



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 20

SAYI: 239

EKİM 2022

ERGÜN EMEKLİNİN SORUNLARINI AKŞENER'E ANLATTI



TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün ve beraberinde Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Kayseri Şube İdari Sekreterimiz Yusuf Aykırı ve Basın Danışmanımız M. Emin Tangören, İYİ Parti Genel Başkanı Meral Akşener'e, makamında iade-i ziyaret gerçekleştirdiler.

Genel Kurulumuz sonrası tebrik ziyaretine gelen Akşener'e gerçekleştirilen bu iade-i ziyarette konuşan Meral Akşener, emeklilerin çok ağır bir geçim sıkıntısı içerisinde olduklarını ve acil düzenlemeler yapılması gerektiğini ifade etti.

Genel Başkanımız Ergün de, Akşener'e emeklilerimizin bütün talep ve beklentilerini içeren kapsamlı bir dosya takdim etti.

Çözüm yollarını da anlatan Ergün, "Artık dünyadaki toplumların gelişmişliği, emeklilerinin yaşam standartlarıyla belirleniyor. Bunu kimse unutmamasın" dedi.

AK Parti Milletvekilleri, Ergün'ü

Makamında Ziyaret Etti...



AK Parti Şanlıurfa Milletvekili Mehmet Ali Cevheri, AK Parti Bursa Milletvekili Muhammet Müfit Aydın, AK Parti Kocaeli Milletvekili Sami Çakır; TÜED Genel Merkezimizi ziyaret ederek, emeklilerimizin taleplerini Genel Başkanımız Kazım Ergün'den dinlediler.

Devamı 2. sayfada

EMEKLİNİN BEKLENTİSİ

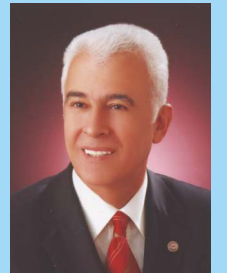
KARŞILANMALI

Türkiye Emekliler Derneği, emeklilerin birinci talebi olan intibakın yapılmasında gerekli olan adımların atılması için uyarı görevini yapmaya devam etmektedir. 2022 yılı emeklilerimiz için zor bir yıl oldu. 2023 yılının daha da zor geçeceğini, alım gücümüzün düşmesinden net bir şekilde görüyoruz. Ücret ve aylık alanlar arasında en çok gelir kaybını emeklilerimiz yaşamaktadır.

Sosyal güvenlik sistemimizin kurgusu sağlam oluşturulmadığından, emekli aylıklarında farklılıklar giderek büyümektedir. 2000 öncesi dönemde uygulanan 506 sayılı Kanun döneminde, emekli aylıklarının hesaplanmasında dikkate alınan aylık bağlama oranları kendi içinde farklılaşırken, asgariden prim ödeyenleri koruyan pozitif bir etkisi vardı.

Örneğin; 506 sayılı Kanunun 96. Maddesinde alt sınır aylık bağlama oranı yüzde 70 olarak dikkate alınırken, üst göstergeden emekli olanlara ise, kendi içinde farklılık gösteren bir sistem uygulanmaktaydı.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

EMEKLİNİN BEKLENTİSİ KARŞILANMALI

Baştarafı
1. Sayfada

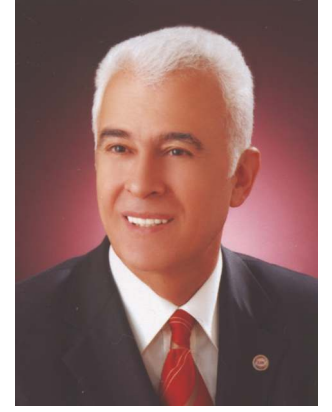
BAŞYAZI

2000'li yıllarda uygulanan 4447 ve 5510 sayılı Kanunlarla yapılan değişikliklerle, alt sınır aylık bağlama oranı yarı yarıya küçültülmüş; yüzde 35 olarak uygulanan alt sınır aylık bağlama oranı, 2000'li yıllarda emekli olanların aleyhine bir uygulamaya dönüşmüştür. 2000'li yıllarda çalışılan hizmetlerin prim kazançlarının ortalaması üzerinden emekli aylıkları hesaplanırken, ücret kazancı yüksek olanları koruyan bir sistem uygulanmaktadır. 2000'li yıllardan itibaren asgari ücret üzerinden prim ödeyenlerin ortalama kazancına uygulanan güncellenme katsayısının ve yüzde 35 uygulanan alt sınır aylık bağlama oranının katkısı düşük kaldığından, emekli aylıkları da küçülmektedir. Bu gerçeği gören Hükümet, aylık hesaplama sistemini düzeltme yerine, en az aylık ödemesi uygulamasını getirmiştir. Hükümetin takdirinde olan bir ödeme ile sosyal güvenlik sistemimizin eksik kalan yönleri görmezlikten gelinmektedir. Esas olan; aylık hesaplama sistemini adil bir yapıya dönüştürmektir. Sosyal güvenlik sisteminin eşitlik kuralı, karma emekli aylığı hesaplama sistemi ile bozulmuştur. Bu sistemin bilimsel hiçbir özelliği de yoktur. Bu nedenle, geleceğe güvenle bakılması ve insanca yaşamaya yetecek

2000 sonrasında emekli olanların gösterge değerleri belirlenmeli; intibak yapılarak prim kazancı ve prim ödeme gün sayısı eşit olanların aylıkları da eşitlenmelidir.

emekli aylığının hesaplanması için 2000 öncesi dönemde olduğu gibi, gösterge sistemine dönülmeli; bütün dönemler için kendi içinde adil olan aylık bağlama oranları belirlenmelidir. Yüzde 35 aylık bağlama oranı, emekli aylıklarını küçülttüğünden, gösterge değerlerine göre kendi içinde kademeli olan aylık bağlama oranları getirilmelidir.

Teknik çalışmalar yapıldıktan sonra gösterge sistemi oluşturulmalı ve emekli aylıkları bu esaslara göre hesaplanmalıdır. 2000 sonrasında emekli olanların gösterge değerleri belirlenmeli; intibak yapılarak prim kazancı ve prim ödeme gün sayısı eşit olanların aylıkları da eşitlenmelidir. Hükümete çağırımız; Türkiye Emekliler Derneği'nin talepleri dikkate alınmalı ve 2023 itibariyle emekli aylıklarında eşitlik sağlanmalıdır. Bu yönde gecikilmesi durumunda, her emeklimize devletimiz borçlu olacaktır. Emekli aylıklarının düşürülmesi, gelecek güvencesi ve kutsal bir hak olan emekliliği zayıflatmaktadır. Gerek sosyal güvenlik sistemimiz ve gerekse de sosyal hukuk devleti ilkeleri ile bağdaşmayan aylık hesaplama sistemi değiştirilmeli ve intibak yapılarak eşitlik sağlanmalıdır.



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

AK Parti Milletvekilleri, Ergün'ü Makamında Ziyaret Etti...



AK Parti Şanlıurfa Milletvekili Mehmet Ali Cevheri, AK Parti Bursa Milletvekili Muhammet Müfit Aydın, AK Parti Kocaeli Milletvekili Sami Çakır; TÜED Genel Merkezimizi ziyaret ederek, emeklilerimizin taleplerini Genel Başkanımız Kazım Ergün'den dinlediler. Ziyarete konuşan Ergün, emeklilerin alım gücünün yeniden yükseltilmesini isterken, en düşük emekli aylığının asgari ücret seviyesine çekilmesini, İntibak yasasının bir an evvel meclis gündemine alınmasını, ek ödeme oranlarının yüzde 10'a yükseltilmesini, sağlıkta katkı payının emeklilerden alınmamasını,

promosyon rakamlarının yükseltilmesini, bayram ikramiyelerinin bir endekse bağlanarak her yıl artırılmasını ve EYT sorununun en kısa zamanda çözüme kavuşturulmasını istedi. Ergün konuk milletvekillerine ziyaretlerinden ötürü teşekkür etti ve taleplerimizin yer aldığı raporları takdim etti.

Ziyarete; Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Hukuk Danışmanımız Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu ve Araştırma Müdürümüz Namık Tan da hazır bulundular.

EMEKLİLERE EK ZAM YAPILMALI



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

www.tuedkayscri.org.tr

2022 yılı emeklilerimiz için zor bir yıl oldu. Emekli aylıklarının seviyesine bakıldığında, emeklilerimiz zorunlu ihtiyaçlarının yarısını bile karşılamaya yetecek bir aylığa sahip olmadıklarından, “ek zam” yapılmasını talep etmektedir.

2000 sonrasında bağlanan emekli aylıklarında görülen kayıplar, hesaplama sisteminin yetersizliğini göstermektedir. Emekli aylığı bağlananların yarısına yakınının asgari ücretle çalışması ve alt sınır aylık bağlama oranının yüzde 35 olarak uygulanması, bir sistem sorununa dönüşmüştür. Karma emekli aylık hesaplama sistemi, günümüzde değerini kaybeden bir uygulama olarak görülmektedir. Bu gerçeği gören Hükümet, sorunu esastan çözüme yerine “en az aylık ödemesi” ile kısmi iyileştirmeler yapmıştır.

Emekli aylıklarının seviyesine bakıldığında; alım gücünü karşılayacak bir ödeme yapılmadığını görüyoruz. Kış aylarına girildiği bir dönemde gıda, odun, kömür, elektrik, doğalgaz ve su giderleri, emeklinin ödeme gücünü aştığından, Hükümetimizin bir çözüm üretmesi ve kutsal bir hak olan emekliliği koruması gerekir. Açlık sınırının 7.200 TL olduğu dikkate alındığında, emeklilerimizin büyük çoğunluğunun açlık sınırının altında aylık almasına çözüm getirilmelidir.

Uygulanan ekonomik politikalar, sosyal hakları zayıflattığından, gelir dağılımı da bozulmuştur. Emeklilerin gelir dağılımındaki yeri, geliri düşük kalan nüfus grupları arasında yer aldığından, sosyal güvenlik hakları gelecek güvencesi olma özelliğini yitirmiştir.

Hükümetin övündüğü kişi başına düşen milli gelir, 9.592 dolar. Milli gelirin artması, hepimizin ortak sevincidir. Milli gelirin artması ile birlikte, paylaşımı da önemlidir. Milli gelir içinde en az payı emeklilerimiz almaktadır. Yıllık bazda emeklilerin milli gelirden aldığı pay hesaplandığında; 3.500 TL aylık alanlar için 2.257,82

dolar; 5.000 TL aylık alanlar 3.225,45 dolar olarak hesaplanmaktadır. Bu örnekler bile, emeklilerimizin milli gelirden ücret ve aylık alanlar içerisinde en az pay aldığını göstermektedir.

Geçmişte ücret ve emekli aylığı alanlar, ortak direk olarak adlandırılırdı. 2000’li yıllarda emekli aylıklarının hesaplanmasında yapılan değişiklikler, emeklilerimizin aylıklarını küçülten bir sistemi getirmiştir. Mevcut aylık hesaplama sistemi ile emekli aylıkları daha da küçülecektir. Buna itiraz ediyor ve gerçekçi bir hesaplama sisteminin getirilmesini istiyoruz.

Emeklilerimizin ödemiş oldukları prim ve vergi ile birlikte her eserde el emeği ve göz nuru bulunduğundan, insanca yaşamaya yetecek bir emekli aylığının ödenmesi, devletimizin en temel önceliği olmalıdır.

2023 yılında genel bütçeden faiz için ayrılan pay, 565 milyar lira. Başka bir ifadeyle, genel bütçenin yüzde 12’si faiz için ayrılmıştır. Bir ekonominin başarılı olması için, kendi ayakları üzerinde durmalı ve faiz ödemesini en aza indirmelidir. Faize ayrılan ödeneğin dörtte biri emeklilerin intibakı için ayrılrsa, emeklilerimiz daha iyi şartlarda yaşayabilir.

Ülkemizin kalkınması ile birlikte refahında paylaşılması gerekir. Bu nedenle, emeklilerimizin yarınlara güvenle bakabilmesi için aylıklarında iyileştirme yapılması, bütün siyasi partilerin ortak hedefi olmalıdır.

Emeklisini mutlu etmeyen toplumlar, sosyal huzuru bulamaz. Bu nedenle, 2023 Genel Bütçesinden sosyal güvenlik haklarının korunması ve iyileştirilmesi için gerçekçi bir pay ayrılmalıdır. Yaşlı ve emekli kesimler, sosyal devletin koruması altında olmalı ve bir başkasına muhtaç kalmadan hayatını idame ettirmelidir.

CUMHURİYETİN DEĞERLERİNİ KORUMALIYIZ

Türkiye Cumhuriyeti’nin 99. yılını coşkuyla kutladık. Cumhuriyetimizin kurucusu ulu önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk, ülkemizi düşmanlardan kurtardığı gibi, az zamanda çok sayıda başarılarımıza imza atmıştır. Eğitimi; ülkemizin kalkınması ve toplumun refahı için vazgeçilmez bir yatırım olarak gören Atatürk, Köy Enstitüleriyle de kalkınmayı köyden başlatmıştır. Köy enstitüleri yalnızca eğitim vermemiş; teknik elaman yetiştirerek toplumun ve ülkenin kalkınmasına sayısız katkılar sağlamıştır.

Köy Enstitülerinin kapatılması, eğitime ve kalkınmaya verdiği zararlarla birlikte, köyden kentte göçü hızlandıran bir süreci getirmiştir. Bütün dünyada tarım ve gıda, en temel sektör olarak görülmektedir. Tarım sektöründe başarılı olan ülkeler, geleceğe güvenle bakmaktadır. Bu konuda Türkiye, tarım sektöründe çalışanların sosyal güvenlik primi devlet tarafından karşılanmayı teşvik kapsamına aldığı anda, kentten köylere dönüş başlayacaktır. Bu gerçeği siyasi partilerin görmesi ve programlarına dahil etmesi gerekir.

İşgücü bakımından ülkemiz en zengin ülkeler arasında yer almaktadır. Hedefleri doğru belirlemeliyiz. Kurtuluş savaşı sonrasında yokluk içinde kurulan fabrikalar ile geleceğe güvenle bakmanın ilk aydınlık adımları atılmış ve 1923 yılında İzmir’de yapılan birinci İktisat Kongresi’nde ülkemizin kalkınmasının politikaları oluşturulmuştur.

Özgür bir dünyada Türkiye, Cumhuriyet rejimi ile övünmektedir. Cumhuriyeti demokrasi ile taçlandırmalıyız. Anayasamız; sosyal hukuk devletini esas almış ve ülkeyi yönetenler için bir rehber olmuştur. Elbette, Anayasamızın daha özgürlükçü olmasını ortak paydamız olarak benimsemeliyiz. Demokrasi, halkımızın temel haklarının korunması ve geliştirilmesi için rehber olduğundan, kanunlarımızın bu esaslara göre değiştirilmesi gerekir.

Yatırım, üretim ve istihdam geliştirilmeden ve adil bir gelir dağılımı sağlanmadan, refah devleti olmamız mümkün değildir. Ülkemizin gelişmiş ülkeler arasında yer alması için 1923 yılında yapılan ‘İktisat Kongresi’ni ülkeyi yönetenlerin okumasını tavsiye ederim. Ekonomik kalkınmanın, sosyal haklarla topluma yansımaları gerekir. 2022 Türkiye’sinde iş ve sosyal güvenlik haklarının yetersiz kaldığını görüyoruz. Benzer şekilde, işgücümüzün önemli bir kısmının bir işsiz olması, yoksulluğu artırdığı gibi, sosyal barışı da bozmaktadır.

İstihdam sağlanmadan, geleceğe güvenle bakılamaz ve emeklilik haklarına erişilemez.

Demokrasi, çalışanların ve emeklilerin ekmeğini büyüten ve koruyan bir sistemdir. Demokrasinin temel taşları olan İş kanunu, Toplu İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku, çalışanları ve emeklilerin haklarını koruma ve geliştirmede yetersiz kalmıştır. Kanunlarımız, evrensel sözleşmelere göre zayıf düzenlenmiştir. Toplu İş Hukuku alanında sendikalaşma oranının yüzde 14 olması yanında, uluslararası değerlendirme raporlarında da, hak ihlallerine neden olan uyarılar yapılmaktadır. Sendikalaşma özgürlüğü önünde idari ve yasal engeller olduğundan, sendikalaşma oranı ve toplu sözleşme kapsamı dar kalmıştır.

Sosyal güvenlik hakları, en zayıf halkamız olmuştur. Emekli aylığına hak kazanma koşulları ve emekli aylığı hesaplamalarındaki yetersizlik yanında, mevzuatta yapılan değişiklikler ile birlikte eşitsizlikler de artmıştır. Emekli aylığının, yaşam ücreti olma özelliğini kaybetmesinden herkesin ders çıkarması gerekir. Sosyal güvenlik sistemini korumayan devletler, ilk önce toplumun yoksullaşmasına neden olmaktadır.

Gelişme aşamasında olan ülkelerin uyguladığı ekonomik kararlarla, emeklilik hakları zayıflamaktadır. Benzer durum ülkemizde de yaşanmaktadır. Ülkemiz bakımından bir değerlendirme yapıldığında; 20 yıl önce emekli aylığı ile alınan maddelerin yarısına yakınının 2022 yılında alınmadığını yaşıyoruz. Bir başka örnek; 2003 yılında asgari emekli aylığı asgari ücretin üzerinde iken, bugün yüzde 60’ına denk gelen bir aylık ödenmektedir.

Net asgari ücret 5.500 TL, en az emekli aylığı 3.500 TL. Günümüzde emekli aylığı sıradan bir ev kirasına yetmektedir. Peki, zorunlu ihtiyaçlar nasıl karşılanacak? Bu soruların cevapları verilememektedir.

Emeklilerin gelirleri yetersiz kaldığından, Sosyal Yardım ve Dayanışma Vakıflarına başvurulması için Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanımız, geçtiğimiz aylarda bu yönde bir açıklama yapması, emeklilerin alım gücünün zayıfladığını göstermektedir. Yaşlılık ve emeklilik haklarını koruyan ve geliştiren düzenlemelere gidilmeli ve intibak yapılarak emekli aylıkları arasında eşitlik sağlanmalıdır.

Saygı ve sevgiyi toplumsal barışın bir simgesi olarak gördüğümüzde, aşamayacağımız hiçbir engel yoktur.



**Arif
YILDIZ**

**Genel
Eğitim
Sekreteri**

TÜED BAŞKANLAR KURULUMUZ ANKARA'DA GENEL MERKEZİMİZDE TOPLANARAK KAMUOYUNA BİR BİLDİRİ YAYINLADI...



BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ (21 Ekim 2022)

21 Ekim 2022 tarihinde Ankara'da, Genel Merkez Toplantı Salonu'nda yapılan Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda, ülkenin ve emeklilerimizin sorunları kapsamlı olarak değerlendirilmiştir.

Bartın Amasra'da, TTK Müessesinde meydana gelen elim kazada hayatını kaybeden işçilerimizin üzüntüsünün paylaşıldığı Başkanlar Kurulu Bildirisinde; insan hayatını koruma altına alan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin tam olarak uygulanması istendi.

Bütün ücret ve aylık alan kesimler içerisinde emekli aylıklarının giderek küçülmesine çözüm getirilmesinin istendiği Başkanlar Kurulu Bildirisinde; gıda, doğalgaz, kömür, elektrik ve kira gibi zorunlu harcamaları karşılamayan emekli aylıklarına "ara zam" yapılması ve 3.500 TL olarak emeklilerimize ödenen en az aylık tutarının asgari ücretle eşitlenmesi talep edilmiştir.

Son bir yılda birçok ürünün fiyatlarında yüzde 200'e varan artışlar karşısında emekli aylıklarına yapılan zamların bir değerinin kalmadığına ve emeklilerimizin ayın sonunu zor getirdiğine işaret edilen Başkanlar Kurulu Bildirisinde; emeklisi yoksullaşan bir ülke olmak istemiyoruz. Milli gelirden emeklilerimize pay verilmemesinin haksızlık olduğunun belirtilerek, gerçek enflasyonu yansıtmaktan uzak kalan TÜFE oranlarına göre emekli aylıklarına yapılan artışların koruyucu hiçbir özelliğinin kalmadığından, emekli aylıklarına seyyanen zam yapılması ve refahtan pay verilmesi

istenmiştir.

Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan her bir değişikliğin emekli aylıklarının küçülttüğünden, emekli aylıklarının hesaplanmasında tek bir sistemin getirilmesinin talep edildiği, Başkanlar Kurulu Bildirisinde; karma sisteme göre emekli aylıklarının hesaplanması yanlışından dönülmesi ve "İNTİBAK" yapılarak bütün dönemlerde oluşan eşitsizliklere çözüm getirilmesi talep edilmiştir.

Başkanlar Kurulu Toplantısında değerlendirilen emeklilerimizin önemli talepleri şu şekilde belirlenmiştir:

- 506, 4447 ve 5510 sayılı Kanunlara göre emekli olan emeklilerimiz arasında oluşan aylık farkları, prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları esas alınarak "İNTİBAK" ile çözümlenmelidir.
 - Emeklilerimizin en temel harcamaları olan elektrik, doğalgaz, kömür ve su giderlerinden hiçbir ad altında vergi kesintisi olmamalıdır.
 - Çalışanlara ödenen vergi muafiyeti ile emeklilerimize ödenen ek ödeme arasında oluşan fark büyümektedir. Bu nedenle, vergi iadesi karşılığı olarak ödenen yüzde 4-5 arasında değişen ek ödeme oranları yüzde 10 olarak yeniden belirlenmelidir.
 - Yaşlı ve emekli kesimlere pozitif ayırım yapılmalı ve sağlık hizmetlerinden hiçbir ad altında katkı payı alınmamalıdır.
 - Evi olmayan emeklilerimize kira desteği getirilmelidir.
 - Emekli promosyon ödemeleri, kamu-özel banka ayrımı olmadan; günün koşullarına göre yeniden belirlenmeli ve bir endekse bağlanmalıdır. Bankalar; kredi ve icra borçlarını gerekçe göstermeden promosyonları ödemeli ve emeklilerin banka değiştirmelerine izin vermelidirler.
- Kamuoyuna, saygıyla duyurulur.

CHP Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Akın, Genel Merkezimizi Ziyaret Etti

CHP Genel Başkan Yardımcısı ve Balıkesir Milletvekili Ahmet Akın, Genel Merkezimizi ziyaret etti. Genel Başkanımız Kazım Ergün'den emeklilerin talep ve beklentileri hakkında kapsamlı bilgiler alan Akın, sorunların çözümü için parlamento gündemine taşınması sürecinde samimi gayret göstereceğini ifade etti. Ziyarete Genel Başkanımıza; Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal ile Denetim Kurulu Başkanımız Hüseyin Ekmen ve Denetim Kurulu Üyelerimiz; M. Derviş Ilgaz ile Vedat Gür, Balıkesir Şube Başkanımız Kenan Siyer eşlik ettiler.



TÜRKİYE YAŞLI HAKLARI RAPORU TANITIM TOPLANTISINA KATILDIK

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu tarafından Ankara Üniversitesi Yaşlılık Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi işbirliği ile hazırlanan "Türkiye Yaşlı Hakları Raporu" tanıtım toplantısı Ankara Üniversitesi Senato Salonu'nda gerçekleştirildi. Toplantıda raporu, A.Ü. Yaşam Merkez Müdürü Prof. Dr. Emine Özmete sundu. Toplantıya Aile ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Fatma Öncü, Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar ile İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı Prof. Dr. Muharrem Kılıç katılarak açılış konuşmaları yaptılar. Toplantıda Türkiye Emekliler Derneğimizi Hukuk Danışmanımız Cafer Tufan Yazıcıoğlu ile Araştırma Müdürümüz Namık Tan temsil ettiler. Toplantı değerlendirme bölümünde söz alan Yazıcıoğlu, derneğimizin ulusal ve uluslararası Yaşlı Hakları Çalışmaları ile ilgili kapsamlı sunum yaptı. Yazıcıoğlu raporda yer alması gereken önemli noktaları dikkat çekerek, derneğimizin kamu ve üniversiteler ile işbirliğini yaşlı hakları konusunda hukuk alanında verdiği mücadeleyi ve dünyada ilk "Yaşlılık Hukuku" çalışmasını anlattı.



YAŞLILARA YÖNELİK SOSYAL POLİTİKALAR ÇALIŞTAYI YAPILDI

CHP tarafından düzenlenen "Yaşlılara Yönelik Sosyal Politikalar Çalıştayı" 8 Ekim 2022 tarihinde Ankara'da yapıldı. Çalıştay, yaşlı dostu şehirler, yaşlıya tıbbi yaklaşım, bakım ve rehabilitasyon süreçleri ile yaşlının topluma katılımı ve kapsayıcılık olmak üzere üç ana başlıkta gerçekleştirildi. Toplantıda derneğimizi Hukuk Danışmanımız Cafer Tufan Yazıcıoğlu temsil etti. Yazıcıoğlu, derneğimizin yaşlılık çalışmaları hakkında bilgilendirme yaparak ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmeleri anlattı. Derneğimiz yayınları çalıştaya katılanlara dağıtıldı. Çalıştay sonucunda bir çıkış raporu hazırlanarak politik metnine dönüştürülecek.



TÜED Denetim Kurulumuz Olağan İncelemelerini Gerçekleştirdi



Türkiye Emekliler Derneği Genel Merkez Denetim Kurulumuz olağan incelemesini gerçekleştirdi. Denetim Kurulu Başkanımız ve Batman Şube Başkanımız Hüseyin Ekmen Başkanlığında toplanan; Denetim Kurulu Raportörümüz ve Körfez Şube Başkanımız M. Derviş Ilgaz, Denetim Kurulu Üyemiz ve Elazığ Şube Başkanımız Vedat Gür incelemeleri tamamladılar. Denetim hakkında bilgi veren Ekmen; "Yasal olarak tutulması gereken defter ve kayıtların incelemelerini detaylı olarak gerçekleştirdik. Kayıtların son derece düzenli ve titizlikle yapıldığını gördük. Hazırladığımız raporda emeği geçenlere teşekkür ederken, Merkez Yönetim Kurulumuza tavsiyelerimizi de sunduk" dedi.

ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

Batman Şubemiz 29 Ekim Resepsiyonu'nda Vali Canalp'in Davetlisi Oldu



TÜED Genel Merkez Denetim Kurulu Başkanı ve Batman Şube Başkanımız Hüseyin Ekmen Batman Valisi Ekrem Canalp'in davetlisi olarak 29 Ekim Cumhuriyet Resepsiyonu'na katıldı. Resepsiyonda bulunmaktan büyük onur duyduğunu ifade eden Ekmen; "Cumhuriyetimizin ülkemize ve insanımıza kazandırdığı bütün değerlere sımsıkı bağlıyız. Bugün çağdaş ülkeler arasında yer alıyorsak bunu Cumhuriyetin bize sağladığı imkanlardan dolayı olduğunu asla unutmamalıyız" dedi.

Karabük Şubemiz Siyasilere Taleplerimizi İletti

Karabük Şube Başkanımız Celal Bulut, AK Parti İl Başkanı Av. İsmail Altınöz'ü, CHP İl Başkanı Abdullah Çakır'ı, İYİ Parti İl Başkanı Av. Çetin Aygün'ü ve MHP İl Başkanı Dr. Adem Kar'ı makamlarında ziyaret ederek TÜED Genel Merkezimizde hazırlanmış olan "Emekliler Çözüm Bekliyor" başlıklı raporumuzu takdim etti. Ziyaretlere ilişkin bir değerlendirme yapan Karabük Şube Başkanımız Celal Bulut; "2000 sonrası intibakın yapılmasını, en düşük emekli maaşının asgari ücret seviyesine çıkmasını, ek ödeme oranlarının yükseltilmesini, sağlıkta katkı paylarının kaldırılmasını, emeklilere de sendikal hak verilmesini, emekli aylığı bağlanma oranının geçmişte olduğu gibi % 70'e çıkarılmasını, tüfe artışlarına ek olarak seyyanen zam yapılmasını, bayram ikramiyelerinin artırılmasını, içeren ve toplamda 23 madde olan taleplerimizi siyasilerimize ilettik. Bunların çözümü için samimi gayret göstereceklerine gönülden inanıyoruz. Ziyaretlerimiz sırasında göstermiş oldukları nezaket ve yakınlıktan dolayı kendilerine teşekkür ediyoruz" dedi.

Bu ziyaretlerin ardından Yeniden Refah Partisi İl Başkanı İsmail Özer ve beraberinde Merkez İlçe Başkanı Abidin Ertekin ile yönetim Karabük Şubemizi ziyaret ettiler. Bu ziyarette de konuk heyete emeklilerimizin taleplerini ileten rapor sunuldu.

Karabük Şubemiz illerinde bir çok yeri de bu taleplerimizin yer aldığı afişlerle donattı.



Celal Bulut;
"2000 sonrası
intibakın yapılmasını
bekliyoruz..."



ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

CHP Milletvekili Jale Nur Süllü Konya Ereğli Şubemizi Ziyaret Etti...



Cumhuriyet Halk Partisi Eskişehir Milletvekili Jale Nur Süllü Konya Ereğli Şube Başkanımız Gürsel Aldemir'i makamında ziyaret etti. Emeklilerin sorunlarını bildiklerini ve bu sorunların çözümü için parlamentoda samimi gayret harcadıklarını ifade eden milletvekili Süllü; "Her platformda emeklilerimizin haklarını savunmaya devam edeceğiz" dedi. Ziyareten duyduğu memnuniyeti ifade eden TÜED Konya Ereğli Şube Başkanımız Aldemir'de emeklilerin talep ve beklentilerini içeren dosyayı takdim etti. Aldemir ; "Emeklilerimizin çözüm bekleyen sorunları giderek artmaktadır. Siyasilerimize büyük görevler düşmektedir" dedi.



Cumhuriyet Halk Partisi Heyeti Çukurova Şubemizi Ziyaret Etti...

CHP Adana Kent Konseyi Üyeleri; Sonay Gültekin Özel, Nejat Altınok, Ali Uçar, Nurşeref Tangüner ve Hayrettin Kaf TÜED Çukurova Şube Başkanımız Mustafa Tümer'i makamında ziyaret etti. Ziyaret hakkında bilgi veren Tümer, "Emeklilerimizin ve ülkemizin genel sorunları üzerinde görüş alışverişinde bulduk. Şu anda toplumun en sorunlu kesimleri arasında yer alan emeklilerimizin talep ve beklentilerini kendilerine ilettik. Ayrıca konuk heyetin kent konseyi üyelerinden oluşması nedeniyle Adanalı emeklilerimizin kent yaşamı içerisinde sıkça karşılaştıkları sorunların da dile getirdik. CHP heyetine bu nazik ziyaretleri için teşekkür ediyoruz" dedi.



KURNAZ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ
TÜED Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz da yeni açılan Çukurova Şubemizi ziyaret ederek, çalışmalarında başarılar diledi. Kurnaz burada yaptığı konuşmada örgütlü mücadelenin önemine değinerek; "Emeklilerimizin hak ve çıkarlarını korumak ve yükseltmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Yeni açılan şubelerimizle yurt çapında 119 şubeye ulaştığımız oldu" dedi.

Üsküdar Şubemizden Yeni Atanan Kaymakam Yazıcı'ya Ziyaret



TÜED Üsküdar Şube Başkanımız Fatma Önerge ve beraberindeki heyet, Üsküdar Kaymakamlığına atanan Adem Yazıcı'yı makamında ziyaret ettiler. Ziyaret hakkında bilgi veren TÜED Üsküdar Şube Başkanımız Önerge, sayın Yazıcı'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulduk. Kendilerine çalışmalarında başarılar diliyoruz. Ziyaret sırasında derneğimizin aylık yayın organı olan TÜED Haber Bültenimizi ve emeklilerimizin bütün taleplerini içeren broşürümüzü takdim ettik. Taleplerimizin çözümü içinde desteklerini istedik" dedi.

Genel Başkanımız Ergün, Yeni Bir Yaşlı Bakım Modeli Uygulanmasını İstedi

ERGÜN: "Hastanelerden randevu alamayan yaşlılarımıza öncelik tanınmalı, evde bakım hizmetleri artırılmalı, Yaşlılarımızdan alınan sağlık katkı payları kaldırılmalı, emekli geliri olsa da yaşlılarımız sosyal yardımlarla desteklenmeli"

TÜED Genel Başkanı Ergün, yeni bir yaşlı bakım modeli uygulanmasını istedi: - "Hastanelerden randevu alamayan yaşlılarımıza öncelik tanınmalı, evde bakım hizmetleri artırılmalı, Yaşlılarımızdan alınan sağlık katkı payları kaldırılmalı, emekli geliri olsa da yaşlılarımız sosyal yardımlarla desteklenmeli"

ANKARA (AA) - ÖZCAN YILDIRIM - Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, "Bugüne kadar yaşlısına sahip çıkan ülkemiz, geleceğe de bugünden hazırlanmalı. Bu kapsamda öncelikle sosyal devlet anlayışı içerisinde bir yaşlı bakım modeli bir an önce yürürlüğe koyulmalıdır." dedi.

Ergün, AA muhabirine yaptığı açıklamada, Birleşmiş Milletler'in (BM) yaşlı sağlığı konusunda bilincin artırılmasına, yaşlıların sağlık ve sosyal açıdan yaşam standartlarının yükseltilmesine dikkati çekmek için 1990 yılında 1 Ekim'i Dünya Yaşlılar Günü olarak kararlaştırdığını söyledi.

Dünyada genel kabulün 65 ve üzeri yaşta bireylerin "yaşlı" olarak tanımlandığını belirten Ergün, Türkiye'de yaklaşık her 10 kişiden birinin 65 yaş üstü olduğunu vurguladı.

Türkiye'de doğurganlık oranının hızla düştüğünü ve nüfusun çok hızlı yaşlandığını dikkati çeken Ergün, "Ülkemizde gelecek 60 yılda her 4 kişiden birinin 65 yaş ve üzeri olması bekleniyor." dedi.

- "Yaşlılık Şurası'nın kararları yürürlüğe konulmalı"

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve ilgili kurumların nüfusunun hızla yaşlandığını göz önünde bulundurarak yeni, kapsayıcı ve geleceğe dönük politikalar belirlemesi gerektiğini dile getiren Ergün, şunları kaydetti:

"Türkiye, anayasasında yaşlılar için pozitif ayrımcılığa yer veren bir ülkedir. Bugüne kadar yaşlısına sahip çıkan ülkemiz, geleceğe de bugünden hazırlanmalı. Bu kapsamda öncelikle sosyal devlet anlayışı içerisinde bir yaşlı bakım modeli bir an önce yürürlüğe koyulmalıdır. Bunun yanında hastanelerden randevu alamayan yaşlılarımıza öncelik tanınmalı, evde bakım hizmetleri artırılmalıdır. Yaşlılarımızdan alınan sağlık katkı payları kaldırılmalı, emekli geliri olsa da yaşlılarımız sosyal yardımlarla desteklenmelidir."

TBMM Yaşlıların Sorunlarını Araştırma Komisyonu'nun kurulmasını takdirle karşıladıklarını ifade eden Ergün, Cumhurbaşkanlığı himayelerinde 2019'da düzenlenen 1. Yaşlılık Şurası'nda alınan kararların ve Kalkınma Planındaki Yaşlanma Özel İhtisas Komisyonu tespitlerinin yürürlüğe konulmasını istedi.



TÜED, GAP-İOS Projesi Kapsamında "Uluslararası Yaşlılık Konferansı"na Katıldı



değerlendirmek lazım. İkinci bahar dediğimiz 65 yaş, insanların artık belirli bir yaşa geldikten sonra dinginleştiği bir yaş aşlında. Ayrıca 'yeniden düşünme ve tazelenme' bir saha olarak görülmesi gerektiğini" söyledi.

Toplantıda söz alan Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar, yaşlılara yönelik çalışmalarını çok önemstediklerini belirterek, bu alanda özel raporlar hazırladıklarını ve kamuoyu ile paylaştıklarını söyledi.

Konferansın açılış bölümünde konuşan Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, "AB projeleri, yaşlılarımızın yarınlarına güvenle bakması için ülkelerin uygulamalarını birlikte inceleme fırsatı vermektedir. Türkiye Emekliler Derneği, AB projelerini her türlü katkıyı vermekte;

Bakanlıklarımız, üniversiteler, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapmaktadır. Türkiye Emekliler Derneği, ülkemizde yaşlı haklarını gündeme getirdiği gibi, uluslararası alanda da öncü olmuştur. Birleşmiş Milletlerde akredite edilmiş Türkiye Emekliler Derneği, Avrupa Birliği Yaşlılık Platformunun da üyesi olarak yaşlıların haklarına yönelik bir Birleşmiş Milletler Sözleşmesi hazırlanması çalışmalarına destekleri de takdire şayandır" dedi. .

Konferansa, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürü Elmas Esra Ceceli, Türkiye Ulusal Ajans Daire Başkanı Kemal Başçı, akademisyenler ve öğrenciler katıldı. Konuşmalarından Rektör Prof. Dr. Aydın, konuşmacılara katılım plaketi ile fide sertifikası takdim etti.

Konferansın oturumlarında konuşan Türkiye Emekliler Derneği Hukuk Danışmanımız Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu, ulusal ve uluslararası alandaki yaşlılara yönelik mevzuat ile ilgili bilgilendirmeleri özetledi ve derneğimizin yaşlılara yönelik çalışmalarını ayrıntılı olarak anlatan sunum yaptı.

Toplantının ikinci gününde yapılan oturumda, Derneğimizi temsilen konuşan Araştırma Müdürümüz Namık Tan, "Sosyal güvenlik sisteminin dününü ve bugünü değerlendiren sunum yaparak; emekli aylığına hak kazanma koşulları ve emekli aylıkları hesaplama sistemine ilişkin örnekler verdi ve emekli aylıklarında ortaya çıkan eşitsizliklerin intibak yapılarak düzeltilmesini" istedi.

Proje kapanış toplantısına, Özel Kalem Müdürümüz Ersin Tümtürk, Sosyal Projeler Müdürümüz Tuğba Akgül, Yazı İşleri Müdürümüz Timuçin Akçaoğlu ve Uluslararası İlişkiler Uzmanımız Beste Tan katıldılar.



Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi koordinatörlüğünde, Türkiye Emekliler Derneği (TÜED), Ankara Üniversitesi, Altındağ Belediyesi ile Almanya, Portekiz ve İspanya'dan kurumların ortaklığında,

Türkiye Ulusal Ajansı ve AB tarafından hibelenen GAP-İOS Projesi'nin kapanış etkinliği kapsamında, 12-13 Ekim 2022 tarihlerinde Cumhurbaşkanlığı Millet Kütüphanesi'nde "Uluslararası Yaşlılık Konferansı" düzenlendi. Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Hukuk Fakültesi Karşılaştırmalı Hukuk Anabilim Dalı Başkanı ve Golden Age Platform (GAP-İOS) Proje Yürütücüsü Prof. Dr. Seldağ Güneş Peschke, proje ile 65 yaş üstü bireylerin toplumda üretken olmaları, toplumsal konularla ilgilenmeleri ve aktif yaşam seviyelerine ulaşmalarının amaçlandığını belirterek, özellikle gelişmiş ülkelerde ortalama yaşam süresinin uzadığını gözlemlendiğini söyledi.

Kapanış bölümünde konuşan Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İbrahim Aydın, doğum oranlarının azalmasıyla karşı karşıya kaldığına dikkat çekerek, "Bizim yaşlı diye kabul ettiğimiz bir insan, genç bir insandan daha çok üretebiliyor. Tecrübe, saygı, örf ve adet yönlerinden bakıldığında, bütün ülkeler bu konularda çalışıyor. Neticede, yaşlılığı farklı bakış açısıyla

Kamu Bankalarının Emekli Promosyonları Belli Oldu...

SGK'dan Emekli Promosyonu İle İlgili Basın Duyurusu: Kurumumuz ile bankalar arasında 2020/Mart ayında imzalanan emekli ve hak sahiplerine promosyon ödenmesine ilişkin protokoller 01.11.2022 tarihinde güncellenecek olup, aşağıdaki listede bulunan bankalarla yeniden protokol imzalanacaktır.

Bankalar ile imzalanacak protokole göre sgk'dan gelir/aylık alan emekli ve hak sahiplerinden gelir/aylıkları; 3.500.-TL'ye kadar olanlara 3.000.-TL, 3.500.-TL – 7.500.-TL arası olanlara 3.500.-TL, 7.500.-TL – 10.000.-TL arası olanlara 4.500.-TL, 10.000.-TL'den fazla olanlara 5.000.-TL

3 (üç) yıl için peşin promosyon ödenmesi yapılacaktır. Bankalar tarafından promosyon ödenebilmesi için emekli ve hak sahiplerinin talepte bulunmaları ve gelir/aylıklarını 3 yıl süre ile bankadan alacaklarına ilişkin taahhütname imzalamaları gerekmektedir.

Belirlenen tutarlar asgari olup, Bankalar kendi uygulamaları doğrultusunda promosyon miktarlarını arttırabileceklerdir. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TC. Ziraat Bankası A.Ş.
Türkiye Halk Bankası A.Ş.
Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O.
Türkiye Garanti Bankası A.Ş.
Türkiye İş Bankası A.Ş.
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.
Akbank T.A.Ş.
Denizbank A.Ş.
Türk Ekonomi Bankası A.Ş.
QNB Finansbank A.Ş.
ING Bank A.Ş.
Şekerbank T.A.Ş.
Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.
Türkiye Finans Katılım Bankası A.Ş.
Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.
Ziraat Katılım Bankası A.Ş.
Vakıf Katılım Bankası A.Ş.
Odeabank A.Ş.
Fibabanka A.Ş.



ERGÜN'DEN KAMU BANKALARINA PROMOSYON ÇIKIŞI

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Ergün, "Özel bankaların birbirleriyle rekabeti sayesinde emekliler 8-9 bin lira promosyon almaya başladı. Buna karşın kamu bankalarının rakamları hala çok düşük, onlar da bu yarışa katılmadı." dedi.

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, AA muhabirine yaptığı açıklamada, emeklilere, aylıkları karşılığında banka promosyonu verilmesi talebini ilk kez kendilerinin gündeme getirdiğini söyledi.

Emeklilerin de çalışanlar gibi banka promosyonu hakkında yararlanmaları için 10 yıl boyunca yasal mücadele yürüttüklerini belirten Ergün, bu mücadele sonucu 2015'te emeklilerin de banka promosyonu almaya başladığını vurguladı.

Promosyon rakamının SGK ile bankalar arasında imzalanan protokolle belirlendiğine dikkati çeken Ergün, şunları kaydetti:

"SGK ile bankalar arasında imzalanan protokol asgari promosyon rakamlarını belirliyor. Bu protokol son olarak Mart 2020'de imzalanmıştı. O tarihten bugüne kadar ekonomik göstergeler çok değişti. Özel bankalar bunu dikkate alarak promosyon rakamlarını yükseltti ama kamu bankaları bu konuda adım atamadı. Özel bankaların birbirleriyle rekabeti sayesinde emekliler 8-9 bin lira promosyon almaya başladı. Bu konuda rekabet olmasaydı, bu rakamlar söz konusu olmazdı. Buna karşın kamu bankalarının rakamları hala çok düşük, onlar da bu yarışa katılmadı. Çünkü Anadolu'nun birçok ilçesinde özel bankaların şubesi olmadığı için emeklilerimiz kamu bankalarından ve PTT'den aylık almak zorunda kalıp, yüksek promosyon imkanından yararlanamıyor."

"Asgari tutarlar koşulların gerisinde"

Ergün, SGK ile bankalar arasında imzalanan asgari promosyon protokolünün yenilendiğini, yeni rakamların 1 Kasım itibarıyla uygulanmaya başlayacağını belirterek, şu bilgileri paylaştı:

"Yeni protokole göre, aylığı 3 bin 500 liraya kadar olanlara 3 bin, aylığı 3 bin 500-7 bin 500 lira arası olanlara 3 bin 500, aylığı 7 bin 500-10 bin lira arası olanlara 4 bin 500, aylığı 10 bin liradan fazla olanlara ise

5 bin lira asgari promosyon ödemesi yapılacak. Özel bankalar bu rakamların neredeyse iki katını veriyor.

Onun için bu rakamlar hem özel bankaların mevcut uygulamasının hem de ekonomik koşulların çok çok gerisinde. Emeklilerin promosyonunun konuşulduğu masada hem bu işin mimarı hem de emeklileri temsilcisi olarak TÜED de olmalı."

"Banka değiştirme koşulları esnetilmeli"

Emeklilerin düşük promosyon rakamlarına mecbur bırakılmaması gerektiğini vurgulayan Ergün, şunları söyledi:

"Birçok emeklimiz bankaların sunduğu cazip promosyon imkanından yararlanamıyor. Bankalar adeta bu emeklileri kendilerine mecbur bırakmış durumda. Aylıklarını başka bankalara taşımak isteyen emeklilerimizin daha yüksek promosyon alma girişimleri, bankalara olan kredi veya kredi kartı borçları sebebiyle engelleniyor. Banka değiştirme koşulları esnetilmeli. Bankalar, kredi ve icra borçlarını gerekçe göstermeden promosyon ödemeli ve emeklilerin banka değiştirmesine engel olmamalıdır."

**Emeklilik;
Devlete yük değil,
mükafat değil,**

**Bedeli Peşin
Ödenerek,
kazanılmış bir
HAKTIR..!**



ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

MHP'den Elazığ Şubemize Ziyaret

MHP'den Elazığ Şubemize Ziyaret... MHP Elazığ İl Başkanı Semih Işıkver, Başkan Yardımcısı İbrahim Hanege ve MHP Belediye Meclis Üyesi Süleyman Soysal, Genel Merkez Denetim Kurulu Üyesi ve Elazığ Şube Başkanımız Vedat Gür'ü makamında ziyaret ettiler. Ziyarete ilişkin bir açıklama yapan Gür; "Emeklilerimizin dünü, bugünü ve yarını hakkında bilgi alışverişinde bulunduk. Bizleri ziyadesiyle mutlu eden ziyarette, derneğimizce tespit edilen emekli sorunları ve taleplerini içeren raporumuzu da kendilerine takdim ettik" dedi.



SGK İl Müdür Yardımcısı Alçinsu Elazığ Şubemizi Ziyaret Etti

SGK Elazığ İl Müdür Yardımcısı Ayşe Alçinsu ve beraberinde Özel Kalem Müdürü Munip Barın, Elazığ Şubemizi ziyaret ederek yeni yasal düzenlemeler hakkında fikir alışverişinde bulundular. Ziyarete ev sahipliği yapan TÜED Genel Merkez Denetim Kurulu Üyemiz ve Elazığ Şube Başkanımız Vedat Gür ile yönetim kurulu üyelerimiz ziyaretten duydukları memnuniyeti belirterek İl Müdürlüğü'nün emeklilerimize yaklaşımından ve özverili çalışmalarından duydukları memnuniyeti de belirttiler.



CHP Heyeti Menemen Şubemizi Ziyaret Etti

CHP Menemen İlçe Başkanı Ömer Güney ve beraberinde İlçe Yönetim Kurulu Üyeleri, TÜED Menemen Şube Başkanımız Arif Aras'ı makamında ziyaret ettiler. Ziyaret sırasında Şube Başkanımız Aras, emeklilerin çözüm bekleyen sorunlarını ve çözüm önerilerini içeren dosyayı CHP İlçe Başkanı Güney'e takdim etti. Güney, emeklilerin sorunlarını içeren dosyamızı gereken yerlere ileteceklerini ve sonuna kadar da takipçisi olacaklarını ifade etti.



Çorum Şubemiz Ticaret Borsası Başkanı Özkubat'ı Ziyaret Etti

TÜED Çorum Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı ve beraberinde; İdari Sekreter Mehmet Akçay, Mali Sekreter İrfan Delibaş, Teşkilatlandırma Sekreteri Ali İldırar, Çorum Ticaret Borsası Başkanlığı'na yeniden seçilen Naki Özkubat'ı makamında ziyaret ettiler. Ziyaret hakkında konuşan TÜED Çorum Şube Başkanımız Kınıklı; "Üyelerinin takdir ve teveccühünü kazanarak yeniden başkanlığa seçilen sayın Özkubat'ı heyet olarak ziyaret edip, kutladık. Bundan sonra da başarılarının devamı temennisinde bulunduk" dedi. Başkan Özkubat'ta ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek heyetimize teşekkür etti.



ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

Arif Duru; “Emekliler 506 Sayılı Kanun'u Arıyor...”

TÜED Eskişehir Şube Başkanımız Arif Duru, iktidara ve muhalefete çağrıda bulunarak, “1965 senesinde yürürlüğe giren 506 sayılı kanunun getirmiş olduğu hakların geri verilmesini istiyoruz” dedi.

TEK SİSTEM OLMALI...

Eskişehir Şube Başkanımız Arif Duru, emeklilerin yaşadığı problemlerle ilgili açıklamalarda bulundu. Duru, iktidara ve muhalefete çağrıda bulunarak, “Biz kuruluş olarak 1965 senesinde yürürlüğe giren 506 sayılı Kanunun getirmiş olduğu hakların geri verilmesini istiyoruz. Nasıl bir sosyal güvenlik kanunu ki, 6 adet kanunla sosyal güvenlik hizmeti veriliyor, 23 çeşit maaş ödemesi yapılıyor, 657 sayılı yasaya tabi olup da 5434 sayılı kanunla emekli sandığı sistemi derece ve kademeye göre maaş bağlanıyorsa bu sistemin tek sisteme dönüştürülmesi gereğine inanıyoruz” dedi.



Körfez Şube Başkanlığımız Üyelerini Amasra'ya Götürdü



TÜED Körfez Şube Başkanlığımızca düzenlenen etkinlik kapsamında 50 üyemiz Amasra'yı gezmeye fırsatı buldu. Ziyarete ilişkin bir açıklama yapan TÜED Genel Merkez Denetleme Kurulu Raportörümüz ve Körfez Şube Başkanımız M. Derviş Ilgaz; “ Üyelerimizin taleplerini her zaman dikkate alarak, imkanlarımız ölçüsünde bu talepleri yerine getirme gayretindeyiz. Yine bunlardan bir tanesini de gerçekleştirmiş olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Üyelerimizi Amasra ve çevresindeki tarihi ve turistik beldelere götürdük. İndirim anlaşmalarımızın yanı sıra çok farklı alanlarda üyelerimize katkı sağlamak için azami gayret gösteriyoruz. Bu hizmetlerimiz üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda artarak sürecektir” dedi.

Gemlik Şubemizden Kapadokya Gezisi



TÜED Gemlik Şube Başkanlığımız üyelerini Kapadokya gezisine götürdü. Gezi hakkında bir açıklama yapan Gemlik Şube Başkanımız Ömer Şimşek özellikle pandemi dönemi nedeniyle büyük bir mağduriyet yaşayan ve tatil ya da gezi gibi etkinliklerden yararlanamayan emeklilerimize bir fırsat sunmak istediklerini belirterek; “Evlerine kapalı kaldıkları için çok bunalan üyelerimizi kendi talepleri doğrultusunda gezilere götürmeye karar vermiştik. Bu doğrultuda ilk kabilemizi tarihi ve turistik güzellik olan Kapadokya'ya götürdük. Gelen talepler doğrultusunda bu etkinliklerimizi sürdüreceğiz” dedi.

Narlı Sosyal Tesisimiz 2022 Sezonu'nu Tekirdağ Şubemizle Kapattı



TÜED Erdek Narlı Kazım Ergün Sosyal Tesislerimiz bu yıl 3500 emeklimize hizmet sundu. Sezonu Tekirdağ Şubemizin üyeleri ile kapatan tesisimize her yıl olduğu gibi bu yılda yoğun ilgi vardı. Kapanışta Tekirdağ Şube Başkanımız Ufuk Bozathı ve üyeleri ile buluşan Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz; “Bu yıl da binlerce emeklimize hizmet sunmanın mutluluğunu yaşarken kapasitemizin sınırlı olması sebebiyle faydalanamayan üyelerimizde önümüzdeki yıl inşallah burada ağırlamanın umudu içindeyiz. İnşallah yeni tesisleri de derneğimize kazandırarak üyelerimize daha büyük olanaklar sağlayacağız. Genel Yönetim Kurulumuz bu çalışmalarını da aralıksız sürdürmektedir” dedi.



TÜED İNDİRİM ANLAŞMALARI ÜYELERİMİZİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRÜYOR



Genel Merkezimizden Sağlık Anlaşması



TÜED Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, ÖZEL ÖZKAYA TIP MERKEZİ Yetkilileri ile üyelerimiz adına indirim anlaşması imzaladı. İmzalanan protokol hakkında bilgi veren Kurnaz; “Üyelerimiz ve bakmakla yükümlü oldukları yakınları ile personelimizin de faydalanabileceği bir anlaşma imzaladık. Bu anlaşmaya göre muayenelerde % 20, laboratuvar tetkiklerinde % 15, radyoloji de % 15 ve cerrahi işlemlerde % 10 indirim uygulanacak. Özkaya Tıp Merkezi yetkililerine sağladıkları bu olanaktan dolayı teşekkür ediyoruz. Birçok ilimizde derneğimizin anlaşmalı bulunduğu kurumlar bulunmaktadır. Üyelerimiz bu kurumları derneğimizin resmi web sayfasından görebilmektedir” dedi.

Mersin Şubemizden Göz Sağlığı Anlaşması



TÜED Mersin Şube Başkanlığımız ile Mersin'de hizmet veren Seren Optik firması arasında indirim protokolü imzalandı. Anlaşma hakkında açıklama yapan Mersin Şube Başkanımız Cemal Akbudak; “Yaptığımız Sağlık anlaşmalarına, göz sağlığı kategorisinde de yaptığımız bu anlaşmayla bir yenisini daha eklemiş olduk. Üyelerimiz TÜED kimlik kartlarını göstererek Seren Optik'ten yaptıkları alışverişlerde % 30 indirim imkanına kavuşmuş olacaklar. Başta sağlık sektörü olmak üzere üyelerimiz için birçok alanda bu tür indirim protokollerini yapmaya devam etmekteyiz. Amacımız, TÜED üyeleri için önemli ayrıcalıklar oluşturmaktır” dedi.

Gölcük Şubemizden Sağlık Anlaşması

TÜED Gölcük Şube Başkanlığımız SESİ DUY İşitme Cihazları Merkezi ile 1 yıllık indirim anlaşması imzaladı. Anlaşmaya ilişkin bir açıklama yapan Gölcük Şube Başkanımız Ergün Şahin; “Yapılan anlaşmayla üyelerimiz ve birinci derece yakınları tek cihaz alımlarında % 30 indirim imkanından yararlanabilirken, çift cihaz alımlarında bu indirim oranı % 35 olarak uygulanacaktır. Üyelerimizin bütçelerine katkı sağlamak için yaptığımız indirim anlaşmaları her alanda yaygınlaştırılarak sürecektir” dedi.



Balıkesir Şubemizden İndirim Anlaşması

TÜED Balıkesir Şube Başkanlığımız BAŞARANLAR HOME firması ile indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşmaya ilişkin bilgi veren Balıkesir Şube Başkanımız Kenan Siyer; “İmzalanan bu protokolle üyelerimiz ve birinci derece yakınları TÜED kimlik kartlarını göstermek suretiyle; bütün çeyiz paketlerinde % 10, ve diğer alışverişlerinde de % 10 indirim imkanından yararlanacaklar. Ayrıca üyelerimize özel, elden taksit imkanı da sağlanacaktır. Üyelerimizin bütçelerine küçükte olsa katkı sağlamak amacıyla bu tür indirim anlaşmalarını yapmaktayız. Üyelerimiz yapılan bu anlaşmalarla bilgi sahibi olmak için şubelerimize başvurabilirler” dedi.



1970 - 2022

TÜED TARİHİNDEN SAYFALAR -23

5. OLAĞAN GENEL KURUL'DAN AKILDA KALACAK NOTLAR (2)

Hesap Tetkik komisyonu raporu okunur. Rapor hakkında söz alan olmaz. Rapor oya sunulur ve ittifakla kabul edilir.

İbraya geçilir. İcra, yönetim, denetim ve onur kurulları ittifakla ibra edilir. Saat 14:00'de toplanılmak üzere ara verilir. Sonraki oturumda, aidatların artırılması konusu müzakere edilir.

Hüseyin Orhan, aidatların 20 TL olmasını teklif eder. Bu teklif 3 muhalife karşı kabul edilir.

Aidatların bordrodan kesilmesi hakkında 15 imzalı taktir oya sunulur ve kabul edilir. Tahmini bütçe okunur, icra ve yönetim kurulunun hazırlandığı şekilde 4.670,00 TL olarak kabul edilir.

Tüzük tadiline geçilir. Yapılan teklifler üzerinde bir lehinde bir aleyhinde söz verilir, neticede yeni yönetim kuruluna yetki verilmesine karar verilir.

Beş senesini dolduran şubelere şilt verilmesine geçilir. Sosyal Güvenlik Bakanı sayın Sadık Şide tarafından şiltler şube başkanlarına verilir.

Sadık Şide söz alır. 1 Ağustos 1981 tarihinde ödenmesi gereken emekli aylıklarının 27 Temmuz 1981 tarihinde verilmesi için kararnamenin hazırlandığını ifade eder. Bir komisyon kurulduğunu, bu komisyonun Emekli Sandığı, SSK ve Bağ-Kur'luların bir çatı altında toplanmasını öngören kanunların hazırlanmasına başladığını ifade ederek, genel konular üzerinde konuşmasını sürdürür.

Tasnif heyetinin tespitine geçilir. İki liste verilir. Listelerden birinde; Rahmi Meriç, İrfan Baskın, Mehmet Kostok ve İzzettin Günaydın, diğer listede; Semiha Tokatlı, Abdurrahman Alburg, Murat Akdoğan ve Sebahattin Kudal seçilir.

Seçimlerin gizli oyla yapılması ittifakla kabul edilir.

Daha sonra seçimlere geçileceği ve yasalar uyarınca seçimlerin nasıl sonuçlandırılacağı hakkında Divan Başkanlığınca delegelere açıklamada bulunulur ve daha önce seçilen Tasnif Heyeti Divana davet edilir.

Divan Başkanı Genel Kuruldan adayların isimlerini ister. Genel Kurul üyeleri iki ekip halinde adayların bulunduğunu bildirip, divana iki ayrı ekibin oy pusulalarını verirler.

Oy pusulalarından biri eski Genel Başkan Sadi Heper ekibine, diğeri yeni Genel Başkan adayı Mustafa Alpdündar ekibine aitti.

Divanda bulunan seçim sandığı açık ve boş olarak Genel Kurula gösterilir ve kilitlenir. Oylar ve zarflar görevliler tarafından delegelere dağıtılır.

Delegeler, daha önce Cemiyet tarafından dağıtılan resmi delege kartları

ile divan ve oy tasnif heyeti gözetiminde teker teker oylarını kullanırlar.

İcra, yönetim, denetim ve onur kurulları seçimleri ve cemiyeti temsilen SSK Genel Kurulu'na katılacak delege seçimleri, Sosyal Güvenlik Bakanlığı temsilcisi, Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel

Müdür Yardımcısı ve Hükümet Komiseri gözetiminde yapılır.

Oy kullanma işlemi bittikten sonra 10 dakika beklenilir. Daha sonra Divan Başkanı, sandık açıldıktan sonra kimsenin oy kullanamayacağını, eğer oy kullanmayan varsa derhal kullanması gerektiğini ikaz eder ve bir müddet beklendikten sonra 16.10'da sandık açılır.

Divan ve diğer görevlilerin gözetiminde oyların sayım işlemine başlanır. Sandıktan 257 adet yaka delege kartı ve 256 adet oy çıktığı görülür. Bu durumda 256 üyenin oy kullandığı tespit edilir.

Yapılan sayım neticesinde Mustafa Alpdündar Başkanlığındaki ekibin Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti yönetimine 160 oyla ve SSK Genel Kurulu delegeliklerine ise 153 oyla seçildikleri tespit edilir.

Seçim sonuçları aşağıda yazıldığı şekilde ilan edilerek, Genel Kurulun ilgili Yasa Tüzük ve Yönetmeliklere uygun olarak yapıldığı ilan edilerek oturuma son verilir.

GENEL MERKEZ İCRA KURULU

GENEL BAŞKAN : MUSTAFA ALPDÜNDAR

2.BAŞKAN : HÜSEYİN ORHAN

2.BAŞKAN : ALİ ÖNDER

GENEL SEKRETER : MÜNİR KÜTÜK

GENEL SEKRETER YRD. :RIZA YILMAZ

MALİ SEKRETER :SAİM GÖKÇAL

VEZNEDAR : REMZİ ÖZDUR

İŞÇİ EMEKLİLERİ SSK GENEL KURULU DELEGELERİ ASİL

1- MUSTAFA ALPDÜNDAR

2- HÜSEYİN ORHAN

3- MÜNİR KÜTÜK

4- A. İHSAN SARİFEDAİ

5- MACİT DURUTÜRK

6- RIZA DURAN

7- HASAN ÖCAL

8- HAMDİ UYSALLAR

9- SEMİHA TOKATLI

10- ASLAN ŞENGÜN

YEDEK

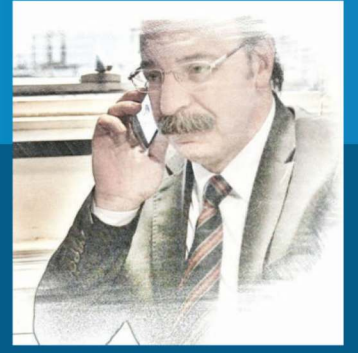
1- CEMAL ALTINEL

2- ALİ ÖNDER

3- SALİH GÜNÜÇ



Mehmet Emin TANGÖREN
TÜED Basın Danışmanı



tuedbasin@gmail.com

emeklinin gündemi

4- KEMAL DURLUPINAR

5- AHMET YILMAZ

6- MEHMET AKGÜL

7- NEJAT OKAN

8- DAVUT AVCI

9- FEHMİ FEDAİ

10- İZZETTİN SEVGİ

Cemiyetimiz Merkez İcra Kurulu; Genel Kurul sonrası ilk mesai günü sayın Başbakanı makamında ziyaret ederek bir çok sorunları anlatma fırsatı elde eder ve özellikle Memur emeklilerine kıyasla 1000'er TL eksik ödenen sosyal yardımların, işçi emekli dul ve yetimlerine de 3500 TL olarak ödenmesini ısrarla talep eder.

Bu görüşmeler sonucu gelişmeler olmuş ve sorun bu günlerde gündemde bulunan birkaç maddelik SSK Yasası ile ele alındığı bilinmektedir.

Merkez icra kurulumuz Türk-İş ve Türk-İş'e bağlı bütün Millî Sendika ve Federasyonları bir program dahilinde ziyaret ederek, diyalog kurar ve özellikle Türk-İş Başkan ve yöneticilerine İşçi Emekli Dul ve Yetimlerine sahip çıkılması için etkin tedbirler alınmasını ister.

Bu meyanda Merkez İcra Kurulu bilinen bütün sorunları yazılı olarak Türk-İş Yönetim Kurulu'na götürür ve benimsetir.

"Benimsenen ve Hükümet'e intikal ettirilen başlıca sorunlar şunlardır.

1- 506 sayılı Kanun'a 2422 sayılı kanunla eklenen Ek-1. Maddeye müstenit tablo 5434 sayılı kanunun emekli aylığı bağlanmasına esas aylığa ait gösterge tablosundaki tavan sınırı emsal alınarak yeniden düzenlenecektir.

2- 506 sayılı kanun ve diğer kanunlarla kuruma devredilmiş sandıklar kanunlarına göre aylık alanlara her ay 5434 sayılı kanun ile ek ve değişikliklerine göre aylık alanlara ödenen miktarda sosyal yardım zammı ödenecektir.

3- İşçi emeklilerine bağlanacak aylık gelirler değişken günlük asgari ücretten az olmayacaktır. Başlıca bu ve diğer iyileştirme Yasa Teklif ve Tasarılar Cemiyetimiz tarafından içinde bulunduğumuz ortam şartları içinde izlenmekte ve gözlenmektedir."



24-28 EKİM DÜNYA SOSYAL GÜVENLİK FORUMU GERÇEKLEŞTİ

Dünya Sosyal Güvenlik Forumu (WSSF), 24-28 Ekim 2022 tarihleri arasında Fas'ın Marakeş kentinde CDG Prévoyance ev sahipliğinde düzenlendi.

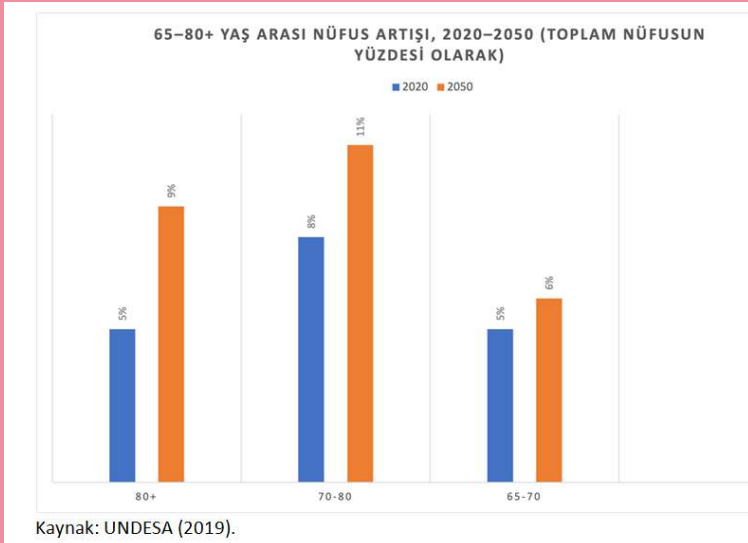
Uluslararası Sosyal Güvenlik Örgütü (ISSA) tarafından üç yılda bir düzenlenen Dünya Forumu, sosyal güvenlik alanındaki en önemli uluslararası etkinliktir. WSSF, bakanlar, direktörler, memurlar, üst düzey yöneticiler ve uluslararası uzmanlar dahil olmak üzere 150 ülkeden 1000'den fazla katılımcıyı bir araya getirmektedir. Türkiye Emekliler Derneği, foruma online olarak katılım sağlamıştır.

Uluslararası Sosyal Güvenlik Örgütü (ISSA), sosyal güvenlik için küresel öncelikler hakkında yepyeni bir rapor yayınladı. Rapor, 24-28 Ekim tarihleri arasında Fas'ın Marakeş kentinde gerçekleşen Dünya Sosyal Güvenlik Forumu'nun açılış gününde sunuldu.

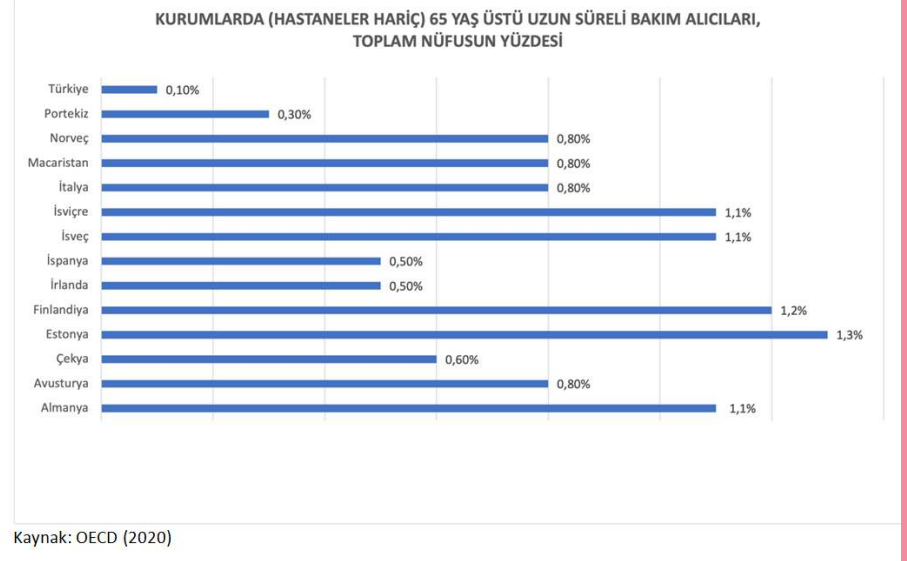
Sosyal güvenlik için Öncelikler – Küresel 2022: Eğilimler, zorluklar ve çözümler raporu, sosyal güvenlikteki gelişmeler ve eğilimler, zorluklar ve yenilikler hakkında küresel bir bakış açısı sunmaktadır. Rapor, Ekim 2021 ile Mayıs 2022 arasında Avrupa, Afrika, Amerika, Asya ve Pasifik için yayınlanan bir dizi rapora dayanmaktadır. Küresel rapor, sosyal güvenlikteki ana eğilimleri ve zorlukları ve bu konudaki bazı önemli mesajları vurgulamaktadır. Rapor, yönetim uygulamaları, önemli kapsam boşlukları, yaşlanan nüfusun ihtiyaçlarını karşılamayı, kapsayıcı büyümeyi-uygulamayı ve COVID-19'a karşı sosyal güvenlik önlemlerini incelemektedir. Bu sayıda, yaşlanan nüfusun ihtiyaçlarına değiniyorum.

YAŞLANAN NÜFUSUN İHTİYAÇLARINI KARŞILAMAK

Yaşlanan bir nüfusun ihtiyaçlarını karşılamak ve yeterli emekli maaşı için çalışmaya, uzun süreli bakımı güçlendirmeye, sağlıklı yaşlanmayı ve daha uzun bir çalışma yaşamını teşvik etmeye ihtiyaç vardır. Güçlendirme ve yaşam boyu yaklaşım yoluyla kapsayıcı büyümeyi ve uyumu teşvik etmek ve sosyal güvenliğin istihdam politikaları ve diğer sektörlerle etkin koordinasyonu ve entegrasyonunu inşa etmek gerekmektedir.



Avrupa bölgesi, ulusal sosyal güvenlik sistemlerinin çeşitliliği ve bunların sağladığı ölçeği ve kapsamı ile karakterize edilir. Ne olursa olsun,



bölgenin tüm sosyal güvenlik sistemleri, nüfus yaşlanmasıyla ilgili zorluklarla karşı karşıyadır. Bölge genelinde ülkeler demografik geçişin farklı aşamalarında. Çekya, Almanya, Macaristan, İtalya ve İspanya da dahil olmak üzere bazı ülkeler nüfus yaşlanmasında çok ileri bir aşamada. Bu ülkelerin nüfus profilleri dünyanın en eskileri arasındadır. Buna karşılık, Fransa ve İrlanda gibi diğer ülkeler, Rusya Federasyonu'nun bazı bölgelerinde olduğu gibi nispeten genç profillere sahiptir. Nüfusun yaşlanma sürecine yanıt vermek ve nüfusun değişen ihtiyaçlarıyla başa çıkmak için mevcut sağlık ve emeklilik sistemlerinin uyarlanması gerekmektedir.

Rapordan Önemli Mesajlar

· Avrupa bölgesi, kurumsal rejimlerin çeşitliliği ve farklılıklara rağmen tümü nüfusun yaşlanmasıyla ilgili eğilimleri sergileyen demografik profillerle sahiptir.

· Nüfus yaşlanması, bölgenin daha zengin ekonomileri arasında en ileri düzeydedir, ancak tüm bölge genelinde devam etmektedir. Bu politika zorluğuyla başa çıkmak için bütçe kaynaklarının sınırlı olabileceği bölgelerin daha az gelişmiş ekonomilerinde yaşlanma süreci daha hızlıdır.

· Nüfusun yaşlanmasına tepki olarak emeklilik sisteminin finansal sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik devam eden çabalar, çoğu ülkede haklarda azalmayla birlikte emekli maaşlarındaki artış oranında düşüşe yol açmıştır.

· Etketif emeklilik yaşları 1990'lara kıyasla ortalama iki yıl arttı ve tahminler 2070 yılına kadar dört yıllık ek bir artışın gerekli olacağını gösteriyor. Hakların azalması ve reformlardan kaynaklanan artan katkılar, yaşlılar arasında daha büyük bir gelir kutuplaşmasına yol açabilir.

· Avrupa'daki Toplam nüfus, özellikle 2035'ten sonra azalacak, 65+ ve 80+ yaş arasındakilerin sayısı önemli ölçüde artacaktır.

Nüfusun yaşlanması, resmileştirilmiş uzun süreli bakım ve hizmetlerin geliştirilmesini gerektirmektedir. Bu hizmetlerin profesyonelleştirilmesi esastır.



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

AYIN YORUMU

EMEKLİ HAKKINI İSTİYOR!

Emeklilerin çözüm bekleyen sorunlarının başta “intibak” gelmektedir. İntibak düzenlemesi ile ilgili Hükümetin bir çalışmasının olmaması, emekliler arasında tedirginlik yaratmıştır. Hükümet, memur ve memur emeklilerinin ek göstergesinde iyileştirme yaparken, SSK ve BAĞ-KUR emeklilerinin taleplerine yönelik bir iyileştirmenin olmaması; öz evlat, üvey evlat tartışmalarını da beraberinde getirmiştir.

Derece ve kademesi aynı olan memur emeklilerinin hangi yıl emekli olursa olsun, emekli aylıkları kuruşu kuruşuna aynı. 2000 sonrası dönemde SSK ve BAĞ-KUR sigortalılarına uygulanan gösterge ve basamak sisteminin kaldırılması ve aylık hesaplamalarında farklı parametrelerin uygulanması, emekli aylıklarında eşitlik kuralını bozmuştur. Bir örnek ile emekli aylıklarında oluşan farklılıkları net bir şekilde görebiliriz. 2000 öncesinde asgari ücret üzerinden 5000 gün prim ödemiş bir emekli, 2022 yılında 4.500 TL aylık alırken, 2022 yılında asgari ücret üzerinden 9000 gün prim ödemiş olan bir sigortalıya bağlanan aylık 4.250 TL. Hükümet, bu gerçeği görmeli ve 2000

sonrasında emekli olanların intibakı yapılarak eşitlik sağlanmalıdır.

506, 4447 ve 5510 sayılı Kanunlarla emeklilik hesaplamalarında eşitlik kuralı bozulmuş; karma emekli aylığı hesaplama sistemiyle emekli aylıklarındaki kayıplar giderek büyümüştür. Ülkemizde sigortalı çalışanların önemli bir bölümü asgari ücret üzerinden prim ödemektedir. Bu kapsamda emekli olanlara bağlanan aylıklar 3.500 TL'nin altında kalmıştır. Hükümetin, en az aylık ödemesini 3.500 TL'ye yükseltmesi, sorunu esastan çözmemiştir.

Güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranlarına göre hesaplanan emekli aylıklarında değişiklik yapılmadığı sürece, kutsal bir hak olan emeklilik gelecek güvencesi olarak görülememektedir. 3.500 TL en az aylık ödemesi yerine gerçekçi bir asgari emekli aylığı belirlenmelidir. Asgari ücretin altında kalan bir emekli aylığı ödemesi savunulamaz. Hükümet, bu gerçeği görmeli ve gerekli değişiklikleri yapmalıdır.

“Türkiye Yüzyılı” vizyonunun en önemli maddesi, sosyal güvenlik haklarının iyileştirilmesi olmalıdır.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: Ben kadın sigortalıyım. 1997-2006 yıllarında devlet memuru olarak çalıştım. 250 gün de SSK'lı hizmetim var. Emeklilik şartlarımın ve emekli aylığımın ne şekilde hesaplanacağına ilişkin bilgi alabilir miyim?

CEVAP: Farklı Statülerde Çalışanların Emekliliği: Sizin için emeklilik seçenekleri, prim ödeme gün sayısına göre değişmektedir. Birinci seçenek; son 3.5 yıl SSK'lı olarak prim ödenirse, 3600 gün üzerinden 58 yaşında emekli olabilirsiniz. İkinci seçenek ise; çalışarak prim ödeme gün sayınızı 5900 güne tamamlarsanız, 53 yaşında emekliliği hak edersiniz. Memur döneminde ödenen prim kesintileri, hizmet birleştirerek emekli aylığınızın hesaplanmasında değerlendirilir. Memur döneminde yapılan prim kesenekleri, SSK kapsamında bağlanacak emekli aylığını da etkiler. Prim kazançları yüksekte ödenirse, emekli aylığına katkısı da aynı paralel de olur. Asgari ücretten ödenen prim kazançlarına göre bağlanan emekli aylıkları düşük kalmaktadır. Karma emekli aylığı hesaplama sistemi, SSK ve BAĞ-KUR emeklilerinin aylıklarında kayıplara neden olmaktadır.

SORU: 2022 Nisan ayında emekli oldum. Tarafıma bağlanan aylık 4.289 TL. Bu durumda, 2022 yılı birinci altı ayda yapılan zammı aldım mı? Ne yapmalıyım, SGK'a dilekçe vermem gerekir mi?

CEVAP: Yıl İçinde Emekli Olanlara, Ocak ve Temmuz Zamları Uygulanır: Yıl içerisinde emekli olanların aylıklarına birinci ve ikinci altı ayda emekli aylıklarına yapılan artışlar yansıtılarak hesaplama yapılmaktadır. Sizin 2021 yılı emekli aylığınız hesaplandıktan sonra, 2022 yılı emekli zamları da yansıtılmaktadır. 2022 Nisan ayında emekli olduğunuz için birinci altı ayda emekli aylıklarına yapılan yüzde 25,47 zam, sizin aylığınıza da yansıtılmıştır.

SGK'na dilekçe vermenize gerek yoktur.

SORU: Türkiye'de işe giriş başlangıcım 19 Nisan 1997 ve toplamda 5800 gün SSK hizmetim var. Sigortalığım sona erdikten sonra yurt dışında çalışıyorum. Emekli olmam için yurt dışı borçlanmam gerekir mi? Bu konuda bilgi alabilir miyim?

CEVAP: Yurt Dışı Borçlanmada Bilinmesi Gerekenler: Bu konuda genel bilgi şu şekildedir. İşe giriş tarihi esas alındığında, kadın sigortalılar 5900 gün prim ödeme ve 53 yaş; erkek sigortalılar 5825 gün prim ödeme ve 56 yaş koşulu aranmaktadır. Eksik kalan günlerinizi yurt dışı borçlanmanız durumunda, emekli hakkınızı elde edebilirsiniz. Burada bir risk var. Sınırlı gün de olsa, borçlanma yaparak emekli olduğunuzda, emekli aylığı alırken yurt dışında çalışırsanız, emekli aylığı kesilir. Bu nedenle, eksik kalan günlerinizi isteğe bağlı ödemeniz için bir ay izinli geldiğinizde, nüfustan ikametgâhınızı Türkiye'ye de yaptırın ve bir ay isteğe bağlı prim ödemeniz durumunda, Türkiye hizmetleriniz ile emekli olacaksınız ve yurt dışında çalışmanız durumunda da emekli aylığınız kesilmez.

SORU: 3.200 TL aylığım bordroda gözükyor. Tarafıma 3.500 TL ödeniyor. Ocak ayında hangi ödemeye zam yapılacak?

CEVAP: En Az Aylık Ödemesi Yetersiz Kaldı: Sizin gerçek aylığına 3.200 TL'ye zam yapılacak ve 3.500 TL'den fazla olması durumunda, gerçek aylığınızı alacaksınız. 3.500 TL'nin altında kalan emeklilere ise 3.500 TL ödenecektir. Burada esas olan gerçekçi bir alt sınır emekli aylığı belirlenmeli ve emeklilerimize destek olunmalıdır. SSK ve BAĞ-KUR emeklileri, mevcut aylık hesaplama sisteminin mağduru olduğundan, alım gücü azalan emeklilerimizin aylıklarında iyileştirmeler yapılmalıdır.



AB: YAŞLANMA ÜZERİNE YEŞİL KİTAP

Daha uzun yaşamak, geçtiğimiz yılların en büyük başarılarından biridir. Avrupa birliği, yeni uzun ömürlülüğü ve kuşaksal karışımı Avrupa düzeyinde koordinasyonunu önemsemektedir. Avrupa Birliği Komisyonunca yayınlanan “Yaşlanma üzerine Yeşil Kitap” yaşlanan bir nüfusun etkisi hakkında geniş bir tartışma başlatıyor. COVID-19 salgını, yaş ayrımcılığının üstesinden gelmenin ve yaşa bakılmaksızın her insanın insan hakkını korumanın önemini ortaya koydu. Yaşlıları koruma çabaları farklılığı, inanılmaz dayanıklılıklarını, pozitifliklerini toplumda sahip oldukları çoklu rolleri gözden kaçırmamalıdır. Avrupa komisyonu, yaşlı Avrupalılar da dahil olmak üzere herkesin haklarına kriz boyunca saygı gösterilmesini ve kimsenin geride kalmamasını sağlamaya kararlıdır.

Avrupa Birliği Konseyi'nin Almanya, Portekiz ve Slovenya'da oluşan mevcut üçlü başkanlığı yaşlanma konusundaki tartışmayı ilerletmeyi taahhüt etti. Almanya dijital çağda, yaşlı insanların hakları ve katılımına ilişkin konsey kararlarının kabul edilmesini mümkün kılarken üçlü başkanlık ortak bir yaşlılık bildirgesini koordine etti. Portekiz, kamu politikasında yaşlanmanın yaygınlaştırılmasını koordine edecek, Slovenya yaşam boyu perspektifine odaklanacak. Birleşmiş Milletler'in yaşlıların ailelerinin ve yaşadıkları toplulukların yaşamlarını iyileştirmeyi amaçlayan “Sağlıklı yaşlanma 2021-2030” ilkeleri uygulamaya alınacak. Avrupa komisyonunca yayınlanan demografik değişimin etkisine ilişkin raporun bulguları değerlendirilecek.

Nesiller arası dayanışma, temel bir hak olarak demografik yaşlanmanın zorluklarını ve fırsatlarını vurgulamaktadır. Yeşil kitap, bir kişinin yaşamı boyunca biriken sosyo-ekonomik eşitsizliklerin ileri yaşta ne kadar güçlü bir etkiye sahip olduğunu gösteren bir yaşam seyri yaklaşımı benimsiyor. 24 sayfalık belge, sağlık ve eğitim, yaşam boyu öğrenme, yaşlılık yoksulluğunun üstesinden gelmek için istihdam, emekli maaşları ve uzun vadeli bakımdan başlayarak çok çeşitli konuları kapsıyor. Farklı yaşam evreleri arasındaki gözeneklilik güçlendirilmelidir. İnsan yaşamının çok yönlü karmaşıklığını daha iyi yansıtmak için, yaşlılığı yalnızca düşünüş ve ihtiyaçlarla, diğer yaşam evrelerini ise yalnızca büyüme, fırsat ve katılımı ilişkilendirmeden kaçınmak önemli olacaktır.

Yeşil kitabın diğer önemli odak noktası demografik yaşlanmanın cinsiyet boyutudur. Yaşlılık ve engellilik arasındaki kesişimsellik dikkate alınmaktadır. Kırsal alanlarda yaşayan yaşlıların karşılaştıkları zorluklara karşı dijitalleşme hizmetlerine erişim ve hareketlilik belgede kabul edilir. Yalnız farklı coğrafi bölgelerde değil, tüm alanlarda eşitsizlikler olduğu gerçektir. Hareketlilik, erişilebilirlik, barınma gibi demografik yaşlanmayla ilgili tartışmalarda göz ardı edilen konular konut politikaları ve uzun vadeli bakım arasında potansiyel süreklilik raporda yer buluyor. Yaşlanmayı anlamak ve ele alma, yaşlanan demografinin geniş toplumsal etkilerini, nesil dayanışmasını kavramak istiyorsak yeşil kitap önemli bir belge.

Hak temelli yaklaşım, yaşlıların yaşamlarını etkileyen tüm karar alma süreçlerine aktif katılımı ile başlar. Yaşlanırken herkesin haysiyetini ve refahını sağlamanın temellerini atan, gündem öneren Yeşil Kitap, güçlü ve uzun süreli koordineli bir yaklaşımda. Yeşil kitap Avrupa'nın yaşlanan toplumunun zorlukları ve fırsatları hakkında geniş bir politika tartışması başlatıyor. Demografik eğilimin ekonomi ve toplumdaki etkisi ortaya konuyor. Sağlıklı yaşam tarzlarını ve yaşam boyu öğrenmeyi teşvik ediyor, sağlık ve bakım sistemlerinin güçlendirilmesini öneriyor. İş gücüne yaşlılar dahil daha fazla insan katma ihtiyacı var. İş yaratma fırsatlarını vurgularken yaşlanmanın kariyerlerimiz, refahımız, emekli aylıkları, sosyal koruma ve üretkenlik üzerindeki etkisine bakıyor. Refah sistemimiz için sürdürülebilir çözümler arasında doğru dengeyi kurmanın ve nesiller arası dayanışmayı güçlendirmenin önemini vurguluyor.

Yeşil kitap, halkın görüşlerine sunuldu, bir yıl süre ile görüşler iletilebilecek. Görüşler ve istişareler ihtiyaç duyulan desteğin belirlenmesine yardımcı olacak. Komisyon demografiyi AB politikası gündeminin ilk sıralarına koydu. Demografik değişimin etkisine ilişkin rapor, son 50 yılda doğumda beklenen yaşam süresinin yaklaşık on yıl arttığını gösterdi. Yaşlanmayla ilgili Yeşil kitap, bu raporun bir çıktısıdır ve Avrupa'da yaşlanmayla ilgili temel sorunlar üzerine bir tartışma başlatmaktadır. Nüfusun azalması sorununu ele alarak kırsal alanlara yönelik uzun vadeli vizyon izlemektedir. Nüfus azlığı ve yaşlanma kısır döngüsünü kırmak için gençlere kırsal alanlarda kaliteli eğitim fırsatı sağlanmalıdır. Yaşlı yetişkinler için sağlık ve uzun vadeli bakım sektörlerinde yeterince büyük bir işgücü sağlamak için yaşam boyu öğrenme teşvik edilmelidir. Özellikle nesiller arası; öğrenme, deneyim paylaşımı ve rehberlik dahil sosyal içermelerini kolaylaştırmak ve işbirliğini teşvik etmek için yaşlılar arasında gönüllü faaliyetler teşvik edilmelidir. Yaşlılığın emeklilik planlarına göre hareket edilerek yaşlı yoksulluğu ile mücadele şarttır.

Yeşil kitap sağlıklı yaşlanmayı teşvik etmektedir. Gümüş ekonomi sektörünün sunduğu fırsatları kabul ediyor. Gümüş ekonomi her yıl % 5 artış gösteriyor. Yaşam alanlarının potansiyelleri gümüş ekonomide ortaya çıkacak fırsatları değerlendirecektir. Kırsal alanlar, güçlü yönleriyle, güvenilebilir, iyi yaşam kalitesi, doğaya yakınlık daha ucuz konut ve yaşlanan nüfus için uyarlanmış mal ve hizmetlerle çekici olabilir. AB Yaşlanma Yeşil belgesi, üye devletlerin yaşlanmayla ilgili kendi özel eylemlerini geliştirmelerini desteklemeyi amaçlamaktadır. BM Yaşlı Hakları çalışmalarına katkı sağlaması beklenmektedir. Ülkemiz, uluslar arası alandaki gelişmeleri takip ederek kendi çalışmalarına katkılarını değerlendirmelidir.

