



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 22

SAYI: 260

TEMMUZ 2024

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan TÜED'e Ziyaret



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcıları Av. Ahmet Aydın, Dr. Adnan Ertem, Faruk Özçelik, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Başkanı Dr. Raci Kaya ve SGK birim amirleri, "2024 Emekliler Yılı" kapsamında Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Merkezi'ni ziyaret etti.

Bakan Yardımcısı Aydın, TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün ile emeklilere yönelik özel fırsatlar ve indirimler hakkında görüş alışverişinde bulundu.

Emeklilerin konfor alanlarını genişletmek ve refah düzeylerini artırmak adına birçok alanda çalışma yaptıklarını ve bu doğrultuda 2024 yılını Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın himayelerinde 'Emekliler Yılı' olarak ilan ettiklerini aktaran Aydın, "Emekliler Yılı kapsamında emeklilerimize yönelik özel fırsatlar sunuyoruz. Kamu kurumları olsun, özel kuruluşlar olsun birçok alanda iş birliği ve anlaşmalar yapıyoruz. Giyimden, gıdaya; konaklamadan,

ulaşıma emeklilerimizin temel ihtiyaçlarına öncelik verecek şekilde her alanda çalışma içerisindeyiz. 72 ilde toplamda 2 bin 119 firma ile indirim anlaşması yaptık. Otobüs yolcu biletlerinde mevcut ücret tarifesi üzerinden emeklilerimize özel yüzde 20, Yüksek Hızlı Tren, Anahat ve Bölgesel trenlerimizde yüzde 10 indirim, 60 yaş üzeri emeklilerimize Türk Hava Yolları ile yurt içi ve yurt dışı uçuşlarda yüzde 15, PTT Kargo'da emeklilere özel yüzde 20 indirim, kamu kurum ve kuruluşlarına ait sosyal tesislerin ücret tarifelerinden yüzde 15 indirim, TROY ile yapılan iş birliğiyle emeklilerimize özel indirim ayrıcalıkları, 81 İl Müdürlüğümüzde hayata geçirdiğimiz emekliler masası uygulaması, Bakanlığımızın ALO 170 hattı ile emeklilerimize özel müşteri temsilci uygulaması, Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü bünyesindeki yurtlarda 15 Temmuz – 16 Ağustos tarihleri arasında bir haftalık belirlenen dönemlerde ücretsiz kalabilmelerini sağlayacak ciddi anlaşmalar yaptık." ifadelerine yer verdi.

Devamı 8. sayfada

Emekli Meclis'ten Seslendi:

Kazım Ergün,
"Beslenemeyen emekliler hastanelere düştü"

TBMM Meclis Komisyonu'nda konuşan Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, iyi beslenemeyen emeklilerin hastanelik olduğunu söyledi. Ergün, "Ömrümüzün son döneminde insan onuruna yakışır bir hayatı yaşamak istiyoruz. Beslenemeyen emekliler hastanelere düştü" mesajı verdi.

Devamı 4. sayfada



EMEKLİ HAKKINI İSTİYOR

Emeklilik, sağlık ve yaşam hakkını güvence altına alan bir sistemdir. Çalışma çağındaki her bir insanımızın istihdamda olması ve emekli aylığına hak kazanması, refah toplumu olmanın birinci şartıdır. Ücret, vergi ve emekli aylıkları yetersiz kaldığı dönemlerde, çalışanların ve emeklilerin milli gelirden aldığı pay küçülmektedir. Esas olan, milli gelirden her bireyin hak ettiği payı almasıdır. Bunun için adil ve yeterli bir emekli aylığının ödenmesi, temel politika olarak benimsenmelidir. Sigorta mevzuatımızın zayıflatılmasının faturası emeklilere kesilmiştir. Her yerde uyarılarımızı ve önerilerimizi kamuoyu ile de paylaşıyoruz. Emekli aylıklarını düşüren parametreler değiştirilmeli ve emeklisini muhtaç olmaktan kurtaran ödemeler yapılmalıdır.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

EMEKLİ HAKKINI İSTİYOR

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Kalkınma Planı ve yıllık programlarda emeklilerin talepleri ikinci planda kalmış; enflasyonla mücadelede asgari ücret ve emekli aylıkları üzerinden tasarruf yapılmasını doğru bulmuyoruz. Para ve maliye politikalarındaki belirsizliklerin faturası, topluma işsizlik ve yoksulluk olarak dönmüştür. Toplumun refahını esas alan politikalar belirlenmeli ve bu yönde kararlar alınmalıdır.

Emeklilerin en büyük kaybı enflasyona endeksli zamlardan kaynaklanmaktadır. TÜİK'in, emekli aylıkları artışını belirleyen bir kurum olmasına itiraz etmemize rağmen, bu yönde bir değişiklik olmamıştır. TÜİK'in 415 maddeden oluşan enflasyon sepetindeki maddelerin çoğunluğunun adını emekliler bilmiyor. Bu şekilde hesaplanan tüfe artışına göre emekli aylıklarına yapılan yüzde Yüzdeli zamlar, kök aylıkları düşük olan emeklileri cezalandırmıştır. Hem aylıklar düşük hesaplanıyor hem de gerçek enflasyonun çok altında kalan tüfe artışları ile emekli aylıkları değersizleştiriliyor.

Ödenmekte olan emekli aylıkları, temel ihtiyaçları karşılamadığından, emeklilerimiz beslenme ve sağlık sorunları yaşamaktadır. Bu durum, öncelikli sorunumuz olarak değerlendirilmelidir. Emeklisi muhtaç olan bir ülke olmamalıyız. Emeklilerin sosyal yardım ve dayanışma vakıflarına, belediyelere yardım almak için müracaat etmeleri, sosyal devlette yeri olmayan acı bir tablodur.

Yaşlılık döneminde insanca yaşamaya yetecek gelir ve aylığın ödenmesi, sosyal devletin güvencesinde olan bir haktır. Temel ilke bu olmakla birlikte, geçmişten günümüze kadar sosyal güvenlik sistemimiz adil yönetilmediğinden; aylığa hak kazanma şartlarındaki farklılıklar, aylıkların hesaplanmasında ve artışındaki eşitsizlikler, bir sistem sorunu olarak çözüm beklemektedir.

Her bir mevzuat değişikliği, sigortalılar ve emekliler arasında tartışılan bir alan olmuştur. Emekli aylığına hak kazanma şartlarında bütünlük korunamamış; işe giriş tarihleri müktesep hak gibi değerlendirildiğinden, sigortalılar arasında en temel ayrım olmuştur. 1969 yılından itibaren yaş ile ilgili üç önemli değişiklik yapılmış; yaş şartı aranmadan

sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısını yerine getiren sigortalılar emekli aylığına hak kazanmıştır. 8.9.1999 sonrası işe giren sigortalılar ise, kadın sigortalılar 58, erkek sigortalılar ise 60 yaşından önce emekli olma hakkına sahip olmadığından, EYT'lilere göre ortalama 16 yıl geç emeklilik elde edilecek. Bir gün geç sigortalı olan işçinin itirazı da çok yerindedir. 5510 sayılı Kanunla, yaşı yükselten değişiklik yapılmış ve 2036 yılından itibaren kademeli yaş artışı getirilmiş ve 2048 yılında kadın ve erkek sigortalı ayrımı olmaksızın 65 yaşından önce emekli olunmayacak. Anayasanın 2. Ve 10. Maddeleri, herkesin kanun önünde eşit haklara sahip olduğunu düzenliyor. Peki, Anayasaya rağmen, eşitliği bozan düzenlemeler neden yapılıyor? Geçmişten günümüze kadar görev yapan hükümetler, sosyal güvenlik sistemini yönetmede ve hakları korumada başarılı olmamıştır.

Sistem adil yönetilmediğinden, sigortalılar ve emekliler, birbirini kıyaslar duruma gelmiştir. 2000 sonrası dönemde emekli aylığı hesaplama parametrelerinde hak kayıplarına yol açan değişiklikler yapılmıştır. Aylıkların belirlenmesinde iki unsur çok önemlidir. Birincisi; prim kazançların güncellenme katsayısı sağlıklı belirlenmemiş ve her yıl kıyaslama yapılmaktadır. Örneğin, 2024 yılında emekli olmak çok cazip duruma gelmiş. 2025 yılında emekli olacakların aylıkları ise, 2024 yılına göre yüzde 30 daha az hesaplanacak. Bu hesaplama kabul edilir bir sistem olamaz. Çözüm bulunması gerekir. İkincisi, emekli aylıklarına yapılan zamlarda, yıldan yıla farklılık olması, aylıkları etkileyen en önemli kriter olmuştur.

Bu tür örnekleri çoğaltmak mümkün. Sosyal Güvenlik Kurumu, ülkemizin ve toplumun en büyük güvencesidir. Sosyal güvenlik hakları korunmadığı ve geliştirilmediği dönemlerde, yoksulluk giderek artmıştır. Emekli aylıklarını küçülten parametrelere son verilmelidir. Aylık hesaplama sisteminde esaslı değişikliklere gidilmeli; çalıştığı yıllara göre değil, ödediği prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları esas alınarak, emekli aylıklarının yeniden hesaplanması ve eşitliğin sağlanması için İNTİBAK yapılmalıdır. Devlet, emeklisine borçlu kalmamalı ve hak ettiği aylığı ödemelidir.

KAZIM ERGÜN: EMEKLİNİN NEFESİ KESİLMEK ÜZERE



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün yaptığı yazılı açıklamada, emeklilerin nefes alamaz duruma geldiğine dikkat çekerek, seyyanen refah payı istediklerini söyledi. Ergün açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

"TÜİK tarafından, yüzde 24,73 oranında altı aylık bir tüfe rakamı açıklanıyor, bu rakam toplumun bütün kesimleri tarafından gerçekçi bulunmuyor ve üstelik bu rakama rağmen, yaklaşık 4 milyon emekli "0" zam alıyor ve aylığı yine 10 Bin TL olarak kalıyorsa; ortada çok büyük bir YANLIŞ, çok büyük bir HATA, çok büyük bir AYIP var demektir.

Bu hatadan acilen dönüleceğini, mağduriyetin giderileceğini yetkililerimizden bekliyoruz. Yaklaşık 22 yıl önce; 257 Lira olan en düşük emekli aylığıyla 15 gr altın alınabilirken, bugün ne yazık ki, yapılan zamma rağmen 10 Bin Lira'da kalan en düşük emekli aylığıyla 4 gr altın alınabiliyor. Yani emeklinin her aylığından 11 gr altın eksilmiştir. Bu gerçek ortadayken, emeklinin enflasyona ezdirilmemiş olduğu iddiaları gerçeklerden uzaktır.

Neredeyse dünyanın en düşük alım gücüne doğru yürüyen emeklilerimiz; sosyal yardımlara, aile içi desteklere, hatta komşu desteklerine muhtaç hale gelmişken ortada hiç bir sorun yokmuş gibi tepkisiz kalamayız.

Başta Cumhurbaşkanımız olmak üzere; ekonomi idaresinde söz sahibi olan bütün yetkililerimizden ve parlamentomuzun tamamından yaşanan bu sosyal ve ekonomik sıkıntıya acil bir çözüm için destek istiyoruz. 'Emeklinin çığlığını duyun ve alım gücünü bir nebze de artırın' diyoruz. Çünkü gerçekten nefesimiz kesildi."

KAYITDIŐI İSTİHDAM



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

**Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Sosyal güvenlik çalıŐı olarak elde edilen bir haktır. Bu nedenle, istihdamda olanların sosyal güvenlik kuruluşlarına kayıtlı çalıŐması ve primlerin gerçek ücretler üzerinden ödenmesi, emeklilik döneminin en önemli güvencesidir. Üzülerek belirtmeliyiz ki, ülkemizdeki kayıt dışı istihdam dünya ölçülerinin üzerindedir. AB lkelerinde her bir sigortalının gerçek kazançlar üzerinden primlerin ödenmesi, kurallara uyulmasının bir sonucudur. Ülkemizde ise, düşük ücret politikası yanında gerçek kazançların bildirilmediği örneklerle sıklıkla rastlıyoruz.

cret ve vergi politikaları, milli gelir dağılımını belirleyen en önemli göstergedir. Az kazananadan az, çok kazananadan çok vergi alınması, vergi düzenlemesinin temelini oluşturur. Ne yazık ki, bu kurala da uyulmadığını yaşıyoruz. Devlet, tüketime vergilerine ağırlık veren bir politika izlemesi, vergi adaletini de bozmaktadır. 2003 yılında yürürlükten kaldırılan nereden buldun kanunu yeniden getirilmeli, ülke ekonomisinin sağlam temellere oturması için her kazanç vergilendirilmelidir.

TÜİK işgücü istatistiklerine göre, toplam istihdam olan 32 milyon 696 bin istihdamın 8 milyonu 583 bini sosyal güvenlik kuruluşlarına kayıtlı olmadan çalışmaktadır. BaŐka bir ifadeyle istihdamın yüzde 26,3' kayıt dışı çalışmaktadır. Ülkeyi yönetenler bu duruma seyirci kalmaz. Kayıt dışı istihdam, vergi ve prim ödenmeyen bir çalışma biçimidir. Kanunlarımıza göre bu durum suç. Fakat yeteri kadar denetim ve yaptırım yapılmadığından, ülkemizin insanları gelecek güvencesi olan emeklilik gibi kutsal haktan yoksul kalmaktadır.

Bir ülkenin ekonomisinin geliŐmesi ve milli gelirden

her bir bireyin hak ettiği payı alması, kayıtlı ekonomiden geçmektedir. Vergi gelirlerine bakıldığından, dolaylı vergiler (tüketime alın an vergiler) yüzde 75'lere varmıŐ olması, gerçek kazançların tam olarak vergilendirilmediğinin somut bir göstergesidir.

Merkezi Yönetim Btcelere bakıldığında, sosyal harcamaların sınırlandırılması ve tarıma ayrılan kaynakların azalması, ekonominin kırılgan olmasından kaynaklanmaktadır. Ekonomi, kurallara göre yönetilmediğinden, yüklü faiz ödemeleriyle karŐılaŐıyoruz. Borçların yüksekliliği, btcelerin açık vermesinde en temel gerekçedir. Btce harcamalarına bakıldığında, çalışanların ve emeklilerin üzerindeki vergi ve prim yükleri ile btce açıkları kapatılmaya çalıŐılmaktadır.

Ülkemizde sıklıkla yapılan vergi ve prim yapılandırma kanunlarıyla, zamanında ödenmeyen borçların taksitlendirilmesi yapılmasına rağmen, ödemelerin yapılmaması bir sistem sorununa dönüŐmüŐtür. Esas kültür, her ödemenin zamanında yapılmasıdır. Bu konuda, BAĞ-KUR sigortalıları da primlerini her ay düzenli yatırmadığından, emekli aylıklarına eriŐim zorlaşmaktadır. Silinen primlerin yeniden kazanılması, çok maliyetli olduğundan, zamanında ödenmeyen prim borçları nedeniyle, yaşlılık döneminin güvencesi olan emekli aylığı bağlanamıyor.

Kayıtlı alıŐması ve primleri düzenli ödenmesi, gelecek güvencesi olan emekliliğin sigortasıdır. Zamanında prim ve vergiler ödenmediği zaman devletinde borçlanmaya gittiğini ve yüklü faiz ödemesi yaptığını görüyoruz. Borçlanma yapıldığında, haksız kazanç olan yüklü faiz ödemesiyle, btcelerimiz ipotek altına alınmaktadır.

ENFLASYON FARKI AYLIK HESAPLAMA SİSTEMİNİ BOZDU

Emekli aylık hesaplama kurallarının sık sık deĐiŐtirilmesi, farklı emekli grupların oluŐmasına neden olmuştur. Emekli aylıklarının hesaplanmasındaki parametreler ve altı aylık emekli aylıklarına yapılan zamların her yıl farklılık göstermesi; bazı yıllar lehte, bazı yıllar aleyhte aylıkları etkilemektedir. Örneğin, 2025 yılında emekli olacakların aylıklarında en az yüzde 30 daha az aylık hesaplanması, sistemin sağlıklı olmadığının bir sonucudur. Hkmet bu yönde bir düzenleme yapmaz ise, gelecek yıllarda emekli olacakların aylıklarında dönem farkından dolayı büyük kayıplar yaŐanacaktır.

5510 sayılı Kanunla emekli aylık hesaplamalarında köklü değişikliklere gidilmiŐ ve kök aylıkların değersiz kaldığı bir süreç yaŐanmaktadır. 2000 sonrası dönemde tüm kazançların güncelleme yapılarak dikkate alınması, ortalama kazancı küçülten bir etki yapmıştır. Örneğin asgari ücretle çalışan ve 24 yıl prim demiŐ bir sigortalının aylık hesabındaki ortalama prim kazancı, aylık talep tarihindeki asgari ücretin çok altında kalması, aylıkları küçülten en büyük unsur olmuştur. Kısaca prim kazançların güncellenmesinde kullanılan katsayılar yetersiz kalmış ve ortalama prim kazançları kltilmiŐtr.

Benzer Şekilde aylık bağlama oranları da düŐürülmüŐtür. Örneğin, 2009-2024 döneminde çalışan bir aylık bağlama oranı 5400 prim ödemesinin karŐılıĐı aylık bağlama oranı yüzde 30'dur. Söz konusu bu çalışma 4447 sayılı Kanun döneminde olsaydı yüzde 45, 506 sayılı Kanun döneminde yerine getirilseydi 61,6 aylık bağlama oranı hesaplanacaktı.

Emekli aylıklarına yapılan zamlarda da benzer kayıplar görülmektedir. Örneğin, 2024 yılında birinci altı ayda emekli aylıklarına yüzde 49,25 zam yapıldı. 2024 yılı ikinci altı ayında yüzde 24,73 zam uygulandı. Yapılan bu

zamlar, 2025 yılında emekli olacaklara uygulanmayacağından, 2025 yılında emekli olacakların aylıklarında en az yüzde 30 daha az aylık hesaplanacak.

Görüldüğü gibi, sistemin aylık hesaplama kurgusu sağlıklı belirlenmediğinden, yıl farkından bile böylesine emekli aylıklarında kayıpların olması, mevcut sistemin sürdürülür yn kalmamıŐtır. Bu sistem adil olmadığı gibi, aylıkları da küçülten bir uygulamaya dönüŐmüŐtür. Karma aylık hesaplama sistemi kendi içinde bile farklılık taŐımakta ve 2008 sonrasında çalıŐılan süre arttığıca, aylıkların düŐmesi, emeklilerin geçimini zorlaŐtıran bir etki yapmıştır. 5510 sayılı Kanun, emekli aylıkları düşüren bir sisteme göre planlanması kabul edilemez. Sosyal güvenliğin temel ilkesi olan eŐitliliĐi bozan 5510 sayılı Kanun değiştirilmeli ve emekli aylıkları için tüm çalışan dönemler için tek bir aylık hesaplama sistemi getirilmelidir.

Sosyal güvenlik, bütün evrensel sözleŐmelerde yaşlılık döneminde bir güvence olarak görülmüştür. Sosyal güvenlik, siyaset üstü ve sosyal devletin güvencesinde olan bir haktır. Anayasamızda da, sosyal güvenlik bir hak olarak dzenlenmiŐtır. Geçmişten günümüze kadar aylık hesaplamalarında yedi kez değişiklik yapılmıştır. Her iktidara gelen siyasi irade, sosyal güvenlik sistemini adil ynetemediğinden, aylığa hak kazanma ve aylıkların hesaplanmasında büyük eşitsizlikler yaŐanmıŐtır. Emekliliğin böylesine zayıflatılması ve tamamlayıcı emeklilik sisteminden söz edilmesi,

Türkiye Emekliler Derneği, emekli aylıklarında oluşan eŐitsizliklerin zm için intibakın yapılmasını savunmaktadır. Her bir sigortalının demiŐ olduğu prim kazançlarına göre hak ettiği aylığı alması için sade ve adil bir aylık hesaplama sistemi getirilmelidir.

2024 yılının emekliler yılı ilan edilmesinin anlamlı olması için İNTİBAK yapılmalı; emekli olunan tarihlerde farklılaŐan aylıklar eŐitlenmelidir.



**nal
BANDIR**

**Genel
Mali
Sekreter**

**BaŐra
Şube
Başkanı**

Emekli Meclis'ten Seslendi: Kazım Ergün, “Beslenemeyen emekliler hastanelere düştü”

En düşük emekli aylığının 10 bin liradan 12 bin 500 liraya çıkarılmasını öngören yasa teklifinin TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'ndaki görüşmeleri emeklinin feryadına sahne oldu. Emeklileri temsilen TBMM'de milletvekillerine seslenen Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, “Ömrümüzün son döneminde insan onuruna yakışır bir hayatı yaşamak istiyoruz. Beslenemeyen emekliler hastanelere düştü” mesajı verdi.

İktidar milletvekillerinde karşılık bulmayan konuşma sonrası, muhalefetin emekliyi rahatlatacak zam teklifleri reddedildi.

**HASTANELER HASTALARLA
DOLDU**

Paket komisyonda görüşülürken söz alan Ergün, “Ben sahadan geliyorum, Türkiye'nin her vilayetini karış karış geziyorum” ifadelerini kullanarak, “Ben bunları size anlatmakla sorumlu bir kişiyim.

Bakın, eğer emeklilerin hakkı verilemediği takdirde, bunun psikolojik, sosyal ve sağlık boyutları olacak, ülkemize çok daha büyük masraflar çıkaracak. Sağlıklı beslenemeyen bir toplum hastalığa davetiye çıkarır.

Sizlerden istirhamım, sizler bizim evlatlarımızı, hastanelere gidin, gezin; bakın, aklınızın alamayacağı kadar hasta sayısı dolu. Niye? Çünkü sağlıklı beslenemiyorlar” dedi.

TÜİK'E İNANMIYORUZ

TÜED Başkanı Kazım Ergün, temmuzda yüzde 19.31 zam alan memur emeklilerine de işçi emeklileri gibi yüzde 24.73 zam verilerek eşitlenmesini istedi. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) terazisinin bozuk olduğunu söyleyen Ergün, “Hangi terazide ölçtün de 24.73'ü buldun?

TÜİK'e asla inanmıyoruz. TÜİK'i mahkemeye verelim diye ülke genelinde muazzam bir tepki var” dedi.



ERGÜN: “EMEKLİ HARÇLIK DEĞİL, HAKKINI İSTİYOR...”



“Maaş değil, aylık değil; en düşük emekli ödemesi adıyla, hazine yardımı şeklinde 10 bin TL olarak ödenen paranın, 12 Bin 500 TL'ye yükseltilmesi emekli topluluğumuzun beklentilerini karşılamamaktadır. Bugün en düşük kök aylık 5 Bin 500 Lira'dır. Yani bu paranın üzerine hazine, emekliye 7 Bin TL harçlık olarak koyacak ve kök aylığı aşan bir sosyal yardımı ödeyecektir. Dünyanın neresinde görülmüştür, aylığı aşan bir sosyal ödeme?”

Karabük Valisi Mustafa Yavuz Şubemizi Ziyaret Etti

Karabük Valisi Mustafa Yavuz Cumhurbaşkanımızca Emekliler Yılı ilan edilen 2024 etkinlikleri kapsamında Karabük Şubemizi ziyaret ederek emeklilerimizle görüştü. Ziyareten duyduğu memnuniyeti ifade eden Karabük Şube Başkanımız Celal Bulut, emeklilerimizin çok zor bir dönem yaşadıklarına dikkat çekerek, yerel yöneticilerin ve parlamentonun bu konuda acil olarak harekete geçmesinin önemine vurgu yaptı ve çözüm yolunun ancak intibak olacağını ifade etti.



Bafra Şubemiz Kaymakam Altınpınar'ı Ziyaret Etti



Bafra Şube Başkanımız ve TÜED Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır ve beraberinde Bafra Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizden oluşan heyetimiz, İlçeye yeni atanan Bafra Kaymakam'ı Dr. Mustafa Altınpınar'ı makamında ziyaret ettiler. Altınpınar'a yeni görevinde başarılar dileyen Bandır, Bafra'da yaşayan emeklilerin ve ülke genelindeki emeklilerin talep ve beklentilerini anlattı.

SGK'dan Bafra Şubemize Ziyaret

2024 yılının Emekliler Yılı ilan edilmesi sebebiyle Bafra Şubemizi ziyaret eden Samsun SGK İl Müdürü Ünal Kaya Bafra Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Ziyarete, emeklilerin taleplerini dinleyen Kaya, emeklilerin çözüm bekleyen sorunlarının farkında olduklarını belirterek, "Bizler var gücümüzle bu sorunların bize düşen kısımlarının çözümü için gayret gösteriyoruz" dedi.

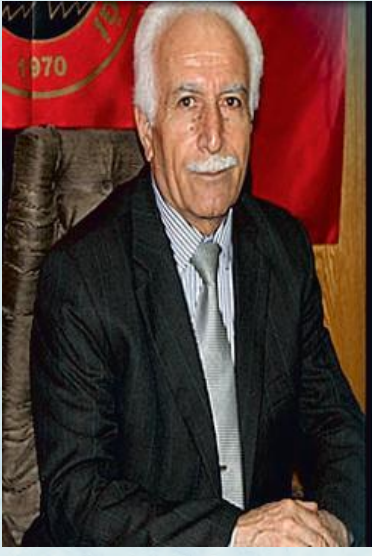


Kadıköy ve Ümraniye SGK Müdürleri Üsküdar Şubemizi Ziyaret Etti



SGM Kadıköy ve Ümraniye İlçe Müdürleri; İsa Havakara ve Olkan Uzman Üsküdar Şube Başkanımız Fatma Önerge'yi makamında ziyaret ettiler. Emekliler Yılı nedeniyle gerçekleştirilen ziyaretlerde konuşan Önerge, emeklilerimizin beklentilerini konuk müdürlere anlatarak, ziyaretlerden duyduğu memnuniyeti ifade etti.





“EMEKLİYİ KORUYACAK ÖNLEMLER ALINMALIDIR”

Denizli Muhabir

Türkiye Emekliler Derneği Denizli Şubesi Başkanı Ali Oymak, emekli aylıklarının, insanca yaşamaya yetecek bir seviyeye yükseltilmesi gerektiğini belirterek, “Taban aylıklarda eşitlik sağlanmalıdır. Bu arada yaşanan enflasyonist baskılara ve ekonomik olumsuzluklara karşı emeklilerimizi koruyacak önlemler alınmalıdır” dedi.

SSK, Emekli Sandığı ve Bağ-Kur mevzuatlarının, kendi içinde farklılıkları öngördüğünden emekli aylıklarının hesaplanmasında ve artırılmasında eşitliğin bir türlü sağlanamadığına işaret eden Oymak, “Aynı çatı altında, 2000 öncesi ve sonrası dönemdeki sigortalı çalışmalara ilişkin emekli aylıklarının karma sisteme göre hesaplanması, özellikle de Ekim 2008 sonrası dönemde SSK ve

Bağ-Kur’dan emekli olanların aylıklarında ciddi kayıplara yol açmıştır. Bu nedenle, 2000 öncesi dönemde uygulanan gösterge sistemine dönülmeli ve kendi içinde adalet sağlayan yeni bir emekli aylığı hesaplanma sistemi getirilmelidir. SSK, Emekli Sandığı ve Bağ-Kur emekli aylıkları arasındaki fark, her zam artışında giderek büyümektedir. Kamu toplu sözleşmeleriyle memur emeklilerine farklı zamların uygulanması, eşitliği ve bütünlüğü bozmuştur. Emeklilerimize statü farkı (işçi, memur ve esnaf) gözetilmeksizin seyyanen zam seçeneklerini de kapsayan yeni bir artış sistemi getirilmeli ve emeklilerimize refahtan pay verilmelidir. Ek ödeme yüzdelerinin 4-5 arasında sınırlı kalması, emeklilerimizi vergi mağduru yapmıştır. Emeklilerimiz zorunlu harcamalarında yüzde 8-18 arasında KDV ve ÖTV gibi dolaylı vergiler ödemektedir. Emeklilerimize yüzde 4-5 arasında uygulanan ek ödemeler, 2006 öncesi dönemdeki vergi iadesi uygulamalarının çok gerisinde kalmıştır. Bu nedenle, emeklilerimize yapılan ek ödeme yüzdeleri en az 8-9’a yükseltilmelidir” dedi.

Bartın Şubemizin CHP'den Konukları Vardı

Bartın CHP Milletvekili Aysu Bankoğlu, CHP İl Başkanı İsmail Cem Akyol, Başkan Yardımcısı Zeki Şahin, Kadın Kolları Başkanı Özlem Özdemir TÜED Bartın Şubemize hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden TÜED Bartın Şube Başkanımız Hasan Can Karakaş, emeklilerin talep ve beklentilerini konuk heyete anlattı ve kendilerinden bu sorunların çözümü için destek istedi.



Diyarbakır Şubemiz SGK İl Müdürü Reşit Merttir'i Ziyaret Etti

TÜED Diyarbakır Şube Başkanlığımız Diyarbakır SGK İl Müdürlüğünü ziyaret etti ziyarette Diyarbakır Şube Başkanımız Kadri Akar ve yönetim kurulu üyelerimiz hazır bulundular. SGK İl Müdürü Reşit Merttir ve İl Müdür Yardımcısı Fırat Yılmaz ile birlikte emekli yararına yapılacak indirim anlaşmaları, Özel Hastaneler, emeklilerin ulaşabileceği Sosyal Tesisler hakkında karşılıklı görüşmeler yapıldı.

Şube Başkanımız Kadri Akar, “SGK yetkililerine misafirperverliklerinden dolayı teşekkür ederiz. Güzel bir görüşme oldu. Emeklilerimiz adına yapılacak çalışmalarda tüm emeği geçenlere başarılar diliyoruz” dedi.



TÜED-SGK ORTAK ETKİNLİĞİ ERZURUM ŞUBEMİZCE HAYATA GEÇİRİLDİ

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Erzurum İl Müdürlüğü ve TÜED Erzurum Şube Başkanlığı'nın ortaklaşa düzenlediği kültür gezisi, emekli üyelerimizin büyük takdirini topladı. Artvin iline gerçekleşen ve Artvin SGK il müdürlüğünün ev sahipliğinde yapılan gezide emeklilerimiz unutulmaz ve dolu dolu geçen iki gün yaşadılar. Türkiye'de ilk kez Erzurum'un gerçekleştiği "Emekliler İçin Kültür Seyahati" programı büyük beğeni topladı. TÜED Erzurum Şube Başkanımız Zekeriya Araz, emeği geçen herkese teşekkür ederken, bu tür etkinliklerin devam edeceğini ifade etti.



SGK'dan Eyüp Şubemize Ziyaret

SGK Gaziosmanpaşa Merkez Müdürlüğü'nden Müdür Yardımcısı Zeliha Dost ve Bağkur Sorumlusu Mehmet Atalay, 2024 Emekli Yılı ilan edilmesi kapsamında Eyüp Şube Başkanlığımıza, ziyarette bulundular.

Eyüp Şube Başkanımız Osman Cumhur Alkan ziyarette yaptığı konuşmada; emeklilerimizin yaşadığı sorunları dile getirdi. Alkan konuşmasında; Geçim sıkıntısını, Aylık Bağlama Oranını, İntibakı, Seyyane Zammı, Sağlıkta Katkı Payı Kesintisini, Ek Ödeme, İkramiye ve Sosyal Tesis Taleplerimizi dile getirdi. Maaşların Yetersizliği ve Kira Sorunundan da rahatsızlık duyduklarını ifade eden Alkan, "Sorunlarımıza ve Taleplerimize bir an önce çözüm bulunmasını istiyoruz. Dayanacak Gücümüz Kalmadı" dedi.



Çankaya Şubemiz SGK Sıhhiye Merkez Müdürü Bozdayı'yı Makamında Ziyaret Etti

TÜED Çankaya Şube Başkanımız Ejder Gök ve yönetim kurulu üyelerimiz SGK Sosyal Güvenlik Merkez Müdürü Mehmet Bozdayı'yı makamında ziyaret ettiler. Emeklilerimiz hakkında karşılıklı istişarede bulunulan ziyarette, Şube Başkanımız Ejder Gök; "Misafirperverliğinize ve emeklilerimizin sorunlarına yakinen ilginizden dolayı teşekkür ederiz" dedi.

SGK Sıhhiye Merkez Müdürü Mehmet Bozdayı ise; "Nazik ziyaretinize teşekkür ederim. Sosyal güvenlik işlemlerinde önceliğimiz her zaman emeklilerimiz. Sizlere ve kurumunuza yaptığımız çalışmalarda başarılar dilerim" dedi.



SGK Kars İl Müdürü Abdulkadir AYLUÇTARHAN'ın, TÜED Kars Şubemizi Ziyareti

SGK Kars İl Müdürü Abdulkadir AYLUÇTARHAN ve müdür yardımcıları; Çetin ERBOĞA, Okan BORAN, TÜED Kars Şube Başkan Yardımcımız Muzaffer ÖZKESEMEN'i ziyarette bulundular. Ziyaret hakkında açıklama yapan ÖZKESEMEN; "Sosyal Güvenlik Haftası nedeniyle müdür bey ile emeklilerimizin sorunları ve derneğimizin faaliyetlerini istişarede bulunduk Sayın müdürümüz ve yardımcılara teşekkür ziyaretlerinden ve emeklilerimize katkılarından dolayı, şükranlarımızı sunuyoruz. Emeklilerimiz çok zor bir dönemden geçiyorlar. Bu hassas dönemi atlatmak için kurumumuza sahip çıkmak ve her şekilde yanınızda olmak da bizim görevimiz" dedi.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan TÜED'e Ziyaret

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcıları Av. Ahmet Aydın, Dr. Adnan Ertem, Faruk Özçelik, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Başkanı Dr. Raci Kaya ve SGK birim amirleri, "2024 Emekliler Yılı" kapsamında Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Merkezi'ni ziyaret etti.

Bakan Yardımcısı Aydın, TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün ile emeklilere yönelik özel fırsatlar ve indirimler hakkında görüş alışverişinde bulundu.

Türkiye geneli yapılan indirim anlaşmalarının yanı sıra emeklilerimize özel 72 ilde 2 bin 119 firma ile indirim anlaşması yapıldı

Emeklilerin konfor alanlarını genişletmek ve refah düzeylerini artırmak adına birçok alanda çalışma yaptıklarını ve bu doğrultuda 2024 yılını Cumhurbaşkanlığı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın himayelerinde 'Emekliler Yılı' olarak ilan ettiklerini aktaran Aydın, "Emekliler Yılı kapsamında emeklilerimize yönelik özel fırsatlar sunuyoruz. Kamu kurumları olsun, özel kuruluşlar olsun birçok alanda iş birliği ve anlaşmalar yapıyoruz. Giyimden, gıdaya; konaklamadan, ulaşım emeklilerimizin temel ihtiyaçlarına öncelik verecek şekilde her alanda çalışma içerisindeyiz. 72 ilde toplamda 2 bin 119 firma ile indirim anlaşması yaptık. Otobüs yolcu biletlerinde mevcut ücret tarifesini üzerinden emeklilerimize özel yüzde 20, Yüksek Hızlı Tren, Anahat ve Bölgesel trenlerimizde yüzde 10 indirim, 60 yaş üzeri emeklilerimize Türk Hava Yolları ile yurt içi ve yurt dışı uçuşlarda yüzde 15, PTT Kargo'da emeklilere özel yüzde 20 indirim, kamu kurum ve kuruluşlarına ait sosyal tesislerin ücret tarifelerinden yüzde 15 indirim, TROY ile yapılan iş birliğiyle emeklilerimize özel indirim ayrıcalıkları, 81 İl Müdürlüğümüzde hayata geçirdiğimiz emekliler masası uygulaması, Bakanlığımızın ALO 170 hattı ile emeklilerimize özel müşteri temsilci uygulaması, Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü bünyesindeki yurtlarda 15 Temmuz – 16 Ağustos tarihleri arasında bir haftalık belirlenen dönemlerde ücretsiz kalabilmelerini sağlayacak ciddi anlaşmalar yaptık." ifadelerine yer verdi.

Uygulamaların yanı sıra emeklilere özel finansal hizmetler ve promosyon ödemelerinin artırıldığını belirten Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Ahmet Aydın, Emekli Dijital Kimlik Kartı'nın da hayata geçirildiğini, bu sayede emeklilerin tanımlanan indirim ve ayrıcalıklardan kolayca faydalanabileceğini, kamu bankası ve özel bankalarla yapılan iş birliği çerçevesiyle bankaların belirlediği alanlarda özel indirimlerden yararlanılabileceğini, yine farklı zincir marketlerle de



anlaşma sürecinde olunduğunu, yapılan indirim ve ayrıcalıklara www.emekliler.gov.tr sitesinden ulaşılabileceğini ve emeklilere fayda sağlayacak kamu - özel pek çok alanda anlaşma ve iş birliği çalışmalarının devam ettiğini; her geçen gün daha da artarak devam edeceğini söyledi.

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın emekliler için yaptığı açıklamalara atıfta bulunarak, ekonomik şartlara rağmen emekli aylıklarını önemli ölçüde artırdıklarını, 2002 yılında 6 buçuk milyon emeklinin günümüzde ise 16 milyonu aşkın emeklinin bulunduğunu dikkat çekerek emeklilerin ihtiyaç ve taleplerinin farkında olduklarını ve buna yönelik çalışmalar yapıldığını belirtti. Aydın, "Bu doğrultuda yapılan çalışmalarla 2002 yılında 66 Lira yani 43 dolar olan en düşük emekli aylığı, 2024 yılına geldiğimizde yeni yapılacak artışla birlikte 12 bin 500 TL yani 380 dolar seviyelerine ulaşmış olacak. 2 buçuk katı artan emekli sayısına rağmen dolar bazı neredeyse 9 kat artan en düşük emekli aylığı maaşı ortada. Yine emeklilerimize tek seferlik 5'er bin lira ödeme, yılda iki kez ödenen bayram ikramiyesi, banka promosyon ödemeleri, emekli maaşlarının haczedilememesi ve evde maaş uygulamaları da hükümetimiz döneminde yapılan çalışmalardır. Bildiğiniz gibi AK Parti, milletin içinden doğmuş, milletin kendisi olan bir parti. Dolayısıyla vatandaşlarımızın, emeklilerimizin neyi arzu ettiğini, beklentilerini biliyoruz. Tüm emeklilerimizin daha iyi bir yaşam standardını hak ettiklerini biliyoruz. Bunun için de tüm gayretimizle çalışıyoruz. Nasıl geçmişten bugüne her alanda olduğu gibi sosyal güvenlik sistemini de ayağa kaldırdıysak, bundan sonra da daha iyisini yapacağımızdan şüpheleniz olmasın. Şartlar el verdikçe, ekonomimiz daha da güçlendikçe emeklilerimizin konfor alanlarını genişletecek, refah düzeylerini artıracacağız." dedi.

Bakan Yardımcısı Aydın konuşmasının sonunda şu ifadelerle yer verdi:

"Emeklilerimizin karşılaştığı sorunları çözmek için sizlerin görüş ve önerilerine her zaman açık olduğumuzu bilmenizi isterim. Bugün burada sizleri dinlemek, sorunlarınıza çözüm üretmek ve beklentilerinizi karşılamak adına önemli bir fırsat. Sizlerin de katkılarıyla, daha iyi bir sosyal güvenlik sistemi ve daha huzurlu bir emeklilik dönemi için çalışmaya devam edeceğiz. Son olarak, siz değerli emeklilerimizin geçmişte olduğu gibi bugün de ülkemize olan katkılarının farkında olduğumuzu ve sizlere her zaman minnettar olduğumuzu ifade etmek isterim. Emekliler yılının mimarı olan Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan başta olmak üzere; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Prof. Dr. Vedat Işıkhan'a, iş birliği içinde olduğumuz Sayın Bakanlarımıza, indirim anlaşmaları ile emeklilerimizin refahını artırmamızı sağlayan kamu kurumları ve özel kuruluşlara çok teşekkür ediyorum.

Ayrıca bugün bizi burada hoş sohbetiyle ağırlayan ve güler yüzü ile uğurlayan TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün başkanımıza ve birbirinden değerli Yönetim Kurulu Üyelerine de teşekkürlerimi sunuyorum."

TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün de ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade ederek, "Sayın Bakanlarımız ve Sayın SGK Başkanımız ve heyetleri ziyaretleriyle bizleri ziyadesiyle mutlu etmişlerdir. Sayın Cumhurbaşkanımızın 2024 yılının Emekliler Yılı olarak ilan etmesi de oldukça önemli bir adımdır. Başta Sayın Cumhurbaşkanımız, Bakanlarımız ve emeği geçen herkese huzurunuzda çok teşekkür ediyorum. Emekli adına her katkısı yürekten alkışlıyoruz. Sadece alkışlamakla kalmıyoruz. Dualarımızda sizinle Allah gücünüzü arttırsın. Emeği geçen herkesi kutluyorum." şeklinde konuştu.



SOMA Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Soma Şube Başkanlığımız 17. Olağan Genel Kurulunu 1 Temmuz 2024 Pazartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Eşrefpaşa Şube Başkanımız Baki Yapıcı, Divan Başkan Yardımcılığını Manisa Şube Başkanımız Mehmet Akkoyun, Divan Katip Üyeliğini Akhisar Şube Başkanımız Elif Aydın, Menemen Şube Başkanımız Arif Aras'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Necati Arslan yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Bayram Ali Doğan, Ali Bostancı, Olcan Çıplak, Sadettin Zeybek, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Kadir Sarı, İsmail Kolukisa, Ahmet Aksu seçildiler.



MANİSA Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Manisa Şube Başkanlığımız 13. Olağan Genel Kurulunu 1 Temmuz 2024 Pazartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Eşrefpaşa Şube Başkanımız Baki Yapıcı, Divan Başkan Yardımcılığını Soma Şube Başkanımız Necati Arslan, Menemen Şube Başkanımız Arif Aras, Divan Katip Üyeliğini Akhisar Şube Başkanımız Elif Aydın, Üyemiz Kader Yüzer'in yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Mehmet Akkoyun yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Nazif Gündüz, Özlem Yaraşlı, Ali Osman Kandemir, Halil Kırbaş, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Gülay Ölmez kaya, Filiz, Bayram Parlayan, Mustafa Korkmaz seçildiler.



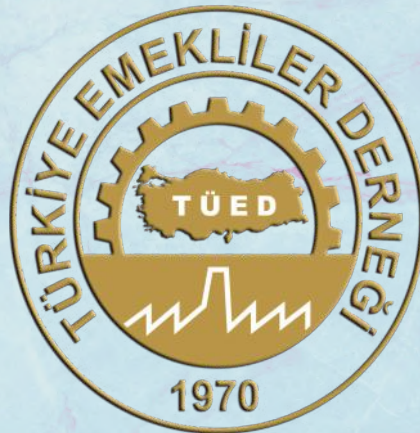
ERZURUM Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Erzurum Şube Başkanlığımız 23. Olağan Genel Kurulunu 3 Temmuz 2024 Çarşamba günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Divan Katip Üyeliğini Dursun Ali Zeki, Gölbaşı Şube Başkanımız Ersin Tümtürk'ün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Zekeriya Araz seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Tuncay Yıldız, Lütfi Yıldız, İbrahim Yıldırım, Hatice İnce, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Murat İş, Oktay Dumlu, Özdemir Işık seçildiler.



TAVŞANLI Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Tavşanlı Şube Başkanlığımız 25. Olağan Genel Kurulunu 3 Temmuz 2024 Çarşamba günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Divan Başkan Yardımcılığını Arif Duru, Divan Katip Üyeliğini Halil Oyan'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Mehmet Öz sarı seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Şerif Has Çelik, Ali Ramazan, Kemal Sert, Ali Korkmaz, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Zeynel Çardak, Mustafa Çetin, M. Zeki Açıkgöz seçildiler.



VAN Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Van Şube Başkanlığımız 19. Olağan Genel Kurulunu 5 Temmuz 2024 Cuma günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Divan Katip Üyeliğini Gölbaşı Şube Başkanımız Ersin Tümtürk, Üye Kemal Beydoğan'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Mehmet Kaya yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; İhsan Akdeniz, Hüsnü Avcı, Reşit Adli, Emin Kırakın, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Salih Akman, Mehmet Poyrazoğlu, Faris Yelpaze seçildiler.



BATMAN Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Batman Şube Başkanlığımız 6. Olağan Genel Kurulunu 6 Temmuz 2024 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Divan Katip Üyeliğini Körfez Şube Başkanımız M. Derviş Ilgaz, Gölbaşı Şube Başkanımız Ersin Tümtürk'ün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Hüseyin Ekmen tekrar seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Kıymet Barış, M. Selim Altınkaynak, Öztekin Kara, m. Zeynil Abidin Gider, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Bahri Tunç, Rıfat Aslan, Mehmet Demirhan seçildiler.



ELAZIĞ Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Elazığ Şube Başkanlığımız 15. Olağan Genel Kurulunu 7 Temmuz 2024 Çarşamba günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Divan Katip Üyeliğini Van Şube Başkanımız Mehmet Kaya, Gölbaşı Şube Başkanımız Ersin Tümtürk'ün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Vedat Gür tekrar seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Nadir Hangün, Aziz Hıdır Doğan, Salim Ay, Cemalettin Yıldız, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Kasım Altun, Aysel Doğan, Cemil Eci seçildiler.



ŞANLIURFA Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Şanlıurfa Şube Başkanlığımız 7. Olağan Genel Kurulunu 08 Temmuz 2024 Pazartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Divan Katip Üyeliğine Adana Şube Başkanımız Ali Vuranay, Nizip Şube Başkanımız Abdullah Aslan, Gölbaşı Şube Başkanımız Ersin Tümtürk'ün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Mehmet Karagöz yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Recep Çiçek, Bekir Kaya, Mustafa Çavur, Hasan Kubat, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Ahmet Çiçek, Yusuf Baykar, Halil Demir seçildiler.



KÜTAHYA Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Kütahya Şube Başkanlığımız 23. Olağan Genel Kurulunu 11 Temmuz 2024 Perşembe günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Divan Başkan Yardımcılığını Arif Duru, Divan Katip Üyeliğini Mehmet Özsarı, Ahmet Aytuğ'un yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Hasan Tüfek seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; İlhan Tunalı, Metin Saltık, Hekmet Sarısu, Yaşar Çakır, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Yahya Kuşdemir, Fatma Nazlıpınar, Mehmet Akduğan seçildiler.



AYDIN Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Aydın Şube Başkanlığımız 6. Olağan Genel Kurulunu 19 Temmuz 2024 Cuma günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Eşrefpaşa Şube Başkanımız Baki Yapıcı, Divan Başkan Yardımcılığını Menemen Şube Başkanımız Arif Aras, İzmir Şube Başkanımız Zekeriya Beypınar, Divan Katip Üyeliğini Samir Deniz, Haydar Solar'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Durmuş Uzunur yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; İsmail Sürücü, Salih Köse, Kamuran Gülseven, İlhan Süren, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Mehmet Anmaz, Tanju Güleç, Hayati Öztürk seçildiler.



DENİZLİ Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Denizli Şube Başkanlığımız 6. Olağan Genel Kurulunu 20 Temmuz 2024 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Eşrefpaşa Şube Başkanımız Baki Yapıcı, Divan Başkan Yardımcılığını Nazilli Şube Başkanımız Orhan Oruç, İsmail Topaloğlu, Divan Katip Üyeliğini Mehmet Kırım, Kader Yüzer'in yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Ali Oymak yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Şeref Eş, Hulki İlhan, Mahmut Tok, Eyüp Yay, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Raziye Çamur, Mehmet Er, Sami Atagün seçildiler.



BURSA Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Bursa Şube Başkanlığımız 24. Olağan Genel Kurulunu 20 Temmuz 2024 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Divan Katip Üyeliğini Gemlik Şube Başkanımız Ömer Şimşek, Gölbaşı Şube Başkanımız Ersin Tümtürk'ün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Ahmet Arif Tezbulur tekrar seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Altan Özşen, Osman Zeki Çağlayan, Ali Sarıoğlu, İsmail Birkan, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Gülçin Kılıç, Ülya Tuna, Berna Karakman seçildiler.



KIRIKKALE Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Kırıkkale Şube Başkanlığımız 24. Olağan Genel Kurulunu 28 Temmuz 2024 Pazar günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Çankaya Şube Başkanımız Ejder Gök, Divan Başkan Yardımcılığını Ankara Şube Başkanımız Fahri İravul, Divan Katip Üyeliğini Çankaya Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Akgül, Ankara Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Avcı'nın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Zekeriya Aytekin tekrar seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Arap Uludoğan, Adnan Şeran, Mehmet Çulhaoğlu, Halis Şahin, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Hidayet Özçam, Uğur Acar, Sebahattin Kaya seçildiler.



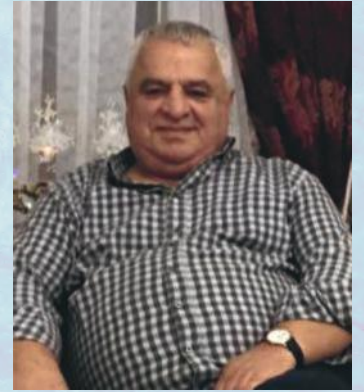
ESKİŞEHİR Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Eskişehir Şube Başkanlığımız 25. Olağan Genel Kurulunu 28 Temmuz 2024 Pazartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Divan Katip Üyeliğini Adana Şube Başkanımız Ali Vuranay, Antalya Şube Başkanımız İbrahim Tezcan, Gölbaşı Şube Başkanımız Ersin Tümtürk'ün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Muhsin Dilbaz seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Tahir Koparan, Hilmi Yılmazoğlu, Erol Dinçer, Rafet Demir Güven, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Mustafa Kabukçu, Mevlüt Kara, Erdoğan Bahadır seçildiler.



MALATYA Şube Başkanlığımız Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Malatya Şube Başkanlığımız 23. Olağan Genel Kurulunu 31 Temmuz 2024 Çarşamba günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Elazığ Şube Başkanımız Vedat Gür, Divan Başkan Yardımcılığını Elazığ Şube İdari Sekreterimiz Nadir Hangün, Celal Orhan, Divan Katip Üyeliğini Mahmut Özbaysar, Salih Zafer'in, ün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Servet Deniz seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Ali Menekli, Mehmet Evcı, Hüseyin Ağzıküçük, Mehmet Sinan Oral, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Doğan Gümüşboğa, Vahap Vural, Bilal Uğraş seçildiler.



EMEKLİYİ GÖRMEZDEN GELENLERE EMEKLİ İKİ GÖZÜNÜ KAPATIR



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Yüreğir Şube Başkanı Abdullah Çalık, 10 bin TL'den 12 bin 500 TL'ye yükselttlen en düşük emekli maaşına ilişkin tepki gösterdi. Ömürlerinin son döneminde insan onuruna yakışır bir hayat yaşamak istediklerini söyleyen Abdullah Çalık, "Beslenemeyen emekliler hastanelere düştü" dedi. TÜİK terazisinin bozuk olduğunu söyleyen Çalık, "Hangi terazide ölçtün de ilk 6 aylık enflasyon farkı olan 24.73'ü buldun?" dedi. Abdullah Çalık, zaman kaybedilmeden emeklilere seyyanen zam yapılmasını ve en düşük emekli maaşının Asgari Ücret seviyesine yükseltilmesini istedi. Çalık, "Emeklileri hor görenlerin son seçimlerde aldıkları sonuçların daha ağırlarını yapacak ilk genel seçimlerde görevlerini de söyledi.



Türkiye TÜED Tekirdağ şubemize ziyarette bulunan çorlu Çerkezköy optimet kurumsal müdürü Nagihan aktaş ve metin demirtaş yrd. ile birlikte şubemize ziyarette bulunarak Dernek üyelerimiz için anlaşma yapılmıştır. Üyelerimize Hayırlı olsun....





Emekliler Üzerinden Tasarruf İşe Yarayabilir Mi?

Tasarruf, bireylerin ve devletlerin ekonomik hedeflerine ulaşabilmeleri için kritik bir stratejidir. Emeklilik, bireyler için bir dinlenme ve birikimlerini değerlendirme dönemi olarak algılandığında ekonomik anlamda hükümetler ve topluluklar için önemli bir maliyet unsuru olarak görülmektedir. Emekliler üzerinden yapılan tasarruflar gerçekten işe yarayabilir mi sorusuna yanıt verebilmek için, tasarruf politikalarının farklı ülkelerde nasıl uygulandığını ve bu politikaların başarıya ulaşmış olup olmadığını incelemesi gerekmektedir.

Emeklilik Sistemlerinin Ekonomiye Etkisi

Birçok ülkenin emeklilik sistemi, devletin sosyal güvenlik bütçesinin önemli bir bölümünü oluşturur. Özellikle yaşlanan nüfuslar, devletlerin emeklilik maaşlarına olan yükünü artırmaktadır. Örneğin, Japonya'da yaşlı nüfusun artmasıyla birlikte, emeklilik maaşları devlet bütçesine ciddi bir yük getirmiştir. Bu nedenle Japonya, emeklilik yaşını artırarak ve emeklilik maaşlarını kademeli olarak düşürerek tasarruf sağlamayı hedeflemektedir. Ancak bu tür politikalar her zaman başarılı olmayabilir ve toplumsal tepkilere neden olabilir.

Japonya'nın yaşadığı bu problem, aslında birçok gelişmiş ülke tarafından da deneyimlenmektedir. Yaşlanan nüfus, çalışanların sayısının azalmasıyla birleşince, emekli maaşlarını ödemek daha zor hale gelmektedir. Devletlerin bu duruma karşı tasarruf stratejileri geliştirmesi, kaçınılmaz bir zorunluluktur.

Emeklilik Yaşının Artırılması

Tasarruf sağlama stratejilerinden biri, emeklilik yaşının artırılmasıdır. Bu yöntem, birçok ülkede uygulanan popüler bir politikadır. Almanya, Fransa ve Amerika Birleşik Devletleri gibi ülkeler, emeklilik yaşını kademeli olarak yükselterek bütçeye binen emeklilik maaşı yükünü azaltmayı amaçlamaktadır. Örneğin, Almanya'da emeklilik yaşı şu anda 67'ye çıkartılmak üzere düzenlemeler yapılmaktadır. Bu sayede, daha uzun süre çalışan bireylerin sosyal güvenlik katkıları artarken, emekli olarak maaş alacakları süre kısalmaktadır.

Bununla birlikte, emeklilik yaşını artırmak her zaman toplumsal kabul görmeyebilir. Fransa'da 2023 yılında hükümetin emeklilik yaşını artırma girişimi, büyük çaplı protestolara neden olmuş ve halk arasında ciddi bir huzursuzluk yaratmıştır. Dolayısıyla, bu tür tedbirlerin başarılı olabilmesi için toplumun desteğinin sağlanması ve alternatif çözümler sunulması gerekmektedir.

Emekli Maaşlarının Dondurulması veya Azaltılması

Tasarruf sağlama amaçlı bir diğer yaygın uygulama ise emekli maaşlarının dondurulması ya da azaltılmasıdır. Yunanistan, 2008 küresel mali krizi sonrasında bu yönteme başvurmuş ve emekli maaşlarını kesintiye uğratarak tasarruf sağlamaya çalışmıştır. Bunun yanı sıra, İspanya gibi ülkeler de maaş artışlarını enflasyona göre ayarlamak yerine, emekli maaşlarını sabit tutarak bütçe açığını kontrol altında tutmayı hedeflemiştir.

Ancak emekli maaşlarını dondurmak ya da azaltmak, emeklilerin yaşam standartlarını düşürebilir ve toplumda gelir eşitsizliğini artırabilir. Özellikle düşük gelirli emekliler bu tür politikalar karşısında ekonomik sıkıntılar yaşayabilir. Bu nedenle, bu tür önlemler alınırken, sosyal güvenlik ağlarının güçlendirilmesi ve emeklilere ek desteklerin sunulması gerekmektedir.

Yeni Bir Model: Çalışan Emekliler

Birçok ülke, emeklilerin çalışmaya devam etmesini teşvik

ederek tasarruf sağlamaya çalışmaktadır. Özellikle gelişmiş ülkelerde, emeklilerin işgücü piyasasında daha uzun süre yer alması, sosyal güvenlik sistemine katkı sağlarken, aynı zamanda bütçe üzerindeki baskıyı azaltmaktadır. Amerika Birleşik Devletleri'nde ve İngiltere'de, birçok emekli yarı zamanlı işlerde çalışarak hem kendilerine ek gelir sağlamakta hem de topluma ekonomik katkıda bulunmaktadır.

Bu model, devletin emeklilik maaşı ödeme yükünü azaltırken, aynı zamanda emeklilerin ekonomik bağımsızlıklarını korumalarını sağlamaktadır. Bununla birlikte, bu tür politikaların başarılı olabilmesi ve yaşlı bireylerin işgücü piyasasına entegre olabilmeleri için uygun çalışma koşullarının sağlanması önemlidir.

Ülkelerden Tasarruf Örnekleri

Emeklilik reformları ve tasarruf politikaları dünya genelinde farklı şekillerde uygulanmaktadır. İsveç, emeklilik maaşlarını ekonomik büyümeye bağlı bir formül kullanarak belirlemekte ve böylece ekonomik kriz dönemlerinde maaşları dondurabilmektedir. Bu model, devletin mali dengesini korumak açısından başarılı bulunmuş, ancak emekliler arasında gelir kayıplarına neden olmuştur.

Bir diğer ilginç örnek ise Singapur'dan gelmektedir. Singapur'da bireyler zorunlu olarak emeklilik fonuna yatırım yapmakta ve bu fonlar, ülkenin kalkınmasına katkı sağlayacak projelerde kullanılmaktadır. Bu sayede hem devlet tasarruf sağlamakta hem de bireylerin emeklilik fonları devletin büyüme stratejilerine katkı sunmaktadır.

Avustralya ise bireylerin emeklilik dönemine hazırlıklı girmelerini sağlamak amacıyla zorunlu emeklilik katkısı uygulamasını başlatmıştır. Çalışanlar, maaşlarından belirli bir oranda kesinti yaparak emeklilik fonlarına katkıda bulunur ve bu fonlar bireylerin emekliliklerinde daha rahat bir hayat sürmelerine olanak tanır. Bu model, bireysel tasarrufu artırırken, devletin emeklilik maaşı yükünü hafifletmektedir.

Emekliler üzerinden yapılan tasarruf politikaları, devletlerin mali dengesini koruyabilmesi ve sosyal güvenlik sistemlerini sürdürülebilir kılabilmesi açısından kritik bir öneme sahiptir. Ancak bu tür politikalar uygulanırken, toplumsal kabulün sağlanması ve emeklilerin yaşam standartlarının korunması büyük bir önem taşır. Emeklilik yaşının artırılması, maaşların dondurulması ya da azaltılması gibi yöntemler, kısa vadede tasarruf sağlasa da uzun vadede toplumsal huzursuzluklara neden olabilir.

Dünya genelinde emeklilik sistemleri, nüfusun yaşlanması, ekonomik büyüme hızının yavaşlaması ve mali sürdürülebilirlik sorunlarıyla karşı karşıyadır. Nüfusun yaşlanması, sosyal güvenlik sistemlerinin finansmanını zorlaştırmakta ve hükümetler emeklilik sistemlerini sürdürülebilir kılmak için reformlar yapmak zorunda kalmaktadır. Ancak bu reformlar genellikle toplumsal tartışmalara yol açmakta ve siyasi zorluklar yaratmaktadır. Dünya genelinde emeklilik sistemlerinin geleceği, demografik ve ekonomik değişimlere karşı ne kadar hızlı ve etkili çözümler üretileceğine bağlıdır. Emekliler üzerinden yapılan tasarrufların uzun vadede etkili olmadığı ve durumu daha da zorlaştırdığı ortadayken, yapılacak reformların hem kısa hem de uzun vadede emeklilerin refahını artırmaya yönelik olması gerekmektedir.



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK KÖŞESİ AYIN YORUMU

AYLIKLARI KÜÇÜLTEN BİR SİSTEM SÜRDÜRÜLEMEZ...

Çalışma çağına gelen her bir birey gelecek güvencesi olan emeklilik planları yapmaya başlar. Her bir sigortalı da kayıtlı çalışmayı ve primlerinin düzenli ödenmesini hedefler. İstihdam, emekliliğin en büyük sigortasıdır. Sürekli çalışma olmadığı zaman, prim ödeme gün koşullarının yerine getirilmesi zorlaşmaktadır. Bu yönüyle, 4857 sayılı İş Kanunu ile sigorta mevzuatımız uyumlu olmadığından, özellikle kısmi süreli çalışanların emekli olmaları risk altındadır. 7200 gün prim ödenmeden, aylık bağlanamıyor. Kısmi aylıklarda prim ödeme gün sayısı 5400 gün koşulu aranmaktadır.

Emekli aylığına hak kazanmak için istihdam güvencesi büyük önem taşımaktadır. İş güvencesinin

zayıf olduğu ülkemizde, emekli aylığına hak kazanma zorlaşmaktadır. Tarım, sanayi ve hizmet sektörlerinde istihdamaya yönelik yatırımlar yapılmalıdır.

Zor koşullar altında çalışarak emekli aylığına hak kazananlara düşük aylık bağlanması, sosyal güvenliğin gelecek güvencesi olma özelliğini yitirdiğini yaşıyoruz. 20-25 yıl çalışarak prim ödeyen bir sigortalıya bağlanan kök aylık, sosyal güvenliği değersizleştirdiğinin kanıtıdır. Aylıkları böylesine küçültten bir sistemin adı sosyal güvenlik olamaz. Bağlanan aylıklar, devletin primsiz ödemesi olan sosyal yardımlara benzemektedir. Bu nedenle, aylıkları küçültten bir sistem sürdürülemez.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: 2024 yılında emekli olmak istiyorum. Hizmetlerimin çoğunluğu 2000 sonrası yıllarda. 1999 yılında askerlik yaptım. Askerlik borçlanması yaparsam aylığıma katkısı olur mu?

CEVAP: 2000 öncesi aylık hesaplanması gösterge sistemine göre yapılmaktadır. 5510 sayılı Kanunla, gösterge tespitinde değişiklik yapılması, borçlanmanız durumunda mevcut gösterge değeriniz küçülebilir. Bu nedenle, dosyanızın bulunduğu yerdeki sosyal güvenlik merkez müdürlüğüne gitmeniz, askerlik borçlanması yapmamın gösterge değerini yükseltir mi, düşürür mü bilgisini almalısınız.

SORU: 2025 yılı haziran ayında aylığa hak kazanıyorum? Aylığın düşeceği endişesini yaşıyorum? Böyle bir sistem olur mu? Farklı tarihlerde emekli olanların aylıkları arasındaki farklılıkların giderilmesi ile ilgili bir çalışma var mı?

CEVAP: 2025 yılında emekli olacakların aylıklarında düşmeleri önlemek için bir çalışmadan söz edilmektedir. Aylık hesaplama sistemi, çok iyi planlama yapılmadan düzenlenmiş. Aylıkları belirleyen güncellenme katsayısı ve yapılan zamların gelecek yıllara yansımaları iyi belirlenmemiş ve enflasyonun tek haneli oranda kalacağı varsayılmış. Enflasyondaki iniş ve çıkışlar, aynı şekilde emekli aylıklarına da yansımaktadır. Mevcut aylık hesaplama sisteminin değişmesi, tek çözüm yoludur. Günü kurtaran değişiklik yerine, sade ve eşitliği esas alan bir aylık hesaplama sistemi getirilmelidir. Bu nedenle, gösterge sistemine dönülmelidir. Gösterge sisteminde, enflasyon farkından dolayı emekli aylıklarında böylesine kayıplar yaşanmaz. Aynı prim ödeme gün sayısı ile kazançlara sahip oldukları halde, farklı tarihlerde emekli olanların aylıkları arasındaki farklılıkların giderilmesi ve gelecekte de emekli olacakların benzer sorunu yaşamaması için aylık hesaplama sistemi kökten değişmeli; tüm emekli aylıklarının yeniden hesaplanmalıdır. Bunun adı,

intibaktır. Devlet, emeklisine borçlu olmamalıdır.

SORU: 8.9.1999 sonrası işe başlayan devlet memuruyum. Kurumuma sorduğumda, 9000 gün prim ödemem gerekiyor. Benden önce işe başlayan kadın sigortalılar ise, 20 yıl prim ödememiş ve emekli olmuşlar. Bu haksızlık değil mi?

CEVAP: Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan her bir değişiklik, eşitliği dikkate almadan yapılmaktadır. 08.09.1999 öncesinde işe giren kadın memurlarda 20 yıl hizmet aranırken, bu tarihten sonra işe girenlerde kadın ve erkek ayrımı olmadan, 25 yıl prim ödeme koşulu getirilmiştir. Sosyal güvenlik sistemimizde, hiçbir dönem eşitlik gözetilmeden değişiklikler yapılmıştır. Sosyal güvenlik mevzuatı, yamalı bohçaya dönüşmüş; geçici ve ek maddeler ile aylığa hak kazanma koşullarında yapılan değişikliklerde eşitlik gözetilmemiştir. Kadın sigortalılar için 20 yıl, erkek sigortalılar için 25 yıl hizmet koşulu sürekli değiştirildiğinden, sizden önce işe başlayan bir kadın memur, 5 yıl erken aylık almaktadır. Bunun gerekçesi olamaz. Bu tür eşitsizlikler, kanun önünde herkesin eşit olmasını düzenleyen Anayasa'nın 10. Maddesine de aykırıdır. Anlaşılan, kanunlar yazılırken, anayasa hükümlerine bakılmıyor ve bu tür eşitsizlikler yaşanıyor.

SORU: Sosyal Güvenlik Kurumu, tarafıma yapılan tebligatta, genel sağlık sigortası prim borcum olduğu ve ödenmemesi durumunda icra işleminin yapılacağı belirtiliyor? Sigortalı çalışan birisine genel sağlık sigortası borcu gönderilir mi?

CEVAP: Basına yansıyan haberlere göre milyonlarca kişiye borç tebligatı çıkarılmış. Çalışılmayan dönemlere ilişkin borçlar olabilir. Bu konuda SGK bir açıklama yapmalı ve borçların kimlere ve hangi dönemlere ait olduğunu paylaşmalı. Size gelen tebligatla, SGK Müdürlüğüne başvurarak borcun dönemini araştırın ve net bilgi almalısınız.



12. KALKINMA PLANINDA SOSYAL GÜVENLİK (2024-2028)

Toplumsal tüm kesimleri için uzun vadeli bir perspektif ve hedef birliği sağlamaya hizmet edecek 12. Kalkınma Planı, insan odaklılık, katılımcılık, kapsayıcılık, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkelerini esas alan bütüncül bir yaklaşım izleme yaklaşımındadır. 12. Kalkınma Planı, istikrarlı büyüme ve güçlü ekonomi, yeşil ve dijital dönüşümle rekabetçi üretim, nitelikli insan, güçlü aile, sağlıklı toplum, afetlere dirençli yaşam alanları, sürdürülebilir çevre ve adaleti esas alan demokratik iyi yönetim olmak üzere beş ana eksenle oluşmaktadır.

Plan sosyal güvenlik sistemi ve finansman başlığı altında, sosyal güvenlik sisteminin kapsamının artırılması, daha adil ve etkin bir yapıya kavuşturulması ile uzun dönemli mali sürdürülebilirliğin güçlendirilmesini temel amaç olarak eke almaktadır. Sosyal güvenlik kapsamı genişletilerek prim tabanı güçlendirilecektir. Farklı meslek ve gelir gruplarına yönelik yeni uygulamalar geliştirilecektir. Düşük gelirli esnaf, sanatkar, çiftçiler ve mevsimlik çalışanlar gibi gruplara özel sosyal sigorta programları oluşturulacaktır.

Mevzuat ve uygulamaları değişen işgücü piyasası koşullarına ve yeni nesil esnek çalışma modellerine uygun hale getirilecektir.

Dijitalleşmeyle birlikte ortaya çıkan yeni çalışma modellerinin sosyal güvenlik sistemiyle uyumlaştırılması için teknik ve hukuki alt yapının güçlendirilmesine ilişkin çalışmalar yapılacaktır. Kişilerin daha çok istihdamda kalmasını teşvik eden, hakkaniyeti ve aktüeryal dengeyi önceleyen düzenlemeler hayata geçirilerek sistemin mali sürdürülebilirliği güçlendirilecektir. Hakkaniyeti ve aktüeryal dengeyi güçlendirecek reformlar hayata geçirilecektir. Aylık bağlama sistemi kişilerin daha çok istihdamda kalmasını teşvik edecek ve mali yük getirmeyecek şekilde yeniden düzenlenecektir. Emeklilik kriterlerinin belirlenmesinde doğuştan beklenen yaşam süresi artışı ile uyumlu otomatik ayarlama mekanizmalarına ilişkin çalışmalar yapılacaktır. Mali göstergelerin düzenli olarak izlenmesi ve buna yönelik raporların oluşturulması sağlanacaktır.

Nüfusun yaşlanmasının sosyal güvenlik sistemi üzerindeki etkilerinin azaltılması için bakım sigortası ve mesleki rehabilitasyon uygulamaları hayata geçirilecektir. Bakım sigortası yaşlı bakım hizmetlerinin finansmanını sağlayacaktır. Mesleki rehabilitasyon uygulaması ile sürekli işgöremezlik geliri veya maluliyet aylığı alan kişilerin yeniden işgücü piyasasına dönmesi sağlanacaktır. Sistem, emekli refahının ve kişilere ilave sağlık güvencesi sağlanması amacıyla tamamlayıcı emeklilik ve sağlık sistemleriyle desteklenecektir. Tamamlayıcı sağlık sigortacılığı, genel sağlık sigortası sisteminin sürdürülebilirliğine güçlendirecek, kişilere alternatif bir sağlık güvencesi sağlayacak ve sağlık hizmet sunumundaki

kapasitenin etkin kullanımını sağlayacaktır.

Sağlık hizmetlerinde öngörülebilirlik ve sürdürülebilirlik dikkate alınacak ilaç ve tedavi harcamaları daha etkin hale getirilecektir. İlaç ve tedavi hizmetlerinde daha etkin fiyatlandırma mekanizmaları oluşturulacaktır. Akılcı ilaç kullanımı teşvik edilerek ilaç ve tedavi harcamaları rasyonelleştirilecektir. Devlet malzeme ofisi ile birlikte "Sağlık Market" uygulamasının kapsamı genişletilerek ilaç ve tıbbi malzeme tedarik zinciri güçlendirilecektir. Sağlık hizmetlerinin gereksiz ve etkin olmayan kullanımını önlemeye yönelik düzenlemeler hayata geçirilecektir. Talep kontrolü daha etkin sağlanacak, risk analizini ve hizmet sunucularının davranışlarını dikkate alan denetim modelleri geliştirilecektir.

Denetimler yoluyla sosyal güvenlik sisteminin etkinliği artırılacaktır. Kayıt dışı istihdam ve kayıt dışı ücretle mücadelede veri analizine dayalı risk odaklı denetim faaliyetleri artırılarak prim tabanı genişletilecektir. Hizmet sunumunun kalitesi artırılacak, sistem sade ve etkin bir yapıya kavuşturulacaktır. Kadın, genç ve engellilere yönelik teşvikleri ağırlığı artırılacaktır. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun bilişim teknolojileri kapasitesi artırılacaktır. Kurumun veri paylaşım işlemlerinin sayısı artırılacaktır. Sosyal güvenlik sistemine ilişkin hedeflere gelince; Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan Bütçe Transferleri GSYH'ye oranı 2023'de 3,6 iken 2028 de 3 olacak, aktif pasif oranı 1,6 dan 1,7 ye çıkacak, toplum sigorta kapsamı % 89'dan 92'ye ulaşacaktır.

Koruyucu sağlık hizmetleri güçlendirilecek, sağlıklı yaşam tarzının teşvik edilmesine yönelik sağlıklı beslenme, fiziksel aktivitenin artırılması gibi alışkanlıkların toplumsal tutuma dönüşmesi sağlanacak, bilinçlendirme faaliyetleri yürütülecek sağlık okuryazarlığı teşvik edilecek birey sorumluluğunu geliştirilmesi sağlanacaktır. Çeşitlendirilmiş tarama programları yaygınlaştırılacak erken teşhis oranları artırılacaktır. Birinci basamak sağlık tesislerinin daha fazla tercih edilmesine yönelik teşvik mekanizmaları oluşturulacaktır. Aile dış hekimliği uygulaması ülke genelinde yaygınlaştırılacaktır. Dijital sağlık çözümlerinin sağlık sistemi içerisinde etkin ve verimli kullanımı sağlanacaktır.

Kalkınma Planının izlenmesi ve değerlendirilmesi Türkiye Emekliler Derneği'nin takibinde olacaktır. İzleme ve değerlendirmenin katılımcı bir yaklaşımla gerçekleştirilmesi dileğimizdir. Geliri adil paylaşan, güçlü ve müreffeh bir Türkiye vizyonu beklentimizdir.



TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ

TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi:/....../2024

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ünal BANDIR
Mehmet NALBANTBAŞI
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKŞAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955