



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

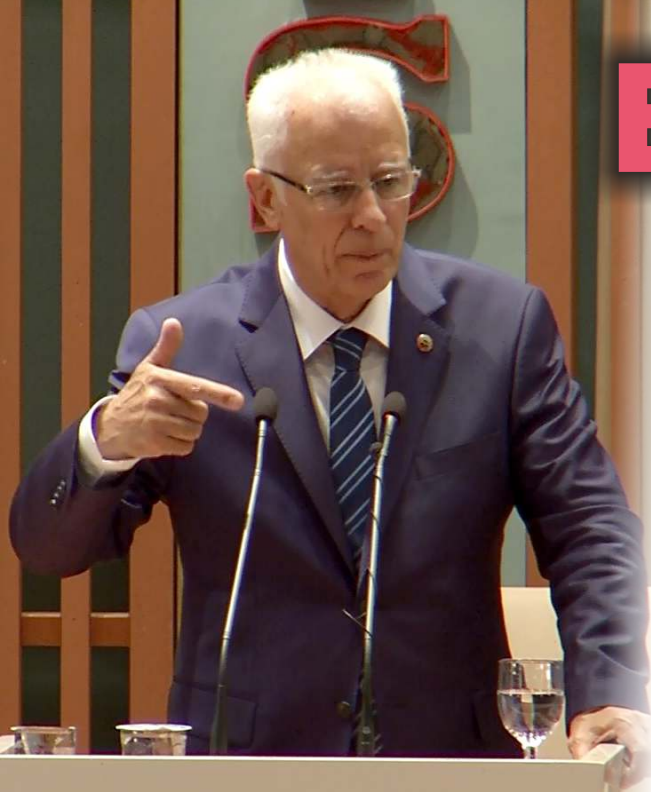


AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 20

SAYI: 238

EYLÜL 2022



Ergün, Sağlıkta Katkı Payının Kaldırılmasını İstedi...

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, Anadolu Ajansı (AA)'ya verdiği beyanatta, emeklilerin hem kendileri hem de bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri için sağlıkta katkı payı ödediğini belirterek, "Bir ayağı hastanede, bir ayağı eczanede olan emeklilerimizin aklında hep katkı payı var. Emekli aylıklarını eriten katkı payı uygulamasından vazgeçilmeli" dedi.

Devamı 2. sayfada

TEZ-KOOP-İŞ Genel Başkanı Özdemiroğlu Derneğimize Üye Oldu



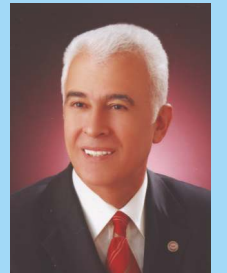
TEZ-KOOP-İŞ Sendikası Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve beraberinde Başkanışmanı Mehmet Babadağ, TÜED Genel Merkezimizi ziyaret ettiler. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirten Genel Başkanımız Kazım Ergün, "Burası sizin eviniz. Her çalışan bir gün bu kutsal hakkı, yani emekliliği yaşayacak" dedi.

Devamı 4. sayfada

AYLIK HESAPLAMA SİSTEMİ DEĞİŞMELİ

Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan değişiklikler, aylık hesaplama yöntemlerini farklılaştırmış ve 2000 sonrasında emekli olanların aylıklarındaki kayıpları büyütülmüştür. Sigortalı çalışılan yıllarda yürürlükte olan sigorta kanun hükümlerine göre, karma emekli aylığı sistemi üzerinden emekli aylıklarının hesaplanması, emeklilik hukukunun bütünlüğünü bozmuş, eşitsizlikleri ve kayıpları artıran bir uygulamaya dönüşmüştür. 2000 sonrası dönemde, özellikle asgari ücret üzerinden prim ödeyen sigortalılara bağlanan emekli aylıkları giderek küçülmüştür. Hiçbir sistem, sigortalı çalışma süresi uzadıkça, emekli aylıklarında kayıplara neden olmamalıdır. Bu nedenle, karma emekli hesaplama sistemi değiştirilmeli ve emeklilerimize insanca yaşamaya yetecek aylık ödenmelidir. Bu talebimiz; sosyal güvenliğin bir normu ve sosyal devlet olmanın bir yükümlülüğü olarak değerlendirilmelidir.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

AYLIK HESAPLAMA SİSTEMİ DEĞİŞMELİ

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI

2000 öncesi dönemde uygulanan gösterge sisteminin kaldırılması, 4447 ve 5510 sayılı Kanunlarla getirilen farklı güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranları, sosyal güvenlik sistemini zayıflatmış ve aylıklarda kayıpları artırmıştır.

Sosyal güvenliğin temel ilkesi; emekli olunan tarihe bakılmaksızın, prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları eşit olanlara eşit aylık ödenmesini öngörmektedir. Üzülerek belirtmeliyiz ki, karma emekli aylığı hesaplama sistemi, eşitlikten uzaklaşan bir uygulamaya dönüşmüştür.

2000 sonrası dönemde emekli olanların en büyük kaybı, alt sınır emekli aylığı bağlanma oranlarında yapılan değişikliklerle yaşanmıştır. 2000 öncesi dönemde yüzde 70 olan alt sınır aylık bağlama oranının yüzde 35'e düşürülmesi, asgari ücretle çalışanları cezalandıran bir etki yapmıştır. Sosyal güvenlik istatistiklerine bakıldığında, 2000 öncesi emekli olanların asgari emekli aylık serisi yayınlanmakta; 2000 sonrası dönem için hiçbir şekilde bilgiye ulaşılamamaktadır. Asgari emekli aylıkları giderek küçülürken, 2019 itibarıyla getirilen "En az aylık ödemesi" bir çözüm olarak görülmemiştir. 14 milyona yaklaşan emeklilerimizin ne kadarına 3.500 TL aylık ödendiği tam olarak bilinmediğinden ve emekli aylıklarına yapılan zamlar, sigortalının gerçek aylığına yansıtıldığından, emeklilerimizin önemli bir kısmı geçim zorluğu yaşamaktadır. Yüksek fiyat artışları karşısında emeklilerimizin

korunması için en az aylık ödemesi, asgari ücretle eşitlenmelidir.

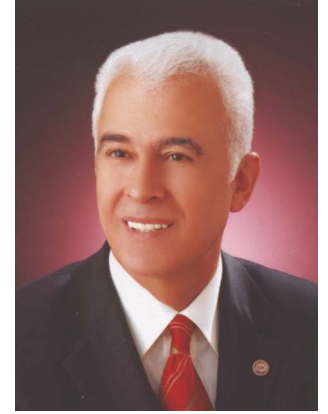
Gelecek güvencesi olan "Emekli aylıkları", bir başkasına muhtaç olunmadan temel ihtiyaçları karşılayan bir seviyeye yükseltilmelidir.

Çözüm ne?

Türkiye Emekliler Derneği, her platformda sosyal güvenlik sisteminin eşitlik ilkesi esas alınarak yeni bir mevzuat değişikliğine gidilmesini ve tek bir sistem üzerinden emekli aylıklarının hesaplanmasını savunmaktadır. Sosyal güvenlik kuruluşları tek çatı altında toplanarak, bir bütünlük sağlanmışken, benzer düzenlemenin mevzuat içinde yapılması gerekir. Bu hedefe ulaşmak için; 2000 sonrası dönemde ödenen prim kazançları esas alınarak, 2000 öncesi dönemde uygulanan gösterge sisteminin günümüze kadar uyarlanması yapılmalıdır.

İntibakın yapılmasında gösterge sistemi teknik olarak kolaylık sağlayacağından, SGK bu yönde karar almalıdır. 2000 öncesi emeklilere uygulanan 6283 sayılı İntibak Kanunu, 2000 sonrası emeklilere de uygulanmalıdır. Devlet, emekliler arasında ayırım yapmamalıdır.

Prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları eşit olan iki sigortalıdan birisi, 2021 Aralık ayında, diğeri ise 2022 Ocak ayında emekli olmuş ve iki emekli aylığı arasında ciddi fark bulunmaktadır. Bu örnek bile, aylık hesaplama sisteminin adil olmadığını gösterdiğinden, intibak yapılarak emekli aylıklarında eşitlik sağlanmalıdır.



Kazım ERGÜN
Genel Başkan



Ergün, Sağlıkta Katkı Payının Kaldırılmasını İstedi...

emekli hastaneye gittiğinde, ilaç farkı dahil yaptığı ödemeler 100-150 lirayı buluyor. Bu rakam özel hastanelerde 1000-1500 liraya kadar yükseliyor. Durum böyle olunca sağlık sorunlarına rağmen bazı emeklilerimiz, hastaneye gidip gitmemek konusunda tereddüt ediyor. Anayasamız, sağlık hakkının hiçbir şekilde engellenemeyeceğini güvence altına almasına rağmen, her yıl yeni katkı payları ve ilave ücret artışlarına gidilmesi sağlık hizmetlerine erişimi zorlaştırmıştır."

- "Emekliler SUT kapsamında çıkartılmalı"

Ergün, yıllarca ülkenin kalkınmasına hizmet eden, sosyal güvenlik sistemine ödedikleri primlerle katkı sağlayan emeklilerin sağlık hizmetlerinden ilave bir pay ödemediği yararlanması gerektiğini belirterek, şunları kaydetti:

"Yaşı itibarıyla sağlık hizmetlerinden sıkça yararlanması gereken emeklilerimiz, hem kendileri hem de bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri için katkı payı ödüyor. Muayene katılım payı, ilave ücret ödemesi, reçete bedeli, ilaç fark ücreti emekli aylıklarını küçültüyor. Emeklilerin katkı payı ve ilave ücret ödeme gücü yoktur. Bir ayağı hastanede, bir ayağı eczanede olan emeklilerimizin aklında ise hep katkı payı var. Emekli aylıklarını eriten katkı payı uygulamasından vazgeçilmeli. Emekliler, Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) kapsamında çıkartılmalıdır."

ANKARA (AA) - Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, emeklilerin hem kendileri hem de bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri için sağlıkta katkı payı ödediğini belirterek, "Bir ayağı hastanede, bir ayağı eczanede olan emeklilerimizin aklında ise hep katkı payı var. Emekli aylıklarını eriten katkı payı uygulamasından vazgeçilmeli" dedi.

Ergün, AA muhabirine yaptığı açıklamada, yüksek enflasyon ve kira bedelleri ile elektrik ve doğal gazla yapılan zamların emeklilerin geçim koşullarını zorlaştırdığını söyledi.

En düşük emekli aylığının asgari ücretin altında olması nedeniyle en düşük emekli aylığı alan birçok emeklilerin ayın sonunu getiremediğine dikkati çeken Ergün, şöyle konuştu:

"Geçinmekte zaten zorlanan emeklilerimiz, bir de sağlık hizmetlerindeki katkı paylarına ödeme yapmak zorunda kalıyor. Bir

EMEKLİNİN YAŞAM AYLIĞI ERİDİ



Gazi
AYKIRI

Genel
Sekreter

www.tuedkayseri.org.tr

Yüksek fiyat artışları, emekli aylıklarının küçültmüş ve en az aylık ödemesi olan 3.500 TL'nin alım gücü kalmamıştır. Kış aylarına girildiği bir dönemde konut harcamaları ve faturaların büyüklüğü emeklileri düşündürmeye başlamıştır. Emeklilerin, doğalgaz ve elektrik faturaları Ekim ayı itibarıyla yükselecektir. Bu nedenle, ilk adım olarak emeklilerin faturalarından hiçbir ad altında vergi alınmamalıdır.

Odon ve kömürün tonunun böylesine yükseldiği hiçbir dönem olmamış; benzer şekilde elektrik ve doğalgaza yapılan yüzde 200'e varan yıllık artışlar karşısında emekliler, Hükümetten çözüm beklemektedir. Yakacak yardımı getirilmeli ve emekliler soğuktan korunmalıdır.

Her kesime vergi destekleri verilirken, emeklilere vergi iadesi karşılığı ödenen yüzde 4-5 arasında değişen ek ödemeler en az yüzde 10 olarak yeniden belirlenmelidir. Emekli aylıkları öylesine düşük kaldı ki, emekliler zorunlu harcamalarını yapamaz duruma geldiler. Çarşı-pazar fiyatları ateş pahasına dönüşmüştür. Hükümet, emeklinin sesini duymalıdır.

Emekli aylıklarına yapılan zamlar, iki ay içinde erimektedir. Son üç ayda (Temmuz-Ağustos-Eylül) TÜFE artışının yüzde 7,05 olarak hesaplanmasına hiçbir emekli inanmıyor. TÜİK, hesapladığı ortalama fiyatları açıklamadığından, kıyaslama yapmak da mümkün değil. TÜİK, gerçek fiyatların yarısının bile altında enflasyon hesabı yapmaktadır. Emeklinin kaderiyle oynayan bu sistem değişmeli ve

yaşam koşullarına göre emekli aylıklarına eşit bir şekilde yansıtacak seyyanen zam yapılmalıdır.

Türkiye Emekliler Derneği, yaşam aylığının yeniden hesaplanması için 2000 sonrası emeklilerin intibakının yapılmasını savunmaktadır. Emekli olunan tarihler arasında emekli aylıklarında oluşan farklılıkların giderilmesi, ülkeyi yönetenlerin birinci görevi olmalıdır.

2000 öncesi dönemde sigortalı olan ve 3600 gün üzerinden emekli olan bir sigortalının aylığı 4850 TL; 2000 sonrası sigortalı olan ve 7900 gün prim ödemiş olan bir emekliye bağlanan aylık ise, 3.000 TL'nin altında hesaplanmaktadır. En az aylık ödemesi ile düşük aylıkların korunması da yeterli olmamıştır. Ülkeyi yönetenlere ve yönetmeye talip olanlara soruyoruz; bu aylıkla geçinmek mümkün mü? Bu soruların cevapları verilememektedir.

Sosyal güvenlik sistemimiz, sosyal devletin güvencesinde olmalı; insanca yaşamaya yetecek emekli aylığı ödenmesi, sosyal politika olarak benimsenmelidir.

Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan her bir değişiklik, emekli aylıklarının küçülttüğünden, emekli aylıkları yeniden hesaplanmalı, intibak ile prim kazançları ve prim ödeme gün sayısı aynı olanların emekli aylıkları eşitlenmelidir.

Hükümet, intibakı gündeme almalı ve emekliler arasında oluşan "hayal kırıklığına" çözüm getirmelidir.

GELİR EŞİTSİZLİĞİ BÜYÜMEKTE

Ülkede uygulanan ekonomik politikalar, sosyal haklarla desteklenmediği zaman gelir eşitsizliği giderek büyümektedir. Küresel ekonomik sistemi uygulayan ülkeler, bu sorunu daha fazla yaşamaktadır. Dünyada da, sosyal güvenlik haklarında kayıplar yaşanmakta; emekli aylığına erişim giderek zorlaşmaktadır. Gelişmiş ekonomilerde ise, gelir dağılımını iyileştiren en temel araç, emekli aylıklarının seviyesi olmaktadır.

Ülkemizde uygulanan politikalara göre istatistiklere yansıyan en olumsuz gösterge, gelir dağılımında yaşanmaktadır. Gelir dağılımının adil olması için ücret, vergi ve emekli aylığı iyi bir yerde olmalıdır. Ücretli çalışanların yarısına asgari ücret ödenmesi, geçim koşullarını ağırlaştırdığı gibi, bağlanan emekli aylıklarının da küçültmektedir. Asgari ücretle çalışanlara, emekli olduklarında düşük aylık bağlanmaktadır. En az aylık ödemesiyle kısmi iyileştirmeler yapılması tam bir çözüm olmamıştır. Geçmişte, bağlanan asgari emekli aylıkları, asgari ücretin üzerinde ödenmekteydi. 2000'li yıllarda getirilen yeni aylık hesaplama sistemleri, emekli aylıklarında ciddi kayıplara neden olmuş ve asgari ücretin yarısına yakın emekli aylıklarının hesaplanması, en temel soruna dönüşmüştür.

Emeklisini korumayan hiçbir sistemden başarı ile söz edilemez. 3.500 TL aylık ile nasıl geçinilir, siyasiler bunu açıklamalıdır. Emekli sorunları ikinci plana itildiğinden ve emeklilerin yaşadığı geçim zorluklarına da gerçekçi bir çözüm getirilmediğinden, aileleriyle birlikte nüfusun yüzde

32'si kışa çok zor şartlar altında girmektedir.

Emeklilerimizin bir diğer talebi ise, sağlık hizmetlerinde alınan katkı paylarının kaldırılması yönündedir. Sağlık hizmetlerinde randevu almada emeklilerimize öncelik tanınmalı; özel sağlık kuruluşları tarafından alınan ilave ücret uygulamasına son verilmelidir.

Emeklisi mutlu olmayan ülkeler geleceğe güvenle bakamaz. Türkiye Emekliler Derneği, her platformda emeklinin sorunlarını ve taleplerini gündeme getirmektedir. Yazılı ve sözlü basında emeklinin sorunlarına çözüm getirilmesi talep edilmektedir.

Taleplerimiz, kitapçık olarak yayınlanmış ve kamuoyu ile de paylaşılmıştır. Emeklilerimizin birinci talebi intibak, ikinci talebi ise insanca yaşamaya yetecek emekli aylığının ödenmesidir. Seçime doğru giden bir dönemde, her siyasi parti emekliye karşı nasıl bir sınav verecektir. Bu sınavda, emeklilerin sorunlarına kim hangi çözümü öneriyor, emeklilerimiz yakından takip edecektir.

Sorunların çözümü için emeklilerimizin örgütlenmesi ve derneğimiz çatısı altında güçlerini birleştirmesi gerekir. Gücümüz arttıkça, sesimiz daha fazla etkili olacaktır. Örgütlenmeyi başaramayan ülkeler, hak aramada yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle, çay parasından daha az bir aidatı olan Derneğimize emeklilerin üye olması, taleplerimizin yerine getirilmesi için en önemli bir baskı grubu olacaktır. Buna çok fazlasıyla ihtiyacımız var. Dayanışmamızı ve güçlerimizi birleştirdiğimiz, her sorunun çözüleceğine inanıyoruz.



Abdülkadir
ERSAL

Genel
Teşkilatlandırma
Sekreteri

www.tuedisparta.org.tr

TEZ-KOOP-İŞ Genel Başkanı Özdemiroğlu Derneğimize Üye Oldu



TEZ-KOOP-İŞ
Sendikası Genel Başkanı
Haydar Özdemiroğlu ve
beraberinde Başkanışmanı
Mehmet Babadağ, TÜED
Genel Merkezimizi ziyaret
ettiler. Ziyaretten duyduğu
memnuniyeti belirten
Genel Başkanımız Kazım
Ergün, "Burası sizin
eviniz. Her çalışan bir gün
bu kutsal hakkı, yani
emekliliği yaşayacak" dedi.



Ziyarete; Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Araştırma Müdürümüz Namık Tan ve Basın Danışmanımız M. Emin Tangören de hazır bulundular. Ziyaret esnasında Başkan Özdemiroğlu ve danışmanı Babadağ derneğimize üye olarak, TÜED'in hak arama mücadelesine katıldılar.

ERGÜN ETV'DE CANLI YAYIN KONUĞU OLDU

TÜED Genel Başkanımız Kazım
Ergün ETV'de Şebnem Arda
Boğa'nın sorularını yanıtladı.

Başta İntibak olmak üzere emeklilerin sorunları için sürdürdüğümüz mücadeleye vurgu yapan Ergün; emekli promosyonları EYT'lilerin durumları sağlık katkı payları aile ve kira yardımı gibi sorunlarımızı da dile getirdi.

Ergün konuşmasında; "Emekli bu milletin anasıdır, babasıdır. Kimsenin ana, babaları üzme hakkı yoktur. Emeklinin sorunlarının çözümü için gerekli samimi gayretin gösterilmesini bekliyoruz" dedi.



STK'LARDAN DERNEĞİMİZE ZİYARET

Avrupa Sivaslılar Birliği (ASBİR) Başkanı Göksel SOYUGÜZEL, Belçika Sivaslılar Birliği (BESBİR) Başkanı Kadim ARGU ve Başkan Yardımcısı Hasan KÖSE ile Avrupa Göçmen Yaşlılar Federasyonu (ERFEM) Başkanı Gerontolog Dr.Kemal AYDIN Avrupaya Göçün 60.Yılı etkinlikleri kapsamında Türkiye Emekliler Derneğini ziyaret ettiler.

Ziyarete; Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı ve Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal ev sahipliği yaptılar. Ziyarete, Avrupa'da ve Türkiye'de yaşayan emeklilerin durumları masaya yatırıldı.



Çaycuma Şubemizden Kaymakam Göze'ye Hoş Geldin Ziyareti

Türkiye Emekliler Derneği Çaycuma Şube Başkanımız Nizamettin Eyidoğan ve beraberinde şube yönetim kurulu üyelerimizden oluşan heyet ilçeye yeni atanan Kaymakam Mehmet Göze'yi makamında ziyaret ettiler. Derneğimizin çalışmaları ve emeklilerin sorunları hakkında bilgi verdiklerini ifade eden Eyidoğan; “Sayın Kaymakamımıza hoş geldiniz ziyareti gerçekleştirdik. Bu vesile ile kendilerine hem derneğimizin çalışmaları hakkında ayrıntılı bilgiler sunma hem de emeklilerimizin sorunlarını ve çözüm önerilerimizi iletme fırsatı bulduk. Sayın Mehmet Göze'ye yeni görevinde başarılar diliyoruz” dedi.



CHP Milletvekili Tanal Van Şubemizi Ziyaret etti

Cumhuriyet Halk Partisi İstanbul Milletvekili Mahmut Tanal, Van Şube Başkanımız Mehmet Kaya ve yönetimini ziyaret ederek derneğin çalışmaları ve emeklilerin talepleri hakkında bilgiler aldı.

Ziyarete ilişkin bir değerlendirme yapan TÜED Van Şube Başkanımız Mehmet Kaya; “Sayın milletvekilimizin ziyaretinden mutluluk duyduk.

Emeklinin sorunlarını kendilerine aktarma fırsatı bulmuş olduk. Bu sorunların çözümü için parlamentoda gerekli gayreti göstereceklerinin sözünü aldık. Umuyor ve diliyoruz ki öncelikli olarak intibak sorunumuz çözülür. Ve 2000 sonrası emeklilerimizin mağduriyeti giderilir” dedi.

Van Şubemizin bir diğer ziyaretçisi de Deva Partisi heyeti oldu.

İl Başkanı Erdinç Peker ve beraberinde yönetim kurulu üyelerinden oluşan heyet TÜED Van Şubemizi ziyaret ederek, derneğimizin çalışmaları ve emeklilerin talepleri hakkında bilgiler aldılar.



CHP Heyeti Şanlıurfa Şubemizi Ziyaret Etti

CHP İstanbul Milletvekili Mahmut Tanal Türkiye Emekliler Derneği Şanlıurfa Şube Başkanımız Mehmet Karagöz ve yönetim kurulunu ziyaret etti.

Tanal burada yaptığı konuşmada; “Şanlıurfa CHP İl Başkanımız Ferhat Karadağ ve diğer yol arkadaşlarımızla birlikte TÜED Şanlıurfa Şube Başkanı sayın Mehmet Karagöz ve yönetim kurulu ile bir araya geldik. Emeklilerimizin sıkıntılarını taleplerini ve Şanlıurfa'nın sorunlarını konuşma fırsatı bulduk. Sayın Başkana ve Yönetim kuruluna göstermiş oldukları sıcak ilgiden dolayı teşekkür ediyoruz” dedi.



ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

Muş Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu Gerçekleştirdi



Muş Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu 10 Eylül 2022 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Elazığ Şube Başkanımız Vedat Gür, Divan Başkan Yardımcılığını Zeki Güngör, Rifat Aygün, Divan Katip Üyeliğini Engin Kılınç, Yaşar Erte'nin yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Murat Arık seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Bülent Koç, Elif Arzu Dayı, Fesih Er, Hamdullah Gündoğdu, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Orhan Ataman, Fesih Özmen, Medeni Muçin olarak seçildiler.

Devrek Şube Başkanlığımız 5. Olağan Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Devrek Şube Başkanlığımız 5. Olağan Genel Kurulunu 14 Eylül 2022 Çarşamba günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Teşkilatlanma Sekreteri Abdülkadir Ersal ile Çaycuma Başkanımız Nizamettin Eyidoğan, Divan Katip Üyeliğini Osman İnce ile Ali Ayhan'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Süleyman Taşçı seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Kaya Altunbaş, Enver Arabacı, İlyas Uzunel, Orhan Kaya, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Hüsamettin Taşkırın, Hüğseyin Deliacı, Ali Kaluk olarak seçildiler.



Düzce Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu Gerçekleştirdi



Düzce Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu 17 Eylül 2022 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Sakarya Şube Başkanımız Sinan Turan, Adapazarı Şube Başkanımız Orhan Büyü'nün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Kadir Erdoğan seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Sadık Durmuş, Ruhi Kartal, Mehmet Yılmaz, Yaşar Duman, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Haluk Şahin, Mehmet Seçkin, Sedat Acar olarak seçildiler.

Karaman Şube Başkanlığımız 5. Olağan Genel Kurulunu Yaptı

Karaman Şube Başkanlığımız 5. Olağan Genel Kurulunu 17 Eylül 2022 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Divan Yardımcılığını Hasan Şenkaya, Divan Katip Üyeliğini Ayhan Uysal'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Abdullah Yılmaz seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Cafer Öz, Ziya Uysal, Mustafa Hilmi Ergin, Hasan Kunt, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Hasan Şenkara, Hüseyin Koçak, Hamza Yetiştii olarak seçildiler.



ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

Osmaniye Şube Başkanlığımız 2. Olağan Genel Kurulunu Gerçekleştirdi



Osmaniye Şube Başkanlığımız 2. Olağan Genel Kurulunu 24 Eylül 2022 Cuma günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Divan Başkan Yardımcılığını Adana Şube Başkanımız Ali Vuranay ile Kahramanmaraş Şube Başkanımız Mehmet Nalbantbaşı, Yüreğir Şube Başkanımız Abdullah Çalık, Nizip Şube Başkanımız Abdullah Aslan, Seyhan Şube Başkanımız Yaşar Tekin'in yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Aziz Yahşi seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Mustafa Aktaş, İlhan Çınar, Selim Korkmaz, Gülhan Kara, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Mehmet Çelik, Ahmet Üstüner, Cafer Atmaca olarak seçildiler.

Keçiören Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Keçiören Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu 24 Eylül 2022 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Ankara Şube Başkanımız Fahri İravul, Divan Başkan yardımcılığını Vedat Tapan, Nejmi Uylaş, Osman Keleş, Divan Katip Üyeliğini Ş.Uğur Deveci'nin yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Fahrettin Alıcı tekrar seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Yılmaz Belen, İlhan Sertkale, Erol Kaya, Ramazan Özcan, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Şevki Keskin, Elvan İmal, Mustafa Ünal olarak seçildiler.



Isparta Şubemiz Senir Belediyesi'ni Ziyaret Etti



Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal ve beraberinde TÜED Isparta Şube Yönetim Kurulu üyelerimizden oluşan heyet, Isparta Senir Belediye Başkanı Tayfun Borazancı'yı makamında ziyaret ettiler. Ziyarete ilişkin bir değerlendirme yapan Ersal; "Sayın Belediye Başkanımıza emeklilerimize yaptığı hizmetlerden dolayı teşekkür ettik. Toplumun en mağdur kesimleri arasında yer alan emeklilerimizin sorunları ve sıkıntıları giderek büyümektedir. Bu sıkıntılara çözüm noktasında gerekli hassasiyetleri gösterdiği için emeklilerimizin de gönlünü kazanmıştır. Bilhassa emeklilerimizin ve yaşlılarımızın kent yaşamı içerisindeki sorunlarının çözümünde özel hassasiyet göstermiştir. Sayın Belediye Başkanımız Tayfun Borazancı'ya emeklilerimiz adına şükranlarımızı sunuyoruz" dedi.

Uludağ Şubemiz Kent Merkezine Dayanışma Çadırı Kurdu

TÜED Uludağ Şube Başkanımız Kenan Pars, Bursa 15 Temmuz Demokrasi Meydanı'nda emeklilerin sorunlarını dinledi ve çözüm önerileri üzerine çalışmalarından, projelerinden bahsetti. Emeklilerin bir çatı altında birlik olmaları gerektiğini vurgulayarak, "TÜED olarak emeklinin sesiyiz. Emeklilerimizi TÜED Çatısı altında toplamaya davet ediyoruz. Sesimizin daha gür çıkması için emeklilerin bir çatı altında toplanması gerektiğini anlatıyoruz. Başta İntibak olmak üzere; seyyanen zam, en düşük emekli aylığının asgari ücret seviyesine yükseltilmesi, sendika hakkı, aylık bağlama oranının yükseltilmesi, bayram ikramiyelerine hakkaniyetli bir artış sağlanması, emeklinin faturalarına vergi muafiyeti uygulanması, ek ödeme oranlarının % 10'a yükseltilmesi ve emeklilerden sağlık kuruluşlarında katkı payı alınmaması gibi sorunlarımızın çözümü için çalışıyoruz. Bu mücadelede başarılı olmak için birlikte olmak zorundayız. Gücümüz, birliğimizden gelir" dedi.



EMEKLİ AÇLIK VE YOKSULLUK SINIRININ ALTINDA KALDI

- MUTFAK ENFLASYONU EYLÜL 2022'DE AYLIK %5,15 ve SON ON İKİ AYLIK %130,01 ORANINDA ARTIŞ GÖSTERDİ...
- AÇLIK SINIRI 7.245 TL HESAPLANDI ve ASGARİ ÜCRETİN 1.745 TL ÜZERİNDE OLDU!
- "YOKLUK YOK, YOKSULLUK VAR!" DÖRT KİŞİLİK AİLENİN YAPMASI GEREKEN TOPLAM HARCAMA (YOKSULLUK SINIRI) 23.600 TL!



TÜRKİYE' de AÇLIK ve YOKSULLUK SINIRI NE KADAR OLDU?

TÜRK-İŞ Araştırmasının 2022 Eylül ayı sonucuna göre;

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 7.245,18 TL'ye,
- Gıda harcaması ile giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı (yoksulluk sınırı) 23.599,93 TL'ye,
- Bekâr bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 9.469,35 TL'ye yükseldi.

Yeni eğitim-öğretim ve çalışma dönemi başlarken başka şehirlere göçmek zorunda kalan öğrenci ve çalışanların en kaygı duydukları konu kira ve ev fiyatları olmaktadır. Son resmi verilerle bir yılda inşaat maliyet endeksi %114,7 artarken bu inşaatlarda çalışan işçilerin maliyeti sadece %83,9 arttı. Bunun yanında konut fiyat endeksi %173,8 oranında artarken özellikle İstanbul'da ve birçok deniz kıyısı şehrinde %200'ü aşan fiyat artışları yaşandı. Bu süreçte asgari ücrete %94,6'lık bir artış yapıldı. Yani asgari ücretle çalışan birisi ev alabilmek için geçen yıla kıyasla bu sene %40,7 daha fazla süre boyunca çalışmak durumunda kalıyor. Kira fiyatlarında ise ortalama %160'lık bir artış söz konusu oldu. Sabit gelirli olanların bu fiyatlar kadar artmadığı bir ortamda öğrenciler ve çalışanlar daha kalabalık evlerde kalmayı tercih ediyor, kamu personelleri büyük kentlerden ve sahil beldelerinden tayin istiyor.

Yüksek kiralara mahkûm olanlar ise gıda, giyim gibi giderlerinde kısabildiği sınıra kadar tüketimlerini kısma çabalyor. Özellikle market markalı (private label) ürünlerin satıldığı indirim market zincirlerinin perakende sektöründeki payının %79'a çıkması ve bazı giyim perakendecilerinin 2. el kıyafet satışlarına başlamış olmaları da başta dar gelirli olanlardan hayati idame ettirebilmenin zorluğunu kanıtlar nitelikte.

Türk-İş tarafından hazırlanan raporda şu görüşlere yer verildi:

"TL değer kaybediyor, fiyatlar doludizgin artıyor, alım gücü hızla düşüyor. Sabit gelirli olanların dengeli, yeterli ve sağlıklı beslenebilmekten bile yoksunluk duyuyorlar. Talepten maliyete ve beklentilere kadar enflasyonun her türlü tüm varlık, mal ve hizmet fiyatlarını bozarken, bu geçici yoksunluk ön görülebilir gelecekte kalıcı yoksulluk haline dönüşme tehlikesi barındırıyor.

İnsan önce karnını doyumak, sonra barınma ve diğer temel ihtiyaçlarını karşılama ihtiyacı içindedir. Açlık, insani değerleri törpülerken toplumun dengesini sarsar. Yaz henüz biterken gıda fiyatlarındaki bu şiddetli artışın en temel sebebi Türk Lirasındaki özellikle son bir yılda oluşan yüksek değer kaybıdır. Üretimden tedarige girdilerde ithal bağımlılığı yüksek hâle

gelmiş olan Türkiye ekonomisi, dünyada enflasyonun yükselmeye başlaması ve başta FED olmak üzere hem gelişmiş hem gelişmekte olan ülkelerin peşi sıra faiz artırımları yoluyla parasal sıkılaşmaya gitmeleri karşısında geleneksel iktisadi öğretiden farklı bir yol izliyor. Bu tavır, yüksek enflasyonist ortamın oluşmasının en önemli nedeni oldu. 2021 Eylül ayından başlayarak bu aya kadar politika faizini %19'dan %12'ye çeken ekonomi yönetiminin hedefinin üretimi arttırmak, özellikle ihracat yolu ile cari açığı düşürmek, büyümeyi yüksek bir seviyede sürdürmek olduğu belirtilmiştir.

Fakat bu gün dünyada hiç bir ülkede enflasyon ile faiz arasındaki makas Türkiye'deki kadar açık değil ve enflasyon artarken gelen faiz indirimleri ile yıl içinde riskler çok hızlı şekilde yükseldi. Kur baskılanmasına rağmen TL Dolar karşısında %100'den fazla değer kaybederken Türkiye, iç karışıklıklarla boğuşan Zimbabve, Lübnan, Suriye, Sudan, Venezüella'dan sonra resmi verilerle dünyadaki en yüksek 6. enflasyona sahip ülke konumuna geldi. Dış ticaret açığı geçen 1 yılda 25,5 milyardan 62,1 milyar dolara çıktı. Döviz kurularını tutmak için döviz satarak müdahale eden TCMB'nin rezervlerinden milyarlarca dolar eksildi. Kur korumalı mevduat hesaplarında, bir gün çözülecek olan 1,3 trilyon TL para birikti ve bunun Hazine'ye maliyeti -şimdilik- resmi açıklamaya göre 76,5 milyar TL oldu. İlgili kanun ile KKM'yi şirketlere cazip hâle getirmek için milyarlarca liralık vergi gelirinden vazgeçildi. Diğer yandan artan oranlı gelir vergisi sebebiyle bir çalışan hâlâ ocak ayında aldığı ücretini aralık ayında alamıyor. Ekonomi 2022'nin 2. çeyreğinde %7,6 büyüdü ama işgücü ödemelerinin milli gelirdeki payı yılın aynı döneminde 2021'e kıyasla artmak bir yana %7,2 azaldı. Vatandaşın devlete olan borcuna %30 gecikme faizi uygulanırken, vatandaşın devletten alacağına uygulanan faiz %9'da kaldı.

Tüm bu olumsuz sonuçların maaşlı, ücretli, yevmiyelilere yansımaları ücretlere zam yapılarak bertaraf edilmeye çalışılıyor. Lakin Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın beklentileri çıpalayamadığı bir ortamda enflasyon beklentisi gerçekleşen enflasyonla şekilleniyor. Bu da kendi kendini besleyen bir enflasyonist atmosfer yaratıyor. Sonuç olarak Ankara'da asgari ücret alan bekâr bir çalışanın, aylık yaşama maliyetini karşılayabilmesi için 3970 TL daha bulması gerekiyor."

ARIF TEZBULUR; "EMEKLİLERDE SORUNDA ÇOK, SORU DA..."



Türkiye Emekliler Derneği Bursa Şube Başkanı Arif Tezbulur, emeklilerin dağlar gibi biriken sorunlarını masaya yatırarak, "Emeklilerimizin sorunları da çok, soruları da" diye konuştu. Bursa Vatan Grubu Haberde Bursa Yazarı ve Gemlik Son Nokta İmtiyaz Sahibi Gazeteci Cemal Kırgız'a açıklamalarda bulunan Arif Tezbulur, Türkiye emeklilerinin en büyük sorununun asgari ücretin bile altında kalan gelirleri ve geçim sıkıntısı olduğunu vurgulayarak, barınma sorunlarına da dikkat çekti. TÜED Bursa Şubesi Genel Sekreteri Altan Özşen ile birlikte Gazeteci Cemal Kırgız'ın sorularını yanıtlayan Arif Tezbulur, iktidarın, hükümetin, yetkililerin ve muhalefetin emeklilerin sorunlarına çözüm olmaları gerektiğine işaret etti.

TÜED Bursa Şubesinde önemli açıklamalarda bulunan Arif Tezbulur, Türkiye'de 14 milyona yakın emekli olduğunu belirtti. Bursa'daki emekli sayısının da 550 bin olduğuna dikkat çeken Tezbulur, örgütlenmenin önemine de vurgu yaparak, "Bizim 23 bin üyemiz var, Uludağ Emekliler Derneği şubesi ile bu rakam 30 bini biraz aşiyor. Gemlik şubemizde de yaklaşık 5 bin emekli üye söz konusu. Türkiye genelinde 119 şubemiz 900 bin üyemiz var. Bu açıdan bakınca örgütlenmemiz çok önemli. Emeklilerimizi üye olmaya, örgütlü ve daha güçlü olmaya davet ediyoruz" diye konuştu.

İktidarın toplu konut hamlesindeki soru işaretlerine de değinen Türkiye Emekliler Derneği Bursa Şube Başkanı Arif Tezbulur, "Beş yıl önce Bursa İrfaniye'de yapılan 1200 haneli toplu konutlarda, 400 emeklimiz ev sahibi olmuştu. Günümüzde emeklilerimizin geçim sıkıntısı, düşük maaş dışındaki en büyük sorunu konut sıkıntısı. Emeklilerimizin yüzde 90'ına yakın ev sahibi değiller. Bu şartlarda ev sahibi olmaları da mümkün görünmüyor. Hükümetimiz, yeni toplu konut hamlesini açıkladı. İlk etapta 250 bin, sonrasında da 500 bin konut yapılacak. Bunların kaçta kaç emeklilerimize verilecek ya da emeklilerimiz alabilecekler? Bir de bu konutlar nerelere yapılacak? Emeklilerimiz hem konut kredisi ödeyip, hem nasıl geçinecek? Bu konulardaki sorularımıza net cevaplar arıyoruz" dedi.

Emeklilerin sorunlarına su serpecek çözüm önerilerini de ileten Arif Tezbulur, intibak yasasının bir an önce çıkmasını talep ederek, seyyanen zam verilmesi teklifini de yineledi. TÜİK'in açıkladığı rakamlarla verilecek zam oranının emeklilerin sorunlarına çare

olmayacağını anlatan Tezbulur, emeklilerin aldığı ek ödeme oranlarının yüzde 5'ten en az yüzde 10'a çıkmasını, seyyanen zammı, gerçek enflasyon düzeyindeki zam oranını ve intibak yasasının çıkmasını istediklerini söyledi. Emeklilere verilen bayram ikramiyelerinin de tam maaş oranında olmasını isteyen Arif Tezbulur, banka promosyonları konusunda da, kamu bankalarının bir an önce piyasaya ve genel promosyonlara ayak uydurarak, emeklilerin hakkı olan promosyonları vermesi gerektiğini kaydetti.

Emeklilerin sağlık sorunlarına da duyarlı olduklarını bildiren Türkiye Emekliler Derneği Bursa Şube Başkanı Arif Tezbulur, emeklilerden alınan katkı payının bir an önce kaldırılması gerektiğini ifade etti. Piyasada zaten birçok ilacın bulunmadığını ve ilaca her ay fahiş zamlar geldiğini anlatan Tezbulur, "Bu olumsuzluklara rağmen emeklilerimizden alınan katkı payına anlam veremiyoruz, katkı payı kaldırılmalıdır" dedi. TÜED Bursa Şubesi olarak Bursa'daki özel hastanelerin yüzde 75'i ile indirim anlaşması yaptıklarını anımsatan Tezbulur, toplamda da 70'in üzerinde değişik iş koluna ait firmalarla indirim anlaşmaları yaptıklarını bildirdi.

Bu yıl içersinde GAP gezisi düzenlediklerini, Ekim 28'de de Ege gezisi organize ettiklerini belirten Tezbulur, Aralık ayında da Kaplıca gezisi tertipleyeceklerini hatırlattı. TÜED 2. Bahar Korosunun Türk Sanat Müziği konserlerini sürdürdüğünü ve çalışmaların da devam ettiğini sözlerine ekleyen Arif Tezbulur, "Bugüne kadar 3. Konserimizi gerçekleştirdik. Korumuz devam ediyor. Katılımcılara ve destek veren herkese teşekkür ediyoruz" diye konuştu.

TÜED Bursa Şubesi Genel Sekreteri Altan Özşen'de, örgütlü mücadelenin önemine dikkat çekerek, sendikalar kanununa tabi, güvence altına alınıp, yasalarla korunan bir emeklilik güvencesi olması gerektiğini vurguladı. Altan Özşen, "Herkesi derneğimize üye olmaya davet ediyoruz. Türkiye'de sendikaların, derneklerin rahatça örgütlenmesinin önü açılmalı. Emeklilerimiz yasal güvence altına alınmalı. Kamudaki toplu sözleşme masasında biz de yerimizi ve payımızı almalıyız. Bu nedenle tüm emeklilerimizi daha güçlü olmak adına üye olmaya davet ediyoruz" dedi.

ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

Karabük Belediye Başkanı Vergili Şubemizi Ziyaret Etti

Karabük Belediye Başkanı Rafet Vergili TÜED Karabük Şube Başkanımız Celal Bulut'u makamında ziyaret etti. Karabük ili sınırları içerisinde yaşayan emeklilerimizin sorunlarının ele alındığı görüşme hakkında bilgi veren Bulut; "Sayın Belediye Başkanımızın ziyareti bizleri son derece mutlu etmiştir. Derneğimizi ve emekliyi yakından takip eden ve sorunlarımızın çözümü için gayret gösteren sayın Başkanımıza emeklilerimiz adına teşekkürlerimizi sunduk. Ayrıca bu ziyaret vesilesi ile emeklilerimizin talep ve beklentilerini kendilerine iletтік. Kendisi de, her zaman ki gibi çözüm için samimi gayretlerini ifade etti" dedi.



CHP ve İYİ Parti Heyetleri Karabük Şubemizi Ziyaret Etti

CHP İl Başkanı Abdullah Çakır, İl Başkan Yardımcısı Celal Dörttepe ve İlçe Başkanı Mustafa Erten, Karabük Şube Başkanımız Celal Bulut'u makamında ziyaret ettiler. Ardından; İYİ Parti Karabük İl Başkanı Ali Çetin Aygün ve yönetimi ile Merkez İlçe Başkanı Hilmi İnce TÜED Karabük Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Ziyaretler hakkında bilgi veren Şube Başkanımız Celal Bulut; "Emeklilerin acil çözüm bekleyen sorunları var. Bu sorunları ve çözüm önerilerimizi siyasi partilerin temsilcileri ile paylaşma imkanı bulduk. Çözümün parlamentoda olduğunu biliyoruz. Bu yüzden siyasi partilerimizin başta itibak olmak üzere bu sorunları parlamento gündemine taşımalarını istedik" dedi.



İYİ Partiden Üsküdar Şubemize Ziyaret



İYİ Parti İstanbul İl STK Başkanı Hasan Uğur Çebi ve Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Kabaca Üsküdar Şube Başkanımız Fatma Önerge'yi makamında ziyaret etti. Emeklilerin sorunlarının konuşulduğu ziyarette güçlü bir sivil toplum kuruluşu olan TÜED'in emeklilerin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için yoğun çaba sarf ettiğinden söz ederek siyasi partilerin özellikle STK başkanlıklarının çalışmalarına katkı sağlamaları gerektiğine vurgu yaptı. Ziyareten duydukları memnuniyeti ifade eden Önerge emeklilerin çözüm bekleyen sıkıntılarını biran evvel parlamento ve ülke gündemine gelmesini istediklerini ifade etti.

TEMAD Şube Başkanı Sezer ve Heyeti Konya Şubemizi Ziyaret Etti



Konya Emekli Astsubaylar Derneği (TEMAD) Şube Başkanı İsmail Sezer ve Yönetim Kurulu üyeleri, TÜED Konya Şube Başkanımız Gülhan Çağlar'ı makamında ziyaret ettiler. Ziyaret sırasında Şube Başkanımız Çağlar derneğimizin çalışmaları hakkında bilgiler verirken TEMAD Şube Başkanı Sezer de Şube Başkanımıza, TEMAD Yüksek Disiplin Kurulu Başkanı Hüseyin Akbaş'ın kaleme aldığı 'Atatürk ve Cumhuriyetle Birlikte Kadınlarımız' adlı kitabı hediye etti. Ziyareten duyduğu memnuniyeti ifade eden Çağlar, dernekler arası dayanışmanın önemine de vurgu yaptı.

ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

İYİ Parti Adana Şubemizi Ziyaret Etti

İYİ Parti İl Başkan Yardımcısı Çiğdem Akça beraberinde yönetim kurulu üyesi Hicran Kara ile beraber TÜED Adana Şube Başkanımız Ali Vuranay'ı makamında ziyaret ettiler. Ziyaret hakkında bir değerlendirme yapan Vuranay, sayın Akça ve sayın Kara'ya ziyaretlerinden dolayı teşekkür ettik. Kendilerine derneğimizin ve Şubemizin çalışmaları hakkında ayrıntılı bilgiler verdik. Ayrıca geçim sıkıntısı içerisinde yaşam mücadelesi vermekte olan emeklilerimizin sorunlarının ülke gündemine ve meclis gündemine taşınması için desteklerini istedik” dedi.



Doğru Parti Heyeti Kartal Şubemizi Ziyaret Etti



Doğru Parti Kartal İlçe Başkanı Gülay Şakar ve İstanbul İl Sekreteri Murat Özkaya Başkanlığındaki heyet Kartal Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Ziyarete Sultanbeyli İlçe Başkanı Zehra Akbeniz de hazır bulundu. Emeklilerin sorunlarının masaya yatırıldığı ziyarette çözüm önerileri ile kapsamlı bir şekilde tartışıldı. Derneğimizin çalışmaları hakkında bilgi sahibi olduklarını ve örnek bir sivil toplum kuruluşuyla karşılaştıklarını ifade eden Gülay Şakar sorunların çözümünde sivil toplum kuruluşlarının önemine dikkat çekti.

İYİ Parti Heyeti Ödemiş Şubemizi Ziyaret Etti



İYİ Parti Ödemiş İlçe Başkanlığı Yönetim Kurulu Üyeleri İlhami Boz, Emine Ceylan, Sami Bayır ve Hicran Özçelik Ödemiş Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. TÜED Ödemiş Şube Başkanımız Ali Solar ziyarete ilişkin değerlendirmesinde; “İYİ Parti heyetine bu ziyaretlerinden dolayı teşekkür ediyoruz. Kendilerini emeklilerin sorunları hakkında ve derneğimizin faaliyetleri hakkında bilgilendirme fırsatı bulduk. Taleplerimizi kendilerine bir dosya halinde sunduk” dedi.

Bartın Şubemiz Orhan Uzun'u Ziyaret Etti



Türkiye Emekliler Derneği Şube Başkanımız Ali Kalaycı beraberinde yönetim kurulu üyeleri ile Bartın Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Orhan Uzun'u makamında ziyaret ettiler. Ziyaret hakkında bilgi veren Kalaycı; “Sayın Rektörümüze yeni başlayan akademik yılda başarılar dilerken derneğimizin çalışmaları ve emeklilerimizin durumu hakkında bilgilerde sunduk. Derneğimizin üniversitelerle değerli akademisyenlerle yapmış olduğu çalışmalar hakkında da konuştuk. Bartın Üniversitemizde de ortak sosyal projeler yapmak için kendilerine çağrıda bulunduk. Sayın Rektörümüz de bu çalışmalardan mutluluk duyacağını ifade etti” dedi.



TÜED İNDİRİM ANLAŞMALARINI ÜYELERİMİZİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRÜYOR



Erzurum Şubemiz METRO TURİZM İle Anlaştı



TÜED Erzurum Şube Başkanlığı ile METRO TURİZM arasında şehirlerarası yolculuk yapmada bilet fiyatlarında %25 indirim yapılması için taraflar arasında sözleşme imzalandı. Yapılan sözleşme gereğince derneğe kayıtlı emekli üyeler ve 1. derece yakınları bu anlaşmadan yararlanabilecektir. Üye kimlik kartlarını ibraz eden üyeler bu firmayla yapacakları otobüs yolculuğunda %25 indirim hakkı kazanacaktır.

Şube Başkanı Zekeriya ARAZ yapılan bu indirim sözleşmesinin üyelere ve yakınlarına hayırlı olmasını temenni ederek bu şekilde indirim anlaşmalarının daha da devam edeceği müjdesini verdi.

Yenimahalle Şubemizden Eğitim Anlaşması



Yenimahalle Şube Başkanlığımız, SELÇUKLU VIP KOLEJİ ile üyelerimize özel indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşmaya göre üyelerimiz, üye kartlarını ibraz ederek, eğitim ücretlerinde %20 indirim hakkına sahip oldular.

Yenimahalle Şube Başkanımız Ayla Işık yapılan anlaşma sonrası; “Çocuklarımızın eğitimi her şeyin önünde. Bizlerde bu bilinçle, kaliteli kurumlarla indirim anlaşmaları imzalayarak, üyelerimizin bütçelerine destek, çocuklarımızın yarınlara katkı sağlamak istiyoruz. Kurum yetkililerine gösterdikleri ilgiden dolayı teşekkür ediyor, çocuklarımıza başarılar diliyoruz” dedi.

Karaman Şubemizden Sağlık Anlaşması



TÜED Karaman Şube Başkanlığımız DORUMED Firması ile indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşmaya göre üyelerimizin % 20 indirim imkanından yararlanacağını ifade eden Şube Başkanımız Abdullah Yılmaz, aynı anlaşma gereği işitme ölçümlerinin de ücretsiz olarak yapılacağını söyledi. Yılmaz ayrıca başta sağlık olmak üzere birçok alanda indirim anlaşmaları yapmak için harekete geçtiklerinin de müjdesini verdi.

Lüleburgaz Şubemizden Üyelerimize Özel İndirim Anlaşmaları

TÜED Lüleburgaz Şube Başkanlığımız, Çobanoğlu Optik, ODİOMED İşitme Cihazları Merkezi ve Isımax Isı Sistemleri ile üyelerimiz ve birinci derece yakınlarına özel indirim anlaşması imzaladı.

Çobanoğlu Optik ile yapılan anlaşmaya göre, üyelerimiz ve birinci derece yakınları çerçeve ve camlarda % 10 indirim,

ODİOMED İşitme Cihazları Merkezi ile yapılan anlaşmaya göre, üyelerimiz, tek cihaz için %20, çift cihaz için % 30 indirim,

Isımax Isı Sistemleri ile yapılan anlaşmaya göre ise, tüm yeni kombi alımlarında % 10, kombi bakımları 150 TL, tesisat temizliği 250 TL, kalorifer, doğalgaz, kömür kazanları tesisat işi %10, kömür kazanlarının bakım ve tadilatlarında % 10 indirim hakkı elde ettiler.

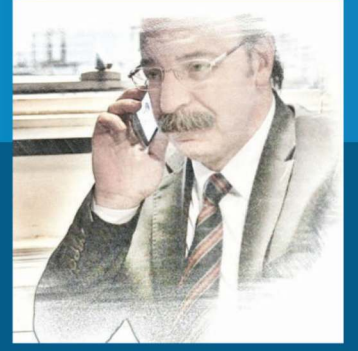
Şube Başkanımız Mehmet Kaplan; “Her geçen gün güzel indirim anlaşmaları yapıyoruz. Bizlere destek olan firmalarımıza da teşekkür ederiz. Üyelerimize hayırlı olsun” dedi.



1970 - 2022

TÜED TARİHİNDEN SAYFALAR -23

5. OLAĞAN GENEL KURUL'DAN AKILDA KALACAK NOTLAR (1)



Mehmet Emin TANGÖREN
TÜED Basın Danışmanı

tuedbasin@gmail.com

emeklinin gündemi

Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti'nin 5. Dönem Olağan Genel Kurulu 3.6.1981 Çarşamba günü saat 10:00'da SSK Toplantı Salonu'nda toplanır.

Genel Başkan Sadi Heper, açış konuşmasını yapar. Bu arada emeklilerin 1 Ağustos'ta alacakları aylıklarını Şeker Bayramı nedeniyle 20 Temmuz'dan itibaren verilmesini bakandan rica eder Saygı duruşunu müteakip Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık Şide söz alır. Bakan yaptığı konuşmada sosyal sigortaların mali durumunu dile getirir. Her şeyin maddiyata dayandığını, yapılan zamların bu seviyede kalmasının nedenin imkansızlıklar olduğunu,

Haziran ayında kanunda yapılacak değişikliklerin fazla bir şey getirmeyeceğini ifade eder ve konuşmasına bu arada işçi emeklilerine hastanelerde daha iyi imkanlar sağlanması yönünde çalışmalar yapıldığını ifade ederek sözlerini bitirir.

Sosyal Sigortalar Kurumu (SSK) Genel Müdürü Nuri Madazlı da yaptığı konuşmasında; emeklilerin, emeklilik işlemlerinin kısa zamanda sonuçlanacağını, sağlık hizmetlerinin daha iyi düzeye getirileceğini ifade eder.

Bu konuşmaların ardından, raporların müzakaresine geçilir. Delegeler söz alarak görüşlerini bildirir:

Mehmet Kural : "Milli Güvenlik Konseyi bizlerin korkusuca toplanmasını sağladı. Teşekkür ederiz. Biz memleketin kalkınmasında bize düşen görevi yaptık. Niçin biz üvey evlat muamelesi görüyoruz? Memurlarla biz niçin ayrılıyor? Ayda 22.500 TL alıyorum. Bununla geçinilir mi? Sigortanın parası yok diyorlar, parayı biz mi yedik. 35 sene hizmet etmişim benim hakkım bu mudur?"

Raşit Kıralay : Birkaç kelime ile geçim zorluğunu dile getirir.

Haydar Özöğretmen : "Devlet tahvilleri, kurumun maddiyatını yerinde saydırmaktadır. Devlet muhakkak surette Sosyal Sigortaları kurtarmak mecburiyetindedir. Almanya'da çalışanlar ilaç parası verir ama emeklilerden alınmaz. İşçi emeklileri arasında tefrik yaratılmaktadır. Banka kapılarındaki para kuyrukları işler acısıdır."

Yılmaz Uymaz : "2167 sayılı Kanun bizleri mağdur etti. Biz bu adaletsizliklerin karşısındayız. Türk-İş neden bize yardımcı olmuyor."

Kadir Şeker : "Sayın Genel Başkan kendi şahsi sorunlarını buraya getiriyor. Biz 63 bin kişiyiz. Buraya şahsi işler değil toplumsal sorunları dile gelmelidir."

Hasan Türkay : "Parlamentoda bulunduğum sırada emeklilere % 50 maaş bağlanırken biz bunu %70'e çıkardık. Kısa bir zaman önce burada toplanan SSK Genel Kurulu'nda, siyasilerin kurumu bu hale getirdiği beyan edildi. Ben bu fikirlere katılmıyorum."

Salih Kırbaş : "Yöneticiler; biz onu yaptık, biz bunu yaptık diye övünüyorlar ve mangalda kül bırakmıyorlar. Sadi Heper Malatya'ya, Taşköprü'ye giderken ben yokken bir şey yapamazsınız demiştir. Hem Genel

Başkan hem Müdürler Kurulu Üyesi, onun yüzünden bu cemiyet bu hale geldi. Hem Genel Başkan hem Müdürler Kurulu üyesi olmasın, Genel Başkanlıktan istifa etsin."

Divana verilen 4 imzalı tavrile Konsey üyelerini ziyaret teklif edilir, bilahare Başbakanı ziyaret karara bağlanır. Ziyaret için, Rıza Duran, Semiha Tokatlı, Yılmaz Uymaz, Hasan Özal, Haydar Özöğretmen, Ahmet Yılmaz Genel Kurulun ittifakiyle seçilir.

Hasan Öcal : "Uzun yıllar sendikacılık yaptım. Halen 75 şubemiz var, 150 bin üyemiz yok. Bu yöneticilerle diyalog kurulamaması nedeniyledir."

Haydar Kula : "Gazetede SSK geliri 100 milyar lira, gideri ise 88 milyar lira yazıyor. Peki işçi emeklisine neden zam yapılmıyor. Emeklilerin emeklilik kartları zamanında verilmiyor."

Fuat Ergin : "1 Temmuz 1978 yılında 2167 sayılı kanun çıkıyor bazı kimseler iyi zam alıyor biz mağdur oluyoruz. İcra Kurulu başta Sadi Heper memnun oluyor. Bizim karşımıza çıkanlar rey istiyorlar. Bize ne verdi ki ne istiyorlar."

Nejat Okan : "Sadık Şide, 18,5 milyar lira açıkla kapandığını söyledi. Devletten milyarlar alacaklı, işverenlerden milyarlar alacaklı. Bu açıklar neden SSK emekliler zam istediği zaman batıyor?"

Cemal Altınay : "Önce teşkilatlanma sekreterliği kurulmalıdır."

Saim Palmış : "Sendika ve politikacıların yüzünden bu duruma düştük. Taksim meydanlarında kızıl bayrak açanlar makineleri kıranlar bugün mahkemelerde hesap vermektelerdir. Memur emekli çalışır işçi emekli neden çalışmaz."

Tahsin Erfilikeli : "Faaliyet raporlarını okudum. Yağ yapmaktan başka bir şey yok. Başkan bunu yaparken icra kurulu niçin göz yummuştur. Devlet Başkanından memur emeklilerine sağlanan haklardan işçi emeklilerine de sağlanmasını bekleriz."

Muzaffer Özen : "Bazı delegeler Genel Merkezin hiçbir şey yapmadığını söylüyorlar. Ben de diyorum ki; radyoda, televizyonda açıklamalar yapmışlardır. Örneğin konut sorununa değinmişlerdir."

Yusuf Kenan Arkış : "SSK kendi ilacını kendi yaparsa fuzuli yere ilaç firmalarına kar sağlamaz ve %20 ilaç parasına da gerek kalmaz. Bizim kurtuluşumuzun tek yolu derneğimizdir. Bu dernek kim ne derse desin yaşayacaktır. Sayın Bakan önce işçi bankasını kuracak, emekliler başka bankalara menfaat sağlamayacak."

Rıdvan Şentürk : "Biz maden işçisi emeklisiyiz. Çaycuma'da bir tek doktorumuz var. Yeni seçilecek yöneticilerden bu sorunun hallini rica edeceğiz."

Ali Önder (Yön.Krl.Ü.): Evlene yetim kızlara çeyiz parası verilmemektedir. Verilmesini istemekteyiz.

Rıza Duran (Yön.Krl.Ü.): "Ben SSK delegesiyim. Bu kürsüden sorunlarımızı dile getirdik. Ancak, SSK Genel Kurulu karar organı değil. Verilen haklar geri alındı. Asgari ücretten işçi emeklileri yararlanıyordu. 2422 sayılı Kanun

bunu kaldırdı. Emeklisine, yaşlısına bakmayan bir devlet payidar olamaz. Rica ediyorum İzmit hastanesinde rüşvet alan doktorlar Danıştay kararıyla göreve döndüler. Öbür doktorları da huzursuz ettiler. Bunlar görevden alınsınlar. İşçiden kesilen primlerden bize hizmet etmeleri gerekirken bize ihanet ediyorlar."

Bahattin Seydaoğlu : "Memleketimizin ekonomide geri kaldığı hepimizin malumudur. Emeklilerin içinde bulunduğu güç koşullar karşısında Sadık Şide gibi, işçiden gelme bir bakanın bize bu şekilde bir durumu reva görmesi aklın alacağı bir konu değildir. Biz birlik ve beraberliğimizi devam ettiremezsek haklarımızı alamayız. İcra Kurulu bir hayli eleştirildi. İcra Kurulu ya muvaffak olmuştur. Ya da olmamıştır. Ne olursa olsun insafı elden bırakmamak gerekir."

Hamdi Çıktık : Genel konular ve SSK Genel kurulu hakkında görüşlerini açıkladılar. Mustafa Alpdündar : Genel konular üzerinde görüşlerini belirttiler. Kaya Özdemir : "Samsun'dan geldim orada emeklilerle görüştim. Bir zamanlar orada birbirine saldıran gençler görmüştüm. Bu gün de birbirleriyle kucaklaşan gençler gördüm. Türk-İş olarak emeklilerin durumları fecaattir. Bunu düzelttiniz dedik. Türk-İş yönetim kurulu Haziran'ın ikinci yarısında toplanacaktır. Bu toplantıda sizlerle ilgili konular görüşülecektir. Sayın bakanlık makamından rica ediyorum. Sizlerle ilgili yasaların düzeltilmesinin tam zamanıdır. Sizden ricam bölünmeyiniz. Birleşiniz. Birlikten kuvvet doğacağını unutmayınız. Sayın Bakan kurumu koruduğu kadar içinden çıktığı işçi emeklilerini de korusun."

Şevket Yılmaz : "65 bin emekliden bahsediliyor. Zannediyorum üye sayınız 100 bini bulmamaktadır. Böyle mi olmalıydı? Sizinle ilgili Kanun'un değiştirilmesini istiyoruz, bekliyoruz. Bir demokratik ülkede memur ayrı, esnaf ayrı, işçi ayrı böyle şey olur mu? Burası ağlama duvarı değildir. Ama biz burasını ağlama duvarı yaptık. Yapılması gereken emekli aidaatlarının bordrodan kesilmesidir."

Sadi Heper : "İşçi emeklileriyle ilgili kanun tasarısının hazırlanması sırasında bizden kimseyi komisyona almamışlardır. Bu durum karşısında yedek arkadaşım Hüseyin Orhan'la birlikte karar aldık, kurumdaki yönetim kurulu görevinden ayrıldık. Bizi sigorta yöneticileri davet ettiler, komisyona katıldık. Kurumdaki göreve döndük. Komisyonda aldığımız kararlar konyeyle değiştirildi, bildiğiniz kanun çıkarıldı."



TÜRKİYE VE AVRUPA'DA: EMEKLİLİK, ÇALIŞMA SÜRELERİ VE ORTALAMA YAŞAM

Pandemiden bu yana yaşanan ekonomik krizler, çalışma koşullarını ve emeklilik haklarını etkilemiş; ücret gelirlerinde ve çalışma sürelerinde kayıplar görülmüştür. Ülkeler, yatırım, üretim ve istihdam hedeflerinin çok gerisinde kalmış, işsizlik ve yoksulluk bütün ülkelerin ortak sorunu olmuştur. Ülkemiz bakımından da iş gücüne katılım, AB ülkeleri içerisinde en düşük seviyede olması, sosyal güvenlik haklarına erişimi zorlaştırmaktadır. Türkiye'de haftalık ortalama çalışma süresinin uzun olması, istihdamı da olumsuz etkilemektedir. Bu olumsuzluklar, emeklilikte beklenen ortalama yaşam süresini ve çalışma süresini de etkilemektedir.

Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) 2020 yılı verilerine göre Türkiye'de emeklilikte beklenen ortalama yaşam süresi 22,6 yıl iken, OECD ortalaması 21,6, Avrupa Birliği ortalaması ise 21,7 yıl olarak açıklandı. Ancak Türkiye, haftalık çalışma süresinin en uzun olduğu ülkelerin başında geliyor. Ayrıca, Türkiye'de ortalama yaşam ömrünün OECD ortalamasının üzerinde olması neden olarak, diğer ülkelere göre erken yaşta emekli olunması gösterilebilir.

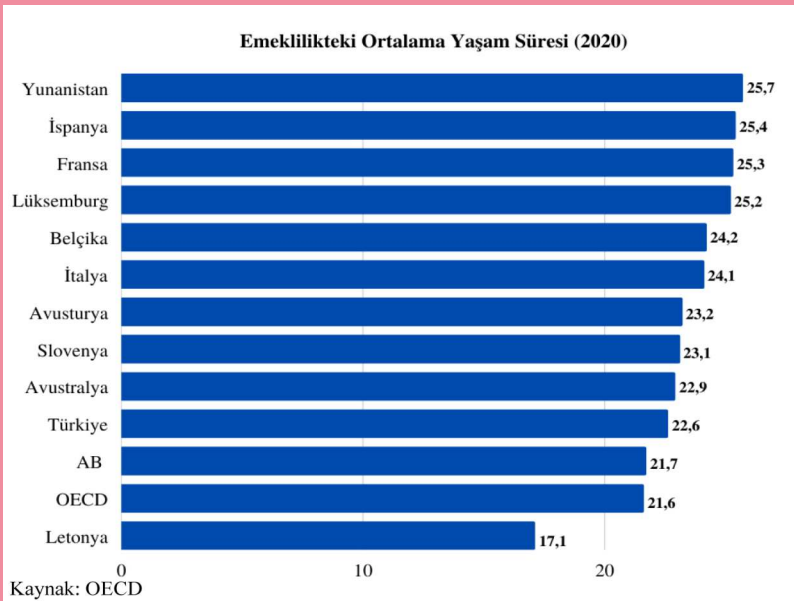
Türkiye'de işgücü piyasasından çıkış yaşı 60 olurken, bu sayı OECD'de 63,1 olarak görülmektedir.

OECD ÜLKELERİNDE EMEKLİLİKTE BEKLENEN ORTALAMA YAŞAM SÜRESİ

OECD verileri, iş gücü piyasasından çıktıktan sonra kişilerin ortalama yaşam sürelerini gösteriyor. Verilere göre, 2020 yılında ortalama yaşam süresi en yüksek olan Yunanistan (25.7)'yi İspanya (25.4) ve Fransa (25.3) takip ediyor.

Emeklilikteki ortalama yaşam süresinin en düşük olduğu OECD ülkesi Letonya (17.1)'yi Meksika (18.3 sene) ve Estonya (18.7 sene) takip ediyor.

OECD ortalamasının 21,6 sene olduğu bu süre diğer bazı ülkelerde şöyle: Hollanda 21.9 yıl, Almanya ve Norveç 21.6, İngiltere 21.4, Japonya 20.6 ve ABD 19.9 yıl.



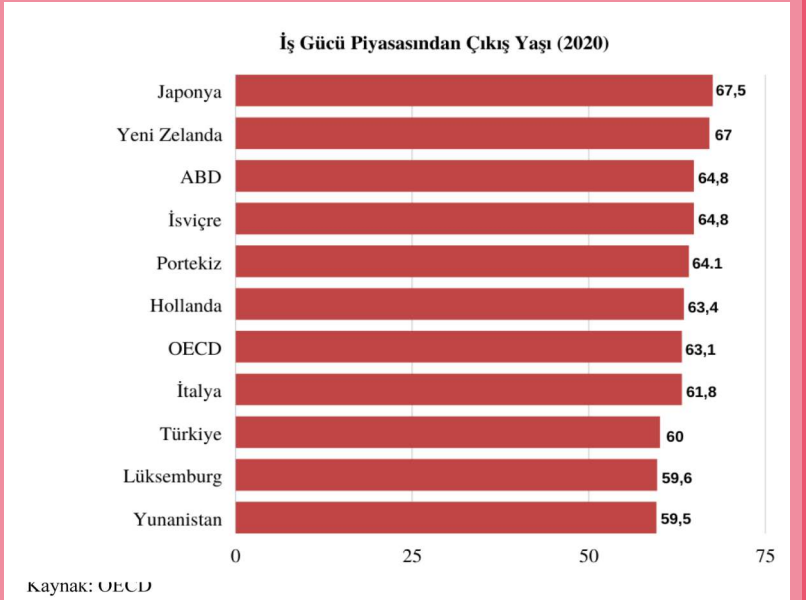
Emeklilikteki yaşam süreleri cinsiyete göre farklılıklar göstermektedir. Türkiye'de erkeklerin emeklilikteki yaşam süresi 20,2 sene iken, kadınlarda bu süre 25,1 yıldır. OECD ortalaması ise, erkeklerde 19.5 ve kadınlarda 23,8 yıldır.

İŞ GÜCÜ PİYASASINDAN ÇIKIŞ YAŞI

İş gücü piyasasından çıkış yaşı verilerine bakıldığında, Türkiye'deki veriler 60 yaş olarak gözüküyor. 39 OECD ülkesi ile kıyasladığımızda Türkiye 39 ülke arasında 36. sırada yer alıyor.

Listenin en sonunda 59.5 ile Yunanistan yer alırken, onu takip eden ülke ise, 59.6 ile Lüksemburg'dur.

OECD ortalaması ise 63,1 yaş gözükürken, zirvede 67,5 yaş ortalaması ile Japonya yer almaktadır. Yeni Zelanda 67 yaş ile onu takip etmektedir.



ÇALIŞMA SÜRESİ

Ülkelerin çalışma süresi verileri incelendiğinde Avrupa'daki 35 ülke arasından çalışma süresinin en kısa olduğu ülke Türkiye olarak gözüküyor. Türkiye'de çalışma süresi 2019 verilerine göre 29,3 iken, bu oran Avrupa Birliği'nde 35,9 yıldır (Eurostat).

Son olarak ülkelerin çalışma saatleri de incelendiğinde, Türkiye ortalama 45,6 saat ile, OECD ülkelerin içinde ikinci sırada yer alıyor. Türkiye'den önce listenin başında 47,6 saat ile Kolombiya yer almaktadır. Almanya 34,3 saat, Danimarka 32,5 saat ve Hollanda ise 29.5 saat ile listenin son sıralarında yer almaktadır.

AB ülkelerindeki çalışma süreleri dikkate alınarak, ülkemizde yüksek belirlenmiş olan haftalık çalışma sürelerinde azalma yapıldığında, yeni istihdam imkanı da sağlanmış olacaktır.



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

AYIN YORUMU

EMEKLİLER ÇÖZÜM BEKLİYOR!

Sosyal güvenlik sistemimiz, hem dağılık ve hem de kendi içinde eşit olmayan farklılıkları kapsamaktadır. Emekli olunan tarihler, emekli aylıklarında farklılıkları artıran bir süreci getirmiştir. 2000 öncesi ve sonrası emekliler arasında ciddi eşitsizlikler bulunmaktadır. 2000 öncesinde emeklilerimizi koruyan aylık hesaplama sistemi değiştirildiğinden, özellikle de asgari ücretle çalışanlara bağlanan emekli aylıklarında ciddi düşmeler görülmüştür.

Türkiye Emekliler Derneği, karma emekli aylık bağlama sistemi, kendi içinde de farklılık öngördüğünden, değiştirilmesini ve tek bir sistem üzerinden emekli aylıkların bağlanmasını talep

etmektedir. 2000 sonrası dönemi kapsayan emekli aylığı bağlanma parametreleri küçültüldüğünden, 3.500 TL'nin altında aylık bağlananların sayısında hızlı bir artış var. Asgari emekli aylığının hiçbir değeri kalmamış, en az aylık ödemesiyle kısmi iyileştirmeler gerçekçi bir çözüm olmamıştır.

Emeklilerimizin haklı taleplerine çözüm getirilmelidir. Kış aylarına girildiği bir dönemde, emeklilerimize yakacak desteği sağlanmalıdır. Elektrik, doğalgaz ve kira giderlerini emeklilerimizin ödeme gücünü aşmıştır. Bu nedenle, emeklilerimiz için özel destek paketleri açıklanmalıdır. **İntibak, EYT ve 3600 ek gösterge ile birlikte çözüme kavuşturulmalıdır.**

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: İlk sigortalılığım 1998 ve SSK'lı olarak 38 gün prim ödemem vardır. 2000 sonrasında 2560 gün prim ödemesi olan bir BAĞ-KUR sigortalısıyım. Trafik kazasında boynumdan yaşadığım hastalık nedeniyle, engelli aylığı alabilir miyim?

CEVAP: BAĞ-KUR sigortalıların engelli aylığına hak kazanma koşulları, SSK sigortalılarına göre daha fazla prim ödemesini öngörmektedir. Engelli aylığı yerine, 1260 gün (3,5 yıl) sigortalı çalışmanız durumunda kadın sigortalılar 58 yaşında, erkek sigortalılar 60 yaşında emekli olabilmektedir. Sigortalı olarak bir işyerinde fiili çalışmanızı önerebilirim.

SORU: İlk sigortalı işe girişim 1998 tarihidir. Yurt dışına gitmeden önce 39 ay devlet memuru olarak çalıştım. Memuriyetten ayrıldıktan sonra 38 ay işçi statüsünde çalıştım. Toplamda 2.340 gün primim bulunmaktadır. İki çocuk borçlanma hakkım var. Emeklilik için önerinizi alabilir miyim?

CEVAP: Yurt dışı borçlanması, BAĞ-KUR olarak yapıldığından sizin için cazip gözüküyor. Bu nedenle, Türkiye'deki sigortalı hizmetleriniz üzerinden emekli olabilirsiniz. Primlerinizi 5975 güne tamamlama hakkınız olsaydı, 55 yaşında emekli olabilirdiniz. Bu durumda, 8.9.1999 öncesi sigortanız olduğundan, doğum borçlanması ile 3600 gün ve 58 yaşında emekli olabilirsiniz. Türkiye'deki sigortalardan emekli olduğunuz için yurt dışında çalışmanız durumunda da, emekli aylığınız ödenmeye devam edilecektir.

SORU: Samsunda yaşayan 2014 tarihinde emekli olan bir vatandaşım. Defalarca bu konuyu Cimer'e yazdım fakat doyurucu bir cevap alamadım. Sizlere yazıyorum böyle

sorunları gerekli yerlerde iletmeniz adına. 2014 yılında emekli olduğumda, asgari ücret 864 TL idi, devlet bana 1748 TL emekli maaşı bağladı. Asgari ücretin tam 2 katı. 2022 yılında asgari ücret 5500 TL, benim emekli maaşım 7600 TL'de kaldı. Bu gün olması gereken benim aylığım 11000 TL. Ben maaşımın farkını Cimer'e yazdım ve aylığımı kim çaldı? Bizlerde bu ülkede yaşıyoruz ve enflasyonu hissediyoruz. Çalışırken bizlerden kesilen SSK primi yüksek olduğundan, maaşımızın da yüksek olması çok doğal. Bize yapılan adaletsizliğe itiraz ediyorum. İsterim ki, tüm asgari ücretliler yüksek aylık alsın ama benden kesinti yaparken asgari ücretten kesilenden çok daha fazla oluyordu. Biz emekliler birlik olmadıkça bu sorunları her zaman yaşayacağız.

CEVAP: Sizin sorunuz, emeklilerimizin ortak talebidir. Asıl sorun, emekli aylıklarının hesaplanmasında yapılan değişikliklerdir. Aylık bağlama oranları düşürüldüğünden, emekli aylıklarındaki kayıplar artmıştır. 2008 sonrasında emekli olanların kayıpları büyümüş, asgari ücret üzerinden her bir emeklimiz de kıyaslama yapmakta ve haksızlığa uğradığımızı söylemektedir. Örneğin, 2000 yılı başında asgari emekli aylığı, asgari ücretin üzerinde ödenirken, 2022 yılında asgari ücretin yüzde 58'ine karşılık gelmektedir. 2000 sonrasında bağlanan emekli aylıkları giderek küçülmüş, TÜFE artışlarına göre emekli aylıklarına yapılan zamlar yetersiz kalmıştır. Örneğin, 2022 yılında asgari ücrete birinci altı ayda yüzde 50, ikinci altı ayda yüzde 30 zam yapılmıştır. Emekli aylıklarına ise, 2022 yılı birinci altı ayda yüzde 25,47; ikinci altı ayda yüzde 42,35 zam yapılmıştır. Bu örnek bile, emekli aylıklarına yapılan artışların hiçbir koruyucu özelliği kalmadığını göstermektedir. Sizin de belirttiğiniz gibi, emekliler birlik olmadıkça ve örgütlenmedikçe, bu sorunları yaşamaya devam edeceğiz. Bu nedenle, her bir emekli derneğimize üye olmalı ve güçlerini birleştirmelidir.



ORTAK BİR SORUN - İKİ FARKLI KÜLTÜREL PERSPEKTİF HOLLANDA - TÜRKİYE YAŞLILIK

Güven Sağlık ve Eğitim Vakfı'nın, yaşlanan nüfusu odak noktası yapan çalışmaları kapsamında, Hollanda'nın Kennisland Vakfı ile ortak olduğu "Ortak bir sorun- iki farklı Kültürel Perspektif" isimli projesi AB sivil toplum diyalogu programı çerçevesinde destekleniyor. Proje Hollanda ve Türkiye'de yaşlanan nüfus ve yaşlıların bakımı konusunu odak noktası yapıyor, iki ülkenin yaşlanma konusundaki yaklaşımlarının ortaya konması, güçlü ve zayıf yanlarının belirlenmesi ve iki ülkenin birbirinden öğrenerek daha kapsayıcı bir senteze varması hedefleniyor. Proje kapsamında başta Türkiye Emekliler Derneği'ni de kapsayan sivil toplum örgütleri, akademik, kamusal ve özel sektörün bir arada çalışması sağlandı. Bu nedenle Ankara'da ve Amsterdam'da yapılan çalışma toplantılarında Türkiye Emekliler Derneği'ni temsilen katıldık.

Hollanda Amsterdam'da yapılan çalışma toplantısında yaşlı bakım konusunda bu ülkenin sistemini, yaşlı bakım evlerini de ziyaret ederek tanımak imkanını bulduk. Kurumda bakım yanında, evde bakım hizmetleri de verilmektedir. Uzun süreli bakım hizmeti kamu ve gelire bağlı, sigorta şirketlerince özel finanse edilebilmektedir. Sosyal Destek Kanunu kapsamında bazı ev hizmetleri belediyelerce karşılanmaktadır. Sistemde gelen veriler doğrultusunda sürekli reformlar yapılmaktadır. Yaşlı bakım evleri genelde şehrin en işlek yerinde yer almakta ve girişlerinde bir lokal bulunmaktadır.

Lokalden kurumdaki kalanlar istifade ettiği gibi, dışarıdan gelenlerle yararlanabilmektedir. Evlerinde kalan yaşlılara yapılan yemeklerden yararlanma imkanı sağlanmaktadır. Lokallerde çeşitli aktiviteler düzenlenmektedir. Yaşlı yakınları her zaman ziyaret imkanına kavuşturulmuştur. Binalarda donanım yaşlılar için özel dizayn edilmiştir. Gelişen teknolojilerden bakımda istifade edilmektedir.

Hollanda da yaşlı bakım hizmetleri Bakım Değerlendirme Merkezi 'Centrum Indicatiestelling org' tarafından yapılan değerlendirme sürecine dayalı olarak yürütülmektedir. Bu

değerlendirmeye göre vatandaşlar durumlarına uygun hizmetlerden yararlandırılmaktadır. Hollanda, bakım alanında köklü geçmişe sahip bir sosyal devlettir. 1968 yılında yürürlüğe giren "İstisnai Tıbbi Harcamalar Yasası" ile tüm vatandaşlara bakım sigortası hakkı tanınmıştır. 2007 yılında çıkarılan "Sosyal Destek Yasası"yla, bakım hizmetlerinin sunumu ile ilgili hak ve yükümlülükler düzenlenmiştir. Sosyal güvenlik sistemi, sosyal hizmetler ve sosyal sigortalardan oluşmakta, sosyal hizmetler devletin bütçesinden finanse edilmektedir.

Hollanda'nın yaşlı nüfus oranı bizim iki katımız iken, nüfusu 4'te birimiz kadardır. Kurum bakımı yerine evde bakım öncelik almaya başlamıştır. Gayrisafi yurtiçi hasılası yüksektir. OECD ülkeleri içinde uzun süreli bakım hizmetlerine İsveç'ten sonra en fazla harcamayı yapan ülkedir. Hollanda da geriatri çalışmaları ve araştırmaları artmaktadır. Yaşlıların toplum içinde dışlanmadan yaşaması, topluma katkı vermesi ve bağımsız yaşamının devam etmesi politikaların ana temasıdır. Palyatif bakım önemli haklardandır. Bu durumda yaşlının ve yakınlarının istekleri bakım ortamının belirlenmesinde hedef alınır. Hak bazında bakış açısı vardır.

Göçmen yaşlılar Hollanda için özel ilgi alanıdır. İklim değişikliği, savaşlar, afetler, göç konusunun giderek artacağını göstermektedir. Bu hususta çözüm arayan dil konusudur. Bakım alanı ve bakım personelinin anlaşması aynı dili konuşmalarına bağlıdır. Bu husus çözülmeyi bekleyen bir problemdir. Gönüllü çalışma teşvik edilmektedir. Bisiklet kültürü ile toplumun aktif ve sağlıklı tutulması hedeflenmektedir. Kadınların bakım yükünün azaltılması, bu alanda erkeklerin de görev almasının istenmesi, çalışılan konular arasındadır. Bakım elemanı yetiştirilmesinde bilimsel çalışmalar dikkate şayandır. Tüm ülkelerin yaşlılarımız için yaptıkları ve yapacakları çalışmalarda işbirliği önem kazanmaktadır.



HOLLANDA YAŞLI BAKIM MODELİ YERİNDE İNCELENDİ

"Ortak bir zorluk: iki farklı kültürel bakış açısı" teması ile Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı ile Hollanda Kennisland kuruluşu arasında yürütülen Avrupa Birliği Projesi kapsamında Amsterdam'da gerçekleştirilen çalışma ziyaretine derneğimizi temsilen Hukuk Danışmanımız Cafer Tufan Yazıcıoğlu davet edildi. Çalışma ziyaretinde Hollanda'da uzmanlaşmış ve farklılaşmış bir yaşlı bakım sistemini inceleme fırsatı bulundu. Hollanda'da bütçenin 80 milyar Avro'luk kısmı sağlık hizmetlerine, bunun 30 milyar Avro'su yaşlı bakımına tahsis ediliyor. Bir bilimsel danışma konseyi bakım ile ilgili çalışmaları değerlendirip raporluyor. Ziyaret kapsamında gerçekleştirilen bir çalıştay'da iki ülkenin yaşlı bakım sistemleri değerlendirilirken Hollanda'da yaşayan Türkler ve ülkemizde yaşayan Hollandalılar ayrıca değerlendirilmeye tabi tutuldu. Temsilcimiz Yazıcıoğlu, Çalıştay'da son Avrupa Ekonomik Sosyal Konseyi Bakanlar Kurulu kararlarını ve yaşlılık hukuku alanında derneğimiz çalışmalarını anlatan bir sunuş yaptı.



TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ

TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi: .../.../2022

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ömer KURNAZ
Arif YILDIZ
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKSAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955