



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 22

SAYI: 262

EYLÜL 2024



**EMEKLİYE
İNTİBAK
YAPILMALI**



**SEYYANEN
ZAM
VERİLMELİ**



**ABO
%70
OLMALI**



**EK ÖDEME
%10
OLMALI**



**SAĞLIKTA
KATKI PAYI
KALDIRILMALI**



**BANKA
PROMOSYONLARI
ARTTIRILMALI**



**BAYRAM
İKRAMIYELERİ
GÜNCELLENMELİ**



**EMEKLİYE
KONUT DESTEĞİ
YAPILMALI**



**EMEKLİYE
SENDİKA HAKKI
VERİLMELİ**



**EMEKLİYE
REFAH PAYI
VERİLMELİ**



**KÖK AYLIK
ASGARİ ÜCRET
OLMALI**



**KADEMELİ
EMEKLİLİK
GETİRİLMELİ**



**3600 EK GÖSTERGE
HERKESE
UYGULANMALI**



**SGDP SİSTEMİ
YENİDEN
DÜZENLENMELİ**



**EMEKLİNİN KREDİ BORÇLARINA
KOLAYLIK
SAĞLANMALI**



**CENAZE
YARDIMLARI
EŞİTLENMELİ**

Kısa adı TÜED olan Türkiye Emekliler Derneğimiz 55. yılına girerken; emeklilerin talep ve beklentilerini, derneğin buraya kadar emekliler adına kazanımlarını, yıllar içerisinde sürdürülen hukuk mücadelelerini ve demokratik hak arama mücadelelerini içeren bir broşür yayınladı. TÜED'in 55 yıldır sürdürdüğü hak arama mücadelesinin kısa bir özeti olarak tanımlanabilecek broşür emeklilerimizden yoğun bir ilgi gördü.

Devamı 8. sayfada



BASIN DUYURUSU

Son günlerde vatandaşlarımıza “Çift Ödeme İadesi” konulu sahte e-postalar gönderildiği tespit edilmiştir.

Vatandaşlarımızın Sosyal Güvenlik Kurumu Müşteri Hizmetleri adıyla gönderilen bu tür sahte SMS ve e-postalara itibar etmemeleri önem arz etmektedir. Bu tür sahte e-postalar dolandırıcılık amacı taşır ve kişisel bilgilerinizi ele geçirmek üzere tasarlanmıştır.

Kurumumuzun “Çift Ödeme İadesi” konulu herhangi bir işlemi yoktur. Ayrıca kurumumuz tarafından gönderilen SMS veya e-postalar sadece bilgilendirme amacı taşımaktadır. Mail yoluyla kişilerden IBAN ve kişisel bilgi talep edilmemektedir.

Vatandaşlarımız şüpheli bir e-posta aldığında, Çalışma Hayatı İletişim Merkezi ALO 170 ve CİMER üzerinden bizimle irtibata geçebilir ya da Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü/Merkezlerimizden bilgi alabilirler.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU
BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜŞAVİRLİĞİ

@sgksosyalmedya

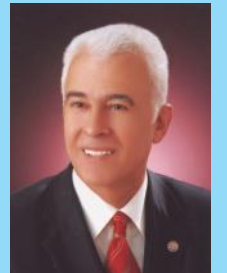


AYLIK FARKI BÜYÜYOR

Türkiye Emekliler Derneği, sosyal güvenlik sisteminin adil ve dengeli yürütülmesi için uyarılarını yapmış ve her bir mevzuat değişikliğinde görüş ve önerilerini yetkili makamlarla paylaşmıştır. Sosyal hukuk devleti ve sosyal güvenlik hukuku, birbirini tamamlayan halkalar gibidir. Sosyal güvenliğin özü; statü farkına bakılmadan eşitliktir. Uyarılarımıza rağmen, gerek aylığa hak kazanma koşullarında ve gerekse aylıkların hesaplanmasında denge kurulamamıştır. Mevzuat değişikliklerinde norm ve standart birliği oluşturulmadığından, emekli aylıklarındaki farklılıklar giderek büyümüştür.

Emeklilik sisteminde örnek gösterilen 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun korunması gerekirken, 4447 ve 5510 sayılı Kanunlarla emekli aylığı hesaplamalarında hak kayıplarına neden olan değişiklikler yapılmıştır. Sosyal güvenlik sisteminde istikrarın ve eşitliğin sağlanmasında temel bir düzenleme olan gösterge sisteminin kaldırılması ve 2000 sonrası dönem için getirilen karma aylık hesaplama yöntemi, emekli aylıklarında eşitsizliği artırdığı gibi, ciddi kayıplara da neden olmuştur. Karma aylık hesaplama sistemi adil olmadığı gibi, yıl bazında bile emekli aylıklarında ciddi farklılıklar öngören bir sistem üzerine kurulmuştur. Bu bakımdan, mevcut aylık hesaplama sistemi sürdürülemez.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

**Kazım ERGÜN
Genel Başkan**

AYLIK FARKI BÜYÜYOR

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Gösterge sisteminin yerine getirilen güncelleme katsayısı, sistemin en kırılgan parametresini oluşturmaktadır. 2023 ve 2024 yıllarında enflasyonun farklılaşması, güncelleme katsayısına da yansımaktadır. Aradaki fark kadar emekli aylıklarını da etkileniyor; 2024 yılında emekli olmak avantajlı, 2025 yılında emekli olmak dezavantajlı konumdadır. Bir önceki yıla göre, enflasyonun düşmesi, aynı paralelde emekli aylıklarını da düşürmektedir.

Emekli Sandığı aylıkları gösterge sistemine göre hesaplanıyor. 2024 yılında memur emekli aylıklarına yapılan zamlar, katsayıları da yükselmektedir. Memurlar, çalıştıkça aylıkları ve ikramiyeleri birlikte artmaktadır. Memur emeklileri bakımından, 2025 yılında emekli olmak, daha yüksek aylık almak demektir.

Bu durum, SSK ve BAĞ-KUR emekli olacaklar bakımından tam tersidir. Bir başka deyişle, SSK ve BAĞ-KUR sigortalılarının 2025 yılı aylıkları, 2024 yılına göre yüzde 30 daha az hesaplanacaktır. Görüldüğü gibi, çalıştıkça aylıkların artması gerekirken,

aylıkların düşmesi kabul edilemez, buna itiraz ediyoruz. Karma aylık hesaplama sistemi, bu yönüyle iflas etmiştir. Karma aylık hesaplama sistemi yerine, intibak kurallarıyla birlikte gösterge sistemi getirilmeli, çalıştıkça aylıkların arttığı sade ve adil bir aylık hesaplama sistemine dönülmelidir.

**Emeklilerin
satın alma güçleri
zayıfladıkça,
sağlık sorunları da
ortaya çıkıyor.
Sağlıklı ve dengeli
beslenemeyen
emekliler,
yarınlara güvenle
bakamıyor.**

Aldığımız bilgilere göre, yıl sonu yaklaştıkça emekli olmak için yoğun bir başvuru var. İnsanların genç yaşta ve en verimli oldukları bir dönemde çalışması gerekirken, aylık hesaplama sisteminin yanlışlığından dolayı emekli olmayı tercih ettiklerini görüyoruz.

4447 ve 5510 sayılı Kanunlar, taban aylıkları da küçülten bir etki yapmıştır. Yüzde 35 alt sınır aylık bağlama oranı değersiz kalmıştır. Bunu kök aylıklarda görüyoruz. Esas olan taban emekli aylığı gerçekçi bir şekilde belirlenmesi için alt sınır aylık bağlama oranı yüzde 70'e yükseltilmelidir.

12.500 TL'nin altında aylık alanların sayısı, azımsanmayacak kadar büyük bir kitledir. Özellikle, 5510 sayılı Kanun döneminde çalışarak emekli olanların kayıplara her yıl büyümektedir. Milli gelir dağılımı analiz edildiğinde, emeklilere en az pay verilmektedir. Emeklilerin satın alma güçleri zayıfladıkça, sağlık sorunları da ortaya çıkıyor. Sağlıklı ve dengeli beslenemeyen emekliler, yarınlara güvenle bakamıyor.

Asgari ücretin altında aylık hesaplanmamalıdır. 2003 yılında asgari ücretin yüzde 40 üzerinde aylık aldığımız dönemlere dönülmesini bekliyoruz.

Emeklisi mutlu bir ülke olmayı ortak paydamız olarak görüyoruz.

TÜED Genel Başkanı Ergün: Bu fahiş artışlar derhal geri çekilmeli



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, "Emekli aylıklarının son derece düşük kaldığı bu dönemde kişi başı 3 bin 110 TL olan katılım payının yüzde 200 zam görerek 9 bin 331 TL'ye çıkartılması ne insafla bağdaşır ne vicdanlarda kabul görür" dedi.

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, huzurevleri ücretlerine yapılan fahiş fiyat artışına tepki gösterdi. Ergün, "Ortalama aylıkların 14 bin TL civarında olduğunu düşünürsek emeklilerimizin yaklaşık yüzde 70'inin bu imkâna erişme şansı da yoktur. Bakanlık yetkililerinden beklentimiz, geçmişte olduğu gibi katılım paylarındaki artışları emekli aylıklarındaki artışlara göre belirlemeleri ve derhal bu fahiş artışları geri çekmeleridir" dedi.

Yazılı açıklamasında, huzurevlerine yüksek oranlarda zam yapıldığını bildiren Ergün, katkı paylarının yüzde 200 ile 260 oranında artırılmasını kabul etmediklerini vurguladı. Emekli aylıklarının düşük olduğuna dikkat çeken Ergün, şu ifadeleri kullandı:

"Kişi başı 3 bin 110 TL olan katılım payının yüzde 200 zam görerek 9 bin 331 TL'ye çıkartılması ne insafla bağdaşır ne vicdanlarda kabul görür. Zaten mecburiyet gereği devletin bu koruyucu kurumlarına sığınan ve sosyal hizmet almak isteyen dar gelirli emeklilerimizin bu rakamları ödeyebilme imkânı yoktur. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığımız bu konuya derhal el atmalı ve günün geçekleriyle uyuşmayan bu zammı acilen kabul edilebilir bir orana çekmelidir. Çok sayıda üyemiz bu konuda şikâyetlerini şubelerimize ve genel merkezimize iletmektedirler. 12 bin 500 TL aylık alıp da 17 bin 336 TL tutarında karı-koca katılım payı ödeyebilecek emeklimiz bulunmamaktadır."

HAKKIMIZ TESLİM EDİLMELİ



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

**Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Son iki yılda emekli sayımız artarken, aktif pasif oranı da giderek düşmektedir. Bir emekliye 1,5 sigortalı karşılık gelmektedir. Çalışmayı özendiren bir sigorta mevzuatımız olmadığından, EYT ve 2024/2025 aylık hesaplama farkından dolayı, son iki yılda emekli olanların sayısında ciddi artışlar olmuştur. Aktüerya dengesi de bozulduğundan, emekli aylıklarında iyileştirmelerin yapılması ertelenmektedir. Aslında sosyal devletin, sosyal güvenliğe daha fazla katkı yapması ve emekli aylığı hesaplama sistemini değiştirmesi gerekmektedir.

SSK ve BAĞ-KUR emekli aylıkları, Cumhuriyetin ikinci yüz yılı başlangıcında en düşük seviyede bulunuyor. Cumhuriyet, kimsesizlerin kimsesidir. Cumhuriyetin en önemli koruma ayağı olan sosyal devletin emeklilerimizin mağduriyetine de çözüm getirmelidir. Emeklilerimiz yaşam zorluğu içinde mücadele vermeye ve ayakta kalmaya çalışmaktadır.

2024 yılı, emekliler yılı ilan edilmesini büyük bir memnuniyetle ve heyecanla karşıladık. Bu yıl, aylıklarda iyileştirme yapılmasını ve aylık hesaplama sisteminin yeniden ele alınmasını bekledik. Emeklilerimiz de bu beklentinin içinde oldu. Elbette ekonomik zorluklar var, bunu görüyoruz. Bu gerçeğe rağmen, emeklilerimiz zorunlu ihtiyaçlarını alamıyor veya çok azını alabiliyor. Emekliler, enflasyonun en büyük mağduru olan bir kesimi oluşturmaktadır.

Emeklilerimiz iki açıdan mağduriyet yaşamaktadır. Birincisi, kök aylıklar öylesine düşük kaldı ki, bu artık bir sosyal yardıma dönüştü. Devletin sosyal güvencesi olmayan insanlara verdiği destekle, yıllardır prim ödeyen ve alın teri döken emeklilerimize ödenen aylıklar arasında bir fark kalmadı. Kök aylıklar 6-7-8-9 bin lira aralığında hesaplanması, aylık hesaplama sisteminin yetersizliğinden kaynaklanıyor. Emeklisini fakirleştiren aylık hesaplama sistemi değişmelidir. Sosyal devlet ve sosyal güvenlik, emeklilerimize insanca yaşamaya yetecek aylığın ödenmesi için gerekli olan kaynakları ayırmalıdır.

İnsanı esas alan sosyal politikaların zayıflatılmasından en büyük zararı emekliler görmektedir. Milli gelirden en az payı emekliler alıyor. Emekliler, en düşük gelire sahip nüfus grupları içinde yer almasından, ülkeyi yönetenler ve yönetmeye talip olanlar gerekli olan dersleri çıkarmalıdır.

Kök aylıklar düşünce, en az aylık ödemesi adı altında bir destek veriliyor. Bu desteği önemli bulmakla birlikte, kazancı ve günü çok fazla olanların bu ödeme sisteminden memnun olmadıklarını görüyoruz. 3660-7200-9000 günü olan sigortalılara aynı emekli aylığının ödenmesi adil mi? Bu soruların cevabı verilemiyor.

Sosyal güvenlik sisteminde kapsayıcı çalışmalar yapılmadığından ve sosyal diyalog da eksik kaldığından, gerekli olan adımlar atılmıyor. Sağlıklı, sade ve adil bir aylık hesaplama uygulansa, en az aylık ödemesine ihtiyaç kalmayacak, her bir sigortalıya kazancı ve gününe göre aylık hesaplanacak. Kolayı değil, karmaşık aylık hesaplama sisteminin tercih edilmesi, nimet/külfet dengesini de bozmuştur. Sistemimiz düzeltilmeden, sorunların kar topu gibi büyümektedir.

Belli bir yaşa gelen ve hayatlarının son döneminde huzur içinde yaşaması gereken emeklilerimize hak ettiği değerin verilmesini istiyoruz. Emeklilerimiz, çarşı-pazarı göremez oldu. Her ürünün fiyatı sürekli artarken, tüfe hesaplamasında dikkate alınan fiyatların gerçekçi olmamasının en büyük zararını emekliler görmektedir. Kök aylığı 8 bin lira olan emekliye yüzde 15 zam verilmesinin hiçbir değeri yoktur. Emekli aylıkları düşük kalınca, yüzdeli zamların hiçbir değeri yoktur.

Ne yapılmalı? 2000 sonrası emeklilerin aylıkları intibak kurallarına göre yeniden hesaplanmasının dışında çözüm yoktur.

Devlet, emeklisine borçlu olmamalıdır.

FİYAT ARTIŞLARI EMEKLİYİ ZORLUYOR

Eylül 2021 itibarıyla ekonomimiz riskli bir döneme girdi. Yeni ekonomik program adı altında uygulamaya konulan politikalar, önce kurları ve devamında enflasyonu yukarıya doğru yükseltti. Enflasyon yükseldiği zaman en büyük zararı emekliler gördü. Hayat pahalılığı, ülkenin en büyük sorunu oldu ve bu dönemde enflasyon yükselirken, politika faizlerinin düşürülmesi, bankaların ve sermaye sahiplerinin daha fazla kar elde etmelerine yol açtı.

Bu süreçte borçlanma ve kur korumalı mevduat, devlet bütçesini sömüren bir gider kalemi oldu. İnsanı temel almayan her ekonomik program, gelir dağılımını bozmaktadır. Yatırım-üretim ve istihdama yönelik kaynaklar sınırlanınca, işsizlik ve yoksulluk ülke gündemine oturdu.

Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yapılan enflasyon hesaplanmasına ilişkin ortalama madde fiyatlarının açıklanmasına son verilmesi, tüfe hesaplanmasına olan güveni azaltmıştır. Emekli aylıklarına yapılan altı aylık tüfe artışları, emeklileri koruyan bir sistem olarak görülmemektedir. Tüfe artışlarının çarşı-pazar fiyatlarına göre yarı yarıya düşük hesaplanması, emeklilerin alım gücünü yarı yarıya düşürmektedir.

Emekliler, market fiyatlarını tüfe fiyatlarıyla karşılaştırdığında, şaşkına dönüyor. Fiyatı artmayan ucuz ürüne rastlanmıyor. Örneğin, sofraların vazgeçilmesi olan çay-peynir ve zeytin fiyatları yıllık bazda yüzde 100'ü geçmiş durumda, 2024 yılı enflasyon beklentisi ise, yüzde 40'la da bekleniyor. Görüldüğü gibi, basit bir araştırmayla, emekliler gerçek enflasyonun çok altında zam alacaktır. 2024 yılı ikinci altı ay tüfe artışı, muhtemelen yüzde 15'i geçmeyecek. Piyasa gerçeklerine göre ise, bu oranın en az yüzde 30 olması gerekiyor. Her bir zam artışında tüfe artışı düşük hesaplanarak, emekli

aylıklarından devlete transfer ediliyor.

2024 yılında faiz gideri için devlet bütçesinden 1 trilyon 252 milyar lira ödeme yapılması bile, israfın ve bütçenin zayıflaması bakımından en çarpıcı örnek olarak bakabiliriz. Devlet bütçesinden, ekonomik yönden zayıf olan sosyal kesimlere ve yoksullara daha fazla kaynak ayrılmalıdır. Yoksullukla mücadelede, istihdam en büyük güvence olarak görülmelidir. İstihdam olmadan emeklilik elde edilmez. Yaşlılık döneminin en büyük güvencesi olan emeklilik, istihdam ile güvence altına alınır.

Kayıt dışı istihdam, her bakımdan risklidir. Devlet, vergi ve sigorta kaybına uğrarken, insanlarımız gelecek güvencesi olan emeklilikten yoksun kalmaktadır. Hep birlikte, kayıt dışı istihdama karşı çıkmalıyız ve caydırıcı yaptırımlar getirilmelidir.

Sosyal devletin ayağa kalkması için emekli aylıkları iyileştirilmeli. Emeklilerin büyük çoğunluğu geçim zorluğu yaşamaktadır. Hiçbir emeklimiz muhtaç konumda olmamalıdır. Emeklilerimizin muhtaçlık belgeleriyle, sosyal yardım için sosyal yardım ve dayanışma vakıflarına müracaat etmesi, sosyal güvenlik sistemimizin değiştirilmesi için en önemli gösterge olarak değerlendirilmelidir.

2000 sonrası emekli olanların kayıpları büyüdüğünden, adil ve hakkaniyetli olan aylık hesaplama sistemiyle İNTİBAK yapılmalıdır. 2000 sonrası dönemde prim kazançları ve prim ödeme gün sayısı fazla olan emeklilerimizin, yeni bir aylık hesaplama sistemiyle hakları teslim edilmelidir. Taban aylıklar ve yetim aylıkları oldukça düşük kalmıştır. Bu gerçeğin görülmesi ve sistemin düzeltilmesi, ülkeyi yönetenlerin birinci görevi olmalıdır.



**Ünal
BANDIR**

**Genel
Mali
Sekreter**

**Bafra
Şube
Başkanı**

Emekliler Dosyası

TÜED
Araştırma Müdürümüz
Namık Tan
TÜED Haber Bültenimizin
Sorularını Yanıtladı...



TÜED: Kira, enerji, gıda ve ulaşım gibi temel ihtiyaçlar ve bu kalemlerin fiyatlarının yıl içerisindeki düzenli artışı göz önünde bulundurulduğunda mevcut koşullarda şu an bir emeklinin aldığı maaş yaşamını sürdürmesi için yeterli mi?

NAMIK TAN: 2021 yılından itibaren uygulanan yeni ekonomik program, enflasyonla mücadelede başarılı olmamış ve son dört yılda emeklilerin alım gücünde ciddi kayıplar yaşanmıştır. Türkiye İstatistik Kurumu tüfe hesaplaması, emeklilerin harcama kalemlerini gerçekçi olarak temsil etmediğinden, emekli aylıklarına yapılan zamlar küçük kalmıştır. Çarşı-pazar fiyatları ile uyumlu olmayan tüfe hesaplanmasına göre emekli aylıklarına yapılan zamlar, satın alma gücünü korumaktan uzak kalmıştır. Örneğin, tüfe hesaplanmasında kira ve gıdanın payı gerçekçi belirlenmediğinden, enflasyon oranları inandırıcı olmamıştır. Diğer taraftan açlık ve yoksulluk sınırı karşısında emeklilerin aylıkları yetersiz kalmış ve geçim koşulları ağırlaşmıştır. Emekli aylıkları hesaplanma sistemi değiştirilmediği sürece, kök aylıklar küçülmeye devam edecektir. Emekli aylıkların asgari ücretin altında kalması, sosyal güvenlik sistemimizin yetersizliğinden kaynaklanmaktadır. Bu nedenle, aylık hesaplama sistemi değiştirilmeli ve asgari ücretin altında emekli aylığı olmamalıdır.

TÜED: Ekonomi politikaları, Mehmet Şimşek'in "2025 yılında enflasyonu düşüreceğiz, 2026 yılında tek haneye indireceğiz. 2025, 2024'ten 2026 da 2025'ten daha güzel olacak" şeklindeki açıklamaları değerlendirildiğinde emekliye yapılacak zam oranını nasıl değerlendirmek gerekir? 2025 yılının emekliler için nasıl geçeceğini öngörüyorsunuz?

NAMIK TAN: Enflasyonun, faizin ve kurların yüksek olduğu bir ekonomik sistemde, başarı elde edilemez. Tasarruf kamudan başlanmalı ve adil bir vergi ve ücret politikası benimsenmelidir. Yalnızca, para politikaları ile enflasyonun düşmediğini yaşayarak görüyoruz. Üretim maliyetleri çok yüksek. Yatırımı, istihdamı ve üretimi teşvik edecek kararlar alınmalıdır. Orta vadeli programlarda, enflasyon hedefleri gerçekçi belirlenmediğinden, yüksek enflasyon en fazla emeklilerin alım gücünü düşürmüştür. Merkez Bankası, her ay enflasyon hedeflerini büyüterek revize ediyor. Arz ve talep dengesi olmadığından, ürünler sürekli

zamlanmaktadır. Enflasyonla mücadelenin birinci bilimsel yolu, üretimi ve yatırımı teşvik etmekten geçmektedir. Konut giderleri ve gıda harcamaları, emeklilerin ödeme gücünü aşmıştır. Emekliler, zorunlu ihtiyaçlarının yarısını bile alamıyor. Yüksek fiyat artışları, emeklileri yoksullaştırmıştır. Emekli aylığı hesaplanması ve emekli aylıklarına yapılan zamlar, emekli aylıklarını küçülten bir etki yapmıştır. Emeklilere ödenen aylıklar geçim özelliğini yitirmiştir. 12.500 TL aylık ödemesi, yalnızca kirayı bile karşılamıyor. Peki, emekli nasıl geçinecek? Yüzdeli zamların emekli aylıklarına katkısı çok sınırlı kalıyor. Bu nedenle, emekli aylıklarına seyyanen zam yapılmalıdır.

TÜED: 1 milyon üyesi bulunan Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün'ün geçtiğimiz günlerde yapmış olduğu "Emekliler çalışmak zorunda kalmamalı" cümleleri bir yanda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan'ın "Emekli vatandaşlarımız çalışmaya devam etmeli. Cumhurbaşkanımız nasıl hala özveri ile çalışıyor. Elimiz ayağımız tutuyorken çalışmaya üretmeye devam etmeliyiz diye düşünüyorum" cümleleri bir yanda... Sosyal devlet anlayışı göz önünde bulundurulduğunda Türkiye'de emekli olmak mevcut koşullarda ne anlam ifade ediyor?

NAMIK TAN: Emeklilerin çalışması, aylıkların geçim özelliğinin olmamasından kaynaklanıyor. Emeklilik, kolay elde edilmiyor. Uzun yıllar çalışmanın sonunda elde edilen emeklilik, kutsal bir haktır. Sosyal güvenlik, yoksullukla mücadele edilmede ve gelir dağılımının iyileştirilmesinde en önemli bir araçtır. 2000 sonrasında yürürlüğe giren 4447 ve 5510 sayılı Kanunlar, emekli aylıklarını küçülten bir hesaplama sistemi getirdiğinden, kök aylıkların hiçbir değeri kalmamıştır. 12.500 TL ödeme, aylık olarak görülemez. Aylıklar küçülünce ve geçim özelliği kalmayınca, emekliler çalışmak zorunda kalıyor. İnsanca yaşamaya yetecek aylık ödendiğinde, hiçbir emekli çalışmaz. Çalışmaya da karşı değiliz. Geçim şartları, emeklileri çalışmaya mecbur bırakıyor. Emekliler, ülkemizin mesleki birikim bakımından en zengin kesimi olduğundan, işverenler de ihtiyaç duydukça emeklilerimiz çalışıyor. Ülke kaynaklarından emeklilere daha fazla pay ayrılmalıdır. Milli gelirden emeklilerimizin en az pay alması, emeklilik sistemimizin zayıflatıldığının da somut bir göstergesi olarak bakılmalıdır.

ERGÜN: TÜİK'E VE RAKAMLARINA İNANMIYORUZ!

Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, TÜİK rakamlarını gerçekçi bulmadıkları belirterek şunları söyledi:

"Son iki yıldır yüksek enflasyonla yaşayan bir ülke olmamızdan en büyük zararı emekliler görüyor. Yüksek enflasyon, gelirleri küçülttüğü gibi, gelir dağılımını da bozmaktadır. Milli gelirden en az payı emekliler alıyor. Emekli aylıklarının yetersiz kalması nedeniyle alım gücü düştüğünden, emekliler sağlıklı beslenemiyor.

Devletimizin, anayasamızda güvence altına alınan ve kutsal hak olan emekliliği koruması ve geliştirmesi için emeklilerimize hak ettiği aylığı vermesi gerekir. Emekli aylıkların hesaplanması ve artışı, tüfe oranlarına göre yapılması hak kayıplarına neden olmaktadır. Kök aylıkların düşmesi, enflasyon ile birlikte hesaplama sisteminden kaynaklanıyor. Gerçek enflasyonu yansıtmayan bir hesaplama sistemi ile emekli aylıklarına yapılan zamların küçültülmesi, emeklilerin alım gücünü de düşürmektedir.

Şeffaf bir enflasyon hesaplaması için; sepete yer alan madde fiyatlarının açıklanması ve kamuoyu ile paylaşılması gerekir. Emeklinin gıda, kira, elektrik, su ve yakıt giderleri incelendiğinde, enflasyonun yıllık bazda açıklanan oranların çok üzerinde olduğu net bir şekilde görülmektedir. TÜİK, çalışanlar ve emekliler için yeni bir endeks oluşturmalıdır. Bu yapılmadığı sürece, emekli aylıkları da küçülmeye devam edecektir.

Temmuz ve Ağustos aylarında konut (kira) eğitim, elektrik, ulaşım ve su fiyatlarına yapılan yüksek oranlı artışlara rağmen, son iki ayda tüfe artışının yüzde 5,78 olarak açıklanmasına inanan emekli yoktur.



Kaldı ki, her ay açıklanan enflasyon ile emeklilere verilen zamlar erimektedir. Örneğin; son iki aylık yüzde 5,78'lik enflasyon nedeniyle en düşük emekli aylığının alım gücü 12 Bin 500 TL'den, 11 Bin 777 TL'ye gerilemiştir. Emekliler çarşı-pazara çıkamaz duruma gelmiştir. Emekli aylıkları en azından açlık sınırının altında olmamalıdır. Bu nedenle, TBMM açıldığında seyyanen bir iyileştirme yapılması, zor şartlar altında yaşam mücadelesi veren emeklilerimiz için bir can suyu olacaktır.

Devletimiz, toplanan vergilerden ve büyüyen ekonomiden emeklilere hak ettiği payı vermelidir."

TÜED taleplerini açıkladı: Emekli aylıklarındaki fark nasıl kapanır?

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, "Yeni bir emeklilik aylığı hesaplama yöntemi belirlenmeli ve karma aylık hesaplama sistemine son verilmelidir. Aralık 2024 ile Ocak 2025'te emekli olanlar arasında yüzde 30'a varan aylık farkı oluşmamalıdır" dedi.

Ergün, "Yeni bir emeklilik aylığı hesaplama yöntemi belirlenmeli ve karma aylık hesaplama sistemine son verilmelidir. Aralık 2024 ile Ocak 2025'te emekli olanlar arasında yüzde 30'a varan aylık farkı oluşmamalıdır" dedi. Türkiye'de sosyal güvenlik sisteminde bütünlüğün bir türlü sağlanamadığını dile getiren Ergün, şöyle konuştu:

"Sosyal güvenlik mevzuatının sık sık değiştirilmesi emekli aylığı hesaplamalarında farklılıklara yol açıyor, bu da sistemin eşitlik kuralından giderek uzaklaşmasına neden oluyor. Aylık hesaplama parametreleri iyi analiz edilmediğinden, emekli olunan yıl bile emekli aylıklarında farklılıklara yol açıyor.

Son dönemde kamuoyunun gündeminde olan 2024 yılında emekli olanlar ile 2025 yılında emekli olacaklar arasındaki oluşacak yaklaşık yüzde 30'luk aylık farkı bu durumun net bir göstergesi. Yıl farkı sebebiyle emekli aylıkları arasında böyle büyük bir fark olmamalı. Her yerde söylüyoruz. Bir sistem ve hesaplama sorunu yaşıyoruz. 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun aylık hesaplama parametreleri iyi planlanmadığından, bu tür sorunlarla karşılaşılıyor."

"İNTİBAK EŞİTLİĞİ SAĞLAYAN BİR DÜZENLEME" Sosyal güvenlik sisteminde emekliler arasında adaletsizlik yaratan unsurların emekliler lehine yeniden düzenlenmesi gerektiğini vurgulayan Ergün, bu unsurların başında aylık hesaplama sisteminin geldiğine dikkati çekti.

TÜED olarak her platformda emeklilerin hakkını savunduklarını ve emeklilik sistemindeki eşitsizliği dile getirdiklerini ifade eden Ergün, şunları kaydetti:

"Sosyal güvenlik sistemimiz eşitlik ilkesinden uzaklaştığından, yeni bir emeklilik aylığı hesaplama yöntemi belirlenmeli ve karma aylık hesaplama

sistemine son verilmelidir. Aralık 2024 ile Ocak 2025'te emekli olanlar arasında yüzde 30'a varan aylık farkı oluşmamalıdır. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile getirilen ve primlerin güncellenmesini öngören katsayılar, yıldan yıla büyük değişkenlik gösterdiğinden, emekli aylıklarının hesaplanmasında eşitlik kuralı kaybolmuştur. 2008 sonrası emekli olanların kök aylıklarında ciddi kayıplar yaşanmaktadır. En az aylık ödemesi, sistemi bozan ve prim kazancı ve prim ödeme gün sayısı fazla olan emeklileri mağdur eden bir uygulamaya dönüşmüştür.

Bu nedenle, yeni bir aylık hesaplama sistemine geçilmelidir. 2000 sonrası emekli olanların hak kayıplarının giderilmesi ve geleceğe yönelik yeni farklılıkların olmaması için tek bir sistem üzerinden emekli aylıkları intibak kurallarına göre yeniden hesaplanmalıdır. İntibak, bir zam değil, eşitliği sağlayan bir düzenlemedir."

'GÖSTERGE SİSTEMİNE YENİDEN DÖNÜLMELİ'

Ergün, 2000 yılı öncesindeki gösterge sisteminin devam ettirilmesi durumunda bugünkü eşitsizliklerin ve kök aylıklardaki kayıpların yaşanmayacağını belirterek, "TÜED olarak gösterge sistemine yeniden dönüşmesini savunuyoruz. Gösterge sistemi uygulandığında, emekli olunan yıllar arasında aylık fark olmayacak. Bugün sosyal güvenlikte bir sistem ve hesaplama sorunu söz konusu. Hükümetten, emeklilik sisteminin adil ve kalıcı bir çözüme kavuşturulmasını talep ediyoruz" dedi.

TÜED'in mücadelesi sonucunda 2000 yılı öncesi emeklilere yapılan intibakın, 2000 sonrasında emekli olanlara da uygulanması talep ettiklerini vurgulayan

Ergün, şunları söyledi:

"Emekli olunan tarihlere bakılmaksızın prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları eşit olan emeklilerimizin intibakı yapılmalı ve emekli aylıklarında eşitlik sağlanmalıdır. Emekli aylıklarına yapılan TÜFE artışına endeksli zam oranları emeklilerimizi koruyan bir sistem olmadığından, bunun değiştirilmesini istiyoruz. Emeklilere kök aylıkların iyileştirilmesi için seyyanen artışlar yapılmalı ve milli gelir artışından pay verilmelidir."



Yaşlanmayı Ana Akımlaştırma: Yaşlıların Korunması ve Haklarının Güçlendirilmesi Paneli Düzenlendi

30 Eylül 2024 tarihinde, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Konferans Salonu'nda “Yaşlanmayı Ana Akımlaştırma: Yaşlıların Korunması ve Haklarının Güçlendirilmesi” başlıklı bir panel düzenlendi. Açış konuşmaları, Kurum Başkanı Prof. Dr. Muharrem KILIÇ, Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet ÜNÜVAR ve Ankara Üniversitesi Yaşlılık Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (YAŞAM) Müdürü Prof. Dr. Emine ÖZMETE tarafından yapılan ve Ankara Üniversitesi YAŞAM Müdürü Prof. Dr. Emine ÖZMETE'nin oturum başkanı olduğu panelde; Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü Projeler ve Uluslararası İlişkiler Daire Başkanı Burcu AYHAN EKENCİ, TRT “Ömür Dedğin” Programının Yapımcısı ve Sunucusu Zeliha İLHAN DOYMUŞ ve Ankara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sosyal Hizmet Bölümü öğretim üyesi Doç Dr. Burcu ÖZDEMİR OCAKLI panelist olarak tespit ve düşüncelerini paylaştı. Etkinlikte TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün de bir konuşma yaptı. Ergün konuşmasında, büyük önder Atatürk'ün yaşlılar ve emeklilere yaklaşımını ve onlar için sözlerini hatırlattı.

İLK ÇALIŞMAYA GENEL BAŞKAN DA KATILDI

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED), Şef Nurten Demirkol yönetimindeki Türk Sanat Müziği (TSM) Korosu yeni dönem çalışmalarına düzenlediği etkinlikle başladı. Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, yeni çalışma döneminin açılışını yaparak, hazırlanan pastayı koro üyeleriyle birlikte kesti ve başarılı bir dönem olmasını temenni etti. Türkiye Emekliler Derneği, TSM Korosu Başkanı Alaattin Melekoğlu, ilk çalışmayı koro şefleri, Ankara Radyosu ses sanatçısı Nurten Demirkol yönetiminde gerçekleştirdiklerini belirterek, “Koromuzda katılımlar devam ediyor. Kayıtlarımız sürecektir. Yeni dönemde aramıza yeni katılan üyelerimizle çalışmalarımızı büyük heyecan ve şevkle sürdüreceğiz. Bize her konuda destek olan Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanımıza ve yönetim kurulumuza teşekkürlerimizi sunuyoruz” dedi.



BİRLEŞMİŞ MİLLETLER, YAŞLILARIN HAKLARI İÇİN ÖNEMLİ BİR KARAR ALDI.



14 yıl önce kurulan Birleşmiş Milletler (BM) Yaşlanma Üzerine Açık Uçlu Çalışma Grubu'nun (OEWG) kapsamlı çalışmasından yaşlıların haklarını korumaya yönelik bağlayıcı bir sözleşme önerisi çıktı. Bu öneri BM Genel Kurulu benimsenerek, Cenevre'deki BM İnsan Hakları Konseyi'ne görev verildi. Şimdi, BM Genel Kurulu'nda İnsan Hakları Konseyi çalışmaları değerlendirilecek ve yaşlı haklarına ilişkin, BM sözleşmesi taslağı hazırlamaya başlanması oylanacak. BM yaşlanma üzerine açık uçlu çalışma grubu Yaşlıların Hakları için Küresel İttifak (GAROP) ve Help Age Küresel Ağı'nın üyesi olan Türkiye Emekliler Derneği bundan sonraki sürecin takipçisi olmaya devam edecektir. Türkiye Cumhuriyeti hükümeti bu süreçte destek vermektedir. Alanda çalışan sivil toplum kuruluşlarını bilim insanlarını ve uzmanlarını süreçte aktif olmaya davet ediyoruz. Kamuoyunda bu konuda farkındalık yaratmak önemli görevimizdir.

Türkiye Emekliler Derneği, Büyük Çalıştaya Hazırlanıyor!

Türkiye Emekliler Derneği, Başkent Ankara'da gerçekleştirecekleri büyük çalıştaya hazırlanıyor! Söz konusu çalıştayda, insanca yaşamı hak eden emeklilerin haklarını savunularak yaşam koşullarını iyileştirecek çözüm önerileri sunulacak.

Türkiye Emekliler Derneği, Ankara'da gerçekleştirecekleri çalıştay öncesi, Ankara Kent Konseyi'nde hazırlık toplantısı gerçekleştirdi. Toplantıda, Türkiye'nin emeklilik politikaları ve emeklilerin toplumsal hayata katılımını artırmaya yönelik yapılabilecek çalışmalar masaya yatırıldı. Akademisyenler, konuya dair bilimsel ve stratejik önerilerini sunarken, çalıştayın kapsamı ve hedefleri konusunda fikir alışverişinde bulunuldu. Proje hazırlık aşamasında yer alan Derneğin 'Aynı Hedefe Yürüyenler Grubu', Başkent Ankara'da gerçekleştirilecek çalıştayın emeklilerin haklarını savunma ve yaşam koşullarını



iyileştirme açısından büyük bir adım olacağını duyurdu.

Dernek tarafından yapılan açıklamada şu temennilerde bulunuldu: "Türkiye Emekliler Derneği olarak, bu çalıştayın emeklilerimizin haklarını savunma ve yaşam koşullarını iyileştirme yönünde büyük bir adım olacağına inanıyoruz. Toplantıdan çıkan sonuçlar doğrultusunda, Ankara'da gerçekleştireceğimiz çalıştayın emeklilerimiz için faydalı sonuçlar doğurmasını hedefliyoruz."



CHP'DEN TÜED'E ZİYARET

Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkan Yardımcısı Gamze Taşçier ve Danışmanı Dinçer Mendillioğlu, Türkiye Emekliler Derneği Genel Merkezimizi ziyaret ettiler.

Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün makamında gerçekleşen kabulde; Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Genel Eğitim Sekreterimiz Mehmet Nalbantbaşı ile Ankara Şubelerimizin Başkanları ve Yönetim Kurulu üyelerinin yanı sıra Genel Başkan Danışmanlarımız Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu, Av. Hilmi Şimşek, Namık Tan, Mehmet Emin Tangören de hazır bulundular.

Ziyarete konuşan Taşçier, CHP olarak sosyal güvenliğin sorunlarının çözümü konusunda hassas bir çalışma

yürüttüklerini ifade ederek, alanın en yetkin temsilcisi olarak tanımladığı TÜED'in de bu süreç içerisinde yer almasını arzuladıklarını ifade etti.

Genel Başkanımız Kazım Ergün de yaptığı konuşmada sosyal güvenlik sisteminin yeniden planlanması gerektiğini belirterek; "Reform adı altında getirilen düzenlemeler sosyal güvenlik sistemini içinden çıkılmaz bir yapıya dönüştürmüştür. Emekli aylıkları giderek alım gücünü yitirmiş, geçmişte asgari ücretin %30 üzerinde olan taban aylıklar bugün asgari ücretin çok altında kalmıştır. Sistem acilen değişmelidir ve bu konuda bütün siyasi partilerimize görev düşmektedir. Sorunun çözümü parlamentomuzdadır" dedi.

TÜED: 55 YILLIK BİR HAK ARAMA MÜCADELESİ

Kısa adı TÜED olan Türkiye Emekliler Derneğimiz 55. yılına girerken; emeklilerin talep ve beklentilerini, derneğin buraya kadar emekliler adına kazanımlarını, yıllar içerisinde sürdürülen hukuk mücadelelerini ve demokratik hak arama mücadelelerini içeren bir broşür yayınladı. TÜED'in 55 yıldır sürdürdüğü hak arama mücadelesinin kısa bir özeti olarak tanımlanabilecek broşür emeklilerimizden yoğun bir ilgi gördü.

BÖLÜM I

TÜED NEDEN KURULDU, HEDEFLERİ NEYDİ?

Sivil toplum kuruluşları, temsil ettiği kitlelerin haklarının korunması ve geliştirilmesi için önemli görevler üstlenmiştir. Gönüllü sivil toplum kuruluşları arasında ilk sırada yer alan Türkiye Emekliler Derneği, 16 Kasım 1970 yılında kurulmuş ve emeklilerimizin haklarının korunması ve geliştirilmesi için mücadele vermiştir. Sosyal güvenlik sistemimizde yapılan değişiklikler, emekli aylıklarını farklılaştırmış ve nimet/külfet dengesini bozmuştur. Türkiye Emekliler Derneği, her bir emeklimizin ödemiş olduğu prim kazançları ve prim ödeme gün sayılarına göre emekli aylıkların yeniden hesaplanmasını ve intibak yapılarak eşitliğin sağlanmasını savunmaktadır. Türkiye Emekliler Derneği, sivil toplum kuruluşlarının kalbi olmuş, geçmişten günümüze kadar hak arama konusunda öncülük yapmıştır. Şubesiyle birlikte mücadele eden Türkiye Emekliler Derneği'nin başarılı olması için her bir emeklimiz Derneğimize üye olmalı ve güçlerini birleştirmelidir.

Derneğimizin Amacı

İnsan hakları, çoğulcu ve özgürlükçü demokrasi kuralları, Atatürk ilkeleri, milli demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti anlayışı çerçevesinde, Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan gelir ve aylık alanların hak ve menfaatlerini korumak, geliştirmek ve aralarındaki yardımlaşma ve dayanışmayı sağlamaktır.

Misyon: Sosyal güvenlik sisteminden aylık alanlar ve yaşlıların haklarını koruması ve geliştirilmesi temel görevimizdir.
Vizyon: Sosyal ve toplumsal bilince sahip çıkarak; sivil topluma rehberlik etmek, kamu ve özel teşebbüs ile iş birliği yapmaktır.

Üyelik Şartları

Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan emekli, dul veya yetim maaşı alanlar derneğimize üye olabilir.

Neden Üye Olmalıyım?

Emeklilerimiz, Derneğimize üye olduklarında güçlerini birleştirmektedir. Toplum yararına olan çalışmalarını el birliği ile birlikte başarmak için Derneğe üye olmalıyız. Bugüne kadar elde edilen başarılar, örgütlü gücümüzle sağlanmıştır.

BÖLÜM II

TÜED'İN HAK ARAMA MÜCADELELERİ VE KAZANIMLARI...

Bugüne kadar elde edilen kazanımlar, üyelerimizin güçlerini birleştirmesiyle elde edilmiştir. Emeklilerimize çağrı yapıyoruz; yarınlara daha güvenle bakmamız için her bir emekli derneğimize üye olmalıdır.

Türkiye Emekliler Derneği, emekli aylıklarının korunması ve geliştirilmesi için mücadele dolu bir geçmişe sahiptir. Hukuksal alanda çok önemli mücadeleler verilmiştir. Emekli aylıklarının hesaplanması ve düzeltilmesi, yaşlılık haklarının korunması ve geliştirilmesi, bayram ikramiyesi ve promosyonun kazanılması, sağlıkta katkı paylarının emeklilerden alınmaması için hukuksal mücadele verilmiştir ve hala da verilmektedir.

Türkiye Emekliler Derneği, emekli aylıklarına yapılan her zam döneminde taleplerini gündeme getirmiştir. Altı aylık tüfe artışlarının emeklileri koruyan bir artış sistem olmadığını savunan Türkiye Emekliler Derneği'nin mücadelesiyle, bazı yıllar tüfe artışının üzerinde zamlar alınmıştır.

Yıllara göre emekli aylıklarına yapılan bu zamlar ve yapılan iyileştirmeler, şu şekilde özetlenebilir.

EMEKLİLERİMİZE YÖNELİK HİZMETLERİMİ

· TÜED, Emeklilere Taksitle Yakacak İmkânı Sunmaya Başladı... (1985)
Emeklilerin kışlık yakacak ihtiyaçlarının karşılanması için Derneğimiz aracı olmuş; kefilsiz, peşinatsız, kredi kartsız bir ay ödemesiz ve 6 ay taksitle ödeme kolaylığı getirilmiştir. Şubelerimiz tarafından yapılan sözleşmeyle, ihtiyacı olan emeklilerimizin kömür ve odun talepleri karşılanmış ve eve teslim yapılarak emeklilerimize destek olunmuştur.

· Emekli Aylıkları Kesilmeden, Emekliye de Çalışma Hakkı Tanınmasını Yasalaştırdık... (1986)

Türkiye Emekliler Derneği'nin mücadelesiyle, emekli aylıkları kesilmeden sosyal güvenlik destek primi ödenerek SSK emeklilerine çalışma imkanı sağlanmıştır.
· Emekli Aylığı Ödeme Günlerinin Artırılmasını TÜED Sağladı... (2002)
Türkiye Emekliler Derneği, 4 gün üzerinden emekli aylıklarının ödeme günlerinin uzatılmasını talep etmiş ve bunun üzerine 24/12/2002 tarihinden, her ayın 17'si ile 26'sı arasında tahsis numaralarına göre ödeme günleri artırılmıştır.
· Vergi İadesinde Sistemin Değişmesini ve Fiş Toplanmaya Son Verilmesini, TÜED Sağladı... (2006)

Türkiye Emekliler Derneği'nin mücadelesiyle, 2006 yılından itibaren vergi iadesi karşılığı olarak ödenen fiş toplama uygulamasına son verilmiş ve bunun yerine emekli aylığı seviyesine göre yüzde 4-5 arasında değişen ek ödeme uygulaması getirilmiştir.
· Emeklilerimize Konut Edindirme Yardımı (KEY) Kesintilerinin, Geri İadesi, TÜED'in Girişimleri Sonucu Gerçekleşti... (2007)

Emekli üyelerimizden alınan aidatlar, emeklilerimize hizmet olarak geri dönmektedir. Derneğimizin emeklilerimize kazandırdığı eserler olan Ankara'da 110 yataklı TÜED Misafirhanemiz, Erdek Narlı'da yaklaşık 4 dönüm olan deniz kıyısında 160 yatak kapasiteli TÜED Eğitim ve Sosyal Tesisimiz ile üyelerimize tatil, dinlenme ve eğitim imkânı sağlanmıştır. Nesiller arası dayanışmanın örnek gösterildiği eğitim ve sosyal tesisimiz, bir aile ortamında insanların tanışmasına vesile olmuştur. Bu tür tesislerin çoğaltılması için emeklilerimizin derneğimize üye ve destek olmasını, hizmet ağımızın ve sosyal
· İndirim Anlaşmalarımızla Üyelerimizin Bütçelerine Ciddi Katkılar Sunduk (2011)
Şubelerimiz tarafından yapılan toplam 1200 kurumsal anlaşmalar ile indirimler yapılarak üye emeklilerimize ekonomik katkılar sağlanmıştır. Birçok resmi ve özel kuruluşlarla, ticari işletmelerle, başta sağlık olmak üzere yapılan indirim sözleşmeleriyle, (oteller, özel turlar, restoranlar dahil olmak üzere) üyelerimize destek
· 2000 Öncesi Emeklilerin İntibakı Tamamen TÜED'in Hak Mücadelesiyle Gerçekleştirildi... (2013)

Derneğimizin uzun yıllar mücadele ettiği intibak düzenlemesi yapılmıştır. 2000 öncesi emeklilerimizin intibakını düzenleyen, 6283 sayılı İntibak Kanunu çıkarılmıştır. Gösterge değerleri ve prim ödeme gün sayıları esas alınarak emekli aylıkları yeniden hesaplanmış ve 2013 yılından itibaren emekli aylıklarına intibak farkları ilave edilmiştir.

· 65 Yaş Üzeri Yaşlılarımıza Ücretsiz Ulaşım Hakkı TÜED'in Çabalarıyla Gerçekleşmiştir... (2013)

Türkiye Emekliler Derneği'nin mücadelesiyle, 2 Ağustos 2013 tarihinde yürürlüğe giren 6495 sayılı Kanunla, ücretsiz ulaşım ve indirimli seyahat hakkı tanınmış ve yaşlılarımız için önemli bir kazanım olmuştur. 65 yaş üstü yaşlılarımız, özel ve belediyeyle ait toplu taşıma araçlarını ücretsiz kullanılmaya başlamış; şehirlerarasında deniz ve demiryollarında yüzde 50

· TÜED'in TOKİ Projesinden, Evi Olmayan On Binlerce Emekli Yararlandı... (2015)

Türkiye Emekliler Derneği'nin altın projesi olan TOKİ aracılığı ile evi olmayan emeklilerimizin ev sahibi olmaları için illerde çalışmalar yapılmıştır. TOKİ ve Derneğimizin ortak projesiyle 2022 yılına kadar, inşaatları tamamlanan 20 Bin konut emeklimize teslim edilmiştir. 2022 yılı ve sonrası için 50 Bin emekli konutu yapımı planlanmıştır. “TOKİ Ucuz Konut” projesi kapsamında evi olmayan her bir emeklimizin konut sahibi olması için çalışmalarımız devam etmektedir.

· İş Yeri Sahibi Olan Emeklilerden Kesilen Sosyal Güvenlik Destek Primi Girişimlerimiz Sonucu Kaldırıldı... (2016)

Emekli aylıklarının düşük olması, ekonomik şartların her geçen gün zorlaşması karşısında emekliler ek iş yapmaktadır. Emekli olduktan sonra, kendi adına işyeri açarak çalışma hayatına devam eden emeklilerin aylıklarından kesilen sosyal güvenlik destek priminin kaldırılması için mücadele verilmiştir. Bu haklı mücadelemiz kabul görmüş ve 1 Mart 2016 itibarıyla yürürlüğe giren 6663 sayılı Kanunla, BAĞ-KUR kapsamında faaliyet gösteren emeklilerimizin aylıklarından kesilen yüzde 15 sosyal güvenlik destek primi uygulamasına son verilmiş ve geçmiş dönemlere ait borçlar da silinmiş ve emeklilerimize ekonomik destek olunmuştur.

· 30 Yıl Üzeri Hizmeti Olan Memur Emeklilerimize İkramiye Ödenmesi Sağlandı... (2017)
Türkiye Emekliler Derneği, kamu çalışanlarına ödenen ikramiyelerde 30 yıl sınırının kaldırılmasını savunmuştur. Bu konuda açılan davalar ile hak kaybının olduğuna karar verilmiş ve son sözü Anayasa Mahkemesi söylemiş ve 30 yıl sınırını düzenleyen madde iptal edilmiştir. Anayasa Mahkemesi'nin kararı sonrasında, 27 Ocak 2017 tarihinde yürürlüğe giren 6770 sayılı Kanunla, otuz yılı aşan memur emeklilerine her bir hizmet yılı için görevlerinden ayrıldıkları tarihteki gösterge ve ek göstergeleri üzerinden emekli aylığının bağlandığı tarihte geçerli memur maaş ve taban aylık katsayıları üzerinden ikramiyeler hesaplanmış ve ödenmiştir.



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

NEDEN TÜED?

- 2000 ÖNCESİ İNTİBAK

- BANKA PROMOSYONU

- KEY ÖDEMELERİ

- EK ÖDEMELER

- BAYRAM İKRAMİYESİ

- 65 YAŞ ULAŞIM KARTI

- EMEKLİYE TATİL

- EK ZAMLAR

- TAKSİTLİ YAKACAK İMKANI

- EMEKLİYE ÇALIŞMA HAKKI

- İNDİRİM ANLAŞMALARI

- EMEKLİYE TOKİ PROJESİ

VE DAHASI...

1970'den Günümüze EMEKLİNİN HİZMETİNDE

· TÜED, Emeklilere Banka Promosyonu İmkânı Sağladı... (2017)

Türkiye Emekliler Derneği'nin, Danıştay'da başlattığı hukuk mücadelesi sonucunda; emeklilere de banka promosyonları ödenmektedir. Derneğimiz, şimdi ise emeklilerimizin banka promosyonlarının güncellenmesi için mücadeleye vermektedir. Talebimiz, promosyonların belirlenmesi için Derneğimizin de temsil edildiği bir komisyonun oluşturulması ve promosyonların her yıl güncellenmesidir.

· 2000 Sonrası Emeklilerin İntibakı İçin Mücadelemiz, TÜED Tarafından AİHM'e Kadar Taşınmıştır...(2018)

Türkiye Emekliler Derneğimiz, 2000 sonrası emeklilere de intibakın uygulanması için dava yoluna gitmiştir. Anayasa Mahkemesi'nden sonuç alınmaması üzerine, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne gidilmiş ve bu talebimize verilen cevapta, bu konunun iç hukuk meselesi olduğuna dikkat çekilmiş ve TBMM'nin çözmesi gereken bir hak olduğuna karar vermiştir. Bu nedenle, TBMM'nin intibak kanununu çıkarması ve bir hakkın iade edilmesi beklenmektedir.

· Emeklilere Bayram İkramiyesi, TÜED'in 40 Yıl Süren Mücadelesi Sayesinde Kazandırıldı... (2018)

Derneğimizin uzun yıllar süren mücadelesi sonucunda, 7143 sayılı Kanunun 23. maddesiyle 5510 sayılı Kanuna “ek madde 18” eklenmiş ve 2018 yılından itibaren Ramazan ve Kurban Bayramlarında, 1.000'er Türk lirası emekli ikramiyesi ödenmeye başlanmıştır. 2023 yılından itibaren dini bayramlarda emeklilerimize ödenen 2000 TL ikramiye, 2024 yılı için 3000 TL olarak belirlenmiştir. İkramiyelerin artış sistemi olmadığından, yetersiz kalmıştır. Bu nedenle, dini bayramlar öncesinde emeklilere ödenen ikramiye, en az aylık seviyesinde olmalıdır.

TÜED: 55 YILLIK BİR HAK ARAMA MÜCADELESİ

TALEPLERİMİZ VE BEKLENTİLERİMİZ

·Emekliler Refahtan Pay Almalı...

2000 sonrası dönemde emekli olanlara, gelişme hızı artışı yansıtılmadığından, emekliler refahtan pay alamıyor. Gelir ve aylıkların yükseltilmesi ile ilgili 5510 sayılı Kanun'un 55. Maddesinde, emekli aylıklarına milli gelirden artış yapılması için değişikliğe gidilmelidir.

·Emekli Aylığı Hesaplama Sistemi Değiştirilmeli...

Emekli aylığı hesaplama sistemi kendi içinde adil olmadığından, hak kayıpları giderek artmaktadır. Çalışılan yıllarda yürürlükte olan mevzuat hükümlerine göre, karma sistem üzerinden emekli aylıklarının hesaplanması ve emekli zamlarının altı aylık tüfe artışına endekslenmesi, sosyal güvenlik sisteminin eşitliğini bozmuştur. Emekli aylıklarında eşitliğin sağlanması için bütün dönemler için tek bir aylık bağlama oranı belirlenmelidir. Asgari emekli aylık bağlama oranı yüzde 70 olarak yeniden düzenlenmelidir. Emeklilerin insan onuruna yaraşır bir şekilde yaşayabilmesi için en düşük emekli aylığı, asgari ücretten az olmamalıdır.

·Emeklilere Sendika Hakkı Tanınmalı...

Derneğimizin sendikal statüye dönüşmesi için mücadelemiz yaklaşık 40 yıldır devam etmektedir. Toplu iş sözleşmesiyle aylıklara yapılan artışlardan tüm emeklilerin eşit bir şekilde yararlanması için emeklilere sendika hakkı tanınmalı ve emekli zamlarının belirlenmesinde derneğimiz sosyal taraf olarak yer almalıdır.

·Ek Ödeme Oranları Yükseltilmeli...

Emeklilerin harcamalarından alınan vergiler karşılığı olarak getirilen ve vergi iadesi olarak belirlenen yüzde 4-5 arasında değişen ek ödeme oranları güncelliğini yitirmiştir. Bu nedenle, KDV ve ÖTV oranları esas alınarak vergi iadesi

karşılığı olarak emekli aylıklarına ilave edilen ek ödeme oranı yüzde 15'e yükseltilmelidir.

·Emekliler, Sağlık Katkı Paylarından Muaf Tutulmalı...

Çalıştıkları yıllarda yüksek oranda kesilen primler, emekli aylığını ve sağlık hakkını güvence altına almak adına ödenmiştir. Bu nedenle, emekliler katkı paylarından muaf tutulmalı ve hiçbir ad altında katkı payı ve ilave ücret alınmamalıdır.

·Bayram İkramiyeleri Güncellenmeli...

Emeklilere ödenen bayram ikramiyeleri yetersiz kalmıştır. 2024 yılı için belirlenen 3.000 TL ikramiye, en az aylık ödemesi ile eşitlenmelidir.

·Emekliye, Konut Alım ve Kira Desteği Sağlanmalı...

Evi olmayan emeklilerimize uygun ödeme koşullarıyla özel projeler yapılmalı, TOKİ projelerinde emeklilere ayrılan kontenjan yüzde 50'ye yükseltilmelidir. Aylık geliri, TÜİK tarafından yayınlanan asgari geçim standardının veya yasal asgari ücretin altında kalan emeklilerimize, kira desteği sağlanmalıdır.

·Emekli Köyleri Projesi Oluşturulmalı...

Evi olmayan emeklilerimize ödenen aylıkların yetersizliği dikkate alınmalı ve mülkiyeti belediyelerimize ait emekli köyleri projesi yapılmalıdır. Şubemizin bulundukları il ve ilçelerde hazineye ait 100 metre kare arsa üzerinde 60 metre kare konut, 40 metre kare bahçesi olan emeklilerimizin yaşamını kolaylaştıracak, Emekli Köyleri Projesi ile kira karşılığı yaşamı boyunca oturacağı bir barınma imkanı sağlanmalıdır. Gelir ve giderleri, mülk sahibi her il ve ilçenin belediyesine aittir. Emekli köylerinin içinde sağlık, sosyal tesis ve alış merkezlerin olduğu bir yaşam alanı oluşturulmalıdır.

·Yaşlı Bakım Modeli Getirilmeli...

Yaşlı Bakım Modeli, sosyal devlet anlayışı içinde yürürlüğe konulmalı ve yaşlılara yönelik Anayasamızın 10. Maddesiyle getirilen pozitif ayrı ayrımcılığa uyum yasalar çıkarılmalıdır.

TÜED'İN HAK ARAMA MÜCADELELERİ VE KAZANIMLARI

- (2008) Emekli aylıklarına birinci altı ay yüzde 2, ikinci altı ay yüzde 7.2 zam yapılmıştır.
- (2009) Emekli aylıklarına birinci altı ay yüzde 3.84, ikinci altı ay yüzde 1.83 zam yapılmıştır.
- (2010) Derneğimizin mücadelesiyle 5951 sayılı Kanunla, tüfe artışının üzerinde emekli aylıklarına birinci altı ayda 60 TL, ikinci altı ayda emekli yüzde 3.59 oranında zam uygulanmıştır.
- (2011) Derneğimizin mücadelesiyle 6111 sayılı Kanunla, tüfe artışının üzerinde emekli aylıklarına birinci altı ayda 60 TL seyyanen zam uygulanmıştır. İkinci altı ayda, yüzde 4 zam yapılmıştır.
- (2012) Emekli aylıklarına birinci altı ayda yüzde 6.79, ikinci altı ayda yüzde 1.95 zam uygulanmıştır.
- (2013) Emekli aylıklarına, birinci altı ayda yüzde 4.14, ikinci altı ayda ise yüzde 4 zam uygulanmıştır.
- Derneğimizin mücadelesiyle 6283 sayılı Kanunla, 2000 öncesi emeklilerimizin intibakı yapılmış ve gösterge değerleri ve prim ödeme gün sayılarına göre emekli aylıklarına intibak artışları ilave edilmiştir.
- (2014) Emekli aylıklarına birinci altı ayda yüzde 3.27, ikinci altı ayda yüzde 5.70 zam uygulanmıştır.
- (2015) Emekli aylıklarına birinci altı ayda yüzde 2.33, ikinci altı ayda yüzde 4.76 zam uygulanmıştır.
- Derneğimizin mücadelesiyle 6645 sayılı Kanunla, aylıkları 1.000 TL'nin altında olanlara 100 TL, 1.000 TL'nin üstünde olanlar için ise 1.300 TL'yi geçmeyecek tutarda seyyanen zam uygulanmıştır.

TÜED'İN HAK ARAMA MÜCADELELERİ VE KAZANIMLARI

- (2016) Emekli aylıklarına birinci altı ayda yüzde 3.86, ikinci altı ayda yüzde 3.63 zam uygulanmıştır.
- Derneğimizin mücadelesiyle 6655 sayılı Kanunla, 2016 yılı dahil bağlanmış gelir ve aylıklara, 100 TL seyyanen iyileştirme yapılmıştır.
- (2017) Emekli aylıklarına birinci altı ayda yüzde 4.73, ikinci altı ayda yüzde 5.89 zam uygulanmıştır.
- (2018) Emekli aylıklarına birinci altı ayda yüzde 5.69, ikinci altı ayda yüzde 9.17 zam uygulanmıştır.
- (2019) Emekli aylıklarına birinci altı ayda yüzde 10.19, ikinci altı ayda yüzde 5.01 artış yapılmıştır.
- (2020) Emekli aylıklarına birinci altı ayda yüzde 6.49, ikinci altı ayda yüzde 5.75 zam yapılmıştır.
- (2021) Emekli aylıklarına birinci altı ayda yüzde 8.36, ikinci altı ayda yüzde 8.45 zam yapılmıştır.
- (2022) Emekli aylıklarına birinci altı ayda yüzde 25.47, ikinci altı ayda yüzde 42.35 zam yapılmıştır.
- (2023) Derneğimizin mücadelesiyle 7431 sayılı Kanunla, tüfe artışının üzerinde emekli aylıklarına birinci altı ayda yüzde 30, 7456 sayılı Kanunla, ikinci altı ayda yüzde 25 zam yapılmıştır.
- (2024) Derneğimizin mücadelesiyle 7495 sayılı Kanunla, tüfe artışının üzerinde birinci altı ayda emekli aylıklarına yüzde 49.25 zam uygulanmıştır.



ERGÜN: EMEKLİ, ÇALIŞMAK ZORUNDA KALMAMALI!

- Türkiye istihdamda, kayıtlı veya kayıtsız çalışan emekli cennetine dönüştü...
- Sosyal Güvenlik Destek Primi (SGDP) ödeyerek çalışan emekli sayısı 2017 yılından bu yana 2 katından fazla yükselişle, 2 milyon 32 bin 94'e ulaştı...

Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, emeklilerin aylıklarıyla geçinemedikleri için kayıt içi veya kayıt dışı işlerde çalışmak zorunda kaldığını belirterek; "Emeklinin çalışmaktan başka çaresi kalmadı. Emekli kayıt içi veya kayıt dışı olduğuna bakmaksızın iş arıyor" dedi.

Ergün açıklamasında şunları söyledi:

"Giderek ağırlaşan hayat koşulları karşısında artık sadece hayatta kalmaya odaklanan ve hatta çocuklarının ya da torunlarının bakım yükünü de üstlenen emekliler, her türlü işlerde çalışmaya başladı. İş bulamayan çocuklarına, işsiz kalan evlatlarına ve hatta torunlarına da bakmak zorunda kalan emekliler yeniden iş yaşamına döndü. SGK istatistikleri bu gerçeği en net şekliyle ortaya koydu.

SGK tarafından yayınlanan Aylık Sigortalı İstatistikleri'ne göre; 2017 yılında 713 bin 571 olan sisteme kayıtlı çalışan emekli sayısı, 2024 yılı TEMMUZ ayı verilerine göre; 2 milyon 32 bin 94'e yükseldi. Kurumun bu rakamlarına göre, Sosyal Güvenlik Destek Primi (SGDP) ödeyerek çalışan emekli sayısı 2017 yılından bu yana 1 milyon 318 bin 523 kişi arttı. Yüzde 180'lik bir artış söz konusu oldu.

Elbette bu resmi rakamların yanı sıra, 2 milyon'u aşan kayıt dışı çalışan emekli olduğunu da tahmin ediyoruz. Dolayısıyla; gerek kayıt içi, gerekse de kayıt dışı olmak üzere yaklaşık 4 milyon emeklinin çalışma hayatına bir şekilde girdiği görülmektedir."



EMEKLİ ARTIK,
ÇALIŞMAYACAK
BİR GELİRE
SAHİP OLMALI...

Gaziantep Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Gaziantep Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu 9 Temmuz 2024 Salı günü gerçekleştirdi. Divan başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan başkan yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Divan Katip Üyeliğini Adana Şube Başkanımız Ali Vuranay, Nizip Şube Başkanımız Abdullah Aslan, Gölbaşı Şube Başkanımız Ersin Tümtürk'ün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Vakkas Doğan yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Metin Taydaş, Şükrü Sümer, Memik Vurucu, Talip Ünal. Denetim Kurulu Üyeleri; Ahmet Bulut, Solmaz Şahan, Süleyman Koç seçildiler.



Şişli Şube Üyelerimizin Eserleri Sanat Severlerle Buluştu

TÜED Şişli Şube Başkanlığımızca; Cumhuriyetimizin Kuruluşunun 100.Yılında Kadın üyelerimizin yaptıkları eserlerden oluşan bir sergi düzenlendi. Nazım Hikmet Kültür Ve Sanat Evinde gerçekleşen ve birbirinden değerli eserlerin yer aldığı sergi, davetliler tarafından ilgiyle karşılandı. Konuya ilişkin bir açıklama yapan TÜED Şişli Şube Başkanımız Mustafa Kahya, derneğimizin her zaman sanata değer veren bir sivil toplum kuruluşu olduğuna dikkat çekerek; "Üyelerimizin çalışmaları bizleri gururlandırıyor. Bu sergide, bu değerli çalışmaları sanat severlerle buluşturma fırsatı bulduk. Emegi geçen herkesi gönülden kutluyoruz" dedi.



BASINDA TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

TÜED, sosyal güvenlik sisteminde en

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, sosyal güvenliğin toplumun geleceğini güvence altına alan bir sistem olması gerektiğini belirterek, emekli aylığına hak kazanma koşulları ve aylıkların hesaplanmasında eşitliğin korunmasının büyük önem taşıdığını söyledi.

Sosyal güvenlik sisteminde emekliler arasında adaletsizlik oluşturan unsurların emekliler lehine yeniden düzenlenmesi gerektiğini vurgulayan Ergün, bu unsurların başında aylık hesaplama sisteminin geldiğine dikkati çekti.

TÜED olarak her platformda emeklilerin hakkını savunduklarını ve emeklilik sistemindeki eşitsizliği dile getirdiklerini ifade eden Ergün, şunları kaydetti: "Sosyal güvenlik sistemimiz eşitlik ilkesinden uzaklaştığından, yeni bir emek-



lilik aylığı hesaplama meli ve karma aylık ne son verilmelidir. 2025'te emekli olan 30'a varan aylık farkı Sigortalar ve Genel Sigortası Kanunu ile getirilen ve uygulanmasını öngören yıldıan yıla büyük değiştiğinden, emeklilerin hesaplanmasında eşitlik kuralıdır. 2008 sonrası emekli olanların aylıklarında ciddi kayıplar yaşanmaktadır. En az aylık ödemesi, sistem zancı ve prim ödeme gün sayıları mağdur eden bir uygulamadır. Bu nedenle, yeni bir aylık hesaplama sistemine geçilmelidir. 2000 son-

TÜED, EMEKLİLER LEHİNE DÜZENLEME İSTİYOR

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ (TÜED) GENEL BAŞKANI KAZIM ERGÜN, "YENİ BİR EMEKLİLİK AYLIĞI HESAPLAMA YÖNTEMİ BELİRLENMELİ VE KARMA AYLIK HESAPLAMA SİSTEMİNE SON VERİLMELİDİR. ARALIK 2024 İLE OCAK 2025'TE EMEKLİ OLANLAR ARASINDA YÜZDE 30'A VARAN AYLIK FARKI OLUŞMAMALIDIR" DEDİ.



Ergün, AA muhabirine yaptığı açıklamada, sosyal güvenliğin toplumun geleceğini güvence altına alan bir sistem olması gerektiğini belirterek, emekli aylığına hak kazanma koşulları ve aylıkların hesaplanmasında eşitliğin korunmasının büyük önem taşıdığını söyledi. Türkiye'de sosyal güvenlik sisteminde bütünlüğün bir türlü sağlanamadığını dile getiren Ergün, şöyle konuştu: "Sosyal güvenlik mevzuatının sık sık değiştirilmesi emekli aylığı hesaplamalarında farklılıklara yol açıyor, bu da sistemin eşitlik kuralından giderek uzaklaşmasına neden oluyor. Aylık hesaplama parametreleri iyi analiz edilmediğinden, emekli olan yıl bile emekli aylıklarında farklılıklara yol açıyor. Son dönemde kamuoyunun gündeminde olan 2024 yılında emekli olanlar ile 2025 yılında emekli olacaklar arasındaki olası yaklaşık yüzde 30'luk aylık farkı bu durumun net bir göstergesi. Yıl farkı sebebiyle emekli aylıkları arasında böyle büyük fark olmamalı. Her yıl olarak her platformda emek-

lülüyor. Bir sistem ve hesaplama sorunu yaşıyoruz. 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun aylık hesaplama parametreleri iyi planlanmadığından, bu tür sorunlarla karşılaşyoruz."

"İNTIBAK ZAM DEĞİL, EŞİTLİĞİ SAĞLAYAN BİR DÜZENLEME"

Sosyal güvenlik sisteminde emekliler arasında adaletsizlik yaratan unsurların emekliler lehine yeniden düzenlenmesi gerektiğini vurgulayan Ergün, bu unsurların başında aylık hesaplama sisteminin geldiğine dikkati çekti.

lilerin hakkını savunduklarını ve emeklilik sistemindeki eşitsizliği dile getirdiklerini ifade eden Ergün, şunları kaydetti: "Sosyal güvenlik sistemimiz eşitlik ilkesinden uzaklaştığından, yeni bir emeklilik aylığı hesaplama yöntemi belirlenmeli ve karma aylık hesaplama sistemine son verilmelidir. Aralık 2024 ile Ocak 2025'te emekli olanlar arasında yüzde 30'a varan aylık farkı oluşmamalıdır. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile getirilen ve primlerin güncellenmesini öngören kat-sayılar, yıldıan yıla büyük değişiklik gösterdiğinden, emekli aylıklarının hesap-

lanmasında eşitlik kuralı kaybolmuştur. 2008 sonrası emekli olanların kök aylıklarında ciddi kayıplar yaşanmaktadır. En az aylık ödemesi, sistemi bozan ve prim kazancı ve prim ödeme gün sayısı fazla olan emeklilere mağdur eden bir uygulamaya dönüşmüştür. Bu nedenle, yeni bir aylık hesaplama sistemine geçilmelidir. 2000 sonrası emekli olanların hak kayıplarının giderilmesi ve geleceğe yönelik yeni farklılıkların olmaması için tek bir sistem üzerinden emekli aylıkları intibak kurallarına göre yeniden hesaplanmalıdır. İntibak, bir zam değil, eşitliği sağlayan bir düzenlemedir."

Emeklilik hesaplama yöntemi değişmeli

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, "Yeni bir emekli aylığı hesaplama yönteminin belirlenip aylık hesaplama sistemine son verilmesi gerektiğini söyledi."

Ergün, sosyal güvenliğin toplumun geleceğini güvence altına alan bir sistem olması gerektiğini belirtti. Başkan Ergün, emekli aylığına hak kazanma koşulları ve aylıkların hesaplanmasında eşitliğin korun-

masının büyük önem taşıdığını ifade etti. Türkiye'de sosyal güvenlik sisteminde bütünlüğün bir türlü sağlanamadığını dile getiren Ergün, "Sosyal güvenlik mevzuatının sık sık değiştirilmesi, emekli aylığı hesaplamalarında farklılıklara yol açıyor. Bu da sistemin eşitlik kuralından giderek uzaklaşmasına neden oluyor. Aylık hesaplama parametreleri iyi analiz edilmediğinden, emekli olan yıl bile emekli aylıklarında farklılıklara yol açıyor" ifadelerini kullandı.



DÜZENLEME GEREKİYOR
Sosyal güvenlik sisteminde emeklilerin hakkını ve emeklilik sisteminin eşitlik ilkesinden uzaklaştığını dile getiren Ergün, "Sosyal güvenlik sisteminde emekliler arasında adaletsizlik yaratan unsurların emekliler lehine yeniden düzenlenmesi gerektiğini vurgulayan Ergün, bu unsurların başında aylık hesaplama sisteminin geldiğine dikkati çekti. TÜED olarak her platformda emeklilerin hakkını savunduklarını ve emeklilik sistemindeki eşit-

İntibak zam değil eşitlik sağlansın

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, "Yeni bir emeklilik aylığı hesaplama yöntemi belirlenmeli ve karma aylık hesaplama sistemi Ocak 2025'te emekli olanlar arasında yüzde 30'a varan aylık farkı oluşmamalıdır." dedi.

Ergün, sosyal güvenliğin toplumun geleceğini güvence altına alan bir sistem olması gerektiğini belirterek, emekli aylığına hak kazanma koşulları ve aylıkların hesaplanmasında eşitliğin korunmasının büyük önem taşıdığını söyledi. Türkiye'de sosyal güvenlik sisteminde bütünlüğün bir türlü sağlanamadığını dile getiren Ergün, şöyle konuştu: "Sosyal güvenlik mevzuatının sık sık değiştirilmesi emekli aylığı hesaplamalarında farklılıklara yol açıyor, bu da sistemin eşitlik kuralından giderek uzaklaşmasına neden oluyor. Aylık hesaplama parametreleri iyi analiz edilmediğinden, emekli olan yıl bile emekli aylıklarında farklılıklara yol açıyor. Son dönemde kamuoyunun gündeminde olan 2024 yılında emekli olanlar ile 2025 yılında emekli olacaklar arasındaki olası yaklaşık yüzde 30'luk aylık farkı bu durumun net bir göstergesi. Yıl farkı sebebiyle emekli aylıkları arasında böyle büyük fark olmamalı. Her yıl olarak her platformda emek-

lilerin hakkını savunduklarını ve emeklilik sistemindeki eşitsizliği dile getirdiklerini ifade eden Ergün, şunları kaydetti: "Sosyal güvenlik sistemimiz eşitlik ilkesinden uzaklaştığından, yeni bir emeklilik aylığı hesaplama yöntemi belirlenmeli ve karma aylık hesaplama sistemine son verilmelidir. Aralık 2024 ile Ocak 2025'te emekli olanlar arasında yüzde 30'a varan aylık farkı oluşmamalıdır. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile getirilen ve primlerin güncellenmesini öngören kat-sayılar, yıldıan yıla büyük değişiklik gösterdiğinden, emekli aylıklarının hesap-



'Sosyal güvenlik sistemi toplumun geleceğini güvence altına almalı'

SGK'nın açığını giderek artması üzerine, AKP Grup Başkanı Abdullah Güler, "daha adil, dengeli ve sürdürülebilir" bir emeklilik sistemine ihtiyaç duyulduğunu açıkladı. Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün de "Yeni bir emeklilik aylığı hesaplama yöntemi belirlenmeli ve karma aylık hesaplama sistemine son verilmelidir. Aralık 2024 ile Ocak 2025'te emekli olanlar arasında yüzde 30'a varan aylık farkı oluşmamalıdır" dedi.

AKP Grup Başkanı Abdullah Güler, "Hem prim miktarını esas alacak, hem yaşı esas alacak ve ödenen süreyi esas alacak şekilde daha adil, daha dengeli ve sürdürülebilir mahiyette bir emeklilik sistemini inşa etmemiz lazım" ifadelerini kullanmıştı.

Bu gelişmeler ışığında Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, sosyal güvenliğin toplumun gele-



ceğini güvence altına alan bir sistem olması gerektiğini belirterek, emekli aylığına hak kazanma koşulları ve aylıkların hesaplanmasında eşitliğin korunmasının büyük önem taşıdığını söyledi.

Sosyal güvenlik sisteminde emekliler arasında adaletsizlik yaratan unsurların emekliler lehine yeniden düzenlenmesi gerektiğini vurgulayan Ergün, bu unsurların başında aylık hesaplama sisteminin geldiğine dikkati çekti. TÜED olarak her platformda emeklilerin hakkını savunduklarını ve emeklilik sistemindeki eşit-

sizliği dile getirdiklerini ifade eden Ergün, şunları kaydetti: ● Sosyal güvenlik sistemimiz eşitlik ilkesinden uzaklaştığından, yeni bir emeklilik aylığı hesaplama yöntemi belirlenmeli ve karma aylık hesaplama sistemine son verilmelidir. Aralık 2024 ile Ocak 2025'te emekli olanlar arasında yüzde 30'a varan aylık farkı oluşmamalıdır. ● Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile getirilen ve primlerin güncellenmesini öngören kat-sayılar, yıldıan yıla büyük değişiklik gösterdiğinden, emekli aylıklarının hesaplanmasında eşitlik kuralı kaybolmuştur. 2008 sonrası emekli olanların kök aylıklarında ciddi kayıplar yaşanmaktadır. ● En az aylık ödemesi, sistemi bozan ve prim kazancı ve prim ödeme gün sayısı fazla olan emeklilere mağdur eden bir uygulamaya dönüşmüştür. Bu nedenle, yeni bir aylık hesaplama sistemine geçilmelidir. ● 2000 sonrası emekli olanların hak ka-

yılarının giderilmesi ve geleceğe yönelik yeni farklılıkların olmaması için tek bir sistem üzerinden emekli aylıkları intibak kurallarına göre yeniden hesaplanmalıdır. İntibak, bir zam değil, eşitliği sağlayan bir düzenlemedir. Ergün, 2000 yılı öncesindeki gösterge sisteminin devam ettirilmesi durumunda bugünkü eşitsizliklerin ve kök aylıklardaki kayıpların yaşanmayacağını belirterek, "TÜED olarak gösterge sistemine yeniden dönüşmesini savunuyoruz. Gösterge sistemi uygulandığında, emekli olanlar arasında aylık fark olmayacak. Bugün sosyal güvenlikte bir sistem ve hesaplama sorunu söz konusu. Hükümetten, emeklilik sisteminin adil ve kalıcı bir çözüme kavuşturulmasını talep ediyoruz" dedi. Ergün, TÜED'in mücadelesi sonucunda 2000 yılı öncesi emeklilere yapılan intibakın, 2000 sonrasında emekli olanlara da uygulanması talep ettiklerini vurguladı. ■ Kadir Ok

BÖYLE GİDERSE EMEKLİNİN KÖK'Ü KURUYACAK!

Dünya Bankası tarafından 1994 yılında başlatılan ve 40'dan fazla ülke için bulunduğu, "Sosyal Güvenlik Kurumlarını Kurtarma Projesi" birçok ülke tarafından hayata geçirildi. Türkiye, bu projeyi 1999 yılı ortasında yaşanan deprem kargaşası sırasında devreye soktu. O dönemde; 17 Sivil Toplum Kuruluşunun bir araya gelerek oluşturdukları ve aralarında Türkiye Emekliler Derneği'nin de bulunduğu, "Emek Platformu" ülke çapında yaptığı eylemlerle, getirilmek istenen 4447 sayılı kanuna büyük tepki gösterdi. Çünkü getirilmek istenen bu kanun; hem kazanılmış emeklilik haklarını, Dünya Bankası talepleri doğrultusunda düşürüyor, hem de emeklilik yaşını yükseltiyordu. Bütün bu tepkileri görmezden gelen dönemin iktidarı yasayı, emek örgütlerinin bütün ısrarlarına ve tepkilerine rağmen çıkartıp yürürlüğe geçirdiler.

EMEKLİNİN AÇLIKLA İMTİHANI...

İşte emeklinin; derin yoksulluk ve açlıkla sınanması da bu noktada başlamış oldu. Asgari ücretin ve açlık sınırının üzerinde olan en düşük emekli aylıkları, o tarihten itibaren giderek alım gücünü yitirmeye başlamış ve bugün yaşanan hazin tabloya gelinmiştir. 2013 yılının Eylül ayında en düşük işçi emeklisi aylığı 1.047 TL, en düşük memur emeklisi aylığı da 1.260 TL iken, açlık sınırı 1.032 TL idi. Yani açlık sınırının üzerindeydi. 2013 yılından sonra ise sürekli olarak açlık sınırının altında kalmaya devam etti.

2023 Eylül ayında en düşük işçi emeklisi aylığı 7.500 TL, en düşük memur emeklisi aylığı ise 9.580 TL idi. Oysa aynı ayda açlık sınırı 13.334 TL olarak açıklanıyordu. Bir başka ifadeyle taban emekli aylığı açlık sınırının neredeyse yarısına düşmüştü.

TÜED'İN HEDEFİ İNTİBAKTIR...

Süreç bu şekilde işlerken ve emeklinin alım gücü yüksek enflasyon altında giderek daha da erirken, yaptığımız uyarılar ve sunduğumuz çözüm önerileri ne yazık ki gereken ilgiyi görmedi. 2000

öncesi emeklilere yapılan İntibak düzenlemesi, Türkiye Emekliler Derneğinin hukuki mücadeleleriyle kazanılmamış olsaydı, emekliler bugün çok daha vahim bir tabloyla karşı karşıya olacaktı. Aynı mücadelenin, yani 2000 sonrası emeklilere intibak yapılması konusunda sürüyor olması işte tam da bu sebeptendir. TÜED, intibak mücadelesinden hiçbir zaman vazgeçmemiştir ve geçmeyecektir. Dönelim alım gücündeki kaybın yaşattığı hazin tabloya. 2024 Eylül ayında yapılan düzenleme ile en düşük işçi ve Bağkur emekli aylıkları 12.500 TL'ye yükseltilmiştir. Aynı dönemde en düşük memur emeklisi aylığı da 17.100 TL civarında olmuştur. Ancak, açlık sınırı 19.830 TL olarak açıklanmıştır. Yani ortalama emekli aylıklarının 15.000 TL olduğu bir dönemde, ne yazık ki emeklilerin yaklaşık yüzde 85'i açlık sınırının altında kalan aylıklarıyla yaşamak zorunda bırakılmıştır.

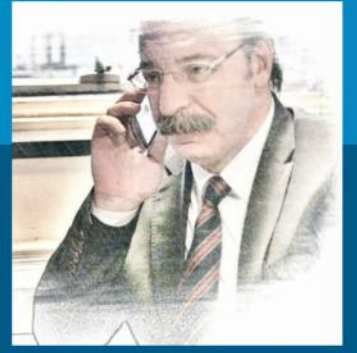
**Aslında en düşük
emekli aylığı
12.500 TL değil,
kök aylık olarak
tanımlanan
6.000 TL tutarındadır.
İşte acı gerçek budur.**

KÖK AYLIK MUAMMASI

En düşük emekli aylığının işçi ve Bağkur emeklileri için 12.500 TL olduğu herkes tarafından dile getirilmektedir. Oysa ki, gerçek hiç de böyle değildir. Bugünlerde bağlanan en düşük emekli aylığı ne yazık ki, 6.000 TL civarındadır. Tam da bu noktada başka bir yaman çelişki ortaya çıkmaktadır. 6.000 TL olan bu aylığa, Hazinece 6.500 TL, yani aylıktan daha fazla bir tutar ekleyerek, en düşük aylık olarak ödeme yapılmaktadır. Gördüğümüz gibi aslında en düşük emekli aylığı 12.500 TL değil, kök aylık olarak



Mehmet Emin TANGÖREN
TÜED Basın Danışmanı



tuedbasin@gmail.com

emeklinin gündemi

tanımlanan 6.000 TL tutarındadır. İşte acı gerçek budur. Yani emeklilerin aylık bağlama oranı %70 den %35'e düşürüldüğü için taban aylık bu seviyelere inmiş ve emekli aylığı olmaktan çıkan bu ödemeler adeta, sosyal yardıma dönüşmüştür. Cumhuriyetimizin 100. Yılında yaşanan bu acıklı tablo, emekli topluluğumuzun derin yoksulluğa doğru sürüklendiğini açıkça ortaya koymaktadır. Dünya Bankası'nın ise hala "sosyal ödemeleri ve hizmetleri arttırın, emekli aylıklarını düşürün" tavsiyelerini de anlamak mümkün değildir. Türkiye'de emekliler ne yazık ki, Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün tabiriyle "Fakir emekliliğe doğru sürüklenmektedir."

PTT SORUNU ÇÖZÜLMELİ

Aylıklarını, bir devlet kurumu olduğu için güvenerek PTT'den alan emekli dul ve yetimlerimiz, promosyon mağduru oldular. TÜED sayesinde bankaların emeklilere promosyon ödemesi sağlanırken, ilk yıllarda anlaşmalı bankaları kanalıyla promosyon ödeyen PTT, ne hikmetse artık bu ödemeyi yapmaz oldu. Çok sayıda PTT mağduru emeklimiz derneğimize başvurarak bu sorunu çözülmesini istemektedir. Bu konudaki girişimlerimiz ise PTT tarafından dikkate alınmamıştır. Uzmanlarımız konunun yargıya taşınması için gerekli çalışmaları başlatmış bulunmaktadır. Yapılan bu haksızlık anayasasının eşitlik ilkesine de vicdanlara da aykırıdır. Bu durumda olan ve promosyon hakkından maalesef yararlanamayan 314 bin civarında emekli, dul ve yetimimiz bulunmaktadır. En kısa sürede bu mağduriyetin giderilmesi temennimizdir.



Dünya Bankası Yoksulluk Verileri 2024: Sosyal Güvenlik Sistemleri, Güçlendirilmeli...

2024 yılı Dünya Bankası verilerine göre, dünya genelinde yaklaşık 700 milyon insan aşırı yoksulluk içinde yaşamaktadır. Bu, günde 2.15 dolardan daha az bir gelirle hayatta kalmaya çalışan insanları tanımlamakta ve dünya nüfusunun %8.5'ine karşılık gelmektedir. Aşırı yoksulluğun büyük bir kısmı, özellikle Afrika'nın Sahra Altı bölgesinde yoğunlaşmaktadır (aşırı yoksul insanların üçte ikisi). Ayrıca, çatışmalardan etkilenen ve kırılgan ülkelerde de yoksulluk oranları oldukça yüksektir.

Daha yüksek yoksulluk sınırlarına göre değerlendirildiğinde, yaklaşık 3.5 milyar insan (dünya nüfusunun %44'ü), günde 6.85 dolardan daha az bir gelirle yaşamaktadır. Bu daha çok orta ve üst orta gelirli ülkeler için kullanılan bir yoksulluk ölçütüdür. Yoksulluğun bölgelere göre dağılımı şu şekildedir:

· **Afrika'nın Sahra Altı bölgesi**, yoksulluğun en yüksek olduğu yer olup, dünya nüfusunun %67'si aşırı yoksulluk içinde yaşamaktadır.

· **Güney Asya** da yoksulluk açısından önemli bir bölge olup, **Hindistan ve Bangladeş** gibi ülkelerde ciddi sayıda yoksul insan bulunmasına rağmen bazı ilerlemeler kaydedilmiştir.

· **Doğu Asya ve Pasifik bölgesinde, Çin ve Endonezya** gibi ülkelerde yoksulluk oranlarında azalma görülmüştür.

· **Latin Amerika ve Doğu Avrupa'da** aşırı yoksulluk oranları daha düşüktür ancak özellikle Latin Amerika'da eşitsizlikler hala yüksektir.

Dünya Bankası, 2030 yılına kadar 622 milyon insanın hâlâ aşırı yoksulluk içinde olacağını öngörüyor ve bu durum ekonomik büyümenin daha kapsayıcı ve hızlandırılması gerektiğini göstermektedir.

Emeklilerin Yoksulluk Verileri

Yaşlılar, özellikle emekliler, küresel olarak en savunmasız gruplardan biri olarak değerlendirilmektedir. Birçok düşük ve orta gelirli ülkede, yaşlı yetişkinler, yetersiz sosyal koruma sistemleri, emeklilik maaşları ve sağlık hizmetleri nedeniyle yoksulluk riski altındadır. Örneğin, dünya genelinde neredeyse %9'luk bir kesim, günde 2.15 doların altında yaşamaktadır ve bu kesim içerisinde yetersiz emekli maaşlarına bağımlı yaşlılar büyük bir paya sahiptir.

Sosyal koruma sistemlerinin zayıf olduğu Afrika'nın Sahra Altı ve Güney Asya bölgelerinde, yaşlıların büyük bir kısmı yoksulluk içinde yaşamaktadır. Enflasyon, emekli maaşlarının değerini düşürdüğü için bu durum emeklileri daha da zor durumda bırakmaktadır. Bu sorun, sağlık harcamalarının da emeklileri yoksulluğa itmesiyle birleşmektedir.

Güçlü emeklilik sistemlerine sahip ülkelerde (örneğin Avrupa ülkeleri), yaşlılar arasında yoksulluk oranları daha düşüktür. Ancak, bu ülkelerde bile eşitsizlikler devam etmektedir. Özellikle emekli maaşlarının yaşam maliyetine oranla düşük kalmasıyla kendisini göstermektedir.

Dünya Bankası'nın 2024 yılı verilerine göre, Türkiye ve Avrupa'daki yoksulluk oranları üzerinde çeşitli etkiler görülmektedir.

Avrupa: Avrupa genelinde yoksulluk oranları, bölgede yaşanan ekonomik iyileşmeye rağmen yüksek kalmaya devam etmektedir. Özellikle pandemi sonrası toparlanma döneminde gelir eşitsizlikleri ve sosyal koruma sistemlerindeki boşluklar, bazı bölgelerde yoksulluğun azalmasını yavaşlatmıştır. Yoksulluk, özellikle Orta ve Doğu Avrupa ülkelerinde önemli bir sorun olarak kalırken, Batı Avrupa'da daha düşük seviyelerde seyretmektedir. Ancak artan yaşam maliyetleri ve enerji krizleri, bölgede kırılgan nüfusları olumsuz etkilemektedir.

Türkiye: Türkiye'de ise 2000'li yılların başından itibaren kaydedilen hızlı ekonomik büyüme, yoksulluğu önemli ölçüde azaltmıştı. 2002-2012 yılları arasında yoksulluk oranı yarıya düşmüş, aşırı yoksulluk oranı ise %20'nin üzerinde iken %7.6'ya gerilemiştir. Ancak 2016'dan sonra yoksulluk oranındaki bu düşüş hızı yavaşlamış ve gelir eşitsizlikleri artmaya başlamıştır. Pandemiden beri yaşanan ekonomik kriz ve depremler sonrası toparlanma çabaları devam etmekte, fakat yüksek enflasyon ve düşük verimlilik gibi yapısal sorunlar yoksulluğun artmasına neden olmaktadır. Özellikle deprem gibi doğal felaketler ve enflasyonist baskılar, Türkiye'de yoksulluğun yeniden artış göstermesine neden olmaktadır. Türkiye'nin orta vadede sürdürülebilir bir ekonomik büyüme sağlayabilmesi için sosyal koruma politikalarını güçlendirmesi ve yoksul kesimleri hedefleyen daha kapsayıcı büyüme stratejileri uygulaması gerekmektedir.

Yoksulluk verileri, sosyal güvenlik sistemlerinin kapsayıcılığının ve etkinliğinin küresel düzeyde ne kadar kritik olduğunu ortaya koymaktadır. Afrika'nın Sahra Altı'ndan Avrupa'ya, Türkiye'den Güney Asya'ya kadar, farklı bölgelerde karşılaşılan zorluklar, sosyal koruma sistemlerinin ekonomik büyümeyle birlikte güçlendirilmesi gerektiğini göstermektedir. Özellikle yaşlı nüfus için daha sürdürülebilir emeklilik sistemleri ve etkin sosyal politikalar geliştirmek, gelecekte yoksulluğun etkilerini azaltmada kilit rol oynayacaktır. Kapsayıcı büyüme stratejileri ve dayanıklı sosyal güvenlik sistemleri, yalnızca yoksulluğu azaltmakla kalmayıp toplumsal eşitsizliklerin de önüne geçebilir. Bu kapsamda, Türkiye'nin orta ve uzun vadede sosyal güvenlik sistemlerini güçlendirmek için atacağı adımlar, küresel örnekler ışığında önemli bir model oluşturabilir.

FİYATLARIN FARKLILIĞI EMEKLİ AYLIKLARINI DA FARKLILAŞTIRIYOR

2024 yılının en önemli gündem maddesi, 2025 yılını beklemeden emekli olmalıyım sorularıyla karşılaşyoruz. Emekli aylığı hesaplama sisteminin değişmesi için bu köşeden sayısız yorumlar yaptık. Hiçbir sistem, enflasyon farkından dolayı emekli aylıklarını düşürmemelidir. 2000 sonrası yürürlüğe giren ve reform olarak tanıtılan iki temel kanun olan 4447 ve 5510 sayılı Kanunlar ile getirilen aylık hesaplama sisteminin doğru kurgulanmadığını anlattık.

5510 sayılı Kanun hazırlık aşamasında bu gerçeğin yetkili uzmanlar ile paylaşılmasına rağmen, kararı siyaset kurumu veriyor diyerek, yalnızca ortak oldular. İş ve toplu iş hukuku ile sosyal güvenlik hukukuna ekonomik parametreler üzerinden bakıldığında, mevcut yanlışlar yapılmaktadır. Karma aylık hesaplama sistemi, adı gibi karışık ve adil olmayan bir yöntem. Gösterge sistemi kaldırılarak, yeni bir güncelleme katsayı esasına göre aylıkların hesaplanması, emekli aylıkları küçültmekten öteye

gitmedi. 2003 yılında asgari ücretin yüzde 40 üzerinde olan emekli aylığı, 2024 yılında mevcut aylık hesaplama sistemiyle kök aylıklar 8 bin liraya kadar düşürüldü. 12.500 lira olan en az ödemesi, sistem aylığı değil, aradaki fark için hazinenin katkı yaptığı bir transfer.

Güncelleme katsayı esas alınarak aylıkların hesaplanması, enflasyonun farklılaşması durumunda, erken emeklilik teşvik ediliyor. 2024 yılında, mevcut aylık hesaplama sistemi nedeniyle erken emekli olmak isteyenlerin sayısında ciddi artış var. Aynı sigortalı, 2025 yılında emekli olması durumunda, aylığı yüzde 30-35 daha az hesaplanacak. Bu sistem düzeltilemiyor. Bu nedenle, gösterge ve intibak kurallarıyla birlikte, 2000 sonrası emeklilerin aylıkları yeniden hesaplanmalı; her bir sigortalının prim kazancı ve gününe göre hak ettiği aylık ödenmelidir.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: Eşimden SSK'dan, babamdan Emekli Sandığı'ndan yetim aylığı almaktayım. 2025 yılında ise, kendi çalışmamdan dolayı SSK'dan emekli olacağım. Her üç aylığı birlikte alabilir miyim?

CEVAP: Her dönemin ve kanunun aylığı farklı değerlendiriliyor. Eşinden aldığınız aylık, her dönem ve şartta ödeniyor. Emekli Sandığı, SSK ve BAĞ-KUR'DAN aldığınız aylıklar ile kıyaslama yapmıyor ve yetim aylıkları ödeniyor. Emekli Sandığı'ndan her iki aylık almanız durumunda tercihe göre en yüksek olan ödeme yapıyor. Eşinizden aldığınız aylık hiçbir şekilde başka aylıkla kıyaslanmaz. Bu durumda, her üç aylığı da alabilirsiniz.

SORU: Basın İş Kanunu'na göre çalışıyorum. Emekliliği hak ettim. Emekli olmam konusunda yorumunuzu ve tavsiyenizi alabilir miyim?

CEVAP: Basın İş Kanunu kapsamında gazeteci olarak çalıştığınız için iki açıdan kazanımınız var. Birincisi, yıpranma alıyorsunuz. Bu aylığınıza önemli bir katkı yapmaktadır. İkincisi, İş Kanunundaki gibi, sizin mevzuatınızda kıdem tazminatı tavanı yoktur. Bu durumda, 2024 yılında aylıklar daha yüksek hesaplanacağından, emekli olmanız lehinize olabilir. Kıdem tazminatının gündemde olması ve Orta Vadeli Programda bu yönde değişikliklerin yapılacağı öngörüldüğünden, uzun yıllar çalıştığınız kıdem tazminatını daha yüksekte almanız lehinize bir durumdur.

SORU: Emekliliğim için 180 gün eksik. İki çocuğum var. Birisini borçlandım, diğerini sigortalı olmadan önceki doğum olduğu için borçlanma

yapamıyorum. 2025 yılında emekli olursam, aylığımın düşeceği hebirlerini okuyorum. Dava açarak, borçlanma hakkını elde edebilir miyim?

CEVAP: Sizin gibi çok sayıda istihdamda olan kadın sigortalılarımız var. Onların da sizin gibi borçlanmadığı çocukları bulunuyor. Mevcut kanun böyle, yapılacak bir işlem yoktur. Çalışarak emekliliğinizi elde etmelisiniz. Dava açma hakkını kullanabilirsiniz. Davayı kazanmanız durumunda, SGK buna uymak durumundadır. Yalnız davanın kazanılması kısa sürede sonuçlanmayabilir. Dava açma hakkını yıllar önce kullanabilirdiniz.

SORU: BAĞ-KUR sigortalıyım. Önceki yapılandırma kanunlarında ödeme gücüm olmadığı için sigortalılığımı durdurdum. 2024 yılında durdurulan sigortalılık sürelerimi borçlanarak emekli olmak istiyorum. SGK'na gittiğimde yüklü bir borç ödemesi hesaplandı. Yeni bir yapılandırma çıkabilir mi? Bu şekilde primlerini taksitle ödemek istiyorum.

CEVAP: Sorunuzun cevabı siyasi bir karardır. Şu an için gündemde yapılandırmaya ilişkin bir düzenlemeden söz edilmiyor. Sizin gibi yapılandırma bekleyen çok BAĞ-KUR'lu sigortalı var. Primler zamanında ödenmediği için emekliliğiniz de gecikiyor. Her bir sigortalımızın zamanında emekli olması için primler düzenli ve zamanında ödenmelidir. Geç ödemede, gecikme zammı ve gecikme cezası yüklü bir hesaba dönüşüyor. Bugün için günlük kazançlar çok yüksek. 2025 yılında asgari ücretin artmasıyla birlikte günlük kazançlar daha da yükselecek. Umarım, yapılandırma düzenlemesi ile sizin gibi sigortalılara borçlanma kolaylığı getirilir.



DÜNYA SOSYAL KORUMA RAPORU 2024-2026

ILO'nun önemli çalışması; Dünya Sosyal Koruma Raporu; 2015 yılından bu yana sosyal korumanın genişletilmesinde dünya çapında kaydedilen ilerlemeye ilişkin küresel bir genel bakış sunuyor. Rapor özellikle iklim krizi ve daha sürdürülebilir bir dünyaya geçiş için iklim eylemine duyulan ihtiyaç üzerinde duruyor. Hükümetlerin iklim değişikliğine uyum sağlamak, etkilerini azaltmak ve adil bir geçiş sağlamak amacıyla sosyal korumayı daha fazla kullanmaları gerekiyor. İklim değişikliğinin etkilerine karşı en savunmasız ülkeler genellikle en düşük sosyal koruma seviyelerine sahip olanlar. İklim krizine karşı en savunmasız 20 ülkede, insanlara yüzde 91,3'ü herhangi bir sosyal koruma biçiminden yoksun, iklime karşı en savunmasız 50 ülkede nüfusun yüzde 75'i herhangi bir sosyal koruma biçiminden yoksun. Dünya genelinde yüzde 76 çocuğun etkili bir sosyal koruma kapsamı yokken, kadınlar yüzde 50 ile yüzde 55 olan erkeklerin kapsamının gerisinde.

Sosyal koruma gelir güvenliği ve sağlık hizmetlerine erişim gibi sosyal koruma avantajları sağlayarak insanların iklimle ilgili şoklara uyum sağlamalarına ve bunlarla başa çıkmalarına yardımcı olabilir. Ayrıca sosyal koruma, yeşil geçiş sırasında aileleri, çalışanları ve kurumları rahatlatılabilir ve daha sürdürülebilir ekonomik uygulamaları mümkün kılabilir. Ortalama olarak ülkeler GSYİH'nın yüzde 13'ünü sağlık hariç sosyal korumaya ayırıyorlar. Yüksek gelirli ülkeler ortalama yüzde 16 harcarken, düşük gelirli ülkeler yalnızca yüzde 0,8 sosyal korumaya ayırıyorlar. Sosyal korumaya önemli ölçüde yatırım yapılmalı. Herkesin sosyal korumadan yararlanmasını sağlayacak, hem mevcut yaşam risklerine hem de iklimle ilgili şoklara karşı sosyal koruma sistemleri kurarak hazırlık yapılmalıdır.

Rapor, koruma boşluklarını belirliyor ve sürdürülebilir kalkınma için 2030 gündemi hedeflerine ulaşmaya yönelik olanlarda dahil olmak üzere temel politika önerileri ortaya koyuyor. Küresel sosyal koruma sistemleri iklim krizine yanıt vermede önemli bir rol oynuyor ve daha sürdürülebilir toplumlara adil bir geçişi kolaylaştırırken, iklim hedeflerinin gerçekleştirilmesine yardımcı olabilir. İklim politikaları için kamuoyu desteği de sağlar. Rapor, politika yapımcıları, sosyal ortakları ve diğer paydaşları koruma boşluklarına kapatma ve iklim hedeflerini gerçekleştirme çabalarını hızlandırmaya çağırıyor.

Rapora göre sosyal koruma, hem iklim değişikliğine uyum sağlamada hem de iklim

değişikliğinin azaltılmasında önemli bir katkı sağlar. İklim eyleminin kolaylaştırıcısı ve adil bir geçişin ve daha fazla sosyal adaletin kataliz önüdür. Sosyal koruma sistemlerini güçlendirmek ve bunları yeni gerçeklere uyarlamak için kararlı politika eylemlerine ihtiyaç vardır. Sosyal koruma sistemlerinin adil bir geçişte katkıda bulunma kapasitesi, sosyal koruma kapsamındaki, yeterliliğindeki ve finansmanındaki kalıcı boşluklar nedeniyle engellenmektedir. Sosyal adalet, iklim eylemini ve adil bir geçici bilgilendirmeli ve sürecin merkezinde insan hakları yer almalıdır. Hak temelli sosyal koruma sistemi oluşturulmalıdır. Emeklilik maaşları, küresel olarak en yaygın sosyal koruma biçimi olmayı devam ediyor. 165 milyondan fazla kişi emeklilik maaşı alamamaktadır.

Yaşlılıkta yeterli korumayı sağlamak, özellikle kadınlar, düşük gelirli çalışanlar, güvencesiz istihdamda çalışanlar ve göçmen çalışanlar için bir zorluk olmaya devam ediyor. Yaşlılıkta yeterli gelir güvenliği yoktur.

Dünyada emeklilik ve sağlık dışı yardımlara yönelik kamu harcamalarının GSYH'nın ortalama yüzde 7,6'sıdır. Önemli bölgesel farklılıklar devam etmektedir. Sosyal korumanın hak ettiği politik önceliği bir an önce sağlanmalıdır.



TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ

TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi:/....../2023

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ünal BANDIR
Mehmet NALBANTBAŞI
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKŞAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955