



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 21

SAYI: 253

ARALIK 2023

**TÜED:
"MİLLİ
YEMEĞİMİZ
KURU FASULYE,
EMEKLİNİN
MUTFAĞINI
TERK ETTİ..."**

**Emeklileri
kahredecek
maaş
gelişmesi**



**EMEKLİYE KURU FASULYE
BİLE YEMEK HAYAL OLDU**

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) tarafından yapılan hesaplamalara göre; 2005 yılı Aralık ayındaki en düşük emekli aylığının alım gücü ile 2023 yılı Aralık ayı en düşük emekli aylığının alım gücü karşılaştırıldı. Dana eti, mutfak tüpü, zeytin, kuru fasulye gibi temel tüketim mallarının baz alındığı araştırmadan çarpıcı sonuçlar çıktı.

Araştırmaya göre 2005 yılı Aralık ayından 2023 yılı Aralık ayına kadar en düşük emekli aylıkları 11,7 kat artarken 12 kg lık mutfak tüpü fiyatları 19,4 kat artış göstererek 562 lira seviyesine ulaştı. 2005 yılında 22,7 adet mutfak tüpü alabilen 640 TL'lik emekli aylığı, bugün sadece 13,3 adet alabiliyor.

Devamı 4. sayfada

**Bakan IŞIKHAN' dan
emekliye ikramiye
açıklaması geldi:**



**Bakan Işıkhan'dan 5000 liralık
emekli ikramiyesi açıklaması**

**NET TARİH VERDİ
2 GÜN İÇİNDE
HESAPLARA YATACAK**

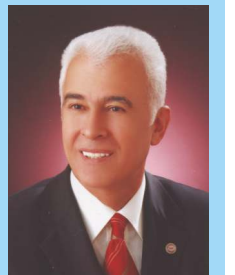
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan: "Çalışan emeklilerimizin 5 bin Türk Lirası tutarındaki ödemeleri 29 Aralık Cuma günü banka hesaplarına yatırılacaktır. Gerçekleştirdiğimiz düzenlemenin kıymetli emeklilerimiz için hayırlı olmasını diliyorum"

**ENFLASYONUN
GÜVENİRLİLİĞİ**

2023 Aralık ayı tüketici fiyat artışının yüzde 2,93 olarak açıklanması, beklentilerin çok altında kalmıştır. Bu sonuca göre, altı aylık tüfe artışının yüzde 37,57 olarak hesaplanması, başta emekliler olmak üzere ücretli ile geçinen tüm kesimlerde hayal kırıklığı yaratmıştır. Emeklilerin zorunlu harcamalarına yıllık bazda yüzde 100'ün üzerinde zam yapılması, resmi enflasyonun gerçeği yansıtmadığının göstergesidir. Emeklilerin temel harcamaları olan doğalgaz, kömür, elektrik ve kira giderlerinin yıllık artışı, TÜİK tarafından açıklanan yıllık yüzde 64,77 tüfe ile uyumlu olmadığı net bir şekilde hissedilmektedir.

Emekliler, bir yıl önce ödenen emekli aylıkları ile bugünkü emekli aylıklarına göre kıyaslama yaptıklarında, alım güçlerinin giderek düştüğünü paylaşıyor. Örneğin, bir yıl önce 600 TL'ye alınan ürünlere bugün 1350 TL ödenmesi, gerçek ve hissedilen enflasyon arasındaki farkı göstermektedir. Ekmeğin, çayın, şekerin, peynirin, yağın, temizlik madde fiyatlarının katlanarak artması, emeklileri yoksullaştıran bir dönemi getirmiştir.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

**Kazım ERGÜN
Genel Başkan**

ENFLASYONUN GÜVENİRLİLİĞİ

En fazla tartışılan konulardan birisi olan resmi enflasyon ile hissedilen enflasyon arasındaki oransal farklılıktır. Yapılan eleştiriler üzerine, TÜİK açıklama yapmış ve hissedilen enflasyonun yüzde 96 olduğunu kamuoyu ile paylaşmıştır. TÜİK, enflasyon verileri konusunda inandırıcı olmadığından, güvenilirliğini sağlamaktan uzak kalmıştır. TÜİK, her bir ücretlinin gelirini belirleyen bir kurum olduğundan, eleştirileri dikkate almalı, bilimsel ve objektif kurallara göre fiyatları belirlemeli ve gerçekçi hesaplamalar yapmalıdır.

Bu görevini tam yerine getirdiğinde, çalışanların ve emeklilerin haklarını teslim etmiş olur. TÜFE hesaplama sistemindeki madde grup ağırlıkları, emeklilerin harcamalarıyla uyumlu olarak belirlenmemiştir. Örneğin, emeklilerin tüketim harcamaları esas alındığında, madde grupları ve ağırlıklar gerçekçi olarak belirlenmemiştir. Genel enflasyona göre emekli aylıklarına yapılan zamlar, emeklilerin satın alma güçlerinin azalmasına neden olmuştur. Fiyat belirlemede, güven olmadığından, eleştiriler yapılmaktadır. Sormak gerekir, TÜİK düzenli olarak her ay yayınladığı madde fiyatlarını açıklamaktan neden vazgeçti? Her bir çalışanın ve emeklinin fiyatları bilme hakkı vardır. Mayıs 2022 itibariyle enflasyon sepetinde yer alan 415 maddenin ortalama fiyatını açıklamaktan vazgeçilmesi, kuşkuları artırmıştır.

Emekliler, iki yönlü kayıp yaşamaktadır. Birincisi; karma emekli aylığı hesaplama sistemi, emeklileri koruyan bir sistem olmaktan çıkmıştır. Özellikle, çalışanların yarısının asgari ücret üzerinden

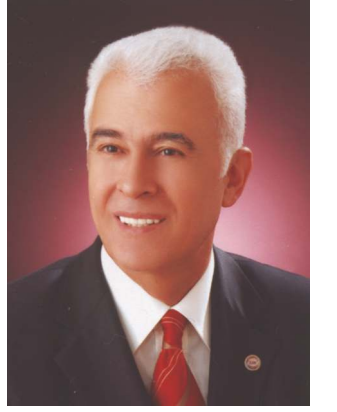
sigorta primi ödediği bir dönemde, güncelleme katsayısı ve aylık bağlama oranlarının yetersizliği karşısında, hesaplanan aylıklar değersiz kalmıştır. İkincisi; emekli aylıkları yetersiz kaldığından, yüzdeli zamlar da emeklileri mağdur eden bir sistem olmuştur. TÜİK tarafından hesaplanan tüfe artışlarına olan güven azaldığından, emekli aylıklarına seyranen artışlar yapılmalıdır.

1 Ekim 2008 itibariyle yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanun, emeklileri yoksullaştıran bir milat olmuştur. Bu gerçeği gören Hükümetin, 2019 itibariyle kök aylıkların düşmesi karşısında, en az aylık ödemesiyle hazine katkısı ile destek olmuştur. 2024 yılı için en az aylık ödemesinin 10 bin TL olarak belirlenmesine, emekli aylığı olarak bakılmaz. Asgari ücretle kıyaslandığında, emekliler yoksullaşmıştır. Bir ailenin tek gelirlinin 10 bin lira olduğunda, hanede iki kişinin yaşadığını dikkate aldığımızda, kişi başına düşen gelir 5 bin TL. Asgari ücrete göre, kişi başına düşen gelir 5667 TL. Bu durumda olan emekliler yoksul olduğundan, sosyal yardım alma talebinde bulunma hakları vardır. Hiçbir dönem emekliler bu duruma düşmemiştir. Hükümetin bu gerçeği görmesi ve emekli aylıklarında iyileştirme yapması gerekir.

Sosyal güvenlik sistemimiz yeniden ele alınmalıdır. Tek bir sisteme göre aylıkların hesaplanması yapılmalıdır. Asgari aylık bağlama oranı yüzde 70 olmalı ve bu konuda geç kalınmamalıdır. Emekli aylıklarındaki eşitsizliklere intibak yapılarak son verilmeli, günleri ve prim kazançları eşit olan emeklilere aynı aylık ödenmelidir.

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

*Emekli aylıklarındaki
eşitsizliklere
intibak yapılarak
son verilmeli,
günleri ve prim kazançları
eşit olan emeklilere
aynı aylık ödenmelidir.*



**Kuzey Irak Operasyon bölgesinde,
Şehit Düşen Evlatlarımıza
Allah'tan Rahmet, Kederli Ailelerine
ve Yüce Milletimize Başsağlığı
ve Sabırlar Dileriz...**



**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ**



**Kuzey Irak'ta, terör örgütü ile girilen
çatışmada şehit olan kahraman
Mehmetçiklerimize Allah'tan rahmet, ailelerine
ve yüce milletimize başsağlığı diliyorum.
Çatışmalarda yaralanan evlatlarımıza da acil
şifalar temenni ediyorum...**

Kazım ERGÜN
Genel Başkan



**ÜSKÜDAR ŞUBEMİZ
DARÜLACEZE SAKINLERİ İLE BULUŞTU**

TÜED Üsküdar Şubemiz Darülaceze gönüllüleri ve sakinleri ile buluşarak güzel bir etkinlik tertipleledi. Şube Başkanımız Fatma Önerge ve Üsküdar Uncular Gastronomi Sokağı işletmeleri olan (Altüstü Kırk Köfte, Qubish Chocolate, Ira Bakery, Albero Del Caffè) ile birlikte Darülaceze bahçesinde kıymetli sakinlere ikramda bulundular. Etkinliğe, Darülaceze Başkanı Hamza Cebeci, Asya Port Marka Danışmanı Asuman Karaşabanoğlu, Seranit Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Kıvanç, Mintek Madencilik Yönetim Kurulu Başkanı Bereketullah Kadiri, Afgan Türk Dostluk Federasyonu Kurucu ve Onursal Başkanı Celalettin Şahap, Yazar Turgut Tunç, daimî heyet üyeleri, Darülaceze gönüllüleri, sakinleri ve çalışanları katıldı. Şube Başkanımız Önerge; "Darülaceze çalışanı ve gönüllülerimizle birlikte sakinlerimiz için hep birlikte bir etkinlik gerçekleştirerek güzel bir gün geçirdik. Desteklerini esirgemeyen ve katılım sağlayan herkese çok teşekkür ediyorum. Şube olarak sosyal projelere ve bu tür organizasyonlara önem veriyoruz. Bu etkinliklerin ve çalışmaların hepimize sağduyu kattığını ve STK olmanın gereğinin bu olduğunu düşünüyorum" dedi.

MİLLİ GELİRDEN EMEKLİ AYLIKLARINA AYRILAN PAY



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

**Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Milli gelir, her ülkenin kalkınma göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Bir diğer önemli konu ise, elde edilen gelirin adil paylaşımıdır. Örneğin, kişi başına düşen milli geliri, her bir bireyin aldığı anlamına gelmez.

Milli gelirden pay alınması için çalışma çağındaki her bir insanımıza iş imkanı sağlanmalıdır. İşgücümüzün önemli bölümü istihdamda olmadığından, gelir dağılımı giderek bozulmaktadır. 2023 yılında 4,5 milyon haneye sosyal yardım yapılması, işsizliğin ve yoksulluğun sonucudur. En az gelire sahip olan yüzde 20 nüfus grupları milli gelirden en az pay alan kesimlerdir. Her bir insanımızın çalışma hakkına sahip olduğunu ülkeyi yönetenlerin bilmesi ve politikalarını buna göre düzenlenmesi gerekiyor.

Çalışanların milli gelirden aldıkları payın azalması, çalışan yoksulluğu olarak görülmelidir. Asgari ücretle çalışanların geçim koşulları ağırlaşmıştır. Emegi ile çalışanların yarısına asgari ücret ödenmesi ve sendikal haklarının olmaması, emeklilik haklarını da zayıflatan bir süreci getirmiştir. Emegın milli gelirden aldığı pay sürekli azalmıştır. 2016 yılında yüzde 32 olan emegın milli gelirden aldığı pay, yüzde 23,7'ye kadar gerilemiştir. Sermayenin payı ise, aynı dönemde yüzde 41,6'dan yüzde 46,9'a yükselmiştir.

Ücret, vergi ve emekli aylıkları ile ilgili düzenlemeler, çalışanların ve emeklilerin aleyhine sonuçlar vermiştir. Ücreti ile geçinmeye çalışan kesimlerin aldığı ücretin önemli bir kısmının vergi olarak kesilmesi, çalışanların gelirlerini azaltmaktadır. AB ülkelerinin büyük çoğunluğunda

sendikalaşma ve teşmil ile toplu iş sözleşme haklarından yararlanma güvencesi bulunmaktadır. Ülkemizde ise, sendikalaşma oranı yüzde 14 ile sınırlı kalmış ve toplu iş sözleşmeler teşmil edilmediğinden, çalışanların milli gelirden aldığı pay yüzde 23,7'e kadar gerilemiştir.

Türkiye'de emeklilerin sayısı 16 milyona yaklaşırken, gelir ve aylık alanların milli gelirden aldıkları pay düşmüştür. 36 Avrupa Birliği ülkeleri içinde emekli aylığı harcamalarının milli gelirden pay alan en düşük ülkelerden birisiyiz. AB ortalamasına göre emeklilerin milli gelirden aldığı pay yüzde 13 hesaplanırken, bu oran ülkemizde yüzde 6,1 olmuştur.

Ülkemizde emeklilerin milli gelirden aldıkları payın sürekli azalması, aylık hesaplama sisteminden ve artışından kaynaklanmaktadır. 2000 sonrasında çalışarak emekli olanların aylıklarının karma sisteme göre hesaplanması, özellikle 2008 sonrasında çalışan sigortalıların emekli aylıklarında kayıpların yaşanması, gelir dağılımının bozulmasına neden olan en önemli faktördür.

Bunun nedeni, aylık bağlama oranlarındaki azalmalar ile tüm yılların ortalama kazançlarında değerlendirilen güncelleme katsayısı yetersiz kalmıştır. 2023 yılında düşük gelir ve aylık alan emekliler, gelir testine gitmesi ve sosyal yardım talebinde bulunması, emeklilerin geçim zorluklarını belgeleyen en önemli göstergedir. Ülkeyi yönetenler bu durumdan ders çıkarmalı ve emeklilere milli gelirden hak ettikleri pay verilmelidir.

EMEKLİLERE SENDİKA HAKKI TANINMALI

Türkiye Emekliler Derneği, 53 yıllık geçmişe sahip sivil toplum kuruluşudur. Emeklilerin haklarının korunması ve iyileştirilmesi için mücadele veren Türkiye Emekliler Derneği, sosyal güvenlik sistemimizin adil bir şekilde yönetilmesi için üzerine düşen görevi en iyi şekilde yerine getirmenin çabası içinde olmuştur.

16 milyonu bulan emeklilerimizin haklarının korunması ve insanca yaşamaya yetecek aylığın ödenmesi, çalışma hayatı sona eren her bir emeklimizin anayasal hakkı olarak bakılmalıdır. Emeklisini mutlu etmeyen hiçbir ülke geleceğe güvenle bakamaz.

Sosyal güvenlik çok geniş bir anlamda bir insan hakkıdır. İnsan onuruna yakışır bir şekilde, başkasına muhtaç olmadan gelecek güvencesi olan sosyal güvenlik, modern dünyada siyasi rejimler ne olursa olsun bütün devletler tarafından bir insan hakkı olarak benimsenmiştir. Bu çerçevede, devletin sosyal güvenlik hakkının sağlanmasından sorumlu olduğu kabul edilmektedir.

Sosyal güvenlik mevzuatımızın sık sık değiştirilmesi, emekli aylığına hak kazanma ve emekli aylıklarının hesaplanmasında farklılıklara neden olmuştur. Sosyal güvenlik sisteminin temelinde norm ve standart birliği vardır. Her bir kanun değişikliği, emekli aylıklarında eşitsizliklere neden olduğundan, kök aylıkları 10 bin liranın altında kalan büyük bir emekli kitlesi vardır.

10 bin lira aylık alan emekliler, büyük bir hayal kırıklığı yaşamaktadır. Konut giderleri ve gıda fiyatlarının böylesine arttığı bir dönemde, 10 bin lira yaşam aylığı olarak görülemez. Bu kapsamda olan emeklilerimiz, sosyal yardım almak için Sosyal Yardım ve Dayanışma Vakıflarına ile belediyelere müracaat

etmesi, emeklilik haklarının yetersiz kaldığının bir sonudur.

Bu durumdan, geçmişten günümüze kadar bütün iktidarlar sorumludur. Asıl hak kayıpları ise, 1 Ekim 2008 itibarıyla yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanun döneminde yaşanmıştır. Kök aylıklar değersiz kalmış ve en az aylık ödemesiyle destek verilmeye başlanmıştır. Bu seçeneğin çözüm olmadığını, aylıklara yapılan düzenlemelerden görmekteyiz. Asıl yapılması gereken, asgari taban aylığı aylık bağlama oranını yüzde 35'den, yüzde 70'e yükseltmektir.

Emeklilerin sendikası ve toplu iş sözleşmesi hakları olmadığından, emekli aylıklarının hesaplanmasında ve emekli aylıklarının artışında eşit olmayan uygulamalar vardır. Türkiye Emekliler Derneği, emeklilerin toplu iş sözleşme sistemi olmadığından, mevcut aylık artış sistemi emeklilerimizi korumaktan uzak kalmış ve Hükümetin takdirine göre aylıklar belirlenmektedir.

Asıl yapılması gereken, 2000 sonrası emekli olanların aylıklarında oluşan farklılıkları çözecek bir iradenin oluşmasına ihtiyaç vardır. Bu konuda, her türlü katkıyı vermeye hazırız. Sosyal güvenlik hukuku, tek çatı ilkelerine göre düzenlenmelidir. 2000 sonrasında emekli olanların prim kazançları gösterge sistemine dönüştürülmelidir. Derecesi ve kademesi belirlenen gösterge değerlerine göre, her bir emeklimizin hak ettiği aylık yeniden hesaplanmalıdır.

Bu düzenleme ile birlikte, emekli aylıkları artışında yeni bir sistem getirilmelidir. Türkiye Emekliler Derneği, emekli zamlarının belirlenmesinde masada yer almalı ve bütün emeklilere eşit bir zam uygulanmalıdır. Kamu Toplu Sözleşme ile memurların ve memur emeklilerin zamları ile SSK ve BAĞ-KUR emeklilerine uygulanacak zamlarda eşitlik esas olmalıdır.



**Abdülkadir
ERSAL**

**Genel
Teşkilatlandırma
Sekreteri**

**Isparta
Şube Başkanı**

MİLLİ YEMEĞİMİZ KURU FASULYE, EMEKLİNİN MUTFAĞINI TERK ETTİ

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) tarafından yapılan hesaplamalara göre; 2005 yılı Aralık ayındaki en düşük emekli aylığının alım gücü ile 2023 yılı Aralık ayı en düşük emekli aylığını alım gücü karşılaştırıldı. Dana eti, mutfak tüpü, zeytin, kuru fasulye gibi temel tüketim mallarının baz alındığı araştırmadan çarpıcı sonuçlar çıktı.

Araştırmaya göre 2005 yılı Aralık ayından 2023 yılı Aralık ayına kadar en düşük emekli aylıkları 11,7 kat artarken 12 kg lık mutfak tüpü fiyatları 19,4 kat artış göstererek 562 lira seviyesine ulaştı. 2005 yılında 22,7 adet mutfak tüpü alabilen 640 TL'lik emekli aylığı, bugün sadece 13,3 adet alabiliyor.

Diğer taraftan dana eti ve zeytin fiyatları karşısında ciddi oranda eriyen emekli aylığı, kuru fasulye fiyatları karşısında ise alım gücünü iyice kaybetti. 2005 yılında bir emekli aylığıyla

179,6 kg kuru fasulye alınabiliyorken bugün sadece 86,7 kg alınabiliyor. Yani, 92,9 kg bir kayıp söz konusu. Bir zamanların gözde fukara yemeği olan kuru fasulye bile artık emeklinin mutfağına giremeyen ürünler arasında yer alıyor.

Araştırmaya ilişkin bir açıklama yapan TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, emeklinin mutfağındaki yangının sönmediğini belirterek; "Ciddi tedbirler alınmazsa, mutfaktaki yangın bütün evi saracak" dedi.

Ergün sözlerini şöyle sürdürdü;

"Emekli, dul ve yetimlerimiz neredeyse etin tadını unuttu. Sebze meyve hallerindeki kasaplardan tavuk taşlığı, tavuk ciğeri alabilen emekli kendini şanslı sayıyor. Milli yemeğimiz olarak tanımladığımız kuru fasulye de artık imdadımıza yetişmiyor. Mutfak tüpü veya doğalgaza gelen zamlar yüzünden yemek pişirmek bile neredeyse imkansız hale geliyor.

Emekli aylıkları tarihin hiçbir döneminde bu seviyelere düşmemiştir. Bu durum asla kabul edilemez. Açlık sınırının bile yarısının altında kalan yaklaşık 6,5 milyon emeklimiz yaşam mücadelesi vermektedirler. Derhal emeklilerimizin alım gücünü yükseltecek tedbirlerin alınmasını ve emeklilerimizin yaşam kalitesini eski günlerdeki seviyesine geri getirilmesini bekliyoruz."

	2005 Ağustos	2023 Aralık	Alım Gücü Kaybı
Mutfak tüpü	15,5 adet	13,3 adet	-2,2 adet
Dana eti	28 kg	16,6 kg	-11,4 kg
Zeytin	59,8 kg	37,5 kg	-22,3 kg
Kurufasulye	179,6 kg	86,7 kg	-92,9 kg

ÇALIŞAN EMEKLİYE 5000 TL RESMİ GAZETE'DE YAYINLANDI YAZICIOĞLU: "AYNI PARLAMENTO İNTİBAK SORUNUNU DA AYNI DUYARLILIKLA ÇÖZMELİ..."

Türkiye Emekliler Derneği Başkanlar Kurulu sonuç bildirgesinde yer aldıktan sonra, çalışan emeklilere de ödenmesi gündeme gelen ve kamuoyunda cumhuriyetin 100. yılı ikramiyesi olarak bilinen ödemeye ilişkin düzenleme 28 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi.

7491 Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 54. Maddesi ile yapılan düzenlemeyle, çalışan emekliler de 5000 TL ödemeye hak kazandı.

Bilindiği üzere; 2 Kasım 2023 tarihli ve 32357 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7464 sayılı Konutların Turizm Amaçlı Kiralanmasına ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 20'nci maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na eklenen geçici 98'inci maddede; çalışmayan emeklilere 5000 TL ödenmesi sağlanmıştı. Bugün Resmi Gazete'de yayımlanan 7491 sayılı Kanun'un 55. maddesiyle de, bu geçici 98. maddenin 4. fıkrası yürürlükten kaldırılarak, çalışan emeklilere de 5000 TL ödenmesi sağlanmış oldu.

Konuya ilişkin bir değerlendirme yapan TÜED Hukuk Danışmanımız Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu, TÜED Başkanlar Kurulu'nun 21 Kasım 2023 tarihinde Ankara'da yaptığı toplantı sonrası hükümete bir çağrıda bulunduğunu hatırlatarak şunları söyledi:

"TÜED Başkanlar kurulumuz yapılan bu ayrımcılığın anayasaya da aykırılığına dikkat çekerek hükümete bir çağrıda bulunmuştu.



Yapılan bu çağrıda; '5.000 TL ödeme ile ilgili düzenleme yeniden ele alınmalı ve her bir emeklimize ödenmelidir.' denilmişti.

Bu çağrıyla birlikte, konunun hukuki süreçlere taşınacağı ve anayasanın eşitlik ilkesi vurgusuyla Anayasa Mahkemesi'ne ve hatta Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne kadar taşınacağı uyarısı tarafımızdan yapılmıştı. Neyse ki, yapılan bu hatadan dönüldü ve yasal düzenlemenin kapsamı genişletilerek, çağrılarımız doğrultusunda, çalışan emeklilere de bu tutarın ödenmesine karar verildi. Parlamentomuz önemli bir hatadan dönmekle, bir hakkın iadesinde önemli bir görev yapmış oldu.

Şimdi parlamentomuzdan beklentimiz; Anayasa Mahkemesi ve AİHM kararları doğrultusunda, İNTİBAK yasamızı da ele almak ve 2000 yılı sonrası emeklilerimizin bu sorununu da ortadan kaldırmaktır. Ayrıca verilen sözler gereği, 3600 ek gösterge sorununun da çözümünü sağlanmalıdır"

YILLARCA ASGARİ ÜCRETİN HEP ÜZERİNDE OLAN EN DÜŞÜK EMEKLİ AYLIĞI, YAKLAŞIK 30 YILDA, ASGARİ ÜCRET KARŞISINDA ERİDİKÇE ERİDİ...



GELİR UÇURUMU NASIL KAPANACAK? EN DÜŞÜK EMEKLİ AYLIĞI 17 BİN LİRA OLUR MU?

PARA
GÜNDEM

Kısa Adı TÜED olan Türkiye Emekliler Derneği tarafından yapılan bir araştırmaya göre; 2019 yılından bu yana geçen 5 yıllık sürede sürekli olarak asgari ücretin altında kalmaktadır.

Araştırmaya göre; 1995 yılı Aralık ayı rakamlarına göre en düşük emekli aylığı 10 milyon 164 bin 511 TL iken, asgari ücret 8 milyon 460 bin TL idi. 2016 yılı Aralık ayına kadar asgari ücretin üzerinde kalan emekli aylıkları ilk kez bu tarihte asgari ücretin bir miktar altına indi. Bu tarihte neredeyse eşitlenen rakamlar, 2017 ve 2018 yıllarında cüzi bir miktarda olsa emekli aylıklarının lehine döndü.

2018 yılı Aralık ayında en düşük emekli aylığı 1647,66 TL iken asgari ücret bunun 44 TL altında kaldı ve 1603,12 TL olarak belirlendi.

En az aylık ödemesinin getirilmesiyle birlikte, 2019 yılı Aralık itibariyle emekli aylıklarının asgari ücret karşısında iyiden iyiye erimeye başladığı görüldü ve bu tarihten itibaren bugüne gelene kadar aradaki fark öngörülemez bir boyuta ulaştı. 2023 yılı rakamlarına göre en düşük emekli aylığı (hazine desteği ile) 7500 TL olarak belirlendi ancak, asgari ücret bunun 3902,32 TL üzerinde, yani 11.402,32 TL olarak uygulandı.

Açıkça görüldüğü gibi geçen 30 yıl içerisinde, son 5 yıl hariç olmak üzere, asgari ücretin hep üzerinde olan taban emekli aylıkları, son 5 yılda hızla eriyerek asgari ücretin çok altında kalmıştır.

Araştırmayı değerlendiren TÜED yetkilileri; son 5 yılda izlenen bu politikanın emekli aylıklarının giderek

düşürdüğünü ve 1994 yılında Dünya Bankası'nca başlatılan "sosyal güvenlik harcamalarının kısılması" projesiyle, paralel politikalar olduğuna dikkat çekerek; "Emeklilerin gelir düzeyleri giderek düşmekte, yıllarca yüksek prim ödeyenlerin aylıkları bile taban aylık veya ortalama aylık seviyelerine indirilmektedir. Aylıkların seviyelerinin iyice düşmesi nedeniyle, resmi yayınlarda ortalama emekli aylıklarına yer verilemez hale gelmiştir. Çünkü artık ortalama aylıklar, taban aylıklara çok yakın olduğu için herhangi bir karışıklığa yer verilmesi istenmemektedir. Bu durum resmi makamlarca da açıkça ifade edilmektedir.

Müdahale edilmediği takdirde emekli aylıklarının alım gücü giderek daha da düşecektir. Bu nedenle emekli aylığı hesaplama sisteminde; yeniden eski uygulamalara dönülmesi, en az aylık bağlama oranının geçmişte olduğu gibi %70'e çekilmesi, gösterge ve basamak sistemine dönülerek, kademeli aylık bağlama yönteminin getirilmesi en doğru uygulama olacaktır" dediler.



TÜED intibakta ısrarcı...

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, 'İvedilikle 2000 sonrası emeklilerimizin intibak sorunu çözülmeli, aylık bağlama oranı uygulamasında, 2000 öncesi dönemdeki kriterlere dönülmeli.' dedi.

Ergün, en düşük emekli aylığının devlet katkısıyla 7 bin 500 lira olduğunu anımsatarak, Türkiye'deki 15,6 milyon emeklinin yaklaşık yüzde 40'ının 7 bin 500 lira düzeyinde aylık aldığını söyledi.

Emeklilerin düşük emekli aylığı ve yüksek enflasyon karşısında yaşam mücadelesi verdiğini ifade eden Ergün, şöyle konuştu:

"Emekli aylığı hesaplanma sistemi yetersiz olduğundan, güncel ekonomik şartlar karşısında emekli aylıkları giderek küçülmüştür. Devlet katkısıyla desteklenen en düşük aylık ödemesinin 7 bin 500 lirada sabit kalmasıyla da emeklilerimiz muhtaç durumuna düşmüştür. Bu durumu kalıcı olarak değiştirmenin tek yolu var. İvedilikle 2000 sonrası emeklilerimizin intibak sorunu çözülmeli, aylık bağlama oranı uygulamasında, 2000 öncesi dönemdeki kriterlere dönülmeli. Bunun dışındaki çözümler popülist ve geçici olacaktır. Bu iş için kaynak sorunu olduğunu düşünmüyoruz. Bütçeden 2024 yılında faize ayrılan kaynakla emeklilerimizin intibakı çok rahat yapılabilir."

'TEREYAĞI GİBİ ERİDİ'

Ergün, emekli aylıklarının asgari ücret başta olmak üzere, altın ve dolar gibi birçok gösterge karşısında "kızgın tavadaki tereyağı gibi eridiğini" belirterek, şunları kaydetti:

"2002 yılında, asgari ücretin yüzde 20 üzerinde olan taban emekli aylıklarımız, aradan geçen sürede ciddi bir şekilde eridi. 2017 yılından itibaren ise asgari ücretin altında kaldı. 2023 yılında emekli

aylıklarının asgari ücret karşısındaki kaybı zirve yaparak, asgari emekli aylığı, asgari ücret karşısında yüzde 52 eridi. Bunun sonucu olarak, gelirleri asgari ücretin bile altında kalan yüz binlerce emekli, kayıtlı veya kayıtsız olarak istihdama yöneldi. Hükümetten talebimiz, yıllarca bu ülkenin büyümesine, kalkınmasına ve refahına katkı veren emeklilerin, emeklerinin karşılığının bir an evvel verilmesidir."

Aydınlık

Son Dakika Yazarlar Gündem Ekonomi Dünya Spor Otomobil

SON DAKİKA >> ADANA BELEDİYESİ'NE SALDIRI

TÜED intibakta ısrarcı

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, 'İvedilikle 2000 sonrası emeklilerimizin intibak sorunu çözülmeli, aylık bağlama oranı uygulamasında, 2000 öncesi dönemdeki kriterlere dönülmeli.' dedi.

Yayınlanma: 18 Aralık 2023, 00:00



Emeklilerden TÜİK'e tepki: Şirazesini kaymış

Zorlu kış şartlarının başladığı günlerdeki artan fiyatlara işaret eden

Ergün, şunları dile getirdi:

"Zorlu kış şartlarının başladığı kışın ayında; başta ısınma ve barınma olmak üzere birçok temel tüketim harcaması grubuna gelen zamlar ve çarşı-pazarda gıda alışverişlerinde karşılaştığımız artışlar TÜİK'in hesaplamalarının yakınından bile geçmemektedir. Bu gerçeklikten kopuş yüzünden olsa gerek, TÜİK yıllardır açıkladığı enflasyon sepetini bile artık açıklayamaz hale gelmiştir.

"GERÇEK ENFLASYON AÇIKLANAN RAKAMLARIN KAT BE KAT ÜZERİNDE"

Oysa biz emekliler; hemen her gün çarşı-pazarda ucuz tüketim malzemeleri aramaktan adeta birer piyasa uzmanı haline dönüştük. Emeklilerimiz, kendi aralarında kurdukları sosyal medya gruplarıyla hangi ürün nerede daha ucuz paylaşımları yapmaktadırlar. Ve biz şunu çok açık görüyoruz ki yaşamın içinde karşılaştığımız gerçek enflasyon açıklanan rakamların kat be kat üzerindedir.

Enflasyonu düşük göstermek için yıllardır sepetteki ürünlerle oynamak, tüketim kalıplarının oranlarını değiştirmek artık yetmediği için TÜİK enflasyon sepetini de gizler hale gelmiştir. Çünkü artık sepette yer alan; pinpon topu, fare kapamı gibi ürünlerin fiyatları bile onları kurtarmamaktadır.

Emeklilerimiz TÜİK'in hesaplarına artık güvenmemekte ve özellikle emeklilerin yaşları itibarıyla kendilerine has harcama kalıpları üzerinden yeni bir hesaplama sistemine gidilmesini istemektedirler. Çünkü yetkililer, TÜİK'in bu inandırıcılıktan uzak hesaplarına bakıp, emeklinin enflasyona ezdirilmediğini düşünmekte ve bunu rahatlıkla ifade edebilmektedirler. Oysa ki halkımızın tabiriyle; TÜİK'in şirazesini kaymış rakamları emekli aylıklarının belirlenmesinde kriter alınmaz."

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan kasım ayı enflasyon rakamlarının, gerçeklerden çok uzak olduğunu ifade etti.

Ergün, "TÜİK, Türkiye'nin gerçeklerinden kopmuş, şirazesini kaymıştır. Artık, yaklaşık 400 temel tüketim harcamasını içeren sepeti bile açıklayamaz hale gelen TÜİK'in enflasyon hesapları, akıllara ziyandır. Gerçeklerden ve bilimsellikten uzak yapılan hesaplamaların asgari ücretin tespit dönemlerine ve emekli zamlarının belli olacağı dönemlere denk gelmesi ise bir tesadüf olamaz" dedi.

TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, TÜİK'in tüketici fiyatlarının kasımda bir önceki aya göre yüzde 3,28 arttığı ve yıllık enflasyonun yüzde 61,98'e yükseldiği yönündeki duyurusunun ardından yazılı bir açıklama yaptı.

TÜRK KADINLAR BİRLİĞİ'NDEN ERGÜN'E ZİYARET



Türk Kadınlar Birliği Isparta Şube Başkanı Semiramis Zehra Karataş ve beraberinde ki heyet TÜED Genel Merkezimizi ziyaret ettiler. Ziyareten duyduğu memnuniyeti ifade eden Genel Başkanımız Kazım Ergün 5 Aralık 1934 tarihinde Kadınlara Seçme ve Seçilme Hakkı veren Büyük Önderimiz Atatürk'ün ilkeleri ışığında ilerlemeye devam ediyoruz. Bütün kadınlarımızın bu anlamlı gününü şahsım ve teşkilatım adına en içten duygularıyla kutluyorum” dedi. Ziyarete; TÜED Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz ve Isparta Şube Başkanımız Abdülkadir

Ersal ile Hukuk Müşavirlerimiz Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu ve Av. Hilmi Şimşek de hazır bulundular. Karataş da yaptığı konuşmada, dünyanın birçok medeni ülkesinden daha önce Türk Kadınlara Seçme ve Seçilme Hakkının tanınmasından dolayı büyük gurur duyduklarını ve gururu da Atatürk'e borçlu olduklarını belirterek; “Büyük Önderimizin ve çağdaşlaşma adımlarına destek olan bütün arkadaşlarının manevi huzurlarında saygıyla eğilmek için Anıtkabir'e geldik. Burada bizlere kapılarını açan Türkiye Emekliler Derneğimize de şükranlarımızı sunuyoruz” dedi.

Meclis Üyesi Adayları Antalya Şubemizi Ziyaret Etiler



Antalya Konyaltı Belediyesi Meclis Üyesi Aday Adayları Selmin Sema Dilek Turabi İlker Tuncer Ruhi Koçol Erhan Özcan Sedat Kormaz, Türkiye Emekliler derneği Antalya Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Ziyarete, Emeklilerin Sorunları ve İstekleri hakkında bilgiler aldılar.

Ziyaret hakkında açıklama yapan TÜED Antalya Şube Başkanımız İbrahim Tezcan, nazik ziyaretlerinden dolayı konuk heyete teşekkür ederek, TÜED'in yerel yönetim adayları için hazırlamış olduğu talepler dosyasını takdim etti. Emeklinin sadece ekonomik talepleri olmadığını belirten Tezcan; “Kent yaşamı içerisinde de emeklilerimizin talep ve beklentileri vardır. Sosyal ve kültürel etkinlikler, demokratik katılım süreçlerine ilişkin beklentiler bu kapsamda yer almaktadır” dedi.

Tekirdağ Şubemizi CHP Belediye Başkan Adayı Yüceer Ziyaret Etti



TÜED Tekirdağ Şubemizi CHP Büyükşehir Belediye Başkan adayı Candan Yüceer ziyaret etti. Şube Başkanımız Ufuk Bozathı, Yüceer'e başarılar dileyerek, emeklilerimizin yerel yönetimlerden beklentilerini ve acil çözülmesi gereken problemleri hakkında bilgi verdi.

PROSTAT TEDAVİSİ



SAĞLIK KÖŞESİ

PROSTAT İÇİN ŞIFALI BİTKİLER

PROSTAT NEDİR ?

Erkeklerde sık görülen prostat bir hastalık değil yardımcı bir üreme organıdır. Yaşın ilerlemesi ile birlikte büyüme gösterebilir. Prostat büyümesi ile birlikte çeşitli hastalıklar ve kanserler olabilmektedir. Prostatın 3 tür hastalığından bahsedilebilir. Prostat İltihabı, Prostatın İyi Huylu Büyümesi ve Prostat Kanseri.

PROSTAT BÜYÜMESİ BELİRTİLERİ NELERDİR?

İyi huylu prostat büyümesinde idrar yapma ile ilgili yakınmalar olur. İdrarı tam boşaltamama, idrara sık çıkma, idrar taziyinde azalma, kalibrasyonunda incelmeye, hemen idrar yapmaya başlayamama, geceleri idrara kalkma gibi belirtiler olur.

PROSTAT BÜYÜMESİ HER ZAMAN KANSERİN HABERCİSİ MİDİR?

Hayır. İyi huylu prostat büyümesi ve prostat kanseri ayrı hastalıklardır.

PROSTAT EN ÇOK HANGİ YAŞ GRUPLARINDA GÖRÜLÜR?

İyi huylu prostat büyümesi genellikle 50 yaşın üzerinde belirti vermeye başlar.

PROSTAT AMELİYATI HANGİ YÖNTEMLE YAPILIR?

Prostat ameliyatları açık ve endoskopik (kapalı) yöntemlerle yapılır. En sık yapılan prostat ameliyatları kapalı yöntemle yapılır (TUR ameliyatı). Son zamanlarda lazer enerjisi kullanılarak da prostat ameliyatları yapılmaktadır. HOLEP gibi bir çok yeni ameliyat yöntemleri de kullanılmaktadır.

PROSTAT AMELİYATI SONRASINDA HASTANIN İYİLEŞME SÜRECİ NEDİR?

Prostat ameliyatından sonra her şey olağan seyrederse 3-7 gün arasında hastanın sondası çekilerek eve gönderilir. Yaklaşık 1 aylık nekahet dönemi sonrası genelde hasta tamamen iyileşir. Prostat hastalıklarından korunmak ve kötü sonuçlarından kaçınmak için 50 yaşından sonra erkeklerin her yıl kontrol muayene ve testlerinin yapılması gerekir. İnsan hayat kalitesinin düşmemesi ve kötü sonuçlarına erken müdahale için düzenli muayene olalım.

PROSTAT İLTİHABI (PROSTATİT)

Genç erkeklerde en sık 20 – 49 yaş arası görülür. 50 yaş üstü erkeklerde iyi huylu Prostat büyümesi (BPH) ve prostat kanseri daha fazla görülür.

Semptomları : Kasıklar, makat, penis ve yumurtalıklarda ağrı olabilir.

İdrara çıkmada artma, sıkışma, gece idrara çıkma, idrar yaparken yanma ve idrar kesesini tam boşaltamama hissi olur.

Cinsel fonksiyonlarda bozulma yapabilir. Tekrarlayan idrar yolları iltihaplanması ve cinsel yolla bulaşan hastalıklar yapan mikroplar neden olur.

Teşhis ve tedavisi için Üroloji muayenesi gerekir.

PROSTATIN İYİ HUYLU BÜYÜMESİ

(BPH) 50 yaşından sonra erkeklerde görülür. Yaşlanma, erkeklik hormonunun azalması, genetik ve ailesel faktörler nedenleri ile ortaya çıkar.

Semptomları : Sık idrara çıkma, idrarda yanma, gece idrara kalkma, idrara sıkışma, idrarda akımında (kalibrasyon) azalma, işeme sonunda damlama, idrar yaparken ıtkınma, zorlama, idrar kaçırma gibi şikayetler olur.

Teşhis ve tedavisi sağlık merkezlerinde Üroloji Uzmanı muayenesi ve ilgili tetkik / tahlillerinin yapılması sonucu konur.

Tedavide amaç şikayetlerini azaltma, hayat kalitesini yükseltme ve komplikasyonlar oluşmadan tedavisi gerekir.

İlaçla medikal tedavi / takip ve cerrahi tedavi yöntemleri ile tedavi edilir.

PROSTAT KANSERİ (PROSTAT CA)

Erkeklerde en sık görülen ve ölümlerde ikinci sırayı alan bir kanserdir. 50 yaşının üzerindeki erkeklerde %30 – 75 oranında görülebilmektedir.

Genetik nedenler, hormonal faktörler, enfeksiyon ve çevresel faktörler oluşmasında rol oynayabilir.

Semptomlar : Erken evrede klinik belirti ve bulgu vermez. İleri evrede, idrarda kan gelmesi, kasığın makat bölgelerinde ağrı, halsizlik kilo kaybı olabilir.

Teşhis ve Tedavi : Sağlık merkezlerinde Üroloji Uzmanı muayenesi ve ilgili tarama ve teşhis / tetkik tahlillerinin yapılması sonucu konur.

Taramada ve erken evrede prostat spesifik antijen (PSA) bakılması ve parmakla rektal muayene (Rektal Tuşe) çok önemli bir yöntemdir.

Erken evrede cerrahi, geç evrede medikal ve Şua tedavisi yapılır.

Özel Ankara Cerrahi Tıp Merkezi

"İhtiyacınız Olan Her An Yanınızdayız!"
www.ankaracerrahitipmerkezi.com.tr



PROSTAT KANSERİNDE FARKINDALIK VE ERKEN TEŞHİSİN ÖNEMİ SORU CEVAPLI SÖYLEŞİYE BEKLİYORUZ

HANGİ Bölümlerimiz Var?

Ağız ve Diş Sağlığı
Çocuk Hastalıkları
Dermatoloji (Cildiye)
Beslenme & Diyetetik
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon
Gastroenteroloji
Genel Cerrahi
Göz Hastalıkları
İç Hastalıkları (Dahiliye)
Kadın Hastalıkları & Doğum
Kardiyoloji
Kulak Burun Boğaz (KBB)
Nöroloji
Ortopedi ve Travmatoloji
Plastik Estetik ve Cerrahi
Çocuk Ergen Psikoloğu
Psikiyatri (Ruh Sağlığı ve Hast.)
Üroloji

Randevu için bizi arayın,
+90 (312) 473 88 55
0542 356 73 09

www.ankaracerrahitipmerkezi.net

SGK Anlaşmamız vardır

TÜED TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

ÖZEL ANKARA CERRAHİ TIP MERKEZİ İŞBİRLİĞİ İLE...



Prostata İyi Gelen Bitkiler Nelerdir?

Prostata iyi gelen bitkiler içerisinde bir tür palmye ağacı olan ve cüce palmye şeklinde bilinen bitki yer almaktadır. Prostat tedavisi adına en fazla kullanılan bitki olarak da belirtilebilir.

Nar; prostat adına oldukça önemli faydalara sahip bir bitkidir. Bunun yanı sıra potasyum, magnezyum, folat ve B grubu vitaminlerinin dışında en zengin antioksidan kaynağı olarak tanımlanabilir. Erkek üreme sağlığı adına sperm sayısını ve kalitesini arttıran nar, prostat kanserine neden olan hücrelerin yayılmasını önleyen özelliğe sahiptir.

Brokoli; prostata iyi gelen bir diğer önemli bitkidir. Brokoli kullanıp hazırlanan prostat kürü, prostat sağlığı adına faydalıdır. 1 litre kaynayan su içerisine 250 gram brokoli atıp 5 dakika kadar haşlaması sağlanmalıdır. İliyan brokoli, süzülmalıdır. Süzülen su ise üç ayrı parçaya bölünerek aç karna üç öğün tüketilmelidir. Geriye kalan brokoliler ise salata içerisinde tüketilebilir. Brokoli kürü tüketildikten minimum yarım saat sonra yemek yemesi tavsiye edilir.

Domates, yapılan araştırmalara göre prostat için önemli bir bitki olarak belirtilmiştir. Bununla beraber domates tüketen bireylerin, prostat ile alakalı hastalıklara daha az yakalandığını göstermiştir. Antioksidan ve likopen içeriği ile mevsiminde kabuğunu soymadan domatesin tüketilmesi, prostat tedavisi adına önemli bir tercihtir.

Prostata iyi gelen bitkiler tüketilmeden önce alanında uzman bir hekime danışmak önemlidir.



ŞUBELERİMİZİN OLAĞAN GENEL KURULLARI TÜM HIZIYLA SÜRÜYOR



Zeytinburnu Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

TÜED Zeytinburnu Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu 9 Aralık 2023 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Fettah Deniz, Divan Başkan Yardımcılığını Erol Sinanoğulları, Divan Katip Üyeliğini Osman Cumhur Alkan'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanımız İsmail Kaygusuz seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu üyeleri; Ramazan Kaygusuz, İsmail Kır, Necdet Aydın, Nakşiye Mutlu, Denetleme Kurulu Üyeleri ise; İsmet Tohumat, İbrahim Buruş, Ali Köksaldı olarak seçildiler.

Gölbaşı Şube Başkanlığımız 1. Olağan Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

TÜED Gölbaşı Şube Başkanlığımız 1. Olağan Genel Kurulunu 13 Aralık 2023 Çarşamba günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Mali Sekreterimiz Ünal Bandır, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Divan Katip Üyeliğini Mamak Şube Başkanımız Murat Tokgöz'ün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanımız Ersin Tümtürk yeniden göreve seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu üyeleri; Ali Yıldırım, Murat Korkmaz, Bülent Tanrıverdi, Bekir Aktan, Denetleme Kurulu Üyeleri ise; Eşref Erdiç, Müjgan Kozan, İrfan Aygün olarak seçildiler.



Edremit Şubemiz CHP Ziyaretinde



TÜED Edremit Şube Başkanımız Osman Özkan ve yönetim kurulu üyelerimiz CHP İlçe Başkanı Emin Yalçıntaş'ı ve derneğimiz üyesi Edremit Belediye Başkan Vekili Erdal Küçükbaşlan'ı ziyaret etti.

Ziyarete emeklilerimizin yerel yönetimlerden beklentilerini ve ilçede bir 'Emekli Evi'nin açılması konusunu gündeme getiren Şube Başkanımız Özkan, İlçe Başkanı Yalçıntaş'a ve Belediye Başkan Vekili Küçükbaşlan'a teşekkür ederek, başarılar diledi.

Erzincan Şubemizden Üyelerine Destek



TÜED Erzincan Şubemiz üyemiz Suna Kaçmaz'ın oğluna tekerlekli sandalye hediye etti. Şube Başkanımız Ramis Ağdaş; "Üyelerimizin her türlü sıkıntılarında yanlarında olmamız bizim boynumuzun borcu. Üyemiz Suna hanıma ve oğlumuza sağlıklı, güzel günler dileriz" dedi.

TÜED AVCILAR ŞUBE BAŞKANI NECDET KÖMEÇOĞLU'NA “EMEKLİYE HİZMETTE 30. YIL” PLAKETİ



Türkiye Emekliler Derneğimizin çatısı altında 30 yılı aşkın bir süredir emekli, dul ve yetimlerimize hizmet veren TÜED Avcılar Şube Başkanımız Necdet Kömeçoğlu'na hizmet plaketi sunuldu. TÜED Genel Merkez Denetleme Kurulu Raportörü ve Körfez Şube Başkanımız M. Derviş Ilgaz, plaket takdiminde yaptığı konuşmada, emekliye hizmetlerinden ötürü Avcılar Şube Başkanımız Kömeçoğlu'na şükranlarını sundu. Kömeçoğlu da yaptığı konuşmada, emekli, dul ve yetimlere 30 yıldır hizmet etmenin gurur ve mutluluğunu yaşadığını ifade ederek; “Emeklilerimiz herşeyin en iyisine layıktır” dedi.

Yenimahalle Şubemizden 10 Aralık Milli Mücadelede Kadınlar Etkinliği...

TÜED Yenimahalle Şubemiz ‘10 Aralık İlk Kadın Mitingi’ yıldönümünde kadın üyelerini Nallıhan bölgesine geziye götürdü. Gezide 10 Aralık İlk Kadın Mitingi anlatılarak, üyelerimize bilgi verildi. Üyelerimiz büyük keyif aldıkları gezi için Şube Başkanımız Ayla Işık'a teşekkür ederek, daha fazla etkinlik tertip edilmesini talep ettiler. Şube Başkanımız Işık ise; “Üyelerimizin taleplerini değerlendirerek etkinlikler düzenliyoruz. Onların yüzlerindeki mutluluğu görmek bizleri de daha fazla çalışmaya sevk ediyor. Katılan herkese teşekkür ediyoruz” dedi.



TÜED İstanbul Şubelerimiz CHP Emekli Toplantısında Taleplerimizi Sundu

Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) İstanbul İl Başkanlığı'nın düzenlediği, Sosyal Politikalar ve Emekli Dernekleri toplantısına iştirak edip, Genel Merkezimiz tarafından hazırlanan çalışmamızı sunduk. 30/12/2023.

Çorum Şubemizin Ziyaretçisi vardı

TÜED Çorum Şubemizi, İl Belediye Başkan Yardımcısı İsmail Yağbat ziyaret etti. Ziyarete derneğimiz hakkında bilgilendirme yapan Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı, emeklilerimizin yerel yönetimlerden beklentilerini sıraladı. Belediye Başkan Yardımcısı Yağbat; “Emeklilerimizin talepleri başımız üstüne. Çok büyük sıkıntı içinde olduğunuzu biliyorum. Sizlere de her zaman emekli ve yaşlımızın yanında olduğunuz için teşekkür eder, çalışmalarınızda başarılar dilerim” dedi.



Kütahya Belediyesi'nin katkılarıyla Emeklilerimizin kullanacağı Lokal açıldı.



Hazırlanan programda Belediye Başkanı Prof.Dr. Alim Işık ve TÜED Şube Başkanımız İlhan Bintez konuklara sunum yaptılar. Emeklilerimize hayırlı olması dileklerini söylediler.

Emekliler Lokalimizin açılışını gerçekleştiren Belediye Başkanımız Prof. Dr. Alim Işık, "Emekliler Lokalimizi, rabbim sağlıklı, sıhhatle dostlukların pekiştiği, onların tazelenmesi, geçmişte memleket için millet için yapılan hizmetlerin gelecek nesillere de aktarılması için paylaşıldığı sohbetlere vesile kalsın" dedi. Sosyal Belediyecilik anlayışıyla faaliyetlerini aralıksız sürdüren Kütahya Belediyemiz, şehrimizin bereketi büyüklerimiz için Emekliler Lokali'ni hemşehrilerimizin hizmetine sundu. Cumhuriyet Mahallesi'nde açılan Emekliler Lokalimizin açılış merasiminde konuşan Belediye Başkanımız Prof. Dr. Alim Işık,

"Hayırlı bir cuma gününde hayırlı bir hizmet için bir aradayız. Öncelikle katılımlarınızdan dolayı hepimize ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Tabii ki şehrimizin birçok mahallesinde bizlere yıllarca emek vermiş, bu şehre bu ülkeye bu ülkenin insanına emek vererek belli bir hizmet döneminin sonuna geldikten sonra da emekli unvanıyla aramızda bulunan kıymetli büyüklerimize bir borcumuz vardı. Onların rahat edeceği, huzur içerisinde gelip kendi mekanlarında dinlenebilecekleri mahalle Emekli Lokallerini sizlere söz vermiştik. Sözümüzü tuttuk" dedi.

DİĞER MAHALLELERİMİZE DE YAPILACAK

Kütahya Belediye Başkanımız Prof. Dr. Alim Işık, uygun olan diğer mahallelerimize de aynı şekilde hizmet vereceklerini belirterek, "Emekliler Lokalimizi bu bölgeye yaptık ama yetmediğini de biliyoruz. Nasip olursa Yüksek Kahve Konağını da bu şekilde yapacağız. Uygun olan diğer yerlere de buna benzer ama girdiğimizde de hepimizin göreceği gibi hakikaten sizlere yakışan, size yakışması için çok özenle arkadaşlarımızın çalıştığı bir mekânı şehrimize kazandırıyoruz. Bir kez daha hayırlı olsun diyorum. Rabbim sağlıklı, sıhhatle dostlukların pekiştiği, onların tazelenmesi, geçmişte memleket için millet için yapılan hizmetlerin gelecek nesillere de aktarılması için paylaşıldığı sohbetlere vesile kalsın. Hayalimizdi. Böyle bir eseri buraya kazandırmaktan çok mutluyuz" dedi.

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Kütahya Şubesi Başkanı İlhan Bintez, Kütahya'daki bütün emekliler adına yapılan bu eserin, kendileri için çok değerli olduğunu belirterek, teşekkürlerini ilettiler.

Açılışta konuşan Cumhuriyet Mahallesi Muhtarı Selim Göral, uzun yıllardır hayali kurulan eseri şehrimize kazandıran Belediye Başkanımız Prof. Dr. Alim Işık'a ve Kütahya Belediyemize teşekkürlerini ilettiler.

Kırıkkaleli emeklinin itirazı hedefine ulaştı...



Türkiye Emekliler Derneği Kırıkkale Şubesi Başkanı Zekeriya Aytekin, çalışan emeklilere de ikramiye verilmesi hakkında yaptığı yazılı açıklamada, "Cumhuriyetimizin 100'üncü yılında emeklilere verilen 5000 TL

İkramiye verilmesi emeklileri memnun ederken ilk aşamada çalışmayan emeklilere verilmesinin yanında çalışan emekli ve ziraat odasına kayıtlı emeklilere verilmemesi her kesimde büyük tepkilere sebep olmuştur. Emekliler arasındaki bu yanlış uygulama başta emeklilerin temsilcisi emeklinin hak ve hukukunu arayan Türkiye Emekliler Derneği genel merkez ve şubeler seviyesinde itirazlarımızı ve tepkimizi gösterdik netice itibarıyla bu eylemimizi gören devletimizin yöneticileri başta Cumhurbaşkanı olmak kaydıyla yapılan bu yanlış uygulamayı dikkate alarak çalışan ve ziraat odasına kayıtlı çiftçi emeklilere verilmeyen ikramiyenin verilmesini karara bağlamışlar olup meclisten çıktuktan sonra ikramiyelerin ödeneceği gerçekleşmiştir.

MURAT TOKGÖZ: "BİR AN ÖNCE ETKİLİ ADIMLAR ATILMALI..."



"ÇOK ÇABALADIK"

Türkiye Emekliler Derneği Mamak Şube Başkanı Murat Tokgöz, "Cumhuriyetimizin yüzüncü yılı nedeniyle çalışmayan emeklilere ödenen 5 Bin Liralık bayram ikramiyesinin tüm emeklileri kapsamı için Hükümet yetkilileri ile diyalog süreci yürütülürken, bir yandan da demokratik her platformda konuyu gündemde tuttuklarını, sosyal medya başta olmak üzere basın yayın kuruluşları aracılığıyla yapılan haksızlığın bir an evvel giderilmesi gerektiğini ifade ettik. 21 Kasım'da TÜED'in 122 Şube başkanının Ankara'da bir araya gelerek emeklilerin sorunlarını masaya yatırdıklarını ve toplantı sonrasında deklare edilen başkanlar kurulu sonuç bildirisıyla de Hükümete çağrıda bulunarak konunun düzeltilmesi için çok çabaladık" dedi.

TÜED Mamak Şube Başkanı Murat Tokgöz, 5 bin liralık ikramiyenin bütün emeklilere verilmesinden mutlu olduklarını belirterek, "Emekli aylıklarına yapılacak iyileştirme konusunda da bir an evvel adım atılmasını beklemekteyiz" dedi.

Geçtiğimiz aylarda çalışmayan emeklilere 5 bin lira ikramiye verilmişti. Yapılan açıklama ve düzenlemeler ile çalışan emeklilere de 5 bin liralık ikramiye verilmesi kararlaştırıldı.

İlksayfa Gazetesi'ne yaptığı özel açıklamalarla kararı değerlendiren Türkiye Emekliler Derneği Mamak Şube Başkanı Murat Tokgöz, 5 bin liralık ikramiyenin bütün emeklilere verilmesinden mutlu olduklarını belirterek, "Emekli aylıklarına yapılacak iyileştirme konusunda da bir an evvel adım atılmasını beklemekteyiz" dedi. Başkan Tokgöz ayrıca, "5 Bin Liralık emekli ikramiyesinde bütün emeklileri kapsayacak şekilde yeniden düzenleme yapılacak olması elbette ki olumlu bir gelişmedir. Ekim ayından itibaren kamu görevlilerine yapılan 8 Bin 77 Liralık iyileştirmenin emeklilere de yansıtılması" ifadelerini kullandı.

Dünya Bankası'nın 1990 yıllarında birçok ülke için hazırlamış ve bazılarında da uygulamaya koymuş olduğu "Yaşlılık Krizini Önlemek" raporunda, sosyal güvenliğin geleceğe taşınabilmesi için üç önemli ayak belirlenmiştir. Aslında bu üç önemli ayak, karma

bir sistemin parçalarıdır.

Yapıtı oluşturan parçalardan birinci ayak diyebileceğimiz parçası kamusaldir. Katılım zorunludur ve dağıtım yöntemi ile finanse edilmektedir. Var olan sosyal güvenlik sistemlerinin aksine, gelirin yeniden dağılımına odaklanmıştır. Bu ayağın temel amacı, yoksulluğun giderilmesidir. Ancak özel kesim tarafından yürütülecek diğer ayakların olumsuz etkilenmemesi için en düşük düzeyde tutulması öngörülmektedir.

İkinci ayak, tamamen özel kesim tarafından yürütülecek ve katılımı zorunlu olacaktır. Bunun temel amacı, tasarrufların artırılması ve yaratılan kaynağın sermaye piyasalarına aktarılmasıdır.

Üçüncü ayak ise yine özel kesim tarafından yürütülecek ancak katılım zorunlu olmayacaktır. Bu ayağın temel amacı, yaşlılıkta daha fazla emeklilik geliri elde etmek isteyen yüksek gelir gruplarının isteklerinin karşılanmasıdır. Bu yapıda, kamusal bir ayağın varlığı, açıkça sistemin kalanının piyasaya bırakılmasının doğuracağı olumsuzlukların hafifletilmesine yöneliktir.

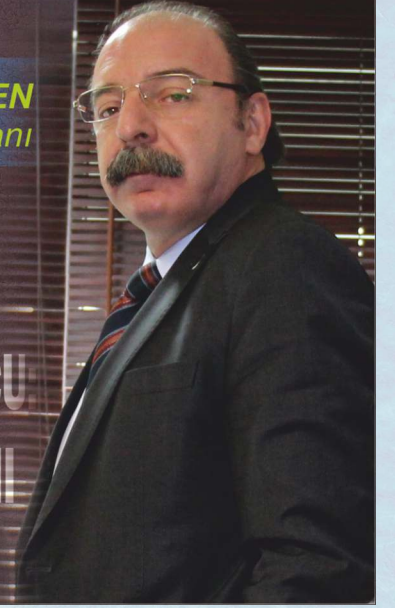
Dünyada pek çok ülke, 1990'lardan başlayarak sosyal güvenlik sistemlerini Dünya Bankası'nın öngördüğü biçimde yeniden düzenlemeye çalışmıştır/çalışmaktadır. Ülke örnekleri tam anlamıyla bu üçlü yapıya uyum sağlayamamış olsalar da genel eğilim, ona doğru bir yönelimi göstermektedir.

Aynı yıllarda, sözkonusu Dünya Bankası projesi, ülkemiz için de bir kurtuluş olarak görülmüş, giderek artan yaşlı nüfusa ileride yetmeyeceği öngörülen sosyal güvenlik sistemi üzerinde ciddi reformlara gidilmek istenmiştir. Bunlardan en keskin de, 1999 yılında yaşanan Marmara Depremi'nin etkileri sürerken, adeta yangından mal kaçıran



M. Emin TANGÖREN
TÜED Basın Danışmanı

DÜNYA BANKASI PROJESİNİN SONUCU EMEKLİYE ÇORBA VE ERZAK YARDIMI



gibi TBMM gündemine getirilen ve 4447 sayılı yasayla yürürlüğe konan uygulamalar olmuştur.

Sosyal güvenlik sisteminin evrensel normlarından olan; nimet-külfet dengesi bir anda bozulmuş; çok prim ödeyenlerin daha az aylıklar aldığı bir sisteme yönelim başlamıştır.

Dünya Bankası'nın sözkonusu projesi, sadece daha küçük çaplı sistemlerde uygulanabilmiş, ülkemiz gibi büyük kapsamlı sosyal güvenlik sistemlerinde başarıya ulaşamamıştır.

Bunun sebeplerinden birisi; 1960 yılında sosyal güvenlik kapsamında olan nüfusun toplam nüfusa oranı %6 iken, 2000 yılında %87'ye ve 2005 yılında ise %95'e yükselmesidir. Diğer yandan nüfusun yaşlanması süreci de henüz tam anlamıyla olmasa da Türkiye'de de sosyal güvenlik sistemini tehdit etmeye başlamıştır.

Bir başka sorun da, kayıtdışı ekonominin önünün bir türlü alınmamış olmasıdır. Türkiye'de yüksek düzeyde olduğu bilinen kayıtdışı istihdam da sosyal güvenlik kuruluşlarının finansman yapılarını olumsuz etkileyen unsurlar arasındadır. 1989-2006 döneminde istihdamın 1,6 kat, kayıtdışı istihdamın ise 2 kat arttığı hesaplanmıştır. Bu durum da sosyal güvenlik sisteminin aktüeryal dengesini bozmakta, aktif-pasif oranını dünya standartlarının altına çekmektedir.

Yaşanan bütün bu olumsuzluklar beraberinde yaşlı-emekli yoksulluğunu gündeme getirmiştir. Emeklilerin gelirleri ve bu gelirlerin alım gücü giderek erimiş, ek sigorta sistemlerinin, tıpkı Dünya Bankası'nın istediği gibi sisteme dahil olması yönünde gelişmeler gündeme gelmiştir.

Artık bir çok ebeveyn kendileri için olmasa bile, gelecekte çocuklarının sıkıntı çekmemeleri için bireysel emeklilik sistemine yönelmekte ve hatta ek sağlık sigortalarına başvurma yoluna gitmektedirler.

Oysa ki; mevcut yasal düzenlemelere göre bile, ülkemizde sosyal güvenlik sisteminin ek tasarruf yöntemleri gerektirmeyen, emeklilerin geçim standartlarını koruyan bir sistem olması gerekmektedir.

Giderek yoksullaştırılan emekli topluluğu artık ne yazık ki, sosyal yardımlarla geçinebilir hale getirilmiştir. Başta sosyal yardım kurumları ve yetmediği için yerel yönetimler; sanki ülkede bir savaş hali varmış, ya da ciddi bir doğal afet yaşanmış gibi çorba ve yemek dağıtır hale gelmiştir. Oysa bunlar OHAL uygulamalarıdır ve emeklinin bunlara ihtiyacının olmaması gerekir.



EMEKLİLER EMEKLERİNİN KARŞILIĞINI NASIL ALACAK?

Dünya nüfusunun yaşlanması ve genç nüfusun giderek azalması sosyal güvenlikteki dengeleri bozmaya devam ediyor. Yaşamlarının birçoğunu iş hayatında geçiren kişiler, emeklilik hayatlarını huzur ve güven içinde geçirmeyi hayal ederken gerçekler bu durumun aksini gösteriyor. Her geçen yıl dünya genelinde daha da kötüleşen emeklilik profili insanların sosyal güvenliğe olan bakış açısına olumsuz etki yaratıyor. Bu olumsuz etki de emeklilerin emeklerinin karşılığını nasıl alacakları sorusunu oluşturuyor.

Tüm kötü gidişata rağmen emekliler için huzur ve güven sağlayan ülkeler de bulunmaktadır. Küresel Emeklilik Endeksi (2023)'e göre sırasıyla Hollanda, İzlanda ve Danimarka ilk üçte yer almaktadır. Türkiye küresel emekliler endeksinde 47 ülke arasında 44. sırada yer almaktadır. Bu sıralamada emeklilikte iyi olmadığımızı ve gerekli önlemleri acil bir şekilde almamız gerektiğini göstermektedir. Diğer taraftan Hollanda'nın endekste birinci sırada yer almasını sağlayansa emeklilik programını kolektif bir yapıdan daha bireysel bir yaklaşıma doğru çekmeyi başarmış olması olduğu belirtilmiştir. Ancak çoğu ülkedeki emeklilik sistemleri, yaşlanan nüfus, artan devlet borcu ve yüksek enflasyon nedeniyle stres altında ve aynı zamanda iş ekonomisi çalışanlarının dahil edilmesi gibi zorluklarla boğuşmaktadır. Bunun altında yatan en büyük neden olarak yaşlanan nüfusa karşı uygulanan politikaların yanlış olması gözükmüyor.

Dünya genelinde ve özellikle Avrupa'da nüfus hızla yaşlanıyor. Önümüzdeki yıl Avrupa'da 65 yaş üstü insanların 15 yaş altı insanlardan daha fazla olacağı tahmin ediliyor ve alışkanlıkların ve tutumların buna göre ayarlanması gerektiği vurgulanıyor. Dünya Sağlık Örgütü, emeklilerin sayısının önümüzdeki on yıllarda %25 artacak olması nedeniyle Avrupa'yı zorluklarla karşılaşacağı konusunda uyarıyor. DSÖ tarafından hazırlanan yeni bir rapor, Avrupa'nın nüfusu yaşlandıkça hükümetlerin yaşlılıkta sağlık sorunlarını önlemek için yatırım yapmaya başlamaları gerektiğini söylüyor.

Dünya Sağlık Örgütü raporda, ileri yaşlarda refahı sağlamak için daha sağlıklı yaşam tarzlarını savunulması gerektiği mesajını vermektedir. Rapor, bunun başlangıç noktasının daha iyi beslenme olduğunu söylüyor ve hükümetlerin daha iyi alışkanlıklar aşılacak için daha fazlasını yapmasını istiyor.

Yaşlanan Nüfusu Güçlendirmenin Yolları

Yıllık toplantısı için İsviçre'nin Davos kasabasında bir araya gelen Dünya Ekonomik Forumu, yaşlanan toplumları desteklemek üzere yeni bir plan açıkladı. Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayınlanan rapora göre, işletmeler, hükümetler ve sivil toplum örgütleri uzun yaşam sorunlarının üstesinden gelmek için hazırlıklı olmalıdır. 2050 yılına kadar 60 yaş üstü küresel nüfus iki katına çıkarak 2,1 milyara ulaşacak ve bu da bir dizi zorluğu beraberinde getirecek. Örneğin birçok emekli, emeklilik birikimlerini sekiz ila neredeyse 20 yıl arasında tüketme riskiyle karşı karşıya kalabilir.

Dünya Ekonomik Forumu, politika yapıcıları ve özel sektör oyuncularını bu sorunların üstesinden gelmeye teşvik etmek amacıyla uzun ömürlülük ilkeleri belirlemiştir. Bu ilkeler iş dünyası liderleri, finans uzmanları, akademisyenler, sağlık uzmanları ve sivil toplum liderlerinin uzmanlıklarını bir araya getirmektedir:

1-Yaşam boyu finansal dayanıklılık sağlamak

Dünya genelinde vatandaşların yaklaşık %40'ı planlanmamış kariyer kesintilerinin ardından finansal istikrarsızlıkla karşı karşıya kalmaktadır. Bu durum kariyer kesintilerini, hastalıkları veya beklenmedik emekliliği kapsamaktadır.

2-Finansal eğitime evrensel erişim oluşturmak

Küresel nüfusun yalnızca %33'ü finansal okuryazar olarak kabul edilmektedir; bu da servet eşitsizliklerini artıran bir eğilimdir.

3-Sağlıklı yaşlanmaya öncelik sağlamak

Yaşamın yaklaşık beşte birinin hastalıkla geçmesi beklenmektedir ve gelişmekte olan ülkelerdeki yetişkinlerin %80'i tıbbi harcamaların maliyetinden endişe duymaktadır.

4-Yaşam boyu beceri geliştirmek

Küresel ölçekte, 55 yaş ve üzeri bireylerin %25 kadarı çalışmak istemekte ancak fırsat bulmakta engellerle karşılaşmaktadır.

5-Sosyal bağlantı oluşturmak

İzole edilmiş yaşlı vatandaşların sağlık durumlarının kötüleşmesi ve erken ölüm riskleri daha yüksektir.

6-Cinsiyet, ırk ve sınıf farklılıkları da dahil olmak üzere uzun ömür eşitsizliklerini ele almak

Sosyal eşitsizlikler, ücret ve emekli maaşı eşitliği için çaba gösterilerek ve gayri resmi bakıcılara destek sağlanarak azaltılabilir.

Emekli maaşları, emeklilik yaşları ve sağlık hizmetlerindeki ulusal farklılıklar nedeniyle demografik değişiklikleri küresel ölçekte planlamak zordur. Bununla birlikte, Dünya Ekonomik Forumu bu sorunları tartışmak için ortak bir dil sağlamayı ve bu sorunları daha fazla gündeme taşımayı umuyor. Politika belirleyicilerin, muhalefetlerin ve sivil toplum kuruluşlarının da bu sorunları sürekli olarak gündemde tutarak hükümetlerin gündemine taşınması büyük önem taşımaktadır. Hükümetlerin de bir an önce emeklilerin yaşadığı sorunlara odaklanmalı ve uygulayacakları politikalarla emekliliğe karşı güven problemini ortadan kaldırmalıdır.



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK KÖŞESİ AYIN YORUMU

EN AZ AYLIK ÖDEMESİ ÇÖZÜM OLMADI

Sigortalılar, uzun yıllar vergi ve prim ödeyerek, devlete önemli katkı yapmaktadır. Çalışanlar üzerindeki vergi ve sigorta prim yükü, net ücretlerde önemli kayıplara yol açmaktadır. Böylesine fedakarlık yapan sigortalıların emekli olduklarında, milli gelir artışında hak ettikleri payı da almadıklarını görüyoruz.

Milli gelirin kaymağını, en zengin yüzde 20 nüfus grubu yemektedir. Nüfusun yüzde 80'i açlık ve yoksulluk içinde yaşamaya çalışmaktadır. En az gelire sahip olan yüzde 20 nüfus grubu, milli gelirden yüzde 5,9 pay alırken, en zengin nüfus grubu yüzde 49,8 gibi yüksek bir pay almaktadır. Türkiye'nin sorunu geliri adaletli paylaştıramamaktan geçmektedir. AB ülkelerinde böylesine adil olmayan dağılım söz konusu değil. AB üyeliğinde ilk koşul,

çalışanların ve emeklilerin refahına bakılmaktadır. Türkiye, bu konuda üzerine düşen yükümlülükleri yerine getirmede yol alamadı. Emeklilerin içinde bulunduğu durum, en somut örnektir. Emekli aylıklarını düzeltme yerine, en az aylık ödemesiyle sorunun üzerinin örtüldüğünü yaşıyoruz.

Emekli aylıkları hesaplama sistemi, emeklileri yoksullaştırmış ve sosyal yardım alacak duruma getirmiştir. Kök aylıkların iyileştirilmesi ve kendi içinde adil bir aylık hesaplama sisteminin getirilmesi dışında hiçbir çözüm yoktur. Bu gerçeği Hükümet görmeli ve Türkiye Emekliler Derneği ile birlikte sosyal güvenlik sistemimiz sil baştan düzeltilmelidir.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: 7.500 TL aylık alıyorum. Ev kiram 6.000 TL, devletin bize sahip çıkmasını ve aylıklarımızı iyileştirmesini bekliyorum. Ankara Büyükşehir Belediyesi'ne müracaat ettim. 1000 TL sosyal yardım, 950 TL de aynı yardım alıyorum. Bir emeklinin kaderi böyle olmamalıydı? Sizlerden sorunumuzun gündeme getirilmesini istiyorum?

CEVAP: İçinde bulunduğunuz durum, emeklileri özetlemektedir. 7.500 TL'nin altında milyonlarca emeklimiz bulunuyor. Emekli aylıklarını küçültülen aylık hesaplama sistemimiz, emeklilerimizi yoksullaştırdı. Türkiye Emekliler Derneği, sosyal güvenlik hakları düzeltilmeden, hiçbir insanımız mutlu olamaz görüşünü savunmaktadır. Yaşlısına ve emeklisine sahip çıkılmadığından, sosyal devlet olma özelliğimiz giderek kayboluyor. Sizin gibi zor şartlar altında yaşam mücadelesi veren emeklilerimizin kök aylıkları değersiz kaldı. Çözüm, intibakla birlikte emekli aylıklarında yeni bir hesaplama sistemine geçmektir. En az aylık ödemesi yerine, yaşam şartlarına cevap verecek taban aylıkların belirlenmesidir. Asgari ücretin altında kalan emekli aylıkları, ilk adım olarak asgari ücrete eşitlenmelidir. Bu konuda, mücadele etmeye devam edeceğiz. Emeklisi, yoksul bir ülke olmaktan çıkılmalı ve emeklilerimize insanca yaşamaya yetecek gelir ve aylık ödenmelidir.

SORU: Önceki dönemlerde vergi iadesinden asgari ücretlilere uygulanan vergi muafiyeti, eşit bir şekilde emeklilere de ödenmekteydi. Fiş toplamının zorluğu nedeniyle, bu uygulamaya son verildi. 2006 itibariyle emeklilere yüzde 4-5 arasında değişen ek ödeme getirildi ve vergi iademiz de küçültüldü. Emeklilere yapılan bu haksızlığı kabul etmiyorum. Çalışanlara, asgari ücret kadar vergi muafiyeti tanınırken, biz emeklilere yapılan ek ödemenin hiçbir değeri kalmadı. Bütün tasarruflar, emekliler üzerinden yapıyor? Bu durumun değişmesini ve asgari ücret desteğinin

bütün emeklilere de yansıtılmasını talep ediyorum?

CEVAP: Emekli aylıkları seviyesine göre yüzde 4-5 arasında değişen ek ödeme çok düşük kalmıştır. Bu konuyu gündeme getirmemize rağmen, bir adım atılmadı. Ek ödemenin en az yüzde 10 olarak belirlenmesini talep ediyoruz. Diğer taraftan, en az aylık ödemesinin içine ek ödemenin dahil edilmesi, emeklilere yapılan haksızlığın en çarpık örneğidir. Emekliler, aynı zamanda dolaylı vergi mükellefi durumuna gelmiştir. Harcamalarında yüksek oranda vergi öderken, emeklilere yapılan ek ödeme çok değersiz kalmıştır. Emekli aylıkları iyileştirilmeli ve çalışanlara yapılan vergi muafiyeti, aynı şekilde emeklilere de uygulanmalıdır. Emekli aylıkları küçüle küçüle en zayıf kesim olmasından, ülkeyi yönetenler gerekli dersleri çıkarmalıdır.

SORU: 1 Ekim 2008 itibariyle sigorta başlangıcım var. Hizmetlerimin ağırlığı, BAĞ-KUR kapsamında. İki yıldır SSK'lı olarak çalışmaktayım. Nasıl emekli olarak bilirim?

CEVAP: İlk sigortalılığınız, 1 Ekim 2008 olduğundan, 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre aylığa hak kazanma koşullarına tabisiniz. Sigorta bilgilerinize göre, sizin emekliliğiniz şu şekilde belirlenecektir. 1 Ekim 2008 sonrasında ilk defa sigortalı olanlarda, 1260 gün (son 3.5 yıl prim ödeme koşulu kaldırıldı) aranmıyor. Emekli olacağınız hangi statüde hizmetleri fazla ise, oradan emekli olacak. İlk sigortalılığınız olan BAĞ-KUR'dan prim ödeme gününüz 4740. SSK çalışanlarınızdan ise, 700 gününüz var. BAĞ-KUR'dan emekli olma koşulunuz 9000 gün, SSK'dan emekli olma koşulunuz 7200 gün. Bu durumda, 9000-5490=3510 gününüz eksik. 10 yıl daha çalışmanız ve 9000 günü tamamlamanız durumunda, BAĞ-KUR'dan emekliliğe hak kazanırsınız. 5510 sayılı Kanun kapsamında olduğunuzdan, 58 yaşa tabisiniz. Başlangıçtaki prim toplamı BAĞ-KUR'da fazla olduğundan, 10 yıl daha çalışmanız ve 9000 gün tamamlandığında, emekliliğe hak kazanıyorsunuz. İkinci seçenek olarak, 5400 gün ve 61 yaş koşuluna göre de emekli olma hakkınız var.



YAŞLANMA VİZYON BELGESİ

Hak temelli bakış açısıyla yaşlı bireylerin ihtiyaçlarına ve taleplerine uygun hizmetleri alabildiği, kendilerini gerçekleştirebildikleri kapsayıcı ve sürdürülebilir Türkiye olma yolunda T.C Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı koordinasyonunda sorumlu ve ilgili tüm kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler işbirliği ile “Yaşlanma Vizyon Belgesi” hazırlanmıştır. Yaşlanma vizyon belgesi ile aktif ve sağlıklı yaşlanma bilincinin artırılması, hak temelli, kapsayıcı ve sürdürülebilir yaklaşımla yaşlı bireylere yönelik hizmet ve destek modellerinin çeşitlendirilmesi, kuşaklararası dayanışmanın güçlendirilmesi, yaşlı bireylerin bilgi birikimi ve deneyimlerinden yararlanarak toplumsal kalkınmaya katılımlarının güçlendirilerek kendilerini gerçekleştirmelerine imkan tanınması, her yaş için erişilebilir ortamların sağlanması, afet ve insani bakımdan acil durumlarda yaşlı bireyler açısından içermeci yaklaşımla koruma ve müdahale anlayışının geliştirilmesi ve yaş ayrımcılığıyla mücadele edilerek yaşlı bireylerin haklarının güçlendirilmesi amaçlarına ulaşmak üzere 6 politika alanında 16 hedef ve 51 eylem alanı belirlenmiştir.

Vizyon belgesinin 6 politika alanları şunlardır:

- 1-Aktif ve sağlıklı yaşlanma
- 2-Toplumsal hayata katılım
- 3-Herkes için yaş dostu ve erişilebilir ortamlar
- 4-Afet ve insani bakımdan acil durumlar
- 5-Yaşlı hakları
- 6-Uygulama ve izleme

Aktif ve sağlıklı yaşlanma; her yaşta bireyin yaş aldıkça yaşam kalitesini artırmak için fırsatlardan en iyi şekilde yararlanma sürecidir. Amaç, aktif ve sağlıklı yaşlanma perspektifiyle bağımsız yaşamı desteklemektir. Hedefler; aktif ve sağlıklı yaşlanma anlayışının geliştirilmesi, sağlık hizmetlerinin güçlendirilmesi, uzun süreli bakım hizmetlerinin güçlendirilmesidir. Yalnız yaşayan yaşlı bireylerin desteklenmesine yönelik tedbirler geliştirilecek ve toplum temelli bakım hizmetleri güçlendirilecektir.

Toplumsal hayata katılım da; herkesle birlikte tüm insan hak ve özgürlüklerinden yararlanmaları ve

kuşaklararası dayanışmanın teşvik edilmesi esastır. Yaşlı bireylerin deneyimleriyle toplumsal hayata diğer herkesle birlikte katılımları güçlendirilecektir. Hedefler; hayat boyu öğrenme fırsatlarının güçlendirilmesi, istihdam imkanlarının geliştirilmesi ve emekliliğe uyum çalışmalarının yürütülmesi, ekonomik güvenliğin güçlendirilmesi, gönüllüğün teşvik edilmesi, sosyal, kültürel etkinlikler ile turizm, rekreasyon ve sportif faaliyetlere katılımın teşvik edilmesidir.

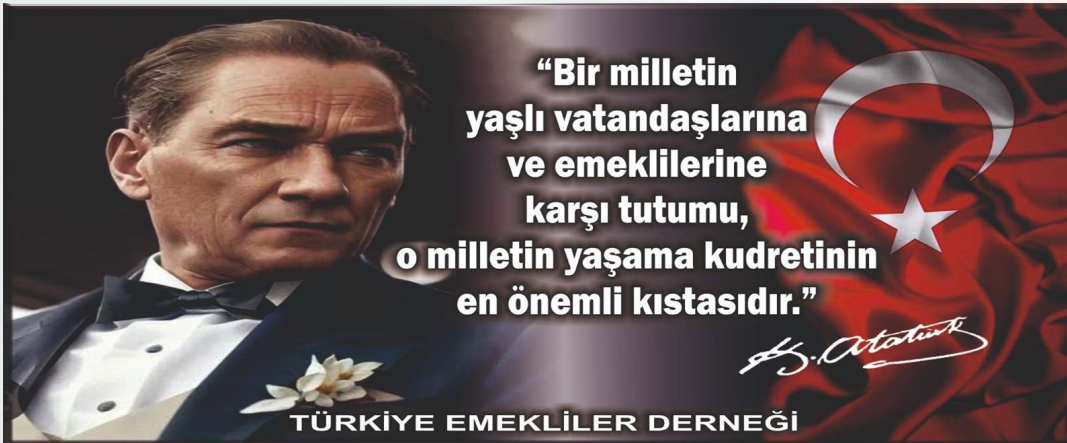
Herkes için yaş dostu ve erişilebilir ortamlar; yaşlı bireylerin toplumda herkes gibi yaşayabilecekleri topluma etkin bir şekilde katılabilecekleri güvenli ve yaşanabilir ortamlardır. Hedefler; yapılı çevre, ulaşım sistemleri ile bilgi ve iletişim teknolojilerinde erişilebilirliğin yaygınlaştırılmasıdır.

Afet ve insani bakımdan acil durumlar; öncesi, sırası ve sonrası için yapılacak planlamaların hak temelli ve yaş dostu bir anlayışla oluşturulması elzemdir. Hedefler; afet ve insani bakımdan acil durumlara ilişkin planlama ve uygulamaların yaşlı bireyleri içerecek şekilde düzenlenmesidir.

Yaşlı hakları; yaşlı bireylerin insan onuruna yaraşır bir yaşam sürdürebilmeleri herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmadan tüm insan hak ve özgürlüklerinden yararlanmalarına ve gerektiğinde uygun desteklerle kendi yaşamları hakkında kararlarını alabilmelerine bağlıdır. Yaş ayrımcılığıyla mücadele edilerek yaşlıların hakları güçlendirilecektir. Hedefler; yaşlı haklarının korunması ve güçlendirilmesi, yaş ayrımcılığıyla mücadele edilmesi, adalet hizmetlerine erişimin güçlendirilmesi, ihmal, istismar, sömürü ve şiddet gibi insan onur ve haysiyetini zedeleyici muamelelerden korunmasıdır.

Uygulama ve izleme; yaşlanma vizyonunun amacına ulaşması bütüncül bir anlayış, güçlü koordinasyon ve etkili işbirliği ve yaşa dayalı ayrıştırmış veri sağlanması ile mümkündür. Hedefler; politika oluşturma ve uygulamanın izlenmesine yönelik veri ve istatistiklerinin geliştirilmesi, politika oluşturma ve izleme süreçlerinin çok taraflı ve katılımcı bir anlayışla koordine edilmesidir. Yaşlı hakları izleme ve değerlendirme kurulu kurulacaktır. Yaşlılık alanında araştırmalar gerçekleştirilecektir.

Yaşlılık alanında ülkemizde ilk çalışmaları başlatan emekli profili araştırmaları ile veri ortaya koyan, yaşlılık hukuku alanında dünyada ilk yayını yapan Türkiye Emekliler Derneği vizyon belgesindeki hedeflerin takipçisi olacak, BM Yaşlı Hakları Sözleşmesi düzenlenmesi konusundaki mücadelesine devam edecektir.



TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ

TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi: .../.../2023

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ünal BANDIR
Mehmet NALBANTBAŞI
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKŞAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955