



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 20

SAYI: 230

OCAK 2022

CHP Genel Başkan Yardımcısı Ağbaba, TÜED'i Ziyaret Etti...

CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli Ağbaba ve beraberindeki milletvekilleri, Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanımız Kazım Ergün'ü makamında ziyaret etti.

Görüşme sonrası basın mensuplarına açıklamalarda bulunan Ağbaba, en düşük emekli aylığının 257 lira, asgari ücretin 183 lira olduğu 2002'de emekli aylığının, asgari ücretten 1,3 kat fazla olduğunu, bugün ise asgari ücretin, en düşük emekli aylığından 1,7 kat fazla olduğunu söyledi.



HAKİKATI
KOF

Devamı 2. sayfada

YAZICIOĞLU: "Komisyon, emeklinin taleplerini dikkate almalıydı..."

Türkiye Emekliler Derneği Hukuk Danışmanı Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülmekte olan ve 2022 yılı zamlarını içeren torba kanun hakkındaki görüşlerimizi sundu. Yazıcıoğlu yaptığı konuşmada; "Memur emeklilerine yapılan ek iyileştirme işçi ve Bağ-Kur emeklilerine yapılmamaktadır. Bu durum Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırıdır" dedi.

Devamı 8. sayfada



YAZICIOĞLU:
"Ek iyileştirme
işçi ve Bağ-Kur
emeklilerine de
yapılmalı..."

TÜED, EMEKLİNİN TALEPLERİNİ
TBMM'YE SUNDU...



ACI KAYIPLARIMIZ

Erzurum Şube Başkanımız
sayın Ahmet DEĞEN'in ve
Devrek Şube Başkanımız
sayın Hilmi DEDE'nin
vefatları camiamızda derin bir
üzüntüye sebep olmuştur.

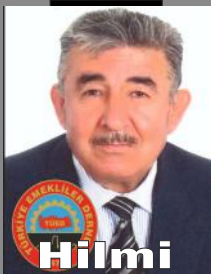
Merhum Başkanlarımıza
Allah'tan rahmet, kederli ailelerine,
teşkilatımıza ve sevenlerine
başsağlığı ve sabırlar dileriz...

TÜED GENEL YÖNETİM KURULU



**Ahmet
DEĞEN**

10.01.1958
06.02.2022



**Hilmi
DEDE**

15.03.1943
13.02.2022

SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNİN PARAMETRELERİ DEĞİŞMELİ

2022 yılı birinci altı ayda emekli aylıklarına yapılan zamlar açıklandı. Emekli aylıklarına yapılan zam öncesi ve sonrasında yaşanan yüksek orandaki fiyat artışları ile birlikte, başta emeklilerimiz olmak üzere her kesimin alım gücünde ciddi kayıplar yaşanmaktadır. Eylül 2021 tarihinde 100 TL'ye alınan ürün bugün 200 TL olmuştur. Bu gerçek görülmeden emekli aylıklarına yapılan yüzde 25,47 artışın bir değeri kalmamıştır. Emeklilerimiz en zor dönemi yaşamaktadır. Emekli aylıklarının alım gücünde yaşanan kayıplar, tek başına yüksek enflasyonla da izah edilemez. Asıl sorun, emekli aylıklarının hesaplanmasından ve gerçek enflasyona karşı korunmamasından kaynaklanmaktadır. Emekli aylıklarının düşmesi ve alım gücünün zayıflaması, emeklilerimizin yüzde 90'ının açlık sınırının altında bir gelire sahip olması, sosyal güvenlik sistemimizin yeniden sorgulanmasını gerektirmektedir.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNİN PARAMETRELERİ DEĞİŞMELİ

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI

Emekli aylıklarındaki kayıplar ve kapsadığı emekli sayısının giderek artması, en temel sorun olmuştur. 1 milyon 266 bin emeklimizin aylıklarının 2.500 TL altında kalması, aylık hesaplama sistemimizin yetersizliğini göstermektedir.

Emekli aylıklarında yaşanan kayıplara destek olunması amacıyla getirilen "En az aylık ödemesi" sorunu çözen değil, erteleme bir özellik taşımaktadır. Kaldı ki, 2.500 TL'ye zam yapılmaması, en temel eksiklik olarak değerlendirilmelidir. Emekli zamlarının, en az aylık ödemesi yerine emekli aylıklarına yapılması, bu kapsamda olan emeklilerimizin mağduriyetini artıran bir uygulamaya dönüşmüştür.

2000 sonrasında yürürlüğe giren 4447 ve 5510 sayılı Kanunlar, giderleri kısan ve gelirleri artıran bir yaklaşımla hazırlandığından, emekli aylıklarındaki kayıplar, sistemin en temel sorunu olmuştur. Aylıkları düşüren bir sistemin adı sosyal güvenlik olamaz. Emekli aylıklarının yetersizliği, toplumun geleceğe güvenli bakmasını zayıflatan bir etki yapmaktadır.

2000 sonrasında emekli olanların karşılaştığı sorunların başında 20-25 yıl prim ödeyen bir sigortalıya bağlanan aylıkların ortalaması 1.500-2.000 TL aralığında olduğundan, özellikle de 2008 sonrasında emekli olanların mağduriyeti giderek artmıştır. Bu sistemin sürdürülür yanı kalmadığından, esaslı çözümler getirilmelidir.

Televizyon ekranlarından ve gazete sayfalarında ekonomik sorunlar kadar emekli aylıkları da kapsamlı tartışılmalıdır. Siyasi partiler, bu konuda çok yetersiz kalmıştır. Bu konuda etkin politikalar geliştirilmediğinden, sosyal güvenlik sistemimiz sahihsiz ve korumasız kalmıştır.

Gelecekte emekli olacakları büyük bir tehlike beklemektedir. Nüfusun yüzde 16'sı emeklilerden oluşmaktadır. Gelecekte bu oran yüzde 25'lere gelecektir. Bu nedenle, sosyal güvenlik sistemimizin düzeltilmesi ve emekli aylıklarının hesaplanma parametreleri, geleceğimizin güvencesi olarak değerlendirilmeli ve iyileştirmeler yapılmalıdır.

Çalışanların ve emeklilerin bir bölümünün sendikali olması ve toplu iş sözleşmesi sistemiyle zamların belirlenmesi, ayrımcı uygulamaları da artırmaktadır. Bunun son örneği, emekli zamlarında yaşanmıştır. Memur ve memur emeklilerine ek iyileştirme yapılırken, toplu sözleşme kapsamında olmayan SSK ve BAĞ-KUR emeklilerine altı aylık TÜFE artışı dışında bir iyileştirmenin yapılmaması, devletin emeklileri arasında ayırım yaptığı sonucunu getirmiştir.

Gelir ve aylık alanlar arasında en düşük aylığa sahip olan SSK ve BAĞ-KUR emeklileri, korunmasız kalmıştır. Ekim 2021 itibarıyla sayıları 8 milyon 502 bin 905 işçi emeklisi ile sayıları 2 milyon 710 bin 106 esnaf emeklisi iyileştirmeden yararlandırılmamıştır. Toplamda, 11 milyon 213 bin 11 emekli, dul ve yetimlerine yüzde 2,5 iyileştirmenin verilmemesi, emekliler arasında ayırım yapıldığı duygusunu artırmıştır.

Sonuç olarak, toplu sözleşme kapsamında olmayan kesimlere ek iyileştirme yansıtılmamış ve bu kapsamda olan emeklilerimiz buruk kalmıştır. Türkiye Emekliler Derneği, emeklilere yapılacak zam uygulamasında eşitlik ilkesinin anayasal bir yükümlülük olduğundan, iyileştirmenin her bir emeklimize de yansıtılmasını savunmaktadır. Bu haklı talebimizin en kısa sürede sonuçlanmasını bekliyoruz.



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Türkiye Emekliler Platformu CHP Genel Başkanı Kılıçdaroğlu'na Emeklinin Talep ve Beklentilerini Anlattı



Derneğimizin öncülüğünde kurulan TÜRKİYE EMEKLİLER PLATFORMU bileşenleri, Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'yla görüştü. Genel Başkan Yardımcısı Veli Ağbaba'nın da hazır bulunduğu toplantıda konuşan CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu; "Fakirden alınıp zengine yayılan bir servet düzenine girildi. İnsanların çalışırken aldıkları maaşların birdenbire yarıya düştüğü, adil olmayan emeklilik sistemleri getirildi. Emekliler milli gelir artışlarından pay alamaz hale geldiler. Bütün bu adaletsizliklerin düzeltilmesi gerekmektedir" dedi.

Türkiye Emekliler Platformu adına konuşan dönem sözcüsü Satılmış Çalışkan da emeklilerin giderek ağırlaşan yaşam koşulları altında ezildiğine dikkat çekerek, platform tarafından hazırlanan bir raporu dosya halinde sundu. Toplantıda Türkiye Emekliler Derneğimizi Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı ve Genel Başkan Danışmanımız M. Emin Tangören

temsil ettiler. Burada konuşan Gazi Aykırı; "Muhalefetçe gündeme getirilen emekli taleplerinin hayata geçirilmesi gibi bir süreç yaşanıyor, dolayısıyla sizlere de muhalefet olarak bu görevi yerine getirdiğiniz için size ve emeği geçen herkese de teşekkür ediyoruz. Dini bayramlarımızda verilen ikramiyelerin en azından tüfe oranında artırılmasını da istiyoruz" dedi.

Yine derneğimizi temsilen görüşmeye katılan M. Emin Tangören de yaptığı konuşmada emeklilerin ve yaşlıların sorunlarının giderek daha da büyüdüğünü ve çeşitlenerek katlandığını vurgulayarak; "Kamu, siyasi partiler, sivil toplum kuruluşları bu sorunların çözümleri için bir araya gelebilmeli. Siyasi partiler buna öncülük edebilmek için; tıpkı Kadın Kolları, Gençlik Kolları gibi bünyelerinde yaşlı ve emekli sorunlarını araştırarak birimler kurmalı ve politikalar üretmelidirler. Emekli kuruluşları olarak bu tür girişimlere her türlü desteği vermeye açığız" dedi.

YAŞAM KOŞULLARI ZORLAŞTI



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

**Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

2021 yılının son çeyreğinde döviz kurlarında görülen yüzde 100 artış, mal ve hizmetlerin fiyatlarını da aynı oranda yükseltmiştir. Krizden çıkış yolu olarak görülen yeni ekonomik program ile uygulamaya konulan para ve mali politikaların işsizliği ve yoksulluğu artıracığı yönündeki bilimsel değerlendirmeler dikkate alınmadığından, enflasyon ve kredi faizleri giderek yükselmiştir.

Başta emeklilerimiz olmak üzere, geniş halk kesimlerinin alım gücünde görülen azalmalar, yoksul kesimlerin sayısını artırmıştır. Ülke olarak bunu hak etmiyoruz. Sosyal diyalogun zayıfladığı dönemlerde ortak akıl yerine tek taraflı kararların alınması, ekonomik ve sosyal sorunları da giderek artırmıştır. Üretim, ihracat, istihdam ve yatırım olmadan hiçbir başarıdan söz edilemez. Günümüzde üretim maliyetlerinin katlanarak artması, işyerlerinin kapanmasına kadar giden bir süreci getirmiştir.

Elektrik ve doğalgaza yapılan zamlar, maliyetleri yükseltmiş ve özellikle de esnafın ödeme gücünü aşan zorluklar, işyerlerini kapanma riski ile karşı karşıya bırakmıştır. Bu süreçte, maliyetler ile birlikte prim kazançlarının yüzde 50 artması, Bağ-Kur sigortalılarını zor durumda bırakmıştır. Prim yapılandırma kanunlarıyla ödenmeyen sigorta primleri silinme yoluna gidildiğinden, Bağ-Kur kapsamında emekli olanların sayısında ciddi azalmalar görülmüştür. Her bir çalışanın sigorta primlerinin ödemesi temel esas olmalı ve devletin bu kapsamdaki kesimlere destek olması, emeklilik hukukunun korunması bakımından büyük bir önem taşımaktadır. Prim ödeyenlerin sayısının azalması, sosyal güvenlik sistemimizin bir kayıp olarak görülmelidir.

Benzer durum tarım sektöründe de yaşanmaktadır. Ek 5 tarım ve Bağ-Kur tarım sigortalılarını koruyacak değişikliklere gidilmelidir. Köyden kenti göçü azaltacak en

önemli teşvik olarak çiftçilerimizin sigorta primlerine devlet tarafından verilecek destek büyük önem taşımaktadır. Bu kesimde olan sigortalıların prim yüzdeleri düşürülmeli ve devlet desteği ile geleceğe güvenle bakmaları sağlanmalıdır. Yapılan teşviklerin kapsamı artırıldığında, tarım ürünlerini ithal eden bir ülke olmayız ve ihrac eden bir ülke konumuna gelebiliriz. Tarıma destek, ülkemize ve milletimize yapılacak en büyük teşvik olarak değerlendirilmelidir.

Sosyal güvenlik sistemimizin en temel sorunlarının başında asgari emekli aylığı hesaplama sisteminin değersiz olması gelmektedir. 1 milyon 266 bin emeklimizin aylıklarının 2.500 TL altında kalması, önemli bir sorun olarak görülmeli ve çözüm getirilmelidir. 2.500 TL'nin altında aylık alanların sayısının 2022 yılı sonunda daha artacak olması, Hükümetin üzerinde düşünmesi gereken bir alan ve sorundur. Asgari emekli aylık bağlama oranının yüzde 35 olması, emekli aylıklarının düşmesinde en temel faktördür. Genel olarak iktisat ve sosyal güvenlik kurallarıyla bağdaşmayan aylık bağlama oranları bütünüyle değerlendirilmelidir. Benzer şekilde prim kazançlarına uygulanan güncelleme katsayısı değersiz kalmıştır. 2000 sonrasında emekli olanlara uygulanan aylık hesaplama parametreleri yetersiz kaldığından, en az aylık ödemesi olan 2.500 TL, asgari ücret seviyesine çıkarılmalıdır. 20 yıl çalışan bir sigortalıya 2.000 TL'nin altında aylık bağlanması sorgulanmalıdır. En az aylık ödemesi yerine gerçekçi bir taban aylık hesaplanmalıdır.

Emeklisine insanca yaşamaya yetecek aylık bağlamayan hiçbir sistemin adı sosyal güvenlik olarak tanımlanamaz. Sosyal güvenlik, sosyal devletin de koruması altında olan temel bir insan hakkıdır. Mevcut kanunlarımız bu ilke esasına göre yeniden düzenlenmelidir.

EĞİTİM PLANLAMASI VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Gelişmiş ülkelerin başarısı, nitelikli eğitim programlarının uygulanması ve fırsat eşitliğini her bir bireye tanınmasından geçmektedir. Eğitime yatırım yapan ülkelerin gelişen ülkeler konumuna geldikleri görülmektedir. Güney Kore'nin eğitime yaptıkları yatırım ile marka ve katma değeri yüksek olan ürünleri ihrac eder duruma gelmesi, örnek alınması gereken bir başarıdır. 20 yıl önce Türkiye ile benzer ekonomik büyüklüğü olan Güney Kore, kişi başına düşen milli gelir bakımından ülkemizin çok üzerine çıkan bir ekonomik büyüklüğe sahiptir. Bu yönüyle eğitim, ekonomik ve sosyal başarıların sağlanmasında en temel yatırımdır. Eğitimin başarısı, fırsat eşitliğinin korunması ve bilimsel değerlerin uygulanmasından geçmektedir.

Anayasamızda; her bir bireye eğitimin eşit şekilde verileceğinin güvence altına alınmasına rağmen, uygulamada bu gerçeği göremiyoruz. Özellikle de son 20 yılda kamusal bir görev olan eğitimin ticari bir yaklaşımla özelleştirilmesinin önünü açan özel okulların sayısının artmasıyla birlikte fırsat eşitliği korunamamıştır.

Türkiye'nin kalkınmasında bir dönem başarı hikâyesi olan köy enstitülerinin kapanmasıyla başlayan eğitimde sistem değişikliğine gidilmesinin bedelini, başta kırsal kesimde yaşayanlar olmak üzere, toplum ödemektedir. Köy enstitüleri, ülkemizin eğitim ve üretimdeki en önemli başarısı olmasına rağmen, kapatılması ile birlikte köyden kente göç artmıştır. Kendi kendini besleyen bir ülke olan Türkiye, yanlış eğitim ve tarım politikalarıyla tarım ürünlerini ithal eder bir konuma gelmiştir.

Taşınmalı eğitim, okulları kapalı olan ve köyde yaşayan ailelerin çocuklarına büyük zarar vermiştir. Eğitim planlaması olmayan bu sistem ile mevcut köy okulları kapalı tutulmuş ve kaderine terk edilmiştir. Bu okulların açık olması ve yerinde eğitim verilmesi, küçük yaşta olan çocukların korunması demektir. Böylesine öğretmen açığının olduğu bir dönemde okulların kapalı tutulması, atanamayan öğretmen sayısını da artırmıştır.

İş başına gelen iktidarlar, eğitime nitelik yerine politik bir yaklaşımla bakmıştır. Eğitimde fırsat eşitliğini bozan

uygulamalar, gençlerimizin geleceğe güvenle bakması önünde en büyük engel olmuştur. Eğitim, ülkemizin kalkınmasında en temel yatırım olduğundan, bilimsel ve objektif bir planlama ile yürütülmelidir. Eğitimin kuralları ve programları, siyasetin yörengesi yerine bilimsel gerçeklerle yönetilmelidir.

Avrupa Birliği ülkelerinin eğitim programlarında siyasetin rolü yok denecek kadar azdır. Bilimin ve ekonominin gereklerine göre planlama yapılmaktadır. Özerk kurumlara siyasetin etkisi yoktur. Ülkemizde ise, planlama olmadığı gibi, bürokratlar siyasetin etkisinde kaldıklarından, eğitimde başarısız bir süreç yaşanmaktadır. Hiçbir planlama yapılmadığından, işsiz sayısı en yüksek olan eğitimli gençlerin taleplerine çözüm bulunamamaktadır. Eğitimde arz ve talep hesabı yapılmadan, her ilde üniversite açılması bir başarı olarak görülmemelidir. Bazı üniversitelerimizde yapılan eğitimlerin verimliliği ve niteliği tartışılmaktadır.

Eğitim sistemimiz baştan ele alınmalı ve siyasetin yön vereceği bir alan olarak görülmemelidir. Eğitim şuraları ve planlama, bağımsız kurullarla yapılmalıdır. Eğitim ve Ar-Ge yatırımların yetersizliğini ekonomik alanda da yaşamaktayız. İhrac ettiğimiz yüksek katma değer ürünlerinin genel ihracat içindeki payı yüzde 3,5'tir. Bu gerçeğe yüzleşmeden ekonomik başarıdan söz edilemez.

Hayat boyu eğitimi de çok önemsiyoruz. Sendikalar ve sivil toplum kuruluşları, hizmet içi eğitime çok önem vermelidir. Bir eğitim sorumlusu olarak Türkiye Emekliler Derneği'nin hizmet içi eğitimini çok değerli buluyorum. Sosyal güvenlik bilinci geliştirilmeden, sigortalıların ve emeklilerin sorunlarının çözümü de zorlaşmaktadır. Her kesim, üzerine düşen görevleri eksiksiz yapmalıdır.

Emeklilerimiz de, derneğimize üye olmalı ve gücümüze güç katmalıdır. Başarının adresi, sevgi, saygı ve dayanışmadan geçmektedir. Birlikten güç doğar. Türkiye Emekliler Derneği, örnek bir sivil toplum kuruluşu olduğundan, sorumluluklarımız da fazladır. Sosyal güvenlik haklarının gelişmesi ve toplumun refahının artması, öncelikli hedefimizdir. Bu hedef doğrultusunda çalışmalarımız devam edecektir.



**Arif
YILDIZ**

**Genel
Eğitim
Sekreteri**

**Kartal
Şube
Başkanı**

www.tuedkartal.org.tr

CHP Genel Başkan Yardımcısı Ağbaba TÜED'i Ziyaret Etti



CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli Ağbaba ve beraberindeki milletvekilleri, Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün'ü makamında ziyaret etti.

CHP heyetinde; Adana Milletvekili Burhanettin Bulut, Adıyaman Milletvekili Abdurrahman Tutdere, Ankara Milletvekili Nihat Yeşil, Niğde Milletvekili Ömer Fethi Gürer ve Ankara İl Başkanı Ali Hikmet Akıllı da yer aldılar.

Görüşme sonrası basın mensuplarına açıklamalarda bulunan Ağbaba, en düşük emekli aylığının 257 lira, asgari ücretin 183 lira olduğu 2002'de emekli aylığının, asgari ücretten 1,3 kat fazla olduğunu, bugün ise asgari ücretin, en düşük emekli aylığından 1,7 kat fazla olduğunu söyledi.

Ağbaba, emeklinin aldığı aylığın alım gücüyle değerlendirilmesinin önemine işaret ederek, Türk-İş'in açıkladığı açlık sınırının 4 bin 13 lira olduğunu ve emeklilerin 2 bin 500 lirayla geçinmeye çalıştığını ifade etti.

Bir ülkenin itibarı ve gelişmişliğinin emeklisine sağladığı olanaklarla ölçülebileceğini bildiren Ağbaba, Türkiye'nin, Türkiye'de emekli olanlar için değil, Avrupa'da emekli olanlar için güzel bir ülke olduğunu belirtti.

Ağbaba, "Sözümüzdür, geldiğimizde en düşük emekli aylığını asgari ücretle eşitleyeceğiz. İnşallah daha da artacak. Emekli aylık ve gelirlerinin artırılmasında sadece enflasyon değil ekonomik büyüme de dikkate alınmalıdır. Yaklaşık 20 yıldır emekliler ülkenin büyümesinden pay alamıyor. Geldiğimizde yapacağımız ilk işlerden biri bu TÜİK'i düzenlemek olacak." diye konuştu.

EYT sorununun bir an önce çözülmesi gerektiğini söyleyen Ağbaba, "Türkiye Cumhuriyeti'ndeki emeklilik sistemi mutlaka revize edilmeli, düzeltilmelidir." dedi.

"EYT sorununun insan onuruna yakışır şekilde çözülmesi lazım"

TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün ise dünyada çalışma hayatının sonunda herkesin kutsal hakkının emeklilik olduğunu belirterek; Allah'tan herkese edebiyi, şerefiyle, sağlığıyla bir emeklilik nasip etmesini diledi.

Herkesin insan onuruna yakışan bir emeklilik yaşaması isteğini dile getiren Ergün, "1999'da Türkiye, depremlere üzülmürken o günkü iktidar IMF'nin emriyle 4447 sayılı Kanun'da değişiklik yaptı. Yasayı getirdiler, orada insanların işe giriş tarihine göre bir emekli olma yaşı tespit ettiler. Emekliliği bir zulme bağladılar. Özellikle işçi ve Bağ-Kur emeklisini Türkiye İstatistik Kurumuna (TÜİK) bağladılar. Bugün Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT) 22 yıl evvel yedikleri darbenin sıkıntısını yaşıyorlar. Bunun mutlaka insan onuruna yakışır şekilde çözülmesi lazım" diye konuştu.

TÜİK'in sepetinde 415 kalem mal olduğunu kaydeden Ergün, yaptıkları görüşmelerde emeklilerin bu mallardan 300'ünü bilmediğini tespit ettiklerini, emeklinin kullanmadığı malın hesabını etkilediğini söyledi.

"Emekliler mutlaka TÜİK'in hesabından kurtarılmalı"

Ergün, "Belli ürünlere zam geliyor, TÜİK bizimle dalga geçer gibi 0,5; 0,9; 1,2; 1,8 gibi akla, hayale gelmeyen rakamlarla yıllar yılı bizi sıkıntıya soktular. Emekliler, mutlaka TÜİK'in hesabından kurtarılmalıdır. İnsan onuruna yakışır bir emeklilik maaşını herkes alabilmelidir." dedi.

2000 yılı sonrasında emekli olanlar için intibakın çıkmasını istediklerini anımsatan Ergün, bunun için yürüttükleri mücadeleyi anlattı.

Ergün, Türkiye'de 2008'de emeklilikle ilgili yapılan yasal düzenlemeye değinen Ergün, "Türkiye, emeklilik sistemini yeniden dizayn etmelidir." ifadesini kullandı.

Emeklilerin devlet eliyle uzun vadeli ve ucuz taksitle ev sahibi yapılması isteklerini anımsatan Ergün, bunun Türkiye'yi kurtaracak ve en büyük dua alınacak sistem olduğunu bildirdi.



İYİ Parti Konya Milletvekili Fahrettin Yokuş, TÜED Genel Merkezimizi ziyaret etti.

YOKUŞ: "BU ZAM TAM BİR HAYAL KIRIKLIĞI"

İYİ Parti Konya Milletvekili Fahrettin Yokuş, TÜED Genel Merkezimizi ziyaret etti. Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün evsahipliği yaptığı ziyarette; Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz ve Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal da hazır bulundular.

Emekliye yapılan zamların tam bir hayal kırıklığı olduğunu ifade eden Yokuş; "2022 yılı asgari ücret tutarını yüzde 50 oranında artıran siyasi iktidar, memur ve emeklileri yoksulluğa mahkum etmiştir. Emeklileri umutlandıran

açıklamalar yapan siyasi iktidar yetkilileri çalışan ve emeklilere tam bir hayal kırıklığı yaratmıştır" dedi.

Genel Başkanımız Kazım Ergün de yaptığı açıklamada; "Büyük beklentiler oluşturulmuştu. Hepimiz umutla yapılacak ek zammın oranını konuşur olmuştuk. Ancak üzülerek gördük ki, ortada ek zam falan yokmuş. Yine TÜİK'in belirlediği 6 aylık TÜFE oranı işçi ve Bağ-Kur emeklilerine layık görülen zam oldu. Emekli sükutu hayale uğradı" dedi.

ULUDAĞ ŞUBEMİZDEN ZAM EYLEMİ

Artan hayat pahalılığı, doğalgaz, elektrik faturalarına yapılan yüksek zamlar, başta ekmek olmak üzere gıda ürünlerinin fiyatlarındaki artışlar yüzünden vatandaşların geçim sıkıntısı her geçen gün artıyor. Toplumun en mağdur kesimi durumuna sokulan emekliler seslerini duyurmak için Bursa Kent meydanında toplandılar. Türkiye Emekliler Derneği Uludağ Şubesi Yönetim ve üyelerinden oluşan kalabalık pankartlarla sıkıntılarını dile getirdiler.

TÜED Uludağ Şube Başkanımız Kenan Pars burada yaptığı konuşmada; "Eskiden herkes bir gün emekli olabilmenin hayalini kurarken, artık emekli olunca nasıl geçineceğim diye kabus görür hale geldi. 2500 TL olarak belirlenen rakam, emeklinin asgari düzeyde yaşamasına bile yetmeyecek miktardır. Bizler bu vatana uzun yıllar hizmet etmiş, yıllarca SSK'ya prim ödemiş ve emeklilik hakkını elde etmiş insanlarız. Emeklilik bize verilmiş bir lütf değil, yıllarca döktüğümüz alın terimizin karşılığıdır. Devletimizin emeklimize verdiği değer, bu olmamalıdır" dedi.



BEYPINAR; "Asgari ücret kadar zam bekliyorduk..."

TÜED İzmir Şube Başkanımız Zekeriya Beypınar, emeklilerin açıklanan zam oranları ile hüsrana yaşadıklarını belirterek, "En düşük emekli aylığını asgari ücret seviyesinde bekliyorduk" dedi. Emekliye yapılan 2500 TL'lik düzenlemenin düşük kaldığını vurgulayan Beypınar şunları söyledi; "Bizim beklentimiz yüksekti. 2002'den bu yana çıkan enflasyon rakamları içinde en yükseği % 36 olarak gerçekleşti. Gerçek enflasyon rakamlarının ise %50'lerin üzerinde hissedildiği bir ortamda, biz sayın Cumhurbaşkanımızdan müjde bekliyorduk. Ama o müjdeyi ne yazık ki alamadık. Bize yapılan % 25'lik zamda maalesef elektriğe, doğalgaza ve gıda artışlarına gitti. Artık bir düzenleme yapılması kaçınılmazdır" dedi.

Emekliler asgari ücret kadar zam bekliyordu

TÜED İzmir Şube Başkanı Zekeriya Beypınar, emeklilerin açıklanan zam oranları ile hüsrana yaşadıklarını belirterek "En düşük emekli aylığını asgari ücret düzeyinde bekliyorduk" dedi



Emeklilerin açıklanan zam oranları ile hüsrana yaşadıklarını belirterek "En düşük emekli aylığını asgari ücret düzeyinde bekliyorduk" dedi. Beypınar, emeklilerin açıklanan zam oranları ile hüsrana yaşadıklarını belirterek "En düşük emekli aylığını asgari ücret düzeyinde bekliyorduk" dedi. Beypınar, emeklilerin açıklanan zam oranları ile hüsrana yaşadıklarını belirterek "En düşük emekli aylığını asgari ücret düzeyinde bekliyorduk" dedi.

ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

ADANA MİLLETVEKİLİ MÜZEYYEN ŞEVKİN ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



27. Dönem Cumhuriyet Halk Partisi Adana Milletvekili Müzeyyen Şevkin, TÜED Adana Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Ziyarete ilişkin bir değerlendirme yapan, TÜED Adana Şube Başkanımız Ali Vuranay, emeklilerin sorunlarının çözüm noktasının siyaset olduğunu belirterek; “Sayın milletvekilimiz bu ziyareti ile bizleri onurlandırmıştır. Kendisine teşekkür ederiz. Bu ziyaret vesilesi ile emeklilerimizin sorunlarını tartışma fırsatı bulduk. Sorunlarımızın ve taleplerimizin hem ülke gündemine hem meclis gündemine getirilmesi için kendilerinden destek istedik. Emeklinin intibak beklentisinin acilen çözüme kavuşturulması gerektiğinin altını çizdik” dedi.

BURSA MİLLETVEKİLİ ZAFER IŞIK GEMLİK ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ

AK Parti Bursa Milletvekili Zafer Işık, İlçe Başkanı M. Şamil Yiğit ve ilçe yönetimi, Gemlik Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Ziyarete ilişkin bir değerlendirme yapan TÜED Gemlik Şube Başkanımız Ömer Şimşek ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek; “Emeklilerimizin yaşam koşullarının giderek ağırlaştığı bir dönemde sayın milletvekilimizin bizleri ziyareti, sorun ve taleplerimizi dikkatle dinlemesi ve ayrıntılı notlar alması bizleri mutlu etti. Başta intibak sorunumuz olmak üzere çözüm bekleyen sıkıntılarımızı sayın milletvekilimize ve heyetine tüm detaylarıyla anlatma fırsatı bulduk. Ayrıca takdim ettikleri Türk Bayrağı portresiyle bizleri son derece mutlu ettiler” dedi.



CHP MİLLETVEKİLİ BARUT SEYHAN ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ

Cumhuriyet Halk Partisi Adana Milletvekili Ayhan Barut yeni kurulan TÜED Seyhan Şubemize hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarete ilişkin bir açıklama yapan TÜED Seyhan Şube Başkanımız Yaşar Tekin; “Sayın milletvekilimiz, ziyareti ile bizleri onurlandırdı. Kendisine şubemizin ve derneğimizin çalışmaları hakkında kapsamlı bilgiler sunduk. Ayrıca emeklilerimizin sorunlarının ülke gündemine ve TBMM gündemine taşınması için kendisinden destek istedik. Emeklilerin her zaman yanında olduklarını ve olmaya da devam edeceklerini belirten sayın milletvekilimize şube yönetimimiz ve üyelerimiz adına teşekkür ediyoruz” dedi.



NİZİP ŞUBEMİZ KAYMAKAM ÇAĞLAR'I ZİYARET ETTİ

TÜED Nizip Şube Başkanımız Abdullah Aslan ve beraberinde yönetim kurulu üyelerimizle Nizip Kaymakamı Oğuz Alp Çağlar'ı makamında ziyaret ettiler. Ziyarete ilişkin bir değerlendirme yapan Şube Başkanımız Aslan; “Sayın Çağlar'a derneğimizin çalışmaları hakkında ve emeklilerimizin talep ve beklentileri hakkında kapsamlı bilgiler sunduk. Bizlere göstermiş olduğu yakınlıktan dolayı kendisine emeklilerimiz adına teşekkür ediyoruz. Biz de topluluğumuz adına kendisine, çalışmalarında başarılar diledik” dedi.

ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

KARTAL KAYMAKAMI DEMİR ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



Kaymakam Abdullah Demir, TÜED Kartal Şube Başkanımız ve Genel Eğitim Sekreterimiz Arif Yıldız'ı ziyaret etti. Şube Yönetiminin de hazır bulunduğu ziyarete ilişkin bir açıklama yapan Yıldız; "Sayın Demir'i derneğimizde ağırlamaktan büyük mutluluk duyduk. Ziyaret vesilesi ile hem kendilerini derneğimizin çalışmaları hakkında bilgilendirirken hem de emeklilerin güncel sorunlarını değerlendirme fırsatı bulduk. Kendilerine bu nazik ziyaretlerinden ötürü şubemiz ve üyelerimiz adına teşekkür ederiz" dedi.

Kartal Kaymakamı Abdullah Demir de ziyaret sırasında yaptığı konuşmada sivil toplum kuruluşlarının önemine dikkat çekerek; "Türkiye Emekliler Derneği sivil toplumla öncü ve örnek bir kuruluş olmuştur. Çalışmalarınızdan dolayı sizleri tebrik ediyorum ve başarılarınızın devamını diliyorum" dedi.

ADANA ŞUBEMİZ ZEYDAN KARALAR'I ZİYARET ETTİ

TÜED Adana Şube Başkanımız Ali Vuranay ve beraberinde yönetim kurulu üyelerinden oluşan heyetimiz, Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Zeydan Karalar'ı makamında ziyaret etti. Ziyaret sırasında konuşan Karalar, sivil toplum kuruluşlarının yerel yönetimlerin çalışmalarının denetlenmesinde önemli bir misyona sahip olduklarını belirterek; "Türkiye Emekliler Derneği Adana Şubesi sadece ilimizin değil, ülkemizin de en büyük sivil toplum kuruluşlarından birisidir. Ziyaretleri bizi mutlu etmiştir. Bu vesile ile Adana'da yaşayan emeklilerimizin talep ve beklentilerini de kendilerinden öğrenmiş olduk" dedi.

TÜED Adana Şube Başkanımız Ali Vuranay da yaptığı konuşmada, emeklilerin kentsel yaşam içerisinde karşılaştıkları zorlukları dile getirerek Büyükşehir Belediyesi'nin bu sorunların çözümünde destek olmasını istedi.



İLKADIM BELEDİYE BAŞKANI DEMİRTAŞ SAMSUN ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ

Samsun İlkadım Belediye Başkanı Necaattin Demirtaş TÜED Samsun Başkanlığımızı ziyaret ederek, emeklilerimizin talep ve beklentileri hakkında bilgi aldı. Samsun Şube Başkanımız İbrahim Gür ziyaret sırasında yaptığı konuşmada; "Toplumumuzun işsizlerden sonra en sorunlu kesimi olan emeklilerimizin çözüm bekleyen sorunları giderek artıyor. Kent yaşamında da karşılaştığımız sıkıntıların giderilmesi konusunda bizlere göstermiş olduğunuz yakın ilgiden ve destekten dolayı size teşekkür ederiz. Yerel yönetimler birçok sorunun giderilmesinde en önemli unsurlar olmaktadır. İlkadım Belediyemizde örnek çalışmalarıyla dikkat çekmektedir" dedi.



YENİMAHALLE ŞUBEMİZ BELEDİYE BAŞKANI FETHİ YAŞAR'I ZİYARET ETTİ



Türkiye Emekliler Derneği Yenimahalle Şube Başkanımız Ayla Işık ve beraberinde yönetim kurulu üyelerimiz Ankara Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar'ı makamında ziyaret ettiler. Yaşar'ın kendilerine gösterdiği ilgiden mutluluk duyduklarını ifade eden Şube Başkanımız Işık; "Bu ziyaret vesilesi ile ilçemizde yaşayan on binlerce emeklimizin talep ve beklentilerini sayın Belediye Başkanımıza aktarma fırsatı bulduk. Emeklilerimiz için yaptıkları hizmetlerden ötürü Belediye Başkanımız sayın Yaşar'a ve onun şahsında bütün belediye çalışanlarına teşekkür ettik" dedi.

TÜED, EMEKLİNİN TALEPLERİNİ TBMM'YE SUNDU...

Türkiye Emekliler Derneği Hukuk Danışmanı Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülmekte olan ve 2022 yılı zamlarını içeren torba kanun hakkındaki görüşlerimizi sundu. Yazıcıoğlu yaptığı konuşmada; "Memur emeklilerine yapılan ek iyileştirme işçi ve Bağ-Kur emeklilerine yapılmamaktadır. Bu durum Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırıdır" dedi.

Emeklilerin gelir ve aylıklarının alım gücünde fiyat ve kur artışlarının yol açtığı kayıpların da önlenemediğine dikkat çeken Yazıcıoğlu şunları söyledi; "Bu maddeyle 4/a ve 4/b emeklileri için en düşük emekli aylığı, dosya bazında 2.500 TL olarak belirlenecektir. 2019 yılından itibaren 1.000 TL ile başlayan ve Nisan 2020 itibarıyla 1.500 TL olarak belirlenen en az aylık ödemesi, 2022 itibarıyla 2.500 TL olarak teklif edilmektedir.

Bu düzenlemenin sık sık yapılması ve farkın hazine tarafından karşılanması, 5510 sayılı Kanunla getirilen aylık bağlanma hesaplamasındaki parametrelerin sağlıklı olmadığını bir tescildir. 5510 sayılı Kanunun aylık hesaplanmasına ilişkin 29. Maddesine göre, 1 Ekim 2008 sonrasında ilk defa statü farkı olmaksızın memurlar da dahil olmak üzere, bütün sigortalıların yaşlılık aylığının hesaplanmasında dikkate alınan güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranı parametreleri, çalışılan sigortalı süresi uzadıkça emekli aylıklarını düşüren bir sisteme dönüşmüştür. AYLIK BAĞLAMA ORANLARI İYİLEŞTİRİLMELİ...

5510 sayılı Kanunun 3. Maddesinde yer alan güncellenme katsayısında 1 Ekim 2008 öncesinde yüzde 100 olarak dikkate alınan büyüme oranları, Ekim 2008 itibarıyla yüzde 30+1 puan olarak değiştirilmiştir.

5510 sayılı Kanunun 29. Maddesine göre aylık bağlama oranları yeniden düzenlenmiştir. 2000 öncesinde 7200 prim ödemesi olan bir sigortalıya yüzde 69 aylık bağlama oranı uygulanırken, 2000 sonrası dönemde 4447 sayılı Kanunla yüzde 55, 5510 sayılı Kanunla yüzde 40 olarak değiştirilmiştir. Yapılan değişikliklerle, emekli aylıklarında ciddi kayıplar görülmüştür.

Diğer taraftan asgari emekli aylığı korunmadığından, getirilen düzenlemeyle yapılan artışlar emeklinin asıl aylığına yapıldığından, en az aylık olarak belirlenen ödeme sabit kalmaktadır. Bu düzenlemeyle

emekli aylığı artışlarının 2.500 TL esas alınarak yapılması sağlanmalıdır.

Görüldüğü üzere asıl sorun, 5510 sayılı Kanunla gelen düzenlemedir. Bu Kanunun bir an önce değiştirilmesine ihtiyaç vardır.

5510 sayılı Kanun, norm ve standart birliği esası ile yola çıkmıştır. Daha önceki Kanunlarda, memur ile işçi ve esnaf emeklileri arasında fark olduğundan, bu farkın dönem başında emekli aylıklarına yansıtılacağı düzenlenmişti. 4447 sayılı Kanunun geçici 4. Maddesinde yer alan bu düzenlemeye norm ve standart getirdiği iddiasında olan 5510 sayılı Kanunla kaldırılmıştır.

Bu teklifle getirilen düzenleme, 5510 sayılı Kanuna, Anayasamızın eşitlik ve adalet ilkelerine aykırılık teşkil etmektedir.

5510 sayılı Kanunun 29. Maddesine göre, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 5510 sayılı Kanun uygulanacaktır. 4688 sayılı Kanunun 28. Maddesiyle 5510 sayılı Kanunun aylık artışlarına ilişkin 55. Maddesinin memurlar için uygulanmayacağı düzenlenmesi, norm ve standart birliğini bozmuştur.

Bu teklifle getirilen düzenleme, 5510 sayılı Kanuna, Anayasamızın eşitlik ve adalet ilkelerine aykırılık teşkil etmektedir. 5510 sayılı Kanunun 29. Maddesine göre, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 5510 sayılı Kanun uygulanacaktır. 4688 sayılı Kanunun 28. Maddesiyle 5510 sayılı Kanunun aylık artışlarına ilişkin 55. Maddesinin memurlar için uygulanmayacağı düzenlenmesi, norm ve standart birliğini bozmuştur.

Bu teklifle getirilen düzenleme, 5510 sayılı Kanuna, Anayasamızın eşitlik ve adalet ilkelerine aykırılık teşkil etmektedir. Emeklilere yapılan zamlar birlikte değerlendirildiğinde, memur emeklilerine kıyasla, işçi ve BAĞ-KUR emeklilerine ek zam yapılmamaktadır.

Kanun teklifinde yer alan memur emeklilerine yapılacak olan ek zammın, işçi ve BAĞ-KUR emeklilerine yapılmaması durumu, anayasanın eşitlik ilkesine göre yeniden değerlendirilmelidir. Emeklilerin gelir ve aylıklarının alım gücünde fiyat ve kur artışlarının yol açtığı kayıp önlenememiştir. Emeklilerimizin harcamalarında en yüksek gider olarak görülen gıda ve konut kira artışları, yoksulluk yaratmıştır.

EK ÖDEME ORANLARI ARTIRILMALI... Bu maddeye ilave edilecek bir düzenlemeyle, emeklilerin yüzde 4-5 olan ek ödeme oranlarının yüzde 10'a çıkarılması, eşitliğin sağlanması için elzemdir.

İNTİBAK DERHAL GÜNDEMENE ALINMALI...

2000 sonrası emeklilerimizin, 2000 öncesi uygulanan intibaktan yararlanmamış olmaları, eşitsizlik yaratmıştır. Prim kazancı ve prim ödeme gün sayısı aynı olan emeklilere eşit aylık ödemesi için intibakın teklifte değerlendirilmesi gerekmektedir.

2016 yılında güncellenen büyüme oranları, 2010 yılından itibaren artmıştır. Emeklilerimizin aylıklarının hesaplanmasında bu artış yansıtılmamıştır. TÜİK tarafından revize edilen bu artışların, emekli aylıklarına yansıtılması için düzenleme yapılmalıdır."

YAZICIOĞLU: "Komisyon, emeklinin taleplerini dikkate almalıydı..."



TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanı Cevdet Yılmaz ve TÜED Hukuk Danışmanı Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nun emekli zamlarını içeren torba yasa görüşmelerine emeklilerimizi temsilen davet üzerine katılan TÜED Hukuk Danışmanı Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu; "Emeklilerin bir kesimine uygulanacak olan ek iyileştirmenin, bütün emekli aylıklarına yansıtılması gerektiğini, aksi bir düzenlemenin, anayasanın eşitlik ilkesine aykırı olacağını açıkça ifade etmiştik. Ancak görünen o ki, memur emeklilerimize yapılan ve yetersiz bulduğumuz yüzde 2,5 oranındaki ek artışın, işçi ve Bağ-Kur emeklilerimize yapılmaması da ayrı bir adaletsizlik olmuştur. Oysa, toplu sözleşmeyle memurlarımıza ve memur emeklilerimize verilen zamların üzerinde ek bir düzenlemenin, yasayla revize edilmesi durumu, işçi ve Bağ-Kur emeklilerimize de anayasal bir hak doğurduğu gibi, 5510 Sayılı Yasa'nın norm ve standart birliği ilkesine de aykırı olmuştur. Zaten etik olan da emekliler arasında ayırım yapmamak, olmalıdır. Bir devletin öz evlatları, üvey evlatları olamaz. Asgari ücrete yapılan yüzde 50'lik artışın; bütün emeklilerimize de, ayırım gözetmeksizin yapılması gerektiğini, defalarca basına ve kamuoyuna deklare etmiş, yetkililere bildirmiştik. Plan ve Bütçe Komisyonu bu uyarılarımızı dikkate almaz ve gereken hassasiyeti göstermeliydi. Bu durumun, yasa teklifi meclis gündemine geldiğinde düzeltileceğini umuyor ve bekliyoruz" dedi.



CHP'DEN SAFRANBOLU ŞUBEMİZE ZİYARET

CHP Karabük İl Başkanı Abdullah Çakır, beraberinde CHP Safranbolu İlçe Başkanı Bahtiyar Acar ile TÜED Safranbolu Şube Başkanlığımızı ziyaret ederek, emeklilerin sorunlarını dinlediler. Ziyaret hakkında bir değerlendirme yapan TÜED Safranbolu Şube Başkanımız Saim Tiryaki; "Konuk başkanlara emeklilerimizin çözüm bekleyen sorunlarını anlatma fırsatı bulduk. Bu sorunları içeren dosyayı da kendilerine takdim ettik. Nazik ziyaretleri için şube yönetimimiz ve emekli topluluğumuz adına kendilerine teşekkür ederiz" dedi.

CHP İl Başkanı Mehmet Tahtasız'dan Çorum Şubemize Ziyaret



Mehmet Tahtasız, beraberinde İl Kadın Kolları Başkanı Kamile Anar, Merkez İlçe Kadın Kolları Başkanı Hanım Ergül ve Merkez İlçe yöneticisi Yurdal Topakkaya ile birlikte Türkiye Emekliler Derneği Çorum Şube Başkanı Hıdır Kınıklı ve yönetim kurulu üyelerini ziyaret etti.

Başkan Kınıklı ve yönetimine çalışmalarından dolayı teşekkür eden ve başarılar dileyen Tahtasız, CHP iktidarında emeklilerin insan onuruna yakışır bir hayat sürmeleri ve refah seviyelerinin yükselmesi için gereken her türlü önlemi alacaklarını vurgulayarak, İntibak Yasasının çıkartılacağını ve emeklilerden kesilen 12 kalem katkı payının kaldırılacağını bildirdi.

Başkan Kınıklı, Tahtasız ve beraberindekilere nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederek, CHP'nin ve Genel Başkan Kemal Kılıçdaroğlu'nun emeklilere yönelik çalışmalarını, gayretlerini, tutumlarını, projelerini takdirle izlediklerini söyledi.

İYİ PARTİ'DEN KONYA ŞUBEMİZE ZİYARET



İYİ Parti Meram İlçe Başkanı Mehmet Avcı ve Başkan Yardımcıları Musa Kartal, Ahmet Kaygısız, Sefa Ortaç, Mevlüt Doğan, Bekir Özel'den oluşan heyet TÜED Konya Şube Başkanımız Gülhan Çağlar'ı makamında ziyaret ettiler. Avcı ziyaret sırasında yaptığı konuşmada; "Sayın Çağlar ve değerli yöneticileri ile emeklilerimizin sorunlarını ve çözüm önerilerimizi konuştuk. Nazik ev sahiplikleri için çok teşekkür ederiz" dedi. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden Konya Şube Başkanımız Gülhan Çağlar'da emeklilerimizin çözüm bekleyen sorunlarının gündeme gelmesini istiyoruz. Sayın Avcı ve heyetine bu ziyaretlerinden ötürü teşekkür ederiz" dedi.

ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

İL SİVİL TOPLUMLA İLİŞKİLER MÜDÜRÜ ÖZDİLEKLER AFYONKARAHİSAR ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



Afyonkarahisar İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürü Abdurrahman Özdilekler şubemizi ziyaret ederek, emeklilerin durumu ve derneğimizin çalışmaları hakkında ayrıntılı bilgiler aldı. Ziyarete ilişkin bir açıklama yapan TÜED Afyonkarahisar Şube Başkanımız Ahmet EGE; “Sayın il müdürümüzün ziyareti bizleri mutlu etti. Kendileri ile derneğimizin çalışmaları hakkında detaylı bir görüşme fırsatı bulmuş olduk. Sivil toplumla kamu işbirliğinin en güzel örneklerini ilimizde sergiliyoruz. Bizlere yakınlık gösteren sayın müdürümüze ve çalışma arkadaşlarına teşekkürlerimizi sunuyoruz. Ortak projeler geliştirmek ve bunları hayata geçirmek arzusundayız” dedi.

YÜREĞİR ŞUBEMİZ İL SAĞLIK MÜDÜRÜ NACAR'I ZİYARET ETTİ

TÜED Yüreğir Şube Başkanımız Abdullah Çalık ve şube yönetim kurulu üyelerimiz Adana İl Sağlık Müdürü Halil Nacar'ı makamında ziyaret ettiler. Ziyaret sırasında konuşan Çalık pandemi sürecinin en çok etkilediği kesimin emekliler topluluğumuz olduğunu belirterek; “Emeklilerimiz hayatlarının sonbaharını ne yazık ki hem ekonomik sıkıntılarla hem de pandemi baskılarıyla yaşamak zorunda kalmıştır. Bu sıkıntılı günlerin en kısa zamanda atlatılması en büyük temennimizdir. Sayın İl Müdürümüzün şahsında bütün sağlık çalışanlarımıza şükranlarımızı sunuyoruz.



ÇALIK: “Sayın il müdürümüzün şahsında bütün sağlık çalışanlarımıza şükranlarımızı sunuyoruz.”

OSMANİYE ŞUBEMİZ SGK İL MÜDÜRÜ ÇELİK'İ MAKAMINDA ZİYARET ETTİ

Osmaniye Şube Başkanımız Aziz Yahşi ve beraberindeki heyet SGK İl Müdürü Mücahit Çelik'i makamında ziyaret etti. Emeklilerimizin talep ve beklentilerinin istişare edildiği görüşme hakkında bilgi veren Şube Başkanımız Yahşi; “Sorunlarımızı sayın İl Müdürümüze aktarma fırsatı bulduk. Sayın Çelik'in şahsında emeklilerimize hizmet sunan İl Müdürlüğü çalışanlarımıza da teşekkür ederiz” dedi.



NAZILLI ŞUBEMİZDEN SGK'YA ZİYARET

Nazilli Şube Başkanımız Faruk Baştepe ve beraberinde şube yönetim kurulu üyelerimizden oluşan heyet Nazilli SGK İlçe Müdürü Erdem Esentürk'ü makamında ziyaret etti. Emeklilerin SGK'daki işlemlerinin hızlı ve sağlıklı bir şekilde yürütülmesinden duydukları memnuniyeti ifade eden Baştepe, İlçe Müdürü Esentürk'e ve onun şahsında bütün SGK çalışanlarına emekli topluluğumuz adına teşekkür etti. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirten SGK İlçe Müdürü Erdem Esentürk'te; “Yaşamlarının bu hassas dönemini en huzurlu ve sağlıklı şekilde geçirebilmeleri için emeklilerimizin hayatını kolaylaştırmaya çalışıyoruz” dedi.





TÜED İNDİRİM ANLAŞMALARI ÜYELERİMİZİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRÜYOR



BARTIN, SAFRANBOLU, ÇAYCUMA VE YENİCE ŞUBELERİMİZDEN SAĞLIK ANLAŞMASI



TÜED; Bartın, Safranbolu, Çaycuma ve Yenice Şube Başkanlıklarımız MEDİKAR Hastanesi ile indirim protokolü imzaladılar. 31.12.2022 tarihine kadar geçerli olacak protokolle üyelerimiz ve birinci derece yakınları; poliklinik muayenelerinde %15, ameliyat ve yatışlarda %10 indirim imkanından yararlanacaklar. Bartın Şube Başkanımız Ali Kalaycı, Safranbolu Şube Başkanımız Saim Tiryaki, Çaycuma Şube Başkanımız Nizamettin Eyidoğan, Yenice Şube Başkanımız Tuncay Arslan imzalanan protokollerin üyelerimize hayırlı olmasını dilediler.

ESKİŞEHİR ŞUBEMİZDEN SAĞLIK ANLAŞMALARI



TÜED Eskişehir Şube Başkanlığımız, illerinde sağlık hizmeti veren; GÜRLİFE HOSPITAL ve FİZYOMER Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ile indirim anlaşmaları imzaladı. İmzalanan anlaşmalara ilişkin bir açıklama yapan, TÜED Eskişehir Şube Başkanımız Arif Duru; “Üyelerimizin kaliteli sağlık hizmetlerine daha kolay ve uygun fiyatlarla ulaşmasını sağlamak için önemli iki anlaşmaya imza atmış bulunuyoruz. Gürlife Hospital ile yaptığımız anlaşmayla %10-20 arasında ve Fizyomer ile %20 oranında indirim sağlamış olduk. Üyelerimize hayırlı olsun, sağlıklı ömürler diliyoruz” dedi.

KÜTAHYA ŞUBEMİZDEN SAĞLIK ANLAŞMASI



TÜED Kütahya Şube Başkanlığımız ile PARKHAYAT Hastanesi arasında sağlıkta indirim protokolü imzalandı. Yapılan anlaşmaya ilişkin bir açıklama yapan TÜED Kütahya Şube Başkanımız İlhan Binteş; “Şehrimizde sağlık alanında önemli hizmetler sunan PARKHAYAT Hastanesi ile imzalanan bu protokolle üyelerimize sağlanan ayrıcalıklar için öncelikle teşekkür ediyoruz ilerleyen zamanlarda PARKHAYAT Hastanesi ile çözüm ortaklığı noktasında farklı projelere de imza atmaya planlıyoruz, üyelerimize hayırlı uğurlu olsun” dedi.



TÜED İNDİRİM ANLAŞMALARI ÜYELERİMİZİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRÜYOR



KONYA ŞUBEMİZ ANKA OPTİKLE ANLAŞMA İMZALADI

TÜED Konya Şube Başkanlığımız illerinde hizmet veren ANKA OPTİK ile bir indirim protokolü imzaladı. Anlaşmaya ilişkin bir açıklama yapan Konya Şube Başkanı Gülhan Çağlar; “ Bu protokol sayesinde üyelerimiz Anka Optik'ten gözlüklerini % 35 indirimli olarak alabilecekler. Firma yetkililerine sağlamış oldukları bu imkândan ötürü teşekkür ediyoruz, üyelerimizin bütçelerine küçükte olsa katkılar sağlayabilecek bu tür indirim anlaşmalarını artırarak sürdüreceğiz. Üyelerimize ve firmamıza hayırlı olsun” dedi.



BAKIRKÖY ŞUBEMİZDEN SAĞLIK ANLAŞMASI



TÜED Bakırköy Şube Başkanlığımız PAKSES İşitme Cihazları Merkezi ile indirim anlaşması imzaladı. Anlaşmaya ilişkin bir açıklama yapan Bakırköy Şube Başkanımız Erol Sinanoğulları: “Ücretsiz işitme testinden yararlanacak olan üyelerimiz cihaz alımlarında da %40 indirim olanağından faydalanacaklar. Bu anlaşmayla ayrıca

eski cihazlarını getiren üyelerimize de yeni cihaz alımlarında da 500 TL indirim uygulanacak. Üyelerimize hayırlı uğurlu olsun, firma yetkililerine de teşekkür ediyoruz” dedi.

SAKARYA ŞUBEMİZDEN SAĞLIK ANLAŞMASI



TÜED Sakarya Şube Başkanlığımız İNCİ GÖZ Hastanesi ile indirim anlaşması imzaladı. Anlaşmaya ilişkin açıklama yapan Sakarya Şube Başkanımız Sinan Turan; “İmzaladığımız anlaşmayla üyelerimiz İnci Göz Hastanesi imkanlarından % 50 indirimli olarak yararlanacaklar, bunun için TÜED üye kimlik kartlarını göstermeleri yeterli olacak. Anlaşmaya imza attığımız hastane sahiplerinden sayın Yusuf Öz ve hastane müdürü sayın Suat Yılmaz' e bu değerli katkılarından dolayı teşkilatımız adına teşekkür ediyorum. Üyelerimize hayırlı olsun” dedi.

İSKENDERUN ŞUBEMİZDEN SAĞLIK ANLAŞMASI

TÜED İskenderun Şube Başkanlığımız BATIGÖZ Hastanesi ile indirim protokolü imzaladı. Anlaşmaya ilişkin bir açıklama yapan İskenderun Şube Başkanımız Hüseyin Göde; “Batigöz Hastanesi ile yaptığımız anlaşma sayesinde üyelerimiz ve birinci derece yakınları muayenelerde %20, tetkiklerde %25, lazer ve ameliyatlarda %10 indirim imkanından yararlanabilecekler. Yaptığımız bu anlaşmalar sayesinde üyelerimizin bütçelerine az da olsa bir katkı sağlamanın mutluluğunu yaşıyoruz. Üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda bu tür anlaşmalarımızı daha da çoğaltacağız” dedi.



1970 - 2021

TÜED TARİHİNDEN SAYFALAR -19

TİEC 3. OLAĞAN GENEL KURULU SONRASI GELİŞMELER

TÜRKİYE İŞÇİ EMEKLİLERİ DERNEĞİ, ANKARA VALİLİĞİ'NE ŞİKAYET EDİLİR...

Türkiye İşçi Emeklileri Federasyonu adı altında biraraya gelen birkaç kuruluş, Türkiye İşçi Emeklileri Derneği'nin Cemiyet adı altında faaliyetlerini sürdürdüğü iddiasıyla Ankara Valiliği'ne bir şikayet dilekçesi yazar. Federasyon Başkanı Şükrü Nail Tabak ve Genel Sekreteri Ali Osman Tuncer imzasıyla gönderilen şikayet dilekçesinde şöyle denilmektedir: "Bilindiği gibi 3512 sayılı Cemiyetler Kanunu Kaldırılarak 1630 Sayılı Dernekler Kanunu yürürlüğe konmuştur.

Yalnız: Özel nitelikteki Cemiyetler hariç, diğer kuruluşlar dernekler kanununa uygun olarak kurulması veya özellik taşımayan cemiyetlerin isimlerini DERNEK olarak değiştirmeleri gerektiği ve bundan böyle Derneklerin gerektiğinde şubeler açması ön görülmüş olup, örgütlenme şekilleri açıkça 32. Maddeyle "kuruluş" adıyla kanunda yer almaktadır.

Halbuki; Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti adı altında bir kuruluş, şubeler halinde kuruluşlarla, Genel Merkez adı altında faaliyet göstererek kamu oyunu yanılttığını, emekliler arasında bölücülük yaparak şahsi menfaat sağlamak peşinde oldukları açıktır. Siyasi partilerden parlamentoya girme çabaları, toplumun hak ve menfaatlerine tavizkar tutumlarıyla gazetelerde beyanatlar vererek, ilgililerin beyanları olmadan çelişkili yazılar çıkmakta, Türkiye'de ilk defa 05.08.1974 yılında 06-13-051 dosya nolu. Türkiye İşçi Emeklileri Federasyonunu küçük düşürme gayretleri içine girildiği, sorunsuz ve tutarsız faaliyetlerini kanuna aykırı olarak sürdürdükleri görülmektedir. Halbuki evvela Dernek kurulup gerektiğinde şube açma yetkisi tüzüğünde belirtilmesi gerekmektedir. Her yönüyle 1630 sayılı kanuna aykırı oluşu kanaatindeyiz.

Üst kuruluşu bulunan bir toplumu şahsi menfaatleri uğruna daha fazla

aldatılmasına müsaade edilmeyeceği inancıyla, adı geçen cemiyetin derneğe dönüşmesi, sonra şubeler açmasıyla faaliyette bulunabilmesi için gerekli inceleme yapılarak olumsuz



Mehmet Emin TANGÖREN
TÜED Basın Danışmanı



tuedbasin@gmail.com

emeklinin gündemi



TÜRKİYE İŞÇİ EMEKLİLERİ CEMİYETİ 3. BÜYÜK GENEL KURULU'NDA DELEGELERİMİZ

faaliyetlerinin 1630 sayılı kanuna uygun kuruluş haline gelmeleri gerektiği inancındayız. Bilgilerinize arz olunur. Saygularımızla."

Oysa Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti zaten yasal değişiklikten sonra Türkiye Emekliler Derneği adını almış ve illerde şubeler açma yetkisini almıştır. Bu şikayet dilekçesine; Ankara Valiliği'nce verilen yanıtta bu durum açıkça ortaya konmuştur. Valilik yazısında aynen şu ifadeler yer alır:

"TC
ANKARA VALİLİĞİ
Emniyet Müdürlüğü'nden gelen 31
Ekim 1977 sayılı yazı

TÜRKİYE İŞÇİ EMEKLİLERİ
FEDERASYONU BAŞKANLIĞINA

İlgi: 19.10.1977 gün ve 20/67 sayılı
yazınız.

İlgi yazıda adı geçen "İşçi Emeklileri Derneği" 3512 sayılı Cemiyetler Kanununa göre kurulduğundan teşekkürün adı "İşçi Emeklileri Cemiyeti" iken Cemiyetler Kanununun 1630 sayılı Dernekler Kanununa ile mülga edildiğinden, bu ad altında kurulu bulunan bütün teşekküllerin dernek adını aldığından dolayı bu kuruluşundan "İşçi Emeklileri Derneği" olarak değiştirildiği ve 1630 sayılı kanuna uygun olduğu anlaşılan tüzüğün 19. Maddesinde şube açar kaydının bulunduğu dosyasının tetkikinden anlaşılmıştır. Bilgilerinize rica ederim.

Eyüp Babacan
Em. Müdür Muavini
Ankara Valisi Y."

Ankara Valiliği verdiği bu cevapla konuyu da kapatmış olur.



DÜNYA ÜZERİNDE ASGARİ ÜCRETEN AZ KAZANANLAR

İstihdam ve ücret, yaşam bakımından vazgeçilemez haklardır. İstihdamda olanların önemli bir kısmının düşük ücret veya kayıt dışı çalıştırılması, temel bir insan hakkının ihlal edilmesidir. Dünya geneline bakıldığında, istihdam zorlukları ile birlikte düşük ücretle çalışanların sayısının hızla arttığı dikkat çekmektedir.

Ne yazık ki, dünya çapında tahmini 266 milyon ücretli kişi, ya yasal olarak güvence altına alınmadıkları ya da uyumsuzluk nedeniyle ülkelerinde geçerli olan saatlik asgari ücretten daha az kazanıyor.

Bölgesel farklılıklar açısından, asgari ücretten daha az kazanan işçilerin oranı, tahmini %21 ile 28 milyon işçisi olan Afrika'dadır. Ancak, bu durumda mutlak en fazla sayıda insanın bulunduğu bölge, tahmini 134 milyon ücretlinin (bölge toplamının %16'sı) asgari ücretten daha az maaş aldığı Asya ve Pasifik'tir. Amerika'da, karşılık gelen payın %17 (58 milyon çalışan), Avrupa ve Orta Asya'da ise bölge çalışanlarının yaklaşık %13'ü (45 milyon) olduğu tahmin ediliyor.

Bazı asgari ücret sistemleri tüm ücretli çalışanlar için yasal kapsam sağlarken, bazıları belirli endüstrilerdeki veya mesleklerdeki için sınırlı işçi gruplarını kapsıyor. Bugüne kadar, asgari ücretin yasal kapsamı dışında kalanlar çoğunlukla tarım ve ev işçileridir. Tam olarak kimlerin yasal asgari ücret kapsamının dışında kaldığı ülkeden ülkeye değişse de, genellikle dışlanan diğer gruplar, aile şirketlerinin ve/veya küçük işletmelerin çalışanları, çıraklar ve engelli işçilerdir.

2020 itibarıyla, yasal asgari ücrete sahip ülkelerin (29 ülke) yaklaşık %18'i tarım işçileri, ev işçileri veya her iki kategoriye asgari ücret düzenlemelerinden hariç tutulmaktadır. Bu durum çalışanlar arasında büyük eşitsizlik yaratmaktadır. Asgari ücretlerin ev ve tarım işçilerini kapsayacak şekilde genişletilmesi eşitsizliğin azaltılmasına katkıda bulunabilir.

DÜNYA GENELİNDE EMEKLİLİK KAPSAMINDAKİ EĞİLİMLER: TÜM YAŞLILAR İÇİN EVRENSEL SOSYAL KORUMASAĞLANMASI

Zorluklar devam etse de, önemli sayıda ülke son yıllarda etkin emeklilik kapsamını genişletme konusunda önemli ilerleme kaydetmiştir. 2000 yılında yasal emeklilik yaşının üzerindeki nüfusun yüzde 90'ından fazlasının etkin kapsamına yalnızca 34 ülke ulaşırken, 2015 ile 2020 arasında 78 ülke bu kategoriye girdi. Genel olarak, veriler hem yasal hem de etkili kapsama alanında olumlu eğilimler göstermektedir. Önemli sayıda ülke, etkin emeklilik kapsamının genişletilmesinde önemli ilerleme kaydetmiştir.

Yaşlılar İçin Sosyal Koruma Harcamaları

Yaşlıların gelir güvencesine yapılan harcama düzeyi, emeklilik sistemlerinin gelişmişlik düzeyinin bir göstergesini temsil eder ve yaşlıların nüfus içindeki oranıyla yüksek oranda ilişkilidir.

Yaşlılar için ayrılan emekli maaşları ve diğer sağlık dışı yardımlar için kamu sosyal güvenlik harcamaları, dünya genelinde GSYH'nın ortalama yüzde 7,0'si kadardır. Ancak Avrupa ve Orta Asya'da GSYH'nın yüzde 10,7'sine, Arap Devletlerinde ise yüzde 3,8'ine kadar değişen düzeylerde büyük bölgesel farklılıklar vardır.

Emekli maaşlarına yapılan harcama düzeyi ile birlikte ulusal nüfustaki yaşlıların oranı, emeklilik sisteminin ekonomik sürdürülebilirliğinin bir göstergesidir. Dünya genelindeki ülkeler, nüfus yaşlanma sürecinde, gelir düzeyiyle ilişkili önemli farklılıklarla birlikte, oldukça farklı aşamalarda. Genel olarak, gelişmekte olan ülkeler daha genç nüfus yapılarına ve gelişmekte olan emeklilik sistemlerine sahiptir. Bu onlara uzun vadeli ekonomik sürdürülebilirliğini sağlamak ve uygun reformları belirlemek için gereken değişiklikleri değerlendirme fırsatı verir.

YAŞLILIK AYLIĞI: BAZI ÜLKELERDEKİ REFORM ÖRNEKLERİ (2019-2020)

İsveç (2020): Primli emekli maaşları için asgari emeklilik yaşı 61'den 62'ye yükseltildi. Vergiyle finanse edilen garantili emekli maaşı için asgari emeklilik yaşının 2023'te 65'ten 66'ya ve 2026'da 67'ye yükselmesi bekleniyor.

İngiltere (2019): Kadınlarda 63, erkeklerde 65 olan emeklilik yaşının kadın ve erkeklerde 66'ya, 2026 yılında ise 67'ye çıkarılması.

Hırvatistan (2019): Kadınlar için normal emeklilik yaşı (1 Ocak 2019 itibarıyla 62 yaş ve dört ay), 2027'de kademeli olarak yılda dört ay artırılarak 65 yaşına ulaşacak ve erkekler için normal emeklilik yaşı ile eşitlenecektir. Erkekler ve kadınlar için normal emeklilik yaşı, daha sonra 2033'te 67 yaşına kadar aynı oranda artacaktır.

Vietnam (2019): Ocak 2021 itibarıyla emeklilik yaşının kademeli olarak erkeklerde 60'tan 62'ye, kadınlarda 55'ten 60'a yükseltilecek. Erkeklerde 2028'e kadar yılda üç ay ve kadınlarda 2035'e kadar yılda dört ay artacak.

Suudi Arabistan (2019): Ülkenin kamu PAYGO emeklilik programı kapsamındaki kadınlar için resmi emeklilik yaşının 55'ten 60'a çıkarılması gelecekte erkeklerin emeklilik yaşı ile eşitlenmesi öngörülmüştür.

Global olarak ve bölgelere göre saatlik asgari ücretten daha az ödenen ücretli sayısı (2019)





Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

AYIN YORUMU

SSK VE BAĞ-KUR EMEKLİ AYLIKLARI GİDEREK KÜÇÜLÜYOR!

Toplu sözleşme kapsamında olmayan SSK ve BAĞ-KUR emekli aylıklarına yapılan zamların koruyucu yönü de zayıf kalmıştır. Memur emeklilerine kamu toplu sözleşme hükümlerine göre zam ve iyileştirmeler yapılırken, SSK ve BAĞ-KUR emeklileri ise, altı aylık TÜFE artışına mahkûm edilmiştir.

Aynı çatı altında olan emeklilere farklı zam uygulanmasının izahı yapılamaz. Mevzuatta birliktelik sağlanmadığından, farklı zamlar uygulanmaktadır. Sosyal güvenlik kuruluşları tek çatı altında toplanmasına rağmen, haklarda aynı düzenleme yapılmadığından, 4/a, 4/b, 4/c sigortalıları ve emeklileri ile ayırma neden olan uygulamalara devam edilmektedir.

Örneğin, asgari emekli aylıklarında uçuruma varan ödemeler ile karşılaşıyoruz. 2000 sonrası dönemde uygulanan 4447 ve 5510 sayılı Kanunlar, bütünlüğü bozan sonuçlar getirmiştir. SSK ve BAĞ-KUR taban aylıkları asgari prim kazancının yüzde 35'i ile sınırlandırılırken, memur emekli taban aylığı farklı bir yöntemle hesaplanmaktadır. 5434 sayılı Kanun'a göre bağlanacak emekli aylığının alt sınırı 14. derece'nin 2. kademesi üzerinden 30 fiili hizmet yılı için hesaplanan emekli aylığı esas alınmaktadır.

2022 yılının ilk yarısında memur emeklilerinin alt sınır aylık tutarı 4,289.40 TL'dir. 5510 sayılı Kanun'a tabi olanlar içinse alt sınır aylık tutarı farklı düzenlenmiş ve asgari prim kazancının yüzde 35'i ile sınırlandırılmıştır. Memur alt sınır emekli aylığı bağlama oranı yüzde 80, SSK ve BAĞ-KUR alt sınır emekli aylığı bağlama oranı yüzde 35. Böylesine bir ayırım ile emeklilerimiz korumasız bırakılmıştır. Ayırım yapılmaksızın bütün emeklilerin asgari emekli aylık bağlama oranı yüzde 80 olmalıdır.

2000 sonrasında emekli aylıklarının hesaplanması parametreleri olan "güncellenme katsayısı" ve "aylık bağlama oranları" küçültülmüş ve emekli aylıklarında kayıplar giderek artmıştır. Emekli aylıklarındaki kayıpların artması karşısında getirilen 2.500 TL "en az aylık ödemesi" yetersiz kalmış, gerçekçi bir çözüm olmamıştır.

Sosyal güvenlik sisteminde eşitlik ilkesine uyulmadığından, işçi ve esnaf emeklileri yoksullukla mücadele eden bir kesim durumuna gelmiştir. Yapılması gereken, benzer koşulları yerine getiren emeklilere eşitlik ilkesine göre aylık bağlanmalı ve "intibak" yapılarak farklı aylık uygulamalara son verilmelidir.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: Emekli aylıklarına yapılan yüzde 25,47 zam kısa sürede etkisini kaybetti. Elektrik ve doğalgaza yapılan zamlarla emekli zamları geri alındı. Kışın ortasında ödenemez faturalar geliyor. Emeklilere özel bir indirim düzenlemesi yapılmaz mı?

CEVAP: Faturalar Ödenemez Tutarda Gelmektedir: TÜİK tarafından açıklanan son altı aylık TÜFE oranına esas alınarak emeklilere zam yapılmaktadır. Açıklanan TÜFE oranları, çarşı-pazar fiyatlarıyla örtüşmüyor. Her bir emekli buna itiraz ediyor. Yüzde 25,47 artışın bir değeri kalmadı ve yüksek tutarda elektrik ve doğalgaz faturalarıyla karşılaştık. Devlet, emeklisini korumalıdır. Öncelikle, elektrik, doğalgaz ve su faturalarında yer alan ÖTV ve KDV'nin emeklilerden alınmaması için Türkiye Emekliler Derneği, Hükümete çağrı yapmıştır. Devletimizin korumasına en fazla ihtiyaç duyulduğu bir dönemden geçmekteyiz.

SORU: Eşim geçen sene vefat etti ve tarafıma Emekli Sandığı'ndan aylık bağlandı. Babam, 1990 yılında Bağ-Kur emeklisi iken vefat etti. Babamdan yetim aylığı alma hakkım var mı?

CEVAP: Yetim Aylığı Bağlanma Kriterlerindeki Farklılıklar: Bu sorunun cevabında önemli bir ayrıntı var. Bağ-Kur, yetim aylığı bağlanmasında Emekli Sandığı emeklisinin işe giriş tarihine bakmaktadır. Emekli Sandığı emeklisinin işe giriş tarihi Ekim 2008 öncesi ise, babası ve anasından yetim aylığı bağlanıyor. Ekim 2008 sonrasında ilk defa memur olanların kız çocuklarına ise, eşinden bağlanan aylıkla birlikte, hem de baba ve anasından yetim aylığı bağlanmıyor. Sizin durumunuza göre değerlendirme yapıldığında, Bağ-Kur'dan yetim aylığı almanıza bir engel yoktur.

SORU: 10 yıl önce memuriyetten istifa etmeden önce bir yıl ücretsiz izin kullandım. Emekli Sandığı hizmetim 5300 gün ve yaşım 65. Nasıl emekli olabilirim?

CEVAP: Emekli Sandığı Kısmi Aylık Bağlanmasında 5400 Gün Koşulunu Aramaktadır: Yaşınız 65 olduğundan bir sorun yoktur. Ücretsiz izin sonrasında istifa ettiğinizden dolayı sigortalı bir işe girmeniz veya isteğe bağlı prim ödemeniz durumunda, Emekli Sandığı'ndan ücretsiz izin yaptığınız süreden ihtiyacınız kadar borçlanma yapabilirsiniz. İstifa

ettiğiniz için bu koşul aranmaktadır. En kısa sürede sigortalı olmanız ve priminizi 5400 günü tamamladığınız tarihi takip eden ayda emekli olabilirsiniz.

SORU: 2021 yılı Ekim ayında tarafıma 1405 TL emekli aylığı bağlandı. İtiraz etsem bir sonuç olabilir miyim? Beş yıl önce benden prim ödeme gün sayısı eksik olanların daha fazla aylık bağlanmasının gerekçesi nedir? Asgari ücretle çalıştım ve 6500 gün üzerinden emekli oldum. Bu nasıl bir hesaplama sistemi, isyan ediyorum. Bu kadar emeğin ve prim ödemesinin karşılığı bu mu? Ben bir ailenin geçimini sağlamakla mükellefim. İşte bulamıyorum. Derneğimize üye oldum ve çözüm var mı?

CEVAP: Emekli Aylıkları Hesaplama Sistemi Değiştirilmeli: Sizin gibi durumda olan emeklilerin sayısı milyonları aşmıştır. Hükümet bu gerçeği gördüğünden ilk adım olarak en az aylık ödemesi ile sizin gibi durumda olan emeklilere destek olmaktadır. 1.500 TL olan ek ödeme, 2022 itibarıyla 2.500 TL'ye yükseldi. Emekli aylığınıza yapılacak zamlar, 2.500 TL'nin altında kalması durumunda 2.500 TL ödenmeye devam edilecektir. Bu ödeme çözüm olarak görmüyoruz. Asıl yapılması gereken emekli aylığı hesaplama sisteminin değiştirilmesi ve emeklilerimize insanca yaşamaya yetecek aylığın ödenmesidir. Türkiye Emekliler Derneği, bunun mücadelesini vermektedir. Emeklisi mutsuz olan bir ülke, geleceğe güvenle bakamaz. Bu nedenle, sosyal güvenlik sistemimiz yeniden düzenlenmelidir.

SORU: Uzun yıllar Türkiye'de 4/a kapsamında çalıştıktan sonra yurt dışına gittim. Emekli olmam için 465 güne ihtiyacım var. Bu durumda hangi kurumdan emekli olurum?

CEVAP: Son Yedi Yıldaki Hizmet Bakılarak Karar Veriliyor: 1 Ağustos 2019 tarihinden sonra yapılan yurtdışı hizmet borçlanmalarındaki süreler 4/b (Bağ-Kur) kapsamında değerlendiriliyor. 2520 günlük prim ödemesi daha çok hangi sigortalılık kapsamında ise o sigortalılık statüsünden emekli olunuyor. Bağ-Kur kapsamında değerlendirilecek prim gün sayınız 1260 günden az olduğundan, emeklilik statünüz 4/a kapsamında sonuçlanacaktır. Borçlanma süreniz az olduğundan, sizin için bu durum bir avantaj olmaktadır.



2022 YILI MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇESİ

Kamu maliyesinin performansının değerlendirilmesinde kullanılan göstergeler bütçe dengesinin GSYH'ye oranı ve faiz dışı dengenin GSYH'ye oranıdır. İlk oran zaman içinde düşürülmüştür. Bütçe giderlerinin GSYH'ye oranı da düşmeye devam etmiştir. Faiz dışı giderlerin GSYH'ye oranı ise sağlık, eğitim ve ulaştırma hizmetlerinin geliştirilmesi amacıyla yapılan giderler, tarım sektörü ile reel sektöre verilen desteklerin artırılması ve uygulamaya konulan çok sayıda sosyal programın etkisiyle artmıştır. Faiz giderlerinin bütçe içindeki payı yüzde 43 ler seviyesinden yüzde 10 lar seviyesine gerilemiştir.

Merkezi yönetim bütçesinin hazırlanma sürecini başlatan 2022-2024 yıllarını kapsayan orta vadeli program; hane halkı borçluluğunda Türkiye'nin gelişmekte olan ülke ortalamalarına göre oldukça düşük riskliliğe sahip olduğunu, hane halkının dövize endekli kredi kullanma imkanının olmaması nedeniyle kur riskinin olmadığını beyan etmektedir. Salgının ekonomik ve sosyal hayat üzerindeki olumsuz etkilerini sınırlandırmak amacıyla merkezi yönetim bütçesi imkanlarından sağlanan destekler yanında işsizlik sigortası fonu ve sosyal yardımlaşma ve dayanışmayı teşvik fonundan ödemeler yapılmıştır. Hayat boyu öğrenme programlarının çeşitliliği artırılacaktır. Yaşlı bakım imkanları yaygınlaştırılacaktır. Vergide adalet, eşitlik ve şeffaflık ilkelerine dayalı olarak verginin tabana yayılması çalışmaları sürdürülecektir. Kayıt dışı ekonomiyle mücadele için kapsamlı bir program uygulamaya konulacaktır. Sosyal yardım verilerinin tamamı Sosyal yardım bilgi sistemine entegre edilecek, sosyal güvenlik sisteminde aktüeryal dengeyi bozucu uygulamalardan kaçınılanacak sistemin mali sürdürülebilirliği güçlendirilecektir. İlaç, tıbbi cihaz ve tedavi harcamaları daha akılcı hale getirilecektir. Kayıt dışı istihdam ve kayıt dışı ücretle mücadele edilerek sigorta prim tabanı genişletilecektir.

2022 bütçesi ile sağlıkta birinci basamak sağlık hizmetlerinin güçlendirilerek sağlık sistemi içindeki etkinliği artırılacaktır. Gelir dağılımı adaletini gözeterek büyümenin tesis edilmesi, mali disiplinin sürdürülmesi amaçtır. Ekonomik sınıflamaya göre bütçe ödenekleri içinde en büyük payı cari transferler ile personel giderleri almakta olup bu gider kalemlerinin GSYH'ya oranı cari transferlerde yüzde 8,3, personel giderlerinde yüzde 6,3'tür. Sosyal güvenlik sistemine yapılacak transferler cari transferler içinde en önemli kalemdir. Cari transferler; sermaye birikimi hedeflemeyen, cari nitelikte mal ve hizmet alımını finanse etmek amacıyla karşılıksız yapılan nakit ödemeleridir. Cari transferler 70 gider kalemini içerir. Ekonominin çeşitli nedenlerle kriz yaşadığı dönemlerde cari transferler artar. Bütçeden ilgili kurumların bütçe açıklarının finansmanı amacıyla yapılan ödemeler kurumlara mevzuatları çerçevesinde verilen görev giderleri hane halkının eğitim, sağlık ve barınma gibi ihtiyaçlarının karşılanmasını sağlayan giderler sağlık, emeklilik ve sosyal yardım giderleri, hane halkına yapılan transferler cari transferler ana başlığı altında yer alan alt kalemlerdendir.

Bütçe ailenin bütünlüğünün korunması, güçlendirilmesi ve sosyal refahın artırılması amacı ile ailenin güçlendirilmesi ve korunması programı öngörmüştür. 18 yaş ve üzeri yaştaki bireylerin kendilerini en fazla ailelerin mutlu ettiğini belirtenlerin oranı yüzde yetmişler seviyesindedir. Ailenin oturduğu konutun mülkiyet durumu incelendiğinde yüzde 60'lar konutun malikidir. Yaşlıların yaşam kalitesinin yükseltilmesi ve aktif yaşlanma ortamlarının oluşturulması amacıyla aktif ve sağlıklı yaşlanma programı belirlenmiştir. 65 yaşındakilerin hayatta kalma beklentisi 18 yıl,

işgücüne katılım oranı yüzde 13 tür. 65 yaşındaki bireylerin hayatta kalma beklentisinin uzun olması sağlıklı yaşamın göstergelerinden biri olarak kabul görmektedir. Yaşlı nüfusun işgücüne katılımı ekonomik ve sosyal hayata katılımın önemli göstergelerindedir.

Bütçede finansal sistemin geliştirilmesi ve sigortacılık programının da Bireysel emeklilik sistemi katılımcı sayısı dikkate alınmaktadır. Hayat boyu öğrenmede ayrı bir programdır. Hayat boyu öğrenmeye katılım oranı yüzde 7'lerdedir. Hukukun üstünlüğü, yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile insan haklarını esas alarak adalet hizmetlerinin adil, makul sürede, erişilebilir ve etkili şekilde sunulmasını sağlayacak politikaların geliştirilmesi ve uygulanması hukuk ve adalet programı ile izlenmektedir. Hukukun tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etme kapsamında Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'na, kişisel verileri koruma kuruluna yapılan başvuru ve re'sen incelemeler için insan hakları programı olacaktır. Uluslararası standartlara uygun, güvenilir ve tutarlı istatistik üretilmesi ve kullanıma sunulması istatistik programının amacıdır. İdarenin işleyişine yönelik başvuruların incelenmesi ile hukuk, hakkaniyet, insan hakları ve iyi yönetim ilkeleri doğrultusunda idareye öneriler sunulması Kamu denetçiliği programının amacıdır.

Koruyucu sağlık programı birey ve toplum sağlığının korunması ve güçlendirilmesini amaçlar. Sanat ve kültür ekonomisi programı, sanatın ve kültür ekonomisinin geliştirilmesi, desteklenmesi, toplumda sanat anlayışının yaygınlaştırılmasını amaçlar. Sosyal güvenlik sisteminin etkinliğinin sağlanması ve sosyal güvenlik hizmetlerinin daha kaliteli ve kapsayıcı nitelikte yürütülmesi sosyal güvenlik programının sorumluluğundadır. Bu programda anahtar gösterge sosyal güvenlik kurumuna yapılan bütçe transferlerinin GSYH'ya oranı olup 2022 hedefi yüzde 3,6'dır. Şehit yakınları ve gazilere sağlanan ekonomik ve sosyal hizmetlerin artırılması ve çeşitlendirilmesi şehit yakını ve gaziler programının amacıdır. Tedavi edici sağlık hizmetlerine erişimin ve kalitenin artırılması ve sağlık araştırma faaliyetlerinin geliştirilmesi tedavi edici sağlık programı amacıdır. Bu programda anahtar göstergeler her yüz bin kişiye düşen hemşire, ebe, hekim ve nitelikli yatak oranlarıdır. Toplumsal düzenin korunması, sivil toplumun güçlendirilmesi; nüfus ve vatandaşlık hizmetlerinin sunumunda kalite artışının sağlanması vatandaşlık ve sivil toplum programının amacıdır. Yoksullukla mücadele edilmesi ve sosyal yardım programlarının bütüncül ve hane odaklı bir yaklaşımla etkin bir şekilde yürütülmesi, yoksullukla mücadele ve sosyal yardımlaşma programı amacıdır. Sosyal yardım harcamalarının GSYH içindeki payı yüzde 1,31 hedeflenmektedir.

Daha üretken olmak kendimize güvenmek dünyamızı korumak için üstümüze düşeni yapmak, istihdam için yeni projeler yaratmak, mazeret üretmeden var gücümüzle koşmak, avantajlarımızı iyi kullanmak; yaşlımıza, emeklimize, yoksulumuza, işsizimize sahip çıkmak zorundayız. 2022 bütçesi hayırlı olsun.

