



# T Ü E D

## TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 19

SAYI: 222

MAYIS 2021

## SGK BAŞKANI YILMAZ: "EMEKLİYE HİZMET ÖNCELİĞİMİZDİR..."

SGK Başkanı İsmail Yılmaz ve beraberinde SGK Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürü İsmail Ertüzün; Sosyal Güvenlik Haftası münasebetiyle Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanımız Kazım Ergün'ü makamında ziyaret etti. Ziyarette; Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Genel Başkan Danışmanı Hilmi Şimşek, Araştırma Müdürü Namık Tan, Basın Müşavirimiz Mehmet Emin Tangören, Özel Kalem Müdürümüz Ersin Tümtürk de hazır bulundular.



Devamı 2. sayfada

## ERGÜN'e, ASTOP'tan VEFA ödülü...



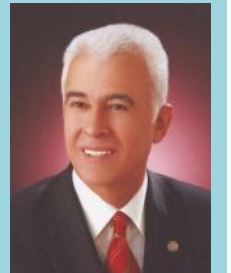
Devamı 2. sayfada

Başkent Ankara'nın güçlü ve öncü 24 sivil toplum kuruluşunu çatısı altında buluşturan Ankara Sivil Toplum Kuruluşları Platformu (ASTOP), ödül ve berat takdimini sürdürüyor. Son olarak, Ankara'nın başarılı insanlarından Kazım Ergün, Sefer Ulusoy ve Ahmet Çavuşoğlu'na özverili hizmetlerinden ve katkılarından dolayı "ASTOP Vefa Beratı" takdim edildi.

## BÜYÜMENİN YANSIMALARI

Türkiye ekonomisinin yılın ilk çeyreğinde yüzde 7 büyümesi, pandemi döneminde önemli bir kazanımdır. Büyümeye en büyük katkının özel tüketim harcamalarının vermesi dikkat çekmiştir. İstihdam yaratan büyüme ile işsizlik sorununa çözüm bulunabilir. Ekonomimizin gelişmiş ülkeler arasında yerini alabilmesi için yatırıma, üretime, ihracata ve istihdama ağırlık verilmelidir. 2021 yılının ilk çeyreğinde ekonomimizin yüzde 7 büyümesine karşın, faiz ve döviz kurlarındaki yükseliş, iç ve dış borçların ödenmesinde baskı oluşturmaktadır. Bu nedenle; döviz kurları ile faiz oranlarının hedeflere yakın bir yerde durması için, enflasyonla mücadele edilmeli, yatırım ve üretim seferberliği yapılmalıdır. Başta tarım kesimi olmak üzere, üreticinin maliyetleri can yaktmaktadır. Üretici ve tüketicinin birlikte korunması sağlanmadığından, özellikle de gıda maddelerinde aşırı yükselmeler yaşanmaktadır. Elde edilen büyümeler fiyatları da düşürecek bir özellik taşımalı ve tüketiciler de korunmalıdır.

BAŞYAZI



Devamı 3. sayfada

Kazım ERGÜN  
Genel Başkan

# SGK BAŞKANI YILMAZ: "EMEKLİYE HİZMET ÖNCELİĞİMİZDİR..."

**YILMAZ:** 'Sosyal güvenlik, insanların gelirlerine bakılmaksızın toplum huzurunu ve refahını bozan sosyal tehlikelerin verdiği zararlardan "insan hakkı" ve esas itibarıyla da "devlet görevi" olarak primli ya da primsiz sistemlerin kullanılması, kişilerin sosyal tehlikelerin zararlarından kurtarılma güvencesidir.'



**SGK Başkanı İsmail Yılmaz ve beraberinde SGK Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürü İsmail Ertüzün; Sosyal Güvenlik Haftası münasebetiyle Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanımız Kazım Ergün'ü makamında ziyaret etti. Ziyarete; Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Genel Başkan Danışmanı Hilmi Şimşek, Araştırma Müdürü Namık Tan, Basın Müşavirimiz Mehmet Emin Tangören, Özel Kalem Müdürümüz Ersin Tümtürk de hazır bulundular.**

Türkiye Emekliler Derneğinin Sosyal Güvenlik Haftasını kutlayarak konuşmasına başlayan Başkan Yılmaz; "Sosyal Güvenlik Kurumu olarak hem emeklilere hem de genel olarak sigortalılarımıza sunmuş olduğumuz hizmetler önemli. Dijitalleşme ile birlikte e-Devlet'te bulunan uygulama sayısını 156'ya yükselterek vatandaşlarımızın işlemlerini kolay bir şekilde yapmasına

olanak sunuyoruz. Emekli olmak isteyen bir vatandaşımızın, emeklilik talebini Kuruma fiilen gelmeden sistem üzerinden alıyoruz ve ortalama 12 gün içerisinde aylık bağlama işlemlerini tamamlıyoruz ve kişiye bildirimini yapıyoruz. Emeklilerimiz de talep ettikleri bankadan aylıklarını alıyorlar. Sosyal Güvenlik Reformuyla emeklilik şartlarında büyük iyileştirmeler yaparak ciddi bir mesafe kat ettik" dedi.

Kurum olarak her zaman, emeklilerin yanında olduklarını ifade eden Başkan Yılmaz, "Türkiye Emekliler Derneğinin bizim için ayrı bir yeri var, hem paydaşımızsınız hem de tüm emeklilerin sesi kulağı her şeyi sizsiniz" diyerek katkılarından dolayı Türkiye Emekliler Derneğine teşekkür etti.

Ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getiren Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, "Sosyal Güvenlik Kurumu Türkiye'nin olmazsa olmazı, şahsım ve teşkilatım adına emeklerinizden dolayı sizleri kutluyor ve çok teşekkür ediyorum. Allah yar ve yardımcınız olsun" şeklinde konuştu.

Kurum Başkanı İsmail Yılmaz, Genel Başkanımız Ergün'e, günün anlamına binaen SGK logolu bir çini tabak hediye etti. Genel Başkanımız Ergün de, Yılmaz'a derneğimizin yayınlarını takdim etti.



# BÜYÜMENİN YANSIMALARI

En çok eleştirilen konuların başında hayat pahalılığı gelmektedir. Para ve mali politikalar, ekonominin kurallarına göre yönetilmediği dönemlerde; işsizlik, yoksulluk ve fiyatlar giderek yükselmektedir. Yoksullaşmayı önleyecek ekonomik ve sosyal politikalara ihtiyaç vardır. İstihdam dostu yatırımlar ile birlikte çalışanların ve emeklilerin aylıklarının geliştirilmesi ve milli gelirden pay verilmesi, öncelikli hedefler arasında olmalıdır.

Milli gelirin artması kadar, paylaşımı da önemlidir. Bütün sektörlerde çalışanların eşit şekilde milli gelirden pay alması, sosyal adaletin sağlanmasında önemli rol oynamaktadır. Çalışanlar ve emeklilerin haklarının korunması ve geliştirilmesi için örgütlü haklarını kullanmaları gerekmektedir. Örgütsüz toplumlarda hak arama yolları sınırlıdır. Bu yönüyle demokrasinin de temel taşlarından olan sendika hakkının özgürce kullanılması ve çalışanların ve emeklilerin toplu iş sözleşmeleri ile gelir ve aylıklarının insanca yaşamaya yetecek bir seviyede olması, sosyal politikanın en temel araçları olarak benimsenmelidir.

Sendikalaşma oranı geliştirilmeden, milli gelirden adaletli bir şekilde pay almak mümkün değildir. Ocak 2021 sendika istatistiklerine göre, 14 milyon 371 bin 96 işçinin yalnızca yüzde 14,4'ü sendika üyesidir. Bu tablo, çalışma hayatında işçilerin büyük çoğunluğunun örgütsüz çalıştığını göstermektedir. Bununla birlikte istihdamın üçte birinin sosyal güvenlik kuruluşlarına kayıtlı olmadan çalışması, Anayasamızda güvence altına alınan sigorta haklarının korunmaması gibi riskli bir tablo ile karşı karşıyayız. Öncelikle, gelecek güvencesi olan sigortalı çalıştırmaya yönelik her türlü yasal ve idari tedbirlerin eksiksiz uygulanması gerekir.

AB ülkelerinde sendikalaşma oranı farklılık

göstermekle birlikte, teşmil uygulandığından toplu iş sözleşmesinden yararlanan işçi sayısı, yüzde 90'larda olmaktadır. Teşmil uygulaması, mevzuatta yer almasına rağmen, ülkemizde karşılık bulmamıştır.

Türkiye'nin AB üyeliği önündeki en büyük engel olarak, milli gelirden nüfus kesimlerinin aldıkları payların yüzdelerindeki farklılıklar gelmektedir. En yüksek gelire sahip yüzde 20'lik nüfus kesimiyle, en az gelir alan yüzde 20 nüfus kesimi arasında "uçurum" gibi bir eşitsizliğe çözüm getirilmelidir. Örgütlü toplum olmadan, gelir dağılımında iyileştirme sağlanması oldukça zordur. İşyerlerinde ve ülkede sosyal barışın sağlanması için örgütlülüğün önünü açacak yasal ve idari değişikliklere ihtiyaç vardır.

Sosyal güvenliğin temel ilkesi eşitliktir. Çalışılan dönemlere göre karma emekli aylığı hesaplama yöntemi, eşitliği bozduğu gibi, Ekim 2008 sonrası dönemde emekli olanların aylıklarında ciddi kayıplar getirmiştir. Bu nedenle, sosyal güvenlik mevzuatımız parçalı yama olmaktan çıkarılmalıdır.

Sosyal güvenlik haklarında ortaya çıkan farklılıkların giderilmesi için emekli aylıklarında yeni kriterlere gidilmelidir. 2000 sonrası emeklilerin intibakı yapılmalı ve gelecekte de emekli olacakların aylıklarında kayıpların olmaması için güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranlarında bütün dönemler için tek bir hesaplama yöntemi benimsenmelidir.

Sosyal güvenlik, çalışanların ve emeklilerin gelecek güvencesi olarak korunmalıdır.

Baştarafı  
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN  
Genel Başkan



## Emekliler Şehir Merkezinde ve Müstakil Evlerde Yaşamak İstiyor

*TÜED, emeklilerin ekonomik ve sosyal yaşamları ile sağlık ve psikolojik durumlarını ölçmek için Türkiye Emekli Profili Araştırması'nın ikincisini yaptırdı.*

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sosyal Hizmet Bölümü Başkanı Prof. Dr. Fatma Arpacı direktörlüğündeki araştırmada, örneklemleri Türkiye genelinde yüzde 27,2'si kadın, yüzde 72,8'ü erkek olmak üzere 2 bin 450 emekli oluşturdu.

Araştırmada, emeklilere konutlarının mülkiyet durumu ve konut tipi ayrı ayrı soruldu. İlk soruyu, emeklilerin yüzde 76,6'sı "ev sahibiyim", yüzde 23,4'ü "kiracıyım" şeklinde cevaplarırken, yüzde 44'ü "bağımsız konutta yaşıyorum", yüzde 56'sının "apartman dairesinde yaşıyorum" biçiminde yanıtladı.

- Sağlık kuruluşlarına yakın konut tercih nedeni

Araştırmaya katılan emeklilerin yüzde 55,2'si uygun fırsatlar sunulursa konutundan taşınmayı düşündüğünü, yüzde 44,8'i düşünmediğini ifade etti. Taşınmayı düşünen emeklilerin yüzde 55,6'sı yeni konutunun kent merkezinde, yüzde 39,5'i yaşadığı yere yakın semtlerde, yüzde 4,9'u kentin çevresinde olmasını istediğini belirtti.

Emeklilerin konutun yeri ile ilgili tercihlerinin nedeni sorulduğunda, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın olması yanıtını verdi.

Emeklilerin yüzde 55,6'sı uygun fırsatlar sunulursa müstakil konutta, yüzde 30'u bağımsız yaşayabileceği apartman dairesinde, yüzde 7,6'sı tüm hizmetlerin (öğün, temizlik vb.) sağlandığı bağımsız bir konutta, yüzde 5,9'u başkalarıyla yaşayabileceği bir konutta, yüzde 0,9'u ise huzurevinde yaşamayı tercih ettiğini ifade etti.

- İki emekliden biri kredi kartı kullanıyor  
Araştırma kapsamında emeklilere geçim koşullarına dair sorular da yönetildi.

Emeklilerin yüzde 82,7'si aylık gelirinin yeterli olmadığını beyan ederken, yüzde 17,3'ü gelirinin yeterli olduğunu ifade etti.

Kredi kartı kullanımıyla ilgili soruya, emeklilerin yüzde 47,5 "kullanıyorum", yüzde 52,5 kullanmıyorum" yanıtını verdi.

Kredi kartı kullandığını söyleyen emeklilerin 56,7'si 1, yüzde 30,8'i 2, yüzde 8,9'u 3, yüzde 3,6'sı ise 4 ve daha fazla kart kullandığını belirtti.

Araştırmaya katılan emeklilere, gelirlerinin ne kadarını gıda maddelerine harcadığı da soruldu. Emeklilerin yüzde 22,1'i aylık ortalama gelirinin dörtte birini, yüzde 46,4'ü yarısını, yüzde 18'i dörtte üçünü, yüzde 13,5'i ise tümünü gıda maddelerine harcadığını kaydetti.

## EMEKLİLER MÜSTAKİL EV İSTİYOR

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) tarafından yapılan araştırma, emeklilerin yarıdan fazlası şehir merkezinde ve müstakil konularda yaşamayı istediğini ortaya koydu.

Araştırmaya katılanların yüzde 55'i şehir merkezinde ve müstakil konutta yaşamayı istediğini belirtirken, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın ev tercihini dile getirdi.

**TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED), emeklilerin ekonomik ve sosyal yaşamları ile sağlık ve psikolojik durumlarını ölçmek için Türkiye Emekli Profili Araştırması'nın ikinci kez düzenlendiğini açıkladı. Araştırma katılanların yüzde 55'i şehir merkezinde ve müstakil konutta yaşamayı istediğini belirtirken, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın ev tercihini dile getirdi.**

**TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED), emeklilerin ekonomik ve sosyal yaşamları ile sağlık ve psikolojik durumlarını ölçmek için Türkiye Emekli Profili Araştırması'nın ikinci kez düzenlendiğini açıkladı. Araştırma katılanların yüzde 55'i şehir merkezinde ve müstakil konutta yaşamayı istediğini belirtirken, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın ev tercihini dile getirdi.**

**TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED), emeklilerin ekonomik ve sosyal yaşamları ile sağlık ve psikolojik durumlarını ölçmek için Türkiye Emekli Profili Araştırması'nın ikinci kez düzenlendiğini açıkladı. Araştırma katılanların yüzde 55'i şehir merkezinde ve müstakil konutta yaşamayı istediğini belirtirken, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın ev tercihini dile getirdi.**

**TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED), emeklilerin ekonomik ve sosyal yaşamları ile sağlık ve psikolojik durumlarını ölçmek için Türkiye Emekli Profili Araştırması'nın ikinci kez düzenlendiğini açıkladı. Araştırma katılanların yüzde 55'i şehir merkezinde ve müstakil konutta yaşamayı istediğini belirtirken, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın ev tercihini dile getirdi.**

**TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED), emeklilerin ekonomik ve sosyal yaşamları ile sağlık ve psikolojik durumlarını ölçmek için Türkiye Emekli Profili Araştırması'nın ikinci kez düzenlendiğini açıkladı. Araştırma katılanların yüzde 55'i şehir merkezinde ve müstakil konutta yaşamayı istediğini belirtirken, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın ev tercihini dile getirdi.**

**TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED), emeklilerin ekonomik ve sosyal yaşamları ile sağlık ve psikolojik durumlarını ölçmek için Türkiye Emekli Profili Araştırması'nın ikinci kez düzenlendiğini açıkladı. Araştırma katılanların yüzde 55'i şehir merkezinde ve müstakil konutta yaşamayı istediğini belirtirken, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın ev tercihini dile getirdi.**

**TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED), emeklilerin ekonomik ve sosyal yaşamları ile sağlık ve psikolojik durumlarını ölçmek için Türkiye Emekli Profili Araştırması'nın ikinci kez düzenlendiğini açıkladı. Araştırma katılanların yüzde 55'i şehir merkezinde ve müstakil konutta yaşamayı istediğini belirtirken, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın ev tercihini dile getirdi.**

**TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED), emeklilerin ekonomik ve sosyal yaşamları ile sağlık ve psikolojik durumlarını ölçmek için Türkiye Emekli Profili Araştırması'nın ikinci kez düzenlendiğini açıkladı. Araştırma katılanların yüzde 55'i şehir merkezinde ve müstakil konutta yaşamayı istediğini belirtirken, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın ev tercihini dile getirdi.**

**TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED), emeklilerin ekonomik ve sosyal yaşamları ile sağlık ve psikolojik durumlarını ölçmek için Türkiye Emekli Profili Araştırması'nın ikinci kez düzenlendiğini açıkladı. Araştırma katılanların yüzde 55'i şehir merkezinde ve müstakil konutta yaşamayı istediğini belirtirken, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın ev tercihini dile getirdi.**

**TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED), emeklilerin ekonomik ve sosyal yaşamları ile sağlık ve psikolojik durumlarını ölçmek için Türkiye Emekli Profili Araştırması'nın ikinci kez düzenlendiğini açıkladı. Araştırma katılanların yüzde 55'i şehir merkezinde ve müstakil konutta yaşamayı istediğini belirtirken, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın ev tercihini dile getirdi.**

**TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED), emeklilerin ekonomik ve sosyal yaşamları ile sağlık ve psikolojik durumlarını ölçmek için Türkiye Emekli Profili Araştırması'nın ikinci kez düzenlendiğini açıkladı. Araştırma katılanların yüzde 55'i şehir merkezinde ve müstakil konutta yaşamayı istediğini belirtirken, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın ev tercihini dile getirdi.**

**TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED), emeklilerin ekonomik ve sosyal yaşamları ile sağlık ve psikolojik durumlarını ölçmek için Türkiye Emekli Profili Araştırması'nın ikinci kez düzenlendiğini açıkladı. Araştırma katılanların yüzde 55'i şehir merkezinde ve müstakil konutta yaşamayı istediğini belirtirken, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın ev tercihini dile getirdi.**

**TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED), emeklilerin ekonomik ve sosyal yaşamları ile sağlık ve psikolojik durumlarını ölçmek için Türkiye Emekli Profili Araştırması'nın ikinci kez düzenlendiğini açıkladı. Araştırma katılanların yüzde 55'i şehir merkezinde ve müstakil konutta yaşamayı istediğini belirtirken, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın ev tercihini dile getirdi.**

**TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED), emeklilerin ekonomik ve sosyal yaşamları ile sağlık ve psikolojik durumlarını ölçmek için Türkiye Emekli Profili Araştırması'nın ikinci kez düzenlendiğini açıkladı. Araştırma katılanların yüzde 55'i şehir merkezinde ve müstakil konutta yaşamayı istediğini belirtirken, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın ev tercihini dile getirdi.**

**TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED), emeklilerin ekonomik ve sosyal yaşamları ile sağlık ve psikolojik durumlarını ölçmek için Türkiye Emekli Profili Araştırması'nın ikinci kez düzenlendiğini açıkladı. Araştırma katılanların yüzde 55'i şehir merkezinde ve müstakil konutta yaşamayı istediğini belirtirken, yüzde 79,6'sı hastane ve diğer sağlık kurumlarına yakın ev tercihini dile getirdi.**

# Ankara'nın Başarılı, Fedakar Yaşam Ustalarına ASTOP'tan VEFA Ödülü



*Başkent Ankara'nın güçlü ve öncü 24 sivil toplum kuruluşunu çatısı altında buluşturan Ankara Sivil Toplum Kuruluşları Platformu (ASTOP), ödül ve berat takdimini sürdürüyor. Son olarak, Ankara'nın başarılı insanlarından Kazım Ergün, Sefer Ulusoy ve Ahmet Çavuşoğlu'na özverili hizmetlerinden ve katkılarından dolayı "ASTOP Vefa Beratı" takdim edildi.*

**Berat takdim heyeti:**

ASTOP Kurucu ve Onursal Başkanı Veli Sarıtoprak Öncülüğünde, 2021 yılı ASTOP Dönem Sözcüsü ve ASIAD Başkanı Eda Ersoy Tombakoğlu, Orteks Yönetim Kurulu Başkanı ve TÜSİAV Başkan Yardımcısı Mehmet Doğanlar, ASTOP Koordinatör Üye Altan Palabıyıkoglu, TÜSİAV Yönetim Kurulu Üyeleri Emel Uslu Atik, Füsün Şener,

Celalettin Solmaz, ASTOP Vefa Beratını Ankara'nın başarılı iş dünyası temsilcilerinden Kazım Ergün, Sefer Ulusoy ve Ahmet Çavuşoğlu'na özverili hizmetlerinden ve katkılarından dolayı takdim etti.

Virüs önlemleri koşullarında düzenlenen etkinlik Türkiye Emekliler Derneği Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Kazım Ergün, Sefer Ulusoy ve Ahmet Çavuşoğlu, Berat takdimi sonrası Veli Sarıtoprak ve tüm ASTOP Başkanlarına teşekkür etti.

ASTOP tarafından açıklanan 'ödül' ve 'berat' takdim gerekçesinde, "Platformu oluşturan tüm gönüllü kuruluşlar ve başkanları tarafından imza altına alınan mutabakat metni esaslarına göre platformun ana amaçlarından biri ülkemize, devletimize ve milletimize hizmet etmiş 70 yaş üzeri büyüklerimizi 'Vefa Beratı' ile takdir ve çalışmalarını sürdürmeleri için teşvik etmektir" denildi.

## Trabzon Milletvekili GÜNNAR, Şubemizi Ziyaret Etti...

*AK Parti Trabzon Milletvekili Dr. Adnan GÜNNAR, TÜED Trabzon Şubemizi ziyaret ederek, yaptığımız çalışmalar hakkında bilgi aldı. Şube Başkanımız Burhan BAYRAKTAR ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, emeklilere nasıl daha faydalı olunabileceği konusundaki görüşlerini ifade etti. Başta evi olmayan emeklilere uygun koşullarda TOKİ tarafından ev yapılması konusunda gelinen noktanın değerlendirilmesi olmak üzere, emeklilerin beklentilerinin dile getirildiği dosya da, Milletvekili Günnar'a sunuldu. Ak Parti milletvekili Günnar'da talepleri içeren dosyanın takipçisi olacağını söyledi.*



# ENFLASYON ORANLARI, ÇARŞI-PAZAR FİYATLARIYLA UYUMLU DEĞİL



Gazi  
AYKIRI

Genel  
Sekreter  
-  
Kayseri  
Şube  
Başkanı

www.tuedkayseri.org.tr

Enflasyonun yüksek olduğu dönemlerde, gelir ve aylık alanların geçimleri zorlaşmaktadır. Enflasyon faizleri artırdığı gibi, yatırım yapılması önünde de en büyük zorluk olmaktadır. Son 12 aylık tüfe oranı artışı yüzde 16,59 olarak hesaplanmasına rağmen, döviz kurları ve petroldeki artışlar resmi enflasyonun üç katı olmuştur.

Tarım kesiminin girdi fiyatları yüksek olduğundan, elde edilen ürünlerin satışından üretici zarar etmekte ve kredi borçlarını ödeyemeyen çiftçilerimiz en zor dönemi yaşamaktadır. Sebze ve meyve fiyatları kontrol altına alınmadığından, üretici ve tüketici birlikte mağdur edilmektedir. Geçen yıl 5 TL olan bir sebze fiyatı, bu yıl 15 TL'dir. Genel enflasyon, çalışanları ve emeklileri temsil etmekten uzak kalmaktadır.

Mayıs ayı tüfe artışı yüzde 0,89 olarak açıklanmıştır. Çarşı-pazar fiyatları ile tüfe artışları arasında büyük farklar vardır. Enflasyon hesabı, inandırıcı olmadığı zaman her kesim gelir yönünden kayıplar ile karşılaşmaktadır. Çalışanların ve emeklilerin gelir ve aylıklarının artışı, 6 aylık tüfe oranına endekslendiğinden, fiyat artışlarının gerçekçi olması gerekir. Yılın ilk beş ayında toplam tüfe artışı, yüzde 6,39 olarak hesaplanmıştır. Bu oranın gerçekçi olmadığını ekonomi yazarları da paylaşmaktadır.

TÜİK verilerine bakıldığında, enflasyon hesaplanmasında bir dizi itiraz edilecek parametreler bulunmaktadır. Enflasyon sepetinde yer alan 415 madde grubundan oluşan ana harcama ağırlıklarına göre enflasyon hesabı yapılmaktadır. Örneğin gıdanın ana harcama grup ağırlığı yüzde 25,94 olarak dikkate alınmaktadır.

Toplam harcamalar içerisinde emeklilerimizle

yapılan ankette ise, yüzde 35 olarak cevap alınmaktadır. Emekli aylıkları düşük olanların gıda harcaması oranı daha yüksektir. İtiraz edilen bir diğer harcama grubu ise, konut harcamalarındaki orandır. Konut harcaması içerisinde elektrik, su ve doğalgaz giderleri en fazla artış yapılan ödemeler olmasına rağmen, enflasyon hesabında grup yüzdesi 15,36 olarak dikkate alınmaktadır. Gıda ve konut harcamalarının yüksekliğine rağmen, hem ağırlık olarak, hem de artış yüzdesi olarak düşük hesaplandığından, emekli aylıklarına yapılan zamlarda aynı şekilde yetersiz kalmaktadır.

Mevsim şartları nedeniyle bazı sebze fiyatlarında düşmeler olurken, süt ürünleri ve gıda maddelerinde artış devam etmektedir. Bu gerçeğe rağmen, Mayıs ayında gıda ve alkolsüz içeceklerdeki artışın yüzde 0,29 olarak hesaplanması inandırıcı olmamıştır. Emeklilerin en büyük giderlerini gıda ve temizlik maddelerindeki fiyat artışları düşük belirlendiğinden, Mayıs Ayının tüfe artışı yüzde 0,89 olarak açıklanmıştır. Mayıs ayında tüfe artışı beklentisi yüzde 2 olarak tahmin edilmekteydi.

Marketler ve pazarların fiyatlarına göre bir değerlendirme yapıldığında, Ocak-Mayıs 2021 döneminde temel ihtiyaç maddelerinde ortalama fiyatlar en az yüzde 10 artmıştır. 2021 yılının ilk beş aylık tüfe artışı ise, yüzde 6,39 hesaplanmıştır. Bu kıyaslama bile göstermektedir ki, emeklilerimiz korumasız kalmaktadır.

Emeklilerimizin önemli bir bölümünün aylıkları 2 bin liranın altında kaldığından, emekli aylıklarına yüzdeli zam yerine "seyyanen zam" yapılmasını talep ediyoruz.

## EMEKLİ AYLIKLARI GÜNÜMÜZ KOŞULLARINA GÖRE GÜNCELLENMELİ

Geçmişten günümüze kadar sosyal güvenlik sisteminin bütünlük içerisinde yönetilmesinde ve emekli aylıklarında eşitliğin sağlanmasında hedeflerin çok gerisinde kalmıştır.

Üç ayrı statüden emekli aylıkları farklı kriterlere göre hesaplanmakta ve ödenmektedir. SSK, BAĞ-KUR ve Emekli Sandığı kapsamında aylık alanlar arasında norm ve standart birliği oluşturulamamıştır. Çalışılan dönemlerde ödenen primlerin eşit olması durumunda bile, emekli aylıkları farklı parametrelere ve karma sisteme göre hesaplandığından, 2000 sonrasında emekli olanların kayıpları giderek büyümektedir.

2000 sonrasında yapılan değişiklikler, aynı çatı altında emekli aylığı alanlar arasında bile eşitliği bozmuştur. Örneğin, SSK kapsamında 2000 öncesi emekliler ve 2000 sonrası emeklilerin aylıklarının hesaplanmasında farklılıklar olduğundan, prim ödeme gün sayısının ve prim kazancının emekli aylıklarına katkısı düşürülmüştür. Bir başka ifadeyle, prim kazançlarının güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranları değiştirilmiş ve özellikle de 2008 sonrasında emekli olanların aylıklarında ciddi kayıplar ile karşılaşmıştır.

Emekli aylıkları bir sisteme göre hesaplanmadığından, emekli aylıkları arasındaki makas büyümüş; 2000 öncesi ve 2000 sonrası taban emekli aylıklarında yarı yarıya fark oluşmuştur. Türkiye Emekliler Derneği, taban emekli aylıklarının asgari ücret ile eşitlenmesini talep etmektedir. 2000 Ocak ayında net asgari ücret 87 TL, taban emekli aylığı 89 TL olarak ödenmiştir. 2021 yılında birinci altı ayda taban emekli aylığı yerine getirilen en az aylık ödemesi 1.500 TL, net asgari ücret ise 2.825,90 TL'dir. Bu durumda, asgari ücrete göre kıyaslama yapıldığında, emekli aylıklarında yüzde 52 gibi büyük bir kayıp bulunmaktadır. Hükümetin bu gerçeği görmesi ve haklı bir gerçek olan emekli aylıklarının asgari ücret ile eşitlenmesi talebimizin karşılık bulması gerekir.

Aynı durum Bağ-Kur emeklilerimiz için de geçerlidir

ve benzer kayıplar bu kapsamda olan emeklilerimiz arasında da yaşanmaktadır.

Ne yapılmalı?

Sosyal güvenlik sistemimizin yamalı bohçaya dönen mevzuatı düzeltilmeli ve aylık hesaplama sistemi değiştirilmeli ve emekli aylıklarında oluşan farklılıkların giderilmesi için "intibak" yapılmalıdır. İntibak yapıldığında, fazla prim ödememiş olan emeklilerimizin hakları teslim edilecektir.

2000 öncesi emeklilerin intibak kurallarını belirleyen 6283 sayılı Kanun, 2000 sonrası emeklilere de uygulanmalıdır.

Gerek 4447 ve gerekse de 5510 sayılı Kanunlar, emekli aylıklarında kayıplar getirmiştir. Bu haksızlığın düzeltilmesi için 2000 sonrası dönemde ödenen prim kazançları gösterge sistemine dönüştürülmeli ve emekli aylıklarında eşitliğin sağlanması için 2000 öncesi dönemde uygulanan 506 sayılı Kanun ile birlikte 6283 sayılı İntibak Kanunu sistematigine göre emekli aylıkları hesaplanmalı ve eşitlik sağlanmalıdır. Emekli Sandığı mevzuatında değişiklik olmadığından, 2000 öncesi ve sonrası emekli aylıklarında eşitlik korunmuştur. Aynı uygulamanın, SSK ve BAĞ-KUR emeklileri için de getirilmesi, sosyal güvenliğin eşitlik kuralı olarak benimsenmelidir.

Sosyal güvenlik kuruluşları tek çatı altında toplanmış ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı oluşturulmuştur. Bu düzenleme tarihi bir başarıdır. Aynı başarının çalışan ve emekliler arasında da yakalanması için sigorta mevzuatında birliktelik oluşturulmalıdır. 5510 sayılı Kanununun 4. Maddesinde düzenlenen işçi (4/a), esnaf (4/b) ve 4/c memur gibi statüler kaldırılmalı ve çalışanlar olarak tek kriter getirilmelidir. Sistem kendi içinde intibakları yapmalı ve çalışan sigortalı süresi arttıkça emekli aylıkları da artmalıdır.



Ömer  
KURNAZ

Genel  
Mali  
Sekreter  
-  
Tarsus  
Şube  
Başkanı

www.tuedtarsus.org.tr

# TÜED GENEL BAŞKANIMIZ KAZIM ERGÜN'DEN İSRAİL'E SERT TEPKİ: "YÜCE ALLAH'IN DA BİR HESABI VAR..."

TÜED Genel Başkanımız Kazım ERGÜN, İsrail'in başlattığı terör saldırısını sert bir dille kınayarak şunları söyledi:

"Her yıl, kutsal günleri kana bulamayı adet haline getirmiş, insanlık düşmanı bir devlete dönüşen İsrail'in bu yıl da, Filistin Halkı'na karşı, yaşattığı terör saldırılarını lanetle kınıyoruz. Kendi ülkesindeki iç sıkıntıları aşamayan, hükümeti kuramadığı için siyasi çalkantılar yaşayan İsrail, masum insanların üzerine ateş açarak, onları katlederek veya yaralayarak kendi içinde yaşadığı bu sorunları örtbas etme çabasına girişmiştir. İsrail askerleri tarafından silahsız masum insanlara sıkılan her kurşun; barışa, huzura, insanlığa sıkılmaktadır. Dünya artık gözlerini bu drama kapatmaktan vazgeçmeli ve gerçek soykırımı görmelidir. İsrail kadar, ona göz yuman, arka çıkan bütün unsurları da kınıyoruz. Unutmasınlar ki, yüce Allah'ın da bir hesabı vardır."



## Karabük Şubemizden Ziyaretler

Karabük Şube Başkanımız Celal Bulut ve beraberinde Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz; AK Parti Karabük İl Başkanı Av. İsmail Altınözü makamında ziyaret ederek kendilerine görevlerinde başarılar diledi. Ziyarete emeklilerin sorunları da değerlendirildi.



Celal Bulut ve beraberinde Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizin ikinci durağı da; İl Genel Meclisi Başkanlığına seçilen Ahmet Sözen oldu. Sözen'i makamında ziyaret ederek kendilerine görevlerinde başarılar dileyen heyet, emeklilerin beklentilerini aktardı.



## TÜED UZMANLARIMIZ TV EKRANLARINDA EMEKLİLERİMİZİ BİLGİLENDİRMEYE DEVAM EDİYORLAR...



TÜED HUKUK DANIŞMANI AV. CAFER TUFAN YAZICIOĞLU, KRT TELEVİZYONU'NDA BAYRAM İKRAMİYELERİNİ DEĞERLENDİRDİ...



TÜED ARAŞTIRMA MÜDÜRÜMÜZ NAMIK TAN KRT TELEVİZYONU'NDA EMEKLİ BAYRAM İKRAMİYESİNİ VE İNTİBAKI ANLATTI...

# TÜED Genel Başkanımız Ergün'den Sosyal Güvenlik Haftası Mesajı



*Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, Sosyal Güvenlik Kurumunu (SGK) korumanın bir görev olduğunu belirterek, "Çünkü o bizim çatımız..." dedi.*

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, Sosyal Güvenlik Kurumunu (SGK) korumanın bir görev olduğunu belirterek, "Çünkü o bizim çatımız. Geçmişimiz kadar, geleceğimiz de bu çatının güçlü tutulmasına ve yaşatılmasına bağlı." ifadesini kullandı. Ergün, Sosyal Güvenlik Haftası dolayısıyla yayımladığı mesajında, ülkelerin gelişmişlik seviyesinin en

önemli ölçütlerinden birinin sosyal güvenlik hakları olduğunu vurguladı.

Bir ülkenin, sosyal güvenliği ne kadar gelişmişse, çalışan ve emeklilerin hakları ne kadar ilerideyse o düzeyde gelişmiş sayıldığını belirterek, şöyle devam etti: "SGK'yı korumak görevimiz, çünkü o bizim çatımız. Geçmişimiz kadar, geleceğimiz de bu çatının güçlü tutulmasına ve yaşatılmasına bağlı. Hem haklarımızı geliştirmek hem de sosyal güvenlik çatımızı korumak ve güçlendirmek zorundayız. Bu nedenle de sürekli uyarılarımızı yapmakta, özellikle kayıt dışı istihdamın önlenmesi için var gücümüzle mücadele etmekteyiz. SGK yönetiminin de bu hassasiyet içinde olduklarını adımız gibi biliyoruz. Emeklilerimize bakışlarının nasıl olduğunu, haklarının geliştirilmesi yönündeki samimiyetlerini iyi biliyor ve hepsine de minnetlerimizi sunuyoruz."

TÜED'in milyonlarca emekliyi SGK Yönetim Kurulunda temsil ettiğini vurgulayan Ergün, şu ifadeleri kullandı: "Kurumun rahat çalışabilmesi, imkanlarını geliştirebilmesi ve geleceğe dair projelerini hızla hayata geçirebilmesi için yıllardır Sosyal Güvenlik Kurumu yönetiminin özerk olması gerektiğini savunuyoruz. Kalkınma planlarımızda da yer alan bu öngörülerin bir an önce hayata geçirilebilmesi de en büyük beklentilerimiz arasında. Çağdaş sosyal güvenlik anlayışının gereği de budur. Bu duygu ve düşüncelerle, bütün insanlarımızı kucaklayan SGK'mızın ve ona umutla, organik bağla bağlanmış olan emekli, dul ve yetimlerimiz başta olmak üzere bütün vatandaşlarımızın Sosyal Güvenlik Haftası'nı gönülden kutluyor, SGK'nın iletilebet yaşamasını ve hizmetler sunmasını temenni ediyoruz."

## Erzurum Şubemiz TOKİ Konutlarını İnceledi



Türkiye Emekliler Derneği Erzurum Şubemizin; Erzurum'da 2019 yılında emekliler için başlattığı Gezköy bölgesindeki yaklaşık 200 konutun yapımını yakından görmek için Başkan Ahmet Değen, İdari Sekreter Zekeriya Araz ve Mali Sekreter Lütfi Yıldız bölgeye gitti. Şube Başkanımız Değen; konutların yapımının güz dönemine kadar biteceğini öngörürken, yeni projeler için Çevre ve Şehircilik Bakanı Murat Kurum'la da görüşerek kendisinden olumlu yanıtlar alındığını ifade etti.

## Kahramanmaraş'ta TOKİ Emekli Konutları Sahiplerini Buluyor



Türkiye Emekliler Derneği Kahramanmaraş Şube Başkanımız Mehmet Nalbantbaşı, yaptığı açıklamada, TOKİ Emekli Konutları'nın anahtar teslimlerinin başladığı müjdesini verdi. Nalbantbaşı açıklamasında şunları söyledi:

"Derneğimizin girişimleri sonucu Kahramanmaraş Dulkadiroğlu İlçesi'nde yapımına başlanan ve yapımı tamamlanan 624 TOKİ konutunun anahtar teslimi başlamıştır. Konutlar, şubemizin arsa temini ile yapıldığından dolayı tamamı emeklilerimize tahsis edilmiştir. Emeklilerimize hayırlı ve uğurlu olsun."

# ÖLÜM SİGORTASI EMEKLİLİK DOSYASI (IV)



**TÜED**  
TÜRKİYE  
EMEKLİLER DERNEĞİ  
ARAŞTIRMA BÜROSU

## ÖLÜMAYLIĞININ HAK SAHİPLERİNE PAYLAŞTIRILMASI

Ölüm sigortası, Türk sosyal güvenlik sisteminde aileyi koruyan ve başkalarına muhtaç etmeyen bir sistemin adıdır. Hak sahipliği kapsamında, ölüm sigortasından geride kalan eş, çocuk, ana ve babanın korunması amaçlanmakta ve yaşamlarını devam ettirmeleri için gelir ve aylık ödenmektedir. Hak sahipliğinden gelir ve aylık ödenmesine ilişkin olarak hisse oranları, 5510 sayılı Kanunun 34. maddesinde, 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanununun 68. maddesinde düzenlenmiştir.

5510 sayılı Kanun'un 34. maddesinde ölüm sigortasından gelir ve aylık bağlanabilmesi için Kanun kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmayan veya kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış çocuklardan yaşları ne olursa olsun evli olmayan, evli olmakla beraber sonradan boşanan veya dul kalan kızlarına talep etmeleri halinde aylık bağlanabilmektedir. Emekli Sandığı mevzuatında ise, evli olmamak koşuluyla, yetim aylığı alacak kız çocukların işçi ve esnaf olarak çalışması veya bu kapsamda aylık alması durumunda yetim aylığı ödenmektedir.

Sigortalının iş kazası veya meslek hastalığı sonucu vefat etmesi halinde gün şartı aranmaksızın hak sahipleri olan eş, çocuk, ana veya babaya gelir bağlanmaktadır. Sigortalının iş kazası ve meslek hastalığı dışında vefat etmesi halinde 5510 ve 5434 sayılı Kanunda aranan prim ödeme gün sayısının yerine getirilmesi koşulları aranmaktadır. İşçi statüsünde çalışırken ölen sigortalılardan en az fiili çalışma olarak 900 prim ödenmesi ve 5 yıl sigortalı olma veya borçlanmayla birlikte 1800 gün prim ödenmesi koşulu aranmaktadır.

### Dul Eşe Aylık Bağlanması

Ölen sigortalının dul eşine % 50 oranında aylık bağlanır. Dul eşin aylık bağlanmış çocuğunun olmaması, 5510 sayılı Kanun kapsamında veya yabancı ülke mevzuatı kapsamında çalışmaması veya gelir ya da aylık bağlanmamış olması halinde % 75 oranında aylık bağlanır.

Sigortalının ölümü halinde bir çocuğu ile birlikte dul kalan, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir/aylık almayan eşine % 50 oranında aylık bağlanmaktadır. Dul eş ile birlikte hak sahibi çocuk herhangi bir nedenle hak sahibi kapsamından çıkarsa ve dul kalan eş herhangi bir yerde çalışmazsa aylık oran %75 olarak güncellenir.

### Çocuklara Aylık Bağlanması

5510 sayılı Kanun kapsamında veya yabancı ülke mevzuatı kapsamında çalışmayan veya kendi sigortalılığı nedeniyle gelir ya da aylık bağlanmamış çocuklardan;

1- 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmayanların veya,

2- Kurum Sağlık Kurulu Kararı ile çalışma gücünü en az % 60 oranında yitirip malûl olduğu anlaşılanların veya,

3- Yaşları ne olursa olsun evli olmayan, evli olmakla beraber sonradan boşanan veya dul kalan kızlarının her birine % 25'i oranında aylık bağlanır.

Sigortalının ölümü ile anasız ve babasız kalan

veya sonradan anasız ve babasız kalan çocuklara, ana ve babaları arasında evlilik bağı bulunmayan veya sigortalının ölüm tarihinde evlilik bağı bulunmakla birlikte ana veya babaları sonradan evlenen çocuklara ve kendisinden başka aylık alan hak sahibi bulunmayan çocuklara % 50 oranında aylık bağlanır. Bu kapsamda olan çocuklara pozitif ayrımcılık yapılmıştır.

### Ana ve Babaya Aylık Bağlanması

Sigortalının hesaplanan aylığının, hak sahibi eş ve çocuklarına pay edilmesinin ardından artan hisse olması durumunda ölen sigortalının ana ve babasına da aylık bağlanması mümkün olup ana ve babanın 65 yaşın üstünde olması halinde artan hisse şartı aranmaksızın ana ve babanın her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu

## HİSSE ORANLARI

Ölen sigortalından gelir ve aylık alan hak sahiplerine uygulanan oranlar şu şekildedir.

Hak Sahipliği	İlgili Kanun	Aylıktaki Hisseler							
		Eş	Çocuk				Anne	Baba	Toplam
			1.	2.	3.	4.			
1 eş - 1 çocuk	5510	2/4	1/4	-	-	-	-	-	3/4
	5434	12/20	6/20	-	-	-	-	-	18/20
1 eş (çalışan veya emekli) - 1 çocuk	5510	2/4	1/4	-	-	-	-	-	3/4
	5434	10/20	6/20	-	-	-	-	-	16/20
1 eş - 2 çocuk	5510	2/4	1/4	1/4	-	-	-	-	4/4
	5434	10/20	5/20	5/20	-	-	-	-	20/20
1 eş (çalışan veya emekli) - 3 çocuk	5510	2/5	1/5	1/5	1/5	-	-	-	5/5
	5434	10/25	5/25	5/25	5/25	-	-	-	20/20
1 eş - 1 anne	5510	3/4	-	-	-	-	1/4	-	4/4
	5434	12/20	-	-	-	-	6/20	-	18/20
1 eş (çalışan veya aylık alan) - 1 baba	5510	2/4	-	-	-	-	1/4	-	4/4
	5434	10/20	-	-	-	-	6/20	-	16/20
1 eş (çalışan veya aylık alan) - 1 anne - 1 baba	5510	4/8	-	-	-	-	1/8	1/8	6/8
	5434	10/20	-	-	-	-	5/20	5/20	20/20
1 eş - 1 çocuk - 1 anne - 1 baba	5510	4/8	2/8	-	-	-	1/8	1/8	8/8
	5434	10/25	5/25	-	-	-	5/25	5/25	25/25
1 eş - 1 çocuk (ana baba yetimi) - 1 baba	5510	2/5	-	-	-	2/25	-	1/5	5/5
	5434	10/21	-	-	-	6/21	-	5/21	21/21
1 eş - 1 çocuk (ana baba yetimi) - 1 anne - 1 baba	5510	4/10	-	-	-	4/10	1/8	4/8	10/10
	5434	10/26	-	-	-	6/26	5/26	5/26	26/26
1 eş - 2 çocuk - 1 anne	5510	2/5	1/5	1/5	-	-	1/5	-	5/5
	5434	10/25	5/25	5/25	-	-	5/25	-	25/25
1 eş - 2 çocuk - 1 baba	5510	2/5	1/5	1/5	-	-	1/5	-	5/5
	5434	10/25	5/25	5/25	-	-	5/25	-	25/25
3 yetim	5510	-	1/3	1/3	1/3	-	-	-	3/3
	5434	-	10/30	10/30	10/30	-	-	-	30/30
3 yetim (1'i ana baba yetimi)	5510	-	1/4	1/4	-	2/4	-	-	4/4
	5434	-	5/16	5/16	-	6/16	-	-	16/16

**Kaynak:** 5510 ve 5434 sayılı Kanunlar

gelirinin asgari ücretin net tutarından az olması ve diğer çocuklarından hak kazanılan gelir ve aylıklar hariç olmak üzere gelir ve/veya aylık bağlanmamış olması şartıyla ana ve babaya toplam % 25'i oranında aylık bağlanır.

Burada dikkat edilmesi gereken husus ana ve babaya ayrı ayrı % 25 değil toplamda % 25 oranında aylık bağlanacağıdır. Yani kişi başı % 12,5 oranında aylık bağlanır.

Örnek, dul eş ve iki çocuğu ile birlikte ana ve babanın hak sahibi olması durumunda; dul eşe % 50, 1. çocuğa % 25 ve 2. çocuğa % 25 oranı üzerinden aylık bağlanacaktır. Toplamda 100 hisse tamamlandığından yani artan hisse olmadığından ana ve babaya aylık bağlanmaz fakat ana ve babanın 65 yaşının üstünde olması ve diğer şartları taşıması durumunda kendilerine aylık bağlanır.

Hak sahiplerine bağlanacak aylıkların toplamı sigortalıya ait aylığın tutarını geçemez. Bu sınırdan aşılması için gerekirse hak sahiplerinin aylıklarından orantılı olarak indirimler yapılır.

### Hak Sahipliğinde Eşitlik Kurah Korunamadı

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin geçici 4. maddesinin ikinci fıkrasında 05.12.2017 tarihinde yapılan değişiklik, hak sahipliğinde hak kaybına neden olan değişiklikler yapılmıştır. Bu tarihten sonra statü farkı olması durumunda, iki dosyadan gelir ve aylık almaya hak kazanan hak sahiplerine yüksek olan aylığın tercih edilmesi getirilmiştir. Bu uygulamayla yeni bir mağdur kesim ortaya çıkmıştır.

## BUCA Şubemizden Sosyal Dayanışma Örneği

Buca Şube  
Teşkilatlandırma  
Sekreterimiz Cemal  
Alkan, geleneksel hale  
getirdiği ramazan  
yardımlaşmasını,  
pandeminin ikinci  
yılında da sürdürdü.  
Mağdur durumdaki  
üyelerimizin yüzünü



güldüren bu sosyal dayanışma örneği için katkı sağlayanlara şükranlarını sunan Cemal Alkan, yardım paketlerini hijyen şartları altında tek tek kendisi hazırladı. Alkan konuya ilişkin yaptığı açıklamada; "Yardım paketleri için desteklerini esirgemeyen hayırsever işadamları; Fesi Aydın, Salih Aslan ve Ahmet Tekin ile desteklerinden ötürü Kadir Banaz ve Beşir Kaçar'a üyelerimiz adına sonsuz teşekkürlerimizi sunuyorum. Allah hepsinin yardımlarını kabul buyursun" dedi.

## ERZURUM Şubemizden Sosyal Dayanışma Örneği

Türkiye Emekliler  
Derneği Erzurum  
Şubemiz, Ramazan  
ayında maddi  
durumu kötü olan ve  
geçim sıkıntısı  
yaşayan üyelerine  
ramazan yardımı  
yaptı. Şube  
Başkanımız Ahmet  
DEĞEN, İdari  
Sekreter Zekeriya  
ARAZ, Mali



Sekreter Lütfü YILDIZ ve Eğitim Sekreteri İbrahim YILDIRIM birlikteliğinde; Erzurum Büyükşehir Belediyesi, Aziziye Belediyesi, Palandöken Belediyesi ve Yakutiye Belediyesi başkanlıklarına, üyeler adına yardım talebi iletilerek; 90 koli erzak ve 100 adet alışveriş kuponu temin edilerek, derneğin kendisinin de çabasıyla 60 koli daha hazırlanıp, toplamda 250 üyeye gıda kolisi ve alışveriş kuponu yardımı yapıldı.



# SOSYAL GÜVENLİK HAFTASI ETKİNLİKLERİ

## ADANA Şubemizin Konukları Vardı



SGK Adana İl Müdürü Bilal CANBOLAT ve beraberinde İl Müdür Yardımcısı Hacı Osman AYCİL, Sosyal Güvenlik Haftası münasebetiyle Adana Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Şube Başkanımız Yaşar TEKİN ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimizin evsahipliğiyle gerçekleşen ziyarette emeklilerimizin sorunları da görüşüldü.

## KARTAL Şubemizden Tebrik Ziyaretleri



Kartal Şube Mali Sekreterimiz Hasan Çelikkol ve İdari Sekreter Hüseyin Araz, Sosyal Güvenlik haftası münasebetiyle; SGK Kartal İlçe Müdürü Muzaffer KABA'yı, SGK Maltepe İlçe Müdürü Mutlu KUTBAY'ı ve SGK Pendik İlçe Müdürü Gülay TOKER'i makamında ziyaret ederek, sosyal güvenlik haftalarını kutladılar.

## ANTALYA Şubemize SGK Ziyareti



SGK Antalya İl Müdürü Nejat DENİZ ve beraberinde il müdürlüğü yetkilileri Sosyal Güvenlik Haftası dolayısıyla TÜED Antalya Şubemizi ziyaret ettiler. Ziyareten duyduğu memnuniyeti ifade eden Şube Başkanımız İbrahim TEZCAN, emeklilerimizin taleplerini de konuk heyete anlattı.

## İlçe Müdürü CANBAĞ, AYANCIK Şubemizi Ziyaret Etti...

Ayancık SGK İlçe Müdürü Durali CANBAĞ ve Seyhan Sabri SARISOY, Sosyal Güvenlik Haftası etkinlikleri kapsamında TÜED Ayancık Şubemizi ziyaret etti. Ziyareten duyduğu memnuniyeti ifade eden Şube Başkanımız Kemal GÖKSU, sosyal güvenliğin hayatımızdaki önemine dikkat çekerek, "SGK bizim yegane çatımız, en büyük güvencemizdir. Öneminin farkındayız ve bu yüzden de onu korumayı görev sayıyoruz" dedi.



# SOSYAL GÜVENLİK HAFTASI ETKİNLİKLERİ

## BATMAN Şubemizde Sosyal Güvenlik Haftası



Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Batman İl Müdürü Aleattin ÖKTEN, Sosyal Güvenlik Haftası nedeniyle Türkiye Emekliler Derneği Batman Şubemizi ziyaret etti. Batman'da sigortasız işçi çalıştıran işyerlerine yönelik denetimler yaptıklarını anlatan İl Müdürü Ökten, Dernek Başkanımız Hüseyin Ekmen'den emeklilerin sorunları hakkında bilgi aldı. Dernek Başkanımız EKMEN, nezaket ziyaretinden ötürü İl Müdürü Ökten'e teşekkür etti.

## SGK İl Müdürü UZUN GAZİANTEP Şubemizde



SGK Gaziantep İl Müdürü Mehmet UZUN, Sosyal Güvenlik Haftası münasebetiyle, TÜED Gaziantep Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Gaziantep Şube Başkanımız Vakkas DOĞAN ve şube yönetim kurulu üyelerimiz, konuk İl Müdürümüze derneğimizin eğitim ve kültür yayınlarından hediye etti.

## KARABÜK Şubemize SGK Ziyareti



SGK Karabük İl Müdürü İsmail YILDIRIM ve Müdür Yardımcısı Hasan KARTAL Karabük Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Emeklilerimize yaptıkları hizmetlerden dolayı kendilerine teşekkür eden, TÜED Karabük Şube Başkanımız Celal BULUT; "Bütün emeklilerimizin, çalışanlarımızın Sosyal Güvenlik haftasını kutlarız" dedi. Ziyarete, Karabüklü emeklilerin talep ve beklentileri de değerlendirildi.

## KÜTAHYA Şubemizde Sosyal Güvenlik Haftası



Sosyal Güvenlik Haftası münasebetiyle SGK Kütahya İl Müdürü İsmail SAYAR ve personelden oluşan heyet, TÜED Kütahya Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Sosyal güvenliğinin önemi, emeklilerin hak ve menfaatlerinin yükseltilmesi konularının ele alındığı ziyarette, konuk İl Müdürü Sayar, Şube Başkanımız İlhan BİNTEZ'e çiçek taktim ederken, BİNTEZ de TÜED amblemlili çini bir tabağı SAYAR'a sundu.

## İl Müdürü KAYA ve Heyeti, SAMSUN Şubemizi Ziyaret Etti...

Ayancık SGK İl Müdürü Ünal KAYA ve beraberinde SGK yetkililerinden oluşan heyet, Sosyal Güvenlik Haftası etkinlikleri kapsamında TÜED Samsun Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Sosyal Güvenliğin en temel insan haklarından olduğunun değerlendirildiği ziyarette, Samsun'da yaşamlarını sürdüren emeklilerimizin çözüm bekleyen sorunları ve talepleri de masaya yatırıldı. Konuk heyete derneğimizin yayınları ve hizmetleri de tanıtıldı.



# SGK İl Müdürü KOÇ'tan Mersin Şubemize Ziyaret

*Mersin SGK İl Müdürü Ali KOÇ, Sosyal Güvenlik Haftası etkinlikleri kapsamında Türkiye Emekliler Derneği Mersin Şube Başkanlığımızı ziyaret etti.*

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden TÜED Mersin Şube Başkanımız Cemal AKBUDAK, "İl Müdürümüz sayın Ali Koç'a ve şahsında emeklilerimize hizmet sunan bütün SGK personeline teşekkürlerimizi sunuyoruz. Sosyal Güvenlik her insan için en büyük güvencelerden birisidir. Ekmek gibi, su gibi temel yaşam desteklerimizdendir. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun yaşatılması ve geliştirilmesi elbette en çok bizler için önemlidir. Emeklinin hak ve menfaatlerinin korunması ve yükseltilmesi için nasıl mücadele ediyorsak, SGK'nın yaşatılması ve korunması için de var gücümüzle çalışıyoruz" dedi.



**Cemal AKBUDAK:**  
"SGK bizim, en büyük güvencemizdir..."

# SAFRANBOLU Şubemizden Akaryakıt İndirimi Anlaşması

TÜED Safranbolu Şube Başkanlığımız, üyelerimizin yararlanması amacıyla yapmış olduğu indirim anlaşmalarına bir yenisini ekledi. Şube Başkanımız Saim TIRYAKI, Safranbolu TOTAL İstasyonuyla yaptıkları anlaşma sayesinde üyelerine indirimli yakıt temin ettiklerini ifade etti. Anlaşmayla; benzin ve mazotta yüzde 4 oranında indirim sağlandı.



# SGK İl Müdürü GÜLCEMAL'den İZMİR Şubemize Ziyaret



SGK İzmir İl Müdürü Ekrem GÜLCEMAL, İzmir Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Sosyal Güvenlik Haftası kapsamında gerçekleşen ziyarete evsahipliği yapan İzmir Şube Başkanımız Demir Salih YENİDOĞAN da, ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade etti.

# SGK İl Müdürü KURT'tan MANİSA Şubemize Ziyaret



Manisa Sosyal Güvenlik İl Müdürü Yavuz KURT, Sosyal Güvenlik Haftası nedeniyle şubemizi ziyaret etti. TÜED Manisa Şube Başkanımız Mehmet AKKOYUN, "Değerli İl Müdürümüzün, Sosyal Güvenlik ile ilgili şubemiz yönetim kuruluna çok olumlu ve yapıcı açıklamaları oldu. İl müdürümüze şubemize yapmış olduğu ziyaretine, emeklilerimize olan ilgi ve alâkasına çok teşekkür ederiz" dedi.

# ORDU Şubemizden Sağlıkta İndirim Anlaşması

Türkiye Emekliler Derneği Ordu Şube Başkanımız Uğur CÖRÜT, ROMER Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ile indirim anlaşması imzaladı.

İmzalanan anlaşmaya göre; muayene ve ayakta tedavilerde üyelerimize özel %10 indirim uygulanacaktır. Bu indirimden, üye olan emeklilerimizin eşleri de faydalanabilecek.



1970 - 2021

# TÜED TARİHİNDEN SAYFALAR -XIV

## TİEC 3. OLAĞAN GENEL KURULU ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ - 2

Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti Genel Merkez Yönetim Kurulu'nun 3. Olağan Genel Kurula Sunulan Faaliyet Raporu kürsüden okunur:

### EMEKLİLERİN

### TEŞKİLATLANMA KONUSU:

Bugün yurt saffında 350 bin kişi civarında olan işçi emeklisi ile dul ve yetimlerini teşkilatlandırmak, manevi bir çatı altında toplamak, haklarının aranmasında ve menfaatlerini korunmasında onları bir baskı unsuru haline getirmek başlıca gayemizdir. Çalışmalarımızın ana hattını bu düşünce teşkil etmektedir. Bu itibarla, 26 Haziran 1972 tarihli kongremizde 20 şubemizin varlığından bahsederken; 5 Kasım 1974 tarihinde yapılan kongremizde de 40 şubemizin varlığını ifade etmiştik. Bugün ise 48 şubemizin faaliyette bulunduğunu ve birkaç tane de teşebbüs halinde mevcut müracaatların değerlendirilmekte olduğunu arz ve ifade etmek isteriz.

Teşkilatlanma konusuna, genel merkezimiz kadar şubelerimizin de önem verdiğini, yeni şubelerin kurulmasında, kurulmuş şubelerimizin başkan ve yönetim kurullarının bizlere yardımcı olduklarını burada açıklamayı borç bilir, kendilerine sonsuz teşekkürlerimizi sunarız. Bugün bize gaye ve hedef olan teşkilatlanmanın bizden sonraki arkadaşlarımızın da düşünceleri olacağı için bu konuya değinmek istedik. Esas itibarıyla, bugün yurt saffında mevcut emekliler, dağınık olarak yaşamaktadırlar. Bunları teşkilatın bünyesine almak için cemiyetten görevli 3-4 kişilik bir grubun memleketi bir tarama yapması, emeklilerin yoğun bulunduğu yerlerde yeni şubelerin kurulmasına çalışılması ve yardımcı olunması gereklidir.

### CEMİYET MERKEZİNİN YENİŞEHİR'E TAŞINMASI

### ÇALIŞMALARI:

Şubelerimizin artması, teşkilatımıza kayıtlı emekli sayımızın çoğalması ile genel merkezimizde iş hacminin büyümesi ve yoğunluk kazanması daima orantılı olmaktadır. Bildiğiniz gibi, Ankara Hamamönü'nde bir işhanının daracık bir odasına sıkışmış bir genel merkezimiz vardı. Toplumumuzun şeref ve onuruna yakışır şekilde barınacak bir yere kavuşmamız idealimizdi. Şube yöneticilerimiz ve bilhassa şube başkanlarımız, Ankara'ya gelip gittikçe ve Genel Merkezimize uğradıkça bu durumdan müteessir oluyorlar ve biran evvel serbest çalışacak bir binaya kavuşmamız için teşviklerde bulunuyorlardı. Bu alanda kullanılmak

üzere mali durumları müsait olan şubelerimizden nakdi yardımlarda yapılmıştı. Bu fonda 30 bin liraya yakın bir para birikmişti. Diğer taraftan, bu müşkil durumumuzu Türkiye İşçi Sendikaları konfederasyonu icra kuruluna da anlatıyor ve bizlere yardımcı olmalarını rica ediyorduk. Nihayet Türk-İş'in yardımı ile 20 Ocak 1976 günü İzmir caddesi İzmir Apartmanındaki dairemize yerleşmemiz mümkün oldu. Dairemizin 2750 lira olan kirası Türk-İş tarafından ödenmektedir ve mal sahibi ile olan kontrat Türk-İş'in üzerindedir. Dün işçi olan bir kişi, bugün emekli; bugün emekli olan bir kişi ise dün işçi idi. Bu itibarla işçi ile emeklinin birbirine bu kadar yakın bulunması, teşkilatlarının da birbirine o nispette iyi münasebetlerle bağlı bulunmasını gerektirir. Türk-İş yöneticilerini bu anlayış noktasından hareketle toplumumuza yaptıkları bu yardımdan memnuniyet duyuyor, bu samimi ilgilerinin devamını temenni ediyor, kendilerine teşekkürü borç sayıyoruz.

### SSK'DAKİ İŞ TAKİPLERİ:

Yeni emekli olan kardeşlerimize emekli aylığı bağlanması, malulen ayrılan ve kendisine gelir bağlanması gerekli üyelerin yürütülen muameleleri, vefat eden emeklilerin dul ve yetimlerine gelir intikali 18 yaşını dolduran yetimlerin gelirlerinin kesilmesi ile yeni müracaat yapılması ve tekrar gelir almaya devam ettirilmeleri keyfiyeti iş kazası ve meslek hastalığı



Mehmet Emin TANGÖREN  
TÜED Basın Danışmanı



tuedbasin@gmail.com

## emeklinin gündemi

yüzünden gelir alanların, zaman içerisinde yapılacak sıhhi kurul kararı alma işlemleri vs. gibi birçok işleri bulunmaktadır. Bunların ikmali uzun zaman aldığından iş sahipleri gerçekten müşkül durumda kalıyor, uzun beklemelemlerden sıkılıyor ve mağdur oluyorlar. Bu iş sahipleri, şubeleri aracılığı ile genel merkezimize müracaat etmekte, işlerinin tez elden sonuçlanmasını istemektedirler. Bu değişik konularla ilgili olarak, 2 yıllık dönem içerisinde merkezimize 1472 adet evrak intikal etmiştir. Bunlardan 1081 tanesi için gerekli takip yapılarak sonuçları alınmış ve ait olduğu şubelere bildirilmiştir. Söz buraya gelmişken yıllardan beri iş takipleri konusunda gerek emeklilerin ve gerekse onlara yardımcı olma çabasında bulunan cemiyetimizin karşılaştıkları güçlüğü ve cemiyet vasıtası ile yapılacak iş takiplerinin sağlayacağı yararı göz önünde tutarak cemiyet genel merkezimize ve hatta şubelerimizin de buldukları yerin SSK şube müdürlüklerinde iş takip edebilmelerine imkan sağlayan Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın A. Mahir Ablum ile SSK yöneticilerine sonsuz teşekkürlerimizi arz etmek isteriz.





## Krizin, ekonomik ve sosyal yansımaları onlarca yıl sürebilir...

COVID-19, ekonomi ve toplum üzerinde dramatik etkileri olan büyük buhrandan bu yana en büyük ekonomik krizi beraberinde getirmiştir. 2021 Nisan ortası itibarıyla dünya çapında yaklaşık 2,9 milyon kişi hayatını kaybetmiştir. Milyonlarca kişi bu salgından, fiziksel ve zihinsel olarak acı çekerek çıkmıştır.

Pandemi, büyük iş kayıplarına, gelirlerin azalmasına, öğreniminin durmasına ve ekonomik büyümenin kesintiye uğramasına neden olmuştur. Hayatın her kesiminden haneleri farklı şekillerde zorlamıştır. Krizin, ekonomik ve sosyal yansımaları onlarca yıl sürebilir.

### 2020 İÇİN ÖNEMLİ RİSKLER: COVID-19 SÜRECİ

OECD Riskler Önemlidir anketi (RTM), 25 OECD ülkesinde ekonomik bozulma, sağlık ve finansal güvenlikle ilgili artan endişelerin net bir resmini sunuyor.

#### Araştırmadan Önemli Bulgular

- COVID-19 krizi sırasında güvensizlik derinlere iniyor. 2020 OECD Önemli Riskler (RTM) anketine katılan tüm katılımcıların üçte birinden fazlası (%37), hanelerinde iş kaybı veya işten çıkarmalar görülmüştür. Anket yapılan 25 ülkede, çalışma saatlerinde azalma ve maaş kesintileri yaşanmıştır. Gençler ve evde çocukları olan ebeveynler arasında iş kesintileri nispeten daha fazla olmuştur. Ücretli izin, ücretsiz izin ve istifalar da dâhil edildiğinde toplam bu oran %44,2'ye çıkmaktadır.

- Pandemi sırasında işini kaybeden hanelerin yüzde 68'i faturalarını ödemekte zorlanmıştır.

- COVID-19, finans konusundaki endişeleri artırmıştır. İşini kaybeden katılımcıların %81'i, gelecek bir veya iki yıl içinde hanelerinin genel mali, sosyal ve ekonomik refahı konusunda biraz veya çok endişe duyduklarını söylüyor. Hane içinde doğrudan iş kaybını bildirmeyenler arasında bile, %65'i önümüzdeki birkaç yıl içinde sosyal ve ekonomik güvenlikleri konusunda endişeli olduklarını söylüyor.

- Krizin başlangıcından bu yana hanelerinde işini kaybeden kişilerin %60'ından fazlası, bundan on yıl sonra güvenli ve iyi ücretli bir işte çalışmak için doğru becerilere ve bilgiye sahip olmaktan endişe duyduklarını bildiriyor.

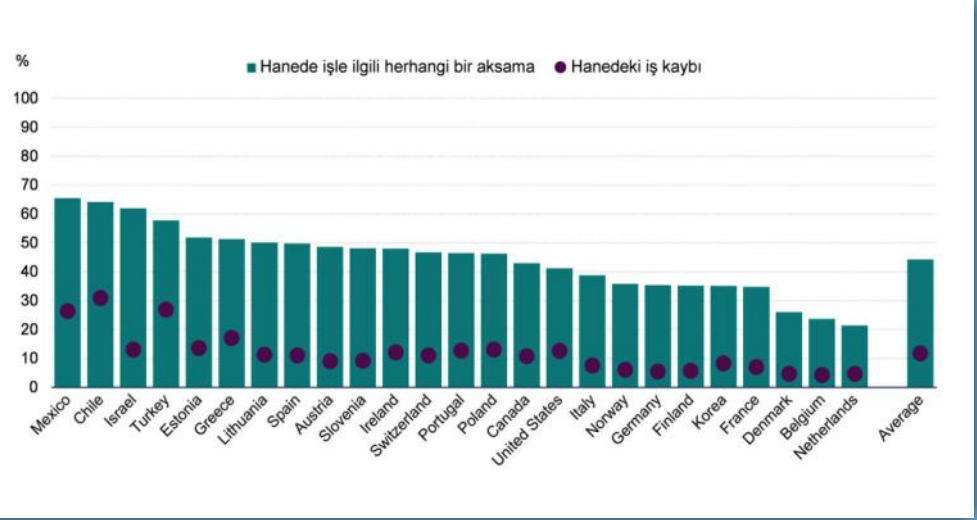
- Kriz sırasında OECD ülkelerinde sosyal koruma sistemlerinin muazzam genişlemesine rağmen, hükümetlerin ekonomik ve sosyal güvenliği sağlamak ve sosyal korumadaki boşlukları gidermek için daha fazlasını yapması gerektiği konusunda yaygın bir fikir birliği vardır.

Eylül-Ekim 2020'de gerçekleştirilen ankete katılmayı kabul eden (Türkiye Avusturya, Belçika, Kanada, Şili, Danimarka, Estonya, Finlandiya, Fransa, Almanya, Yunanistan, İrlanda, İsrail, İtalya, Kore, Litvanya, Meksika, Hollanda, Norveç, Polonya, Portekiz, Slovenya, İspanya, İsviçre ve Birleşik Devletler) 18 ila 64 yaşları arasındaki 25.000'den fazla kişiden oluşan temsili bir örneklemeden oluşuyor.

Katılımcılara, sosyal ve ekonomik kaygıları, hükümetin ihtiyaç ve beklentilerine ne kadar iyi yanıt verdiğini düşündükleri ve gelecekte hangi politikaları görmek istedikleri sorulmuştur.

Belçika, Danimarka, Finlandiya, Almanya, Hollanda ve Norveç gibi ülkelerde ankete katılanların en düşük derecede doğrudan iş kaybı yaşadıkları dikkat çekmiştir.

Bu ülkelerin çoğunda, kabul oranları değişse bile, pandemiye yanıt olarak, kapsamı ve faydaları artırmıştır. Buna karşılık, örneğin



Şili'de, işte kalma planı, işçilerin işsizlik sigortası için bireysel tasarruf hesaplarından finanse edilen gelir desteği şeklini almıştır. Bu ülkelerdeki yüksek kayıt dışılık oranları, birçok işçinin ekonomik kriz sırasında iş veya gelir desteği alamamasına neden olmuştur.

İş kesintileri gruplar arasında farklılık gösteriyor. 18 ila 29 yaşları arasındaki gençler, ekonomik olarak yaşlı gruplardan çok daha kötü durumdadır. Aralık 2019'da kendi bildirdiği iş durumu ile Eylül 2020'de kendi bildirdiği iş durumu karşılaştırıldığında, RTM tarafından ankete katılan gençlerin işsizlik oranında en büyük artışa sahip olduğu görülmüştür.

Bu süreçte ebeveynler de oldukça acı çekmiştir. Pandeminin ilk dalgasında ve – bazı ülkelerde – ikinci dalga sırasında da yaygın okul kapanışları göz önüne alındığında, 18 yaşından küçük çocukları olan katılımcıların yaklaşık yarısının COVID-19 nedeniyle işini kaybettiği görülmüştür. İki ülke dışında tüm ülkelerde (Türkiye ve Amerika Birleşik Devletleri), RTM örneğinde ebeveynler ve ebeveyn olmayanlar arasında iş kaybı deneyiminde önemli bir fark yoktur.

Pandemi sırasında işini kaybettiğini bildiren katılımcılar arasında, faturaları ödemekte zorlananların oranı ülkeler genelinde ortalama %67,7'ye yükselmiştir. COVID sırasında işini kaybeden katılımcıların %70'inden fazlasının (dokuz ülkede) en az bir mali sıkıntısı yaşamıştır. Bu duruma örnek ülkeler olarak; Türkiye, Kanada, Şili, Yunanistan, İtalya, Meksika, Norveç, Slovenya ve Amerika Birleşik Devletleri ankette yer almıştır.

İş kaybı oranlarının nispeten düşük olduğu ülkelere bile, mali zorluklar hala yaygın görünmektedir. Mali güçlükleri olan ancak doğrudan iş kaybı olmayan hanelerin %69'u, çalışma saatleri veya maaş kesintisi gibi işle ilgili farklı bir kesinti yaşamıştır.

Bu ekonomik aksaklıklar, muhtemelen Türkiye ve Meksika gibi ülkelerde altta yatan yapısal yoksulluk düzeylerini artırıyor. Bu durum, çok yüksek düzeyde finansal zorluklara yol açıyor. Bugün yaşanan finansal zorlukların önlemleri hemen alınmazsa geleceğe etkisi de olumsuz gözüküyor.

COVID-19, OECD ülkelerinin sosyal koruma sistemlerindeki zayıflıklarını ortaya çıkarmıştır. İnsanların endişeleri, özellikle istihdam ve işsizlik sigortasıyla ilgili alanlarda çok daha fazla yaşanıyor. İnsanların ekonomik olarak toparlanmalarını sağlamak için daha büyük yatırımlar, daha kapsamlı sosyal güvenlik ağlarının geliştirilmesi ve mevcut açıkların kapatılması gerekiyor. Güçlü politikalar sürdürülmeden ve genişletilmeden, OECD ülkelerindeki insanlar, COVID-19'un ekonomik etkilerinden uzun yıllar zarar görebilir.



**Namık TAN**  
TÜED  
Araştırma Müdürü

# SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

## AYIN YORUMU

### PRİM YAPILANDIRMALARI, ÇÖZÜM OLMUYOR!

*BAG-KUR kapsamında sigortalı olanların primlerini ödemekte zorluklar yaşamaktadır. 2002 yılından bu yana 8 kez yapılandırma yapılmıştır. Kasım 2020 tarihinde yürürlüğe giren vergi ve prim yapılandırmalarından sonuç alınmadığından, 7326 sayılı Kanunla yeni bir yapılandırmaya gidilmiştir. Nisan 2021 sonu kamunun alacağı toplum borç tutarı, 401 milyar liradır. Bu borcun 74 milyar 657 milyon lirası, Sosyal Güvenlik Kurumu'na ait alacaklardır. 7326 sayılı Kanunla, yeni bir fırsat getirilmekte; peşin ödemelerde gecikme faizi ve gecikme cezası silinmektedir. Yapılandırmalarda ise, Yİ-ÜFE aylık artışlarına göre iki ayda bir ödenen 18 taksit imkanı öngörülmektedir.*

*Sigortalılıkları durdurulan Bağ-Kur sigortalıları için önemli bir fırsat getirilmiş; sigortalı ya da hak sahipleri tarafından talep edilmesi hâlinde durdurulan sigortalılık sürelerinin tamamı, talep tarihinde, başka bir ifadeyle borcun oluştuğu tarihteki prime esas kazanç tutarı üzerinden borç tutarı hesaplanarak ihya edilir. Hesaplanan borç tutarının tamamını, borcun tebliğ tarihinden*

*itibaren “üç ay” içinde ödedikleri takdirde, bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilir. Tebliğ edilen borç tutarının bu süre içinde tamamen ödenmemesi hâlinde bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmez. Sigortalılıkları durdurulan Bağ-Kur'lular, üç ay yerine daha uzun süre ödeme imkanı getirilmesini talep etmektedir.*

*Emekli aylıklarından yersiz ödeme adı altında çıkarılan borçların yapılandırılması da kapsama alınmış; gecikme faizi ve gecikme cezası silinmelidir. Bu borçların oluşmasında emeklilerin bir hatası olmadığından ve borçların hesaplanmasında zaman aşımının tamamı dikkate alınarak emeklilerimizi cezalandıran bir uygulamayla karşı karşıyayız. Örneğin, on yıldır emekli aylığı alan bir sigortalının yalnızca 30 gün priminin “sahte sigortalılık” olarak değerlendirilerek, beş yıl gibi emekli aylıklarının faiziyle birlikte geri istenmesi, bu kapsamda olan emeklilerimiz cezalandırılmaktadır. Bu konuda, adil bir çözüm getirilmelidir.*

## Siz Sorun... Biz Cevaplayalım...

**SORU:** Yurtdışında yaşayan bir gurbetçiyim. Türkiye'ye geldiğimde, genel sağlık sigortası (GSS) prim borcum olduğunu öğrendim ve nedenini sordum. Tam olarak bir cevap alamadım. İkametimin yurtdışında olduğunu söyledim. Borcu ödemem gerekir mi?

**CEVAP:** Yurtdışında İkamet Edenler Genel Sağlık Sigortalısı Sayılmaz: Genel sağlık sigortalısı kapsamında sayılmanız için Türkiye'de ikamet etmeniz ve yabancı bir ülkeden sağlık yardımı hakkınızın bulunmaması koşulu aranıyor. Adınıza oluşan genel sağlık sigortası prim borcunun silinmesi için yurtdışında ikamet ettiğinize dair belge ile SGK'ya yazılı olarak başvurmanız durumunda, GSS prim borcunu sildirebilirsiniz. Sizin gibi durumda olan yurt dışında yaşayan ve ikametgahı Türkiye'de olmayan gurbetçilerimizin genel sağlık sigortasından “acil” dışında sağlık hizmeti verilmediğinin de bilinmesi gerekir.

**SORU:** 18 Şubat 2021 tarihinde emeklilik için talepte bulundum. Tarafıma bağlanan aylık bilgileri şu şekilde bildirildi. Aylığımın takip eden aydan geçerli olduğu bilgisi verildi. Birikmiş ödememin aylık ödeme tarihi ile 1 Mart 2021 tarihleri arasında olduğu, 18 Şubat 2021 sonrası döneme ilişkin bir ödemenin yapılmadığı bilgisi, ne kadar doğru?

**CEVAP:** Emekli Aylıkları Takip Eden Ay Başından Geçerlidir: 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 55. maddesine göre emekli aylıkları, takip eden aybaşından geçerli olmaktadır. Bu durumda, 1 Mart 2021 tarihi ile aylık ödeme tarihi arasında oluşan birikmiş oluşmaktadır. Şubat ayına ilişkin bir ödeme söz konusu değildir. Emekli aylıklarına yılda iki defa yapılan zamlar, 1 Ocak ve 1 Temmuz'dan itibaren değil, her yılın Ocak ve Temmuz ödeme tarihlerinden geçerli olmaktadır. 1 Ocak 2000 itibarıyla yürürlüğe giren 4447 sayılı Kanunla getirilen bu uygulama, 5510 sayılı Kanunla da korunmuştur. 2000 öncesi dönemde uygulanan 506 sayılı Kanunda ise, ödemeler 1 Ocak ve 1 Temmuz dönemleri geçerli olmaktadır ve emekli aylığı farkları ödenmekteydi.

Emekli Sandığı kapsamında emekli aylığı bağlanan ve artışına ilişkin uygulamada ise, farklar ödeniyor. Benzer

uygulamanın, işçi ve esnaf kapsamında emekli olanlara da uygulanmalı ve eşitlik sağlanmalıdır.

**SORU:** Kendi aylığım ile birlikte eşimden de aylık almaktayım. Bayram ikramiyesi, yalnızca kendi aylığımdan ödenmektedir? Dul aylığı alanın bayram ikramiyesi hakkı yok mu?

**CEVAP:** Bayram İkramesi Tek Dosya Üzerinden Ödenmektedir: Bayram ikramiyesinin ödenmesine imkan veren kanun hükmünde; birden çok dosyadan aylık ödemesi olanlara, en yüksek ödemeye imkan veren dosya üzerinden ödemenin yapılacağı kararlaştırılmıştır. Diğer dosya üzerinden ödemesi yapılan aylıklar devre dışı bırakılmıştır. Kendi emekli aylığı olmayıp sadece dul ve yetim aylığı alanlara da tek dosya üzerinden bayram ikramiyesi, bağlanan dul/yetim aylığı hisseleri oranında ödeniyor. Derneğimize gelen taleplerde ise, hak edilen dosyalardan ikramiyenin ödenmemesi eleştirilmektedir.

**SORU:** 2020 yılında Ziraat Bankası ile yapılan anlaşma ile Bağ-Kur'dan silinmiş olan sigortalılık sürelerimi ihya ederek emekli aylığına hak kazandım. Yalnız, ihyalar üç ay içerisinde ödenmesi zorunlu olduğundan, aylığımın büyük kısmı kredi ödemesine gitmektedir. 50 bin lira kredi çeken bir sigortalının yüklü tutarda faiz ödemektedir. Buna bir çözüm getirilemez mi? Bizleri bankalara mahkum etme yerine, ödenmesi gereken ihya tutarları, emekli aylıklarımızdan belli bir oranda kesilme yoluna gidilmez mi? Bu yönde Derneğin bir girişi mi var mı?

**CEVAP:** İhya Ödeme Süresi Üç Aydır: Bağ-Kur kapsamında olan sigortalılar, gelir yetersizliği nedeniyle primlerini gününde ödememesi karşısında, yapılandırma kanunlarıyla ödenmeyen sürelerle ilişkin dönemler silinmektedir. Bu sürelerin, yeniden ihya edilmesi durumunda talep tarihindeki prim kazançları üzerinden ödeme yapılmaktadır. Bu ödemelerin yapılmasında zorluklar yaşanmakta ve emekli aylıkları, banka kredileri nedeniyle küçüldüğünden, bu kapsamda olan emeklilerimiz büyük bir mağduriyet yaşamaktadır. İhya ödemelerinde yeni bir çözüm getirilmeli ve emekli aylıklarından ¼ oranında kesinti yapılması yönünde değişikliklere gidilmelidir.



## CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ İLE KURULAN YENİ BAKANLIKLAR

73 nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile “Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı” ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı” kurulmuştur.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, sosyal hizmetler ve yardımlara ilişkin ulusal düzeyde politika ve stratejilerin geliştirilmesi amacıyla gerekli çalışmalar yapacak, uygulayacak, uygulanmasını izleyecek ve ortaya çıkan yeni hizmet modellerine göre güncelleyerek geliştirecektir. Sosyal ve kültürel dokudaki aşınmalara karşı aile yapısının ve değerlerinin korunarak gelecek nesillere sağlıklı biçimde aktarılmasını sağlamak üzere; ulusal politika ve stratejilerin belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları koordine etmek, aile bütünlüğünün korunması ve aile refahının artırılmasına yönelik sosyal hizmet ve yardım faaliyetlerini yürütmek, bu alanda ilgili kamu kurum ve kuruluşlar ile GÖNÜLLÜ KURULUŞLAR arasında işbirliği ve koordinasyon sağlamak bakanlığın görev ve yetkilerindedir. Çocukların her türlü ihmal ve istismardan korunarak sağlıklı gelişimini temin etmek, kadınlara karşı ayrımcılığı önlemek, kadının insan haklarını korumak ve geliştirmek, kadınların toplumsal hayatın tüm alanlarında hak, fırsat ve imkanlardan eşit biçimde yararlanmalarını sağlamak, engellilerin ve yaşlıların her türlü engel, ihmal ve dışlanmaya karşı toplumsal hayata ayrımcılığa uğramadan ve etkin biçimde katılmalarını sağlamak, engellilerin rehabilitasyonunu sağlayacak tedbirler almak, şehitlerimizin hatıralarının yaşatılması, şehit yakınları ile gazilerin her türlü mağduriyet ve mahrumiyetten korunmasını sağlamak diğer görevlerindedir. Toplumun sosyal yardım ve korumaya ihtiyaç duyan kesimlerine yönelik yardım faaliyetlerini düzenli ve etkin biçimde yürütmek, yoksullukla mücadeleye ilişkin ulusal politika ve stratejilerin belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları koordine etmek, öncelikle çocuğun aile içinde yetiştirilmesi ve desteklenmesi amacıyla aileyi eğitim, danışmanlık ve sosyal yardımlarla güçlendirmek, korunmaya, bakıma muhtaç çocuk, kadın, engelli ve yaşlıların tespiti, bunların korunması, bakımı, yetiştirilmesi ve rehabilitasyonunu sağlamak üzere gerekli hizmetleri yürütmek bu hizmetler için gündüzlü ve yatılı sosyal hizmet kuruluşları kurmak ve işletmek, ailenin bütünlüğünü korumak, parçalanmış ailelerin korunmaya, yardıma ve bakıma muhtaç fertleriyle çocuklarına her türlü maddi, manevi ve sosyal destek sağlamak, plânlamalar yaparak eğitim sağlamak, sosyal hizmetler ve yardımlara ilişkin ilke, usul ve standartları belirlemek, bu çerçevede denetimler yapmak, yardımlardan yararlanacak kişiler ile ilgili bilgileri veri tabanında toplamak, değerlendirmek, uluslararası gelişmeleri izlemek, bunlara katkı vermek, taraf olduğumuz uluslararası sözleşme ve anlaşmaların ulusal düzeyde uygulanmasını sağlamakla da görevlidir.

Bakanlığın hizmet birimlerinden biri Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü'dür. Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü, Aile ve Toplum Hizmetleri Genel Müdürlüğü diğer hizmet birimlerindedir. Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

sosyal hizmet ve yardımlar alanında faaliyette bulunan gönüllü kuruluşları teşvik edici mekanizmalar oluşturulmasına yardımcı olacaktır. Kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, yerel yönetimler, sosyal amaçlı vakıf, dernek ve diğer sivil toplum kuruluşları ve özel sektör arasında işbirliği ve koordinasyonunu sağlamak, müşterek projeler hazırlamak ve uygulamak tüm hizmet birimlerinin ortak görevidir. Çocuk, kadın ve engelli haklarına ilişkin konularda sivil toplum kuruluşları ile birlikte ulusal takip ve danışma kurulları sekretaryasını bakanlık hizmet birimleri yürütecektir. Bakanlık, görev alanına giren konularla ilgili olarak çalışmalarda bulunmak üzere diğer bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, özel sektör temsilcileri ve konu ile ilgili uzmanların katılımıyla geçici çalışma grubu oluşturabilecektir. Cumhurbaşkanı kararıyla belirlenecek esaslar çerçevesinde bakanlığın taşra teşkilatında yer alan sosyal hizmet kuruluşları, il özel idareleri, belediyeler ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarına devredilebilecektir.

Aynı Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile kurulan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı; sosyal adalet ve sosyal refahın gerçekleşmesi için gerekli tedbirleri alacak, çeşitli fizyolojik, ekonomik ve sosyal risklere karşı sosyal sigorta hizmetlerini uygulayacak, sosyal güvenlik imkanı sağlayacak, yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi için gerekli tedbirleri alacaktır. Yabancı ülkelerde çalışan Türk işçilerinin sosyal güvenlik ile ilgili meselelerine çözüm yolları aramak, hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek görevlerindedir. Bakanlık, görev alanına giren konularla ilgili olarak çalışmalarda bulunmak üzere bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, özel sektör temsilcileri ve konu ile ilgili uzmanların katılımıyla geçici çalışma grubu oluşturabilecektir. Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bunların tadili çalışmalarında koordinasyonu sağlamak bakanlık hizmet birimlerinden Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü'nün yetkisindedir.

Her iki bakanlığımız kendilerine verilen görev ve yetkiler doğrultusunda; emekli ve yaşlımıza önemli ve yararlı hizmetler vereceğine, sosyal adalet ve sosyal refahın gerçekleşmesini sağlayacaklarına, Anayasamızın sosyal devlet ilkelerini yerine getireceklerine inanıyoruz. Türkiye Emekliler Derneği; onların çalışmalarını izlemeye, görüşlerini belirtmeye, yanlış uygulamalarla hukuk alanında mücadele etmeye devam edecektir. İşbirliği kültürü, Türkiye Emekliler Derneği'nin olmazsa olmazıdır. Kararnamede işaret edilen sivil toplum kuruluşları ile işbirliği için oluşturulacak çalışma grupları biran önce hayata geçirilmelidir. Pandemi sonrası yeni anlayışlar ve yeni roller şimdiden paylaşılmalı, yeni dünya düzenine ülkemiz öncü olmalıdır. Türkiye Emekliler Derneği'nin takipçisi olduğu BM Yaşlı Hakları çalışmalarına bakanlık desteği devam etmelidir. Her iki bakanlığa çalışmalarında başarılar dilerim.

