



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 19

SAYI: 225

AĞUSTOS 2021



65 yaş üstünde toplu taşıma şikayeti arttı

'Ücretsiz ulaşım hakkını engelleyene yaptırım olsun'

TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED) Hukuk Müşaviri Cafer Tufan Yazıcıoğlu, 65 yaş üstü çok sayıda vatandaşın şehir içi toplu taşımada ücretsiz yararlanma hakkını kullanırken mağduriyet yaşadığını belirterek, yetkililerden bu hakkın kullanımını engelleyenlerin cezalandırmasını istedi. Ücretsiz

YAZILARIN 'TOPLU TAŞIMA' CİLESİ



Emekliler otobüs şoförlerinden şikâyetçi

SOFORLER DURMUYOR

CEZA UYGULANMALI

BÜYÜK SAYGISIZLIK!

Türkiye Emekliler Derneği Hukuk Müşaviri Cafer Tufan Yazıcıoğlu, 65 yaş üstü çok sayıda vatandaşın şehir içi toplu taşımada ücretsiz yararlanma hakkını kullanırken mağduriyet yaşadığını belirterek, yetkililerden bu hakkın kullanımını engelleyenlerin cezalandırmasını istedi.

Yaşlılara ücretsiz ulaşım zulmü

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Hukuk Müşaviri Cafer Tufan Yazıcıoğlu, 65 yaş üstü çok sayıda vatandaşın şehir içi toplu taşımada ücretsiz yararlanma hakkını kullanırken mağduriyet yaşadığını belirterek, yetkililerden bu hakkın kullanımını engelleyenlerin cezalandırmasını istedi.

Emekliler otobüs şoförlerinden şikâyetçi

DURMUYORLAR

YAŞILAR ÜCRETSİZ ULAŞIMDAN DERTLİ

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Hukuk Müşaviri Cafer Tufan Yazıcıoğlu, 65 yaş üstü çok sayıda vatandaşın şehir içi toplu taşımada ücretsiz yararlanma hakkını kullanırken mağduriyet yaşadığını belirterek, yetkililerden bu hakkın kullanımını engelleyenlerin cezalandırmasını istedi.

Emekliler otobüs şoförlerinden şikâyetçi

DURMUYORLAR

YAPI ve KREDİ BANKASI İLE TÜED ŞUBELERİMİZDEN PROMOSYON ANLAŞMALARARI

TÜED ÜYELERİNE ÖZEL 2000 TL'ye Varan Promosyon İmkânı Sunuldu



Devamı II. sayfada

TÜED: "Yaşlı vatandaşlarımıza tanınan ücretsiz ulaşım hakkı yasaldir. Engellenemez!..."

Ücretsiz toplu taşıma hakkından faydalanamayan 65 Yaş üstü vatandaşların şikayetlerinin arttığını belirten TÜED Hukuk Müşaviri Cafer Tufan YAZICIOĞLU "65 Yaş Üstü Vatandaşlarımızın Ücretsiz Ulaşım Hakkı Yasal bir haktır. Engellenemez" dedi.

Devamı 2. sayfada

EMEKLİ AYLIKLARININ HESAPLANMASI VE YANSIMALARI

Sosyal güvenlik sistemimizde, statüleri farklı olan (4/a,4/b,4/c) sigortalılara göre mevzuat düzenlenmesi yapıldığından, emekli aylıklarının hesaplanmasında ve artışında bütünlük kurulamamıştır. 2000 öncesi ve sonrası dönemlerde SSK ve BAĞ-KUR Kanunlarında yapılan değişiklikler, aynı çatı altında olan sigortalıların ve emeklilerin kendi içinde farklı aylık bağlanmasını getirmiştir. 2000 öncesi ve sonrası dönemlerde çalışan ve emekli olanların güncellenme katsayısı ve aylık bağlanma oranlarının değiştirilmesiyle, emekliler bağlanan aylık yönünden bir birini kıyaslar duruma gelmiş, benim prim kazancım ve prim ödeme gün sayımdan daha az olan 2000 öncesi emeklilere daha fazla aylık bağlanmasına itirazlar yapılmaktadır.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN Genel Başkan

Devamı 2. sayfada

EMEKLİ AYLIKLARININ HESAPLANMASI VE YANSIMALARI

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI

Bu yönde yapılan eleştirilerin haklılık payı olduğundan, emekli olunan tarihlere bakılmaksızın prim kazançları ve prim ödeme günleri eşit olanların aylıkları da eşit olmalıdır. Bunun için Türkiye Emekliler Derneği, emekli aylıklarında eşitliğin sağlanması için intibakın yapılmasını savunmaktadır.

Peki, bu duruma nasıl gelindi? Bu yazımızda bunun analizini yapmaya çalışacağız.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, emekli aylıklarının hesaplanmasında farklı bir yöntem getirmiş ve geçmiş dönemleri de etkileyen bir süreç başlatmıştır. 2000 yılı öncesi çalışması olan sigortalıların Ekim 2008 sonrasında aylık bağlanması talebinde bulunmaları durumunda, üç farklı kısmi aylık üzerinden emekli aylığı hesaplanmaktadır. Birinci kısmi aylık; 2000 yılı öncesi prim kazançlarına göre belirlenen gösterge/prim gün sayısı ve aylık bağlama oranı esas alınarak hesaplanmaktadır. İkinci kısmi aylık; Ocak 2000/Ekim 2008 dönemindeki prim kazançları ortalaması ve bu dönemdeki prim gün sayısı ile aylık bağlama oranı dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Üçüncü kısmi aylık; Ekim 2008 sonrası süreçte ödenen prim kazançları/prim gün sayısı ve aylık bağlama oranı ile belirlenmektedir.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, prim kazançlarının güncellenmesini ve aylık bağlama oranlarını

değiştirdiğinden, kısmi aylık hesaplamalarında birbirini etkileyen yöntem getirilmiştir.

Her bir kısmi aylık hesaplanırken, çalışılan dönemlerdeki ortalama kazançlar ve aylık bağlama oranları temel alınmaktadır. Toplam prim gün sayısı ile her kısmi aylık dönemdeki ödenen prim gün sayısı üzerinden bir oran belirlenerek, kısmi aylıklar hesaplanmaktadır. Ekim 2008 sonrası dönemde çalışma süresi arttıkça, asgari ücret üzerinden prim ödenmesi durumunda, aylıklarda azalmalar görülmekte; asgari ücretin iki katı veya üzerinde prim ödendiğinde, çalışma süresi uzadıkça emekli aylıklarda ciddi artışlar olmaktadır.

Sosyal güvenlik sisteminde gerçekçi bir asgari aylık belirlenmesi, emeklilik hukukunun korunması ve geleceğe güvenle bakılması için büyük önem taşımaktadır.

2000 öncesi dönemde uygulanan 506 sayılı Kanununun 96. Maddesinde asgari aylığın belirlenmesinde, "asgari prim kazancının yüzde 70 karşılığı aylık bağlanır" hükmü yeniden değerlendirilebilir.

4447 ve 5510 sayılı Kanunlarla, prim ödeme gün sayısı ve yaş koşulu yükseltildiğinden, emeklilik döneminde asgari aylık tutarı, yaşam koşulları dikkate alınarak yeniden belirlenmesi, sigortalı çalışmanın korunmasına ve kayıt dışı istihdam ile de mücadele edilmesine büyük bir katkı sağlayacaktır.



Kazım ERGÜN
Genel Başkan



TÜED'DEN, 65 YAŞ ÜSTÜ ULAŞIM HAKKI KONUSUNDA SERT ÇIKIŞ: "Yaşlı Vatandaşlarımıza Tanınan Ücretsiz Ulaşım Hakkı Yasaldır. Engellenemez!..."

Ücretsiz toplu taşıma hakkından faydalanamayan 65 Yaş üstü vatandaşların şikayetlerinin arttığını belirten TÜED Hukuk Müşavirimiz Cafer Tufan Yazıcıoğlu "65 Yaş Üstü Vatandaşlarımızın Ücretsiz Ulaşım Hakkı Yasal bir haktır. Engellenemez" dedi.

65 Yaş üstü vatandaşlarımıza tanınan ücretsiz seyahat hakkının 12 Temmuz 2013 Tarihinde 4736 Sayılı Kanunla getirildiğini ifade eden TÜED Hukuk Müşavirimiz Yazıcıoğlu; "65 Yaş ve üstü vatandaşlara yönelik ücretsiz seyahat hakkı; demiryolları, denizyolları, şehir içi ve şehirlerarası hatlarında, belediye ve belediyelere bağlı kurulan şirketlere, birlik, müessese ve işletmelere veya belediyeler tarafından yetki verilen özel şahıs ya da şirketlere ait şehir içi toplu taşıma hizmetlerinde geçerlidir.

Bu hak tüm Türkiye'de geçerlidir. Bu hak Nüfus cüzdanı ibrazı ile kullanılabilir. Bu hak herhangi bir gerekçe ile engellenemez hükmü yönetmelikle düzenlenmiştir" dedi.

Belediyelerin bu konuda kolaylaştırıcı her türlü tedbiri almaları gerektiğini ifade eden Yazıcıoğlu; "Mülki idare



YAZICIOĞLU: "Bu hak tüm Türkiye'de geçerlidir. Bu hak Nüfus cüzdanı ibrazı ile kullanılabilir. Bu hak herhangi bir gerekçe ile engellenemez, hükmü yönetmelikle düzenlenmiştir.."

amirleri, yaşlılarımızın bu hakkı kullanmasını engelleyen veya kısıtlayanlara karşı ceza uygulamakla görevlidirler. Bu hakkın kullanımını engelleyen özel şahıs ve şirketlere bu hakkın kullanımı için bedel ödetilmelidir. Son zamanlarda bu hakkın kullanılmadığı, yaşlılarımızı durakta gören toplu taşıma araçlarının duraklarda durmadığı, zaman zaman otobüsten zorla indirildikleri yönünde şikayetler artmaktadır. Eminiz ki; bu şikayetler yalnızca bize değil bu işin yetkililerine de ulaşmaktadır. Yetkililerin bu sese kulak vermesini bekliyoruz. Bu tür haksız uygulamalara maruz kalan vatandaşlarımızın mülki idare amirlerine bildirmelerini öneriyorum" dedi.

DURDURULAN BAĞ-KUR SİGORTALIK SÜRELERİNE İHYA FIRSATI



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

**Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Bağ-Kur sigortalıları primlerini zamanında ödeyemediği için emekli aylığına hak kazanılmasında büyük zorluklar yaşanmaktadır. Prim ödemedi de aylığa hak kazanılmıyor.

Başta vergi ve SGK prim borçları olmak üzere kamuya olan çeşitli borçların yeniden yapılandırılarak ödenmesine imkan sağlayan 7326 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin Kanun, 4/b (Bağ-Kur) sigortalılarına prim borcu nedeniyle silinen (durdurulan) sigortalılık sürelerini daha az prim ödemesi yapılarak yeniden kazanılmasına fırsat vermektedir.

7326 sayılı Kanunla getirilen prim borçlarının yapılandırılmasına ve ihya yapılmasına ilişkin süre, 31 Ağustos 2021 tarihinde sona ermişti. Gelen talepler üzerine bu süre bir ay uzatılarak kolaylık sağlanmış ve son başvuru tarihi 30 Eylül 2021 olarak yeniden belirlenmiştir.

Geçmiş yıllara ait Bağ-Kur sigortalılarının ödenmeyen primleri nedeniyle durdurulmuş olan sigortalılıklarının yeniden kazanılmasına imkan tanıyan ve daha az prim ödenmesini öngören 7326 sayılı Kanun değerlendirilmelidir. Bu tür düzenlemeler her zaman olmayabilir. İhya yapacak olan Bağ-Kur sigortalılarının, sigortalılıkları durdurulan yıllara ait prim kazançları üzerinden ödeme yapılacak ve daha düşük primle hizmet kazanılarak emekli olmalarına imkan tanınmaktadır.

Diğer taraftan, emekli olacaklara da kamu bankalarından kredi imkanı tanınması ve emekli aylıklarından kesilecek olması da, borçlanmanın yapılmasını kolaylaştırmıştır.

İhya Kimleri Kapsıyor?

SGK'ya kayıt ve tescilleri yapıldığı halde primlerini ödeyemeyen Bağ-Kur (4/b) sigortalılarına zaman zaman çıkarılan kanunlarla hizmet kazanılması için belli bir süre verilmiştir.

Sigorta mevzuatı gereğince, durdurulan süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmiyor ve bu sürelerle ilişkin primler SGK tarafından takip edilmeyerek silinmektedir. Sigortalılıkları durdurulanlardan 4/b kapsamında çalışması devam edenlerin sigortalılıkları durdurma tarihini izleyen günden itibaren yeniden başlatılmaktadır.

7326 sayılı Kanun çıkmamış olsaydı, Bağ-Kur sigortalılarının durdurulan sigortalılık süreleri 2021 yılı prim kazançları üzerinden yapılacaktı. Durdurulan veya silinen sigortalılık sürelerine ait primlerin ödenmesi, 2021 kazançlarına göre yüksek maliyetli olduğundan, Bağ-Kur sigortalıların primlerinin ödenmesinde ve emekli olmalarında zorluklar yaşanmıştır. 7326 sayılı Kanunla getirilen ihya fırsatı, Bağ-Kur sigortalılarına daha az prim ödeyerek hizmet kazanmada önemli bir avantaj sağlamaktadır.

7326 sayılı Kanun ile durdurulan sigortalılık süreleri için ödenecek primlerin ait olduğu yıllara prim asıllarının Yİ-ÜFE artışları esas alınarak ödenmesinde önemli bir kolaylık getirilmiştir.

Bir örnekle bu durumu açıklamak gerekirse; ihya fırsatı verilmemiş olsaydı, 2017 yılı Ocak ayında aylık prim borcu olan sigortalılar, 2021 yılı asgari ücret (3.577,50 TL) üzerinden 1.234,24 TL ödeme yapacaktı. 7326 sayılı Kanunla tanınan ihya ile prim ödemesinde önemli indirimler sağlandığı için bu tutar 725 TL hesaplanmaktadır. Bu şekilde bir ay için 509 TL daha az prim ödenerek hizmet kazanılmaktadır.

İhya tutarları, durdurulan sigortalılık yıllarına göre değişmektedir. Sonuçta, bu fırsat iyi değerlendirilmelidir.

EKONOMİNİN BÜYÜMESİ KİMLERE YANSIYOR

2021 yılında Türkiye ekonomisinin birinci çeyrekte yüzde 7,2 ve ikinci çeyrekte yüzde 21,7 gibi yüksek bir oranda büyümesi, ekonomik başarı olarak görülmelidir. Zorluklardan geçilen bir dönemde ekonominin böylesine büyümesi önemli olmakla birlikte, toplum kesimlerine büyümeden pay verilmesi de bir o kadar değerlidir. Türkiye, gelir dağılımında eşitsizlikleri olan bir ülkedir. Bu bakımdan istihdam, ücret, emekli aylığı ve vergi politikalarının yeniden ele alınmasına, çalışan ve emekli kesimleri koruyan düzenlemelere gidilmesine ihtiyaç vardır.

Korona virüs salgını nedeniyle, 2020 yılı ikinci çeyreğinde ekonomi daralmış, kısa çalışma ve ücretsiz izin uygulamalarıyla gelirlerde önemli azalmalar yaşanmıştır. 2021 yılı ikinci çeyrekte ekonomide böylesine bir artışın oluşmasında, geçen yıl üretimdeki duraksama etkili olmuştur. Bu gerçeği, bütün ülkeler yaşamış ve 2021 yılı yeniden toparlanma ve ekonominin rayına oturması için bir fırsata dönüşmüştür.

Türkiye büyüyor ama ücret ve aylık alan kesimlerin milli gelir içindeki payı azalıyor. Büyüme, belli sektörlerle elde edildiğinden, refahın topluma yayılması sınırlı kalmaktadır. Bu nedenle, yatırım ve istihdam planlaması yapılmalı ve tüm sektörlerin büyümede katkısı olmalıdır.

İhracatta önemli bir artışın olması, yeni yatırımlar için fırsata dönüştürülmelidir. İhracat yapılan ürünlerde ithal edilen ara ve ham maddelerin ağırlıkta olması, istihdama katkısını sınırlandırmaktadır. Ekonomimiz, öz kaynakları ile ayakları üzerinde durduğunda, kalıcı bir başarıdan ve büyümeden söz edilebilir.

Ekonominin büyümesinde ağırlıklı olarak tüketim harcamaları ve ihracat artışı etkili olmuştur. Belli sektörlerin büyümesi ile kalkınmanın toplumun geneline eşit bir şekilde yansımaması, asıl sorun olarak üzerinde durulmalıdır. Harcamaların kredi kartları ile yapılması ve son bir ayda kredi kartı harcamalarındaki artışın

yüzde 60'a yükselmesi, gelir yetersizliğinin de bir sonucu olarak değerlendirilmelidir.

Emeklilerimiz sormaktadır? Geçen yıl aldığım ürünleri bu yıl çok daha pahalıya almaktayım. Enflasyon, resmi rakamların çok üzerindedir. Yüksek enflasyon ortamında emeklilerimize büyümeden adil bir pay verilmelidir.

Hesaplanması güven vermeyen tüfe oranına göre gelir ve aylıkların artması, emeklilerimizin alım gücünü düşürmektedir. Yüksek enflasyon ile alım güçleri azalan emeklilerimiz büyümeyi kendi ceplerinde hissetmediği için, başka kesimlerin gelirleri artmakta ve gelir dağılımının bozulmasına neden olmaktadır.

Bu gerçek, yüzde 20 nüfus gruplarının milli gelirden aldıkları payların dağılımına bakıldığında da görülmektedir. TÜİK tarafından açıklanan gelir ve yoksulluk araştırmasında gelir dağılımındaki eşitsizlikler net bir şekilde dikkat çekmektedir. 2020 yılında en yoksul yüzde 20 nüfus grubu milli gelirden aldığı pay yüzde 5,9 ile sınırlı kalırken, en zengin yüzde 20 nüfus grubu yüzde 47,5 gibi yüksek bir pay almıştır.

Gayri Safi Yurtiçi Hasıla gelirlerin toplamından oluşmaktadır. Çalışanların ve emekli aylığı alanların milli gelir içindeki payı hedeflerin çok gerisinde kalmıştır. Milli gelir böylesine artarken, emekli aylıklarına refahtan pay verilmemektedir. Emekli aylıklarındaki düşmelere çözüm olarak getirilen en az aylık ödemesi olan 1.500 TL'nin 16 aydır sabit kalması, emeklilerin geçim koşullarını zorlaştırmıştır. En az aylık ödemesi, asgari ücretle eşitlenmelidir.

2000 sonrasında emekli aylığı hesaplamalarında karma sistemin uygulanması, emeklilerimizin milli gelirden aldığı payı azaltan bir süreci getirmiştir. Emekli aylıklarında iyileştirme yapılmalı, refahtan pay verilmeli ve intibak yapılarak emekliler arasında eşitlik sağlanmalıdır.



**Ömer
KURNAZ**

**Genel
Mali
Sekreter**

**Tarsus
Şube
Başkanı**

www.tuedtarsus.org.tr

ŞUBELERİMİZE TEBRİK ZİYARETLERİ

Genel Kurullarını Yapan Şubelerimizin Ziyaretçileri Vardı

TADER'den Kurnaz'a

Tebrik Ziyareti



TADER'den Başkan Kurnaz'a ziyaret

Ankara Tarsuslular Derneği (TADER) Başkanı Semih Özsu ve beraberindeki heyet, TÜED Genel mali Sekreterimiz ve Tarsus Şube Başkanımız Ömer Kurnaz'ı makamında ziyaret ederek, tebrik ettiler. Başkan Özsu, ziyaretleriyle ilgili yaptığı açıklamada; "Bugüne kadar üstlenmiş olduğu görevlerde her zaman Tarsus ve Tarsuslulara katkı sunmak için mücadele veren, yaptığı hizmetlerle bunu kanıtlayan, Tarsusluların Ankara'daki dost kapısı olan TÜED Tarsus Şube Başkanı ve Genel Mali Sekreteri Ömer Kurnaz'a, Tarsus Şubesinin 12. Olağan Genel Kurulunda yeniden başkan olarak seçilmesinden dolayı, yönetim kurulu üyelerimizle birlikte hayırlı olsun ziyaretinde bulunduk. Tarsus Oda ve Sivil Toplum Kuruluşlarımızın yöneticilerinin Ankara'daki genel merkez üst kurullarında görev almalarını Tarsus adına önemsiyor ve destekliyoruz. Sayın Ömer Kurnaz gibi Tarsus'u ve Tarsusluları düşünerek çalışmalar yapan değerlerin Ankara'da çoğalması en büyük arzumuzdur. Yeniden başkan seçilen Ömer Kurnaz ağabeyimize başarılı çalışmalarının devamını temenni ediyor, sağlıklı ömürler diliyoruz." ifadelerine yer verdi."



SORUNLARINIZI TBMM'DE KONUŞACAĞIZ
İYİ Partili Subaşı İlimiz Merkezindeki STK'ları ziyaret etti

İYİ Parti Milletvekili Subaşı ve Heyeti Afyonkarahisar Şubemizi Ziyaret Etti

İYİ Parti Antalya Milletvekili Hasan Subaşı ve İYİ Parti Afyonkarahisar İl Başkanı Muhammed Mısırlıoğlu, TÜED Afyonkarahisar Şube Başkanımız Ahmet Ege'yi makamında ziyaret ettiler. Ziyarete konuşan İYİ Parti İl Başkanı Muhammed Mısırlıoğlu, "Genel Başkanımızın talimatları doğrultusunda STK'larımızı ziyaret ederek, sorunlarını yerinde tespit ediyoruz. Bugün de Bölge Milletvekilimiz Sayın Hasan Subaşı programımıza katıldılar. Sizlerin sorunlarını, sizden bilgi alarak TBMM'de grup toplantısında ve basın toplantısında kamuoyuna duyuracaklar" dedi. Milletvekili Subaşı da Sivil toplum kuruluşlarının, emeklilerin esnafın sorunlarını çok iyi bildiklerini anlattı. Milletvekili Subaşı; "Sizlerin sesi olmak için Afyonkarahisar'a geldik. Esnafımızın, memurumuzun ve emeklimizin derdini en iyi bilen partiyiz. Sizlerin istek ve taleplerini TBMM'de dile getireceğiz" dedi.

Eskişehir Şubemiz Vali Ayyıldız'ı Ziyaret Etti

TÜED Eskişehir Şube Başkanımız Arif Duru ile beraberindeki yeni yönetim kurulu üyelerinden oluşan heyet, Eskişehir Valisi Erol Ayyıldız'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete emeklilerin yaşadıkları sorun ve talepler hakkında Vali Ayyıldız'ı bilgilendirdiklerini belirten Şube Başkanımız Arif Duru, yeni dönem çalışmaları hakkında da karşılıklı görüş alışverişinde bulduklarını söyledi. Ziyareten memnunluk duyduğunu belirten Vali Erol Ayyıldız, TÜED Eskişehir Şubemizin başkan ve yönetim kurulu üyelerine çalışmalarında başarılar diledi.



Milletvekili Kaplan ve Heyeti Gaziantep Şubemizi Ziyaret Etti

Gaziantep CHP Milletvekili İrfan Kaplan ve beraberinde CHP İl Başkanı Neşet Uçar, Kadın Kolu Başkanı Cennet Şevran ile meclis üyeleri, TÜED Gaziantep Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Kongre sonrası şube yönetimimizi tebrik eden Kaplan ve beraberindekiler, yeni dönem çalışmalarında başarılar dilediler. Ziyareten duyduğu memnuniyeti ifade eden Gaziantep Şube Başkanımız Vakkas Doğan da emeklilerin sorunları ve beklentileri hakkında bilgiler verdi. Doğan, emeklilerimizin intibak beklentisinde olduğunun altını çizerek; "Emeklinin bu sorunu çözüm bekliyor" dedi.

ŞUBELERİMİZE TEBRİK ZİYARETLERİ

Genel Kurullarını Yapan Şubelerimizin Ziyaretçileri Vardı

AK Parti Milletvekili Ayvazoğlu Trabzon Şubemizi Ziyaret Etti



AK Parti Trabzon Milletvekili Bahar Ayvazoğlu beraberinde Ortahisar İlçe Başkanı Selahattin Çebi ile TÜED Trabzon Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Trabzon Şube Başkanlığımızın Olağan Genel Kurulunun ardından hayırlı olsun temennilerini ileten Ayvazoğlu ve Çebi yeni çalışma döneminde Trabzon şube yönetimize başarı dileklerini sundular. Trabzon Şube Başkanımız Burhan Bayraktar konuk heyete nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederek; başta intibak olmak üzere, emeklilerin talep ve beklentilerini anlattı.

İYİ Parti Heyeti

Trabzon Şubemizi Ziyaret Etti



İYİ Parti'nin "Millet Bizi Çağırıyor" sloganıyla başlattığı ziyaretler kapsamında TÜED Trabzon Şubemizi ziyaret eden İYİ Parti heyetinde Milletvekili Dr. Hüseyin Örs'ün yanı sıra İl Başkanı Azmi Kuvvetli, Ortahisar İlçe Başkanı Erdal Uzun, Belediye Meclis Üyesi Berrin Erkuloğlu ve çok sayıda İYİ Parti İl ve ilçe yöneticileri yer aldı. Ziyarete ayrıca Türk Kadınları Birliği Trabzon Şube Başkanı Canan Nehbit de yer aldı. Emeklilerin sorunlarının takipçisi olacağı sözünü veren Trabzon Milletvekili Dr. Hüseyin Örs; "Genel Başkanımız Sayın AKŞENER'in başlattığı ve partimizin sloganı haline gelen 'Millet Bizi Çağırıyor' ziyaretlerimizi biz biraz daha çeşitlendirerek dolaşarak gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda 'Emekliler Bizi Çağırıyor' diyerek Trabzon'da en etkili sivil toplum örgütlerinin başında gelen, Trabzonspor'dan sonra en fazla üyesi olan Türkiye Emekliler Derneği Trabzon Şubesini ziyaret ettik. Heyetimizi kabul ettiğinizden dolayı sizlere teşekkür ederiz" dedi.

AK Parti Milletvekili Ramazan Can ve İl Başkanı Mustafa Kaplan Kırıkkale Şubemizi Ziyaret Etti

AK Parti Milletvekili Ramazan Can ve beraberinde AK Parti İl Başkanı Mustafa Kaplan, TÜED Kırıkkale Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden Kırıkkale Şube Başkanımız Zekeriya Aytekin yaptığı açıklamada; "İntibak sorununun parlamentoda çözümü için destek istedik. Ayrıca bayram ikramiyelerimizin birer asgari ücret olması ve bunun yanı sıra ek ödeme oranlarımızın yüzde 4-5 seviyelerinden yüzde 10 seviyesine çıkartılması, emeklilerimiz için ciddi birer yük olan hastane ve ilaç katkı paylarının kaldırılması, emekli zamları konusunda seyyanen artış yönteminin belirlenmesi ve konut sahibi olmayan emeklilerimizin en kısa sürede TOKİ konut projelerinden faydalanması hususlarında kendilerinden destek istedik. Sağolsunlar bu taleplerimizi dikkate alacaklarını ifade ettiler" dedi.



CHP İl Yönetimi Elazığ Şubemizi Ziyaret Etti

CHP İl Başkanı Yavuz Doğru ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri TÜED Elazığ Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Ziyaret sırasında derneğimize üye kaydını yaptıran Doğru, derneğimizin çalışmaları hakkında bilgiler aldı. Ziyaret hakkında konuşan Şube Başkanımız Vedat Gür; "Emeklinin bugünkü durumunu ve gelecekteki beklentilerimizi mercek altına aldık. Bu ziyaretlerinden dolayı CHP il yönetimine teşekkürlerimizi ilettik" dedi.



ŞUBELERİMİZE TEBRİK ZİYARETLERİ

Genel Kurullarını Yapan Şubelerimizin Ziyaretçileri Vardı

Vali Mustafa Çiftçi'den Çorum Şubemize Tebrik Ziyareti



Çorum Valisi Mustafa Çiftçi, TÜED Çorum Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı ve Yönetim Kuruluna, hayırlı olsun temennilerini ileten vali Çiftçi; "Yeni çalışma döneminizde şubenize ve bütün teşkilatınıza başarılar diliyorum" dedi. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden, TÜED Çorum Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı da yaptığı konuşmada, emeklilerin talep ve beklentilerini ayrıntılı bir şekilde anlatarak, Çorum özelinde emeklilerimizin kent yaşamı içerisinde karşılaştıkları olumsuzlukları da dile getirdi.

CHP Çorum İl Başkanı Mehmet Tahtasız Şube Yönetimimizi Tebrik Etti

Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Çorum İl Başkanı Mehmet Tahtasız, Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Çorum Şube Başkanlığımıza nezaket ziyaretinde bulundu. İl Başkanı Tahtasız, şubemizin örnek çalışmalarını yakından takip ettiklerini belirterek, yeni çalışma dönemi için başarı temennilerinde bulundu. Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı da, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek konuk başkana teşekkür etti.



AK Parti Milletvekili Zeybek Gölcük Şubemizi Ziyaret Etti

AK Parti Milletvekili Emine Zeybek ve beraberinde AK Parti Gölcük İlçe Başkanı Çetin Seymen, kongresini tamamlayarak yeni çalışma dönemine başlayan Gölcük Şube Başkanımız Ali Osman Kılıç'ı ve Yönetim Kurulumuzu ziyaret ederek, hayırlı olsun temennisinde bulundular. Ziyaret hakkında TÜED Haber Bültenimize bir değerlendirme yapan Kılıç, "Değerli milletvekilimizin ve ilçe başkanımızın bu nazik ziyaretlerinden dolayı kendilerine teşekkür ettik ve bu vesileyle emeklilerimizin taleplerini kendilerine aktarma fırsatı bulduk. Emeklilerimizin en büyük beklentisi olan İntibak konusunu da gündeme getirdik" dedi.



İYİ Parti Milletvekili Çulhaoğlu ve Heyeti Yüreğir Şubemizi Ziyaret Etti

İYİ Parti Adana Milletvekili Mehmet Metanet Çulhaoğlu, İYİ Parti Adana İl Başkanı Göktürk Boyvadoğlu, İYİ Parti Genel Merkez Sivil Toplum Kuruluşlarından sorumlu Sinem Uludere, İYİ Parti İl Başkan Yardımcısı ve STK'lardan sorumlu Dr. Ercan Atalay, İYİ Parti Büyükşehir Belediye Başkan Yardımcısı Recai Mercimek ile İYİ Parti İlçe Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan geniş katılımlı bir heyetle Yüreğir şubemizi ziyaret ettiler.

Ziyarete ilişkin bir açıklama yapan TÜED Yüreğir Şube Başkanımız Abdullah Çalık, konuk heyetin tebrik ziyaretinin kendilerini mutlu ettiğini belirterek; "Şubemizi ziyaret ederek bizlere, yeni yönetimimize, yeni hizmet dönemimiz için hayırlı olsun deyip başarılar dileyen İYİ Parti heyetine teşekkür ediyoruz. Kendileriyle, emeklilerimizin sorunlarını da değerlendirme fırsatı bulduk" dedi.



CHP Konak İlçe Başkanı Gruşçu ve Heyeti İzmir Şubemizi Ziyaret Etti

Türkiye Emekliler Derneği İzmir Şubesi'ni CHP Konak İlçe Başkanı Osman Çağrı Gruşçu ve beraberinde CHP İlçe Başkan Yardımcıları; İlknur Zaloğlu ile Sevilay Gülşen Temel, STK ve Meslek Odaları Komisyon Başkanı Özgür Çağlar Akova ve Emekli Komisyon Başkanı Yeter Koç Arı TÜED İzmir Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler.

Ziyarete evsahipliği yapan İzmir Şube Başkanımız Zekeriya Beypınar da konuk heyete derneğimizin çalışmaları hakkında bilgiler verdi. Emeklilerimizin taleplerini anlattı.



ŞUBELERİMİZE TEBRİK ZİYARETLERİ

Genel Kurullarını Yapan Şubelerimizin Ziyaretçileri Vardı

İYİ Parti Çankaya İlçe Yönetiminden Çankaya Şubemize Ziyaret

İYİ Parti Çankaya İlçe Başkanı Kevser Ofluoğlu ve Yönetim Kurulu üyeleri TÜED Çankaya Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler, parti faaliyetleri hakkında bilgiler verdiler. Şube Başkanımız M. Muammer Yeğın de, derneğimiz faaliyetleri hakkında bilgilendirme yaptı. "İYİ Parti Çankaya İlçe Başkanı ve yönetimine nazik ziyaretleri için teşekkür ediyoruz" diyen Yeğın, emeklilerin sorunlarının masaya yatırıldığı görüşmenin son derece faydalı olduğunu belirterek; "Bu tür ziyaretler vesilesiyle, emeklilerin sorunlarının değerlendirildiği ortamlar yaratılması bizleri mutlu ediyor" dedi.



CHP İlçe Yönetimi Heyeti Eyüp Şubemizi Ziyaret Etti



Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Eyüpsultan İlçe Başkanı Doğan Sarıtaş ve beraberinde Başkan Yardımcıları Şadan Kırçalı ile Nazmiye Ağırkan TÜED Eyüp Şube Başkanımız Osman Cumhur Alkan ve Şube Yönetimimizi ziyaret ederek, yeni çalışma döneminde başarılar dilediler. Ziyarete ilişkin bir açıklama yapan Eyüp Şube Başkanımız Alkan, "Emeklilerimizin sorunları ve siyasi partilerden beklentilerimizi kendileriyle paylaştık. Nazik ziyaretleri için Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ederim" dedi.

Ayancık Belediye Başkanı Kaya Şubemizi Ziyaret Etti

Ayancık Belediye Başkanı Hayrettin KAYA, TÜED Ayancık Şube Başkanımız Kemal Göksu ve yönetimini ziyaret ederek, yeni çalışma döneminde başarılar diledi. Ziyarete ilişkin konuşan Göksu; "Ayancık ilçemize yapılacak olan TOKİ evleri için istişarelerde bulunduk. Sayın Başkanımıza ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederim" dedi.



Siyasi Parti Temsilcileri Üsküdar Şubemizi Ziyaret Etti

CHP Üsküdar İlçe Başkanı Suat Özçağdaş, Başkan Yardımcısı Selçuk Kaya, Kadın Kolları Başkanı Güllü Saran'dan oluşan heyet Üsküdar Şube Başkanımız Fatma Önerge ve Yönetimini ziyaret ederek, yeni çalışma döneminde başarı dileklerinde bulundular. Bir başka heyet de, İYİ Parti İlçe Başkanı Hasan Ofluoğlu ve yönetim kurulu üyeleri oldu. İYİ Parti heyeti de şube yönetimimize başarı diledi.



Van SGK İl Müdürü Göksoy Şube Başkanlığımızı Ziyaret Etti

Van SGK İl Müdürü Abidin Göksoy, Van Şube Başkanlığımıza bir ziyaret gerçekleştirdi. TÜED Van Şube Başkanımız Mehmet Kaya ziyarete ilişkin bilgi verirken; SGK'nın çalışırken de, emekliyen de emeklilerin yegane çatısı olduğunun altını çizerek; "İl müdürümüzün ziyareti bizleri son derece mutlu etti. Yıllarca çalışma yaşamı içerisindeyken de sığındığımız çatımız ve gelecek güvencemiz olarak gördüğümüz Sosyal Güvenlik Kurumumuz, bugün emeklilik hayatımızın da vazgeçilmezi olarak bizlere her türlü desteği sağlamaktadır. Sayın İl Müdürlüğümüzün şahsında bütün SGK yönetici ve çalışanlarına şükranlarımızı sunuyoruz" dedi.



Şubelerimiz Örnek Hizmetlerini Tüm Hızıyla Sürdürüyor...

BURLU ÖĞRENCİMİZ BAŞARIYLA MEZUN OLDU

Çankaya Şube Başkanlığımızın eğitime verdiği destek kapsamında, şubemizden yükseköğrenim bursu alan ve hukuk fakültesini başarıyla bitiren Şuranur Başgöl, Çankaya Şube Başkanımız Muammer Yeğin'i ziyaret ederek, teşekkür etti. Konuya ilişkin bir açıklama yapan Yeğin, "Gençlerimizin başarılarıyla gururlanıyoruz. Çankaya Şube olarak, eğitime katkı sağlamakla bu başarıları ortak olduğumuzu bilmek bizleri daha da gururlandırıyor ve umutlandırıyor. Geleceğimizi emanet ettiğimiz evlatlarımızla ne kadar övünsek azdır" dedi.



ANTALYA ŞUBEMİZDEN AFET MAĞDURLARINA TÜP YARDIMI



Antalya Şube Başkanlığımız, Manavgat'ta başlayan ve çok daha büyük alanlara yayılan yangın felaketinde, mağdur olanların yardımına koştu. Öncelikle ihtiyaçları belirlemek için bölgeye gittiklerini ifade eden Antalya Şube Başkanımız İbrahim Tezcan, "Bu tespitlerin ardından bize bildirilen mutfak tüpü ihtiyacını karşılamak amacıyla çalışma başlattık ve felaket bölgesinde tüp dağıttık" dedi. Bir daha böyle felaketlerin yaşanmaması için dua ettiklerini belirten Tezcan, yardımlaşma ve dayanışmanın da önemine vurgu yaptı.

BARTIN BELEDİYE BAŞKANIMIZ CEMAL AKIN TÜED KİMLİĞİNİ ALDI



Bir süre önce TÜED Bartın Şubemizi ziyareti sırasında, Türkiye Emekliler Derneği üyelerimizin arasında katılan, Bartın Belediye Başkanı Cemal Akın, TÜED Üye Kimlik Kartını, Şube Başkanımız Ali Kalaycı'dan aldı. Kartın, Bartınlı emeklilere büyük fırsatlar sunduğunu bildiğini ifade eden Akın, "Emekli topluluğumuzun sesi olan TÜED'in çalışmalarını yakından ve ilgiyle izliyorum" dedi.

ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ KONYA EREĞLİ KAYMAKAMI ÇAKICI'YI ZİYARET ETTİ

Konya Ereğli Şube Başkanımız Gürsel Aldemir ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizden oluşan bir heyet, İlçe Kaymakamı Edip Çakıcı'yı makamında ziyaret ettiler. Ziyaret sırasında emeklilerimizin sorunlarının kapsamlı bir şekilde değerlendirildiği ifade eden TÜED Konya Ereğli Şube Başkanımız Aldemir, "Sayın Çakıcı'ya talep ve beklentilerimizi yansıtma fırsatı bulduk. Nezaket gösterip bizleri kabul ettiği ve samimiyetle sorunlarımızı dinlediği için kendisine şükranlarımızı sunuyoruz" dedi.



ALDEMİR VE HEYETİ KONYA EREĞLİ BELEDİYE BAŞKANI OBRUKÇU'YU DA ZİYARET ETTİ

Konya Ereğli Şube Başkanımız Gürsel Aldemir ve Şube Yönetim Kurulu, İlçe Belediye Başkanı Hüseyin Obrukçu'yu da makamında ziyaret ettiler. TÜED Konya Ereğli Şube Başkanımız Aldemir, "Sayın Obrukçu'ya derneğimizin çalışmaları hakkında bilgiler verdik, talep ve beklentilerimizi sayın başkana da yansıtma fırsatı bulduk" dedi. Belediye Başkanı Obrukçu da ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek, "Yeni çalışma döneminizde başarılar diliyorum. Emeklilerimiz bizim için son derece kıymetli" dedi.



BURSA ŞUBEMİZ AŞURE DAĞITTI



TÜED Bursa Şube Başkanlığımızın "Geleneksel Aşure Etkinliği", bu yıl da Muharrem ayında gerçekleştirildi. Şubemizin kuruluşundan bu yana emeği geçen bütün yönetici ve üyelerimizin ruhlarına dualar edilerek gerçekleştirilen etkinlikte konuşan Bursa Şube Başkanımız Ahmet Arif Tezbulur, "Geleneklerimizden, görevlerimizden kopmadan yüzümüzü geleceğe çevirerek, birlik ve beraberlik içerisinde, dayanışma bilinciyle hareket ediyoruz. Bütün emekçilerimizi de bu dayanışma ve hak arama mücadelesine katılmaya çağırıyoruz" dedi. Etkinliğe, Bursa Şube Eski Başkanımız ve halen Genel Merkez Genel Denetim Kurulu Raportörü Mesut Özşen de katılarak destek verdi.

BATMAN ŞUBEMİZDEN AŞI NÖBETİ



TÜED Batman Şube Yönetim Kurulumuz, Batman'da sivil toplum kuruluşlarının oluşturduğu, "Aşı İnişiyatifi"nin açtığı aşı çadırında, nöbet tuttu. Koronavirüs vakalarının arttığı, ancak aşılamanın istenen düzeye ulaşmadığı Batman'da sivil toplum kuruluşları, salgınla mücadeleye destek vermek amacıyla Batman Aşı İnişiyatifi'ni kurdu. Aşı İnişiyatifi, Word Mar Kavşağı'na çadır kurarak, vatandaşların aşı konusundaki tereddütlerini gidermek için harekete geçti. İnişiyatife bağlı sivil toplum kuruluşları her gün çadırda nöbetleşe görev yaparken, geçtiğimiz günlerde çadırın nöbetçisi ise Türkiye Emekliler Derneği Batman Şube Yönetimi oldu. Yolda geçen vatandaşları çadıra davet ederek aşı olmaları konusunda ikna eden Şube Başkanımız Hüseyin Ekmen, tek gecede 149 vatandaşın aşı olmasını çadırda yaptırdı. Kuran'dan ayetler de vererek, vatandaşları salgınla mücadele konusunda bilgilendiren Başkan Ekmen, "Bu illetten kurtulmanın tek yolu aşı olma. Son günlerde aramızdan çok sevdiğimiz insanları yitirdik. Daha fazla canların gitmemesi için ve üzülmememiz için herkesi aşı olmaya davet ediyorum" dedi.

KONYA ŞUBEMİZDEN YANGIN MAĞDURLARINA DESTEK

Konya Şube Başkanlığımız yangın felaketlerinin ardından yaraların sarılması için harekete geçti. Şube Başkanımız Gülhan Çağlar yaptığı açıklamada; "Yanan arazilerin yeniden hayat bulması ve mağduriyetlerin giderilmesi için harekete geçtik ve emekli topluluğumuzun hassasiyetleriyle yaraların sarılması için TÜED Konya Şube Başkanlığı olarak, imkanlarımız ölçüsünde katkı sağladık" dedi.

Emekliler derneği de vatan ve ormana sahip çıkıyor 5 BİN TL BAĞIŞ YAPILAR

Bir süre önce Konya'da genel kurullarını yapan ve güven tazelenen Emekliler Derneği Konya Şubesi Başkanı Gülhan Çağlar gazetemize yaptığı açıklamada "Biz emeklilerinde yanık ormanlarımız ve yanık çaylıklarımıza karşı yüreğimiz kan ağlıyor. Yakınlarımızın bulularak cezalandırılması ve bundan sonra daha etkin tedbirlerin alınmasını istiyoruz" dedi.

Cemnet vatanımızın gerdanında bir inci gibi olan ormanlarımızın ve içinde bulunan canlıların yok olmasına sebep olan kim olursa olsun ve ne pahasına olursun olsun bulup gerekli cezayı almaması istersen, bundan sonra daha etkin tedbirlerin alınmasını istenmektedir. Yakılan ormanlarımızın yeniden hayat bulması için Emekliler Derneği Konya şubesi olarak 5 bin TL yardım kampanyasına başta bulduk. Tüm halkımızın bu konuda duyarlı olmasını istemekteyiz" dedi.



(HABER MERKEZİ)

PARS: "KİMSE EMEKLİYİ GÖRMEZDEN GELMESİN..."



TÜED Uludağ Şube Başkanı
Kenan PARS:
"EMEKLİNİN SORUNLARINI
GÖRMEZDEN GELMEYİN!"

"Hane halklarının gelirine göre olan hesaplama sisteminden vazgeçen TÜİK'in, gıda ve konut harcamalarının sepetteki ağırlıkları tekrar gözden geçirilmelidir" diyen Pars; "Yapılan araştırmalar gıda harcamalarının enflasyon sepetindeki ağırlığının yüzde 35, konut harcamalarının ise yüzde 23 olması gerektiğini gösterirken, TÜİK gıda harcamalarını yüzde 25,94; konut harcamalarını ise yüzde 15,36 olarak hesaplıyor. Bunun neticesinde de, emekliler alması gereken artışları alamıyor. Ortalama madde fiyatlarının belirlenmesinde çarşı-pazar ile TÜİK'in fiyat tespit ettiği yerler arasında büyük farklılıkların olması, tüfe oranına göre emekli aylıklarına yapılan zamları aşağı çeken bir etki yaptığın, bu artış sistemine göre emeklilerimizin hak ettikleri zamları alamadığını görüyoruz. Bu nedenle, emekli aylıklarına yüzdeli zamlar yerine SEYYANEN ZAMLAR yapılması gerektiğini tekrar tekrar söylüyoruz." diye konuştu.

ÜSKÜDAR ŞUBEMİZ DARÜLACEZE'Yİ ZİYARET ETTİ



TÜED Üsküdar Şube Başkanımız Fatma Önerge ve beraberinde Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Darülaceze çatısı altına sığınmış yaşlılarımızı ziyaret etti. Konuya ilişkin bir açıklama yapan Önerge; “Onlar bizim ağzı dualı büyüklerimiz. Ziyaret ettik, bolca sohbet imkanı bulduk. Tavsiyelerini ve temennilerini dinledik. Geçmiş olmayanın geleceği olmaz. Onlar bizim servetlerimiz, bugünü ve yarını aydınlatan fenerlerimiz. Onlara sağlıklı ve mutlu bir yaşam diliyoruz” dedi.

ORDU ŞUBEMİZDEN SGK ZİYARETİ



Türkiye Emekliler Derneği Ordu Şubemizin yeni Yönetim Kurulu üyeleri, Şube Başkanımız Uğur Cörüt başkanlığındaki; İdari Sekreter İlhan Aşçı, Teşkilat Sekreteri Cihan Aksu, Mali Sekreter Yavuz Cinek ve Eğitim Sekreteri Engin Eren'den oluşan bir heyetle, SGK İl Müdürü Mehmet Yaşar Günay'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete konuşan Şube Başkanımız Uğur Cörüt, Ordulu emeklilerimizin talep ve beklentilerini ayrıntılı bir şekilde İl Müdür'ü Günay'a aktararak, bugüne kadar gösterdikleri yakın ilgi için de teşekkür etti. SGK İl Müdürü Mehmet Yaşar Günay da, ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek; “Emeklilerimizin yaşamını kolaylaştıracak her türlü hizmete hazırız. Büyüklerimize her zaman yakın ilgi göstermeye, onların sorunlarını öncelikli olarak çözüme kavuşturmaya çalışıyoruz” dedi.

KAYSERİ ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ EMEKLİNİN İKRAMIYE TALEBİNİ GÜNDEME TAŞIDI

Türkiye Emekliler Derneği Kayseri Şubesi İdari Sekreterimiz Yusuf Aykırı, “Bayram ikramiyesinin en az bin 500 veya 2 bin TL seviyesine çıkarılması gerekiyor” dedi.

Türkiye Emekliler Derneği Kayseri Şubesi İdari Sekreteri Yusuf Aykırı, şu anda en düşük emekli maaşının bin 500 TL olduğunu hatırlatarak en düşük emekli maaşının asgari ücretle eşit olması gerektiğini söyledi. Aykırı, “Emekli her şeyden önce onurlu bir yaşam ister. Bunun için de ekonomik şartların biraz daha düzeltilmesi gerekiyor. Özellikle 2000 yılından sonra emekli olan üyelerimizin en büyük beklentisi 2000 yılından önce emeklilere yapılan intibakın 2000 yılından sonrada emekli olanlara da uygulanmasıdır. Bunun sebebi ise 1999 yılında çıkartılan 4447 sayılı yasa ve 2008 yılında çıkartılan 5510 sayılı yasa ile de devam eden 3 farklı Emeklilik Karma Hesaplama Sistemi ve bunun sonucunda da emekli maaşlarının bağlanma oranının yüzde 70'lerden yüzde 35'lere kadar düşmüş olmasıdır. Bu bağlamda hükümet, yaklaşık 3 yıl önce emekli maaşlarının bin TL'nin altında bağlandığını görünce, önce bin TL'ye tamamladı. Daha sonra geçen sene yine bir torba yasayla en düşük emekli maaşını bin 500 TL'ye çıkarttı. Bu Türkiye koşullarında çok düşük rakamları askeri ücret seviyesine çekilmesini istiyoruz. 2000 yılından sonra emekli olanlara intibak mutlaka yapılmalıdır. Emeklilerimizin şu andaki en büyük beklentisi budur” dedi.



Yusuf AYKIRI
TÜED Kayseri Şube
İdari Sekreteri

YAPI ve KREDİ BANKASI İLE TÜED ŞUBELERİMİZDEN BÜYÜK PROMOSYON ANLAŞMALARI

TÜED ÜYELERİNE ÖZEL 2000 TL'ye Varan Promosyon İmkani Sunuldu



Yapı ve Kredi Bankası'na, emekli maaşını taşıyan üyelerimiz bugüne kadar verilen en yüksek PROMOSYON rakamlarına ulaştılar. Kayseri, Çankaya, Çorum Şubelerimizi ziyaret eden banka yetkilileriyle başlayan anlaşmalar birçok şubemizle devam ediyor. Yapı ve Kredi Bankası'na emekli maaşını taşıyan üyelerimize; 0-1500'e kadar 1.300 TL promosyon, 1500-2500'e kadar 1.650 TL promosyon, 2500 TL ve üzeri maaş alanlara 2000 TL promosyon ödenmesi sağlandı. İmzalanan protokollerle ilgili konuşan TÜED Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, promosyon rakamlarının emeklilerimizin beklentilerinin çok altında kaldığı bir dönemde, Yapı ve Kredi Bankası'nın böyle bir teklifle derneğimize gelmiş olmasından duyduğu memnuniyeti ifade ederek; "Banka yetkililerine teşekkür ediyoruz. Umarız bu gelişmeler diğer bankalar için de bir örnek olur ve emeklilerimiz daha yüksek promosyon rakamlarına ulaşır" dedi.

50 YAŞ ÜZERİ EMEKLİLERE ÖZEL TELEFON TARİFESİ

Balıkesir Şube Başkanlığımız ve Türk Telekom arasında yapılan protokolle 50 yaş ve üzeri emeklilerin özel tarifelerden yararlanması sağlandı. Konuya ilişkin açıklama yapan Balıkesir Şube Başkanımız Kenan Siyer, "Türk Telekom Emeklilerimize özel paketler hazırladı, buna göre faturalı tarifeler 17 TL ile 25 TL arasında ve faturasız tarifelerde 10 TL ile 16 TL arasında değişecek, bu şekilde emeklilerimizin telefon faturalarına az da olsa bir indirim katkısı sağlamış olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Üyelerimize hayırlı olsun" dedi.



BATMAN ŞUBEMİZ ZİLAN HASTANESİ İLE ANLAŞMA İMZALADI



TÜED Batman Şube Başkanımız Hüseyin Ekmen ve Şube Mali Sekreterimiz Selim Altunkaynak, ZİLAN Hastanesi'ni ziyaret ederek, indirim protokolü imzaladılar. Derneğin 12 bin üyesi ve birinci derece aile bireyleri (eş, çocuk, anne ve baba) için hastanenin tüm branşlarında yüzde 20 indirim uygulanmasını içeren protokole, Dernek başkanı Hüseyin Ekmen ile Hastane Başhekimisi Dr. Mehmet Mustafa Özer imza attılar. Başkan Ekmen "Batman'ın önemli hastanelerinden, ZİLAN Hastanesi ile indirim protokolünü imzaladık. Üyelerimiz muayene sırası alırken kimlik kartlarını göstererek hem kendileri hem birinci derece aile bireyleri için yüzde 20 indirimden faydalanabilir. Tüm çabamız, emeklilerimiz içindir. Daha sağlıklı ve daha konforlu bir yaşam sürmeleri açısından emeklilerimize yönelik bu tür hizmetleri önemsiyoruz. Emeklilere gösterdikleri ilgi, alaka ve saygıdan ötürü hastane yönetimi, doktorları ve personellerine teşekkür ediyoruz" dedi.

ÇAYCUMA ŞUBEMİZDEN EĞİTİMDE İNDİRİM ANLAŞMASI



Çaycuma Şube Başkanlığımız "Doğru Cevap Eğitim Kurumları" ile üyelerimize özel % 20 indirim anlaşması imzaladı. Anlaşmadan sonra Çaycuma Şube Başkanımız Nizamettin Eyidoğan; "Yaptığımız anlaşmayla geleceğimizi emanet edeceğimiz gençlerimize kaliteli bir eğitim fırsatı sunmak amacıyla anlaşmamızı yaptık. Tüm üyelerimize ve öğrencilerimize hayırlı olsun" dedi.



YENİMAHALLE ŞUBEMİZ GİRNE KOLEJİ İLE ANLAŞMA İMZALADI

TÜED Yenimahalle Şube Başkanlığımız Özel GİRNE KOLEJİ ile indirim anlaşması imzaladı. İmzalanan anlaşma hakkında bilgi veren Şube Başkanımız Ayla Işık; "Protokole göre üyelerimizin çocukları ve torunları Girne Koleji'nin bütün şubelerinde sunduğu hizmetlerden yüzde 30 indirimle yararlanacak" dedi.

TÜED İNDİRİM ANLAŞMALARI ÜYELERİMİZİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRÜYOR

**TÜED ÜYELERİNE ÖZEL
Yüzde 30'a Varan İndirimler
GÖNÜLSUYU'ndan**



*TÜED Genel Merkezimiz Gönülsuyu
Hazinesi Eğitim Danışmanlık Hizmetleri ile
üyelerimize özel indirim anlaşması imzaladı.*

- Yapılan anlaşmaya göre;
- 1-Doğaltaş ürün satışında % 25
 - 2-Kristal terapi yatak tek seans ücreti % 20
 - 3- Kristal terapi yatak paket (4) seans ücreti %30
 - 4-Tuz yatak tek seans ücreti %20
 - 5- Tuz yatak paket (5) seans ücreti %30
 - 6- Biyoenerji tek seans ücreti % 20
 - 7- Biyoenerji paket(5) seans ücreti % 30
 - 8- Kişisel gelişim vb. eğitim ve atölye çalışmaları % 10
 - 9-Spritüel koçluk hizmetleri % 20 olarak belirlendi.

Sundukları hizmetlere dair açıklamalarda bulunan Ümran Karakuş; "Emeklilerimizi bu özel çalışmalarla tanıştırmak istedik. Çünkü vücudumuz özel bir enerji alanı. Stresli, bir o kadar da yoğun günlerden geçerken emeklilerimizin yanında olmak, belki ilk defa

**TEL: 0552.2038777
0312.2356377**

deneyimleyecekleri çalışmalar yaparak, günlerini daha huzurlu geçirmelerini sağlamak ve yaşam kalitelerini yükseltmek amacındayız. Kristal terapi yatağımız vücudumuzdaki enerji noktalarını beslerken, tuz yatağımız içindeki iyonlar sayesinde vücudumuza bir rahatlık vererek geceleri daha rahat uyumamızı, günlerimizin daha pozitif geçmesini sağlar" dedi.

KONYA EREĞLİ ŞUBEMİZDEN İNDİRİM ANLAŞMALARI



TÜED Konya Ereğli Şube Başkanlığımız, üyelerimizin bütçelerine katkıda bulunmak için; Lüks Ereğli Seyahat, Akpınarlar Gübre Bayii, Sonuvar Sigorta, Esener Market ve Türkmen Teknik ile indirim anlaşmaları yaptı. Şube Başkanımız Gürsel Aldemir, indirim anlaşmalarını çoğaltmak için çalışmaların süreceğinin müjdesini vererek; "Emekli kıt kanaat geçinmeye çalışırken, bir nefes alabilsin diye bütçelerine destek olmaya çalışıyoruz" dedi.



İZMİT ŞUBEMİZDEN İNDİRİM ANLAŞMALARI

İzmit Şube Başkanlığımız üyeleri için indirim anlaşmalarına imza attı. İmzalanan bu anlaşmalarla; Zaimoğlu Sağlık Kabini'nde %25, AVON'da %10 oranında indirim olanakları sağlandı. İzmit Şube Başkanımız Adem Özata; "Üyelerimize özel indirim anlaşmaları yapmaya devam ediyoruz. Hepimize hayırlı olsun" dedi.

1970 - 2021

TÜED TARİHİNDEN SAYFALAR -XV

TİEC 3. OLAĞAN GENEL KURULU ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ - 3

Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti Genel Merkez Yönetim Kurulu'nun; 22/23 Kasım 1976 tarihinde yapılan 3. Olağan Genel Kurulu'na Sunulan Faaliyet Raporu kürsüden okunmaya devam edilir:

BÜRO ÇALIŞMALARIMIZIN DİĞER YÖNLERİ:

Yine 2 yıllık devre içerisinde, yönetim kurulumuz daimi olarak görev başında bulunmakla beraber önemli konularla ilgili olarak 70 oturum yapmış ve değişik konular üzerinde kararlar almıştır. Bu kararların yerine getirilmesi için merkezimiz, bir devlet dairesi intizamı içerisinde çalışmaya dikkat etmiş ve gayret harcamıştır. Bu cümleden olarak şubelerimizden gelen her yazı mutlaka ve en kısa zaman içerisinde cevaplandırılmış ve önemli faaliyetleri ihtiva eden 36 genelge yayınlanmıştır.

BAŞKANLAR KURULU TOPLANTILARIMIZ:

Başkanlar Kurulu toplantılarımız bu devre içerisinde ve muhtelif tarihlerde olmak üzere 6 defa yapılmıştır. Başkanlar kurulu toplantılarında başkan veya temsilci bulunan arkadaşlarımızın kıymetli fikirlerini almak ve tavsiyelerine başvurmak, bizim dikkatimizden kaçan fakat onların bizzat müşahade ettiği konuların dile getirilmesini ve merkezimize intikalini temin etmek ve merkezce yapılması düşünülen hususların sayın başkanlara iletilmesi ve neticede bu fikir alışverişinin ışığı altında olayların değerlendirmesini yaparak, takip edilmesi gereken faaliyetin yönlerini tespit etmek gibi düşünceler hakim bulunmaktadır. Ayrıca genel merkez yöneticileri olarak başkanlar kurulu toplantılarından hız ve cesaret aldığımızı, kendimizi daha emniyette hissettiğimizi burada anmak isterim.

CEMİYETİMİZDE TOPLUM HİZMETİNİN BAŞLANGICI:

Kongrelerimizde ve başkanlar kurulu toplantılarımızda zaman zaman ifade ettiğimiz gibi Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti'nin temeli, Askeri İş Yerleri ve MKE Kurumu Emeklileri Cemiyeti'nin kurulduğu 5 Ağustos 1965 tarihine dayanmaktadır. O günden bu yana çıkarılan kanunlarda cemiyetimizin katkısı olmuştur. Emekli maaşları bağlanırken, prim ödenen son 7 yılın en yüksek prim ödenen 5 yılının ortalamasının maaşa esas olması tatbik edilirken; 13 Temmuz 1967 tarihinde çıkarılan 899 sayılı kanunla son 5 yılın en çok prim ödenen 3 yılının ortalaması maaş olarak bağlanmaya başlanmıştır. O günün şartlarına göre uygun görülen bu sistem, şimdi içinde bulunduğumuz günler için tatminkâr değildir. Emeklilere maaş bağlanırken, son ücret üzerinden hesaplama yapılması gereklidir.

Memur emeklilerinin kız çocukları evlenme ve boşanma hallerinde anne ve

babalarından intikal eden yetim maaşına müstehak görülmesine rağmen işçi emeklilerinde böyle bir husus yürürlükte değildir. Bu konuda yetkili ve görevlilerin dikkati çekilerek; 1753 sayılı kanunun çıkarılması için çaba sarfedilmiş, işçi emeklilerinin kız çocuklarına da kocalarının ölümü ve boşanmaları hallerinde maaş bağlanma keyfiyeti halledilmiştir.

1912 sayılı kanunun, 1 Temmuz 1975 tarihinde çıkarılarak yürürlüğünün 1 Temmuz 1974 tarihinden başlaması için yapılan çalışmaların büyük gayretler sarfedilerek uzun zaman içerisinde halledildiğini bütün arkadaşlarımız hatırlayacaklardır. Zira, bu işin mücadelesi bütün teşkilatımızın şube başkanları, yönetim kurulları ve hatta bütün üyelerinin birlikte hareket ederek mücadele derecesine varan bir faaliyetin neticesi olmuştur. Bu çalışmalar ve müracaatlarda işçi emekli, daima büyük bir vakarla hareket etmesini, konusunu sokağa dökmeden emeklinin isim ve sıfatına yakışır şekilde olgun ve onurlu hareket etmesini bilmiştir. Yeri gelmiş, sabırlı ve insafli hareket ederek kanaatkar bir insan grubu olduğunu ispat etmiştir. Memleket şartlarını, mali imkanlarını düşünme olgunluğuna ulaşan emekli arkadaşlarımızın bu tutum ve davranışları, olumlu hareketleri, SSK yetkililerinden başlayıp; Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve büyük millet meclisi üyelerine kadar her kademedeki yöneticinin dikkatini çekmiş ve takdirini kazanmış olmasıyla, konularımıza gerçekten hassasiyetle eğilimesi neticesini vermiştir. Bu karşılıklı anlayış içerisinde çıkarılan 1912 sayılı kanunla emeklilere gerçekten tahminar sayılacak haklar verilmiştir. Bunların hepsini sayıp dökmeyeceğiz, çünkü tarafımızdan bilinmektedir. Yalnız çok mühim bulduğumuz birkaç maddeye temas etmekte fayda görüyoruz.

Emekli maaşlarının 2 yılda bir, günün ekonomik şartlarına ve bakanlar kurulu kararıyla ayarlanarak, emeklimizin mali yönden refaha kavuşturulması kolaylaştırılmıştır. Diğer taraftan, emeklilerin eş ve çocuklarının da SSK sağlık tesislerinden faydalandırılması büyük önem taşıyan bir aşama olarak kabul edilmelidir. Ayrıca; AS.FB.Tekaüt Sandığı ve Devlet Demir Yolları Emekli Sandığından gelir almakta olup, 6 aylık mahkumiyete düşer olan kader kurbanlarının kesilen aylıkları da bu kanunla kendilerine tekrar bağlanmış olması büyük bir adaletsizliği ortadan kaldırmıştır.

SİYASİ PARTİLERLE OLAN MÜNASEBETLERİMİZ:

Cemiyet teşkilatımız içerisinde, aşırı partizanlık hareketlerinin doğmasına azami gayret gösterilmektedir. Anayasamız hükümlerine göre; siyasi partilerimiz



Mehmet Emin TANGÖREN
TÜED Basın Danışmanı



tuedbasin@gmail.com

emeklinin gündemi

14.06.1976, Milliyet, Sayfa 10

miştir.
Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti Başkanı Sadi Heper de, "Sosyal Sigortalar Kurumu'nu hükümetin politikasına ayak uyduramamakla" suçlamış, "Tüm emekliler arasında eşitlik sağlanmasını" istemiş ve "İşçi emeklilerine yılda bir maaş ikramiye verilmesi gerektiğini" söylemiştir.
Bakan Ablum da yaptığı konuşmada, "Bu gibi sorunların halli için hükümetin ciddi bir çalışma yaptığını" bildirmiş, "Aylıklardan tüm devlet bankalarından alınabilme sorununun halledileceğini, çek ve posta havalesi ile de emekli maaşlarının ödenmesi konusunda, Sosyal Sigortalar Kurumu'na talimat verildiğini" açıklamıştır.

SADİ HEPER'DEN EMEKLİYE BİR MAAŞ İKRAMİYE TALEBİ... 1976

TİEC Genel Başkanı Sadi Heper, 14 Haziran 1976 tarihli Milliyet Gazetesi'nde yayınlanan beyanatında, işçi emeklilerine yılda bir maaş ikramiye verilmesini ister. Aynı gün, bakan Ablum da yaptığı açıklamada, bu sorunların çözümü için hükümetin ciddi bir çalışma yaptığını belirtir...

demokratik hayatımızın vazgeçilmez unsurları olarak tarif edildiklerinden, bu prensibe uygun hareket de bizim şiarımız olmaktadır. Siyasi partilerin hepsi ile hiçbir fark gözetmeksizin daima iyi ve dostane münasebetler kurmak ve devamını arzulamaktayız. Çıkarılan kanunlarda, gerçekten her parti bizim konumuza hakkıyla eğilmiş, muhalefeti ve iktidarı ile bizim konularımızın halli yolunda birlikte hareket etmişlerdir. Diğer konularda, iktidar muhalefet çekişmesini emeklilerin konularına sokmamışlardır. Bu olumlu hareket tarzından duyduğumuz memnuniyeti bir kere daha dile getirmeyi ve bütün siyasi parti yöneticileri ile sayın milletvekillerine hiçbir siyasi ayrım gözetmeksizin teşekkürü bir borç biliriz.



EMEKLİLİK PLANLARI

Sosyal güvenlik sistemlerinde eşitsizliklere neden olan değişikliklerin yapılması, emeklilik hukukunu da farklı boyutlarda etkilemektedir. Çalışma koşullarının değişmesi, emeklilik yaşının yükselmesi ve finans yetersizlikleri, sosyal güvenlik sistemleri üzerinde olumsuz bir etki yapmakta ve farklı parametrelerle, emekli aylığına tamamlayıcı olacak teşvikler önerilmektedir.

Emeklilikte finansal güvenlik birden oluşmaz. Finansal güvenliği sağlamanız için iyi bir planlama, bağlılık ve zaman gerekir. Emeklilik planlaması önemlidir çünkü emeklilikte paranızın bitmesini önlemenize yardımcı olur. Emeklilik planınız, yatırımlarınızda ihtiyaç duyduğunuz getiri oranını, ne kadar risk almanız gerektiğini ve güvenle ne kadar gelir çekebileceğinizi hesaplamaya yardımcı olur.

Dünya üzerinde, emekliliğe hazırlanırken dikkat edilmesi gereken adımlara yönelik birçok araştırma yapılmıştır. Yapılan araştırmalara göre, en önemli adımları paylaşmak istiyorum.

Finansal Açıdan Emekliliğe Hazırlanmanın En İyi 7 Yolu

1. Tasarruf etmeye başlayın, biriktirmeye devam edin ve hedefinize bağlı kalın

Hâlihazırda emeklilik için birikim yapıyorsanız, devam edin! Tasarruf yapmanın ödüllendirici bir alışkanlık olduğunu biliyorsunuz. Tasarruf etmiyorsanız, başlama zamanı. Gerekirse küçük başlayın ve her ay biriktirdiğiniz miktarı arttırmaya çalışın. Ne kadar erken tasarruf etmeye başlarsanız, paranızın büyümesi için o kadar fazla zamanınız olur. Emeklilik için tasarruf etmeyi bir öncelik haline getirin. Bir plan yapıp, hedefler belirleyin. Tasarruf etmeye başlamak için asla çok erken veya çok geç değildir.

2. Emeklilik ihtiyaçlarınızı bilin

Emeklilik pahalıdır. Uzmanlar, çalışmayı bıraktığınızda yaşam standardınızı korumak için emeklilik gelirinizin yüzde 70 ila 90'ına ihtiyacınız olacağını tahmin ediyor. Finansal geleceğinizin sorumluluğunu üstlenin.

3. Temel yatırım ilkelerini göz önünde bulundurun

Ne kadar tasarruf ettiğiniz kadar nasıl tasarruf ettiğiniz de önemli olabilir. Enflasyon ve yaptığınız yatırımların türü, emeklilikte ne kadar tasarruf edeceğinizi konusunda önemli rol oynar. Tasarruf veya emeklilik planınızın nasıl yatırıldığını bilin. Planınızın yatırım seçenekleri hakkında bilgi edinin ve sorular sorun. Tasarruflarınızı farklı yatırım türlerine koyun.

Tasarruflarınızı çeşitlendirerek, riski azaltma ve getiriye artırma olasılığınız daha yüksektir.

4. Emeklilik birikimlerinize dokunmayın

Emeklilik tasarruflarınızı şimdi geri çekerseniz, anapara ve faiz kaybedersiniz ve vergi indirimlerini kaybedebilir veya para çekme cezaları ödemek zorunda kalabilirsiniz.

5. İşvereninizden bir plan başlatmasını isteyin

İşvereniniz bir emeklilik planı sunmuyorsa, başlamasını önerin. Mevcut bir dizi emeklilik tasarruf planı seçeneği vardır. İşvereniniz hem size hem de işverenize yardımcı olabilecek basitleştirilmiş bir plan oluşturabilir.

6. Bireysel Emekliliğe para yatırım

Bireysel Emeklilik sistemi para birikimi açısından oldukça avantajlıdır. Birikimlerinize %25 devlet katkı payı eklenirken, ödemelerinizi bütçenize göre artırıp azaltabilir ya da bir süre dondurabilirsiniz.

7. Soru sorun

Yukarıdaki ipuçları sizi doğru yöne yönlendirmeyi amaçlarken, daha fazla bilgiye ihtiyacınız olacaktır. İşvereninizle, bankanızla veya bir mali müşavirle konuşun. Sorular sorun ve anladığımızdan emin olun. Pratik tavsiyeler alın ve şimdi harekete geçin.

Finansal olarak emekliliğe hazır olmanın öneminin büyük olduğu kadar duygusal olarak da hazır olmanın önemi oldukça büyüktür. Çalışma hayatının bitmesiyle birlikte değişen hayata uyum sağlanması için;

· Zamanınızla ne yapacağınızı planlayın. Çok sıkı ve uzun saatler boyunca çalıştığınızda, hobiler için hiç vaktiniz olmama eğilimindedir.

· Takip etmek istediğiniz bir hobi veya ilgi alanı hakkında düşünmeye başlayın.

· Arkadaş bulun, çünkü işten ayrıldığınızda sosyal çevreniz küçülecek. Bir kulübe katılabilir, akşam kursuna gidebilir veya bir komşunuzu kahve içmeye davet edebilirsiniz.

· Teknolojiyi kavramaya çalışın, teknoloji gerçekten birçok şeyi yapmanıza izin verebilir; dünyanın her yerindeki ailenizle, arkadaşlarınızla iletişim halinde olmanızı ve çok farklı şeyler öğrenmenizi sağlar.

ILO, COVID-19 iyileşmesi sırasında kadınların, erkeklere kıyasla istihdamda yer almasında zorlukların olduğunu söyledi.

Uluslararası Çalışma Örgütü'ne göre, COVID-19 salgını sırasında şiddetlenen çalışma dünyasında kadın ve erkek arasındaki eşitsizlikler yakın gelecekte de devam edecek.

Yeni bir araştırma, 2021'de 2019'a kıyasla 13 milyon daha az kadın istihdam edileceğini, erkeklerin istihdamının ise 2019 seviyelerine ulaşacağını ortaya koyuyor. 2021'de kadınlar için öngörülen istihdam artışı erkeklerinkini aşıya da, yine de kadınları pandemi öncesi istihdam seviyelerine geri getirmek için yetersiz olacak.

Çalışma çağındaki erkeklerin %68,6'sına kıyasla, 2021'de dünyadaki çalışma çağındaki kadınların yalnızca %43,2'si istihdam edilecek.

Küresel olarak, 2019 ve 2020 arasında, kadın istihdamı %4,2 oranında düşerek 54 milyon kişilik bir düşüşü temsil ederken, erkek istihdamı %3 ile 60 milyon azaldı.

Tüm bölgeler aynı şekilde etkilenmedi. Pandemi nedeniyle kadın istihdamında en büyük düşüşü Amerikalılar yaşadı. İstihdam edilen kadın sayısındaki en yüksek ikinci düşüş, 2019-2020 yılları arasında kadın istihdamının %4,1 ve erkeklerin %1,8 oranında azaldığı Arap Devletlerinde gözlemlendi.

Asya ve Pasifik'te pandemi, kadın istihdamının erkekler için %2,9'luk bir düşüşe kıyasla %3,8 oranında azalmasına neden oldu. Avrupa ve Orta Asya'da kadın istihdamı erkeklere göre önemli ölçüde azaltılarak sırasıyla %2,5 ve %1,9'luk bir düşüş yaşandı.

Pandemi sırasında, işlerini kaybetmelerini önlemek için önlemler alan ve mümkün olduğunca erken istihdamaya yeniden girmelerine izin veren ülkelerde kadınlar önemli ölçüde daha iyi performans gösterdi.

Araştırma, "daha adil bir şekilde ilerlemenin", toplumsal cinsiyet eşitliğini kurtarma çabasının merkezine yerleştirmek ve toplumsal cinsiyete duyarlı stratejileri uygulamaya koymak anlamına geldiğini vurguluyor.

Araştırmadan öneriler;

· Sağlık, sosyal hizmet ve eğitim sektörleri, özellikle kadınlar için önemli iş üreticileri olduğu, bakım izni politikaları ve esnek çalışma düzenlemelerine - evde kadınlar ve erkekler arasında daha eşit bir iş bölümünü teşvik edebileceği için - yatırım yapmak.

· Sosyal koruma kapsamındaki mevcut cinsiyet farkını azaltmak için herkes için kapsamlı, yeterli ve sürdürülebilir sosyal korumaya evrensel erişim için çalışmak.

· Eşit değerdeki iş için eşit ücreti teşvik etmek.

· İş dünyasında şiddet ve tacizi ortadan kaldırmak; Pandemi sırasında aile içi şiddet ve işle ilgili toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve taciz daha da kötüleşti ve kadınların ücretli istihdamına girme yeteneklerini daha da baltaladı.

Kadınların karar alma organlarına, sosyal diyaloga ve sosyal ortak kurumlarına katılımını teşvik etmek.



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

AYIN YORUMU

KREDİLER, EMEKLİLERİN ÖDEME GÜCÜNÜ AŞTI!

Sosyal güvenlik kapsamında gelir ve ayık alanların önemli bir bölümü, bankalardan kredi çekmiş ve ödeme güclüğü yaşamaktadır. Bankaların emekli aylıklarını ipotek altına alacak anlaşmalar yapması nedeniyle, kredi alan emeklilerimiz sorun yaşamaktadır.

Elbette ödeme güclüğü yaşayan emeklilerimiz, kredi almada çok dikkatli olmalıdır. Bununla birlikte zorunlu ihtiyaçların karşılanması için de kredi çeken emeklilerimizden aylıkları ipotek edilenlerin "biz nasıl geçineceğiz" sorusuyla karşılaşmaktadır.

Bankalardan kredi çeken emeklilerimiz yüksek faiz ödemektedir. Kredi borcu olan emeklilerimizin yapılandırma kapsamına alınmadığından, taksitleri ödeme güclüğü yaşayan emeklilerimizin borç yükü de giderek artmaktadır. Nisan 2021 öncesi döneme ilişkin birikmiş olan vergi ve sigorta primlerine

yapılandırma getirilmiş ve gecikme zammı ve gecikme cezası, peşin ödemelerde silinmektedir. Taksitler yapılması durumunda ise, aylık üretici fiyat artışlarına göre ödemeler öngörülmektedir. Benzer durum, emeklilerin banka kredileri için de getirilmelidir.

SGK, aylıklardan kesilmek üzere, ayık seviyesine göre üç veya beş aylık tutarında kredi vermesi durumunda, bu ödeme emeklilerimiz için "can suyu" olacaktır. Bu yönde emeklilerimizden talepler gelmektedir. 1980 ve 1990'lı yıllarda SSK, evi olmayan sigortalılar için konut kredileri vermiş ve çok sayıda işçi ev sahibi olmuştu. Benzer şekilde, geçmişte evi olmayan emeklilerimiz için KEY kesintileri SSK tarafından ödenmiş ve bu şekilde destek olunmuştur. SGK, bu uygulamaları da dikkate alarak ve kriterler belirleyerek emeklilerimize destek olmalıdır.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım...

SORU: Çalışma gücümde önemli kayıplarım var. Vergi indiriminden yararlanmanın faydalarını ve emeklilik koşulları ile ilgili bilgi alabilir miyim?

CEVAP: Engelli Aylığına Hak kazanmada Yaş Koşulu Aranmıyor: Vergi indiriminden faydalanabilen engelli çalışanlar, daha az vergi ödediği gibi, yaş koşulu aranmadan erken emekli olabilmektedir. Engellilik vergi indiriminden faydalanacak olan işçiler, dilekçelerinin ekine kimlik bilgileri, ücret bordrosu ve tasdikli olan sağlık kurulu raporunu ilave etmeli ve Gelir İdaresi Başkanlığına başvurmalıdır. Raporları onaylanan ve vergi indiriminden yararlanan işçilerin emeklilik koşulları engellilik derecesine göre değişmektedir. İşe giriş tarihleri ve engellilik derecelerine göre sigortalılık süresi ve prim ödeme koşullarını belirleyen kademeli bir geçiş süreci getirilmiştir. 15 yıl sigortalılık süresi ve 3600 gün ile 20 yıl sigortalılık süresi 4400 gün arasında değişen ve engellilik derecelerine göre kademeli bir geçiş ile aylığa hak kazanma koşulları belirlenmiştir. Engelli indiriminden yararlanacak olan sigortalıların emeklilik sonrası kontrole tabi tutulması ise, aylığın kesileceği riskini de taşıdığından, karar verme aşamasında olan sigortalılar çok dikkat etmeli ve imkân varsa çalışarak normal emekli aylığına hak kazanmanın daha güvenli olduğu gerçeğinin bilinmesinde yarar vardır.

SORU: Bağ-Kur'a bildirimimi yapmıştım. 1995 sonrası vergi numaram ve oda kaydım var. Beş yıl hiç prim ödemedim. Son çıkan torba kanunda bu konuda bir ihya hakkı var mı?

CEVAP: İhya Fırsatı Kaçmamalı: 7326 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile daha önceki Kanunlarla

silinen Bağ-Kur süresini ihya yapmak isteyen sigortalı veya hak sahiplerine yeni bir fırsat tanınmıştır.

Sigortalı veya hak sahipleri 7326 sayılı Kanun'un yayım tarihini takip eden aybaşından itibaren iki ay içinde Kuruma müracaat ederek, durdurulan sigortalılık süreleri için ödeyecekleri prim tutarının, sigortalılık süreleri durdurulmamış gibi değerlendirilerek bu maddenin on birinci fıkrası hükümlerine göre hesaplanmasını talep edebileceklerdir.

Hesaplanan borcun tamamının ilk taksit ödeme süresi içinde ödenmesi hâlinde durdurulan süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir. Kanuni düzenleme olmasaydı silinen günlerini 2021'de ihya etmek isteyen sigortalı veya hak sahibi 2021 prim tutarları üzerinden hesaplanarak ödemek zorundaydılar. Düzenleme sayesinde ilgili yılların prim tutarları üzerinden hesaplanıp ödeme yapılacağından, bu fırsat kaçırılmamalıdır.

SORU: 2021 yılında fiyat artışlarının tüfe oranlarına yansımaları gerçek mi?

CEVAP: Tüfe Artışları Güven Vermiyor: Emekli aylıklarının hesaplanması ve artışı, en çok tartışılan ve itiraz edilen konuların başında gelmektedir. 2021 yılında yüksek oranda zamlara rağmen, tüfe oranına yansımaları çok sınırlı kalmıştır. Bunun nedeni olarak, çarşı-pazar fiyatlarıyla, TÜİK'in belirlediği ve hesaplamada dikkate aldığı veriler arasında çok fark var. İkincisi, 415 maddeden oluşan enflasyon sepetinin madde grupları ve enflasyon hesabına yansımaları da gerçekçi değil. Bu nedenle, Türkiye Emekliler Derneği, tüfe oranları yerine seyranen zam ve milli gelirden pay verilmesini savunmaktadır.



EMEKLİNİN ÇALIŞMA HAKKININ EMEKLİ AYLIĞI YÖNÜNDEN DEĞERLENDİRİLMESİ

Anayasa Mahkemesi 2021/1 Esas ve 2021/32 Karar nolu kararında bir kere daha eylemli değil hukuksal eşitliğe vurgu yaptı. Anayasa Mahkememize göre, Anayasamızın 10. Maddesi kanun önünde eşitlik ilkesine yer vermiştir. Kanun önünde eşitlik ilkesi hukuksal durumu aynı olanlar için söz konusudur. Bu ilke ile eylemli değil, hukuksal eşitlik öngörülmüştür. Mahkemeye göre eşitlik ilkesinin amacı aynı durumda bulunan kişilerin kanunlar karşısında aynı işleme bağlı tutulmalarını sağlamak, ayırım yapılmasını ve ayrıcalık tanınmasını önlemektir. Bu ilkeyle aynı durumda bulunan kimi kişi ve topluluklara ayrı kurallar uygulanarak kanun karşısında eşitliğin ihlali yasaklanmıştır. Kanun önünde eşitlik, herkesin her yönden aynı kurallara bağlı tutulacağı anlamına gelmez. Durumlarındaki özellikler, kimi kişiler ya da topluluklar için değişik kuralları ve uygulamaları gerektirebilir. Aynı hukuksal durumlar için aynı, ayrı hukuksal durumlar farklı kurallara bağlı tutulursa Anayasa'da öngörülen eşitlik ilkesi zedelenmez.

Anayasa'mızın 49. Maddesi çalışma hakkını düzenlemekte, devlete bu konuda görevler vermektedir. Bazı düzenlemeler çalışma hakkına sınırlama getirebilmektedir. Anayasa'nın 13. Maddesi kanunla sınırlamaya imkan vermektedir. Kanuni düzenleme Anayasa'da öngörülen sınırlama sebeplerine uygun ve ölçülü olmalıdır. Anayasa'da sınırlama sebepleri gösterilmemişse o hakkın doğasından kaynaklanan bazı sınırlarının bulunduğu kabul edilebilmektedir. Anayasa'nın çeşitli maddelerinde yer alan hak ve özgürlükler ile devlete yüklenen görevler, özel sınırlama gösterilmemiş hak ve özgürlüklere sınır teşkil edebilecektir. Davaya konu olayda, emekli aylığı almakta iken her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı ders görevine devam edenlerden kamu emeklilik yaş haddi olan 65 yaşı aşanların emeklilik aylıklarının kesilmesi mahkemece genç ve işsiz olan kesimin istihdamını sağlamayı hedeflediği şeklinde yorumlanmaktadır. Düzenleme işsizlik sorununa çözüm bulunması biçiminde meşru amaca yönelik değerlendirilmiştir.

Anayasamızın 60. Maddesi herkese sosyal güvenlik hakkı vermiştir. Bunu gerçekleştirmek devlet için bir görevdir. Sosyal güvenlik, kişilerin istek ve iradeleri dışında oluşan sosyal risklerin, kendilerinin ve geçindirmekle yükümlü oldukları kişilerin üzerindeki gelir azaltıcı ve harcama artırıcı etkilerinin en aza indirilmesi, ayrıca sağlıklı ve asgari hayat standardının güvence altına alınmasıdır. Bu güvencenin gerçekleştirilebilmesi için sosyal güvenlik kuruluşları oluşturularak kişilerin yaşlılık, hastalık, malûllük, kaza ve ölüm gibi sosyal risklere karşı asgari yaşam düzeylerinin korunması amaçlanmaktadır. Bu madde ile

devlete yüklenen tedbirleri alma yükümlülüğü, sosyal güvenlik sistemine yapılan mali transferlerin doğru ve etkin bir şekilde yönetimini gerektirir. Mahkemeye göre sosyal güvenlik sisteminin korunması ve devamlılığının sağlanması ancak böyle mümkün olur. 65 yaşını geçen kişinin ders vermeye devam etmesi; yaşlılığın, o kimsenin çalışmasına engel olmadığını göstermektedir. Sistemin korunması ve devamlılığın sağlanması için emekli aylığı kesilebilecektir. Mahkeme, kuralın 65 yaşını aşan kişilerin çalışmaya devam etmeleri konusunda caydırıcılık yaratarak işsizlerin istihdamını hedeflediğini düşünmektedir.

Mahkeme kararında muhalefet şerhi veren üye gerekçesinde; yasal şartları gereği hak edilen emeklilik ve yaşlılık aylıkları tümüyle devletin bir lütfu olmayıp yıllar içerisinde ödenen primler karşılığıdır. Emeklilik hak edilen bir statü olup mülk teşkil eder. Çalışabilir durumda bulunan emekli aylığı alan kişilerinde çalışma hakkının devam ettiği açıktır. Onlarında maddi ve manevi varlığını çalışarak geliştirme hakkı bulunmaktadır. Olaya konu düzenlemenin genç işsizliği azaltmak şeklinde meşru amacı bulunabilir, fakat bu amacın varlığı her durumda sınırlamanın demokratik toplumda gerekli ve ölçülü olmasını sağlamayabilir. Yaşlılık aylığının kesilmesini mülkiyet hakkına bir müdahale ve sınırlama teşkil eder. Bu sınırlamanın meşru amacı olduğu söylenebiliyor ise de gerekliliği ve ölçütlüğü tartışılabilir durumdadır. Ders ücreti karşı çalışma tam zamanlı bir emek arzı bile değildir. Aldığı ücret ile emekli aylığı arasındaki oran hakkaniyetle ve adalet ilişkisiyle bağdaşmaz. Aylığın kesilmesi anayasal haklara aşırı ve ölçüsüz bir müdahale oluşturur. Emeklilik statüsünün iptal edilmeyip çalışma süresince askıya alınması da ölçülülüğü temin için yeterli değildir. Maddi ve manevi varlığını geliştirmek amacıyla çalışmayı tercih eden sosyal güvenlik emeklisinin aylığının tümüyle kesiliyor olmasının hakkın özünü zedelediği, ölçülü ve adil olmadığı açıktır.

Muhalefet şerhi veren üyelerinin düşüncelerinin Anayasa Mahkemesine hakim olması dileğimizdir. Ülkemiz Anayasa'yı yeniden düzenleyecekse ilk olarak sosyal güvenlik ve yaşlılık ile ilgili maddelerin düzenlenmesi gerekir. Yaşlılar için getirilen Anayasamızın 10. Maddesindeki pozitif ayrımcılığa bu kararda hiç yer verilmemesi de dikkat çekicidir. Aktif yaşlılık dünyanın gündeminde iken biz de gündemde olmaması pozitif ayrımcılığa sahip yaşlılarımıza haksızlıktır.

