



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 20 SAYI: 237

AĞUSTOS 2022

KAZIM ERGÜN FOX TV ÇALAR SAAT'E KONUŞTU



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanımız Kazım ERGÜN, FOX TV Çalar Saat programında, Ezgi GÖZGER'in canlı yayın konuğu oldu... ERGÜN, emeklinin PROMOSYON meselesini ve İNTİBAK sorununu anlattı...

Devamı 4. sayfada

EYT'DE ÇÖZÜME İLİŞKİN SEÇENEKLER

Hükümet, kamuoyu baskısıyla birlikte emeklilikte yaşa takılanlar (EYT) için çözümler aramaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda oluşturulan çalışma grubu, değişik alternatifler üzerinden, yaş koşulunda yapılacak indirimleri belirlemeye çalışacak. 08.09.1999 öncesinde sigortalı olanlar için yapılan çalışmalar ile daha erken emekliliğin sağlanması hedefleniyor. Yaşta yapılacak indirimler, iki seçenek üzerinden değerlendirilecek. Birincisi sigorta başlangıcı, ikincisi prim ödeme gün sayısıdır.

Devamı 8. sayfada

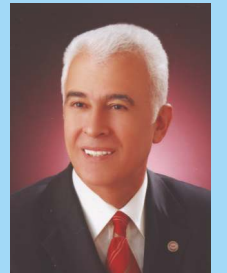


NAMIK TAN
SOSYAL GÜVENLİK UZMANI

EMEKLİ AYLIKLARINDA ADALET İÇİN İNTİBAK YAPILMALI

Her alanda adalet, evrensel sözleşmelerin temel ilkesidir. Anayasamız, sosyal hukuk devletini esas alan bir içerikte olduğundan, temel hakların korunması ve geliştirilmesi ülkeyi yönetenlerin en önemli görevi olmalıdır. Toplumun bugününü ve yarını güvence altına alan sosyal güvenlik sisteminin en kapsamlı uygulaması olan, emeklilik hukukunun adalet esaslarına göre yürütülmesinde, başarılı olunamamıştır. Sosyal güvenlik, anayasamızda temel bir insan hakkı olarak öngörülmesine rağmen, aynı duyarlılık, kanunların çıkarılmasında dikkate alınmamıştır.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

EMEKLİ AYLIKLARINDA ADALET İÇİN İNTİBAK YAPILMALI

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI

Bugüne kadar iktidar olan siyasi partiler, emeklilik gibi evrensel bir hakkı eşitlik ilkesinden uzaklaşan düzenlemelere göre yönetmiş ve sosyal güvenlik sisteminde norm ve standart birliği kurulamamıştır. Sosyal güvenlikte bütünlük bozulduğundan, emekli aylıklarında oluşan eşitsizliklerin giderilmesi için tek çözüm intibaktır. 2000 sonrası emeklilerin intibakın adaletli bir şekilde yapılabilmesi için "Gösterge Sistemi"ne dönülmelidir. İntibakın pusulası ve yol haritası gösterge sistemi olduğundan, bu konuda SGK gerekli olan adımları atmalıdır. Adaletin sağlanması için, her bir sigortalının prim kazancına göre, 2000 öncesi gösterge sistemi güncellenerek günümüze kadar getirilmelidir.

Emeklilik sisteminde tek çatıya uygun bir mevzuatın oluşturulamaması, sistemin en temel eksikliği olmuştur. Her statüden emekli olanlar bir birini kıyaslar duruma gelmiştir. Emekli aylığına hak kazanma koşullarında ve aylıkların hesaplanmasında eşitlik gözetilmediğinden, 2000 sonrasında emekli olanların aylıklarında kayıplar ile karşılaşmışlardır.

Örneğin; 2000 öncesinde SSK'dan 3600 gün üzerinden emekli olan bir sigortalının aylığının, 2000 sonrasında 7200 gün üzerinden emekli olana göre, 2022 yılında Bin Lira fazla olmasının izahını kimse yapamaz. Emekli aylıklarında kayıplara yol açan nedenlerin başında gösterge sisteminin kaldırılması, 4447 ve 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre güncelleme katsayısında farklı kriterlerin ve aylık bağlama oranlarının getirilmesi ve alt sınır aylığının yüzde 35'e düşürülmesi, aylık hesaplama sistemini zayıflatan bir uygulamaya dönüştürmüştür. Emekli aylıklarındaki kayıpların giderilmesi ve eşitliğin sağlanması için intibak yapılmalı; 2000 ve sonrasında emekli olanların ve olacakların hakları teslim edilmelidir.

2022 yılındaki verilere göre sigorta primi ödeyenlerin yüzde 50'sinin asgari ücret üzerinden olması, gelecekte bağlanacak aylıkların da azalmasını getirecektir. Gelişmiş ülkelerde asgari ücretle çalışanların oranı yüzde 3-5 arasında

değişirken, ülkemizde böylesine bir ücret politikasının olması, emeklilerin de geleceğini korumasız bırakmaktadır. 2022 yılında 1.5 milyon emeklinin aylığının 3.500 TL'nin altında kalması, mevcut sistemin yetersizliğini ve adaletsizliğini göstermektedir.

Çalışma hayatındaki yansımalar, emeklilik hukukunu da etkilemektedir. Ülkemizde sendikalaşma oranı düşük olduğundan, toplu sözleşme kapsamındaki işçilerin oranı yüzde 15 ile sınırlı kalmıştır. Ekonomik ve sosyal hakların böylesine daraltıldığı bir dönemde çalışma hayatında ve sosyal güvenlik haklarında yeni kazanımlar sağlanmadan, yoksulluk ve işsizlik en temel sorun olmaya devam edecektir.

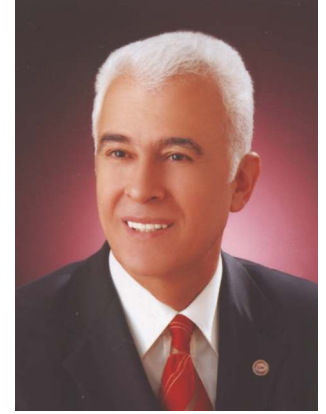
İntibak yapılmadan, "En az aylık ödemesi" gibi geçici düzenlemelerle, sorunların üstü örtülmektedir. Esas olan, emekli aylıklarında eşitliğin sağlanması ve tek bir sistem üzerinden emekli aylıklarının hesaplanmasıdır. Karma emekli aylığı hesaplamasından vazgeçilmeli ve bütünlüğü esas alan değişikliklere gidilmelidir.

Emeklilikte yaşa takılanlar için oluşturulan çalışma grupları, intibak için de oluşturulmalıdır. Hükümete çağırımız; emekli olunan tarihlere bakılmaksızın prime esas kazançları ve prim ödeme gün sayıları eşit olanların aylıklarındaki farklılıkların, ortadan kalkması için intibak ile devletin emeklilere olan borcunun ödenmesidir.

Devlet; çalışanlarına ve emeklilerine her bakımdan destek olmalı, sosyal hukuk devletinin bir uygulaması olan emeklilik sisteminde iyileştirmelere gitmelidir.

Emeklilerin korunmadığı hiçbir sistemden başarı ile söz edilemez. Dağınık ve eşit olmayan sosyal güvenlik mevzuatımız, "Adalet" esaslarına göre yeniden yapılandırılmalıdır.

Kentsel dönüşüm gibi, sosyal güvenlikte de dönüşüme gidilmelidir.



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

KAZIM ERGÜN:

"EMEKLİNİN GÜNDEMİ İNTİBAK..."

Sosyal güvenlik sistemimizin en temel eksikliği, norm ve standart birliğinin oluşturulamamasıdır. 4447 ve 5510 sayılı Kanunlar, emeklilik hukukunda bütünlüğü ve eşitliği sağlamaktan uzak kalmıştır. Güncelleme katsayısı ve aylık bağlama oranlarında yapılan değişiklikler, emekli aylıklarının küçülttüğünden, 2000 sonrası emeklilerimizin intibak talepleri yüksekten konuşmaya başlamıştır.

İntibak; farklı tarihler ve farklı aylık hesaplama sistemlerine göre hesaplanan emekli aylıklarında oluşan eşitsizliklerin giderilmesidir.

Gerek işçi statüsünde çalışanlar (4/a) ve gerekse de esnaf statüsünde (4/b) sigortalı olanlara farklı kanunlar uygulandığından, sosyal güvenlik sisteminin eşitlik ilkesi korunmamış ve farklı emekli aylıkları bağlanmıştır.

Her bir iktidar döneminde sosyal güvenlik sisteminde yapılan değişiklikler, emekli aylıkları arasında farklılıkları artırdığından, intibak ne zaman yapılacağı soruları ile karşılaşırız?

Türkiye Emekliler Derneği, emeklilerin hak ve hukukunu savunmakta ve 52 yıldır bu şekilde mücadele vermektedir. Hükümetin, intibaka duyarsız kalmaması gerekir. Çalışanların ve memur emeklilerin haklarında iyileştirmeler yapılırken, 2000 sonrasında işçi ve Bağ-Kur emeklilerinin aylıklarında oluşan eşitsizliklerin düzeltilmemesi, bir burukluğa dönüşmüştür.

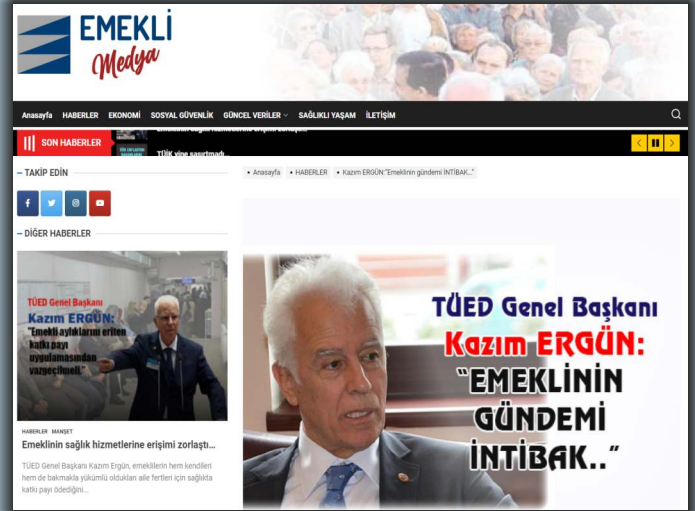
2000 öncesi emeklilerin intibakı yapılarak, haksızlıklara son verilmiş ve emekli aylıklarında eşitlik sağlanmıştır. Benzer düzenleme, 2000 sonrası emekliler için de yapılmalıdır.

İntibak; genel bir zam olarak görülmemelidir. İntibak; prim kazancı ve prim ödeme gün sayısı aynı olanların aylıklarının eşitlenmesidir. 6283 sayılı Kanunla, 2000 öncesi SSK emeklilerinin intibakları yapılmış; 2000 sonrası emekliler için de benzer düzenleme yapılarak, aylıklarda oluşan dönemsel eşitsizliklere son verilmelidir.

Gösterge Sistemine Dönülmeli

Geçmişte, SGK yetkilileri ve uzmanlarıyla ortak çalışmalar yapan Derneğimiz, nimet/külfet dengesinin oluşturulması için gösterge sisteminin önemine dikkat çekmiştir. 2000 sonrası dönemde gösterge sisteminin kaldırılması ve karma sistem üzerinden hesaplanmanın yapılması, emekli aylıklarında kayıpları ve eşitsizlikleri artırmıştır.

1 Mayıs 2008 öncesinde memur olanlardan, emekli oldukları tarihlere bakılmaksızın derece ve kademesi aynı olan emekliler eşit aylık almaktadır. Emekli Sandığı'nda intibak bir sisteme dönüşmüştür. SSK ve BAĞ-KUR'da ise, emekli olunan tarih ve çalışılan dönemlerdeki kanun hükümlerine göre



karma sistem üzerinden emekli aylıklarının hesaplanması, farklılıkları artırmıştır.

2000 sonrası emeklilerin intibakının adil bir şekilde yapılması için prim kazançları esas alınarak, gösterge sistemine dönülmelidir. Gösterge değeri ve prim ödeme gün sayısına göre emekli aylıkları yeniden hesaplanmalı ve intibak farkları emekli aylıklarına ilave edilmelidir.

Hükümet, 3600 gösterge ve EYT ile birlikte eş zamanlı olarak intibakı da gündemine almalıdır.

Sosyal devlet ve sosyal güvenlik, emeklilerin haklarını teslim etmeli; emekli olunan tarihlere bakılmaksızın prim kazancı (gösterge değeri) ve prim ödeme gün sayısı aynı olanların emekli aylıkları eşitlenmelidir.

PROMOSYON MÜCADELEMİZ YENİ KAZANIMLARI GETİRDİ



Gazi
AYKIRI

Genel
Sekreter

www.tuedkayscri.org.tr

Çalışma hayatı ve sosyal güvenlik bir birini tamamlayan halkalar olduğundan, ekonomik ve sosyal haklarda eşitlik esas alınmalıdır. Ülkeyi yönetenler; bu ilkeye göre; çalışanlar ve emekliler arasında hiçbir ayırım yapılmasına izin vermemelidir. Ne yazık ki; promosyon konusunda gerekli olan kararlılık ve eşit uygulama gösterilmemiş, Başbakanlığın 2007/21 sayılı Genelgesiyle, sadece çalışanlara ödenen banka promosyonlarının, emeklilere de yansıtılması konusunda Türkiye Emekliler Derneği'nin taleplerine olumlu bir cevap verilmemiştir. Türkiye Emekliler Derneği, söz konusu genelgede "Emekliler" ibaresinin olmamasına itiraz etmiş ve hukuki bir mücadele vermiştir.

Emeklilere de promosyon verilmesini gündeme getiren; Türkiye Emekliler Derneği, emekli aylığı ödemeleri için bankaların SGK'dan aldığı Bin'de 5 komisyonun kaldırılmasını da savunmuştur. Görüldüğü gibi, derneğimizin mücadelesi sonucu, SGK ve emeklilerin korunması ile bankaların keyfi kararlarına son verilmiştir. Devlet; her ödemede çalışan ve emekli arasında ayırım yapmamalıdır. Başbakanlığın 2007/21 sayılı Genelgesi'ne göre çalışanlara ödenen promosyonlardan aynı ölçüler içerisinde emeklilerin de yararlanması gerekirken, ayrımcı uygulamaya devam edilmiştir.

Promosyon konusundaki ayrımcı uygulamaların kaldırılması ve eşitlik ilkesine göre ödenmesi hususu, Türkiye Emekliler Derneği Hukuk Bürosu tarafından yargıya taşınmıştır. Başvurumuzu inceleyen Danıştay'ın ilgili dairesinin, hukuki gerekçelerden uzak kalan ve emeklileri korumasız bırakan bir karar vermesi, emekli kamuoyunda şaşkınlıkla karşılanmış ve sorunun siyasi iradeyle sonuçlanması için derneğimiz mücadelesine devam etmiştir.

Türkiye Emekliler Derneği'nin 21 Ekim 2015 tarihinde yapılan 21. Olağan Genel Kurulu, emeklilere promosyonun ödenmesinde tarihi bir dönüm noktası olmuştur. 21. Genel Kurulumuzu onurlandıran dönemin Başbakanı Prof. Dr. Ahmet Davutoğlu; çalışanlara ödenen promosyonun emeklilere de verilmesini müjdelemiş, haklı davamıza önemli bir destek olmuştur.

21. Genel Kurulumuz sonrasında, derneğimizce yapılan mücadelenin ilk adımı atılmış, 2018 yılı Mart ayında SGK ile Bankalar Birliği arasında imzalanan protokol gereğince, emeklilere promosyon verilmeye başlanmıştır. Promosyon protokolleri, içerik olarak emeklileri tam olarak korumadığından, itirazlar yapılmış ve Türkiye Emekliler Derneği'nin temsil edilmesi istenmiştir.

Promosyonun belirlenmesinde derneğimiz temsil edilmediğinden, emeklileri korumasız bırakan ve hakları olan ödemeleri küçülten protokoller yapılmıştır. Örneğin; kredi veya kredi kartı borcu olanlara promosyonun verilmemesi, bankaların hukuksuz bir uygulamasına dönüşmüştür. Bu durumda olan emekliler, banka değiştirmede çeşitli zorluklar ile karşılaşmıştır.

SGK, emekli aylığını gönderdiği bankalara promosyon verilmemesi durumunda, emeklinin tercihine göre dilediği bankaya emekli aylığını göndermeli ve promosyon ödenmesini güvence altına almıştır.

Sosyal diyalog olmadan yapılan bütün anlaşmalar, emeklileri memnun etmemiştir. 2021 yılında son protokolün yalnızca kamu bankalarıyla yapılması, özel bankaların kendi kararlarını vermesi, emeklilerimiz için daha hayırlı olmuştur.

Özel bankaların kendi iradeleriyle daha fazla promosyon ödemesi ile emekliler banka değiştirmeye başlamıştır. Son aylarda özel bankaların 8 Bin TL'ye kadar ödemeler yapması, emekliler için bir fırsata dönüşmüştür. Özel bankalar, promosyon ödemelerini giderek yükselteceğinden, emekliler de promosyon farkı ödeyecek veya banka değiştirecektir. Yıl sonuna doğru, bu tutarın 10 bin liraya bulması beklenmektedir.

Özel bankalar, promosyon ilanları ile emeklileri kendi bankalarına çekmeye devam edecektir. Tarihinin en büyük karlarını elde eden bankalarca ödenen promosyon, emekliler için ek bir gelir olmaktadır.

Bankalar ile emekliler arasında sorun yaşanması sonucu, promosyon ödemelerini alamayan emekliler, Derneğimize müracaat ederek, protokolda yer alan bazı maddelerin kaldırılmasını talep etmektedir. SGK, bankalar ve Türkiye Emekliler Derneği, hiçbir koşul aramadan emeklilere promosyon ödenmesini sağlayan yeni bir protokol yapmalıdır. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda yer alan aylıklardan kesinti yapılmasına ilişkin hüküm dışında bankaların kendi tasarruflarıyla emekli aylıklarına bloke koymalarının önüne geçilmeli; SGK'dan gelir ve aylık alan her bir emekli ve hak sahibine promosyon ödenmelidir.

EMEKLİ AYLIKLARINDA AYRIM OLMAMALI

Anayasamızda temel bir insan hakkı olarak kabul edilen sigortalı çalışma ve emeklilik, farklı statülerde yönetildiğinden, yaklaşık 14 milyon emekli arasında eşitlik sağlanamamıştır. Anayasamızın 10. Maddesinde, kanunların eşitliğe aykırı bir şekilde düzenlenemeyeceği açıkça yer almasına karşın, sigorta mevzuatımız dağınık ve farklılıklar içeren bir uygulamaya dönüşmüştür. Bugüne kadar ülkeyi yöneten siyasi iktidarlar, sosyal güvenliğin evrensel ilkesi olan "Eşitlik" ilkesine göre sistemi yürütmemiş ve seçim endeksli düzenlemelere gitmiştir. Emeklilikte temel ilke olan ve bütün ülkelerin sisteminde yer alan; bir dönem için "Yaş" koşulunun kaldırılması, EYT sorununa neden olmuştur.

Benzer durum, emekli aylığı hesaplamalarında da görülmüştür. SSK, BAĞ-KUR ve Emekli Sandığı kapsamında emekli olanların aylıklarında büyük farklılıkların olması, nimet/külfet dengesini bozmuş; taban aylıklar arasında bile eşitlik oluşturulamamıştır. Çalışanlar bakımından tek bir asgari ücret uygulanırken, emekliler arasında farklı asgari emekli aylıklarının ödenmesi, sosyal güvenlik sisteminin en temel eksikliği olmuştur.

Üç ayrı kurumdan emekli olanlara ödenen aylıklar öylesine farklılaşmış ki, sorunların çözümü de zorlaşmıştır. 2000 sonrasında; 4447 ve 5510 sayılı kanunlarla yapılan değişiklikler, aylığa hak kazanma koşullarını zorlaştırdığı gibi, emekli aylıklarının da giderek küçültülmüştür. Emekli aylıklarında yaşanan kayıplar karşısında, sistem dışı bir ödeme olan "En az aylık ödemesi" ile emekli aylıkları küçülen emeklilere, destek olunmaya çalışılmıştır.

Esaslı çözümler yerine, Hükümetçe takdir edilen bir aylığın belirlenmesi, sosyal güvenliğin sisteminin yönetilemediğinin de bir itirafı olmuştur. Sosyal güvenliğin en temel kriterleri olan güncelleme katsayısı ve aylık bağlama oranlarının yetersiz kalmasına çözüm

getirilmesi yerine, en az aylık ödemesi ile sorunların üzeri örtülmüştür.

Sigorta mevzuatında yapılan değişiklikler, aylığa hak kazanma koşulları ve emekli aylığı hesaplamalarında eşitliği ortadan kaldırmıştır. Bu nedenle, sosyal güvenliğin yeniden yapılandırılmasına ve eşitliği sağlayacak düzenlemelere ihtiyaç vardır.

2000 sonrasında uygulanan 4447 ve 5510 sayılı kanunlar, sistemin bütünlüğünü bozmuş; emekli aylığı hesaplamalarında farklılıkları ve kayıpları artırmıştır.

SSK, BAĞ-KUR ve Emekli Sandığı tek çatı altında toplanarak, sosyal güvenlik sisteminin tek merkezden yönetilmesi ile birlikte; 4/a,4/b,4/c gibi statüler yerine bütün çalışanları kapsayan bir mevzuat düzenlemesine gidilmelidir. Emekliler arasında statü farkı gözetilmeden, sosyal güvenlik sistemimizde gerekli olan değişiklikler yapılmalıdır.

Norm ve standart birliği sağlanamadığından, sorunların çözümü de zorlaşmıştır. Sosyal güvenlik sisteminde, emekli aylıklarının koruyacak ve geliştirecek parametreler getirilmelidir. Sosyal Güvenlik Danışma Kurulu yeniden oluşturulmalı, sosyal tarafların da yer alacağı bir çalışma grubu ile sigorta mevzuatımız yeniden ele alınmalıdır. Emekliler arasında; SSK emeklisiyim, BAĞ-KUR emeklisiyim veya Emekli Sandığı emeklisiyim gibi ayrımlara son verilmeli; aylık hesaplama sistemi, bütün emekliler için tek bir kurala bağlanmalıdır.

Sosyal güvenlik, yoksullukla mücadelede en temel parametre olması gerekirken, emekli aylıkları geçim özelliğini kaybetmiştir. Devlet; emeklisini koruyan ve insanca yaşamaya yetecek aylık ödemekle yükümlü olmalıdır.

Evrensel bir hak olan emeklilik, toplumun refahının artması ve gelir dağılımının adil olması için doğru parametrelerle yönetilmelidir.



Ömer
KURNAZ

Genel
Mali
Sekreter

www.tuedtarsus.org.tr

KAZIM ERGÜN FOX TV ÇALAR SAAT'E KONUŞTU



TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün, Ezgi Gözger'in konuğu olduğu canlı yayında emeklilerin promosyon ve İntibak sorununu dile getirdi. Ergün konuşmasında şunları söyledi:

"20.07.2007 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanan, banka promosyonları konulu 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesiyle; kamuda çalışan işçi-memur hangi bankadan maaş alıyorsa o bankalardan promosyon almaya başladı. Dernek olarak 17 Eylül 2007 tarihinde Danıştay 10. Dairesi'ne tüm emeklilere de promosyon hakkının tanınması hususunda müracaat ettik. Danıştay'dan 'red' cevabı aldık. Danıştay İdare Davalar Kurulu da kararı onadı.

Diğer taraftan; Türkiye Emekliler Derneği sayesinde SGK büyük bir yükten kurtuldu. Bankalar emekliye promosyon vermedikleri gibi emekli başına maaş ödemeleri için hizmet bedeli almaktaydı. Bu tutar Bin'de 5 oranındaydı. 15 Ağustos 2007 tarihinde bu uygulamanın yanlış olduğunu anlattık ve konuyu 12. İdare Mahkemesi'ne taşıyarak, 2007/888 esas sayılı dava sürecini başlattık. Bu arada da kurum yetkilileri durumu düzelttiler. Kurum böylece büyük bir yükten kurtulmuş oldu.

9 Ocak 2014 tarihinde ise Anayasa Mahkemesi'ne müracaat ettik. Çünkü Anayasa'da eşitlik ilkesine aykırı olduğu için, emeklilere de böyle bir hak istedik. SGK'nın temelini oluşturan emeklilerin de bu haktan yararlanmalarının gerektiğini, Anayasa'nın 10. Maddesi'ndeki "pozitif ayrımcılık" ilkesine de ters düştüğünü ifade ettik.

21 Ekim 2015'te Genel Kurulumuzu gerçekleştirdik. Dönemin Başbakanı sayın Prof.Dr. Ahmet Davutoğlu Genel Kurulumuzu şereflendirdi. Yaptığımız Genel Kurul'da Sayın Başbakanımıza emeklinin tüm dertlerini anlattım ve genel kuruldan müjde çıktı. Her emekli yılda 300 TL ikramiye alacak diye 2015 yılında ilk müjdeyi aldık. Emeklimizin büyük bir çoğunluğu kamu bankalarından maaşını alıyor. Kamu bankaları maalesef emeklimize özel sektör bankalarına göre çok az miktarlarda promosyon ödemesi yapıyor. Özel sektörde 30-40 bin TL promosyon veren bankalar var. Maalesef haksız rekabet söz konusu. Kurumlar haksız rekabete yol açmamalı. Emeklimizi mağdur etmemelidir. Emeklimiz bu vatanın annesidir, babasıdır. İnsan annesini babasını üzer mi? yanlış yapar mı?

Hiç kimse emekliyi yaşı yetmiş işi bitmiş, mezar taşı olarak

ERGÜN: İNTİBAK DA, PROMOSYON DA TÜED'İN EMEKLİLERİMİZE KAZANDIRDIĞI HAKLARDIR...

görmesin. Emekli ülkesini en çok seven insandır. Çünkü bütün medeni eserlerde alın teri, göz nuru olan insanlardır. Emekli; ülkesinin, vatanının, milletinin, bayrağının sevdalısıdır. Emekliyi herkes karşısında annesi, babası olarak görecektir, empati yapacak, emeklinin hakkı olan hakkını da teslim edecek. Herkesi bu konuda duyarlı olmaya davet ediyoruz. Eskiden bir ülkenin gelişmişliği fert başına düşen, kullanılan enerji miktarı, tüketim maddeleri, temizlik malzemeleri hatta diş macunu, diş fırçasına kadar bir ölçü oluyordu. Şimdi dünyada sistem değişti.

Ayrıca 2015'te yaptığımız genel kurulda bir başka konu daha gündeme geldi. 'Altın Proje'. Fikir babası bizim kuruluşumuz. Sözcülüğünü genel başkan olarak ben yaptım. TOKİ vasıtasıyla emeklinin konut sahibi olma projesi. Türkiye'yi kurtaracak projelerden birisidir. Bugün de bu konuyu özellikle gündeme taşıyorum. Sayın Cumhurbaşkanımız asrın projesi olarak önümüzdeki ay bir açıklamada bulunacak. Hangi ilde ne kadar konut yapılacağı açıklanacak. Emeklilerin de kontenjantı mevcut bu projede. Bu arada maksadını aşmış kişi ve kuruluşlar emeklileri aldatıyorlar. Emeklilerden dilekçeler toplayarak, onları sanki ev sahibi yapacakmış gibi bir sistem oluşturmaya çalışıyorlar. Emeklilerimizi buradan uyarıyorum. Bilmedikleri, okumadıkları yazılara, dilekçelere imza atmasınlar. Sayın Cumhurbaşkanımız açıklamasını yaptığında, TOKİ'den faydalanmak isteyen vatandaşlar, bankalara bir miktar para yatıracak, kuraya girecekler. Bunun dışındaki işlemler yanlış. Emekliyi kandırmaktır. Emeklilerimiz lütfen uyanık olsunlar.

Promosyon konusuna tekrar dönecek olursam, özel bankalar promosyon ücretlerini derneğimizin sayesinde 7500 TL'ye kadar çıkardılar. Yalnız şunu da söylemek isterim ki, şu yaz sıcaklarında emekli banka banka dolaşüyor. Büyük çile çekiyor. Üstelik daha önce de belirttiğim gibi kamu bankaları özel bankaların çok altında promosyon ücretleri veriyor. Bir de üstüne üstlük eğer bankaya kredi ya da kredi kartı borcunuz varsa özel bankaya transferiniz yapılmıyor.

Ülkemizde 25.303.323 aktif sigortalı, 13.801.16 pasif dediğimiz emeklisi var. Aktif pasif oranı 1,95. Ülkenin huzura kavuşması ve emeklinin rahat yaşayabilmesi için dünya ölçüsü mevcut. 1 emekliye karşı en az sigortalı 4 çalışan olacak. Gençlerimizin kayıtlı ekonomilerde çalışmasını gönülden destekliyoruz.

Ayrıca bir diğer konumuzda, 22 yıl süren bir mücadele sonunda, 2000 yılı öncesi sigorta emeklilerinin İntibak Yasası'nı çıkardık. 2013 yılında da emeklilerimizin intibakları maaşlarına yansıtıldı. O tarihten itibaren 10 yıl geçti. Geçen 10 yılda da 2000 sonrası emeklilerimiz için mücadele veriyoruz. Çözülemeyen bu konuyu Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne taşıdık. Bu benim konum değil, ülkenin iç meselesi diyerek itirazımızı geri çevirdi. Konuyu Anayasa Mahkemesi'ne taşıdık. Anayasa Mahkemesi de, konuyu parlamentoya taşıyın, ilgili kanun çıktığında ancak hakkınıza kavuşursunuz dedi. 10 yıldır hala ümitle mücadelemize devam ediyoruz. İntibak konumuzun mimarı da o günkü Çalışma Bakanımız Sayın Faruk Çelik beydir. Kendisine emekliler olarak çok teşekkür ediyoruz. Ve bu çalışmaların da devamının gelmesini istiyoruz."

KAZIM ERGÜN: “KAMU BANKALARI BU HAKSIZLIĞA SON VERMELİ...”

Kısa adı TÜED olan Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, emeklilere ödenen banka promosyonlarının tam bir kargaşaya dönüştüğünü belirterek; “Yaklaşık 10 yıl mahkemelerde emeklinin promosyon hakkı için mücadele verdik. Bu süreç içinde bir yandan yetkililere bir yandan siyasilere haklılığımızı anlatıp emeklilere de promosyon verilmesini sağladık. Ancak geldiğimiz noktada bilhassa kamu bankalarının yetersiz kalan ödemeleri ile karşı karşıya kaldık. Özel bankalarla sürdürdüğümüz görüşmeler neticesinde, kamu bankalarının neredeyse 10 katını bulan ödeme seviyelerine ulaştık” dedi.

Yıllar içerisinde defalarca bankalara ve yetkililere çağrıda bulduklarını ifade eden Ergün, şunları söyledi; “Derneğimiz; 20 Temmuz 2007 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanan ‘Banka promosyonları konulu’ 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi’yle, SGK’dan aylık veya gelir alanları da kapsamı için bütün hukuki süreçleri işletmişti. Aynı zamanda, yetkililerle de yapılan görüşmeler sayesinde bu haksızlığın giderilmesi sağlanmış ve emeklilere de promosyon ödenmesi imkanı oluşmuştur. Bugüne kadar emeklilerimiz, derneğimiz sayesinde çeşitli bankalardan farklı miktarlarda promosyon alabilmişlerdir. Derneğimizin bilhassa özel bankalarla sürdürdüğü görüşmeler neticesinde, bu rakamların kamu bankalarının ödenen rakamların çok üzerine çıkması sağlanmıştır. Ancak bugün gelinen noktada neredeyse 8-9 bin lira civarına ulaşan özel banka teklifleri yanında, kamu bankalarının 750 TL gibi rakamlarla promosyon ödüyor olması, büyük bir adaletsizliktir.

Promosyon için SGK Yönetimiyle masaya oturan bankalar, çalışanlara verilen promosyon rakamlarının çok çok altında önerilerle gelmektedirler. Emeklinin, promosyonunun konuşulduğu masada temsilcisinin bulunmaması da, demokratik



teamüllere uymayan bir durumdur. Yetkililerimize bir kez daha sesleniyoruz, o masada biz de olmak istiyoruz.

Diğer taraftan maaşlarını başka bankalara taşımak isteyen emeklilerimizin daha yüksek promosyon alabilme girişimleri, bankalara olan kredi veya kredi kartı borçları sebebiyle engellenmektedir. Dolayısıyla emeklilerimiz düşük promosyon rakamlarına mecbur bırakılmaktadır. Bu büyük bir haksızlıktır. Anayasa’nın eşitlik ilkesi gereği talep edip kazandığımız promosyon hakkımızın, yine Anayasa’mızın eşitlik kuralı gereği çalışanların aldıkları seviyelere yükseltilmesini en doğru ve adil çözüm yolu olarak görmekteyiz.

Promosyonu, emekli için bir sorun yumağı olmaktan çıkarıp yüzleri güldürecek ve bütçesine küçük de olsa katkı sağlayacak bir düzeye çekmek gerekmektedir. Emeklileri bankalara mecbur bırakan zorunluluklar da kaldırılmalıdır” dedi.

BBP'den Genel Merkezimize Ziyaret



Büyük Birlik Partisi Genel Başkan Yardımcısı Mahir Alay ve Danışmanı Niyazi Nazlı Genel Başkanımız Kazım Ergün’ü makamında ziyaret ederek, emeklilerin sorunlarını dinlediler. Ziyarete Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz ve Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal da hazır bulundular.

Ziyarete konuşan Genel Başkanımız Kazım Ergün emeklilerin çözüm bekleyen sorunlarının giderek birikmeye başladığını ifade ederek; “Bütün dünyayı sarsan ve ülkemizde de

ağır bir biçimde hissedilen enflasyon baskısının emeklilerin bütçesini adeta eritmiştir. Emeklilerimiz için acil düzenlemeler yapılması kaçınılmazdır. Bilhassa parlamentoda çözülmesi gereken intibak sorunumuz için ivedi olarak çalışmalar yapılmalıdır. BBP Genel Başkan Yardımcımız sayın Mahir Alay’a ve değerli parti yöneticilerine bu anlamlı ziyaretlerinden dolayı şahsım ve teşkilatım adına teşekkür ediyorum. Kendilerinden emeklilerin sesini parlamento ve ülke gündemine taşımalarını rica ediyoruz” dedi.

ERGÜN; "KATKI PAYLARI, EMEKLİ AYLIKLARINI KÜÇÜLTÜYOR..."

Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanımız Kazım Ergün, emekli aylıklarının küçülten bir uygulama olan katkı paylarının kaldırılmasını istedi. Sağlık hizmeti alan emeklilerin ödemekle yükümlü kaldığı muayene katılım payı, ilave ücret ödemesi, reçete bedeli, ilaç fark ücreti ile emekli aylıklarının küçülmesine çözüm getirilmesini talep eden Ergün; bu uygulamanın sosyal devlet ilkeleriyle de bağdaşmadığını söyledi.

Katkı paylarının yüksekliği nedeniyle emeklilerin bazı durumlarda hastaneye gitmede kararsızlık yaşadığını belirten Ergün, SUT kapsamından emeklilerin çıkarılmasını talep etti. Bir emekli hastaneye gittiğinde, ilaç farkı dahil yapılan ödemelerin 100-150 TL arasında değiştiğini vurgulayan Ergün, özel sağlık kuruluşlarına gidilmesi durumunda 1000-1500 TL gibi yüksek bir bedelle karşılaşıldığını söyledi. Sağlık Uygulama Tebliği ile sağlık kuruluşlarının ticari işletme gibi yönetilmesinin, sağlık hizmetlerine erişimi zorlaştırdığına dikkat çeken Ergün, toplum sağlığının para ile ölçülemeyeceğini söyledi.

Ergün, açıklamasında şunları söyledi: "Emekliler çalışırken yüzde 12 gibi yüksek oranda sağlık primi ödedi. Anayasamız, sağlık hakkının hiçbir şekilde engellenemeyeceğini güvence altına almasına rağmen, her yıl yeni



yeni katkı payları ve ilave ücret artışlarına gidilmesi, sağlık hizmetlerini paralı bir yöne götürdü. Bu uygulama, sosyal devlet olma ilkesine de aykırıdır. Her şeyden önce, sağlık güvencesi, sosyal güvenliğinde bir güvencesidir. Emeklilerin katkı payı ve ilave ücret ödeme gücü yoktur. Her şeyden önce, belli bir yaşa gelmiş ve daha çok korunması gereken emeklilerden katkı payı ve ilave ücret alınmamalıdır.

Emekliler eşit şartlarda muamele görmek istiyor...

TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün ve beraberindeki Genel Yönetim Kurulu üyeleri ve Türkiye Ekonomi Bankası bir araya gelerek Sekiz Bin lira promosyon için protokol imzaladı.

Bankaların maaş promosyonları konusunda birbirleri ile girdiği rekabet emeklilere yaradı. Öncesinde tüm bankaların Yedi Bin Beş Yüz liraya sabitledikleri emekli maaşı promosyonunu Türkiye Emekliler Derneği, Türkiye Ekonomi Bankası ile imzaladıkları protokolle yukarıya çekti. Bu bağlamda diğer bankaları da rekabete dahil etmiş oldu.

Türkiye Emekliler Derneği ile Türkiye Ekonomi Bankası arasında imzalanan protokolle maaşlarını bu bankaya taşıyan emeklilere üç aylık taahhüt karşılığında sekiz bin lira promosyon ödemesi yapılacaktır. İmzalanan protokolle müşteri kaybetmek istemeyen bankaların da bu yarışa dahil olması ve bu promosyon tutarının kısa bir zamanda on bin liraya görmesi bekleniyor.

"Emekli dilenci değildir"

Toplantıdan sonra açıklamalarda bulunan, Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün açıklamalarda bulundu:

"Genel bir çerçeve çizmek gerekirse; 2007 yılında başlayan 2007/21 Sayılı Başbakanlık Genelgesiyle, kamuda çalışan işçi-memur hangi bankadan maaş alıyorsa kendilerine promosyon ödenmeye başlandı. Biz de emeklileri temsilen hemen harekete geçtik, ülkenin öz evladı üvey evladı olmamalı. Çalışanlar öz, emekliler üvey evlat muamelesi gördü, konuyu yargıya taşıdık. Yargı maalesef lehimize karar vermedi. Konuyu, Anayasa Mahkemesi'ne taşıdık o da lehimize karar vermedi. Bu bir süreçti ve biz emekli temsilcileri olarak bu işin peşini hiç bırakmadık. Bir ülkede insanlar arasında ayırım yaptığımızda orada kul hakkı oluşacak bir hadise ortaya çıkar. Yani çalışan da emekli de bu kadar ayırıştırılmamalı toplumda. Emekliyi kimse yaşı yetmiş işi bitmiş bir mezar taşı olarak görmesin. Ülkesini en çok seven kesimdir emekliler. Çünkü hayatı boyunca vatani, devleti, milleti için çalışmış saçını sakalını değirmende değil alın teri dökerek beyazlatmıştır. Emeklilik elde edilmiş kutsal bir hak. Herkes, mevkisi makamı ne olursa olsun, bu ülkede ve bu dünyada empati yapmalı. Emekli eli nasırlı, ağzı dualı, yüzü nurlu, platin saçlı hanımefendiler ve beyefendilerdir. Ülkenin anesidir, babasıdır, eli öpülesi insanlarıdır. O yüzden biz bütün hayatımız boyunca ülkemizde huzur içersinde hiçbir taşkınlığa meydan vermeden TÜED olarak, emeklinin hakkını arayan bir teşkilatız. Aramaya da devam edeceğiz. Bir tarafı belli bir rakam vererek mutlu ediyorsunuz, öbür tarafa da aylık hesabını yaptığımızda neredeyse otuz lira vermiyorsunuz. Şu an ülkemizde otuz lira dediğimiz beş ekmeğin parasına tekabül ediyor. Bu haksızlığı ortadan kaldırmak ülkeyi yöneten ve yönetimine talip olan herkesin görevi olacağı bir hadise. Özellikle söylüyorum emekliye kimse dilenci muamelesi yapmasın. Günlüğüne bir lira para verilmiyor. Devlet bankalarının verdiği yedi yüz elli lira, yıllık iki yüz elli lira, günlük bir lira bile etmiyor. Ayıp bu emekliye böyle bir haksızlığı hiç kimse yapamaz. Bunun net altını çiziyorum. Dilenciye bile bir lira sadaka

TEB ve TÜED' İşbirliği Yaptı.

Emekli Promosyonlarında Rekor Kırıldı.



verirken, 'Acaba gururu ile oynadım mı?' diye düşünüyorsun. Onun için promosyon meselesi Türkiye'de yıllardır bir huzursuzluk kaynağı olmuştur. Özellikle ülkemizde şu an da Mayıs 2022 tarihi itibarı ile on üç milyon sekiz yüz on bin emekli dul ve yetim var. Neredeyse Avrupa ülkelerinin nüfusundan çok büyük bir rakam. Bu kitleyi üzme bu kitleye haksızlık yapmaya kimsenin hakkı yoktur. Bir an evvel herkes elini vicdanına koysun ne bankadaki emekli yorulsun, ne de bankada çalışanlar yorulsun. Bu sistem bir an önce düzelmeli.

Kamu çalışanı ile sigortalı çalışanlar arasında fark olduğunun altını çizen Ergün, promosyonun kazanılan gelir ile orantılı olması gerektiğini söyledi. Ergün, "Kamuda çalışanlar ortalama on dört, on beş bin rakama sahip iken sigortalı çalışanlar böyle değil. Türkiye'nin %60'ı asgari ücretli çalışıyor. Kamudaki memurlar on dört, on beş bin; sigortalı çalışanların ortalaması da yedi bin, sekiz bin lira. Burada bir promosyon belirlerken de mutlaka gelir ortalamalarının matematiksel bir hesabı yapılmalı. Şunun altını çizmek istiyorum eşit promosyon verilme şansı yok. Herkesin hak ettiği kadar promosyon insanların gelirlerine orantılı olarak verilmeli. Burada da, bu düzenlemeyi isteyen tarafız. Yıllardır bunu bilimsel olarak araştırın, inceleyen, uzmanlarımızla, işi bilen ekonomistlerle bu konuyu masaya yatırıp tartışıyoruz. Bunun sonucunda da emekli bir beklentinin içinde. Kesinlikle devlet bankalarının emekliyi görmezden gelmesini kabul etmiyoruz, biz dilenci değiliz. Bu bağlamda da, özel bankalar bir rekabetin içinde. Bu yarış böyle devam ederse, on bin sınıırı yakalayacağız. Özel bankaların emekliye gösterdiği duyarlılıktan dolayı emeği geçen herkese hem şahsım, genel merkez yönetimim, teşkilatım adına hem de tüm emekliler adına teşekkür ediyorum" diyerek sözlerini noktaladı.

ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

AK PARTİ ŞANLIURFA MİLLETVEKİLİ CEVHERİ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



AK Parti Şanlıurfa Milletvekili Mehmet Ali Cevheri Şube Başkanımız Mehmet Karagöz'ü makamında ziyaret etti. Konuk vekile emeklilerimizin talep ve beklentilerini anlatan Şube Başkanımız ve yönetim kurulumuz ziyaretten duydukları memnuniyeti ifade ettiler. Cevheri emeklilerimizin sıkıntılarının giderilmesi için imkânların zorlanacağını ekonomik gelişmelerden emeklilere de pay yansıtılması için çaba sarf edeceklerini belirtti. Şube Başkanımız Karagöz de yaptığı konuşmada intibak yasasının biran önce meclis gündemine gelmesini beklediklerini söyledi.

AK Parti Milletvekili Sermin Balık Elazığ Şubemizi Ziyaret Etti

AK Parti Elazığ Milletvekili Sermin Balık beraberinde AK Parti İl Başkanı Şerafettin Yıldırım ve İl Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte TÜED Elazığ Şube Başkanımız Vedat Gür ve yönetimini ziyaret ettiler. Ziyarete konuşan Şube Başkanımız Gür, emeklilerimizin çözüm bekleyen sorunları olduğunu belirterek; “Öncelikli olarak intibak yasamızın çıkarılmasını, katkı paylarının kaldırılmasını ek ödemelerin ve promosyon rakamlarının yükseltilmesini iktidarımızdan bekliyoruz. Sorun ve taleplerimizi dinlemek için bizlere yaptığımız bu ziyaret için de sizlere teşekkürlerimizi sunuyoruz” dedi.



CHP Heyeti Bafra Şubemizi Ziyaret Etti



Cumhuriyet Halk Partisi'nin Samsun'da düzenlediği grup toplantısı nedeniyle ilçelere ziyaretlerde bulunan CHP Genel Başkan Yardımcısı Faik Öztrak ve beraberindeki heyet Bafra Şube Başkanımız Ünal Bandır ve yönetimini makamında ziyaret ettiler. Ziyarete konuşan Öztrak; “Genel Başkanımızın grup toplantısı için Bafra'dayız. Kucaklaşacağız, ülkemizi yanlış politikalar nedeniyle içine girdiği buhrandan hep birlikte çıkaracağız. Bizim için oldukça önem taşıyan Türkiye Emeklileri Derneği'nin Bafra Şubesi'nde emeklilerimizle bir araya gelmenin mutluluğunu yaşıyoruz” dedi. Bafra Şube Başkanımız Bandır'da konuk heyete ziyaretlerinden ötürü teşekkür ederek, emeklilerin taleplerini anlattı.

AK Parti Milletvekili Zafer Işık ve Heyeti Gemlik Şubemizi Ziyaret Etti

AK Parti Bursa Milletvekili Zafer Işık ve beraberinde AK Parti Gemlik İlçe Teşkilatı yetkilileri Gemlik Şubemizi ziyaret ettiler. Ziyarete ilişkin değerlendirme yapan Gemlik Şube Başkanımız Ömer Şimşek ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade ederek; “Sayın milletvekilimize emeklilerin taleplerini içeren ve 18 maddeden oluşan bir dosya sunduk. Asgari ücretin çok altında kalan emekli kesimin durumlarının iyileştirilmesi için acil önlemler alınmasını istedik” dedi.



EYT'DE ÇÖZÜME İLİŞKİN SEÇENEKLER



EMEKLİLİKTE YAŞA TAKILANLAR SOSYAL YARDIMLAŞMA ve DAYANIŞMA DERNEĞİ BAŞKANI GÖNÜL BORAN ÖZÜPAK VE HEYETİNİN DERNEĞİMİZİ ZİYARETİ...

TÜED AR-GE Müdürümüz Namık TAN, EYT için çözüm önerilerini sıraladı

Hükümet, kamuoyu baskısıyla birlikte emeklilikte yaşa takılanlar (EYT) için çözümler aramaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda oluşturulan çalışma grubu, değişik alternatifler üzerinden, yaş koşulunda yapılacak indirimleri belirlemeye çalışacak. 08.09.1999 öncesinde sigortalı olanlar için yapılan çalışmalar ile daha erken emekliliğin sağlanması hedefleniyor. Yaşta yapılacak indirimler, iki seçenek üzerinden değerlendirilecek. Birincisi sigorta başlangıcı, ikincisi prim ödeme gün sayısıdır.

Sigorta başlangıcı ve prim ödeme gün sayıları esas alınarak yeni bir yaş kademesi oluşturulabilir. Oluşturulan kademelere göre, prim ödeme gün sayısı üzerinden yaş indirimine gidilebilir. En fazla üç yıl olmak üzere, borçlanma hakkı tanınabilir ve bu ödeme yapıyan sigortalılara üç yıl yaştan indirim, seçenekler arasında değerlendirilebilir.

EYT'yi bekleyenlerden çalışmaya devam edenlerin; mevcut kademe yaş dağılımında aranan prim ödeme gün sayısını yerine getirmiş olan sigortalıların, fazladan ödemiş oldukları prim gün sayılarına göre yaş indirimi yapılabilir. Burada ölçü olarak, sigortalıların fazladan ödemiş oldukları her 360 gün için bir yaş indirimine gidilebilir.

Örnek 1; İşe giriş tarihleri 24.05.1996-23.05.1997 arasında olan bir kadın sigortalının yerine getirmesi gereken prim ödeme gün sayısı 5.900, yaş koşulu ise 53. Bu durumda olan bir kadın sigortalının fazladan ödemiş olan her 360 gün için bir yaş indirimine gidilebilir. Fazladan ödenen gün sayısının 1.080 gün olması durumunda (1.080/360= 3) üç yaş indirimle gidilerek 53 yaş yerine 50 yaşında emekli olunabilir.

Örnek 2; İşe giriş tarihleri 24.11.1995-23.05.1997 arasında olan bir erkek sigortalının yerine getirmesi gereken prim ödeme gün sayısı 5.825, yaş koşulu ise 56. Bu durumda olan bir erkek sigortalının fazladan ödemiş olan her 360 gün için bir yaş indirimine gidilebilir.

Fazladan ödenen gün sayısının 1.080 gün olması durumunda (1.080/360= 3) üç yaş indirimle gidilerek 56 yaş yerine 53 yaşında emekli olunabilir.

Fazladan ödenen prim ödeme gün sayısı arttıkça, yaş indirimi daha fazla olabilir. Bu nedenle, yaş beklerken, sigortalı çalışmaya devam edenlerin daha fazla yaş indirimi alması söz konusudur.

Örnek 3; Kısmi aylık bağlanarak, esas yaşa gelinene kadar emekli aylığın ödenmesi, seçenekler arasında değerlendirilebilir. Burada, emekli aylığından yapılacak kesinti oranı çok büyük önem taşımaktadır. Yaş koşuluna gelene kadar çalışanlardan alınan yüzde 14 sigorta primi esas alınarak, emekli aylıklarından kesinti yapılabilir.

Örnek 4; 7000 gün prim ödemiş olan kadınlar için 20 yıl, erkekler için 25 yıl sigortalılık sürelerini yerine getirenlerden, yaş koşulu aranmadan emekli aylığı bağlanabilir.

Örnek 5; Emeklilikte yaşa takılanlara iki veya üç yaş indirim yapılabilir.

Yapılacak çalışmada maliyetler üzerinden bir sonuca ulaşılması hedeflenirse, yaşta yapılacak indirimler kimseyi memnun etmeyebilir.

Yaş bekleyerek emekli olanların kayıpları da bir diğer sorun olarak gündemde durmaktadır. 'EYT, daha önce çıkmış olsaydı, şu kadar yıl emekli aylığı alacaktım. Benim hakkım korunmadı' gibi itirazlar da yapılmaktadır.

Geçmişten günümüze kadar sosyal güvenlik sistemi iyi yönetilmediğinden, aylığa hak kazanma koşulları ve aylıkların hesaplanmasında sorunlar yaşanmaktadır. 08.09.1999 sonrası ilk defa sigortalı olanların giderek daha yüksek yaşta emekli olacakları dikkate alındığında, norm ve standart birliğinden uzaklaşan sosyal güvenlik sistemimizle tartışmalar giderek artacak ve 'benim hakkım yendi' sesleri de yükselcek.

Yaş koşulu ile birlikte emekli aylığı hesaplamaları da, büyük önem taşımaktadır. Emekli aylıklarında eşitliğin sağlanması için "İNTİBAK" yapılmalı ve emekli aylıklarında farklılıklara son verilmelidir.

Devlet; emekliler arasında ayırım yapmamalıdır.



TÜED, EMEKLİYE PROMOSYON İÇİN HUKUK MÜCADELESİ BAŞLATIR... (2007)

Kısa adı TÜED olan Türkiye Emekliler Derneğimiz; 20.07.2007 tarihli resmi gazetede yayınlanan "Banka Promosyonları" konulu 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi'nin, SGK'dan aylık veya gelir alanları da kapsamı gerektiği gerekçesiyle önce SGK'ya yazılı başvuruda bulunmuş ve mahkemeye de iptal istemi ile dava açmıştı.

17 Eylül 2007 tarihinde açılan bu davada; Danıştay 10. Dairesi söz konusu genelgenin Devlet Memurları Kanunu uyarınca çıkarıldığı için bu genelge ile 657 sayılı kanun kapsamında bulunmayan emekli maaşları hakkında düzenleme yapılmamasında hukuka aykırılık görmemiş, davayı reddetmişti. Anılan karar Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nca da onanmıştı.

TÜED SAYESİNDE, SGK KOMİSYON YÜKÜNDEN KURTULUR... (2007)

TÜED diğer taraftan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yaptığı başvuruyla da, kurumun sürece dahil olmasını ve kurumun kasasından çıkmadan, bankaların kazancından ödenecek olan promosyonun emekli, dul ve yetimlerinize ödenmesini temin için destek olmasını ister.

8 Ağustos 2007 tarihinde, SGK Başkanlığı'na bir yazıyla başvuran TÜED, emekliler için bankalardan herhangi bir ad altında promosyon alınıp alınmadığını sorar. Kurumun 15 Ağustos 2007 tarihli yanıtında böyle bir uygulamanın söz konusu olmadığını, aksine maaş ödemeleri için bankalara ve PTT'ye % 05 (binde 5) oranında ödendiği ifade edilir.

Sonuna kadar sahip çıkmamız gereken yegane kuruluşumuz olan SGK'nın bu yükten kurtarılması da, yine bu girişimler sayesinde olmuştur. TÜED'in başvurusuyla ortaya çıkan bu gerçek doğrultusunda harekete geçen Hukuk Müşavirliğimiz, bu ödemelerin iptal edilmesi, bankalara komisyon ödenmemesi için Ankara 12. İdare Mahkemesi'ne 2007/888 Esas sayılı davayı açar. Davaya açılan bu süreç sırasında yetkililer, sözkonusu komisyonun ödenmesini durdurur, kurum büyük bir yükten kurtarılır.

TÜED: EMEKLİYE PROMOSYON VERİLMEMESİ, ANAYASANIN EŞİTLİK İLKESİNE AYKIRI... (2014)

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Danıştay'ın kararına karşı, 09.01.2014 tarihinde Anayasa Mahkemesi'ne başvuruda bulunmuş ve şunları demişti: "2007/21 sayılı genelge incelendiğinde; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu uyarınca çıkarılmadığı sadece kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinin ödenmesinden alınması gereken promosyon ve bunun kamu görevlilerine dağıtımı ile ilgili olduğu görülecektir. SGK'da çalışan memur ve işçi promosyon alacakken, aynı kurumun temelini oluşturan ve oradan aynı şartlarla aylık ve gelir alan EMEKLİ, DUL ve YETİM promosyon alamayacaktır. Bu Anayasa'mızın EŞİTLİK İLKESİNE, bu ilkeyi düzenleyen Anayasa'mızın 10. maddesi ile yaşlılarımız için getirilen pozitif ayrımcılığa açıkça aykırıdır."

TÜED'in Hukuk yoluyla hak arama mücadelesi sürerken, özel bankalarla da görüşmeler gerçekleştiriliyor ve emeklilerimiz için bankaların bir promosyon yarışına sokulması yönünde çalışmalar yapıyordu.

EMEKLİYE PROMOSYON MÜJDESİ, TÜED GENEL KURULUNDA AÇIKLANDI... (2015)

Türkiye Emekliler Derneği, emeklilere promosyon verilmesi için sürdürdüğü yoğun mücadeleye; 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile kamu çalışanlarına ödenen promosyonun emeklilere de ödenmesini istiyor ve bu amaçla; Başbakanlık Genelgesine emeklilerin de dahil edilmesi için girişimlerde bulunuyordu. Bankalar tarafından karşılıksız olarak değerlendirilen emekli aylıklarının sıfır faiz gibi kullanıldığı gerçeğinin görülmesi gerekiyordu.

Nitekim beklenen yanıt geldi. Türkiye Emekliler Derneği'nin 21 Ekim 2015 tarihinde yapılan 21. Olağan Genel Kurulu'na katılan dönemin

TANGÖREN: PROMOSYON, TÜED SAYESİNDE KAZANILMIŞ BİR HAKTIR...

Başbakanı sayın Prof. Dr. Ahmet Davutoğlu, emeklilerin sorunları ile yakından ilgilendiklerini, emeklilere promosyon verilmesi için talimat vereceğini açıkladı. Başbakanın bu çıkışı salonda alkış tufanına sebep oldu. Başbakan bu açıklaması sırasında rakam da vermişti. Yılda en az 300 lira ödemenin yapılacağını, rakamın daha da yükseltilmesi için SGK'nun bankalarla görüşeceğini belirtmişti. Ancak bu rakamlar hayata geçirilmedi. TÜED'İN ÖZEL BANKALARLA SÜRDÜRDÜĞÜ GÖRÜŞMELER, RAKAMIN YÜKSELMESİNİ SAĞLADI...

Promosyonun ödeneceğinin açıklanmasının ardından, özellikle çok sayıda emekliye maaş ödeyen kamu bankaları, karlarından zarar etmemek bahanesiyle düşük rakamlar teklif etmeye başladılar. SGK ile masaya oturan bankaların bu teklifleri kamuoyuna yansıdığına, TÜED Genel Başkanımız Kazım ERGÜN çok sert bir tepki gösterdi.

KAZIM ERGÜN: BU RAKAMLAR TAM BİR HAYAL KIRIKLIĞI... (2016)

Genel Başkanımız Kazım Ergün, AA muhabirine yaptığı açıklamada, emeklilere aylıkları karşılığında banka promosyonu verilmesini ilk kez kendilerinin talep ettiğini, bunu yaklaşık 10 yıldır her platformda dile getirdiklerini anımsattı ve şunları söyledi:

"Özel bankadan zaten 3 yılda 300 lira alıyoruz. Beklentimiz kamu bankalarının bu rakamın üzerine çıkmasıydı. Bugün teklif edilen 3 yıllık 27 lirayı geçmeyen rakamı ibretle izliyoruz. Açıkça söylemek gerekirse kamu bankalarının emeklilerimize layık gördüğü rakamlar, bizde hayal kırıklığına sebep oldu. Bu anlamda aylarca süren pazarlıklardan çıkan sonuç, bizim için tam bir fiyaskodur. Dernek olarak pazarlık masasında olmaya hazırız. Yaklaşık 12 milyon emeklilerin gururunu incitmeyecek rakamlarla yeni bir pazarlık süreci başlatılabilir..."

Ergün'ün bu çıkışı, kamu bankalarının da, TÜED'in özel bankalarla yaptığı 300 TL rakamı seviyelerine gelmelerine neden olur. Ancak bu da yeterli değildir. TÜED; "Pazarlık masasında biz de bulunalım ve hakkımızı savunalım" önerisini getirir. Bankalar ve yetkililer bu öneriye sıcak bakmaz ve lakin rakamı biraz daha yükseltmeye razı olurlar.

Bugün gelinen noktada ise, emeklilere verilen 3 yıllık promosyon ödemelerinin geçerlilik tarihi sonlanmak üzeredir.

TÜED'DEN GÜNCELLEME ÇAĞRISI (2020)

Şubat 2020 sonunda yenilenmesi gereken protokollerin, günün gereklerine ve kamu çalışanlarına verilen promosyonlara göre güncellenmesi gerektiğini savunan TÜED'den yeni bir çağrı geldi. TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, A.A.'ya yaptığı açıklamada; "Özel bankalarla sürdürdüğümüz promosyon çalışmalarıyla önemli bir tecrübe kazandık. Bu konudaki tecrübelerimizi kamu bankalarıyla yapılan pazarlığa da yansıtmak isteriz. Dernek olarak pazarlık masasında olmaya hazırız. Yaklaşık 13 milyon emeklilerin gururunu incitmeyecek rakamlarla yeni bir pazarlık süreci başlatılabilir" dedi.

Emeklilerin promosyon hakkına kavuşmasının yegane mimarı olan TÜED, bu kez de promosyon rakamlarının, çağın ve yaşam koşullarının gereği olan bir seviyeye yükseltilmesi için mücadelesini kararlılıkla sürdürmektedir.

DERNEĞİN ÇABALARI PROMOSYONU YÜKSELTİYOR (2022)

Bütün çağrılara rağmen pazarlık masasına davet edilmeyen TÜED, özel bankalarla yaptığı görüşmeler neticesinde serbest bir pazarlık süreci başlatır. Emekli müşteri kapma yarışına giren bankalara; "Promosyonları yükseltin, biz de emeklilerimize bu rakamları duyuralım" çağrısı yapılır. Nitekim bankaların TÜED Genel Merkezi'ni ziyaretlerinde bu konu gündemin ilk sırasına oturur ve yaşanan gelişmelerden de görüleceği üzere, kamu bankalarının verdiği rakamların yaklaşık 10 katına ulaşan promosyonlar konuşulmaya başlanır. İŞTE BU TEŞKİLATLANMIŞ BİR TOPLULUĞUN; HEM HUKUKİ ALANDA, HEM SİYASİ ALANDA YARATTIĞI KAMUOYU BASKISININ, NE KADAR FAYDALI OLACAĞININ GERÇEK BİR GÖSTERGESİ OLMUŞTUR...

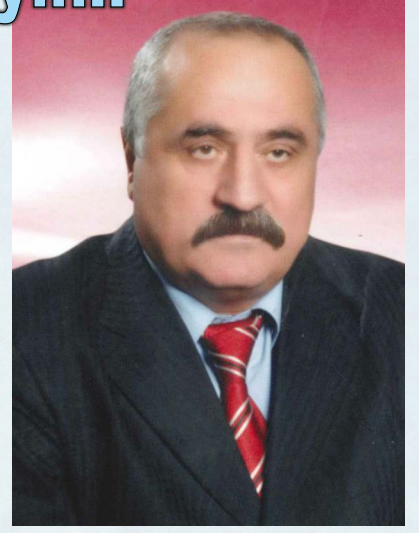
ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

Emekliyi promosyon yorgunu yapmayın..

TÜED Karabük Şube Başkanımız Celal BULUT yaptığı basın açıklamasında, bankalara promosyon çağrısında bulundu; "Bilindiği gibi Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Merkezinin 2007 – 2015 yıllarında açtığı davalar sonrası Danıştay, Anayasa Mahkemelerine ve yetkili birimlere de gerekli itirazları yapmış, neticesinde emeklilere promosyon verilmesi sağlanmıştı.

O günün şartlarına göre, 300 TL ile başlayan promosyon derneğimizin özel bankalarla yaptığı görüşmeler neticesinde bugünlere gelindi.. Ancak günümüzde Devlet bankalarının 10 katı promosyon verdiğini duyuran özel bankalar var ve rakamlar her gün farklılaşmaktadır. Emeklilerimize sağlanan bu hizmet için Bankalara teşekkür ederiz ancak lütfen

Emeklilerimizin kafalarını karıştırmayın... Bir yandan devlet güvencesi diye devlet bankasında kalmak isteyen emeklilerimiz, diğer yanda üç beş ayda promosyon arttırarak emeklileri kendilerine çekmek isteyen özel bankalar.(?) Bu konuda ilgili Bakanlıklarımız, Bankalar birliği, ortak karar almalı ve net kararlar ile emeklilerimize verilecek net rakamlar duyurulmalıdır. "Bir kişi getirirsen şu kadar, kendin şu güne kadar gelirsen bu kadar" gibi reklam oyunlarına bankalarımızın ihtiyacı yoktur.. Günün şartlarında hayat mücadelesini zor şartlarda veren emeklilerimiz, o bankadan bu bankaya koşturmakta, saatlerce sıra beklemektedir. Bu durumun biran evvel düzeltilmesi gerekmekte, emeklilerimizi promosyon yorgunu haline getirmeyin lütfen" dedi.



TÜED TOKİ'de Hedefine Ulaştı

Türkiye Emekliler Derneği Kırıkkale Şube Başkanımız Zekeriya Aytekin emekliler için Kırıkkale'de yapılan TOKİ konutlarında hedefe ulaşıldığını söyledi. TOKİ ve TÜED Kırıkkale Şubesi işbirliği ile yapılan TOKİ konutlarının kuraları çekildi. Noter huzurunda yapılan kura çekiminde 456 asil 132 yedek liste belirlendi. Konu ile ilgili açıklamalarda bulunan Kırıkkale Şube Başkanımız Aytekin; "Proje de emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz. Derneğimizin başını çektiği TOKİ'nin 929 konutluk projesinin bu seviyeye gelmesinden büyük mutluluk duyduk. Sayın valimize, sayın belediye başkanımıza ve değerli milletvekillerimize katkılarından dolayı şükranlarımızı sunuyoruz" dedi.



Karşıyaka Şubemizi İYİ Parti İlçe Başkanlığı Ziyaret Etti

TÜED Karşıyaka Şube Başkanlığımızı, İyi Parti Bayraklı İlçe Başkanlığı Yönetim Kurulu Üyeleri ziyaret etti. Ziyarete STK'larla birlikte siyasi partilerin ortak çalışma yapması, birlikte proje üretmeleri gerektiği konuları üzerinde tartışıldı. Şube Başkanımız Selahattin Öztürk, şube ve dernek faaliyetlerimiz hakkında bilgi verdikten sonra; "Şubemiz 17 kişi daha gönüllü üyeye sahip oldu, verdikleri desteğe ve ziyaretlerine çok teşekkür ediyoruz" dedi.

Safranbolu Şubemizden İYİ Parti'ye Ziyaret



İYİ Parti Karabük İl Başkanı Ali Çetin Aygün ile Safranbolu İlçe Başkanı Müşerref Özer ve yönetim kurulları TÜED Safranbolu Şubemizi ziyaret etmişlerdir. Kendilerine iade-i ziyarette bulunan Safranbolu Şube Başkanımız Saim Tiryaki ve Yönetim Kurulu üyelerimiz emeklilerin talep ve beklentilerini içeren bir dosya takdim ettiler. Ziyaret hakkında konuşan Şube Başkanımız Tiryaki; "Yaşanan ekonomik sıkıntıların ağırlığını en çok emekliler hissetmektedir. Bunların ülke ve parlamento gündemine taşınması için azami gayretlerinizi bekliyoruz" dedi.

ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

MESİAD'DAN MERSİN ŞUBEMİZE ZİYARET

MESİAD (Mersin Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği) Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Engin ve beraberindeki; MESİAD Genel Sekreteri Umut Çelik ile MESİAD Saymanı Mehmet Ali Akdemir, TÜED Mersin Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Cemal Akbudak'ı makamında ziyaret ettiler. Ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getiren Şube Başkanımız Akbudak, MESİAD Başkanı Hasan Engin ve Yönetim Kurulu üyelerine teşekkürlerini sundu. Mersin Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Engin de Türkiye Emekliler Derneği Mersin Şube Başkanı Cemal Akbudak'a ev sahipliğinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi ve teşekkürlerini ilettiler.



KÜTAHYA ŞUBE BAŞKANIMIZ BİNTEZ; "MİLLİ GELİR ARTIŞINDAN EMEKLİLERE DE PAY VERİLMELİ"

TÜED Kütahya Şube Başkanımız İlhan Bintez emeklilerimizin her geçen gün daha da ağırlaşan yaşam şartları hakkında şunları söyledi:

"Emeklilere hak ettiği değerin verilmesi sosyal devletin bir gereğidir. Milli gelir artışından emeklilere de pay verilmelidir. Alt sınır emekli aylığı, asgari ücret ile eşitlenmeli. Emekli aylıklarında eşitliğin sağlanması için intibak yapılmalı. Her platformda intibak sorunumuzla ilgili sesimizi duyurmaya çalışıyoruz, yıllardır çözülmeyen bir kangrene dönüştü. Artık bir çözüm bekliyoruz" dedi.

Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanı Zeynel Abidin Beyazgül, Şubemizi Ziyaret Etti



Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanı Zeynel Abidin Beyazgül, TÜED Şanlıurfa şubemizi ziyaret ederek, emeklilerimizin sorunlarını ve taleplerini Şube Başkanımız Mehmet Karagöz'den ve yönetim kurulu üyelerimizden dinledi. Güzel temennilerde bulunan konuk Başkan Beyazgül, emeklilerimizin kentsel yaşam içerisindeki sorunlarının çözümü için azami gayret göstereceklerini de ifade etti. Ziyarete konuşan Şube Başkanımız Karagöz de; "Emeklilerimizin yaşamlarının son dönemini mutlu ve huzurlu geçirmesi için belediyemizde yapılan her türlü çalışmayı gönülden destekliyoruz. Ziyaretinizle bizleri mutlu ettiniz" dedi.

Ödemiş Şubemizden SGK Müdürlüğü'ne Teşekkür Ziyareti



TÜED Ödemiş Şube Başkanımız Ali Solar, SGK Ödemiş İlçe Müdürü Recai Sami Balcıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Emeklilerimizin yaşadığı sorunları ve beklentilerimizi aktaran Solar; "Her sorunumuzun çözümünde hep yanımızda olan SGK İlçe müdürümüz sayın Balcıoğlu'na ve şahsında bütün SGK çalışanlarımıza şükranlarımızı sunuyoruz. Bizleri her zaman olduğu gibi son derece nazik bir şekilde ağırladılar ve taleplerimizi dikkatle dinlediler. Emekliye hizmet sunan bu değerli insanlarımıza teşkilatımız adına teşekkür ettik" dedi.



TÜED İNDİRİM ANLAŞMALARI ÜYELERİMİZİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRÜYOR



Diyarbakır Şubemizden Sağlık Anlaşması



TÜED Diyarbakır Şube Başkanımız Kadri Akar, TUNÇ İşitme Cihazları Merkezi ile indirim anlaşması imzaladı.

Üyelerimizin ve birinci derece yakınlarının yararlanabileceği bu protokolle; işitme cihazı alımlarında, cihaz marka ve modellerine göre yüzde 30-40 arasında indirimler uygulanacak. İşitme testleri ve işitme cihazı deneme testleri de üyelerimize ücretsiz olacak. Konuya ilişkin bir değerlendirme yapan TÜED Diyarbakır Şube Başkanımız Kadri Akar; “Üyelerimizin bütçelerine katkılar sağlamak amacıyla indirim anlaşmaları yapıyoruz. Başta sağlık sektörü olmak üzere birçok alanda bu indirimleri yaygınlaştırıyoruz. Üyelerimiz bir çok hizmeti ve ürünü daha ucuza temin edebiliyor. Firmalarımıza da sağladıkları katkılardan ötürü teşekkür ederiz” dedi.

Kartal Şubemizden Sağlık Anlaşmaları



TÜED Kartal Şube Başkanlığımız Özel Bölge Hastanesi ile üyelerimize ve birinci derece yakınlarına özel indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşmaya göre üyelerimiz; ayakta tedavide % 15, yataklı tedavide % 10, Diş tedavilerinde % 5, Fizik tedavilerinde % 10 indirim hakkına sahip oldular. Diğer taraftan; ALPİ Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi ile bir anlaşma yapıldı. Yapılan anlaşmayla TÜED üyelerimize nakit ödemelerde yüzde 30, kredi kartı ödemelerinde yüzde 25 indirim imkanı sağlandı.

Sakarya Şubemiz Sağlık Anlaşması İmzaladı



TÜED Sakarya Şubemiz, ADATIP SAĞLIK GRUBU ile indirim anlaşması imzaladı. Yapılan Anlaşmayla, yüzde 25 indirim imkanı sağlandı. Anlaşmayı TÜED Sakarya Şube Başkanımız Sinan Turan ile firma yetkilileri; Yönetim Kurulu Üyesi Burak Özbay, Genel Direktör Yardımcısı Önder Altun ve Kurumsal Pazarlama Sorumlusu Pınar Erdağ imzaladılar.

Erzurum Şubemizden Sağlık Anlaşması

TÜED Erzurum Şube Başkanlığımız ile ŞİFA FİZİOTERAPİ Sağlık Merkezi arasında üyelerimize özel indirim yapılması adına taraflar arasında sözleşme imzalandı. Yapılan sözleşme gereğince Derneğimize kayıtlı emekli üyeler ve 1. derece yakınları bu anlaşmadan yararlanabilecekler. Şube Başkanımız Zekeriya ARAZ, yapılan bu indirim sözleşmesinin üyelere ve yakınlarına hayırlı olmasını temenni ederek bu şekilde indirim anlaşmalarının devam edeceğini belirtti.



1970 - 2022

TÜED TARİHİNDEN SAYFALAR -22

5. OLAĞAN GENEL KURUL ANKARA'DA TOPLANIR

Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti'nin 5. Büyük Kongresi 3 Haziran 1981 Çarşamba günü saat 10.00 da Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlük binasının Konferans Salonu'nda toplanır. Toplantının gündemi şöyledir:

- 1-Yoklama ve açılış
 - 2-Genel Başkanın açış konuşması
 - 3-Kongre Divan seçimi
 - 4-Saygı Duruşu
 - 5-Faaliyet, Hesap ve Denetçiler raporunun okunması
 - 6-Misafirlerin Konuşması
 - 7-Raporlar üzerinde genel görüşme
 - 8-Eski icra, yönetim, denetim ve onur kurullarının ibrası
 - 9-Aidat alt sınırının artırılması
 - 10-Tahmini bütçenin tetkik ve tasdiki
 - 11-Genel Başkan ve Merkez İcra Kurulunun tek dereceli seçimi
 - 12-Merkez yönetim, Denetim ve Onur Kurullarının seçimi
 - 13-SSK Genel Kurullarına katılacak 10 asil ve 10 yedek delegenin seçimi (Gizli)
 - 14-Dilek ve temenniler
 - 15-Anıt Kabrin ziyareti ve kapanış
- Açılış İstiklal Marşı ile yapılır. Genel Başkanın konuşmasından sonra Divan Başkanı seçimi tamamlanır. Divan Başkanlığına Mustafa Alpdündar, Başkan Yardımcılıklarına; Hasan Öcal, Hamdi Çıkkık ve Katip Üyeliklere; Sami Meriç ile Mehmet Baş seçilir.

Saygı duruşundan sonra faaliyet ve hesap raporları okunur. Divana bir öneri getirilir ve Faaliyet raporları daha önce delegelere dağıtıldığından okunmasına gerek görülmez. Delegelere, Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık Şide bir konuşma yapar. Daha sonra raporların üzerinde genel görüş açılır. 28 delege bu genel görüşte söz alırlar ve divana 6. Madde ile dilek ve temenniler maddesinin birleştirilmesi önerisi gelir. Çoğunlukla kabul olunur. Misafir konuşmacılar genelde işçi emeklileri sorunlarını ortaya atarak, memur ve işçi emeklileri arasında büyük bir ayırım olduğunu ve bunun düzeltilmesi görüşünü ortaya atarlar. Ayrıca yeni çıkan yasalara göre hakları alınmadığı halde, daha da geriye gittiğini ifade ederler. Divana yeni bir öneri daha gelir. Konsey üyeleri veya başbakana ziyaret için 7 kişilik bir heyet kurulması istenir ve bu öneri kabul edilir.

Eski yönetim kurulu ibra edildikten sonra, aidat sınırlamasında alt sınır 20 TL olarak tespit edilir ve çoğunluk buna katılır. Tahmini bütçe tashih edilir.

Gizli oyla seçimlerin yapılmasına geçilir. Oy kullanma işlemi bittikten sonra

Divan Başkanı tarafından "Oyunu kullanmayan var mı? diye uyarı yapılır, ancak sandığın açılmasından sonra iki bayan üye oyunu kullanmadıklarını belirtirler. Ancak sandık açıldığı için oylarını kullanamazlar. Bu



Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti'nin 5. Büyük Kongresi 3 Haziran 1981

arada bazı itirazlar da olur. Tasnif heyeti bu iki oyun sandık açıldığından dolayı ve Divan Başkanının uyarısına dayanarak kullanılamayacağını ifade ederler.

Kongreyi izleyen Hükümet Komiseri Vedat Devecioğlu yazdığı raporda; "1630 Sayılı Dernekler Yasası'nın 55 ve 56. maddeleri uyarınca Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti'nin anılan toplantısı izlenmiş olup yasaya çelişik herhangi bir olay çıkmadan sonuçlanmıştır" diyerek, seçimi de onaylamış olur.

Gündemdeki Anıtkabir ziyareti de, 25 kişilik bir heyetle gerçekleştirilir

MERKEZ İCRA KURULU ŞU İSİMLERDEN OLUŞUR:
GENEL BAŞKAN : MUSTAFA ALPDÜNDAR
2.BAŞKAN : HÜSEYİN ORHAN
2. BAŞKAN : ALİ ÖNDER
GENEL SEKRETER : MÜNİR KÜTÜK
GENEL SKRT. YRD. : RIZA YILMAZ

MALİ SEKRETER : SAİM GÖKCAL
VEZNEDAR : REMZİ ÖZDUR.
Bu kongreyle, yaklaşık 11 yıl süren



Mehmet Emin TANGÖREN
TÜED Basın Danışmanı



tuedbasin@gmail.com

emeklinin gündemi



Mustafa ALPDÜNDAR
1981-1984

Sadi Hepar Dönemi kapanırken, 1984'e kadar sürecek olan Mustafa Alpdündar dönemi açılmıştır.



SOSYAL GÜVENLİĞİN GELECEĞİ TEHDİT ALTINDA MI?

Her yıl dünya çapında milyonlarca insan emekli olmak için işgücünden ayrılıyor. Ancak küresel nüfus yaşlandıkça ve COVID-19 salgını zaten artan emekli sayısını hızlandırırken, dünya çapında kamu emeklilik planlarının kalitesinde bir düşüş yaşanmaktadır.

Aynı zamanda dünyanın etkilendiği ekonomik krizle düşen alım gücü, en çok da emeklileri zor duruma sokuyor. Yapılan çeşitli anketler gösteriyor ki yakın zamanda emekli olacaklar, alacakları emekli maaşlarıyla geçinebileceklerine inanmıyor. Yapılan çalışmalar da eğer gerekli önlemler alınmazsa bu durumun çoğu emekliyi etkileyeceğini işaret ediyor.

Amerika'da yapılan Sosyal Güvenlik Mütevelli Heyeti'nin 2022 yıllık raporuna göre, emeklilik, maluliyet ve diğer sosyal güvenlik yardımlarını dağıtan vakıf fonlarındaki fazlalık, 2035 yılına kadar tükenecek. Rapor, kongre sosyal program için finansman sorunlarını düzeltmemesi durumunda 2035'te emeklilerin daha az yardım almaya başlayacağını ortaya koyuyor.

Benzer sorunlar nüfus yaşlanmasının ağırlıklı olarak yaşandığı Avrupa ülkeleri için de geçerli. Sanayileşmenin iyi olduğu gelişmiş ülkelerde nüfus yaşlanması daha çok görüldüğünden bu durum ekstra bir zorluk yaşıyor. Örneğin Almanya'da nüfusun yaşlanması nedeniyle emekli maaşlarında önümüzdeki 20 yılda %35, önümüzdeki 40 yılda %40 oranında düşüş öngörülmektedir. Nüfusun giderek yaşlanması, yaşam ömrünün uzaması ve artan yaşam standartlarından dolayı Avrupa ülkelerinin atacağı adımlar, sosyal güvenlik adına büyük önem taşımaktadır.

Gelişmekte olan ve özellikle gelişmemiş olan ülkelerde nispeten

daha az olan nüfus yaşlanması bu ülkelere bir avantaj sağlamamaktadır. Bu ülkelerde, halihazırda sosyal güvenlik açısından birtakım sorunlar yaşanmaktadır. Bu ülkelerin, sorunların üzerine gidip bir an önce çözüm üretmeleri gerekmektedir. Gelişmekte olan ülkelerde nüfus yaşlanmasının çok hızlı bir şekilde yaşandığı da bir gerçek olarak değerlendirirsek, ülkelerin sorunların çözümünde ekstra bir çaba sarf etmeleri şarttır.

Bu yaşanan sorunlar, sosyal güvenliğin artık olmayacağı anlamına gelmiyor fakat sistemin nakit rezervlerini tüketeceği ve yalnızca sosyal güvenlik vergilerinde yıldan yıla ne kadarını ödeyebileceği anlamına gelmektedir. Kurumların nakit rezervleri tükenirse, sosyal güvenlik, emekli ve engelli işçilerin hak ettikleri yardımların yaklaşık yüzde 80'ini ödeyebilecek duruma gelecektir. Bu durum araştırma-geliştirme, eğitim sistemlerini ve teknolojik gelişmeleri iyileştirmek için kullanılabilir sermayeyi tüketeceğinden ülkelerin gelişimine de ön ayak olacaktır.

NÜFUS YAŞLANMASININ EN YÜKSEK OLDUĞU ÜLKELER

Asya ve Avrupa, 65 yaş ve üstü olan dünyanın en yaşlı nüfuslarından bazılarına ev sahipliği yapıyor. İlk sırayı yüzde 28 ile Japonya, yüzde 23 ile İtalya takip ediyor. Finlandiya, Portekiz ve Yunanistan yüzde 22'nin biraz altında ilk beşi tamamlıyor.

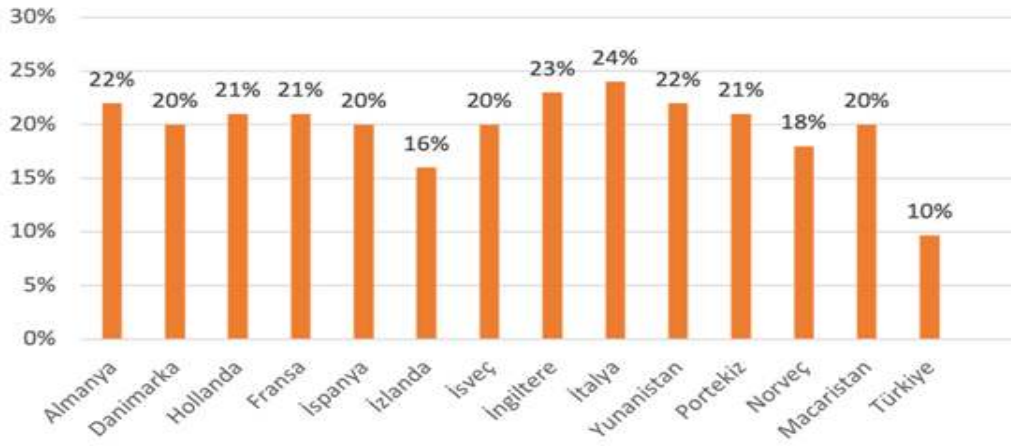
Hırvatistan, Yunanistan, İtalya, Malta, Portekiz, Sırbistan, Slovenya ve İspanya gibi ülkeleri içeren Güney Avrupa, 65 yaş üstü nüfusun yüzde 21'i ile dünyanın en yaşlı bölgesidir.

Çin nüfusunun yüzde 12'si 65 yaş ve üstüdür. Bu pay ABD'de yüzde 16, Türkiye'de yüzde 9,7, Hindistan'da yüzde 6 ve Nijerya'da yüzde 3'tür.

Artan nüfus yaşlanması ve yaşam sürelerinin uzamasıyla dengelerin bozulduğu emeklilikte, sorunların bir çözümü olarak da emeklilik yaşlarını artırmak gözüküyor fakat emekli olacaklar bu duruma sıcak bakmıyor. Yapılan araştırmalar da gösteriyor ki ortalama yaşam süresinin uzaması, yaşlanmanın kısaldığı anlamına gelmiyor. Bu nedenle insanlar 65 yaşından sonra çalışma hayatına devam etmek istemiyor.

Emeklilikte finansal zorlukların önüne geçmenin bir diğer alternatifi olarak ise bireysel emeklilik planlarına daha fazla önem verilmesi gerektiği vurgulanıyor.

65+ NÜFUS ORANLARI



BAZI AVRUPA ÜLKELERİNDEKİ EMEKLİLİK YAŞLARI

ALMANYA	67 YAŞ
DANİMARKA	65 YAŞ
HOLLANDA	66 YAŞ 4 AY
FRANSA	62 YAŞ
İSPANYA	67 YAŞ
İZLANDA	67 YAŞ
İRLANDA	66 YAŞ
İSVEÇ	65 YAŞ
İNGİLTERE	66 YAŞ
İTALYA	67 YAŞ
YUNANİSTAN	67 YAŞ
PORTEKİZ	66 YAŞ 4 AY
NORVEÇ	67 YAŞ
MACARİSTAN	65 YAŞ



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

AYIN YORUMU

MİLLİ GELİRDE EMEĞİN VE EMEKLİNİN PAYI AZALIYOR

Ekonomi büyürken, emeğin ve emeklinin milli gelirden aldığı pay giderek düşmektedir. Orta direk olarak bilinen kesimlerin (çalışanlar ve emekliler) ücret ve gelirlerindeki kayıplar, milli gelirin bölüşümünü de olumsuz etkilemektedir. Son iki yılda, milli gelirden emeğin aldığı pay yaklaşık yüzde 37'den yüzde 25'e kadar geriledi. Bunun yanında, yaklaşık 14 milyon emeklinin satınalma gücündeki kayıplar, adil olmayan bir milli gelir dağılımı ile karşılaşmıştır.

Gelir dağılımı, bir ülkenin en temel göstergesidir. Nüfus grupları arasında oluşan adil olmayan milli gelir paylaşımları, işsizlik ve yoksulluk olarak topluma yansımaktadır. Kişi başına düşen milli gelir 9 bin 500 dolar

olarak açıklanırken, ortalama emekli aylığının 5 bin 600 TL olduğu dikkate alındığında, emeklinin yıllık geliri 3 bin 682 dolar olarak hesaplanmaktadır. Orta direk olarak tanımlanması gereken emeklilerin, en yoksul kesim durumuna gelmesi, ülkeyi yönetenlerin öncelikli sorunu olmalıdır.

Sosyal güvenliğin giderek zayıflamasına çözüm getirilmeli ve emeklilerin "Yaşam ücreti" yeniden belirlenmelidir. 3 bin 500 TL ile geçinmek mümkün mü? Bu soruyu, ülkeyi yönetenler ve siyasi partiler önce kendilerine sormalıdır? Emekli aylıklarında intibak ile birlikte aylık bağlama oranlarında iyileştirmelere gidilmelidir. Asgari ücretin altında emekli aylığı ödenmemelidir.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: 2021 yılında Bağ-Kur'dan emekli oldum. 1988-1998 yıllarında devlet memuru olarak hizmetlerim var. Emekli ikramiyemin ödenmesi mümkün mü?

CEVAP: Geçmişte çok önemli bir sorun olan kamudaki hizmetlerin karşılığı olan ikramiyenin ödenmesi için, kamudan emekli olma koşulu aranıyordu. Türkiye Emekliler Derneği'nin mücadelesiyle, Emekli Sandığı Kanunu'nda değişiklik yapıldı ve statü farkı olmaksızın, emekli olanlara, ikramiyelerin ödenmesi sağlandı. Yapmanız gereken, SGK Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Kamu Emeklilik Görevleri Dairesi Başkanlığı'na müracaat ederek, ikramiyenizin ödenmesini talep etmektir.

SORU: Emekli aylığımda yanlışlık yapıldığı iddiasıyla itirazda bulundum. Tarafıma verilen cevapta, her hangi bir hata olmadığı bildirildi. Ne yapmam gerekir?

CEVAP: Sizin hizmetlerinizi bilmediğimizden, SGK tarafından verilen cevaba, yargı yoluna başvurarak hakkınızı aramanız dışında bir seçenek yoktur. Yargı, bilirkişi tarafından dosyanızın incelenmesini sağlar ve emekli aylığınızda bir hata varsa, düzeltme yoluna gidilir. Yargının verdiği kararlar bağlayıcıdır.

SORU: Eşimden aylık almaktayım. Aynı zamanda, babamdan da yetim aylığı alıyorum. SGK tarafından bir tebligat geldi ve tarafıma 6 bin TL borç çıkarıldığı ve aylığımdan üçte bir oranında kesileceği bildirildi. Bu kesintiler doğru mu?

CEVAP: SGK, yalnızca yetim aylığı alan hak sahiplerine hisseleri oranı yanında, yetim aylığını hesaplarken, alt sınır kontrolü yaparak, hisse karşılığı olarak belirlenen tutardan daha fazla bir ödeme yapmaktadır. Hem eşinden, hem de babadan gelir ve aylık alan hak sahiplerine ise, alt sınır kontrolü yapılmadan, hisseleri karşılığı yetim aylığı bağlamaktadır. Size bağlanan aylıklar da, kurum hatası yapıldığından faizsiz olarak tarafınıza borç çıkarılmıştır. Borç bittiğinde, aylıklarınızı tam olarak alamaya devam edeceksiniz.

SORU: Yurt dışı hizmetlerimi borçlanarak emekli olmak istiyorum. Üç yıl önce, çalıştığım arkadaşlar, SSK'dan emekli olurken, 1 Ağustos 2019 itibariyle müracaat eden yurt dışı sigortalıların borçlanması, yalnızca Bağ-Kur olarak dikkate alınıyor? Bu değişiklik, eşitliğe aykırı değil mi?

CEVAP: Sigorta mevzuatında yapılan her bir değişiklik hakları geriye götürdüğü gibi, norm ve standart birliğini de bozmaktadır. Sizin gibi çok sayıda yurt dışı borçlanması yapmak isteyen sigortalılar, hem yüksek prim ödenmesi, hem de Bağ-Kur'lu prim yatırma koşulu nedeniyle, yurt dışı borçlanması cazip olmaktan çıktı. 2022 Temmuz ayı itibariyle günlük yurt dışı borçlanma tutarı 97,06 TL olarak hesaplanmaktadır. Bir yıllık borçlanma tutarı ise, 34 bin 943 TL olarak ödenmektedir. Bu yönüyle, yurt dışı emekliliğinin maliyeti çok fazla olduğundan, başvurularda önemli azalmalar oldu. Borçlanmalarda dönem farkı olmaksızın eşitliğin sağlanması, sosyal güvenliğin temel ilkesi olarak görülmelidir.



2022 ROMA BAKANLAR BEYANNAMESİ

BM Avrupa Ekonomik Komisyonu (UNECE) üye devletlerin temsilcileri İtalya'nın Roma kentinde 16-17 Haziran 2022 tarihleri arasında 5. Bakanlar Konferansında bir araya geldiler. 2002 Madrid Uluslar arası Yaşlanma Eylem Planının UNECE Bölgesel Uygulama Stratejisini (RIS) yerine getirmeyi teyit ettiler. Yaşlılar, tüm insanların doğasında bulunan insan haklarından tam olarak yararlanmalı. Son on yılda önemli uzun ömür kazanımları oldu. Bu yaşlıların, daha uzun süre sağlıklı ve aktif kalmalarını sağlamak, deneyim ve bilgi birikimlerinden yararlanmak, ekonomiye ve topluma katkılarını artırmak gerekiyor. Yaşlılar nüfusun en hızlı büyüyen kesimi.

Yaşlıların daha uzun çalışma hayatında kalmaları teşvik edilmelidir. Aktif ve sağlıklı yaşlanma, yaşlı dostu ortamlar ve yaşlanmayı ana akımlaştırma konusundaki çerçeveler kabul görmektedir. Sivil toplum, kamu ve özel sektörün yaşlanma politikası konularına artan katılımları memnuniyet vericidir. Eşitsizlikler, yaşlı yoksulluğu ve dışlanma önlenmelidir. Sosyal korumayı, sosyal güvenliği, sosyal hizmetleri, uzun süreli bakım hizmetlerini sürdürülebilir ve erişilebilir kılmalıyız. Yaşam boyu spor, fiziksel aktivite, sağlıklı beslenme ve koruyucu sağlık önlemleri geliştirilmelidir. Yaşlıların ve temsilcilerinin yasa ve politika oluşturma süreçlerine katılımları, yaşlı dostu konut ve yardımcı cihazların kullanılabilirliği artırılmalıdır.

Her yaş için insana yakışır iş sağlanmalıdır. Cinsiyet eşitsizlikleri ortadan kaldırılmalıdır. Nesiller arası, işbirliği ve dayanışmayı güçlendiren politikalar benimsenmelidir. Cinsiyete dayalı olmayan bir bakım işi dağılımı teşvik edilmelidir. Farklı ortamlarda esnek ve yenilikçi bakım modelleri geliştirilmelidir. Yaşlıların insan haklarından tam olarak yararlanmaları için daha iyi güvence altına alma önemlidir. Kapsayıcı refah sistemleri ve dayanışma, krizleri önler. Sivil toplum ve gönüllülük teşvik edilmelidir. Çok taraflı işbirliği gerekiyor. Toplum yeniden şekillenmektedir. Bu şekillenme de yaşlıların insan hakları önem kazanacaktır. 2030 BM sürdürülebilir kalkınma gündemi ve BM sağlıklı yaşlanma 10 yılı (2021-2030) vizyonu yerine getirmede, yaşlanmayla ilgili politikaların uygulanması önemlidir. Devam eden dijital dönüşüm ve iklim değişikliği toplumumuzu hızla dönüştürüyor.

Bakanlar, 2027 yılına kadar aşağıdaki politika hedeflerine ulaşmak için şu hususları belirlediler.

1- Yaşam boyu aktif ve sağlıklı yaşlanmayı teşvik etmek: Yaşlıların insan haklarından tam olarak yararlanmasını sağlamaya yönelik somut politika önlemleri benimsenecek, yaşlıları ve kuruluşlarını, hakların, ihtiyaçların ve çıkarlarının onları etkileyen politikalarda, programlarda ve yasalarda dikkate alınmasını sağlamak için her düzeyde yasa ve politika oluşturma süreçlerine yapıcı ve anlamlı bir şekilde dahil etmek zorunludur. Yaşlıların sosyal, kültürel ve sivil yaşama katılımı kolaylaştırılacak ve teşvik edilecektir. Hayat boyu öğrenme desteklenecektir. Yaşlı dostu ortamlar

hakkında Dünya Sağlık Örgütü'nün rehberliğine uyulacaktır. Yalnızlık ve sosyal izolasyonla mücadele edilecek, olumlu bir yaşlanma kültürü ve imajı benimsenecektir. Yaşlılar her türlü ayrımcılığa karşı korunacak, her türlü şiddet ve istismar önlenecektir. Adalet eşit erişim sağlanacaktır. İş gücü piyasasına katılım kolaylaştırılacaktır. Yaşlanan iş gücüne yanıt veren aktif iş gücü piyasası politikaları iyileştirilecektir. İş kazaları ve meslek hastalıklarını önleyen güvenli ve erişilebilir iş yerleri; sürdürülebilir, kapsayıcı ve adil emeklilik planları geliştirilecek, emeklilik sistemlerinin kapsamı iyileştirilecek, yaşam boyu ücretsiz bakım sürelerini hesaba katan ve yaşlılık yoksulluğunu önleyen yeterli emeklilik hakları oluşturulacaktır. Yaşlılar için örgün ve yaygın öğrenme fırsatlarına yatırım yapılacaktır. Dijital becerileri ve okuryazarlığı geliştirilecektir. Gümüş ekonomisi için yenilikler desteklenecek, yaşlıların devam eden üretim ve satın alma kapasiteleri ile sosyal ve ekonomik faaliyetlere katkılarında değer verilecektir. Yaşlı dostu ürünler ve hizmetler geliştirilecek, yaşlıların haklarına aracılık edebilecek ulusal ve yerel düzeylerde ombudsmanlar gibi bağımsız organlar kurulacaktır.

2- Bakıcılar ve aileler için uzun süreli bakım ve desteğe erişimin sağlanması: Bakımda kişi merkezli ve yaşlı dostu yaklaşım uygulanacak, erken müdahale ve entegre bakım, yerel yönetimlerin katılımı teşvik edilecektir. Sağlık ve bakım iş gücü geliştirilecek, tüm paydaşlarla iş birliği yapılacaktır. İhmal ve istismara karşı koruma genişletilecektir. Palyatif bakım hizmetleri artırılacaktır.

3- Her yaşta bir toplumu ilerletmek için yaşlanmayı yaygınlaştırmak: Her yaş için toplum yaratmak, tüm politikalarda yaşlanmayı ana akım haline getirme taahhüt edilmektedir. Kurumlar arası koordinasyon mekanizmaları kurulacaktır. Yaşlanma konusu tüm kamu politikalarına dahil edilecektir. Paydaş katılımı geliştirilecektir. Acil durum, çatışma durumları ve covid-19 salgınının altını çizdiği zorlukların ele alınması da dahil olmak üzere, yaşlıların insan haklarından tam olarak yararlanmalarının, korunmasının güçlendirilmesi ve bu bağlamda uluslar arası iş birliğinin sağlanması benimsenecektir. UNECE Yaşlanma Daimi Çalışma Grubunun önemli rolü kabul ve takdir edilmiştir. Bu grup güçlendirilecektir. Madrid Uluslar arası Yaşlanma Eylem Planı'nın güncellenme olasılığı araştırılacaktır. BM açık uçlu yaşlı hakları çalışma grubu faaliyetleri de izlenmeye devam edecektir.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığımızın da üye devlet temsilcisi olarak imzaladığı bu bildiriye sivil toplum temsilcisi sıfatıyla Türkiye Emekliler Derneği adına tanıklık ettik. Bildiri de benimsenen hususların uygulanmasının takipçisi olmaya devam edeceğiz. Türkiye Emekliler Derneği'nin çalışmalarına itibar eden uluslararası kuruluşlara ve özellikle BM'e teşekkür ederiz.



TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ

TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi:/2022

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ömer KURNAZ
Arif YILDIZ
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKSAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955