



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 22 SAYI: 261

AĞUSTOS 2024



TÜED GENEL BAŞKANI KAZIM ERGÜN

YENİ BİR EMEKLİLİK AYLIĞI BELİRLENMELİ...

TÜED olarak gösterge sistemine yeniden dönüşmesini savunuyoruz. Gösterge sistemi uygulandığında, emekli olunan yıllar arasında aylık fark olmayacak. Bugün sosyal güvencide bir sistem ve hesaplama sorunu söz konusu. Hükümetten, emeklilik sisteminin adil ve kalıcı bir çözüme kavuşturulmasını talep ediyoruz.

İNTİBAK ŞART

Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, “Yeni bir emeklilik aylığı hesaplama yöntemi belirlenmeli ve karma aylık hesaplama sistemine son verilmelidir. Aralık 2024 ile Ocak 2025’te emekli olanlar arasında yüzde 30’a varan aylık farkı oluşmamalıdır.” dedi.

Ergün, sosyal güvenliğin toplumun geleceğini güvence altına alan bir sistem olması gerektiğini belirterek, emekli aylığına hak kazanma koşulları ve aylıkların hesaplanmasında eşitliğin korunmasının büyük önem taşıdığını söyledi.

Devamı 4. sayfada

TÜED GENEL BAŞKANI KAZIM ERGÜN;

“En Düşük Emekli Maaşını Asgari Ücretle Birlikte 25 Bin Liraya Yükseltin”



Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı (TÜED) Kazım Ergün, Temmuz ayında yüzde 19.31 zam alan memur emeklilerine de işçi emeklileri gibi yüzde 24.73 zam verilerek eşitlenmesini istedi.

Türkiye İstatistik Kurumu’nun (TÜİK) terazisinin bozuk olduğunu söyleyen Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı (TÜED) Kazım Ergün, “Bu zammı hangi teraziye ölçtün de 24.73’ü buldun? TÜİK’e asla inanmıyoruz. TÜİK’i mahkemeye verelim diye ülke genelinde muazzam bir tepki var” dedi. ● 6’da

aykutunkoc@gmail.com

“Basın Milledin Müşterek Sesidir” M. Kemal ATATÜRK



Anadolu Yakası SESİMİZ

Yıl: 17 SAYI: 230

BÖLGEMİZ HABER GAZETESİ

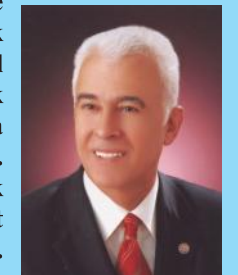
20 Ağustos - 20 Eylül 2024

15 TL

EMEKLİ AYLIKLARINDA VAR OLAN EŞİTSİZLİKLER

Sosyal güvencide tek çatı oluşumları ile ilgili Kanunlara bakıldığında, emeklilerin aylıklarında yaşanan farklılıkları ortadan kaldıran değişiklik yapılmamıştır. Emekli olunan tarih yerine prim kazancı ve prim ödeme gün sayısı eşit olan sigortalılara eşit aylık ödenmesi, sosyal güvenlik sisteminin temel kuralı olarak görülmelidir. Bunun için intibak ile sistemin düzeltilmesini ve her bir sigortalıya hak ettiği aylığın ödenmesini savunuyoruz. Emekli aylıklarının düzeltilmesi için intibak dışında bir çözüm yoktur. Norm ve standart birliğinin olmadığı bir sistem sürdürülemez. Sosyal güvencide tek çatı denildiğinde, ön planda eşitlik gözetilmelidir. Emekliler arasında var olan eşitsizliklere çözüm getirilmeden, herkes almakta olduğu gelir ve aylık ile birlikte tek çatıya dahil edilmiştir. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığını oluşturan 5502 sayılı Kanunla, sosyal güvenlik kuruluşlarının tek çatı altında toplanması doğru bir düzenlemedir.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

EMEKLİ AYLIKLARINDA VAR OLAN EŞİTSİZLİKLER

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI

5510 sayılı Kanun ise, haklar bakımından tek çatı kurallarına göre bir düzenleme olarak görülmemiştir; 4/a, 4/b 4/c statüleri devam ettirilmiştir. İlk adım olarak üç ayrı sosyal güvenlikte uygulanan alt sınır emekli aylıklarının eşitlenmesi ve tek bir sistem üzerinden aylıkların hesaplanması gerekirdi. Bunlar göz ardı edildiğinden, sosyal güvenliğe olan güven sarsılmıştır.

Sosyal güvenlik gibi toplumun genelini ilgilendiren ve Anayasamızda temel bir hak olarak öngörülen sosyal güvenlik hakları, eşitlik ve norm esasları dikkate alınarak, emeklisi ve çalışanıyla birlikte değerlendirilmesi gerekirdi.

Yıllardır ertelenen ve geçmiş bütün hükümetlerin sorumluluğu olan intibakların 2013 yılına kadar yapılmaması, işçi emeklisinin, dul ve yetimlerinin almakta oldukları aylık veya gelirler arasında eşitsizliklere neden olmuştu. 2000 öncesi emeklilerin prim kazançları (gösterge) ve prim ödeme gün sayıları esas alınarak çözüm getirilmesi, bu gruptaki emekliler için bir eşitlik uygulamasına dönüştürülmüştür.

2000 öncesi için getirilen intibakın 2000 sonrası olan emeklileri kapsamadığından, emekliler arasında yeni bir eşitsizlik yaratılmıştır. Sistemin bir bütün olarak ele alınmaması, 2000

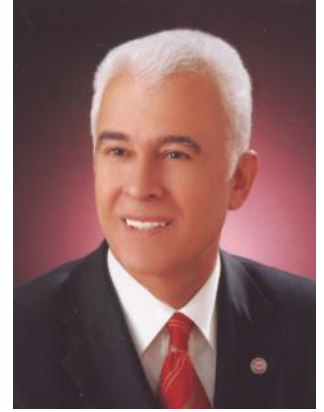
sonrası dönem için iki veya üç ayrı karma sistem ile emekli aylıklarının hesaplanması, aynı kazanç ve prim ödeme gün sayısı olan emekliler arasında farklı aylık alan grupların oluşturulmasına neden olmuştur.

5510 sayılı Kanunun iki yönlü eşitsizliği bulunmaktadır. Birincisi, aylık bağlama oranlarının düşürülmesi, ikincisi, güncellenme katsayısının değiştirilmesidir. Bu değişiklikler, sürdürülebilir sosyal güvenlik gerekçesiyle yapılması, norm ve standart birliğine, sosyal güvenlik sisteminin evrensel ilkelerine temelden aykırıdır.

Aynı kazanç ve prim ödeme gün sayısı olan sigortalılara aynı aylık bağlanması, sosyal güvenliğin temel kuralıdır. 5510 sayılı Kanun bu yönüyle bir dizi eşitsizlikleri beraberinde getirmiştir. Bu bakımdan, prim kazançlarının güncellenmesi ve aylık bağlama oranları eşitlik ölçüleri paralelinde yeniden tespit edilmelidir. 506 sayılı Kanun dönemindeki gibi alt sınır aylığı ile aylıkların düşüşünü engelleyecek değişikliklere gidilmelidir.

Yıl farkının aylıklarda eşitliği bozan aylık hesaplama sistem değiştirilmeli ve 2000 sonrası emekli olanların aylıkları intibak kurallarına göre düzeltilmelidir.

5510 sayılı Kanunun iki yönlü eşitsizliği bulunmaktadır. Birincisi, aylık bağlama oranlarının düşürülmesi, ikincisi, güncellenme katsayısının değiştirilmesidir.



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Huzurevlerine Yüzde 200 Zam Yapılmasına Türkiye Emekliler Derneği'nden Sert Çıkış Geldi



Ana Sayfa Gündem Ekonomi Dünya Yurttan Spor Bülten Anka Review Kurumsal Abonelik/Kurum

TÜED Başkanı Ergün'den huzurevlerine yapılan zamma tepki: "Yüzde 200 zam ne insafla bağdaşır ne vicdanlarda kabul görür"



Türkiye'de yüksek enflasyon ve artan yaşam maliyetleri vatandaşları zorlarken, ekonomik koşullardan en çok etkilenen grupların başında emekliler yer alıyor.

Son olarak huzurevlerine yapılan dev zam büyük tepkilere neden oldu. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na bağlı huzurevlerinde, en son yapılan düzenleme ile birlikte ücretler yüzde 200 oranında artırıldı. Çift kişilik odaların aylık ücreti, 3 bin 100 liradan 9 bin 300 liraya çıkarken, tek kişilik odaların fiyatı ise 3 bin 500 liradan 10 bin 600 liraya yükseldi.

Türkiye Emekliler Derneği Başkanı, yapılan bu zamma sert bir şekilde tepki göstererek 'Bu fahiş artışlar derhal geri çekilmelidir' dedi.

Kazım Ergün, "Emekli aylıklarının son derece düşük kaldığı bu dönemde kişi başı 3 bin 110 TL olan katılım payının yüzde 200 zam görerek 9 bin 331 TL'ye çıkartılması ne insafla bağdaşır ne vicdanlarda kabul görür." dedi.

ASGARİ EMEKLİ AYLIĞI DÜZELTİLMELİ



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter
-
Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Sosyal güvenlik sisteminin önemli bir ayağını oluşturan alt sınır aylık hesaplanma parametrelerinin zayıflatılması, kök aylıkları düşüren bir uygulamaya dönüşmüştür. 2000 öncesi dönemde yüzde 70 olan alt sınır aylık bağlama oranının yüzde 35 olarak değiştirilmesi, aynı paralelde aylıkların düşmesini getirmiştir. Emeklisini yoksullaştıran düzenlemeler, emeklilerin yaşam koşullarını zorlaştırmıştır. Temel ihtiyaçları alamayan ve sosyal yardıma muhtaç olan emekliler grubu bulunmaktadır.

Sosyal güvenlik sisteminin en kapsamlı uygulaması ve çalışma hayatının sonunda gelecek güvencesi olan emeklilik sisteminin böylesine zayıflatılması, sosyal devlet ilkeleriyle de bağdaştırılamaz. Emekliler, zorunlu ihtiyaçları olan gıdaları almada yeterli gelire sahip olmadıklarından beslenme sorunu yaşıyor. Ülkenin nimetlerinden ve gelir dağılımından yeterince yararlanmayan emekliler, aylıkların iyileştirilmesini ve asgari ücretin altında kalmayan aylık ödenmesini talep ediyor.

En az aylık ödemesi, hükümetin takdirinde olan bir ödeme biçimidir. Bu tür ödeme biçiminde prim kazancının ve günün çok önemi yoktur. En az 5 milyon emekliye aynı aylığın ödenmesi, sosyal güvenlik sisteminde yeri olmayan bir uygulamadır. 3600-4500-5400-7200-9000 gün prim kazancı olan sigortalılara 12.500 TL aylık ödenmesi yapılmaktadır. Bu ödeme biçimi savunulamaz ve alt sınır aylık hesaplama sistemi düzeltilmelidir.

Emekli aylıkları düşürüldüğünde, böylesine bir aylık ödemesine gidiliyor. Neden bu duruma gelindi? Güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranı aylık

hesaplamalarında değersiz kalmış ve kök aylıklar 6-12 bin lira arasında belirlenmiştir. Bu hesaplama sistemi sürdürülemez. Kök aylık, sigortalının gelecek güvencesi olarak düzeltilmesi ve her bir emekliye hak ettiği aylığın ödenmesi, temel ilke olarak benimsenmelidir.

Hükümetin bu yönde bir değişikliğe gitmemesi durumunda, gelecekte sorunların kartopu gibi büyüyeceği uyarısını yapıyoruz. Alt sınır aylık bağlama oranı, sistemin koruyucu bir yönüdür. Bu nedenle, 5510 sayılı Kanunla, alt sınır aylık hesaplaması kaldırılmış ve ortalama kazançlardan yüzde 35 aylık kontrolünün yapılmasının hiçbir değeri yoktur.

Aylıkları küçülten bir hesaplama sistemi emeklileri zor durumda bırakmıştır. Kirada oturan emeklilere devletimizin kira desteği vermesini savunuyoruz. Kışın yaklaştığı bir dönemdeyiz. Emekliler, ısınma sorunu yaşıyor. Doğalgaz ve kömür fiyatları ateş pahası. Dışarıya çıkan emekliler, çay-simit almakta bile güçlük çekmektedir.

Sosyal güvenlik, sosyal devletin güvencesinde olan bir sistemdir. Emeklilik gibi kutsal bir hakkı böylesine zayıflatan ve emeklilerin gelirlerini düşüren bir sistemle ülke kalkınamaz. Toplumun refahı gelir dağılımının adil olduğu bir ekonomik ve sosyal program ile sağlanır. Mevcut ekonomik program, temel hakları zayıflatıyor ve toplum yoksullaşıyor.

Ülkeyi yönetenler ve yönetmeye talip olanlar, toplumu yoksullaştıran sorunları çözecek yeni ekonomik kararları almak durumundadır. Bu kapsamda, emekli aylıkları da iyileştirilmeli ve sistem düzeltilmelidir.

EĞİTİMİN KALİTESİ

Eğitim, bütün devletlerin ve toplumların üzerinde durduğu temel bir konudur. Eğitim olmadan kalkınan ve gelişen bir ülke örneği yoktur. Eğitim, her ülkenin en zengin kaynağıdır. Eğitiminden her bir bireyin eşit bir şekilde yararlanması anayasamızda düzenlenmiş ve ülkeyi yönetenlere verilen en önemli sorumluluktur. Bu yükümlülük yerine gelmediği dönemlerde eğitimde fırsat eşitliği zarar görmüş ve eğitimsiz kalan çocuklarımızın gelecekleri korumasız kalmıştır. Eğitimde fırsat eşitliği, ülkeyi yönetenlerin birinci görevidir. Eğitime yeterince kaynak ayırmayan ve kamusal alandan özel kesime yönlendirilen eğitim, başta fırsat eşitliğini bozmuştur.

Eğitim, kamu hizmetidir. İlkokuldan üniversite eğitime kadar olan süreçlerde devletin katkısı azaldığında, özel okullar teşvik edilmiş ve eğitim paralı bir sisteme dönüşmüştür. İlkokul eğitimi, yalnızca kamu tarafından yerine getirilmelidir. Geçmiş dönemlerde köy okulları ülkemizin eğitimine çok değer kazandırmıştır. İlk öğretim ile okullaşma oranında artışlar olmuş ve köy enstitüleriyle, tarım kesiminde çalışanların her alanda teknisyen gibi becerileri elde ettiği dönemler yaşanmıştır.

Köy enstitülerin kapatılması, köyden kente göçü artırmıştır. Son on beş yılda köy okullarının kapatılması, eğitimde fırsat eşitliğini engelleyen bir sonuçla karşılaşmıştır. Taşınalı eğitim, köy çocuklarının okumasının önünde önemli bir engel olmuş; özellikle de kız çocuklarının eğitimden çekildiği bir süreç getirilmiştir.

Her köyde bir okul ve öğretmen bulunması, köye ve tarıma yapılacak en büyük destek olarak görülmelidir. Köylerde çalışanlara sağlanan sosyal güvenlik teşvikleri yeniden düzenlenmeli ve 5510 sayılı

Kanunla aylığa hak kazanma koşulları zorlaştırıldığından, çiftçilerin emeklilik haklarını düzenleyen 2925 ve 2926 sayılı Kanun hükümlerine yeniden dönülmelidir.

Tarımsal ürünler ve gıda petrol kadar değerli bir üretim olmuştur. Kalkınmaya köyden başlanmalı ve her bir insanımıza eğitim fırsatı tanınmalıdır. Kendi kendini besleyen bir ülke olmamıza rağmen, gıda yetersizliği nedeniyle gıda enflasyonu yaşıyoruz. Üretim maliyetleri yükselmiş, aynı paralelde taban fiyatlar artmamıştır. Üretici ürünlerinin pazarlamada tüccarların insafına bırakılmamalıdır. Kalkınma köyden başlamalı ve öğretmenler en önemli rehber olarak görülmelidir.

Öğretmen yetiştiriyoruz. Öğretmeler, ülkenin kalkınmasında temel taşlardır. Öğretmen açığına rağmen, bütçe yetersizliği nedeniyle atamalar yapılmıyor ve öğretmenlerin çoğu işsiz veya farklı sektörlerde çalışmaktadır. Eğitime yapılan yatırımlar heba edilmemeli.

Özel okullar, ticari anlayışla yönetiliyor. İlkokuldan itibaren yükseköğrenime kadar geçen süreçte eğitimin paralı hale gelmesi, sorunlu bir alan olmuştur. Anayasamızda, fırsat eşitliğinin güvence altına almasına rağmen, özel okulların çığ gibi büyümesi ve devletin özel okullara destek vermesi, sosyal devlet ilkeleriyle de bağdaşmamaktadır.

Toplumun yüzde 80'nin çocuklarını özel okullarda okutma bütçesi yoktur. Zengini koruyan bir sistem uygulanıyor. Milyonların okumaması ve bir mesleğe sahip olmaması, işsizliği ve yoksulluğu artıracaktır. Özel okullar sınırlandırılmalı ve ilköğretim devlet eliyle yapılmalıdır. İlköğretim, eğitimin temeli ve kamusal bir yükümlülük olarak görülmelidir.



**Mehmet
NALBANTBAŞI**

**Genel
Eğitim
Sekreteri
-
Kahramanmaraş
Şube
Başkanı**

Türkiye Emekliler Derneği Başkanı Kazım Ergün, “Yeni bir emeklilik aylığı hesaplama yöntemi belirlenmeli ve karma aylık hesaplama sistemine son verilmelidir. Aralık 2024 ile Ocak 2025’te emekli olanlar arasında yüzde 30’a varan aylık farkı oluşmamalıdır” dedi.

Ergün, sosyal güvenliğin toplumun geleceğini güvence altına alan bir sistem olması gerektiğini belirterek, emekli aylığına hak kazanma koşulları ve aylıkların hesaplanmasında eşitliğin korunmasının büyük önem taşıdığını söyledi.

Türkiye’de sosyal güvenlik sisteminde bütünlüğün bir türlü sağlanamadığını dile getiren Ergün, şöyle konuştu:

“Sosyal güvenlik mevzuatının sık sık değiştirilmesi emekli aylığı hesaplamalarında farklılıklara yol açıyor, bu da sistemin eşitlik kuralından giderek uzaklaşmasına neden oluyor. Aylık hesaplama parametreleri iyi analiz edilmediğinden, emekli olunan yıl bile emekli aylıklarında farklılıklara yol açıyor. Son dönemde kamuoyunun gündeminde olan 2024 yılında emekli olanlar ile 2025 yılında emekli olacaklar arasındaki oluşacak yaklaşık yüzde 30’luk aylık farkı bu durumun net bir göstergesi. Yıl farkı sebebiyle emekli aylıkları arasında böyle büyük bir fark olmamalı. Her yerde söylüyoruz. Bir sistem ve hesaplama sorunu yaşıyoruz. 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun aylık hesaplama parametreleri iyi planlanmadığından, bu tür sorunlarla karşılaşyoruz.”

“İNTİBAK ZAM DEĞİL, EŞİTLİĞİ SAĞLAYAN BİR DÜZENLEME”

Sosyal güvenlik sisteminde emekliler arasında adaletsizlik yaratan unsurların emekliler lehine yeniden düzenlenmesi gerektiğini vurgulayan Ergün, bu unsurların başında aylık hesaplama sisteminin geldiğine dikkati çekti.

TÜED olarak her platformda emeklilerin hakkını savunduklarını ve emeklilik sistemindeki eşitsizliği dile getirdiklerini ifade eden Ergün, şunları kaydetti:

“Sosyal güvenlik sistemimiz eşitlik ilkesinden uzaklaştığından, yeni bir emeklilik aylığı hesaplama yöntemi belirlenmeli ve karma aylık hesaplama sistemine son verilmelidir. Aralık 2024 ile Ocak 2025’te emekli olanlar arasında yüzde 30’a varan aylık farkı oluşmamalıdır. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile getirilen ve

TÜED, EMEKLİLER LEHİNE DÜZENLEME İSTİYOR

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ (TÜED) GENEL BAŞKANI KAZIM ERGÜN, “YENİ BİR EMEKLİLİK AYLIĞI HESAPLAMA YÖNTEMİ BELİRLENMELİ VE KARMA AYLIK HESAPLAMA SİSTEMİNE SON VERİLMELİDİR. ARALIK 2024 İLE OCAK 2025’TE EMEKLİ OLANLAR ARASINDA YÜZDE 30’A VARAN AYLIK FARKI OLUŞMAMALIDIR” DEDİ.

ERGÜN, AA muhabirine yaptığı açıklamada, sosyal güvenliğin toplumun geleceğini güvence altına alan bir sistem olması gerektiğini belirterek, emekli aylığına hak kazanma koşulları ve aylıkların hesaplanmasında eşitliğin korunmasının büyük önem taşıdığını söyledi. Türkiye’de sosyal güvenlik sisteminde bütünlüğün bir türlü sağlanamadığını dile getiren Ergün, şöyle konuştu:

“Sosyal güvenlik mevzuatının sık sık değiştirilmesi emekli aylığı hesaplamalarında farklılıklara yol açıyor, bu da sistemin eşitlik kuralından giderek uzaklaşmasına neden oluyor. Aylık hesaplama parametreleri iyi analiz edilmediğinden, emekli olunan yıl bile emekli aylıklarında farklılıklara yol açıyor. Son dönemde kamuoyunun gündeminde olan 2024 yılında emekli olanlar ile 2025 yılında emekli olacaklar arasındaki oluşacak yaklaşık yüzde 30’luk aylık farkı bu durumun net bir göstergesi. Yıl farkı sebebiyle emekli aylıkları arasında böyle büyük bir fark olmamalı. Her yerde söy-



luyoruz. Bir sistem ve hesaplama sorunu yaşıyoruz. 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun aylık hesaplama parametreleri iyi planlanmadığından, bu tür sorunlarla karşılaşılıyor.”

“İNTİBAK ZAM DEĞİL, EŞİTLİĞİ SAĞLAYAN BİR DÜZENLEME”

Sosyal güvenlik sisteminde emekliler arasında adaletsizlik yaratan unsurların emekliler lehine yeniden düzenlenmesi gerektiğini vurgulayan Ergün, bu unsurların başında aylık hesaplama sisteminin geldiğine dikkati çekti. TÜED olarak her platformda emek-

lilerin hakkını savunduklarını ve emeklilik sistemindeki eşitsizliği dile getirdiklerini ifade eden Ergün, şunları kaydetti:

“Sosyal güvenlik sistemimiz eşitlik ilkesinden uzaklaştığından, yeni bir emeklilik aylığı hesaplama yöntemi belirlenmeli ve karma aylık hesaplama sistemine son verilmelidir. Aralık 2024 ile Ocak 2025’te emekli olanlar arasında yüzde 30’a varan aylık farkı oluşmamalıdır. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile getirilen ve primlerin güncellenmesini öngören katsayılar, yıldan yıla büyük değişiklik gösterdiğinden, emekli aylıklarının hesap-

lanmasında eşitlik kuralı kaybolmuştur. 2008 sonrası emekli olanların kök aylıklarında ciddi kayıplar yaşanmaktadır. En az aylık ödemesi, sistemi bozan ve prim kazancı ve prim ödeme gün sayısı fazla olan emeklilere mağdur eden bir uygulamaya dönüşmüştür. Bu nedenle, yeni bir aylık hesaplama sistemine geçilmelidir. 2000 sonrası emekli olanların hak kayıplarının giderilmesi ve geleceğe yönelik yeni farklılıkların olmaması için tek bir sistem üzerinden emekli aylıkları intibak kurallarına göre yeniden hesaplanmalıdır. İntibak, bir zam değil, eşitliği sağlayan bir düzenlemedir.”

“GÖSTERGE SİSTEMİNE YENİDEN DÖNÜLMELİ”

Ergün, 2000 yılı öncesindeki gösterge sisteminin devam ettirilmesi durumunda bugünkü eşitsizliklerin ve kök aylıklardaki kayıpların yaşanmayacağını belirterek, “TÜED olarak gösterge sistemine yeniden dönüşmesini savunuyoruz. Gösterge sistemi uygulandığında, emekli olunan yıllar arasın-

da aylık fark olmayacak. Bugün sosyal güvenlikte bir sistem ve hesaplama sorunu söz konusu. Hükümetten, emeklilik sisteminin adil ve kalıcı bir çözüme kavuşturulmasını talep ediyoruz” dedi. TÜED’in mücadelesi sonucunda 2000 yılı öncesi emeklilere yapılan intibakın,

2000 sonrasında emekli olanlara da uygulanması talep ettiklerini vurgulayan Ergün, şunları söyledi:

“Emekli olunan tarihlere bakılmaksızın prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları eşit olan emeklilerimizin intibakı yapılmalı ve emekli aylıklarında eşitlik sağlanmalıdır.

Emekli aylıklarına yapılan TüFE artışına endeksli zam oranları emeklilerimizi koruyan bir sistem olmadığından, bunun değiştirilmesini istiyoruz. Emeklilere kök aylıklarının iyileştirilmesi için seyyanen artışlar yapılmalı ve milli gelir artışından pay verilmelidir.”

primlerin güncellenmesini öngören katsayılar, yıldan yıla büyük değişiklik gösterdiğinden, emekli aylıklarının hesaplanmasında eşitlik kuralı kaybolmuştur. 2008 sonrası emekli olanların kök aylıklarında ciddi kayıplar yaşanmaktadır. En az aylık ödemesi, sistemi bozan ve prim kazancı ve prim ödeme gün sayısı fazla olan emeklileri mağdur eden bir uygulamaya dönüşmüştür. Bu nedenle, yeni bir aylık hesaplama sistemine geçilmelidir. 2000 sonrası emekli olanların hak kayıplarının giderilmesi ve geleceğe yönelik yeni farklılıkların olmaması için tek bir sistem üzerinden emekli aylıkları intibak kurallarına göre yeniden hesaplanmalıdır. İntibak, bir zam değil, eşitliği sağlayan bir düzenlemedir.”

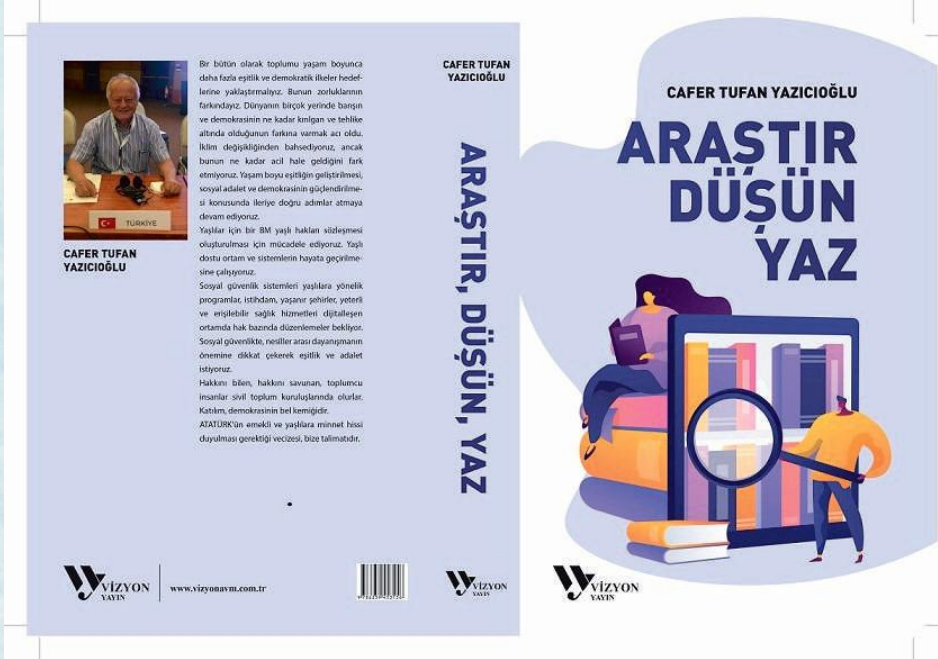
“GÖSTERGE SİSTEMİNE YENİDEN DÖNÜLMELİ”

Ergün, 2000 yılı öncesindeki gösterge sisteminin devam ettirilmesi durumunda bugünkü eşitsizliklerin ve kök aylıklardaki kayıpların yaşanmayacağını belirterek, “TÜED olarak gösterge sistemine yeniden dönülmesini savunuyoruz. Gösterge sistemi uygulandığında, emekli olunan yıllar arasında aylık fark olmayacak. Bugün sosyal güvenlikte bir sistem ve hesaplama sorunu söz konusu. Hükümetten, emeklilik sisteminin adil ve kalıcı bir çözüme kavuşturulmasını talep ediyoruz.” dedi.

TÜED’in mücadelesi sonucunda 2000 yılı öncesi emeklilere yapılan intibakın, 2000 sonrasında emekli olanlara da uygulanması talep ettiklerini vurgulayan Ergün, şunları söyledi:

“Emekli olunan tarihlere bakılmaksızın prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları eşit olan emeklilerimizin intibakı yapılmalı ve emekli aylıklarında eşitlik sağlanmalıdır. Emekli aylıklarına yapılan TüFE artışına endeksli zam oranları emeklilerimizi koruyan bir sistem olmadığından, bunun değiştirilmesini istiyoruz. Emeklilere kök aylıklarının iyileştirilmesi için seyyanen artışlar yapılmalı ve milli gelir artışından pay verilmelidir.”

Yazıcıoğlu'nun Yeni Kitabı Yayınlandı



20. ve 21. Dönem Bartın Milletvekiliği yapan, Türkiye Emekliler Derneği'nin (TÜED) Hukuk Müşaviri olarak çalışmalarını sürdüren Yazıcıoğlu, Yaşlılık Hukuku ve Yaşlılık Hukuku Sözlüğü'nün ardından önemli bir çalışmaya daha imza attı.

Yazıcıoğlu, Vizyon Yayın'da çıkan yeni kitabı "Araştır Düşün Yaz" ile toplumdan yaşamdan hukuk düzenine, sosyal güvenlikle yaşlılığa kadar önemli konu başlıklarına değiniyor. Kitapla, sosyal güvenlikte nesiller arası dayanışmanın önemine dikkat çekerek, eşitlik ve adalet talebinde bulunan Yazıcıoğlu, yeni çalışmalarına dair şu değerlendirmelerde bulundu:

"Becerilerimizi, bilgimizi ve deneyimlerimizi paylaşarak, topluma ve ekonomiye görünmez veya fark edilmeyen katkılar yaptığımız ve farkındalık yarattığımızın bilincinde olmalıyız. Dünyanın birçok yerinde barışın ve demokrasinin ne kadar kırılgan ve tehlike altında olduğunun farkına varmak acı oldu. İklim değişikliğinden bahsediyoruz, ancak bunun ne kadar acil hale geldiğini fark etmiyoruz. Demografik olarak değişime bağlı olarak toplumumuzda meydana gelen değişimler uzun zamandır biliniyor. Bir yandan gençlerin eksikliğini telafi etmek için deneyim ve becerileri olan yaşlı insanlara ihtiyaç duyulurken, diğer yandan sağlık, sosyal güvenlik ve sosyal yardım sistemlerinin artan sayıdaki nüfusun ihtiyaç ve gereksinimlerine uyarlamak gerekmektedir."

TÜED: Emeklinin Sağlığını Önemsiyoruz...



Daha Türkiye'de COVID-19 vakası yaşanmadan, üyelerine Covid-19'dan korunma eğitimleri veren TÜED (Türkiye Emekliler Derneği) bu kez de, tüm dünyada korku salan ve Maymun Çiçeği olarak bilinen Monkeypox hastalığından korunmak için alınması gereken tedbirler hakkında eğitim seminerleri düzenledi.

TÜED Genel Merkezi Konferans Salonunda yapılan seminer, dernek üyelerimize indirimli sağlık hizmeti sağlayan anlaşmalı kuruluşlarından olan, Özel Ortadoğu Hastanesi tarafından gerçekleştirildi. Özel Ortadoğu Hastanesi ve TÜED işbirliği ile gerçekleştirilen seminere çok sayıda emeklimiz katıldı.

Seminere; Genel Başkanımız Kazım Ergün, Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Genel Eğitim Sekreterimiz Mehmet Nalbantbaşı ve Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal da katıldılar.

Virüsün ölümcül olduğuna dikkat çeken, Türkiye Emekliler Derneği Mamak Şube Başkanı Murat TOKGÖZ; "TÜED olarak geleneksel hale getirdiğimiz sağlık seminerlerimizden birini daha gerçekleştiriyoruz. Korona virüs hadisesinde olduğu gibi,

Maymun Çiçeği Hastalığı konusunda da gereken hassasiyetin gösterilmesi ve üyelerimizin bu konuda bilinçlendirilmesi amacıyla bu semineri düzenledik. Dernek olarak; üyelerimizin her türlü sorunlarının, taleplerinin yanında ve takipçisi olduğumuz için sağlık durumlarını da önemsiyoruz. Bu yüzden koruyucu sağlık tedbirleri hususunda sık sık üyelerimizi bilgilendirme seminerleri yapmayı, bir sivil toplum kuruluşu olarak kendimize görev sayıyoruz. Bilhassa, ülkemizde de bu virüsün varlığına ilişkin çıkan haberler, bu konuda hızlı hareket etmemiz gerekliliğini ortaya koymuştur. Sadece üyelerimizi değil, bütün emeklilerimizi bu seminerlerimize davet ediyoruz. Kamu kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarının bu konuda işbirliği yaparak yaygınlaştırılmış bir bilinçlendirme sürecinin hızla hayata geçirilmesinin, en etkin yol olacağı kanaatindeyiz. Özellikle Sağlık Bakanlığı yetkililerinin de, bu konuda gecikmeden bilgilendirme faaliyetlerine öncülük etmesi ve koruyucu tedbirler alması gerektiğine inanıyoruz" dedi.

TÜED Kırklareli Şubesi'nden Başkanlara Ziyaret



Türkiye Emekliler Derneği Kırklareli Şube Başkanı Mehmet Kaplan, idari sekreter Zafer Çatalkaya, mali sekreter Erdoğan Özçakır'dan oluşan dernek yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte Alpullu Belediye Başkanı Orhan Saltık, Pınarhisar Belediye Başkanı İhsan Talay, Kaynarca Belediye Başkanı Neşe Çevikbaş ve Büyük Mandıra Belediye Başkanı Ersan Çölgeçen'i makamlarında ziyaret etti. Türkiye Emekliler Derneği Kırklareli Şube Başkanı Mehmet Kaplan yapılan görüşmeler sonrası yaptığı açıklamada, 31 Mart yerel seçimleri sonucu halkın oyu ile göreve gelmiş Belediye Başkanlarımıza nezaket ziyareti yaparak hayırlı uğurlu olsun dileğinde bulunduk. Ülkede yaşanan ekonomik krizde en mağdur olan ve yaşam mücadelesi veren emeklilerin sorunlarını dile getirdik. Dernek olarak yaptığımız çalışmalarımızı da Belediye Başkanlarımıza aktarıp kendilerini bilgilendirdik. Son derece yararlı bir görüşme olduğu düşüncesindeyiz. Ziyaretlerimiz kalan Belediye Başkanlarımızı da ziyaret ederek devam ettireceğiz. Bizleri misafir eden ve konukseverliğini bizlerden esirgemeyen tüm Belediye Başkanlarımıza yönetim Kurulu adına sonsuz teşekkür ederim dedi.

Emekliler Markete Bile Gidemez Hale Getirildi

Türkiye Emekliler Derneği Elazığ Şube Başkanı Vedat Gür, emeklinin kaderine terkedildiğini ve temmuz zamlarının kök maaşlara yapıldığını söyleyerek hükümete maaşlarda iyileştirme yapılması çağrısında bulundu. Gür, "Emeklinin alım gücü kalmadı. Marketlere giremez, tenceresi kaynamaz oldu. Bakın kış kapıya dayandı. Artık bu saatten sonra vatandaşın ve her kesimdeki insanların kış hazırlıkları başlayacak. Bu konunun ivedilikle düzeltilmesini istiyoruz" dedi. Gür, emeklilerin refah seviyelerinin yükseltilmesi gerektiğini söyleyerek "Temmuzda yapılan yüzde 24,73'lük zam alt taban maaşlara kesinlikle yansıtılmadı. Bu insanları mağdur eden bir sistem oluştu. Bu insanlarımız bugüne kadar 10 bin lira maaşla yaşadılar. Ama temmuzdaki yüzde zam bu uygulama, insanların beklentisini karşılamadı. Devlet nedense bu insanları tamamen bırakın yoksulluğu, açlıkla baş başa bırakmıştır" dedi.



TÜED HABER

SON DAKİKA

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ ELAZIĞ ŞUBE BAŞKANI VEDAT GÜR, EMEKLİNİN KADERİNE TERKEDİLDİĞİNİ VE TEMMUZ ZAMLARININ KÖK MAŞLARA YAPILDIĞINI SÖYLEYEREK HÜKÜMETE MAŞLARDA İYİLEŞTİRME YAPILMASI ÇAĞRISINDA BULUNDU.

Şişli Şube Başkanlığımız Üyelerini Kapadokya'ya Götürdü



TÜED Şişli Şube Başkanlığımız üyelerimizden oluşan grupla "Güzel Atlar Diyarı KAPADOKYA"ya gezi düzenledi. Kapadokya'nın tarihi ve turistik yerlerinin gezilmesiyle birlikte üyelerimiz keyifli bir gün geçirdiler. Şişli Şube Başkanımız Mustafa KAHYA ve şube yönetim kurulumuza bu güzel gezi için teşekkür eden üyelerimiz, bu tür organizasyonların devamını istediklerini dile getirdiler. TÜED Şişli Şube Başkanımız ve Şişli Yönetim Kurulu üyelerimiz ise, etkinliklerin artarak devam edeceğini söyleyerek, katılan tüm üyelerimize teşekkür ettiler.

TÜED Sosyal Güvenlik Uzmanı Namık Tan: “Emekli aylıklarındaki düşüş, sistemin iflasının göstergesidir!”

TÜED AR-GE Müdürü ve Sosyal Güvenlik Uzmanı Namık Tan, emeklilik sisteminde yaşanan sorunları anadolugazete.com.tr'ye anlattı. Sosyal Güvenlik Sisteminin değişmeye mecbur olduğunu söyleyen Tan, hangi yıl emekli olunursa olunsun aylıkların değişmeyeceği adil bir sistemin getirilmesi gerektiğini belirtti.

Son dönemde vatandaşlar arasında "Ne zaman emekli olmalıyım?" sorusu gündemde yer almaya devam ediyor. Emeklilik planlarını şekillendirmek isteyenler, enflasyon oranları ve değişken katsayılarla birlikte hangi yıl emekli olmanın daha avantajlı olduğunu sorguluyor. 2025 tarihinde emekli olanların, 2024'te emekli olanlara kıyasla yüzde 30'luk bir aylık düşüş yaşayacağını kaydeden Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) AR-GE Müdürü ve Sosyal Güvenlik Uzmanı Namık Tan, bu durumun enflasyondan kaynaklandığını bildirdi. Sosyal Güvenlik Sisteminin değişime muhtaç olduğuna işaret eden Tan, hangi yıl emekli olunursa olunsun aylıkların değişmeyeceği adil bir sistemin getirilmesi gerektiğini belirtti. Tan, "1 Ekim 2008 tarihinde sosyal güvenlik mevzuatının değiştirilerek 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu yürürlüğe girdi. Bu sistem, özellikle asgari ücretli çalışanların emekli aylıklarının düşmesine neden olan bir yapıya sahiptir. Bu değişiklikle birlikte emekli aylıkları azalıyor, bunun nedeni ise güncelleme katsayısının zayıflaması ve aylık bağlama oranlarının düşürülmesidir." dedi. Tan, "Bu sistem o kadar karmaşık bir yapıya sahip ki bunu bir anda değiştirmek mümkün değil. Sistemin kuruluşundaki yanlışlıklar, hesaplama süreçlerindeki sıkıntılar bu durumu doğurdu. Dolayısıyla yeni bir hesaplama ve güncelleme sistemi kurulması şart. Emekli aylıklarının düşüşü



tamamıyla sistemden kaynaklı ve bunu kimse izah edemiyor. Bu aylıkların düşüşü ise sistemin iflas ettiğinin bir sonucudur." ifadelerini kullandı.

Emeklilik sürecinde karmaşık yapıya dikkat çeken Tan, bu yıl emekli olma hakkını kazanamayan bir kişinin, ocak veya şubat ayında emeklilik talebinde bulunması durumunda, 2025 yılında aylık bağlanma miktarını etkileyeceğini bildirerek, "Kamu işçisini örnek aldığımızda aralık ayında emekli olabilseydi, 35 bin TL aylık bağlanabilirdi. Ancak 2025'in ocak, şubat, mart veya nisan aylarında emekli olmaya karar verdiğinde, 2024 yılına göre aylığı yüzde 30-35 oranında daha az bağlanacaktır. Eğer enflasyon yüzde 30 civarında bir artış gösterirse, emekli aylıkları da buna bağlı olarak düşük belirleniyor. Bu yıl enflasyonun yüzde 65 civarından yüzde 40'a düşmesiyle güncelleme katsayısının da düşük kalacağını ve dolayısıyla 2025 yılında emekli olanların maaşlarında yüzde 30'luk bir düşüş olacağını belirtmek gerekir." diye konuştu.

AK Parti Grup Başkanı Abdullah Güler'in emeklilik sisteminde adaletin sağlanması gerektiğini belirten açıklamalar yapmasından sonra Ocak ayında 2025 zammı ile birlikte intibakında çıkacağı konuşulmaya başlandı.

Güler'in bu açıklamasından sonra Türkiye Emekliler Derneği Karabük Şube Başkanı Celal Bulut, özellikle 2000 yılı sonrasında emekli olanları sevindirdiğini söyledi.

Başkan Bulut, emeklilerin geçim şartlarının her geçen gün daha da zorlaştığını ifade ederken, hükümetin özellikle intibak konusunda yeni bir adım atılması gerektiğini vurguladı. Türkiye Emekliler Derneği

Karabük Şube Başkanı Celal Bulut, emeklilerin maaşlarına adil bir intibak düzenlemesinin şart olduğunu belirtti. Hükümetin enflasyonla mücadele çerçevesinde Ocak Ayı'nda nispeten düşük bir zam açıklamasının beklendiğini belirten Bulut, bununla birlikte intibak düzenlemesinin hayata geçmesi durumunda, emeklilerin gelirlerinde önemli bir iyileşme olacağını söyledi.



BULUT:

“İNTİBAK DÜZENLEMESİ ADİL BİR SİSTEM GETİRECEK”

YENİMAHALLE Şubemiz Üyelerini Ayaş'a Götürdü

TÜED Yenimahalle Şube Başkanımız Ayla IŞIK, üyelerini Ankara'nın kültürel yapısı ve tarihi yerleri açısından önemli olan Ayaş'a götürdü. Yenimahalle şubemizin düzenlediği bu kültürel gezi, üyelerin büyük takdirini topladı. Geziye ilişkin açıklama yapan IŞIK, üyelerimizin taleplerini dikkate alarak bir çok etkinlik düzenliyoruz. Bu etkinliklerimiz artarak sürecek" dedi.



Meme Kanseri Farkındalıkla Aşılabilir, Peki Siz Farkında mısınız?



Eminim duymuşsunuzdur, görmüşsünüzdür, hatta ailenizde de vardır belki. Tanıdığınız birileri meme kanserine yakalanmış, tedavi görmüş, kimi iyi kimi üzücü sonuçlanmış, ama her halükârda ciddi travmalar atlatılmış, ömürlerden ömür gitmiş, birçok şey yaşanmış, belki de halen yaşanmaktadır.

Evet, kadınlarda en sık karşılaşılan kanser türü. Yaklaşık her sekiz kadından birinde yaşamının bir döneminde ortaya çıkma ihtimali olan bir hastalık. Geç yakalanmışsa, ufak tefek belirtiler önemsenmemişse, doktora gitmek ertelenmişse, kontrol ettirmek atlanmışsa, üzücü sonuçları olabiliyor. Ama eğer biraz uyanık, dikkatli ve kendindeki değişikliklere karşı hassas birisiyse söz konusu, meme kanseri çok erken bir dönemde fark edilip, çok yüz güldürücü sonuçlar almak da mümkün. Sanki hiç yaşanmamış gibi, adı bile korkutucu bu hastalığı geride bırakmak mümkün.



İşte bunun için, insanları uyarmak, dikkatli olmalarını sağlamak, bu hastalığa karşı uyanık tutabilmek için, tüm Dünya’da bir farkındalık oluşturabilmek için var “Meme Kanseri Farkındalık Ayı”. Bu ayın ismi “Ekim”. Her yıl bu konuda çalışan hekimler, sağlık kuruluşları ve STK’lar için de harekete geçip, her fırsatta, her ortamda bu hastalığı anlatma, bireyleri uyarma ve onları gerek kendi meme muayeneleri için gerekse tarama ve tanı için ilgili kuruluşlara gitmeye teşvik ayı. Dolayısıyla biz de Ekim ayının bu özelliğini hatırlatarak sizleri “Meme Kanseri Farkındalığı” yönünden teşvik etmek istedik. Tabii bu farkındalık Ekim ayıyla sınırlı kalmamalı.

Bu ayın bir de rengi ve sembolü var. Rengi “Pembe” sembolü de “Pembe Kurdele”. Bu sembol bir meme kanseri bilinci yaratmanın ve insanların dikkatini çekmenin bir aracı sadece. Gerisi insana, sana, bana, bizlere kalıyor.

Peki meme kanserini nasıl tanıyacağız, nasıl bileceğiz, nasıl “Farkında Olacağız”?

Aslında çok zor değil, emin olun. Sadece biraz dikkat. Neye mi?

- Meme başında akıntı, kanama,
- Memede elinize gelen bir sertlik, şişlik,
- Meme başında veya meme derisinde çekilme, büzüşme,
- Koltuk altında ele gelen sertlik ve şişlikler,
- Memede ağrı,

gibi şikayetler, biraz daha ilgiyi ve hatta bir hekime gitmeyi gerektiren durumlardır.



Peki, Meme kontrolü için neler yapılmalı?

- Kendi Kendine Meme Muayenesi: 20 yaşından itibaren ayda bir kez kendi kendine meme muayenesi alışkanlık haline getirilmeli. Memenizde daha önce olmayan bir değişimi yakalayabilmek için memelerinizi sık sık kontrol etmenizi öneriyoruz.
- Klinik Meme Muayenesi: Kadınlar 20 ile 39 yaş arasında 12-36 ayda bir, bu konuda yetkin bir hekim tarafından klinik meme muayenesine alınmalı,

Sağlık Köşesi

gerekiyorsa görüntülemeleri eklenmelidir. 40 yaşından itibaren ise yılda bir kez klinik muayene öneriyoruz.

- Mamografi: Mamografi, meme kanserini erken evrede tespit etmek için kullanılan temel görüntüleme testidir. Genellikle 40 yaşından sonra yılda bir kez tarama amaçlı mamografi yapılması önerilir. Herhangi bir patoloji şüphesi olduğunda her yaşta, hatta erkeklerde dahi mamografi yapılabilir. Bu konuda hekiminizle konuşarak sizin için en uygun mamografi tarama planını belirleyebilirsiniz.

- Risk Faktörlerine Göre Ek Muayeneler: Bazı kadınlar ailede meme kanseri öyküsü veya diğer risk faktörleri gibi durumlar nedeniyle daha sık veya daha erken yaşta başlayarak ek muayeneler yaptırmalıdır.

Gördüğünüz gibi çok da zor değil. Yılda bir gün bir saatinizi bu işe ayırabilirsiniz, değil mi?

Dolayısıyla biz de bu fırsattan istifade hem kadın hem de erkek dostlarımızı uyarmak ve dikkatlerini çekmek istedik. Evet erkekleri de. Aslında erkeklerin de kendi partnerlerindeki değişimi fark etmeleri ve bunu ifade etmeleri, hatta kendilerinde de böyle bir ihtimalin olabileceğini hatırla tutmalarında fayda var. Kendinize hediye edeceğiniz bu farkındalık, çevrenize bu konuda uyarılarda bulunmayı görev edinmek, belki bir sevdiğinizizin, belki de hiç tanımadığınız birinin hayatını kurtaracak, unutmayın.

Hepinize, hepimize sağlıklı bir yaşam için farkında olmayı ve çevremizin de farkındalığını artırmayı öneriyorum. Sağcakla Kalın, Sevdiklerinizle Kalın...

***Dr. Önder C. Sezgin,
Özel Medsentez Polikliniği
Yönetim Kurulu Üyesi***



Yalova Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Yalova Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu 9 Ağustos 2024 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Divan Başkan Yardımcılığını Gemlik Şube Başkanımız Ömer Şimşek, Birol Şeker'in yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Lütfiye Çolak yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Nuray Can Polat, Asuman Gürses, Tekin Toker Mürvet Kurt, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Mümin Adal, Temel Sıtkıbütün, Kezban Kanigut seçildiler.



Kilis Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Kilis Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu 17 Ağustos 2024 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Nizip Şube Başkanı Abdullah Aslan, Divan Başkan Yardımcılığını Osman Eroğlu, Gürbay Yılmaz, Divan Kâtip Üyeliğini Necati Bozkaya, Mehmet Aslan yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Mustafa Yavuzcan seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Hasan Sert, Süleyman Öztürk, Türkan Büyükkaynak, Abittin Mısırlı, Denetim Kurulu Üyeleri ise; İbrahim Halil Ergün, Halil Yılmaz, Osman Kanber seçildiler.



Bandırma Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Bandırma Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu 18 Ağustos 2024 Pazar günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını, Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Divan Kâtip Üyeliğini Bursa Şube Başkanımız Arif Tezbulur, Gölbaşı Şube Başkanımız Ersin Tümtürk'ün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Ahmet Türkmen yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Esen Ersoy, Cumhur Sevim, Ergün Üstüner, Dilek Eskicioğlu, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Derbo Sağır, Nilüfer Güz, Dilek Yılmaz seçildiler.



Sakarya Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Sakarya Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu 21 Ağustos 2024 Çarşamba günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Divan Kâtip Üyeliğini Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Gölbaşı Şube Başkanımız Ersin Tümtürk'ün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Sinan Turan yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Ahmet Erkent, Ercan Çakar, Yalçın Ercan, Ayşe Sema Turan, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Hikmet Ulutaş, Bayram Demirci, Murat Kılıç seçildiler.



Kayseri Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Kayseri Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu 31 Ağustos 2024 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Genel Eğitim Sekreterimiz Mehmet Nalbantbaşı, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Divan Kâtip Üyeliğini Üsküdar Şube Başkanımız Fatma Önerge, Gölbaşı Şube Başkanımız Ersin Tümtürk'ün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Gazi Aykırı yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Dursun Şahin, Yusuf Aykırı, Şeref Gürbüz, Mahmut Taşdan, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Ahmet Aksu, Mehmet Dünder, Adem Mert seçildiler.



TÜED Diyarbakır Şube Başkanlığımız, Diyarbakır SGK İl Müdürlüğünü ziyaret etti...

Ziyarette, Diyarbakır Şube Başkanımız Kadri Akar ve yönetim kurulu üyelerimiz hazır bulundular. SGK İl Müdürü Reşit Merttir ve İl Müdür Yardımcısı Fırat Yılmaz ile birlikte emekli yararına yapılacak indirim anlaşmaları, özel Hastaneler ve emeklilerin ulaşabileceği Sosyal Tesisler hakkında karşılıklı görüşmeler yapıldı. Şube Başkanımız Kadri Akar, "SGK yetkililerine misafir perverliklerinden dolayı teşekkür ederiz. Güzel bir görüşme oldu. Emeklilerimiz adına yapılacak çalışmalarda, tüm emeği geçenlere başarılar diliyoruz" dedi.



Muş Şubemiz Üyelerini Ahlat'a Götürdü

Muş SGK İl Müdürlüğü ve TÜED Muş Şube Başkanlığımız, ortaklaşa bir etkinlikle, emeklilerimiz için bir günlük Bitlis Ahlat'a gezi programı düzenledi. Gezi programı hakkında açıklama yapan TÜED Muş Şube Başkanı Murat Arık, "Bu anlamlı etkinliğin gerçekleşmesinde katkı sunan tüm kurum ve kişilere teşekkürlerimizi sunuyoruz. Özellikle Muş Valiliği, Korkut Belediye Başkanı, Düzkışla Belediye Başkanı ve iş insanı sayın Yıldırım Akdeniz'e, desteklerinden dolayı şükranlarımızı sunarız" dedi.



30 AĞUSTOS
ZAFER BAYRAMI
Kutlu Olsun!

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



KARS Şube Başkanlığımız Üyeleriyle Doğubeyazıt'ı Gezdi

Kars Şube Başkanlığımız, SGK ile ortaklaşa düzenlenen 2024 emekliler yılı etkinlikleri kapsamında üyelerini Doğubeyazıt'a götürdü. Cumhuriyetin 101. Yılı'nın da kutlandığı etkinlik hakkında konuşan TÜED Kars Şube Başkanımız Mecit BORAN; "Yüzyıllardır süregelen Kars Sarıkamış'ta şehitlerimizin kanıyla sulanmış olan bu topraklarımızda Cumhuriyetimizin 101. Yılı'nı kutluyoruz. Şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyorum. Bu vatan bütündür ve kimsenin bölmeye ne gücü, ne de ömrü yeter" dedi.



BARTIN Şube Başkanlığımız Çanakkale Gezisi Düzenledi

Bartın Şube Başkanlığımız, 30 Ağustos coşkusunu üyeleriyle birlikte Çanakkale Şehitliğinde yaşadı...

Etkinliğe ilişkin açıklama yapan TÜED Bartın Şube Başkanımız Hasan Can Karakaş, "Cumhuriyetimizin 101. Yılı'nı vatanımızı ve yine Cumhuriyetimizi borçlu olduğumuz şehitlerimiz huzurunda dualarla kutladık. Bugünleri yaşamamız için kanlarıyla bu toprakları sulayan şehitlerimizi saygı ve minnetle andık. Yine bu Cumhuriyeti ve vatanımızı bize emanet eden başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere bütün değerlerimize saygı ve minnetlerimizi sunduk. Yaşasın Cumhuriyet, Ne mutlu Türküm diyene" dedi.



KONYA Şube Başkanlığımızdan SGK İl Müdürü Ziyareti

TÜED Konya Şube Başkanımız Gülhan Çağlar, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdür Yardımcısı Emine Örnek'i ziyaret ederek, emeklilerin sorunları ve beklentilerini kendilerine iletiler. Ziyaretten Duyduğu memnuniyeti ifade eden Örnek, emeklilere bütün hizmetler için öncelik sunduklarını söyledi.



TÜED KONYA ŞUBE BAŞKANIMIZ GÜLHAN ÇAĞLAR, SGK İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ...

ARIK: Emekli Aylıklarındaki Düşüş, Sistemin İflasının Göstergesidir...

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Muş Şube Başkanı Murat Arık, emeklilik sisteminde yaşanan sorunları anlattı. Sosyal Güvenlik Sisteminin değişmeye mecbur olduğunu söyleyen Murat Arık, hangi yıl emekli olunursa olunsun aylıkların değişmeyeceği adil bir sistemin getirilmesi gerektiğini belirtti.

2025 tarihinde emekli olanların, 2024'te emekli olanlara kıyasla en az yüzde 30'luk bir aylık düşüş yaşayacağını kaydeden Arık, bu durumun enflasyondan kaynaklandığını bildirdi.



Rektör Alma, TÜED Iğdır Yönetimini Üniversitede Ağırladı

Iğdır Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Hakkı Alma, Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Iğdır Şube Başkanı İsa Bilir ve dernek yönetim kurulu üyelerini Üniversitede ağırladı.

Iğdır Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Recep Gülşen'in de hazır bulunduğu görüşmede; emeklilerin talep ve beklentilerinin yanı sıra Üniversitenin emeklilere yönelik sunabileceği hizmetler masaya yatırıldı.

Rektör Alma, ardından misafirleriyle birlikte Şehit Bülent Yurtseven Kampüsünü gezerek Üniversitenin imkanları ve çalışmaları hakkında bilgi verdi. Üniversitenin eğitim ve Ar-Ge altyapısını kısa sürede önemli ölçüde geliştirdiğini hatırlatan

Rektör Alma, "Gelişimimizin bir göstergesi olarak son dönemde öğrencilerin Üniversitemize olan ilgisi bizi çok mutlu ediyor. Ailelerinin gözü arkada kalmamasın" diye konuştu.



KÜTAHYA Şube Başkanlığımızdan Çanakkale Gezisi

Kütahya Şube Başkanlığımız, Cumhuriyetimizin 101. Yılında, 30 Ağustos Zafer Bayramımızı üyelerimizle Çanakkale Şehitliği'nde coşkuyla kutladı.

Gezi hakkında bir açıklama yapan Kütahya Şube Başkanımız Hasan Tüfek; "Cumhuriyeti ve bu güzel vatanımızı bizlere emanet eden başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk'e, silah arkadaşlarına ve cepheden cepheye mücadele eden Tüm şehitlerimizi dualarla saygı ve minnetle andık. Ne Mutlu Türk'üm Diyene" dedi.



TÜED KÜTAHYA ŞUBE ÜYELERİMİZ, ÜNİVERSİTE MEZUNU OLDU...



Kütahya Dumlupınar Üniversitesinin toplumun farklı kesimlerinden 60 yaş ve üstü vatandaşlar için düzenlediği 3. Yaş Üniversitesi projesi, düzenlenen mezuniyet töreni ile ilk mezunlarını verdi.

DPÜ'de 3. Yaş Üniversitesi için mezuniyet töreni düzenlendi.

Üniversitemiz ile SGK Kütahya İl Müdürlüğü iş birliği ile 2024 Emekliler Yılı kapsamında hayata geçirilen ve 3 hafta süren projede eğitim alan kursiyerler, mezuniyet heyecanı yaşadı.

Mezuniyet törenine Rektörümüz Prof. Dr. Süleyman Kızıltoprak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürü İsmail Sayar, Fen Edebiyat Fakültesi Dekanımız Prof. Dr. Bülent Zeybek, eğitimciler ve kursiyerler katıldı.

Törende ilk konuşmayı yapan Proje Yürütücüsü Doç. Dr. Erkan Çav, üç haftaya yayılan eğitimler hakkında bilgi verdi ve "Üniversitemiz ve SGK Kütahya İl Müdürlüğü arasındaki protokol kapsamında gerçekleştirilen bu proje, katılımcıların hayatlarına yeni bir perspektif kazandırırken, toplumsal bilincin artırılmasına da katkı sağladı" dedi.



Etkinliğin açılış konuşmasını yapan Prof. Dr. Süleyman Kızıltoprak ise toplumun her kesiminden insanlara öğrenme fırsatı sunmanın üniversitemiz için büyük bir onur olduğunu belirterek sunuları söyledi:

"3. Yaş Üniversitesi projesiyle, hem Türk hem de İslam kültürünün öğütlediği yaşam boyu öğrenme anlayışını hayata geçiriyoruz. Bu program, bilgi edinmenin ötesinde, toplumumuzun tecrübeli bireylerinin bilgi ve birikimlerini daha etkin bir şekilde kullanmalarını sağlamak için önemli bir adımdı. Farklı alanlarda elde ettiğiniz başarıları hayat tecrübelerinize eklediniz. Bizim hocalarımızın sizlere katkısı olduğu gibi sizlerin de bizlere çok büyük katkısı oldu. Bu yaşa gelene kadar bu ülkenin taşında, toprağında, meyvesinde, ağacında hepsinde emeğiniz var. Bu üniversiteye ilk adınızı attığınızda bu emeklerinizin boşa gitmediğini gördüğünüze inanıyorum. Programa katkınızdan dolayı hepinize teşekkür ediyor, sizleri bu süreçte gösterdiğiniz azim ve kararlılık için tebrik ediyorum."



Emeklilikte Cinsiyet Eşitsizliği

Emeklilikte cinsiyet eşitsizliği, kadınların daha düşük emeklilik gelirlerine sahip olmasına yol açan bir sorun olarak geçmişten günümüze varlığını sürdürmektedir. Bu eşitsizlik, işgücüne katılım oranları, ücret farkları ve sosyal cinsiyet rollerinden kaynaklanan yapısal sorunlarla derinleşmektedir. Kadınlar, erkeklere kıyasla emeklilikte daha fazla yoksulluk riskiyle karşı karşıya kalmaktadır. Yapılan araştırmalara göre cinsiyet eşitsizliklerinin nedenleri şu şekilde sıralanmaktadır:

1. Daha Düşük İşgücüne Katılım

Kadınların işgücüne katılım oranı, erkeklere göre daha düşüktür. Kadınlar, özellikle çocuk bakımı ve yaşlı bakımı gibi ailevi sorumluluklar nedeniyle iş yaşamından daha uzun süre uzak kalmakta ve bu da emeklilik maaşlarının hesaplandığı prim günlerinin azalmasına neden olmaktadır. Dünya Bankası verilerine göre, düşük ve orta gelirli ülkelerde kadınların istihdama erişimi sınırlı olduğu için emeklilik döneminde gelir güvenlikleri azalmaktadır.

2. Ücret Farkı ve Yarı Zamanlı Çalışma

Kadınlar, aynı iş için erkeklerden daha az ücret almaktadır. Bu ücret farkı, emeklilikte ciddi sonuçlar doğurmaktadır. Emeklilik maaşları genellikle yaşam boyu kazançlara dayanmaktadır. Birçok ülkede kadınlar yarı zamanlı işlerde çalışmak zorunda kalmakta veya ailevi nedenlerle yarı zamanlı çalışmayı tercih etmektedir. Bu da emeklilik maaşlarına daha az katkıda bulunmalarına yol açmaktadır.

3. Daha Uzun Yaşam Beklentisi

Kadınlar, erkeklere kıyasla daha uzun yaşamaktadır ve bu durum emeklilik süresince daha fazla finansal güvenceye ihtiyaç duymalarına neden olmaktadır. Ancak, yaşam boyu kazançlarındaki düşük oranlar ve kısa prim ödeme süreleri nedeniyle, kadınlar emekli olduklarında genellikle daha az gelirle karşı karşıya kalmaktadır. Özellikle Avrupa gibi gelişmiş ülkelerde, kadınların emeklilik maaşları sağlık ve bakım masraflarını karşılamakta yetersiz kaldığı gözükmektedir.

4. Kayıt Dışı

Kayıt dışı istihdam, bir çalışanın yasal çalışma koşulları dışında, herhangi bir sosyal güvence ya da emeklilik hakkı kazanmaksızın çalıştırılması anlamına gelir. Kayıt dışı çalışma hem kadınlar hem de erkekler arasında yaygın olmakla birlikte, kadınlarda daha sık görülür.

Kayıt Dışının Kadınlar Üzerindeki Etkileri

Kadınlar, özellikle ev işlerinde, tarımda ve geçici işlerde kayıt dışı olarak çalışmakta ve bu sektörlerde sosyal güvenlik haklarından mahrum kalmaktadır. Kayıt dışı çalışmanın kadınlar üzerindeki başlıca etkileri şunlardır:

1- Emeklilikte Güvencesizlik: Kayıt dışı çalışan kadınlar, sosyal güvenlik primleri ödenmediği için emeklilik yaşına geldiklerinde herhangi bir gelir güvencesine sahip

olamazlar.

2- Sağlık Sigortası Eksikliği: Kayıt dışı çalışanlar genellikle sağlık sigortası kapsamında olmadığından, hastalık veya iş kazası durumlarında sağlık hizmetlerine erişimleri sınırlıdır.

3- Yoksulluk Riski: Kayıt dışı çalışmanın getirdiği düşük gelirler, kadınların yoksulluk riskiyle karşı karşıya kalmasına neden olur.

Kayıt Dışı Çalışmayı Azaltmak İçin Öneriler

1- Sosyal Güvenlik Bilgilendirme Kampanyaları: Kadınların sosyal güvenlik hakları konusunda bilinçlendirilmesi, kayıt dışı çalışmanın azaltılmasında etkili olabilir.

2- İşveren Teşvikleri: İşverenlerin kadın çalışanlarını kayıt altına alması için teşvikler sağlanarak formel istihdam artırılabilir.

3- Esnek Çalışma Modelleri: Kadınların ailevi sorumluluklarını da yerine getirebileceği şekilde esnek çalışma modelleriyle kayıtlı istihdamı desteklemek, özellikle çocuklu kadınlar için önemli bir çözüm olabilir.

Kayıt dışı çalışmanın azaltılması, kadınların emeklilik dönemi ve genel yaşam koşulları açısından daha güvenli ve sürdürülebilir bir gelecek için oldukça gereklidir.

Cinsiyet Eşitsizliğini Gidermek İçin Politika Önerileri

1- Bakım İçin Emeklilik Kredileri: Kadınların bakım nedeniyle iş yaşamından uzak kaldıkları dönemler için emeklilik kredisi sağlanması, prim günlerindeki açığı kapatmaya yardımcı olabilir.

2- Eşit Ücret Yasaları: Cinsiyetler arası ücret farkını kapatmak, kadınların emeklilik döneminde yeterli tasarruf yapmalarını sağlamak açısından önemlidir.

3- Tam Zamanlı Çalışmayı Teşvik: Kadınların bakım sonrası tam zamanlı işlere dönüşünü desteklemek için uygun kreş hizmetleri ve esnek çalışma saatleri gibi politikalar, emeklilik maaşlarını artırabilir.

4- Hedeflenmiş Emeklilik Reformları: Kadınların karşılaştığı özel zorlukları ele alan reformlar (örneğin, dul aylıkları ve eş emeklilikleri), daha adil bir emeklilik sistemi oluşturmak için kritik önem taşımaktadır.

Sosyal güvenlik ve emeklilikte cinsiyet eşitsizliği dünya genelinde ciddi bir problemdir. Gelişmemiş ve gelişmekte olan ülkelerde cinsiyet eşitsizliği net bir şekilde hissedilirken gelişmiş ülkelerde bile bu sorun varlığını halen sürdürmektedir. Hükümetlerin ve politikaya yön veren kişilerin cinsiyet eşitsizliklerini azaltmaya odaklanması ve bu sayede kadınlar için daha güvenli bir emeklilik geleceği sağlaması oldukça önemlidir.



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK KÖŞESİ AYIN YORUMU

GÖSTERGE SİSTEMİNE DÖNÜLMELİ

4447 sayılı Kanunla kaldırılan gösterge sisteminin eksikliği yaşıyor. Gösterge sisteminin yerine getirilen çalışan bütün yılların prim kazançlarının ortalamasından aylıkların hesaplanması, aylıkların düşük kalmasına ve farklılaşmasına neden olmuştur. 5510 sayılı Kanunla, prim kazançlarının güncellenmesinde kullanılan katsayılar ile birlikte aylık bağlama oranının düşürülmesi, emekli aylıklarında eşitliği bozmuş ve farklı emekli gruplarının oluşmasına yol açmıştır.

2024 ve 2025 yıllarında emekli olacaklar arasında aylıklarda farklılıkların oluşmasının nedeni, iki aşamalı ortaya çıkmaktadır. Birincisi, 2025 yılı için güncellenme katsayısı, bir önceki yıla daha az artıyor. İkincisi, 2024 yılında emekli aylıklarına uygulanan

birinci altı ayda yüzde 49,25 ve ikinci altı ayda 24,73 zamlar, 2025 yılında emekli olacaklara yansıtılmıyor. Emekli aylıklarını düşüren ve farklılaştıran bu hesaplama yöntemi değişmeli ve yerine gösterge sistemi getirilmelidir.

Memur emeklileri, 2024 yılında aylıklarına yansıyan zamları 2025 yılında alıyor. Memur emeklileri için gösterge ve katsayı sistemi uygulandığından, her yılın zamları katsayı artışlarına yansıtılıyor ve memur emeklileri hangi yılda emekli olmasının bir olumsuz etkisi yaşanmıyor.

Sonuç olarak, bütün emekli kesimleri için gösterge sistemine dönülerek intibak yapılmalı ve aylıklarda eşitlik sağlanmalıdır.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: Kök aylığım 8350 TL ve tarafıma 12.500 TL ödeniyor. Bu aylıkla geçinmek mümkün mü? Türkiye Emekliler Derneği'nin bir çalışması ve düzeltilmeye ilişkin bir önerisi var mı?

CEVAP: Türkiye Emekliler Derneği'nin yapmış olduğu çalışmalarda, emekli aylığı hesaplama sisteminin iflas ettiği görülmektedir. Bu konudaki taleplerimizi kendi yayın organımız olan TÜED Bülteninde çözüm önerileri ile birlikte paylaşıyoruz. Hükümetle yapılan görüşmelerde de, aylık hesaplama sisteminin değiştirilmesini gerekçeleriyle anlatıyoruz. Sürdürülebilir güvenlik yaklaşımı, emekli aylıklarını düşüren bir yapıya dönüştürmüştür. Uzun yıllar prim ödeyen ve vergi veren emeklilerin her eserde emeği olmasına rağmen, asgari ücretin altında kalan en az aylık ödemesi sorunu çözmediği gibi, çözüm yollarını da zorlaştırıyor. Her bir emeklimize insanca yaşamaya yetecek bir aylığın ödenmesi, sosyal güvenlik sisteminin bir güvencesi olarak görülmelidir.

SORU: Emekliler çalıştıkları dönemlerde en yüksek oranda genel sağlık sigortası primi ödemesine rağmen, emeklilerden katkı payının alınması haksız bir ödeme değil mi? Belli bir yaşa gelen biz emekliler, sağlık sorunu da yaşıyoruz ve sık sık hastaneye de gitmek zorundayız. Emekliler için özel sağlık kuruluşları paralı bir sisteme dönüşmesi nedeniyle, devlet hastanelerinde aşırı yığılmalar nedeniyle randevu almada zorluklar yaşıyoruz? Özel hastaneler, devlet hastanelerini işlevsiz bırakmış ve uzman doktora ulaşmak zorlaşmıştır. Sağlık parasız ve katkı payı alınmadan verilmesi için neler yapılabilir?

CEVAP: Anayasamıza göre sağlık kamu hizmetidir. Uygulanan ekonomik programlar, sağlığı kamu hizmeti olmaktan giderek uzaklaştırıyor. Geçmişte devlet hastaneleri, çok değerli hizmetler vermekteydi. Devlet hastanelerin çoğunun kapatılması, en büyük israf olmuş ve yerine kurulan şehir

hastaneleri doğru bir seçenek olmamıştır. Şehir hastanelerinde uzman doktora ulaşmak giderek zorlaşmış ve böylesine devasa sağlık kuruluşları, aynı zamanda hasta garantili ticari bir işletmeye dönüşmüştür. Hükümetler, sağlık sistemini kendi ölçülerine göre değil, toplumun beklentilerine göre yürütmelidir. Şehir hastaneleri iyi bir örnek olmadığı için İngiltere'de kapatılmıştır. Genel bütçe üzerinde büyük yük oluşturan şehir hastaneleri yalnızca devlet eliyle yönetilmeli ve ticari bir işletme olarak görülmemelidir. Özel hastaneler, parası olanlara hizmet veren bir ticari kuruluşlardır. Özel sağlık kuruluşlarında katkı payları çok yüksek belirlenmiştir. Özel sağlık kuruluşları, ilave ücret adı altında çok büyük paralar almaktadır. Bir emeklinin özel hastaneye gitme şansı çok sınırlıdır. Bu nedenle, kamu ve özel ayrımı olmadan emeklilerden sağlık hizmeti alınırken, katkı payları alınmamalıdır.

SORU: Kamu ve özel kesim işyerlerinde çalışan sigortalıları tedirgin eden emekli aylığı başvurusu konusunda bilgi alabilir miyiz?

CEVAP: Her yıl gündemde olan bir konudur. Kamu işyerlerinde aylık talebinde bulunurken, 14 Ocak dikkate alınmaktadır. Burada dikkat edilmesi gereken husus, aylıkların ödeme günlerinden çok kamu işyerleri olup olmadığına bakılmasıdır. Aylık ödemeleri bazı kamu işyerlerinde aybaşında ödenirken, çoğunlukta ayın 15'inde ödenmektedir. Aylık ödemesinin emeklilik müracaatına bir etkisi yoktur. Yalnızca kamu işyeri olması esastır. Özelleştirilmeyen bazı kamu işyerleri kurulan şirketler tarafından hizmet almaktadır. Bu şirketlerin kamu payının yüzde 50'nin altında kalması durumunda, bu işyerleri özel işyerleri gibi değerlendirilmekte ve aylık başvuruları yılın sonunda yapmaları gerekmektedir. Kamu işyerlerinde Ocak ayının 14'üne kadar aylık başvuruları, Aralık ayı olarak değerlendirilmektedir. 2024 yılı için kamu işyerlerinde emekli olacaklar, iki açıdan avantajlı olacaktır. Birincisi, 2024 yılı koşullarına göre aylıkları hesaplanacak. İkincisi, kıdem tazminatını 2025 Ocak ayı artışına göre alabilecektir.



12. KALKINMA PLANINDA YAŞLILIK (2024-2028)

12. Kalkınma Planının amacı; yaşlanan nüfusun bedensel ve ruhsal sağlık düzeyinin ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi, işlevselliğinin artırılarak, aktif ve bağımsız olarak hayatlarını sürdürmeleri, ekonomik ve sosyal hayata katılımın sağlanması, kaliteli bakım ve sağlık hizmetlerinden yararlanabilmesidir. Aktif ve sağlıklı yaşlanma için yaşlılara sunulan sağlık ve bakım hizmetlerinin etkinliği ve kalitesi artırılacaktır.

Koruyucu, önleyici ve tedavi edici sağlık hizmetleri geliştirilecektir. Yaşlı sağlığı hizmetlerine yönelik beşeri kapasite güçlendirilecektir. Yaşlılara sunulan sağlık teknolojileri geliştirilecektir.

Evde sağlık hizmetlerinin etkinliği ve kalitesi artırılacak, yaşlıların sağlık hizmet kuruluşuna gitmelerini gerektirmeyen düzenli takip gibi hallerde bakım ve sağlık hizmetlerine evden erişimin kolaylaştırılması amacıyla “tele bakım” ve “tele sağlık” uygulamaları yaygınlaştırılacaktır. Gündüzlü bakım ve uzun süreli bakım hizmetlerinin etkinliği artırılacaktır.

Yaşlıların sosyal dışlanmalarının önlenmesine yönelik tedbirler alınacaktır. Aile içi ve kuşaklararası güçlendirilecek ve gönüllülük faaliyetleri artırılacaktır.

Yaşlı dostu, erişilebilir ve güvenli konutlar ile kentler tasarlanarak oluşturulacaktır. Yaşlı dostu ve erişilebilir konut tanımına ilişkin standartlar belirlenecek ve konut tasarımları bu standartlara uygun yapılacaktır. Mevcut konut stoku yaşlı nüfusun ihtiyaçlarına uygun hale getirilecektir. Yaşlı dostu ve erişilebilir kentler hedefli. Erişilebilirlik mevzuat ve standartları tek bir mevzuat çerçevesinde birleştirilecektir. Toplu ulaşım ağı içerisindeki erişilebilirlik standartlarına uygun olmayan eksiklikler giderilecektir. Yerel yönetimlerin sağlıklı yaşlının sosyal olarak etkinlik yapılabileceği merkezler açması özendirilecektir. Yerel yönetimlerin yalnız yaşayan yaşlı bireyleri izlemesi ve destek hizmetleri sunmaları sağlanacaktır.

Gen.-yaşlı işbirliğinin özendirildiği, yaşlıların gençlere deneyim aktardığı program ve projeler uygulanacaktır. Yaşlılarda gönüllülük kültürünün geliştirilmesi için farkındalık çalışmaları yapılacaktır.

Eğitim ve yaşam boyu öğrenme olanakları geliştirilecektir. Temel becerilerin geliştirilmesine yönelik kurs programları güçlendirilecektir. Hayat boyu öğrenme yaklaşımıyla aktif yaşlanmayı desteklemeye yönelik üçüncü yaş üniversite programları artırılacaktır. Kişilerin kendi yaşlılık planlamalarını yapabilmeleri için farkındalık çalışmaları yapılacaktır.

Yaşlıların ekonomik koşullarının iyileştirilmesi sağlanacaktır. Sağlık okuryazarlığı, finansal okuryazarlık, dijital okuryazarlık ve teknoloji kullanımı eğitimleri verilecektir. Yaşlı kadınlar başta olmak üzere yoksul yaşlıların yaşam koşullarının iyileştirilmesine yönelik mekanizmalar geliştirilecektir. Kamusal ve özel kurumların internet siteleri ve dijital uygulamaları erişilebilir tasarımla geliştirilecektir. Dijital cihaz ve uygulamaların yaşlıların fiziki becerilerine uyumlu hale getirilmesi sağlanacaktır. E-devlet ve e- nabız gibi temel kamu hizmetlerinin yaşlı nüfus tarafından güvenli ve etkin bir şekilde kullanılmasına yönelik eğitimler ve çalışmalar yürütülecektir.

Yaşlı haklarının korunması, geliştirilmesi ve yaş ayrımcılığının önlenmesi sağlanacaktır. Hizmet ve politikalar veriye dayalı olarak geliştirilecektir. Afet ve acil durumlarda yaşlıların korunmasına yönelik tedbirler alınacaktır. 65 yaşındakilerin hayatta kalma beklentisi; 2023' de kadın için 19,2 yıldan 2028'de 20,1 yıla, erkek için 15,7 yıldan 16,6 yıla gelmesidir. İşgücüne katılım oranı % 12, 3'den 12,7'ye çıkarılacaktır. Her yaştan vatandaşın sportif faaliyetlere düzenli katılımları teşvik edilecektir.

Evde sağlık hizmetleri güçlendirilecek ve izleme takip sistemi geliştirilecektir. Aşılama programı tüm risk gruplarını içerecek şekilde yaygınlaştırılacaktır. Aktif yaşlanmaya yönelik koruyucu ve tedavi edici sağlık hizmetlerinin kapasitesi iyileştirilecek ve artırılacaktır. Yaşlı bakımında sağlık ve sosyal hizmetleri bir araya getiren bakış açısıyla yeni bir model oluşturulacak, bu kapsamda kurumlar arası koordinasyon sağlanacaktır. Koruyucu ve tedavi edici hizmetler güçlendirilecektir. Yaşlı sağlığı (geriatri) ve polyatif bakım hizmetleri sunan merkezlerin sayısı artırılacak, evde sağlık ve bakım hizmetleriyle entegrasyonu sağlanacak ve yaşlıların sağlık hizmetlerine ulaşımı kolaylaştıracaktır. Bakım hizmetlerinde öncelikle aile yanında veya evde bakım teşvik edilecek, destek hizmetleri ile gündüzlü bakım hizmetleri yaygınlaştırılacaktır. Toplum temelli bakım önceliklidir.

12.kalkınma planı döneminde gelir dağılımının iyileştirilmesi sosyal transferler fırsat eşitliğinin artırılması, toplum içinde refahın adil dağıtılması, yoksulluk ve sosyal dışlanma riski altında bulunan kesimlerin ekonomik ve sosyal hayatı katılımlarının artırılması beklentimizdir.



**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ**

**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ**
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi:/.../2023

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ünal BANDIR
Mehmet NALBANTBAŞI
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKŞAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955