılanması bağlamında teamüllere aykırı bir durum oluşturmuştur" denildi.

TÜED Hukuk Danışmanı Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu, konuya ilişkin olarak bazı üyelerinin CİMER kanalıyla başvuruda bulunduklarını belirterek; "Ancak yapılan geri dönüşlerde bahsi geçen seyyanen zammın, yasayla sadece memurlara ödenmesinin, hükümetin bir tercihi olarak ortaya çıktığı, memur emeklilerine de ödenmemesi için kamu toplu sözleşme hükümlerinin gerekçe gösterildiği anlaşılmıştır. Diğer taraftan SSK ve Bağ-Kur emeklilerinin de 5510 sayılı Kanun'a tabii olarak, zamlarının tüfeye endekslendiği belirtilmiştir.

CİMER kanalıyla bir üyemizin yaptığı bu başvuruya gelen yanıt sadece durumun tespitinden ibaret olup, SGK Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından düzenlendiği de ifade edilmiştir.

Sonuç olarak yapılan bu değerlendirmeler, sadece bir



durum tespitinden öteye geçemediği gibi, yaşanan haksızlığa ve Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırılığa cevap verilememiştir. Bütün bu gelişmeler doğrultusunda TÜED olarak sadece memurlara ödenen ancak aynı yaşam koşulları içerisinde alım gücünü kaybeden; emekli, dul ve yetimlerimize yansıtılmayan 8077 TL tutarındaki zammın, istisnasız bütün emeklilere de yansıtılması için yargı yoluna başvurma kararı aldık. Katsayıya zam yapmak yerine, memurlara 8.077 TL seyyanen zam verildi. Ancak, memur emeklisine verilmeyen seyyanen zam yıllar içindeki artışla ;

-2024 ocak ayında 12.055 TL'ye,

- Temmuz ayında 14.383 TL'ye,

- 2025 Ocak Haziran döneminde ise 16.043 TL'ye çıktı.

Yani, bu rakam bugün için 16 Bin TL seviyesine ulaşmıştır" dedi.

ÇANAKKALE ŞEHİTLERİMİZİ RAHMET, MİNNET VE SAYGIYLA ANDIK...



Şef Hasan Özel yönetimindeki, TÜED Türk Halk Müziği Koromuz, 18 Mart Çanakkale Şehitlerimize Saygı Haftası münasebetiyle bir anma etkinliği düzenledi. Çanakkale ve kahramanlık türkülerinin ağırlıklı olduğu programda konuşan Genel Başkanımız Kazım Ergün; "Bu vatani bizlere emanet etmek için bütün varlıklarıyla düşmana karşı adeta bir duvar ören şehitlerimizi rahmet, minnet ve saygıyla anıyor, manevi huzurlarında en derin saygılarımızla eğiliyoruz" dedi.



EMEKLİDEN İKRAMIYE SİTEMİ

Kısa adı TÜED olan Türkiye Emekler Derneği Mamak Şube Başkanı Murat TOKGÖZ; "Yaşlılık dönemini huzur ve refah içerisinde geçirmek için, Hayatlarının en verimli çağlarını vatanına, milletine, devletine hizmet ederek geçiren, vatanın her karış toprağında ve ülkede sunulan tüm hizmetlerde emeği ve alınının teri bulunan emeklilerin, hayatlarının son deminde ağızlarının tadı kaçmış ve yürekleri buruk durumda olduklarını üzülen ifade etmek zorundayız." dedi.

BAYRAM ŞEKERİNİN TADI KAÇTI

Ekonomik şartların her gün daha da ağırlaştığı, alım gücünün anlık gerilediği günümüzde, başta emekliler olmak üzere dar ve sabit gelirli temelde ihtiyaçlarına dahi erişimde zorlanmaktadır diyen TÜED Mamak Şube Başkanı Murat TOKGÖZ; "Eskiden hasret gidermek için bayram günlerini heyecanla bekleyen, perde kenarlarından torunların yolunu gözleyen emeklilerin bayram heyecanı tamamen tükenmiş, Bir emekli ailesinde bayramda misafir ağırlamak lüks hale gelmiştir. Daha birkaç yıl önce neşe içerisinde kurulan bayram sofralarından şimdilerde emekliler, gözleri nemli, lokmaları boğazlarında düğümlenerek kalmaktadırlar. Emekliler harçlık veremedikleri torunlarından utanır hale gelmişlerdir. Herkes sevdiklerine şeker tadında bir bayram temenni ederken, emekli ailelerinde bayram şekerinin bile tadı kaçmış durumdadır. Emeklilere bu zulmü yapmaya hiç kimsenin hakkı yoktur" dedi.

TÜED Mamak Şube Başkanı Murat TOKGÖZ açıklamasının sonunda; Emekli ikramiyesi olarak açıklanan 4 Bin Liralık rakam emeklilerin beklentilerinden çok uzaktadır. Bayram İkramiyesi emeklilerin bayram sevincini arttırmaya yönelik bir uygulama olması



MİLYONLARCA EMEKLİNİN BAYRAM SEVİNCİ ELİNDEN ALINDI

İkramiye cebe girmeden eridi, bayramın tadı kaçtı

Geçimin zorlandığını söyleyen Emekliler Derneği şube Başkanı Murat Tokgöz "Eskiden torunumuzun yolunu gözliyorduk, artık yüreğimiz buruk durumda" dedi

GEÇİM SIKINTISI YAŞAYAN VATANDAŞLAR BAYRAMI DERTLİ GEÇİRİYOR:

5'ten sonra pazara gidiyoruz kasabın yolunu çoktan unuttuk



Manisa'nın Soma ilçesinde yaşayan emekliler, bayram coşkusunu yerine, ekonomik sıkıntılarını ve geçim derdinin yarattığı sıkıntıyı misafire ediyor. Bir emekli: "Bu bayram torunlarımızın yanlarına gittiğimizde artık 50-100 lira torunlar beğenmiyor. 250-300 lira veriyoruz. Torunların yanına gidecek para yok" derken bir başka emekli ise, "İnsanlar 5'ten sonra pazara gidiyor. Bizim için ne bayram? Bu deli olamaz, delirin bayramı mı olur. Bugün bir tabak yaptım 5 bin lira. Öldüğünü düşünün olur adan? Kasa mı kaktı? Hergele kaptan bahsediyorsun? Türkiye de artık kasa mı kaktı" ifadelerini kullandı. ANKA

Ekonomik şartların her gün daha da ağırlaştığını belirten Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Mamak Şube Başkanı Murat Tokgöz, bu yıl bayram sevincinin tadının kaçtığını söyledi. Tokgöz, "Eskiden hasret gidermek için bayram günlerini heyecanla bekleyen, perde kenarlarından torunların yolunu gözleyen emeklilerin bayram heyecanı tamamen tükenmiş, bir emekli ailesinde bayramda misafir ağırlamak lüks hale gelmiştir" dedi.

"Emeklinin yüzünü güldürün"

Tokgöz, hayatlarının en verimli çağlarını vatanına, milletine, devletine hizmet ederek geçiren, vatanın her karış toprağında ve ülkede sunulan tüm hizmetlerde emeği ve alınının teri bulunan emeklilerin, hayatlarının son deminde yüreklerinin buruk durumda olduğunu ifade etti. "Emeklilerin bayram sevincini yaşaması elinden alınmıştır" ifadelerini kullanan Tokgöz, şöyle konuştu: "Hayatları boyunca talimattan kurtulmayan emekliler sonunda bayram ikramiyesini de taksitli alır hale gelmişlerdir. Emekli ikramiyesi olarak açıklanan 4 bin liralık rakam emeklilerin beklentilerinden çok uzaktadır. Bayram ikramiyesi emeklilerin bayram sevincini arttırmaya yönelik bir uygulama olması gerekirken, bu rakam bayram sevincinin artmasına vesile olmadı gibi, vicdanları da sızlattırmaktadır. Geç de olsa bayramdan sonra emeklilere ödenecek "Taksitli Bayram İkramiyesi" rakamının redakte ederek emeklinin yüzünü güldürecek yeni bir rakam açıklamasını emekliler adına talep ediyoruz" dedi.

gerekirken, bu rakam bayram sevincinin artmasına vesile olmadığı gibi, vicdanları da sızlattırmaktadır. Bayramda torunlarına harçlık veremeyen bir emeklinin bırakın bayram sevincini yaşama sevinci bile elinden alınmıştır. Hazır bu paranın halen bir kısmı ödenmemişken Hükümet yetkililerini elini vicdanlarına koymaya davet ediyor, geç de olsa Bayramdan sonra emeklilere ödenecek "Taksitli Bayram İkramiyesi" rakamının redakte ederek emeklinin yüzünü güldürecek yeni bir rakam açıklamasını emekliler adına talep ediyoruz" dedi.

Manisa Şubemiz ve Özel Hedef Koleji İndirim Anlaşması

Manisa Şubemiz Manisa Özel Hedef Koleji ile Eğitim anlaşması yapıldı. Üyelerimizin çocuklarına eğitim ve yemek ücreti olarak 200.000 TL fiyat uygulanacaktır. Üyelerimize hayırlı olsun.

Tel: 0 236 233 01 01

Adres: Güzelyurt, İngolstadt Blv. No:8 Merkez/MANİSA

Yapılan anlaşma gereği
TÜED Üyeleri çocuklarına özel
Eğitim ve Yemek Ücreti
200.000 TL

İletişim:
0 236 233 01 01

Adres:
Güzelyurt, İngolstadt Blv No:8 Merkez/Manisa

BURSA ŞUBEMİZDEN ÖZEL R PLAZA AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI ANLAŞMASI

Türkiye Emekliler Derneği Bursa Şube Başkanlığımız ile Bursa ÖZEL R PLAZA Ağız ve Diş Sağlığı Polikliniği arasında imzalanan protokolle, TÜED Üyelerine özel %20 indirim imkanı sağlandı. Bursa Şube Başkanımız Altan Özşen, anlaşmanın bütün üyelerimize hayırlı olmasını temenni ederek, üyelerimizin talepleri doğrultusunda bu tür indirim anlaşmalarını sürdüreceklərini ifade etti.

TÜED Üyelerine özel %20 indirim.
Adres: R Plaza- Odunluk Akpınar Cad. No:21 C 1 Nilüfer/BURSA
Tel: 0224 233 24 24

ÖZEL R PLAZA DENT AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI POLİKLİNİĞİ

TÜED Üyelerine özel

>>> %20 İNDİRİM <<<

İletişim için:

0224 233 24 24

R Plaza - Odunluk Akpınar Cad. No:21 C1 Nilüfer/BURSA



TÜED Balıkesir Şubemizde, Emeklilerden 18 Mart'ta Anlamlı İftar

Emeklilerden 18 Mart'ta anlamlı iftar

Oruçlarını Üzüm Hoşafı ve Ekmek ile açtılar, şehitlerin ruhuna dua okudular. 18 Mart Çanakkale Zaferinin yıldönümünde Emekliler Derneği Başkanı Özdemir Kalkan anlamlı bir iftar programı düzenledi. Dernek binasındaki İftar yemeğinde Çanakkale savaşında cephede mücadele eden askerlere verilen Çanakkale Menüsü vardı. Emekliler oruçlarını üzüm hoşafı ve ekmek ile açtı. Günün anlam ve önemine dikkat çeken Başkan Kalkan "Şehitlerimizi minnetle, rahmet anıyoruz. Yıllar öncesinde zor şartlar altında cephede savaşıp, ülkesi için canını veren şehit olan kahraman askerlerimizi anmak, onların o dönemde cephede yedikleri üzüm hoşafı ve ekmeği iftar soframızda bizlerde paylaştık. Emekliler olarak Ülkemizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarını minnetle anıyor, gazilerimize şükranlarımızı sunuyoruz. Bu arada 18-24 Mart Yaşlılar Haftası. Bu vesile ile tüm büyüklerimize, sağlıklı ve uzun ömürlü yıllar geçirmelerini diliyorum" dedi. Haber: Umut Sözen

Balıkesir TAKİP Gazetesi

20 Mart 2025 Perşembe Yıl: 6 Sayı: 306 Fiyatı: 40 TL Haftalık tarafsız siyasi gazete

Değerli müşterilerimizin ve kıymetli Balıkesir halkının Ramazan Bayramı'nı tebrik ediyoruz.

Kalite ve lezzetin bulunduğu adres

Adres: Akıncılar Mah. Feki Konevit Cad. No: 46 Balıkesir, T.C. 80000

Özenir

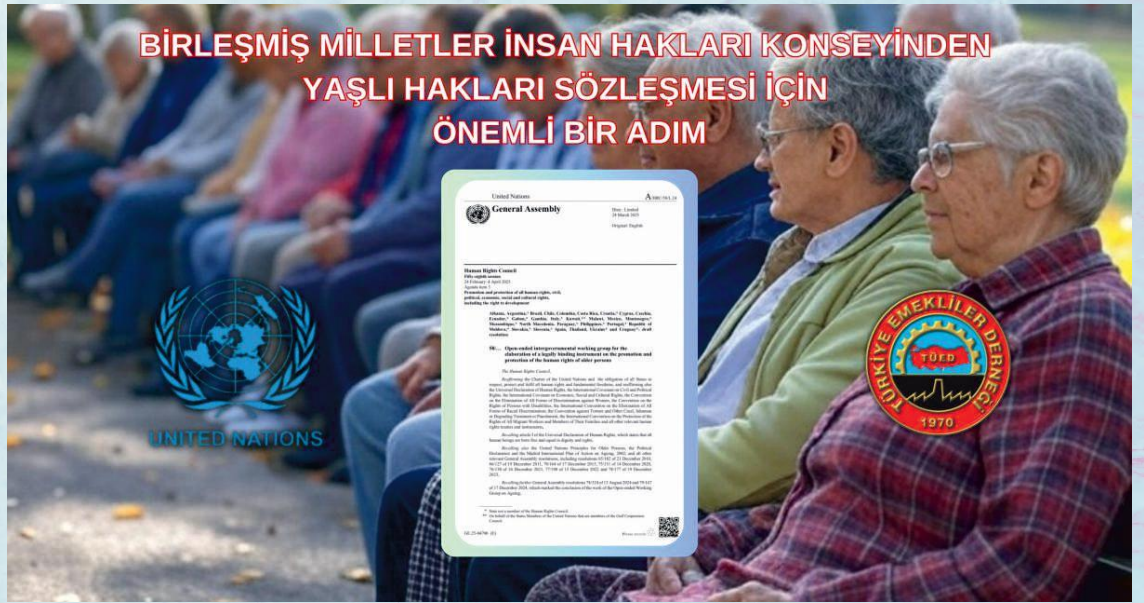
HOŞAFI

Oruçlarını Üzüm Hoşafı ve Ekmek ile açtılar, şehitlerin ruhuna dua okudular. 18 Mart Çanakkale Zaferinin yıldönümünde Türkiye Emekliler Derneği Balıkesir Şube Başkanı Özdemir Kalkan anlamlı bir iftar programı düzenledi. Dernek binasındaki İftar yemeğinde Çanakkale savaşında cephede mücadele eden askerlere verilen Çanakkale Menüsü vardı. Emekliler oruçlarını üzüm hoşafı ve ekmek ile açtı. Günün anlam ve önemine dikkat çeken Başkan Kalkan "Şehitlerimizi minnetle,

rahmet anıyoruz. Yıllar öncesinde zor şartlar altında cephede savaşıp, ülkesi için canını veren şehit olan kahraman askerlerimizi anmak, onların o dönemde cephede yedikleri üzüm hoşafı ve ekmeği iftar soframızda bizlerde paylaştık. Emekliler olarak Ülkemizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarını minnetle anıyor, gazilerimize şükranlarımızı sunuyoruz. Bu arada 18-24 Mart Yaşlılar Haftası. Bu vesile ile tüm büyüklerimize, sağlıklı ve uzun ömürlü yıllar geçirmelerini diliyorum" dedi.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER İNSAN HAKLARI KONSEYİNDEN YAŞLI HAKLARI SÖZLEŞMESİ İÇİN ÖNEMLİ BİR ADIM GELDİ

BM İnsan Hakları Konseyi A/HRC/58/L.24 Sayılı ve 3 Nisan 2025 tarihli kararı ile yaşlıların insan haklarının geliştirilmesi ve korunmasına ilişkin yasal olarak bağlayıcı bir belgenin hazırlanması için "Hükümetler Arası Açık Uçlu Çalışma Grubu" kurulmasına karar verdi. Türkiye Emekliler Derneği'nin de akredite edilmiş kuruluş olarak çalışmalarına katıldığı ve ülkemizi temsil ettiği 'Yaşlı Hakları Açık Uçlu Çalışma Grubu' nun çalışmalarını tamamladığı 17 Aralık 2024 tarihli 79/147 sayılı BM Genel Kurulunda kabul edilmiş, bu grubun önerisi doğrultusunda çalışma yapılmak üzere görev BM insan hakları konseyine devredilmiştir. Bu kararın BM Genel Kurulunda onanmasını takiben çalışma grubu göreve başlayacak. Hükümetlere bu süreçte sivil toplum kuruluşları ile birlikte çalışmaları öneriliyor. Türkiye Emekliler Derneği Yaşlı Hakları belirlenmesi sürecinde Dünya da öncü kuruluş olmaya devam edecek. Hukuk Danışmanımız Cafer Tufan YAZICIOĞLU; "Yaşlı hakları mücadelesine derneğimizin katkısı büyük. Dünyada ilk Yaşlılık Hukuku yayını derneğimiz yaptı. Bu yayını yapılığında Dünya yaşlı haklarını konuşmazken biz Dernek olarak bunu ortaya koymuştuk. İnsan hakları konseyinin kararı çalışmalarının sonucu ulaşılan bir zaferdir. Sivil toplum kuruluşları önemli bir çalışmaya imza atmıştır. Şimdi hükümetlerin çalışmasını takip edeceğiz. Sona yaklaşıma az kaldı" dedi.

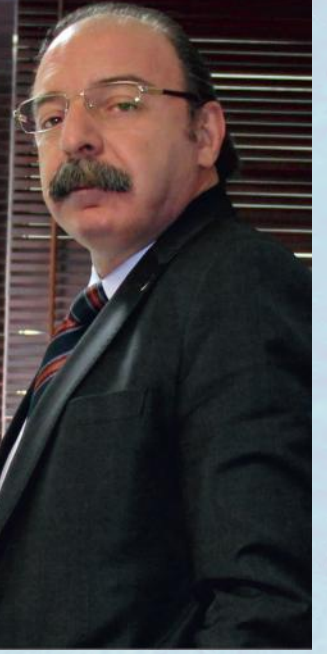


İşin ilginç yanı; son yılların en güvenilir kaynaklarından biri olarak kabul edilen, Yapay Zeka'ya sorduğunuzda bile bu sorunun doğru yanıtını alamıyorsunuz. Çünkü kavramlar ve hesaplar öylesine birbirine karışmış durumdaki, işin içinden çıkmak için; yapay olsun, doğal olsun "Zeka" yetmiyor.



M. Emin TANGÖREN
TÜED Basın Sözcüsü

EN DÜŞÜK EMEKLİ AYLIĞINI BİLEN VAR MI?



Şimdi soru şu!

Biz, Emekli Aylığı mı alıyoruz, Yaşlılık Aylığı mı alıyoruz?

Aslında her ikisi de değil. Biz, yetkililerin de bir isim koyamadığı ve tanımlayamadığı bir ödeme şekliyle karşı karşıyayız.

Sanılanın aksine en düşük emekli aylığı, diye bilinen 14.469 TL tutarındaki ödeme (ödenen primlere ve yıllara bakılarak, herkesin emekli aylığı aynı olmayacağına göre) bir aylık değildir. Birilerinin çıkıp ekonomik dengeleri gözetme adına, emekliye verilebilecek ve hayatta kalabileceklerini umarak tespit ettikleri bir rakamdır.

Hepimiz şunu biliyoruz ki; bugün itibariyle bağlanan en düşük emekli aylığı aslında 7-8 Bin TL civarındadır. Çünkü sistem öyle bozulmuştur ki, en düşük aylık asgari ücretin üzerindeyken onun çok çok altına inmesine sebep olmuş ve 7-8 Bin TL seviyesine taşımıştır.

Tabi durum böyle olunca, adına aylık diyemeyeceğiniz ve bu rakamı insanlara emekli aylığı diye yutturamayacağınız için en düşük standart bir ölçü bulmanız; prime, yıla vb kriterlere bakmadan herkese ortak bir ÖDEME yapmanız istenmiş.

Uzmanlar da oturmuş, kafa yormuş ve yapay zekanın bile içinden çıkamadığı bir sistemsizlik oluşturarak, Hazine Yardımı yaparak herkesi bir rakamda eşitlemeye karar vermişler.

Yani 7-8 Bin TL veya 9-10 Bin ya da 12 Bin falan civarında olan ödemeleri, 14 Bin 469 TL gibi, üzerinde çok kafa yorulmuş gösterecek küsurlu bir rakam icat etmişler.

Yani neden 14 Bin 500'e yuvarlanmamış?

Çünkü o zaman inandırıcı olmazdı.

Adı her ne olursa olsun; her ay emekliye bir ödeme yapılıyor. Lakin bu kez de TÜİK karşımıza çıkıyor. Hani şu bütün ısrarlarımıza rağmen sepetini saklayan, ağırlıkları kafasına göre belirleyen meşhur TÜİK.

TÜİK'in inandırıcılıktan çok uzak olan hesaplarına göre bile, son 3 ayda emekli ödemesinin alım gücü 14.469 TL'den 13.013 TL'ye gerilemiş.

ENAG ise "Bu erime %16,22'dir ve emekli ödemesi 12.122 TL'ye geriledi" diyor.

İTO (İstanbul Ticaret Odası) da yaptığı hesaplamalarla kaybın %12,63 olduğunu ve buna göre rakamın 12.642 TL'ye düştüğüne vurgu yapıyor.

Her şekilde de, bir tek gerçek ortaya çıkıyor.

ERİYOR...

Adı ne olursa olsun, emekliye her ay yapılan ödemeler kartopu gibi eriyor.

Acil pansuman tedbir SEYYANEN ZAM'dır.

Kalıcı tedavi ise tabi ki; İNTİBAK'tır.

diye diye dilimizde tüy bitti...

Örneğin, yapay zeka şu yanıtı veriyor:

"Türkiye'de en düşük emekli aylığı, 2025 Ocak ayı itibarıyla 14.469 TL'dir. Bu miktar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan tarafından açıklanmış ve SSK ile Bağ-Kur emeklileri için %15,75 oranında artış uygulanarak belirlenmiştir. Ancak bu rakamın resmi olarak yürürlüğe girmesi için TBMM'de yasal düzenlemenin onaylanması gerekmektedir. Şu an için en düşük emekli maaşı, 2024 Temmuz ayından beri uygulanan 12.500 TL seviyesindedir ve yeni düzenleme yasalara kadar bu miktar geçerlidir."

Belli ki yapay zeka, konudan çok uzak. O yasa çıkalı çok olduğunun ve geçen 3 ay içerisinde TÜİK'e göre bile, en düşük emekli ödemesinin; %10,06 oranında alım gücünü yitirerek, 14.469 TL'den 13.013 TL'ye düştüğünün farkında değil.

Gerçi yapay zekanın da bir suçu yok. En düşük emekli aylığı diyerek hepimizin yanlış kullandığı bir rakamı, o da maalesef yanlış kullandığının farkında değil.

Kafalar öyle karışık ki; "Yaşlılık Aylığı", "Emekli Aylığı", "Emekli Ödemesi" gibi kavramların hepsi aynı sanılıyor.

Oysaki;

- Emekli Aylığı: Emekli maaşı, emeklilik yaşı'na ulaşmış kişilere verilen düzenli nakit ödemelerdir.

- Yaşlılık Aylığı: Yaşın ilerlemesi nedeniyle çalışma gücünün azalması sonucu, gelir kaybına uğrayan sigortalıların geçimlerini sağlamak amacıyla kurulmuş yaşlılık sigortasından bağlanan aylıktır. (SGK)

Yani?

Yanisi şu;

Yaşlılık aylığı; yaşlanmış ve emekli olmuş kişiler arasında hatta bazı kanun hükümlerinde emekli aylığı veya emekli maaşı olarak ifade edilmektedir.

Haydaa! dediğinizi duyar gibiyim.

Çünkü bir yaşlılık aylığı daha var ve ona hak kazanabilmek için önce 65 yaşında olmanız gerekmektedir.

Bu kavramın tanımında da aynen şöyle denilmektedir:

"Yaşlılık aylığı kimler alabilir?

YAŞLILIK AYLIĞI İÇİN GEREKLİ BELGE VE

ŞARTLAR :

65 yaşını doldurmuş olmak. Bu Kanunda ve bu Kanuna istinaden çıkarılan Yönetmelik ve Genelgelerle belirlenen aylık limitin (TL) üzerinde bir gelire sahip olmamak. Bu gelir şu an için 1500 gösterge rakamının Memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu elde edilen tutardır."



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK KÖŞESİ AYIN YORUMU

İNTİBAK YAPILMADAN, AYLIKLARDA EŞİTLİK SAĞLANAMAZ...

Her sigortalı, emekli olduğunda ödediği primlerin karşılığında yaşamını sürdürebileceği bir aylığın bağlanmasını beklemektedir. Emeklilik; bir başkasına muhtaç olmadan, insanca yaşamaya yetecek gelir ve aylık güvencesi olarak görülmektedir. Sosyal güvenlik sisteminin temel kuralı bu olmakla birlikte, ödenmekte olan emekli aylıklarına bakıldığında, sistemimizin norm ve standartlara göre işlemediği anlaşılmaktadır. Nimet ve külfet dengesi sağlanmadan eşitlikten söz edilemez.

Aylık hesaplama sistemi doğru planlanmadığı için farklı emekli grupları oluşmuştur. 2000 sonrası dönemde gösterge sisteminden vazgeçilmesi, doğru bir tercih olmamıştır. Güncelleme katsayısı ve aylık bağlama oranlarındaki farklılıklar, emekliler arasındaki eşitsizliği derinleştirmiştir. Öte yandan, önceki dönemlerde işe giriş tarihinin aylığa hak kazanmada temel belirleyici olması da sosyal güvenlik sistemindeki eşitliği bozan bir başka uygulama olmuştur. Örneğin, 08.09.1999 sonrası ilk defa sigortalı olanlar, bu tarihten önce sigortalı olanlara göre 15 yıl

daha geç emekli olacaklardır. Aylık hesaplama yönünden de işe giriş tarihi önem kazanmıştır. Gösterge sistemi yerine, prim kazançlarının güncellenerek ortalamasının alınması ve aylık bağlama oranlarında köklü değişikliklere gidilmesi, farklı emekli gruplarının oluşmasına neden olmuştur. 4447 ve 5510 sayılı Kanun döneminde çalışıp 2000 sonrası emekli olanların aylıkları düzeltilmeden, emekliler arasında eşitlikten söz edilemez.

Kanunlar yapılırken önceki ve sonraki dönemler dikkate alınmadan yapılan değişiklikler, bugün en temel sorunlardan biri olarak karşımıza çıkmaktadır. Örneğin, 2000 öncesi 3600 gün ve yaş üzerinden emekli olan bir sigortalının aylığı ile 2025 yılında 9000 gün prim ödeyerek emekli olan bir sigortalının aylığı karşılaştırıldığında, 2025 yılında emekli olanın kök aylığının çok daha düşük hesaplandığı görülmektedir. Bu tür eşitsizliklerin giderilmesi için İNTİBAK dışında bir çözüm bulunmamaktadır.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: 2023 yılı Mart ayında EYT'den emeklilik talebinde bulundum. 2023 Nisan ayında ise normal emekliliği hak ediyordum. EYT ile normal emeklilik arasında bir fark var mı?

CEVAP: Her yıl emekli aylıkları, Ocak ayı baz alınarak hesaplanmaktadır. Bu nedenle Nisan veya Mayıs ayında emekli olmanız arasında bir fark bulunmamaktadır. EYT ile birlikte yalnızca yaş koşulu kaldırılmış; aylık hesaplama sisteminde bir değişiklik yapılmamıştır. Aylığınızı kontrol ettiğimizde, tarafınıza bağlanan aylıkta herhangi bir hata bulunmamaktadır. Aylığınızın düşük kalmasının nedeni, 2000 öncesi gösterge değerinin alt sınırdan yani 9475'ten belirlenmiş olması ve 2000 sonrası dönemde aylık bağlama oranlarının düşürülmesidir. Bu durum, sizin gibi milyonlarca emeklinin aylıklarında kayıplara neden olmuştur.

SORU: 2015 yılında iki yerden sigorta girişim olduğundan, Almanya'daki hizmetlerimi borçlanarak 3607 gün üzerinden yaştan emekli oldum. Yıllardır emekli aylığı almama rağmen, SGK tarafından tarafıma yapılan bildirimde Türkiye'deki hizmetlerim iptal edilmiş ve 396 bin lira gibi yüksek bir borç çıkarılmıştır. Ne yapmalıyım?

CEVAP: Türkiye'deki sigortalılığınızın fiili çalışma olmadan prim ödendiği, SGK tarafından tespit edildiğinden, emekli aylığınız iptal edilmiş ve borç çıkarılmıştır. Bu durumda iki seçeneğiniz bulunmaktadır:

1. Türkiye'ye gelerek fiilen bir işte çalışıp 3600 günden

eksik olan 28 günü tamamlamanız hâlinde, emekli aylığınız yeniden bağlanabilir. Ancak borç silinmez ve emekli aylığınızdan kesilerek tahsil edilir.

2. Dava açarak fiilen çalıştığınızı şahitlerle ispatlayabilirseniz, durdurulan aylığınız yeniden bağlanır ve borç da silinir.

SORU: 1 Ekim 2008 sonrası BAĞ-KUR sigortalısı olarak işyeri açtım. 15 yıl prim ödedim. Son 3,5 yılımı SSK'lı olarak çalışırsam, 7200 gün üzerinden emekli olabilir miyim?

CEVAP: İlk defa 1 Ekim 2008 sonrası sigortalı olanlar için "son 3,5 yıl" kuralı kaldırılmıştır. 5510 sayılı Kanun döneminde, hizmet sürenizin yarısından fazlası hangi statüdeyse, o statüden emekli olabilirsiniz. Bu nedenle sizin gibi 1 Ekim 2008 sonrası sigortalı olanlar için kurum (statü) değişikliği artık cazip değildir. Eğer SSK'dan gün sayınız daha fazla olursa, 7200 günden emekli olabilirsiniz. BAĞ-KUR'da ise emeklilik için 9000 gün şartı aranmaktadır. Aradaki fark yalnızca gün sayısından kaynaklanmaktadır.

SORU: Memur olarak çalışıyorum. Annemde memur emeklisi. Anneden yetim aylığı alabilir miyim?

CEVAP: Her ikinizin statüsü aynı olduğundan, iki aylık birden ödenmez. Yüksek olan aylık tercih edilir. Emekli Sandığı mevzuatında, memur emeklisi olan annenizden yetim aylığı alabilmeniz için memur olarak çalışmama, evli olmama koşulu aranmaktadır.



Emekliliği Hayatın Arasına Yerleştirmek: Mikro Emeklilik

Geleneksel emeklilik sistemleri, bireylerin yaşamlarının büyük bir bölümünü çalışarak geçirdikten sonra, yaşlılık döneminde dinlenmelerini esas alan bir modele dayanmaktadır. Günümüzdeki emeklilik sistemleri, Sanayi Devrimi'yle birlikte şekillenmiş, bireylerin ekonomik katkı sağlayamayacağı düşünülen yaşlılık döneminde devlet ya da özel sistemler yoluyla gelir elde etmesini güvence altına almayı amaçlamaktadır. Ancak 21. yüzyılda özellikle Z kuşağı olarak adlandırılan genç nesil, işgücünde çoğunluk göstermesiyle birlikte bu modeli sorgulamakta ve “emeklilik” fikrini yeniden tanımlamaktadır. Bu yeni bakış açısı içerisinde ise “mikro emeklilik” kavramı öne çıkmaktadır.

Mikro emeklilik, bireylerin ömürleri boyunca yalnızca bir kez ve ileri yaşlarda emekli olmaları fikrine karşı geliştirilen alternatif bir çalış-dinlen modelidir. Bu yaklaşıma göre birey, ömrünün yalnızca sonunda değil, özellikle fiziksel, zihinsel ve duygusal olarak en aktif olduğu dönemlerde de aralar vermeli ve bu aralar, emeklilik benzeri bir işlev taşımalıdır. Mikro emeklilik, yıllık izinlerle karıştırılmamalıdır; bu tür molalar, kişinin yalnızca dinlenmesini değil, aynı zamanda yaratıcı üretim, seyahat, gönüllü faaliyetler, akademik gelişim ya da kişisel projeler için zaman ayırmasını da kapsamalıdır.

Z kuşağı, gelecek projeksiyonlarına dair ciddi bir güvensizlik beslemektedir. Artan yaşam maliyetleri, güvencesiz çalışma biçimleri, iklim krizi ve siyasi belirsizlikler, bu neslin büyük bir kısmını “zaten asla emekli olamayacağım” inancına itmiştir. Dolayısıyla geleneksel emeklilik hedefi, yerini bugünü daha sürdürülebilir yaşama ve anı değerlendirme arzusuna bırakmaktadır. Bu kuşak için yaşam kalitesi, sadece gelecekteki rahat bir dönemle değil, hayatın her döneminde anlamlı ve tatmin edici molalarla ilişkilidir. Yapılan çalışmalar Z kuşağının çalışma hayatına diğer kuşaklara göre farklı perspektiften baktığı ve parayı anlamlı bir hayata tercih ettiği görülmektedir. Z kuşağının iş hayatında yoğunlaşması ve ardından gelecek kuşakların da iş hayatına dahil olmasıyla çalışma modellerindeki değişimler de kaçınılmaz olacaktır. Bu değişimlere kulak veren ve bireylerin isteklerine göre reformlar gerçekleştiren ülkeler ise yaşanacak sorunlara hızlı çözümler verebilecek ve ülke refahını koruyabilecektir.

Çalışma yaşamı artık doğrusal değil, döngüsel olarak düşünülmektedir. Geleneksel kariyer çizgisi; eğitim, iş hayatı ve emeklilik şeklinde üç aşamalı bir yapıya sahipken, mikro emeklilik anlayışı bu çizgiyi kırar. İnsan ömrü boyunca birden fazla kısa “emeklilik” dönemi planlanabilir. Örneğin bir birey, beş yıl çalıştıktan sonra altı ay boyunca dünya turuna çıkabilir, gönüllü projelerde yer alabilir ya da bir yüksek lisans programına katılabilir. Bu tür molalar, bireyin hem zihinsel esenliğini artırmakta hem de uzun vadede tükenmişliği önlemektedir.

Bazı ülkeler ve/veya şirketler, bu talebi fark ederek sabatık izin, ücretli/ücretsiz ara yıllar veya kendini yenileme izni gibi uygulamaları çalışanlarına sunmaya başlamıştır. Özellikle yaratıcı sektörlerde ve teknoloji firmalarında bu

uygulamalara daha sık rastlanmaktadır. Bu yaklaşım, sadece bireysel refahı değil, uzun vadeli çalışan bağlılığını da desteklemektedir. Mikro emeklilik uygulamaları dünya genelinde giderek yaygınlaşmakta ve özellikle sosyal refah sistemlerinin gelişmiş olduğu ülkelerde farklı modellerle karşımıza çıkmaktadır. Almanya'da sabatık izinler yasal çerçeveye oturtulmuş, kamu çalışanlarına belirli süreli ücretli ya da ücretsiz izin hakları tanınmıştır. İsveç'te bireyler, kişisel gelişim veya yeni bir iş kurmak gibi gerekçelerle altı aya kadar ücretsiz izin alabilmektedir. Avustralya ve Yeni Zelanda'da ise kamu sektöründe uygulanan "4/5 çalışma yılı" modeli dikkat çekicidir; bu sistemde çalışanlar dört yıl boyunca maaşlarının %80'ini alarak beşinci yılı çalışmadan, fakat gelir kaybı yaşamadan geçirebilmektedirler. ABD'de Google, Adobe, Salesforce ve Basecamp gibi büyük şirketler; İngiltere'de ise Deloitte gibi danışmanlık firmaları, çalışanlarına beş yılda bir birkaç haftadan birkaç aya kadar değişen ücretli sabatık izin hakları sunarak mikro emeklilik anlayışını kurumsal düzeyde desteklemektedir. Bu örnekler, mikro emekliliğin yalnızca bireysel bir tercih değil, aynı zamanda sistemli ve uygulanabilir bir insan kaynakları stratejisi hâline geldiğini göstermektedir.

Sosyal Politika Açısından Değerlendirme

Mikro emeklilik, bireysel bir tercih olmanın ötesinde, iş gücü piyasasının ve sosyal güvenlik sistemlerinin geleceğine dair önemli ipuçları sunmaktadır. Devletlerin ve kurumların bu yeni ihtiyacı görmesi, esnek çalışma modelleri, hibrit iş yapıları ve alternatif izin sistemlerini geliştirmesi gerekmektedir. Ayrıca sosyal sigorta sistemlerinin de mikro emeklilik dönemlerini kapsayacak şekilde yeniden yapılandırılması, bireylerin bu molalarda sağlık ve gelir güvencesi kaybı yaşamamalarını sağlayabilir.

Öte yandan, mikro emekliliğin herkes için erişilebilir olabilmesi için sınıfsal farkların göz önünde bulundurulması elzemdir. Bu molaların yalnızca üst-orta sınıfa mensup bireyler için değil, düşük gelirli çalışanlar için de ulaşılabilir olması, sosyal adalet açısından kritik öneme sahiptir. Aksi halde mikro emeklilik, yalnızca ayrıcalıklı bir azınlığın deneyimleyebileceği bir ayrıcalığa dönüşme riski taşımaktadır.

Mikro emeklilik, geleceğin emek rejiminde dönüştürücü bir rol oynayabilecek yenilikçi bir kavramdır. Z kuşağının beklentileri, bireysel anlam arayışları ve mevcut sosyal güvencelere dair güvensizlikleri, bu yaklaşımı daha da görünür kılmaktadır. Emekliliği sadece bir varış noktası olarak değil, hayatın içine serpiştirilmiş bir dizi bilinçli mola olarak yeniden tanımlamak, hem bireysel refahı hem de toplumsal sürdürülebilirliği güçlendirmekte kilit rol oynayabilir. Bu değişim, sadece bir kuşak tercihi olarak değil, aynı zamanda gelecek kuşaklar için daha esnek, anlamlı ve insan merkezli bir yaşam modeli oluşturma olarak ele alınmalıdır.



ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİNDE YAŞLILAR (2025-2028)

Dünya genelinde olduğu gibi Türkiye'de de yaşlı nüfusun toplam nüfus içindeki payı artmaktadır. Nüfus yaşlanması, sosyal güvenlik sistemlerine ek bir yük getirirken, aynı zamanda bakım hizmetleri ve sağlık sektöründeki mal ve hizmet talepleri artmaktadır. Dünya genelinde yaşlı bağımlılık oranlarının sürekli arttığı görülmektedir. 1990'larda her 100 çalışma çağındaki (15-64 yaş arası nüfusu) kişiye düşen yaşlı sayısı 10 iken bu sayı 2023'te 15'e yükseltilmiştir. Bu artış, birçok ülkeyi genç göçmenleri çekmeye yönelik politikalar geliştirmeye yöneltmiştir.

Küresel düzeyde beceri uyumsuzluğunu arttırma yönünde etkileri olan mega trendlerden ilki dünya nüfusunun artan yaşlanma eğilimidir. Yaşlanma, yaşlanan

nüfus açısından yeni beceriler kazanmayı ve hızla değişen işgücü piyasalarına uyum sağlamayı güçleştirirken, çalışma çağındaki nüfus üzerinde istihdama ve sosyal güvenlik sisteminin finansmanına katılım baskısını ise arttırmaktadır.

Yaşlı bağımlılık oranları, dünya genelinde son yıllarda belirgin bir artış eğilimi göstermektedir. AB ve OECD ülkelerinde ortalama yaşlı bağımlılık oranları ülkemizin yaklaşık iki katı seviyesindedir. Ancak, ülkemizde bu oranın uzun vadede bu ülkelerin beklenen ortalama değerlerine hızla yaklaşacağı öngörülmektedir. Bu bağlamda, işgücünün verimliliğini arttıran temel bir unsur olan beceri uyumu, yaşlanma eğiliminin istihdam üzerinde yarattığı baskıyı hafifletmekte kritik bir rol oynamaktadır.

İşlerin geleceğini doğrudan şekillendiren diğer iki önemli mega trend, yeşil ve dijital dönüşümdür. Son yıllarda ivme kazanan bir diğer mega trend ise, Uluslararası işgücü hareketliliğidir. İhtiyaç duyulan becerilere sahip çalışan bulmakta zorluk yaşanıyor. Yeşil dönüşüm, iklim değişikliği ile mücadele etmek ve değişen iklime uyum sağlamak amacıyla geliştirilen küresel politikalar çerçevesinde ilerlemektedir. Yaşlılar, iklim değişikliğinin etkilerini daha yoğun hissetmekte, bu değişikliğin doğrudan ve dolaylı sonuçlarına karşı savunmasız kalmaktadırlar. İklim değişikliği yoksulluk düzeylerine arttıracak mevcut sosyal eşitsizlikleri derinleştirecek ve toplumsal adaletsizlikleri pekiştirecektir. Dijital teknolojilere erişim ve dönüşüm

açısından gerekli becerileri kazanma imkanlarının sınırlı kalması özellikle yaşlılar açısından dijital uçurum riski yaratmaktadır.

Çalışma hayatında meydana gelen değişim ve dönüşüm, işgücü piyasasına girmekte ve kalıcı olmakta güçlük çeken yaşlıların, özel politikalarla desteklenerek ekonomik ve sosyal yaşama dahil edilmesi gerektiğini ortaya koymuştur. Yaşlılar için insana yakışır iş koşullarına eşit fırsatlarla erişimlerini sağlayacak bir işgücü piyasası oluşturmak, ülkelerin öncelikleri arasına girmiştir. Mevcut durumun incelenmesi ve yaşanan sorunların tespiti yoluyla etkin politik önerileri geliştirilmelidir. Artan bağımlılık oranları sosyal güvenlik sistemlerinin aktüeryal dengelerini

bozucu etki yaratarak sosyal güvenlik sistemlerinin sürdürülebilirliğine ilişkin endişeleri beraberinde getirmektedir.

55 yaş ve üstü nüfusun istihdam oranının yüksek olması aktif yaşlanma endeksi puan değerini artırarak ülkelerin aktif yaşlanma potansiyellerini olumlu etkilemektedir. Yaşlılara yönelik aktif işgücü piyasası tedbirleri uygulanmalıdır. Bu tedbirler arasında yaşlı istihdamına yönelik finansal teşvikler, kamu istihdam kurumlarının yaşlılara yönelik iş arama desteği ve işe yerleştirme hizmetleri ile kendi hesabına çalışma ve girişimciliğin teşvik edilmesi belirtilebilmektedir. Yaşlılara yönelik eğitim ve yaşam boyu öğrenme olanaklarının

geliştirilmesi, ekonomik koşullarının iyileştirilmesi ve sosyal dışlanmalarının önlenmesi gibi tedbirler yoluyla yaşlı kişilerin yaşam koşullarının daha iyi hale getirilmesi hedeflenmelidir. Aktif yaşlanma yaklaşımı ulusal politika belgelerimizde yer bulmaktadır. Yaşlıların işgücü piyasasına erişimlerinin ve insana yakışır iş koşullarında istihdamlarının desteklenmesi ulusal istihdam stratejisinin temel amacıdır. Sosyal koruma sistemi de önem kazanmıştır. Ulusal istihdam stratejisi Eylem Planları aracılığıyla hayata geçirilecektir. Eylem Planlarını izlemek ve değerlendirmek sivil toplum kuruluşlarının önceliği olmalıdır. Uygulama sürecine katkı ve katılım gereklidir.

**Yaşlılar için
insana yakışır
iş koşullarına
eşit fırsatlarla
erişimlerini sağlayacak
bir işgücü piyasası
oluşturmak,
ülkelerin öncelikleri
arasına girmiştir.**



**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ**

**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ**
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi:/.../2025

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ünal BANDIR
Mehmet NALBANTBAŞI
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKŞAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955