



# TÜED

## TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 20

SAYI: 233

NİSAN 2022

## Asgari Ücret ve Emekli Aylığı Kıyaslamasında Şok Eden Erime

**DOSYA**

TÜED ARAŞTIRMA MÜDÜRLÜĞÜ

- 2002 yılı Aralık ayında asgari ücret 184,25 lira. 2022 yılında 4253,40 lira. Artış:23 kat...
- Aralık 2002'de asgari emekli aylığı 257,05 lira. 2022 yılında 2.500 lira. Artış: 9,72 kat...

Devamı 8-9. sayfada

## ERGÜN: EMEKLİ ACİLEN DESTEKLENMELİ...



2022 VİLLİ TÜFE ORANLARI

Ocak	%11,10	4 AYLIK
Şubat	% 4,81	%31,71
Mart	% 5,46	12 AYLIK
Nisan	% 7,25	%69,97
Mayıs		
Haziran		



Nisan ayı enflasyonunu değerlendiren Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, "Yüksek enflasyon karşısında emekli aylıklarının alım gücünün giderek azaldığına dikkat çekerek, emekliler seyyanen zam bekliyor" dedi.

Devamı 2. sayfada

## EMEKLİLER ÇÖZÜM BEKLİYOR

BAŞYAZI

Sosyal güvenlik sistemimizin en önemli uygulaması olan emekli aylığı alım gücünün giderek azaldığı bir dönemden geçiyoruz. Her bir sigortalı için gelecek güvencesi olan emekli aylıklarında görülen farklılıklar ve yetersizlikler, sosyal güvenlik sisteminin çözüm bekleyen öncelikli sorunu olarak görülmelidir. 2000 sonrasında emekli olanların aylıklarında yaşanan kayıplar, sosyal güvenlik haklarını zayıflatan bir süreci getirmiştir. Emekli aylıklarının hesaplanmasında yapılan her değişiklik, sistemin eşitlik ilkesini bozmuş ve emekli aylıklarında farklılıkları artırmıştır. 2000 öncesi dönemde tek bir sisteme göre hesaplanan emekli aylığı, 2000 sonrası dönemde çoklu bir aylık hesaplaması sistemine geçilmesiyle birlikte, norm ve standart birliğinden de giderek uzaklaşmıştır. 2000 sonrası dönemde kimi emeklilerin aylıkları ikili, kimi emeklilerin aylıkları üçlü karma sisteme göre hesaplanması, emekli aylıkları arasındaki makas giderek açılmıştır.

Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN  
Genel Başkan



# EMEKLİLER ÇÖZÜM BEKLİYOR

Baştarafı  
1. Sayfada

**BAŞYAZI**

2000 öncesi dönemde gösterge sistemine göre hesaplanan emekli aylıkları, 2000 sonrası dönemde tüm yılların ortalama prim kazançları ve farklı aylık bağlama oranları esas alınarak hesaplandığından, emekliler arasında dönemsel eşitsizlikler artmaya başlamıştır.

Emekli aylığı hesaplanmasında temel parametreler olan primlerin güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranlarının farklı olması, nimet/külfet dengesini de bozmuştur. 1 Ocak 2000 itibarıyla uygulanan 4447 sayılı Kanun ve 1 Ekim 2008 itibarıyla yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanun döneminde bağlanan emekli aylıklarında yaşanan kayıplar nedeniyle, düşük aylık alanların sayısında ciddi artışlar görülmüştür.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, emekli aylıklarına yapılan zamları değerlendirirken, 2022 Ocak itibarıyla 1 milyon 266 bin emeklinin aylığının 2.500 TL'nin altında kaldığını paylaşmıştır. Bu durum, emeklilik sisteminin yetersizliğini de göstermektedir. 2022 Ocak ayı sonrasında bağlanan aylıkların bir bölümünün de 2.500 TL'nin altında kalmaya devam ettiğinden, aylık hesaplama sistemimiz yeniden ele alınmalıdır.

Ne yapılmalı?

Türkiye Emekliler Derneği, emekli aylıklarında ortaya çıkan sorunların çözümü için intibakın yapılmasını talep etmektedir. İntibak yapılmadan, "en az aylık ödemesi" ile emekli aylıklarının iyileştirilmesi mümkün değil. Kaldı ki, emekli zamları, en az aylık ödemesi yerine emeklinin düşük kalan aylığına yapılması da, aylıkları düşük olan emeklilerimizi korumasız

bırakmıştır. Bu kapsamda olan emeklilerin aylıkları 2.500 TL'ye gelene kadar sabit bir ödemenin yapılması, doğru bir karar olmamıştır. 2017 öncesi dönemde emekli aylıkları düşük kaldığında, yeni taban aylıklar belirlenmiş ve seyyanen zamlarla düşük aylıkların korunması benimsenmiştir. Benzer düzenleme yeniden getirilmelidir.

Yapılması gereken; karma emekli aylığı hesaplanmasında esas alınan farklı güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranlarına son verilmeli ve tek bir aylık hesaplama sistemine geçilmelidir.

Gerçekçi bir alt sınır aylık bağlama oranı belirlenmeden, asgari ücretle çalışan sigortalılara bağlanacak aylıklar giderek küçülecektir. Bu yönde bir değişiklik yapılmadığı sürece, en az aylık ödemesi çözüm olmayacak, düşük aylık alanların sayısında artış devam edecektir.

2000 öncesi dönemde uygulanan alt sınır aylık bağlama oranı yüzde 70 yeniden getirilmeli ve emeklilerin insanca yaşamasına yetecek aylıklar ödenmelidir.

2000 sonrasında bağlanan emekli aylıklarında oluşan farklılıkların giderilmesi için İNTİBAK dışında bir çözüm yoktur. 2000 öncesi emeklilerin intibakı esas alınmalı, çalıştıkları yıllara bakılmaksızın prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları eşit olan emeklilerin aylıkları da eşit olmalıdır.

Anayasamız, kanunlar önünde eşitliğin korunmasını 10. Maddesiyle hüküm altına aldığından, bu gerçeğe göre emekli aylıkları yeniden hesaplanmalı ve intibak yapılarak eşitlik sağlanmalıdır.



**Kazım ERGÜN**  
Genel Başkan

## ERGÜN: EMEKLİ ACİLEN DESTEKLENMELİ...

Nisan ayı enflasyonunu değerlendiren Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, "Yüksek enflasyon karşısında emekli aylıklarının alım gücünün giderek azaldığına dikkat çekerek, emekliler seyyanen zam bekliyor" dedi.

Çarşı-Pazar fiyatlarıyla TÜİK'in enflasyon oranlarının uyuşmadığını belirten Ergün, "Nisan ayında açıklanan yüzde 7,25 TÜFE artışı inandırıcı olmamıştır. Son dört aylık enflasyonun yüzde 31,71 olması karşısında, Ocak ayında emekli aylıklarına yapılan yüzde 25,47 zam eridi ve emekliler çarşı-pazara gidemez duruma geldi. Bu durum karşısında, aileleriyle birlikte nüfusun yüzde 32'sini temsil

eden emeklilerimize Temmuz ayında iyileştirme yapılmasını bekliyoruz" dedi.

2.500 TL aylık ile geçinmenin mümkün olmadığını ve emekli aylıklarında seyyanen zam yapılarak nefes alınmasını beklediklerini söyleyen Ergün; "Ekmek, kuru soğan, patates ile birlikte gıda maddelerine yapılan yüksek oranlı zamlar karşısında emekliler en zor dönemden geçmektedirler. Emeklilerimizi koruyacak ve aylıklarımızı iyileştirecek tedbirlerin alınmasını istiyoruz. Yaşam şartlarının ağırlığı, emekliler için taşınamaz bir yük haline dönüşmeye başladı. Emekliler, acilen desteklenmelidir" dedi.

## ERSAL, EMEKLİLERİN TALEPLERİNİ BAKAN BİLGİN'E İLETTİ...

**ERSAL: "20 Yıl Önce En Düşük Emekli Aylığı Asgari Ücretin Üzerindeydi"**

Türkiye Emekliler Derneği Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Isparta Şube Başkanı Abdülkadir ERSAL, bir ziyaretleri için Isparta'da bulunan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN'e emeklilerin çözüm bekleyen talepleri hakkında bilgi sundu. Bakan BİLGİN, Temmuz ayında emeklilerimiz için ek düzenlemelere hazırlanıyoruz dedi.



**ERSAL, EMEKLİNİN TALEPLERİNİ BAKAN BİLGİN'E SUNDU. "EMEKLİ AÇLIK SINIRININ ALTINDA KALDI" DEDİ...**



# EMEKLİ İKRAMİYESİ ERİDİ



**Gazi  
AYKIRI**

**Genel  
Sekreter**

**Kayseri  
Şube  
Başkanı**

[www.tuedkayseri.org.tr](http://www.tuedkayseri.org.tr)

Türkiye Emekliler Derneği'nin mücadelesiyle, 11.05.2018 tarihinde yürürlüğe giren 7143 sayılı Kanunla, 5510 sayılı Kanuna ek madde 18 ilave edilmiş ve 1.000 TL ikramiye emeklilere ödenmeye başlanmıştır. 2018 yılından itibaren 1.000 TL olarak dini bayramlarda emeklilerimize ödenen ikramiyeler, başlangıçta bayram sevinci gibi karşılanmıştı. Aradan dört yıl geçmesine rağmen, ikramiyelerde kayda değer bir artış yapılmamış, yalnızca 2021 yılında 100 TL zam ile yetinilmiştir. Yüksek enflasyon karşısında, 1.100 TL olarak ödenen ikramiyenin alım gücü kalmadığından, emeklilerimiz bayrama buruk girmiştir.

İlk ödemeye başlandığı yıl olan 2018 yılından itibaren emekli aylıklarına yapılan zamlarla artırılması gereken ikramiye sabit tutulduğundan, son dört yılda alım gücünde reel olarak %58,5 değer kaybetmiştir. İkramiyenin ödenmeye başlandığı Nisan 2018 tarihinden itibaren son dört yılda TÜFE artışlarına göre (Nisan 2019 %19,50, Nisan 2020 % 10,94, Nisan 2021 % 17,14, Nisan 2022 % 69,97) emekli ikramiyesi güncellenseydi, 1.100 TL ikramiye 2.639 TL olarak ödenecekti ve alım gücü korunmuş olacaktı.

İkramiye, genel olarak aylığın bir parçası olarak görülmediğinden ve ikramiye ödemeleri hazine tarafından karşılandığından, artış talepleri hazinenin engeliyle karşılaşmıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve SGK ikramiyeler konusunda kalıcı bir çözüm getirmelidir.

Yapılması gereken, ikramiyeler emekli aylıklarının bir parçası olan bir ödeme biçimi olarak görülmeli ve SGK Bütçesinden karşılanmalıdır. Bu yapılmadığı sürece, emeklilerimiz ikramiyeleri tartışmaya ve hazine engeliyle karşılaşmaya devam edecektir. Televizyon ve gazeteler, bayram ikramiyenin yetersizliğini gündeme

getirmelerine rağmen, her hangi bir iyileştirmenin yapılmaması, emeklilerimiz arasında şaşkınlık yaratmıştır. Emeklilerimize yapılacak iyileştirmelerin ve ikramiye artışlarına maliyet unsuru olarak bakılması yanlışından vazgeçilmelidir. 2022 yılında faiz ödemeleri için 240 milyar lira ayıran Türkiye Bütçesinden emeklilerimize yeterince destek verilmemesi, 13,6 milyon emeklimizi üzmüştür.

Ülkesinin kalkınmasında ve her eserde alın teri olan emeklilerimize yapılacak iyileştirmelere maliyet hesabı olarak bakılmamalı ve emeklilerimize daha fazla destek olunmalıdır.

İkramiyenin ödemesinde devam eden tartışmalara son verilmesi için artış kuralı getirilmelidir. Örneğin, kamu işçilerine 6772 sayılı Kanun gereğince, her yıl ilave tediye adı altında 52 günlük ikramiye ödenmektedir. İkramiyelerin artışı, ücret artışlarına endekslendiğinden, hak kayıpları olmamaktadır. Benzer uygulama emeklilerimize ödenen ikramiyeler içinde getirilmeli ve emekli zamlarıyla artışlar yapılarak güncellenmelidir.

Emekli aylıklarının yüzde 90'ının açıklık sınırının altında kalması, bir bayram ödemesi olan ikramiyeleri daha anlamlı kılmıştır. Bayramlara emeklilerimizin buruk girmemesi için Temmuz ayında ödenecek olan ikramiyenin emekli zammıyla birlikte 3.000 TL'ye yükseltilmesini ve bu yönde bir müjde verilmesini bekliyoruz.

Emeklisini mutlu etmeyen ülkeler, geleceğe güvenle bakamaz. Ülkesinin kalkınması için çalışmış, vergi ve primleriyle devletine destek olan emeklilerimizin korunması ve aylıklarının iyileştirilmesi, devletimizin asli görevi olmalıdır. Emeklilerimiz, bunu fazlasıyla hak ediyor.

## EMEKLİNİN ALIM GÜCÜ KALMADI

SGK tarafından Şubat 2022 itibariyle gelir ve aylık alanların sayısı 13 milyon 689 bin 360 kişi olarak açıklanmıştır. Ülke nüfusunun yüzde 16'sına denk gelen emeklilerimiz, eşleriyle birlikte nüfusun yüzde 32 gibi bir kesimini temsil etmektedir. Gelir ve aylık alanların ödemelerine bakıldığında, emekli aylıklarının yüzde 90'ı açıklık sınırının altında kalması, emeklilerimizin zor şartlar altında yaşadığının bir başka göstergesidir.

Emeklilerimize bağlanan aylıkların yarısından fazlası, asgari ücretle çalışan sigortalılardan oluşmaktadır. 2000 sonrasında aylık hesaplamalarında değişikliklere gidilmiş ve emekli aylıklarında ciddi kayıplar ile karşılaşmıştır. 2022 yılında 1,5 milyona yakın bir emekli grubunun aylıklarının 2.500 TL'nin altında kalması, sosyal güvenlik sistemimizin yetersizliğini gösteren başka bir sonuç olmuştur.

Bu duruma nasıl geldiğini incelemeyen sağlıklı bir çözüm bulunamaz. Emekli aylıklarının düşmesine çözüm olarak getirilen en az aylık ödemesi, sorunun üstünü örten bir karar olarak görülmektedir. En az aylık ödemesi yerine, sosyal güvenlik sistemine uygun olarak asgari emekli aylığı hesaplanması ve gerçekçi bir aylık bağlama oranı getirilmelidir.

2000 öncesi dönemde asgari ücretin üzerinde emekli aylığı ödemesi yapılırken, 2000 sonrası dönemde karma emekli aylığı hesaplamasıyla emekli aylıklarında tersi bir durum yaşanmaktadır. 4447 ve 5510 sayılı sigorta mevzuatını değiştiren kanunlar, emekli aylıklarını belli bir seviyede tutmak için getirilmiş ve emekli aylıklarında

azalmalar başlamıştır. Bu iki temel kanunla, aylık hesaplama sistemleri değiştirilmiş ve sosyal güvenlik ve sosyal hukuk devleti ilkeleriyle de bağdaşmayan karma emekli aylığı hesaplamalarıyla karşılaşmıştır.

2021 yılında iki örnek üzerinden bağlanan aylıklar şaşkınlık yaratmıştır. 7000-9000 gün prim ödemesi olan ve asgari ücretle çalışan sigortalılara bağlanan aylıklar 1750-2500 arasında değişmesi, emeklilerimizi koruyacak yeni bir hesaplama sisteminin getirilmesi için en temel gerekçe olarak görülmelidir. Her bir sigortalı sormaktadır? Emekli aylığının bir kıymeti kalmadı mı? 1750 TL aylık, emekli aylığı olarak görülür mü? Bu sorular televizyon ekranlarında ve gazete sayfalarında tartışılmaktadır. Emekli, sahipsiz kalmış gibi kendini hissediyor. Devletin koruması altında olması gereken sosyal güvenlik haklarının bu şekilde değersiz kalması, ülkemizin birinci sorunu olarak görülmelidir.

Sosyal güvenlik hakları ve emekli aylıkları iyileştirilmeden gelir dağılımı da bozulmaktadır. Özellikle, son bir yılda fiyat artışlarında görülen yüksek oranlar, emekli aylıklarını daha da değersiz bırakmıştır. TÜİK tarafından açıklanan güven endeksinin düşmesinin en büyük nedenlerinden birisi, emekli aylıklarının azalmasıdır. Güven endeksi, ekonominin iyi yönetilmediğinin de bir başka göstergesidir.

Emekliler, toplumun en kıymetli kesimidir. Saygıyı ve sevgiyi fazlasıyla hak ediyor. Emeklisini mutlu etmeyen devletler, yaşlısının yüzünü güldüremez. Yapılan yanlışlardan ders çıkarılmalı ve emeklilerimize hak ettikleri aylıklar ödenmelidir.



**Arif  
YILDIZ**

**Genel  
Eğitim  
Sekreteri**

**Kartal  
Şube  
Başkanı**

[www.tuedkartal.org.tr](http://www.tuedkartal.org.tr)



# ÇİN DEVLET TELEVİZYONU CCTV TÜRK EMEKLİLERİNİ GÜNDEME ALDI

"Bu yılın başından bu yana Türkiye'nin enflasyon oranı yüksek seyrediyor ve Rusya ile Ukrayna arasındaki savaş Türkiye'nin fiyatlarını artırmaya devam ediyor. Türkiye'nin resmi verilerine göre Türkiye'nin tüketici fiyat endeksi (TÜFE) yüzde 61,14 arttı. Mart, geçen yılın aynı dönemine göre 20 yılın en yüksek seviyesine ulaştı. Yükselen fiyatlar ile Türk emeklilerinin emekli maaşlarının satın alma gücü keskin bir şekilde düştü ve bazı emekliler temel yaşam ihtiyaçlarını bile alamıyor" diyen Çin devlet televizyonu CCTV, TÜED Hukuk Danışmanımız Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu'ndan emeklinin durumunu dinledi. CCTV muhabiri Gu Yuting, şunları söyledi:

"Türkiye İşçi Sendikaları Federasyonu'nun istatistiklerine göre, Türkiye'de 64 temel gıdadan oluşan bir sepetin fiyatı bir yılda yüzde 141,9 arttı, geçen yıl nisan ayında 100 liraya mal olan gıda, bu yıl nisanda 241,9 liraya mal olacak. Melek, yemeğin yanı sıra elektrik faturalarından da tasarruf etmenin yollarını bulmak zorundaydı.

Türkiye şu anda dünyanın en enflasyonist ülkelerinden biri. Türkiye'de gıda fiyatları son bir ayda hızla yükseldi, özellikle açığık yağ ve sığır eti fiyatları, Rusya-Ukrayna ihtilafının patlak vermesinden sonra keskin bir şekilde yükseldi. Melek'in durumu benzersiz değil, Türkiye'de Ankara'da bir pazarda karşılaştığımız emekliler, yüksek fiyatlardan bunaldıkları için bize şikayet ettiler.



Türkiye Emekliler Derneği Hukuk Danışmanı Cafer Tufan Yazıcıoğlu, Türkiye'de şu anda 13,5 milyon emekli olduğunu ve bunların %60'ının açlık sınırının altında kaldığını söyledi. Bu yılın başında, Türk hükümeti tarafından açıklanan asgari emekli maaşı ayda 2,500 lira (yaklaşık 1,111 yuan) idi ve 1,6 milyon kişinin bu asgari emekli maaşıyla geçinmesi gerekiyor" dedi.

## YAZICIOĞLU; "TÜED, TÜRKİYE'NİN GURUR DUYDUĞU BİR KURUMDUR..."

TRT 1 Radyo'da 'Yılların Ardından' programına konuk olan Hukuk Danışmanımız Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu Derneğimizin çalışmalarını anlattı.

Ülkemizi, Avrupa Birliği'nde, BM'de ve diğer uluslararası kurumlarda temsil eden TÜED' in, emekli ve yaşlı sorunlarına çözüm önerileri, onların yaşamları ile ilgili araştırmaları yakından takip ettiğimizi belirterek; "Emekli ve yaşlımızın daha iyi hayat şartlarına kavuşması için yapılan çalışmalarımız devam ederken, emeklilerimizi derneğimize üye olmaya davet ediyoruz. Ne kadar güçlü olursak o kadar ses getiririz" dedi.



## TV 5 CANLI YAYINDA EMEKLİYİ ANLATTIK...

TÜED ARAŞTIRMA MÜDÜRÜMÜZ NAMIK TAN, EMEKLİNİN TÜM SORUNLARINI VE TALEPLERİNİ CANLI YAYINDA, TV 5 EKLANLARINDA DETAYLARIYLA ANLATTI...

TÜED Araştırma Müdürümüz Namık Tan, emeklinin en önemli beklentisinin "İntibak" sorununun çözümü olduğunu ifade ettiği konuşmasında şunları söyledi: "Geçmişte uygulanmakta olan gösterge tablosu sisteminden dönülmesi ve dönem dönem uygulamaya giren farklı yasal düzenlemeler nedeniyle emeklilerimiz büyük kayıplara uğramıştır ve emekliler arasında adaletsizce işleyen garip bir sistem ortaya çıkmıştır. Öncelikle tek çatı ilkesine uyacak şekilde emekliler arasında adaleti sağlayacak yeni bir sisteme geçilmelidir. Çünkü yaşanmakta olan bu haksızlık önü alınmaz bir boyuta doğru ilerlemektedir. Aylık bağlama oranlarının düşürülmesi sebebiyle;



geçmişte asgari ücretin üzerinde olan taban emekli aylıkları, bugün neredeyse asgari ücretin yarısına denk gelebilmektedir. Bu büyük bir haksızlıktır ve alınacak acil tedbirlerle derhal düzeltilmelidir. Ve bunun gibi çözüm bekleyen çok sorunumuz var. Bunları dönem dönem parti liderlerine ve bütün milletvekillerimize duyuruyoruz, çözüm beklediğimizi ifade ediyoruz."

## BİRLEŞMİŞ MİLLETLER AÇIK UÇLU YAŞLANMA ÇALIŞMA GRUBU 12. OTURUMUNU GERÇEKLEŞTİRDİ...

"Yaşlı Haklarının Belirlenmesi" amacıyla kurulan BM Açık Uçlu Yaşlanma Çalışma Grubu 12. oturumunu, 11-14 Nisan tarihlerinde Newyork'taki Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda gerçekleştirdi. Bu oturumda Türkiye Emekliler Derneği'nin de üyesi olduğu Yaşlı Hakları İçin Küresel İttifak'ın raporları değerlendirildi.

12. oturumun iki odak alanı; Yaşlıların sürdürülebilir kalkınmaya katkısı ve ekonomik güvenlik ile yaşlıların çalışma ve işgücü piyasasına ve adaletle erişim hakkı idi. Birleşmiş Milletlerce akredite edilmiş kuruluş olan, Türkiye Emekliler Derneği'ni toplantıda hukuk danışmanımız Cafer Tufan Yazıcıoğlu temsil etti.





# ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

## İYİ PARTİ'DEN ADANA ŞUBEMİZE ZİYARET

İYİ Parti Adana İl Başkanı Göktürk Boyvadaoğlu ve Seyhan İlçe Başkanı Misal Bolat ile yönetim kurulu üyelerinden oluşan heyet Adana Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Şube Başkanımız Ali Vuranay ve yönetim kurulu üyelerimizden oluşan heyetimiz emeklilerimizin talep ve beklentileri hakkında konuk heyete ayrıntılı bilgiler verdiler. Ziyarete konuşan Vuranay, emeklilerin enflasyon altında ezildiğini belirterek; “Artık çarşıya, pazara gitmeye korkar hale geldik. Artan maliyetler ve bunların hemen tüketim ihtiyaçlarına yansımaları giderek eriyen alım gücümüzü neredeyse sıfırlayacak hale geldi. Kira başta olmak üzere elektrik, su ve yakıt gibi temel giderleri karşılayamaz hale geldik. Emekli aylıklarına acilen iyileştirme yapılması kaçınılmaz olmuştur. Yöneticilerimizden beklentimiz budur” dedi.



## MİLLETVEKİLİ RAFET ZEYBEK ANTALYA ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ

CHP Antalya Milletvekili Rafet Zeybek Antalya Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Şube Başkanımız İbrahim Tezcan ve yönetim kurulu üyelerimizin de hazır bulunduğu toplantıda Milletvekili Zeybek emeklilerimiz hakkında bilgi aldı. Şubemizin bilgilendirmeleri karşısında ise şunları söyledi; “Toplumumuzun en mağdur kesimlerinden olan emeklilerimizin dertlerinin, sorunlarının, taleplerinin farkındayız. Emeklilerimizin böyle büyük bir sivil toplum kuruluşuna sahip olmaları ise ayrıca gurur verici. Sizlerin ve emeklilerimizin yanındayız” dedi.



## CHP'DEN KARABÜK ŞUBEMİZE ZİYARET



CHP İzmir Milletvekili Bedri SERTER, CHP Tekirdağ Milletvekili Özcan Aygun ve CHP Karabük Merkez İlçe Başkanı Mustafa Erten, Karabük Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Ziyarete TÜED Karabük Şube Başkanımız Celal BULUT ev sahipliği yaparken, TÜED Yenice Şube Başkanımız Tuncay Arslan da ziyarete hazır bulundu. Bulut yaptığı konuşmada emeklilerin çok zor bir dönemden geçtiğine dikkat çekerek; “Eskiden en düşük emekli aylığı asgari ücretin üzerinde iken, bugün neredeyse asgari ücretin yarısı kadar olmuştur. Emeklilerin alım gücünün düşmesi bir tarafa asgari ücret karşısında bu kadar değer kaybetmesi de bizleri derinden üzmektedir” dedi. İzmir Milletvekili Serter de yaptığı konuşmada; “Başta intibak olmak üzere emeklilerimizin bütün sorunlarını çözmek ve tüm demokratik haklarını, kaybettikleri kazanımlarını iade etmek için iktidar olmak istiyoruz” dedi.

## AVCILAR ŞUBEMİZ AK PARTİ İLÇE BAŞKANLIĞI'NI ZİYARET ETTİ



Avcılar Şube Başkanlığımız, AK Parti Avcılar İlçe Başkanlığı'na ziyaret etti. Avcılar Şube Başkanımız Necdet Kömeçoğlu ve yönetim kurulu üyelerimizin de hazır bulunduğu toplantıda, Şube Başkanımız Kömeçoğlu, emeklilerimizin beklentilerini sıraladıktan sonra; “Emeklilerimiz adına TOKİ'den konut talebimiz oldu. Yıllardır bu konu üzerinde Dernek olarak çok uğraş verdik. Sizlerden bu konuda destek bekliyoruz” dedi. İlçe yönetimi ise, ziyaretiniz için çok teşekkür ederiz. Emeklilerimiz için elimizden geleni esirgemeyiz. Her zaman destekçiniziz” dedi.



# ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

## BATMAN ŞUBEMİZ VALİ HULUSİ ŞAHİN'İ MAKAMINDA ZİYARET ETTİ

Türkiye Emekliler Derneği Genel Merkez Denetleme Kurulu Başkanı ve Batman Şube Başkanı Hüseyin Ekmen, Yaşlılar Haftası nedeniyle Batman Valisi Hulusi Şahin'i ziyaret etti.

Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Ali Kırşan, Selim Altunkaynak ve Kamil Örnek ile birlikte Vali Şahin'i ziyaret eden Başkan Hüseyin Ekmen, 12 bin üyesi olan Türkiye Emekliler Derneği Batman Şubesi hakkında Vali Şahin'e bilgi verdi. Batman'da yürütülen yatırım ve hizmetleri takdirle izlediklerini belirten Ekmen "Batman'da TOKİ aracılığı ile 2 bin 236 konut yaparak, emeklilerimize teslim ettik. Son konut projesiyle, 900 konut için alınan müracaat sayısı 7 bin'lerdeydi. Bu da Batman'da konut ihtiyacını apaçık göstermektedir. Emeklilerimizin yaşam standardının yükseltilmesi ve rahat bir yaşam sürmeleri için düşük aidatlarla konut sahibi olmalarını istiyoruz. 2 bin 230 konut projesinin devamı niteliğinde yeni bir konut projesi yapmak istiyoruz. Yer tahsisi yapılması durumunda TOKİ ile iş ve işlemleri yakından takip ederek, konut projemizi gerçekleştirmek istiyoruz" dedi. Emeklilerin sosyal hayata ve üretime dahil olabilmeleri için kentte yürütülebilecek çalışmalara ilişkin bilgi veren Ekmen, gösterdiği ilgi ve alakadan ötürü Vali Şahin'e teşekkür etti.



## KARABÜK ŞUBEMİZ MEVLİT OKUTTU

Karabük Şubemiz, ebediyete intikal etmiş üyelerimiz için bu maneviyatı yüksek günlerden geçerken mevlit okuttu. Şube Başkanımız Celal Bulut; "Mübarek Ramazan ayında geçmişte kalan tüm emeklilerimize, Derneğimize katkıları, emekleri geçmiş yöneticilerimize mevlidimizi okuttuk. Rabbim ruhlarını haberdar etsin. Hocalarımızdan ve duamıza amin diyen üyelerimizden Rabbim razı olsun, hepsine katılımları için teşekkür ediyoruz" dedi.



## CHP'DEN ŞANLIURFA ŞUBEMİZE ZİYARET



Şanlıurfa Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) İl Başkanı Ferhat Karadağ ve beraberinde yönetim kurulu üyeleri, Türkiye Emekliler Derneği Şanlıurfa Şubemizi ziyaret etti. Karşılıklı görüş alışverişinde bulunulan ziyaret hakkında konuşan TÜED Şanlıurfa Şube Başkanımız Mehmet Karagöz; "Siyasilerimizi ağırlamaktan büyük bir memnuniyet duyduk. Her konuda derneğimizin ve emeklilerin yanında olduklarını ifade etmeleri de bizi ayrıca memnun etti. Çünkü emeklilerimizin çözüm bekleyen sorunları her geçen gün artıyor. Konuk heyete teşekkür ediyoruz" dedi.

## ÇANKAYA ŞUBEMİZ CHP GENEL BAŞKAN YARDIMCISI AĞBABA'YI MAKAMINDA ZİYARET ETTİ



Çankaya Şube Başkanımız Mahmut Muammer Yeğin ve beraberinde; şube yönetim kurulu üyelerimizden Ejder Gök, Musa Gündüz ve üyelerimizden Zile Eski Belediye Başkanı Murat Tezcan ve Emekli Banka Müfettişi Ali Kıyak ile birlikte, CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli Ağbaba'yı makamında ziyaret ettiler. Ziyarete konuşan Ağbaba; "Emeklilerimizin çok zorlu bir dönemden geçtiğini biliyoruz. Bütün bu sorunların çözümü aslında çok kolay. İktidara geldiğimizde bunların hepsinin nasıl çözüme kavuşturulduğunu herkes görecek" dedi.



# ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

## ŞİŞLİ ŞUBEMİZ GÖREVİNE YENİ ATANAN KAYMAKAM KAYA'YI ZİYARET ETTİ

Şişli Şube Başkanımız Mustafa Kahya ve beraberinde Şube İdari Sekreterimiz Orhan Üstündağ, Mali Sekreterimiz Selahattin İldam; görevine yeni atanan Kaymakam Ahmet Gazi Kaya'ya, hayırlı olsun ziyaretinde bulundular. Emeklilerin sorunlarının ve taleplerinin de etraflıca görüşüldüğü ziyarete ilişkin bir değerlendirme yapan Şişli Şube Başkanımız Kahya; "Emeklilerimiz bilhassa son yıllarda oldukça zorlu bir yaşam mücadelesinin içine girmişlerdir. Bunlarla beraber yaşamakta olduğumuz kentlerin ve ilçelerin bazı sorunları da bizleri zorlamaktadır. Bunların çözüme kavuşturulması için sizlerin desteğini istiyoruz. Bu vesileyle de yeni görevinizde başarılar diliyoruz" dedi.



## SAMSUN ŞUBEMİZ 19. OLAĞAN GENEL KURULUNU YAPTI

Samsun Şube Başkanlığımız, 19. Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün yaptığı toplantının, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz ve Kayseri Şube Başkanımız Gazi Aykırı, Rize Şube Başkanımız Recep Ali Derman, Divan Katip Üyeliğini Bafra Şube Başkanımız Ünal Bandır, Turhal Şube Başkanımız İsmet Sert'in yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanı İbrahim Gür tekrar seçilerek güven tazeledi. Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Yusuf Yılmaz, Abdullah Aydın, Mustafa Baba, Yahya Can, Şube Denetim Kurulu Üyeleri ise; Orhan Çakır, Bayram Babaoğlu, Abdülbaki Sezgin olarak seçildiler.



## AKHİSAR ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ GENEL KURULUNU YAPTI



Akhisar Şube Başkanlığımız, Divan Başkanı Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz ve Isparta Şube Başkanımız Abdülkadir Ersal Başkanlığında genel kurulunu yaptı. Divan yönetiminde ise; Eşrefpaşa Şube Başkanımız Baki Yapıcı, İzmir Şube Başkanımız Zekeriya Beypınar ve Menemen Şube Başkanımız Arif Aras'ın da görev aldığı genel kurulda, Şube Başkanlığına Elif Aydın seçildi. Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Niyazi Özeren, İrfan Şen, Ali Güvendiren, Nuran Memiş, Şube Denetim Kurulu Üyeleri ise; İbrahim Bilen, Orhan Karşlı, Ali Çimen olarak seçildiler.

## TURGUTLU ŞUBEMİZ OLAĞAN GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ



Turgutlu Şubemiz 3.Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz ve Isparta Şube Başkanımız Abdülkadir Ersal'ın yaptığı Genel Kurul'da divan yönetiminde Eşrefpaşa Şube Başkanımız Baki Yapıcı ve Menemen Şube Başkanımız Arif Aras hazır bulundular. Turgutlu Şube Başkanımız Samir Deniz yeniden seçilerek güven tazeledi. Şube Yönetim kurulu üyeleri, Selahattin Çetin, Osman Şehirli, İbrahim Derin, Muharrem Çanakçı, Denetim Kurulu üyeleri ise; Mustafa Yalpi, Kadir Yavuz, Fatma Özyılmaz'dan oluştu.



# ASGARI ÜCRET / EMEKLİ AYLIĞI KIYASLAMASI

## DOSYA

### TÜED ARAŞTIRMA MÜDÜRLÜĞÜ

2000 öncesinde emekli aylığına hak kazanmaların asgari aylıkları net asgari ücretin üzerinde hesaplanmış ve emeklilerin lehine olan bu durum 2015 yılına kadar devam etmiştir. 2000 öncesi dönemde emekli aylıklarının hesaplanması ve artışı, gösterge sistemine göre yapılmıştır. Gösterge sisteminin güncellenmediği yıllarda, önce yakacak ve daha sonra sosyal yardım ödemesi adı altında seyyanen zamlar yapılmış ve emekli aylıkları net asgari ücretin üzerinde ödenmiştir.

2000 sonrası dönem için sosyal sigortalar mevzuatında değişiklik yapılmış ve 2000 öncesi dönemde emeklilerimizi koruyan ve asgari emekli aylığının asgari ücretin üzerinde ödenmesini öngören 506 Sosyal Sigortalar Kanunu'na ve gösterge sistemi uygulamasına son verilmiş ve alt sınır emekli aylığı bağlama oranı yüzde 70'den yüzde 35'e düşürülmüştür.

1 Ocak 2000 itibarıyla yürürlüğe giren 4447 sayılı Kanun hükümlerine göre emekli aylıklarının hesaplanmasında ortalama kazançlar ve aylık bağlama oranları esas alınmaya başlanmıştır. Sosyal güvenlik sisteminde eşitlik ilkesi korunmamış ve hizmet yıllarına bakılarak yürürlükte olan kanun hükümlerine göre karma sistem üzerinden emekli aylıklarının hesaplanması, farklı aylıkların ödenmesine neden olmuştur.

**Örnek 1: Tek Bir Sisteme Göre Emekli Aylığı Hesaplanması (506 Sayılı Kanun)**

1999 yılında alt sınır prim kazancı (gösterge değeri 9475) ve 3600 gün üzerinden emekli olanın 2022 aylığı ek ödeme dahil emekli aylığı 3.185,8 TL'dir.

**Örnek 2: İkili Karma Sisteme Göre Emekli Aylığı Hesaplanması (4447-5510 sayılı Kanun)**

2000 öncesi dönemde hizmeti olmayan ve 7770 günü olan ve asgari ücretle çalışan bir sigortalı Eylül 2021 tarihinde emeklilik talebinde bulunan bir emeklinin ek ödeme dahil 2022 Ocak ayı aylığı 1.961 TL'dir.

**Örnek 3: Üçlü Karma Sisteme Göre Emekli Aylığı Hesaplanması (506-4447-5510 sayılı Kanunlar)**

2000 öncesi hizmeti 5 yıl (1800 gün)

ve 2000 sonrası hizmeti (21,5 yıl) 7770 gün üzerinden Eylül 2021 ayında aylık talebinde bulunan bir emeklinin ek ödeme dahil 2022 Ocak ayı emekli aylığı 2.755,7 TL'dir.

1 Ocak 2000 itibarıyla yürürlüğe giren 4447 sayılı Kanun ve 1 Ekim 2008 itibarıyla yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, emekli aylıklarının küçülten yeni hesaplama parametrelerini getirmiştir.

Aylık bağlama sistemleri değiştiğinden, her sistem kendi emekli aylığını hesaplamakta ve emekli aylıkları arasındaki farklılaşmalar da giderek açılmaktadır.

**Alt Sınır Aylık Bağlama Oranları Değişti!**

Aylıkları koruyan ve asgari ücretin altına düşmesine önleyen yüzde 70 olan alt sınır aylık bağlama oranı yüzde 35'e düşürülünce, 2000 sonrası dönemde asgari aylıkları küçülten bir etki yapmıştır.

5510 sayılı Kanunla gelen sistemle her sigortalı için kendi çalışmaları esas alınarak bir alt sınır aylığı hesaplanıyor. Yapılan bu değişiklikle, 2008/Ekim sonrası bağlanan aylıkların miktarı önemli ölçüde düşmeye başlamıştır. Emekli aylıklarında görülen kayıplar karşısında, 5510 sayılı Kanuna eklenen ek madde 19 ile en az aylık ödemesi getirilmiştir. 2019 yılında en az aylık ödemesi 1000 TL, 2020 yılında 1500 TL ödenmiş ve 2022 yılında 2.500 TL'ye yükseltilmiştir.

2022 yılına gelindiğinde, 1 milyon 266 bin emeklinin aylığının 2.500 TL'nin altında kalması, emeklilere uygulanan acı reçetenin bir sonucudur.

Yıllara göre bir değerlendirme yapıldığında; 2015 yılına kadar farklı oranlar da olsa, en düşük emekli aylığı asgari ücretin üzerinde seyretmiştir.

2002 Ocak ayında asgari ücret, en düşük işçi emeklisi aylığının %82,8'sine denk gelirken; 2022 yılı başında işçi emeklisi aylığı, asgari ücretin %58,78'ine karşılık gelmektedir.

Emekli aylığı hesaplamalarında 2000 öncesi hizmet süresi azaldıkça emekli aylıklarında kayıplar giderek artmıştır. Hizmetlerin ağırlığı 2000 sonrası dönemde artması durumunda, asgari emekli aylıkları ciddi bir şekilde azalmıştır.

2016 yılı dahil öncesi dönemde

emekli aylıklarına yapılan seyyanen zamlar ve iyileştirmeler, 2017 yılı dahil sonrası dönemde emekli olanlara yansıtılmadığından, 1 milyon 266 bin emeklinin aylıkları 2.500 TL'nin altında kalmıştır.

2002 Aralık ayında asgari ücret 184,25 lira. 2022 yılında asgari ücret 4253,40 lira. 23 kat artmıştır.

Aralık 2002'de asgari emekli aylığı 257,05 lira. 2022 yılında asgari emekli aylığı 2.500 lira. 9,72 kat artmıştır.

Emekli aylıklarının giderek küçülmesi, emeklilik hukukunu zayıflatan bir süreci getirmiştir. Son 22 yılda asgari ücret 23 kat artarken. Emekli aylıklarının 9,72 kat artması karşısında emekli kesimin geçim koşulları ağırlaşmıştır. Emekli aylıklarını düşüren bir sistemi getiren 4447 ve 5510 sayılı Kanunların aylık hesaplama parametreleri, norm ve standart birliğini de bozan bir uygulamaya dönüşmüştür.

2002 yılında emekli aylıklarının lehine olan makas 2016 yılından itibaren asgari ücretliler lehine dönüşmüştür. Asgari ücret ve asgari emekli aylıkları arasındaki makasın dengeli olması için emekli aylığı hesaplama parametreleri yeniden ele alınmalıdır.

Emekli aylıklarını düşüren parametreler olan aylık bağlama oranı ve güncellenme katsayısı yetersiz kaldığından, çalışılan tüm dönemler için tek bir hesaplama sistemi getirilmeli ve gerçekçi bir taban aylık belirlenmelidir. Emekliliğin kutsal bir hak ve başkalarına muhtaç olmadığı gerçeği ile uyumlu emekli aylığı hesaplama sistemi getirilmelidir.

Emekli aylıkları düşüren "Karma emekli aylığı hesaplama sistemi" değişmediği sürece, en az aylık ödemesi çözüm olarak görülmemelidir. Kaldı ki, emeklinin kendi aylığı en az aylık ödemesi seviyesine gelene kadar 2.500 TL ödenmesi, emekliler arasında ayrımcı bir uygulama olarak görülmektedir.

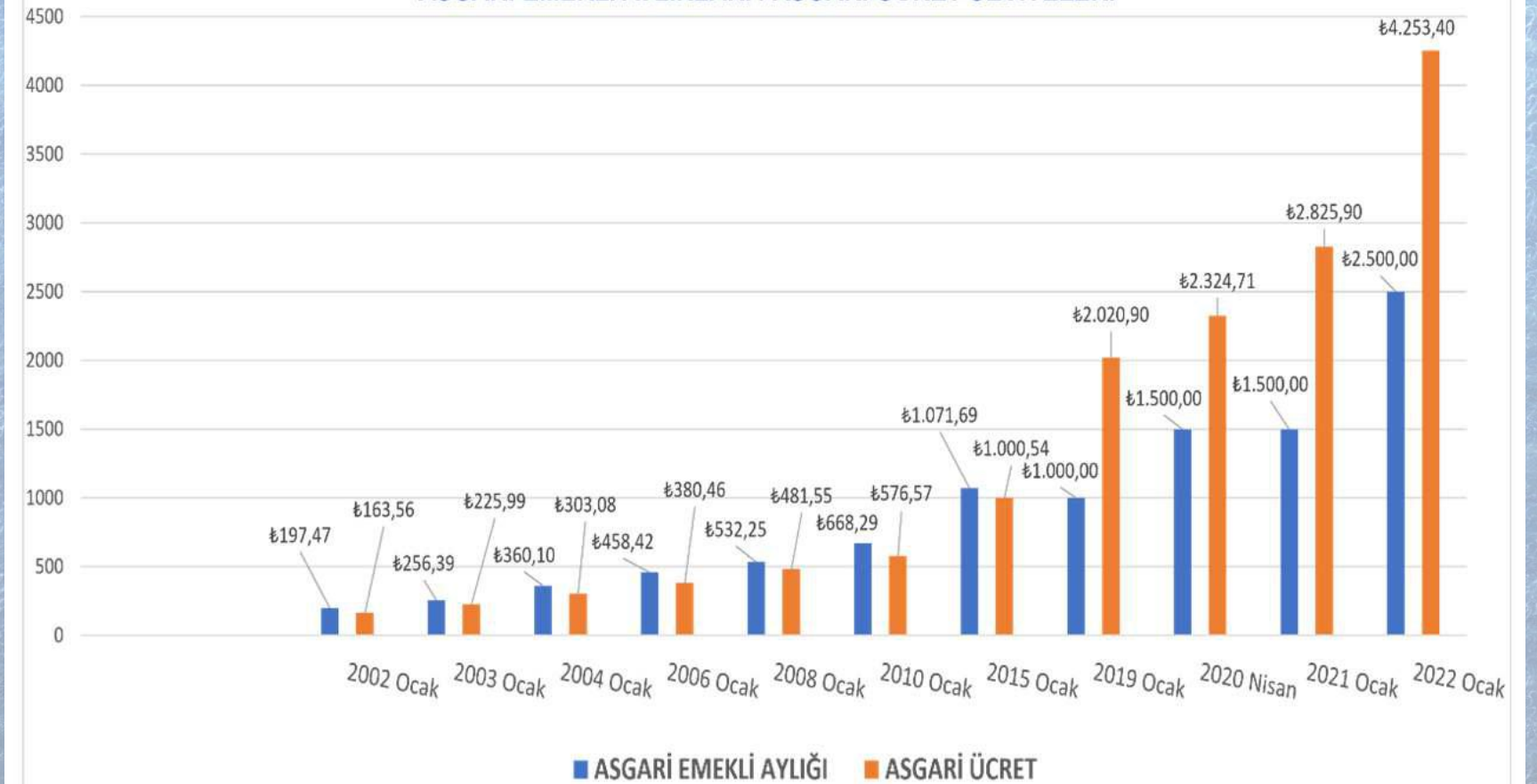
2002 Aralık ayında asgari ücret 184,25 lira. 2022 yılında asgari ücret 4253,40 lira. 23 kat artmıştır.  
Aralık 2002'de asgari emekli aylığı 257,05 lira. 2022 yılında asgari emekli aylığı 2.500 lira. 9,72 kat artmıştır.

## ASGARI EMEKLİ AYLIKLARI/ASGARI ÜCRET SEVİYELERİ

DÖNEM	Asgari (TL)	SSK Aylığı (TL)	Asgari Ücret (TL)
Aralık 2002	257.05		184.25
Ocak 2003	332.05		225.10
Ocak 2004	364.79		303.08
Ocak 2005	424.56		350.15
Ocak 2006	463.11		380.46
Ocak 2010	668,28		576.57
Ocak 2015	1.071,69		1.000,54
Ocak 2019	1.000,00		2.020,00
Ocak 2020	1.000,00		2.324,00
Ocak 2021	1.500,00		2.825,90
Ocak 2022	2.500,00		4.253,40

Kaynak: Çalışma Genel Müdürlüğü/SGK

## ASGARI EMEKLİ AYLIKLARI / ASGARI ÜCRET SEVİYELERİ







# TÜED İNDİRİM ANLAŞMALARI ÜYELERİMİZİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRÜYOR



## BİNÖT EĞİTİM KURUMLARI ANKARA ŞUBESİ İLE



## EĞİTİM VE ÖĞRETİM İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALADIK

2022-2023 Eğitim döneminde uygulanacak olan protokole göre taksitli ödemelerde üyelerimizin eğitim görecektir çocuklarına ve torunlarına %30 indirim uygulanacak. Ayrıca peşin ödemelerde %5 daha indirim uygulanacak. Eğitim öğretim döneminde öğrencilere verilecek olan kitap, test, sınavlar ve tablette ücrete dahil olacak. Bunun yanı sıra; deftersiz kalemsiz yapay zeka destekli eğitim yazılımı da öğrencilere ücretsiz verilecek. Kurumda yapılacak; etüt, ek ders gibi hizmetlerden de ayrıca ücret alınmayacak. Sözleşmeden yararlanabilmek için TÜED üyelik kimlik kartı fotokopisi veya Şube Başkanlıklarından onaylı belge istenecek. Üyelerimizin çocuklarının ve torunlarının bu özel eğitim imkanından yararlanması için Genel Başkanımız Kazım

ERGÜN ve BİNÖT Eğitim Kurumları adına Kurucu Temsilcisi Tuğba BAYTUR tarafından imzalanan protokol 28 Nisan 2022 tarihinde başladı.

İmzalanan protokole ilişkin bir değerlendirme yapan TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün; "Derneğimizin eğitime verdiği önem doğrultusunda üyelerimizin çocuklarının ve torunlarının değerli eğitim kurumlarından en uygun fiyatlar ve olanaklarla faydalanabilmesi için yoğun çaba sarf etmekteyiz. Bu kapsamda yine seçkin eğitim kurumlarından biri olan BİNÖT Eğitim Kurumlarıyla eğitim protokolü imzalamış olmaktan mutluluk duyuyoruz. Kurucusu sayın Adnan Şahin'e ve Kurucu Temsilcisi sayın Tuğba Baytur'a teşekkür ederiz. Üyelerimize hayırlı uğurlu olsun" dedi

## BURSA ŞUBEMİZDEN SAĞLIK ANLAŞMASI



TÜED Bursa Şube Başkanlığımız Özel Eyrice Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi ile üyelerimize özel ve üyelerimizin 1. derece yakınlarını kapsayacak şekilde indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşma, implant tedavisi, kanal tedavisi, diş çekimi, protetik diş tedavisi, pedodonti çocuk diş tedavisi, çene cerrahisi, diş beyazlatma, diş eti hastalıkları vb. gibi tüm uygulamaları kapsayacak şekilde hazırlandı. Şube Başkanımız Ahmet Arif Tezbulur yaptığı açıklamada; "Üyelerimizin böylesine sıkıntılı olduğu günlerde, bütçelerine bir nebze de olsa katkı sunmak için yaptığımız anlaşmalara devam ediyoruz. Bu anlaşmalar ile kaliteli hizmetlere uygun fiyatlarla erişebilmeleri en büyük hedefimiz. Tüm üyelerimize sağlıklı günler dileriz" dedi.



**TÜRKİYE'DE  
BİR İLK**

**DEFTERSİZ KALEMSİZ  
YAPAY ZEKA DESTEKLİ EĞİTİM**

6.7.8.9.10.11.12 ve Mezun Öğrenciler

**HER**  
Öğrenciye  
Ücretsiz  
Tablet

**Dernek üyeleri  
ve yakınlarına  
%30 İNDİRİM**

**BİNÖT**  
Bayındır 2 Sok. No:52  
Kızılay/ANKARA  
www.binotankara.com

0312 418 75 58 0555 079 91 41





# TÜED İNDİRİM ANLAŞMALARI ÜYELERİMİZİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRÜYOR



## TRABZON ŞUBEMİZİN ANLAŞMALARI DEVAM EDİYOR

Trabzon Şube Başkanlığımız, MedicalPark Yıldızlı Hastanesi ile üyelerimize özel indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşmaya göre üyelerimiz ve 1.derece yakınları, ayakta tedavilerde % 15, yatarak tedavilerde % 10 indirim hakkı elde ettiler.

Anlaşmada Şube Başkanımız Burhan Bayraktar, Şube İdari Sekreterimiz Ümügül Çalık, Şube Mali Sekreterimiz Mehmet Küçük, MedicalPark Hastanesi Kurumsal Tanıtım Müdürü Miraç Sağır, Medical Park Kurumsal Tanıtım Sorumlusu Arif Yıldız'da hazır bulundular. Şube Başkanımız Burhan Bayraktar anlaşmadan sonra; "Yaptığımız anlaşmalar gün geçtikçe artıyor. Üyelerimiz için anlaşma yaptığımız kurumları incelikte seçiyoruz. Maksadımız üyelerimizin bütçelerine katkıda bulunmak ve onları kaliteli hizmetlere ulaştırmak. Hepimize hayırlı olsun" dedi.



## BALIKESİR ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ DIŞ SAĞLIĞI ANLAŞMASI YAPTI



TÜED Balıkesir Şube Başkanlığımız BALDENT Diş Kliniği ile üyelerimize özel indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşmaya göre, ağız diş ve çene radyolojisi ,diş dolgusu, kanal tedavisi, çocuk diş hekimliği ve periodontoloji tedavilerinde %20 , beyazlatma, kaplama, takma diş vb. tedavilerinde %10 indirim hakkı kazandılar. Şube Başkanımız Kenan Siyer; "Güzel bir anlaşmaya imza attık. Üyelerimiz üye kartları ile birlikte BALDENT Diş Sağlığı Merkezi'nden indirimli olarak faydalanabilecekler. Hepimize hayırlı olsun" dedi.

## LÜLEBURGAZ ŞUBEMİZDEN TİNDİRİM ANLAŞMALARI



Lüleburgaz Şube Başkanlığımız, Bir Nefes Sağlık Hizmetleri ile üyelerimiz ve 1. derece yakınlarına özel indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşmaya göre üyelerimiz; muayene ve laboratuvar işlemlerinde %10, hasta yatış, ameliyat ve doğum, uyku laboratuvarı, radyoloji işlemlerinde %5, burun estetik, kulak estetik, diyetisyen işlemlerinde %5, CHECK-UP işlemlerinde %35 indirim hakkına sahip oldular. Bir diğer anlaşmada DEVA MEDİKAL ile yapıldı. Anlaşmaya göre; sarf malzemede %10, cihazda %10, metal ve kumaş ortopedide %20 oranında indirim sağlandı. Ayrıca Şube Başkanlığımız T- Cafe ile indirim anlaşması sağlayarak üyelerimizin hoşça vakit geçirmelerini amaçladılar. Anlaşmaya göre emeklilerimiz tükettikleri yiyecek ve içecekler için kasada %15 indirimli ödeme yapacaklar. Şube Başkanımız Mehmet Kaplan; "Üyelerimiz için yeni anlaşmalar yapmaya devam edeceğiz. tüm üyelerimize hayırlı olsun" dedi.

## ESKİŞEHİR ŞUBEMİZ KÜLTÜR DERSHANELERİ İLE ANLAŞTI

TÜED Eskişehir Şube Başkanlığımız Kültür Dershaneleri ile %25 oranında anlaşarak 'Eğitime bir katkı da bizden olsun' dediler. Eskişehir Şube Başkanımız Arif Duru; "Birçok kurum ve kuruluşla anlaşarak üyelerimizin kendilerine ve 1. derece yakınlarına destek olmaya çalışıyoruz. Bu tür anlaşmalar yapmaya devam edeceğiz, tüm üyelerimize ve yakınlarına hayırlı olsun" dedi.







# TÜED İNDİRİM ANLAŞMALARI ÜYELERİMİZİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRÜYOR



## KARABÜK ŞUBEMİZ DENTALIFE İLE ANLAŞTI

Karabük Şube Başkanlığımız DENTALIFE Diş Polikliniği (Dt. Zeynep Özden, Dt.Serap Bıyıklı Bilgin, Dt. Merve Sultan Karataş) arasında üyelerimize özel asgari tarife üzerinden %15 oranında indirim anlaşması yapıldı. Anlaşmaya ilişkin açıklama yapan Şube Başkanımız Celal Bulut; “Üyelerimizden gelen istekler üzerine her gün anlaşmalarımıza bir yenisini daha ekliyoruz. Bu yaptığımız anlaşmayla da üyelerimiz kaliteli bir hizmete uygun fiyata sahip oldular. Hepimize hayırlı olsun” dedi.



## KARTAL ŞUBEMİZ İSTANBUL MEDİPOL HASTANELERİ İLE ANLAŞTI



Kartal Şube Başkanlığımız İstanbul Medipol Hastaneleri ve hastanenin Çamlıca, Esenler, Fındıkzade, Pendik, Sefaköy, Vatan ve Unkapanı Şubelerinde de geçerli olmak üzere indirim anlaşması imzaladı. Yapılan indirim anlaşmasına göre üyelerimiz, tüm hizmetlerde %20, evde bakım hizmetlerinde muayeneler hariç %20, Diş hekimler tarafından yapılan muayenelerde %10 indirim hakkına sahip oldular. Genel Eğitim Sekreterimiz ve Kartal Şube Başkanımız Arif Yıldız yapılan anlaşmaya ilişkin; “Emeklilerimizin en önemli ihtiyaç kalemi olan sağlık hizmetine uygun fiyatlarla ulaşmaları için birçok sağlık kuruluşuyla indirim anlaşması imzalıyoruz. Yaptığımız bu yeni anlaşmayla İstanbul'un çoğu semtinde şubesi bulunan İstanbul Medipol Hastaneleri ile anlaşarak üyelerimizin kolaylıkla hizmete ulaşmalarını istedik. Herkese sağlıklı günler dileriz” dedi.

## İZMİT ŞUBEMİZDEN EĞİTİME KATKI



İzmit Şube Başkanlığımız SOLMAZ AKADEMİ Eğitim Kurumları ile üyelerimizin torunlarına ve çocuklarına özel indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşmaya göre indirim oranları %15 ile %20 arasında değişiyor. Şube Başkanımız Adem Özata anlaşmaya ilişkin; “Tüm çocuklarımız kaliteli eğitimi hak ediyor. Kendilerine ve üyelerimize hayırlı olsun” dedi.

## ÇAYCUMA ŞUBEMİZDEN EĞİTİM ANLAŞMASI

TÜED Çaycuma Şube Başkanlığımız, Çaycuma Doğru Cevap Özel Öğretim Kursu ve Çaycuma Ebil Eğitim Kursu ile üyelerimize ve üyelerimizin 1. derece yakınlarına özel indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşmaya göre, İngilizce YDS hazırlık, KPSS Memurluğa Hazırlık, 5. 6. 7. 8 sınıflar liselere hazırlık, 9. 10. 11. 12. sınıflar ve mezun öğrenciler için indirim oranı %10 olarak belirlendi. Çaycuma Şube Başkanımız Nizamettin Eyidoğan yaptığı açıklamada; “Üyelerimizin çocuklarının ve torunlarının eğitim hayatlarına bir nebze de olsa katkıda bulunmak istedik 'Çocuklarımızın geleceği hepimizin geleceğidir' düşüncesiyle hareket etmek hayat düsturumuzdur. Hepimize hayırlı olsun “ dedi.





1970 - 2022

# TÜED TARİHİNDEN SAYFALAR -21

## 4. OLAĞAN GENEL KURUL 27-28 ARALIK 1978'DE YAPILIR-2

Daha sonra, gündem gereğince Tüzük Tadil Komisyonu'nca hazırlanan tadil tasarısının müzakeresine geçilir, madde müzakere edilen ve oylanın tasarısındaki bazı değişikliklerle tümü oya sunulur ve ittifakla kabul edilir. Tüzük tadil tasarısının son şekli ayrı bir metin halinde bu tutanağa ilâştirilecektir.

Gündem sırasına göre yeni seçimlere geçileceğini bildiren Divan Başkanı, verilen bir önergeye göre Tasnif komisyonu teşkil ettirileceğini bildirir ve verilen bir önergenin genel kurulca ittifakla kabul edilmesiyle tasnif komisyonuna; Semiha Tokatlı, Osman Maçkan, Murat Akdoğan, Abdullah Yücel, Ahmet Durhan, Hamdi Uysaler, Enver Bakar, Abdurrahman Alburk, Bahattin Seydaoğlu ve Mehmet Ulaşaner tasnif komisyonu olarak seçilirler.

Divan Başkanı, bu seçimlerde iki türlü seçim yapılacağını, birisinin Merkez İcra, Yönetim, Denetim ve onur kurullarının asil ve yedekleri için diğer seçimin ise, SSK Genel Kuruluna katılacak 10 delegenin seçimi için olacağını bildirir, seçim usullerini izah etmiş ve yakasındaki delege kartını tasnif komisyonuna veren delegenin ancak oy kullanabileceğini söyler.

Tasnif komisyonu beş oy sandığını teslim alır, çift mühürlü zarfları ve her iki seçim için kullanılacak oy pusulalarını delegelere dağıtır, Divan Başkanı ayrıca, matbuu listelerden çıkarılan isimler yerine başka isimler yazılabileceğini ve hatta boş kâğıtlara el yazması oylarında kullanılabileceğini bildirir ve oy toplama işlemine bu suretle başlanır. Delege kartını seçim kuruluna veren delegenin kapalı zarfla oyunu kullanması suretiyle yapılan seçimlerin açık tasnifi neticesinde:

Genel Başkanlığa : Sadi Heper 190 oy  
Genel Başkan Yrd. : Hüseyin Orhan 190 oy

Genel Başkan Yrd. : Enver Bakar 190 oy  
Genel Sekreterliğe : Münir Kütük 190 oy  
Genel Sekrt. Yrd. : Hüseyin Arık 190 oy  
Genel Mali Sekrt. : Saim Gökçal 190 oy  
Veznedarlığa : Remzi Özür 190 oy

### MERKEZ YÖNETİM KURULU ASİL ÜYELİKLERİNE:

- 1-Hamit Kızılkaya 190 oy
- 2-Mehmet Şengül 190 oy
- 3-Mehmet Bindeden 190 oy
- 4-Salih Günüş 190 oy
- 5-Rıza Burma 190 oy
- 6-Nejat Okan 190 oy
- 7-İbrahim Üzek 190 oy
- 8-Nurettin Alkan 190 oy
- 9-Ahmet Durhan 190 oy
- 10-Murat Akdoğan 190 oy
- 11-Semiha Tokatlı 190 oy
- 12-Bahattin Seydacioğlu 190 oy
- 13-Mehmet Tekel 190 oy
- 14-Ali Önder 190 oy
- 15-Şevket Şaltoğlu 190 oy
- 16-Macit Durutürk 190 oy
- 17-İsmail Kayar 190 oy
- 18-Abdullah Yücel 190 oy

- 19-Abdullah Bakır 190 oy
- 20-Mehmet İrhan 190 oy
- 21-İsmail Kalı 190 oy
- 22-Salim Özer 190 oy

### MERKEZ YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYELİKLERİNE:

- 1-M.Ali Büyüktaş 188 oy
- 2-Fethi Uyanık 188 oy
- 3-Ahmet Başaargun 188 oy
- 4-A. İhsan Sarıfedai 188 oy
- 5-Osman Demiröz 186 oy
- 6-Zekeriya Gökay 185 oy
- 7-Hüseyin Cimcik 185 oy
- 8-Mahmur Karakuş 185 oy
- 9-Hikmet Cencer 185 oy
- 10-Sebahattin Kudal 185 oy
- 11-Bekir Karaman 184 oy
- 12-Ramazan Akyüz 184 oy
- 13-Zeki Kartal 184 oy
- 14-Kamber Acar 184 oy
- 15-Kandemir Hancıoğlu 184 oy
- 16-Kamber Yılmaz 184 oy
- 17-Şakir Simit 184 oy
- 18-Besir Tunceler 183 oy
- 19-Ali Sancaktaroğlu 183 oy
- 20-İzzet Turan 183 oy
- 21-Hüsnü Günalp 183 oy
- 22-Bedrettin Sanaç 183 oy

### DENETİM KURULU ASİL ÜYELİKLERİNE

- 1-Hamdi Uysaler 190 oy
- 2-Fehmi Fedai 190 oy
- 3-Mehmet Akgül 190 oy

### DENETİM KURULU YEDEK ÜYELİKLERİNE



Mehmet Emin TANGÖREN  
TÜED Basın Danışmanı



tuedbasin@gmail.com

## emeklinin gündemi

- 1-Nuri Dinçer 188 oy
- 2-Nurettin Akay 188 oy
- 3-İsmail Yıldız 188 oy

### ONUR KURULU ASİL ÜYELİKLERİNE

- 1-Fahrettin Öge 188 oy
- 2-Aziz Doğucu 188 oy
- 3-Mehmet Ulaşaner 188 oy

### ONUR KURULU YEDEK ÜYELİKLERİNE

- 1-Sabit Sabar 185 oy
- 2-Nusret Tekçe 185 oy
- 3-Ercivan Tetikol 185 oyla seçildikleri görülür ve bu seçimlere iştirak eden delegenin 205 kişi olduğu delege kartlarının sayımından anlaşılır. Bunlardan 194 oyun geçerli olduğu, 9 adedinin çeşitli mahzurları nedeniyle seçim kurulunca geçersiz sayıldığı ve iki zarfında boş çıktığı tespit edilir. Sayım neticeleri, Divan Başkanınca hazır bulunanlara ilan edildikten sonra gündemde başka madde bulunmadığından oturum tatil edilir ve sükunetle iki gün devam eden kongre sona erer.

## DÖNEMİN BAŞBAKANI BÜLENT ECEVİT DE 4. OLAĞAN GENEL KURULUMUZA KATILDI...







## Avrupa'da Yaşlanan Nüfusun İhtiyaçlarının Karşılanması Zorlaşıyor

Dünya nüfusu giderek yaşlanmaktadır. Yaşlanan nüfusun ihtiyaçların karşılanması için ülkeler yaşadığı zorluklara karşı çeşitli politikalar izlemektedir. Bu ihtiyaçları belirleyen unsurlar ise demografik yapılar, etkili yasal kapsamlar ve uzun süreli bakım olarak ortaya çıkıyor. Ülkeler, içinde bulunduğu duruma göre aldıkları önlemler ile nüfus yaşlanmasının olumsuz etkileri minimuma indirmeye çalışıyor. Bu hususta atılacak en önemli adım ise sorunların doğru belirlenip, doğru çözümlerin uygulanmasıdır.

Avrupa bölgesi, ulusal sosyal güvenlik sistemlerinin çeşitliliği ve bu çeşitliklerin sağladığı kapsamlar ile dünya üzerinde etkili bir konumdadır. Ancak, Avrupa bölgesinin de diğer tüm bölgeler gibi nüfusu yaşlanmaktadır. Avrupa bölgesinin sosyal güvenlik sistemlerinin tümü, yaşanan nüfus yaşlanması zorluklarıyla karşı karşıyadır. Nüfus yaşlanması tüm bölgeler üzerinde etkisi olsa da bu etkiler ülkeler genelinde farklı aşamalarda. Almanya, İtalya, İspanya, Çek Cumhuriyeti ve Macaristan da dâhil olmak üzere bazı ülkeler nüfus yaşlanmasında çok ileri bir aşamada. Buna karşılık, Rusya'nın bazı bölgeleri, Fransa ve İrlanda gibi diğer ülkeler, nispeten genç profile sahiptir. Nüfusun yaşlanma sürecine yanıt vermek ve nüfusun değişen ihtiyaçlarıyla başa çıkmak için mevcut sağlık ve emeklilik sistemlerinin uyarlanması gerekmektedir.

Tüm ülkeler için, yaşlanan nüfusa etkin bir şekilde yanıt verebilmek adına orta ve uzun vadede daha yüksek harcamalara ihtiyaç olacaktır. Nüfusun yaşlanması küresel bir sorundur. Avrupa bölgesindeki çoğu ülkede, nüfusun yaşlanma süreci uzun süredir çok ileri düzeydedir. Diğer ülkeler için bu durum daha yenidir ancak geçiş daha hızlı gerçekleşebilir. Bu yüzden ülkelerin müdahaleleri, yaşlılık gelir güvenliği ve sağlık risklerini yönetmek için kullanılan mevcut sistemlerin reformunu ve yaşlıların ihtiyaçlarını karşılamak için yeni politika tepkileri geliştirmeyi içermelidir.

Nüfusun yaşlanmasına tepki olarak emeklilik sisteminin finansal sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik devam eden çabalar, çoğu Avrupa ülkesinde haklarda azalmayla birlikte daha az cömert emekli maaşlarına yol açmıştır.

### Demografik görüntü

· 2050'ye kadar, Avrupa'da 65 yaş üstü kişilerin payı, %19'dan %28'e yükselecektir.

· 2020'de Avrupa Birliği nüfusunun %20,6'sı 65+ yaşındadır. 65+ yaş grubunun toplam nüfus içinde en büyük payına sahip ülkeler İtalya (%23,2), Yunanistan ve Finlandiya (her ikisi de %22,3) ve Portekiz'dir. (%22,1)

· Avrupa Birliği için yaşlılık yardımına muhtaç oranı 2020'de %32 idi. Oranın 2050'de %52'ye yükselmesi beklenmektedir.

### Etkili ve Yasal Kapsam

· Avrupa'da yasal emeklilik nüfusunun %57'si katkılı yaşlılık aylığı almaktadır. Bu oran dünya genelinde %49,6'dır. Avrupa nüfusunun %58,9'u ise primsiz yaşlılık aylığı almaktadır. Bu oran dünya genelinde %44,5'tir.

· Kadınların %51,1'i primli emekli maaşı alıyor (dünya genelinde %42,5) ve %59,6'sı primsiz emekli maaşı alıyor (dünya genelinde %44,5)

· İş gücünün %84,3'ü (15+ yaş) emeklilik planlarına katkıda bulunuyor ve katkı paylı emeklilik hakkı biriktiriyor

### Uzun Süreli Bakım

· Uzun süreli bakım, GSYİH'nın yaklaşık %0,5'inden (Macaristan, Letonya ve Polonya) GSYİH'nın %3,5'ine (Danimarka, Norveç ve İsveç) kadar değişen kurumsal bütçelerin küçük bir yüzdesini oluşturmaktadır.

· Avrupa Birliği'ndeki bakıma muhtaç sayısının 2019'da 30,8 milyondan 2030'da 33,7 milyona ve 2050'de 38,1 milyona çıkması

bekleniyor.

· 2019'da Avrupa Birliği'nde 65 yaş üstü kadınların %36,9'u uzun süreli bakıma ihtiyaç duyarken, aynı yaş grubundaki erkeklerin %22,7'si uzun süreli bakıma ihtiyaç duyuyordu. Ülke düzeyinde, bu oran Romanya'da yaşlı kadınların %62,7'si ve yaşlı erkeklerin %47,4'ü ile Lüksemburg'da yaşlı kadınların %13,2'si ve yaşlı erkeklerin %9,6'sı arasında değişmektedir.

Üç ana politika hedefiyle çerçevelenen, nüfusun yaşlanmasını getirdiği zorlukların üstesinden gelmek için çeşitli çözümler uygulamaya konmuştur.

İlk olarak, yaşlanan bir nüfus için hizmetlerin doğru bir şekilde sağlanmasına ihtiyaç vardır. Yaşlı insanların ihtiyaçlarını karşılamak ve onların bağımsız kalmalarına yardımcı olmak için çeşitli ülkeler politikalar uygulamıştır. İsveç Emeklilik Kurumu (SPA), vatandaşların emeklilik yaşı seçimleriyle ilgili kararlarının emeklilik gelirleri üzerindeki etkisini değerlendirmek için kullandıkları bir emeklilik planlama aracı oluşturmuştur. Azerbaycan'da, Sürdürülebilir ve Operasyonel Sosyal Güvenlik Kurumu'nun izole edilmiş yaşlıları günlük yaşam aktiviteleriyle desteklemeyi amaçlayan bir politika (DOST) yürütülmektedir. Polonya Sosyal Sigorta Kurumu (ZUS), zor durumdaki ailelere verilen desteği iyileştirmek için, "kriz karşıtı kalkan" politikasının bir parçası olarak yaşlılara da yönelik istisnai hizmetleri uygulamaya koymuştur.

İkinci politika ise, siyasi, sosyal veya halk sağlığı krizi zamanlarında bile yaşlılara yönelik hizmetlerin esnekliğini korumaktır. Özel hizmetlerin esnekliği ile ilgili olarak, çeşitli çözümler geliştirilmiştir. COVID-19 pandemisinden ciddi şekilde etkilenen hizmetleri sürdürmek için, Dijital ortamı kapsamlı bir şekilde kullanan özel protokoller getirilmiştir. Örneğin, Finlandiya Sosyal Sigorta Kurumu (KELA), özellikle pandemi bağlamında sigortalı kişilere yardımcı olmak için sohbet robotları (Kela-Kelpo ve FPA-Folke) görevlendirdi. Sunulan tüm hizmetlere temassız erişim sağlamak için dijital araçlardan yaygın olarak yararlanılmıştır. Örneğin, Almanya Federal Emeklilik Sigortası büyük bir dijital strateji uygulamıştır. Strateji, özellikle bu tür teknolojileri kullanmakta daha isteksiz olabilecek yaşlılar için, bu yeni araçların kullanımı için destek ve eğitim içermektedir.

Üçüncüsü, işgücü piyasasının resmileştirilmesinin güçlendirilmesi ve sosyal koruma kapsamının genişletilmesi gerekmektedir. Katkı ve vergi tabanını genişletecek kayıtlı istihdama erişimdeki iyileştirmeler, yaşlılara yönelik hizmetlerin ve desteğin kamu tarafından finanse edilmesini güçlendirecektir. Bu bağlamda, bölge genelinde çeşitli yaklaşımlar geliştirilmektedir. Sosyal güvenliğin rolüne ilişkin halk eğitimi, vatandaşların istihdamı resmileştirmenin önemine ilişkin anlayışını geliştirmeye yardımcı olur. Bu yaklaşımlar, Kazakistan'ın Birleşik Birlikli Emeklilik Fonu tarafından geliştirilen iletişim politikası ile örneklenmektedir. Ayrıca, çok küçük işletmeler için prim ödeme prosedürlerinin basitleştirilmesi yaygınlaşmaktadır. Basitleştirilmiş prosedürler, yaşlıların bağımsız yaşamlarını desteklemeye yönelik politikalarla ilişkili tıbbi olmayan hizmetler için de geçerli olabilir. Fransız Sosyal Güvenlik Kurumları Merkezi Ajansı, çalışan bakıcı için bir vergi teşviki ile bu tür faaliyetlerin resmileştirilmesini basitleştirmek için hizmetler oluşturmuştur.

Önümüzdeki zorluklarla karşı karşıya kalındığında, bu üç politikanın ele alınması hayati önem taşımaktadır. Her ülkenin içinde bulunduğu zorluklara karşı alacağı doğru politikayla nüfus yaşlanmasının negatif etkileri en aza indirmek mümkün olacaktır. Bu tarz politikaları uygularken de dikkate alınması gereken en önemli unsur ise kimseyi geride bırakmamaktır.





**Namık TAN**  
TÜED  
Araştırma Müdürü

## SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

### AYIN YORUMU

# EMEKLİ DESTEK BEKLİYOR!

Emekli aylıklarının alım gücünü giderek kaybetmesi ve emeklilerimize ödenen bayram ikramiyelerinde bir artışın olmaması, emeklilerimiz arasında tartışılmaya ve iyileştirme talepleri yüksekten söylenmeye başlanmıştır. 2.500 TL aylık olarak ödenen en az aylık ödemesi, asgari ücrete göre çok düşük kalmış ve emeklilerimiz gıda harcamalarını alamaz bir duruma gelmiştir. Beslenme, emeklilerimizin en büyük sorunu olmuştur. Türkiye Emekliler Derneği'nin emeklilerimizin doğalgaz, elektrik ve su giderlerinden hiçbir ad altında vergi alınmaması yönündeki talebi karşılık bulmadığından, faturaların ödenmesinde zorluk çekildiği görülmüştür. Faturaların

**Aylık hesaplama sistemi kökten değiştirilmeli ve eşitliği esas alan yeni hesaplama kriterleri getirilmelidir.**

ödenmesinde emekli aylıkları yetersiz kalınca, emeklilerimiz kredi çekmiş ve bankalara borçlanmış. Kredilerin ödenmemesi durumunda, emekli aylıklarının ipotek altına alınma riski, emeklilerimizi tedirgin etmektedir. Bu zorlu dönemden çıkılması için emekli aylıklarına "iyileştirme" ve "intibak" yapılmalıdır. Mevcut aylık hesaplama sistemi sürdürülemez. Bu nedenle, aylık hesaplama sistemi kökten değiştirilmeli ve eşitliği esas alan yeni kriterleri getirilmelidir. En az aylık ödemesi, sistemi sağlıksız bir yöne götüren bir uygulama olarak görülmelidir. Gerçekçi bir asgari emekli aylığı hesaplanması için aylık bağlama oranı yüzde 70 olarak yeniden belirlenmelidir.

## Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

**SORU: Emekli Sandığı emeklisiyim. Kendi aylığım olduğu için babamdan yetim (SSK) aylığını alamıyorum. Benim tanıdığım birisi ise, hem eşinden ve hem de babasından iki dosyadan aylık almaktadır. Bana yapılan haksızlık değil mi? Derneğinize ve ülkeyi yönetenlere sesleniyorum. Bu durum düzeltilsin.**

**CEVAP: SSK ve BAĞ-KUR'dan Yetim Aylığı Ödenmesi İçin Evli Olmamak ve Kendisinin Aylığının Olmaması Koşulu Aranıyor: Sigorta mevzuatımız farklı kanunlar ile yönetilmektedir. SSK ve BAĞ-KUR Kanunlarına göre, kendi çalışması ve kendi çalışmasından dolayı emekli olan kadınlara yetim aylığı ödenmemektedir. Bu farklılık, yetim aylığı alanlar arasında eşitsizliğe neden olduğu için tartışılmaktadır. Emekli Sandığı, bu koşulu farklı aramaktadır. Emekli Sandığı, SSK veya BAĞ-KUR'dan çalışması olan ve emekli olanlara ana ve babadan yetim aylığı ödemesini bir engel olarak görmemektedir. Norm ve standart birliği için hak sahiplerine ödenen aylıklarda eşitlik sağlanması yönündeki taleplerde haklılık payı vardır. Bu yöndeki sorunun sahibi de yetim aylıklarının ödenmesinde eşitliğin sağlanmasını talep eden bir düzenlemenin yapılmasını istemektedir. Haksız da değil. Farklı uygulamalara son verilmeli ve eşitliği esas alan hak sahiplerine aylık bağlanmalıdır.**

**SORU: Gerçek emekli aylığım 1600 TL. Tarafıma 2.500 TL aylık ödeniyor. Temmuz ayında hangi aylığa zam gelecek?**

**CEVAP: En Az Aylık Ödemesine Zam Yapılmıyor: Emekli aylıkları 2.500 TL'nin altında kalınca, Hükümet, en az aylık ödemesi uygulamasını başlatmıştır. Emekli aylıklarına yapılan zamlar, esas aylığa yapıldığından, sizin aylığınız 2.500 TL'ye gelene kadar aynı ödeme yapılacaktır. Bu uygulama**

doğru bir karar olarak görülmemelidir. En az aylık ödemesi kaldırılmalı ve gerçekçi bir taban aylık belirlenmelidir. Emeklilerimizi mağdur eden aylık hesaplama sistemi değiştirilmeli ve asgari ücretin altında aylık ödememelidir.

**SORU: Ocak ayında emekli aylıklarına yapılan yüzde 25,47 zam dört ayda eridi. Bu nedenle, emeklilere ek zam yapılmalı ve alım gücü korunmalıdır. Bu yönde Derneğimizin bir çalışması var mı?**

**CEVAP: Emekli Aylıklarına Destek Yapılmalı: 2021 yılından itibaren emekli aylıklarının alım gücünde ciddi kayıplar yaşanıyor. Bu sorun, 13,6 milyon emeklimizin ortak sorunudur. Aylıkları düşüren bir hesaplama sistemini getiren mevzuat değiştirilmeden, mevcut sorunlara çözüm bulunması da giderek zorlaşmaktadır. Emeklilerimizin aylıkları düşük kaldığı gibi, bağlanan aylıklarda da farklılıklar artmaktadır. Emekli aylığı tek bir sistem üzerinden intibak yapılarak yeniden hesaplanmalıdır. Açlık sınırının altında emekli aylığı ödemesi, bir sistem sorunu olarak değerlendirilmelidir. İnsanca yaşamaya yetecek bir aylık ödemesi, sosyal güvenliğin bir ilkesi olarak benimsenmelidir.**

**SORU: 2005 yılında işe girişim var. 4500 gün prim ödemem var. Emekliliğim için önerinizi alabilir miyim?**

**CEVAP: 4447 sayılı Kanuna Göre Emeklilik İçin İki Seçenek Var: İşe girişiniz, 2005 yılı olduğu için emekliliğiniz için iki seçenek var. Birincisi; 4500 gün prim ödenmesi ve 25 yıl sigortalılık süresi koşulu aranıyor. Bu durumda, gününüz yerine gelmiş ve 2030 yılından ve 58 yaşından önce emekli olamazsınız. İkincisi; 7000 gün prim ödenmesini ve 58 yaşını tamamladığınızda, emekli aylığına hak kazanırsınız. Tercih sizindir.**





## 2021 Avrupa Sürdürülebilir Kalkınma Raporu

Sürdürülebilir kalkınma çözümleri Ağı (SDSN) ve Avrupa Çevre Politikası Enstitüsü (EEP) sürdürülebilir kalkınma raporunun üçüncü baskısını yayınladı. Rapor Avrupa ilerlemesine ilişkin ve 2015 yılında tüm BM üye devletlerince kabul edilen sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yöneliktir. Ekonomiye ve insanları korumaya yönelik güçlü destekler, dünyanın birçok bölgesine kıyasla AB' de Covid 19'un sürdürülebilir kalkınma hedeflerine etkilerini azaltmaya yardımcı oldu. Covid 19 pandemisini her yerde sona erdirmek AB' de ve küresel alanda sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin yeniden ilerlemesini sağlamak bir numaralı öncelik olacaktır. Sürdürülebilir kalkınma hedefleri ve Paris antlaşması, Avrupanın değerlerini yansıtırken, yerel ve uluslararası eylem için yol gösterici oluyor. AB ortalaması sürdürülebilir kalkınma hedefleri endeksi ilk defa 2015 yılından bu yana sadece 2020 yılında artmadı.

Finlandiya, Covid-19 pandemisinden diğer AB ülkelerinden daha az etkilendiği için endekste ilk sırada yer alıyor. Onu İsveç ve Danimarka takip ediyor. Bu ülkeler de kısmen ormansızlaşma, sürdürülebilir beslenme ve tarım, iklim ve biyolojik çeşitlilik alanlarında hedeflere ulaşmada önemli zorluklarla karşı karşıyalar. Birçok hedefte ilerleme hızı 2030 yılına kadar sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ve 2050 yılına kadar Paris İklim Anlaşmasına ulaşmak için genellikle çok yavaş. AB' de aday ülkeler, pandemiden önce ilerleme kaydetmelerine rağmen, AB ortalamasının oldukça altında performans gösteriyor. Endekste iyi sonuçlar elde eden ülkeler bir diğer ölçek olan "Kimseyi geri bırakma" (LNOB) endeksinde daha iyi sonuçlar elde ediyorlar. Bu endeks, her ülkedeki nüfus grupları arasındaki eşitsizlikleri ölçmektedir. Dört boyuta odaklanılır:

- 1- Aşırı yoksulluk ve maddi yoksulluk
- 2- Gelir eşitsizliği
- 3- Cinsiyet eşitsizliği
- 4- Herkes için hizmetlere erişim ve hizmet kalitesi ,31

göstergeye dayanmaktadır. Bu nedenle iddialı sosyal politikalara ihtiyaç vardır.

Savunmasız gruplar ve nüfuslar pandeminin sağlık ve ekonomik etkilerini daha çok hissetmişlerdir. Sürdürülebilir kalkınma ve eşitsizliklerin azaltılması karşılıklı olarak birbirini güçlendiren hedeflerdir. Güçlü sosyal politikalar ve uluslararası dayanışma gereklidir. Ülkeler arasındaki eşitsizlikler de azaltılmalıdır. Japonya dışında endekste ilk 20'deki tüm ülkeler Avrupa'dadır. Bunlar aynı zamanda Dünya mutluluk raporunda da dünyanın en mutlu ülkeleri olarak sıralamanın başındadır. Avrupa iklim konusunda cesur bir taahhütte bulunan ilk kıtadır. Bir ülke tarafından yaratılan ve diğer ülkelerin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma yeteneğini etkileyen sınır ötesi etkileri ölçen Uluslararası yayılma endeksi Avrupa ülkelerinin dünyanın geri kalanı için ciddi çevresel ve sosyo ekonomik sonuçları olan, bölge dışında oldukça büyük olumsuz yayılmalar oluşturduğunu göstermektedir. Çünkü Avrupa ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri özellikle ticaret yoluyla dış kaynaklardan temin etmektedir.

AB, hedeflere nasıl ulaşmayı planladığı konusunda halen netlikten yoksundur. Hedeflerin temel taşı olan Avrupa Yeşil antlaşması 17 hedeften sadece 12 sine doğrudan katkı verebilir. Bu nedenle Eurostat yıllık hedefler raporunda 102 göstergeden sadece 15'i için hedeflere yönelik ilerlemeyi takip edebiliyor. Sivil toplum ve bilim adamları ile hedefleri izleme konusunda yapılandırılmış bir katılım için yeni bir mekanizmaya ihtiyaç var. Endeks sıralamasında AB de puana 71.4, kimseyi geri bırakma endeksinde 74.2, uluslararası yayılma endeksinde 65.3 dür. Birçok hedefte büyük zorluklar devam etmektedir. 34 ülke arasında birinci olan Finlandiyanın endeks puanı 80.8, yayılma skoru 64,7, Kimseyi geri bırakma endeksi puanı 85.4 dür.

Türkiye endeks sıralamasında 34 ülke içinde 34. Sıradadır. Endeks puanı 55.7 dir. Kimseyi geri bırakma endeksindeki puana 45.6 dir. Uluslararası yayılma endeksinde değerlendirilememiştir. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine tek tek baktığımızda;

1- Yoksulluk yok: Ciddi derecede maddi yoksulluk yaşayanlar da büyük zorluklar devam ediyor. Çalışanlar da yoksulluk sınırı

günlük 5,50 dolar, yoksulluk artışta.

2- Sıfır açlık :obezite artışı azalırken, açlık durgun seyrediyor.

3- Sağlık ve esenlik: orta derecede iyileşme var. Doğumda beklenen yaşam süresi, sağlık algısı iyi olan nüfus, tedavi edilebilirlik, sağlık sigortası kapsamı, sağlıkta cepten yapılan ödemelerde finanse edilen toplum sağlık harcamalarının payı, randevu almak için interneti kullanan vatandaş sayısı, haftada en az bir kez aralıkla içki içen nüfus, trafik kazasında hayatını kaybedenlerin oranında sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yaklaşıyor. Kişisel refah azalışta.

4- Kaliteli eğitim: Orta derecede iyileşme var. Yetişkinler için öğrenmeye katılım durgun seyrediyor.

5- Cinsiyet eşitliği: Durgun seyrediyor. Kadınların bakım sorumlulukları nedeniyle istihdama katılmaması, parlamento da kadın temsilci sayısının azlığı devam ederken üst düzey yönetim pozisyonlarında durumda kadınlar lehine değişim yaşanıyor.

6- Temiz su ve sanitasyon: Orta derecede iyileşiyor. Evde banyo, duş ve kapalı sifonla tuvaleti olan nüfus ve atık su arıtması sağlanan nüfus artıyor.

7- Uygun maliyetli ve temiz enerji: Trend azalıyor. Nüfus, evini yeterince sıcak tutamıyor.

8- İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme : Durgun temel işçi haklarının korunmasında, yoksulluk riski altındaki işyerlerinde değişim olmazken, işsizlik oranı ve istihdam, eğitim veya öğretimde olmayan gençlerin sayısı azalıyor.

9- Sanayi, yenilik ve altyapı: Orta derecede iyileşiyor. Ar-Ge'ye yapılan gayrisafi yurtiçi harcamalarda Ar-Ge personeline iyileşme görülürken Avrupa patent ofisine yapılan başvurular, 55-74 arası bireylerin temel dijital becerilere sahip olması stabil.

10- Azaltılmış eşitsizlikler: Durgun ve büyük zorluklar devam ediyor.

11- Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar: Durgun ve büyük zorluklar devam ediyor. Belediye atıklarının geri dönüşüm oranı ile kötü bir konutta yaşayan nüfus sayısı değişmiyor.

12- Sorumlu tüketim ve üretim: Durgun ve zorluklar devam ediyor. Üretime dayalı emisyon oranlarında iyileşme var.

13- İklim eylemi: Orta derecede iyileşme var. CO2 emisyonlarında iyileşme var.

14- Suyun altında yaşam: Büyük zorluklar devam ederken trend durgun. Biyoçeşitlilik için önemli olan deniz alanlarında korunan ortalama alanda değişim yok.

15- Karada yaşam: Büyük zorluklar devam ve trend azalmada. Biyoçeşitlilik için önemli olan karasal alanlarda korunan ortalama alanda değişim yok. Aynı şekilde biyolojik çeşitlilik için önemli olan tatlı su alanlarında korunan ortalama alanda da değişim olmadı.

16- Barış, adalet ve güçlü kurumlar: Durgun ve önemli zorluklar devam ediyor. Adalete erişimde kısmi iyileşme var, basın özgürlüğü endeksi durgun, yolsuzluk algıları endeksi azalıyor.

17- Hedefler için ortaklıklar: Hedeflerin sürdürülebilirliğine yaklaşıyor. İstatiksel performans endeksi düzeliyor. Çok uluslu şirketlerin değişen karlarında sürdürülebilir hedef yakalandı.

Sürdürülebilir kalkınma hedeflerini yakalamak, hedeflere karşı performansımızı artırmakla olur. Refah böylece artar. Elbirliği ile buna çalışmak zorundayız.

