



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 19

SAYI: 229

ARALIK 2021

TÜED YÖNETİMİ ÇALIŞMA BAKANI BİLGİN'İ ZİYARET ETTİ



ERGÜN: "EMEKLİNİN TALEPLERİNİ SAYIN BAKANIMIZA İLETTİK..."

"Emeklilerimizin talep ve beklentilerini sayın Bakanımıza aktarma fırsatı bulduk" diyen TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün, ziyarete ilişkin yaptığı açıklamada; "Yurdumuzun dört bir yanından emeklilerimizin bizlere ulaştırdıkları talep ve beklentileri sayın Bakanımız Vedat Bilgin'e ilettik" dedi.

Devamı 4. sayfada

KAZIM ERGÜN YENİDEN EMEKLİ TEMSİLCİSİ SEÇİLDİ



Sosyal Güvenlik Kurumu 6. Olağan Genel Kurulu, 28 Aralık 2021 tarihinde yapıldı. Sosyal tarafların geniş bir şekilde temsil edildiği Genel Kurul'da yapılan konuşmalarda, emekli aylıklarının düşük kalmasına çözüm getirilmesi istendi. Asgari ücrete yapılan artışın aynı paralelde, emekli aylıklarına da yansıtılması gerektiğini savunan sosyal taraf kesimlerine teşekkür eden Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, Atatürk'ün emekliler için söylediği veciz sözden herkesin ders çıkarması gerektiğini belirterek, geleceğimizin güvencesi olan emeklilerin sorunlarına duyarsız kalmamayacağına dikkat çekti.

Devamı 8. sayfada

AYKIRI: "EMEKLİLERİN BEKLENTİLERİNE ACIL ÇÖZÜM GETİRİLMELİ"



Devamı 3. sayfada

"Türkiye'nin en önemli sorunlarının başında, emekli aylıklarındaki yetersizlikler ve gelir bölüşümünde yaşanan eşitsizlikler gelmektedir. Uygulanan ekonomik ve sosyal politikaların bir parçası olan sosyal güvenlik hukukunun giderek zayıflatılmasını öngören hesaplama sistemi, emekli aylıklarının azalmasına neden olmuştur."

EMEKLİ AYLIKLARINDAKİ ARTIŞLARDA EŞİTLİK SAĞLANAMADI

İşçi, esnaf ve memur emeklilerine yapılan artışlar arasında denge gözetilmediğinden, emekliler birbirini kıyaslar duruma gelmiştir. Memur emeklilerine yapılan zamlarla, SSK ve BAĞ-KUR emeklilerine yapılan artışların farklı olması, eşitlikleri de beraberinde getirmiştir. Memur emeklilerine kamu toplu sözleşmesi hükümlerine göre yüzde (22,48 enflasyon farkı+7,5 birinci altı ay zammı) 29,98 artış, Cumhurbaşkanı tarafından yüzde 30,95 olarak değiştirildi. BAĞ-KUR emeklilerine ise, altı aylık TÜFE artışı olan yüzde 25,47 dikkate alınmaktadır.

Sistem farklılığı nedeniyle, emeklilerimize yapılan artışlarda büyük bir eşitsizlik oluşmuştur. Memur emeklisine kamu toplu sözleşmesi hakkı tanınırken, diğer emekli gruplarına tanınmamasının izahı yapılamaz. Bu durum, Anayasanın 10. Maddesine aykırılık teşkil etmektedir.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

EMEKLİ AYLIKLARINDAKİ ARTIŞLARDA EŞİTLİK SAĞLANAMADI

Sosyal güvenlik kuruluşları tek çatı altında toplanması doğru bir oluşum olmakla birlikte, aynı düzenlemenin sigorta mevzuatında yapılmaması, bugünkü sorunların yaşanmasına neden olmuştur. 4/a, 4/b, 4/c statüleri devam ettiği süreçte, eşitsizliklerin önüne geçilememektedir. Ekim 2008 öncesi memurların emekli aylıkları, 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu'na göre hesaplanırken, işçi ve esnaf emekli aylıkları ise, farklı kanunlara ve farklı aylık bağlama oranlarına göre karma sistem üzerinden hesaplanmaktadır. Yüzde 70 olan aylık bağlama oranının yüzde 35'e düşürülmesi, emekli aylıklarını küçültmüş ve asgari aylık serisi bilinmemektedir.

SSK ve BAĞ-KUR emeklilerine karma sisteme göre bağlanan emekli aylıklarında ciddi kayıplar yaşanmaktadır. Çalışılan dönemlerde yürürlükte olan kanun hükümlerine göre emekli aylığı hesaplanması, özellikle de 2008 sonrasında emekli olanları mağdur eden bir süreci getirmiştir. Emekli aylıklarında görülen kayıplar karşısında yeni bir çözüm getirilmiş; 2019 yılından itibaren 1.000 TL en az aylık ödemesi, Nisan 2020 itibarıyla de 1.500 TL en az aylık ödemesi yapılmaktadır. Bu değişiklik, sorunu çözmediği gibi, yeni farklılıkların da nedeni olmuştur. En az aylık ödemesi, taban aylık olarak görülmediğinden, emekli aylıklarına yapılan artışlar, sigortalının aylığına uygulandığından, son iki yılda sabit aylık alan emekli sayısı giderek artmıştır. Hükümet, aynı yöntemle, en az aylık ödemesini 2.500 TL olarak belirlemiştir. Bu ödeme, başlangıçta bir anlam taşırken, yılın sonuna doğru fiyat artışları karşısında reel olarak korunamadığından, alım gücünde kayıplar görülecektir.

Zam seçenekleri farklı olabilirdi.

Emekli aylıkları seviyelerine göre seyyanen zam ve sonrasında yüzde 25,47 zam seçeneklerine göre bir artış yapılabileseydi, çok daha adil ve dengeli bir düzenleme olacaktı. Örneğin; 1.500-2.000 TL arasında olan emekli aylıklarına seyyanen 500 TL iyileştirme ve sonrasında yüzde 25,47 zam, 2.001-2.500 TL arasındaki emekli aylıklarına seyyanen 350 TL iyileştirme ve sonrasında yüzde 25,47 artış, 2.501-3.500 TL arasında olan emekli aylıklarına seyyanen 250 TL iyileştirme ve sonrasında yüzde 25,47 zam seçenekleri dikkate alınsaydı, kendi içinde adil ve dengeli bir düzenleme olabilirdi.

En az aylık ödemesi, taban aylık olarak kabul edilmediğinden, 2.500 TL ödeme kısa sürede değerini yitirecektir. Esas olan asgari emekli aylıkları 2.500 TL'ye çekilip, üzerine TÜFE artışı olan yüzde 25,47 artış yapılabileseydi, emeklilerimiz az da olsa rahatlamış olacaktı.

Çözüm ne diye sorulduğunda, sistemin yeni baştan ele alınması ve 2000 öncesinde 506 sayılı Kanun döneminde uygulanan gösterge sisteminin getirilmesi, aylık bağlama oranının yeniden belirlenmesidir. Sosyal güvenlik sistemi normundan giderek uzaklaşan emekli aylığı hesaplanması ve artışı ile gelecek nesillere sorunlar kartopu gibi büyüyerek aktarılmaktadır. Bu nedenle, 4447 ve 5510 sayılı Kanunların yeniden değerlendirilmesi ve bilimsel gerçekler ışığında yenilenmesi gerekir. Bu yapılmadığı sürece, emeklilerimizin geçim koşulları giderek ağırlaşacaktır.

Emekli aylıklarında hesaplama sistemi değiştirilmeli ve intibak yapılarak emeklilerimize hak ettikleri aylık ödenmelidir.

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

TÜED: "2010-2016 ARASI EMEKLİ OLANLARIN AYLIKLARI YENİDEN HESAPLANMALI"

TÜED Hukuk Danışmanı Cafer Tufan Yazıcıoğlu, emeklilere aylık bağlama kriterleri arasında yer alan, milli gelir büyüme oranlarının 2016 yılında değiştirilmesine rağmen, aylık hesaplamalarına bunun yansıtılmadığını ve bu yüzden birçok emekli için mağduriyet oluştuğunu ifade etti.

Yazıcıoğlu; "TÜİK tarafından, 12.02.2016 tarihinde yayınlanan bülten ile milli gelir büyüme oranları revize edilmiştir. Milli Gelir büyüme oranları emekli aylığının hesaplanmasında ana parametrelerden birisidir. 2000 yılı itibarıyla getirilen yeni sistemde aylıklar, ortalama yıllık kazanç göre hesaplanmaktadır. Ortalama yıllık kazanç, sigortalının 2000 yılı ve sonrası prime esas kazançlarının kazancın ait olduğu yıl ile tahsis talep yılına kadar geçen yılların tüfe ve büyüme oranları ile güncellenmesi sonucu bulunan kazançlar toplamının, 2000 sonrası gün sayısına bölünmesi suretiyle tespit edilmektedir.



YAZICIOĞLU:
"2010-2016 ARASI
EMEKLİ OLANLARIN AYLIKLARI
YENİDEN HESAPLANMALI"

YAZICIOĞLU: "2009 YILINDA BÜYÜME ORANLARI REVİZE EDİLDİ, ANCAK BU DURUM AYLIK HESAPLAMALARINA YANSITILMADI..."

Yeni seri; 2010, 2011, 2012, 2013, 2104, 2015 yıllarında büyüme oranlarını artırmıştır. 2017 yılından itibaren bu durum düzeltilmiş ve bu tarihten itibaren emekli olanların hesabı, yeni seriye göre yapılmıştır. Daha önceki yıllarda emekli olanların aylık hesabı ise eski seriye göre yapılmış olarak kalmıştır. Bu açık bir hak kaybıdır. Düzeltme taleplerimiz de yerine gelmediğinden, üyelerimizden Ayşegül Özay adına hukuksal mücadele başlatılmıştır. Ankara İş Mahkemesi'nde dava açılmıştır. Ashında, 2000 sonrası intibak talebimiz bu hesap düzeltmesi ile birlikte yerine getirilmelidir" dedi.

TÜRKİYE ULUSAL AJANSI DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Avrupa Birliği'nin Erasmus ve Avrupa Dayanışma Programlarının ülkemizde yürütülmesinden sorumlu olan Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı'nın ilgili kuruluşu Türkiye Ulusal Ajansı'nın Danışma Kurulu toplantısı 22 Aralık günü çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Toplantıda Danışma Kurulunda yer alan kuruluşlardan olan derneğimizi Hukuk Danışmanımız Cafer Tufan Yazıcıoğlu temsil etti. Toplantıda açılış konuşması yapan Dışişleri Bakan Yardımcısı Faruk Kaymakçı; "Türkiye'nin AB'ye katılım perspektifi korunmalı, güçlendirilmeli ve katılım süreci yeniden canlandırılmalı" dedi. Türkiye Ulusal Ajans Başkanı İlker Astarçı, 2021-2027 yıllarını kapsayacak programa başladığını belirterek ülkemizin proje başvurusunda 1. sırada yer aldığını belirtti. Projelerde sivil toplum kuruluşları % 10 paya sahip. Ana pay % 18 ile Milli Eğitim Bakanlığı'nda. Derneğimiz Avrupa Birliği Yaşlılık Platformu Age-Europe üyeliği ile AB ilişkilerinde önemli rol oynuyor.



EMEKLİLERİN BEKLENTİLERİNE ÇÖZÜM GETİRİLMELİ



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

**Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Türkiye'nin en önemli sorunlarının başında, emekli aylıklarındaki yetersizlikler ve gelir bölüşümünde yaşanan eşitsizlikler gelmektedir. Uygulanan ekonomik ve sosyal politikaların bir parçası olan sosyal güvenlik hukukunun giderek zayıflatılmasını öngören hesaplama sistemi, emeklilerin aylıklarının azalmasına neden olmuştur. 2000 sonrası dönemde uygulanan politikalar ve sigorta mevzuatında yapılan değişiklikler, emeklilerin geçim şartlarını zorlaştırmıştır. Emekli aylıklarının hesaplanması ve TÜFE oranına göre artırılması, emeklilerimizi koruyan bir sistem olmamıştır. Asgari emekli aylığı, asgari ücrete paralel artmadığından, genelde emekli aylıkları da düşük kalmıştır.

Emekli aylıkların hesaplanması düzeltilmeden, yüzdeli artışların katkısı sınırlı kalmaktadır. Son bir yılda yaşanan yüksek fiyat artışları, en fazla emekli kesiminin gelirini küçültmüştür. İşçi, memur ve emekli gelirleri kıyaslandığında, emekliler "Geçinmiyoruz" diye meydanlarda seslerini duyurmaya çalışmaktadır.

Türkiye Emekliler Derneğine gelen mail ve telefonlarda, "Emeklilerin durumu düzeltilsin, insanca yaşamaya yetecek aylık ödensin" talepleriyle karşılaşılıyor. Sayıları 14 milyona yaklaşan gelir ve aylık alanlara ödenen aylıklar asgari ücretle kıyaslandığında, emeklilerimizin korumasız bırakıldığı net bir şekilde görülmektedir.

Yüksek enflasyon karşısında alım güçlerinde büyük kayıp yaşayan emekliler, asgari ücrete yapılan seyyanen artışın kendilerine de uygulanmasını istemektedir. 2021 yılında ödenmekte olan 2825 TL net asgari ücret, 2022 yılı için 4253 TL'ye yükseltilmiştir. Bir başka ifadeyle, 2022 yılı için uygulanacak asgari ücrete 1428 TL

seyyanen artış yapılmıştır.

Asgari ücretin tüm çalışanları kapsayacak şekilde gelir vergisinden muaf kalması, doğru ve yerinde bir karar olmuştur. Bir başka ifadeyle asgari ücretle çalışanlara, 2022 yılında her ay 450 TL vergi iadesi yapılmıştır. Aynı katkı emeklilere de yapılmalı ve ek ödeme yüzdesi yerine asgari ücretlilere yapılan vergi desteği emeklilere de ödenmelidir. Bu yönde bir değişiklik yapılmadığı sürece, emekliler en fazla dolaylı vergi veren bir kesim olarak görülecektir. Hem aylıkları yetersiz, hem de harcamalarda yüksek oranda vergi ödeyen emeklilerin bu talebine karşılık verilmelidir.

Ekonominin büyümesinden emeklilerimize pay verilmesi, gelir dağılımının iyileştirilmesine bir katkı yapacaktır. Yüksek gelirli kesimlerin milli gelirden aldıkları payın yüzde 50'lerde olması, düşük gelirli kesimleri korumasız bırakmıştır. Bu nedenle, aylık artışlarıyla birlikte emeklilere hak ettikleri refah payı da verilmelidir.

Ülkemizin kalkınmasında ve her eserde emeği olan emeklilerimize hak ettikleri aylıkların ödenmesi, sosyal devletin bir yükümlülüğü olarak görülmelidir. Emeklisini mutlu etmeyen ülkelerin geleceğe güvenle bakmaya hakkı yoktur. Sosyal hukuk devletini esas alan bir Anayasamız ile sosyal güvenlik hakları korunmalı ve geliştirilmelidir. İnsan onuruna yakışır emekli aylığı ödenmeli ve asgari emekli aylığı, asgari ücretle eşitlenmelidir. Sosyal güvenliğin temel ilkesi eşitliktir. 2000 sonrasında emekli aylıklarında oluşan eşitsizliklerin düzeltilmesi için intibak yapılmalıdır. En çok korunması gereken bir kesim olan emeklilerimize daha fazla destek olunmalıdır.

Emeklisi mutlu bir ülke olmayı hedeflemeliyiz.

EMEKLİLERİN ÖRGÜTLENMESİ

Emeklilerimizin sayısı giderek artmaktadır. Eylül 2021 itibariyle Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan kişi bazında gelir ve aylık alanların sayısı 13 milyon 562 bin156 kişiye ulaşmıştır. Nüfusun yüzde 16'sı gelir ve aylık alanlardan oluşmaktadır. Önemli bir kesim olan emeklilerimizin örgütlenmesinde ve derneğimizin çatısı altında güçlerini birleştirmesinde hedeflerin çok gerisinde kalmıştır. Sivil toplum kuruluşlarının gücü, üye sayılarıyla ölçülmektedir. Dernek statüsünde üyelik daha kolay ve gönüllü olmasına rağmen, emeklilerimiz güçlerini birleştiremediğinden, örgütlenme oranı düşük kalmıştır.

51 yıllık bir geçmişi olan Türkiye Emekliler Derneği, sivil toplum kuruluşları arasında saygın bir yere sahiptir. Saygınlığımız ile birlikte gücümüzün ve baskı grubu görevimizin etkin olması için emeklilerimiz derneğimiz çatısı altında örgütlenmeli ve güçlerini birleştirmelidir. Sivil toplum kuruluşları güçlü olduklarında, sorunların çözümü de kolaylaşmaktadır. Bir milyon üyemiz yerine beş milyon üyemizin olması durumunda, saygınlığımız ve gücümüz artacaktır. Bu nedenle, 13,6 milyon emeklinin örgütlü olmasını çok değerli buluyoruz. 117 şubemiz, emeklilerimize hizmet etmenin çabası içindedir. Her bir emeklimiz derneğimize üye olmalı ve dayanışma içinde güçlerini birleştirmelidir. Örgütlenme, başarıya gitmede en temel araçtır.

Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan her bir değişiklik, hak kayıplarına neden olmuştur. Yoksullukla mücadelede önemli bir işlevi olan sosyal güvenlik sistemimizin zayıf kalan parametreleri olan güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranları düşük kaldığından, emekli aylıkları da giderek küçülmektedir.

Genel olarak emekli aylıklarının seviyesine bakıldığında, eşitlik ilkeleriyle bağdaşmayan aylık ödemeleriyle karşılaşılıyor. Sosyal güvenliğin norm ve standartlarında böylesine ayrımlara yer olmamasına rağmen, mevzuatımız yamalı bohçaya dönüşmüş ve emekli aylıkları karma sisteme göre hesaplanmaktadır. Bu hesaplama sistemi, emeklilerimizi yoksullaştırmaktadır. Sosyal güvenlik sistemimiz, koruyucu özelliğe kavuşturulmadan yoksulluk önlenemez ve gelir dağılımı düzeltilmez.

Asgari emekli aylıklarında giderek artan kayıplar ile karşılaşmakta ve asgari ücretin yarısının bile altında aylık hesaplanmaktadır. Bu sorunu, ülkeyi yönetenler de görmeli ve Türkiye Emekliler Derneği'nin taleplerine göre düzenleme yapılmalıdır. En az aylık ödemesi bir iyileştirme olmakla birlikte sorunu çözmede yetersiz kalmıştır. En az aylık ödemesi yerine asgari emekli aylıkları yeniden düzenlemeli ve asgari ücretle eşitlenmelidir.

2000 öncesi ve sonrasında emekli olanların aylıklarında oluşan farklılıklar, emeklilerimizi üzen bir burukluğa dönüştürmüştür. Aynı statüde olmalarına rağmen, farklı aylık ödenmesinin gerekçesi olamaz. Dönemsel olarak emekli aylıklarının düşürülmesi, emeklerimizin yaşam koşullarını zorlaştırmıştır. Emeklilerimizin buruk kalmasına seyirci kalmamalıdır. Hayat pahalılığı altında zorluklarla mücadele eden emeklilerimizin taleplerine çözüm getirilmelidir.

Emeklisini mutlu etmeyen toplumlar geleceğe güvenle bakamaz. Uzun yıllar çalışarak elde edilen kutsal hak olan emekli aylıkları iyileştirilmeli ve insanca yaşamaya yetecek bir ödeme yapılmalıdır.



**Abdülkadir
ERSAL**

**Genel
Teşkilatlandırma
Sekreteri**

**Isparta
Şube
Başkanı**

www.tuedisparta.org.tr

TÜED YÖNETİMİ ÇALIŞMA BAKANI BİLGİN'İ ZİYARET ETTİ ERGÜN: "EMEKLİNİN TALEPLERİNİ SAYIN BAKANIMIZA İLETTİK..."



"Emeklilerimizin talep ve beklentilerini sayın Bakanımıza aktarma fırsatı bulduk" diyen TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün, ziyarete ilişkin yaptığı açıklamada; "Yurdumuzun dört bir yanından emeklilerimizin bizlere ulaştırdıkları talep ve beklentileri sayın Bakanımız Vedat Bilgin'e ilettik. Elbette bu beklentiler arasında en önemlisi, giderek eriyen emekli aylıklarına ek iyileştirme yapılması hususudur. Sayın Bakanımızın konuya

hakim olduğunu ve emekli aylıkları için bir çalışma yaptıklarını memnuniyetle öğrendik. Çalışmalar tamamlandığında yapılacak düzenlemelerin, basına da yansıdığı şekliyle, sayın Cumhurbaşkanımız tarafından kamuoyuyla paylaşılacağı da görüşmeden edindiğimiz izlenim oldu. Umuyor ve diliyoruz ki, emeklilerimizin yüzünü güldürecek, geçim sıkıntılarını azaltacak, gelecek kaygılarımızı yok edecek bir sonucu hep birlikte yaşamış oluruz" dedi.

Kırıkkale Şubemiz Vali TEKBIYIKOĞLU'nu Makamında Ziyaret Etti



Kırıkkale Şube Başkanımız Zekeriya Aytekin ve beraberinde şube yönetim kurulu üyelerimiz Kırıkkale Valisi Bülent Tekbıyıkoğlu'nu ziyaret ettiler. Ziyarete ilişkin bir açıklama yapan Aytekin; "Öncelikle Kırıkkale ilimizde yaşayan emekli, dul ve yetimlerimizin istek ve beklentilerini sayın valimize aktarma fırsatı bulduk. Ayrıca ülke genelinde emeklilerimizin yaşadığı sıkıntıları da sayın valimizle istişare ettik. Bunun yanı sıra talep ve beklentilerimizi içeren bir dosyayı da kendilerine takdim ettik. Bizlere gösterdiği yakın ilgiden dolayı kendisine teşekkür ediyoruz" dedi.



Çorum Şubemiz Vali ÇİFTÇİ'yi Ziyaret Etti

TÜED Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı ve beraberinde; Şube İdari Sekreterimiz Mehmet Akçay, Mali Sekreterimiz İrfan Delibaş, Eğitim Sekreterimiz Mustafa Çiftçi, Teşkilatlandırma Sekreterimiz Ali İldırar'dan oluşan heyetle Çorum Valisi Mustafa Çiftçi'ye iade-i ziyarette bulundular. Şube Başkanımız Kınıklı ziyaret hakkında yaptığı konuşmada; "Sayın Valimizle emeklilerimizin sorunlarını konuşma fırsatı bulduk. Bilindiği gibi emekliler yaşamlarının birçok bölümünde ciddi sorunlarla karşılaşılıyorlar. Bu sorunları ve taleplerimizi yetkili mercilere her fırsatta iletmeye çalışıyoruz. Sayın Valimize de, bizleri dinledikleri için teşekkür ettik" dedi.

ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

Sakarya Şubemiz Vali KALDIRIM'ı Makamında Ziyaret Etti

TÜED Sakarya Şube Başkanımız Sinan Turan ve yönetim kurulu üyelerimizden oluşan heyet Vali Çetin Oktay Kaldırım'ı makamında ziyaret ederek, emeklilerimizin talep ve beklentileri hakkında hazırlanan raporu sundu. Ziyarete ilişkin bir değerlendirme yapan Sakarya Şube Başkanımız Turan; "Emeklilerimiz uzun bir süredir TOKİ tarafından yapılması planlanan konutlardan yararlanabilmek için beklemektedir. Sayın valimize emeklilerimizin uygun şartlarda konut sahibi olabilmeleri için Türkiye Emekliler Derneğimizce başlatılan projelerin ilimizde de yapılması konusunda destek talep ettik. Kendisi de bu konuda üzerine düşen görevleri yapmaya hazır olduğunu ifade etti. Sayın valimize nazik ev sahipliğinden dolayı teşekkür ederiz" dedi.



Trabzon Milletvekili Ahmet Kaya Derneğimize Üye Oldu

CHP Trabzon Milletvekili Ahmet Kaya: "Türkiye Emekliler Derneği Trabzon Şubemizi ziyaret ederek üyelik başvurumu yaptım. Trabzon'daki 161 Bin 958 emeklimiz yoksullukla ve geçim derdiyle boğuşuyor. Bu ayıp son bulmalı, en düşük emekli aylığı asgari ücretin üzerine çıkarılmalıdır" dedi.

TÜED Trabzon Şube Başkanı Burhan Bayraktar ise Trabzon'daki bütün emeklileri TÜED Trabzon Şubesi çatısı altında toplanmaya davet ederek, birlikte olursak güçlü oluruz, birlikte olursak sesimiz daha gür çıkar diye konuştu.



Yenimahalle Şubemizden 5 Aralık Kutlaması



TÜED Yenimahalle Şubemize üye kadınlar, "5 Aralık Kadın Hakları Günü"nde bir araya geldiler. TÜED Başkent Misafirhanemizde gerçekleştirilen kahvaltıda konuşan Şube Başkanımız Ayla Işık; "Dünya Kadın Hakları Günü her yıl 5 Aralık'ta kutlanıyor. Bu tarihin bizler için büyük önemi var. 5 Aralık 1934 tarihinde, Büyük Önder Atatürk'ümüz Türk Kadınlara seçme ve seçilme hakkını verdi. Ulu Önder'i saygı ve minnetle anıyoruz. Ülkemizin çağdaş medeniyetler seviyesine erişmesinde atılmış en büyük adımlardan birisidir. Bu sayede bizlerde sivil toplum kuruluşlarında kadın yöneticiler, kadın üyeler olarak yer alabiliyoruz. Bütün bu demokratik hakları ona borçluyuz" dedi.

İYİ Parti Kadın Kolları Balıkesir Şubemizi Ziyaret Etti

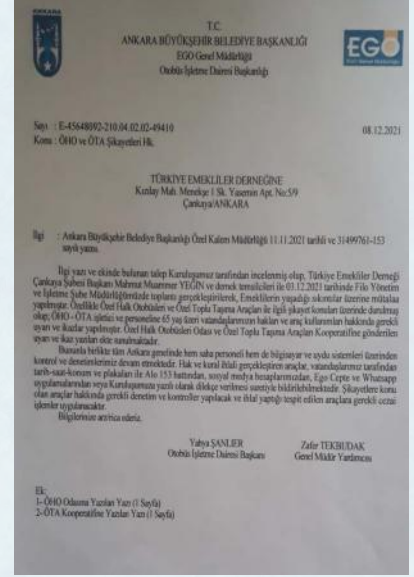
İYİ Parti Balıkesir Karesi İlçesi Kadın Kolları Başkanı Sevgi Temel ve Yönetim Kurulu Üyeleri; Gülbün Genç, Gönül Yavaş, Ayşe Sezici Balıkesir Şubemizi ziyaret ettiler. Şube Başkanımız Kenan Siyer'in ev sahipliğinde gerçekleşen ziyaretten Şube İdari Sekreterimiz Özdemir Kalkan, Eğitim Sekreterimiz İsmail Alkan ve Teşkilat Sekreterimiz Yüksel Siyer de hazır bulundular. Ziyarete ilişkin bir açıklama yapan Şube Başkanımız Siyer; " Genelde emeklilerimizin sorunlarını, detayında ise kadın emeklilerimiz ile dullarımızın ve yetim kızlarımızın sorunlarını değerlendirme fırsatı bulduk. Sayın Sevgi Temel'e ve heyetine bu anlamlı ziyaretlerinden ötürü teşekkür ediyoruz" dedi.



ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

Çankaya Şubemizin 65 Yaş Ulaşımı Talebine Ankara Büyükşehir Belediyesi'nden Olumlu Yanıt Geldi

65 Yaş üzeri vatandaşlarımızın özel halk otobüsleri ve özel toplu taşıma araçları ile ilgili şikayetleri üzerine, Ankara Büyükşehir Belediyesi otobüs işletme daire başkanlığı bir toplantı gerçekleştirdi. Toplantı sonrası otobüs işletmecilerine ve personeline, 65 yaş üzeri vatandaşların hakları ve araç kullanımları hakkında gerekli uyarı ve ikazlar yapıldı. EGO tarafından yapılan açıklamada tüm Ankara genelinde hem saha personeli hem de bilgisayarla uydu sistemleri üzerinden kontrol ve denetimlerimiz devam etmektedir. Hak ve kural ihlali gerçekleştiren araçlar, vatandaşlarımız tarafından tarih, saat, konum ve plakaları ile ALO 153 hattından, sosyal medya hesaplarından, EGO Cepte Whatsapp uygulamalarından veya kuruluşumuza yazılı olarak başvurabilirler. Şikayetlere konu olan araçlar hakkında gerekli denetim ve kontroller yapılacak ve ihlal yaptığı tespit edilen araçlara gerekli cezai işlemler uygulanacaktır" denildi. Çankaya Şube Başkanımız M. Muammer Yeğin; "Ankara Büyükşehir Belediyesine, 65 Yaş üstü vatandaşlara göstermiş oldukları hassasiyete teşekkür ederiz" dedi.



Erzurum'lu Emekliler Bakan Yardımcısından Söz Aldılar

Türkiye Emekliler Derneği Erzurum Şube yönetimi, çalıştay için Erzurum'a gelen Bakan yardımcısından emeklilere konut desteği için söz aldı.

Türkiye Emekliler Derneği Erzurum Şube Başkan vekili Zekeriya Araz, Şube Mali Sekreteri Lütfü Yıldız ile birlikte, Büyükşehir Belediyesi tarafından düzenlenen Arazi Yönetimi ve Arazi Kullanım Planlaması Çalıştayı için Erzurum'a gelen Çevre, Şehircilik ve İklim Bakan Yardımcısı Mücahit Demirtaş'a emeklilerin sorunlarını içeren bir dosya sundu.

Büyükşehir Belediye Başkanı Mehmet Sekmen'in de yer aldığı görüşmede hazırladıkları raporu Bakan Yardımcısı Mücahit Demirtaş'a veren Dernek Başkan vekili Zekeriya Araz, "Emeklilerimize konut projesinde daha fazla kontenjan ayrılması



noktasında Sayın Bakanımıza bir dosya sunduk. Sağ olsun Büyükşehir Belediye Başkanımız Mehmet Sekmen de bizlere büyük destek verdi. Yapımı devam eden ve yapılacak olan konutlardan Emekli üyelerimize daha fazla kontenjan ayrılması talebimize sayın Bakanımızda olumlu cevap verdi. Önümüzdeki süreçte Toplu Konut İdaresi (TOKİ) tarafından yapılan ve yapılacak olan konutlardan emeklilerimize daha fazla kontenjan verileceği garantisini aldık. Ayrıca bu konutlar için istenen peşinat ve aylık taksitlerin yüksek olduğunu da yine raporumuzda, sayın Bakanımıza ilettik. İnşallah konut almaya hak kazanacak olan emeklilerimiz peşinat ve aylık taksitlerle de zorlanmayacaklar. Bakan Yardımcımız Mücahit Demirtaş'a ve bizlere bu görüşmeyi organize eden Büyükşehir Belediye Başkanımız Mehmet Sekmen'e çok teşekkür ediyoruz" dedi.

Nazilli Şubemiz Engellilerimizin Yanındaydı

TÜED Nazilli Şube Başkanımız Faruk Baştepe, 3 Aralık Dünya Engelliler Günü münasebetiyle, engelli vatandaşlarımızla birlikte Atatürk Anıtı'na çelenk koyma törenine katıldı. Konuya ilişkin bir açıklama yapan Baştepe; "Bütün engellerin kaldırıldığı ve engellilerimiz için yaşam şartlarının iyileştirildiği bir Türkiye istiyoruz" dedi.



Çiğli Şube Başkanlığımız 1. Olağan Genel Kurulu'nu Yaptı

Çiğli Şube Başkanlığımız 1. Olağan Genel Kurulunu 6 Ekim 2021 Çarşamba günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Eşrefpaşa Şube Başkanımız Baki Yapıcı, Divan Üyeliklerini; Menemen Şube Başkanımız Arif Aras ve Çiğli Cumhuriyet Mahallesi Muhtarı Veli Aba'nın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre;

Şube Başkanlığına Selahattin Öztürk seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Kemal Günek, Turan Karahan, Haydar Baran, Mustafa Demir, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Ramazan Çetin, Fatma Gönül Dayıoğlu, Pakize İs olarak seçildiler.

ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

Adana Şube Başkanlığımız 15. Olağan Genel Kurulu'nu Gerçekleştirdi



Adana Şube Başkanlığımız, 15. Olağan Genel Kurulunu 12 Aralık 2021 Pazar günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Divan Katip Üyeliklerini Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz ve Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre;

Şube Başkanlığına Ali Vuranay seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Neslihan Öztoprak, Abdulhalim Özgültekin, Seyfi Üstüngör, İbrahim Çapar, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Berrin Ünlü, Ahmet Meriç, İsa Alçı olarak seçildiler.

Bandırma Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulu'nu Yaptı

Bandırma Şube Başkanlığımız, Olağan Genel Kurulunu 18 Aralık 2021 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Bursa Şube Başkanımız Ahmet Arif Tezbulur, Divan Katip Üyeliklerini Balıkesir Şube Başkanımız Kenan Siyer ve Balıkesir İdari Sekreterimiz Özdemir Kalkan'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Ahmet Türkmen seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Nevzat Man, Esen Ersoy, Mülkü İnci, Betül Morali, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Ömer C. Gözükar, Sevcan Kasdemir, Ahmet Varnalı olarak seçildiler.



İYİ Parti Bafra İlçe Başkanı Aydoğan Yılmaz ve Yönetim Kurulu Üyeleri Bafra Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Ziyarete, İYİ Parti İlçe Başkanı Yılmaz, şubemizin Olağan Genel Kurulu'nda güven tazeleyen ve akabinde TÜED Genel Merkezi Yönetim Kurulu birinci yedek üyeliğine seçilen Bafra Şube Başkanımız Ünal Bandır'ı tebrik ederek, hayırlı olsun temennilerini sundu. Emeklilerin sorunlarının da masaya yatırıldığı ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirten Ünal Bandır da İyi Parti heyetine teşekkür etti.



İYİ Parti'den Bafra Şubemize Ziyaret



DEMOKRAT Parti'den Afyonkarahisar Şubemize Ziyaret

Demokrat Parti Afyonkarahisar İl Başkanı Hikmet Bülbül ve beraberinde partililerden oluşan heyet TÜED Afyonkarahisar Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Ziyarete ilişkin bir açıklama yapan Şube Başkanımız Ahmet Ege; "Emeklilerimizin sorunlarını ve taleplerini her fırsatta dile getiriyoruz. Siyasilerin bu tür ziyaretleri de emeklinin gündeme gelmesinde önemli katkılar sağlıyor. Sayın Başkana ve heyetine bu anlamlı ziyaretlerinden ötürü teşekkür ediyoruz" dedi.

ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

GELECEK Partisi İl Başkanı Kayacan Derneğimize Üye Oldu

Gelecek Partisi Isparta İl Başkanı Betül Kayacan ve İl Yönetimi TÜED Isparta Şube Başkanlığımızı ziyaret etti.

Ziyaret sırasında derneğimize üyelik kaydını da yaptıran Kayacan; “Emeklilerin birlik ve beraberlik içerisinde olması, TÜED gibi güçlü sivil toplum kuruluşlarının hak arama mücadelelerini sürdürmeleri son derece önemlidir. Bu yüzden ben de bu örgütlü mücadelenin bir parçası oluyorum” dedi. Ziyareten duyduğu memnuniyeti belirten TÜED Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz ve Isparta Şube Başkanımız Abdülkadir Eرسال da yaptığı açıklamada; “ Sayın Başkana ve heyetine bu nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür ediyoruz. Aynı zamanda TÜED ailemize katılmış olmaları da bizleri son derece mutlu etmiştir” dedi.



CHP Konya Teşkilatı Şubemizi Ziyaret Etti

CHP Konya İl Başkan Yardımcıları; Ali Fındık, Torun Yılmaz, Murtaza Dağ ve Nazife Demirhan derneğimizi ziyaret ettiler. Ziyarete ilişkin konuşan Konya Şube Başkanımız Gülhan Çağlar; “Emekli topluluğumuz başta ekonomik sıkıntılar olmak üzere yoğun baskılar altında bir yaşam mücadelesi veriyor. Zorlu kış şartları ve pandemi koşulları da buna eklendi. Emeklilerimizin sorunlarını ve taleplerini ülke gündemine taşımak için bizlerde yoğun gayret sarfediyoruz. Sesimizin duyurulması konusunda bu tür ziyaretlerin büyük önemi var. CHP heyetine nazik ziyaretleri için teşekkür ediyoruz” dedi.



Yüreğir Şubemizden CHP ve İYİ Parti'ye Ziyaret

TÜED Yüreğir Şube Başkanımız Abdullah Çalık ve beraberindeki heyet; CHP Yüreğir İlçe Başkanı Bülent Öğrü ve yönetimini ziyaret etti. Heyetimiz ayrıca, İYİ Parti Yüreğir İlçe Başkanı Enis Akyürek ve yönetimine de bir ziyaret gerçekleştirdi.



Her iki ziyaret hakkında TÜED Haber Bültenimize bir açıklama yapan Yüreğir Şube Başkanımız Abdullah Çalık; “ Siyasi partilerimizin temsilcilerine emeklilerimizin taleplerini içeren kapsamlı birer rapor sunarken sorunlarımızı ve çözüm önerilerimizi de kendilerine anlattık. Misafirperverlikleri için her iki ilçe başkanımıza ve yönetimlerine teşekkür ediyoruz” dedi.

ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

Şişli Şubemizden Muhtarlarımıza Ziyaretler

TÜED Şişli Şube Başkanlığımız, Muhtarlar Günü ve Haftası münasebetiyle, ilçelerindeki mahalle muhtarlarını ziyaret ederek kutladılar. Şişli Şube Başkanımız Mustafa Kahya ziyaretlere ilişkin yaptığı açıklamada; “Son derece zor ve bir o kadar da kıymetli bir görevi ifa eden değerli muhtarlarımızı, anlamlı günlerinde ziyaret ederek kutlamak istedik. Bu ziyaretlerimizi sadece bu haftayla da sınırlı tutmayıp, bundan böyle sürekli hale getirmeyi planladık. Bu kapsamda; Bozkurt Mahallesi Muhtarı sayın Ercan Ece, Duatepe Mahallesi Muhtarı sayın Hasan Kılıç, Esentepe Mahallesi Muhtarı sayın Muharrem Çınar, Eskişehir Mahallesi Muhtarı sayın Adnan Yasan, Feriköy Mahallesi Muhtarı sayın Selma Alkaya, Fulya Mahallesi Muhtarı sayın Bülent Abdullah Özen, Mecidiyeköy Mahallesi Muhtarı sayın Emre Acar, Yayla Mahallesi Muhtarı sayın Demirhan Bektaş'ı ziyaret ettik. Nazik ev sahiplikleri için kendilerine teşekkür ederiz” dedi.



Bursa Şube Başkanlığımız İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğünü Ziyaret Etti



TÜED Bursa Şube Başkanımız Arif Tezbulur, Bursa İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürü Özbey Tan'ı makamında ziyaret ederek görevinde başarılar diledi. Ziyaret hakkında konuşan Tezbulur; “Sivil toplum kuruluşları demokrasimizin vazgeçilmez unsurlarındandır. Türkiye Emekliler Derneğimiz 1970'ten bu yana sürdürdüğü hak arama mücadelesi ile örnek bir sivil toplum kuruluşu olmuştur” dedi. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirten Özbey Tan da TÜED'le ortak projeler üzerinde çalışmaktan mutluluk duyacaklarını belirtti.

Tekirdağ Şube Yönetimimiz SGK İl Müdürü ALAN'ı Ziyaret Etti



Tekirdağ Şube Başkanımız Ufuk Bozath, SGK İl Müdürü Fatma Derya Alan'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete ilişkin bir açıklama yapan Bozath; “Sayın İl Müdürümüze derneğimizin ve şubemizin çalışmaları hakkında bilgiler verdik. Ayrıca Derneğimizin yayınlarından da kendisine takdim ettik. Ziyaretimiz sırasında Tekirdağ ilimizde yaşayan emeklilerimizin talep ve beklentilerini de kendisine iletmek fırsatı bulduk. Sayın müdürümüze göstermiş olduğu konukseverlikten dolayı teşekkür ederiz” dedi.

CHP Heyeti Çaycuma Şubemizi Ziyaret Etti



Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Çaycuma İlçe Başkanı Şeref Köktürk ve yönetim kurulu üyeleri Türkiye Emekliler Derneği Çaycuma Şube Başkanımız Nizamettin Eyidoğan'ı makamında ziyaret ettiler. Emeklilerin sorunlarını

ve beklentilerini iyi bildiklerini ifade eden Köktürk en düşük emekli aylığının asgari ücret seviyesinde olması gerektiğini söyledi. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirten TÜED Çaycuma Şube Başkanımız Eyidoğan'da; “Emekliler ülkesine yıllarca hizmet etmiş insanlardır. Biz bu sıkıntıları hak etmiyoruz. Asgari ücrete % 50 zam yapılabilirse; emekli dul ve yetimlere de yapılmalıdır” dedi.



TÜED İNDİRİM ANLAŞMALARI ÜYELERİMİZİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRÜYOR



ELAZIĞ ŞUBEMİZDEN İNDİRİM ANLAŞMALARI

TÜED Elazığ Şube Başkanlığımız, üyelerimizin bütçelerine katkı sağlamak amacıyla, indirim anlaşmalarına imza attı. Şube Başkanımız Vedat Gür, yapılan anlaşmalara ilişkin açıklamasında; “Üyelerimizin doğalgazla ilgili ve su arıtma cihazları ile ilgili işlemleri için HIZAL Mühendislik firması ile bilimüm avize ve elektrik işleri ve malzemeleri için de ŞAH elektrik firması ile %10 indirim imkanı sağladık. Ayrıca üyelerimizin hukuki sorunlarını danışabilmeleri için, Genç Hukuk Bürosu ile yaptığımız anlaşmayı Av.Seda Demirtaş Genç ile imzaladık. Bu anlaşmayla, üyelerimiz %20 indirimden yararlanabilecekler. Üyelerimize ve firmalara da hayırlı olsun” dedi.



ADANA ŞUBEMİZDEN GÖZ SAĞLIĞI ANLAŞMASI



TÜED Adana Şube Başkanlığımız SEVGİ GÖZ MERKEZİ ile sağlık protokolü imzaladı. Yapılan anlaşmadan eş ve çocukların da yararlanabileceğine dikkat çeken TÜED Adana Şube Başkanımız Ali Vuranay; “Üyelerimiz TÜED kimlik kartlarını göstererek muayene ve tetkiklerde %30 oranında indirim fırsatından yararlanacaklar. Sevgi Göz Merkezi yetkililerine de bu fırsatı sundukları için teşekkür ediyoruz” dedi.

KÖRFEZ, GÖLCÜK VE İZMİT ŞUBELERİMİZDEN TERMAL TESİS ANLAŞMASI



TÜED Körfez, Gölcük ve İzmit Şube Başkanlıklarımız Gölcük Belediyesine ait GÖLAŞ ile indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşma sayesinde üyelerimiz; otel, konaklama, kahvaltı ve ılıca hizmetlerinden % 10 ile % 35 arasında değişen oranlarda indirim imkanından yararlanabilecekler. Üyelerimizin bu imkandan faydalanmaları için TÜED kimlik kartını göstermeleri yeterli olacak. Buz pateni sahası ve kapalı yüzme havuzu da anlaşma kapsamında yer alıyor.

ISPARTA ŞUBEMİZDEN SAĞLIK ANLAŞMASI

TÜED Isparta Şube Başkanlığımız illerinde hizmet veren GİZ Psikoloji Merkezi ile indirim anlaşması imzaladı. Merkezin kurucusu Uzman Psikolog Gizem Kafes ile TÜED Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz ve Isparta Şube Başkanımız Abdülkadir Ersal tarafından imzalanan protokolle, üyelerimiz için %30 indirim sağlanmış oldu. Protokole ilişkin bir açıklama yapan Ersal; “Emeklilerimiz, bir yandan pandeminin getirdiği sıkıntılar ve bir yandan da ekonomik sıkıntılarla mücadele ederken yanlarında olmak istedik. Bu bağlamda Uzman Psikolog sayın Gizem Kafes'e teşekkürlerimizi sunuyoruz. Üyelerimiz kimlik kartlarını göstererek bu hizmetten faydalanabilirler. Herkese sağlıklı günler dileriz” dedi.



1970 - 2021

TÜED TARİHİNDEN SAYFALAR -XVII

TİEC 3. OLAĞAN GENEL KURULU SONRASI GELİŞMELER

Türkiye İşçi Emeklileri Derneği 3. Olağan Genel Kurulu'nun ardından bir başka tartışma yaşanmaya başlanır. Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti olarak adı tescil edilmiş olan derneğin, Anatüzüğü bastırılmış ve bütün şubelere dağıtılmıştır. Şube başkanlıkları da bu tüzükleri mahalli idarelerdeki yetkililere sunmuştur. Ancak, bazı mahalli idareler bu tüzüğü kabul etmezler. Başlığında "Türkiye Emekliler Derneği Anatüzüğü" yazması gerektiğini ifade ederler. Bu durum üzerine, Genel Başkan Sadi Hepar ve Genel Sekreter Münir Kütük imzasıyla bir resmi yazı hazırlanarak Vilayet makamına gönderilir. Böylelikle sorunun çözümü için gerekli mütalaayı resmi makamın vermesi istenir. Yazıda aynen şöyle denilir:

**"VİLAYET YÜKSEK MAKAMINA
ANKARA**

Cemiyetimiz, birden fazla il ve ilçede faaliyet göstermek üzere 1970 yılında kurulmuş, Ankara Emniyet Müdürlüğü'nün 3636 siciline kaydedilmiş ve o günkü Ana Nizamnamesi de İçişleri Bakanlığınca onaylanmıştı.

Mevzuat hükümlerine uygun işlemler yapılmak suretiyle yurdun muhtelif bölgelerinde Genel Merkezimize ve aynı tüzüğe bağlı olarak şubelerimiz açılmış ve cemiyet isminin başındaki Türkiye isminin kullanılması için Bakanlar Kurulundan istihsal edilen karar 4 Ekim 1973 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

Bu suretle teşkilatımızın ismi, "Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti" olarak tescil edilmiş olduğundan, bütün teşkilatımızda ve her türlü muamelatta bu isim yer almış bulunmaktadır.

Ana Tüzüğümüz 23 Kasım 1976 tarihli 3. Büyük kongremizde büyük ölçüde tadil edilerek tetkik ve tasdiki için kanuni formaliteler noksansız yerine getirilmiş ve Ana Tüzüğümüz son şekliyle İçişleri Bakanlığınca onaylanarak keyfiyet 09.02.1977 tarih ve 06.02.175-14473 sayılı yazılarınızla Genel Merkezimize Tebliği Edilmiş olduğundan 1630 sayılı kanun hükümlerine uyularak Gazete ilanımız da yapılmış bulunmaktadır.

Ancak Türkiye sathında halen faaliyet halinde bulunan 51 Şubemiz de aynı Tüzüğe bağlı olduklarından, Genel Merkezimiz yeni Ana Tüzüğü tabettirerek şubelerimize göndermiş ve buldukları

yerin Mahalli Mülkiye Amirliklerine sunulması istenmiş ise de, bazı şubelerimizden alınan malumata göre, Cemiyet ismi kaldırılarak Dernek isminin kullanılması lazım geldiği gerekçesiyle Tüzüklerin Mahalli Mülkiye

Amirliklerince iade edildiği anlaşılmaktadır.

Yukarıda da arz olunduğu üzere, kuruluşumuzun ismi 1970 yılından bugüne kadar Cemiyet olarak geçmiş, Türkiye isminin de kullanılmasına izin veren Bakanlar Kurulu kararında aynı isim yer almış ve son yapılan tadille Ana Tüzüğümüz yine aynı isimle İçişleri Bakanlığının onayından geçmiş bulunduğu göre, sadece Dernek ismi kullanılmamasından dolayı bazı il ve ilçelerde Tüzüğümüzün mahalli Mülkiye Amirliklerince kabul edilmemesi Cemiyet teşkilatımızı ve şube yöneticilerimizi güç durumda bırakmıştır.

Ana Tüzüğümüz üzerinde sadece Cemiyet isminin kaldırılarak Dernek isminin ikame edilebilmesi için takdir buyrulur ki, Olağanüstü bir kongre ve Yurt sathından gelecek delege için de önemli masraflar yapılması icap etmektedir.

Diğer taraftan, yine bazı kuruluşlarda Cemiyet isminin kullanılmasına devam edilegelmekte olduğu da yüksek malumunuzdur.

Mevcut yasalara göre, Cemiyet isminin kullanılmasını engelleyen ve Dernek tabirinin kullanılmasını öngören kesin bir müeyyide bulunup bulunmadığı hususu tereddütümüzü mucip olmuştur.

Durumun tetkikiyle, Cemiyet teşkilatımızda (Cemiyet) kelimesinin kullanılmasında kanuni bir mahzur bulunup bulunmadığının Genel Merkezimize yazılı olarak bildirilmesini emir ve müsaadelerinize arz eder, saygılarımızı sunarız."

Bu yazıya, Ankara Valiliğinden gelen cevabın başlığı bile aslında tespiti ortaya koyar. Türkiye İşçi Emeklileri Derneği Başkanlığı'na denilmektedir. Yazının içeriği ise şöyledir:

**"TÜRKİYE İŞÇİ EMEKLİLERİ
DERNEĞİ BAŞKANLIĞINA**

İLGİ: 11.05.1977 gün ve 394 sayılı yazınız.



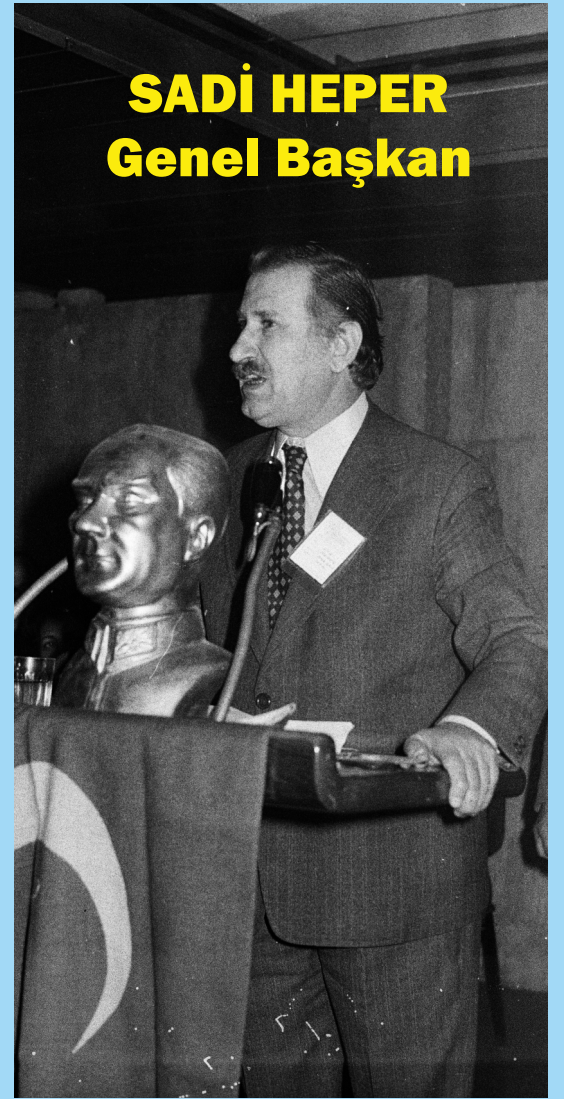
Mehmet Emin TANGÖREN
TÜED Basın Danışmanı



tuedbasin@gmail.com

emeklinin gündemi

SADİ HEPER Genel Başkan



Derneğimize ait tüzük İçişleri Bakanlığınca Hukuk Müşavirliğince tetkik edilmiş olup, adınızın "Türkiye İşçi Emeklileri Derneği" olarak tasdik edildiği 09.02.1977 ve Em. Ş. 1.A.1.14473 sayılı yazımız ile bildirilmiştir.

Ayrıca, 3512 sayılı Cemiyetler Kanununun mülga olduğu, 1630 sayılı Dernekler Kanununun meri bulunduğu göz önünde bulundurulmasını rica ederim.

**Eyüp Babacan
Em. Müdür Muavini
Ankara Vali Yrd. "**



EMEKLİLİK SİSTEMLERİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER

OECD, Bir Bakışta Emeklilik 2021 (Pension at a Glance 2021) adında bir rapor yayınladı. Rapor, OECD ülkeleri tarafından son iki yılda gerçekleştirilen emeklilik reformlarına dikkat çekmektedir. Ayrıca, OECD ülkelerinin emeklilik sistemlerindeki otomatik uyum mekanizmalarına odaklanmakta, bu politika araçlarının yararları ve sınırlamalarını tartışmakta ve emeklilik sistemlerinin hedeflerini gerçekleştirme kapasitesini artırmak için iyileştirmenin yollarını önermektedir.

Bu sayımızda raporun ilk bölümü olan hem COVID-19 krizinin etkilerini hem de OECD ve G20 ülkelerinde Eylül 2019 ile Eylül 2021 arasında uygulamaya konulan emeklilik reformları dâhil olmak üzere son iki yıldaki emeklilik gelişmelerinin bir bölümünü inceliyoruz.

OECD ülkelerindeki son emeklilik reformları, emeklilik yaşlarının ayarlanmasına, erken emeklilik seçeneklerinin uzatılmasına, birinci kademe emekli maaşlarının genişletilmesine ve çalışma ile emekli maaşlarının birleştirilmesini teşvik etmek de dâhil olmak üzere, kazançla ilgili plandaki yardımları ve katkı paylarını düzenlemeye odaklanmıştır.

Hâlihazırda emekli olan kişiler genellikle işgücü piyasasına bağımlı olmadıklarından ve mali nedenlerle geçici kesintiler yapılmadığı sürece emekli maaşlarını almaya devam ettiklerinden, mevcut emeklilerin gelirleri ekonomik gerileme dönemlerinde genellikle korunabilmektedir. Fakat Covid-19 krizi, iş kayıplarına yol açmasından dolayı gelecekteki emekli maaşlarına etkisini sınırlamış oldu. Pandemi ile ilgili işgücü piyasası sarsıntılarının mevcut gençlerin gelecekteki emekli maaşları üzerindeki etkisinin küçük olması beklense de, mevcut gençliğin emekli olduğu kırk yıl içinde bu durum görünür olacak. Ve pek tabii bugün yapılacak politika değişiklikleri de gelecekteki emekli maaşlarının kötü etkisini azaltacak ya da artıracak.

Salgına yanıt olarak, OECD ülkeleri kriz döneminde aldıkları önlemlerle kamu maliyesi ve emeklilik mali sürdürülebilirliği ile ilgili endişeleri bir nebze azaltabildi. COVID-19 nedeniyle aşırı ölüm oranı, daha az emeklilik ödemesi açısından emeklilik sağlayıcıları için bazı küçük tasarruflar sağlarken, emeklilik finansmanı üzerindeki ana etki, katkı paylarının kaybindan kaynaklanmaktadır, ancak bunlar çoğunlukla devlet bütçelerinden yapılan transferlerle karşılanmıştır.

Raporda COVID-19 krizinin emekli maaşlarını nasıl etkilediğine ilişkin ana bulgular ise şu şekilde listelenmiştir;

· Mevcut emekliler için emeklilik yardımları güvence altına alındı ve birçok ülke geçici ve hedefli gelir desteği önlemleri uygulamaya koydu.

· İş tutma planlarının yaygınlaşması, sübvansiyonlu emeklilik katkı payları, işsizlik korumasının uzatılması, serbest meslek sahiplerine fayda sağlayan özel önlemler ve güçlü finansal piyasaların performansı sayesinde krizin gelecekteki emekli maaşları üzerindeki etkisi sınırlı kaldı.

· Aşırı ölüm nedeniyle, emeklilik harcamalarını biraz azaltan OECD'de 65 yaşından büyüklerin sayısı ortalama olarak yaklaşık %0,8 azaldı.

OECD ve G20 ülkelerindeki başlıca son emeklilik politikası önlemleri:

· Danimarka, İrlanda, İtalya ve Litvanya erken emeklilik seçeneklerini uzattı.

· Şili, Almanya, Letonya, Meksika, Slovak Cumhuriyeti ve Slovenya, yaşlı güvenlik ağlarını önemli ölçüde iyileştirdi veya düşük emekli maaşlarını artırdı.

· OECD'de normal emeklilik yaşı, erkekler için 2020'de ortalama 64,2'den 2060'ların ortalarında ortalama olarak yaklaşık iki yıl artacaktır.

· Yunanistan'da serbest meslek sahiplerinin zorunlu emeklilik katkıları sabit oranlı hale gelirken, Belçika katkılarını ayarlamadan kendi hesabına çalışanlar için gelecekteki emekli maaşlarını önemli ölçüde artırdı.

· Kanada, Yunanistan, Japonya ve Slovenya, çalışma ve emekli maaşlarının birleştirilmesini kolaylaştırdı ve Macaristan, yaşlılık aylığı talep eden işçileri emeklilik katkı paylarını ödemekten muaf tuttu.

· Türkiye, Amerika, Belçika, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Finlandiya, Fransa, Yunanistan, İtalya, Japonya, Lüksemburg, Hollanda, Norveç dâhil olmak üzere birçok ülke emeklilik katkı paylarının birkaç ay ertelenmesine izin verdi ve katkı paylarının ödenmesindeki gecikmelerin cezalarını geçici olarak düşürdü veya kaldırdı.

İş piyasasına girmedeki zorluklar gelecekteki emekli maaşlarını düşürecek.

Covid-19 krizinin yarattığı etkiyle birlikte dünya üzerinde çok sayıda insan işsiz kaldı. Bağımlı çalışanların aksine, standart dışı çalışanlar işlerini kaybederken işsizlik yardımlarına sınırlı erişim sağlayabildi. Genel olarak, birçok OECD ülkesi, geçici çalışanlar, kayıt dışı çalışanlar veya kendi hesabına çalışanlar da dâhil olmak üzere işsizlik yardımlarına erişimi kolaylaştırdı ve seviyelerini yükseltti.

Covid-19 krizi özellikle genç istihdamı ciddi şekilde etkiledi. Pek çok genç, konaklama ve yemek hizmetleri gibi en çok etkilenen sektörlerde çalışmaktaydı. Yeni iş olanaklarının azalmasıyla birlikte istihdam fırsatları da keskin bir şekilde azaldı. Toplam istihdamın büyük ölçüde toparlandığı 2020'nin dördüncü çeyreğinde bile, 15-24 yaş arası çalışan sayısı bir yıl öncesine göre %10 daha düşük. Kısa görev süreleri ve standart olmayan işlerde çalışmaları nedeniyle, genç işçiler genellikle işsizlik yardımlarına da sınırlı erişime sahiptir.

İşgücü piyasasına girmekte güçlük çeken kişilerin, kariyere 22 (2020'de) yerine, 24 yaşında (2022'de) başlayacakları ve kariyerin ilk üç yılındaki ortalama kazançtan %30, %20 ve %10 daha az kazanacakları varsayılmaktadır. Bu durumdan dolayı da gelecekte sahip olacakları emekli maaşları da düşecek.

COVID-19 krizinin etkisi, insana yakışır bir yaşam sürdürmek için mücadele eden birçok genç işçi tarafından güçlü bir şekilde hissediliyor ve etkisi – orantılı olarak küçük de olsa – birkaç on yıl sonra emekli olduklarında da hissedilecek. Bu etkilerin azaltılması ve/veya ortadan kaldırılması için bugün alınacak önlemler oldukça değerlidir.



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

AYIN YORUMU

SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİ YENİDEN DÜZENLENMELİ

Sosyal güvenlik sistemimizin uygulamalarına bakıldığında, emekli aylıklarının belirleyen parametrelerde istikrar sağlanamamış ve dönemsel farklılıklar ile emekli aylıklarındaki kayıplar giderek artmaktadır. 1 Ocak 2000 itibarıyla yürürlüğe giren 4447 sayılı Kanun, 1 Ekim 2008 itibarıyla yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanun dönemlerinde çalışanların emekli aylıkları karma sisteme göre hesaplanmaktadır. Bu hesaplama yöntemi, emekli aylıklarında eşitsizliği getirmiş ve sistemin bütünlüğüne zarar vermiştir. Örnek vermek gerekirse; 8.9.1999 öncesi işe girişi olan bir sigortalıya 3600 gün üzerinden bağlanan aylık, yapılan zamlarla 2500 TL aylık ödenmektedir. 2000 sonrası işe girişi ve 7700 günü olan bir sigortalıya ise, 2021 Kasım ayında 1563 TL aylık bağlanmıştır. Bu farklılık, Anayasanın 10. Maddesine aykırı olduğundan, sosyal güvenlik mevzuatımız sil baştan düzenlenmeli; güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranı yeniden belirlenmelidir.

Türkiye Emekliler Derneği, 2000 sonrası dönemde emekli olanlara

hak ettikleri aylıkların ödenmesi için intibak yapılması talep etmiştir. 2000 öncesi emeklilere 6283 sayılı Kanunla yapılan intibakın bütün emeklilere uygulanması için yargı yollarına başvurulmuştur. Son kararı veren Anayasa Mahkemesi, sorumluluğu üzerine almamış ve çözüm için TBMM'ni göstermiştir. Benzer kararı, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi de vermiştir.

Hükümet ile birlikte sorunun esastan çözümü için TBMM'si üzerine düşen yükümlülüğü yerine getirmelidir. Emekli aylıklarının hesaplanmasında karma sistem değiştirilmeli ve eşitliği öngören yeni bir aylık hesaplama sistemi getirilmelidir.

Emekli aylıkları giderek küçüldüğünden, yetim aylığı alanlar 65 yaşına geldiklerinde tercih hakkını kullanarak daha yüksek ödeme olan 65 aylığı talebinde bulunmaktadır. Bu örnek bile, aylıkların yetersiz kaldığını göstermektedir. Asgari emekli aylığı, asgari ücretle eşitlenmeli ve emekliler nefes almalıdır.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: Annem, memur emeklisi iken vefat etti. Annemden yetim aylığı almaktayım. Babamda, annemin aylığını almaktadır. Evlendiğimde, 12 ay tutarında tarafıma ödenecek ikramiyeyi almak istemiyorum. Evlenme ikramiyesini almamam durumunda babamın aylığına katkısı olur mu?

CEVAP: Çeyiz Parasının Ödenmesi: Emekli Sandığı mevzuatı ile SSK ve BAĞ-KUR mevzuatına göre, yetim aylığı alırken evlenen kız çocuklarına ödenen çeyiz parasının hesaplanmasında farklı uygulamalar vardır. Yetim aylığı alan kız çocuklarına SSK ve BAĞ-KUR'da 24 ay, Emekli Sandığı'nda ise 12 aylık tutarında çeyiz parası ödenmektedir. SSK ve BAĞ-KUR'da çeyiz parasını talep etmeyen kız çocuklarının almakta olduğu yetim aylığı diğer hak sahiplerinin aylıklarını yükseltmektedir. Çeyiz parasının ödenmesi durumunda, diğer hak sahiplerinin aylıklarına 24 ay sonra yansımaktadır. Emekli Sandığı Kanunu'nda ise, çeyiz parasının ödenip ödenmemesi konusunda bir tercih yapma hakkı yoktur. Evlenen kız çocuklarına çeyiz parası tahakkuk ettirilir. Kız çocuğu tahakkuk eden çeyiz parasını almaması durumunda, Sosyal Güvenlik Kurumu'na kalır. Emekli Sandığı Kanunu'nda evlenen kız çocukları, sistemden çıktığı tarihte diğer hak sahiplerinin aylıkları da artırılmaktadır.

SORU: Emekli aylığına hak kazandım. 2021 veya 2022 yılında talep etmemin bir farkı var mı? SGK emeklilik servisleri tam bilgi vermiyor. Bu konuda, bir tavsiyeniz var mı?

CEVAP: Emekli Aylıklarının Hesaplanması: Her yılın sonunda emekli olacaklar bu soruyu sormaktadır? 2021 yılında emekli aylıklarına yapılan artışlarla, güncellenme katsayıları ile 2022 yılındaki parametreleri kıyasladığımızda, 2022 yılında emekli olmanın daha avantajlı olacağı öngörülmektedir. 2021 yılı TÜFE oranı 3 Ocak 2022 tarihinde açıklanacak ve yüzde 20'in üzerinde olacağı tahmin edilmektedir. Büyüme oranının da yıllık yüzde 9 olması öngörülmektedir. Emekli aylığına hak kazanmış bir sigortalı üzerinden hesaplama yapıldığında, 2022 yılında emekli olmanın daha avantajlı olacağı sonucuna varılmaktadır.

SORU: Esas aylığım 1.258 TL. Emekli zamları mevcut aylığıma yapılmaktadır. Tarafıma en az aylık ödemesi adı altında ise, 2021 yılı başından itibaren 1.500 TL ödenmektedir. Artışların mevcut aylığıma yapılması yerine 1.500 TL'ye yansıtılması gerekmez mi? Kaldı ki, 1.500 TL ile geçinmek mümkün mü? Çok mağduruz. Emekli aylıklarına bir iyileştirme yapılacak mı?

CEVAP: En Az Emekli Aylığı Asgari Ücretle Eşitlenmeli: Genel olarak bakıldığında emekli aylıkları düşük hesaplandığından, en az aylık ödemesi getirilmiştir. Bu uygulama, gerçekçi bir çözüm olmamıştır. Esas olan emekli aylıklarının iyileştirilmesi ve asgari aylıkların yeniden hesaplanması gerekmektedir. Son dört yılda emekli olanların aylıklarındaki kayıp dikkat çekmeye başlamış ve önceki yıllara göre emekli aylıkları küçülmüştür. 2017 yılı dahil sonrasında emekli olanlara önceki dönemlerde uygulanan seyranen artışlar yansıtılmadığından, 1.500 TL'nin altında aylıkları olan çok sayıda emekli bulunmaktadır. Bu kapsamda olan emeklilerimizin aylıkları yükseltilmeli ve en az aylık ödemesi yerine taban aylık olarak benimsenmelidir. Sizin gibi durumda olan emeklilerimize hak ettikleri aylıklar ödenmeli ve hayat pahalılığı altında kış koşullarında zor günler yaşayan emeklilerimize devletin sıcak desteği verilmelidir. Sosyal devlet, emeklisini koruyan kararlar almalıdır.

SORU: 1993-1994 yıllarında staj yaptım ve işe giriş bildirgem verildi. Sosyal Güvenlik Kurumu yetkilileri bunun bir işe giriş bildirgesi olmadığını söylediler. Esas işe giriş tarihimin 1 Temmuz 2000 olduğunu söylediler. 7200 prim günüm var. Askerlik borçlanması yapmam ya da staj dönemini borçlanmam mümkün mü? Faydası olur mu?

CEVAP: Staj Döneminde Emeklilik Primi Ödenmediğinden, Sigorta Başlangıcı Sayılmaz: Staj döneminde sigortalılık tescili yapılıyor, sicil numarası veriliyor ve bu numara tüm çalışma süresinde kullanılıyor. Ancak bu sigortalılık, kısa vadeli sigorta olarak adlandırılan iş kazası, meslek hastalığı ve hastalık sigortasını kapsıyor. Staj döneminde, emeklilik için gereken ve uzun vadeli sigorta kolları olarak adlandırılan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına prim ödenmediği için staj başlangıcı, emeklilik açısından sigortalılık süresinin başlangıcı sayılmıyor. Ayrıca staj dönemi için borçlanma da yapılamıyor. Askerlik borçlanması yapabilirsiniz. 1 Temmuz 2000 olan sigorta başlangıcınız, borçlanacağınız askerlik süresi kadar geriye götürülür. Askerlik borçlanmasıyla, sigorta başlangıcınız 8 Eylül 1999 öncesine gelip gelmeyeceğinin iyi hesaplanması gerekir. Askerlik borçlanmanız ile işe giriş tarihiniz 8 Eylül 1999 tarihi öncesine gelmiyorsa, borçlanma yapmanıza ihtiyaç yoktur. Bu durumda, 4500 prim günü ve 25 yıl sigortalılık süresi ya da 7000 prim günümüyle 60 yaşında emekli olmaya hak kazanırsınız.



SOSYAL GÜVENLİK KURUMU ALTINCI GENEL KURULU

4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 407. Maddesinde düzenlenen Sosyal Güvenlik Kurumu'nun altıncı genel kurulu 28.12.2021 tarihinde gerçekleştirildi. Genel kurulda, kurumdan aylık ve gelir almakta olanların üye olduğu en fazla üyeye sahip ilk üç kuruluş üye sayılarına orantılı olarak 9 temsilci ile temsil edilmektedir. Türkiye Emekliler Derneği 9 temsilcinin 6'sına sahiptir. Aynı maddeye göre, genel kurulun görevleri şunlardır:

- 1- Sosyal güvenlik politikaları ve bunların uygulamaları hakkında görüş ve önerilerde bulunmak,
- 2- Kurumun bütçe ve bilançolarını, faaliyet raporlarını, performans programlarını, orta ve uzun vadeli gelir gider dengesini, sigorta kolları itibarıyla yapılan en son aktüeryal hesap sonuçlarını değerlendirerek görüş oluşturmak.
- 3- Kurumun performans programlarında yer alan hedefleri ile sonuçlarını değerlendirerek bir sonraki dönemin performans hedeflerine ilişkin görüş oluşturmak.
- 4- Yönetim kurulunun seçimiyle gelen asil ve yedek üyelerini seçmek.

Genel Kurul üç yılda bir kez toplanmaktadır. Genel Kurul bakan veya üye tam sayısının üçte biri tarafından olağanüstü toplantıya çağrılabilir. Kurum bugün 81 ilde müdürlükleri ve 600'a yakın sosyal güvenlik merkezleri ile hizmet vermektedir. 33 bin çalışanı vardır. Teknolojiyi en iyi kullanan kurumsal yapıdır. Yenilikçi ve çözüm odaklı yaklaşımı ile sosyal güvenlik haklarının en iyi şekilde kullanımının sağlanması için çalışmaktadır. 2021 yılında 35 milyar açığı gözükmektedir. 2002 de yüzde 71,5 olan gelirin gideri karşılama oranı 2020 sonu yüzde 94,5'e çıkmıştır. Sosyal güvenlik kurumu açığının GSYH'ya oranı yüzde 2,85'lerden yüzde 0,53'lere inmiştir. Aktif- pasif oranı 1,78'lerden 1,94'lere çıkmıştır. 2019 yılında emekli olan yetişkin, döneminin yüzde 43'ünü emeklilikte geçirirken, bu oran OECD ortalamasında yüzde 32'dir. 2019 da iş başı yapan da bu süre yüzde 28'e çekilmek istenmektedir. Kayıt dışı istihdam oranı yüzde 52'lerden yüzde 30'lara indirilmiştir. Nüfusun yüzde 99,5'i Genel Sağlık Sigortası kapsamına alınmıştır.

Genel Kurul'da görüşlerini açıklayan sosyal tarafların hepsi tecrübeleri ve birikimleri ile topluma değer katan emeklilerimizin sorunlarına çözüm talep ettiler. Verilerin doğru kullanımının önemine dikkat çekerek, genç ve kadınların istihdamı için teşvik istediler. İşverenler, güvenceli esnek çalışma önerilerini yenilediler. Teşviklerin etki analizi yapılması, toplu sözleşmeli iş yerlerinin desteklenmesi ve bu iş yerlerine beyaz bayrak uygulanmasını bildirdiler. Bakanın bir çalışma hayatı uzmanı olması beklentileri artırırken 3600 ek göstergenin ve kamuda çalışan sözleşmelerin sorunlarının çözümünün ekonomik dalgalanmada yaşanan kayıpların önlenmesi için ek zammın verilmesinin önemi ortaya kondu. Asgari ücrette vergi muafiyeti olumlu karşılandı.

Genel Kurulda Sosyal Güvenlik Kurumu yönetiminin özerk olması gerektiği bir kere daha vurgulandı. Sosyal tarafların genel kurulda söz ve karar sahibi olması siyasi vesayetin sona ermesi, genel kurulun ibra yetkisinin olması, istişari organ olmaması, denetim yetkisinin olması istendi. Yönetim kurulunda sosyal tarafların çoğunluğunun sağlanması, norm ve standart birliğinin sağlanamaması nedeniyle intibak yasasına çıkarılması, emeklilikte yaşa takılanların haklarının verilmesi, gelirleri artırmak için emekli aylıklarını düşüren sistemin değiştirilmesi taleplerden. 2002'de en düşük emekli aylığı asgari ücretin yüzde 38 üzerindeyken bugün yüzde 35 altında emekli aylıkları 1500 liranın altına düştüğü için yasal düzenleme yapıldı. Ancak 1500 liraya yasal artışlar uygulanmadı. En az emekli maaşı asgari ücrete

eşitlenmeli. Emekliye insanca yaşamasını sağlayacak ücret ve sağlık hakkı sağlanmalı.

Genel Kurulda kurum kültürünün sağlanamadığı eleştirisi yanında bağlı olunan bakanlığın yapısının sık sık değiştirilmesi kurum kültürünün oluşmasını engellediği vurgusu yapıldı. Sağlıkta katkı paylarının kaldırılması Covid-19 mağduru sağlıkçıların vazife malulü ve şehit sayılması istendi. Özellikle kamuda çalışanların çalışırken aldığı ek ödemelerden prim kesilmemesi nedeniyle emekli aylığının düşük bağlandığı, aslında kamunun kayıt dışılık yaptığına dikkat çekildi. Anayasa Mahkemesi kararı ile ortaya çıkan eski memur yeni memur hak ayrımı kurum çalışanlarının hak kayıpları örneklerle ortaya kondu. Dünya nüfusunun sadece yüzde 27'sinin standart sosyal güvenlik hakkına sahip olduğu yüzde 53'ünün hiçbir güvencesinin olmadığı belirtildi. Sendikalarımız emekli aylığının yok olmaya doğru gittiğine vurgu yaptılar. Emekli aylığı bağlama parametrelerinin değişmesi, aylık bağlama oranlarının yükseltilmesi, büyüme oranının yüzde 30'unun değil yüzde 100'nün alınmasının çalıştıkça emekli aylığının düşüşünü önleyeceği açıklandı.

Anayasamızda yer alan Ekonomik ve Sosyal Konseyin toplanması genel taleplerden kadınlarımızın doğum borçlanması için daha önce sigortalı olma şartının ve üç çocuk sınırlamasının kalkması şart. Düzenli gelir yardımı sisteminin kurulması talepler arasında. 18 yaşına giren herkesin 4 aylık otomatik sigortalı sayılması ve priminin devletçe ödenmesi yükselen emeklilik yaşına çare olarak teklif edildi. Emeklilere sendika hakkı verilmeli, maaş artışı müzakerelerinde emeklilerin sürece dahil edilmesi sağlanmalıdır. Mevsimlik işçilerin emekliliği hak edememesinin, çalışılmayan dönem için prim ödenmesinin sağlanması yoluyla çözümlenmesi staj için tam prim ödenerek sigorta başlangıcı kabul edilmesini sağlanması gerekiyor.

Genel Kurul'da sağlıkta hastalıkların ayırt edilmemesi tüm ilaçların kapsama alınması, Bağ-Kur'luların emeklilik için aranan 9 bin gün prim şartının diğerleri gibi 7200 güne indirilmesi, her şartta sağlık hakkından yararlanmasının sağlanması, işverenin sigorta primi ve gelir vergisi yükünün OECD ortalamasına çekilmesi, süt fiyatlarının güncellenmesi, sigorta priminde işverene uygulanan indirimlerin işçilere de uygulanması, kadın emeğinin değerlendirilmesi ve önündeki engellerin kaldırılması bireysel emekliliğin zorunlu emekliliği ortadan kaldırmaya hazırlık olarak düşünülmemesi, sağlıkta artan cepten ödemenin önlenmesi, gelecek nesillere sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi bırakılması diğer taleplerden.

Genel Kurul'da emeklileri temsilen konuşan Genel Başkanımız Kazım Ergün tüm konuşmacılara emekliliği ve onların sorunlarını öne çıkarttıkları için teşekkür etti. Artan fiyatlara dikkat çeken Genel Başkanımız asgari ücret oranı kadar emekli aylık ve gelirlerinde artış talep etti. Genel Kurula ATATÜRK'ümüzün emekliler ve yaşlı vatandaşlarımızla ilgili sözünü hatırlattı;

“Bir milletin yaşlı vatandaşlarına ve emeklilere karşı tutumu o milletin yaşama kudretinin en önemli kistasıdır. Mazide muktedirken bütün kuvveti ile çalışmış olanlara karşı minnet hissi duymayan bir milletin istikbale güvenle bakmaya hakkı yoktur.”

Genel Kurulun emekli, dul ve yetimlere güzel hizmetlere vesile olmasını diler, yönetim kuruluna seçilen başta Genel Başkanımız emeklilerin temsilcisi Kazım Ergün olmak üzere sosyal taraf temsilcilerini tebrik ederim.

