



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 23

SAYI: 265

ARALIK 2024

SGK 7. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Kazım ERGÜN
TÜED Genel Başkanı

SGK 7. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

KAZIM ERGÜN OYBİRLİĞİYLE SGK YÖNETİMİNE SEÇİLEREK GÜVEN TAZELEDİ

Devamı 8. sayfada

IPRAGAZ **IPApp**

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİNE ÖZEL

200 TL İNDİRİM!

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

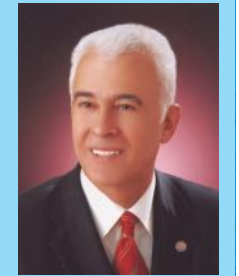
- Türkiye Emekliler Derneği Üyelerine Özel 200 TL'lik Tüp Gaz İndirimi!
- Ergün; "Üyelerimize Destek Olmaya Devam Ediyoruz"

Konuyla ilgili açıklama yapan TÜED Genel Başkanı Kazım ERGÜN; emeklilerin ekonomik olarak rahat bir nefes alabilmesi adına çeşitli kurumlarla iş birlikleri yapmaya, daha önce var olan anlaşmaları da geliştirerek daha ulaşılabilir hale geliştirmeye devam edeceklerini belirtti.

SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİMİZ VE BEKLENTİLER

26 Aralık 2024 tarihinde yapılan SGK 7. Genel Kurulu'nda sosyal tarafların en geniş biçimde temsil edilmesi, önemli bir kazanımdır. Genel kurulda yapılan konuşmalar çok değerli olduğu kadar, sorunların çözümüne yönelik öneriler de paylaşılmıştır. Sosyal güvenlik toplumsal bir koruma sistemidir. Bu çatının altında her bir insanımızın sağlık ve emeklilik haklarından yararlanmasına, sosyal devletin ve sosyal güvenliğin bir güvencesi olarak bakılmaktadır. Sosyal güvenliğin bir başka ilkesi ise, eşitliktir. Norm ve standart birliği, sistemin yürütümünde ve kanunların bütünlüğünde ortak bir güvence olması gerekirken, farklı statülere (4/a,4/b,4/c) göre aylığa hak kazanma koşullarında ve aylık hesaplanmasında farklı düzenlemelerin olması, emekli aylıklarında ciddi farklılıkları getirmiştir.

BAŞYAZI



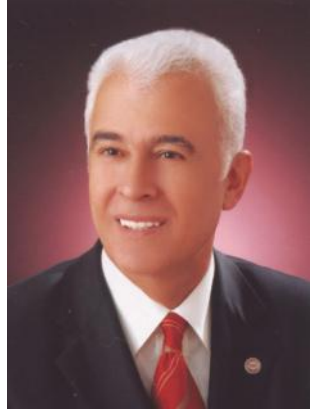
Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİMİZ VE BEKLENTİLER

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Sosyal güvenlik, insanlığı koruyan en temel evrensel bir hakkıdır. Kişilerin başkalarına muhtaç olmadan yaşamlarını sürdürmesini güvence altına alan sosyal güvenlik, Anayasamızda da vazgeçilmez bir hak olarak kabul edilmiş ve devletin en önemli görevleri arasında sayılmıştır. Sosyal güvenlik hakları ve emekli aylığı seviyeleri, sosyal devlet ve refah devleti olmanın da birinci koşulu olduğu gibi, her ülkenin gelişmişlik göstergesi olarak değerlendirilmektedir.

Sosyal güvenlik haklarında ortaya çıkan farklılıkları düzeltecek tek bir seçenek olan intibak yapılmalı ve her bir emeklimize hak ettiği aylık ödenmelidir. Türkiye Emekliler Derneği'nin mücadelesiyle 2000 öncesi emeklilerimize intibak yapılmış; aynı hakların 2000 sonrası emeklilere de uygulanması, eşitliğin bir gereği olarak benimsenmelidir.

Sosyal Güvenliğe Tarihsel Bir Bakış Türkiye'nin ilk sosyal güvenlik kuruluşu olan Amele Birliği, 22 Temmuz 1923 tarihinde kurulmuştur. 151 sayılı Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanunla, işçilerin ve işverenlerin zorunlu katılımıyla ihtiyat ve teavün sandıkları kurulmuş ve bu sandıklar Amele Birliği adı altında toplanmıştır. 102 yıllık bir geçmişi olan ve bugünde varlığını sürdüren Amele Birliği, havzada çalışan maden işçisi için çok özel bir yere sahiptir.

Geçmişten günümüze kadar beş ayrı kanun çıkarılmış ve statülere göre sosyal güvenlik sistemleri kurulmuştur. 1936 tarihli ve 3008 sayılı İş Kanunu ile ilk kez Türkiye'de sosyal sigortaların kuruluşuna adım atılmış ve sosyal sigortalara ilişkin temel ilkeler belirlenmiştir. 1945 yılında 4772 sayılı Kanunla iş kazaları, meslek hastalıkları ve analık sigortaları ve devamında 1949 yılında ihtiyarlık sigortası kurulmuştur.

1949 yılında 5434 sayılı Kanunla Emekli Sandığı, 1964 yılında 506 sayılı Kanunla SSK,

1971 yılında 1479 sayılı Kanunla BAĞ-KUR kurulmuş; memurlar, işçiler ve kendi nam ve hesabına çalışanlar sosyal sigorta kapsamına alınmıştır. Farklı norm ve standartlara sahip olan sosyal güvenlik kuruluşları tarafından yürütülen aylık hesaplamalarında farklı kuralların olması, bir sistem sorunu olarak değerlendirilmiştir.

Sosyal güvenlik sisteminde 1999 yılı sonunda önemli değişiklikler yapılmıştır. 4447 sayılı Kanun ile birlikte emeklilik yaşı, aylık bağlama parametreleri gibi temel sosyal güvenlik parametrelerinde köklü değişiklik getirilmiştir.

İkinci önemli değişiklik, 1 Ekim 2008 tarihinde yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanunla yapılmıştır. 2000 sonrası dönemde uygulanan bu iki temel kanun, sosyal güvenlik haklarını zayıflatan bir süreci getirmiştir. 2000 öncesi dönemde uygulanan gösterge sistemine son verilmesi ve bunun yerine getirilen güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranlarında yapılan değişiklikler, kök aylıklardaki kayıpları ve farklılıkları artıran bir etki yapmıştır.

Aylık hesaplama sisteminde eşitlik gözetilmemiş ve yıl farkının bile aylıkları lehte veya aleyhte etkilemiştir. Emekli aylığının belirlenmesinde çok önemli bir kriter olan enflasyon oranlarının hızlı bir şekilde değişiklik göstermesi, emekli aylıklarında ciddi azalmalar ile karşılaşmıştır. Bunun nedeni, güncellenme katsayısı ve yıl bazında emekli zamlarının farklı olmasıdır. Örneğin, 2025 yılında emekli olacakların aylıkları, 2024 yılına göre en az yüzde 30 daha az hesaplanması, sisteminin iyi kurgulanmamasından ve yetersizliğinden kaynaklanmaktadır. Emekli aylıkları böylesine farklılaştıran bir sistem sürdürülemez ve eşitliği öngörecektir. Değişikliklere gidilmelidir.

2000 sonrası dönemde farklı emekli grupların oluşması, yeni bir intibak yapılmasını gerektirmektedir.

TÜED, EMEKLİLER YILI'NDA, YAPILMAYANLARI SIRALADI: “SOSYAL GÜVENLİĞİN NİMET-KÜLFET DENGESİ BOZULDU...”

Türkiye Emekliler Derneği, 2024 yılının bilhassa ikinci 6 aylık dönemine ağırlık vererek, ülkemizin ve emeklilerin karşılaştığı sorunları, kapsamlı olarak değerlendirmiştir.

Ekonomik, sosyal ve hukuksal alanda yaşanan sorunların giderek büyümesine yönelik gerçekçi hiçbir adımın atılmadığının, tespitlerinin yapıldığı TÜED değerlendirmesinde, ekonomik krizden en fazla etkilenen kesimin emekliler olmasından, Hükümetin yeterince ders çıkarmadığına dikkat çekilmiştir.

Yapılan müzakereler sonucunda, 2024 yılında karşılanmayan emekli taleplerinin beklentilerinin dökümünü içeren bir sonuç bildirisi yayınlanmıştır. Bildiride, emeklileri koruyan gerçekçi bir sosyal güvenlik sisteminin getirilmesi istenmiş ve taleplerimiz şu şekilde sıralanmıştır:

- Emekli aylıklarına Temmuz 2024 ayında yapılan %24,73 zam, emeklileri koruyan bir artış olmamıştır. TÜİK, Hükümetin uyguladığı düşük ücret politikasına göre tüfe hesaplaması yapmaktadır. Çarşı-Pazar fiyatlarıyla uyumlu olmayan tüfe ortalama fiyatları ve ağırlıkları, sır gibi saklanmaktadır. Tüfe hesaplamaları, objektif olmaktan ve bilimsellikten uzak kaldığından, emekli aylıklarına seyyanen artışlar yapılmalıdır.

- 2000 sonrası dönemde, asgari aylık bağlama oranının %70'den %35'e düşürülmesiyle birlikte, kök aylıklar değersiz kalmıştır. Çözüm olarak getirilen en az aylık ödemesi, prim kazancı ve prim ödeme gün sayısı fazla olanları, mağdur eden bir uygulamaya dönüşmüştür. En az aylık ödemesinin 12.500 TL'ye

yükseltilmesinin, hayat pahalılığı karşısında hiçbir değeri yoktur. Nimet/külfet dengesini bozan en az aylık ödemesi uygulamasına son verilmeli ve her bir emekliye, insanca yaşamaya yetecek aylık ödenmelidir.

- Asgari ücretin altında kalan emekli aylıkları asgari ücrete yükseltilmeli, emekli olunan tarihlere bakılmaksızın, prim kazancı ve prim ödeme gün sayıları eşit olanlara, eşit aylık ödenmesi için intibak yapılmalıdır. Emekli aylıklarını düşüren hesaplama sistemi değiştirilmeli, çalışan dönemler için “tek bir aylık hesaplama sistemi” getirilmelidir.

- TÜFE'ye endeksli yüzdeli zamlar, aylıkları düşük olan emeklilerimizi mağdur eden bir sisteme dönüştüğünden, 5510 sayılı Kanun'un 55. maddesi değiştirilmeli ve seyyanen zamlar ile birlikte refaktan (milli gelirden) pay verilmelidir.

- Emeklilerin aylıkları, harcamalarında ödemiş olduğu dolaylı vergiler ile küçültülmektedir. Vergi iadesinin yerine getirilen ve yüzde 4-5 arasında değişen ek ödeme oranları yetersiz kaldığından, tek kalem olarak yüzde 10'a yükseltilmelidir.

- Emeklilerimizin ödemiş oldukları katkı payları, emeklilerin ödeme gücünü aşmıştır. Çalıştığı dönemlerde yüzde 12 sağlık primi ödeyen emeklilerimiz, sağlık hizmeti aldığında çeşitli adlar altında kesilen katkı paylarından muaf tutulmalıdır.

- Emeklilere ödenen bayram ikramiyeleri günün koşullarında yetersiz kalmaktadır. 2025 yılı için belirlenecek olan bayram ikramiyesi, en az aylık ödemesi ile eşitlenmelidir.

EMEKLİ İKRAMİYESİ GÜNCELLENMELİ



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

**-
Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Çalışma yaşamında elde edilen kazanımlardan birisi ve ücretin bir parçası olan ikramiye, çalışanlar bakımından önemli bir gelir güvencesi olarak görülmektedir. Kamu işyerlerinde 6772 sayılı Kanun gereğince, kamu işçilerine 52 günlük ve dört taksitte ödenen ikramiye yanında, toplu iş sözleşmeler ile 60 günlük akdi (ilave) ikramiye de ödenebilmektedir. Ülkemizde sendikalaşma oranı yüzde 14'lerde olması, işçilerin büyük kısmı ikramiyeden yararlanmamaktadır. Sigorta primlerinin yüzde 50'si asgari ücret üzerinden ödenmektedir. Düşük ücret politikası, ülkemizin en önemli sorunudur. Emekli aylıkları hesaplanırken, asgari ücretle çalışanların kök aylıkları giderek küçülmektedir.

Esas olan, düşük ücret politikasının önüne geçmek için sendikalaşma ve toplu iş sözleşme hakkından, işçilerin yararlanması önündeki engeller kaldırılmalıdır. Diğer taraftan, işverenlerin sendikal haklara saygı göstermesi, iş barışı açısından da çok değerlidir.

Çalışırken ikramiye alan emeklilere, 2018 yılına kadar bir ödeme yapılmamıştır. Türkiye Emekliler Derneği, kuruluşundan itibaren çalışırken ödenen ikramiyenin emeklilik döneminde de devam etmesini savunmuştur. Aynı şekilde çalışırken ödenen aile yardımının emeklilik döneminde devam etmemesine, bir hak kaybı olarak bakılmalıdır.

Türkiye Emekliler Derneği'nin taleplerinden birisi olan ikramiye konusunda, Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün, yetkililer ile yaptığı görüşmede kendisine, 2018 yılından itibaren emeklilere Bayram İkramiyesi adı altında bir ödemenin yapılacağını müjdesi verilmiştir. Türkiye Emekliler Derneği, emeği geçen tüm yetkililere teşekkürü borç bilmektir.

İkramiye ödenmesini düzenleyen 7143 sayılı Kanun, 2018 yılında yürürlüğe girmiş ve 5510 sayılı Kanun'da ek

madde 18 olarak yer almıştır. Başlangıçta 1000 TL olarak belirlenen ikramiye ile emeklilerimiz küçükbaş kurban alabiliyordu. Daha sonraki yıllarda ikramiyelerin herhangi bir artış sistemine bağlanmaması, alım gücünü düşürmüştür. Çalışanların ikramiyeleri ücret artışlarıyla birlikte güncellenmektedir. Emeklilere, ödenmekte olan ikramiyenin de güncellenmesi bir sisteme bağlanmalıdır.

Dini bayramlar öncesinde ödenmekte olan ikramiyenin, emeklilerimiz için çok özel bir yeri var. İkramiyelerin düşük kalması, emekliler arasında tartışılmaktadır. Televizyonların ve gazetelerin de önemli bir gündem maddesi olan emekli ikramiyesine, yeni bir artış sistemi getirilmelidir. Tartışmaların sona ermesi için 2025 yılında ödenecek olan ikramiye, anlamlı bir şekilde belirlenmeli ve emekli aylıkları artışına endekslenmelidir.

Son altı yılda dini bayramlarda ödenen bayram ikramiyesiyle 2018 yılında küçükbaş kurbanlık alan emekliler, 2024 yılında 5-6 kilo et alabilmektedir.

1000 TL ikramiyenin başladığı 2018 yılından itibaren, tüfe artışlarına göre güncellenme yapıldığında, her bir dini bayram için ödenmesi gereken ikramiye, 8235 TL olarak hesaplanmaktadır.

Emekli aylıklarının düşük kalması, ikramiyenin önemini daha da artırmaktadır. Bu nedenle, emeklilerin bayramlarda memleketlerine gitmesi ve torunlarıyla bayram coşkusu yaşaması için 2025 yılı ikramiyeleri, beklentileri karşılayacak şekilde belirlenmelidir.

Hükümetin getirmiş olduğu ve takdir ettiğimiz emekli ikramiyesinin 2018 yılı alım gücü baz alınarak yeniden belirlenmesi, emeklilerimiz için bir bayram müjdesi olacaktır.

GELİR DAĞILIMI ADİL OLMALI

Milli gelirin elde edilmesi kadar, dağıtımı da önemlidir. Çalışanlar, ücreti karşılığı çalışmakta, bugününü ve yarınlarını güvence altına almaktadır. Çalışma çağında olan her bir insanımızın iş sahibi olması, insana verilen bir değer olduğu gibi, gelirin adil paylaşılmasında en temel göstergedir. İş ve aş kavramlarının, toplumsal ve sosyal barışın sigortası olduğu gerçeğini başta ülkeyi yönetenler olmak üzere, her kesim bilmeli ve buna göre kararlar alınmalıdır.

Ülkemizin huzuru, milli gelirin adil dağılımı ve insanımızın mutluluğu ile sağlanır. Kayıt dışı istihdam, bir ülkenin en önemli gelir kaybı olarak görülmelidir. İnsanların kayıt dışı çalıştırılması, haksız kazanç olarak değerlendirilmelidir. Üzülerek belirtmek gerekir ki, istihdamdaki kayıt dışı çok yüksek ve 8 milyon 580 bin insanımız sosyal güvenlik kuruluşlarına kayıtlı olmadan çalıştırılması, bir insanlık suçudur. Böylesine bir kitlenin emeklilik haklarının korunamaz olmasına, ortak sorunumuz olarak bakılmalı ve en ağır yaptırımlar getirilmelidir. Emeklilik gibi kutsal bir hak korunmalı ve devletin güvencesinde olmalıdır.

Emekli aylıklarının seviyesi, gelir dağılımının adil olmasında önemli bir göstergedir. Emekli aylıkları ve ücret seviyelerinin düşük kaldığı dönemlerde, gelir dağılımında hedeflerin çok gerisinde kalınmıştır. Milli gelirin bireyler, toplumsal gruplar, bölgeler veya üretim araçları arasında dağılımı adil olmadığı dönemlerde; hayat pahalılığı, işsizlik ve yoksulluk artmaktadır.

Türkiye'de gelir dağılımı sonuçları incelendiğinde, zengin ve yoksul kesimler arasındaki

makas giderek büyümüştür. Nüfusun yüzde 20 gruplara göre gelir dağılımı hesaplanmasında, alt ve üst nüfus grupları arasında 8 kat fark oluşmuştur. Bu tablo, üzerinde durulması gereken büyük bir eşitsizlik olarak değerlendirilmeli ve toplumsal refahın yükseltilmesi için gerekli olan kararlar alınmalıdır.

Nüfus gruplarının yüzde 5, yüzde 10 ve yüzde 20 olarak dağılımına bakıldığında, en yoksul ve en zengin kesimler arasında uçuruma varan pay aldıklarını görüyoruz. Bu tablo değişmeli ve her kesim hak ettiği payı almalıdır. İnsanımızın nimetlerden eşit bir şekilde yararlanması için başta istihdam sağlanmalıdır.

Gelir dağılımının adil olmasını sağlayan temel araçlar olarak; vergi adaleti, ücret ve emekli aylıklarında var olan eşitsizliklere çözüm getirilmelidir. Ülkemiz, gelirin paylaşımında iyi bir göstergeye sahip olması için, gelir ve aylıklar iyileştirilmeli, işsizlik ve yoksulluğa çözüm getirilmelidir. Gelir dağılımının adil olması için ekonomik ve sosyal haklar geliştirilmelidir.

Gelir dağılımındaki mevcut eşitsizlikleri azaltmak için sosyal güvenlik, eğitim ve vergi sisteminde köklü değişikliklere gidilmelidir. Ülkemizin gelişmesi ve toplumun refahı için öncelikli hedefler belirlenmelidir.

Emekli aylığı bağlandıktan sonra emeklilere refahtan pay verilmeli, emekli aylıklarında iyileştirmeler yapılmalıdır. Sosyal güvenlik sisteminden aylık alanlara refahtan pay verilmesi, gelir dağılımını emekliler lehine iyileştiren bir araç olacaktır.



**Ünal
BANDIR**

**Genel
Mali
Sekreter**

**-
Bafra
Şube
Başkanı**

İYİ PARTİ “Emekliler Kurultayı” Ankara’da Gerçekleştirildi

EMEKLİLER KURULTAYI

7 ARALIK 2024, ANKARA



Dervişoğlu, ‘En düşük emekli maaşı 12 bin 500 TL, asgari ücret ve aylık sınırının bile altındayken yalan üretmekten başka hiçbir tedbir alınmamıştır. Hal böyleyken adeta dalga geçmesine 2024 yılı, ‘Emekliler Yılı’ olarak ilan edilirken, milyonlarca emeklimize bir asgari ücret maaş dahi çok görülmüştür’ dedi.

Dervişoğlu, 2025 yılı asgari ücretine ilişkin ise şunları söyledi: ‘İYİ Parti olarak 2025 yılının 1’inci 6 ayı için 28 bin TL istiyoruz.

İKİNCİ 6 AYDAYENİLEME

2025’in 2’nci 6 ayında, temmuzda asgari ücretin yeniden belirlenmesi gerektiğini vurguluyoruz. Enflasyonun bu kadar yüksek olduğu ülkemizde 1 yıllık asgari ücret tespitinin yanlış ve haksız bir uygulamaya olacağına inanıyoruz. Biliyoruz ki problem çok. Emeklilik sisteminde elbette bir mutabakat oluşturarak, bir sistem değişikliği mutlaka gündeme alınmalıdır.’

ERSAL: EMEKLİLER İÇİN TEK GERÇEK ÇÖZÜM İNTİBAKTIR.

İYİ Parti Emekliler Kurultayı Ankara Greenpark Otelde gerçekleştirildi. Toplantıda kurultayda konuşan İYİ Parti Genel Başkanı Müsavat Dervişoğlu, emekliler için adil bir düzenleme çağrısı yaparak; ‘Emeklilerin haklarını düzenleyen 5434 ve 5510 sayılı kanunlar gözden geçirilmeli, çifte standart yaratan uygulamalar kaldırılmalı ve yeni bir kanuni düzenleme yapılmalıdır’ dedi.

Emeklilerimizin yaşadıkları sıkıntılara göz yumulmayacağı ve dertlerinin unutturulmayacağını ifade eden Dervişoğlu, Emekliler Kurultayı’na, Derneğimizi temsilen Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal Başkanlığında, Ankara Şubelerimizin yönetim kurulu üyelerinin yer aldığı bir heyetle katıldı. Ersal burada yaptığı konuşmada emeklilerin en önemli beklentisinin intibak olduğunu vurgu yaparak; ‘2000 öncesi emeklilerimizin intibakını Türkiye Emekliler Derneği olarak sürdürdüğümüz mücadele ile almıştık. 2000 sonrası emeklilerimiz için de yıllardır sürdürdüğümüz hukuki mücadeleler sonucunda gerek anayasa mahkemesinden, gerekse de Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi’nden haklılığımızı doğrulatan ancak çözümün parlamentoda olduğunu gösteren kararlar çıkarttık’ dedi.

Abdülkadir Ersal konuşmasında şunları söyledi:

“SAYIN GENEL BAŞKAN VE DEĞERLİ KATILIMCILAR,

Bizler için böyle bir emekliler kurultayı düzenlediğiniz için TÜED adına teşekkür eder saygılar sunarım. Sözlerime Atatürk’ün bir vecize sözüyle başlamak istiyorum.

‘Bir milletin yaşlılarına ve emeklilerine karşı tutumu o milletin yaşama kudretinin en önemli kıstasıdır. Mazide muktedirken bütün kuvvetiyle çalışmış olanlara karşı minnet hissi duymayan bir milletin istikbale güvenle bakmaya hakkı yoktur. M.Kemal ATATÜRK’

Devletin ve özel sektörün yeraltı ve yer üstünde çeşitli kademelerinde çalışmış, vergisini ve sigorta primini ödemiş ve emekli olmuş bu eli öpülesi, ağzı dualı yüzü nurlu ve platin saçlı bu insanlar son günlerinde pazardan artık toplar hale gelerek geçinmek için inim inim inlemektedirler. Çünkü bizleri bir gecede, Adapazarı depreminde Tüfe’ye soktular. TÜFE bizim sırtımızda bir küfe oluşturdu. TÜİK in bu sepetinde 420 kalem ürün bulunmakta bu da at nalı, misina ipi, pinpon topu, don lastiği gibi emtialar bulunmaktadır. Bizim maaşımızı TÜİK buna göre tespit etmektedir. Biz istiyoruz ki ete süte yumurtaya elektrik doğalgaz akaryakıtı göre tespit edilseydi emekli bu halde

olmazdı. Bakın Kasım ayı enflasyon 2,24 çıkarttılar. Toplam 5 aylık enflasyon 14,57 çıktı. Aralık ayı enflasyon 2 ile 3 arası çıkar bu da 17-18 yapar biz verecekleri %20 zam. Bunu TÜİK’in vicdanına bırakıyorum.

Bizler emekliler 2002 yılında asgari ücretten fazla maaş alıyorduk ama şimdi bırakın açlık sınırını şu anda 20 bin olan açlık sınırı 17 bin az maaş almaktayız.

Eskiden emekli maaşı bağlama oranı %70 iken şu anda %35’e düşmüştür. Şu anda asgari ücretli çalışan emekli olması halinde 6 ile 7 bin arasında bağlanır. Şu anda 12.500 TL emekli maaşı vermektedir. Yalnız bunların maaşı 12500 olmayıp daha düşüktür kök maaşlarına Ocak ve Temmuzda gelen zamlar ilave edilmek suretiyle zam alacak aşmıyorsa 12500 den devam edecek.

Bizler yüzdeli zam değil seyyanen zam istiyoruz ayrıca Ocak ayı gelmeden maaşlarımıza iyileştirme istiyoruz.

Yıllarca mücadele ettik. 2000 öncesi emeklilerin intibak hakkını aldık. Ama 2000 sonrası emeklilerin intibakını alamadık. Konuyu Anayasa Mahkemesi ve Avrupa insan hakları mahkemesine taşıdık. Bu konunun meclisin işi olduğunu söylediler ve şu anda meclisin tozlu raflarında beklemektedir. İktidar ve muhalefet parti milletvekillerinden beklentimiz bu dosyaların bir an önce ele alınmasıdır. Allah aşkına sayın katılımcılar bir memleketin has evladı üvey evladı olur mu 2000 kadar intibak veriyorsun 2000 den sonrakine vermiyorsun mücadele ettiriyorsun.

- 1-) Emeklilere refahtan (milli gelirden pay verilmelidir)
- 2-) Aylık bağlama oranları yükseltilmelidir.
- 3-) Ek ödeme oranları yani (vergi iadeleri) %4-5 den %10 çıkarılmalıdır.
- 4-) Emeklilerden alınan katkı payları kaldırılmalı
- 5-) Bayram ikramiyeleri güncellenmeli
- 6-) Eskiden aldığımız bayram ikramiyesi ile evimize şeker, kolonya ve kurban alabiliyorduk. Ama bugün bırakın küçükbaşı, bacağımı bile alamıyoruz. Bunu da en az emekli maaşıyla eşitlenmesi gereklidir.
- 7-) Promosyonların güncellenmesi gereklidir.
- 8-) Evi olmayan emeklimize Toki tarafından ev yapılması daha önceki kontenjanların %25 den % 50 çıkarılması.
- 9-) Yakacak yardımı verilmesi
- 10-) 3600 ek göstergenin 1/4'e gelmiş kamu emeklilerimize tatbik edilmesi.
- 11-) İster işçi ister bakan ister cumhurbaşkanı ol bir gün sizler de emekli olacaksınız bir büyüğümün sözüyle kapatmak istiyorum.
- 12-) Yağmur yağar çise çise bugün bize ise yarın size”

Türkiye Emekliler Derneğimizi temsilen konuşan Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal sunumu sonrası, İYİ Parti Genel Başkanı Müsavat Dervişoğlu’na; Emeklilerin taleplerinin, sorunlarının ve çözüm yollarının yer aldığı bir dosya takdim etti.

Türkiye Yüzyılında Emeklilik Paneli Düzenlendi

HAK-İŞ Konfederasyonu, Hacettepe Üniversitesi ve Hak Emekliler Derneği ile ortaklaşa düzenlediği “Türkiye Yüzyılında Emeklilik III” panelini 6 Aralık 2024 tarihinde Hacettepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi Prof. Dr. Mehmet Yüksel Konferans Salonu’nda gerçekleştirdi.

Panelde Kırıkkale Üniversitesi’nden Dr. Cavit Demiral tarafından “Dünyada ve Türkiye’de Emeklilik Uygulamaları”, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi’nden Doç. Dr. Orhan Ersun Civan tarafından “Türk Sosyal Güvenlik Sisteminde Emeklilik Sistemi”, HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Sekreter Yardımcısı Fatma Zengin tarafından “HAK-İŞ Bakış Açısıyla Çalışma Hayatı ve Emeklilik” konularında sunumlar gerçekleştirildi.

Türkiye Emekliler Derneği uzmanları panele katılım gerçekleştirmiştir. Sunumların ardından söz alan TUED Araştırma Müdürü Namık Tan, emeklilik sisteminin güçlendirilmesi için intibak yapılması gerektiğine vurgu yapmıştır.



Engelli Aylığında Şartlar Zorlaşıyor



Kısa adı TÜED olan Türkiye Emekliler Derneği Araştırma Müdürü Namık Tan yaptığı açıklamada, engelli aylığına erişimin zorlaşmakta olduğuna dikkat çekerek, şunları söyledi:

“5510 sayılı Kanunun geçici 87. maddesi yürürlükten kaldırılıyor ve yeni düzenleme yapılıyor. Buna göre, Sigortalılığı 31.12.2008 (dâhil) tarihinden önce başlayan 5510/4-1 (a) bendi kapsamındaki sigortalılardan çalışma gücü kayıp oranı; %40 ila %49 arasında olanların 18 yıl sigortalılık süresi ve 4100 gün prim ödemeleri, %50 ila %59 arasında olanların ise 16 yıl sigortalılık süresi ve 3700 gün prim ödemeleri şartıyla yaşlılık aylığından yararlanmaları öngörülmektedir.

Vergi İndirimi Belgesiyle

Engelli Aylığına Son Veriliyor: 2008 yılı Ekim ayından önce sigortalı olan engelliler için vergi indirim belgesi esas alınarak yürütülen emeklilik işlemleri, bu teklif kanunlaştığında, engelli statüsünden emekli olabilmek için müracaatlar yalnızca SGK’na yapılacak. Engellilik tespiti için Maliye Bakanlığına müracaat edilmesinin önü kesiliyor. Çalışma gücü kayıp oranı, SGK sağlık kurulu tarafından yapılacak. Bu düzenleme öncesinde, vergi indiriminden yararlananların hakları korunuyor. Bu yönde yapılacak değişiklik, SGK çalışma gücü kayıp oranını esas alarak engelli aylığı bağlanmasını zorlaştırıyor.

Engelliler gününü kutladığımız bir günde, engelli aylığın koşullarında böylesine bir değişiklikten vazgeçilmeli ve engellilerin mevcut hakları korunmalıdır.”

Van Şube Başkanımız Mehmet Kaya: “Sesimiz Duyulmuyor”



Türkiye Emekliler Derneği Van Şube Başkanı Mehmet Kaya, emeklilerin yaşadığı ekonomik zorlukları ve toplumsal değer eksikliğini sert bir dille eleştirdi.

Emeklilerin oldukça sıkıntılı günler geçirdiğini belirten Kaya, “Geçim sorunları her geçen gün daha da büyüyor. Bir tatile gitmek, gezmek bir yana, en temel ihtiyaçlarını karşılamak bile neredeyse imkânsız hale geldi” dedi.

“Emekli Maaşları Yetersiz”

Van’da 70 bini aşkın emekli bulunduğuna dikkat çeken Kaya, emeklilerin maaşlarının çok düşük olduğunu ve geçimlerini sağlamakta zorlandıklarını belirtti. Kaya, emekli maaşlarının asgari ücretle kıyaslanamayacak kadar düşük olduğunu vurgulayarak, “Emeklinin maaşı 12 bin lira gibi gözüktüyor ama bunun sadece 10 bini resmi maaştır. Gerisi ise ‘resmi olmayan’ ek ödemelerdir. Yani emekliler, hak ettikleri maaşları dahi alamıyor” ifadelerini kullandı.

“Emekliler Toplumda Görmezden Geliniliyor”

Kaya, emeklilerin toplumsal değerinin giderek azaldığına ve siyaseten de göz ardı edildiklerine değindi. “Emekliler sanki yokmuş gibi sayılıyor. Bu ülkeyi, bu toprakları, bu memleketi inşa eden, şekillendiren emeklilerdir. Ama ne yazık ki sesleri duyulmuyor, hakları teslim edilmiyor. Hatta, bazen emekliler devlet yetkilileriyle görüşmek için randevu talep ettiklerinde bile bu talepleri karşılıksız kalıyor” dedi.

“Tüketim Gücü Giderek Azalıyor”

Emeklilerin temel ihtiyaçlarını karşılamakta zorlandığını anlatan Kaya, enflasyon oranlarının artmasıyla birlikte temel gıda maddelerinin fiyatlarının hızla yükseldiğine dikkat çekti. Kaya, örnek olarak yumurtanın fiyatının 105 TL’den 160 TL’ye çıkmasını gösterdi. “Enflasyon böyle mi olur? Bir hafta içinde fiyatlar bu kadar yükseliyor, ama emeklinin maaşına zam yapılmıyor. Emeklilerin en az 25 bin lira maaş alması gerekiyor” dedi.

“Emekli Ailesinin Maaşı 25 Bin Lira Olmalı”

Kaya, 2 kişilik bir emekli ailesinin, yaşamlarını sürdürebilmesi için en az 25 bin TL maaş alması gerektiğini belirtti. “Emeklinin maaşı bu seviyelere çıkmalı, aksi takdirde bu insanlar nasıl geçinecek? Artık yok denilen emekliler, toplumun en büyük yükünü taşıyan kesim haline geldi” diyerek, emeklilerin maaşlarının bir an önce düzenlenmesi gerektiğini vurguladı.

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün: “Emekliye 15 Bin TL Seyyanen Zam Yapılsın”



Kazım ERGÜN
TÜED Genel Başkanı

En düşük bağlanan emekli aylıkları,
6-7 bin lira civarında. Bu rakam,
hazine yardımı ile 12 bin 500 liraya yükseltiliyor.

Asgari ücret görüşmeleri sürerken, emekliler de ocak zammı için gün sayıyor. Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, en düşük emekli aylığının asgari ücret seviyesine yükseltilmesi gerektiğini belirterek “Emekli, zor şartlar altında geçinmeye çalışıyor. Bu nedenle en düşük emekli aylığı, asgari ücret seviyesine çekilmeli. Bütün emeklilere, memurlara yapılan ve bugünkü değeri yaklaşık 15 bin lirayı bulan tutarda seyyanen zam verilmeli. Ayrıca aralık ayı enflasyonunun da netleşmesiyle birlikte belli olacak 6 aylık enflasyon oranı da maaşlara uygulanmalı” dedi.

Emeklilere 5510 sayılı yasa ile tanınan TÜFE oranındaki artışın, bir ‘zam’ olmadığını ifade eden Ergün

“Gerçek zam, refah payı eklenmiş ve aylıkları açlık sınırı olan 20 bin liranın üzerine taşıyacak bir rakamdır. Yasada açıklanan oranı vermek, zaten kanuni bir mecburiyettir. Bu yüzden bu oran, zam olarak tanımlanamaz. Bugün en düşük bağlanan emekli aylıkları, 6-7 bin lira civarında. Bu rakam, hazine yardımı ile 12 bin 500 liraya yükseltiliyor. Bu rakam da ‘en düşük aylık’ olarak açıklanıyor ancak en düşük kök aylık 6 bin lira. Bu gerçek de unutulmamalı” diye konuştu.

Ergün, daha önce kaldırılan ‘vergi iadesi’ sisteminin yerine getirilen ek ödemelerin de artırılması gerektiğine dikkat çekti. Ergün “Şu anda yüzde 4-5 olan ek ödeme oranları, en az yüzde 10’a çıkarılmalı” açıklamasında bulundu.

Türkiye Emekliler Derneği Şampiyon Oldu

Batman’da düzenlenen voleybol turnuvasında Türkiye Emekliler Derneği Voleybol Takımı, finalde TPAO İŞ Güvenliği Birimi Takımı ile karşı karşıya geldi. Rakibini 3-0’lık net bir skorla mağlup eden takım, turnuvanın şampiyonu olarak büyük bir başarıya imza attı.

ÇOK MUTLUYUZ

Maçın ardından açıklamalarda bulunan Türkiye Emekliler Derneği Batman Şube Başkanı Hüseyin Ekmen, oyuncuların gösterdiği azim ve takım ruhundan duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Ekmen, “Bu şampiyonluk, yalnızca bizim için değil, tüm emekliler adına önemli bir moral kaynağı oldu. Takımımızı kutluyor ve bize bu gururu yaşattıkları için teşekkür ediyorum” dedi.

Turnuva boyunca gösterdiği performansla göz dolduran Türkiye Emekliler Derneği Voleybol Takımı, başarılarıyla örnek olmaya devam ediyor.



TÜED Genel Başkanı Ergün: "TÜİK'te Hamam Da Tas Da Aynıdır, Hatta Tellaklar Bile Değişmemiştir.



TÜİK'TE HAMAM AYNI, TAS AYNI...

TÜED Genel Başkanı Kazım ERGÜN

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre 12 bin 500 TL'lik emekli aylığının alım gücünün 10 bin 678 TL'ye gerilediğini belirtti. Emeklilere seyyanen zam konusunun derhal ele alınması gerektiğini belirten Ergün, "Açıklanan kasım ayı enflasyonunun ortaya koyduğu gerçek şudur ki, TÜİK'te mantalite değişmemiştir. Halk deyimiyle ise TÜİK'te hamam da tas da aynıdır. Hatta tellaklar bile değişmemiştir" ifadelerini kullandı.

TÜED Başkanı Kazım Ergün, emeklilerin ekonomik durumuna ilişkin yazılı açıklama yaptı. TÜİK'in dün açıkladığı enflasyon verilerini gerçekçi bulmadıklarına işaret eden Ergün, şunları kaydetti:

"Bütün çağrılarımıza rağmen enflasyon sepetini ve hesaplama yöntemlerini bir türlü açıklamayan ve ekonominin gerçekleriyle bağdaşmayan rakamları yayınlamakta ısrar eden TÜİK, emeklilerin ve çalışanların güvenliğini tamamen kaybetmiştir. Açıklanan kasım ayı enflasyonunun ortaya koyduğu gerçek şudur ki, TÜİK'te mantalite değişmemiştir. Halk deyimiyle ise TÜİK'te hamam da tas da aynıdır. Hatta tellaklar bile değişmemiştir. Açıklanan ve güven vermeyen TÜİK rakamlarına göre bile temmuzdan bu yana geçen 5 aylık süreçte TÜFE oranı yüzde 14,57 olmuştur. Buna göre de en düşük emekli aylığı olarak kabul edilen, hazine destekli ödeme sayılan 12 bin 500 TL tutarındaki ödemelerin alım gücü 10 bin 678 TL'ye geriledi. Bu şekliyle en düşük emekli aylığındaki 5 aylık kayıp bin 822 TL olmuştur. Bağımsız kuruluşlar ve ticaret odalarının yaptığı hesaplamalar ise bu kaybın çok daha yüksek olduğunu açıkça ortaya koymaktadır."

"Emeklilerin yaklaşık yüzde 85'i açlık sınırının altında"

En düşük emekli aylığının 12 bin 500 TL'lik asgari ücretin 17 bin TL olduğuna vurgu yapan Ergün, şöyle devam etti:

"Açlık sınırı 20 bin TL'yi aşmış durumdadır. Diğer taraftan ortalama emekli aylıklarının ise 15 bin TL civarında olduğu dikkate alındığında emeklilerin yaklaşık yüzde 85'inin açlık sınırının altında kaldığı ortadadır. Emeklilere seyyanen zam konusu derhal ele alınmalıdır. Bütün ekonomik göstergeler, emeklilerin aleyhine işlemektedir. Bu durumda ise yapılması gereken en acil tedbir, Ocak 2025 zamları beklenmeden emeklileri bir nebze olsun rahatlatarak seyyanen bir zam yapılması olacaktır. Aksi takdirde açlıkla boğuşan 13 milyon 600 bin emekli ve ailesi bu kışı atlatamayacak, gıdaya erişimde yaşayacağı zorluklar nedeniyle çeşitli sağlık sorunlarıyla da baş etmek zorunda kalacaktır. Hastaneler dolup taşacak, zaten çökmüş durumda olan randevu sistemi tamamen işlemez hâle gelecek ve yüzde bini bulması planlanan sağlık katkı paylarındaki artışlar yüzünden emeklinin sağlık hizmet sunucularına erişimleri de neredeyse imkansız hâle gelecektir."

"Emeklisine saygısı olmayan toplumun çağdaş olma şansı yok"

Türkiye'de yaşayan emeklilerin, dünyanın en sıkıntılı topluluğu hâline geldiğini belirten Ergün, "Türkiye'nin emeklilerini bu ayıptan kurtarıp hak ettiği insanca yaşam seviyesine yükseltmek, bu ülkeyi yönetenlerin ve yönetimine talip olanların başlıca görevidir. Emeklisine saygısı ve sevgisi olmayan bir toplumun çağdaş ve gelişmiş bir ülke olma şansı yoktur" ifadelerini kullandı.

Kırklareli Şubemiz Kurtuluş Yıldönümünü, Vali Uğur TURAN ile Coşkuyla Kutladılar...

Kırklareli'nin Kurtuluş organizasyonunda Valimiz Uğur TURAN ve değerli eşi ile birlikte, geceyi organize eden Belediye Başkanımız Derya Bulut, TÜED Kırklareli Şube Başkanımız Mehmet KAPLAN, eşi Rahmiye KAPLAN ve TÜED Kırklareli Şubesi İdari Sekreterimiz Zafer ÇATALKAYA katılımlarıyla kurtuluş yıldönümünü coşkuyla kutladılar.



Kırklareli Kurtuluş Yıldönümünde, TÜED Başkanlığımız, Sayın Vali Uğur TURAN ile birlikte coşkuyla kutladılar...

KAZIM ERGÜN OYBİRLİĞİYLE SGK YÖNETİMİNE SEÇİLEREK GÜVEN TAZELEDİ



Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) 7. Olağan Genel Kurulu, SGK Başkanlığı Erdoğan Özen Konferans Salonu'nda gerçekleşti.

Genel kurula, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcıları Dr. Adnan Ertem, Av. Ahmet Aydın, Prof. Dr. Lütfihak Alpkın, SGK Başkanı Dr. Raci Kaya ve sivil toplum kuruluşları temsilcileri katıldı.

Bakan Yardımcısı Adnan Ertem Genel Kurulda yaptığı konuşmasında, sosyal güvenlik sisteminin, toplumun bütün kesimlerini doğrudan ilgilendiren, sağlık, güvenlik ve sosyal barışın kalıcı hale gelmesini sağlayan, gücünü dayanışma bilinci ile uzlaşmacı sorumluluktan alan kurumsal bir yapı olduğunu dile getirdi.

Sosyal güvenlik sisteminin vatandaşlar için daha hızlı, daha adil ve kolay erişilebilir olabilmesi için önemli adımlar atıklarını vurgulayan Bakan Yardımcısı Ertem, "Dijital entegrasyonu hızlandırıp kurumsal kapasitemizi

güçlendirerek, vatandaşlarımızın memnuniyetini merkeze alan çalışmalar yaptık. Kurumumuz, sosyal sigorta ve sağlık sigortası alanındaki bütünleştirici ve etkin çalışmalarıyla, ülkemizdeki sosyal güvenlik kapsamını yüzde 70'ten yüzde 99'a çıkarmayı başarmış, sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi inşa etmiştir." dedi.

Ertem 2023 yılının şubat ayında yaşanan depremlerin tüm ülkeyi derinden etkilediğini ve büyük bir yıkıma yol açtığına dikkat çekerek, "Bu zorlu süreçte, vatandaşlarımızın yanında yer alarak afetin hemen ardından sosyal güvenlik alanında gerekli tedbirleri hızlı bir şekilde hayata geçirdik. Deprem bölgesindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek ve yaraları bir an önce sarmak adına; prim borçlarını erteleme, borç yapılandırma ve sağlık hizmetlerinde kolaylıklar sağlama gibi birçok önemli adım attık. Bu dönemde atılan adımlar, toplumun her kesimine en iyi hizmeti sunmayı amaçlayan kararlı bir yaklaşımın göstergesidir." şeklinde konuştu.

SGK Başkanı Raci Kaya Genel Kurulda yaptığı konuşmasında, sosyal güvenlik sisteminin, toplumu daha iyi bir şekilde kapsayan, adil, erişilebilir, etkin ve sürdürülebilir bir yapı haline getirilmesinin hedeflendiğini dile getirdi. Sosyal güvenlik politikalarının geliştirilmesi ve yürütülmesi, belirlenen amaç ve hedeflere ulaşabilmek için tüm sosyal tarafların aktif katılımını gerektiren bir süreç olduğuna değinen Başkan Kaya, "Sosyal tarafların temsiline olanak sağlayan

YENİ OLUŞAN SGK HEYETİ



BAKAN IŞIKHAN'I ZİYARET ETTİ

Yönetim Kurulumuz ve düzenli olarak bir araya gelen genel kurulumuz sayesinde, karşılaşılan sorunlara yönelik etkili çözüm yolları geliştirilebilmekte ve bu süreçlere katılım daha verimli hale getirilmektedir. Daha güçlü bir sosyal güvenlik sistemi kurabilmemiz için tüm sosyal taraflarla sağlıklı bir diyalog ve ortak akıl ile hareket etmek büyük önem taşımaktadır. Paydaşlarımıza olan inancımız, çalışma azmimiz ve ülkemizin potansiyeli doğrultusunda, hep birlikte daha da güçleneceğimize olan inancımızı yinelemek isterim." şeklinde konuştu.



SGK'DA 7. OLAĞAN GENEL KURUL HEYECANI

3 Yılda Bir Yapılan Genel Kurul ile SGK Yeni Yönetim Kurulu Üyeleri Belirlendi

Genel Kurulda, TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, KAMU-SEN Genel Başkan Yardımcısı Türkeş Güney, TÜRK METAL Genel Başkanı Uysal Altundağ, TİSK İcra ve Yönetim Kurulu Üyesi Metin Demir, TİM EMEK DER Genel Başkanı Satılmış Çalışkan, TTB Merkez Konseyi Başkanı Prof. Dr. Alpay Azap, TEMAD Genel Başkanı Cahit Koca, TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Ayşegül Oruçkaptan, TZOB Teknik Müşaviri Neşe Gündoğdu, TİSKO Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Karataş, TOGB

Genel Sekreter Ferhat Sayım, Türk Veteriner Hekimler Birliği Merkez Konseyi Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Ömer Faruk Sarı ve TDB Genel Sayman Alper Dilek konuşma yaptı.

Genel Kurul Toplantısı'nda yapılan oylama sonucunda SGK Yönetim Kurulu üyeliğine işverenleri temsilen Başar Ay, işçileri temsilen Uysal Altundağ, kamu görevlilerini temsilen Uğur Ünalın, tarımda kendi nam ve hesabına çalışanları temsilen Şemsettin Şemsi Bayraktar, tarım dışında kendi nam ve hesabına çalışanları temsilen Bendevi Palandöken, kurumdan aylık ve gelir alanları temsilen Kazım Ergün seçildi.

GENEL KURULDAN KARELER



TÜED'i temsilen SGK Genel Kurul delegeleri; Genel Başkan Kazım Ergün, Genel Sekreter Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreter Ünal Bandır, Genel Eğitim Sekreteri Mehmet Nalbantbaşı, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Kadir Ersal ile Hukuk Danışmanı Cafer Tufan Yazıcıoğlu.Genel Kurul'da hazır bulundular. SGK Yönetim Kurulu'na Asil Üye Kazım Ergün, Yedek Üye Gazi Aykırı seçildi.

YENİ OLUŞAN SGK HEYETİ BAKAN IŞIKHAN'I ZİYARET ETTİ





RECEP ALİ DERMAN
TÜED RİZE ŞUBE BAŞKANI

İNTİBAK VE SEYYANEN ZAM ÇAĞRISI !



Milyonlarca emekli, 2025 yılında maaşlarına yansıtılacak zam oranlarının açıklanmasını beklerken, Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Rize Şube Başkanı Recep Ali Derman, emeklilerin yaşam standartlarını iyileştirmek için intibak düzenlemesi ve seyyanen zam taleplerini bir kez daha gündeme getirdi. Emeklilerden Zam Beklentisi 2025 yılı Ocak ayında açıklanacak zam oranları, emeklilerin refah seviyesinin belirlenmesinde önemli bir rol oynayacak. TÜİK'in 3 Ocak 2025'te duyuracağı aralık ayı enflasyon verilerinin ardından kesinleşecek zam oranları, yüksek enflasyon ve artan yaşam maliyetleri karşısında emekliler için büyük önem taşıyor. Eşitsizlikler Giderilmeli Recep Ali Derman yaptığı açıklamada,

2000 yılı sonrası aylık hesaplama sistemindeki değişikliklerin ciddi eşitsizliklere yol açtığını vurgulayarak şunları söyledi: "Taban aylık bağlama oranının yüzde 70'ten yüzde 35'e düşürülmesi, 2000 sonrası emekli aylıklarını önemli ölçüde azalttı. Bu nedenle intibak düzenlemesi yapılarak, her sigortalıya hak ettiği aylık ödenmeli ve insanca yaşamaya yetecek bir hesaplama sistemi getirilmelidir."

Seyyanen Zam Talebi
Derman, resmi enflasyon oranlarına göre yapılan maaş artışlarının yetersiz kaldığını belirtti ve şöyle devam etti:

"Enflasyon oranlarının yanıltıcı olması nedeniyle emeklilerimizin alım gücü düşmüştür. Bu nedenle emekli maaşlarına

yaşam maliyetlerini karşılayacak şekilde seyyanen zam yapılmalıdır. Ayrıca, asgari ücretin altında emekli maaşı olmamalıdır." Yaşam Maliyeti ve Refah Payı Önerisi TÜED, maaş artışlarının yalnızca enflasyon oranlarına değil, emeklilerin gerçek yaşam maliyetlerine ve refah payına göre belirlenmesi gerektiğini vurguladı. Derman, "Uzun yıllar çalışan ve prim ödeyen emeklilerimizin yaşam standartlarını yükseltmek için etkili ve sürdürülebilir çözümler üretilmelidir" diyerek, aylık sınırının altında kalan emekli maaşlarının kabul edilemez olduğunu dile getirdi. Emeklilerin temel ihtiyaçlarını karşılayabilmesi ve refah seviyesinin artırılması için kapsamlı bir düzenleme yapılması gerektiği çağrısını yineleyen Derman, intibak düzenlemesiyle adaletin sağlanması gerektiğinin altını çizdi.

TÜED Zeytinburnu Şubemiz Termal Kaplıca Turu Düzenledi

TÜED Zeytinburnu Şubemiz, 45 kişilik üyesiyle beraber Afyonkarahisar Gazlıgöl Arya Termal Kaplıca Hoteline tur düzenledi. Üyelerimiz geziden memnun kaldığını belirterek keyifli bir gün geçirdiler.

Zeytinburnu Şube Başkanımız Kadir ŞENGÜL " Üyelerimizin çok memnun kaldığı bir gezi oldu. Katılan herkese teşekkür ederiz. Daha bunun gibi etkinlikler düzenleyip, üyelerimize duyurularını yapacağız" dedi



HATTUŞA
• Vacation Thermal Club •

20% TÜED'DEN DEV TERMAL OTEL İNDİRİMİ

HATTUŞA VACATION THERMAL CLUB
• Ankara • Erzin • Saray • Kazdağları

TÜED'DEN EMEKLİLERİ SEVİNDİRECEK ANLAŞMA... HATTUŞA TERMAL OTELLERİYLE %20 İNDİRİM...

Yapılan anlaşma gereği TÜED Üyelerine ve birinci derece yakınlarına, TÜED kimlik kartını ibraz ettiğiniz taktirde %20 indirim uygulanacaktır.

**ÖZEL R PLAZA DENT
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI
POLİKLİNİĞİ**

TÜED Üyelerine özel

>>> %20 İNDİRİM <<<

İletişim için:
0224 233 24 24
R Plaza - Odunluk Akpınar Cad.
No:21 C1 Nilüfer/BURSA

BURSA ŞUBEMİZDEN ÖZEL R PLAZA AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI ANLAŞMASI

Türkiye Emekliler Derneği Bursa Şube Başkanlığımız ile Bursa ÖZEL R PLAZA Ağız ve Diş Sağlığı Polikliniği arasında imzalanan protokolle, TÜED Üyelerine özel %20 indirim imkanı sağlandı. Bursa Şube Başkanımız Altan Özşen, anlaşmanın bütün üyelerimize hayırlı olmasını temenni ederek, üyelerimizin talepleri doğrultusunda bu tür indirim anlaşmalarını sürdüreceklerini ifade etti.

Adres: R Plaza- Odunluk Akpınar Cad.
No:21 C 1 Nilüfer/BURSA
Tel: 0224 233 24 24

Menemen Şube Başkanımız Arif Aras: "Emekliler Zor Günler Geçiriyor..."

TÜED Menemen Şube Başkanı Arif Aras, emeklilerin içinde bulunduğu zor ekonomik koşullara ilişkin önemli açıklamalarda bulundu. Aras, artan hayat pahalılığı ve yetersiz maaşların emeklilerin yaşam kalitesini ciddi şekilde etkilediğini belirtti. Geçim sıkıntısı çeken emeklilerin, en temel ihtiyaçlarını dahi karşılamakta zorlandığını dile getiren Aras, bu durumun yalnızca ekonomik değil, aynı zamanda sosyal bir sorun haline geldiğini vurguladı.

Aras'a göre, özellikle sabit gelire sahip emekliler, her geçen gün artan gıda fiyatları, kira bedelleri ve enerji giderleri karşısında adeta çaresiz bırakılıyor. Çoğu emeklinin borçlanarak ya da ek iş yaparak ayakta durmaya çalıştığını ifade eden Aras, bu koşulların emeklilerin yaşam standardını daha da düşürdüğünü söyledi.

Ayrıca Aras, mevcut emekli maaşlarının yeniden düzenlenmesi gerektiğini ve bu konunun ülke gündeminde öncelikli olarak ele alınması gerektiğini dile getirdi. Maaşların yaşam standartlarına uygun hale getirilmesi ve enflasyon karşısında eriyen gelirlerin korunması için acil çözüm çağrısında bulundu.

TÜED ŞUBE HABER

ARIF ARAS

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ MENEMEN ŞUBE BAŞKANI

"EMEKLİLER ZOR GÜNLER GEÇİRİYOR..."

TÜFE HESAPLAMALARINDA MADDE AĞIRLIKLARININ ÖNEMİ

2025 yılı ocak ayında, kamu gelir açığını kapatmak amacıyla yüksek oranlı zamlar yapılmıştır. Vergi, harç ve cezalar yüzde 44 oranında artırılırken, SSK ve BAĞ-KUR emekli aylıklarına Temmuz-Aralık 2024 döneminde hesaplanan yüzde 15,75 tüfe oranı, memur emeklilerine ise kamu toplu sözleşmesi gereğince yüzde 11,54 zam yapılmıştır.

TÜFE hesaplanırken, madde ağırlıkları büyük önem taşımaktadır. Ancak, gıda ve kira harcamalarının TÜFE içindeki ağırlığının düşük kalması, enflasyon hesaplamalarının yaşam koşullarını yeterince temsil etmediği eleştirisine neden olmuştur. Özellikle konut giderlerinin hesaplamalardaki ağırlığı yeniden değerlendirilmelidir. TÜİK'in hane halkı bütçe

anketine göre, kirada oturanların oranı yüzde 28; kiranın toplam harcamalar içindeki payı yüzde 24 olarak tespit edilmiştir. Buna rağmen, TÜİK kiranın ağırlığını sadece 6,08 puan olarak hesaplamaktadır. Oysa harcamalar içinde kiranın payı arttığından, bu oran en az 14 puan olarak hesaplamalarda dikkate alınmalıdır.

2025 yılı için enflasyon hesaplamalarında 407 madde yer almaktadır. Enflasyon hesaplanırken madde ağırlıkları temel belirleyici unsur olmaktadır. Madde ağırlıkları ve hesaplanan ortalama fiyatlar, emeklilerin zam oranlarını belirleyen bir politika aracı haline gelmiştir. Bu nedenle, TÜİK'in enflasyon hesaplamalarında madde ağırlıklarını gerçekçi bir biçimde güncellemelidir.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: İlk sigorta girişim Bağ-Kur ve on yıl prim ödedim. 2009 yılında memur oldum ve 5 yıl primim mevcut. Memuriyetten ayrıldım tekrar Bağ-Kur'lu oldum. En son olarak banka sandığı kapsamında 395 gün primim gözüktüyor. Hangi statüden emekli olabilirim?

CEVAP: Çok farklı statülerde çalışmanız bulunuyor. Emeklilik aylığına hak kazanmanız için son yedi yılda üç ayrı statüde hizmetiniz olduğunda, banka sandığı kapsamında 840 gün priminizin ödendiğinde, yaş koşulunu yerine getirmeniz durumunda, aylığa hak kazanırsınız.

SORU: Yurt dışı borçlanması yaparak, 3600 gün üzerinden emekli oldum. Sekiz yıl sonra SGK tarafından çalıştığım dönemlerdeki hizmetlerin incelenmiş ve 200 gün primimin fiili çalışma olmadan ödendiği tespit edilerek emekli aylığım iptal edilmiş ve yüklü bir borç çıkarılmıştır. Ne yapmalıyım?

CEVAP: SGK mevzuatı, primlerin ödenmesinde fiili çalışmayı esas almaktadır. Fiili çalışma olmadan ödenen primler ise, sahte sigortalılık olarak değerlendirilmektedir. Anlaşılan sizin adınıza ödenen 200 gün primler, işe gidilmeden yatırıldığı tespit edildiğinden, aylığınız iptal edilmiştir. Fiili çalışmanızı ispatlarsanız, yargı yoluna başvurabilirsiniz. Aksi takdirde, borcu da ödemek zorundasınız. Öncelikle, 200 gün iptal edilen hizmetlerinizi yurt dışı borçlanması yaparak en kısa sürede ödemeniz durumunda, emekli aylığınız yeniden bağlanacaktır.

SORU: EYT'den yararlanma hak eden bir sigortalıyım. Yalnız prim ödeme gün koşulunu 2025 şubat ayında dolduruyorum. Emekli aylığımın düşeceği söyleniyor. Buna inanmak istemiyorum. Böyle bir durum var mı?

CEVAP: 2000 sonrası sosyal güvenlik mevzuatında yapılan değişikliklerle, aylık hesaplamalarında ortalama prim kazançlarını

belirleyen güncellenme katsayısı ve yıl bazında emekli aylıklarına yapılan zamların farklılaşması, önemli bir sistem sorununa dönüşmüştür. Güncellenme katsayısı, her yıl açıklanan tüfe artışına göre belirleniyor. 2023 ve 2024 yılları tüfe artışlarında çok büyük bir fark olduğundan, 2024 yılında emekli olmak daha karlı hale gelmiştir. Olmaması gereken bir sistemden dolayı, 2025 yılında emekli olacakların aylıklarında en az yüzde 30 gibi kayıp söz konusu. 2025 yılında emekli olacakların ortalama prim kazancında azalma yanında, 2024 yılında emekli aylıklarına yapılan toplamda yüzde 86,16 artış da 2025 yılında emekli olacaklara uygulanmaması emekli aylıklarını yıl bazında farklılaştırıyor. Bu durumun düzeltilmesi gerekir.

SORU: TBMM'de görüşülmekte olan kanun teklifinde vergi indirimin kaldırılarak, engelli aylığı yeni bir sisteme bağlanıyor. Bu bir hak kaybı değil mi?

CEVAP: Engelliliği nedeniyle vergi indiriminden yararlananlara yaşlılık aylığı bağlanmasına ilişkin yapılan değişiklikler, Ekim 2008 öncesi sigortalı olanların kazanılmış haklarında kayıplar öngörmektedir. 2008/Ekim aybaşından önce sigortalı olup 15/1/2025(dahil) tarihinden sonra aylık talebinde bulunanlara, vergi indiriminden yararlanarak yaşlılık aylık bağlanmayacak ve bu yönde yapılan sistem değişikliği nedeniyle, bu kapsamda olan sigortalıların çalışma gücünde kayıp oranı %40 ila %59 arasında tespit edilenlere 5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesinin beşinci fıkrasına göre aylık bağlanacaktır. Sağlık kuruluşları tarafından hazırlanan raporlar, Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde değerlendirilecek; sigortalının kontrol muayenesine tabi tutulup tutulmayacağına da karar verilecektir. Yapılan değişiklik, engelli sigortalılar için bir hak kaybına sebep olmaktadır.

Türkiye Emekliler Derneği Üyelerine Özel 200 TL'lik Tüp Gaz İndirimi!



İPRAGAZ

iPApp

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİNE ÖZEL

200 TL İNDİRİM!

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

TürkiyeEmeklilerDerneği (TÜED), üyelerine ekonomik destek sağlamak amacıyla önemli bir indirim anlaşmasına imza attı. Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım ERGÜN; “İPRAGAZ ile yapılan anlaşma kapsamında, Derneğimiz üyeleri 12 Kg İpragaz mutfak tüpünü 200 TL indirimli alacaklardır” dedi.

Ergün; “Üyelerimize Destek Olmaya Devam Ediyoruz” Konuyla ilgili açıklama yapan TÜED Genel Başkanı Kazım ERGÜN; “emeklilerin ekonomik olarak rahat bir nefes alabilmesi adına çeşitli kurumlarla iş birlikleri yapmaya, daha önce var olan anlaşmaları da geliştirerek daha ulaşılabilir hale geliştirmeye devam edeceklerini belirtti. Oldukça zor durumda olan emeklilerin yaşam koşullarını iyileştirmek için her fırsatı değerlendirdiklerini vurgulayan ERGÜN “Emeklilerimizin alım gücünün düştüğü bu dönemde, günlük yaşamlarında en çok ihtiyaç duydukları ürünlerden biri olan mutfak tüpünde önemli bir indirim sağlamak istedik. Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmalarda İPRAGAZ yetkililerini de duyarlı davranıştan dolayı tebrik ediyor, emekliler adına teşekkür ediyorum” dedi.

TÜED üyeleri indirimden nasıl faydalanacak? 200 Liralık indirimden faydalanmak isteyen Türkiye Emekliler Derneği üyelerinin neler yapması gerektiğini de açıklayan ERGÜN şunları söyledi.

“Üyelerimizin, önemli bir ihtiyacı sayılan mutfak tüpünü 200 TL indirimle temin edebilmeleri için üyelerin öncelikle kullandıkları cep telefonuna İPRAGAZ İPApp uygulamasını yüklemeleri gerekecektir. İPApp uygulamasına an itibarıyla tüm üyelerimiz dahil edilmiştir. Üyelerimiz İPApp uygulamasını yükledikten sonra İPApp

üzerinden derneğe üye olurken bildirdikleri GSM numarası ile giriş yapmaları halinde uygulamada Türkiye Emekliler Derneği üyesi olduğunuz için sepette 200 Lira indirim uygulanmıştır uyarısını görecektir. Kullandıkları uzun veya şişman mutfak tüpünü sepete ekleyen üyelerimiz alışverişini tamamlamak için değişim için depozitolu boş tüpünü olup olmadığını seçerek adrese tüp getirecek bayi seçimi ve ödemeyi nasıl yapacağını seçmeleri halinde seçtikleri tüp belirttikleri adrese gün içerisinde ipragaz bayisi tarafından getirilecektir” Dedi.

İPRAGAZ İPApp uygulamasını indiremeyen veya kullanamayan üyelerimizin TÜED şubelerinden veya İpragaz bayilerinden destek alabileceğini ifade eden ERGÜN; ilerleyen dönemde farklı sektörlerde de benzer indirim anlaşmaları yaparak emeklilere yönelik desteklerini artırmayı hedeflediklerini belirtti.



İPRAGAZ

iPApp

Türkiye Emekliler Derneğine Özel

200 TL İNDİRİM!

iPApp'ı indir, 200 TL indirimden yararlan.

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



Emekliler ve Yaşlanan Nüfus Üzerindeki Etkisi

Modern toplumlarda başarıya giden yol genellikle bireysel çabaya, sosyo-ekonomik geçmişe ve şansa bağlıdır. OECD raporu “Çok Çalışmak mı, Ayrıcalık mı, Şans mı? İnsanların Hayatta İlerlemek İçin En Çok Neyin Önemli Olduğuna Dair Görüşlerinin Araştırılması” (2023) başlıklı rapor, çeşitli Avrupa ülkeleri ve Türkiye de dahil olmak üzere 27 OECD ülkesinde bu algıları incelemektedir. Bulgular, insanların sosyal hareketliliği, eşitsizliği ve bireysel başarıyı şekillendiren faktörleri nasıl gördüklerine dair fikir vermektedir. Çok çalışmak yaygın olarak kabul gören bir belirleyici olmaya devam ederken, rapor dış koşulların fırsatları şekillendirmedeki önemli etkisini vurgulamaktadır.

Emekliler ve yaşlı bireyler, sosyal hareketlilik ve finansal istikrarla ilgili benzersiz zorluklarla karşı karşıyadır. OECD raporu başarı ve eşitsizlik algılarının yaşla birlikte değiştiğini, eski kuşakların başarının temel belirleyicisi olarak çok çalışmaya öncelik verme eğiliminde olduğunu belirtmektedir. Bununla birlikte, emeklilerin finansal güvencesi genellikle yalnızca kişisel çabalarına değil, aynı zamanda hükümet politikalarına, emeklilik sistemlerine ve ekonomik koşullara da bağlıdır.

Birçok emekli yetersiz emeklilik maaşı, artan sağlık masrafları ve ekonomik belirsizlikle mücadele etmektedir. Çalışma, ekonomik krizlerin ve enflasyonun düşük gelirli emeklileri orantısız bir şekilde etkileyerek satın alma güçlerini ve yaşam kalitelerini düşürdüğünü vurgulamaktadır. Ayrıca, kariyerleri boyunca daha düşük kazanç ve istikrarsız istihdam deneyimi yaşayan dezavantajlı geçmişe sahip bireyler, emeklilik döneminde genellikle daha fazla mali zorlukla karşılaşmaktadır.

Avrupa ülkelerinde ve Türkiye’de emeklilik sistemlerindeki ve sağlık hizmetlerine erişimdeki eşitsizlikler emeklilerin yaşam kalitesini önemli ölçüde etkilemektedir. Danimarka ve Hollanda gibi bazı Avrupa ülkeleri güçlü sosyal güvenlik yardımları sağlarken, Yunanistan ve İspanya gibi Güney Avrupa ülkeleri de dahil olmak üzere diğerleri emeklilik programlarında mali sürdürülebilirlikle mücadele etmektedir. Türkiye’de, kamu ve özel emeklilik erişimi arasındaki uçurum, emekliler için ek zorluklar yaratmakta ve birçoğu yaşlılıkta aile desteğine güvenmektedir. Bu bölgesel farklılıklar, emeklilerin istikrarlı bir yaşam standardını sürdürebilmelerini sağlamak için ülkeye özgü politika yaklaşımlarına duyulan ihtiyacı vurgulamaktadır.

Kuşaklar arası sosyal hareketlilik, emeklilerin mali istikrarından da etkilenmektedir. Yaşlı bireyler çocuklarına mali destek veya miras sağlayamazsa, daha az ayrıcalıklı geçmişe sahip genç nesillerin başarılı olması daha da zorlaşabilir.

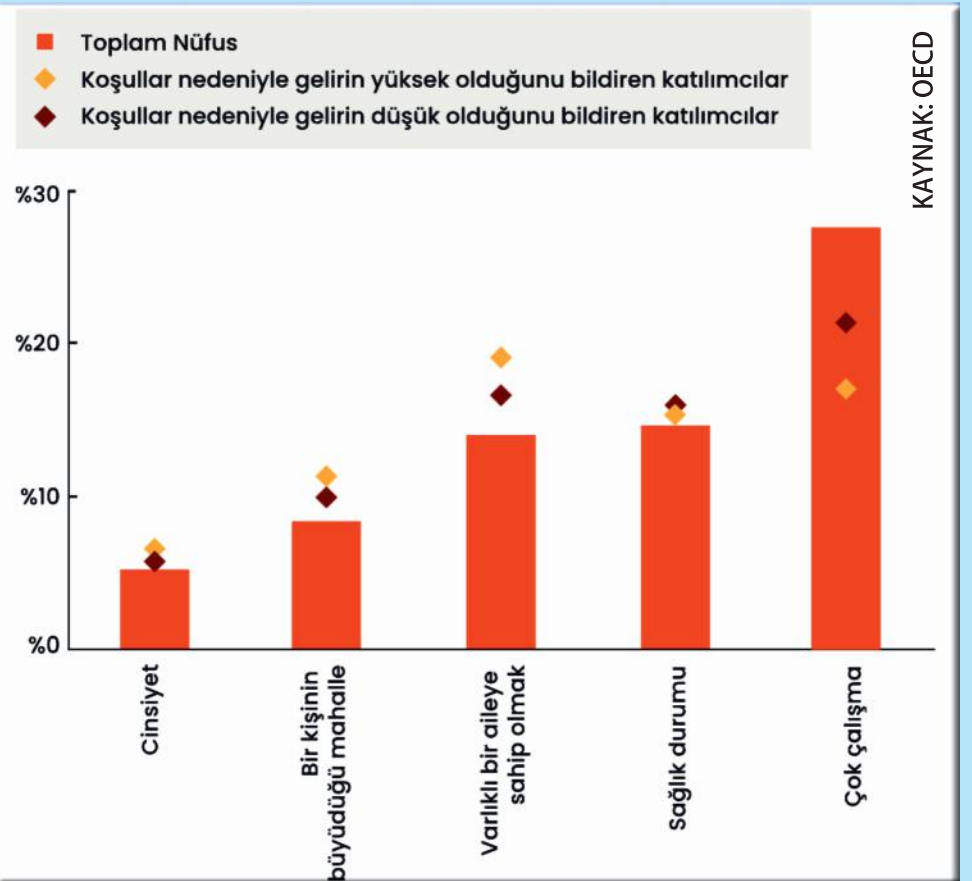
Bu durum eşitsizlik döngülerini daha da güçlendirir ve yukarı doğru hareketlilik fırsatlarını azaltır.

Politika ve Toplum için Çıkarımlar

OECD raporu, fırsat eşitliğini ve sosyal hareketliliği teşvik eden politikalara duyulan ihtiyacın altını çiziyor. Katılımcıların üçte ikisi hükümetlerin toplumda adaleti sağlamak için daha fazlasını yapması gerektiğine inanmaktadır. Bu, sosyo-ekonomik eşitsizliklerin etkisini azaltmak için eğitim, iş eğitimi, sağlık hizmetleri ve sosyal güvenlik ağlarına yapılan yatırımları içermektedir. Sosyal hareketliliğin düşük olduğu ülkeler, başarının önündeki yapısal engelleri azaltmaya odaklanmalı ve bireylerin kalıtsal ayrıcalıklar yerine liyakate dayalı olarak ilerleyebilmelerini sağlamalıdır.

Emekliler için finansal güvenliğin sağlanması, sağlam emeklilik sistemleri, uygun fiyatlı sağlık hizmetleri ve ekonomik dalgalanmalara karşı koruma gerektirir. Politika yapıcılar, yaşlı nesillerin makul bir yaşam standardını sürdürebilmelerini sağlamak ve aynı zamanda gelecek nesiller için daha adil bir toplum yaratmak için bu zorlukları ele almalıdır.

Rapor, sosyal hareketliliğin karmaşıklığını ve hem bireysel sorumluluğu hem de yapısal zorlukları tanıyan dengeli politikalara duyulan ihtiyacı vurgulamaktadır. Toplumlar bu konuları ele alarak, başarının sadece çabayla değil fırsatlara erişimle de belirlendiği daha kapsayıcı ve eşitlikçi bir gelecek için çalışabilir.





SAĞLIKTA BİR BAKIŞTA AVRUPA 2024

Sağlıkta bir bakışta Avrupa (Health at a Glance:Europe) nin 2024 baskısı özellikle Covid-19 sonrasında Avrupa sağlık sistemlerinin karşı karşıya olduğu başka zorlukları inceliyor. Rapor iki bölümden oluşuyor. İlk bölüm; salgının sağlık sistemlerine yüklediği muazzam baskıyla daha da kötüleşen uzun süredir devam eden bir sorun olan Avrupa'da ki sağlık işgücü eksikliklerinin kapsamlı bir incelemesini sunuyor. Bu eksikliklerin ardındaki faktörleri araştırıyor ve dayanıklı sağlık sistemleri kurmak için gereken işgücünü çekmek, eğitmek ve elde tutmak için politika stratejileri öneriyor. İkinci bölüm; Avrupanın yaşlanan nüfusunun sağlığındaki en son eğilimleri inceliyor. Yaşam beklentisinin artmaya devam etmesi ve 65 yaş üstü nüfusun payının istikrarlı bir şekilde artmasıyla birlikte bölüm sağlık ve uzun süreli bakım sistemlerine olan talebi azaltmak için sağlıklı uzun ömürlülüğü teşvik etme önceliklerini tartışıyor. Kalan bölümler 27 AB üye devleti, 9 AB aday ülkesi, 3 Avrupa Serbest Ticaret Birliği Ülkesi ve İngiltere genelinde sağlık durumu, risk faktörleri ve sağlık sistemi performansına ilişkin en son verilerin karşılaştırmalı bir genel görünümünü sunuyor.

Raporda Avrupa sağlık sistemlerinin durumunu görüyoruz. Sağlık işgücü eksikliklerini gidermek ve sağlıklı uzun ömürlülüğü teşvik etmek raporun temaları. Sağlık personeli açığını kapatmak için acil eylem gerekli. Doktor ve hemşire açığı önemli boyutlarda. Evrensel sağlık kapsamı (UHC) asgari personel eşiklerine ulaşamıyor. Sağlık hizmetlerine olan talebi artıran yaşlanan nüfus ve yaşlanan sağlık işgücü bu açığı yaratıyor. AB'de doktorların üçte birinden fazlası ve hemşirelerin dörtte biri 55 yaş üzerinde, emeklilikleri yakın. Gençler arasında sağlık kariyerlerine olan ilgi azalıyor. Sağlık işgücü planlaması, politika yapımına rehberlik etmek ve sağlık işgücünün yeterli personel ve beceriye sahip olmasını sağlamak için esastır. Giderek daha fazla yabancı eğitimli sağlık işgücü alıyorlar. Düşük gelirli ülkelerde bu kötüleştirme riski taşıyor. Kısa vadede çalışma koşullarını ve ücretleri iyileştirmek kritik öneme sahip. Dijital teknolojinin ve yapay zekanın kullanılması elzem oldu.

Avrupa derin bir demografik değişimle karşı karşıyadır. 65 yaşındaki bir kişinin yaşam beklentisi artık

20 yılı aşmaktadır, ancak bu yılların yarısından fazlası kronik hastalıklar ve sakatlıklar nedeniyle etkilenmektedir. Yılların çoğu sağlık sorunlarıyla geçiyor. Yaşlılıkta hastalık yükünün önemli bir kısmı, yaşam boyunca temel risk faktörlerini ele alırsak önlenabilir. Yetersiz fiziksel aktivite, yaşlılıkta birçok hastalığın gelişmesine büyük ölçüde katkıda bulunuyor. 65 yaş üstü kişilerin sadece yüzde 22'si fiziksel aktivite yapıyor. Birçok hastalıkların risk faktörü olan obezite oranları yaşla birlikte artma eğiliminde. Aşılama, her yaşta ruh sağlığını destekleme ve bireyleri kendi sağlıklarını yönetmeleri için güçlendirme gibi yollarla hastalık önlemeye öncelik vererek sağlıklı uzun ömürlülüğü teşvik etmek için etkili politik eylemi zorunludur. Artan maliyeti önlemenin yolu sağlıklı yaşlanma senaryosudur. Ülkeler arasında önemli yaşam beklentisi farkları devam ediyor. Bazı hastalıklardan ölüm oranları Orta ve Doğu Avrupa ülkelerinde Batı Avrupa'ya kıyasla yedi kat fazla. Fiziksel ve ruhsal sağlık insanların refahının kritik bir belirleyicisidir. 15 yaşındakilerin hem fiziksel sorunlarla hem de psikolojik sorunlarla ilgili birden fazla sağlık

şikayet bildirim oranı AB genelinde 2018 de yüzde 42 den, 2022 de yüzde 52'ye yükseldi. Sosyal medyanın ve aşırı ekran süresinin bireylerin, özellikle de gençler arasında ruhsal sağlığı üzerindeki etkisi yakından izlenmelidir. Sigara içme, aşırı alkol kullanımı ve obezite risk faktörleri olmaya artarak devam ediyor. Kötü beslenme ve fiziksel hareketsizlik sosyo ekonomik eşitsizlikler sağlığı etkiliyor.

Hava kirliliği ve iklim değişikliği gibi çevresel risk faktörleri halk sağlığı için giderek artan tehditler oluşturmaktadır. 2023'te AB'de nüfusun yarısından fazlası hükümetlerin acil durum hazırlık yeteneklerine güven duyduğunu ifade etti. Bazı ülkelerde bu güven nüfusun üçte birine düşüyor. Antibiyotik dirençli enfeksiyonlar önemli bir kamu tehdidi olmaya devam ediyor. Aşı güvenliğine ilişkin kamuoyu algısı AB ülkeleri arasında yüzde 94 ile yüzde 60 arasında değişiyor. 2016 yılında AB' de başlatılan sağlık durumu döngüsü, iki yılda bir sunulan rapor ile, güçlü yanlarını ve iyileştirme fırsatlarını belirlemek için kapsamlı veriler ve karşılaştırmalı analizlere ulaşıyor.

Hava kirliliği ve iklim değişikliği gibi çevresel risk faktörleri, halk sağlığı için giderek artan tehditler oluşturmaktadır.



**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ**

**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ**
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi: 28/02/2025

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ünal BANDIR
Mehmet NALBANTBAŞI
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKŞAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
1377 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955