



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 21

SAYI: 244

MART 2023

Genel Başkanımız Kazım ERGÜN, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN'e Emeklinin 24 Beklentisini İçeren, "TALEPLER DOSYAMIZI" sundu...



Devamı 3. sayfada



**ERGÜN: "7 bin 500 liranın
üzerinde aylık alanların da
aylıklarında artış yapılmalı..."**

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, AA muhabirine yaptığı açıklamada, talepleri arasında en düşük emekli aylığı miktarının artırılmasının ilk sıralarda geldiğini belirterek, uzun süredir dile getirdikleri bu talebin karşılık bulmasının, kendilerini memnun ettiğini söyledi.

Emeklilere verilen 1100 liralık bayram ikramiyelerinin de artırılmasını isteyen Ergün, bu yöndeki taleplerinin de en kısa sürede hayata geçeceğine inandıklarını ifade etti. En düşük emekli aylığının 7 bin 500 liraya yükseltilmesinin, aylığı bu rakamın üzerinde olanlarda da beklenti yarattığını dile getiren Ergün, "Az prim ödeyenle çok prim ödeyen arasındaki aylık makasın kapanmaması için 7 bin 500 liranın üzerinde aylık alanların da aylıklarında artış yapılmalı. Bu düzenleme, sosyal güvenlik sisteminin güvenilirliği, saygınlığı, norm ve standart birliği için gereklidir." dedi.

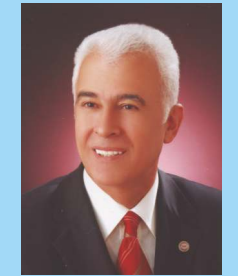
Devamı 4. sayfada

EN AZ AYLIK ÖDEMESİNİN SİSTEME ETKİLERİ

Çok yakından tanıdığımız ve değer verdiğimiz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Prof. Dr. Vedat Bilgin, Derneğimizi ziyaret etmiş ve emeklilerimizin talepleri birlikte değerlendirilmiştir. Emeklilerimizin gündemi çok yoğun. İntibak, emekli aylıklarında eşitliğin sağlanması bakımından öncelikli talebimizdir. Diğer bir önceliğimiz, emekli aylığı hesaplama sisteminin değiştirilmesine yöneliktir. Kendi içinde adaletli olan bir aylık hesaplama sisteminin getirilmesini, sayın Bakanımızla da paylaştık.

22 Mart 2023 tarihinde yapılan ziyarette, gündemin en önemli maddesi olan düşük aylıkların iyileştirilmesi ve dengeleri koruyacak bir artış sisteminin yapılması ve yetersiz kalan ikramiyenin güncellenmesi üzerinde durulmuştur. Sayın Bakanımızın basın toplantısı yaptığı konuşmada; "Enflasyonun yıkıcı etkisini en yoğun bir şekilde hisseden emeklilerin durumunu düzelterek adımların atılacağını ve emeklilerimize hak ettikleri değer verileceğini söylemiştir. Bu yaklaşımı nedeniyle, sayın Bakanımıza emekliler adına teşekkür ediyoruz.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

EN AZ AYLIK ÖDEMESİNİN SİSTEME ETKİLERİ

Türkiye Emekliler Derneğinin talepleri çözüm odaklıdır. Her şeyden önce, sosyal güvenlik sistemimiz çok iyi analiz edilmeli ve sağlıklı değişikliklere gidilmelidir. 2000'li yıllarda çalışma süresi uzadıkça, bağlanan emekli aylıklarında kayıplar ile karşılaşmış ve bütünlük korunamamıştır. Hesaplama sistemi, kendi içinde adil olmadığından, bağlanan emekli aylıklarına ciddi itirazlar gelmiştir. Aylık bilgilerine bakıldığında; A1 aylık, A2 aylık, B aylık ve kısmi aylık toplamlarından ödenecek aylık belirlenmektedir. Böyle bir sistemle hesaplanan aylıklarda en ciddi kayıp, asgari ücret üzerinden pim ödeyen sigortalılarda görülmüştür.

2000 öncesi çalışması olmayan sigortalılara, 4447 ve 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre ikili karma sistem üzerinden emekli aylığı hesaplanıyor. Bu sisteme göre hesaplanan aylıklara uygulanan güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranı, prim kazancı düşük olanları cezalandırıyor. Aylıklarda iyileştirme aracı olarak değerlendirilen %35 alt sınır kontrolünün hiçbir kıymeti kalmamıştır. Hesaplama sistemi değiştirilmeden yapılan lokal artışlar, bütünlüğe zarar vermiş ve dengeler bozulmuştur.

2000 sonrası dönem için gösterge sisteminin kaldırılmasıyla, aylık hesaplamalarında bütünlüğe büyük zarar verilmiştir. 4447 ve 5510 sayılı Kanunlara göre yapılan aylık hesaplamalarında, prim kazanç aralıklarına bakılmadan, aynı aylık bağlama oranının uygulanması, alt sınır aylığı korumasız bırakmıştır. Alt sınır aylık bağlama oranı %70'den, 2000 sonrası dönem için %35'e düşürülmesi, tabandan aylık alanların aylıkları da yarı yarıya azalmıştır.

Bugün, bunun sıkıntısını yaşıyoruz. Türkiye Emekliler Derneği, mevcut sistemin sürdürülebilir yönünün olmadığını her platformda paylaşmasına rağmen, ülkeyi yönetenlerden hiçbir ciddi adım atılmamıştır. Eşitliği esas alan ve tek bir kural üzerinden aylık hesaplama sistemine dönülmediği sürece, norm ve standart birliği kurulamaz ve eleştirilerin de önüne geçilemez.

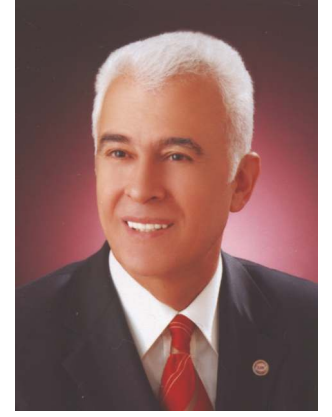
2019 yılında 5510 sayılı Kanuna ek madde 19 ilave edilerek, aylıklardaki kayba çözüm olarak getirilen en az aylık ödemesi, emekli aylıkları arasındaki makası daraltan bir etki yapmıştır. Nisan 2023 itibarıyla, en az aylık ödemesi, 7.500 TL olarak belirlenmiş, 7.500 TL'nin üzerinde aylık alan, yüksek prim kazancı ve prim ödeme gün sayısına sahip olan emeklilere herhangi bir artışın yapılmaması, itirazları da beraberinde getirmiştir. Emekli aylıklarına zam yapıldığında, her bir emeklinin yararlanması benimsenmeli ve kendi içinde dengeler korunmalıdır.

Emekli ikramiyesi, yıllarca sabit kalmış ve değerini yitirmiştir. Sayın Bakanımızla birlikte yaptığımız görüşmede; bayram ikramiyesinin bir artış sistemine endekslenmesini talep ettik. İkramiye talebimiz tam olarak karşılanmasa da, 900 TL artış yapılmış ve 2.000 TL olarak açıklanmıştır.

Güzel ülkemizin gelişmesinde ve her eserinde göz nuru ve alın teri olan emeklilerimize hak ettikleri değerin verilmesini istiyoruz. Sosyal devlet ve sosyal güvenlik, bu güvenceyi vermeli ve emeklilerin hakları teslim edilmelidir.

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

ÖMER KURNAZ VE ARIF YILDIZ

SON YOLCULUKLARINA UĞURLANDI



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Merkez Genel Mali Sekreteri ve Tarsus Şube Başkanı Ömer KURNAZ, 09.03.2023 Perşembe Öğle Namazına Müteakip Tarsus Şehir Mezarlığı'nda dualar ile son yolculuğuna uğurlandı.



CENAZE NAMAZINA BAŞLAMADAN TÜRKİYE EMEKLİLER DENEĞİ GENEL BAŞKANIMIZ KAZIM ERGÜN ; "Ömer Kurnaz benim 19 yıllık dava arkadaşım yol arkadaşım. Kendisi atom karınca, herkese yardım ve iyilik yapmayı prensip edinmişti. Vatana, milletine, devletine sınıksız sarılmış hayır işleri yapmayı çok seven müstesna bir insandı. Hiç ummadığımız bir anda kendisini kaybettik, Sağlık sorunları için elimizden geleni yaptık ama maalesef kaybettik, kaybetmenin üzüntüsünü yaşıyoruz. Onu hiç bir zaman unutmayacağız, gönülümüzde yaşatacağız. Allah rahmet eylesin mekanı cennet olsun inşallah "dedi.



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Merkez Genel Eğitim Sekreteri ve Kartal Şube Başkanı Arif Yıldız, 14.03.2023 Perşembe Kartal Cemevi'nde cenaze namazı kılınp, Kartal Merkez Camii'nde helallik alınmasından sonra, Yalova Çınarcık Koruköy Mezarlığı'nda dualar ile son yolculuğuna uğurlandı.



CENAZEDE KONUŞAN TÜRKİYE EMEKLİLER DENEĞİ GENEL BAŞKANIMIZ KAZIM ERGÜN ; "Arif Yıldız değerli dava arkadaşımız, yol arkadaşımız. Emeklinin hak arama mücadelesinde büyük hizmetleri, bu mücadeleye çok değerli katkıları vardı. Sağlık sorunları için elimizden geleni yaptık ama maalesef onu da kaybettik. Onu ve bu onurlu mücadelesini emekli topluluğumuz da, bütün TÜED camiamız da hiç bir zaman unutmayacağız ve gönülümüzde yaşatacağız. Allah rahmet eylesin mekanı cennet olsun inşallah " dedi.

BAKAN BİLGİN, TÜED GENEL MERKEZİMİZİ ZİYARET ETTİ

Genel Başkanımız Kazım ERGÜN,

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN'e

Emeklinin 24 Beklentisini İçeren, "TALEPLER DOSYAMIZI" sundu...



Bakan Bilgin Türkiye Emekliler Derneği Ziyaretinde Konuştu...

Bakan Bilgin: En düşük emekli aylığı ve bayram ikramiyelerini yükseltecek modeller üzerine çalışılıyor...

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, en düşük emekli aylığı ve bayram ikramiyelerini yükseltecek alternatif çalışmalarının olduğunu, bu çalışmalarını en geç gelecek hafta başı Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a arz edeceklerini bildirdi.

Bakan Bilgin, Türkiye Emekliler Derneğini (TÜED) ziyaret etti. TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, Bilgin'e

emeklilerin taleplerini içeren dosya sundu.

Çok sayıda basın mensubunun da takip ettiği ziyarette, Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal ile Genel Başkan Danışmanlarımız; Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu, Av. Hilmi Şimşek, Namık Tan ve Mehmet Emin Tangören de hazır bulundular.

Genel Başkanımız Kazım Ergün konuşmasında, öncelikli talepleri sıralarken, en başa İtibak talebimizi koydu. Sağlıkta katkı paylarının da kaldırılmasını isteyen Ergün, Bayram İkramiyelerinin en düşük emekli aylığına endekslenmesini ve ek ödeme oranlarının yükseltilmesini talep etti.



TÜED EMEKLİNİN TALEPLERİNİ GÜNDEME TAŞIDI

Emeklilerin 22 talebi cevap bekliyor

Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'e 22 Mart'ta TÜED'i ziyaretinde taleplerini içeren 24 maddelik bir dosya sunduklarını belirterek, "Uzun süredir dile getirdiğimiz en düşük emekli aylığı ve bayram ikramiyesinin artırılması talebimizin karşılanmasından memnunuz. Diğer taleplerimizin de karşılanmasını bekliyoruz" dedi

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, en düşük emekli aylığı ve bayram ikramiyesinin artırılmasını memnuniyetle karşıladıklarını belirterek, diğer taleplerinin de karşılanmasını istedi. Ergün, yaptığı yazılı açıklamada, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'e, 22 Mart'ta TÜED'i ziyaretinde, taleplerini içeren 24 madde-



lik bir dosya sunduklarını aktardı. Dosyadaki, düşük emekli aylığının ve bayram ikramiyesinin artırılması taleplerinin, kısa sürede hayata geçirildiğini belirten Er-

gün, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile Bakan Bilgin'e, katkılarından dolayı teşekkür etti. Kazım Ergün, şunları kaydetti: "Uzun süredir dile getirdiğimiz en düşük emekli aylığı ve bayram ikramiyesinin artırılması talebimizin karşılanmasından memnunuz. Diğer taleplerimizin de karşılanmasını bekliyoruz. Bundan sonraki süreçte 2000'den sonra

emekli olanlar için intibak, sağlıkta katkı payı ödemesinin emekliler için kaldırılması gibi taleplerimizin karşılanmasını bekliyoruz." Hükümet, geçtiğimiz hafta TBMM'ye sunduğu torba yasa teklifiyle, 5 bin 500 TL olan 'en düşük emekli maaşı'nın 7 bin 500 TL'ye çıkarılmasını önermiş ancak 7 bin 500 TL üstünden emekli alan emekliler için tek kuruş bile zam

yapmak için harekete geçmemiştir.

Bayram ikramiyesi gözden geçirilsin

Bayram ikramiyelerine yapılan 900 liralık artışın, emeklilerin beklentileriyle tam olarak örtüşmediğini dile getiren Ergün, 2 bin lira olarak belirlenen bayram ikramiyelerinin tekrar gözden geçirilmesi talebinde bulundu.

HABER MERKEZİ

EMEKLİNİN TALEBİ EKSİK KARŞILANDI

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, en düşük emekli aylığı ve bayram ikramiyesinin artırılmasını memnuniyetle karşıladıklarını belirterek, diğer taleplerinin de karşılanmasını istedi.

ERGÜN, yaptığı yazılı açıklamada, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'e, 22 Mart'ta TÜED'i ziyaretinde, taleplerini içeren 24 maddelik bir dosya sunduklarını aktardı. Dosyadaki, düşük emekli aylığının ve bayram ikramiyesinin artırılmasını taleplerinin, kısa sürede hayata geçirildiğini belirten Ergün, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile Bakan Bilgin'e, katkılarından dolayı teşekkür etti. Kazım Ergün, şunları kaydetti: "Uzun süredir dile getirdiğimiz en düşük emekli aylığı ve bayram ikramiyesinin artırılmasını talebimizin karşılanmasından memnunuz. Diğer taleplerimizin de karşılanmasını bekliyoruz. Bundan sonraki süreçte, 2000'den sonra emek-



li olanlar için intibak, sağlıkta katkı payı ödemesinin emekliler için kaldırılması gibi taleplerimizin karşılanmasını bekliyoruz." Bayram ikramiyelerine yapılan 900 liralık artışın,

'2 BİN LIRA' TEKRAR GÖZDEN GEÇİRİLSİN

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'e 22 Mart'ta taleplerini içeren 24 maddelik bir dosya sunduklarını söyledi. Dosyadaki düşük emekli aylığının ve bayram ikramiyesinin artırılması taleplerinin kısa sürede hayata geçirildiğini ifade eden Ergün, "Talebimizin karşılanmasından memnunuz. Bundan sonraki süreçte 2000'den



sonra emekli olanlar için intibak, sağlıkta katkı payı ödemesinin emekliler için kaldırılması gibi taleplerimizin karşılanmasını bekliyoruz" dedi. Bayram ikramiyelerine yapılan 900 liralık artışın emeklilerin beklentileriyle tam olarak örtüşmediğini dile getiren Ergün, 2 bin lira olarak belirlenen bayram ikramiyelerinin tekrar gözden geçirilmesini istedi.

Emekliler bayram ikramiyesinde artış istedi

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, en düşük emekli aylığı ve bayram ikramiyesinin artırılmasını taleplerini içeren 24 maddelik bir dosya sunduklarını söyledi. Dosyadaki düşük emekli aylığının ve bayram ikramiyesinin artırılması taleplerinin kısa sürede hayata geçirildiğini ifade eden Ergün, "Talebimizin karşılanmasından memnunuz. Bundan sonraki süreçte 2000'den sonra emekli olanlar için intibak, sağlıkta katkı payı ödemesinin emekliler için kaldırılması gibi taleplerimizin karşılanmasını bekliyoruz" dedi. Bayram ikramiyelerine yapılan 900 liralık artışın emeklilerin beklentileriyle tam olarak örtüşmediğini dile getiren Ergün, 2 bin lira olarak belirlenen bayram ikramiyelerinin tekrar gözden geçirilmesini istedi.

Bayram ikramiyelerinin 2021 yılında yüzde 10 arttırılarak 1100 liraya yükseltildiğini anımsatan Ergün, şöyle konuştu: "Derneğimizin Araştırma Merkezinin yaptığı çalışmaya göre, 2018 yılında 2 bin 20 lira olan asgari ücretin yarısına gelen bayram ikramiyesi günümüzde 8 bin 506 lira olan asgari ücretin yüzde 12,93'üne denk geliyor. Görüleceği gibi asgari ücret üzerinden kıyaslama yaparsak, 2018'deki oranı dikkate aldığımızda 8 bin 506 liranın yarısını bayram ikramiyesi olarak belirlenseydi bugünkü tutar 4 bin 253 lira olacaktı."

Bayram ikramiyesine zam talebi

TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, emeklilere Kurban ve Ramazan bayramlarında verilen 1100 liralık ikramiyelerin, en düşük emekli aylığı olan 5 bin 500 liraya yükseltilmesini istedi.



Bayram ikramiyelerinin 2021 yılında yüzde 10 arttırılarak 1100 liraya yükseltildiğini anımsatan Ergün, şöyle konuştu:

"Derneğimizin Araştırma Merkezinin yaptığı çalışmaya göre, 2018 yılında 2 bin 20 lira olan asgari ücretin yarısına gelen bayram ikramiyesi günümüzde 8 bin 506 lira olan asgari ücretin yüzde 12,93'üne denk geliyor. Görüleceği gibi asgari ücret üzerinden kıyaslama yaparsak, 2018'deki oranı dikkate aldığımızda 8 bin 506 liranın yarısını bayram ikramiyesi olarak belirlenseydi bugünkü tutar 4 bin 253 lira olacaktı."

Emeklilerimizin son yıllardaki yüksek enflasyon karşısında ciddi oranda eridiğini söyleyen Ergün, şunları ifade etti: "Tüm emekli aylıklarının içerisinde enflasyon oranında arttı. En düşük emekli aylıkları da buna bağlı olarak bir şekilde düzelenildi. Bu artışlara rağmen bayram ikramiyeleri 2021'deki yüzde 10'luk artış dışında yerinde kaldı. 2018'de bin liraya yaklaşık üç çeyrek alınmıyordu. Bugün bin 100 liraya bir gram altı dahi almıyoruz. Sosyal devlet açısından bakıldığında düşük emekli aylığı olan 5 bin 500 liranın bütün emeklilere bayram ikramiyesi olarak verilmesini istiyoruz."

MÜJDE BEKLENİYOR
Ergün, bayram ikramiyesinin 5 bin 500 liraya yükseltilmesini en düşük aylık alan milyonlarca emekliye rahat bir nefes aldıracağını belirtti. Ergün, "En düşük emekli aylığı miktarının, uygulanan asgari ücretin yaklaşığın yarısına denk geldiği dikkate alındığında bu adımı atılması sosyal devletin bir gereğidir. Milyonlarca emekli haklarından yararlanmaya başlamakta olan emekliler için bu müjde bekliyoruz" diye ekledi.

ERGÜN: "BÜTÜN AYLIKLAR ARTMALI"

Hem Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın hem de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in, emeklilerin talepleriyle ilgili hükümetin yaptığı çalışmaları işaret etmesi, dikkatleri bayram ikramiyelerine yöneltti.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yaptığı alternatif çalışmalarda, emeklilere Ramazan ve Kurban bayramlarında 1100'er lira olarak verilen ikramiyelerde de artışa yer verilirken, bu konuda da ilerleyen günlerde adımların atılacağı öğrenildi.

Bununla birlikte, en düşük emekli aylığındaki artışın ardından kamuoyunda 7 bin 500 liranın üzerinde olan aylıklarda da düzenleme yapılması beklentisi oluşmaya başladı.

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, AA muhabirine yaptığı açıklamada, talepleri arasında en düşük emekli aylığı miktarının artırılmasının ilk sıralarda geldiğini belirterek, uzun süredir dile getirdikleri bu talebin karşılık bulmasının, kendilerini memnun ettiğini söyledi.

Emeklilere verilen 1100 liralık bayram ikramiyelerinin de artırılmasını isteyen Ergün, bu yöndeki taleplerinin de en kısa sürede hayata geçeceğine inandıklarını ifade etti.

En düşük emekli aylığının 7 bin 500 liraya yükseltilmesinin, aylığı bu rakamın üzerinde olanlarda da beklenti yarattığını dile getiren Ergün, "Az prim ödeyenle çok prim ödeyen arasındaki aylık makasının kapanmaması için 7 bin 500 liranın üzerinde aylık alanların da aylıklarında artış yapılmalı. Bu düzenleme, sosyal güvenlik sisteminin güvenilirliği, saygınlığı, norm ve standart birliği için gereklidir." dedi.

Emeklilere verilen 1.100 liralık bayram ikramiyelerinin de artırılmasını isteyen Ergün, "Bayram ikramiyesi de en düşük emekli aylığı olan 7 bin 500 liraya çıkarılmalı" diye konuştu. Ergün, bu yöndeki taleplerinin de en kısa sürede hayata geçeceğine inandıklarını ifade etti.

YENİ "ASGARI ÜCRET" EMEKLİ MAASLARI OLDU

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, en düşük emekli aylığının asgari ücret seviyesine yükseltilmesini talep etti.

ERGÜN, AA muhabirine, emeklilerin geçmekte hatalı düzenlemelerin mağdur durumunda olduğunu, 4447 ve 5510 sayılı kanunî düzenlemelerle asgari aylık bağlama oranının yarı yarıya düşürüldüğünü söyledi. Asgari ücretle çalışan işçilerin, 2000 öncesi dönemde net asgari ücretin üzerinde emekli aylığı aldığına dikkati çeken Ergün, şöyle konuştu: "Bugün en düşük emekli aylığı devlet katkısıyla 5 bin 500 lira, net asgari ücret ise 8 bin 506 lira. Arada ciddi bir fark söz konusu. Karma

sisteme ve TÜFE'ye endeksli artışlarla sebebiyle en düşük emekli aylığı ile asgari ücret arasındaki makas her geçen yıl artıyor. Bunun önüne geçmek için en düşük emekli aylığı, asgari ücret seviyesine yükseltilmeli."

Emeklilerin beklentileriyle tam olarak örtüşmediğini dile getiren Ergün, 2 bin lira olarak belirlenen bayram ikramiyelerinin tekrar gözden geçirilmesini istedi.

"AYLIK BAĞLAMA ORANLARINDA ORTAK SİSTEME GEÇİLMELİ"

TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, milyonlarca emeklilerin en düşük emekli aylığı olan 5 bin 500 liraya bir ay boyunca geçmek durumunda kaldığını belirterek, aylıklarda kalıcı artışlar için emekli aylığı hesaplanmasında gösterge sisteminin kullanılmasını istedi. Ergün, 2000 yılından sonra emekli olanların aylıklarına intibak uygulanmasını istiyor. Şöyle konuştu: "5510 sayılı kanun öncesi ikili karma sistem, aylıkların hesaplanmasında büyük bir esnekliğe neden olmaması, çalışma süresi uzadıkça emekli aylığını da arttırdı. 5510 sayılı kanun ile getirilen sistem, çalışma süresi uzadıkça emekli aylığını azaltan bir uygulamaya dönüştü. Bu uygulamanın değişmesi ve aynı durumda olanların aylıklarında eşitlik sağlanması için kazançların güncellenmesi ve aylık bağlama oranlarında ortak bir sisteme geçilmesi gerekiyor." AA

SOSYAL GÜVENLİĞİN EŞİTLİĞİ KORUNMALI



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

**Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Sosyal güvenlik sistemine tarihsel geçmişine bakıldığında, bugüne kadar ülkeyi yönetmiş olan bütün iktidarların emeklilik haklarına yönelik yaptığı düzenlemelerin kendi içinde tutarlı olmadığını görüyoruz. Emeklilik sistemi; tek çatı yerine SSK, BAĞ-KUR ve Emekli Sandığı statülerine göre emekli aylıklarının hesaplanmasıyla, norm ve standart birliğinden uzaklaşılması ve emekli aylıklarında bütünlük sağlanamamıştır.

Sosyal güvenlik mevzuatında birliktelik kurulamadığından, farklı emekli aylıkları ödenmektedir. Son yıllarda emekli olanların aylıklarında görülen keskin azalmalar, sistemin en temel sorunu olmuştur. Gelecek güvencesi olan emekli aylığına hak kazanma koşullarında ve aylıkların hesaplanmasında farklı kanunların uygulanması, aynı çatı altında bile emekli aylıklarında dönemsel farklılıklara neden olmuştur.

2000'li yıllarda emekli olanların karma sisteme göre emekli aylıklarının hesaplanması ve çalışıkça emekli aylıklarında kayıpların yaşanması, sosyal güvenlik sistemini zayıflatan etki yapmıştır. Türkiye Emekliler Derneği, mevcut sistemin sürdürülür yönünün olmadığını savunmaktadır. Mevcut aylık hesaplama sistemi değişmediği sürece, emekli aylıkları yetersiz kalacak ve geçim şartları zorlaşacaktır.

Hükümete ve bütün siyasi partilere çağrıda bulunuyoruz. Sosyal güvenlik mevzuatımız yeniden ele alınmalı ve tek bir sistem üzerinden emeklilik aylıkları hesaplanmalıdır. En az aylık ödemesi, geçici çözümdür. 2023 Nisan ayı itibarıyla emeklilerin %70'ine, en az aylık ödemesi kapsamında 7.500 TL ödenmesi, aylık hesaplama sisteminin günümüzde karşılığı olmadığını bir sonucudur. Ülkeyi yönetmeye talep olan bütün siyasi partilerin bu gerçeği görmesi ve taahhütlerini açıklaması gerekir. Sistem

esastan düzeltilmeden, emeklilerin kök aylıkları küçük kalmaya devam edecektir. 7770 gün üzerinden emekli aylığının 3625 TL olması, kabul edilemez bir ödemedir. Yazıktır? 23 yıl çalışan bir sigortalıya böyle bir aylık hesaplanmasında, kimler sorumluysa, öz eleştiri yapmalı ve sistemi düzelterek değişiklikleri yapmalıdır.

Emekli aylıklarının alım gücünün giderek azalması karşısında genel bir iyileştirmeye ihtiyaç vardır. Yalnızca, alt sınır aylıklarına iyileştirme yapılması, yüksek prim ödeyenlerin itirazlarına neden olmuştur. Emekliler, Derneğimizi arıyor ve mağdur edildiklerini ve fazla prim ödemelerine rağmen, karşılığını tam olarak alamadıklarını söylüyor ve bu durumun düzeltilmesini talep ediyorlar. Bu talep, nimet/külfet dengesi için de haklı bir öneridir. Hükümetin, bütün emeklilere eşit bir yaklaşımla bakması gerekir. Bu yapılmadığı zaman, küskünlükler, eleştiriler ve kırgınlıklar artıyor.

Seçim sürecinde bulunmaktayız. Ülkeyi yöneten ve yönetmeye talip olanların ekonomik ve sosyal programlarına bakıldığında, sosyal güvenlik haklarına ilişkin kapsayıcı taahhütlerin olmadığını görüyoruz. 15 milyon emeklinin geçim zorluğu yaşadığı bir dönemde, emekli aylıklarında intibak ile birlikte iyileştirme yapılmalıdır.

4447 ve 5510 sayılı Kanunlar, eşitliği öngörmediğinden hak kayıpları yaşanmakta ve emekli aylıkları giderek küçülmektedir. Sosyal güvenlik sistemi, sil baştan düzeltilmelidir. Bu yapılmadığı sürece, sistem dışı emekli aylıklarına yapılan artışlar, eşitliği de giderek bozacaktır.

Prim kazançlarına ve prim ödeme gün sayılarına göre aylıkların hesaplanması ve hakkaniyetli bir çözümün getirilmesi, sosyal barış bakımından gereklidir.

EMEKLİLERE ÇAĞRI

EYT'den emekli olanlarla birlikte, 15 milyonu aşan bir emekli kitlesi var. Peki, sosyal güvenlik sistemini ve emeklilerin haklarını kim savunacak. Emeklilerin haklarını korumak ve geliştirmek için kurulmuş ve 53 yıllık geçmişi olan Türkiye Emekliler Derneği, birçok başarıya imza atmış ve gelecek güvencesi olan emekli aylıklarının insanca yaşamaya yetecek bir seviyede olması için mücadele etmektedir.

Türkiye Emekliler Derneği'nin Hükümetler ve siyasi partiler üzerinde etkin olması, her bir emeklimizin derneğimize üye olmasından ve güçlerini birleştirmesinden geçmektedir. Sivil toplum kuruluşları güçlerini üyelerinden almaktadır. Bu bakımdan, emeklilerimiz bu gerçeği görmeli ve güçlerini birleştirmelidir. Üye sayımız arttıkça, baskı grubu olarak taleplerimiz daha hızlı değerlendirilmeye alınabilir. Üye sayımız, sınırlı kaldığında, bu durumdan en çok emekliler zarar görmektedir. Bu nedenle, bir çatı altında güçleri birleştirmek ve ortak hareket etmek için emeklileri derneğimize üye olma çağrısında bulunuyoruz.

Her emeklinin sorunu ile yakından ilgilenen bir kuruluşuz. Çok sayıda emekli, mail veya telefonla sorularını bizlerle paylaşıyor. Kendilerine yardımcı olurken, ilk sorumuz dernek üyesi misiniz? Evet diyenlere hem teşekkür ediyor hem de sorularını içtenlikle cevaplandırıyoruz. Hayır diyenlere ise, derneğimizi tanıtıyor ve hizmetlerimizden yararlanmaları tavsiyesinde bulunuyoruz.

Bir bölüm emekli, yeterli bilgiye sahip olmadığını ve dernek çalışmalarından haberdar olmadıklarını paylaşıyorlar. Şubelerimizin de her bir emekliye ulaşması ve çalışmalarımız ile ilgili bilgilendirmesi gerekir. Emeklilerimizin de şubelerimize üye olması ve

mücadelemize destek olmasını bekliyoruz. Bunlar yapıldığında, sorunları birlikte çözer, birlikte kazanırız.

Derneğimizin üye sayısı arttıkça, gücümüzün artacağını her bir emekli bilmelidir. Üye sayımız iki, üç milyona ulaştığında, sorunların çözümü çok kolaylaşır. İşçi konfederasyonlarından farkımız kalmaz.

Çalışmalarımıza bakıldığında, önemli kazanımlar elde eden bir kuruluşuz. 2000 öncesi emeklilerin intibakının yapılması, derneğimizin en önemli başarılarından birisidir. 2000 sonrası emeklilerin intibakının yapılması için de siyasetin üzerinde baskı kurmaya devam edeceğiz.

Emeklilerin bilgi sahibi olması için eğitimlere önem veriyoruz. Küçük aidatlarımızla yapmış olduğumuz yatırımlarla, eğitim ve sosyal tesislerimizde emeklilerimize konaklama, eğitim ve dinlenme fırsatı tanıyoruz. Üye sayımız arttıkça, tesislerimizin sayısı da artacaktır.

Emeklilerimize yönelik indirim anlaşmaları yapıyoruz. Çeşitli kuruluşlarla derneğimizin yaptığı indirim anlaşmalarıyla sağlık hizmetleri başta olmak üzere, değişik hizmet alanıyla emeklilerimize destek olmaya çalışıyoruz. Emeklilerimize katkı vermenin çabası içindeyiz. Derneğimiz, aynı zamanda emeklinin kendi evidir. Emeklilerimizin kendi evlerine destek olması ve birlikte yarınlara güvenle bakmanız için ortak çalışmalarla birlikte imza atmalıyız.

Emeklilik gibi kutsal bir hakkın korunması ve geliştirilmesi için üzerimize düşen görevleri eksiksiz yapmalıyız. Emekli aylıklarının, adaletli bir sisteme göre hesaplanması ve artırılması için üzerimizde büyük sorumluluk olduğunun bilinceyiz.

Derneğimizin başarılı olması için emeklilerimizden destek bekliyoruz. Gelin birlikte başarılarla imza atalım ve geleceğimizi güvence altına alalım.



**Abdülkadir
ERSAL**

**Genel
Teşkilatlandırma
Sekreteri**

TÜED BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Başkanlar Kurulumuz Genel Merkez toplantı salonunda bir araya geldi. Başta; 11 ilimizde ağır can ve mal kayıplarına neden olan deprem felaketinde yaşamlarını yitiren vatandaşlarımıza rahmet, kederli ailelerine ve ülkemize başsağlığı dileyen kurulumuz, bütün yaralılarımıza da acil şifa temennisinde bulundu.

Başkanlar kurulumuza; TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Genel Maden-İş Genel Başkanı Hakan Yeşil ve Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Başkanı Kürşad Arat da katıldılar. Kurul toplantısında emeklilerin sorunları ve talepleri masaya yatırıldı.

BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ

7-8 Mart 2023 tarihlerinde Ankara'da, Genel Merkez Toplantı Salonu'nda yapılan Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda, ülkenin ve emeklilerimizin sorunları kapsamlı olarak değerlendirilmiştir.

Merkez üssü Kahramanmaraş olan ve 11 ilimizde ağır can ve mal kayıplarına neden olan depremler canımızı yakmıştır. Elim hadisede hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, kederli ailelerine ve ülkemize başsağlığı diliyoruz. Ayrıca, bütün yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz. Zorlu kış şartlarında evleri yıkılan ve sokakta yaşam savaşı veren bütün yurttaşlarımızın da Allah yardımcısı olsun. Türkiye Emekliler Derneğimiz her zaman olduğu gibi bu elim hadisede de devletimizin ve vatandaşlarımızın yanındadır.

Bu düşünceyle; Türkiye Emekliler Derneği, Genel Merkez ve tüm şubelerin katkılarıyla depremzedelere 1 milyon TL bağış yaptık. Türkiye Emekliler Derneği şubelerimiz de ayrı ayrı, deprem mağdurlarına insani yardım maddeleri göndererek destek sundu. 50 senelik geçmişi olan ve bugün 900 bini aşkın üyesi olan TÜED, Genel Merkez ve tüm şubelerinin katkılarıyla AFAD üzerinden deprem mağdurlarımıza da 1 Milyon TL bağış yaptı.

Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan her bir değişikliğin emekli aylıklarının küçülttüğünden, emekli aylıklarının hesaplanmasında tek bir sistemin getirilmesinin talep edildiği, Başkanlar Kurulu Bildirisinde; karma sisteme göre emekli aylıklarının hesaplanması yanlışından dönülmesi ve "İNTİBAK" yapılarak bütün dönemlerde oluşan eşitsizliklere çözüm getirilmesi talep edilmiştir.

Başkanlar Kurulu Toplantısında değerlendirilen emeklilerimizin önemli talepleri şu şekilde belirlenmiştir:

- Emekli olunan tarihlere bakılmaksızın, prim kazancı ve

prim ödeme gün sayıları eşit olanlara, eşit aylık ödenmesi için intibak yapılmalıdır. Her yıl aylıkları düşüren emekli aylığı hesaplama sistemi değiştirilmeli, çalışılan dönemler için "tek bir aylık hesaplama sistemi" getirilmelidir...

- Karma sisteme ve TÜFE'ye endeksli yüzdeli artışlar sayesinde bugün en düşük emekli aylığı, asgari ücretin yarısına denk gelmektedir. Emeklilerin insan onuruna yaraşır bir şekilde yaşayabilmesi için en düşük emekli aylığının asgari ücretten az olmaması gerekmektedir...

- TÜFE'ye endeksli yüzdeli zamlar, aylıkları düşük olan emeklilerimizi mağdur eden bir sisteme dönüştüğünden, 5510 sayılı Kanununun 55. maddesi değiştirilmeli ve seyyanen zamlar ile birlikte refahtan da pay verilmelidir...

- Emekli aylıklarında, sosyal ödemelerinde norm ve standart birliğinin sağlanması için 506 Sayılı Kanun döneminde olduğu gibi, gösterge sistemine geçilmeli ve alt sınır aylık bağlama oranı yüzde 70 olarak belirlenmelidir...

- Vergi iadesinin yerine getirilen ve yüzde 4-5 arasında değişen oranlarda verilmekte olan ek ödemeler günümüzde değerini yitirdiğinden, KDV ve ÖTV oranları esas alınarak yüzde 10'a yükseltilmelidir...

- Emeklilerimizin ödemiş oldukları katkı payları, emeklilerin ödeme gücünü aşmıştır. Çalıştığı dönemlerde yüzde 12 sağlık primi ödeyen emeklilerimiz, sağlık hizmeti aldığı anda çeşitli adlar altında kesilen katkı paylarından muaf tutulmalıdır...

- Emeklilere ödenen bayram ikramiyeleri günün koşullarında yetersiz kalmaktadır. Sosyal yardımlar gibi bayram ikramiyeleri de bir artış sistemine endekslenmelidir. Mevzuatımızda artışı düzenlenmeden getirilen bayram ikramiyeleri, TÜFE'ye endekslenmelidir...

- Çalışırken ödenen aile yardımı emekli olduğunda kesiliyor. Oysa ki; emekli sadece işinden emekliye ayrılır, ailesinden değil. Aile yardımının emeklilik döneminde de devam etmesini sağlayacak mevzuat değişikliklerine gidilmelidir...

- TÜED'in 10 yıl süren hukuk mücadelesi sonucu kazanılmış, ancak günümüzde yetersiz kalan promosyon ödemelerinin artışı öngören bir güncelleme yapılmalı ve bu ödemeler adil bir artış sistemine endekslenmelidir. Bankalarla yapılan pazarlık sürecinde emekliler de masada olmalıdır...

- Aylık geliri, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan asgari geçim standardının veya yasal Asgari Ücret'in altında kalan emeklilerimize, kira desteği sağlanmalıdır...

- Emeklilerin "Sendika Hakkı" Anayasal bir hak ve özgürlüktür. Emeklilerin örgütlenmesinin önündeki engeller kaldırılmalı ve toplu sözleşme hakkı tanınmalıdır...

Kamuoyuna, saygıyla duyurulur.

TÜED Genel Başkanı Ergün: "Yeni rakamla birlikte, en düşük emekli aylığı Aralık 2022'ye göre yaklaşık yüzde 114 artırılmış olacak. Banka promosyonu da bu oranda artırılmalı"

Emeklilerde promosyon artışı beklentisi oluştu

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın en düşük emekli aylığının 5 bin 500 liradan 7 bin 500 liraya yükseltileceğini açıklaması olumlu yankı uyandırdı. Bu açıklamanın ardından emeklilerde banka promosyonunun da artırılması yönünde beklenti oluştu.

8.8 MİLYONU İLGİLENDİRİYOR

En düşük emekli aylığıyla ilgili yasal düzenleme için TBMM'de başlayan süreç devam ediyor. Yaklaşık 8.8 milyon kişiyi etkileyen düzenleme, emekli aylığı gibi promosyon miktarını da yakından ilgilendiriyor. Mevcut koşullarda 3 yıllığına 4 bin 500 ila 10 bin lira promosyon ödemesi yapan bankalar, emeklileri kendi müşterileri yapabilmek için çeşitli avantajlar sunuyor. En düşük aylık tutarının 7 bin 500 liraya çıkarılmasının ardından milyonlarca emekli gözüne banka promosyonunda yapılacak artışa çevirdi. EYT düzenle-



Kazım Ergün

mesiyle emekli olanlara kredi imkânları sunan bankaların emekli aylıklarına paralel olarak ilerleyen günlerde promosyon tutarlarını arttıracakları öngörülmüştür.

KESEİNİN AĞZINA AÇILMALI

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, emeklilerin banka promosyonu hakkında yararlanmaları için 10 yıl mücadele yürüttüklerini belirtti. Bu mücadele sonucunda emeklilere 2015'ten itibaren banka promosyonu verildiğini söyledi. En düşük emekli aylığının 7 bin 500 liraya yükseltilmesiyle banka promosyon miktarının da artırılması gerektiğini ifade eden Ergün, "Yeni rakamla en düşük emekli aylığı Aralık 2022'ye göre yaklaşık yüzde 114 artırılmış olacak. Bankalar kesenin ağzını açmalı, promosyon da bu oranda artırılmalı. Kamu bankaları da bu rekabette geride kalmamalı" dedi.

ANKARA (AA) - ÖZCAN YILDIRIM - En düşük emekli aylığının 5.500 liradan 7 bin 500 liraya yükseltilmesi, emeklilerde banka promosyonunda da artış yapılması beklentisi oluşturdu.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın geçen hafta katıldığı televizyon programında en düşük emekli aylığının 7 bin 500 liraya yükseltildiği yönündeki açıklamasının ardından, yasal düzenleme için TBMM'de başlayan süreç devam ediyor.

Yaklaşık 8,8 milyon emekliyi etkileyen karar, emeklilerin aylıkları karşılığında bankalardan aldıkları promosyon miktarını da yakından ilgilendiriyor.

- İlerleyen günlerde artış bekleniyor

Mevcut koşullarda emeklilere üç yıllığına 4 bin 500 ila 10 bin lira arasında değişen miktarlarda promosyon ödemesi yapan bankalar, emeklileri kendi müşterileri yapabilmek için çeşitli avantaj da sunuyor.

En düşük aylık tutarının 7 bin 500 liraya yükselmesinin ardından milyonlarca

emekli gözünü banka promosyonunda yapılacak artışa çevirdi.

EYT düzenlemesiyle emekli olanlara kredi imkanları sunan bankaların, emekli aylıklarındaki artışa paralel olarak ilerleyen günlerde promosyon tutarlarını arttırması bekleniyor.

- "Bankalar kesenin ağzını açmalı"

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, AA muhabirine yaptığı açıklamada, emeklilerin de çalışanlar gibi banka promosyonu hakkından yararlanmaları için yaklaşık 10 yıl boyunca mücadele verdiklerini belirterek, bu mücadelelerin sonucu emeklilere 2015'ten itibaren banka promosyonu verildiğini söyledi.

En düşük emekli aylığının 7 bin 500 liraya yükseltilmesiyle banka promosyon miktarlarının da artırılması gerektiğini ifade eden Ergün, "Yeni rakamla birlikte, en düşük emekli aylığı Aralık 2022'ye göre yaklaşık yüzde 114 artırılmış olacak. Bankalar kesenin ağzını açmalı, promosyon da bu oranda artırılmalı." dedi.

ERGÜN; AFETLERDEN ETKİLENEN YAŞLILARA POZİTİF AYRIMCILIK YAPILMALI...

18/24 Mart Yaşlılar Haftası nedeniyle bir açıklama yapan Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, afetlerden etkilenen nüfus içerisinde, yaşlıların oranının daha yüksek olduğunu belirterek; "Yaşlılarımızı da kapsayan bir afet yönetim modeli oluşturulmalı" dedi. Aynı tarihlere denk gelen 18 Mart Çanakkale Şehitlerini Anma Günü içinde bir değerlendirme yapan Ergün Şunları söyledi; "18/24 Mart tarihleri arasında hem Çanakkale Şehitlerimizi bir kez daha anıyoruz. Hem de Yaşlılar Haftasını idrak ediyoruz. Bu toprakların vatan olması için canlarını feda eden kahramanlarımızın ruhları şad olsun. Huzurlarında saygıyla eğiliyoruz, onları rahmet ve minnetle anıyoruz. Ayrıca bu vatanın imarında ve inşasında; alın teri, el emeği ve göz nuru olan yaşlılarımızın haftasını da canı gönülden kutluyoruz.

Yaşadığımız afetler bizlere göstermiştir ki; yaşlılarımızı da kapsayan bir afet yönetim modeli oluşturulmalı. Nüfus yaşlandıkça engellilikte de artış oluyor. Yaşlıların özel ihtiyaçları gözetilmeli, değerli bir kaynak oldukları hiçbir zaman unutulmamalıdır. Onlar geride bırakılmaz. Fiziksel gerileme, artan yaş ayrımcılığı, yetersiz hizmetler ve artan yaşlı yoksulluğu, yaşlıların savunmasızlığını arttırmaktadır. Sorunlarına hak temelli bir yaklaşım olmalıdır. Türkiye Emekliler Derneği uluslararası bir yaşlı hakları sözleşmesi düzenlenmesi konusunda BM nezdinde çalışmalarına devam ediyor. Bu çalışmalarını hızlandırmak için düzenlenen uluslararası kampanyada ülkemizde yaşanan deprem afeti öne çıkarılmış, doğal afetlerde ve insani



TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

krizlerde yaşlıların haklarına dikkat çekilmiştir. TBMM'nin yaşlıların hayatın çeşitli alanlarında yaşadıkları sorunların araştırılarak alınması gereken tedbirlerin belirlenmesi amacıyla kurulan meclis araştırma komisyonu raporu ile Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'na Türkiye Yaşlı Hakları raporu bu hususta çalışmalarımıza destek olmuşlardır. BM insani gelişme raporu, afet risklerinden ve iklim değişikliğinden en çok etkilenen grupların başında yaşlıların geldiğini tespit etmiştir. Türkiye Emekliler Derneği Emekli Profili araştırması sonuçları da bunu göstermektedir. Yaşlı yoksulluğunu yaratan en önemli neden Sosyal Güvenlik sistemimizde aylık bağlama parametreleridir. Bu parametreler yeni bir yasa ile değiştirilmeli, yaşlılarımızdan sağlığa katılım payı alınmamalıdır."

SGK GÖZLÜK BEDELLERİNİ YENİDEN BELİRLLEDİ



Kurumumuzca ödenen gözlük cam ve çerçeve bedelleri **%39 ila %200 arasında değişen oranlarda arttırdı.**

- Cam bedellerinin çoğunluğunda **%150**
- Çerçeve bedellerinde **%160** oranında artış sağlandı.

- Prizmatik camlar **geri ödeme kapsamına alındı.**
- Değişim süresi **3 yıldan 2 yıla düşürüldü.**

0000



Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ'in 16/03/2023 tarihli ve 32134 (Mükerrer) Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmasıyla, Görmeye Yardımcı Tıbbi Malzemeler fiyat listesi de güncellendi. Buna göre, gözlük çerçeve fiyatı için sağlanan destek 37,80 TL'den 100 TL'ye çıkarıldı.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından yapılan ödemeler kapsamında gözlük cam ve çerçeve bedelleri yüzde 39 ila yüzde 200 arasında değişen oranlarda artırıldı. Cam bedellerinin çoğunda yüzde 150, çerçeve bedellerinde de yüzde 160 artış sağlandı.

Bu kez, prizmatik camlar geri ödeme kapsamına alınırken, değişim süresi 3 yıldan 2 yıla düşürüldü.

Daha önceki uygulamada 3 yıldan önce değiştirilen gözlüklere destek sağlanmıyordu.

Fransa'da Emeklilik Yaşının Yükseltilmesini Yüz Binlerce Kişi Protesto Ediyor

Fransa'da emeklilik yaşının 62'den 64'e çıkarılması kararı, Paris başta olmak üzere ülke genelinde büyük tepkiye neden oldu. Emeklilik yaşını 64'e çıkaran yasa tasarısı Senato'da kabul edildi ancak parlamentonun alt kanadı olan Ulusal Meclis'teki oylamaya dakikalar kala Fransa Başbakanı Elisabeth Borne, Anayasa'nın 49. maddesinin 3. fıkrasını devreye sokarak, meclis oylaması olmadan yasayı yürürlüğe sokma kararı aldı (BBC). Bu karar sonrası, sendikaların yaptığı çağrı üzerine, binlerce kişi greve gitti. Ardından yüz binlerce insan sokağa çıktı ve bu kararı oldukça sert bir şekilde protesto etti.

Fakat bu karara verilen büyük tepkilerle beraber, gözler başka ülkelerdeki emekli yaşlarına çevrilince sonuç şaşırtıcı çıkmaktadır. Aşağıdaki tabloda da görüldüğü üzere Fransa, 62 yaş ile listenin en sonunda iken; listede başı, 66 yıl 10 ay emeklilik yaşı ile Hollanda çekmektedir. Fransa, Avrupa'da en düşük emekli yaşına sahip ülkeler arasında yer almaktadır.

Bazı Ülkelerde Kamu Emekli Maaşları için
Asgari Standart Emeklilik Yaşı (Ocak, 2023)

Hollanda	66 yıl, 10 ay
ABD	66 yıl, 4 ay
İspanya	66 yıl, 4 ay
Birleşik Krallık	65 yıl
Almanya	65 yıl, 10 ay
Belçika	65 yıl
Kanada	65 yıl
İsviçre	64/65 yıl*
İsveç	63 yıl
Fransa	62 yıl

*64 kadınlar, 65 erkekler için

Kaynak: Eurostat, Statista

Peki tüm bunlara rağmen Fransa halkı neden bu karara bu kadar tepki gösterdi ve verilen tepkilere rağmen Fransa hükümeti neden kararından dönmüyor?

Bu karara verilen tepkinin büyük olmasının en önemli nedeni olarak, kararın meclise gitmeden onaylanmasından ve sendikaların halka çağrı yapmalarından kaynaklı olduğu söylenmektedir. Ayrıca, Fransa halkının karşı olduğu kararlara verdiği bu tepki de ilk değil. Fransa halkı, protestolar söz konusu olduğunda dünya üzerinde en aktif ülkeler arasında yer almaktadır.

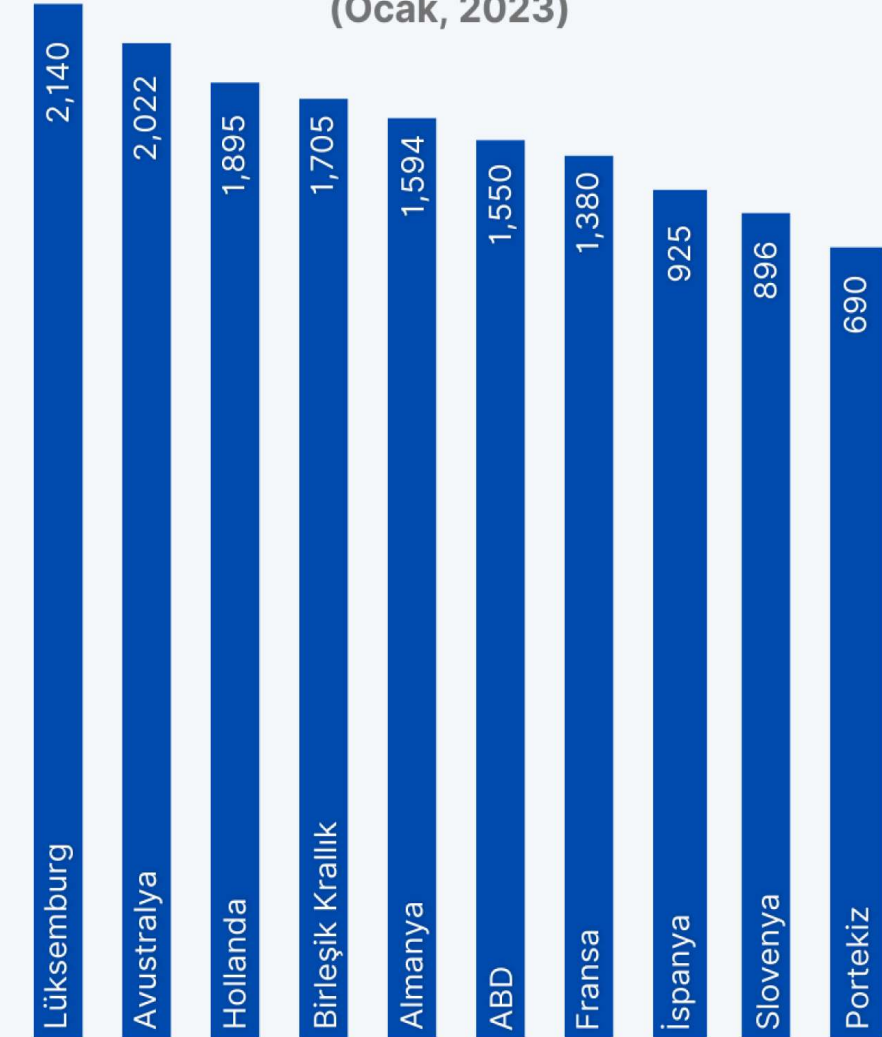
Diğer yandan Fransa hükümeti, artan tepkilere rağmen kararından dönmüyor. Bunun en temel nedeni olarak da emeklilik için 62 yaşın finansal açılarından ülkeye zarar ettirdiğinden ileri geldiğini iddia ediyor. Ancak, muhalefet ve sendikalar bunun doğru olmadığını; emeklilik harcamalarının kontrollü olduğunu ve 62 emeklilik yaşı ile herhangi bir zarar etmeyeceğini söylüyor. Diğer yandan Çalışma Bakanlığı ise emekli yaşının 64'e çekilmesi ile yıllık emeklilik sistemine 17,7 milyar Euro değerinde katkı sağlayacağını bildiriyor. Fransa'da en düşük emekli maaşı 1,200 Euro.

Muhalefetin, sendikaların ve halkın bu duruma verdiği tepkiye bakınca gözler bu kez de Fransa'daki çalışma şartlarına, asgari ücret ve asgari ücretle çalışanların oranına çevriliyor.

Haftalık ortalama çalışma saati ülkelerde şöyle: İsrail 40,6; ABD ve Yunanistan 38,7; Fransa 35; İspanya 36,4; İngiltere 36,3; Almanya 34,3 ve son sıradaki Hollanda'da 29,5 saattir. Bu istatistiklere bakıldığında Fransa'daki haftalık çalışma saati Avrupa ortalamasında olduğu gözüküyor. Fransa'da çalışma saatleri genellikle sabah 8 veya 9'dan akşam 4 veya 5'e kadardır ve 1 saatlik öğle tatili vardır. Ancak bu, işletmeye ve şirket anlaşmalarına bağlı olarak değişebilmektedir. Haftalık çalışma saati 35'tir (günde 7 saat, haftada beş gün). Bu kotanın üzerinde çalışılan saatler zorunlu olarak fazla mesai olarak ödenir.

Ülkelerin asgari ücret tutarlarını karşılaştırdığımızda Fransa'daki sonuç kötü gözükmemektedir. Son paylaşılan istatistiklere göre Fransa'da çalışanların %13'üne asgari

Bazı Ülkelerdeki Dolar Bazında Aylık Asgari Ücretler
(Ocak, 2023)



Kaynak: Statista

ücret ödenmektedir. Çoğunluk olarak otel, restoran sektörlerinde çalışanlar ve çalışma hayatına yeni başlayanlar %13'lük oranın içinde yer almaktadır. Bazı ülkelerdeki asgari ücret tutarları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

TÜRKİYE'DE DURUM NASIL?

Türkiye'de emeklilik yaşı erkekler için 60; kadınlar için 58'dir. Ortalama çalışma süresi ise yasaya göre haftalık 45 saattir. Asgari ücret tutarı en son yapılan zam ile 457 dolara yükselmiştir. Asgari ücrete gelen peş peşe zamanlardan sonra Türkiye'de asgari ücret ile çalışanların oranı da oldukça arttığı tahmin edilmektedir. Yapılan bu zamlar çalışma hayatına yeni başlayanların ve uzmanların arasındaki makası daralttığından maaşlar arasında eşitsizlikler yaratmıştır. Tüm bu istatistiklere bakıldığında Türkiye'de Fransa'nın yaşadığından daha fazla problemler yaşandığı fakat daha sessiz kaldığı söylenebilir.

ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

Erzurum Şubemiz Ak Parti İl Başkanı Küçüköğlü'nu Ziyaret Etti

TÜED Erzurum Şube Başkanımız Zekeriya Araz ve beraberinde şube yönetim kurulu üyelerimiz; İbrahim yıldırım, Tuncay Yıldız ile Ak Parti İl Başkanı İbrahim Küçüköğlü'nu makamında ziyaret ettiler. Hayırlı olsun temennilerinde bulunan heyetimiz, emeklilerimizin sorunlarını İl Başkanı Küçüköğlü'na aktardı. Derneğimizce hazırlanan ve emeklilerimizin taleplerini içeren 24 maddelik rapor dosya halinde Küçüköğlü'na sunuldu.



İYİ Parti'den Trabzon Şubemize Ziyaret



İYİ Parti Trabzon İl Başkanı Fatma Yıldız Başkan TÜED Trabzon Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Ziyaret sırasında Şube Başkanımız Burhan Bayraktar Şube Yönetim Kurulumuzdan oluşan heyet emeklilerimizin talep ve beklentileri hakkında konuk başkana ayrıntılı bilgiler verdiler. İYİ Parti İl Başkanı Fatma Yıldız Başkan; “Sizleri ve teşkilatınızı tanımaktan memnun oldum. Sorunlarınızı biliyoruz çözüm noktasında inşallah iktidarımız döneminde yardımcı olacağız. Sevgi ve saygıyı hak eden, bizleri yetiştiren çınarlarımızın, 18-24 Mart “Yaşlılar Haftasını” kutluyorum.” dedi.

AKKOYUN: Emekliler Sorunlarının Çözülmesini İstiyor

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Manisa Şube Başkanı Mehmet Akkoyun, emeklilerin çözümünü beklediği birçok sorununun olduğunu söyledi. Emekli aylıklarının hesaplanmasında tek bir sistemin getirilmesi gerektiğini belirten Akkoyun, “Karma sisteme göre emekli aylıklarının hesaplanması yanlışından dönülmesi ve ‘intibak’ yapılarak bütün dönemlerde oluşan eşitsizliklere çözüm getirilmelidir” dedi. Mehmet Akkoyun, yazılı bir açıklama yaparak emeklilerin sorunlarının çözülmesini talep etti. Başkan Akkoyun açıklamasında merkez üssü Kahramanmaraş olan ve 11 ilde yıkıma neden olan depremlerde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, kederli ailelerine başsağlığı diledi. Türkiye Emekliler Derneği Genel Merkez ve tüm şubelerin katkılarıyla depremzedelere 1 milyon TL bağış yapıldığını ifade eden Akkoyun, yaraların sarılması noktasında desteklerinin devam ettiğini dile getirdi.



AYTEKİN: Emeklinin Geliri Biran Önce Düzeltilmeli



Kırıkkale Şube Başkanımız Zekeriya Aytakin, “Geçmişte bağlanan asgari emekli aylıkları asgari ücretin üzerinde ödenmekteydi. 2000 yıllarda getirilen yeni aylık hesaplama sistemleri emekli aylıklarında ciddi kayıplara neden olmuş ve asgari ücretin yarısına yakın emekli aylıklarının hesaplanması en temel soruna dönmüştür” dedi. Aytakin, kısa zamanda emekli gelirin düzeltilmesi gerektiğini söyledi. Konu ile ilgili açıklamalarda bulunan Aytakin, “Emeklisini korumayan hiçbir sistemden başarı ile söz edilemez 7.500 TL aylıkla nasıl geçinilir. Siyasiler bunu açıklamalıdır. Emekli sorunları ikinci plana itildiğinden ve emeklilerin yaşadığı geçim zorluklarına da gerçekçi bir çözüm getirilmediğinden aileleriyle birlikte nüfusun yüzde 32'si kışa çok zor şartlar altında girmiştir. Emeklilerimizin bir diğer talebi ise sağlık hizmetlerinde alınan katkı paylarının kaldırılması yönündedir. Sağlık hizmetlerinde randevu almada emeklilerimize öncelik tanınmalı özel sağlık kuruluşları tarafından alınan ilave ücret uygulamasına son verilmelidir”



TÜED İNDİRİM ANLAŞMALARI ÜYELERİMİZİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRÜYOR



Karabük Şubemizden Sağlık Anlaşması

TÜED Karabük Şubemiz, Özel LUMİDENT Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi ile üyelerimize özel indirim anlaşmasına imza attı. Yapılan anlaşmaya göre üyelerimiz % 15 indirim hakkına sahip oldular. Karabük Şube Başkanımız Celal Bulut; “Üyelerimizin en çok harcama yaptığı sektörlerle anlaşma yapmaya özen ve gayret gösteriyoruz. Onların talepleri doğrultusunda anlaşmalarımıza devam edeceğiz. Herkese sağlıklı günler dileriz” dedi.



FLORANKA Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi ile Üyelerimize Özel İndirim Anlaşması İmzaladık



FLORANKA Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi ile Üyelerimize Özel İndirim Anlaşması İmzaladık...TÜED Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı ve Klinik Yetkilisi Pelin Yasemin Tavana arasında yapılan anlaşmaya göre üyelerimiz ve birinci derece yakınları % 40 indirim hakkına sahip oldular. Anlaşma sonrası Genel

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ
%40 İNDİRİM

Nene Hatun Şubesi
100. Yıl, Nenehatun Cd 43/A,
06700 Çankaya/Ankara
(0312) 436 41 41

Seyranbağları Şubesi
Doğuş Mah. Seyranbağları Cad.
132D Çankaya/Ankara
(0312) 436 41 00
(0507) 336 4141

FLORANKA
Ağız ve Diş Sağlığı Polikliniği

Sekreterimiz Gazi Aykırı; “Üyelerimize özel bir indirim anlaşmasına imza attık. Bilindiği üzere emeklilerimiz en çok sağlık harcamalarına bütçe ayırmak zorunda kalıyorlar. Bizlerde en çok sağlık kuruluşlarıyla indirim anlaşmaları yapmaya dikkat ediyoruz. Hepimize hayırlı olsun” dedi.

Manisa Şubemiz Gülgün Hatun Hamamı'yla Anlaştı



TÜED Manisa Şubemiz Gülgün Hatun Hamamı arasında indirim anlaşması imzalandı. Anlaşmaya göre üyelerimiz %20 indirim hakkına sahip oldular. Anlaşmaya ilişkin bir açıklama yapan Manisa Şube Başkanımız Mehmet Akkoyun; “Üyelerimizin her ihtiyacının, uygun fiyatlarla giderilmesi için ayırım yapmadan birçok kuruluşla indirim anlaşmaları yapıyoruz. Gülgün Hatun Hamamı idarecilerine de bizlere bu konuda gösterdikleri yakınlıktan ve yapmış oldukları indirimden ötürü teşekkür ederiz” dedi.



TÜED İNDİRİM ANLAŞMALARI ÜYELERİMİZİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRÜYOR



Bursa Şubemizden Sağlık Anlaşması



TÜED Bursa Şube Başkanlığımız Karadeniz Duyu İşitme Cihazları Merkezi ile üyelerimize özel indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşmaya göre üyelerimiz, kredi kartına %25, nakit ödemelerde %35 indirim hakkına sahip oldular. Şube Başkanımız A.Arif TEZBULUR; "Üyelerimiz için çok çeşitli firmalarla indirim anlaşması imzalıyoruz. Onların bütçelerine bir nebze katkı olmak tek amacımız. Tüm üyelerimize sağlıklı günler dileriz" dedi.

Tekirdağ Şubemizden Göz Sağlığı Anlaşması



Türkiye Emekliler Derneği Tekirdağ Şubemiz, il merkezinde hizmet veren OLGUN GÖZ Kliniği ile indirim anlaşması imzaladı. Anlaşmaya ilişkin konuşan TÜED Tekirdağ Şube Başkanımız Ufuk Bozatlı; "Üyelerimizin, kısıtlı bütçeleriyle sağlık imkanlarına erişiminin giderek zorlaştığı şu günlerde, biz de bir çok sağlık kuruluşuyla indirim anlaşmaları imzalamaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, ilimizde hizmet veren Olgun Göz Kliniği ile de bir anlaşma yaptık. Üyelerimize hayırlı olsun" dedi.

Uludağ Şubemiz ACAR Optik'le Anlaştı



TÜED Uludağ Şube Başkanlığımız, Bursa Acar Optik firmasıyla üyelerimiz için indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşmayla, üyelerimizin ve birinci derece yakınlarının yüzde 25 indirim olanağından faydalanacağını belirten, Uludağ Şube Başkanımız Kenan Pars; "Üyelerimizin bütçesine küçük de olsa katkılar sağlamak için birçok firmayla görüşmeler yapıyor ve bunun sonucunda indirim protokolleri imzalıyoruz. Üye kimlik kartımı gösteren her üyemiz ve yakınları bu imkanlardan yararlanıyor" dedi.

Bartın Şubemizden İndirim Anlaşması

Bartın Amasra esnaflarından Bora Ömer IŞIKAL derneğimize üye olup, ayrıca derneğimiz üyelerinin yararlanması için; beyaz eşya, elektrik ve elektronik eşyalar, halı ve mobilya, soba ve bisiklet alımlarında %10 indirim imkanı sundu. Konuya ilişkin açıklama yapan Bartın Şube Başkanımız Ali Kalaycı; Sayın Işık hem derneğimize üye olarak bizlere destek vermiş hem de üyelerimizin alışverişlerinde kullanabileceği yüzde 10 indirim imkanı sunmuştur. Kendilerine bu değerli katkılarından ötürü çok teşekkür ediyoruz" dedi.



1970 - 2022

TÜED TARİHİNDEN SAYFALAR -26

5. OLAĞAN GENEL KURUL'DAN AKILDA KALACAK NOTLAR (6)

2422 SAYILI YASA HAKKINDAKİ GÖRÜŞMÜZ:

12 Eylül 1980 Askeri hareketinden sonra kurulan hükümette, sonsuz saygı ve sevgi hisleriyle meşbu bulunduğumuz bir işçi lideri olan sayın Sadık Şide'nin Sosyal Güvenlik Bakanı olarak görev alması hepimizi son derece memnun etmiş ve 1978 yılından beri Cemiyetimizde ısrarla sürdürülen çalışmalarla müspet sonuca bağlanamayan ve toplumumuz arasında küskünlük yaratan yasal hataların kısa zamanda düzeltileceğine olan inancımız kuvvet kazanmış, nitelikli sayın Şide, meseleyi süratle ele almış ve 2422 sayılı kanunla yeni bir düzenleme ve yeni bir sistem yeni bir sistem getirmiştir. Sayın Bakanımıza bu olağanüstü gayretlerinden dolayı teşekkür borç biliriz. Ancak, bu kanunun işçi emeklisini tatmin etmediğini, mağduriyetten kurtarmadığını, memleket emeklileri arasında ayrıcalıklar yarattığını ifade ederken Sayın Bakanımızın toleransına sığınıyor ve bu hat kanunun da yine kendileri tarafından en kısa zamanda düzeltileceğine, emeklimizin ikinci sınıf emekli muamelesinden kurtarılacak boynumuzu bükük bırakmayacaklarına olan inancımızı bir kere daha tekrarlamak istiyoruz. Temenni ediyoruz ki, sayın Bakanımız Haziran ayı içerisinde mutlaka yapmayı vadedtikleri yeni yasal düzenlemelerde Cemiyetimizin de naçiz görüşünü almayı lütfetsinler ve hiç olmazsa, 390 ile başlayıp 81 il ile sonuçlanan gösterge tablomuzu, 985'e kadar yükseltilememur emekli gösterge tablosuna kısmen de olsa yaklaştırarak bir muadelet sağlasınlar, devletin bir atfeti niteliğinde olan sosyal yardım ödemelerinde eşitlik getirsinler ve emeklimizi yıllar yılı prim ödediği ve kurumun taahhüt teminatı altında olduğu sağlık hizmetleri için emeklilik döneminde de prim ödemek yükümlülüğünden bizleri kurtarsınlar.

MÜTEFERRİK HİZMETLERİMİZ:

1. Bu faaliyet dönemimiz içerisinde Cemiyet temsilcilerimiz Sosyal Sigortalar Kurumunun Genel Kurullarına 2. defa olarak Delege sıfatıyla katılmış, komisyonlara seçilmiş, yaptıkları konuşmalarla toplumumuzun meselelerini vuzuhla ortaya koymuş, Türk İşçi emeklisini bu genel kurullarda liyakatle temsil etmişlerdir.

2. Üyelerimizden alınan yazılı muvakatnamelere istinaden bir kısım üyemizin cemiyet aidatı SSK tarafından kesilmiş ve genel merkezimize intikal ettirilen bu para, tüzük hükümleri dairesinde % 25 merkez hissesi stopajına tabii tutulduktan sonra mütebakisi banka havalesiyle ilgili şubelerimize gönderilmiştir.

3. Bütün emeklimize intibak ettirildikleri derece, kademe ve göstergelerinin kurumca bildirilmesi sağlanmış, maaş kimlik cüzdanları emeklimize layık bir şekilde yeniden düzenlenmiş, eski kimlikler yenilerinin değiştirilerek kendilerine intikali için ilgili şubelerimize gönderilmesinde olağanüstü gayret gösterilmiştir.

4. Banka izdihamlarının önlenmesini teminen, maaş tevzi dönemlerimiz değiştirilmiş, her geçen gün emekli sayısının büyük ölçüde artması ve iki bankanın maaş tevziatına yeterli

olmadığı dikkate alınarak gelecek yıl üçüncü bir bankanın daha devreye sokulması için teşebbüse geçilmiştir.

5. SSK Bölge müdürlükleri ve Başhekimlikleri ile Cemiyet şubelerimiz arasında samimi bir diyalog tesis edilmek suretiyle toplumumuzun mahalli işlerinde kolaylık sağlanmıştır.

6. SSK Genel Müdürlüğünde takibi gereken işlerle ilgili yazışmalar hassasiyetle takip edilmiş ve sonuçları mümkün olan süratle ilgili şubelerimize hatta şahıslara bildirilmiştir.

7. Çeşitli sebeplerle maaşları kesilen, hastalık yarımı kapsamında olmadığı için kurum hastanelerinde ücret ödeyerek doğum yapanlara hastaneye ödedikleri bu paraların yönetim kurulundan karar çıkartılmak suretiyle kendilerine iadesi sağlanmıştır.

8. Kurumun Sağlık Dispanseri, anlaşmalı eczane ve gözlükçüsü bulunmayan, hekim, hemşiresi, esbi yetersiz olan yerlerdeki cemiyet şubelerimizden yapılan uyarılar üzerine konu, Genel Müdürlük yetkililerinin samimi ilgi ve yardımlarıyla mümkün mertebe olumlu sonuçlara bağlanmıştır.

9. Hastalıkları nedeniyle bir sağlık tesisinden başka bir yere gönderilmeleri gerekenlere kurumca zaruri masraf karşılıklarına ait yönetmeliğin 1980 yılında tadili ile bu ödeneklerin artırılmasına ve bu yıl yeniden bir düzenleme yapılmasına öncülük edilmiştir.

10. 1980 yılında 2500 lira olan cenaze yardımlarının 4000 liraya çıkarılması sağlanmış olup bu yıl yeniden bir artış için teşebbüse geçilmiştir.

11. Sigortalılarda olduğu gibi, emeklilerimiz, eş ve çocuklarının da gerekirse yurtdışında tedavilerini temin için yönetmelik tadiline dair SSK Yönetim Kurulundan karar çıkarılmıştır.

12. Tedavi maksadıyla Ankara'ya gelen emeklilerimizin günlerce otel köşelerinde sürünmesine meydan verilmeyerek derhal hastaneye yatırılmalarına ve gereken ihtimamı görmelerine tavassut edilmiştir.

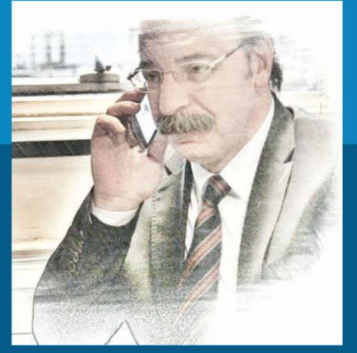
Toplum hizmetinin mümkün mertebe kusursuz ve süratle yürütülmesini temin için, Merkez İcra Kurulumuz günün her saatinde hizmete amade bulunurken, diğer taraftan da SSK Yönetim Kurulundaki temsilcimiz daima şubelerimizin isteklerine, kendisine gönderilen resmi yazı ve özel mektuplara ve bizzat kendisini ziyaretle derdini anlatan emekli, dul ve yetimlerimize muhatap olmuş, istek ve sorunların çözümü yolunda mümkün olan hizmeti yerine getirmeye çalışmıştır. Bu cümleden olarak, ikinci bir arşivimiz SSK Genel Müdürlüğünde vücut bulmuş, Genel Merkezimizdeki bir evrak birikimi de orada meydana gelmiştir.

MÜHTEREM DELEGELERİMİZ,

Günlük mesaimizi bütünüyle dolduran faaliyetlerimizi en ufak teferruatına kadar raporumuzda izah etmek elbette mümkün değildir. Esasen icra edilen Şube Kongrelerimize düzenlenen sohbet



Mehmet Emin TANGÖREN
TÜED Basın Danışmanı



tuedbasin@gmail.com

emeklinin gündemi

toplantılarına mutlaka iştiraki sağlanan Genel Merkez temsilcilerimiz faaliyetle ve gelişmeler hakkında sayın üyelerimize geniş bilgiler vermiş, olaylar bütün açıklığı ile şubelerimize tamamen duyurulmuştur.

Daha fazla kıymetli vakitlerinizi almamak ve sabırlarınızı taşımamak için faaliyet raporumuzu burada bitirirken, geçmiş dönemdeki noksan ve kusurlarımızdan dolayı bizleri bağışlayacağınız ümidiyle 2,5 yıla yakın zamandan beri sorumluluk duyguları içerisinde müşterek mesai sarf ettiğimiz Merkez Yönetim ve Denetim Kurullarını oluşturan saygıdeğer arkadaşlarımızdan gördüğümüz samimi destek ve anlayıştan dolayı kendilerine huzurlarınızda teşekkürlerimizi ifade ederek hepimize sonsuz saygılar sunarım, kongremizin cemiyetimize ve tüm işçi emeklisine hayırlı olması temennisiyle yeni dönem için görev vereceğiniz değerli arkadaşlarımıza şimdiden başarılar diliyoruz.

MERKEZ İCRA KURULU

SADİ HEPER / Genel Başkan, HÜSEYİN ORHAN / 2. Başkan, ENVER BAKAR / 2. Başkan, MÜNİR KÜTÜK / Genel Sekreter, SAİM GÖKÇAL / Mali Sekreter, REMZİ ÖZDUR / Veznedar

TÜRKİYE İŞÇİ EMEKLİLERİ CEMİYETİNİN 3-4/6/1981 ÖZELLERİ YAPILAN TOPLANTI İZLENİM RAPORU

Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyetinin Genel Kurul toplantısına aşağıdaki gündeme göre belirtilen tarihte yapılmıştır.

KONGRE GÜNDEMİ

- Açılış ve yoklama
- Genel Başkanın açılış konuşması
- Kongre Divanı seçimi
- Saygı duruşu
- Faaliyet, Hesap ve Denetim raporunun okunması
- Misafirlerin konuşması
- Raporların üzerinde genel görüşme
- Sakı İnceleme, Yönetim, Denetim ve Onur Kurullarının İnceleme
- Aklın altı kararının artırılması
- Temsil Bütçesinin teklif ve tasdik
- Genel Başkan ve İcra Kurulu Üyelerinin tek dereceli seçimi
- Merkez Yönetim, Denetim ve Onur Kurullarının seçimi
- SSK Genel Kurullarına katılacak 10 mavi 10 yeşil üyenin gizli oyla seçimi
- Dilek ve temenniler
- Anıt Kabinin ziyareti ve kapanış

GENEL KURULU

Günü : 3-4/6/1981
Saat : 09:00
Çalışma Süresi : İki gün
Çalışma Yeri : SSK Genel Müdürlük binası Konferans salonu

Açılış İstiklal Marşı ile yapıldı. Genel Başkanın konuşmasından sonra Divan Başkanı seçimi yapıldı. Divan Başkanlığına;

Divan Başkanı : Mustafa Akpınar
İkinci Başkan : Hasan Ünal
" " : Hamed Çakır
Kâtipler : Sadi Meriç
Mehmet Bay

saygı duruşundan sonra faaliyet ve hesap raporları okundu. Divana bir öneri getirildi. Faaliyet raporları daha önce delegelere dağıtıldığından okunmasına gerek görülmedi. Misafir delegeler konuşmasından önce Sosyal Güvenlik Bakanı sayın Sadık ŞİDE misafirlerine hitaben bir konuşma yaptı daha sonra raporların üzerinde genel görüşme yapıldı. 25 Delege bu genel görüşte söz aldılar ve divana 6 nokta ile dilek ve temenniler maddesinin birleştirilmesi önerisi geldi. Çoğunlukla kabul olundu. Misafir konuşmaları genelde işçi emeklileri sorumlularını ortaya atarak memur ve işçi emeklileri arasında büyük bir ayrım olduğunu ve bunun düzeltilmesi görüşünü ortaya attılar. Ayrıca yeni çıkan Yasalara göre hakları ajanslaşmış halde daha da geriye gitmiştir. Divana yeni bir öneri daha geldi. Konsey Üyeleri veya Başkanlar'la ziyaret için 7 kişilik bir heyet kurulması istendi ve kabul edildi.



EMEKLİ AYLIĞI HESAPLAMA SİSTEMLERİ: (FRANSA - İTALYA)



FRANSA

Fransa'da özel sektör çalışanlarının temel emeklilik maaşları, yine kullandığın kadar öde esasına göre finanse edilen zorunlu ek emeklilik programı Agirc-Arrco tarafından tamamlanmaktadır.

Fransa'nın yasal asgari emeklilik yaşı 1 Ocak 1955 ve sonrasında doğanlar için 62'dir.

Bununla birlikte, 62 yaşında tam, maksimum oranlı emekli aylığına hak kazanmak için, gerekli sayıda çeyrek prim tahakkuk ettirmiş olmanız gerekir. Bu sayıya ulaşmadan önce emekli olursanız, emekli maaşınız kalıcı olarak azalacaktır.

Emekli maaşının miktarı üç faktör tarafından belirlenir:

Ortalama Yıllık Gelir (RAM): ortalama yıllık gelir, primlerin ödendiği brüt kazançtır. RAM, üyenin en çok kazandığı 25 yıl baz alınarak hesaplanır.

Ödeme oranı: %50 olan azami oran, bireyin yaşı ve toplam sigortalılık süresi dikkate alınarak, kredilendirilen çeyrek sayısı ile azami oranı almak için gereken çeyrek sayısı arasındaki farka göre belirlenen bir yüzde oranında azaltılır. Birey için en avantajlı hesaplama kullanılır. Minimum oran %37,5'tir.

Sigortalılık süresi olarak, kredilendirilen süreler de dahil olmak üzere toplam sigortalılık süresi, yasal asgari emeklilik yaşı ile otomatik olarak tam emekli aylığına hak kazanma yaşı (1 Ocak 1955 tarihinden sonra doğanlar için 62 ila 67 yaş arası) arasında ödenen emekli aylıklarının ödeme (bağlama) oranını belirlemek için kullanılır. 50 tam oran, toplam sigortalılık süresi 166 ila 172 çeyrek (doğum yılına bağlı olarak) olan, 67 yaşın üzerinde olan (1955'ten sonra doğanlar için) veya belirli kategorilere (çalışamayacak durumda olanlar, kalıcı sakatlık derecesi en az %50 olanlar, malulen emeklilik talep edenler, mavi yakalı çalışan anneler veya muharip gaziler) ait olan kişilere ödenir.

Dolayısıyla, 1957 doğumlu bir birey için emekli maaşı hesaplama formülü aşağıdaki gibidir:

Ortalama yıllık kazanç (en iyi 25 yıl) × oran (%37,5 ile %50 arasında) × genel program kapsamındaki toplam sigortalılık süresi / 166 çeyrek (1957 doğumlular için dikkate alınan azami sigortalılık süresi)

İTALYA

Özel sektör ve kamu çalışanları için 2020 yılında yaşlılık aylığı gereklilikleri, en az 20 yıllık katkı payı ile 67 yıldır. Güncelleme, 2021 yılından itibaren her iki yılda bir, 65



yaşındaki yaşam beklentisine paralel olarak otomatik olarak gerçekleşmektedir. Yaşam beklentisi artışının yavaşlaması nedeniyle, 5 Kasım 2019 tarihli Kararname ile 2021 ve 2022 yıllarında herhangi bir artış yapılmaması kararlaştırılmıştır. Tamamı nosyonel hesap sistemi ile hesaplanan yaşlılık aylıkları, en az 20 yıl prim ödenmesi ve aylık tutarının 2012 yılında nominal GSYH'nin beş yıllık ortalaması ile endekslenen yaşlılık sosyal ödeneğinin 1,5 katından az olmaması halinde elde edilebilmektedir. Erken emeklilik için geçici bir esneklik tedbiri de (Kota 100 olarak adlandırılan), 2019'dan 2021'e kadar deneysel olarak, 62 yaşında ve 38 yıl veya daha fazla prim ödeyerek, tanınlanmış faydalarda herhangi bir ayarlama olmaksızın emekli olma olasılığıyla ilgili olarak getirilmiştir. Daha kısıtlayıcı olan ve 64 yaşından itibaren uygulanabilen Kota-102'nin ise 2022'de yürürlüğe girmiştir.

Nosyonel hesaplar sistemi %33'lük bir katkı oranına sahiptir ve bunun yaklaşık üçte biri çalışan, üçte ikisi ise işveren tarafından ödenmektedir. Emeklilikte; emeklilik yardımı, nominal GSYH büyüme oranı (beş yıllık hareketli ortalama olarak) ve dönüşüm katsayısı ile değerlendirilen birikmiş ömür boyu katkıları hesaplanır. Dönüşüm katsayısı, ölüm olasılıkları, geride dul bir eş bırakma olasılıkları ve geride kalan kişinin yardımının çekileceği beklenen yıl süresine dayanan bir fonksiyondur. Sonuç olarak, yardımlar emeklilik yaşı ile güçlü bir ilişki içindedir - yaş ne kadar düşüğe emekli maaşı da o kadar düşük olur.

Namik TAN
TÜED
Araştırma Müdürü



SOSYAL GÜVENLİK KÖŞESİ AYIN YORUMU

SİSTEME DAYANMAYAN AYLIK ARTIŞLARI EŞİTLİĞİ BOZUYOR

Yaşlılık döneminin en büyük güvencesi olan emekli aylığı hesaplama sistemlerinde yapılan değişiklikler, alt sınır aylıkların küçülten bir etki yapmıştır. 2008 sonrası sigortalı süresi uzadıkça, alt sınır aylıkların giderek küçülmesi karşısında, 2019 yılından itibaren sistem dışı bir ödeme biçimi olan en az aylık ödemesi getirilmiştir. En az aylık ödemesine yapılan artışların diğer emekli gruplarına yansıtılmaması, prim kazançları ve prim ödeme gün sayısı fazla olan emeklileri korumasız bırakmıştır. Alt sınır aylıkları gerçek değerine ulaştırılmalıdır. Öncelikle, aylık hesaplama sistemi değiştirilmeli ve yapılacak zamlar bütün emeklilere yansıtılmalıdır. En az aylık ödemesi, seyyanen artışa dönüştürüldüğünden, prim kazancı ve prim ödeme gün sayısı fazla olan emeklilerin aylıklarına son düzenlemeden herhangi bir artışın yapılmaması, yeni bir mağduriyetin yaratılmasına neden olmuştur.

Sisteme dayanmayan en az aylık ödemeleri, norm ve standart birliğini bozmuş ve emekliler arasında kıyaslama yapılmaya başlanmıştır. Ödenen prim kazançlarına göre hesaplanan emekli

aylıkları incelendiğinde, asgari ücret ile asgari ücretin 2-3 katına kadar prim ödemiş emeklilerin aylıklarına en son yapılan düzenlemeden herhangi bir artış yapılmadığından, 7.500 TL üzerinde aylık alanların itirazları ile karşılaşmıştır.

En az aylık ödemesi uygulamasıyla birlikte, prim kazanç seviyeleri ve prim ödeme gün sayılarına göre hesaplanan emekli aylıkları arasındaki makas kapatılmış, fazla prim ödeyen emekliler korumasız kalmıştır. Emekli aylığı artış sistemi bilimsel ve objektif kriterlere göre yapılmadığından, emekli aylıkları arasında olması gereken denge korunamamıştır.

Emekli aylığı alanların %65'inin aynı aylığı alması, bir sistem sorunu olarak değerlendirilmelidir. Aylık hesaplama ve artış parametreleri yeniden masaya yatırılmalı ve doğru kurgularla kendi içinde eşitliği esas alan değişikliklere gidilmelidir. Yüksek prim ödeyenleri cezalandıran değil, emeklileri birlikte koruyan gösterge sistemine dönülmelidir.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: 2022 yılında 6 bin TL olan emekli aylığıma %30 zam yapınca, 2023 yılı birinci altı ayda 7.600 TL'ye yükseldi. 2022 yılında 3.500 TL aylık alan bir başka emeklinin aylığı ocak ayında 5.500 TL'ye, nisan ayında ise, 7.500 TL'ye yükseldi. Görüldüğü gibi, 2022 yılında iki emekli aylığı arasındaki 3 bin TL olan fark, 2023 yılında 100 TL'ye kadar düşürülmüştür. Yüksekten ve fazla prim ödeyenlerin haklarını kim koruyacak? Bu adalet mi?

CEVAP: Emekli aylıklarının hesaplanması ve artış sistemi, kendi içinde eşitsizliği artırdığı gibi, emekli aylıklarının giderek küçülmesi karşısında, 2019 yılından itibaren sistem dışı bir uygulama olan "En Az Aylık Ödemesi" ile emekli aylıkları arasındaki makas giderek kapatılmış ve emeklilerin %65'i yoksullukta eşitlenmiştir. Sizin gibi yüksek prim ödemiş olan emeklilere, en az aylık ödemesine yapılan artışlar yansıtılmadığından, 7.500 TL'nin üzerinde aylık alanlar kendilerini haksızlığa uğramış gibi görmektedir. Türkiye Emekliler Derneği; en az aylık ödemesine yapılan 2000 TL artışın, bütün emekli gruplarına da yapılmasını savunmuş ve yetkili makamlarla da paylaşmıştır.

SORU: Ortak olduğum ve genel müdür olarak da yönettiğim şirketimden kendi adıma 4/a (SSK) statüsünden primlerimi ödemiş bulunmaktayım. İlk sigorta girişim 1995 ve kesintisiz olarak ödemiş olduğum prim ödeme günün 12 bin. EYT'den emekli olabilir miyim? Şirketimde çalışmaya devam edeceğimden, sosyal güvenlik destek primi ödemem gerekir mi?

CEVAP: Ortağı olduğunuz şirketinizden ödenen 4/a statüsündeki primleriniz, 2019/19 sayılı SGK Genelgesiyle, 4/b (BAĞ-KUR) statüsünde değerlendirilmeye alınmıştır. Yapmanız gereken, hizmet birleştirilmesi yapıldığında, işveren prim paylarında eksik kalan bir ödeme bulunması durumunda, tamamlamanız gerekiyor. Hizmetlerinizin BAĞ-KUR'a göre düzenlenmesi için SGK'na dilekçe vermelisiniz. Emekli aylığınızı aldığınızda, şirket ortaklığınız devam ettiği sürece, sosyal güvenlik destek primi ödemeyeceksiniz.

SORU: İlk sigorta girişim 15 Ocak 2002. 6500 gün prim ödemem var. SGK'dan kıdem tazminatı yazısı alabilir miyim?

CEVAP: 2000'li yıllarda ilk defa sigortalı olanların sıkça sorduğu bir soru. 8.9.1999 öncesinde sigortalı olanlar, 3600 gün prim ödenmesine ve 15 yıl sigortalılık süresine sahip olduğunda, SGK'dan emekli yazısı alınmakta ve işverene tebliğ edildiğinde, kıdem tazminatı ödenmektedir. 2000 sonrası dönemde 4447 sayılı Kanunla, 8.9.1999-30 Eylül 2008

döneminde ilk defa sigortalı olanların kıdem tazminatı ile ilgili SGK'dan alacağı belgede değişiklik yapılmış ve iki aşamalı koşul getirilmiştir. Birinci koşul; 25 yıl sigortalı olma ve en az 4500 gün prim ödenmesi, ikinci koşul; 7000 gün prim ödenmesi. Sizin durumunuz, 25 yıl sigortalılık süresini henüz doldurmadığınızdan, SGK kıdem tazminatı yazısını vermez. Eksik kalan 500 gün primi ödediğinizde, 7000 gününe sahip olduğunuzdan, SGK'dan kıdem tazminatı yazısını alabilirsiniz.

SORU: 6059 gün üzerinden emekli aylığıma bağlandı ve sekiz yıldır aylık almaktayım. SGK'dan gelen bir yazıda, primlerin bir kısmının sahte olduğu gerekçesiyle, iptal edildiğinden tarafıma borç çıkarılmıştır. Ne yapmalıyım?

CEVAP: 5510 sayılı Kanununun 96. Maddesi, fazla ve yersiz ödemelerin tespiti durumunda, 10 yıllık sürede yapılan ödemeler, faizi ile birlikte geri alınmasını düzenlemektedir. Sizin sigorta primleriyle ilgili yapılan incelemelerde, sahte sigortalılık tespit edildiğinden, aylığınızın iptal edilmesine neden olmuş ve faizi ile birlikte tarafınıza yapılan aylık ödemeleri geri istenmektedir. Yapmanız gereken tek yol var. Dava açmanız ve sigortalılığınızın sahte olmadığını ispatladığınızda, borç yazısı iptal edilir ve aylık almaya devam edersiniz. İspat edemezseniz, eksik günlerinizi tamamlayarak, yeniden aylık bağlanma talebinizde bulunabilirsiniz ve size çıkarılan borç aylığınızdan kesilerek geri alınır.

SORU: 2009 yılında emekli oldum ve 8900 TL aylık almaktayım. 2000 öncesinde emekli olanların aylıklarına intibak yapıldı. 2000 sonrası için intibak yapılmadığından, aylıklarımız düşük kaldı ve eşitlik sağlanamadı. İntibak ile ilgili Derneğinizin çalışmalarından bilgi alabilir miyim?

CEVAP: İntibak, Derneğimizin birinci gündem maddesidir. Emekli aylıklarının karma sisteme göre hesaplanması, 2000 öncesi dönemde kıyaslandığında, hak kayıpları dikkat çekiyor. 2000 sonrası dönemde gösterge sisteminin kaldırılmasıyla, aylıkların hesaplanmasındaki denge korunamadı. Sadece aylık bağlama oranlarını artırarak veya alt sınır aylıklarını yükselterek çözüm bulunamaz. Aylık bağlama sistemi kökten değiştirilmeli, sade, anlaşılır ve tek bir aylık hesaplama sistemi getirilmeli; 2000'li yıllarda emekli olanların aylıklarına intibak yapılarak, prim kazancı ve prim ödeme gün sayısı eşit olanların aylıklarında eşitlik sağlanmalıdır. 2000 öncesi emekli olanların intibakları 6283 sayılı Kanunla yapılmış ve benzer düzenleme 2000 sonrası emekliler için de getirilmelidir. Eşitliğin olmadığı hiçbir sistem, sürdürülemez.



TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ VE EMEKLİLER

Yaşlılık sigortasından aylık almaya başlayan emeklinin yaşamında değişimler meydana gelmektedir. Dünya, yaşlı nüfusunu iş gücünde tutmaya çalışmaktadır. Emekliliğin hukuki, ekonomik, fizyolojik, psikolojik ve sosyal boyutları vardır. Emeklilik döneminde; sağlık sorunları ortaya çıkmakta, çevre ile olan ilişkilerde ve toplumsal rolde farklılaşmalar görülmektedir. Aktif çalışma döneminde üstlenilen roller azalmakta, aile ilişkilerinde sorunlar çıkabilmekte, gelir azalmaktadır. Emeklilik dönemi için çalışırken hazırlıklar yapılması gereklidir. Birey yaşamını yeniden düzenleme çabası içindedir. Uyumsuzluk sorunları yaşanabilmektedir. Boş zamanları değerlendirme tercihleri önem kazanmaktadır. Toplumsal ilişkilerin sağlıklı sürdürülmesine ihtiyaç artmaktadır. Fiziksel ve zihinsel sağlığın korunmasına ve sürdürülmesine, aile, akraba ve arkadaşlarla ilişkilerin geliştirilmesine dikkat etmek gerekir. Mesleki rolünden ayrılanın çeşitli etkileri olabilmektedir. Emeklilik, olumlu ve olumsuz yanlarını birlikte taşıyan bir süreçtir.

Emeklilik dönemini beşe ayırmak mümkündür. İlk dönem balayı dönemidir. Planlar yapılır. İkinci etap sıkılma ve olumsuz duyguların artmaya başlamasıdır. Düş kırıklığı devresi olarak da adlandırılabilir. Üçüncü dönem uyum ve kabullenme, dördüncü dönem dengedir. Son evre ise hastalıklarla ömrün sonlandırılmasıdır. Bazıları için yalnızlık dönemi olurken, bazıları için yeni ilişki ve imkanlar açan bir ortamdır. Sosyal ilişki şarttır. Yetenekleri korumak gerekir. Bedensel performans düşmektedir. Bilişsel değişimler meydana gelmiştir. Toplumsal rol, statü ve beklentiler değişmiştir. Toplumla uyum sağlanmalıdır. Yeni bir sosyal ilişki ağı yaratılmalıdır. Yeni role uyum sağlanarak, yaşama aktif biçimde katılmak, hayata bağını sürdürülmesine ve sosyal katılımın oluşmasına yarar. Çalışırken sahip oldukları alışkanlıkları, davranışları değişime uğrayacaktır. İnsanlar içinde yer ve kimliği muhafaza etmek zorlaşmıştır. Sosyal etkinlikler, emeklilerin sosyal bütünleşmesine yardımcı olur. Geziler düzenlenmesi, yaşlı merkezleri açılması ve emekli dernekleri oluşturulması yeni roller için önemlidir. Yeni arkadaş çevreleri edinilmelidir. Üretkenlik ve çeşitli faaliyetler içinde olma, yaşam kalitesinin psikolojik, fiziksel ve sağlık boyutunu olumlu etkileyecektir.

Emekli tüm zamanını kendisi için kullanma döneminde bunu verimli kılmalıdır. Sorunlara çözüm üretecek yaşlılık politikalarına ihtiyaç vardır. Kendileri için verilen kararlarda söz sahibi olmaları, katılım sağlamları, nesiller arası dayanışma açısından da önem ifade eder. İnsan onuruna yakışır bir yaşam sürdürme haklarıdır. Kurumsal yardım ve bireysel danışmanlıklara ihtiyaç artmıştır. Günlük yaşam aktiviteleri devam ettirilmeli, yenileri yaratılmalıdır. Yaşama hareketlilik getirmek, yaşam kalitesinin korunmasını sağlayacaktır. Tüm bu konularda sivil toplum kuruluşları önemli görevi ifa edeceklerdir. Bunların içinde en önde yer alan kuruluş Türkiye Emekliler Derneği'dir. Kuruluşundan bu yana emekli için hak mücadelesi veren TÜED, aynı zamanda sosyalleşme alanı yaratmaktadır.

Türkiye Emekliler Derneği, faaliyetleri ile üyelerinin sosyal ilişkilerine olumlu katkı sağlamaktadır. Emeklilikte artan bireyselleşme, derneğimizin sağladığı arkadaşlık ilişkileri ile ortadan kaldırılmaktadır. Toplumsal hayatta aktif kalabilmek önemli hale gelirken, serbest zamanların etkili ve verimli bir şekilde değerlendirilebileceği uygun mekanlar dernek merkezleridir. Aynı meslekten ve iş yerinden emekli olanların sosyal dayanışmayı devam

ettirmeleri sağlanmaktadır. Edinilen yeni arkadaşlar ile sosyal ilişki ağları genişletilmektedir. Yalnızlıktan kurtulmada, sosyal ve kültürel etkinliklere katılmada, sosyal sorumluluk projelerinde görev almada, derneğimiz öncü rol oynamaktadır. Yapılan tüm araştırmalarda sivil toplum kuruluşlarında gönüllü olmanın, üye olmanın emeklinin hayatına olumlu yansıdığı tespit edilmiştir. TÜED, sosyal yaşamın devamlılığına, hatta başka bir şekilde sürekliliğine önemli katkı vermektedir. Sosyalleşme sürekli ve hayat boyu olmalıdır. İş hayatı temelli sosyal bağlarının gerilemesi aileyi, akrabaları ve arkadaşları önemli kılar. TÜED, emeklilikte yeni arkadaşlık kurmada, eski arkadaşlar ile sosyal ilişkilerin sürdürülmesinde rol almaktadır. Ekonomik, sosyal ve kültürel alanda yaşanan gelişmelere uyum sağlama, hedef ve sosyal sorumlulukların belirli bir bölümünü devam ettirme ve sosyal statülerin bir kısmının kaybının yarattığı baskıyı azaltma derneğimiz sayesinde. Torun bakmak yanında dernek üyeliği ve gönüllü hizmet yarar kapasitesini artırır. Sosyal sorunların telafisini sağlar. Sosyal sermaye yaratır, güven verir ve bireylerin kendilerini bir gruba ait hissetmelerini sağlar.

Türkiye Emekliler Derneği, emeklilerin sosyal çevreleri ile kurdukları iletişimin gelişmesinde ve yaşadıkları zorlukların üstesinden gelmede kolaylık sağlar. Emeklilik döneminde çeşitli ortak amaçların gerçekleştirir. Emeklilikle birlikte yaşanan psikolojik ve sosyal sorunlara çare olur. Dernekteki faaliyetler onları rahatlatır. Bir uğraş alanı yaratır. Toplumla yararlı olabilmek inancının devamını sağlar, zihni dinç tutar. Emeklilik sonrası azalan sosyal ilişkileri telafi eder. Aktivitelerle sosyal yaşama tutunur. Sosyal ilişki ağı geliştirir. Sohbet etme, yaşadıklarını ve tecrübelerini başkaları ile paylaşmayı sağlar. Bu ortamı TÜED' de bulur. Birikim, deneyim ve hatıralarını aktarma imkanını dernekte bulur. Eskileri anar. İleri yaşla birlikte artan psikolojik baskı ve stres gibi duruma baş eder. Dernek stres attığı yerdir. Evde vakit geçirme eşler arasında sıkıntı doğurabilir, ev dışında vakit geçireceği alanlar içinde en önemlisi olan TÜED'de bu sıkıntıyı çözer. TÜED vakit geçirilecek alanlarda en güvenli ve avantajlı olanıdır. Yaş ve meslek açısından benzer insanlarla bir arada olmak onları rahatlatır. Dışlanma stresinden kurtulur. TÜED'in düzenlediği sosyal faaliyetlere katılarak sosyal yaşam içinde olur. Eğitim ve uzman desteği alır, bilgilendirilir. Sağlığı ile ilgili edindiği deneyimler, hastalığına uyum sağlar. Dijital ortam ile yenilikleri takip eder. Derneğin verdiği hediye ve belgeler ile toplumda değerli olduğunu hisseder. TÜED merkezlerinde gözlemlenen dergi, resim ve yazı panoları, fotoğrafların paylaşıldığı sosyal medya anıları yaşatır, gelişmeleri iletir. Hukuksal destek alır.

TÜED üyeleri çeşitli haklar sağlayan üyelik kartı ile ekonomik çıkar sağlarlar. Taksitle aldıkları kışık yakacak ihtiyaçları önemli sorunlarını çözer. Kendilerinden sonra mirasçılara bile hukuki destek sağlanacağı güvenci içindedirler. Hayatını kaybettiğinde cenazesine saygı gösterileceğine inancı tamdır. Alınacak hizmeti veren kurumlar ile hizmet talep eden emekliler arasında aracılık görevini yerine getiren TÜED, hizmeti kaliteli ve ucuz almayı sağlar. TÜED, sorunları hafifletici bir kurum olarak tampon görevini görür. Günlük yaşamı tanzim eder, yalnızlığı ortadan kaldırır. Güven içinde sosyalleşme sağlar. TÜED şubelerini artırarak, üyelerin çoğaltılması her emeklinin talebidir. Nice yıllara TÜED.

