



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 18

SAYI: 214

EYLÜL 2020

TÜED, Enflasyon Sepetinde KOVİD-19 Güncellemesi İstedi



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED), Türkiye İstatistik Kurumunun (TÜİK) enflasyon hesaplamasında kullandığı enflasyon sepetinin yeni tip koronavirüs (Kovid-19) salgını dönemindeki yaygın tüketim kalemleri dikkate alınarak güncellenmesini talep etti.

TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, AA muhabirine yaptığı açıklamada, Kovid-19 salgını nedeniyle Türkiye'nin tüm dünyayla zor bir süreçten geçtiğini, ülke ekonomileriyle birlikte yaşanan olumsuzluklardan en fazla dar gelirli olanların etkilendiğini söyledi.

Salgın sürecinin insanların tüketim tercihini ve alışkanlıklarını değiştirdiğine dikkati çeken Ergün, AVM'lerin yerini e-ticaretin, lüksün yerini ise zaruri tüketimin aldığını dile getirdi.

ERGÜN: "Temizlik malzemesi tüketimi 2-3 kat arttı"

Bu süreçte gıda, hijyen ve sağlık harcamalarının önemli oranda arttığını vurgulayan Ergün, şöyle konuştu:

"Kovid-19 ile birlikte tüm dünyada zaruri harcama kalıpları değişti. Ülkemizde de bunu çok net görüyoruz. Salgın nedeniyle vatandaşların bütçesinden ulaşım, turizm ve giyim gibi harcama kalemlerinin payı azalırken, elektrik, su, doğalgaz ve internet faturaları ile maske ve temizlik malzemelerinin payı arttı. Salgından önce maske diye bir gider kalemimiz yokken, bugün maske olmazsa olmazımız haline geldi. Bir kutu maskenin fiyatı 30 ila 50 lira

arasında değişiyor. Yine alkol bazlı el dezenfektanları, kolonyalar ve jeller, hayatımızın en önemli ihtiyaç ve masrafı haline geldi. Bunun yanında, insanların temizlik malzemesi tüketimi neredeyse 2-3 kat arttı. Bu harcamalar sokağın enflasyonunu belirleyen önemli kalemler oldu."

Ergün, bu doğrultuda, TÜİK'ten enflasyon sepetini salgın döneminin yaygın tüketim kalemlerine ağırlık vererek oluşturmasını istediklerini kaydetti.

TAN: "İSTİHDAM, SOSYAL GÜVENLİĞİN VE SOSYAL BARİŞİN DA GÜVENCESİ OLARAK GÖRÜLMELİ."



TÜED Araştırma Müdürümüz Namık Tan, "Aydın Yorumu"nda yaptığı değerlendirmede; "Çalışma hakkı, çalışma çağında olan her bir bireyin yaşamını sürdürmesi ve geleceğinin güvence altına alması için temel bir insan hakkıdır" diyerek şunları söyledi:

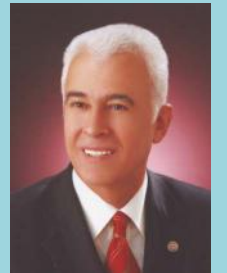
"Bu yönüyle istihdam, bütün hakların güvencesi olarak görülmektedir. İktidarlar, çalışma çağında olan bireylerin istihdam edilmesi için yeni iş imkanları yaratılması konusunda önemli sorumluluklar taşımaktadır. Ekonomik ve sosyal kararların temelinde, istihdam yaratan yatırımlar hedeflenmelidir."

Devamı 15. sayfada

Gelir Adaleti

Yatırım, istihdam ve üretim bir ülkenin gelişmesinde en temel göstergeler olarak değerlendirilmektedir. Çalışanlar üretimin en önemli ayağını oluşturmaktadır. Sermaye olmadan yatırım olmaz. İstihdam olmadan da üretim olmaz. İnsan kaynağı, her ülkenin en önemli değeri olarak görülmektedir. Her başarıda insan var. İnsanı korumak ve gelirsiz bırakmamak için yatırım ve istihdam halkası iyi yönetilmelidir. Her alanda arz ve taleplerin dengeli olmasına özen gösterilmelidir. İstihdam ve eğitim ilişkisi iyi yönetilmediği zaman, diplomalı işsizler iş bulmada zorlanmaktadır. Eğitime yapılan yatırım, istihdama ve üretime dönüştürülmediği zaman, bütün emekler boşa gitmekte ve insanlarımız gelirsiz kalmaktadır. Bu nedenle, planlama olmadan hiçbir alanda başarı elde edilemez.

BAŞYAZI



Devamı 3. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Çorum İl Müdürü Sarı'dan Şube Başkanımız Kınıklı'ya Ziyaret



Çorum İl Milli Eğitim Müdürü Yakup Sarı, Türkiye Emekliler Derneği Çorum Şubemizi ziyaret etti.

Çorum Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı, İdari Sekreterimiz Ali İldırar ve Eğitim Sekreterimiz Serpil As karşıladılar. Milli Eğitim Müdürü Yakup Sarı, derneğimiz ve çalışmalarımız hakkında bilgi alarak çalışmalarından dolayı şube yönetimimizi tebrik etti. TÜED Çorum Şube Başkanı Hıdır Kınıklı da, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek konuk il müdürüne nazik ziyaretlerinden ötürü teşekkür etti.

DEVA Partisi'nden Ağrı Şubemize Ziyaret



Demokrasi ve Atılım Partisi (DEVA) Ağrı İl Başkanı Murat Dağtekin ve beraberinde, Yönetim Kurulu Üyeleri Türkiye Emekliler Derneği Ağrı Şube Başkanlığımıza ziyarette bulundular.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden Şube Başkanımız Mahmut Yıldırım, emeklilerin çözüm bekleyen sorunlarının giderek arttığına dikkat çekerek, bu sorunların ve çözüm önerilerimizin parlamento gündemine taşınabilmesi için siyasi partilerin somut adımlar atmaları gerektiğini ifade etti.

Tavşanlı Şubemizden Tunç'a ziyaret



SGK Tavşanlı Şube Müdürlüğüne yeni atanan Ali Galip Tunç'a, Türkiye Emekliler Derneği Tavşanlı Şubesi yönetimimiz hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Şube Başkanımız Mehmet Özsarı ziyarete ilişkin değerlendirmesinde "Başta müdürümüz Sayın Ali Galip Tunç beye ve personeline tarafımıza göstermiş oldukları ilgiden dolayı teşekkür eder, çalışmalarında başarılar dileriz" dedi.

Uludağ Şubemizden Yılmaz'a ziyaret



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Uludağ Şube Başkanımız Kenan PARS ve yönetim kurulu üyeleri T.C. Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü Hasan YILMAZ'ı makamında ziyaret etti. Ziyarete, Bursa'da yaşamlarını sürdüren emeklilerimizin talep ve beklentileri masaya yatırıldı.

Gelir Adaleti

Milli gelir bir ülkede belli bir dönemde üretilen mal ve hizmetlerin net parasal değeridir. Milli gelirin elde edilmesi kadar dağıtımı da önemlidir. Çalışanlar emeklerinin karşılığı olan ücreti olarak bugününü ve yarınlarını güvence altına almaktadır. Çalışma çağında olan her insanımızın bir iş sahibi olması, insana verilen bir değer olarak ölçülmelidir. Kamu ve özel sektör, ülkenin motoru olarak görülmeli, kalkınma planları ve yıllık programlar uyum içinde hazırlanmalıdır. İş ve aş kavramlarının, toplumsal ve sosyal barışın sigortası olduğu gerçeğini her kesim bilmeli ve buna göre kararlar alınmalıdır. Ülkemizin huzuru, milli gelirin adil dağılımı ve insanımızın mutluluğu ile sağlanır.

Kayıt dışı istihdam, bir ülkenin en önemli kaybı olarak görülmelidir. İnsanların kayıt dışı çalıştırılması haksız kazanç olarak değerlendirilmelidir. Bu yaklaşımdan her bir işverenin uzaklaşmasını arzu ediyoruz. İnsan emeğinden haksız gelir elde edilemez. Anayasal bir hak olan sigortalı çalıştırma, devletin güvencesinde olan bir hak. Bu hakkın ötelenmesine duyarsız kalınmamalıdır. Kayıt dışı istihdam, insanlarımızın geleceğinin çalınması olarak görülmelidir.

Çalışanlara ödenen ücretlerin seviyesine bakıldığında iyi bir tablo ile karşılaşmıyoruz. Ülkemizde, iş sözleşmesiyle çalışan işçilerimizin yüzde 12'si sendikalı, diğerleri ise sendikası olmayan şekilde çalışmaktadır. Sendikal haklar, ekonomik ve sosyal hakların korunması ve geliştirilmesi için vazgeçilmez demokratik haklar olarak görülmediği sürece, ücrette ve gelir dağılımında adalet sağlanamaz. Toplu sözleşme ve grev hakkı, iş barışının da güvencesidir. Bu haklar, uzlaşmanın da sağlanmasında son derece önemlidir. Grev, toplu iş sözleşmelerinin sonuçlandırılmasında en önemli araçtır. Bir grevin ertelenmesi, işverenin elini güçlendirir ve işçinin

korunmasını zayıflatır. Sosyal diyalogun etkin işletildiği ülkelerde sorunların taraflar arasında çözüldüğünü ve iş barışının sağlandığını görüyoruz. Bu kültürün ülkemizde etkin işletilmesini arzu ediyoruz. Sosyal barıştan her kesimin kazandığı gerçeğinin bilinmesi gerekir.

Ücret kazancı, geleceğimizin de güvencesidir. Sigorta primlerinin ödenmesinde asgari ücretin ağırlığı yüzde 40'lar gibi yüksek bir orandadır. Bu tablo, gelirlerin düşük kaldığını ve gelecekte de emekli aylıklarının geçimi sağlamaktan uzak kalacağını göstermektedir. Asgari ücretin belirlenmesi son derece önemlidir. Özel sektörde ortalama ücretler asgari ücretin yakınındadır. Çalışanlarımıza iyi bir ücret verilmeyen, hiçbir alanda başarılı olunmaz. Çalışma koşulları ve ücret seviyeleri, bir ülkenin kalkındığını da göstergesidir. Ücret politikaları, emeğin karşılığının verilmesinde temel bir araç olarak görülmelidir. Asgari ücret, bilimsel ve objektif gerçeklere göre belirlenmelidir. Yoksullukla mücadelede ücretler önemli bir yere sahiptir. Bu konuda devletimiz, sistemin iyi yönetilmesinde ve kesimlerin denge içinde haklarını almasında yol gösterici olmalıdır.

Sosyal devletin en önemli uygulaması olan sigortalı çalıştırma ve emeklilik haklarında, iyileştirmelere gidilmelidir. Emekli aylıklarının seviyesi, gelir dağılımının adil olmasında önemli bir göstergedir. Emekli aylıkları ve ücret seviyelerinin düşük kaldığı dönemlerde, gelir dağılımında hedeflerin çok gerisinde kalmıştır. Milli gelirin adil bir dağılıma dönüştürülmesi için ücret, vergi ve sosyal güvenlik haklarında iyileştirmelere gidilmelidir.

Gelir dağılımında iyi bir yere varılması için bu güzel ülkenin insanını koruyan ve geleceğe güvenle bakmasını sağlayacak ekonomik, sosyal ve hukuksal haklar geliştirilmeli ve bu yönde değişikliklere gidilmelidir.

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan



ERGÜN'DEN, ERMENİSTAN'IN ALÇAKÇA SALDIRILARINA SERT TEPKİ: " Haddinizi bilin, bu milletin sinir uçlarıyla oynamayın. Biz bir millete kardeş demişsek; bunun ötesi de, berisi de yoktur..."



"Türkiye ve Azerbaycan
tek vücuttur, tek millettir.

Azeri kardeşlerimizin kılına gelecek zarar,
bizim de canımızı yakar ve bütün dünya bilir ki,
Türklerin sinir uçlarıyla oynanmaz..."

Kazım ERGÜN

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

Kısa adı TÜED olan Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanımız Kazım Ergün, Ermenistan'ın Azerbaycan'a yönelik hain saldırılarını kınayarak; "Alçakça saldırılarla sivil halkı hedef almak ancak korkakların yapacağı iştir ve tarihte bu tür saldırıların kaynağı ne yazık ki, hep aynı olmuştur. Ancak unutulmamalıdır ki; Türkiye ve Azerbaycan tek vücuttur, tek

millettir. Azeri kardeşlerimizin kılına gelecek zarar, bizim de canımızı yakar ve bütün dünya bilir ki, Türklerin sinir uçlarıyla oynanmaz. Tarih bunun emsalleriyle doludur" dedi.

Ergün yaptığı açıklamada, Ermenistan tarafından başlatılan ve sivil insanları hedef olarak sürdürülmek istenen alçakça saldırıları kınadıklarını ifade ederek şunları söyledi:

"Gücünüz ortada, amacımız yok, masum insanları hedef seçmişsiniz ve akla mantığa sığmayacak bir maceraya Ermeni halkını da sürüklemek, bölgeyi kan ve barut kokusuna bulamak istiyorsunuz. Dünya tarihi; bu tür amaçsız çıkışlarla, beyhude girişimlerle elindekileri de kaybetmiş enkazlarla doluyken hiç mi ders almıyorsunuz? Nerelere yaranmaya, bölgedeki dengeleri bozarak kimlere alet olmaya çalışıyorsunuz? Tek vücut, tek millet dememizin nasıl bir anlamı vardır anlamıyor musunuz?"

Azerbaycan halkının, her zaman olduğu gibi bugün de ve yarın da yanında olacağımızı, bütün dünya bilmelidir. Geçmişte Ermeni çetelerin yaptıklarını, bugün devlet kesvesi altında yapmaya çalışanlara, çok açık ve net olarak şunu söylüyoruz; Haddinizi bilin, bu milletin sinir uçlarıyla oynamayın. Biz bir millete kardeş demişsek; bunun ötesi de, berisi de yoktur. Tarih, bunu test etmeye çalışanların hazin sonlarına, her zaman şahitlik etmiştir.

Ermenilerin hain saldırılarında katledilen şehit Azeri kardeşlerimize yüce Allah'tan gani gani rahmet dilerken, yaralanan kardeşlerimize de acil şifalar temenni ediyoruz..."

ADANA ŞUBEMİZ YENİ HİZMET BİNASINA KAVUŞTU

Yaptığı atılımlarla hızla büyüyen ve üyelerinin gönlünde taht kuran Adana Şubemiz, üyelerine daha iyi hizmet sunabilmek amacıyla yeni hizmet binası satın aldı. Şube Başkanımız İYİYÜREK; “Hizmetin sınırlarını her geçen gün daha da genişletiyoruz. Çünkü üyelerimiz her şeyin en iyisine layıktır” dedi.



TÜED Genel Merkez Denetim Kurulu Başkanımız ve Adana Şube Başkanımız Seyfi H. İyiyürek ve beraberinde Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizden oluşan heyet, Genel Başkanımız Kazım Ergün'ü makamında ziyaret ederek, Adana Şubemizin yeni hizmet binasının tapusunu takdim ettiler. Ziyarete Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı ve Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz da hazır bulundular. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden Genel Başkanımız Ergün; “Emekliye hizmetin

en güzel örneklerini sergiliyor ve bunun karşılığında günden güne büyüyörsünüz. Emeklinin hak arama mücadelesine bu değerli katkılarınızdan ötürü başta şube başkanımız sayın İyiyürek olmak üzere, onun şahsında bütün yönetiminizi, çalışanlarımızı ve üyelerinizi tebrik ediyorum. Derneğimize kazandırdığınız yeni hizmet binanızın da başta üyelerimiz olmak üzere, bütün emeklilerimize ve mücadelemize hayırlı ve uğurlu olmasını temenni ediyor, bu güzel hizmetlerinizin sürmesini temenni ediyorum” dedi.



hiç tanımadıkları insanları yaşatabilmek için,
Covid'le mücadelede canlarını veren,
güzel insanlar!

SİZLERİ UNUTMAYACAĞIZ...

saygı, minnet ve şükranla anıyoruz



**TÜRKİYE
EMEKLİLER
DERNEĞİ**

İYİYÜREK:
“Bütün çabamız,
emekliye ve ailesine
daha kaliteli hizmet
sunabilmek için..”

TÜED Genel Merkez Denetim Kurulu Başkanımız ve Adana Şube Başkanımız Seyfi H. İyiyürek, Adana Şubemiz için satın alınan yeni hizmet binasına ait tapunun, Genel Başkanımız Kazım Ergün'e takdimi sırasında yaptığı konuşmada, Adana'nın en büyük sivil toplum kuruluşuna dönüşen şubemizin hizmetleri hakkında ayrıntılı bilgiler vererek; “Bize teslim edilen hizmet yarış bayrağını en tepeye taşımaya çalışıyoruz. Ben ve ekibim bu konuda duraksamadan, azimle ve kararlılıkla çalışıyoruz. Bütün çabamız; emekliye ve ailesine, hak ettiği kaliteli hizmeti sunmak, onların yaşam kalitesini biraz daha yükseltmek içindir” dedi.

EMEKLİ AYLIKLARINDA EŞİTLİK KURALI GETİRİLMELİ



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

**Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Sosyal güvenlik sisteminin uygulamalarında eşitlik kuralı tam olarak gözetilmediğinden, emekli aylıklarında eşitsizlikler giderek artmaktadır. Emekli olanların en çok şikâyet ettiği konu, emekli aylıklarının düşük kaldığı yönündedir. Bunun çeşitli nedenleri var. Emekli aylığı hesaplamalarında yapılan her bir değişiklik, sistemin bütününe zarar vermektedir. 2000 öncesinde gösterge sistemi üzerinden emekli olanların intibakları yapılmış ve aylıklarındaki farklılıklara son verilmiştir. 2000 sonrasında gösterge sistemi kaldırıldığından, teknik olarak büyük bir belirsizlik yaşanmaktadır. Emekli aylıklarında eşitliğin sağlanması için çalışılan dönemlerde ödenen primlerin gösterge sistemine dönüştürülerek emekli aylıkları intibak kurallarına göre yeniden hesaplanmalıdır. Bugün en çok talep bu yönde gelmektedir. Hükümetimizden ortaya çıkan adaletsizliği düzeltmesini ve bütün dönemlerin tek bir kriter üzerinden emekli aylığının hesaplanmasını talep ediyoruz.

2000 sonrasında emekli olanlara karma emekli aylığı hesaplaması uygulanmaktadır. Bu uygulama, adaletsizliği artırdığı gibi, emekli aylıklarında da ciddi kayıplara neden olmaktadır. Sigortalı çalışılan dönemde ödenen primler esas alınarak, yürürlükte olan mevzuat hükümlerine göre karma emekli aylığı hesaplanması yapılmaktadır. Böyle bir sistem emekli aylıklarında farklılıkları artıran bir uygulamaya dönüşmüştür. Karma emekli aylığı hesaplamasından en büyük kaybı, 1 Ekim 2008 sonrasında emekli olanlar yaşamıştır. Bu gerçeği gören Hükümet, 2019 itibariyle en az aylık ödemesi adı altında bir uygulamaya gitmiştir. 2019 yılında en az aylık ödemesi 1.000 TL, 2020 yılında 1.500 TL olarak belirlenmiştir.

Aylık bağlama oranlarında ve primlerin güncellenmesinde norm ve standart birliği getirilmediği sürece, emekli aylıklarındaki farklılıklar giderek

artacaktır. Prim kazançlarının alınmasında ve emekli aylıklarının hesaplanmasında, eşitliği esas alan adil bir sistem getirilmelidir. Taban emekli aylığı asgari ücretle eşitlenmelidir.

Emekli aylıklarının artışında da esaslı değişikliklere gidilmelidir. 418 madde üzerinden yapılan tüfe hesaplanması, sağlıklı bir artış sistemi olarak görülmemektedir. Emeklilerimizin harcamalarındaki yüksek artışların diğer harcama gruplarıyla aşağıya çekilmesi ve bu sisteme göre emekli aylıklarına zam yapılması, alım gücünü düşüren bir etki yapmaktadır. Emekli aylıkları reel olarak korunamadığından, bilimsel ve objektif kriterlere göre emekli aylıklarına yeni bir artış sistemi getirilmelidir.

Emekli aylıklarındaki açılan makasın dengelenmesi için seyyanen zamlar yapılmalıdır. Türkiye Emekliler Derneği'nin mücadelesi sonucunda, 2000 sonrasında beş kez seyyanen zamlar alınmıştır. 2018 ve sonrasında emekli olanlara seyyanen zamlar uygulanmadığından, son üç yılda emekli olanların emekli aylıkları bin liranın altında kalmış ve geçici çözüm olarak en az aylık ödemesi getirilmiştir.

Emekli aylığı hesaplamalarında teknik değişikliklere gidilmeli ve özellikle de karma emekli aylığı hesaplama sistemi değiştirilmelidir. Emeklilerimize insanca yaşamaya yetecek bir aylık ödenmelidir. Çalıştığı dönemlerde devlete vergi ve prim ödeyen ve katma değer yaratan emeklilerimizin ülkemizin her eserinde alın teri vardır.

Emek en yüce değer, emeklilik ise kutsal bir hak. Bu iki değer bütünlük içinde korunması gerekir. Emeklilik, sosyal devletin güvencesi altında olan bir hak. Bu hakkın korunması ve geliştirilmesi için sigorta mevzuatımızda değişiklikler yapılmalı ve intibak ile emekli aylıklarında eşitlik sağlanmalıdır.

YAŞLILARIMIZA HAK ETTİKLERİ DEĞER VERİLMELİ

Dünya nüfusu giderek yaşlanmaktadır. Benzer durum ülkemiz için de söz konusudur. 65 yaş üzeri nüfusumuz, 7.550.727 olarak hesaplanmıştır. 65 yaş üzeri nüfusumuzun 1.373.521'i yalnız yaşıyor. Yaşlılarımıza sahip çıkmada devletimize ve milletimize de büyük görevler düşmektedir. Yaşlılarımızın yalnız olmadığı gerçeğinin bilinmesi ve sahiplenilmesi gerekir. Bu nüfus grubu, ülkemizin en kıymetli kesimidir. Yaşlılarımızı koruyacak ekonomik ve sosyal haklar geliştirilmeli ve hak ettikleri değer verilmelidir. Yaşlılarımız, toplumun anası ve babası olarak görülmelidir. Devletimiz, ailemizin temel direği olan yaşlılarımıza yapılan ödemeleri artırmalı ve bütün hizmetlerden indirimli yararlandırılmalıdır.

Devletimiz, yaşlı ve engelli kesimleri bir program dahilinde korumaktadır. Yaşlı ve emeklilerimize yönelik yapılan ödemeler ve verilen hizmetler ile devletimiz sıcak elini göstermektedir. Sosyal devlet olmamızda bunu gerektirmektedir. Verilen hizmetler ve yapılan ödemeler, yaşlı kesimin toplum içinde saygınlığını artıran uygulamalardır. Daha iyisi nasıl yapılır, bu konuda her kesim üzerine düşen görevi yerine getirmelidir.

Türkiye Emekliler Derneği, yaşlılık hukukunu savunan sivil bir toplum kuruluşudur. Yaşlısını korumayan devletler, geleceğe güvenle bakamaz. Dernek olarak giderek sayısı artan ve gelecekte de daha fazla desteğe ihtiyaç duyacak olan yaşlılarımız için yeni çalışmalar yapılmalı ve hak ettikleri değer verilmelidir. Türkiye Emekliler Derneği, Yaşlılık Platformu'nun kurulmasında öncü olmuş ve yapılan çalışmalar ile devletimiz ve sosyal kesimlerle işbirliği yapmıştır.

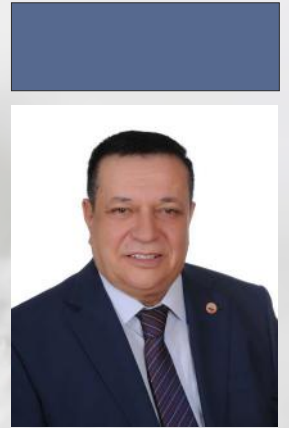
Nüfusumuzun giderek yaşlanmasından dolayı sağlık, sosyal güvenlik, sosyal çevre, iş olanakları ve sosyal kültürel faaliyetlerine kadar doğrudan ve dolaylı yoldan

değişime uğrayan tüm konulardaki çalışmalar hassasiyetle yürütülmeli ve ülkemizdeki yaşlılarımıza maksimum fayda sağlayacak şekilde dizayn edilmelidir.

Pandemi döneminde 65 yaş üzeri nüfusumuz büyük bir fedakarlık göstermiştir. Evde kal çağrılarını uymalarıyla dünyaya da örnek oldular. Devletimizin, pandemi döneminde yaşlılarımıza daha fazla sosyal destek vermesini arzuluyoruz.

Emekli aylığı yetmediğinden; geçinmek zorunda kalan emeklilerimiz, pandemi döneminde çıkarılan iki temel kanundan yararlandırılmamıştır. Ücretsiz izine ayrılan veya işten çıkarılan çalışan emeklilerimize; "nakdi ücret desteği" verilmediğinden, çalışanlar arasında ayrıma neden olunmuştur. Nakdi ücret desteğinin verilmemesi gerekçesinde, çalışan emeklilerimizin gelir ve aylık alması gösterilmiştir. Bu doğru bir düzenleme olmamıştır. Bu kapsamda olan ve işten çıkarılan veya ücretsiz izine ayrılan çalışan emeklilerimize nakdi ücret desteğinin verilmesini talep ediyoruz. Bu konuda Derneğimize başvurular gelmekte ve ilgili kanunda değişiklik yapılarak, bu hakkın teslim edilmesi istenmektedir.

Yaşlılarımıza sağlık hizmetlerinde öncelik verilmeli ve hiçbir ad altında katkı payları alınmamalıdır. Çalıştıkları dönemlerde yüzde 12 gibi yüksek oranda genel sağlık sigortası ödemiş olan emeklilerimizden değişik adlar altında katkı paylarının alınması, emekli aylıklarının küçülmesine neden olmaktadır. Sağlık hakkı, kamu hizmeti olduğundan özel ve kamu ayrımı yapılmadan emeklilerimize ücretsiz verilmelidir. Özel sağlık kuruluşlarından yararlanan emeklilerimizden yüzde 200'e varan ilave bir ücretin alınması, emeklilerimizin ödeme gücünü aşmaktadır. Bu nedenle, kamu ve özel ayrımı olmadan, emeklilerimizden hiçbir ad altında katkı payları alınmamalıdır.



**Abdülkadir
ERSAL**

**Genel
Teşkilatlandırma
Sekreteri**

**Isparta
Şube
Başkanı**

www.tuedisparta.org.tr

DERNEĞİMİZ ÖZEL YÜZÜNCÜ YIL HASTANESİ İLE ÜYELERİMİZE ÖZEL İNDİRİM ANLAŞMASI İMZALADI...

İndirim anlaşması Genel Başkanımız Kazım Ergün, Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal ile Özel Yüzüncü Yıl Hastanesi yetkilileri arasında imzalandı. Üyelerimiz yapılan anlaşmayla; fark ücretlerinde, ayakta ve yatarak tedavilerde % 20, doğum ve diyetetik kliniklerinde % 10, Check-up hizmetinde % 15 indirim hakkına sahip oldular. Genel Başkanımız Ergün, Genel Sekreterimiz Aykırı ve Genel Mali Sekreterimiz Kurnaz; “Tüm üyelerimize hayırlı olsun. Güzel ve kaliteli hizmete uygun ödeme koşuluyla sahip olacaklar, herkese sağlıklı günler dileriz” dediler.



ÖZEL ORTADOĞU 19 MAYIS HASTANESİ'YLE DE İNDİRİM ANLAŞMASI İMZALADIK...



İndirim anlaşması Genel Başkanımız Kazım Ergün, Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal ile Özel Ortadoğu 19 Mayıs Hastanesi yetkilileri arasında imzalandı. Üyelerimiz yapılan anlaşmayla; fark ücretlerinde, ayakta ve yatarak tedavilerde %20, SGK tarafından ödenmeyen hizmet ve tedaviler için % 25 indirim hakkına sahip oldular. Genel Başkanımız Ergün, Genel Sekreterimiz Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Kurnaz ve Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Ersal; “Üyelerimize hayırlı olsun. Üyelerimiz güzel ve kaliteli hizmete uygun fiyatlara sahip olacaklar, herkese sağlıklı günler dileriz” dediler.



Duru;
“Maaşlarda eşitlik sağlanmalı”

Türkiye Emekliler Derneği Eskişehir Şube Başkanımız Arif Duru, geride kalan kurban bayramı öncesi verilen bin liralık ikramiye bedelinin gelecek yıl artırılması gerektiğine dikkat çekerek emekli maaşlarındaki eşitsizliğin giderilmesini istediklerini söyledi.

Emekli aylıklarının kendi içinde dağınık ve eşit bir şekilde olmadığını ifade eden başkan Duru “Devlet, emeklilikte ayrımcı ödemelere ve farklı uygulamalara son vermelidir. Eşitlik, korunması gereken hukuk sisteminin evrensel ilkesidir. Taban emekliği aylığı, değerini yitirdiğinde ilk adım olarak asgari ücretle eşitlenmelidir. Emeklilik kutsal bir hak olduğundan, insanca yaşamaya yetecek bir aylığın ödenmesini talep ediyoruz. Anayasamızda, emeklinin hak ve hukukunun geliştirilmesi devletimize verilen bir görevdir. Bu gerçeğin bilinmesini ve buna göre kararlar alınmasından yanayız” şeklinde konuştu.

Körfez Şubemizden Sağlık İndirimi Anlaşması



Körfez Şube Başkanımız M. Derviş Ilgaz ilçelerinde hizmet veren Körfez Tıp Medikal’le iki yıllık indirim anlaşması imzaladıklarını açıkladı. Ilgaz açıklamasında, üyelerinin kimlik kartlarını göstermek suretiyle her türlü tıbbi malzeme ve kişisel sağlık ürünlerinden yüzde 15 indirimli olarak yararlanacaklarını belirterek; “Üyelerimizin kaliteli sağlık hizmetlerine ve ürünlerine uygun fiyatlarla ulaşabilmeleri amacıyla bu tür anlaşmalar imzalamaya büyük gayret gösteriyoruz. Sağlık her şeyden önemli ve bizler de yaşlarımız gereği sağlık hizmetlerine en çok ihtiyaç duyan kesimiz. Bu anlaşmamız da üyelerimize hayırlı olsun” dedi.

TÜED ŞUBELERİNDEN EMEKLİLERİMİZ İÇİN İNDİRİM ANLAŞMALARI

KONYA ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ DR. FULYA TOPKARA'YLA İNDİRİM ANLAŞMASI İMZALADI



Konya Şube Başkanımız Gülhan Çağlar, Konya'nın tanınmış uzmanlarından Dr. Fulya Topkara ile üyelerimiz için indirim anlaşması imzaladı. İmza töreninde derneğimize de üye olan Topkara büyük bir mutluluk duyduğunu belirterek şunları söyledi:

“Emekli doktorum ve artık sizin derneğinizin bir üyesiyim. Eski dostlarım ve sizinle beraber derneğinizin bir parçası olmaktan çok mutluyum. Dostlukları pekiştirmek ve yeni dostluklar kurmak için kendime ait muayenehanemde sadece dernek üyelerine özel bir kampanya yapmak istedim. Öncelikle merkezimde bulunan hizmetler hakkında size bilgi vermek istiyorum. Merkezimde biorezonans terapisi (sigara bırakma, alerji, eklem ağrıları, zayıflama, alkol veya madde bağımlılıkları, duygusal problemler gibi bir çok alanda faydası

olan bir yöntem), ozon terapisi (bağışıklık sistemi güçlendirme, enfeksiyon ve virüslere karşı koruma, yorgunluk, eklem ağrıları gibi problemlere faydası olan bir yöntem), hacamat, akupunktur ve neurofeedback terapi (dikkat eksikliği, uyku problemleri, depresyon, panik atak, migren, uyku problemleri, unutkanlık, kaygı bozukluğu gibi sorunlara faydası olan bir yöntem) alternatif tıp sistemleri kullanmaktayım ve bu yaptığım çalışmalar ile yaşadığınız sorunlarda size yardımcı olmak isterim. Dernek üyelerine özel olarak %35'e varan bir indirimle sizlere hizmet vermek ve yeni dostluklar kurmak istiyorum. Herhangi bir konuda yardım almak isterseniz elimden geldiğince sizlere yardımcı olmak isterim. Sağlıkla kalın.”

EŞREFPAŞA ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ KADIN ÜYELERİMİZ İÇİN KUAFÖR ANLAŞMASI İMZALADI...

Eşrefpaşa Şube Başkanımız Baki Yapıcı, İZMİR'S KUAFÖR ile yaptığı anlaşmayla kadın üyelerimize büyük indirim sağladı. “Üyelerimiz, derneğimizin kimlik kartını göstererek, yüzde 50 indirimle verilen hizmetlerden yararlanacak” diyen Yapıcı, üyelerimiz için şube yönetimi olarak indirim anlaşmalarıyla bütçelerinde küçük de olsa katkılar sağlamayı hedeflediklerini belirtti. Yapıcı bu tür girişimlerinin artarak süreceğini de müjdeledi.



Emekliler isyan eder hale geldi KILIÇ: “MAAŞLARIMIZ DÜZELTİLSİN”



Gülcüklü emekliler artan hayat pahalılığı ve gelen zamlar nedeniyle maaşlarında acilen yeni düzenlemeler yapılmasını istediler. Yaklaşmakta olan kış ayları nedeniyle özellikle doğalgaz ve elektrik faturalarının bir hayli yükseleceğini söyleyen Şube Başkanımız Ali Osman Kılıç yetkililere seslenerek, maaşlarının düzeltilmesini istediklerini belirtti.

Emeklilerin her geçen yıl daha da maddi sıkıntı içine girdiğini ifade eden Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Gölcük Şube Başkanımız Ali Osman Kılıç, emekli maaşları arasında ki

makasın her geçen yıl açıldığını ifade ederek adaletli zam yapılmasını istediklerini, bunun için de seyyanen zam yapılmasının daha uygun olduğunu belirtti.

TÜED Gölcük Şube Başkanı Ali Osman Kılıç yaptığı açıklamada, “Emeklilerimizin sadece maaş sıkıntısı yok ki. Bunun dışında yıllar önce bizlere söz verilen TOKİ Evleri hala yapılmadı. Ev bekleyen emeklilerimiz her gün bizlere gelerek “Başkan bizim TOKİ Evleri ne oldu?” diye soruyorlar. Artık üyelere ne diyeceğimi bende bilemiyorum. Biz emeklilere söz verilen uygun ödeme imkanı TOKİ Evlerini bekliyoruz. Bunun dışında ilaç katılım payının artık emeklilerden alınmamasını istiyoruz. Emekli demek yaşlı ve hasta demek. Emeklilerimiz, maaşlarından kesilen ilaç katılım payının artık kesilmemesini istiyor” dedi.

EMEKLİLERİ SEVİNDİRECEK PROTOKOL



Türkiye Emekliler Derneği Gaziantep Şubesi ile Dünya Göz Hastanesi ve Çetinkaya Mağazaları arasında protokol imzalandı. Protokole göre; emekliler ve emeklilerin bakmakla yükümlü olduğu 1. dereceden aile bireylerinin yararlanabileceği, kapsamlı bir sağlık hizmeti ve alışveriş anlaşması yapıldı. Şube Başkanı Vakkas Doğan, üyelerin, gittikleri kurumlarda şubeye ait kimlik kartı gösterdiklerinde indirimden faydalanabileceklerini söyledi.

İmzalanan protokolle Türkiye Emekliler Derneği Gaziantep Şubesi üyelerimiz Dünya Göz Hastanesi ile yüzde 15-30 arasında, Çetinkaya Mağazalarında ise yüzde 5-10 arasında indirim fırsatından yararlanacak.

İŞÇİLERİN EMEKLİLİK DOSYASI (I)

Sosyal Güvenliğin Gelişimi Tarihsel Bir Bakış

Sosyal güvenlik; sosyal riskler olarak tanımlanan fizyolojik (hastalık, sakatlık, yaşlılık), sosyo-ekonomik (işsizlik), mesleki (iş kazaları ve meslek hastalıkları) karşısında gelirden yoksun kalınmaması için devletlerin en temel sosyal politika aracı olarak benimsenmiş, tehlikelerin sonuçlarına göre, gelir ve aylık bağlanmasını güvence altına alan bir sistemdir.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin 22. maddesi, sosyal güvenliği temel bir insan hakkı olarak tanımlamıştır. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, insanca yaşamaya yetecek bir aylık ödenmesini ve eşitlik kuralını benimsemiştir.

Kişilerin başkalarına muhtaç olmadan yaşamlarını teminat altına almayı amaçlayan sosyal güvenlik hakkı, Anayasamızda da vazgeçilmez bir insan hakkı olarak kabul edilmiş ve devletin en önemli görevleri arasında sayılmıştır. Sosyal güvenlik hakları ve emekli aylığı seviyeleri, sosyal devlet ve refah devleti olmanın da birinci koşulu olduğu gibi, her ülkenin gelişmişlik göstergesi olarak değerlendirilmektedir.

İşçilerin bir diğer adıyla SSK'uların emekliliği, sosyal güvenlik sistemi kapsamında en geniş uygulama alanı olan bir sigorta dalıdır.

Sosyal güvenlik sisteminin kurulmasında ilk adım olarak 1936 yılında çıkarılan 3008 sayılı İş Kanununu gösterebiliriz. İş Kanunu'nun 107. maddesiyle sosyal sigortaların kademeli olarak kurulması öngörülmüştür. 1945 yılında 4772 sayılı Kanunla İş Kazaları Meslek Hastalıkları ve Anahk Sigortaları, 1949 yılında 5417 sayılı Kanunla İhtiyarlık Sigortası kurulmuştur. 1950 yılında 5502 sayılı Kanunla Hastalık ve Anahk Sigortası, 1957 yılında 6900 sayılı Kanunla Maluliyet, İhtiyarlık ve Ölüm Sigortaları kurulmuştur. 01.03.1965 tarihinde yürürlüğe giren 506 sayılı Kanun ile İşçi Sigortaları Kurumu'nun adı Sosyal Sigortalar Kurumu olarak değiştirilmiştir. 1 Ocak 2000 itibarıyla 4447 sayılı Kanun yürürlüğe girmiş, aylığa hak kazanma koşulları ve emekli aylıklarının hesaplanmasında köklü değişikliklere gidilmiştir. 1 Ekim 2008 itibarıyla yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile emekli aylıkları parametreleri olan güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranları değiştirilmiştir.

SSK (4/a) KAPSAMINDA AYLIK VEYA GELİR ALANLAR

Pasif (Aylık veya Gelir Alanlar) Sigortalılar	2016	2017	2018	2019	2020 Temmuz
Dosya	6.738.314	7.023.352	7.321.242	7.597.064	7.752.411
Kişi	7.144.301	7.434.132	7.736.004	8.025.769	8.186.089
Yaşlılık Aylığı Alanlar	5.098.801	5.319.318	5.552.281	5.759.778	5.875.880
Malullük Aylığı Alanlar	74.429	75.978	76.554	77.752	78.326
Ölüm Aylığı Alanlar (Dosya)	1.436.828	1.496.970	1.556.578	1.618.243	1.654.699
Ölüm Aylığı Alanlar (Kişi)	1.814.407	1.876.504	1.939.548	2.014.189	2.055.929
Sürekli İşgöremezlik Geliri Alanlar	69.924	72.831	75.406	78.917	80.477
Sürekli İşgöremezlik Ölüm Geliri Alanlar (Dosya)	58.332	58.255	60.423	62.374	63.029
Sürekli İşgöremezlik Ölüm Geliri Alanlar (Kişi)	86.740	89.501	92.215	95.133	95.477

Kaynak: SGK

Emekli Aylıklarının Hesaplanması

Sosyal güvenlik mevzuatımızın sıkça değiştirilmesi, dönemsel olarak emekli aylıklarının hesaplanmasında farklılıklara yol açmıştır.

01.03.1965 - 28.02.1969 Dönemi

Son on yıldaki en yüksek yedi takvim yılının prim kazancı ortalaması üzerinden yüzde 50 aylık bağlama oranı esas alınarak emekli aylığı hesaplanmıştır.

01.03.1969 - 30.06.1978 Dönemi

Ortalama yıllık kazanç (OYK) hesabında değişiklik yapılmış ve son 5 takvim yılı kazançlarından en yüksek 3 takvim yılı esas alınmıştır. Aylık bağlama oranı yüzde 70 kabul edilmiş, kadın sigortalılar 50 yaşını, erkek sigortalılar 55 yaşını doldurduğu her tam bir yaş için aylık bağlama oranı 1 puan artırılmıştır.

01.07.1978 - 28.02.1981 Dönemi

Emekli aylıklarının hesaplanmasında 12 derece ve 6 kademededen oluşan gösterge sistemi getirilmiştir. Alt sınır aylığı, asgari ücretin yüzde 70'i olarak belirlenmiştir.

01.03.1981 - 31.12.1987 Dönemi

12 derece ve 12 kademededen oluşan yeni bir gösterge sistemine geçilmiştir. Göstergelerin tespitinde son beş yıl prim kazancı esas alınmış ve aylık bağlama oranı 5000 gün için yüzde 60, 5000 günden fazla ödenen her 240 günlük prime yüzde 1 aylık bağlama oranına ilave edilmesi öngörülmüştür. Kadın sigortalılar 50 yaşını, erkek sigortalılar 55 yaşını doldurduğu her tam yaş için aylık bağlama oranı 1 puan artırılır. Alt sınır aylık bağlama oranı, gösterge tablosundaki en düşük göstergenin yüzde 70'inden az olamaz hükmü ile düşük aylıkların korunması benimsenmiştir.

Emekli Aylığı Hesaplamalarında Karma Sistem

4447 sayılı kanunla gösterge sisteminin kaldırılmasıyla birlikte, 2000 sonrası dönemde emekli olanların emekli aylığı hesaplanma sistemlerinde esaslı değişikliklere gidilmiştir. Emeklilik hukukuna bir bütünsel bakıldığı zaman, sosyal güvenlik mevzuatında yapılan değişiklikler, norm ve standart birliğinden giderek uzaklaşmıştır. Sosyal güvenlik sisteminin temel ilkesi ise; emekli olunan tarihlere bakılmaksızın prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları eşit olanların eşit aylık almasını öngörmektedir. Bu kurala göre değişiklikler yapılmadığından, emekliler arasında eşitlik sağlanamamış ve haksızlığa uğradıklarını söyleyenlerin sayısı giderek artmıştır.

2000 öncesi dönemdeki çalışmalar 506 sayılı Kanun, Ocak 2000/Eylül 2008 dönemindeki çalışmalar 4447, Ekim 2008 sonrası dönemdeki çalışmalar 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre üç ayrı kısmı aylık hesaplanmaktadır. Örnek vermek gerekirse;

Eski Kısmi Aylık (EKA) = Eski Tam Aylık (ETA) x kısmi aylık dönemindeki prim gün sayısı/toplam prim gün sayısı formülü ile hesaplanmaktadır.

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 1 Ekim 2008 sonrası dönemdeki çalışmalar ve ödenen primler, emekli aylıklarının hesaplanmasında büyük bir etken olmaya başlamıştır.

5510 sayılı Kanunla, aylıkların hesaplanmasına ilişkin iki kriterde değişiklik öngörülmüştür.

Birinci Kriter Güncellenme Katsayısı: 1 Ekim 2008 öncesi dönemde, prim kazançlarının güncellenmesinde, yılsonu tüfe artışları ve gelişme hızının yüzde 100'ü

uygulanırken, 1 Ekim 2008 sonrası dönemde ödenen prim kazançlarına, yılsonu tüfe artışının yüzde 100'ü ile birlikte gelişme hızının yüzde 30'a düşürülmesi, emekli aylıklarında kayıplara yol açan birinci etken olmuştur.

İkinci Kriter Aylık Bağlama Oranı: Emekli aylığının hesaplanmasında aylık bağlama oranı büyük bir öneme sahiptir. Aylık bağlama oranında düşmelere yol açan değişiklikler yapılmıştır. Bu durumu örneklemek gerekirse; 9000 prim gün sayısı olan bir sigortalı üzerinden değerlendirme yapıldığında, kayıplar net bir şekilde görülmektedir.

+ 506 sayılı Kanun hükümlerine göre, aylık bağlama oranı yüzde 67,

+ 4447 sayılı Kanun hükümlerine göre, aylık bağlama oranı yüzde 65,

+ 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre, aylık bağlama oranı yüzde 50

Sigortalıların çalıştıkları yıllarda yürürlükte olan kanun hükümleri esas alınarak, karma sisteme göre emekli aylıkları hesaplanmaktadır. Her bir kısmı aylık hesaplanırken, çalışılan dönemlerdeki ortalama kazançlar ve aylık bağlama oranları dikkate alınmaktadır. Toplam prim gün sayısı ile her kısmi aylık dönemindeki ödenen prim gün sayısı üzerinden bir oran belirlenerek, kısmi aylıklar hesaplanmaktadır.

1 Ekim 2008 sonrası dönemde ödenen prim kazanç tutarının asgari ücret seviyesinde olması durumunda, bağlanan emekli aylıklarında, bir önceki yıla göre düşüş



TÜED
TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
ARAŞTIRMA BÜROSU

01.01.1988 - 31.12.1999 Dönemi

Bu dönemde normal gösterge ve üst gösterge sistemine geçilmiştir. Normal göstergede son beş yıl kazançları aylık bağlamada dikkate alınırken, üst göstergeden prim ödeyenlere; 1994 yılında 6 yıl, 1995 yılında 7 yıl, 1996 yılında 8 yıl, 1997 yılında 9 yıl ve 1998 yılında on yıl ortalaması üzerinden göstergeleri belirlenerek, aylıkları hesaplanmıştır. 1992 yılından itibaren üst göstergenin aylık bağlama oranı % 50 ile % 59.9 arasında değişmiştir.

01.01.2000 - 30.09.2008 Dönemi

4447 sayılı Kanunla gösterge sistemine son verilmiştir. 2000 sonrası dönemde çalışılan tüm yılların kazançlarından yıllık ortalama kazançlar hesaplanmaktadır. Aylık bağlama oranı kademeli bir sisteme dönüştürülmüştür. 2000 sonrasındaki çalışmaların ilk on yılında primi ödenen her 360 güne % 3.5, sonraki 15 yılda primi ödenen her 360 güne %2, 9000 gün sonrası primi ödenen her 360 güne % 1.5 aylık bağlama oranı getirilmiştir. 2000 öncesi dönemde uygulanan % 70 alt sınır aylık bağlama oranı % 35'e düşürülmüştür. Bu değişiklik, alt sınır aylığının korunma ilkesi terk edilmiştir. Bu değişiklik, yeni bir mağduriyet getirdiğinden, intibak yapılarak iyileştirmelere gidilmelidir.

01.10.2008 Sonrası Dönem

1 Ekim 2008 sonrası dönemindeki çalışmalar, 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre değerlendirilmelidir. Burada en temel değişiklik, aylık bağlama oranında ve güncelleme katsayısında yapılmıştır. Primlerin güncellenmesinde milli gelir artışının yüzde 100'ü yerine, yüzde 30'unun ve her bir 360 gün ödenen primler için aylık bağlama oranı yüzde 2 olarak dikkate alınması, emekli aylıklarının hesaplanmasına ciddi kayıplara neden olmuştur.

görülmektedir. Sigortalı çalışma süresi arttıkça emekli aylığını artırması gerekirken, emekli aylıklarında düşme yaşanmaktadır. Bu hesaplama sistemi, sosyal güvenliğin ilkeleriyle de çeliştiğinden değiştirilmesi yoluna gidilmelidir.

Taban emekli aylığı kavramı işlevini yitirmiştir. 1 Ocak 2000 itibarıyla asgari emekli aylığı hesaplanma kurallarının değiştirilmesiyle, 2000 sonrası asgari emekli aylığı bilinmez bir yöne gitmiştir. 2000 öncesi asgari emekli aylığı serisi yayınlanırken, 2000 sonrası bir seri yayınlanamamaktadır. Asgari emekli aylığı, emekli aylıkları bakımından asgari geçimi sağlayacak bir parametre olarak görülmelidir. 2000 öncesi dönemde asgari emekli aylığı, asgari ücretin altında kalmamış, emeklilerin korunması sosyal bir politika olarak benimsenmiştir.

4447 ve 5510 sayılı Kanunlarla yapılan değişikliklerle bu kural bozulmuştur. **2000 öncesi dönemde yüzde 70 olan asgari emekli aylığı oranı yüzde 35'e düşürülmüştür.** Yapılan bu değişiklik, emekli aylıklarında keskin bir azalmaya neden olmuş ve Hükümet bu mağduriyeti gördüğünden, en az emekli aylığı ödemesi uygulamasını getirmiştir. Buna göre, 2019 yılında en 1.000 TL, 2020 yılında 1.500 TL olarak en az emekli aylığı ödenmiştir. Gerçekçi bir asgari emekli aylığı sisteme kazandırılmadan, emekli aylıklarının hesaplanması tartışılmaya devam edilecektir. Bu nedenle, asgari emekli aylığı yeniden belirlenmeli ve asgari ücret seviyesine yükseltilmelidir.

TANGÖREN: “Emekli Aylıkları Altın Karşısında Değer Kaybediyor..”

*En basit anlatımıyla;
emeklinin cebinden, Ocak
2004 – Ağustos 2020
aralığında tamı tamına
16,33 gr. altın eksilmiştir.*

TÜED Basın Sözcüsü M. Emin Tangören, 1999 depreminin hemen akabinde, yangından mal kaçırır gibi çıkartılan 4447 sayılı kanunla, Dünya Bankası ve IMF'nin ülkelere önerdiği şekilde tedbirlere yönelim olduğunu belirttiği açıklamasında; “Emekli aylıklarının zaman içerisinde düşürülerek, emekli olma koşullarının ağırlaştırılarak getirilen yeni düzenlemenin etkisinin bu boyutlara ulaşacağını, herhalde ülkeyi yönetenler bile düşünmemiştir” dedi.

En basit anlatımıyla; emeklinin cebinden, Ocak 2004 – Ağustos 2020 aralığında tamı tamına 16,33 gr. altın eksildiğini ifade eden Tangören şunları söyledi:

“Üstelik bu sadece 1 aylıktaki eksilme. Yani Ocak 2004'te en düşük emekli aylığıyla 19,58 gr altın alınabiliyorken, aynı taban aylıkla

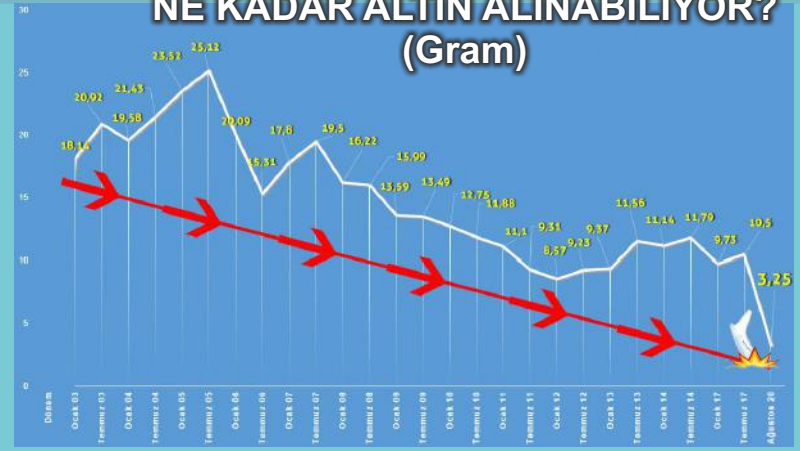
Ağustos 2020'de sadece ve sadece 3,25 gr altın alınabildiği gerçeğiyle karşılaştık.

Aslında geçmişte en düşük emekli aylığının alım gücünde yükselme eğilimi de hemen bu tarihin, yani Ocak 2004'ün akabinde görülmüş. Bu olumlu gelişmeler o dönemde emeklilerimizce de takdir görmüştü ve bu takdir seçim sandıklarında emeklilerin iktidara teveccüh göstermesine sebep olmuştu.

Temmuz 2004'te; yükselen bu alım gücüyle en düşük emekli aylığı alan bir vatandaşımız evine o gün tam olarak 21,43 gr altın götürebilecek duruma gelmişti. Yaklaşık 2 gr daha fazla altın alabilen emekli bu durumdan hoşnuttu. Durmadı. Alım gücü altın karşısında daha da yükseldi. Ocak 2005'te emekli aylığı 23,52 gr altın alır duruma geldi. Yani yaklaşık 2 gr daha fazla altın alır oldu. Haliyle de yüzü gülüyordu. Çünkü 1 yıl içerisinde alım gücü 4 gr daha artmıştı. Bu da; o gün için 364 Lira 78 Kuruş olan aylığında, 59 Lira 78 Kuruş'luk bir alım gücü artışı demekti.

Yetmedi, Temmuz 2005'te bir daha mutlu oldu emekli. Çünkü artık aylığıyla 25,12 gr altın alabilecekti. Yani yine yaklaşık olarak 2 gr daha altın

EMEKLİ MAAŞI İLE NE KADAR ALTIN ALINABİLİYOR? (Gram)



koymuştu, gelirin alım gücüne. Ancak, 2005'Temmuz'undan sonra tuhaf birşey oldu. Hiç ummadığı şekilde, gelirindeki 6 gr'lık alım gücü yükselişi 6 ay içerisinde eridi ve sadece 1 gramı kaldı elinde. 2006 Yılı Ocak ayı geliriyle sadece 20,09 gr altın alınabildiğini fark etti. 20-25 Gr altınların alınabildiği o güzel günler giderek uzaklaşıyordu.

Üstelik bu daha başlangıçtı. Sonraki 6 aylar içinde zaman zaman zaman zaman küçük yükselişler gösterse de alım gücü giderek eriyordu. Nihayet, 2012 yılı Ocak ayına gelindiğinde, en düşük emekli aylığı sadece 8,57 gr altın olabilir olmuştu. 20-25 Gr altınların alınabildiği o güzel günler giderek uzaklaşıyordu.

Temmuz 2017'de biraz yükselişe; 10,50 gr altın alabilen en düşük emekli aylığı, Ağustos 2020'de 3,25 gr altın alabiliyor. Buna, “soğuk duş etkisi” diyoruz. Bugün için 1500 TL olan işçi emeklisi en az aylık ödemesi (ki aslında gerçek aylık daha düşüktür ve bu yüzden Hazine desteğiyle bu seviyeye çekilebilmiştir) sandıklarda gösterilen teveccühün anlaşılmadığının en açık göstergesidir.”



TEZCAN: “Emekliler işsiz kalıyor...”

Türkiye Emekliler Derneği Antalya Şube Başkanımız İbrahim Tezcan, “Çalışan emekliler işini kaybediyor” dedi.

Emeklilerin geçim sıkıntısı çektiğini dile getiren Türkiye Emekliler Derneği Antalya Şube Başkanımız Tezcan, “Ülkemiz OECD ülkeleri içinde çalışılan döneme bakıldığında en düşük emekli maaşı veren ülke durumunda. Bu durumda emekli vatandaşlarımız çalışmak zorunda kalıyorlar; çünkü geçimlerini sağlayamıyorlar. Ekonomisi kötüleşen, enflasyonun altında kalan emeklilerimiz çareyi çalışmakta buluyor. Her yıl çalışan emekli sayısı artıyor. Ancak korona virüs salgınıyla birlikte emeklilerimiz işsiz kalmaya başladı. Yıllarca çalışıp emekli olan ve buna rağmen ülkeye değer katmaya devam eden emeklilerimiz maalesef salgınla ilgili sağlanan desteklemelerin dışında tutuluyor. Ekonominin korunması için çalışanlar arasında ayırım yapılmadan nakdi destek ödemesi yapılması gerekmektedir. Aynı şekilde kısa çalışma ödeneğinin de emekliler için yararlanılabilir hale getirilmesi herkese fayda sağlar” diye konuştu.

Bayram ikramiyeleri güncellensin

Emekli vatandaşların çalışmak zorunda kalmasının en büyük nedeninin maaşlarının enflasyon altında ezilmesi olduğunu ifade eden Başkan Tezcan, “Emeklilerimiz nasıl dişimden tırnağımdan arttırırım da ay sonunu görebilirim derdine düşmüş durumda. Emeklilerin ikramiyelerinin artırılması soru önergesiyle TBMM gündemine taşındı” dedi.

COVID-19'LA MÜCADELE SÜRECİNDE, ÜLKEMİZDE YAŞANAN GELİŞMELER

KARANTİNA SÜRELERİNİN RAPORU OTOMATİK DÜZENLENECEK



Testi pozitif çıkan bir kişinin 14 gün süreyle evde kalma koşulu olduğundan, işyerine dönen

işçilerin rapor sorunu yaşanmaktaydı. Bu konuya açıklık getiren Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, "Artık çalışanlarımızın istirahat raporu almak için tekrardan doktora müracaat etmesine gerek kalmayacak. Filyasyon ekiplerinin, FİTAS (Filyasyon ve İzolasyon Takip Sistemi) üzerinden düzenlediği istirahat raporları SGK tarafından otomatik olarak işleme alınabilecek. Böylece çalışanlarımıza karantinada kaldıkları süre için düzenlenen raporlara ait iş göremezlik ödeneklerini ödeyeceğiz." dedi.

KRONİK HASTALARIN 1 OCAK 2020 İTİBARIYLA SONA EREN SAĞLIK RAPORLARI NORMALLEŞME SÜRECİNDE DE GEÇERLİ OLACAK

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, COVID-19 ile mücadelede Sosyal Güvenlik Kurumu Tedbirleri kapsamında, "Normalleşme sürecinde de kronik hastalarımızın 1 Ocak itibariyle süresi dolan sağlık raporları ve reçeteleri ikinci bir duyuruya kadar geçerli olacak." dedi. Yeniden Reçete Düzenlemelerine Gerek Kalmayacak Bakan Selçuk, "Böylece kronik hastalığı nedeniyle sağlık raporuna dayalı ilaç ve tıbbi malzeme alan hastalarımızın yeniden reçete düzenlemelerine de gerek kalmayacak." ifadelerini kullandı. Bakan Selçuk, ayrıca kronik hastalığı bulunan vatandaşlarımız ile kronik hastalık nedeniyle idari izinli sayılan kişilerin, ilaç ihtiyacının karşılanmasında 1 Ocak 2020 tarihi itibariyle MEDULA Sisteminde kayıtlı olan raporların geçerli olacağını hatırlattı.



"COVID-19 SALGINININ ÇALIŞMA HAYATINA ETKİLERİ" TOPLANTISI YAPILDI

Çalışma Hayatı Buluşmaları'nın ikincisi "Covid-19 Salgınının Çalışma Hayatına Etkileri" gündemiyle 25.09.2020 tarihinde gerçekleştirildi. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'un açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda sosyal taraflar ve akademisyenler ile salgının çalışma hayatına etkileri değerlendirildi ve normalleşme sürecine dair istişarede bulunuldu.



HUZUREVLERİNDE KOVID-19 TEDBİRLERİ SÜRÜYOR

Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, huzurevlerinde toplam 27 bini aşkın yaşlıya bakım hizmeti verildiğini aktardı. 26 Mart'tan itibaren kuruluşlarda tam karantina kurallarını uygulamaya başladıklarını belirten Selçuk, maske, mesafe, hijyen, düzenli Covid-19 testleri ve ziyaret kısıtı gibi birçok önlemin hayata geçirildiğini belirtti. Türkiye genelinde 27 binden fazla vatandaşımızın kaldığı resmi ve özel huzurevlerinde Covid-19 salgınına karşı tedbirlerimizi titizlikle devam ettirdiklerini açıklayan Bakan Selçuk, "Yaşlılarımız ve yakınları da onların sağlıklarını korumak için aldığımız bu önlemlerden son derece memnun. Bu vesileyle büyüklerimiz için canla başla çalışan personelimize de teşekkür etmek isterim" dedi.

65 YAŞ AYLIK BAĞLAMA KOŞULU KOLAYLAŞTIRILDI

Türkiye'de 83 milyonluk nüfusun, 7.5 milyonu 65 yaş ve üzeri vatandaşlardan oluşuyor. Hiçbir sosyal güvencesi, kimsesi olmayan ve aylık geliri düşük olanlara, devlet tarafından '65 yaş aylığı' adı altında maaş bağlanıyor. 768 bin vatandaş bu yardımlar sayesinde temel ihtiyaçlarını kimseye muhtaç olmadan karşılamaya çalışıyor. Daha önce üç ayda bir yatırılan bu maaş, Eylül 2018 itibarıyla, aylık olarak ödenmeye başlanmıştı. Aylık ödenen tutar da 1 Temmuz'dan bu yana 711 lira. 65 yaş aylığı bağlanacak kişinin, sadece kendisi ile eşinin geliri dikkate alınır. Buna göre; kişi başına gelir 701 liranın altındaysa aylık bağlanır. Eş ve başvuran kişinin geliri toplamı 1.402 lirayı aşıyorsa aylık bağlanmaz.



ÜCRET, İŞÇİNİN YAZILI ONAYI OLMADAN DÜŞÜRÜLEMEZ

İşçi ve işveren arasında çalışma koşulları genellikle iş sözleşmesi, personel yönetmeliği veya işyeri uygulamasıyla belirlenmektedir. İş sözleşmesiyle işçinin iş görme borcu ve bunun karşılığında ödenecek ücret ile birlikte çalışma koşulları da belirlenmektedir. Ücret ve sosyal haklara ilişkin iş sözleşmesi yapılmakta; çalışma süreleri, yıllık izin süreleri, prim, ikramiye ve yemek gibi düzenlemeler yapılmaktadır. En çok sorulan, işveren tarafından ücretlerde düşme yapılabilir mi? Ücret ve değişik ad altında yapılan her türlü ödemeler ile çalışma koşullarında işçinin yazılı onayı olmadan tek taraflı olarak değiştirilemez. Pandemi sürecinde işyerlerinin yaşadığı ekonomik zorluklar karşısında çıkarılan iki önemli kanunla kısa çalışma ödeneği ve nakdi ücret desteği uygulanmaktadır. Bu uygulamayla iş sözleşmeleri askıda kaldığı gibi işçilere de aldıkları ücretin altında bir ödeme yapılmakta ve bu şekilde işyerleri korunmaktadır. Kamu çalışanları ise, esnek çalışmayla işe gelmedikleri günler idari izinli sayılmakta ve ücretleri tam olarak ödenmektedir. Ekonomik yönden iyi durumda olan özel kesim işyerleri de kamuyu örnek almalı ve işe gelmedikleri günler idari izinli sayılarak ücretleri tam olarak ödenmelidir. Bunu yapan işletmeler ve işverenlere ödül verilmelidir.

COVID-19'LA MÜCADELE SÜRECİNDE, DÜNYADA YAŞANAN GELİŞMELER

HERKESE GELECEK GÜVENCESİ SAĞLANMALI

Birleşik Krallık'ta emeklilik yaşı 66'ya yükseldi ve daha da yükselmeye hazırlanıyor.

Artış hem erkekler hem de kadınlar için geçerlidir ve artan yaşam beklentisini yansıtır. Birleşik Krallık'taki erkekler ve kadınlar, devlet emekli maaşını almak için artık 66 yaşına kadar beklemek zorunda kalacak.

On yıl önce, kadınlar devlet emekli maaşını 60 yaşında alırken, erkekler 65 yaşında kalifiye olabiliyordu, ancak son yıllardaki değişiklikler hem uygun yaşları aynı hizaya getirdi hem de her iki cinsiyet için de artışları aşamalı olarak getirdi. Aşamalı artış, 5 Ekim 1954'te doğan birinin bu yıl 6 Eylül'de devlet emeklilik yaşına ulaştığı, bir gün sonra doğan birinin ise hak kazanmak için bir ay daha beklediği anlamına geliyordu. Devlet ödemesi, çalışma hayatı boyunca en az 10 yıllık ulusal sigorta primi yapmış olan herkese ödenir. Maksimum ödeme haftalık 175,20 Sterlin'dir, ancak ne kadar alacakları, kaç yıl boyunca katkıda bulduklarına bağlıdır.

Almanya'da enflasyon sıfırın altına indi

Almanya'da Korona virüsünün ekonomiye etkisini azaltmak amacıyla tüm tüketim mallarında KDV indirimi yapılması sonrası enflasyon sıfırın altında kaldı. Almanya Federal İstatistik Ofisi'nin verilerine göre Eylül ayı enflasyonueksi 0.2 çıktı. Ağustos ayı enflasyonu da 0 çıkmıştı. Sosyal Güvenlik yaşam maliyeti uyarı 2021'de% 1.3 olabilir

Amerika Sosyal Güvenlik İdaresi'nin 2021 için sosyal yardımlara ilişkin yaşam maliyeti ayarlamasını Kasım ayında açıklayacak. Ve son verilere göre, emeklilikte bu aylık kontrollere güvenen yaşlılar hayal kırıklığı içinde olabilirler. Bu yılın verilerine dayanarak, bir grup, yararlanıcıların gelecek yıl aylık çeklerinde yalnızca% 1.3'lük bir artış görebileceğini

tahmin ediyor. Bu, Covid-19 salgını sırasında yükselen maliyetlerle boğuşan emekliler için zor bir haber olarak yorumlanıyor.

Sosyal Koruma

Dünya nüfusunun yalnızca yüzde 27'si yeterli sosyal güvenlik kapsamına sahip ve yarısından fazlası herhangi bir sigortadan yoksun. ILO, toplumun tüm üyelerine yeterli düzeyde sosyal koruma sağlamaya yardımcı olmak için politikaları aktif olarak teşvik eder ve ülkelere yardım sağlar. Sosyal güvenlik, özellikle yaşlılık, işsizlik, hastalık, sakatlık, iş kazası, annelik veya ana gelir sahibinin kaybı durumlarında sağlık hizmetlerine ve gelir güvenliğine erişimi içerir.

İşyerinde Ruh Sağlığı

ILO Genel Direktörü Guy Ryder, COVID-19 salgını nedeniyle stresin arttığı bir dönemde ruh sağlığımıza bakmanın önemini altını çiziyor. COVID-19 salgını hayatlarımızı hiç hayal etmediğimiz şekillerde değiştirdi. Çevremizdeki insanlar acı çekiyor. Ve geleceğin ne getireceğini bilmiyoruz. Herkes soru soruyor. Daha kaç iş kaybedilecek? Ne zaman normale döneceğiz? Yeni normal ne olacak? Birçok işçi için sorular daha da acil: Geçimimi nasıl bir araya getireceğim? Ailemi nasıl besleyeceğim?

Geçtiğimiz birkaç ay içinde birçok işçi, yaşadıkları köklü değişiklikler karşısında bulanık çizgiler yaşarken, işçiler kendilerini izole veya aile ve mesleki sorumluluklarıyla yıpranırken, uzaktan çalışma ise yeni stresler getirdi. Tele-çalışma yapamayanlar, salgının getirdiği tüm kaygıyla, haksız yere salgının risklerine maruz kaldıklarını hissettiler.

Çoğumuz için iş, kim olduğumuzun önemli bir parçasıdır. İşyerinin ruh sağlığı sorunları hakkında konuşabileceğimiz güvenli bir ortam olmasını sağlamak, salgının kişisel ve profesyonel yaşamlarımızdaki etkisini hafifletmeye yardımcı olacak ve bizi daha dirençli hale getirecektir.

COVID 19: İTALYA



İtalya, 2020'nin ilk yarısında COVID-19'dan en çok etkilenen ülkelerden biriydi. 10 Mart'ta başlayan genel bir kilitlemeye ek olarak, korona virüs krizinin sağlık, sosyal ve ekonomik etkilerini azaltmak için geniş kapsamlı sosyal güvenlik önlemleri uygulandı. . Mart ve Nisan aylarında acil müdahale tedbirlerini içeren erken tarihli iki kararnameyi, iyileşmeyi desteklemek için Mayıs ayında kabul edilen mevzuat izledi.

Sağlık sisteminin güçlendirilmesi: Bu, Ulusal Sağlık Hizmetine ek fonların kanalizasyonu edilmesini, sağlık çalışanlarının işe alınmasını ve COVID-19 hastalarının tedavisine adanmış yeni hastane koşullarının inşasını içeriyordu.

Katkı toplama: Sosyal güvenlik primlerini ödeme yetkisi, Mart ayından Mayıs ayının sonuna kadar askıya alındı. Bu katkılar için son ödeme tarihi daha sonra Eylül ortasına uzatıldı.

İstihdamın desteklenmesi: Ekonomik zorluklarla karşılaşan işverenleri destekleyen mevcut hükümler önemli ölçüde genişletildi. Bu, özellikle çalışma süresinin geçici olarak kısmen veya tamamen azaltılması durumunda tazminat sağlayan ücret garantisi programlarını içeriyordu.

COVID 19: LÜKSEMBURG



27 Mart 2020'de Lüksemburg hükümeti, Covid-19 krizi sırasında ekonomiyi, işletmeleri desteklemeyi ve istihdamı sürdürmeyi amaçlayan bir ekonomik istikrar programı kabul etti. Önlemler, 8,8 milyar Euro veya GSYİH'nin %14'üne kadar çıkıyor. Lüksemburg hükümeti, Covid-19 önlemleri nedeniyle faaliyetlerini kısmen veya tamamen sona erdirmek zorunda kalan işletmelere fayda sağlayan bir "mücbir sebep" kısa vadeli çalışma planı oluşturdu. Hükümet ayrıca, Covid-19 salgını nedeniyle işlerini kaybeden işçiler için kayıt ve işsizlik yardımlarına erişimi basitleştirdi. Süresi dolacak işsizlik yardımları uzatılacaktır.

COVID 19: AVUSTRALYA



Hükümetin 259 milyar dolarlık ekonomik destek paketi, yıllık GSYİH'nin yüzde 13,3'ü şeklindeki ileriye dönük tahminler genelinde mali ve bilanço desteğini temsil etmektedir. Doğrudan mali önlemler GSYİH'nin yaklaşık yüzde 6,9'una eşittir.

Hükümetin ekonomik yanıtı, işletmeleri kısa vadeli nakit akışı zorluklarını yönetmede desteklemek, kişilere, ciddi şekilde etkilenen topluluklara ve bölgelere destek sağlamak ve Avustralya ekonomisinde sürekli kredi akışını sağlamak için tasarlanmıştır.

Hükümetin 2,4 milyar dolarlık kapsamlı sağlık paketi, yaşlılar, kronik rahatsızlığı olanlar ve Yerli topluluklar gibi savunmasız gruplar da dâhil olmak üzere tüm Avustralyalıları korumak için birinci basamak sağlık hizmetleri, yaşlı bakımı, hastaneler, araştırma ve ulusal tıbbi stoklarda benzeri görülmemiş bir destek sağlıyor.

COVID 19: HOLLANDA



Salgının ekonomik etkisini sınırlamak için bir mali tedbir paketi açıklandı. Paket, önümüzdeki üç ay içinde yaklaşık 10-20 milyar Euro tutarında harcama önlemlerini içeriyor. Ek olarak, şirketler vergi ödemelerini cezasız

erteleyebilir ve beklenen azaltılmış faaliyet seviyeleri temelinde geçici vergileri hesaplayabilir.

Tüm vergi varlıkları için vergi ve geri alma faizi 1 Ekim 2020'ye kadar % 0,01'e düşürülmüştür. Serbest meslek sahipleri için saat kriterinin gevşetilmesi ve ipotek yükümlülükleri için ödeme kesintisi gibi diğer vergi önlemleri de uzatılacaktır. Ayrıca, özellikle KOBİ kredilerine yönelik kamu garanti programları, en savunmasız şirketlerin likidite sorunlarını yönetmelerine yardımcı olmak için genişletilmiştir. Bu programların toplam maliyeti talebe bağlı olacaktır.

1970 - 2020

TÜED TARİHİNDEN SAYFALAR -IX-

**KURUCU GENEL BAŞKAN SADI HEPER,
4-5 KASIM 1974 TARİHİNDEKİ 2. OLAĞAN GENEL KURULDA,
CEMİYETİN VE EMEKLİLERİN TALEPLERİNİ SIRALAR... (5)**



Mehmet Emin TANGÖREN
TÜED Basın Danışmanı



tuedbasin@gmail.com

emeklinin gündemi

12- İşçi Emeklilerinin SSK Yönetim Kurulunda Temsilci Bulundurmaları ve Genel Kurula Delege Olarak Katılmaları: Kıymetli delegeler!

Biliyorsunuz, SSK özerk çalışan bir devlet teşekkülü ve bir sosyal güvenlik müessesesidir. Devlet temsilcisi, işveren temsilcisi ve işçi temsilcisinden oluşan bir yönetim kurulu ile idare edilir.

Bugün 250 bin, pek yakında da 500 bin işçi emeklisinin de bağlı olacağı bu kurumun idaresinde, işçi emeklilerinin de temsil edilmesini istiyoruz. Zira, SSK sadece çalışan işçiye muhatap bir kuruluş olmayıp, yüz binlerce işçi emeklisi ve dolayısıyla bunların aile fertleri ile beraber 1 milyonu aşkın sosyal sınıfın yaşantısını elinde bulunduran özerk bir kuruluş olması itibarıyla, bu topluma karşı da önemli görev ve sorumlulukları vardır. Mademki işçi emeklileri

dolayısıyla büyük bir insan grubunun, ekonomik ve sosyal yaşantısı bu kurumun yönetimi ile bağlantılıdır. O takdirde, kurumun her türlü tasarruf ve yönetiminde işçi ve işveren temsilcileri kadar emeklisinin de yönetimde söz sahibi olması, kaçınılmaz bir zaruret halindedir.

Bu itibarla, 4792 sayılı SSK kuruluş kanununun 10. maddesine bir bent ilavesi ile bu eksikliğin giderilmesini arzulamaktayız. Emeklilerin zayi haklarının yerine getirilmesinde kurum içi cereyan eden muamelelerin hızlandırılmasının da çok faydalı olacağı kanısındayız. Ayrıca emeklilerin zaman zaman zuhura gelen dilek ve temennilerinin de SSK genel kurulunda kendi temsilcileri tarafından dile getirilmesiyle daha aktif bir hizmet yürütülmesi mümkün olabilir düşüncesindeyiz.

13- İşçi Emeklilerinin Yüksek Tahsildeki Çocuklarına Tahsil Kredisi Verilmesi:

İşçi emeklilerinin yüksek tahsil seviyesine kadar ulaşabilmiş çocuklarına, SSK'ca tahsil kredisi verilmesinin bir kadirşinaslık örneği olacağı kanısındayız.

Tahsil yapma işinde, mevcut mali müşkülleri, dar gelirli insanların yenmesine imkan olmadığını düşünüyoruz. Bu hususun üzerinde bundan sonrada hassasiyetle durulması gereğine inanıyoruz. Her ne kadar SSK mevzuatında emekli çocuklarının da tahsil kredisinden faydalandırılması mümkün görülmemekte ise de, maalesef şimdiye kadar gerek emeklinin bu imkandan faydalanma yollarını bilmemesi ve gerekse sigorta yöneticilerinin bu konudaki yetersiz

tutumu nedeniyle emekli çocuklarından tahsil kredisi alabilmiş, hiç yok sayılabilir.

Ancak, SSK Genel Müdürlüğü ile cemiyetimiz sıkı bir koordinasyon sağlamak suretiyle bu konuyu daha olumlu bir istikamete sevk edebileceği kanısındayız.

14- İşçi Emeklilerinin Devlet Nakil Vasıtalarından İndirimli Olarak Faydalandırılması:

İşçi emeklilerinin, dul ve yetimlerinin devlet nakil vasıtalarından indirimli bir tarifeye tabi tutularak seyahat imkanı sağlanmasını ve bunun için bir kanun veya kararname çıkarılmasını istemiş bulunuyoruz. 20. yy insanının bu medeni seyahat ihtiyacından, emeklilerin mahrum kalmamasını arzuluyoruz. Bir ömrü oturduğu beldede geçirmek gibi insan ruhunu ezen bir halden, emeklilerin kurtarılmasını temenni etmekteyiz.

15- Bankalardaki Maaş Tevziinde Vaki Olan İzdiham:

3 ayda bir dağıtım tabi olan emekli maaşları, bilindiği üzere her şehirde TC Ziraat Bankası şubelerince verilmektedir.

Mührem ihtiyaçların etkisi ve 3 ay beklemenin verdiği hassasiyetle birçok emekli aylığını biran evvel almak temayülündedir. Diğer taraftan, bankaların da kendi mutat işlerini bu tevzi ile birlikte yürüttüklerinden, 3 aybaşlarında büyük bir izdiham olmaktadır. Emeklilerin kalabalık bulunduğu şehirlerde bu sıkıntılı iş 15-20 gün sürmektedir. Bu izdihamı önlemek, elbette ki, banka yöneticilerine düşmektedir.

Tedbir almak lazımdır. Bir vezneden tevzi yerine, 2 veya 3 vezneden dağıtım yapmak, bankanın diğer muameleleri bir binada yürütülürken, emekli aylıklarını başka bir

binada vermek, birden fazla şubesi şehirlerde her şubeden dağıtım yapmak ve nihayet; İş Bankası, Halk Bankası ve Vakıflar Bankası gibi devlet bankalarının da bu işe ilgisini temin etmek, sunacağımız tedbirler arasındadır. Bu konuda, Ziraat Bankası Genel Müdürlüğü ile şifahi temalarımız olduğu gibi, yazılı müracaatlarımız da vaki olmuştur. Keza; SSK Genel Müdürlüğü yetkililerinden de yardım istememize rağmen, sadra (yaraya) şifa verir bir netice alamadık. Bir düzene konuncaya kadar, ısrarla takip edilmesi gereken bir husustur bu.

Haklı sızlanmalar gün geçtikçe her taraftan artmaktadır. Birkaç saat içinde 10 ila 20 bin kişinin ücretini dağıtan Avrupa fabrika ve müesseselerinin hikayelerini dinledikçe kendi işimiz garibimize gidiyor. Ziraat Bankası ile SSK ticari bir anlaşma yapmış ise, yıllar yılı bunun ıstırabını yaşlı ve hasta emekliye çektirmek hiç kimsenin hakkı olmasa gerektir. Kanunen iktisap edilmiş ve muayyen bir tarihte ödenmesi gereken istihkakın kolaylıkla ve zamanında ödenmesini sağlamak elbette ki yöneticilerin asli görevidir. Her geçen gün mevcudu büyük ölçüde artan ve daha da artacak olan emeklinin haftalarca banka kapılarında bekletilmemesi için acil tedbirlere ihtiyaç vardır.

SADI HEPER:

"Aylık ödemelerinde, 3 aybaşlarında büyük bir izdiham olmaktadır. Emeklilerin kalabalık bulunduğu şehirlerde bu sıkıntılı iş 15-20 gün sürmektedir. Bu izdihamı önlemek, elbette ki, banka yöneticilerine düşmektedir."





COVID-19: G20 ZİRVESİ SANAL OLARAK YAPILDI

10 Eylül 2020'de G20 çalışma ve istihdam bakanları, COVID-19 krizinin etkisini ve buna yönelik gerekli tepkileri tartışmak için sanal olarak bir araya geldi. Sosyal koruma, toplantı bildirgesinde vurgulanan dört öncelikli alandan biriydi. Bakanlar, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ve Dünya Bankası'nın yanı sıra Uluslararası Sosyal Güvenlik Örgütü'nün (ISSA) önemli katkılarına kabul ederek, uluslararası kuruluşlarla yakın çalışma gereğini vurguladı.

Sosyal güvenlik, dünya çapında pandemiye verilen ulusal tepkilerin merkezinde yer almaktadır. Koronavirüs toplulukları ve ekonomileri çok etkiledi ve insanlar için sosyal ve ekonomik sonuçlar dramatik oldu. G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Deklarasyonuna göre, bir yıl öncesine kıyasla 2020'nin 2. çeyreğinde 400 milyon tam zamanlı iş kaybına eşdeğer bir iş kaybı yaşandı.

ISSA, Koronavirüs Monitor aracılığıyla hükümetlerin ve sosyal güvenlik kurumlarının kısmi işsizlik ve hastalık parası programları, serbest meslek sahipleri ve göçmen işçiler için sosyal güvenlik önlemleri, savunmasızlar için acil durum yardımları yoluyla şoku azaltmak için nasıl eşi görülmemiş önlemler uyguladıklarını belgelemiş ve analiz etmiştir.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini kabul eden G20 bakanları, herkes için yeterli sosyal korumaya erişim sağlamak için sosyal koruma sistemlerini uyarlamaya ve iyileştirmeye devam etme ve hiçbir gerekçede ayrımcılık yapmadan herkes için istihdama erişimi teşvik etmeye devam etme konusunda kararlı olduklarını beyan ettiler.

Bakanlar ayrıca ISSA'ya ek olarak ILO, OECD ve Dünya Bankası gibi uluslararası kuruluşlarla yakın çalışmanın önemini de kabul ettiler. ISSA, 2030 yılına kadar evrensel sosyal koruma hedefine ulaşmak için hükümetlerle ve kurumlarla beraber çalışmaktadır.

Karşılıklı yarar sağlayan toplumlar ve evrensel sosyal korumadaki rolleri

Toplumlar, diğerlerinin yanı sıra karşılıklı fayda modelinin katkısına, potansiyelinin tanınmasına ve katma değerinin artırılmasına dayanan iddialı sosyal güvenlik programları aracılığıyla sürdürülebilir kalkınma, evrensel sosyal koruma ve evrensel sağlık kapsamı konularında uluslararası taahhütlere ulaşma zorluğuyla karşı karşıyadır.

Karşılıklı Fayda Sağlayan Toplumlar, kurucu üyeleri olarak Uluslararası Sosyal Güvenlik Örgütünde (ISSA) önemli bir rol oynamıştır. Amaç, karşılıklı fayda sağlayan toplumların teknik yönlerine ilişkin tartışmaları ilerletmek için işbirliği yapmak ve sosyal güvenliğin belirli alanlarında araştırma ve analizleri teşvik etmek için karşılıklı fayda sağlayan toplum uzmanlarına ağırlık sağlamaktır. Bu model, kamu ve özel mülkiyet arasında bir yere uymakta ve ulusal sağlık sistemlerinde, aile desteğinde ve sosyal hizmetlerin diğer alanlarında önemli bir rol oynamaktadır.

Uluslararası Sosyal Güvenlik Örgütü'nün başlangıcından bu yana, karşılıklı fayda hareketi ISSA'nın önemli bir parçası olmuştur ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma başarısını teşvik etmek için çalışmalarını uluslararası kuruluşlar, temsilci kuruluşlar ve küresel koalisyonlarla uyumlu hale getirmeye devam etmektedir.

ISSA Karşılıklı Fayda Sağlayan Toplumlar Teknik Komisyonu'nun mevcut öncelikleri, yaşlanan nüfusun değişen ihtiyaçlarına, değişen dünyada sosyal güvenlik kapsamına, sosyal güvenliğin kapsayıcı büyümeyi ve sosyal uyumu desteklemedeki rolüne odaklanmaktadır. Bu öncelikler doğrultusunda, Teknik Komisyon, kapsamı zor gruplar için kapsam boşlukları, bakıcıların eğitimi, rehabilitasyon, palyatif bakımla ilgili yenilikçi deneyim gibi konularda ISSA araştırma ve inovasyon faaliyetlerine devam eden katkılarıyla geniş çapta kabul görmektedir.

Dünya İş Güvenliği ve Sağlık Kongresi: COVID-19, İSG inovasyonunu hızlandırıyor

Dünya Kongresi Dijital Toplantısında, COVID-19 salgınının iş güvenliği ve sağlığı (İSG) merkezine nasıl yerleştiğini ve bu alandaki yeniliği nasıl hızlandırdığı vurgulandı. Dünya Kongresi, Uluslararası Sosyal

Güvenlik Derneği (ISSA) ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından birlikte Kanada İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi ile Kanada İş ve Sağlık Enstitüsü tarafından ortaklaşa düzenlenmiştir.

Bugün harekete geçin, yarına hazırlanın

Kongrede, Kanada Hükümeti Çalışma Bakanı Filomena Tassi açılış konuşmasında, pandeminin üstesinden geldikten sonra ekonomik toparlanmaya iyi hazırlanabilmek için bugün iş sağlığı ve güvenliğine odaklanmanın önemini vurguladı.

ISSA Başkanı Profesör Joachim Breuer, COVID-19'un iş sağlığı ve güvenliğini politika gündeminin en üstüne nasıl yerleştirdiğini belirtirken, ILO Genel Müdürü Guy Ryder, işçiler, işletmeler ve işyerleri arasında zorlukların üstesinden etkili bir şekilde geçmek için sırayla uyumlu eylem ihtiyacını vurguladı.

Profesör Breuer, ulusal hükümetlerin koronavirüs krizinin sosyal ve ekonomik etkisini azaltmak için sosyal güvenliğe nasıl odaklandıklarını da vurguladı. ISSA COVID-19 monitörü, 200'den fazla ülkeden sosyal güvenlik önlemlerinin haritasını çıkardı ve pandemi sırasında güvenlik ve sağlığın nasıl hayat kurtarabileceğini analiz etti. ISSA'nın incelediği bir diğer önemli husus, ülkelerin COVID-19'u bir meslek hastalığı olarak nasıl ele aldıklarıdır. Salgın, tüm ilgili paydaşları işyerinde güvenlik ve sağlık konusundaki yaklaşımlarını ve işle ilgili hastalıkları nasıl ele aldıklarını yeniden gözden geçirmeye zorladı.

Dünya İş Kazası Formu Düzenlendi

Dünya Kongresi'nin bir parçası olarak, 6 Ekim'de ISSA tarafından Rusya Federasyonu Sosyal Sigorta Fonu ev sahipliğinde Küresel İş Kazası Sigortası Forumu düzenlendi. ISSA Genel Sekreteri Marcelo Abi-Ramia Caetano, giriş konuşmasında, "COVID-19'un, toplumu tele çalışma gibi yeni çalışma modellerine, yeni yaşam tarzlarına ve sosyal mesafeye ittiğini" vurguladı.

Rusya Devlet Bakanı ve Çalışma ve Sosyal Koruma Bakan Yardımcısı Andrey Pudov, bu yeni gerçekle yüzleşmek için zamanında önlem alınması gerekliliğine odaklandı. Alman Sosyal Kaza Sigortası'ndan ve ISSA İstihdam Kazalarına ve Meslek Hastalıklarına Karşı Sigorta Teknik Komisyonu Başkanı Stefan Hussy, çalışma dünyasını yenileştirme ve geliştirme, güvenli ve sağlıklı işyerleri eko-sistemi geliştirmek için birlikte çalışma ihtiyacını vurguladı. "Ekonomilerimiz değiştikçe değişmemiz gerekiyor, ancak bunu tek başımıza yapmamıza gerek yok" dedi.

G20 bakanları, herkes için yeterli sosyal korumaya erişim sağlamak amacıyla sosyal koruma sistemlerini uyarlamaya ve iyileştirmeye devam etme ve hiçbir gerekçede ayrımcılık yapmadan herkes için istihdama erişimi teşvik etmeyi sürdürme konusunda kararlı olduklarını beyan ettiler.



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

AYIN YORUMU

İSTİHDAM, SOSYAL GÜVENLİĞİN VE SOSYAL BARIŞIN DA GÜVENCESİ OLARAK GÖRÜLMELİ.

Çalışma hakkı, çalışma çağında olan her bir bireyin yaşamını sürdürmesi ve geleceğinin güvence altına alması için temel bir insan hakkıdır. Bu yönüyle istihdam, bütün hakların güvencesi olarak görülmektedir. İktidarlar, çalışma çağında olan bireylerin istihdam edilmesi için yeni iş imkanları yaratılması konusunda önemli sorumluluklar taşımaktadır. Ekonomik ve sosyal kararların temelinde, istihdam yaratan yatırımlar hedeflenmelidir. İstihdam, insanımıza yapılan en büyük yatırımdır. İstihdam politikalarında, pozitif iş hukuku ve sosyal güvenlik hakları temel alınmalı ve insanımıza hak ettiği değer verilmelidir. İstihdam, sürekli ve koruyucu olduğu zaman bir anlam taşımaktadır. İstihdamın esnekleştirilmesi, geliri düşürdüğü gibi, emekli aylığına hak kazanılmayı riske etmektedir.

TÜİK tarafından en son yayınlanan işgücü istatistiklerinde, istihdam edilenlerin sayısı 2020 yılı Temmuz döneminde, bir önceki yılın aynı dönemine göre 1 milyon 254

bin kişi azalmıştır. İstihdamdaki azalmanın gerekçesinde, pandemi döneminde işyerlerinin yaşadığı zorluklar ve işten çıkarmaların etkili olduğu dikkat çekmektedir.

Hükümetin açıkladığı yeni ekonomik programda istihdamın artırılması hedefleri arasında 25 yaş altı gençler ile

50 yaşın üstünde olan çalışanların istihdam edilebilmelerini kolaylaştırmak için esnek koşullar sağlanması için kamuda kadro ve pozisyonların iş tanımları yapılacak, çalışanların yetkinlikleri belirlenecek, norm kadro çalışmaları gerçekleştirileceği öngörülmüştür.

Ne ad altında olursa olsun, her türlü istihdamda uzun vadeli sigorta kolları primi ödenmelidir. 25 yaş altı ve 50 yaş üzeri kısmi istihdamda emeklilik priminin ödenmemesi, devletin güvencesi altında olan sigorta hakkıyla uyumlu olmamaktadır. İstihdam ve sosyal güvenlik haklarının korunması için “insan” ve “hak” kavramlarına değer verilmelidir.

Ekonomik ve sosyal kararların temelinde, istihdam yaratan yatırımlar hedeflenmelidir.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım...

SORU: 1981 işe girişim var. 3400 gün de primi ödemen bulunuyor. 54 yaşındayım. Eksik günlerimi tamamlarsam, engelli veya malulen emekli olma imkanım var mı?

CEVAP: Engelli ve Malulen Emeklilikte Prim Ödeme Gün Sayısı ve Sigortalılık Süresi Koşulları Aranmaktadır: İşe giriş tarihiniz 1981 olduğu için sizin için bir avantaj. Engelli aylığı bağlanabilmesi için 3600 prim ödeme gün sayısı ve 15 yıl sigortalı süresi aranıyor. Engelli aylığına müracaat edebileniz için sigortalı çalışmanız ve ücret bordronuzla birlikte vergi dairesine başvurarak hastaneye sevk edilmeniz ve en az yüzde 40 engelli oranı belirlenirse, aylık bağlanır. Malulen emekli olmanın koşulları arasında 1800 gün prim ödenmesi ve 10 yıl sigortalı süre aranmaktadır. SGK tarafından sağlık kuruluşuna sevkinizi yaptırarak yüzde 60 engelli raporu ile malulen de emekli için müracaatınızı yapabilirsiniz. Engelli veya malulen emekli olma durumunuzun olmaması halinde, erkek sigortalılar için 3600 gün prim ödenmesi ve 60 yaş koşulunun, kadın sigortalılar için ise 3600 gün 58 yaş koşulunun yerine getirilmesi gerekmektedir.

SORU: Emekli aylığı alırken, sigortalı bir işte çalışmaya başladım. İşten ayrıldıktan sonra tarafıma 50 bin lira borç çıkarıldı. Bunun nedenini araştırdım ve işverenin sigorta primlerimi destek primi yerine aktif sigortalı olarak ödemiş. Bu uygulamadan benim bir kusurum yoktur. İşveren yanlış bildirim yapmış ve bu şekilde tarafıma borç çıkarılmıştır. Bu durumda ne yapmalıyım?

CEVAP: Yanlış Uygulamaların Düzeltilmesi İçin Yargı Yoluna Başvurmalıyız: Bu uygulama, çalışan emeklinin işe girişinde yapılan yanlışlıktan kaynaklanıyor. Bu durumdan emeklinin bilgisinin olmaması, önemli bir eksikliklerdir. Sigortalı emeklinin primlerinin ne şekilde ödendiğini bilmelidir. Sosyal güvenlik destek primi kesilme şeklinde anlaşma var ise, işverenin bu kurala göre bildirim yapması gibi yükümlülüğü vardır. Burada mağdur edilen emeklinin kendisidir. Tüm sigorta kollarına göre prim ödenmesi durumunda emekli aylığı kesilir. Emeklinin yapacağı tek bir seçenek var. Yargıya gidecek ve itirazlarını yapacak. Mahkemenin verdiği karar kesin sonuç olacaktır. Yargı, işverene primleri düzeltme kararı verirse borç iptal edilir ve askıda olan emekli aylıkları da ödenir.

SORU: 2009 yılında emekli oldum. 2000 öncesi ve 2000 sonrası çalışma var. Toplum prim ödeme gün sayım 8259. Bağlanan emekli aylığımın eksik olduğunu düşünüyorum. Ne Yapmalıyım?

CEVAP: Emekli Aylığınızın Yeniden Hesaplanmasını Talep Edebilirsiniz: Sosyal güvenlik mevzuatının sıkça değiştirilmesi, emekli aylıklarında farklılıklara neden olmaktadır. Emekli aylıkları çalışılan dönemlerde yürürlükte olan kanun hükümlerine göre hesaplandığından, aylıklarda dönemsel farklılıklar olmaktadır. Aylığınızın yeniden hesaplanmasını talep etmelisiniz. Bir yanlışlık varsa düzeltilir.

Bu yönde çok sayıda şikayet olduğundan, insanlar kendilerine eksik aylık bağlandığı düşüncesinde kalıyor. Bu nedenle de itirazlar yapılıyor. Esas sebep, aylıkların hesaplanmasında yapılan parametrelerdir. 2008 sonrasında çalışma süresi uzadıkça, emekli aylıklarında eski dönemlere göre düşmeler yaşanıyor. İnsanlar emekli aylığının eksik hesaplandığını düşünüyor ve itirazlar yapılıyor. Bu hesaplama sistemi değiştirilerek intibak yapılmalı ve emekli aylıklarında eşitlik sağlanmalıdır.

SORU: Türkiye'deki hizmetlerim emekli olmam için 45 gün eksik. Bu süreyi yurt dışı borçlanması yaparak emekli olmamın bir riski olur mu? Yurt dışında çalışmaya devam etsem aylığım kesilir mi?

CEVAP: Yurt Dışı Borçlanması Yapılarak Emekli Olan Gurbetçilerimizin Çalışması Durumunda Aylıkları Kesilir: Borçlanma yaparak emekli olmanız bir engel yoktur. Emekli aylığınız bağlandıktan sonra yurt dışında çalışmanız durumunda, işe başladığınız tarihten itibaren emekli aylığınız kesilir. Çalışmanız olmasa bile ikametgaha dayalı sosyal yardım almanız durumunda da emekli aylığınız kesilir. Bu durumda olanlara önerimiz; yurt dışı borçlanması yerine askerlik borçlanması yaparak emekli olunabilir. Türkiye'deki hizmetleriyle emekli olan gurbetçilerimizin yurtdışında çalışmasını SGK tespit ettiğinde emekli aylığını kesmesi durumunda, yargı kararıyla kesilen aylık yeniden bağlatılmaktadır.

SORU: Engelli raporuyla emekli oldum. Raporumda “süre” ibaresi yer aldığından aylığımın kesilme riski var. Bu durumda ne yapmalıyım?

CEVAP: Süreli veya Süresiz İbaresiz Olan Raporlara Göre Bağlanan Engelli Aylıkları Farklılık Göstermektedir: Engelli aylığı, çalışma gücünde kayıp yaşayan sigortalılara bağlanan bir aylıktır. SGK ve sosyal devlet desteği ile sigortalılara yaş koşulu aranmadan aylık bağlanarak, bu kapsamda olanların korunması hedeflenmiştir. Bu uygulama evrensel hukukun da bir güvencesi olarak görülmektedir. Türkiye'de engelli aylığına hak kazanmada iki kriter uygulanmaktadır. Birincisi; Engelli aylığa hak kazanan sigortalının sağlık kurulu raporunda “süreli” ibaresi yer alıyorsa, bu aylık riskli demektir. Kontrol için günü gelindiğinde yeniden hastaneye sevk yapılmakta ve sağlık kurulu incelemesi sonucunda çalışma gücü kaybı oranı emekliliğin devamını sağlamıyorsa ya da ortadan kalkmış ise emekli aylığı kesilir. Bu durumda aylığı kesilenler gelirsiz kalmaktadır. Yeniden iş bulmaları ve normal emekli olmaları için uzun bir süre çalışmaları gerekmektedir. Türkiye Emekliler Derneği olarak önerimiz; Vergi indirim alan sigortalıların engelli raporunda “kontrol” ibaresi yer alıyorsa, engelli aylığını tercih etmemelerini, çalışarak normal emekli olmalarını tavsiye ediyoruz. İkincisi; sağlık kurulu raporunda “süresiz” ibaresi bulunanlara bağlanan engelli aylıkları ömür boyu ödenmektedir.



HAYAT NASIL? 2020 OECD RAPORU

Hayat nasıl? 2020, OECD'nin daha iyi yaşam girişiminin, 2011'de piyasaya sürülmesiyle başlayan dizinin 5'incisidir. Refah, OECD ülkelerinde iyileşiyor. Daha uzun, daha güvenli hayatlar yaşıyoruz. OECD ülkelerinde yaşam beklentisi 1 yıldan fazla arttı ve bugün doğan bebek 80 yaşın üzerinde yaşayacak. OECD ortalama cinayet oranı 2010'dan bu yana, 3'te 1 oranında düştü. Trafik kazaları azaldı. İnsanlar geceleri sokaklarda yürürken kendilerini daha güvende hissediyorlar. Gelir ve istihdam 2010'dan bu yana % 5'in üzerinde arttı. Bugün her 10 yetişkinden yaklaşık 8'i ücretli çalışıyor. Ancak, bazı OECD ülkeleri çok farklı gerçeklerle karşı karşıya. Ortalama olarak belirlenen rakamlar her üye ülke için her zaman doğru olmuyor. OECD ülkelerindeki hanelerin %40'ı mali açıdan güvensiz, 3 ay gelir elde edemezlerse yoksulluğa düşecekler. OECD genelinde nüfusun % 12'si göreceli gelir yoksulluğu içinde yaşıyor. AB ülkelerinde bu oran % 21. Ortalama hane halkı serveti 2010 yılından bu yana % 4 azalmış. 5 düşük gelirli haneden biri harcanabilir gelirlerinin % 40'ından fazlasını konut maliyetine harcıyor.

İnsanlar aile ve arkadaşlarıyla 10 yıl önce olduğundan yaklaşık yarım saat daha az vakit geçiriyor. Her 11 kişiden 1'i ihtiyaç anında yardım için güvenebilecekleri akraba veya arkadaşlarının olmadığını söylüyor. Yaşlı insanların genç insanlara göre sosyal desteğe sahip olma olasılığı 3 kattan fazla. Yaşam memnuniyeti ortalama olarak iyileşirken, % 7 çok düşük yaşam memnuniyeti seviyeleri bildirmiş. 15 yetişkinden biri son 2 hafta içinde depresyon geçirdiğini söylüyor. Ortalama hane halkı gelirleri artmış olsa da gelir adaletsizliği hiç değişmiyor. Gelir dağılımının ilk 20'sindeki insanlar son 20'deki insanlardan 5 kat daha fazla kazanıyor. Kadınlar erkeklerden % 13 daha az kazanıyor. Her gün hem ücretli hem de ücretsiz ev işleri ve bakım dikkate alındığında, yarım saat daha fazla çalışıyorlar.

Doğal, ekonomik ve sosyal sistemlerdeki riskler gelecekte refahı tehdit ediyor. Çevresel ve sosyal zorluklar artıyor. OECD ülkelerindeki insanların yaklaşık 3'te 2'si tehlikeli düzeyde hava kirliliğine maruz kalıyor. Yarısından daha fazla biyolojik türün, yok olma riski var. 3'te 2'sinde hane halkı yıllık borcu, harcanabilir gelirini aşıyor. Nüfusun yarısından azı kurumlarına güveniyor. Ve her 3 kişiden biri hükümetin yaptığı şey konusunda söz sahibi olduklarını düşünüyor. Kadınlar, OECD parlamentolarındaki tüm sandalyelerin sadece 3'te 1'ine sahip. Rapora göre; Doğu Avrupa ve Latin Amerika ülkelerinin yanı sıra Türkiye ve Yunanistan'daki insanlar, mevcut refah seviyelerinin nispeten düşük seviyelerini yaşamakta ve nispeten daha derin eşitsizliklere maruz kalmaktadır. OECD ülkelerinin refah düzeyleri açısından performansı 12 başlık göstergesine dayanmaktadır; Hane halkı harcanabilir geliri, hane halkı medyan serveti, konut satın alınabilirliği, istihdam oranı, yaşam beklentisi, bilimdeki öğrenci becerileri, yeşil alanlara erişim, yaşam memnuniyeti, cinayet oranı, tatil, sosyal

etkileşimler ve seçimlere katılım.

Çoğu OECD ülkesi gelecekte refah için temel göstergelerin en az yüzde 50'sinde ilerleme kaydetmiştir. Kanada diğer ülkelere kıyasla 2010'dan bu yana 12 başlık göstergesinin 8'inde iyileşme kaydetti. Türkiye, en az sistematik kaynakla iyileşti ve lise eğitimi almış gençlerin payını sürekli olarak artırdı. Kuşaklar arası refahı dengelemek için ülkelerin, refahın hem mevcut hem de gelecekteki yönlerini ayrı ayrı düşünmeleri gerekiyor. Türkiye geleceğe daha çok yatırım yaptı. Göreli gelir yoksulluğunda Türkiye %17'lik pay ile en yüksek ülkeler içinde. Hızlı internet erişimi olan haneler OECD ortalaması % 85,2 iken, en büyük kazanımlar 49 puan ile Türkiye'de gerçekleşti. Her on gençten biri OECD ülkelerinde istihdam, eğitim veya öğretimde değildir. Türkiye'de bu oran % 20'den fazladır, ancak 2010 ile karşılaştırıldığında % 5 puanlık düşüş meydana gelmiştir.

Ülkemizde nüfusun % 17'si göreceli gelir yoksunluğu içindeyken, % 13'ü ihtiyaç anında yardım için başvurabileceği arkadaşı veya aile ferdi olmadığını beyan ediyor. % 6 çok düşük yaşam memnuniyeti seviyesi beyan ederken % 6 zamanı nasıl geçirdiklerinden memnun değil. Gelir dağılımına baktığımızda, OECD ortalamasında ilk 20 deki grup son 20'deki gruptan 5,4 kat daha fazla kazanırken, ülkemizde bu oran 7,8. Türkiye'de insanlar gelirin % 80,4'ünü ev almaya ayırırken, bu oran OECD'de ortalama 79,2. Çalışabilir nüfusun % 57'si bizde istihdamda iken, OECD ortalaması % 76,5. Kadınlar ülkemizde erkeklerden % 6,9 daha az kazanırken OECD ortalaması % 12,9. Haftada 50 saatin üstünde çalışma oranı Türkiye'de 29,8, OECD ortalama % 7. Yaşam beklentisi OECD ortalama 80,5, bizde 78,1.

Bilimde öğrenci başarılarında Türkiye puanı 468, OECD ortalaması 489. Yaşam memnuniyeti OECD ortalaması 7,4, bizde 5,7. Düne göre pozitiften çok negatif durum beyan edenler Türkiye % 29 OECD ortalaması % 13. Her 100 bin kişiye düşen cinayet oranı bizde 1,8, OECD ortalama 2,8. Gece yalnız yürürken erkeklere göre kendini daha az güvende hissedenden kadın oranı OECD ortalama % 16, bizde 16,6. İş-hayat dengesi oranı OECD ortalama % 15, Türkiye'de % 14,6. sosyal etkinlik haftada Türkiye'de 8,2 saat, OECD 6 saat. Seçime katılma oranı bizde % 86 iken, OECD'de 69.

Sağlık Bakanlığı'na göre; son 3 yılda ülkemizde 8 milyon kişi ruhsal sorunlar nedeniyle hastanelere başvurdu. Bunun % 69'u kadın, % 31'i erkek. Depresyon ilacı kullanma yılda 35 milyon kutuyu aşmış. Nedeni, yaşam zorlukları ve stres. Antipsikotik tüketimi son beş yılda 7 milyon kutudan 12 milyon kutuya çıkmış. Hasta müracaatı yılda OECD ortalaması 6,5 defa, bizde 10,3 defa. OECD Hayat Nasıl? 2020 raporunun ülkemiz için tespitlerini ve diğer araştırma sonuçlarını iyi okumak, olumsuzlukları ortadan kaldırmak için çalışmak zorundayız.

