



# TÜED

## TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 19

SAYI: 228

KASIM 2021

## KAZIM ERGÜN: “EN DÜŞÜK EMEKLİ AYLIĞI ASGARİ ÜCRET KADAR OLMALIDIR...”

*Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanımız Kazım Ergün; yapılan hesaplamaların, özellikle SSK ve Bağ-Kur emeklilerinin taban aylıklarında çok büyük oranlarda erime yaşandığını ortaya koyduğunu söyledi.*

Ergün açıklamasında; “2002 yılında asgari ücret, en düşük işçi emeklisi aylığının %72'sine denk gelirken; bugün en düşük işçi emeklisi aylığı, asgari ücretin %53'üne denk geliyor. Böyle adalet olmaz” dedi. Ergün açıklamasında şunları söyledi:

“2002 yılı Aralık ayında en düşük işçi emeklisi aylığı 257 lira idi. Aynı tarihte asgari ücret ise 184,25 TL idi. Bugün geldiğimiz noktada ise, en düşük emekli aylığı yaklaşık 20 aydır hazine yardımı ile birlikte ödenen 1500 TL'dir. Asgari ücret de 2825 lira seviyesindedir. Geçen yaklaşık 20 yıl içerisinde, taban emekli aylığı ile asgari ücret arasındaki makas emeklinin lehine iken şimdi tam tersine dönmüş durumda. Kaldı ki, bu rakam hazine yardımıyla gelinen rakamdır. Yani gerçekte taban emekli aylığı daha da düşüktür.”



Devamı 8. sayfada



### ACI KAYBIMIZ

Gölcük Şube Başkanımız  
sayın Ali Osman KILIÇ'ın  
vefatı camiamızda derin bir  
üzüntüye sebep olmuştur.

Merhum Başkanımıza

Allah'tan rahmet, kederli ailesine,  
teşkilatımıza ve sevenlerine  
başsağlığı ve sabırlar dileriz...

TÜED GENEL YÖNETİM KURULU



23.08.1944 - 26.10.2021

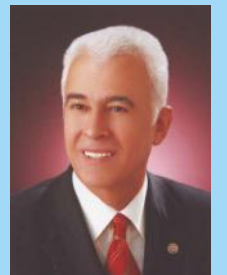
**Ali  
Osman  
KILIÇ**

## ASGARİ AYLIKLAR EŞİTLENMELİ

2022 yılı asgari ücreti belirlemek üzere Asgari Ücret Tespit Komisyonu çalışmalarına başladı. İşçi konfederasyonları, işçileri memnun edecek bir rakamın belirlenmesini savunmaktadır. Asgari ücret, ücretin başlangıcını oluşturması ve bir ailenin geçimini sağlaması bakımından sosyal bir ücret olarak da görülmektedir. Asgari ücretin rakam tartışmaları veya yüzdeleri artışlarla belirlenmesi, çoğu zaman bilimsel ve objektif gerçeklerden uzak kalmış ve işçi konfederasyonları da yetersiz gördüğünden kararlara muhalefet etmiştir.

Yapılması gereken; asgari ücretin tespitinde bir işçinin günde alması gereken kalori üzerinden gıda maddelerine ilişkin bir rakamın belirlenmesi için TÜİK'in bir rapor vermesidir. Asgari Ücret Tespit Komisyonu, TÜİK tarafından yapılan hesaplamaları değerlendirerek gıdanın ve diğer harcama kalemlerinin paylarına göre belirlenen oran üzerinden asgari ücreti tespit etmektedir. Son on yılda TÜİK tarafından hesaplanan asgari ücrete ilişkin belirlenen rakamlara Komisyon tam uymamış ve yüzdeleri artışlarla asgari ücretler tespit edilmiştir.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

**Kazım ERGÜN**  
Genel Başkan

# ASGARİ AYLIKLAR EŞİTLENMELİ

4857 sayılı İş Kanunu ve yönetmelik gereğince, tarafsızlık ilkesi içinde asgari ücretin tespit edilmesi gerekir. Diğer taraftan TÜİK tarafından hesaplamada dikkate alınan gıda maddelerinin fiyatlarının çarşı-pazar fiyatları ile karşılaştırıldığında büyük farklılık vardır. Önce TÜİK, fiyatları tespit etmede daha gerçekçi olmalı ve asgari ücret de bu verilere göre belirlenmelidir.

2022 yılı belirlenecek asgari ücret, hiçbir kesimin baskısı olmadan objektif ve bilimsel gerçeklere göre belirlenmelidir. Gıda ve konut(kira, elektrik, doğalgaz, su) giderlerine yapılan zamlar, asgari ücreti reel olarak küçültmüştür. Bu gerçeğin görülmesi ve Komisyonun geçim şartlarını da dikkate alan asgari ücretin belirlenmesi, toplumsal beklentiye dönüşmüştür.

İşverenlerin yükünü azaltacak teşvikler (asgari ücret desteği) yanında asgari ücretten vergi alınmaması, temel kural olmalıdır. TÜİK tarafından Komisyona gelen, net ücret olarak tanımlanmalıdır. Gelen rakam brüt olarak açıklandığından, asgari ücret yürürlüğe girmeden dörtte biri kesintilere girmektedir. Bu gerçeğin de

değerlendirilerek hayat pahalılığı karşısında 7 milyon işçinin "nefes" alacağı bir ücret belirlenmelidir.

Asgari ücret tartışmaları yapılırken, asgari emekli aylıkları da değerlendirilmelidir. Sosyal güvenlik sisteminin getirmiş olduğu yeni aylık hesaplama parametreleri ile emekli aylıkları giderek küçülmektedir. Emekli aylıklarının küçülmesi karşısında getirilen "en az aylık ödemesi" çözüm olmamıştır. Nisan 2020 itibariyle getirilen 1.500 TL en az aylık ödemesi, sosyal güvenlik sistemine uygun bir ödeme şekli olmamıştır. 1.500 TL'nin altında aylık alanların zamları kendi aylıklarına yapıldığından, iki yıldır sabit aylık alan emeklilerimizin tepkileriyle karşılaşmaktadır. Her şeyin yüzde 100 zamlanmış bir süreçte, emekliler yoksullaşmıştır. Açlık ve yoksulluk tutarları, emekli aylıklarının eridiğini göstermektedir.

Hükümetimizin, emeklilerimizin aylıklarındaki yetersizlikler ve kayıpları değerlendirilerek asgari emekli aylığı da asgari ücretle eşitlenmelidir.

Baştarafı  
1. Sayfada

**BAŞYAZI**



**Kazım ERGÜN**  
Genel Başkan

## ISPARTA BELEDİYE BAŞKANI ŞÜKRÜ BAŞDEĞİRMEN GENEL MERKEZİMİZİ ZİYARET ETTİ

Isparta Belediye Başkanı Şükrü Başdeğirmen ve beraberinde Belediye Başkan Yardımcıları; Uğur Büyükcü ve Fahrettin Gözğün'le, Türkiye Emekliler Derneği Genel Merkezimizi ziyaret ettiler. Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün evsahipliğinde gerçekleşen ziyarette; Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Genel Başkan Danışmanlarımız; Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu, Av.



Hilmi Şimşek ve Basın Danışmanımız Mehmet Emin Tangören de hazır bulundular.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden Ergün; "Sayın Belediye Başkanımız Başdeğirmen ve kıymetli yardımcılarının bu nazik ziyaretleri bizleri son derece mutlu etti. Kendilerine derneğimiz hakkında ayrıntılı bilgiler sunma fırsatımız oldu. Ayrıca emeklilerimizin güncel sorunları hakkında konuşma imkanı da bulduk. Sayın Başkana ve heyetine teşekkür ederiz" dedi.

Ayrıca, Isparta ili Kalkındırma Derneği Başkanı Erdal Saraçoğlu, Ispartalı Ankara M. Kemal Battal ve ISVAK Yönetim Kurulu Üyesi Yaşar Bakal da TÜED Genel Merkezimize ziyarette bulundular. Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarette Ispartalı işadamı Kemal Battal da derneğimize üye oldu.



# 3600 EK GÖSTERGE VE İNTIBAK SORUNLARI ACİLEN ÇÖZÜLMELİ



**Gazi  
AYKIRI**

**Genel  
Sekreter**

**Kayseri  
Şube  
Başkanı**

[www.tuedkayseri.org.tr](http://www.tuedkayseri.org.tr)

Yıllardır kamu çalışanlarının ve emeklilerinin bir beklentisi var. 3 bin 600 ek gösterge hakkı. Bir türlü çözüme kavuşturulamayan bu mesele yüzünden büyük bir kesim mağdur edildi.

Ek gösterge konusunda atılacak adım merakla beklenen konulardan biriydi. Önce Cumhurbaşkanı Erdoğan ve ardından Bakan Bilgin konuyla ilgili olarak, "Sözleşme kapsamında 3 bin 600 ek gösterge meselesi çalışma grubuyla tamamlanacak. Sözleşme kapsamı içinde tamamlanacaktır. Çalışmamızı yaptıktan sonra, kanun çıkarılması gerekiyor" açıklaması yaptılar.

İnşallah en kısa sürede bu düzenleme hayata geçirilir ve bir mağduriyet ortadan kalkmış olur. Memurlar ve memur emeklilerinin yüzü güler. Ancak burada da bir sorun var. Bütün kamu çalışanlarını kapsamıyor bu düzenleme. Mevcut hazırlıklara göre; askerler, sahil güvenlik elemanları, bazı stratejik görevlerde olanlar, doktorlar, mühendisler (kadrosunda yer alan), işi önemli olan çeşitli üniversite görevlileri gibi azınlık bir grup bu gösterge düzenlemesi içinde yer alıyor. Fakat büyük bir çoğunluğu, yaklaşık yüzde 80'lik bir grup 3600'e bağlı değil.

Ek göstergenin anlamı şu; memurların maaşları, emekli olacakları zaman alacakları ikramiyeleri ve emekli aylıkları hesaplanırken çeşitli göstergeler kullanılıyor. 2200 altı, 2200 ve 3000 gibi ek göstergeler üzerinden hesaplanan bu ücretlere tabi meslek grupları, 3600 ek gösterge çalışmasıyla genişleyecek. Bu mesleklerin çoğunluğunu öğretmenler, hemşireler, polisler ve din çalışanları oluşturuyor. Memurların yaklaşık yüzde 80'inin göstergelerinin ise halen 3600'ün altında olduğu biliniyor.

Ek göstergelerin 3600'lere çıkması durumunda sadece emeklilik ikramiyesinde 25 bin liraya yakın bir artış bekleniyor. Ayrıca, brüt maaşlarında 100 liranın üstünde yükseliş olacak. Emekli aylıklarında ise 800 lira civarında artış öngörülüyor.

Yasalaşma süreci de bu düzenleme için şöyle işleyecek;

ek göstergenin çalışmaları tamamlanınca Meclis'e sunulacak. Konu Meclis'ten de geçerse Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın onayına gidecek. Ardından Resmi Gazete'de yayımlanarak yasalasmış olacak. Ancak öncelikli olarak çalışmaların tamamlanması gerekiyor. Bu kapsamda 2022 sonunda ek göstergenin yasalasması bekleniyor.

Biz bu düzenlemenin hem geneli kapsayacak şekilde yapılmasını, hem de 2022 yılının sonunu beklemeden, hemen yılın başında yapılmasını istiyoruz. Bir mağduriyet, yaşanan bir haksızlık giderilmezse geçen her gün adaletsizliği artırır, haksızlığı büyütür.

Bununla birlikte, memur emeklilerinin dışında kalan emeklilerin de yıllardır beklediği bir intibak yasası var. O da, sayın bakanın söylediği gibi yasayla parlamentoda çözülmesi gereken bir sorun. 2000'den bu yana emekli olanları kapsıyor ve 2000'den bu yana çözümlenmeyi bekliyor.

Buradan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı sayın Vedat Bilgin'e seslenelim ve diyelim ki:

"Sayın bakanımız! Bir ülkenin öz evlatları, üvey evlatları olmaz. Haklar eşit ve dengeli dağıtılır. Kamu çalışanları ve emeklilerinin 3 bin 600 Ek Gösterge sorunu mecliste yasa yoluyla çözülecekse, aynı şekilde intibak sorunu da çözülmeli. Hatta son yılların geleneksel yaklaşımıyla, yani bir torba yasa içerisinde bütün emeklilerin sorunlarını, bir kalemde çözmek mümkün. İntibak sorununa da bi el atıverirseniz, emekliler mutlu olacaktır. Mutlu emekli, mutlu ve müreffeh ülke demektir..."

Çünkü artık bütün dünyada, ülkelerin yaşanabilirlik standartları, emeklilerin yaşam kaliteleriyle ölçülüyor. 13 Milyon 500 Bin emeklinin yüzde 80'inin aylık gelirlerinin açlık sınırının altında olduğu ülkemizde, yaşam kalitesinden söz edemiyoruz. Emekliler, yaşamlarının son dönemlerini ne yazık ki, geçim sıkıntısı içerisinde, hayatta kalmaya çalışarak geçiriyor. Artık bu gerçeği, ülkeyi yönetenler de görmeli.

Emeklisi mutsuz toplum, mutsuzdur...

## EMEKLİ AYLIKLARI TÜFE'YE ENDEKSLİ OLMAMALI

TÜİK tarafından hesaplanarak her ayın 3'ünde yayımlanan Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE); 12 ana grup altında, 43 alt grubun kapsadığı toplam 415 maddeyle sınırlanmış bir harcama sepetiyle hesaplanmaktadır.

Tüm sosyo-ekonomik gruplardan yıllık yaklaşık 15 Bin hane halkı ile yapıldığı iddia edilen, Hane Halkı Bütçe Anketi, yabancı uyrukluların Türkiye'de yapmış olduğu uygulamalar için turizm anketi ve benzeri anketler dikkate alınarak yapıldığı savunulmaktadır.

Endeks hesaplanırken vatandaşların yaptıkları alışverişlerde, satın alış fiyatlarının dikkate alındığı, vergiler dahil yapılan peşin ödemelerin baz alındığı, taksitli satışların dikkate alınmadığı da iddia edilmektedir. Yine TÜİK'in iddiasına göre; taze sebze ve meyveler, futbol maçları giriş ücretleri LPG, tüpgaz ve seçilmiş 16 gıda ürünü haftada bir kez derlenmektedir. Sepette geriye kalan diğer ürünler ise ayda 2 kez derlenmektedir. Sigara, mücevher, benzin ve mazot fiyatları ise günlük olarak takip edilmektedir.

TÜİK yaptığı bu çalışmaların sonuçlarını ise her ayın 3'ünde saat 10:00'da haber bülteni ile kamu oyuna duyurmaktadır. Eğer ayın 3'ü hafta sonuna denk gelirse takip eden ilk iş günü haber bülteni kamuoyuna duyuruluyor.

TÜİK'in bu açıklamaları, yaptığı hesaplamaların ciddiyetini ortaya koymak için dile getirdiği bilimsel yöntemlerin sıralamasıdır. Ancak bu kadar kapsamlı bir çalışmanın ürünü olarak kamuoyuyla paylaştığı rakamlar ne yazık ki vatandaşlarımız tarafından ciddiye alınmamaktadır. Çünkü vatandaş, kendi gerçekliğinde yaşamakta olduğu çarşı-pazar enflasyonu ile TÜİK'in açıkladığı rakamların çelişmekte olduğunu açıkça görmektedir. 415 maddenin yer aldığı tüfe endeks sepetinin kapsadığı ürünlerden büyük bir kısmı, emeklilerimizin ve diğer dar gelirli kesimlerin yaşam gerçeğinde yer almamaktadır. Ayrıca, yer alan ürünlerin fiyat değişimleri hakkında TÜİK'in verdiği oranlar, bu

kesimlerin çarşı-pazarda karşılaştığı rakamlarla da örtüşmemektedir.

Bu kriterler dikkate alınarak yapılan 2021 yılı Ekim ayı hesaplamalarına göre; TÜFE oranı aylık %2,39 olarak, yıllık %19,89 olarak açıklanmıştır. Bu rakamlar kabul edilebilir rakamlar değildir. Ekonominin gerçekliğinden tamamen uzaktır.

Kurumun yaptığı hesaplamalarda mevsimsel ürünlerdeki artışların son derece yüksek olduğu görülmekle birlikte sepet içindeki ağırlıkların düşük tutulması nedeni ile enflasyonda düşük gösterilmektedir. Örneğin; kış mevsiminde kullanılacak ihtiyaçlardan, kadın hırkası endekse % 48,26 artışla, erkek kazağı %41,54 artışla, çocuk kazağı ise %39,98 artışla hesaplanmıştır. Yani, kışlık giyimde ortalama %45 gibi çok yüksek bir rakamla karşılaşmaktayız. Temel gıda ürünlerinde de ciddi artışlar gözlenmektedir. Örneğin sivri biberdeki artış oranı % 36,99 iken, domateste %32,25 olmuştur.

Bütün bu gerçekler ortada iken, TÜİK aslında kendi kendini de yalanlamaktadır. %40-45 seviyesinde artış gösteren temel harcamalar, nasıl oluyor da yıllık enflasyonun %19,89 seviyesinde gerçekleştiği gibi bir iddiaya dönüşebiliyor.

Bu konunun üzerinde bu kadar hassas durmamızın sebebi, çıkarılan yasal düzenlemelerle emekli maaş zamlarının TÜİK tarafından açıklanan TÜFE oranlarına bağlı kılınmasıdır. Oysa ki; emeklilerin ihtiyaçlarını baz alan, daha gerçekçi bir endeks sepeti ve buna uygun hesaplama yöntemi gerektiğini defalarca vurgulamıştık. Sepette yer alan; cips, ankastre fırın, davlumbaz, kağıt sofralar, malzemeleri, gündelikçi ücreti, müzik aletleri, yurtdışı turlar, mücevher ve daha birçok ürün, 1500 TL taban emekli aylığının olduğu ülkemizde gerçeklikten son derece uzaktır. Buradan bir kez daha yetkililere sesleniyoruz; "Ya bizi bu sepetten çıkarın, ya da bu sepeti değiştirin..."



**Ömer  
KURNAZ**

**Genel  
Mali  
Sekreter**

**Tarsus  
Şube  
Başkanı**

[www.tuedtarsus.org.tr](http://www.tuedtarsus.org.tr)

# ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

## MİLLETVEKİLLERİ ESKİŞEHİR ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



*AK Parti Eskişehir Milletvekili Harun Karacan, TÜED Eskişehir Şube Başkanımız Arif Duru ve yönetimini ziyaret ederek, emeklilerin istek ve taleplerini dinledi.*

TOKİ ile ilgili talep ve beklentilerin de masaya yatırıldığı ziyaret sırasında konuşan Şube Başkanımız Duru; "Sayın milletvekilimiz ziyaretiyle bizi onurlandırmıştır. Kendilerine teşekkür ederiz. Emeklilerimizin çözüm bekleyen sorunlarını aktarma fırsatı bulduk. Ayrıca bir dosya halinde taleplerimizi sunduk. Bu taleplerimizin hayata geçirilmesini umutla bekliyoruz" dedi.

*İYİ Parti Eskişehir Milletvekili Arslan Kabukcuoğlu TÜED Eskişehir Şube Başkanlığımızı ziyaret etti.*

Kabukcuoğlu ziyaret sırasında yaptığı değerlendirme de; "Emeklilerimizin çok ciddi sorunlarla karşı karşıya olduğunu ve zorlu bir yaşam mücadelesi içinde olduklarını biliyoruz. Bu sorunların çözülmesi için İYİ Parti olarak parlamento içerisinde yoğun çaba sarf ediyor, çözüm yollarını gündeme getirmeye çalışıyoruz" dedi. Şube Başkanımız Arif Duru da; "Bu ziyaretler sayesinde emeklilerin talep ve beklentilerini siyasilere iletme fırsatı buluyoruz. Sayın vekilimize de taleplerimizi içeren bir dosya sunduk" dedi.



## ADANA ŞUBEMİZDEN MHP'YE ZİYARET



TÜED Adana Şube Başkanımız Yaşar Tekin ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, MHP Adana İl Başkanı Bünyamin Avcı'yı makamında ziyaret ettiler. Şubemizin ve derneğimizin çalışmaları hakkında İl Başkanı Avcı'ya ayrıntılı bilgiler veren Şube Başkanımız Tekin, ziyarete ilişkin yaptığı açıklamada; "Emekliler bu milletin anasıdır, babasıdır, atasıdır" dedi. "Emekliye verilen değer ülkenin gelişmişliğinin göstergesi olduğu unutulmamalıdır. Emeklilerimiz başta intibak olmak üzere birçok sorunlarının çözülmesini ve yaşamlarının bu son dönemlerinde mutlu olmayı istemektedirler" dedi.

## İZMİR ÜRKMEZ KADIN TIYATROSU GRUBU TÜED AİLESİNE KATILDI



İzmir Büyükşehir Belediyesi ve Seferihisar Belediyesi Tiyatro Topluluğu (SEFTİT) kapsamındaki; Ürkmez Kadın Tiyatrosu Grubu, TÜED Eşrefpaşa Şubemize üye oldular. Şube Başkanımız Baki Yapıcı, "Sanat kadınlara, kadınlar sanata çok yakışıyor. İzmir'li Ürkmez Kadın Tiyatro Grubu üyelerimiz, derneğimize güç katacaklar. Örgütlü bütünlüğümüze katılmalarından büyük mutluluk ve onur duyduk" dedi.

# ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

## TÜED YENİMAHALLE ŞUBEMİZİN ÜYELERİ SAFRAN FESTİVALİNDE BULUŞTU...

TÜED Yenimahalle Şube Başkanımız Ayla Işık, Keçiören Belediye Başkanı Turgut Altınok'un tahsis ettiği otobüsle, üyelerine Safranbolu gezisi düzenledi. Ankara Yenimahalle'den yola çıkan katile Karabük'ün Eski Pazar ilçesinde kahvaltı yaparak, kazı çalışmaları devam eden Hadrianapolis Antik Kentini ziyaret ettiler. Karabük Üniversitesi Kazı Bölümü Başkan Yrd. Sinan Hoca tarafından yapılan kazı çalışmaları ve antik kentin tarihçesi hakkında sunum yapıldı. Hadrianapolis Antik Kenti hakkında çok detaylı bilgiler aldıktan sonra yola devam eden katile Safranbolu'ya geldi.

Yenimahalle Şube Başkanımız Ayla Işık, Safranbolu'da ilk önce üyeleri ile birlikte Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse'yi ziyaret etti. Ziyarete derneğin faaliyetleri hakkında bilgiler veren Işık, Köse'ye TÜED yayınlarını takdim etti. Ziyaretten çok memnun kaldığını dile getiren Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse'de Şube Başkanımız Ayla Işık'a Atatürk portresi hediye ederek, Safranbolu'yu tanıtır gezdirmesi için bir rehber görevlendirdi. Rehber eşliğinde Safranbolu'yu gezen ve tarihini öğrenen katilemiz Safran Festivali'ne katılarak safran tarlalarını gezdiler.



## BURSA ŞUBEMİZDEN ANKARA GEZİSİ

*TÜED Bursa Şube Başkanlığımız üyeleri için Ankara gezisi düzenledi.*

Gezi hakkında bilgi veren Bursa Şube Başkanımız Ahmet Arif Tezbulur yaptığı açıklamada; "Üyelerimizin taleplerini dikkate alarak Büyük Önder Atatürkümüz'ün ebedi istirahatgahını ve ilk Türkiye Büyük Millet Meclisimizi ziyaret etme fırsatı bulduk. Şube Yönetim Kurulumuzca, bundan sonra da bu tür etkinliklerin artarak sürmesine karar verdik. Bu müjdeyi de üyelerimize duyuruyoruz" dedi.



## İŞ BANKASI'NDAN BAKIRKÖY ŞUBEMİZE ZİYARET

*İş Bankası'nın yeni başlattığı ve emeklilerimiz tarafından yoğun ilgi gören maaş promosyonunun tanıtımı için, İş Bankası Bakırköy Şube Müdürü Şebnem Aydın, TÜED Bakırköy Şube Başkanlığımızı ziyaret etti.*

Promosyon ödemelerinde ek koşulsuz olarak, limiti 2000 TL'ye çıkardıklarını belirten Aydın, en düşük ödemenin de 1750 TL olduğunu açıkladı. Ziyarete ilişkin açıklama yapan TÜED Bakırköy Şube Başkanımız Erol Sinanoğulları; "İş Bankası'nın bu girişiminin emeklilerimize maaş ödeyen bütün bankalara örnek olması temennisiyle, sayın şube müdürümüze nazik ziyaretlerinden ötürü teşekkür ediyoruz" dedi.



# ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

## ULUDAĞ ŞUBEMİZDEN ANKARA GEZİSİ



Türkiye Emekliler Derneği Uludağ Şube Başkanı Kenan Pars, beraberinde Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Dernek üyeleri, çocukları ve torunlarıyla birlikte Başkent Ankara'ya kültür turu gerçekleştirdiler.

Bursa'dan 3 otobüsle Ankara'ya düzenlenen kültür gezisine 120 kişi katılım sağladı. Ankara'da ilk önce Anıtkabir'i ziyaret eden kabile Aslanlı yoldan Atanın huzuruna çıktılar. Kafileyeye Atatürk müzesini gezdirip, bilgiler veren TÜED Uludağ Şube Başkanı Kenan Pars, üyeleriyle birlikte Atatürk'ün mozolesine çiçek bırakarak, dua ettiler.

## KONYA ŞUBEMİZİN ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

TÜED Konya Şube Başkanımız Gülhan Çağlar ve yönetim kurulu üyeleri Altınekin İlçesinde örgütlenme çalışmaları yaptılar. Emeklilere Konya Şubemizin ve Derneğimizin çalışmaları, sağladığı avantajlar hakkında ayrıntılı bilgi veren Çağlar, "Haklarımızı alabilmenin yegane yolu birlik ve dayanışmadır. TÜED, 1970 yılından bu yana emekli dul ve yetimlerin en güçlü çatısı olmuştur. Sergilediği hak alma mücadeleleri ile kazanılmış mevcut haklarımızı koruduğu gibi yeni birçok hakkın alınmasına da öncülük etmiştir. Bu yüzden emeklilerimizi derneğimizin çatısı altında birleşmeye çağırıyoruz. Altınekinli emeklilerimizin gösterdiği ilgi bizleri son derece mutlu etmiştir" dedi.



## NİZİP EMEKLİLER LOKALİ FAALİYETE GEÇTİ

*TÜED Nizip Şube Başkanımız Abdullah Aslan ilçelerinde faaliyete geçen emekliler lokalinin açılışında konuştu;*

"Sayın Belediye Başkanımız Mehmet Sarı ve yardımcısı sayın Salih Uygur başta olmak üzere emeği geçen herkese çok teşekkür ediyoruz. Bu eserle emeklilerimiz çağdaş bir sosyal tesise kavuşmuş oldular. Emekliye yapılan hizmetleri topluluğumuz asla unutmaz" dedi.



## CHP EDREMIT İLÇE YÖNETİMİ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ

CHP Edremit İlçe Başkanı Deniz Onur Özcan ve beraberinde kalabalık bir heyet TÜED Edremit Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Emeklilerin talep ve beklentilerinin masaya yatırıldığı görüşme hakkında bir açıklama yapan Edremit Şube Başkanımız Osman Özkan, "Emeklinin birikmiş ve çözüm bekleyen çok fazla sorunu var. Ve çözüm yolu da siyasetten geçmektedir. Bu sorunları kapsamlı bir şekilde siyasetçilerimize anlatıyoruz. CHP Edremit İlçe Başkanı ve heyetine bu nazik ziyaretlerinden ötürü teşekkür ediyoruz" dedi.



# ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

## NAZİLLİ ŞUBEMİZDEN BELEDİYE BAŞKANI ÖZCAN'A ZİYARET



*Nazilli Şube Başkanımız Faruk Baştepe ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz Nazilli Belediye Başkanı Kürşat Engin Özcan'ı makamında ziyaret ettiler.*

Ziyaret hakkında bilgi veren Baştepe, "Sayın belediye başkanımıza emeklilerimizin talep ve beklentilerini aktarma fırsatı bulduk. Bizleri dikkatle dinledi ve notlar aldı. Başkanımıza nazik ev sahipliği için teşekkürlerimizi sunduk" dedi.

## AK PARTİ'DEN BAKIRKÖY ŞUBEMİZİ ZİYARET

AK Parti Bakırköy İlçe Başkan Yardımcısı Fatih Gündoğmuş ve beraberindeki heyet Şube Başkanımız Erol Sinanoğulları'nı makamında ziyaret etti. Şubemizin ve derneğimizin çalışmaları hakkında bilgiler alan Ak Parti ilçe yöneticilerinin ziyareti hakkında bir değerlendirme yapan Şube Başkanımız Sinanoğulları; "Talep ve beklentilerimizi siyasetçilerimize aktarma fırsatı bulduğumuz bu ziyaretler son derece faydalı olmaktadır. Konuk heyete ziyaretleri için teşekkür ediyoruz. Umuyor ve diliyoruz ki kendileri ile paylaştığımız bu taleplerimizi onlarda siyasetin gündemine taşırlar" dedi.



## DEVA PARTİSİ AVCILAR ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ

Deva Partisi Avcılar İlçe Başkanı Selçuk Akgül, TÜED Avcılar Şubemizi beraberindeki heyetle ziyaret etti. Ziyaret hakkında bilgi veren Avcılar Şube Başkanımız Ncedet Kömeçoğlu; " Sayın Başkana ve beraberindeki heyete; emeklinin sorunlarını, taleplerini ve gündeme gelmesini istediğimiz beklentilerini aktarmak fırsatı bulduk. Kendilerine ziyaretlerinden dolayı teşekkür ediyoruz. Emeklinin sorunlarının, siyasetin gündemine taşınması için azami gayret göstereceklerini ifade ettiler. Topluluğumuz artık sorunlarının ivedilikle çözülmesini bekliyor" dedi.



## BAFRA ŞUBEMİZDEN MHP'YE ZİYARET

*TÜED Bafra Şube Başkanımız Ünal Bandır ve beraberinde şube yönetim kurulu üyelerimizden oluşan heyetimiz, MHP Bafra İlçe Başkanı Barbaros Turna'yı makamında ziyaret ettiler.*

Emeklilerin talep ve beklentilerinin görüşüldüğü ziyarette, MHP İlçe Başkanı Turna ve ilçe yönetim kurulu üyeleri derneğimize üye oldular. Ziyaret hakkında konuşan Şube Başkanımız Bandır; "Sayın Başkan ve yönetim kurulu üyelerine, derneğimize üye olarak göstermiş oldukları tevaccühten dolayı teşekkür ederiz" dedi.



# KAZIM ERGÜN: "EN DÜŞÜK EMEKLİ AYLIĞI ASGARİ ÜCRET KADAR OLMALIDIR..."

*Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün; yapılan hesaplamaların, özellikle SSK ve Bağ-Kur emeklilerinin taban aylıklarında çok büyük oranlarda erime yaşandığını ortaya koyduğunu söyledi.*

Ergün açıklamasında; "2002 yılında asgari ücret, en düşük işçi emeklisi aylığının %72'sine denk gelirken; bugün en düşük işçi emeklisi aylığı, asgari ücretin %53'üne denk geliyor. Böyle adalet olmaz" dedi. Ergün açıklamasında şunları söyledi. 2002 yılı Aralık ayında en düşük işçi emeklisi aylığı 257 lira idi. Aynı tarihte asgari ücret ise 184,25 TL idi. Bugün geldiğimiz noktada ise, en düşük emekli aylığı yaklaşık 20 aydır hazine yardımı ile birlikte ödenen 1500 TL'dir. Asgari ücret de 2825 lira seviyesindedir. Geçen yaklaşık 20 yıl içerisinde, taban emekli aylığı ile asgari ücret arasındaki makas emeklinin lehine iken şimdi tam tersine dönmüş durumda. Kaldı ki, bu rakam hazine yardımıyla gelinen rakamdır. Yani gerçekte taban emekli aylığı daha da düşüktür.

Emekli aylıkları 2008 den sonra azalmaya başlamış ve giderek asgari ücretin yarısının da altına düşmüştür. Bu nedenle yükselen tepkiler karşısında 2019 yılının Ocak ayında en düşük emekli aylığının hazine yardımıyla 1000 TL'ye tamamlanması, 2020 yılının Mart ayında da 1500 TL'ye tamamlanması yönünde düzenlemeler yapılmıştır. Ancak bu düzenlemelere rağmen emekli aylığı asgari ücretin % 53'üne denk gelmektedir.

Diğer bir hesaplamayla; Aralık 2002'de 184,25 TL olan asgari ücret, geçen zaman zarfında % 1433,38 oranında bir artış göstererek, 2825,90



TL'ye yükselmiştir. Aynı dönemde en düşük işçi emeklisi aylığı 257 TL'den, % 483,70 oranında artış göstererek, 1500 TL'ye ulaşabilmiştir.

Ashında tablo çok açıktır. Asgari ücret % 1433 seviyelerinde artarken, taban emekli aylığı bunu sadece 3/1 i kadar yükselebilmştir. Şimdi yapılması gereken bu adaletsizliğin bir an evvel ortadan kaldırılması ve yıllar içerisinde büyük haksızlıklara neden olan aylık bağlama yönteminin değiştirilerek hakkaniyet ölçülerinde bir standarda oturtulmasıdır.

Yoksulluk sınırının 10 bin TL'yi, açlık sınırının ise 3 bin TL'yi aştığı bir ekonomik ortamda; devletin yardımlarıyla bile ancak 1500 TL'yi bulabilen emekli aylıklarıyla yaşam mücadelesi vermek imkansızdır. Keza biraz daha yüksek olan, 2000 öncesi emeklilerimizin taban aylıkları da, açlık sınırı seviyesinin altındadır.

Sayın Cumhurbaşkanımıza ve yetkililere sesleniyoruz. En düşük emekli aylığı asgari ücrete eşitlenmeli. Önümüzdeki zorlu kış şartlarında, emeklilerimizin ayakta kalabilmesi için seyyanen düzenlemeler yapılmalı.

## CHP Milletvekilleri Kayseri Şubemizi Ziyaret Etti



CHP İstanbul Milletvekili Sibel Özdemir, Eskişehir Milletvekili Utku Çakırözer, Melikgazi İlçe Başkanı Yakup Yılboğa ve İlçe Yönetim Kurulu Üyeleri ile CHP Kayseri Büyükşehir Belediyesi Meclis Grup Başkanvekili Özgür Özer, Kayseri Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler.

Ziyarete ev sahipliği yapan TÜED Kayseri Şube İdari Sekreteri Yusuf Aykırı görüşmeye ilişkin yaptığı

açıklamada; "Konuk heyete emeklilerin sorunlarını ve taleplerini ilettik. En düşük emekli aylığının asgari ücret seviyesine çekilmesini, emekliler arasında norm standart birliğinin sağlanmasını, 2000 yılı sonrası emekli olanların intibak beklentilerini ve SGK uygulamaları ile ilgili taleplerimizi aktardık. Bunları içeren dosyamızı da kendilerine takdim ettik. Nazik ziyaretlerinden ötürü konuk heyete teşekkür ediyoruz" dedi.

## AK Parti'den Kırıkkale Şubemize Ziyaret



AK Parti Kırıkkale Milletvekili Ramazan Can ve beraberinde Ak Parti İl Başkanı Mustafa Kaplan İl Genel Meclis Başkanı Murat Çaykara, Ak Parti İl Yönetiminden Hüseyin Ceylan, TÜED Kırıkkale Şubemizi ziyaret ettiler. Ziyaret sırasında konuşan Kırıkkale Şube Başkanımız Zekeriya Aytakin emeklilerimizin başta intibak olmak üzere istek ve taleplerini, TOKİ'den beklentilerimizi sayın vekilimize aktarma fırsatı bulduk. Aynı zamanda çözüm bekleyen sorunlarımızı içeren bir de dosya teslim ettik. Ziyaretleri ve göstermiş oldukları yakın ilgiden ötürü sayın milletvekilimize ve heyetine çok teşekkür ediyoruz" dedi.

## CHP'den Iğdır Şubemize Ziyaret



CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli Ağbaba ve beraberinde milletvekilleriyle parti yöneticilerinden oluşan heyet Iğdır Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Emeklinin sorunlarının konuşulduğu ziyaret hakkında bilgi veren Iğdır Şube Başkanımız İsa Bilir; "Sorunlarımız her geçen gün daha da büyümektedir. Bu sorunların çözümü için acil müdahaleler kaçınılmazdır. Bütün siyasilerimiz ve devlet yetkililerimiz artık emeklinin yaşamakta olduğu dramı görmelidirler. Emeklinin sorunlarını, talep ve beklentilerini masaya yatırma fırsatı bulduğumuz bu ziyaretleri için sayın Ağbaba ve heyetine teşekkür ediyoruz" dedi.

## Ömer KURNAZ, Kanal D Ana Haber'e Konuştu:

**"En düşük emekli aylığı, Asgari Ücret kadar olmalı..."**

Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, KANAL D Ana Haber'de emeklilerin yaşadığı sorunları anlatarak, en düşük emekli aylığının Asgari Ücret seviyesine çekilmesini istedi. Taban ve ortalama emekli aylıklarının açlık sınırının altında kaldığına dikkat çeken Kurnaz,"Emekliye acilen seyyanen iyileştirme yapılmalı, yoksa emeklilerimiz bu zorlu kış şartlarında çok ağır bir yaşam mücadelesi vermek durumunda kalacaklar" dedi.



ÖMER KURNAZ TÜED GENEL MALİ SEKRETERİ

**MİLYONLARIN GÖZÜ ASGARİ ÜCRETE**



# ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

## GÖLCÜK ŞUBEMİZİ SİYASİLER ZİYARET ETTİ

*AK Parti Kocaeli Milletvekili İlyas Şeker ve beraberindeki heyet Gölcük Şube Başkanlığımızı ziyaret etti.*

Ziyaret sırasında konuşan Şeker; “Emeklilerimizin sorunlarını ve taleplerini onların temsilcisi olan Türkiye Emekliler Derneği’ni dinlemek ve aldığımız bilgiler doğrultusunda çözümler bulmak için ziyaret ettik” dedi.

*Gölcük Şubemizin bir başka ziyaretçisi de, CHP İlçe Başkanı Fikret Gürel ve beraberindeki heyet oldu.*

Her iki ziyaret hakkında açıklama yapan TÜED Gölcük Şube Başkanımız Ergün Şahin; “Konuk heyetlere emeklilerimizin son günlerde yaşamakta olduğu ağır geçim sıkıntısı başta olmak üzere bütün sorunlarını aktarma fırsatı bulduk. Kendilerine, bizleri dinledikleri için ve nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür ediyoruz” dedi.



## İYİ PARTİ GEBZE TEŞKİLATI ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ

İYİ Parti Gebze İlçe Başkanı Av. Burak Uluköylü ve beraberindeki heyet TÜED Gebze Şube Başkanımız Ali Tunç’u makamında ziyaret ettiler. Ziyaret sırasında konuşan Uluköylü, “Emeklilerimiz hak ettikleri yaşam kalitesinden ne yazık ki uzak yaşamaktadırlar. Birçok sorunla baş etmek zorunda olduklarını biliyoruz. Bu sorunların çözümü için üzerimize düşen her türlü göreve hazırız” dedi. TÜED Gebze Şube Başkanımız Ali Tunç’ta, “Emeklinin en büyük beklentisi intibak sorununun çözülmesidir. Derneğimiz bu sorunun çözümü için bütün hukuki süreçleri işletmiş hem Anayasa mahkemesinden hem de Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinden gelen yanıt çözümün parlamentoda sağlanacağı olmuştur. Bu yüzden emeklinin gözü kulağı parlamentodadır” dedi.



## CHP VE MHP İL TEMSİLCİLERİ KARABÜK ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ

CHP Karabük İl Başkanı Abdullah Çakır ve beraberindeki heyet, Karabük Şube Başkanlığımızı ziyaret ederek kongre sonrası yeni dönemde başarılar dilediler.

MHP Karabük İl Başkan Vekili Cenk Gedikoğlu, Başkan Yardımcısı Yılmaz Güzel, Merkez İlçe Başkanı Abdurrahman Meşe, İl Genel Meclis üyeleri; Ramazan Kahraman, Şahin Biçim ile yöneticilerden oluşan heyet de şubemizi ziyaret ederek başarı dileklerinde bulundu.

Ziyaretlere ilişkin bir değerlendirme yapan Celal Bulut; “Siyasi partilerimizin temsilcilerini ağırlamaktan mutluluk duyduk, bu vesile ile kendilerine emeklilerin sorunlarını iletme fırsatı bulmuş olduk. Onlar da bu sorunların takipçisi olacaklarını ifade ettiler. Emekli topluluğumuz adına kendilerine teşekkür ediyoruz” dedi.



# ŞUBELERİMİZİN ETKİNLİKLERİ

**TÜED TRABZON ŞUBE BAŞKANI BURHAN BAYRAKTAR:**

**"Emeklinin kapısını seçimde değil,  
her zaman çalsınlar..."**

Türkiye Emekliler Derneği Trabzon Şube Başkanı Burhan Bayraktar, Son Nokta Gazetesi'ne açıklamalarda bulundu. Bayraktar, şu ifadeleri kullandı: "Emeklilerin gittikçe büyüyen sorunlarını çözmek için çaba içerisindeyiz. Şuanda 159 bin emeklinin yaşadığı TÜFE'nin en pahalı kenti olan Trabzon'da emeklilerimizin 86 bini kesinlikle açlık sınırının altındadır ve gıda beslenmesi olmaksızın aç yaşamaktadır. Trabzon'da 6 milletvekilimize özellikle seslenmek istiyorum. Bir kez daha söylüyorum Sayın Vekiller sadece seçim zamanı değil her daim bu yüklerimizin kapısını açın. Bu yükleriniz Mevlana'nın kapısı gibidir gelin açın ve sevap kazanın. Sizin de evinizde emekliler var müthiş bir feryat var, sessiz bir feryat var. Hasta olan bir emeklimiz gelip bize Ankara'ya gitmek istediğini söyledi. Otobüs biletini almamızı rica etti. Sosyal devlet içerisinde 3 TL ile ayakta duran derneğimizin hangi bütçesinden bu insanın tedavisini yapalım? Sivil toplum kuruluşu derneğimiz kendi imkanları nezihinde ülkeyi yönetenlere söylerler bir sosyal devlet statüsü taşımazlar. Sivil toplum kuruluşları üyelerinin hak ve menfaatlerini takip ederler."



## ŞİİR KÖŞESİ



**BAŞKANIMIZ GAZİ AYKIRI**

*Kim ne derse desin beni kandırmaz,  
Bizim Başkanımız Gazi Aykırı  
Emeklinin üstüne toz, konduramaz,  
Bizim Başkanımız Gazi Aykırı.*

*Emeklinin haklarını arıyor,  
Her gördüğü yerde hatırlıyor,  
Gariplerin yarasını sarıyor,  
Bizim Başkanımız Gazi Aykırı.*

*Her nereye varsam söylenir dilde  
Cesur duruşuyla yaşar gönülde,  
Yetimi yoksulu bırakmaz yolda,  
Bizim Başkanımız Gazi Aykırı*

*Ozanları sever söyletir ağıt,  
Atadan ecdattan almıştır öğüt,  
Anadan er doğmuş böyle bir yiğit,  
Bizim Başkanımız Gazi Aykırı.*

*Emeklinin yardımına koşuyor,  
Hakkını almak için dağlar aşıyor,  
Hizmetiyle ırmak gibi coşuyor,  
Bizim Başkanımız Gazi Aykırı.*

*Makamına vardık kucağın açtı,  
Misafirler sıcak çayını içti,  
Güler yüzlü, bize tebessüm saçtı,  
Bizim Başkanımız Gazi Aykırı.*

*Otuz yıl bizlerin hatırlarını sayan,  
Maşallah diyorlar hizmetin duyan,  
Verdiği sözleri yerine koyan,  
Bizim Başkanımız Gazi Aykırı.*

*Der Ozan Büryani'm böyle söyledi,  
Avşar ellerinde gönül eyledi,  
Gazi Başkanımın methin söyledi,  
Bizim Başkanımız Gazi Aykırı.*

**Süleyman Akbaş  
(Ozan Büryani)  
Kayseri Şube Üyesi**

## TÜRK KIZILAYI'NDAN BARTIN ŞUBEMİZE ZİYARET

Türk Kızılayı Bartın Şubesi Başkanı Rıza Çakın TÜED Bartın Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirten Ali Kalaycı sivil toplum kuruluşlarının dayanışmasının önemine vurgu yaparak, "Toplumsal yaşam içerisinde karşılaştığımız sorunlara çözüm üretilmesi hususunda bu tür ziyaretleri son derece anlamlı ve yapıcı buluyoruz. Sayın Başkan'a ziyaretlerinden ötürü teşekkür ederiz" dedi.



## OSMANİYE İL SİVİL TOPLUMLA İLİŞKİLER MÜDÜRÜNDEN ŞUBEMİZE ZİYARET

Osmaniye İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürü Adnan Gizlice, TÜED Osmaniye Şube Başkanımız Aziz Yahşi'yi makamında ziyaret etti. Derneğimizin çalışmalarını hakkında bilgi alan Gizlice'ye TÜED eğitim ve kültür yayınları takdim edildi. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden Şube Başkanımız Yahşi; "Sayın Müdürümüz derneğimizin faaliyetlerinden övgüyle söz etti. Bizler de hem ziyaretinden hem de bu övgülerinden son derece mutlu olduk. Emekli topluluğumuz adına kendisine teşekkür ederiz" dedi.



## TEKİRDAĞ ŞUBEMİZ DEVA PARTİSİ'Nİ ZİYARET ETTİ

Tekirdağ Şube Başkanımız Ufuk Bozathlı ve beraberinde Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizden oluşan heyet DEVA Partisi Tekirdağ İl Başkanı Hasan Berk Çebi'yi makamında ziyaret etti. Ziyaret sırasında emeklilerimizin sorunları tartışılırken heyetimiz Derneğimizin çalışmalarını hakkında bilgi verdi.





# TÜED İNDİRİM ANLAŞMALARI ÜYELERİMİZİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRÜYOR



## BURSA ŞUBEMİZDEN İNDİRİM ANLAŞMALARI

Bursa Şube Başkanlığımız FORMBACK TERMAL Otel ile üyelerimiz için indirim anlaşması imzaladı. Anlaşmaya ilişkin açıklama yapan Bursa Şube Başkanımız Ahmet Arif Tezbulur; “Üyelerimizin termal taleplerinin karşılanabilmesi için Formback Termal Otel’le birinci derece yakınlarımızın da faydalanabileceği bir indirim anlaşması imzaladık. Bu anlaşma ile % 20 indirim sağlanmış oldu. Üyelerimize hayırlı ve uğurlu olmasını dileriz” dedi. Bursa şubemiz ayrıca, FIAT-TOFAŞ yetkili servisi TEKNOMAK OTO ile bir anlaşma imzalayarak işçilik ücretinde %100, orijinal yedek parça fiyatlarında %15 oranında indirim sağladı.



## ÇORUM ŞUBEMİZDEN TERMAL ANLAŞMASI



TÜED Çorum Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı ile FATSA Termal ve SPA Otel arasında indirim anlaşması imzalandı. Yapılan anlaşmayla üyelerimiz tesisten % 20 indirimli olarak faydalanacaklar. Şube Başkanımız Kınıklı yapılan anlaşmaya ilişkin ifadesinde; “Emeklilerimiz termal tesislere en çok ihtiyaç duyan kesimdir. Bu hizmeti onlara indirimli olarak sunabilmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Üyelerimize ve birinci derece yakınlarına hayırlı uğurlu olsun” dedi.

## SAMSUN ŞUBEMİZDEN SAĞLIK ANLAŞMASI



TÜED Samsun Şube Başkanlığımız ATASAM Hastanesi ile indirim anlaşması imzaladı. Anlaşmaya ilişkin bilgi veren Samsun Şube Başkanımız İbrahim Gür, “Atasam Sağlık Grubu sorumlusu sayın Murat Küçükdersun’la imza altına aldığımız bu protokolle üyelerimizin, sunulan sağlık hizmetlerinden %20 indirimli olarak yararlanmasını sağladık. Yaşları itibariyle sağlık kuruluşlarına en çok ihtiyaç duyan kesim, emekli topluluğumuzdur. Bu nedenle bizler de sağlık anlaşmalarına büyük önem veriyoruz. Üyelerimizin talepleri doğrultusunda bu tür anlaşmalar imzalamaya devam edeceğiz” dedi.

## ŞİŞLİ ŞUBEMİZDEN TERMAL OTEL ANLAŞMASI

TÜED Şişli Şube Başkanlığımız Bursa'nın seçkin termal otellerinden Gönüferah Otel ile indirim anlaşması imzaladı. Üyelerimizin kimlik kartlarını göstererek yararlanabileceklerini ifade eden Şişli Şube Başkanımız Mustafa Kahya; “31 Mayıs 2022 tarihine kadar geçerli olacak anlaşma ile üyelerimiz bu tesisten %10 indirimli yararlanabilecekler. Emeklilerimiz termal otellere yoğun ilgi gösteriyor, bu sebeple termal tesislerle görüşmelerimizi sürdürüyoruz. Üyelerimize hayırlı olsun” dedi.



1970 - 2021

# TÜED TARİHİNDEN SAYFALAR -XVII

## TİEC 3. OLAĞAN GENEL KURULU ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ - 6



Mehmet Emin TANGÖREN  
TÜED Basın Danışmanı



tuedbasin@gmail.com

## emeklinin gündemi

1912 SAYILI KANUN'A DAYANILARAK BAKANLAR KURULU KARARIYLA VERİLEN ZAMLAR:  
Muhterem delegeler ve sevgili arkadaşlar,  
Bilindiği üzere, 01.07.1975 tarihinde çıkarılan 1912 sayılı kanunla, işçi emekli maaşlarının 2 yılda bir geçim standardına göre ayarlanması yetkisi Bakanlar Kuruluna bırakılmıştı. Başlangıç tarihinin de Temmuz 1974 ten geçerliliği kabul edildiğinden, 01.07.1976 tarihinde 2 yılını doldurmuş olduğundan, yeni ayarlanmanın yapılmasını talep etmeye hazırlanmıştık. Ankara şubesinin tertiplelediği 25.01.1976 tarihli sohbet toplantısında, Sosyal Güvenlik Bakanımız sayın Ablum ve Başbakan Yardımcısı sayın Feyzioğlu'na emeklilere verilmesi gerekli zam gününün yaklaştığını ve bu konuda ne gibi düşünce ve hazırlıkların bulunduğunu kendilerine duyurduğumuzda, sayın Feyzioğlu söz alarak, "Kanunun çıkış tarihi 1975'tir. İki yılını 1977 yılında dolduracaktır. Hukukçuların görüş noktası bu merkezdedir. Bu hususu derinlemesine incelemek lazımdır." şeklinde mütealaada bulundular. Halbuki, emeklilerin taban maaşları daima asgari ücreti takip etmiştir. Asgari ücret 12 lira iken, taban 360 lira, asgari ücret 18 lira olduğunda, taban 540 lira olmasına rağmen, asgari ücret 25.5 liraya çıktığında ise, taban maaş 705 liraya çıkarılmamış 540 lirada 3 sene dondurulmuş durumda bırakılarak emekliler mağdur edilmişti. Asgari ücret halen 540 lirada bekletilmekte. Bu görüşten hareketle uzun süre yapmış olduğumuz savunma, nihayet değerli hükümetimizce de olumlu karşılansak, eski ve yeni emekliler arasında devam edegelen gelir dengesizliklerini de ortadan kaldıracak yeni bir intibaka sistem aranmış ise de, çalışmaları sürece belirli bir ücret baremine sahip olamayan işçi emeklisine memur emeklileri gibi bir intibak arası bulunamamış ve bilindiği gibi, Bakanlar Kurulu Kararnamesiyle aylık gelirlerimiz 01.10.1976 tarihinden geçerli olarak % 20 ila % 50 arasında bir yükseltmeye tabii tutulmuştur. Söz buraya gelmişken, evvelce olduğu gibi prim artışına mahal görülmeden 1 milyar 600 milyon liraya bağtlanan bu zammı kısa zamanda tahakkuk ettiren muhterem hükümetimize ve iyi niyet sahibi SSK yöneticilerine teşekkürlerimizi sunmak isteriz. Diğer taraftan, yapılmış olan bu zamma rağmen, mevzuat farklılığı nedeniyle Askeri Fabrikalar Tekaüt ve Devlet Demiryolları Emekli Sandığı mevzuatına tabi emeklilerin mağduriyetinin giderilmediği ve bunların arzulanan seviyeye ulaştırılmadığı Sosyal Güvenlik Bakanımız ve SSK ileri gelenleri tarafından açık ve seçik olarak tespit edilmiş ve bu sandık mevzuatına tabii olanlara da ayrıca bir kanun teklifi yapılarak mağduriyetlerinin en kısa zamanda mutlaka giderileceği bizzat sayın bakanımız tarafından ifade edilmiş bulunduğunu da büyük bir memnuniyetle belirtmek isteriz.

EMEKLİLERARASI BİRLİK VE

BERABERLİĞİN TEMİNİ VE GÜÇLENDİRİLMESİ  
İçinde yaşadığımız çağ, insanları nemelazımcılıktan ve idare-i maslahatçılıktan kurtararak, birlik ve beraberlik içerisinde karşılıklı yardımlaşmaya ve iyi bir toplum nizamı kurmaya zorlamaktadır. Birçok

teşekküllerde bu tatbikatın toplum yararına işlediğini ve olumlu sonuçlar verdiğini görmekteyiz. Bu cümleden olarak: sendikalar, Ticaret Odaları, esnaf teşekkülleri, Barolar, Etibba Odaları ve Şoförler Cemiyeti gibi birçok sosyal kuruluşlar, mensuplarından sağladıkları gelirlerle güçlü birer organ haline gelmektedirler. Madem ki, hak ve menfaatlerin düzenli bir sistem içerisinde korunması asıldır, o takdirde, memleketimizde yeni taavvuz etmekte olan işçi emeklileri topluluğunun da birlik ve beraberlik haline gelmesini bazı önemli sosyal hizmetlerin kendiliğinden doğmasını, hükümetlerimizin desteklemesi ve hatta zorlamasının gereğine inanmaktayız. Sendikalar kanuna göre, işçi, sendikaya üye olmak zorunda değildir. Ancak, sendikal haklardan yararlanması bakımından, sendika üyeliğini bizzat arzularak, o birlik ve beraberliğe katılmaktadır. Emeklilerin de birlik beraberliği, karşılıklı yardımlaşma ve dayanışması birçok sosyal konularına kolaylıkla çözüm getireceği düşüncesindeyiz. Bu cümleden olarak, emeklilerin SSK hastanelerine müracaatında kullanılan sağlık karnelerinin cemiyetimizce vize edilmesi mecburiyetinin, Banka çekleri tevziatının ve emekli ile SSK arasında cereyan eden muamelatta cemiyetin mutavassit görev ve yetki kullanması gibi konuların idari yünden emredilmesi bu iş için yeterli olacaktır.

Bu takdirde, bütün emekli bu teşkilat altında toplanacak ve bunlardan sağlanacak gelirlerle, Huzur evleri, Dinlenme kampları, küçük çapta sağlık tesisleri, İstihlak ve yapı kooperatifleri ve sosyal yardım fonları gibi sosyal hizmetlerin taahhuk etmesi ile Hükümetin sosyal güvenlik politikasına katkıda bulunulacak ve dolayısıyla Türk İşçi Emeklisine de bağlı anlamda bir yaşantı sağlanacaktır. Bu önerimiz değer bulduğu takdirde, toplum hizmetini geliştiren cemiyetimizin belirli bir statü ve denetim altında memlekete önemli hizmetler vereceği kanısındayız.

Diğer taraftan, gelecek yıl memleketimizde yapılacak umumi seçimler göz önünde tutularak, işçi emekli ve dolayısıyla cemiyetimiz için çok önem taşıyan Sosyal Sigortalar yönetiminde temsil ve kısıtlı verilen ilaçlarla, hiç verilmeyen sıhhi araç ve gereçlerin emeklimizden esirgenmemesini temin bakımından hükümetimizce hazırlanarak yüce parlamento'ya intikal ettirilmiş olan kanun tasarıları kadük olma tehlikesinden kurtarılarak, bu yasama döneminde kanunlaşması için öncelikle meclis gündemine alınması, gelecek seçimlerde bütün siyasi partilerimizin diğer meslek teşekküllerine olduğu gibi cemiyetimize de kontenjan imkanı



## SADİ HEPER'DEN: ASGARI ÜCRET TEPKİSİ

"Emeklilerin taban maaşları daima asgari ücreti takip etmiştir. Asgari ücret (günlük) 12 lira iken, taban 360 lira, asgari ücret 18 lira olduğunda, taban 540 lira olmasına rağmen, asgari ücret 25.5 liraya çıktığında ise, taban maaş 705 liraya çıkarılmamış, 540 lirada 3 sene dondurulmuş durumda bırakılarak emekliler mağdur edilmiştir."

sağlayarak bu müşterek davamızın içinde yetişen birkaç arkadaşımızın parlamento'ya alınması suretiyle kendi meselelerimize sahip çıkma fırsatı verilmesi başlıca temennilerimiz arasındadır.

Faaliyet raporumuza burada nihayet verirken, iki yıllık dönem içerisinde Merkez Yönetim Kurulumuzun görevini tam olarak yapmış insanların gönül huzuru içerisinde bulunduğunu ifade etmek isteriz.

Ancak, bu arada bir kısım kusur ve noksanlarımız olmuş ise, bunların da hoşgörüsü ile karşılanacağı ümidini taşımaktayız.

Kongremizin Aziz Türk İşçi Emeklisine ve memleketimize hayırlı olmasını gönülden temenni eder, muhterem genel kurulumuzu saygılarla selamlarız. 22 Kasım 1976



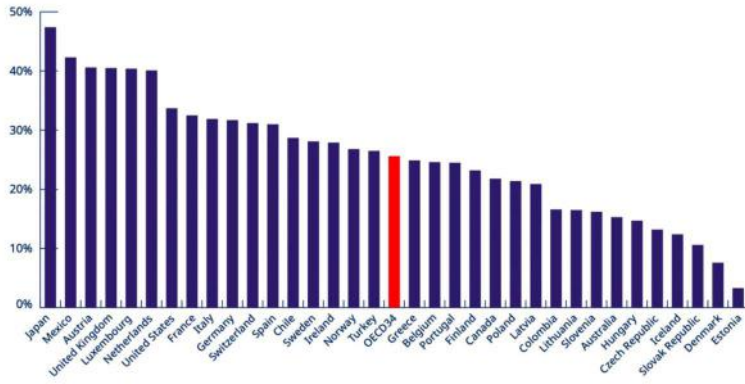
## EMEKLİLİKTE CİNSİYET FARKLILIKLARI

Emeklilik, her ülke için en temel sosyal politika aracıdır. Ülkelerin emeklilik sistemleri incelendiğinde, emekli aylıklarına devlet tarafından finanse edilen vergi, özel emeklilik ve diğer mali kaynaklar dâhil olmak üzere çeşitli mali destekler yapılmaktadır. Derginin bu sayısında dünyadaki emeklilik sistemlerinin kadın ve erkek sigortalılara göre farklılıkları incelenmiştir. Toplam emeklilik sonuçlarına göre, kadınlara kıyasla erkeklere daha yüksek emeklilik geliri sağlanmaktadır. Kadınların istihdamda kalma süreleri, esnek çalışma ve ücretsiz izin uygulamaları da aylıklarda farklılığa neden olmaktadır. AB ülkelerinde ise, yaş koşulu ve emeklilik aylığı seviyelerinde dengenin sağlanması için değişiklikler yapılmaktadır.

Dünyadaki her emeklilik gelir sisteminde bir cinsiyet emeklilik farkı vardır.

Fark, ortalama erkek emekli maaşı ile ortalama kadın emekli maaşı arasındaki fark olarak tanımlanır ve ortalama erkek emekli maaşının yüzdesi olarak ifade edilir.

Grafik 1: OECD ülkelerinde emekli maaşlarında cinsiyet farkı oranları



Grafik 1, çoğu OECD ülkesi için cinsiyetler arası emeklilik farkını göstermektedir ve OECD tarafından Dünya Kadınlar Günü ile aynı zamana denk gelecek şekilde Mart 2021'de yayınlanmıştır. Bu, Japonya'nın neredeyse yüzde 50'lik bir boşluğa sahip olmasıyla aralığın çok geniş olduğunu gösterirken, Estonya'nın boşluğunun yüzde 5'ten az olduğunu gösteriyor. Türkiye'de ise emekli maaşlarındaki cinsiyet farkı %25 civarındadır.

Bu kısa küresel inceleme, cinsiyetler arası emeklilik farkının tek bir nedeni olmadığını vurgulamaktadır. Durum çok daha karmaşık ve her bir emeklilik sisteminin hem içinden hem de dışından gelen çok çeşitli etkilerin sonucudur. Bu nedenle tartışmayı genişletmek ve şu soruyu sormak yerinde olur: "Dünyadaki boşluğun başlıca nedenleri nelerdir?"

Cinsiyetler arası emeklilik farkının pek çok nedeni, genel olarak aşağıdakilerle ilgili konular altında gruplandırılıyor:

### 1. İstihdam sorunları

Çoğu sistemde istihdam kalıpları ile bunun sonucunda ortaya çıkan emekli maaşları arasında doğrudan bir ilişki vardır. Dolayısıyla, ortalama olarak, kadınların emekli maaşları aşağıdaki nedenlerden dolayı daha düşüktür:

· Ortalama olarak, işgücüne biraz daha geç başlama ve erken emeklilik nedeniyle daha kısa bir kariyer.

· Bir seçim gibi gözükülebilen ancak genellikle bakıcı rolünün gereksinimlerini karşılama zorunluluğundan yarı zamanlı çalışma.

· İstihdamı birkaç yıl boyunca azaltan uzun vadeli etkiler, bazı kadınlar için terfi fırsatlarının az olması ömür boyu kazançlar üzerinde olumsuz etki yaratıyor. Bu iş ilerleme eksikliği, ücret ve müteakip emekli maaşı üzerinde negatif bir etkiye sahiptir.

### 2. Emeklilik tasarım sorunları

Cinsiyet emeklilik farkının ana nedeni istihdamla ilgili olsa da dünya çapındaki emeklilik sistemlerinde sorunu ağırlaştırıcı çeşitli tasarım özellikleri de vardır. Bunlar şunları içerir:

· Çoğu sistemde küçük çocuklara bakarken herhangi bir emeklilik kredisinin olmaması bir sorundur. Bununla birlikte, aşağıdakileri içeren kredilerin gerçekleştiği örnekler de vardır:

- Kanada'da, yedi yaşın altındaki bağımlı bir çocuk için birincil bakıcı olduğunuz süre için emeklilik kredisi verilir.

- Finlandiya'da ebeveyn parası (çocuğun üç yaşına kadar) ve sonrasında evde bakım parası ile bağlantılı emekli maaşları tahakkuk eder.

- Almanya'da çocuğun yaşamının ilk üç yılı, sanki anne veya baba bu süre içinde ortalama gelir elde etmiş gibi yasal emeklilik sigortası kapsamında değerlendirilir.

· Daha uzun yaşam beklentisi nedeniyle kadınlar üzerinde daha önemli bir etkiye sahip olan emeklilik döneminde emekli maaşlarının endekslenmemesi.

### 3. Sosyo-kültürel sorunlar

Cinsiyete dayalı emeklilik açığı yaratan istihdamla ilgili ve emeklilik tasarımı sorunlarına ek olarak, birçok toplum ve kültürde, farkı azaltma fırsatını kısıtlayan çeşitli özellikler veya nitelikler vardır. Bunlar şunları içerir:

· Devlet destekli çocuk bakımı seçeneklerinin olmaması da dâhil olmak üzere, ebeveynler (genellikle kadınlar) için iş fırsatlarını kısıtlayan uygun fiyatlı ve uygun kalitede çocuk bakımının olmaması.

· Emeklilik fonlarından gelen iletişim ve diğer kampanyalar genellikle kadınlara özgü ihtiyaçları göz ardı ediyor ve kadınlara hitap etmeyen bir dil kullanıyor.

· Cinsiyet klişeleri, eğitim farklılıklarına (örneğin matematik ve fen bilimlerinde) ve kadınların daha fazla ücretsiz aile işi yapması beklentisine yol açabiliyor.

Özetle, cinsiyetler arası emeklilik farkının nedenleri karışık ve çeşitlidir. Hiçbir iki ülke aynı değildir, ancak her emeklilik sisteminde istihdamla ilgili, emeklilik tasarımı ve sosyo-kültürel konular vardır, bu da erkeklerin ve kadınların aldığı ortalama emeklilik geliri düzeyi arasında önemli bir fark olduğu anlamına gelir.

Ayrıca, COVID-19 pandemisinin belirtilen nedenlere ek olarak, yarı zamanlı ve geçici çalışanlar üzerindeki önemli etkisinin yanı sıra, kadınların emeklilik tasarruflarını erkeklere göre daha fazla etkilediğini de belirtmek gerekir (Otelcilik ve turizm gibi bazı kadın egemen endüstriler).

Nedenlerin çeşitliliği göz önüne alındığında, tek bir çözüm yoktur. Bunun yerine, konunun istihdam farklılıkları, emeklilik tasarımı ve çoğu toplumda mevcut olan kültürel konular dâhil olmak üzere çeşitli perspektiflerden ele alınması gerekmektedir.

Devlet tarafından finanse edilen sosyal sigortanın en kapsamlı uygulaması olan emeklilik sistemine devlet desteği ile bu sorunlar ortadan kalkabilir.



Namık TAN  
TÜED  
Araştırma Müdürü

# SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

## AYIN YORUMU

### EMEKLİ AYLIKLARI ARASINDAKİ MAKAS GİDEREK BÜYÜYOR...

2000 öncesi ve sonrasında bağlanan aylıklar arasında makasın giderek açılması, sosyal güvenlik sisteminin en sorunlu alanı olmuştur. 2000 öncesinde emekli olanlara asgari yüzde 70 aylık bağlama oranı uygulanırken, 2000 sonrası dönemdeki çalışmalara asgari aylık bağlama oranı yüzde 35'e düşürülmesi, nimet/külfet dengesini bozmuş ve intibakın yapılması dışında hiçbir çözüm aracı kalmamıştır. 2000 sonrası dönemde emekli aylıklarının karma sisteme göre hesaplanmasının hiçbir bilimsel dayanağı yoktur. Sosyal güvenlik normunun temel dayanağı olan eşitlik ilkesinin yeniden oluşturulması için aylık bağlama oranı ve güncellenme katsayısı yeniden belirlenmelidir. 4447 ve 5510 sayılı kanunlarla yapılan değişikliklerle emekli aylıklarında yaşanan kayıplar, gündemin en temel sorunu olmuştur. Sigorta girişi 2000 sonrası olanlara bağlanan emekli aylığı, prim kazançlarına göre değişmekle

birlikte, asgari ücretle çalışanların aylıklarında ciddi kayıplar yaşanmaktadır. Asgari ücret üzerinden prim ödemesi olan ve günü 7700 olan bir sigortalı, Eylül 2021 tarihinde aylık talebinde bulunmuş ve ek ödeme dahil 1.563,15 TL aylık bağlanmıştır. 4447 ve 5510 sayılı kanunların hükümlerine göre karma sisteme göre bağlanan aylık, 2000 öncesi emsallerine göre yarı yarıya küçülmüştür.

Bu çarpık durumun düzeltilmesi için intibak tek çözüm olarak görülmelidir. 2000 öncesi emeklilere yapılan intibak kuralları, 2000 sonrası emeklilere uygulanmalıdır. Günümüzde emekli aylıklarının "karma sistem" kurallarına göre hesaplanması, aylıkları düşüren bir uygulamaya dönüşmüştür. Bu nedenle, tek bir sistem üzerinden emekli aylıkları hesaplanmalı ve emeklilere insanca yaşamaya yetecek bir aylık ödenmelidir.

## Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

**SORU:** Her yıl başında asgari ücret belirlenmektedir. Emeklilerin de her yılın başında asgari emekli aylığı benzer bir şekilde belirlenmesi gerekmez mi? Benim emekli aylığı 2.675 TL. 9 bin gün üzerinden emekli oldum. Bu aylık ödemesi ile geçinmek mümkün mü?

**CEVAP:** Her bir sigortalı çalışma hayatının sonunda emekli olmayı ve yaşlılık döneminde huzurlu bir ortamda yaşamayı hayal eder. Emeklilik, başkalarına muhtaç olmadan yaşam ücreti sağlayan temel bir insan hakkıdır. Sosyal devlet ve sosyal güvenlik sistemimiz, bu esaslara göre emeklilerimize destek olmalı ve insanca yaşamaya yetecek aylık ödemelidir. Açlık ve yoksulluk göstergelerine göre gelir ve aylıklar çok düşük kalmaktadır. Emekli aylıkları, toplumun refahının yükseltilmesinde ve gelir dağılımının iyileştirilmesinde en kapsamlı uygulamadır. Bu bakımdan, genel bütçeden emeklilere daha çok destek verilmelidir. Birinci adım olarak 2000 sonrası emeklilerin intibakı yapılmalıdır. TÜİK tarafından açıklanan TÜFE artışları, gerçek enflasyonu göstermediğinden emeklileri koruyan bir sistem olarak görülmemektedir. Yüzdeleri artışlar, aylıkları sınır olan kesimleri korumadığından, seyyanen zam yapılmalıdır.

**SORU:** BAĞ-KUR sigortalıydım. Eylül 2021 itibarıyla 5400 üzerinden emekli oldum. Asgari ücretten sigorta primlerimi ödedim. Tarafıma 1.085 TL aylık bağlandı. En az aylık ödemesi 1.500 TL olduğundan aylığımın üzerinde bir ödemenin yapılacağı söylendi. Bu nasıl bir sistem? Derneğinizin bir çalışması var mı?

**CEVAP:** Prim ödeme gün sayıları 5400 olanlara bağlanan

aylıklar giderek küçülmektedir. Bunun nedeni, hesaplama yönteminden kaynaklanıyor. Sizin aylığınız ikili karma sisteme göre hesaplanmıştır. Aylık bağlama oranları ve güncellenme katsayıları yetersiz kaldığından, bağlanan aylıklar da yetersiz kalmaktadır. Öncelikle, alt sınır emekli aylığı hesaplama sisteminde değerlendirilen (mukayese edilen) yüzde 35 aylık bağlama oranının bir kıymeti kalmamıştır. Mevcut hesaplama sistemi, asgari ücret üzerinden prim ödeyenlere daha fazla zarar vermektedir. Ocak 2022 ayında emekli aylıklarına yapılacak zam, 1.085 aylığa yansıtılacak. Öncelikle, 1.500 TL'nin altında kalan aylıklar, 1.500 TL'ye yükseltilmeli ve zamlar bu tutara yapılmalıdır. 2000 öncesi dönemde olduğu gibi, alt sınır emekli aylık bağlama oranı yüzde 70 olmalıdır.

**SORU:** Ben Bağ-Kur emeklisiyim. Emekli aylığım 2.624,24 TL. Kızım, memur emekli iken vefat etti. Babası olarak tarafıma aylık bağlanması talebinde bulundum. Tarafıma ret cevabı verildi. Bunun nedenini öğrenebilir miyim?

**CEVAP:** Emekli Sandığı anne veya babaya çocuğundan aylık bağlanması için babanın emekli aylığının net asgari ücretin altında olması koşuluna bakmaktadır. Emekli Sandığı, net asgari ücreti belirlerken, asgari geçim indirim (AGİ) hariç, asgari ücretin netine göre karar vermektedir. 2021 yılında asgari geçim indirimi olan 268,31 TL tutar 2825,90 TL'den düşüldüğünde, net asgari ücret 2.557,59 TL olarak hesaplanmaktadır. Uygulama böyle olduğundan, sizin emekli aylığınız asgari geçim indirimsiz asgari ücretin üzerinde olduğundan, aylık bağlanma talebiniz ret edilmiştir. 2022 yılında yeniden müracaat etmeniz gerekir. Asgari ücretteki artış, emekli aylığınızın üzerinde olması durumunda yeni bir değerlendirme yapılacak ve 2022 yılında çocuğunuzdan size aylık bağlanabilir.



## TÜED ARAŞTIRMA MÜDÜRÜ NAMIK TAN REHBER TV'DE EMEKLİLERİN TALEPLERİNİ GÜNDEME GETİRDİ

16 Kasım 2021 tarihinde Rehber TV "Medya Kritik" yayınına katılan TÜED Araştırma Müdürü Namık TAN, "Emeklilerimizin aylıklarının hesaplanması ve artışına ilişkin mevcut uygulamanın sürdürülür yönü kalmadığından, 2000 sonrası dönemde emekli olanların aylıklarında giderek büyüyen kayıplara çözüm getirilmeli" dedi. En az aylık ödemesi adı altında yapılan 1.500 TL ödemenin 18 aydır sabit kaldığını söyleyen TAN, gerçekçi bir aylık bağlama oranının belirlenmesinin ve asgari ücretin altında aylık ödenmemesinin, sosyal devletin birinci görevi olduğuna dikkat çekti.



## İ L K S A N İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı

İLKSAN, 13.01.1943 tarihinde ilkökuller öğretmenlerinin konut, sağlık, doğum, ölüm, ve emeklilik gibi sorunlarına çözüm bulmak amacıyla, 4357 sayılı Hususi idarelerden maaş alan ilkökuller öğretmenlerinin kadrolarına, terfi, taltif ve cezalandırılmalarına ve bu öğretmenler için teşkil edilecek sağlık ve içtimai yardım sandığı ile yapı sandığına ve öğretmen alacaklarına dair kanunla kurulmuştur. Üyeler, maaşlarından her ay emekli keseneğine esas olan matrahın yüzde 2'si oranında aidat ödemektedirler. İlkosan üyelerine ikraz diğer adıyla ihtiyaç kredisi dağıtmakta, emekli yardımı yapmaktadır. OYAK ve POLSAN gibi tamamlayıcı mesleki emeklilik kurumu fonksiyonu gören İLKSAN'ın elde ettiği gelirlerin yüzde 98,5'u faizdir. 2012 yılında Kamu görevlileri hakem kurulu kararıyla 1.6.2012 tarihinden itibaren göreve başlayanlar yönünden üyelik isteğe bağlı hale gelmiştir. Memurların 3.Dönem Toplu Sözleşme hükmüyle mevcut üyeler içinde üyelik isteğe bağlı hale gelmiştir. Danıştay kararları ile bu hükmün uygulanmasını yürürlüğü durdurulmuştur. Anayasa Mahkemesi, kanunla getirilen zorunlu sandık üyeliğinin Anayasa'ya aykırı olmadığına hükmetmiştir.

İLKSAN 'ın ana statüsüne göre 7 kişiden oluşan Yönetim Kurulunun 4'ünü, 3 kişiden oluşan Denetleme Kurulunun ikisini Milli Eğitim Bakanlığı atamaktadır. Sandığın ana statüsünü yapma, değiştirme ve hükümlerini yürütme yetkisi, kurulları feshederek seçimleri yenileme yetkisi ile birlikte Milli Eğitim Bakanlığına aittir. Bilindiği üzere ülkemizde sosyal güvenlik kurumu kamu emeklilik sistemi, OYAK , İlkosan , Polsan gibi kuruluşlar meslek tamamlayıcı emeklilik sistemini , bireysel emeklilikte üçüncü kademe emeklilik sistemini oluşturur. Ülkemizde tamamlayıcı emeklilik kurumları kanunlar ile oluşturulan ve desteklenen kurumlardır. Daha Cumhuriyet ilan edilmeden 1921'de kurulan Ereğli Kömür Havzası Amelebirliği biriktirme ve yardımlaşma sandığı da tamamlayıcı emeklilik sistemine dayanır. Polis bakım ve yardım sandığı Polsan 1952 de, OYAK 1961 de kurulmuştur. Bankalar ve çeşitli kuruluşların sandıkları vakıf statüsünde aynı sistemde hizmet verirler. 4632 sayılı Bireysel emeklilik tasarruf ve yatırım sistemi kanununda 6327 sayılı kanunla yapılan değişiklik ile dernek, vakıf, sandık gibi mesleki kuruluşların birikimlerine bireysel emeklilik sistemine devretmeleri imkanı getirilmiştir. Buna ilişkin yönetmelikte 2008 yılından bu yana yürürlüktedir.

Tamamlayıcı mesleki emeklilik sisteminde yer alan İLKSAN, Amelebirliği'nden sonra kurulan ikinci sandıktır. Kurulduklarında ülkemizde henüz kamu emeklilik sistemi ve kurumu yoktu. İLKSAN üyelerinin maaşlarından her ay kesilen aidat bakanlıkca sandık hesaplarına aktarılır. Ana statü kimlerin üye olabileceğini ve üyelere hangi yardımların yapılacağını düzenlemiştir. İLKSAN'ın aidat ve sosyal yardım yönetmeliği de vardır. Hazine aktüerleri tarafından en son 2006 tarihinde yapılan İLKSAN aktüeryal bilançosu raporu sandığın aktüeryal yönden mevcut gelirinin giderlerini karşılamaya gitmediğini ifade etmiş bu rapordan sonra başka bir rapor yayınlanmamıştır. Sandık yönetimi 2019 yılında akademisyenlere özel aktüerya raporu hazırlanmış, bu raporda sandığın aktüeryal fazlalığa sahip olduğu belirtilmiştir. Anayasa Mahkemesi sandığa zorunlu üyeliğin Anayasaya aykırı olmadığına 2016/192 esas sayılı 29.11.2017 tarihli kararı ile hükmederken şu yorumu yapmıştır:

“İLKSAN , üyeler arasında dayanışmayı teşvik etmek amacıyla kurulmuş bir kamu kurumudur. İLKSAN üyeliği ilişkisi bir tür sözleşme olmayıp kamu hukuk ilke ve kurallarına tabidir. Bu itibarla İLKSAN üyeliği konusunda irade serbestisinin ve dolayısıyla sözleşme özgürlüğünün varlığından söz edilemez” Anayasa Mahkemesi Türk Eczacılar Birliğine üye eczacıların yardımlaşma sandığına üye olmalarını zorunlu kılan kanun hükmünü iptal etmiştir. Danıştay'da yasa hükümlerini toplu sözleşme maddesi ile değiştirilemeyeceği görüşündedir. 4357 sayılı Kanun sandığın malvarlığı ve alacaklarının devlet mallarına ait hak ve rüçhanlar gibi işlem göreceğini hüküm altına almıştır.

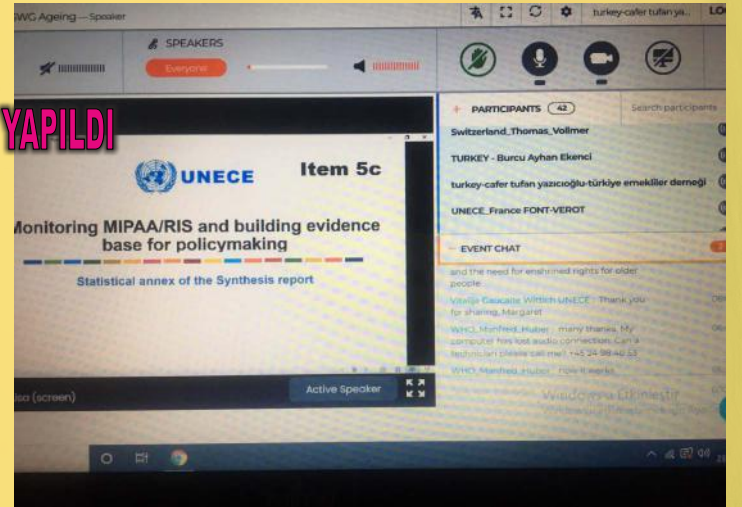
Kalkınma Planımız ve yıllık planlar ülkemiz için tamamlayıcı mesleki emeklilik sistemini önermektedirler. Bu konuda elimizdeki örneklerin iyi değerlendirilmesi, mevcut kurumları da kapsayacak sistemin oluşturulması yararlı olacaktır. Tecrübe, yeninin inşasında önem ifade eder. Mevcut kurumların kuvvetli ve zayıf yönleri ortaya konmalıdır. Şeffaf, hesap verebilir, aktüeryal değerlendirmelerine ve fonksiyonel denetime tabi yeni kurum, mevcut kurumlar üzerine konumlandırılmalıdır. Yönetim şekli özerk bir yapıdan oluşmalı, üyelerin temsiline öncelik verilmelidir. Tasarruf anlayışı ancak bu şekilde gelişir, tasarruflar ülke ekonomisine, ülkenin gelişmesine kullanılır. İnsanımız mutlu yaşamayı istiyor ve hak ediyor.

## BİRLEŞMİŞ MİLLETLER AVRUPA EKONOMİK KONSEYİ YAŞLANMA ÜZERİNE ÇALIŞMA GRUBU 14'ÜNCÜ TOPLANTISI YAPILDI

Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu yaşlanma üzerine çalışma grubu 14. toplantısını Cenevre'de gerçekleştirdi.

Toplantıda 2022 Roma Bakanlar toplantısında görüşülecek konular belirlenirken toplantının teması, “ Her yaş için sürdürülebilir bir dünya; yaşam boyunca dayanışma ve fırsat eşitliği için güçleri birleştirmek” olarak tespit edildi. Bakanlar Konferansında yayınlanacak bildiriye ilişkin esaslarda toplantıda tartışıldı. Yaşam boyunca aktif ve sağlıklı yaşlanmayı teşvik etmek, uzun süreli bakıma erişimin sağlanması, ailelere ve bakıcılara destek sağlanması, yaşlanmayı hayatın, toplumun ve politika oluşturmanın her alanına entegre etme konuları üzerinde çalışılan diğer alanlar oldu.

Toplantıda akredite kuruluş olan derneğimizi delege olarak Hukuk Danışmanımız Cafer Tufan Yazıcıoğlu temsil etti.



TÜRKİYE  
EMEKLİLER DERNEĞİ  
HABER BÜLTENİ

TÜRKİYE  
EMEKLİLER DERNEĞİ  
Adına Sahibi  
Kazım ERGÜN  
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ  
Gazi AYKIRI  
Genel Sekreter

Basım Tarihi: ...../2021

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ  
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU  
Gazi AYKIRI  
Ömer KURNAZ  
Arif YILDIZ  
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:  
Yerel Süreli Yayın

### YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1  
Tandoğan / ANKARA  
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89  
Faks: (0.312) 230 16 41  
www.tued.org.tr  
tuedbasin@tued.org.tr

Basım Yeri: İLKSAN MATBAASI  
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri  
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955