



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 20

SAYI: 234

MAYIS 2022

SOSYAL GÜVENLİK HAFTASI ETKİNLİKLERİ KAPSAMINDA



SGK BAŞKANI CEVDET CEYLAN VE HEYETİ DERNEĞİMİZİ ZİYARET ETTİ

Sosyal Güvenlik Haftası Etkinlikleri kapsamında; SGK Başkanı Cevdet Ceylan ve beraberinde Başkan Yardımcısı Lütfi Aydın, Rehberlik ve Teftiş Başkanı Oğuzhan Tekin, Emeklilik Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı Ömer Küçükevcilioğlu, 1. Hukuk Müşaviri Ayfer Özdemir Tefon, Aktüerya ve Fon Daire Başkanı Ayça Altındal, İç Kontrol Daire Başkanı Ebru Füsün Aydın ile Basın Müşaviri Halis Erkan Erkanat, Genel Başkanımız Kazım Ergün'ü makamında ziyaret ettiler.

Devamı 2. sayfada

ERGÜN EMEKLİYE EK ZAM TALEP ETTİ

Nisan ayı enflasyonunu değerlendiren Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, "Yüksek enflasyon karşısında emekli aylıklarının alım gücünün giderek azaldığına dikkat çekerek, emekliler seyyanen zam bekliyor" dedi.

Çarşı-Pazar fiyatlarıyla TÜİK'in enflasyon oranlarının uyuşmadığını belirten Ergün, "Nisan ayında açıklanan yüzde 7,25 TÜFE artışı inandırıcı olmamıştır. Son dört aylık enflasyonun yüzde 31,71 olması karşısında, Ocak ayında emekli aylıklarına yapılan yüzde 25,47 zam eridi ve emekliler çarşı-pazara gidemez duruma geldi. Bu durum karşısında, aileleriyle birlikte nüfusun yüzde 32'sini temsil eden emeklilerimize Temmuz ayında iyileştirme yapılmasını bekliyoruz" dedi.

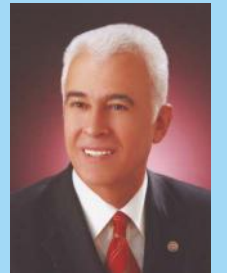
Devamı 2. sayfada

SSK VE BAĞ-KUR EMEKLİLERİNİN AYLIKLARI İYİLEŞTİRİLMELİ

Sosyal güvenlik, emeklilik döneminde en temel koruma aracıdır. Sosyal güvenlikle ilgili evrensel sözleşmelerde de çalışma hayatının sonunda elde edilen temel bir insan hakkı olarak benimsenen emekli aylıkları, bir başkasına muhtaç olmadan bir güvence olarak görülmektedir.

Türkiye, sosyal güvenlik alanında birikimi olan bir ülke olmasına rağmen, kanunlarımızın sıkça değiştirilmesi ve farklı statülere göre emekli aylıkların ödenmesi, norm ve standart birliğini bozan bir uygulamaya dönüşmüştür. Sosyal güvenlikte tek çatı, bütün kalkınma planlarında temel hedef olarak öngörülmesine rağmen, mevzuatta yapılan değişiklikler hedeflerin çok uzağında kalmış ve farklı aylık hesaplama parametrelerinin getirilmesiyle, 14 milyona yaklaşan emeklilerin aylıklarında eşitsizlikler artmıştır.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

SSK VE BAĞ-KUR EMEKLİLERİNİN AYLIKLARI İYİLEŞTİRİLMELİ

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI

2008 sonrasında SSK ve BAĞ-KUR'dan emekli olanların aylıkları 2.500 TL'nin altında kalması, sosyal güvenlik sistemimizin yetersizliğini gösteren en temel sorun olarak görülmelidir. 2022 Haziran itibariyle yaklaşık 1,5 milyon emekliye 2.500 TL ödenmesini, birinci sorun olarak görmelidir.

Kamu çalışanlarına ve emeklilerine yapılan ek gösterge artışlarını takdir ediyoruz. Benzer düzenlemelerin SSK ve BAĞ-KUR emeklileri içinde getirilmesini istiyoruz. Öz evlat, üvey evlat olarak emekliler arasında ayırım yapılmamalıdır. Sosyal devlet ilkesini benimsemiş bir ülke olduğumuzdan, bu tür ayrımlar yerine bütünlük içinde emekli aylıkları iyileştirilmelidir.

2000'li yılların başında asgari ücretin üzerinde emekli aylığı ödenmesi, 4447 ve 5510 sayılı Kanunlarla değiştirilmiş ve bugün en az emekli aylığı ödemesi net asgari ücretin yüzde 58,78'ne karşılık gelmesinden dersler çıkarılmalı ve emekli aylıkları yeniden hesaplanmalıdır. Güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranları küçültüldüğünden, emekli aylıkları da küçültülmüş ve özellikle de asgari ücretle çalışanların emekli aylıklarındaki kayıplar giderek artmıştır.

Hükümetimiz, kamu emeklilerinin aylıklarında ve ikramiyesinde sağladığı iyileştirme kapsamına SSK ve BAĞ-KUR emeklileri de dahil edilmelidir. 2000 sonrasında en çok emekli aylığı küçülen bir kesim olan SSK ve BAĞ-KUR emeklilerinin intibakları, 3600 ek gösterge ile eş

anamlı olarak yapılmalıdır.

Türkiye Emekliler Derneği, sendika statüsü olmasa da hak aramada emeklilerimizin en büyük güven duyduğu bir limandır. Örgütlü toplumlar, temsil ettikleri kesimlerin en büyük hak savunucusu olan kuruluşlar olarak görülmektedir. Emeklilerimizin haklı taleplerini Hükümetle ve kamuoyu ile paylaşmak gibi sorumluluğumuz var.

Emekli aylıklarının yetersiz kalmasına çözüm getirilmelidir. Emekli olunan tarihlere bakılmaksızın prim kazancı ve prim ödeme gün sayısı eşit olan sigortalıların emekli aylıklarının eşit olmasını savunuyoruz. Bu haklı talebimizin birinci ayağı olan 2000 öncesi SSK emeklilerinin intibakı yapılarak eşitlik sağlanmış ve intibak farkları, 2013 itibariyle emekli aylıklarına yansıtılmıştır. Benzer düzenlemelerin 2000 sonrası emekliler için de yapılması, Hükümetin birinci görevi olarak değerlendirilmelidir. Bu yöndeki haklı talebimiz hukuk mücadelemiz ile sonuçlanmış; Anayasa Mahkemesi ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi tarafından da kabul görmüş ve sorumluluğun TBMM'de olduğuna gerekçeli kararlarında dikkat çekilmiştir.

Temmuz ayında emeklilerimiz aylıkların iyileştirilmesi müjdesini bekliyor. Bu bakımdan, 2000 sonrası emeklilerin intibakın yapılması ve 2.500 TL en az aylık ödemesinin asgari ücret seviyesine yükseltilmesi, çarşı-pazara çıkamayan emeklilerimizi için az da olsa rahatlama olacaktır.

İnsanı yaşat ki, devlet yaşasın.



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

SGK BAŞKANI
CEVDET CEYLAN
VE HEYETİ
DERNEĞİMİZİ
ZİYARET ETTİ



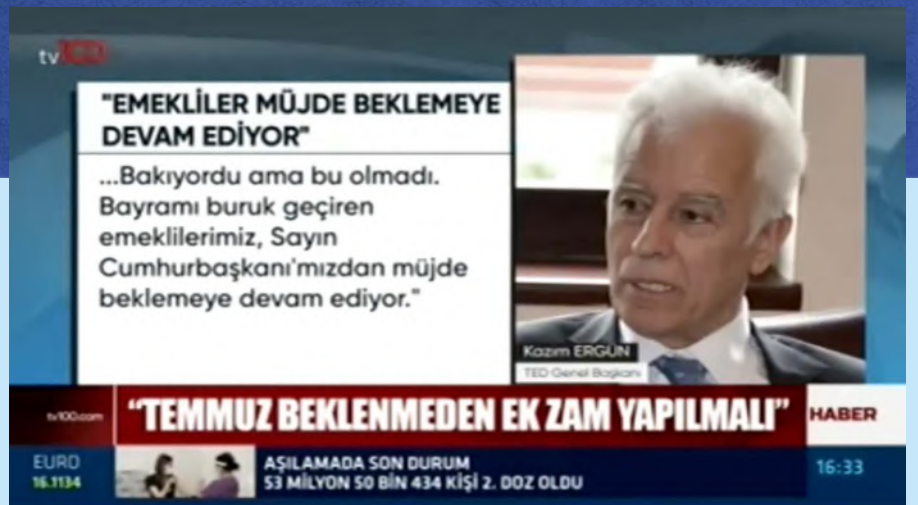
Sosyal Güvenlik Haftası Etkinlikleri kapsamında; SGK Başkanı Cevdet Ceylan ve beraberinde Başkan Yardımcısı Lütfi Aydın, Rehberlik ve Teftiş Başkanı Oğuzhan Tekin, Emeklilik Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı Ömer Küçükevcilioğlu, 1. Hukuk Müşaviri Ayfer Özdemir Tefon, Aktüerya ve Fon Daire Başkanı Ayça Altındal, İç Kontrol Daire Başkanı Ebru Füsün Aydın ile Basın Müşaviri Halis Erkan Erkanat, Genel Başkanımız Kazım Ergün'ü makamında ziyaret ettiler.

Ziyarete Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Genel Başkan Danışmanlarımız Hilmi Şimşek, Namık Tan ve M.Emin Tangören de hazır bulundular.

Ziyaret sırasında konuşan Genel Başkanımız Kazım Ergün; "Kurum Başkanımız sayın Ceylan ve heyetimizi sevgiyle ve saygıyla kucaklıyoruz. Bu anlamlı gün de ziyaretiniz bizleri son derece mutlu etmiştir. Türkiye'nin en büyük emekli kuruluşu olarak şahsım, teşkilatım ve emekli topluluğumuz adına sizleri saygıyla selamlıyor, çalışmalarınızda başarılar diliyoruz" dedi.

ERGÜN EMEKLİYE
EK ZAM TALEP ETTİ

2.500 TL aylık ile geçinmenin mümkün olmadığını ve emekli aylıklarında seyhanen zam yapılarak nefes alınmasını beklediklerini söyleyen Ergün; "Ekmek, kuru soğan, patates ile birlikte gıda maddelerine yapılan yüksek oranlı zamlar karşısında emekliler en zor dönemden geçmektedirler. Emeklilerimizi koruyacak ve aylıklarımızı iyileştirecek tedbirlerin alınmasını istiyoruz. Yaşam şartlarının ağırlığı, emekliler için taşınmaz bir yük haline dönüşmeye başladı. Emekliler, acilen desteklenmelidir" dedi.



TARIM DESTEĞİNE SİGORTA PRİMLERİ DAHİL EDİLMELİ



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter
-
Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Günümüz dünyasında tarım sektörü öne çıkmakta ve her ülke bu alanda desteklerini artırmaktadır. Tarım ürünlerinin yetersiz kaldığı ülkeler, ithalata başvurarak gıda yetersizliğini gidermenin çabası içindedir. Türkiye, dünyada kendi kendini besleyen 7 ülkeden birisi olarak tanımlanmaktadır. Bunun için tarımsal teşvikler büyük önem taşımaktadır. Bu hedef doğrultusunda tarımsal ürünlerin artırılması ve ihracat eden bir ülke konumuna gelmesi için tarım politikası çok iyi yönetilmelidir. Her yıl milli gelirin yüzde birinin tarım teşviki olarak öngörülmesine rağmen, bu oran tam olarak kullanılmamıştır. Tarıma daha fazla desteğin verilmesi, günümüz dünyasında büyük önem taşımaktadır.

Sosyal güvenlik, her bir çalışanın gelecek güvencesidir. Sektör ayrımı yapılmadan sosyal güvenlik haklarına erişimi sağlayacak düzenlemeler bütünlük içinde yapılmalıdır. Türkiye, 1984 yılında tarım sektöründe çalışanları kapsayan iki temel kanun çıkarmıştır. Birincisi, 2925 sayılı Tarım SSK Kanunudur. Bu kanun ile hem tarım işçilerinin sigortalılığı teşvik edilmiş ve 15 gün üzerinden prim alınmış ve gün sayısı 30 değerlendirilerek önemli bir teşvik sağlanmıştır. İkincisi, 2926 sayılı Tarım BAĞ-KUR Kanunu önemli bir başlangıç olmuş ve 1994 yılından itibaren satılan ürünlerden yüzde 1 tevkifat ile prim kesintisi yapılmış ve bu kapsamda olanların emekli olmaları için fırsat tanınmıştır.

Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan her bir değişiklik, eşitliği bozmuş ve hak kayıplarına neden olmuştur. 1 Ekim 2008 itibarıyla yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile yapılan değişiklikler sonrasında eski ve yeni sigortalılar arasında norm ve standart birliğini bozan uygulamalar getirilmiştir.

01.05.2008 tarihinden geçerli olmak üzere 2925 sayılı Kanun'un bazı maddeleri değiştirilmiş bazı maddeleri ise yürürlükten kaldırılmıştır. 2925 sayılı Kanuna göre 01.05.2008 tarihinden itibaren bu kapsamda sigortalı olunamamaktadır. 1 Mayıs 2008 öncesi tescilli olan sigortalıların haklarının korunması önemli olmakla birlikte, 1 Mayıs 2008 itibarıyla ilk defa tarım sigorta olanların tescilleri 5510 sayılı Kanunun 4.

Maddesinde 4/a, sigortalı sayılması, tarım işçileri arasında eşitsizliği artıran bir süreci getirmiştir.

1 Mayıs 2008 öncesi 2925 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olanlar 3600 gün üzerinden emekli olma imkanı varken, 1 Mayıs 2008 sonrası dönemde ilk defa sigortalı olanlar 5510 sayılı Kanun kapsamına alınmış ve prim ödeme gün sayısı 7200 olarak belirlenmiştir. Bu değişiklik sonrasında tarım sigortasına başvurular azalmış ve en önemli teşvik olan prim desteği kaldırıldığından, köyden kente göç hızlanmıştır.

2926 sayılı Kanun kapsamında isteğe bağlı uygulanan tarım Bağ-Kur sigortalılığı 01.10.2008'den itibaren yürürlükten kaldırılmış ve Tarım Bağ-Kur zorunlu sigortalılık olarak öngörülmüştür. Prim maliyetleri ödenemez duruma geldiğinde, tarımsal muafiyet belgesi alanlar, sigortalı sayılmamıştır. Gelir yetersizliği nedeniyle primler ödenmediğinden, tarım Bağ-Kur'da tesciller silinmeye başlanmış ve emeklilik gibi kutsal bir hakka erişim zorlaşmıştır.

Sigortalı sayılmamanın tek istisnası ise muafiyet belgesi ile sağlanmaktadır. 2022 yılı için tarımsal muafiyeti, alt sınır günlük prim kazancı olan 166,80 TL x 29 = 4837,2 TL'dir. Yani, 2022 yılı için her türlü masraflar düşüldükten sonra aylık net tarımsal geliri 4837,2 TL'nin altında kalanlar "tarımsal muafiyet" belgelerini 10 gün içinde ibraz etmeleri şartıyla sigortalı sayılmamaktadır.

Sonuç olarak, 5510 sayılı Kanun ile emekli aylığına hak kazanma koşulları ağırlaştırılmış ve emekli aylıklarının hesaplanma parametreleri olan güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranları düşürüldüğünden, emekli aylıklarında ciddi kayıplar yaşanmaktadır.

Türkiye, tarım sektörüne sağlanan teşvikler kapsamına sosyal güvenlik destekleri dahil etmelidir. Bu yönde yapılacak bir destek üretimi artıracak gibi, köyden kente göçü de durduracak en temel teşvik olacaktır.

Tarım, günümüz dünyasında her sektörün önüne geçmiş ve gıda güvenliği refaha erişimde en temel ürün olarak desteklenmelidir.

HAK KAYIPLARI GİDEREK BÜYÜYOR

Sosyal güvenliğin temel ilkesi eşitliktir. Eşitlik, Anayasamızın 10. Maddesinde düzenlenmiş ve kanunların yapılmasında uyulması gereken en temel ilke olarak benimsenmiştir. Anayasamızda yer alan bu kurala, sosyal güvenlik mevzuatında yapılan değişikliklerde tam olarak uyulmamış ve emekli aylığına hak kazanma koşulları ve emekli aylıklarının hesaplanmasında büyük eşitsizlikler yaşanmıştır.

Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan değişikliklerde, kazanılmış hak kavramı korunmamış ve norm ve standart birliği giderek bozulmuştur. Üç ayrı statü olan SSK, BAĞ-KUR ve Emekli Sandığı mevzuatı bir birinden farklı olduğundan, emeklilik işlemlerinin yapılmasında bütünlük sağlanamamıştır. En temel eşitsizlik, emekli aylığına hak kazanma koşullarında ve emekli aylığının hesaplanmasında yaşanmıştır.

1 Ocak 2000 itibarıyla yürürlüğe giren 4447 sayılı Kanun ile 1 Ekim 2008 itibarıyla yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, SSK ve BAĞ-KUR kapsamında olan sigortalıların haklarında kayıplara yol açan değişiklikleri getirmiştir. Yalnızca, 1 Ekim 2008 öncesi memurların kazanılmış haklarına dokunulmamıştır. 1 Ekim 2008 itibarıyla ilk defa memur olanlar, Emekli Sandığı kapsamından çıkarılmış ve 5510 sayılı Kanun kapsamına alınmıştır. Görüldüğü gibi, 1 Ekim 2000 öncesi ve sonrası memur olanlar arasında da ciddi hak kayıpları öngörülmüştür.

SSK ve BAĞ-KUR kapsamında olanların emekli aylıklarının hesaplanmasında yapılan değişiklikler, asgari ücretle çalışanların emekli aylıklarını küçültmüştür. Primlerin güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranlarında yapılan değişiklikler, emekli aylıklarının karma sistem üzerinden yapılmasını getirdiğinden, en fazla hak kayıpları 2008 sonrasında görülmeye başlanmıştır.

2022 yılında 2.500 TL'nin altında aylık alanların sayısının 1.5 milyona yükselmesi, Hükümet tarafından da ciddi bir sorun olarak görülmüştür. Bu kapsamda olan emekliler, zorunlu harcamalar olan elektrik, doğalgaz ve su giderlerini ödeyemez duruma gelmiş, gıda maddelerine erişim zorlaşmıştır.

Aylık hesaplamalarında görülen ciddi kayıplar karşısında sistemi düzeltme yerine sistem dışı uygulamalara başvurulmuştur. Alt sınır emekli aylığının bir değeri kalmadığından, "en az aylık ödemesi" uygulamasının getirilmesi gerçekçi bir çözüm olmamıştır.

2022 yılı için en az aylık ödemesi 2.500 TL olarak belirlenmiş, emekli zamları ise, sigortalının kendi aylığına yapılmaktadır. Asıl çözüm yeni bir aylık bağlama oranı belirlenmeli ve buna göre alt sınır aylık tutarı hesaplanmalıdır.

Örneğin, 2000 öncesi dönemde (506 sayılı Kanunun 96. Maddesi) olduğu gibi, alt sınır emekli aylığı aylık bağlama oranı olan yüzde 70 korunsaydı, 2022 yılı için alt sınır aylığı emekli aylığı (5.004 asgari ücret üzerinden) 3.502 TL ödenecekti. Bu örnek bile, hak kaybının büyüklüğünü göstermektedir.

Genel olarak emekli aylıklarının düşük kalmasına neden olan güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranları iyileştirilmeden, emekli aylıklarındaki kayıpları durdurmak mümkün değildir.

Emekli aylıklarının altı aylık TÜFE artışlarına göre yapılması, emeklileri koruyan bir sistem olarak görülmektedir. TÜİK tarafından yapılan fiyat artışlarına olan güven giderek azaldığından, yüzdeleri zamlar, aylıkları düşük olan emeklilerin aleyhine olan bir uygulamaya dönüşmüştür. Bu nedenle, emekli zamları seyyanen yapılmalı ve emekli aylıkları arasında denge korunmalıdır.



**Ömer
KURNAZ**

**Genel
Mali
Sekreter
-
Tarsus
Şube
Başkanı**

www.tuedtarsus.org.tr

Ankara'nın Başarılı, Fedakar Yaşam Ustaları ASTOP'tan ERGÜN'e VEFA ödülü



Son olarak, Ankara'nın başarılı insanlarından Kazım Ergün'e özverili hizmetlerinden ve katkılarından dolayı "ASTOP Vefa Beratı" takdim edildi. Beratı ASTOP Kurucu ve Onursal Başkanı Veli Sarıtoprak ve ASTOP heyeti takdim etti.

Berat takdim gerekçesi... ASTOP tarafından açıklanan 'ödül' ve 'berat' takdim gerekçesinde, "Platformu oluşturan

Başkent Ankara'nın güçlü ve öncü 24 sivil toplum kuruluşunu çatısı altında buluşturan Ankara Sivil Toplum Kuruluşları Platformu (ASTOP), ödül ve berat takdimini sürdürüyor.

tüm gönüllü kuruluşlar ve başkanları tarafından imza altına alınan mutabakat metni esaslarına göre platformun ana amaçlarından biri ülkemize, devletimize ve milletimize hizmet etmiş 70 yaş üzeri yaş büyüklerimizi 'Vefa Beratı' ile takdir ve çalışmalarını sürdürmeleri için teşvik etmektedir" denildi.

Bartın Belediye Başkanı CEMAL AKIN ERGÜN'ü Ziyaret Etti



Bartın Belediye Başkanı Cemal Akın Genel Başkanımız Kazım Ergün'ü makamında ziyaret etti. Ziyarete Genel Sekreterimiz ve Kayseri Şube Başkanımız Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz ve Tarsus Şube Başkanımız Ömer Kurnaz, Hukuk Danışmanımız Cafer Tufan Yazıcıoğlu, Elazığ Şube Başkanımız Vedat Gür hazır bulundular. Ziyareten memnuniyetini belirten Genel Başkanımız Ergün; "Sizleri Genel Merkezimizde ağırlamaktan mutluluk duyduk. Emeklilerimizin durumları hepimizce malum, sizlerde yerel yönetimler olarak elinizden geleni emeklilerimizden esirgemediğinizi biliyoruz. Çalışmalarınızda başarılar dileriz" dedi.

TÜED Heyetimiz; AB tarafından hibelenen, GAP-İOS Proje ortaklarıyla

Bonn'da buluştu.



Erasmus+ Yetişkin eğitimi kapsamında Avrupa Birliği tarafından hibelenen ve Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nin koordinatörlüğünde yürütülecek olan, "Altın Yaş Platformu: Yaşlı Vatandaşların Hayat Boyu Öğrenme Olanakları Çerçevesinde Çevrim İçi Ortamlara Dâhil Edilmesi" (Golden Age Platform: Inclusion of Senior Citizens to Virtualised Environments with Lifelong Learning Facilities) projesinin toplantısı 30 Mayıs – 3 Haziran 2022 tarihlerinde Almanya'nın Bonn kentinde gerçekleştirilen etkinliklerde Derneğimizi; Araştırma Müdürümüz Namık Tan, Proje Müdürümüz Tuğba Akgül, Yazı İşleri Müdürümüz Timuçin Akçaoğlu ve Dış İlişkiler Uzmanımız Beste Tan temsil ettiler.

Almanya'da tüm ortakların katılımıyla gerçekleştirilen Proje kapsamında, yaşlılık politikaları konusunda çeşitli sunumlar ve toplantılarla birlikte ülkelerin uygulamaları değerlendirilmiştir. Ayrıca; Ardından da 3 ayrı huzurevi ziyaretiyle yaşlılara projenin sunumları yapıldı.

ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

AFYONKARAHİSAR ŞUBEMİZİN ZİYARETÇİLERİ VARDI

Afyonkarahisar Şubemiz CHP Milletvekili Burcu Köksal, CHP İl Başkanı Yalçın Görgöz ve Kadın Kolları üyeleri şubemizi ziyaret ettiler. Ziyarete, Şube Başkanımız Ahmet Ege'den derneğimiz faaliyetleri hakkında bilgi alan heyet, emeklilerin sorun ve taleplerini de dinlediler. Şube Başkanımız Ege; "Nazik ziyaretinize teşekkür ederiz. Emeklilerimiz toplumumuzun en mağdur kesimi, bizlerde onların temsilcisi olarak sizlere sesleniyoruz. Bu mağduriyetleri biran evvel giderin. Onların en rahat edecekleri zamanlarda en büyük çileyi çekiyor olmaları hepimiz için büyük vicdan sızısı" diyerek misafir heyete çalışmalarında başarılar diledi.

Diğer taraftan Deva Partisi Afyonkarahisar İl Başkanı Kadir Saylık, Teşkilat Başkanı Hasan Er, Seçim İşleri Başkanı Selçuk Altundağ, Yönetim Kurulu Üyesi Gürkan Bul'dan oluşan heyet Şubemizi ziyaret ettiler.

Şube Başkanımız Ege, ziyaretler sonrası yaptığı açıklamada; "Parti temsilcilerimizin her birine ayrı ayrı teşekkür ediyoruz. Emeklilerimizin çok ağır yaşam koşulları altında kaldıkları artık ülke bilinen bir gerçek, ne yazık ki. Biz dernek olarak elimizden geldiğince yaptığımız çalışmalarla, projelerimizle, indirim anlaşmalarıyla emeklilerimizin, yaşlarımızın yanlarında olmaya çalışıyoruz. Ancak bu ülke politikası haline gelmeli, emeklilerimizin sorun ve talepleri dikkate alınmalı. Çınarlarımızı daha fazla üzme, yormaya hiçbirimizin hakkı yok" dedi.



CHP MİLLETVEKİLLERİ ESKİŞEHİR ŞUBEMİZDE



TÜED Eskişehir Şube Başkanlığımız CHP Milletvekilleri Utku Çakırözer ile Nur Süllü'yü ağırladılar. Ziyarete Şube Başkanımız Arif Duru ve yönetim kurulu üyelerimiz hazır bulundular. Şube Başkanımız Duru; "Toplumumuzun en mağdur kesimine hizmet etmeye çalışıyoruz. Siz değerli vekillerimizden taleplerimiz var. Sorunlarımızın ivedilikle çözülmesi en büyük temennimiz" dedi. Milletvekilleri Çakırözer ve Süllü ise; "Artan enflasyon rakamları ve pahalılık karşısında toplumun tüm kesimlerinin olduğu gibi emeklilerin de ay sonunu getiremediğini biliyoruz. Emekliler Türkiye'de bu ülkeye yıllarca hizmet vermelerine rağmen şu anda enflasyon ve hayat pahalılığı altında maalesef ezilmekte. Bunun nedeni ise art arda çıkan kanuni düzenlemelerde daha önce sahip oldukları haklarının tek tek ellerinden alınmış olması" diye konuştu.

CHP HEYETİNDEN TURHAL ŞUBEMİZE ZİYARET



TÜED Turhal Şube Başkanlığımız, CHP heyetini şubemizde ağırladı. Heyette Tokat Milletvekili Kadim Durmaz, İl Başkan Yardımcısı Güner Katran, İl Genel Meclis Üyesi Şenel Keççeli ve Gençlik Kolları Başkanı Soner Baydur; TÜED Turhal Şube Başkanımız İsmet Sert ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri hazır bulundular. Şube Başkanımız Sert, CHP heyetine nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederek; "Emeklilerimiz açlık sınırının altında maaş alıyorlar, her gün biraz daha yoksullaşıyorlar. Sizlerden bu konularda çalışmalar bekliyoruz" dedi.

ADANA ŞUBEMİZ VALİLİK MAKAMINDA



Adana Şube Başkanımız ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz Adana Valisi Süleyman Elbant'ı makamında ziyaret ettiler. Şube Başkanımız Ali Vuranay derneğimizin çalışmaları hakkında bilgi vererek, nazik kabullerinden ve yakın ilgilerinden dolayı Vali Elbant'a teşekkür etti. Vali Elbant; "Ziyaretiniz için teşekkür ederim. Sizleri tanımaktan mutlu oldum. Emeklilerimizin böyle bir kuruluşa sahip olmaları ayrıca büyük gurur. Kapım her zaman sizlere açık" dedi.

ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

NİZİP ŞUBEMİZİN KONUKLARI VARDI

Gaziantep Valisi Davut Gül, Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin, Başkan Yardımcısı Latif Karadağ, Nizip Kaymakamı Oğuz Alp Çağlar, Nizip Belediye Başkanı Mehmet Sarı ile Nizip İlçe Emniyet Müdürü Dursun Terzi; TÜED Nizip Şube Başkanımız Abdullah Aslan'ı şube lokalimizde ziyaret ettiler. Derneğimizin, Şubemizin ve lokalin çalışmalarını hakkında bilgi alan heyet derneğimizin örnek hizmetlerini de takdir ettiler. Şube Başkanımız Abdullah Aslan, ziyaret sırasında yaptığı konuşmada sayın Valimize, sayın Belediye Başkanımıza ve onların şahsında heyetlerine bu anlamlı ziyaretlerinden ötürü teşekkür ediyoruz. Bu ziyaret sayesinde emeklilerimizin bütün talep ve beklentilerini şehrimizin ve ilçemizin en yetkilileriyle paylaşma fırsatımız oldu” dedi.



AYKIRI VE ERSAL NİZİP ŞUBEMİZİN LOKALİNİ ZİYARET ETTİ

TÜED Genel Sekreterimiz ve Kayseri Şube Başkanımız Gazi Aykırı ile Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz ve Isparta Şube Başkanımız Abdülkadir Ersal; Nizip Şube Başkanlığımızı ziyaret ederek, şubemizin üyelerimize özel olarak açtıkları lokali yerinde incelediler. Lokalde üyelerimizle sohbet etme fırsatı bulan Genel Merkez Yöneticilerimiz, Nizip Şube Yönetimimize yaptıkları hizmetlerden ve çalışmalardan dolayı teşekkür ettiler. Nizip Şube Başkanımız Abdullah Aslan; “Sayın Genel Merkez Yöneticilerimize ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederiz. Üyelerimizin bir araya gelip, hoş sohbet ettikleri bir lokal açmış olmaktan bizler de mutluyuz. Yaptığımız hizmetler hız kesmeden devam edecek. Hepimize hayırlı olsun” dedi.



BELEDİYE BAŞKANI AŞGIN ÇORUM ŞUBEMİZDE



Çorum Belediye Başkanı Dr. Halil İbrahim Aşgın ve Belediye Başkan Yardımcısı Turan Candan TÜED Çorum Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Ziyarete Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı, Şube İdari Sekreterimiz Mehmet Akçay, Şube Mali Sekreterimiz İrfan Delibaş ve Şube Teşkilatlandırma Sekreterimiz Ali İldırar hazır bulundular. Ziyaret için teşekkür eden Şube Başkanımız Kınıklı; Belediye Başkanı Aşgın'a emeklilerimizin yerel yönetimlerden beklentilerini sıralayarak bilgilendirdi. Başkan Aşgın ise; “Taleplerinizi ve sorunlarınızı belediyemizde değerlendireceğimizden kuşkunuz olmasın” diyerek, verilen bilgiler için teşekkür etti.

KÖRFEZ ŞUBEMİZDEN BURSA GEZİSİ

Körfez Şube Başkanlığımız, Şube Başkanı M. Derviş İlgez ve Yönetim Kurulu Üyemiz Necla Alış katkılarıyla Bursa'ya gezi düzenlediler. Körfez Şube Başkanlığımız, üyelerimize yönelik hizmetlerine hız kesmeden devam ediyor. Daha önce de birçok kente gezi düzenleyen, etkinlik tertip eden Şube Başkanlığımız, Yeşil Bursa'ya gezi düzenlediler. 100 kişinin katıldığı gezide Bursa'nın tarihi ve kültürel yerleri gezildi. Üyelerimiz Ulucamii, Cumalıkızık, Gölyazı, Mudanya, Trilye'yi gezerek geziden mutlulukla ayrıldılar. Gezi sonunda Şube Başkanımız İlgez; “Güzel bir yolculuk yaptık, Bursa tarihi mekanlarıyla, yeşil doğasıyla üyelerimize ve bizlere huzur dolu anlar geçirmemize vesile oldu. Şube olarak üyelerimize hizmetlerimiz devam edecek, gezimizde emeği geçen herkese ve katılan üyelerimize teşekkür ediyoruz” dedi.



ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

Antalya Şubemiz MUHİTTİN BÖCEK'i Ziyaret Etti

Antalya Şube Başkanımız İbrahim Tezcan ve beraberinde şube yönetim kurulu üyelerimizden oluşan heyet Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı Muhittin Böcek'i makamında ziyaret etti.

Ziyareten duyduğu memnuniyeti belirten Muhittin Böcek emeklilerin yaşam koşullarının giderek ağırlaştığına dikkat çekerek; "Kent yaşamı içerisinde emeklilerimizin ve yaşlarımızın karşılaştığı sorunları ortadan kaldırmak ya da en azı indirmek için azami gayret gösterdiğimizden en ufak bir şüpheniz bile olmasın, belediyemizin kapıları emeklilerimize her zaman açıktır ve hep öyle olacaktır" dedi.

Şube Başkanımız Tezcan ziyaret sırasında Belediye Başkanına Ortaçağ'dan bu yana İtalyan ustalar tarafından elde yapılmakta olan; doldurulmayan, ucu açılmayan, ucu değişmeyen ve sonsuza dek yazabilen antik bir icat demir uçlu kalem hediye etti.



Elazığ Şubemizin Ziyaretçileri Vardı

Elazığ İYİ Parti İl Başkanı Servet Gürgözeler ve İYİ Parti İl Yönetimi TÜED Elazığ Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Emeklilerimizin durumlarının ve ülke gündeminin değerlendirildiği görüşmede Elazığ Şube Başkanımız Vedat Gür; "Ziyaretiniz için teşekkür ederiz. Emeklilerimiz için yapılacak her türlü çalışmanızda dernek olarak yanınızdayız" dedi.



Muş Şubemiz Belediye Başkanlığı Makamında

TÜED Muş Şube Başkanımız Murat Arık Muş Belediye Başkanı Feyat Asya'yı makamında ziyaret etti. Ziyarete derneğimiz hakkında bilgilendirme yapan Şube Başkanımız Arık, emeklilerimizin yerel yönetimlerden beklentilerinin sıraladı. Belediye Başkanı Asya; "Ziyaretinize teşekkür ederim. Derneğinizi tanımaktan mutlu oldum. Çalışmalarınızda başarılar dilerim. Emeklilerimizin talepleri başımız üstüne" dedi.



SGK İl Müdürü Yalova Şubemizi Ziyaret Etti

TÜED Yalova Şube Başkanlığımız SGK Haftası kapsamında ziyaretlerine gelen SGK Yalova İl Müdürü Mehmet Salih Aydın'ı derneğimizde ağırladı. Şube Başkanımız Lütfiye Çolak; "Ziyaretinize çok teşekkür ederiz. Bizler de vatandaşlarımızın ve emeklilerimizin sorun ve taleplerine hızlı bir şekilde çözüm üreten, başarılı çalışmalara imza atan sizlerin SGK Haftasını kutluyoruz" dedi.



ERGÜN, EKONOM DERGİSİ'NE EMEKLİNİN SORUNLARINI ANLATTI

TÜED EMEKLİNİN KALESİDİR

Kısa adı TÜED olan Türkiye Emekliler Derneği'nin Genel Başkanı sayın Kazım Ergün, yaşanan ekonomik sıkıntıların en çok emeklinin büktüğünü belirtti. Ekonom'un sorularını yanıtlayan Ergün, "Eskiden, 'asgari ücretlilerden sonra en mağdur kesim olan emeklileri temsil ediyoruz' derdik. Artık asgari ücretin sadece yarısına denk gelen taban emekli aylıklarına ayakta kalmaya çalışan bir kesim olduk" dedi. Ergün, 1970 yılından bu yana emekli, dul ve yetimlerin kalesi olduklarını belirterek, emeklinin ne dendi, ne sorunu varsa bunu TÜED'den iyi bilen başka bir kurum veya kuruluş olamayacağını söyledi.

EKONOM: TÜED, bugün Türkiye'nin üye sayısı olarak en büyük sivil toplum kuruluşlarının birisi olarak, emekliye ne gibi hizmetler sunuyor?

Bizlere en çok; "Türkiye Emekliler Derneği, bugüne kadar emekliye neler sağladı, ne gibi hizmetler üretti?" diye soruluyor. Kuruluşundan bu yana geçen yaklaşık 52 yılda, emeklinin her sorununda yanında olan kuruluşumuz, sürdürdüğü hak arama mücadelesiyle örnek bir kuruluş olmuştur. Yapılan hizmetleri, sağlanan katkuları zaman zaman tarihe not düşmemizde fayda vardır. "Söz uçar, yazı kalır" deyişi doğrultusunda, buraya bazı notlar düşmemizin faydalı olacağı görüşündeyim.

TÜED bugün 900 Bin'in üzerinde üye sayısı, yurdun dört bir köşesinde hizmet veren 119 şubesiyle sadece ülkemizin değil büyük bir coğrafyanın da; gönüllülük esasına dayalı üyelik sistemiyle, en büyük sivil toplum kuruluşlarından birisidir. Emeklilerimizin bu çatı altında birleşmesinin elbette birçok sebebi var. Derneğimizin yıllar içerisinde ürettiği birçok hizmet ve sunduğu olanaklardır bu büyümeyi sağlayan.

Örneğin; emeklilerimizin en büyük sıkıntılarında birisi olan banka kuyrukları bu teşkilatın sayesinde, bizim sayemizde kaldırılmıştır. Kaldıran insan da, bugün de hala gönlümüze taht kurmuş olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eski Bakanımız, büyük devlet adamı sayın Murat Başesgioğlu beyefendidir. Kendisine şükranlarımızı sunuyoruz, sağlık ve uzun ömür diliyoruz. Bizi dinlemiş, sıkıntımızı anlamış ve derhal çözülmesi talimatı vererek, sorunu çözmüştür.

İkincisi; emekli 2006'dan bu yana mağaza mağaza, dükkan dükkan dolaşmıyor. Fatura, fiş dilenmiyor, sarı zarf doldurmuyor. Hepimiz hatırlarız, vergi idadesi alabilmek için çekilen çileleri. Evet bu uygulamayı da kaldırdan biziz.

Lakin, kaldırılan vergi ideleri yerine, %4 ek ödeme veriyorlar. Buna şiddetle karşıyız. 10 yıla yakındır da; bu %4'ün, %10'a çıkarılmasını istiyoruz, bunun için mücadele veriyoruz. 1000 TL'ye 40 TL, 3000 TL'ye 120 TL, 5000 TL'ye 200 TL ek ödeme alıyoruz. Biz sadaka istemiyoruz, hakkımızı istiyoruz, bunun özelleştirilmesini istiyoruz.

Ayrıca, Anavatan Partisi iktidarı döneminde ortaya çıkan ve 15 yıl geri ödenmeyen (KEY) Konut Edindirme Yardımlarını geri ödeten de Türkiye Emekliler Derneği'dir.

2003 yılında işçi emeklisine 75 TL, Bağ-Kur emeklisine 100 TL, yine derneğimizin sayesinde alınmıştır.

10 yıl gecikmeyle promosyon bizim sayemizde çıktı. Düşüktü, ikinci dönem girişimlerimizle yükselttik, ileriki yıllarda daha da yükselecektir.

Birde altın proje olarak tanımladığımız; emeklinin TOKİ vasıtasıyla konut sahibi olma projesini dönemin Başbakanı sayın Davutoğlu'na açtım. Sayın Başbakan, o gün dedi ki; "Her emekli yılda 300 TL promosyon alacak ve Türkiye'de bir tane evsiz emekli bırakmayacağım. 245 TL taksitle, emekli konut sahibi olacak". Bu projemiz sayesinde bugün onbinlerce emeklimiz evsahibi olmuştur.

Ayrıca, 22 yıl süren mücadele sonunda intibak yasasını biz çıkardık. Bizlerin taleplerine değer vererek, yasanın mimarlığını üstlenen değerli insan, Çalışma Bakanımız Faruk Çelik bey ve Müsteşar Ahmet Erdem beyle beraber; Genel Merkez Yönetimimiz, SGK kurum başkanı, genel müdürler aylarca çalıştık. 2 milyon 473 bin sigortalının dosyası tek tek incelendi. Sonuçta; 1 milyon 910 bin emeklimiz intibak yasasından yararlandı. Ama nereye kadar 2000 yılına kadar ve 2013 yılında bu paralar ödendi.

Yaklaşık 9 yıldır da haykırıyoruz ve her platformda da haykıracağız. Devlet adaletsizlik yapamaz, verdikleri sözü tutmak zorundalar. Biz her fırsatta temcit pilavı gibi ısıtıp sofraya getirdik. 2000 sonrası emeklilerin intibak yasası mutlaka çıkmalıdır. Her platformda bu mücadeleyi sürdüreceğiz.

EKONOM: Bütün bu çabalarımıza rağmen emekli topluluğunun ciddi sorunları olduğunu söylüyorsunuz. Nedir bu sorunlar veya bunların kaynağı?

Şunu herkes bilsin ki, emeklinin ekmeğine kan doğrandığı tarih, 1999 yılıdır. Türkiye; Marmara'da, Düzce-Kaynaşlı depremleri ile kan ağlarken, IMF'nin emriyle o günkü hükümet ve bugün, o günkü hükümetin başındaki ve yanındaki iki insan hakkın rahmetine kavuşmuştur. Biz rahmetle yad ediyoruz, inancımız gereği ama ne hakkınız vardı, o günkü hükümetin ne hakkı vardı, bizi 4447 sayılı yasayla Türkiye İstatistik Kurumu'nun açıkladığı tüfeğe bağladılar. Gerçeği söyleyemeyen ve hesap edemeyen bir TÜİK'le 22 yıldır karşı karşıyayız. O hesap sepetinde 415 kalem mal var. Emeklilerimize soruyoruz, 300'ünün adını bile bilmiyor. Emeklinin adını bilmediği kullanmadığı malzemeyi kullanmış gibi bize yüklüyorlar ve utanmadan enflasyon; %30, %40, %50 seviyelerinde devam ederken; %8, %10, %12 gibi zamlarla bizimle dalga geçiriyorlar. Biz dalga geçilecek insan değiliz. Öyle büyük bir dalgayız ki, 13,5 milyon emekli aklını başına toplarsa, bu bize yanlış hesap yapan insanların tamamını sürükler, tamamını haritadan siler.

TÜİK'in açıkladığı enflasyon zamlarını asla kabul etmiyoruz. Kabul etmediğimiz temelinde bir de şu var. Emekli maaşı 2 Bin TL olan bir insana %10 verirsiniz 200 TL zam alır. Maaşı 5 Bin TL olana %10 zam verirsiniz 500 TL alır. 10 Bin TL olan bir insana %10 zam verirsiniz 1000 TL alır. Bu durumda makas açılır; fakir daha fakir, zengin daha zengin olur. Bunun için adalet istiyoruz.

Diğer taraftan, emekli maaş bağlama sistemini de değiştirdiler. Eskiden %70'le emekli oluyordunuz, daha sonra % 60'a düştü. "Büyük bir reform yapıyoruz" diye, gündeme getirilen ve milletin de bilmeden alkışladığı, çok garip bir durumla karşı karşıyayız. Kazancın %35'i hesap ediliyor ve bu büyük bir haksızlıktır. Bugüne kadar da; "Şöyle kalkındık, böyle kalkındık" dediler. Sadece bugünkü iktidar için söyleyeyorum. Hiçbir iktidarda da refahtan ne yazık ki, pay alamadık.

Türkiye mutlaka sorunlarını çözmelidir. Ama bir sıkıntı var. Bakın bu sene memur sendikaları toplu sözleşmeye oturdıkları gün yıllardır bizim söylediğimizi söylediler, "Seyyanen zam istiyoruz" dediler. Ben de emekliye yüzdeli değil, emeklinin hayatını iyi bir noktaya taşıyacak, seyyanen zam verilmesinden yana olduğumuzu, her platformda dile getirdim.

Bir başka konu daha var. Sayın Cumhurbaşkanı söz verdi, memurların durumunun iyileştirilmesi için. Sağlık personeli, emniyet mensupları, eğitim mensupları, din görevlileri için, 3600 gösterge sözünü verdi.

Buradan da, emeklilerin Genel Başkanı olarak sesleniyorum. Sayın Cumhurbaşkanı! Sadece onlara değil, bütün kamu çalışanlarına bu hakkı vermesinin, memurun arasında böyle bir ayırım çalışma barışını bozar. Ayrıca emeklisine de aynı şans tanıyorsunuz. İşçi ve Bağ-Kur emeklisi üvey evlat değil. Ağzınızdan çıkan bu sözü lütfen yerine getiriniz. Biz makamınıza, şahsınıza saygı duyuyoruz. Ama devlet adamı sözünün arkasında durur. 2022'nin sonuna bıraktınız, ben de emekliler adına diyorum ki, 2022'nin başına alın. Ve bu zam verilirken de açık söylüyorum, işçi ve Bağ-kur emeklisinin gelirlerini de o nisbette artırmanız gerekiyor. Emeklinin yüzünü güldürecek bu girişimleri umutla bekliyoruz.

EKONOM: TÜED'in birkaç platformda emeklileri temsil ettiği de biliniyor. Hangi platformlar bunlar?

Derneğimiz, geçmişte 17 sivil toplum örgütünün katılımıyla oluşturulan EMEK PLATFORMU'nun saygın bir üyesidir. Aynı zamanda kurucusu olduğu; TÜRKİYE EMEKLİLER PLATFORMU ile YAŞLILIK PLATFORMU'nun da kuruluş yıllarında dönem sözcülüklerini yürüten derneğimiz, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Yönetim Kurulu'nda; emekli, dul ve yetimlerini temsil hakkına da sahiptir.

Derneğimiz, kısa adı AGE-EUROPE Olan Avrupa Birliği Platformu'nun da gözlemci üyesi olarak AB'de ülkemiz emeklilerini ve yaşlılarını temsil etmektedir.

Türkiye Emekliler Derneği, emeklinin hak mücadelesini yükseltmek için var gücüyle çalışıyor. 52 Yıllık geçmişimizden aldığımız tecrübe ve güçle; emekli, dul ve yetimlerinin her zaman yanında olduk, olmaya da devam edeceğiz.

Sözün özü; TÜED emekli için vardır, emeklinin hak arama mücadelesinin sarsılmaz iradesini simgelemektedir. Emeklinin kalesidir, tek gerçek temsilcisidir.

EKONOM: Emekliye hizmet sunan tesisleriniz olduğunu da biliyoruz. Ne gibi hizmetler sunuyor bu tesisler? Sadece üyelerinize mi yoksa bütün emeklilere hizmet veriyorlar mı?

Erdek Narlı Eğitim ve Sosyal Tesisimiz 140 yatak kapasitesi ve güler yüzlü personeliyle, her yıl yaklaşık 2 bin 500 emeklimize muhteşem bir tatil imkanıyla birlikte, eğitim fırsatı da sunmaktadır. Erdek'e bağlı Narlı Köyü'nde bozulmamış bir doğada; 4 bin 200 m2 arazi üzerine kurulu

tesisimiz, Kapıdağ'ın eteklerinde, masmavi denizi ve yemyeşil doğasıyla eşsiz bir atmosfere sahiptir. "emekli de tatil yapabilsin" sloganıyla yola çıkan derneğimiz, bu benzersiz imkanı üyelerimize çok özel fiyatlarla sunabilmenin de hakkı gururunu yaşamaktadır. Üyelerimiz bu örnek hizmetten, 2007 yılından bu yana tam pansiyon olarak piyasa ortalamasının yarısını bile bulmayan bir tutarla yararlanmaktadırlar.

Başkent'e gelen emeklilerimiz, ev konforunda ve uygun şartlarda konaklayabilsinler diye, TÜED Başkent Misafirhanemizi hizmete açtık. 110 yataklı bu tesisimizde üyelerimize birinci sınıf hizmet sunulmaktadır. Ankara'nın merkezi Kızılay'da hizmete giren bu tesisimiz de, emeklilerimize sunduğu kaliteli hizmetle, güzide bir tesis olarak gururumuz oldu.

Bunların dışında; Tarsus'ta emeklilerimize hizmet sunan bir Uç Polikliniğimiz, Mersin'de bugün için Milli Eğitim'e hizmet veren bir tesisimiz ve 40'a yakın uzman ve çalışanla emeklilerimize her türlü sorunlarımızı yardımcı olan emeklimize yakışan bir Genel merkez hizmet binamız var.

Ayrıca emeklilerimizden gelen yoğun talepler nedeniyle, termalin başkenti sayılan Afyonkarahisar'da büyük bir termal tesis yapabilmek için yeterli bir arazi de satın almış bulunmaktayız.

Özete söylemek gerekirse, emeklilerimizin her türlü ihtiyacına yanıt vermeye çalışan güçlü bir yönetim, personel ve hizmet kadromuz var ve tesislerimizle bu hizmetleri sunmaya gayret ediyoruz.

EKONOM: Emeklilerin, size en çok yansıtığı ve çözüm üretmesini istediği sorunlar neler?

2000 sonrasında emekli olanları mağdur eden ve aylıkları düşüren, "emekli aylığı hesaplama karma sistemi", aylıklar arasında eşitsizliği artırmıştır. Bu nedenle, her yıl aylıkları düşüren emekli aylığı hesaplama sistemi değiştirilmeli, çalışan dönemler için "tek bir aylık hesaplama sistemi" getirilmelidir.

Tüfe'ye endeksli yüzdeli zamlar, aylıkları düşük olan emeklilerimizi mağdur eden bir sisteme dönüştüğünden, 5510 sayılı Kanunun 55. maddesi değiştirilmeli ve seyyanen zamlar ile birlikte refahtan da pay verilmelidir.

Emekli aylıklarında, sosyal ödemelerinde norm ve standart birliğinin sağlanması için 506 Sayılı Kanun döneminde olduğu gibi gösterge sistemine geçilmeli ve alt sınırlı aylık bağlama oranı yüzde 70 olarak belirlenmelidir.

Vergi idadesinin yerine getirilen yüzde 4-5 arasında değişen ek ödeme yüzdeleri, KDV ve ÖTV oranları esas alınarak, Yüzde 8-10 oranlarında yükseltilmelidir.

Emeklilerimizin ödemiş oldukları katkı payları, emeklilerimizin ödeme gücünü aşmıştır. Çalıştığı dönemlerimizin yüzde 12 sağlık primi ödeyen emeklilerimiz, sağlık hizmeti aldığında çeşitli adlar altında kesilen katkı paylarından muaf tutulmalıdır.

Emeklilere ödenen bayram ikramiyeleri günün koşullarında yetersiz kalmaktadır. İkramiyeler enflasyona endekslenmelidir.

Çalışırken ödenen aile yardımı emekli olduğunda kesiliyor. Aile yardımının emeklilik döneminde de devam etmesini sağlayacak mevzuat değişikliklerine gidilmelidir.

Günümüzde yetersiz kalan promosyon ödemelerin artışı öngören bir güncelleme yapılmalı ve bu ödemeler hakkaniyetli bir artış sistemine endekslenmelidir.

Evi olmayan emeklilerimizin TOKİ ile uygun ödeme koşullarına ev sahibi olması için, emeklilere özel projeler yapılmalı, emeklilere ayrılan yüzde 25 kontenjan yüzde 50'ye yükseltilmelidir.

Aylık geliri, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan asgari geçim standardının veya yasal Asgari Ücret'in altında kalan emeklilerimize, kira desteği sağlanmalıdır.

Aylık geliri, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan asgari geçim standardının veya yasal Asgari Ücret'in altında kalan emeklilerimiz, pandemi koşullarında yetersiz beslenme ve ısınma sorunlarıyla karşı karşıya kalmıştır. Bu durumdaki emeklilerimize; yakaacak ve gıda yardımları sağlanmalıdır.

Pandemi koşulları nedeniyle; haberleşme, elektrik, su, temizlik ve



de Yaşlı Platformu'nda da katılıp yeniden ölümler önlenmesini istiyoruz. Devlet Güneşli Kurumu (SGK) ile ilgili olarak, emekli, dul ve yetimlerin temsil haklarına sahiptir.

Derneğimiz, size ve AİD-ERFED'in Avrupa Birliği Platformu'na katılmasını önemsiyoruz. AB'deki emeklilerimizin de yararlanması için çalışıyoruz.

Türkiye Emekliler Derneği, emeklilerin hak mücadelesini yürüten bir sivil toplum örgütüdür. 52 yıllık geçmişimizden aldığımız tecrübe ve güçle, emekli, dul ve yetimlerini temsil hakkına da sahiptir.

Sözün özü TÜED emekli için vardır, emeklinin hak arama mücadelesinin sarsılmaz iradesini simgelemektedir. Emeklinin kalesidir, tek gerçek temsilcisidir.

PANDEMİ KÖRÜMLERİ KARŞI GİRİŞİMİZ COVID-19 SALGINI YÜRÜTÜRKEN, EMERJENSIYEL VE EKONOMİK DURUMLA YAŞLI KİŞİLERİN VE BÜYÜKLERİN İHTİYAÇLARINI KARŞI ALMAK İÇİN, EMERJENSIYEL VE EKONOMİK DURUMLA YAŞLI KİŞİLERİN VE BÜYÜKLERİN İHTİYAÇLARINI KARŞI ALMAK İÇİN, EMERJENSIYEL VE EKONOMİK DURUMLA YAŞLI KİŞİLERİN VE BÜYÜKLERİN İHTİYAÇLARINI KARŞI ALMAK İÇİN...

Emeklilerin, size en çok yansıtığı ve çözüm üretmesini istediği sorunlar neler?

2000 sonrasında emekli olanları mağdur eden ve aylıkları düşüren, "emekli aylığı hesaplama karma sistemi", aylıklar arasında eşitsizliği artırmıştır. Bu nedenle, her yıl aylıkları düşüren emekli aylığı hesaplama sistemi değiştirilmeli, çalışan dönemler için "tek bir aylık hesaplama sistemi" getirilmelidir.

Tüfe'ye endeksli yüzdeli zamlar, aylıkları düşük olan emeklilerimizi mağdur eden bir sisteme dönüştüğünden, 5510 sayılı Kanunun 55. maddesi değiştirilmeli ve seyyanen zamlar ile birlikte refahtan da pay verilmelidir.

Emekli aylıklarında, sosyal ödemelerinde norm ve standart birliğinin sağlanması için 506 Sayılı Kanun döneminde olduğu gibi gösterge sistemine geçilmeli ve alt sınırlı aylık bağlama oranı yüzde 70 olarak belirlenmelidir.

Çalışırken ödenen aile yardımı emekli olduğunda kesiliyor. Aile yardımının emeklilik döneminde de devam etmesini sağlayacak mevzuat değişikliklerine gidilmelidir.

Günümüzde yetersiz kalan promosyon ödemelerin artışı öngören bir güncelleme yapılmalı ve bu ödemeler hakkaniyetli bir artış sistemine endekslenmelidir.

Evi olmayan emeklilerimizin TOKİ ile uygun ödeme koşullarına ev sahibi olması için, emeklilere özel projeler yapılmalı, emeklilere ayrılan yüzde 25 kontenjan yüzde 50'ye yükseltilmelidir.

Aylık geliri, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan asgari geçim standardının veya yasal Asgari Ücret'in altında kalan emeklilerimize, kira desteği sağlanmalıdır.

Aylık geliri, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan asgari geçim standardının veya yasal Asgari Ücret'in altında kalan emeklilerimiz, pandemi koşullarında yetersiz beslenme ve ısınma sorunlarıyla karşı karşıya kalmıştır. Bu durumdaki emeklilerimize; yakaacak ve gıda yardımları sağlanmalıdır.

Pandemi koşulları nedeniyle; haberleşme, elektrik, su, temizlik ve

VERGİ İDADESİNİN YERİNE GETİRİLEN YÜZDE 4-5 ARASINDA DEĞİŞEN EK ÖDEME YÜZDELERİ, KDV VE ÖTV ORANLARI ESAS ALINARAK, YÜZDE 8-10 ORANLARINDA YÜKSELTİLMELİDİR.

Vergi idadesinin yerine getirilen yüzde 4 arasında değişen ek ödeme yüzdeleri, KDV ve ÖTV oranları esas alınarak, Yüzde 8-10 oranlarında yükseltilmelidir.

Emeklilerin, size en çok yansıtığı ve çözüm üretmesini istediği sorunlar neler?

2000 sonrasında emekli olanları mağdur eden ve aylıkları düşüren, "emekli aylığı hesaplama karma sistemi", aylıklar arasında eşitsizliği artırmıştır. Bu nedenle, her yıl aylıkları düşüren emekli aylığı hesaplama sistemi değiştirilmeli, çalışan dönemler için "tek bir aylık hesaplama sistemi" getirilmelidir.

Tüfe'ye endeksli yüzdeli zamlar, aylıkları düşük olan emeklilerimizi mağdur eden bir sisteme dönüştüğünden, 5510 sayılı Kanunun 55. maddesi değiştirilmeli ve seyyanen zamlar ile birlikte refahtan da pay verilmelidir.

Emekli aylıklarında, sosyal ödemelerinde norm ve standart birliğinin sağlanması için 506 Sayılı Kanun döneminde olduğu gibi gösterge sistemine geçilmeli ve alt sınırlı aylık bağlama oranı yüzde 70 olarak belirlenmelidir.

Çalışırken ödenen aile yardımı emekli olduğunda kesiliyor. Aile yardımının emeklilik döneminde de devam etmesini sağlayacak mevzuat değişikliklerine gidilmelidir.

Günümüzde yetersiz kalan promosyon ödemelerin artışı öngören bir güncelleme yapılmalı ve bu ödemeler hakkaniyetli bir artış sistemine endekslenmelidir.

Evi olmayan emeklilerimizin TOKİ ile uygun ödeme koşullarına ev sahibi olması için, emeklilere özel projeler yapılmalı, emeklilere ayrılan yüzde 25 kontenjan yüzde 50'ye yükseltilmelidir.

Aylık geliri, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan asgari geçim standardının veya yasal Asgari Ücret'in altında kalan emeklilerimize, kira desteği sağlanmalıdır.

Aylık geliri, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan asgari geçim standardının veya yasal Asgari Ücret'in altında kalan emeklilerimiz, pandemi koşullarında yetersiz beslenme ve ısınma sorunlarıyla karşı karşıya kalmıştır. Bu durumdaki emeklilerimize; yakaacak ve gıda yardımları sağlanmalıdır.

Pandemi koşulları nedeniyle; haberleşme, elektrik, su, temizlik ve

EKONOM
EKİM - KASIM - ARAKLIK 2021 SAYI: 66
EKONOMİ MÜHÜRÜLERİ DERNEĞİ YAYIN ORGANI

FATURALAR KADEME TANIMADI ELEKTRİKTE SİSTEM 3 AYDA 3 KEZ DEĞİŞTİ

BANABI SENDİKA GETİR EKONOMİK SIKINTILAR EMEKLİNİN BELİNİ BÜKTÜ

TARIM VE HAYVANCILIĞI BEKLEYEN TEHLİKELER



TÜED İNDİRİM ANLAŞMALARI ÜYELERİMİZİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRÜYOR



ADANA ŞUBEMİZ ÜYELERİMİZİN ÖZEL GÜNLERİNDE DE YANINDA

Adana Şubemiz, ROYAL VIP SALON'la üyelerimize özel indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşmayla kına, düğün, sünnet ve özel toplantı günlerinde üyelerimiz % 15 indirim hakkına sahip oldular. Adana Şube Başkanımız Ali Vuranay yapılan anlaşmaya ilişkin; “Üyelerimizin her zaman yanlarında olduğumuz gibi en özel günlerinde de yanlarında olduğumuzu göstermek istedik. Kendilerine ve yakınlarına hayırlı olsun. Herkese şimdiden güzel günler dileriz” dedi.



İZMİT ŞUBEMİZ SAĞLIK ANLAŞMASINA İMZA ATTI



İzmit Şube Başkanlığımız SEKA İşitme Cihazları Merkezi ile indirim anlaşması imzaladı. Şube Başkanımız Adem Özata yapılan anlaşmaya ilişkin olarak şunları söyledi; “SEKA İşitme Cihazları Merkezi ile üyelerimiz için güzel bir anlaşmaya daha imza attık. Yaptığımız bu anlaşmayla üyelerimiz %40 indirim hakkına sahip oldular. Hepimize hayırlı olsun” dedi.

ÇAYCUMA ŞUBEMİZDEN SAĞLIKTA İNDİRİM ANLAŞMASI

TÜED Çaycuma Şube Başkanlığımız Zonguldak Özel LEVEL Hastanesi ile indirim anlaşması imzaladı. Şube Başkanımız Nizamettin Eyidoğan ve Level Hastanesi Başhekimi Murat Koca arasında imzalanan protokol gereği üyelerimizin 1. Derece yakınlarına, ayakta muayene ve yatışlarda %10 indirim uygulanacak.



Anlaşmaya ilişkin bir açıklama yapan Şube Başkanımız Eyidoğan; “Kaliteli sağlık hizmetleri sunan Level Hastanemizin Başhekimi sayın Murat Koca ve ekibine emeklilerimiz adına teşekkürlerimizi sunuyorum. Emeklilerimizin bütçesine katkı sağlayacak bu anlaşmanın hepimiz için hayırlı ve uğurlu olmasını diliyoruz” dedi.

GÖLCÜK ŞUBEMİZDEN GIDA ANLAŞMASI

Gölcük Şube Başkanlığımız Şen Kardeşler Peynircilik ile üyelerimize özel % 8 indirim anlaşması imzaladı. Gölcük Şube Başkanımız Ergun Şahin; “Yaptığımız anlaşmalarla üyelerimizin bütçelerine katkı sağlamaya çalışıyoruz. Bu gıda anlaşması da emeklilerimiz için faydalı bir girişim oldu. Başta sağlık olmak üzere tüm alanlarda emeklilerimize indirim imkanları sağlamaya çalışıyoruz. Hayırlı olsun” dedi.





TÜED İNDİRİM ANLAŞMALARI ÜYELERİMİZİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRÜYOR



ŞANLIURFA ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZDAN EĞİTİME KATKI

Şanlıurfa Şube Başkanlığımız ile Plus VIP Akademi arasında üyelerimizin çocuklarına ve birinci derece yakınlarına özel % 30 indirim anlaşması imzalandı. Şube Başkanımız Mehmet Karagöz yapılan anlaşmaya yönelik; “Çocuklarımızın eğitimleri her şeyden çok kıymetli. Onları güzel bir eğitimle geleceğe hazırlarken yanlarında olmak istedik. Tüm üyelerimize hayırlı olsun” dedi. İşletme sahibi Ahmet Gündoğdu ise; “Güzel bir anlaşmaya imza attık. Çocuklarımızı dershanemizde görmek bizleri mutlu edecek, hayırlı olsun” dedi.



LÜLEBURGAZ ŞUBEMİZDEN İNDİRİM ANLAŞMASI



Lüleburgaz Şube Başkanlığımız ile Premium Sigorta arasında üyelerimize özel indirim anlaşması imzalandı. Yapılan anlaşmaya göre üyelerimiz, trafik ve kasko işlemlerinde % 2.5, konut sigortası ve dask işlemlerinde % 2.5, sağlık sigortasında % 5, ayrıca sigorta hizmetine her yönlendirmede üyelerimiz nakit 10 TL kazanım elde edecekler. Lüleburgaz Şube Başkanımız Mehmet Kaplan; “Bu zor zamanlarda şunun bilincindeyiz ki ne kadar çok indirim anlaşması yaparsak o kadar emeklilerimizin bütçelerine katkı sağlayacağız. İndirim anlaşmalarımız hız kesmeden devam edecek. Hepimize hayırlı olsun” dedi.

ULUDAĞ ŞUBEMİZ VM MEDICALPARK HASTANELERİ İLE ANLAŞTI



Uludağ Şube Başkanlığımız VM Medical Park Hastaneleri ile daha önce yaptıkları indirim anlaşmasını güncelledi. Şube Başkanımız Kenan Pars, Şube İdari Sekreterimiz Hacer Budak, VM Medical Park Bursa Hastanesi Başhekimi Prof.Dr. Oktay Sarı, Bölge Müdürü Alper Bilir ve Kurumsal Tanıtım Sorumlusu Serap Mahtav indirim anlaşması sırasında bir araya geldiler. Şube Başkanımız Kenan Pars; “Üyelerimiz hastanenizden aldığı hizmetlerden çok memnundur. Sizlere teşekkür ediyor ve ek indirim talep ediyoruz” dedi. Yapılan yeni anlaşmayla üyelerimiz 31 Mayıs 2022 tarihine kadar Üroloji, Kardiyoloji, Göz Hastalıkları bölümlerinden 100 TL özel indirim hakkı elde ettiler. Tüm üyelerimize hayırlı olsun.

TRABZON ŞUBEMİZDEN SAĞLIK ANLAŞMASI

TÜED Trabzon Şube Başkanlığımız Özel 7M Hastanesi ile üyelerimize özel indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşma sonrası Şube Başkanımız Burhan Bayraktar; “Üyelerimiz için yaptığımız anlaşmalara hemen her gün yenisini eklemeye çalışıyoruz. Yine kaliteli bir kuruluşla sağlık anlaşması imzaladık. Emeklilerimiz yaşları gereği en çok sağlık hizmetlerine ihtiyaç duyuyorlar. Bizler de onların ihtiyaçlarını göz önüne alarak anlaşmaları organize ediyoruz. Hepimize hayırlı olsun” dedi.



BURSA ŞUBEMİZ GELENEKSEL BAHAR KONSERİNİ GERÇEKLEŞTİRDİ

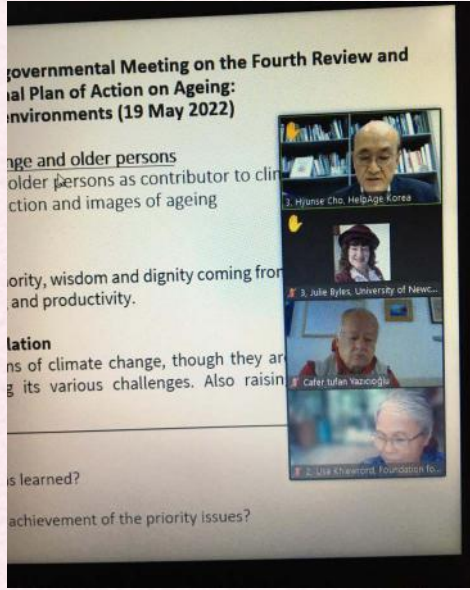
Bursa Şube Başkanlığımız her sene olduğu gibi bu senede Bahar Konserini 10 Mayıs günü Tayyare Kültür Merkezi'nde gerçekleştirdi.

Bursa Şube Başkanlığımızın üyelerinden oluşan 'İkinci Bahar Korosu' Bursalılardan ve üyelerimizden yoğun alkış topladı. Katılanlardan tam puan alan konser büyük ilgi gördü. Konser hakkında konuşan Bursa Şube Başkanımız Ahmet Arif Tezbulur, sanata ve sanatçıya büyük önem veren Atatürk'ün izinde yürümekte olduklarını belirterek, "Korumuzun konserleri üyelerimizden ve Bursalı hemşehrilerimizden yoğun ilgi görüyor. Bu da bizi son derece mutlu ediyor" dedi.



ASYA PASİFİK HÜKÜMETLER ARASI MADRİD YAŞLILIK EYLEM PLANININ GÖZDEN GEÇİRİLMESİ TOPLANTISI DİJİTAL ORTAMDA YAPILDI

19 Mayıs 2022 tarihinde çevrimiçi gerçekleştirilen Asya-Pasifik hükümetler arası Madrid yaşlılık eylem planının gözden geçirilmesi toplantısına paydaş olarak katılan Türkiye Emekliler Derneği'ni hukuk danışmanımız Cafer Tufan Yazıcıoğlu temsil etti. Toplantıda yaşlılar için etkinleştirici ve destekleyici ortamların sağlanması, iklim değişikliğinin yaşlılara etkisi tartışıldı.



SEYHAN ŞUBEMİZ ÇANAKKALE GEZİSİNDE



TÜED Seyhan Şubemiz; üyelerimizi, her karış toprağında vatan uğruna savaşmış canını veren şehitlerimizin olduğu Çanakkale'ye götürmenin gururunu yaşadı. Üyelerimizden yoğun taleple karşılaşan şubemiz daha sonra yapılacak olan geziler için şimdiden heyecan yaşıyor.

Şube Başkanımız Yaşar Tekin gezide; "Türk Milleti Çanakkale'de elde ettiği üstün başarısı ile tüm dünyaya, bağımsızlığı ve vatan toprağı söz konusu olduğunda, karşısında hiçbir gücün duramayacağı mesajını en açık şekilde vermiştir. Bu vesileyle gönlümüzde kahraman olarak ölümsüzleşen Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarını, aziz şehitlerimizi ve kahraman gazilerimizi şükranla anıyoruz. Emekli, dul ve yetimlerimizin bir nebze olsun yüzlerini güldürdüğümüz için son derece huzurluyuz. Gezimize katılan üyelerimize teşekkür ederiz" dedi.



DEMOKRAT PARTİ'DEN ŞANLIURFA ŞUBEMİZE ZİYARET

Demokrat Parti Genel Başkan Yardımcısı İlay AKSOY ile Şanlıurfa İl Başkanı Mustafa POLAT ve Yönetim kurulu üyeleri, 13 Mayıs 2022 tarihinde TÜED Şanlıurfa Şube Başkanlığımızı ziyaret edip, Emekliler hakkında bilgi alışverişinde bulundular. Ziyareten duyduğu memnuniyeti belirten Şube Başkanımız Mehmet Karagöz, konuk heyete emeklilerimizin yaşadığı sıkıntıları ayrıntılarıyla anlatarak, talep ve beklentilerimizi de sıraladı. Karagöz, öncelikli beklentimizin intibak olduğunu da sözlerine ekledi.

ULUDAĞ ŞUBEMİZDEN ANNELER GÜNÜ KUTLAMASI

TÜED Uludağ Şube Başkanımız Kenan Pars ve Uludağ Şube yönetim kurulu üyelerimiz emeklilerin hak arama yolunda verdikleri mücadelelerin yanında ürettikleri projeler ve anlamlı etkinliklerle de gündemde yerlerini almaktalar. Uludağ Şubemiz bu yıl 7.'sini düzenledikleri geleneksel hale gelen 'ANNELER GÜNÜ' etkinliğinde üyeleriyle bir araya geldiler. Kır Bahçeleri Düğün Salonu'nda gerçekleştirdikleri etkinlikte 500 kişilik salonda bu anlamlı günü kutladılar. Beraber şarkılar söyleyerek, oyunlar oynayarak doyasıya eğlendiler. Etkinlikte ayrıca özel hastanelerde ücretsiz muayene, fizik tedavi paketleri de içinde olmak üzere çeşitli hediyeler, çekilişle üyelere dağıtıldı. Etkinlikte konuşma yapan TÜED Uludağ Şube Başkanımız Kenan Pars, 'hayatta yeri doldurulamayan bir şey varsa o da Annedir' dedi. Annelerin, hoşgörünün, karşılıksız sevgi ve sonsuz şefkatin kaynağı olduğunu belirten Pars şöyle devam etti: "Ailelerin de temelini anneler oluşturur. Anneler geleceğimize uzanan yolda rehberlik eden ilk öğretmenlerimizdir" dedi.



1970 - 2022

TÜED TARİHİNDEN SAYFALAR -21

80 İHTİLALİNE DOĞRU OLAĞANÜSTÜ KOŞULLAR GELİYOR

Ülkede yaşanan olağanüstü hal durumu sebebiyle sivil toplum kuruluşlarının eylem ve etkinliklerinin kısıtlandığı, hatta yasaklandığı bir dönemden geçilmektedir. Bu şartlar altında Başkanlar Kurulu'nu toplamak isteyen Genel Yönetim Kurulu, 9/4/1979 Tarihli Sadi Heper ve Münir Kütük imzalı yazı ile Sıkıyönetim Komutanlığı'na başvurur. Yazıda şöyle denilmektedir:

"SIKIYÖNETİM KOMUTANLIĞINA
ANKARA

Cemiyetimizce temsil edilmekte olan 450 bin işçi emeklisi, malul, dul ve yetimin çözüme muhtaç sorunlarını ve Cemiyet faaliyetlerini gözden geçirmek ve ileride yapılacak çalışmalar hakkında kararlar almak amacıyla yurdumuzun muhtelif bölgelerinde kurulu 65 faal şubemizin sayın Başkanlarıyla 24 Nisan 1979 Salı günü saat 10.00 dan 17.00 ye kadar Türk-İş Salonunda Başkanlar Kurulu toplantısının yapılması için Merkez İcra Kurulumuzca 6.4.1979 tarihli oturumda 17/1 sayılı karar alınmıştır.

Cemiyet Ana Tüzüğü'nün 23/f maddesine istinaden yapacağımız bu Başkanlar Kurulu toplantısı için Türk-İş Salonunun tahsis edildiğine dair belge ilişikte sunulmuştur. 24 Nisan 1979 tarihli toplantıyı emir ve müsaadelerimize arz ederiz."

Yazıdan da anlaşılacağı üzere, Cemiyet'in şube sayısı 65'e ulaşmıştır. Bu toplantı alınan izinle gerçekleştirilir.

Aynı günlerde, Vilayet makamından gelen 3 Nisan 1979 gün 1 A-1 Şube Ve e6/2/175-42986 sayılı yazı ile, Derneğin 4. Büyük Kongre'de yapılan düzenlemelerle yenilenen Anatüzüğü'nün son halinin gönderilmesi istenmiştir. 27/6/1979 tarihli Sadi Heper ve Münir Kütük imzalı yazı ve ekindeki 8 adet gazeteyle tüzüğün son şekli Vilayet'e iletilir. Bu yazıda da aynen şöyle denilmektedir:

"VİLAYET YÜKSEK MAKAMINA,
ANKARA

İlgi: Genel merkezimize muhatap 3 Nisan 1979 gün 1 A-1 Şube Ve e6/2/175-42986 sayı yazınız.

27-28 Aralık 1978 tarihinde icra edilen 4. Büyük Kongremizce tadil olunan ve İçişleri Bakanlığınca onaylandığı ilgede kayıtlı yazımızda belirtilerek 1630 sayılı Dernekler Kanununun 12. Maddesi uyarınca günlük bir gazetede yayınlanması istenilen Cemiyetimiz Ana tüzüğü son şekliyle Ankara'da münteşir Yenigün Gazetesinin 15-16-18 ve 19 Haziran 1979 tarihli nüshalarında yayınlanmış bulunmaktadır. Anılan gazetelerden iki takımı ilişikte sunulmuştur. Gereğini emir ve

müsaadelerimize arz ederiz. Saygılarımızla." Yaşanan olağanüstü hal şartları gereği bir öngöründe bulunan Genel Yönetim Kurulu, yaklaşan Büyük Kongre'nin gerçekleştirilemeyeceği görüşüyle ertelenmesi

kararını alır ve bu kararı da, 5/1/1980 tarihli Sadi Heper ve Münir Kütük imzalı yazı ile Valilik Makamı'na bildirir; "VİLAYET YÜKSEK MAKAMINA
ANKARA

İçinde bulunduğumuz zorunlu şartlar sebebiyle, Aralık/1980 ayı sonuna kadar yapılması gereken Büyük Kongremizin Mayıs/1981 ayı ikinci yarısına kadar ertelenmesi hakkındaki Merkez İcra Kurulumuz kararının sureti ilişikte sunulmuştur. Gereğini emir ve müsaadelerimize arz ederiz."

Bu süreç devam ederken, Yasal prosedürler gereği Başkanlar Kurulu Toplantısı'nun yapılması gündeme gelir. Bu arada şube sayısı 75'e yükselmiştir. Yönetim Kurulu toplantı için karar alır ve bu kararla Valilik

Makamı'na başvurarak izin ister. 11/6/1980 tarihli Sadi Heper ve Münir Kütük imzalı yazı yapılan başvuruda aynen şu ifadeler yer alır:

"VİLAYET YÜKSEK MAKAMINA
ANKARA

Cemiyetimizce temsil edilmekte olan Sosyal Sigortalar mevzuatına tabii İşçi Emekli, Malul, dul ve yetimlerinin çözüme muhtaç sorunlarını gözden geçirmek ve Cemiyet çalışmalarını istikamet verici kararlar almak amacıyla ayrıca, tüzük hükümlerinin bir icabı olarak Genel Merkezimize bağlı 75 faal şubemizin sayın başkanlarıyla Merkez İcra Kurulumuzun en geç 6 ayda bir yapılması gereken müşterek



Mehmet Emin TANGÖREN
TÜED Basın Danışmanı



tuedbasin@gmail.com

emeklinin gündemi



TÜRKİYE
İŞÇİ EMEKLİLERİ CEMİYETİ
GENEL MERKEZİ

TEL : 29 72 79
DEMİRTEPE FEVZİ ÇAKMAK SOKAK NO 7/3 ANKARA

Sayı : 06/02/175-3110

Tarih : 11/6/1980

Konu : Başkanlar Kurulumuz I

Vilayet Yüksek Makamına,

ANKARA

Cemiyetimizce temsil edilmekte olan Sosyal Sigortalar Kurumu mevzuatına tabii İşçi Emekli, Malul, Dul ve Yetimlerinin çözüme muhtaç sorunlarını gözden geçirmek ve Cemiyet çalışmalarını istikamet verici kararlar almak amacıyla ayrıca, Tüzük Hükümlerinin bir icabı olarak Genel Merkezimize bağlı 75 faal şubemizin sayın Başkanlarıyla Merkez İcra Kurulumuzun en geç 6 ayda bir yapılması gereken müşterek oturum (Başkanlar Kurulu) 28 Haziran 1980 Cumartesi günü saat 10.00 da aşağıda adresi yazılı mahalde yapılması için Merkez İcra Kurulumuzca 6.6.1980 gün ve 71/5 sayılı karar alınmıştır.

Hiçbir siyasi amacı olmayan ve tüm faaliyeti İşçi Emeklilerine sosyal hizmet olan Cemiyetimizin Tüzüğü icabı yapacağı bu bir günlük Başkanlar Kurulu toplantısına müsaadelerinizi saygılarımızla arz ederiz.

Ekli: 1 Salona tahsis belgesi

Sadi HEPER-Münir KÜTÜK
Genel Başkan Genel Sekreter

TOPLANTININ

Günü : 28 Haziran 1980 cumartesi
Saati : 10.00 ile 18.00 arası
Süresi : Bir gün
Yeri : Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü Binası Ek (A) Blok Toplantı Salonu Sıhhiye-ANKARA

oturum (Başkanlar Kurulu) 28 Haziran 1980 Cumartesi günü saat 10.00 da aşağıda adresi yazılı mahalde yapılması için Merkez icra kurulumuzca 6.6.1980 gün ve 71/5 sayılı karar alınmıştır.

Hiçbir siyasi amacı olmayan ve tüm faaliyeti İşçi Emeklilerine sosyal hizmet olan cemiyetimizin Tüzüğü icabı yapacağı bu bir günlük Başkanlar Kurulu toplantısına müsaadelerimize saygılarımızla arz ederiz."

Alınan izinle; 28 Haziran 1980 Cumartesi günü saat 10:00'da, Başkanlar Kurulu toplantısı, Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü Binası ek A blok Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilir. Bu toplantı aynı zamanda 80 ihtilali öncesi yapılabilen son toplantı olacaktır.



BÖLGESEL SOSYAL GÜVENLİK- AVRUPA FORUMU ESTONYA'DA GERÇEKLEŞTİ VE TÜED DE ORADAYDI...

Her üç yılda bir gerçekleştirilen Avrupa için Bölgesel Sosyal Güvenlik Forumu Tallinn, Estonya'da 2-3 Mayıs 2022 tarihlerinde gerçekleşmiş ve sosyal güvenliğin bugünü ve yarını üye ülkeler tarafından tartışılmıştır. Forumu, Derneğimiz de gözlemci olarak katılarak dünya gelişmelerini yakından takibe almış ve diğer ülkeler ile bilgi alışverişinde bulunmuştur.

Özetlenen kilit mesajlardan bazıları şunlardır:

1-Yaşlanan çevre: 2050'ye gelindiğinde Avrupa'da 65 yaş üstü nüfusun payı şu anki oranı yüzde 19'dan yüzde 28'e çıkacağı tahmin edilmektedir. Bu zorluğun üstesinden gelme çabaları, sağlığı, faaliyeti ve istihdamı desteklemeye, emeklilik sistemlerinin finansal sürdürülebilirliğini sağlamaya ve resmileştirilmiş uzun vadeli bakım ve hizmetlerin bütünsel olarak geliştirilmesine odaklanmaktadır.

2-Avrupa'da sosyal güvenlik kapsamının genişletilmesi ve uygulanması: Avrupa'da sosyal güvenlik kapsamı yüksek olmakla birlikte, önemli kapsam zorlukları, özellikle dijital platform çalışması olmak üzere yeni çalışma biçimlerinden kaynaklanmaktadır. Pek çok Avrupa ülkesi ve ayrıca Avrupa Birliği, bu sorunu çözmek için önemli adımlar atmaktadır. Bir diğer önemli öncelik alanı, göçmen işçiler için ikili ve çok taraflı anlaşmalar yoluyla sosyal güvenlik kapsamına alınması ve kişilerin sosyal güvenlik haklarına erişiminin sağlanmasıdır.

3-Kapsayıcı büyümeyi ve sosyal uyumu sağlamak: Sosyal güvenliğin, yaşam boyu bir yaklaşımla insanların ekonomik olarak güçlendirilmesine odaklanması gerekiyor. Gençler için beceri geliştirme ve işgücü piyasasına geçiş kilit öneme sahipken, platformların giderek daha fazla dijital ve küreselleşen bir ekonomide sosyal koruma hakkını da desteklemesi gerekiyor.

4-COVID-19'a (pandemiye) yönelik sosyal güvenlik müdahaleleri: Pandemi sırasında, işsizlik ve hastalık sigortası yardımları sosyal güvenlik müdahalelerinin temel direkleri olmuştur. Sosyal güvenlik kurumları, insanları desteklemek ve geri dönecek işleri olduğundan emin olmak için iş sürekliliği ve hizmet sunumuna odaklanmıştır. Pandemi sırasında uygulanan dijitalleşme stratejileri, etkili müşteri odaklı sosyal güvenlik sistemleri ve hizmetlerinin daha da geliştirilmesi için gerekli olacaktır.

5-Gelişen yönetim uygulamaları: Avrupa sosyal güvenlik kurumları, hizmet sunumunda sosyal güvenlik ve mükemmellik hedeflerine ulaşmayı sağlayan yenilikçi yönetim uygulamaları ve dijital çözümler kullanıyor. Teknolojiler uzun yıllardan beri Avrupa sosyal güvenlik sistemlerinin bir parçası olsa da yeni eğilimler, özellikle kurumsal dönüşüm hedefleri, liderlik, stratejik bir plan ve bir bütün kurum yaklaşımı dikkate alınarak dijital stratejilerin yeniden tanımlanmasını gerektiriyor. Yapay zekâ, analitik ve büyük veri tarafından desteklenen veriye dayalı bir sosyal güvenlik giderek daha önemli hale gelirken, insan gözetimi ve hesap verebilirlik her zaman gereklidir.

Kurumların ve üye ülkelerin gerçekleştirdiği sunumlardan bazıları;

Avrupa'da sosyal güvenlik için temel öncelikler: İlerleme, zorluklar ve çözümler -ISSA sunum özeti

- Uzun süreli bakım finansmanı oluşturma / mevcut ve profesyonel hizmet sunumu sağlama
- Sağlıklı yaşlanmanın sağlanması ve teşvik edilmesi

Regional Social Security Forum

EUROPE2022

Tallinn, Estonia
2-3 May 2022



**ISSA Başkanı
Joachim Breuer
ile birlikte**

- Çalışma yaşlarının daha da uzatılması
- Eşitsizliklerin azaltılması
- Yaşlı kişiler için özel hizmet sağlama stratejileri geliştirme

Avrupa'da Sosyal Güvenlik: Bugün ve Gelecek- ILO sunum özeti

- Yaşlanan nüfus karşısında yeterli fayda düzeylerini ve finansal sürdürülebilirliği sağlayacak politikalar,
- Yaşanan göçler (düzenli, düzensiz mülteciler) için planlar,

· Teknolojik yenilik yoluyla idari verimliliği artıracak adımlar artırılmalıdır.

RV Fit: Alman Emeklilik Sigortası için önleyici sağlık hizmetleri – Almanya sunum özeti

RV Fit, çalışma hayatı sırasında fazla hareketsizlik yüzünden oluşacak hastalıkların önüne geçilmesi için oluşturulan bir uygulamadır. Uygulama kullanıcıları günün belli aralıklarında uyararak iş ve ev ortamında kişilerin kolaylıkla yapacakları birtakım hareketleri iletiyor.

Emekliliği planlarken dijital araç kullanımı – İsveç emeklilik ajansı sunum özeti

Uygulama, birinin emekli maaşlarını planlamasına yardımcı olan dijital bir araçtır. Dijital uygulama, kullanıcıların ortalama yaşam ömrünü hesaplayıp kişilere en uygun emeklilik planlama hizmeti sunmaktadır.

4-6 Mayıs 2022 tarihleri arasında yine Estonya'da devam eden Sosyal Güvenliğin Dijitalleşmesi üzerine toplantı gerçekleşmiştir. Bir sonraki sayıda bu toplantının içerikleri paylaşılacaktır.



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ AYIN YORUMU

EMEKLİ AYLIKLARIN HESAPLANMASI VE ARTIŞI GÜVEN VERMİYOR

Emekli aylıklarının hesaplanmasında ciddi yetersizlikler bulunmaktadır. 2000 öncesi dönemde alt sınır emekli aylığı bağlama oranı yüzde 70'den 35'e düşürülmesinin faturasını 2000 sonrası emekliler ödemektedir. Aylık hesaplama parametreleri küçültüldüğünden, emekli aylıkları da aynı paralelde küçülmektedir. 2017 sonrası hizmeti olan ve son beş yılda emekli olanların asgari aylıkları 2.500 TL'nin altında kalması en temel sorun olmaya başlamıştır.

Bir diğer sorun ise, aylıklar düşerken altı aylık enflasyona endeksli TÜFE oranlarına göre emekli aylıklarının artışı, düşük aylık alanlar için katkısı çok sınırlı olmaktadır. 2019 itibarıyla sistem dışı bir uygulama olan "en az aylık ödemesi" sorunun üzerini örten bir karar olarak görülmektedir. Emekli aylıklarına yapılan artışlar ile birlikte 2.500 TL'ye

gelene kadar aynı ödemenin yapılması, adil bir uygulama olmamıştır.

TÜFE hesaplanması, madde grupları ve ağırlıkları bilimsel gerçeklerden uzak kalmaktadır. Türkiye Emekliler Derneği tarafından yapılan "Emekli Profili Anketi"nde zorunlu harcamalarda gıda ve konut giderlerinin payı yüzde 60 belirlenirken, TÜİK'in enflasyon hesaplamasında yüzde 39,44 olarak dikkate alınması, emekli aylıklarına yapılan artışları küçülten bir etki yapmaktadır.

Kaldı ki, her ay enflasyon sepetindeki ortalama madde fiyatlarının yayınlanma yasağının getirilmesi, TÜİK hesaplamalarına olan güveni sarsacak bir karar olarak değerlendirilmelidir. TÜİK, bu yanıştan dönmeli ve şeffaf bir şekilde ortalama fiyatları açıklamaya devam etmelidir.

Emekli aylıklarına yapılan artışlar ile birlikte 2.500 TL'ye gelene kadar aynı ödemenin yapılması, adil bir uygulama olmamıştır.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: BAĞ-KUR'dan emekli aylığı almaktayım. Tarafıma bir bilgi gelmeden emekli aylığımda 778 TL kesinti yapıldığını bankadan öğrendim. Bu kesintinin nedenini öğrenmek istiyorum.

CEVAP: BAĞ-KUR Emekli Aylıklarının Kontrolü Yapılıyor: BAĞ-KUR emekli aylıklarının bağlandığı yıllarda 2008 öncesi basamak intibakları yapılırken, SGK tarafından eksik hesaplamalar nedeniyle, 700 bine yakın emeklinin aylıkları yeniden elden geçirilmiş; kimi emeklilerin aylıklarına artış, kimi emeklilerin aylıklarında ise düşmeler görüldüğünden geriye doğru yersiz ödeme adı altında borçlar çıkarılmıştır. Derneğimize intikal eden emeklinin başvurusu incelenmiş ve toplamda 5.000 TL borç çıkarılmış ve emekli aylığından ¼ oranında kesinti yapılmaya başlanmıştır. Burada, emeklinin bir hatası yoktur. Geriye doğru borç çıkarılması, doğru bir karar olamaz. Kurum, kendi hatasını kabul ettiğine göre, aylıkların yeniden hesaplanması doğru bir karar olmakla birlikte borç çıkarması da yanlış bir karar olarak görülmelidir. Bu kapsamda olan emeklilerin mağdur edilmemesi için borç çıkarmalar iptal edilmelidir.

SORU: Sigortalı olarak çalışan eşimin vefatı nedeniyle ölüm aylığı talebinde bulundum ve askerlik borçlanmasını yapmama rağmen, prim eksikliği nedeniyle tarafıma aylık bağlanmadı. SGK yetkilileri, 900 fiili çalışma veya askerlik borçlanması ile birlikte 1800 gün koşulu yerine gelmediğinden, yapılacak bir işlemin olmadığı ve eşime ait primlerin iadesinin yapılacağını belirtti. Bu haksız duruma bir çözüm getirilemez mi?

CEVAP: Ölüm Aylığı Koşulları Değiştirilmeli: Ölüm

aylığının bağlanmasında koşullar ağırlaştırılmış; 1 Ekim 2008 öncesinde borçlanma ile birlikte 900 gün aranırken, 1 Ekim 2008 sonrasındaki ölüm aylıklarında fiili 900 gün veya borçlanma ile birlikte 1800 gün koşulunun getirilmesi, adil bir değişiklik olmamıştır. Bu nedenle, 5510 sayılı Kanun ile getirilen değişikliklerin 506 sayılı Kanun dönemindeki koşullara göre yeniden ele alınması, sigortalının ölümü sonrasında geride kalan eş ve çocuklarının korunması bakımından bir insani çözüm olarak değerlendirilmelidir. Sonuç olarak, her türlü borçlanma ile birlikte 900 gün koşulu yeniden getirilmeli ve bu kapsamda olan insanlarımız, sosyal güvence olarak ölüm aylığına hak kazanmalıdır.

SORU: 1998 yılında eşimden yetim aylığı almaktayım. Babam ise SSK emekli aylığı alırken, 2022 yılında vefat etti. Babamdan yetim aylığı alma hakkım var mı?

CEVAP: Ölüm Tarihleri ve Statü Farklılıklarına Bakılmaktadır. Eşinizden BAĞ-KUR'dan aldığımız aylık 2008 öncesi olduğundan, babanızın vefatı nedeniyle SSK'dan aylık bağlanır. Bu konuda yanlış bilgilendirmeler nedeniyle aylıklar geç bağlanmaktadır. 2008/Ekim ayında yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanununun 54. maddesinde, hem eşinden hem de ana ve/veya babasından ölüm aylığına hak kazananlara, tercihinin göre tek dosyadan yüksek olan ölüm aylığı bağlanmaktadır. Sigortalılardan birisinin ölüm tarihi 2008/Ekim öncesi, diğerinin sonrası ise Ekim 2008 sonrası durumunda, statüler farklı ise her iki dosyadan aylık bağlanmaktadır. Eşiniz Bağ-Kur emeklisi ve ölümü 2008/Ekim öncesi, babanız SSK emeklisi ve ölüm tarihi 2008/Ekim sonrası olduğundan, hem eşinizin hem de babanızın aylığını alabilirsiniz.



KÜRESEL RİSKLER RAPORU / 2022

Küresel zorlukları takip eden küresel riskler raporu, riskleri beş kategoride inceler: Ekonomik, çevresel, jeopolitik, toplumsal ve teknolojik. Ankete katılanlar, pandeminin başlangıcından bu yana en çok toplumsal ve çevresel risklerin kötüleştiğini, “sosyal uyum erozyonu” ve “geçim kaynağı krizlerinin” en üst sıralarda yer aldığını kaydetti. Önemli ölçüde kötüleştiği belirlenen diğer riskler ise “borç krizleri” siber güvenlik başarısızlıkları, “Dijital eşitsizlik ve bilime karşı tepki” dir.

Ankete katılanların yalnızca yüzde 11'i dünyanın 2024'e doğru hızlanan bir küresel toparlanma olacağını düşünürken yüzde 89'u kısa vadeli görünümün değişken, parçalanmış veya giderek daha felaketli olacağını bildirdi. Yüzde 84 gelecek hakkında olumsuz duygular ifade etti. Endişelilik ve yaygın karamsarlık, hayal kırıklığı döngüsü yaratabilir. Önümüzdeki iki yıl içinde dünyayı en çok ilgilendiren beş riskten üçü; sosyal uyum erozyonu, geçim krizleri ve ruh sağlığının bozulması. Sağlık sürekli bir endişe olmaya devam ediyor. Çevresel riskler özellikle aşırı hava koşulları ve iklim eylemi başarısızlığı kısa, orta ve uzun vadeli en önemli riskler olarak görünmektedir. Orta vadede hükümetler mali öncelikleri dengelemeye çalışırken borç krizleri ve varlık balonu patlaması gibi ekonomik riskler de ortaya çıkıyor.

Anket sonuçları çevresel risklerin insanlara ve gezegene en fazla zararı verme potansiyeline sahip olduğunu ve ardından toplumsal zorlukların geldiğini bir kez daha işaret ediyor. Borç krizleri ve jeoekonomik çatışmalar, önümüzdeki on yıl içinde ilk on risk arasında yer alıyor. Katılımcıların 15 farklı yönetim alanına ilişkin görüşler, uluslararası risk azaltma çabalarının etkinliği konusunda büyük bir hayal kırıklığına işaret ediyor. Ticaretin kolaylaştırılması uluslararası suç ve kitle imha silahları en etkili çaba gösterilen alanlar olarak değerlendirildi. Ancak bu değerlendirme dahi yüzde 12,5 de kaldı. Buna karşılık yapay zeka, uzaydan yararlanma, sınır ötesi siber saldırılar, yanlış bilgilendirme ile göç ve mülteciler katılımcıların çoğu tarafından uluslararası azaltımın başlamadığı alanlar olarak görüldü.

Toplumların ve uluslararası toplumun Covid-19'u kontrol etmek ve pandeminin izlerini iyileştirmek için işbirliği yapması gerektiği bir zamanda, eşit olmayan iyileştirme uygulamaları farklı önceliklerin ve politikaların ortaya çıkması riskini taşıyor.

Bazı toplumlarda aşırı hızlı ilerleme dijital gelişmeler ve pandemi öncesi büyümeye dönüş 2022 ve sonrası için daha iyi beklentilerin habercisi. Diğerleri ilk aşı dozlarını bile uygulamak, dijital bölünmelerle mücadele etmek ve yeni ekonomik büyüme kaynakları bulmak için yıllarca sürececek bir mücadele verecek.

Pandemiden kaynaklanan en ciddi zorluk ekonomik durgunluktur. Makroekonomik görünüm zayıf. Küresel ekonominin 2024 yılına kadar, pandemi olmadan olacağından yüzde 2,3 daha küçük olması bekleniyor. Hem gelişmiş, hem de gelişmekte olan ülkelerde emtia fiyatları, enflasyon ve borç artıyor. Pandemi ve ekonomik sonuçları, ülkelerin virüsü kontrol etme ve sürdürülebilir bir iyileşmeyi sağlama yeteneklerini ortadan kaldırıyor. İşgücü piyasası dengesizlikleri, korumacı politikalar, eğitim ve becerilerde artan eşitsizliklerin yanı sıra pandemiden kaynaklanan ekonomik yansıma, dünyayı farklı yörüngelere bölme riskini taşıyor.

Pandemi sonrasına daha yavaş ve daha düzenli bir geçiş, çevresel bozulmayı, yapısal kırılmalıkları ve küresel eşitsizlikleri uzatacaktır. Farklı davranışlar işbirliği önünde engel oluşturuyor. Binlerce çalışan işsiz kalabilir, toplumsal ve jeopolitik gerilimler artabilir. Artan düzelme baskısına karşı hızlı bir geçişten kaçınılmalıdır. Dijital sistemlere artan bağımlılık toplumları temelden değiştirmeye devam ediyor. Siber güvenlik tehditleri büyüyor. Yanlış bilgilere, dolandırıcılığa ve dijital güvenliğe yönelik saldırılar, halkın dijital sistemlere olan güvenini etkileyecek. Maliyetler artacak. Siber güvenlik ulus devletler arasında işbirliğinden ziyade ayrışma için öne çıkacak.

Ekonomik zorluklar biçiminde artan güvensizlik, iklim değişikliğinin kötüleşen etkileri daha iyi bir gelecek arayışı içinde milyonları göçe zorlayacak. Artan ekonomik korumacılık ve yeni işgücü piyasası dinamikleri göçmenlere engel çıkaracak. Uzay, yükselen bir risk alanı olacak ve uluslararası gerilimleri ateşleyecek. Sosyal güvenlik riskler arasında çok alt sıralarda. Eskiden öne çıkan terör saldırıları da altlarda. Yüzde 61,2 dünya görünümünden endişeli, sadece 12,1'i olumlu. Ülkeler içinde ve arasında güveni yeniden tesis etmek ve işbirliğini geliştirmek, bu zorlukların üstesinden gelmek ve dünyanın daha fazla uzaklaşmasını önlemek için çok önemli olacaktır.

AB TASCO-3 ÖZ DEĞERLENDİRME VE HAK TEMELLİ YAKLAŞIM TOPLANTISI YAPILDI

Avrupa Birliği'nin “Sivil Toplum Örgütleri için Teknik Destek Batı Balkanlar ve Türkiye Projesi” kapsamında düzenlenen derneklerin öz değerlendirme ve hak temelli yaklaşımının tartışıldığı toplantı. 25-27 Mayıs 2022 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Toplantıda derneklerin kendi çalışmalarını anlattıkları atölye çalışmaları yapıldı. Derneğimizi Hukuk Danışmanımız Cafer Tufan Yazıcıoğlu temsil etti.



TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ

TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi: / ... / 2021

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ömer KURNAZ
Arif YILDIZ
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41
www.tued.org.tr
tuedbasin@tued.org.tr

Basım Yeri: İLKSAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955