



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 21

SAYI: 257

NİSAN 2024

Emeklilerin yarısı 10 büyükşehirde yaşıyor



TÜED'in araştırmasına göre, emeklilerin yüzde 20'si İstanbul'da yaşarken, İstanbul'un ardından Ankara, İzmir, Bursa ve Antalya en yoğun emekli nüfusuna sahip iller olarak sıralandı...

Devamı 8. sayfada

TÜED: Emekli Aylığı Dört Ayda %18,72 Eridi



**TÜRKİYE
EMEKLİLER
DERNEĞİ**

2024 YILI 1. ALTI AYLIK DÖNEM TÜFE ORANLARI

OCAK	% 6,70
ŞUBAT	% 4,53
MART	% 3,16
NİSAN	% 3,18
MAYIS	%
HAZİRAN	%

Ocak- Nisan %18,72

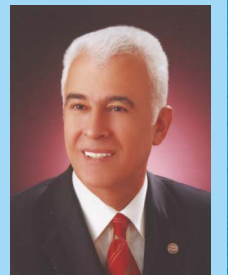
TÜED BASIN BÜROSU

Devamı 2. sayfada

EKONOMİK ZORLUKLARA ÇÖZÜM BULUNMALI

Türkiye ekonomisi, zor bir dönemden geçmektedir. Yüksek enflasyon ve yüksek faiz bileşenleri hem genel bütçe ve hem de toplum kesimleri üzerinde büyük bir yük oluşturmıştır. Bütçe açıkları sürdürülemez boyuttadır. Faiz harcamaları, en önemli gider kalemi olmuş ve bütçenin açık vermesinde en büyük baskı aracı durumuna gelmiştir. 2024 yılı bütçe açığı, 2 trilyon 651 milyar 937 milyon olarak öngörülmesiyle, kamunun gelir ve gider dengesi bozulmuştur. Vergi gelirleri dağılımında dolaylı vergilerin toplam vergiler içindeki payı yüzde 75'e yükselmiştir. Vergi politikalarıyla, toplum yoksullaştırılmıştır. Vergi adaleti sağlanmadan, hiçbir sorunumuz çözülemez.

BAŞYAZI



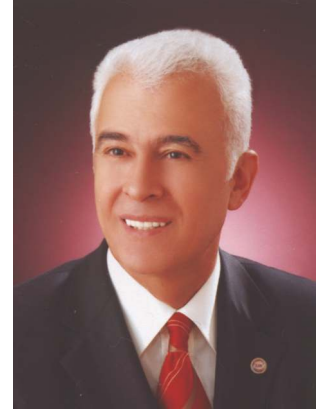
Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

EKONOMİK ZORLUKLARA ÇÖZÜM BULUNMALI

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Emeklilere vergi iadesi karşılığı olarak ödenen yüzde 4/5 arasında değişen ek ödeme oranları değersiz kalmıştır. Emeklilerin harcamalarından, ek ödemenin 2-3 kat arasında değişen vergi alınmaktadır.

Emekliler üzerindeki dolaylı vergi yükü giderek artmıştır. Vergi iadesi karşılığı olarak yapılan ek ödeme oranlarının hiçbir katkısı kalmamıştır. Yıllardır talep ediyoruz, ek ödeme oranları en az yüzde 10'a yükseltilmelidir.

Uygulanan ekonomik kararlar yatırım, üretim ve istihdama olumsuz yansımış; hayat pahalılığı ve yoksulluk en temel sorun olmuştur. Emekliler, en zor dönemden geçmektedir. Emekli aylıkları iyileştirilmeden, geleceğe güvenle bakılamaz. Ülkeyi yönetenler ve yönetmeye talip olanlar, insan odaklı bir kalkınma seferberliği başlatmalıdır.

Yüksek oranlı zamlar ve dolaylı vergiler ile geçim koşulları ağırlaşmıştır. Nüfusun yüzde 80'nin gelirleri küçülmüştür. Bu durumu, gelir dağılımında net bir şekilde görmekteyiz.

Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yapılan gelir dağılımı araştırmasında, nüfus gruplarının aldıkları paylar belirlenmiştir. Yüzde 5, yüzde 10 ve yüzde 20 nüfus gruplarının milli gelirden aldıkları pay dağılımında, üst ve alt gruplar arasındaki gelir farkı giderek büyümüş ve orta direk kaybolmuştur. Zengini daha zengin, fakiri daha fakir ülke olmak istemiyoruz.

Bu duruma nasıl gelindi? Gelir dağılımını iyileştirecek araçlar yetersiz kalmıştır. Emekli aylıklarındaki kayıplar, gelir dağılımına net bir şekilde yansımış ve emekliler en fazla yoksullaşan kesim olmuştur. Emekli aylığı hesaplamalarındaki yetersizlikler ve gerçek enflasyonu yansıtmayan tüfe artışına endeksli emekli aylıklarına yapılan zamlar, emeklilerin milli gelirden alması gereken payları düşürmüştür.

Gelir dağılımının yüzde 20'lik gelir grupları araştırmasında; en yüksek gelire sahip yüzde 20'lik grubun toplam gelirden aldığı pay yüzde 49,8'e yükselmiş, en düşük gelire sahip yüzde 20'lik grubun aldığı pay yüzde 5,9'a gerilemiştir. En yüksek gelire sahip yüzde 20'lik nüfus grubu ile en düşük gelirli yüzde 20'lik grup arasındaki gelir farkı 8,4 kat olarak ölçülmüştür.

Yüzde 10'luk gelir grupları araştırmasında; en alttaki yüzde 10 nüfus grubu milli gelirden yüzde 2,3 pay alırken, en üstteki yüzde 10'luk nüfus grubu ise, yüzde 35 pay alıyor. En üst ve en alt yüzde 10'luk gruplar arasındaki fark 15 kattır.

Gelir dağılımı ölçümünde gelir gruplarının aralığı daha dar tutulduğunda, eşitsizliğin daha fazla olduğu görülüyor. Yüzde 5'lik gelir grupları dağılımını gösteren verilere göre, en zengin-en yoksul kesimler arasındaki fark 26,6 kat olarak belirlenmiştir. 2023 itibarıyla; en düşük gelirli yüzde 5'lik gelir grubu toplam gelirden sadece yüzde 0,9 pay alırken, en üstteki yüzde 5'lik gelir grubu toplam gelirin dörtte bir olan yüzde 24,7'sini almaktadır.

Toplumsal refahını artırmayan hiçbir ekonomik programla geleceğe güvenle bakılamaz. Emekli aylıkları, gelecek güvencesidir. Hiçbir sistem, emekli aylıkları üzerinden tasarruf yapmamalıdır. Uygulanan ekonomik ve sosyal kararlar, insan odaklı olmadığı sürece, başarıdan söz edilemez. Mevcut ekonomik kararlar ile sosyal hukuk devleti ilkeleri zayıflatılmış; en çok yoksullaşan kesim ise, emekliler olmuştur. Sosyal güvenlik sistemimiz düzeltilmeden ve intibak yapılmadan, emekliler geleceğe güvenli bakamaz. 10 bin lira aylık ödemesi, sosyal yardıma dönüşmüştür. Emeklilik gibi kutsal bir hakkın korunması ve geliştirilmesi, toplum refahı için vazgeçilmez bir politika olarak benimsenmelidir.

TÜED: Emekli Aylığı Dört Ayda %18,72 Eridi

TÜED: "10 BİN LİRA'NIN 2.663 LİRASI ERİDİ... GERİYE KALDI 7.337 LİRA..."

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED), seçim sonuçlarına etki eden en önemli olgunun, emeklilerin yaşam mücadelesi olduğuna dikkat çekerek şunları söyledi:

"Ocak 2024 tarihinden itibaren en düşük emekli ödemesi 10 Bin TL olarak belirlendi.

Aradan geçen Ocak, Şubat, Mart ve Nisan aylarında, TÜİK'e göre belirlenen TÜFE oranı kümülatif toplamda, yüzde 18,72 olarak hesaplandı.

Yani bir başka ifadeyle geçen dört ayda herkesin geliri yüzde 18,72 oranında eridi. Yani, güvenilmeyen TÜİK rakamlarına göre bile, emeklinin 1.872 Lirası gitti. Aslında emekli şu anda 8.128 Lira ile geçiniyor. Tabiki

önümüzdeki ay bu rakam daha da geriye düşecek.

ENAG verilerine göre ise 4 aylık erime, yüzde 26,63 oranında gerçekleşti. Yani ENAG'a göre 10 Bin Lira'lık emekli ödemesinin 2.663 Lira'sı eridi gitti. Emeklinin eline geçen rakamın alım gücü 7.337 Lira'ya düştü.

Yani kimse, emekliye 10 Bin Lira veriyoruz, demesini!

Ya da hiçbir emeklimiz, 10 Bin Lira gelirim var, dememeli...

Daha yüksek rakamlar alan emeklilerimizde ise kayıp elbette daha büyük. Örneğin 24 Bin Lira aylığı olan bir emeklimizin 4 aydaki kaybı TÜİK'e göre 4.493 Lira iken, ENAG'a göre 6.391 Lira.

Özetle, biz 4 aydır seçim telaşında derdimizi, muradımızı



yetkililere anlatmaya çalışırken; ceplerimizden 5-6 Bin Lira daha gitti.

Şimdi siyasilerimiz seçimin analizlerini yapıyorlar. Durumu açıkça gören TV yorumcuları daha ilk dakikada teşhisi koydu halbuki. Teşhis; "Emeklinin Solunum Yetmezliği" idi. Uygulanabilecek en iyi tedavi de biliniyordu ki, bu asla suni teneffüs değildi. Yaşamsal fonksiyonları yeniden canlandırmak için solunum yollarını açmak gerekiyordu. Lakin yetkililer; "Emekliye yetecek kadar Oksijen tüpü stokumuz yok" dediler.

Bütün bu gerçeklik ortadayken, hala bazıları çıkıp; "Tek sebep, ya da asıl sebep, bu değil" diyebiliyor. Teşhisi bile yanlış yönlendirmeye çalışıyorlar. Gözler önündeki gerçeği bile inkar etmeye çabalyorlar.

2000 SONRASI EMEKLİLERİN İNTİBAKI YAPILMALI



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

**Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Sosyal güvenlik sisteminin eşitlik ilkesi esas alınmadan yapılan değişiklikler, emekli aylıklarında bütünlüğü bozduğu gibi, bağlanan aylıklardaki kayıplar giderek büyümüştür. Emekli aylıklarındaki kayıplar, asgari ücret karşılaştırmasında da net bir şekilde görülmektedir. 2016 yılına kadar, asgari emekli aylıkları asgari ücretin üzerinde ödenmiştir. 5510 sayılı Kanun döneminde çalışma süresi uzadıkça, kök aylıklarda ciddi azalmalar yaşanmıştır. 2016 yılından itibaren bağlanan emekli aylıkların hesaplanmasında, 5510 sayılı Kanun dönemindeki hizmetler fazla olduğundan, karma sisteme göre hesaplanan emekli aylıklarında eşitlik ilkesi kaybolmuş ve kök aylıklar küçülmüştür. Asgari emekli aylıkların asgari ücretin altında kalması karşısında, 2019 yılından itibaren en az aylık ödemesi getirilmiştir. Bu uygulama, gerçekçi bir çözüm olmamış, prim ödeme gün sayılarına bakılmadan her bir emekliye aynı ödeme yapılmıştır.

Yapılması gereken, asgari emekli aylıklarını iyileştirecek ve karma emekli aylığı hesaplama sistemine son verecek değişikliklere gidilmesidir. 10 bin liranın altında kök aylığı olan emeklilerimizin sayısı, toplam emeklilerin neredeyse yarısı kadar. En az aylık ödemesinde, prim kazançlarının ve gün sayısının hiçbir değeri yoktur. Sigortalılara bağlanan aylıklarda, gün sayısı 4500,5400, 6000,7200 güne sahip olanların kök aylıkları, 10 bin liranın altında kaldığından, bu kapsamda olan her bir emekliye 10 bin lira ödenmektedir. Prim kazancı ve gün sayısı fazla olan emeklilerin cezalandırıldığı bir aylık hesaplama sistemi değişmeli; intibak kurallarına göre her bir emeklinin prim kazancı ve prim ödeme gün sayısına göre, tek bir sistem üzerinden emekli aylıkları yeniden hesaplanmalıdır.

2000 sonrası dönemde prim kazançlarına uygulanan

güncellenme katsayısı, 4447 ve 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre farklılık göstermektedir. Benzer farklılık, aylık bağlama oranlarında da bulunmaktadır. Sigortalı, çalıştığı yıllarda hangi kanun döneminde prim ödemişse, karma sistem üzerinden her kanun döneminin önce tam aylığı, sonra kısmi aylığı hesaplanarak ödenecek olan aylık belirlenmektedir.

Görüldüğü gibi, adil olmayan aylık hesaplama sistemi sil baştan değişmelidir. Mevcut aylık hesaplama sistemi sürdürülemez. Tek bir sistem üzerinden, 2000 öncesi dönemde emekli olanlara uygulanan intibak kriterleri, aynı şekilde 2000 sonrası emekli olanlara ve emekli olacılara da uygulanırsa, eşitlik sağlanmış olacaktır. İntibak, bir zam değil eşitliğin sağlanması için yapılması gereken bir düzenlemedir. İntibak, her bir emeklinin prim kazancı ve prim ödeme gün sayısına göre emekli aylığının tek bir sisteme göre yeniden hesaplanmasıdır.

Türkiye Emekliler Derneği, 2000 öncesi emeklilere uygulanan 6283 sayılı İntibak Kanunu'nun aynı şekilde 2000 sonrası emeklilere de yansıtılmasını talep etmektedir. Bu konuda açılan davalarımız sonuçlanmıştır. Gerek Anayasa Mahkemesi ve gerekse de Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi, aylık hesaplama sisteminin intibak ile düzeltilmesi konusunun TBMM'nin görev alanına girdiğine karar vermiştir. Bu karara rağmen, TBMM ve Hükümet üzerine düşen görevi yerine getirmemiştir.

Sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a çağrımız şudur: 2024 yılını emekli yılı ilan ettiniz. Bu yılın anlamlı olması için intibak kanunu çıkarılmalıdır. Bu düzenleme yapıldığında, her bir emeklinin hakkı teslim edilecektir. Bu konuda, bütün emekliler bir müjde beklemektedir. İntibak yapılmadığı sürece, devlet emeklisine borçlu gözükmektedir.

ALT SINIR AYLIKLARINDA EŞİTLİK SAĞLANMALI

Gelir ve aylık alanların geleceğe güvenle baktığı bir sistem olan emeklilik hukuku kapsamında geçmişten günümüze kadar bağlanan aylıklarda ve hak sahiplerine yapılan ödemelerde bütünlük sağlanamamıştır. 2000 öncesi dönemde farklı, 2000 sonrası dönemde farklı aylıkların hesaplanması, bir sistem sorununa dönüşmüştür.

Farklı aylık bağlama oranları, emekli aylıklarında eşitsizliğe neden olmuş ve bugün bunun sıkıntısı yaşanmaktadır. Ödenen prim kazançları ve prim ödeme gün sayısı, eşit olanlara eşit aylık bağlanması temel ilke olması gerekirken, mevzuatlarda yapılan değişiklikler sonucu, farklı aylıkların hesaplanmasına itirazlar yapılmaktadır. Bu konuda, emekli veya hak sahipleri tarafından kendilerinin mağdur edildiği yönünde eleştiriler gelmektedir.

Dünyada ve ülkemizde sosyal güvenlik sistemlerinde, alt sınır aylığı asgari ihtiyaçların karşılanması için önemli bir ödeme olarak bakılmaktadır. Her ülkede farklılık göstermekle birlikte, alt sınır aylığı emekliler ve hak sahiplerini koruma altına alan bir asgari ödemedir.

Ülkemizde alt sınır aylıklarında dönemsel eşitsizlikler bulunmaktadır. Çalışanlar için asgari ücret ne kadar önemliyse, alt sınır aylığı da emekliler için bir o kadar önemlidir. Alt sınır aylığı 2016 yılına kadar asgari ücretin üzerinde hesaplanmış, son yedi yılda 5510 sayılı Kanunun etkisiyle alt sınır aylığı küçültülmüş ve 2024 yılı birinci altı ayda asgari ücretin yüzde 60'ına karşılık gelmektedir.

Ülkemiz açısından uygulamalara bakıldığında, farklı alt sınır aylık ödemeleri bulunmaktadır. Aynı çatı altında bile, 506 ve 5510 sayılı Kanunlara göre hesaplanan alt sınır aylıklarında farklı ödemelerin yapılması kabul edilemez. 2000 öncesi ve 2000 sonrası dönemlerde yürürlükte olan kanun hükümlerine göre aylık hesaplamaları, eşitliği bozan bir uygulamaya dönüşmüştür.

5510 sayılı Kanunun 55. maddesinin üçüncü fıkrasına göre; "Bu Kanuna göre sigortalıya bağlanacak aylıklar ile ölen sigortalının hak sahiplerinin aylıklarının hesabına esas tutar, çalışma sürelerindeki her yıl için tespit edilen prime esas günlük kazanç alt sınırları dikkate alınarak, ortalama aylık kazancın %35'inden, sigortalının bakmakla yükümlü olduğu eşi veya çocuğu varsa %40'ından az olamaz. Hak sahibi kimselerin aylıkları; hak sahibi bir kişi ise bu fıkraya göre hesaplanan alt sınır aylığının %80'inden, hak sahibi iki kişi ise %90'ından az olamaz."

2000 sonrası dönemde uygulanan iki temel kanun olan 4447 ve 5510 sayılı Kanunlar, kök aylıkları küçültten bir etki yapmıştır. Alt

sınır aylığı iyileştirilmesi gerekirken, 2019 yılından itibaren en az aylık uygulaması getirilmiştir. 2019 itibarıyla 1000 TL ile başlayan en az aylık ödemesi, 2024 yılında dosya bazında 10.000 TL olarak uygulanmaktadır. En az aylık ödemesi, prim kazancı ve gün sayısı fazla olanları koruyan bir sistem olarak görülemez. Bu nedenle, Emekli Sandığı alt sınır aylığı esas alınarak, tek bir ödeme getirilmelidir.

5434 sayılı Kanun kapsamında olanlara uygulanan alt sınır aylıkları, SSK ve BAĞ-UR kapsamında olan sigortalılara göre daha yüksek hesaplanmaktadır. 2008 yılı Ekim ayı başından önce bir gün dahi 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu'na tabi çalışması olanlara alt sınır emekli aylığı bağlanmasında, 5510 sayılı Kanundan farklı olan alt sınır emekli aylığı hesaplanmaktadır.

Emekli Sandığı kapsamında olan emeklilerin alt sınır uygulaması ise, 14. derecesinin 2. kademesi üzerinden 30 fiili hizmet yılı için hesaplanmaktadır. 2024 yılı birinci altı ayı için memur emeklileri alt sınır aylığı ek ödemesiz 13.328 TL'dir. Emekli Sandığı alt sınır aylık uygulaması, SSK ve BAĞ-KUR emeklilerine de yansıtılarak, emekliler arasında eşitlik sağlanmalıdır.

Hisse Oranları: Hak sahipliği kapsamında yapılan ödemeler, kişi sayısına göre hisseleri oranda belirlenmektedir.

SSK ve BAĞ-KUR kapsamında dul ve yetim hisse oranları; eş çalışmıyor, gelir ve aylık almıyorsa %75, eşin çalışması ve emekli aylığı varsa %50 aylık bağlanır. Eş ve bir yetim hak sahibi ise, eşe %50, yetime %25; eş ve iki çocuk hak sahibi olduğunda eşe %50, her çocuğa %25 aylık ödenir.

Emekli Sandığı kapsamında dul ve yetim hisse oranları; eş çalışmıyor, gelir ve aylık almıyorsa %75, çalışması ve emekli aylığı varsa %50 aylık bağlanır. Eş ve tek çocuk ise, eşe %60, çocuk %30, eş ve iki çocuk durumunda hak sahibi olduğunda, eşe %50, çocuklara %25 hisselerine göre aylık hesaplanır.

Önerimiz: Sosyal güvenlik sistemimizde, gelirlerin/aylıkların alt sınırına ilişkin düzenlemeler, düşük gelir ve aylık alanlar bakımından çok önemlidir. Her bir kanun değişikliğinde, ölüm tarihlerine göre yürürlükte olan kanun hükümlerine göre emekli, dul ve yetimlere ödenen aylıklarda eşitliğin sağlanamaması, bir sistem sorunu olarak değerlendirilmelidir.

2000 sonrası dönemde emekli olanlar için intibak yapılarak, emekli alt sınır aylığı ve hisse oranlarında eşitlik sağlanmalıdır. Öncelik sigortalılık statüsünden kaynaklanan farklılıklar kaldırılarak bütün çalışanlar için ortak bir alt sınır aylığı ve hisse oranları belirlenmelidir.



**Ünal
BANDIR**

**Genel
Mali
Sekreter**

**Bafra
Şube
Başkanı**

29 NİSAN AVRUPA NESİLLER ARASI DAYANIŞMA GÜNÜ

Bu yıl 29 Nisan'da Avrupa nesiller arası Dayanışma gününün 15'inci kutlanıyor. Türkiye Emekliler Derneği'nin gözlemci üyesi olduğu Avrupa Birliği Yaşlılık Platformu Age-EUROPE tarafından başlatılan gün, nesiller arası uygulamalara ve giderek kutuplaşan toplumlarda nesiller arası diyalog ve işbirliği kültürünün desteklenmesi ihtiyacına dikkat çekiyor. Hızlı teknolojik gelişmelerin ve toplumsal değişimlerin nesiller arası bölünme riskini artırdığı günümüz toplumunda, farklı yaş grupları arasında diyalog ve işbirliğinin teşvik edilmesi hayati önem taşımaktadır. Avrupa Nesiller arası Dayanışma Günü bu boşlukların kapatılmasının ve nesiller arası anlayış ve işbirliğinin desteklenmesinin önemini bir hatırlatıcısıdır.

Nesiller arası dayanışma ve işbirliğinin toplumun işleyişinde temel rolü vardır. Aile içi nesiller arası bağlantılar çok önemlidir. Aile içinde gençlerin ve yaşlıların birlikteliğinin topluma da yansıtılması



gerekir. İnsanların hayatlarının her aşamasında yaptığı önemli katkılar vardır. Nesilleri birbirine düşüren önyargılı fikirlere ve bölücü söyleme imkan verilmemelidir. Nesiller arası diyalogu, dostluğu ve etkileşimi teşvik etmek her zamankinden daha önem kazanmıştır. Nesiller arası dayanışma, zamanımızın zorluklarının üstesinden gelmek için farklı bakış açılarının kolektif gücünden yararlanmakla da ilgilidir. İster iklim değişikliğini ele almak, ister sosyal adaleti teşvik etmek, ister sürekli değişen küresel manzaranın karmaşıklıklarıyla baş etmek olsun, nesiller arası işbirliği daha kapsamlı ve sürdürülebilir çözümlere yol açacaktır. Hepimizin güvenilir maddi yaşam koşullarına, iyi bir sosyal çevreye, güvene ihtiyacımız var. Barış içinde yaşanabilecek bir dünya nesiller arası dayanışma ile mümkündür. Türkiye Emekliler Derneği olarak, nesiller arası diyalog, anlayış ve bağlantı çağrısında bulunuyoruz. Yaşadığımız her türlü ayrımcılığı kınıyoruz.

Emeklilerin Alım Gücü Azalıyor: TÜED'den Çağrı...

Emeklilerin Alım Gücü Azalıyor: TÜED'den Çağrı... TÜED: Emeklilerin alım gücü ciddi şekilde azaldı. Çalışmak zorunda kalan emeklilerin sayısı hızla artıyor. Kayıtlı ve kayıt dışı emekli çalışanların toplamı 4 milyonu aştı. TÜED, emekli aylıklarının alım gücünün artırılmasını talep ediyor. TÜED Basın Sözcüsü Mehmet Emin Tangören, emeklilerin alım gücünün düşmesine ve çalışmak zorunda kalmalarına dikkat çekiyor. Kayıtlı ve kayıt dışı emekli çalışanların sayısı hızla artarken, dernek emekli aylıklarının alım gücünün artırılmasını istiyor.

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Basın Sözcüsü Mehmet Emin Tangören, çalışan emeklilere dair hazırladıkları verileri paylaştı. Tangören, alım gücünün ciddi şekilde azaldığını vurgulayarak, "Artık emekliler her türlü işte çalışmak zorunda kalıyorlar. Çalışmaktan başka çareleri kalmadı" dedi.

Tangören, yaşam pahalılığına da dikkat çekerek şunları söyledi:

"Yaşam koşulları giderek ağırlaşıyor ve emekliler artık sadece hayatta kalmaya odaklanmıyor, aynı zamanda yakınlarının bakımını da üstleniyorlar. İş bulamayan çocuklarına, işsiz kalan akrabalarına ve hatta torunlarına bile destek olmak zorunda kalıyorlar. Bu nedenle, emekliler yeniden iş yaşamına dönüyorlar.

2 MİLYONDAN FAZLA KAYIT DIŞI EMEKLİ VAR

SGK'nın Aylık Sigortalı İstatistikleri'ne göre; 2020'de 746 bin 766 olan kayıtlı çalışan emekli sayısı, 2024 Ocak ayında 1 milyon 871 bin 897'ye yükseldi. Kurumun verilerine göre, 2020'den bu yana SGDP ödeyerek çalışan emekli sayısı 1 milyon 125 bin 131 arttı. Resmi rakamların yanı sıra, 2 milyondan fazla kayıt dışı emeklinin olduğu tahmin ediliyor. Dolayısıyla kayıtlı veya kayıt



dışı, yaklaşık 4 milyon emeklinin iş hayatına dahil olduğu görülüyor.

İSTANBUL'DA 577 BİN EMEKLİ ÇALIŞIYOR

En fazla kayıtlı emeklinin yaşadığı şehirlerin başında 577 bin 366 emekliyle İstanbul geliyor. Bunu sırasıyla 149 bin 858 emekliyle Ankara, 145 bin 538 emekliyle İzmir, 117 bin 450 emekliyle Bursa, 95 bin 556 emekliyle Kocaeli, 68 bin 622 emekliyle Antalya ve 51 bin 166 emekliyle Tekirdağ izliyor. Türkiye genelinde erkek emekli çalışan sayısı 1 milyon 658 bin 387 iken, kadın emekli çalışan sayısı 213 bin 510 olarak açıklandı.

TÜED olarak uzun süredir, çalışmak zorunda kalan ve SGDP ödeyen emeklilere bu sigorta primlerinin geri dönüşünün sağlanması çağrısında bulunuyoruz. En azından emekli aylıklarına bir yansıma olmalıydı. Türkiye'nin istihdamda emekli cennetine dönüştüğü bu durum, birçok ülkenin nüfusundan daha fazla olan bir rakamla ifade ediliyor. Emekli aylıklarının alım gücünün artırılması, en azından 2000'li yılların başındaki seviyelere getirilmesi gerekmektedir."

ANKARA ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ DEKANI PROF. DR. EMİNE ÖZMETE DERNEĞİMİZİ ZİYARET ETTİ



Ankara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Emine Özmete aynı zamanda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda "Emeklilik Yılı" çalışmalarında danışmanlık yapıyor. Özmete'nin ziyaretinde Genel Başkanımız Kazım Ergün, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Başkan Danışmanlarından derneğin çalışmaları hakkında bilgi aldı. Yapılacak çalışmalar için fikir teatisinde bulunulmasına müteakip, Özmete, Genel Başkan Kazım Ergün'e bir plaket takdim etti. Ergün ziyareti için Özmete'ye teşekkür ederek, 'emekliler için yapılan her iyi işin yanında ve destekçisi olacaklarını' açıkladı.

Batman Valisi, Emeklileri Konağında Ağırladı



Batman Valisi Ekrem Canalp, emeklileri valilik konağında kahvaltıda ağırladı. Türkiye Emekliler Derneği Batman Şube Başkanı Hüseyin Ekmen, derneğin yönetim kurulu üyeleri ve dernek üyeleri, Batman Valisinin konuğu oldu. Valilik Konağında gerçekleşen programda emeklilerin sorunları konuşuldu. Türkiye Emekliler Derneği Genel Merkez Denetleme Kurulu Başkanı ve Batman Şube Başkanı Hüseyin Ekmen, emeklilerin ekonomik ve sosyal sorunlarını Vali Canalp'a iletirken, derneklerinin emekliler için yaptığı çalışmaları anlattı. Derneğin Batman'da emekliler için hayata geçirdiği TOKİ konutları projesini takdir eden Vali Canalp, emeklilerin taleplerinin yerine getirilmesi ve sorunlarının çözüme kavuşturulması için yürütülecek her türlü çalışmaya gerekli desteği vereceklerini belirtti. Başkan Ekmen, Vali Ekrem Canalp ve eşi Dr. Ayten Canalp'a misafirperverliğinden ötürü teşekkür etti.

Iğdır Valisi Turan, Şubemizi Ziyaret Etti



Iğdır Valisi Ercan Turan, TÜED Iğdır Şubemizi ziyaret etti. Şube Başkanımız İsa Bilir, derneğimiz hakkında bilgi verdi ve emeklilerin içinde bulunduğu koşulları anlattı. Vali Turan da, 2024 yılının, Cumhurbaşkanımız tarafından emekliler yılı ilan edildiğini hatırlatarak, "Emeklilerimizin her zaman yanındayız" dedi.

Ziyarette; Iğdır Şube İdari Sekreteri Zahir Kosik, Mali Sekreter Tuncay Sarcan, Eğitim Sekreteri Ferhan Şahin ve Teşkilat Sekreteri Karip Sevindik ile Denetleme Kurulu Başkanı Yılmaz Taner hazır bulundu.

TÜED – KENT DİŞ KLİNİKLERİ İNDİRİM ANLAŞMASI



Kısa adı TÜED olan Türkiye Emekliler Derneğimiz, üyelerinin diş sağlığına erişimini kolaylaştırmak için indirim protokolü imzaladı.

Yaklaşık (22) yıldır ağız ve diş sağlığı üzerine profesyonel kadrosuyla çağdaş ve dijital yöntemlerin tamamını kullanarak hizmet veren KENT KLİNİK Ağız ve Diş Sağ. Hiz. A.Ş. ile indirim protokolü TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün ve Kent Klinik adına Kurumsal Yetkili Mahir Kabalak tarafından imzalandı.

Yapılan protokolle üyelerimize ve birinci derece yakınlarına ücretsiz muayene, ücretsiz film çekimi, ücretsiz tomografi olanaklarının yanı sıra tedavilerde geçerli olacak, yüzde 30'luk bir indirim imkanı sunuldu. TÜED üyeleri, üye kimlik kartlarını göstererek bu indirimden kolayca yararlanabilecekler.

KURUMUNUZ çalışanları ve emeklileri ile birinci dereceden yakınlarına (anne, baba, kardeş, eş ve çocuklar) ve bakmakla yükümlü oldukları kişilere;

Türk Dişhekimleri Birliği (TDB)'nin belirlediği 2024 yılı fiyat listesi üzerinden **%30** indirim imkanı sağlanmıştır.

Uzman diş hekimi muayenesi,
Panoramik film çekimi ve Tomografi çekimi **Ücretsizdir.**

📍 Çayyolu ADSM
Mutlukent Mahallesi, Doğan Taşdelen Bulvarı
No: 31, 06810, Ümitköy / Ankara

📍 Batıkent ADSP
İlkyerleşim Mahallesi Başkent Bulvarı
Labirent İş Merkezi, No: 204 / 45,
06370, Yenimahalle / Ankara

“ Bilgi ve randevu için
bizimle iletişime
geçebilirsiniz ”

☎ 0 (850) 305 31 13
☎ 0 530 584 94 03
🌐 kentklinik.com.tr

TEZCAN: "Emekliler mucize yaratıyor"

Emeklilerin yaşadığı ekonomik sıkıntılarla ilgili değerlendirmelerde bulunan Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Antalya Şube Başkanı İbrahim Tezcan, emeklilerin pandemi döneminden bu yanadır ekonomik açıdan çok büyük zorluk çektiğinin altını çizdi. 10 bin lira emekli aylığı ile geçinen emeklilerin en iyi ekonomistler olduğunu söyleyen Tezcan, geçinebilmek için mucize yarattıklarını kaydetti. Emeklilerin rahat bir hayat yaşayabilmeleri için yapılması gerekenleri dile getiren Tezcan, "Sosyal Güvenlik Yasası değiştirilmeli. GSMH'nin yüzde 5'ini bize veriyorlar. Avrupa'da bu yüzde 12 ila 17 arasında. GSMH'nin bizde de yüzde 12'si verilsin emeklinin maaşı yükselir" dedi. Gayri Safi Milli Hasıla'ya (GSMH) dikkat çeken Tezcan, en düşük emekli aylığının 32 bin lira olması gerektiğini de söyledi.



Karabük Şubemiz Başkan Çetinkaya'yı Tebrik Etti

Türkiye Emekliler Derneği Karabük Şubesi Başkanı Celal Bulut ve yönetimi, 31 Mart Mahalli İdareler seçimlerinde Karabük Belediye Başkanı seçilen Özkan Çetinkaya'ya hayırlı olsun temennisinde bulunarak, yeni görevinde başarılar dilediler.

TÜED Şube Başkanımız Bulut, ziyaret sırasında yaptığı konuşmada, emeklilerin en mağdur toplum kesimi haline dönüştüğüne vurgu yaparak, "Emeklilerimiz aldıkları düşük gelirlerle geçinemez hale geldiler, çarşı ve pazarlar emeklilerimizin yüzünü güldürmüyor" dedi.



Konya Ereğli Şubemiz Başkan Akpınar'ı Makamında Ziyaret Etti

TÜED Konya Ereğli Şubemiz, Belediye Başkanlığına seçilen sayın Ümit Akpınar'ı makamında ziyaret etti.

Akpınar ziyarette derneğimize üye oldu.

Ziyarete ilişkin bir değerlendirme yapan Konya Ereğli Şube Başkanımız Gürsel Aldemir; "Öncelikle, sayın başkanımıza çalışmalarında başarılar diliyoruz. Buraya hem kendisini tebrik etmeye, hem de ilçemizde yaşayan emeklilerimizin ekonomik ve sosyal sorunları hakkında kendisine ayrıntılı bilgiler vermeye geldik. Çok sorunlu bir topluluğu temsil ediyoruz ve bu sorunların acil çözümler beklediğini her fırsatta bütün yetkililerimize iletiyoruz. Sayın başkandan da bu konuda hassasiyet bekliyoruz" dedi.



EŞREFFAŞA ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 22. GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ

Eşrefpaşa Şube Başkanlığımız 22. Olağan Genel Kurulunu 7 Nisan 2024 Çarşamba günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Divan üyeliklerini; Arif Aras, Zekeriya Beypınar, Kenan Turan, Çetin Atış, Mehmet Yahşi ve Ali Solar'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre;

Şube Başkanlığına Baki Yapıcı yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Kader Yüzer, Muhittin Yalçın, Ayşe Yüzer, Nizamettin Erçelik, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Ahmet Tuncay, Nadir Şen ve Ayhan Altunkaynak olarak seçildiler.



Alman Emeklisi İNTİBAK'a Kavuştu

21 Milyon emeklisi olan 84 Milyon nüfuslu Almanya'da emeklilerin yüzü güldü.

Emekli zammı 4,57 olarak, enflasyonun üzerinde gerçekleşti. Almanya, emekli maaşlarında bu yazdan itibaren uygulanacak şu anki enflasyon oranının üstünde olan %4,57'lik bir artışı onayladı.

Son bir yıl içinde enflasyon azalmış olmasına rağmen, son maaş müzakerelerinin sonucu, çeşitli sektörler yaşam maliyetlerinde büyük bir artışın ardından ciddi ücret artış beklentilerini yansıttı. Artış, 1 Temmuz'dan itibaren yürürlüğe girecek.

Alman haber ajansı DPA'nın haberine göre, Mart ayında Almanya'daki enflasyon oranı %2,2 olarak hesaplanırken, 2000 yılından beri Avrupa'nın en büyük ekonomisinde emekli maaşlarına, yıllık enflasyon oranının üzerinde artış gerçekleştirilecek.

Böylece, Doğu ve Batı Almanya'nın yeniden birleşmesinin üstünden 30 yılı aşkın bir süre geçtikten sonra, emekli maaşlarını eşitleme çalışmaları tamamlanmış oldu.



Türkiye'deki 16 milyon 154 bin emekliden 8 milyon 774 bini 10 büyükşehirde ikamet ederken, Balıkesir yüzde 28 ile nüfusuna oranla en fazla emeklinin yaşadığı şehir oldu...

Emeklilerin yarısı 10 büyükşehirde yaşıyor

- TÜED'in araştırmasına göre, emeklilerin yüzde 20'si İstanbul'da yaşarken, İstanbul'un ardından Ankara, İzmir, Bursa ve Antalya en yoğun emekli nüfusuna sahip iller olarak sıralandı

- Türkiye'deki 16 milyon 154 bin emekliden 8 milyon 774 bini 10 büyükşehirde ikamet ederken, Balıkesir yüzde 28 ile nüfusuna oranla en fazla emeklinin yaşadığı şehir oldu

- TÜED Genel Başkanı Ergün: "Hükümet ve yerel yönetimler, araştırmamızın sonuçlarını dikkate alıp, emekli nüfusunun yoğun olduğu yerlere yönelik politikalar geliştirmeli"

ANKARA (AA) - ÖZCAN YILDIRIM - Türkiye Emekliler Derneği'nin (TÜED) araştırmasına göre, Türkiye'deki 16 milyon 154 bin emeklinin yarısı 10 büyükşehirde ikamet ederken, toplam emekli nüfusunun yüzde 20'si İstanbul'da yaşıyor.

TÜED tarafından yapılan "Emeklilerin Yaşadığı Yerler Araştırması" ile Türkiye'de emeklilerin yoğun olarak yaşadığı iller belirlendi. Araştırmaya göre, Türkiye genelinde 16 milyon 154 bin 322 kişi Sosyal Güvenlik Kurumundan (SGK) aylıklık aylığı alıyor. İstanbul, 3 milyon 240 bin kişiyle en fazla emekli nüfusuna sahip şehir olurken, toplam emekli nüfusunun yüzde 20'si İstanbul'da yaşıyor. İstanbul'un ardından en yoğun emekli nüfusuna sahip iller, şu şekilde sıralandı:

"Ankara 1 milyon 261 bin 552 kişi, İzmir 1 milyon 176 bin 709 kişi, Bursa 720 bin 435 kişi, Antalya 495 bin 70 kişi, Adana 399 bin 524 kişi, Konya 393 bin 837 kişi, Kocaeli 391 bin 756 kişi, Balıkesir 361 bin 466 kişi, Mersin 334 bin 22 kişi."

- En az emekli Ardahan, Bayburt ve Tunceli'de

Toplam 8 milyon 774 bin 811 emeklinin yaşadığı söz konusu 10 büyükşehir, Türkiye'deki emeklilerin yüzde 54'üne ev sahipliği yaparken, Ankara ve Konya dışındaki şehirlerin denize kıyısının olması dikkati çekti.

Nüfusu 1 milyon 273 bin civarında olan Balıkesir, yüzde 28 ile nüfusuna oranla en fazla emeklinin yaşadığı şehir oldu.

Ardahan 10 bin 814 kişiyle en az emekli nüfusuna sahip şehir olurken, Ardahan'ın ardında 13 bin 98 kişiyle Bayburt, 13 bin 294 kişiyle ise Tunceli geldi.

- "Emeklilerin sorunlarına çözüm üretilmeli"

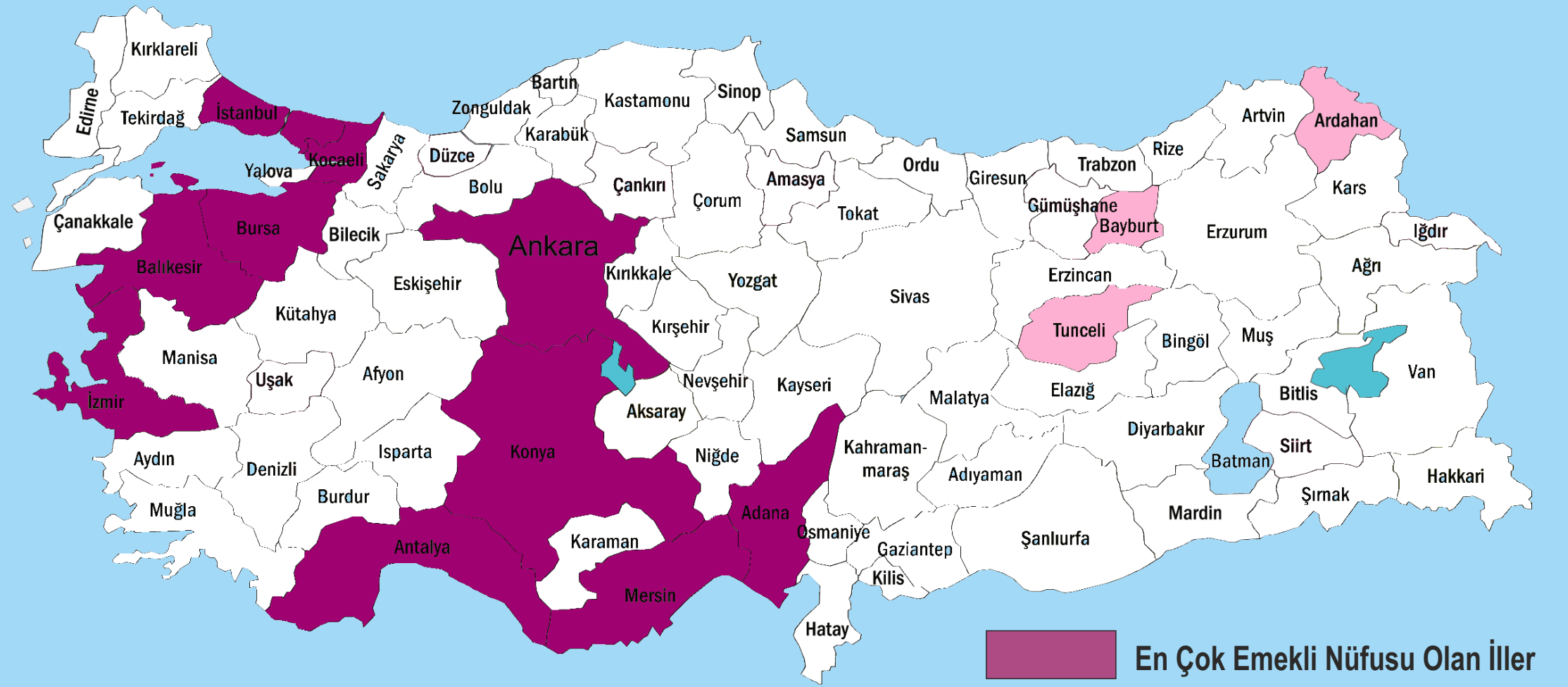
TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, araştırmaya dair AA muhabirine yaptığı değerlendirmede, TÜED'in 1 milyona yakın üyesiyle emeklileri temsil eden en büyük sivil toplum kuruluşu olduğunu belirterek, yaptıkları araştırmaların

sonuçlarının izleyecekleri politikaları belirlemede yol gösterici olduğunu söyledi.

Araştırmayla ulaştıkları emeklilerin yarısının 10 büyükşehirde yaşadığı sonucunun önemli bir veri olduğuna dikkati çeken Ergün, şöyle konuştu:

"16 milyon emekli, toplumun önemli bir kesimini oluşturuyor. Ülkenin kalkınması için yıllarca alın teri döken emeklilerimizin başta ekonomik olmak üzere sorunlarına çözüm üretilmeli, talepleri karşılanmalı. Emeklilerin İstanbul ve Ankara gibi metropollerden kopamamasının nedenleri iyi analiz edilmeli. Hükümet ve yerel yönetimler, araştırmamızın sonuçlarını dikkate alıp, emekli nüfusunun yoğun olduğu yerlere yönelik politikalar geliştirmeli."

EMEKLİLERİN EN YOĞUN OLDUĞU İLLER



En Çok Emekli Nüfusu Olan İller

En Az Emekli Nüfusu Olan İller

MERSİN ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 24. GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ

Mersin Şube Başkanlığımız 24. Olağan Genel Kurulunu 24 Nisan 2024 Çarşamba günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Divan Kâtip Üyeliğini Genel Eğitim Sekreterimiz Mehmet Nalbantbaşı, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Denetim Kurulu Başkanımız Hüseyin Ekmen, Gölbaşı Şube Başkanımız Ersin Tümtürk'ün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Cemal Akbudak yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Veli Tol, Zihal İyidil, Ahmet Şenol Keskin, Salih Yüzgeç, Denetim Kurulu Üyeleri ise; İbrahim Pişot, Zeliha Gezer, Cemil Çetinkaya olarak seçildiler.



ÇAYCUMA ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 21. GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ

Çaycuma Şube Başkanlığımız 21. Olağan Genel Kurulunu 26 Nisan 2024 Cuma günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Süleyman Taşçı, Divan Başkan Yardımcılığını Ali Kalaycı, Tuncay Arslan, Divan Katip Üyeliğini Can Karakaş, Kamil Derecik'in yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Nizamettin Eyidoğan tekrar seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Ramazan Hotlu, Yılmaz Oruç, Yaşar Demir, Recai Oral, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Muhittin Demirsoy, Şahin Karagöz, Nurettin Demir olarak seçildiler.



EYÜP ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 23. GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ

Eyüp Şube Başkanlığımız 23. Olağan Genel Kurulunu 26 Nisan 2024 Cuma günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Bayrampaşa Şube Başkanımız Fettah Deniz, Divan Başkan Yardımcılığını Orhan Üstündağ, Divan Katip Üyeliğini Yunus Amaç'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Osman Cumhur Alkan tekrar seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Salih Üzer, Mustafa Yiğit, S. Deniz Gökpınar, Güral İlker, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Sebahattin Ayan, Sevim Akkuş, Adnan Acar olarak seçildiler.



ŞİŞLİ ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 24. GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ

Şişli Şube Başkanlığımız 24. Olağan Genel Kurulunu 26 Nisan 2024 Cuma günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Bayrampaşa Şube Başkanımız Fettah Deniz, Divan Başkan Yardımcılığını Erol Sinanoğulları, Divan Kâtip Üyeliğini Eyüp Şube Başkanımız Osman Cumhur Alkan'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Mustafa Kahya yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Orhan Üstündağ, Sebat Aksoy, Fidan Demirbilek, Recep Üstündağ, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Kemal Kulaç, Şenel Tekin, Murat Aydın olarak seçildiler.



BAYRAMPAŞA ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 23. GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ

Bayrampaşa Şube Başkanlığımız 23. Olağan Genel Kurulunu 27 Nisan 2024 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Körfez Şube Başkanımız M. Derviş Ilgaz, Divan Başkan Yardımcılığını Eyüp Şube Başkanımız Osman Cumhur Alkan, Hasip Özyurt, Divan Katip Üyeliğini Necla Aliş'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Fettah Deniz yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Nermin Akcebe Özdemir, Mustafa Yalçın, Male Morali, Neşe Makuloğlu, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Agus Özbir, Mefail Hasanlar, Salim Türk olarak seçildiler.



BAKIRKÖY ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 23. GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ

Bakırköy Şube Başkanlığımız 23. Olağan Genel Kurulunu 27 Nisan 2024 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Bayrampaşa Şube Başkanımız Fettah Deniz, Divan Başkan Yardımcılığını Körfez Şube Başkanımız M. Derviş Ilgaz, Eyüp Şube Başkanımız Osman Cumhur Alkan, Divan Katip Üyeliğini Aykut Aslan'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Emine Aslan seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Nurzen Sevinç, İrfan Dalgıç, Süleyman Aspetik, Raşit Anlayışlı, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Pervin Kesimal, Hüseyin Hotun, Mustafa Karademir olarak seçildiler.



KADIKÖY ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 12. GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ

Kadıköy Şube Başkanlığımız 12. Olağan Genel Kurulunu 28 Nisan 2024 Pazar günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Bayrampaşa Şube Başkanımız Fettah Deniz, Divan Kâtip Üyeliğini Eyüp Şube Başkanımız Osman Cumhur Alkan, Gölbaşı Şube Başkanımız Ersin Tümtürk'ün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Nahit İmamoğulları yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Seher Karabağ, Nusret Aktürk, Tayfun Toydemir, Gülten Çakır, Denetim Kurulu Üyeleri ise; İbrahim İlbuğa, İbrahim Leventoğlu, Yusuf Taze olarak seçildiler.



ÜSKÜDAR ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 21. GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ

Üsküdar Şube Başkanlığımız 21. Olağan Genel Kurulunu 28 Nisan 2024 Pazar günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Ali Tunç, Divan Kâtip Üyeliğini Kartal Şube Başkanı Hüseyin Araz, Körfez Şube Başkanımız M. Derviş Ilgaz, Gölbaşı Şube Başkanımız Ersin Tümtürk'ün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Fatma Önerge yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Nuriye Yalçınsoy, Nidayi Kuğu, Ömer Sancaktutan, Kenan Birinci, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Zafer Avcı, Celal Karakaş, İsmail Durmuş olarak seçildiler.



AYANCIK ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 20. GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ

Ayancık Şube Başkanlığımız 20. Olağan Genel Kurulunu 28 Nisan 2024 Pazar günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Divan Başkan Yardımcılığını Yusuf Çakır, Hasan Basri Kurt, Divan Kâtip Üyeliğini Ahmet Yerli' nin yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Kemal Göksu yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Mehmet Karadeniz, Çetin Kaya, Ferdettin Özcan, Sabri Akın, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Muzaffer Şenel, Ertan Akın, Kazım Demir olarak seçildiler.



ÖDEMiŞ ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 4. GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ

Ödemiş Şube Başkanlığımız 4. Olağan Genel Kurulunu 28 Nisan 2024 Pazar günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Divan Başkan Yardımcılığını Eşrefpaşa Şube Başkanımız Baki Yapıcı, Menemen Şube Başkanımız Arif Aras, Divan Kâtip Üyeliğini İzmir Şube Başkanımız Zekeriya Beypınar, Necmi Kuş'un yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Ali Solar seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Haydar Solar, Nilgün Urtumur, Neşe Solar, Hasan Yigen, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Mehmet Hulusi Bilge, Metin Coşkun, Levent Yıldız olarak seçildiler.



NAZILLI ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 17. GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ

Nazilli Şube Başkanlığımız 17. Olağan Genel Kurulunu 29 Nisan 2024 Pazartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Divan Başkan Yardımcılığını Eşrefpaşa Şube Başkanımız Baki Yapıcı, Aydın Şube Başkanımız Durmuş Uzuner, Divan Kâtip Üyeliğini Denizli Şube Başkanımız Ali Oymak, Menemen Şube Başkanımız Arif Aras, Soner Gündüz, Hasan Karataş'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Orhan Oruç seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Cihan Toka, Abdullah Baldır, Aysin Hittet, Mehmet Kırım, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Serpil Akçasakın, Osman Yakın, Salih Uzun olarak seçildiler.



ANKARA ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 25. GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ

Ankara Şube Başkanlığımız 25. Olağan Genel Kurulunu 30 Nisan 2024 Salı günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Divan Kâtip Üyeliğini Çankaya Şube Başkanımız Ejder Gök, Sincan Şube Başkanımız Ali Ulukan'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Fahri İravul yeniden seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; İbrahim Avcı, Vedat Tapan, Erhan Zorba, Rafet Doğrul, Denetim Kurulu Üyeleri ise; İsmail Hakkı Kuzu, Emine Kahraman, Mehtap Demirboğa olarak seçildiler.



KIRKLARELİ ŞUBEMİZ BELEDİYE BAŞKANI BULUT'U TEBRİK ETTİ

Kırklareli Şube Başkanımız Mehmet Kaplan ve beraberinde yönetim kurulu üyelerinden oluşan heyetimiz Belediye Başkanlığı görevine seçilen Derya Bulut'u makamında ziyaret ettiler. 30 Nisan 2024 tarihinde gerçekleşen ziyarette konuşan Şube Başkanımız Mehmet Kaplan, emeklilerin oldukça sıkıntılı bir dönemden geçtiğini söyleyerek; "Giderek artan enflasyon baskısı emeklileri adeta evden çıkamaz hale getirmiştir. Çarşı-pazar enflasyonu emeklilerimizin belini bükmeye devam etmektedir. Siyasilerimizin, bu soruna derhal el atmaları gerek. Ülke genelinde gerekse de yerel bazda alınacak tedbirlerle emeklileri rahatlatmaları kaçınılmaz olmuştur" dedi.



KIRIKKALE ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZDAN BELEDİYE BAŞKANI ZİYARETİ

TÜED Kırıkkale Şube Başkanımız ve beraberinde yönetim kurulu üyelerinden oluşan heyetimiz Kırıkkale Belediye Başkanlığına seçilen Ahmet Ünal'ı makamında ziyaret etti. Emeklilerimizin "hayırlı olsun" temennilerini Başkan Ünal'a ileten Aytekin, emeklilerin yaşadığı sorunlar ve bu sorunların çözümü için önerilerimizi detaylı bir şekilde sundu.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden Ahmet Ünal, emeklilerin kent yaşamında karşılaştıkları sıkıntılar başta olmak üzere her türlü sorunlarında yanlarında olacaklarını belirterek; "Büyüklerimizin, her zaman başımızın üzerinde yerleri vardır. Yapmamız gereken ve üzerimize düşen ne görev varsa yerine getirmeye hazırız" dedi.



ÜSKÜDAR BELEDİYE BAŞKANI DEDETAŞ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ

Üsküdar Belediye Başkanlığına seçilen Sinem Dedetaş, TÜED Üsküdar Şube Başkanımız Fatma Önerge ve yönetim kurulunu ziyaret ederek, emeklilerin talep ve beklentileri hakkında kapsamlı bilgiler aldı.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden Şube Başkanımız Önerge, belediyelerin emeklilerin yaşamında önemli bir yeri olduğuna vurgu yaparak; "Bütün Türkiye'de şubelerimiz belediyelerle ortak projelere imza atmaktadırlar. Bunun en seçkin örneklerini de Üsküdar ilçemizde yaşadık. Umuyor ve diliyoruz ki bundan sonra da Türkiye'ye örnek olacak ekonomik ve sosyal projeleri sayın Belediye Başkanımız Sinem Dedetaş ile hayata geçiririz, kendilerini bu göreve seçildikleri için öncelikle emekli topluluğumuz adına tebrik ediyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz" dedi.



BEYPINAR: "Emekli Torunlarına Bayram Harçlığı Veremiyor"

Türkiye genelinde yüksek enflasyonun getirdiği bir derin yoksulluk oluşurken emekliler ise derin yoksulluğu en fazla hisseden kesimlerden biri oldu. 10 bin TL emekli maaşı ile ayakta kalmaya çalışan emekliler, 3 bin TL'lik bayram ikramiyesi ile bayram alışverişini yapamıyor. Emeklinin perişan halde olduğuna ve bayram yapamadığına dikkat çeken TÜED İzmir Şube Başkanı Zekeriya Beypınar, "Emekli maaşı ortada, emekliye verilen 3 bin TL bayram ikramiyesi hiçbir ihtiyacımıza yetmiyor. Bugün bir kasaba gidiyoruz 1 kilo et 700 lira, bir kilo peynir 350 TL, zeytin 300 TL. Emekli artık çerez alamıyor, emekli çerezi unuttu. Emekli 10 bin TL maaşı ve 3 bin TL bayram ikramiyesi ile ne yapabilir?

Bayramda çocuklarımıza, torunlarımıza bayram harçlığı verirdik. Öyle hale geldik ki çocuklarımıza, torunlarımıza harçlık veremiyoruz. Emekliler torunlarından kaçmak zorunda kalıyor. 10 bin TL emekli maaşı 3 bin TL ama verdikleri bayram ikramiyesi ile iki kilo tatlı alınmaz. Pazar desek ateş pahası. Biber 100 lira, patlıcan 50 lira, yeşillik tanesi 10 lira emekli nasıl yaşayacak" ifadelerini kullandı.





2024 BÖLGESEL AVRUPA SOSYAL GÜVENLİK FORUMU YAPILDI

Uluslararası Sosyal Güvenlik Örgütü (ISSA)'nın üç yılda bir düzenlediği Bölgesel Avrupa Sosyal Güvenlik forumu 16-18 Nisan 2024 tarihleri arasında gerçekleşti. Forumda, Avrupa'da sosyal güvenlik alanında ilerlemeler, öncelikler ve zorluklara odaklanılmış ve her ülke kendi bağlamında yaşadığı gelişmeleri ve sorunları paylaşarak tartışmıştır. ISSA, forumun açılış konuşmasında Avrupa'daki sosyal güvenlik hakkında kendi görüşlerini içeren bir sunum gerçekleştirmiş ve Avrupa'nın sosyal güvenlikteki aşamalarını incelemiştir.

Sosyal güvenlik sistemlerinin sürdürülebilirliğini sağlamak için Avrupa ülkeleri çeşitli reformlar gerçekleştirmektedir.

-Emeklilik Reformları: Emeklilik yaşının yükseltilmesi, yardım formüllerinin değiştirilmesi ve özel emeklilik programlarının teşvik edilmesi.

-Sağlık Reformları: Önleyici bakımın vurgulanması, verimliliğin artırılması ve yeni teknolojilerin entegre edilmesi.

-İşgücü Piyasası Politikaları: Özellikle kadınlar ve yaşlı işçiler arasında daha yüksek katılım oranlarının teşvik edilmesi ve eğitiminin artırılması.

ISSA, Avrupa genelinin kapsamlı ve güçlü sosyal güvenlik sistemlerine sahip olmasına rağmen, son yıllarda yaşadığı zorlukların üzerinde durmuştur. Nüfusun yaşlanması, gelişen aile dinamikleri, iş dünyasındaki değişimler, çok sayıda büyük ölçekli krizler ve teknolojik gelişmeler sosyal güvenlik sistemlerini zora sokmaktadır. Bu karmaşık sorunların üstesinden gelmek için atılması gereken adımlara da değinen ISSA, sosyal güvenlik sistemlerinin sürdürülebilirliğini ve uyarlanabilirliğini iyileştirmeye yönelik reformlar gerçekleştirilmesi, hassas nüfus gruplarını korumak için politikalar ve özel programlar uygulanması, gelişmiş hizmet sunumu yoluyla programlara erişilebilirliğin artırılması, giderek daha karmaşık hale gelen nüfusun hızla değişen ihtiyaçlarının karşılanması, güçlü, duyarlı ve esnek kurumlar aracılığıyla sorunlara cevap oluşturulması gerektiğinin özellikle altını çizmiştir.

Dünyanın dijitalleşmesi sosyal güvenlik sistemlerine de etki etmektedir. Sosyal güvenlik sistemlerinde dönüşüm ve inavasyona odaklanılması da oldukça önemlidir. Risk yönetiminin güçlendirilmesi ve kritik karar alma süreçlerine desteğin artırılması, şeffaflığı ve farkındalığı teşvik etmek için geleneksel iletişim mekanizmalarının yeniliklerle harmanlanması, dijitalleşme ve insanların ihtiyaçlarına göre uyarlanmış kişi odaklı yaklaşımlar yoluyla hizmet sunumunun iyileştirilmesi önemlidir. Özellikle süreçleri iyileştirmek ve talep işleme ve risk değerlendirmesini kolaylaştırmak için yapay zekâ kullanımının artırılması, sosyal güvenlik sistemlerinin sağlamlığı için oldukça önemlidir. Ülkelerin sosyal güvenlik sistemlerini incelerken, bu konulara dikkat çekmesi ve bu hususlarda güncellemeler yapılması oldukça önem taşımaktadır.

Değişen yaşam seyri sırasında nüfusun korunması ve yeni çalışma biçimlerinin dikkate alınması gerekmektedir. Eğitim sistemi, iş arama, annelik/babalık, hastalık, esnek kariyerler, yaşlanan nüfusun ihtiyaçlarının karşılanması (emeklilik, sağlık ve uzun süreli bakım), çocuk bakımı ve diğer yardımlar yoluyla aileleri, istihdamı teşvik ederek çalışma çağındaki insanları desteklemek, güvenli ve sağlıklı işyerleri sağlamaya yönelik girişimler oluşturmak, sosyal güvenlik sistemlerinin anlamı ve sürdürülebilirliği açısından gereken adımlar olarak değerlendirilmelidir.

Avrupa'daki yüksek sosyal güvenlik kapsamına rağmen, kayda değer eksiklikler halen devam etmektedir. Avrupa geneline baktığımızda, kadınları, serbest meslek sahiplerini ve bakım çalışanlarını, kırsal/tarım işçilerinin korunmasını iyileştirmeye yönelik girişimlerde, göçmen ve mültecilere yönelik korumalar konularında eksikler mevcuttur. Ülkelerin bu konularda öz eleştirilerini yapmaları ve sorunlarına çözüm üretebilmeleri, sosyal güvenlik sistemlerinin geleceği açısından hayati önem taşımaktadır.

Sosyal güvenlik sistemlerinde hali hazırda yaşanan sorunlarının yanı sıra olası krizler de ülkeler için gündem olmalıdır. Covid-19 krizi sonrası büyük bir darbe alan sosyal güvenlik sistemi yaşanacak bir başka krize daha hazır olmadığı ortadadır. Bu nedenle yaşanacak krizleri tespit edebilme ve sistemin sağlamlaştırılması da oldukça önemlidir. Yaşanabilecek olası krizlere baktığımızda, iklimle ilgili riskler, doğal afetler ve insani krizler dikkat çekmektedir. Ülkelerin bu tarz yaşanacak krizlere yanıt verme kapasitesinin artırılması, düşük ücretlere, yeni çalışma biçimlerine, iş geçişlerine ve giderek parçalanmış çalışma kariyerlerine yanıtlar geliştirmesi sağlanmalıdır. Sosyal güvenlik sistemlerinin mali ve idari açıdan dirençli olması, finansmanın çeşitlendirilmesi ve yatırım getirilerinin artırılması, çevreci geçişlerin desteklenmesi ve sürdürülebilir yatırımların teşvik edilmesi, geleneksel ve yenilikçi çözümleri birleştirerek güçlü, duyarlı ve esnek kurumlar oluşturulması için çalışmalar yapılmalıdır.

Sosyal güvenlik sistemleri son yıllarda hiç olmadığı kadar sarsılmış durumdadır. Nüfus dengesindeki bozulmalar, yaşam şekillerinin değişmesi, dijitalleşme, meslek gruplarının değişimi, vb. durumlar sosyal güvenlikte ülkelerin ciddi reformlar yapması gerektiğinin sinyallerini vermektedir. Dünya geneline baktığımızda çoğu Avrupa ülkesi sosyal güvenlikte iyi gözükse de, son yaşanan krizler herkesi etkilemektedir. Kötü etkileri azaltmak ve daha yaşanabilir yarınlara oluşturmak için hassas bir denge kurulması ve nüfusun değişen ihtiyaçlarına cevap verilmesi gerekmektedir. Ülkeler, reformlar gerçekleştirirken tüm insanların korunmasına, sistemlerin esnek olmasına, dijitalleşmenin doğru konumlandırılmasına özen göstermelidir.



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK KÖŞESİ AYIN YORUMU

EMEKLİNİN YAŞAM STANDARÜTİ ZAYIFLADI!

Emekli aylıkları alım gücünü düşüren bir sistem uygulandığından, temel ihtiyaçlara erişim zorlaşmış ve enflasyonun en büyük mağduru emekliler olmuştur. Açlık sınırının altında aylık ödenmesi, sosyal devlet ve sosyal güvenlik normuyla da bağdaşmamaktadır. Sosyal güvenlik haklarına, her ülkenin gelecek güvencesi olarak bakılmaktadır. Gelişmiş ülkeler bu konuda koruyucu kararlar almakta ve emeklilik dönemlerinde muhtaç olunmadan insanca yaşamaya yetecek aylık ödenmektedir.

Ülkemiz bakımından genel bir değerlendirme yapıldığında; sosyal güvenlik hakları bakımından iyi bir yerde bulunmadığımızı görüyoruz. Ülkemizde sendikalaşma oranı düşük kaldığından, toplu iş sözleşmesinden yararlanan işçilerin oranı yüzde 15 ile sınırlı kalmıştır. Toplu iş sözleşmesi haklarından

yararlananlara bağlanan emekli aylıklar ile asgari ücretle çalışanlara bağlanan aylıklar arasında ciddi fark vardır.

Düşük ücret politikası, sosyal güvenlik haklarını da zayıflatmaktadır. Çalışanların yarısı asgari ücret üzerinden prim ödediğinden, bu kapsamda emekli olanların kök aylıkları düşük kalmıştır. 5510 sayılı Kanun döneminde asgari ücretle çalışanlara bağlanan kök aylıklar, asgari ücretin yarısını bile karşılamamaktadır. Emekli aylığı hesaplamalarında dikkate alınan güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranları, emekliliği zayıflatan bir başka parametre olmuştur. Kök aylık sorunu düzeltilmeden ve intibak yapılmadan, emeklilerin yaşam standartı iyileştirilemez. Emeklilik yılı ilan edilen 2024 yılında bu yönde düzenlemeler yapılmalı ve emeklilere hak ettikleri aylık ödenmelidir.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: Gazete ve televizyonlarda sıkça yayınlanan haberlere göre, emekli aylıklarına yapılan zamlar kısa sürede geri alınmaktadır. 2024 yılı ilk dört ayda tüfe artışına göre, emekli aylıklarında reel kayıp ne kadar oldu? Bu konuda derneğinizi araştırması var mı?

CEVAP: Derneğimiz, her açıklanan tüfe oranlarına göre, emekli aylıklarındaki reel kayıpları hesaplamaktadır. Buna göre, 2024 yılı ilk dört ayda tüfe artışı %18,72 olarak açıklandı. Kaldı ki, TÜİK tarafından hesaplanan tüfe artışı gerçek enflasyonu yansıtmamaktadır. Buna rağmen, 2024 yılı ilk dört ayda hesaplanan %18,72 tüfe artışı, emekli aylıklarında %15,77 reel kayba neden olmuştur. Örnek vermek gerekirse, 10.000 TL ödenen en az aylık ödemesi, 8.423 TL'ye gerilemiştir. Emeklinin alım gücünü düşüren bir sistem uygulanıyor. Kök emekli aylıklarının düşük hesaplanması ve enflasyona karşı korumasız kalması, emeklileri yoksullaştıran bir süreci getirmiştir. Zorunlu ihtiyaçların çok büyük bölümüne erişemeyen emekliler giderek yoksullaşmaktadır.

SORU: 2023 yılında engelli statüsünden emekli oldum. Sosyal güvenlik destek primi ile çalışmaya devam ediyorum. EYT kapsamında emekli olan ve çalışmaya devam edenlere uygulanan 5 puan prim indirim teşvikinden yararlanabilir miyim?

CEVAP: 2023 yılında 7438 sayılı Kanunla, emeklilikte yaş koşulu kaldırılmış ve EYT kapsamında emekli aylığı bağlananların, işten ayrılış bildirgesi verilen sigortalıların 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlandığı tarihten itibaren işveren hissesinden beş puan

indirim teşviki getirilmiştir. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden engelli statüden emekli olanlar yararlanamıyor. Engelli statüsünden emekli olanlarda yaş koşulu aranmaz ve EYT kapsamında değerlendirilemez. Bu nedenle, engelli statüden emekli olanların 5 puanlık indirimden yararlanması söz konusu değildir.

SORU: 2024 yılında emekli oldum. 8759 prim günüm olmasına rağmen, kök aylığım 9500 TL, yapılan ödeme ise 10.000 TL. Bu adalet mi? Benden çok daha az günü olanlara da 10.000 TL ödeniyor. Bu durumun düzeltilmesi için Derneğinizi bir çalışması ve mücadelesi var mı?

CEVAP: Sizin gibi milyonlarca emekli var. Karma sisteme göre hesaplanan emekli aylıklarında eşitsizliklerin giderek büyüdüğünü görüyoruz. Her bir emeklimizin prim kazancı ve pirim ödeme gün sayılarına göre emekli aylıkları tek bir sistem üzerinden yeniden hesaplanmalıdır. Basın açıklamalarımızda, hükümete verdiğimiz raporlarda ve araştırmalarımızda, 2000 sonrası emeklilerin intibakı yapılarak eşitliğin sağlanması talep edilmiştir. Sosyal güvenliğin normu eşitlik üzerine kurulmuştur. Sigorta mevzuatında yapılan değişikliklerde, eşitlik ilkesi korunmadığından, emekli aylıklarında farklılıklar yaşanmaktadır. 2000 sonrası dönem için aylık bağlama oranları çok düşük belirlendiğinden, kök aylıklar değerini yitirmiştir. Asgari (taban) emekli aylığı aylık bağlama oranı olan %35'in emekli aylığı hesaplamalarına hiçbir katkısı yoktur. Bu oran en az %70 olmalıdır. Emekli aylığı hesaplamalarında dikkate alınan prim kazanç güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranları iyileştirilmeli ve emeklilerimize hak ettikleri aylıklar ödenmelidir.



ABD'DE YAŞLANMA, EMEKLİLİK VE İŞGÜCÜ

Günümüzün işgücü ve işyeri benzeri görülmemiş bir değişim içindedir. İşletmeler ciddi yetenek açıklarıyla karşı karşıyalar. Personel sıkıntısı bildiren şirketlerin payı ABD'de de tüm zamanların en yüksek seviyesinde; yüzde 77. Yüksek çalışan değişimi, düşük çalışan katılımı, uzaktan ve hibrit çalışmaya dramatik geçiş, devam eden emeklilik dalgası, teknolojiye hızlı ilerlemeler yetenek boşluğu yaratıyor. En kritik pozisyonların çoğu, gelişmiş beceriler, deneyim ve sosyal zeka gerektirir. Bu ihtiyaçların tümü yalnızca deneyimsiz çalışanları işe alarak ve eğiterek veya yapay zekadan yararlanarak karşılanamaz.

Geçen yıl ABD'de de 9,5 milyon iş ilanı vardı, ancak yalnızca 6,5 milyon işsiz görünüyordu. Sağlık çalışanı açığının 2026 yılına kadar 3,2 milyona ulaşacağı öngörülüyor. 2023 yılında yüzde 77'ye ulaşan personel açığı oranı 2013 de yüzde 35 idi. Yaşlanma artmaya devam ediyor, günde yaklaşık 10 bin Amerikalı 65 yaşına ulaşıyor. İşverenler, değerli becerilerin, deneyimlerin ve bağlantıların her emekliyle birlikte kapıdan çıkarılabileceğinin giderek daha fazla farkına varıyor. İyi haber, emeklilerin bir çoğunun emeklilikten sonra çalışmaya devam etmek de dahil olmak üzere zamanlarını anlamlı ve üretken bir şekilde geçirmenin yollarını aramasıdır.

Toplamda 65 yaş ve üzeri 10 milyondan fazla ABD'li şu anda çalışıyor ve bu sayının 2032 yılına kadar 15 milyona yaklaşması bekleniyor. 65 ile 74 yaş arasındakilerin yüzde 27 si çalışıyor veya iş arıyor. 65 yaş ve üzeri kişiler artık işgücünün açık ara en hızlı büyüyen kesimini temsil ediyor. 2032 yılına gelindiğinde, her on çalışandan birinin 65 yaş ve üzerinde olacağı, dört çalışandan birinin 55 yaş ve üzeri olacağı tahmin ediliyor. Almanya, Japonya ve İtalya'da 55 yaş ve üzeri işçiler halen işgücünün dört birini oluşturuyor.

65 yaş ve üzeri Amerikalıların yüzde 83'ü kendilerini yararlı hissetmenin genç hissetmekten daha önemli olduğunu söylüyor. Yüzde 71'i hayatlarının en güzel zamanının geçmişte değil, şu anda ya da önlerinde olduğunu beyan ediyor. Eğer emeklilik çalışmayı tamamen bırakmak ve boş vakit geçirmeye adanmak anlamına geliyorsa, giderek çekiciliğini yitiriyor. Yaş ayrımcılığının yapmamamız ve yaşlılarımızdan bir işgücü havuzu yaratmak gerekiyor. İşverenler, bunları işe alma ve işte tutmaya çalışmalı. Önceki nesillere göre daha uzun yaşıyoruz. Yaşlıların üçte ikisi emekliliği, yeni tutkular ve yenilenmiş amaçlar için bolca yer bulunan, yaşamda yeni bir bölüm olarak görüyor. Pek çok yaşlı çalışan eski işyerlerinde yarı zamanlı işlerde bulunmaktan mutlu. Girişimci, danışman veya yüklenici

olarak kendileri için çalışmanın tadını çıkarıyorlar.

Emekli olan birçok Amerikalının yeterli birikimi yok. İnsanlar 65 yaşına kadar çalışsalar bile emeklilikte mevcut yaşam standartlarını koruyamama riski altındalar. Çoğu mali nedenlerden dolayı daha geç emekli olmayı planlıyor. Daha uzun süre çalışmak aynı zamanda daha düşük ölüm oranı ve daha fazla refahla ilişkilendiriliyor. İnsanların zihinsel, fiziksel ve sosyal açıdan aktif ve amaçlı kalmalarını sağlıyor. Elbette insanların sağlığına zarar verebilecek, oldukça stresli veya fiziksel olarak zorlu işler bunun istisnası.

Yaşlı işçiler hem işlevsel, hem de organizasyonel bilgi ve becerilere sahiptir. Bağlılık ve sadakat sunarlar. Bu özellikler günümüzde hızla azalıyor. Yaşlılar, gençlere dayanıklılık ve duygusal olgunluk konusunda mentor ve rol modeli olarak hizmet edebilirler. Müşteri tabanı da yaşıyor; ABD'de de tüketici harcamalarının dörtte biri 65 yaş ve üzeri kişilerden. Onların bakış açıları ürün geliştirme, pazarlama ve müşteri hizmetleri önemli. Bilgi ve deneyimlerini aktarabilir, kurumsal tutarlılık ve sürekliliğin korunmasında yardımcı olabilirler. Yapılan araştırmalar yaşlı çalışanların çoğunun meraklı ve öğrenmeye istekli olduğunu da ortaya koyuyor.

Yaşlı çalışanlar yaşamları boyunca yeni teknolojileri ve kariyerleri boyunca yeni iş sistemlerini öğreniyor ve bunlara uyum sağlıyorlar. Genç çalışanlar yeni fikirleri içeren akıcı zekaya sahipken, yaşlılar, bilinçli karar almalarını sağlayan kristalleşmiş zekaya sahipler. Genç meslektaşlarının gelişimine ve başarısına destek olurlar. Yaşlı dostu işyerleri ve işverenler, yaşlı insan kaynakları sorumluları beklentidir. Deneyim korunmalı, yenilenmeli, paylaşılmalı, esneklik sunulması ve yaş çeşitliliğinden yararlanılmalıdır. Kademeli olarak emekliliğe geçmeye imkan tanıyan, küresel bir program yaratın. Enerjik veya dijital açıdan bilgili gibi incelikli yaş ayrımcılığı yapan ifadelerden kaçınılmalıdır. Yaş dostu işe alım kanalları oluşturun. Emekli ağlarını işe alım ve yönlendirme için kullanın. Çocuk ve yaşlı bakımı sonrası işe geri dönecek kadınlara yardımcı olunmalıdır.

Pandeminin yol açtığı yeni teknolojiler ve aksaklıklar sayesinde esnek çalışma düzenlemeleri daha yaygınlaştı. Bugün giderek daha fazla sayıda yaşlı, uzun süre çalışmak istiyor ve her zamankinden daha fazla kuruluş onların yardımına ihtiyaç duyuyor. Yaşlanan nüfus çağında, aktif ve ilgili yaşlı, ailesi, işverenleri, ülke ekonomisi ve toplum için olmazsa olmazdır.



TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ

TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi:/....../2023

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ünal BANDIR
Mehmet NALBANTBAŞI
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKŞAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955