



# T Ü E D

## TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 18

SAYI: 212

TEMMUZ 2020

## KAZIM ERGÜN: "EMEKLİNİN GERÇEK ENFLASYONU BU DEĞİL..."

### TÜİK: "TEMMUZ AYI EMEKLİ ZAMMI 5,75"

TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün, TÜİK enflasyon rakamlarının açıklanmasının ardından yaptığı değerlendirmede, yapılan hesaplamaların emeklinin gerçek geçim sıkıntısını yansıtmadığını belirterek şunları söyledi:

"2020 yılı birinci altı ayda kira, doğalgaz, su ve elektrik gibi zorunlu harcamalar da en az aylık 250 TL artış görülmüş, yüzde 5,75 tüfe artışı ile gelen zam ise ortalama 100 TL hesaplanmaktadır. Bu nedenle, emekli aylıklarına yüzdeli zamlar yerine SEYYANEN ZAMLAR yapılmalıdır..."

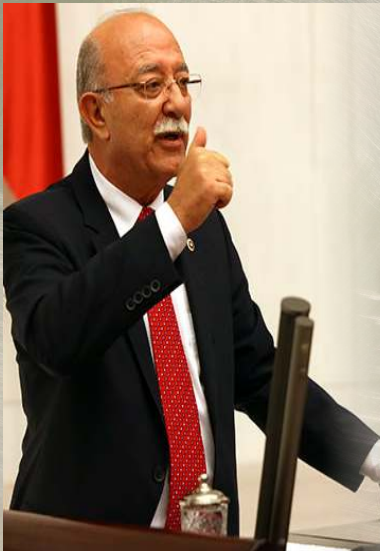


Devamı 4. sayfada

## TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ'NDEN CUMHURİYETİN YÜZÜNCÜ YILINA ANLAMLI ARMAĞAN...



### İNTİBAK'IN TBMM'DE DOĞRUDAN GÖRÜŞÜLMESİ KABUL EDİLMEDİ...



Adana Milletvekili İsmail Koncuk'un emekliye intibak yasa teklifi Meclis Genel Kurulu gündemine geldi. Emekliye intibak teklifi, Meclis Genel Kurulu'nda görüşüldü. Ancak yasa teklifinin DOĞRUDAN gündeme alınması kabul edilmedi...

Devamı 7. sayfada

### KIDEM TAZMİNATI VE EYT GERÇEĞİ

Kıdem tazminatı, işçileri çok yönlü koruyan bir güvencedir. İş hukuku, işverene bağımlı olarak çalışan ve ekonomik yönden zayıf olan işçilerin korunmasını esas almalıdır. Ücret, emeğin karşılığında ödenen bir hak olduğu gibi, kıdem tazminatı ödemesi sonraya bırakılmış ücretinin bir parçasıdır. İş hukukunun en değerli kazanımı olan kıdem tazminatı, iş güvencesi özelliği ile de istihdamın korunmasında önemli bir etken olmaktadır. Kıdem tazminatı koşullarının değiştirilmesiyle birlikte işten çıkarmaların yaşanacağı kaygısı bulunmaktadır.

Son iki aydır gündemde tartışılan kıdem tazminatının fon sistemi içinde değerlendirilmesinin hak kaybına neden olacağından, işçi konfederasyonları ve sendikalar karşı çıkmaktadır. En son giydirilmiş brüt ücret üzerinden ödenen kıdem tazminatı, zor günlerde de işçileri koruyan ve gelir kaybını belli bir süre önleyen güvencedir.

### BAŞYAZI



Devamı 3. sayfada

**Kazım ERGÜN**  
Genel Başkan

# AK Parti Milletvekili Ramazan CAN ve Heyeti Kırıkkale Şubemizi Ziyaret Etti...

AK Parti Milletvekili Ramazan Can, Türkiye Emekliler Derneği'ni ziyaret etti. Başkan Aytekin ve yönetimiyle buluşan Can, emeklilerin sorunlarını dinledi. Aytekin, "Emeklilerimiz problemlerle, sorunlarla mücadele ediyor. Bunlar çözüm bulmalı" dedi.

## TBMM'DE GÖRÜŞÜLECEK

Milletvekili Ramazan Can, İl Genel Meclis Başkanı Murat Çaykara ve AK Parti Merkez İlçe Başkanı Emrah Doğan ile birlikte Türkiye Emekliler Derneği'ni ziyaret etti. Başkan Aytekin ve yönetimiyle buluşan Can, emeklilerin sorunlarını dinledi. Emekliler TBMM'de görüşülmesi üzerine milletvekili Can'a sorunların yer aldığı bir not verdi. Aytekin, notta yazılanlar hakkında şu bilgiyi paylaştı.

## "EMEKLİNİN TALEP VE BEKLENTİLERİ

Türkiye genelinde 13,5 milyon emekli yaşamakta olup bu emeklilerin 55 bini Kırıkkale de yaşamaktadır. Cumhuriyet şehrimiz Kırıkkale daha önce bir sanayi şehri idi. Şimdi ise emekli kenti oldu. Emeklilerimizin sorununu AK Parti gurubu olarak dile getirmenizi beklemekteyiz. 1. 2013 Yılında yapılan intibak 2000 öncesine uygulanmış 2000 sonrası emeklilere de yansıtılması gerekmektedir. 2. Emeklilere refahtan pay verilmelidir. 3. Emekliden sağlıkta muayene katkı payı ve ilaç katkı payı alınmamalıdır. 4. Emekliye verilen maaş ve ikramiye asgari ücret seviyesinde olmalıdır. 5. Emekliye verilen zamlar yüzdeleri değil seyyanen olmalıdır. 6. Vergi iade ek ödeme yüzde 4,5 ten yüzde 9 a yükseltilmelidir. 7. Emekliye düşük miktarda ödenen



promosyon ödemeleri iyileştirilmesi getirilmelidir. 8. Sosyal güvencesi olmayan kız çocukları korunmalıdır. 9. Emekliye sendika hakkı tanınmalı ayrıca sosyal konseyde temsil hakkı tanınmalıdır. 10. Emekliye pozitif ayrımcılık uygulanmalıdır. 11. Yapımı bitmekte olan %75 i Emekliye yansıtılan kura çekimi de yapılan 927 adet TOKİ Evlerinin ödeme koşullarının ve maliyetinin düşürülmesi. İktidar partisi AK Parti olarak mecliste emeklinin sorunlarını gündeme taşınması büyük önem arz etmektedir" dedi.

Ziyarete milletvekili Can'a; İl Genel Meclisi Başkanı Murat Çaykara ve AK Parti Merkez İlçe Başkanı Emrah Doğan eşlik etti.



## "DAR GELİRLİ VATANDAŞLAR RAHAT BİR NEFES ALMALI"

Gıda ürünleri ile temizlik malzemelerindeki KDV'nin düşürülmesiyle pandemi döneminde özellikle dar gelirli vatandaşların rahat bir nefes alacağını söyleyen Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendevi Palandöken, "Vatandaşın zaruri ihtiyaçları arasında başı çeken ve sofralardan eksik olmayan patates, soğan, domates gibi gıda ürünleri ile virüsten korunmak için kullanılan sabun, deterjan, kolonya, dezenfektan gibi

## Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a mektupla ilettik...

Pandemi süresince gıda ve temizlik ürünlerindeki KDV'nin kaldırılması ya da yüzde 1'e indirilmesi talebini Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a yazdıkları mektupla ilettiklerini ve talepleri ile ilgili olumlu gelişmeleri beklediklerini kaydeden TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, "Pandemi boyunca vatandaşın en çok harcama yaptığı kalemler gıda ve temizlik ürünleri oldu. Pandemi devam ettiği sürece, gıda ürünlerindeki yüzde 8'lik ve temizlik malzemelerindeki yüzde 18'lik Katma Değer Vergisinin (KDV) alınmaması ya da KDV oranının yüzde 1'e indirilmesi yönündeki talebimizi Cumhurbaşkanlığına yazdığımız mektupla ilettik" dedi.

temizlik malzemelerindeki KDV geçici süreyle kaldırılması ya da KDV oranı yüzde 1'e düşürülmeli. Gıda ürünleri ile hijyen sağlayan her türlü üründen bir süreliğine vergilerin kaldırılması başta dar gelirli vatandaşlar olmak üzere tüm kesimlere rahat bir nefes aldırır. Gıda ve temizlik ürünlerindeki vergiler kaldırılırsa vatandaşlar ve esnafımız korona virüsten daha iyi korunur. Bu konuda atılacak adım, üreticiden tüketiciye, sanayiciden esnafımıza kadar tüm kesimleri büyük oranda rahatlatır. KDV oranı aşağı çekilip maliyetlerin azaltılması fiyatları düşürürken enflasyon da düşüşe geçer. Başta dar gelirli vatandaşlarımız olmak üzere tüm vatandaşlarımızın alım gücü yükselir" diye konuştu.

# KIDEM TAZMİNATI VE EYT GERÇEĞİ

Örneğin; asker olan işçi ile evlenen kadın sigortalılara kıdem tazminatı ödenmektedir. 15 yıl sigortalı ve 3600 prim ödeme gün sayısına sahip olan bir işçi, kıdem tazminatını alarak iş değiştirebilmektedir. İş sözleşmesinin haksız bir şekilde fesh edilmesi veya emekli olduğunda kıdem tazminatı en değerli birikim olmaktadır. Kurulmak istenen fon sistemiyle birlikte kıdem tazminatında hak kayıpları olacağı gibi, işten çıkarmaların da kolaylaşacağı yönünde ciddi endişeler bulunmaktadır.

Kıdem tazminatının tamamlayacağı emeklilik sistemi kapsamında fon sistemine dönüştürülmesinde sosyal taraflar uzlaşmadığından, Cumhurbaşkanımız sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın açıklamasında, Hükümetin tek başına karar vermeyeceğini ifade etmesiyle birlikte, tartışmalar da son bulmuştur.

Kıdem tazminatına hak kazanmada bazı sorunlar bulunmaktadır. Bunlardan en önemlisi, sosyal güvenlik destek primiyle çalışan emeklilerimizin işten ayrılmalarında kıdem tazminatının ödenmemesidir. İşverenler, çalışan emeklilerimizi, kıdem tazminatının ödenmemesi için istifaya zorlamaktadır. Bu soruna bir çözüm getirilmeli ve en az bir yıl çalışan bir emeklinin kıdem tazminatı, her türlü iş sözleşmesinin sona ermesinde ödenmelidir.

Sosyal güvenlik sistemimizin bir diğer sorunu alanın ise, yaşa takılan emeklilerimiz olmaktadır. Çalışmaya başladığı tarihte yürürlükte olan mevzuattaki yaş ve prim ödeme gün sayısı koşulu, emekli aylığına hak kazanmada esas alınmadığından, hak kayıplarına neden olmuştur. Sosyal güvenlik sisteminde oluşan ekonomik zorluklar karşısında önce 4447 sayılı Kanunla, sonra 1 Ekim 2008 itibarıyla yürürlüğe giren 5510 sayılı kanunla yapılan değişikliklerle, yaş koşulu ve prim ödeme gün sayıları yükseltilmiş ve maliyet olarak sigortalılara

yüklenmiştir. Bu yönüyle, EYT'liler haksızlığa uğramış ve emekli olmaları uzun bir süre ertelenmiştir. Bu kapsamda olan ve çalışmayan insanların gelir kaybı, ekonomik ve sosyal bir soruna dönüşmüştür. Bu konunun çok yönlü tartışılması ve bir çözüme kavuşturulması hedeflenmelidir.

8.9.1999 tarihi baz alınarak kademeli yaş dağılımını öngören kanun çıkarılmış ve işe giriş tarihlerine göre emekli olma koşulları değiştirilmiştir. Geçmişte kadın sigortalılar 38, erkek sigortalılar 43 yaşında emekli olmasının, sosyal güvenlik sistemine maliyeti yüksek olmuştur. Bunun bedelini EYT'liler bile çekmektedir. Kademeli yaş koşulunun işe giriş tarihlerine göre beklentilerin üzerinde belirlenmesi, yeni bir mağdur kesimin yaratılmasına da neden olmuştur.

Ülkemizde işte kalma güvencesi uzun süre olmadığından, emeklilik hakkına erişmeye özel bir kazanım olarak bakılmaktadır. Yaşa takılanların prim ödeme gün sayısı sorunu yoktur. Yalnızca yaş koşulunun yükselmesine itirazlar yapılmaktadır. Aktif/pasif dengesinin bozulması, sorunların çözümünü zorlaştırmaktadır. Sosyal güvenlik sisteminin aktüeryal dengesinin açık vermesi, sosyal güvenlik mevzuatında değişiklik yapılmasında temel gerekçe sayılmış; 4447 ve 5510 sayılı kanunların çıkarılmasında da prim gelirlerinde düşmeler ve hazine yardımının giderek büyümesi gerekçe gösterilmiştir.

Hazinenin desteğiyle emekli aylıkları ödenmektedir. Sosyal güvenlik sistemine bütünlük içinde bakılmadığı sürece, sorunların çözümü de zorlaşmaktadır. Devletimiz, sosyal güvenliği korumakla yükümlüdür. Elbette, her bir çalışanın kutsal bir hakkı olan emekliliğe erişmesi, bir mutluluk göstergesidir. Toplumsal barışı sağlayan ve koruyan bir özelliği olan emeklilik, geleceğimizin de bir sigortasıdır.

Baştarafı  
1. Sayfada

## BAŞYAZI



**Kazım ERGÜN**  
Genel Başkan



## Mesut ÖZŞEN: “Emekli Enflasyondan Kurtarılmalı...”

Bursa Haber’de demec veren Bursa Şube Başkanımız Mesut Özşen, Emeklilerin enflasyon oranlarına göre aldığı zamlardan bahsederek, emeklilerin genel durumunu değerlendirdi.

Özşen; “13 milyon emeklinin 8 milyonu perişan durumda. İç açıcı bir durum değil. Çoğu bankalardan kredi çeken emekliler. Bunun dışında temel ihtiyaçlarını kısmi vaziyette gideren emekli

bu süreçte hiç bir ihtiyacını gideremedi. Gıdadan giyime tüm temel ihtiyaç alanları yüzde elli zamlar gördü. Verilen zamlar işe yaramadı. Emekliyi enflasyona bağladılar. Hükümetin bu durumu düzenlemesi gerekiyor. Emekli enflasyondan kurtarılmalı. Bu enflasyon değerlerine emekli dayanamaz duruma geldi. Kira fiyatları, gıda fiyatları, yakacak fiyatları aldı başını gitti. Emekliye kira ve yakacak yardımı yapılması lazım. Yüzü gülen emekli görmedim. Biz görevimiz neticesi ile üst mercilere bunları bildiriyoruz fakat olumlu ve somut bir yanıt alamıyoruz. Emekliler büyük bir oy potansiyeli de yaratıyor. Bu küçümsenecek bir rakam değil. 13 milyon emekliden bahsediyoruz” dedi.



## ERGÜN: “Allah bir daha bu millete böyle ihanetler ve acılar yaşatmasın...”

Genel Başkanımız Kazım Ergün, 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü dolayısıyla yaptığı açıklamada, şehitlerimizi saygıyla anarken, “Yüce Allah, büyük Türk Milleti’ne bir daha böyle ihanetler ve acılar yaşatmasın. Bugün bütün dualarımızı şehitlerimiz ve gazilerimiz için” dedi.



# KAZIM ERGÜN: "EMEKLİNİN GERÇEK ENFLASYONU BU DEĞİL..."



TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün, TÜİK enflasyon rakamlarının açıklanmasının ardından yaptığı değerlendirmede, yapılan hesaplamaların emeklinin gerçek geçim sıkıntısını yansıtmadığını belirterek şunları söyledi:

“2020 yılı birinci altı ayda kira, doğalgaz, su ve elektrik gibi zorunlu harcamalar da en az aylık 250 TL artış görülmüş, yüzde 5,75 tüfe artışı ile gelen zam ise ortalama 100 TL hesaplanmaktadır. Bu nedenle, emekli aylıklarına yüzdeli zamlar yerine SEYYANEN ZAMLAR yapılmalıdır.. “

*Genel Başkanımız Kazım Ergün, TÜİK tarafından açıklanan, 2020 ilk 6 aylık TÜFE rakamının ardından yaptığı değerlendirmede, hesaplamaların, emeklinin mutfağındaki yangını açıklamaya yetmediğini belirterek, şunları söyledi:*

“Türkiye İstatistik Kurumu Haziran Ayı tüfe artışını yüzde 1,13 olarak açıkladı. Bunun sonucu olarak, altı aylık tüfe artışı yüzde 5,75 hesaplandı ve bu orana göre emekli aylıklarına zam yapılacak. Ana harcama gruplarına göre bir değerlendirme yapıldığında; gıda maddelerinin fiyatlarında yüzde 1,60 düşmenin öngörülmesi, tüfe oranının belirlenmesinde temel etkenlerden birisi olmuştur.

Son altı ayda emeklilerimizin harcamalarına bakıldığında; gıda maddelerinde düşmenin mevsimlik özellikler yanında diğer mutfak harcamalarında ciddi artışlar yaşanmıştır. Ortalama madde fiyatlarının belirlenmesinde çarşı-pazar ile TÜİK'in fiyat tespit ettiği yerler ile ilgili büyük farklılıkların olması, tüfe oranına göre emekli aylıklarına yapılan zamları aşağı çeken bir etki yaptığından, bu artış sistemine göre emeklilerimizin hak ettikleri zamları alamadığını görüyoruz. 2020 yılı birinci altı ayda kira, doğalgaz, su ve elektrik gibi zorunlu harcamalar da en az aylık 250 TL artış görülmüş, yüzde 5,75 tüfe artışı ile gelen zam ise ortalama 100 TL hesaplanmaktadır. Bu nedenle, emekli aylıklarına yüzdeli zamlar yerine SEYYANEN ZAMLAR yapılmalıdır. Taban emekli aylıklarının yetersiz kalması ve 2000 sonrasında emekli olanların intibakının yapılmaması, emeklilerimizi korumasız bırakmıştır. Taban emekli aylıkları asgari ücret ile eşitlenmeli ve intibak ile emekli aylıklarında iyileştirme ve eşitlik sağlanmalıdır..”

## ÇALIK: “Yetersiz zam emeklinin yüzünü güldürmedi...”

TÜİK'in Haziran ayı enflasyon rakamlarını da açıklamasının ardından, emeklilerin ilk 6 ay için alacağı zam oranı da belli oldu. İlk altı ay için %5,75 olarak açıklanan zammı emeklimedya.com'a değerlendiren Türkiye Emekliler Derneği(TÜED) Yüreğir Şube Başkanı Abdullah Çalık: “Tüm emeklilerin Emekliler Haftası kutlu olsun. Emekliler açlık sınırının altında yaşama mücadelesi vermektedir. Bu yüzden bu haftayı buruk olarak geçirmekteyiz” dedi.

Türkiye Emekliler Derneği(TÜED) Yüreğir Şube Başkanı Abdullah Çalık, SSK, Bağ-Kur ve Memur emeklisine yapılan zamların yetersiz olduğunu belirterek, “ Ne yazık ki emekli kardeşlerimizin çilesi hala bitmemiş. Yetersiz zam emeklinin yüzünü güldürmedi” dedi.

Her yıl Temmuz ve Ocak aylarında gerçekleşen zammın hükümet tarafından açıklanmasından sonra zam oranına duyulan tepki zincirine TÜED'de dahil oldu. TÜED Yüreğir Şube Başkanı Abdullah Çalık, yönetim kurulu adına yaptığı açıklamada emeklilere seyyanen zam yapılması gerektiğini söyledi.

**Emekliler açlık sınırının altında yaşama mücadelesi vermektedir**



# ŞİRKET ORTAKLARININ SSK'LI PRIM ÖDEMESİ BAĞ-KUR'A DÖNÜŞTÜRÜLDÜ



Gazi  
AYKIRI

Genel  
Sekreter

Kayseri  
Şube  
Başkanı

[www.tuedkayseri.org.tr](http://www.tuedkayseri.org.tr)

SGK Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından sigortalılık işlemleriyle ilgili 24.04.2019 tarihli 2019/9 sayılı bir genelge yayınlanmıştır. Genelgeyle ortağı olduğu şirketten (4/a) sigortası bildirilen veya (4/a) kapsamında sigortalı olduğu şirkete ortak olanların (4/a) ve (4/b) sigortalılık sürelerinin yeniden değerlendirilmiş ve Bağ-Kur kapsamına alınmıştır.

Genelgeye göre, şirket ortağı olup (4/b) kapsamında tescilli yapılmamış olanların ortağı olduğu şirketten daha sonra veya aynı gün (4/a) kapsamında bildirilen 2008 öncesindeki ve sonrasındaki sigorta günlerinin iptal edilmesi yoluna gidilmiştir. Yapılan bu değişiklik, şirket ortaklarının aylığa hak kazanma koşulları Bağ-Kur kapsamında yeniden belirlenmiş ve emekli aylıklarının hesaplanmasında ciddi kayıpları getirmiştir.

Başka bir deyişle şirket ortaklarının kendi şirketindeki veya ortağı olduğu şirketteki (4/a) sigortalılıkları iptal edilme gerekçesi olarak; şirket ortaklarının 04.10.2000 veya 01.10.2008'den önceki SSK sigortası bildirimini, beyan veya tescilli Bağ-Kur'a bildirim sayılmıştır. 5510 sayılı Kanun'un "1479 sayılı Kanun'a ilişkin geçiş hükümleri" başlığını taşıyan geçici 8. maddesinde; tarım sigortalıları hariç olmak üzere, Kanun'un 4. maddesinin birinci fıkrasının (b) kapsamındaki sigortalılık niteliği taşıdıkları halde Kanun'un yürürlük tarihine kadar kayıt ve tescillerini yaptırmayanların sigortalılık hak ve yükümlülüğünün bu Kanunun yürürlük tarihinden itibaren başlayacağı öngörülmüştür. Bunun anlamı şudur. Bu kapsamda olan şirket ortaklarının Bağ-Kur bildirimleri yapılmamışsa, SSK prim ödemeleri ara verilmeden yatırılmaya devam etmesi koşuluyla SSK'dan emekli olmalarına imkan tanınmıştır. 12 yıldır uygulanan ve 5510 sayılı Kanunun geçici maddesiyle güvence altına alınan bu kapsamdaki şirket ortaklarının SSK primlerinin Bağ-Kur kapsamına alınması 5510 sayılı Kanunun geçici 8. maddesiyle de çelişmiştir.

SGK genelgesi şirket ortakları ile SGK arasında çok

sayıda uyuşmazlığın yargı yoluyla çözümüne gidileceği yönünde değerlendirmeler yapılmaktadır.

Sosyal güvende temel kural, hangi statüden prim ödenmişse, emekli aylığının aynı kurumdan bağlanmasıdır. 1 Ekim 2008 itibariyle yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası, emeklilikte yeni koşullar getirmiş ve geçici maddeleriyle önceki dönemlerdeki kazanılmış haklar korunmuştur. Kanunların uygulamasına ilişkin çıkarılan yönetmelik ve genelgelerle, emeklilik işlemlerinin ne şekilde yapılacağına ilişkin örneklerle açıklık kazandırılmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından çıkarılan yönetmelik ve genelgelerin sigortalıların ve emeklilerin haklarında kayıplara yol açmaması gerekir. Kanunların uygulanmasına ilişkin açıklık getiren yönetmelik ve genelgelerin çıkarılması, hukuk sistemimizin bir parçasıdır. Buna itiraz edilemez. Kanunda yeri olmayan veya kanuna aykırılık öngören genelgelerle ve yönetmelikle yapılan değişiklikler ile uyuşmazlıklar yaratılmış ve bu konuda çok sayıda dava açılmıştır. Hizmeti alanlar ile sunanlar arasındaki uyuşmazlıklar en aza indirilmelidir.

1 Ekim 2008 sonrasında çok sayıda genelge yayınlanmış ve bağlayıcı da olmuştur. Yönetmelik ve genelgelerin hükümleri ile emekli aylığına hak kazanmada yeni yeni kuralların getirilmesi ve özellikle de hak sahipliği gelir ve aylıklarında farklılıkların olması, itirazları da beraberinde getirmiştir.

Şirket ortakları için bugüne kadar yapılan prim ödemeleri korunarak; 1.10.2008 tarihi milat alınmalı ve bu tarihten sonra kendi şirketlerinde kendilerini 4/a, SSK sigortalısı yapanların bildirimleri iptal edilmeli, 1.10.2008 tarihi öncesinde kendi şirketlerinde SSK sigortalısı olanların emeklilik hakları korunmalıdır. Emeklilik ile ilgili hükümler kanunlarda net yazılmalı ve genelgelerle hak kayıplarına neden olacak değişikliklere gidilmemelidir.

## EĞİTİMDE BİLİMSEL STANDARTLAR PLANLANMALI

Eğitim, toplumların kalkınmasında temel belirleyici olmaktadır. Türkiye, geçmişte yaptığı eğitim reformlarıyla örnek gösterilecek eğitim planlaması yapmış ve kurulan üniversitelerle de bilimsel alanda başarılar elde etmiştir. Türkiye'nin yetiştirdiği bilim insanlarının dünyanın her yerinde başarılı olmasından büyük bir mutluluk duymaktayız. Bu gurur tablomuzun korunması ve ülkemizin kalkınmış ülkeler arasında ilk on arasında yer alması için eğitimin ve bilimin desteklenmesi gerekir.

Cumhuriyetin kurulmasıyla birlikte okuma-yazma oranı çok düşük seviyelerde olduğundan, eğitim seferberliği başlatılmış, özellikle de köy enstitülerinin kurulmasıyla birlikte okuma-yazma oranı giderek yükselmiş, çeşitli mesleklere yönelik eğitimlerle teknik elaman yetiştirilmeye başlanmıştır. Bu sayede, kıt kaynaklara rağmen cumhuriyet döneminin fabrikaları kurulmuş ve kalkınmanın temelleri atılmıştır. Cumhuriyetimizin kurucusu ve büyük liderimiz Mustafa Kemal Atatürk, eğitimi ve çağdaş toplumu geleceğimizin en büyük gücü olarak görmüştür. Eğitim, başarıya giden temel bir anahtardır. Eğitimi başarıyla uygulayan ülkeler, dünyanın sayılı kalkınmış ülkeleri olmuştur. Eğitimi geliştirmeyen ve bilimsel gerçekleri yeterince ön plana almayan ülkelerde demokrasi sorunu yaşanmış ve toplumsal refah da artmamıştır.

Demokrasi geliştirilmeden eğitimde de ilerleme elde edilemez. Gelişmiş ülkeler eğitimdeki başarısıyla dünya ticaretinde söz sahibi olmuştur. Teknolojik eğitim yakalanmadan, geleceğe güvenle bakılamaz. Türkiye, bu alandaki eksiklerini tespit etmeli, bilimsel ve teknolojik eğitimi yeniden planlamalı ve uygulamalıdır.

Her iktidar, hatta her Milli Eğitim Bakanı değiştiğinde eğitimin zarar gördüğünü ve müfredatın oturtulmadığı bir süreç yaşanmıştır. Eğitim, devletin temel politikası olarak görülmeli ve politik içerikte değişikliklere gidilmemelidir. Türkiye, bunun sıkıntısını yaşamaktadır. Eğitimin beşiği olan ilk öğretim, orta öğretim ve lise planlamasındaki değişiklikler eğitimciler yerine politik yaklaşımla yapıldığından, bunun sıkıntısı yaşamaktadır. Eğitim, yaz-boz tahtası olmamalıdır.

Eğitim, devletin yerine getirmesi gereken bir yükümlülüktür. Eğitimin ticari bir yöne götürülmesi ve özel okulların sayısının artmasıyla, eğitimde fırsat eşitliği korunmamıştır. Devletin liselerine olan ilginin azalmasından gerekli olan dersler çıkarılmalıdır. Orta ve lise öğrenimi, eğitimin ilerlemesinde ve geleceğin planlamasında önemli yere sahiptir. Bu planlamanın iyi yapılmadığı dönemlerde, örgün eğitim büyük bir zarar görmüştür.

Eğitim ve istihdam planlaması yapılmadan, başarı elde edilemez. Çok sayıda üniversite, başarı getirmediği gibi, üniversiteli işsiz sayımızın giderek artması önemli bir soruna dönüşmüştür. Diplomalı işsizler, en büyük üzüntü kaynağımızdır. Devlet eğitim planlamasını iş planlamasıyla uyumlu yapmalıdır.

Eğitimin, her yaşta da elde edilmesi gereken bir haktır. Bunun için yaşam boyu eğitim ile insanların eğitimden kopmaması hedeflenmiştir. Eğitim ve kültür, en büyük zenginlik kaynağımız olarak görülmelidir. Eğitilmiş toplumlar saygı ve sevgiyi ön planda tutmaktadır. Birlikte yaşamın ve ortak hedefler belirlemenin yolu eğitimden, karşılıklı güven ve saygıdan geçmektedir.



Arif  
YILDIZ

Genel  
Eğitim  
Sekreteri

Kartal  
Şube  
Başkanı

[www.tuedkartal.org.tr](http://www.tuedkartal.org.tr)

# TÜED'DEN CUMHURİYETİN 100. YILINA ANLAMLI ARMAĞAN...

*Türkiye Emekliler Derneğimiz (TÜED), Cumhuriyetimizin 100'ncü yılında tarihe not düşecek önemli bir esere daha imza attı. Halil İbrahim Yıldırım tarafından kaleme alınan "23 NİSAN 1920 YÜZYILIN ARMAĞANI MİLLETİN MECLİSİ" adlı eser, TÜED Eğitim ve Kültür Yayınları'ndan literatüre kazandırıldı.*

Esere ilişkin bir açıklama yapan, Genel Başkanımız Kazım Ergün; Ülkemizde ve bütün dünyada yaşanan gerçekler göstermiştir ki, Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve arkadaşlarının Türk Milleti'ne kazandırdıkları "Cumhuriyet" yüce milletimize yüzyılın armağanı olmuştur" dedi.

Ergün açıklamasında şunları söyledi:

"Cumhuriyetin ve demokrasinin yegâne temeli olan Ulusal Egemenlik/Hâkimiyeti Milliye inanç ve düşüncesi Büyük Millet Meclisinin açılması ile hayata geçmiştir.

Ulusal Kurtuluş Savaşı'nın başından sonuna kadar yürütülmesinde önemli kararlara imza atan ve savaş ortamında görevini aralıksız yürüten Türkiye Büyük Millet Meclisine haklı olarak, "Gazi Meclis" unvanı verilmiştir.

Bu toprakların hür ve bağımsız olması için mücadele eden başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah

HALİL İBRAHİM YILDIRIM

## 23 NİSAN 1920 YÜZYILIN ARMAĞANI MİLLETİN MECLİSİ



TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ EĞİTİM YAYINLARI

arkadaşlarımızı, şehitlerimizi rahmet, minnet ve şükranla yad ediyoruz. Ruhları şad olsun.

Kısa adı TÜED olan Türkiye Emekliler Derneğimiz, milli ve manevi değerlerine bağlılığı ile başladığı hak arama mücadelesinde, bu yıl 50'nci yılını kutlamaktadır.

50'nci yılımızda literatüre kazandırdığımız; "23 Nisan 1920 Milletin Meclisi" adlı kitabı sizlere, 100 yıllık hediyeye karşı, emekli camiamızın bir minnettarlığı olarak gururla sunuyoruz.

Kitabın yazarı emekli öğretmen Sayın Halil İbrahim Yıldırım'ı ve bu kitabın hazırlanmasında emeği geçenleri içtenlikle tebrik ediyor, selam, sevgi ve saygılarımızı sunuyoruz."

## Turhal Şubemizin Konukları Vardı

Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay ve beraberinde; Turhal Şeker Fabrikaları Müdürü Hulusi Yüksel, Ziraat Müdürü Burhanettin Türkarlan, Turhal Taşıyıcılar Kooperatifi Başkanı Cafer Soylu'dan oluşan heyet, Turhal Şubemizi ziyaret ettiler.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden Şube Başkanımız İsmet Sert, bütün dünyada olduğu gibi şekerin ülkemiz ve milletimiz için de son derece önemli olduğuna dikkat çekerek, hayati öneme sahip bu ürüne gereken değerin verilmesi gerektiğini ifade etti.



# İNTİBAK'ın, TBMM'de Doğrudan Görüşülmesi Kabul Edilmedi...

*Adana Milletvekili İsmail Koncuk'un emekliye intibak yasa teklifi Meclis Genel Kurulu gündemine geldi. Emekliye intibak teklifi, Meclis Genel Kurulu'nda görüşüldü. Ancak yasa teklifinin DOĞRUDAN gündeme alınması kabul edilmedi..*

Koncuk, Meclis'teki konuşmasında şunları söyledi:

"... Bu yasa 6; 6,5 milyon vatandaşımızı doğrudan ilgilendiren bir yasa.

Değerli AK PARTİ'liler, artık "yapacağız" "çözeceğiz" gibi kavramlar sizin açınızdan bitti; bundan sonra "yaptık" "hallettik" "çözdük." dersiniz bir anlamı var. İntibak yasasını çıkaracağız dediniz, çıkarmadınız. 3.600 konu hâlâ sürüncemede. İntibak nedir sayın milletvekilleri? 2000 öncesi emekli olan işçilerimize farklı bir sistemden maaş ödeniyor, 2000'le 2008 Ekim ayı arasındaki tarihte emekli olan işçilerimize farklı bir sistemden emekli maaşı ödeniyor ve 2008 Ekim ayından sonra emekli olanlara farklı bir maaş ödeniyor. Yani, prim iş günü sayınız eşit dahi olsa 2000 yılından önce emekli olmuş vatandaşlarımız, işçilerimiz 2008 yılı Ekim ayından sonra ve 2000 yılından sonra emekli olan vatandaşlarımızdan daha fazla maaş alıyorlar. Neden, neden? Bunun cevabını bilen var mı? Hatta 2000 yılı öncesinde 3.600 prim iş günüyle emekli olmuş bir işçimiz, 2008 yılı Ekim ayından sonra 7.200 prim günüyle emekli olmuş işçimizden daha fazla maaş alıyor.

Değerli milletvekilleri, bunu çözmek boynunuza borç iktidar olarak. Bu konuda verdiğiniz sözler var ve bugüne kadar tutulmamış sözler var. Şimdi, sizin iktidarınızda, sizin yönetiminizde aynı işi yapan, aynı prim gün sayısı çalışmış insanlar arasında farklı maaşlar var, haksızlık var ve bu sadece

emeklilerimizi değil, dul ve yetimlerimizi de ilgilendiren bir durum arz ediyor yani böyle bir düzenlemeyi yaptığımız zaman sadece 2000 yılından sonra emekli olmuş işçilerimiz için değil, aynı zamanda bunların dul ve yetimleri için de bir fayda sağlamış olacaksınız.

Bakın, bir rakam vereceğim: Diyelim, 2000 yılından önce emekli olmuş bir işçi, emekli olduğunda son maaşının yüzde 70'ini alabilirdi yani ne yapar? 1.400 lira yapar. 2000 ile 2008 arasında emekli olmuş bir işçi, son maaşının yüzde 65'ini alıyor. 2008 Ekim ayından sonra emekli olan işçilerimiz, yüzde 45'den başlayarak yüzde 28'e kadar bir sistemle emekli oluyor yani yüzde 28'i baz aldığımızda 2 bin lirayla emekli olan bir işçi, Ekim 2008 tarihinden sonra emekli olduğunda ne alır? 560 lira filan alır ama siz zaman zaman Parlamento'da düzenlemeler yaparak bin liraya, 1.500 liraya, en son 1.500 liraya çıkardınız. Şu anda 1.500 lira ama 2000 yılından önce emekli olan ve 2.200 lira, 2.300 lira maaş alan işçilerimiz var. Asgari ücret üzerinden konuşuyorum, ben. Şimdi, siz AK PARTİ Grubu olarak: "Kardeşim, bu iş bizi ilgilendirmiyor, çözmeyeceğiz." diyebilir misiniz? Kulağınızın üzerine yatabilir misiniz? Niye yatıyorsunuz? 2000 yılından beri, yirmi yıl geçmiş, Abdullah Bey yirmi yıl. Yirmi yıldır ne yapıyorsunuz peki, çözdünüz mü? Sayın Cumhurbaşkanı, söz vermesine rağmen bu problemi çözmedi. Bu kabul edilebilecek bir durum değildir. İntibak Yasası'nın mutlaka çözülmesi lazım, İYİ PARTİ Grubu olarak bir kanun teklifi verdik. Buyurun, emeklilerimizle ilgili, yirmi yıldır haksızlığa uğrayan milyonlarca emeklimizle ilgili, dul ve yetimlerimizle ilgili bir kaygınız varsa İYİ PARTİ'nin vermiş olduğu bu kanun teklifine gelin, "evet" diyelim ve yirmi yıldır kanayan bir yarayı hep birlikte dindirelim."

Koncuk'un konuşmasının ardından yapılan oylamada teklifin doğrudan gündeme alınması reddedildi..

## TEKİN: "Emeklilerin Ekonomik Desteğe İhtiyacı Var..."

2018 yılından bu yana emeklilere verilen bin liralık bayram ikramiyelerine, enflasyon oranı kadar zam yapılması istendi. CHP'li Gürsel Tekin "2018'de bir dolar 4,5 liraydı, bugün ise 7 liraya yaklaştı. İkramiyeler eriyor." açıklamasında bulundu.

2018 yılından bu yana emeklilere verilen bayram ikramiyelerine, enflasyon oranı kadar zam yapılması istendi. CHP İstanbul Milletvekili Gürsel Tekin, "Bayram ikramiyeleri enflasyona yenildi. 2018'de bir dolar 4,5 liraydı, bugün ise 7 liraya yaklaştı. İkramiyeler eriyor. Emekliler virüs nedeniyle de daha büyük risk altında. Bayram ikramiyeleri en az 1.300 lira olmalı ve her yıl enflasyon oranında zam da yapılmalı" dedi.



## YOKUŞ'tan, Emekliye Kira Yardımı Yasa Teklifi Geldi...



*İYİ Parti Konya Milletvekili Fahrettin Yokuş, emeklilere kira yardımı ödenmesi için yasa teklifi verdi.*

Yokuş; "Bu kanun teklifimiz ile gayrimenkul sahibi olmayan emekli vatandaşlarımızın, yaşadıkları il, ilçe ölçeğinde yapılacak güncel ve rayiç değerlendirmeler üzerinden "Kira Yardımı" alması, her geçen gün emekli vatandaşlarımızın gelir ve gider eşitsizliğine bir nebze çözüm olacaktır. Bu uygulama gerek kamu da, gerekse özel sektörde yıllarını vermiş emekli vatandaşlarımızın hayat kalitesine ve ekonomik olarak kalkınmasına katkı sağlamış olacaktır. Emekli olan milyonlarca vatandaşımızın yaşadıkları ekonomik imkansızlıklara bir nebze de olsa katkıda bulunulmalıdır" dedi.

# YURT DIŞI EMEKLİLİK DOSYASI



**TÜED**  
TÜRKİYE  
EMEKLİLER DERNEĞİ  
ARAŞTIRMA BÜROSU

## 7186 SAYILI KANUNLA YURT DIŞI BORÇLANMASI ZORLAŐTIRILDI

**01.08.2019**  
tarihinden itibaren  
yurt dışı sürelerini  
borçlanma talebinde  
bulunanların  
borçlanma işlemleri  
talep tarihindeki  
en son sigortalılık  
statüsüne bakılmaksızın  
4/1-(b) (Bağ-Kur)  
kapsamında  
değerlendirilmiştir.



Yurt dışında çalışan  
Türk vatandaşlarının  
yurtdışında geçen hizmetlerinin  
borçlandırılarak ülkemiz  
sosyal güvenlik kanunlarına  
göre emeklilik, malullük,  
yaşlılık ve ölüm hallerinde  
Türkiye'de geçmiş hizmet  
gibi değerlendirilmesini  
öngören iki borçlanma kanunu  
yürürlüğe girmiştir.



Türkiye'den yabancı ülkelere yönelik 60'lı yıllardan itibaren başlayan çalışma amaçlı düzenli göç hareketi neticesinde bugün yurtdışında büyük çoğunluğu Batı Avrupa ülkelerinde olmak üzere yaklaşık üç milyon Türk vatandaşımız yaşamaktadır. Sosyal güvenlik, yer ve zaman farkı olmaksızın en temel insan hakkı ve evrensel bir değer olarak tanımlanmaktadır. İnsanların kendi ülkesi veya başka bir ülkede çalışmasının karşılığı olarak sosyal güvenlik haklarına erişmesi, her ülkenin en önemli sosyal politikası olarak benimsenmiştir. Başka bir ifadeyle, ikili sosyal güvenlik sözleşmeler, diğer ikili anlaşmalar ile uluslararası sözleşmeler ve Avrupa Birliği hukukundan doğan hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesine yönelik yurt dışında çalışan işçilerimizin ve aile bireylerinin sosyal güvenlik hakları düzenlenmiştir.

### Dünden Bugüne Mevzuatta Yapılan Değişikliklerin Özeti

Yurt dışında çalışan Türk vatandaşlarının yurtdışında geçen hizmetlerinin borçlandırılarak ülkemiz sosyal güvenlik kanunlarına göre emeklilik, malullük, yaşlılık ve ölüm hallerinde Türkiye'de geçmiş hizmet gibi değerlendirilmesini öngören iki borçlanma kanunu yürürlüğe girmiştir.

Birincisi; 7.6.1978 tarihinde yürürlüğe giren 2147 sayılı Kanundur. Bu kanunla, yurt dışındaki vatandaşlarımızın birikimlerinin ülkemize çekilmesi ve döviz açığını kapatılması amaçlanmış, yurtdışında geçen hizmet sürelerinin döviz olarak borçlanması ile emekli olmalarına imkan tanınmıştır.

İkincisi; 22.05.1985 tarihinde yürürlüğe giren 3201 sayılı Yurt Dışında Bulunan Türk Vatandaşlarının Yurt Dışında Geçen Sürelerinin Sosyal Güvenlikleri Bakımından Değerlendirilmesi Hakkında Kanundur. Bu Kanunla, Türk vatandaşların yurt dışında bulunulan sürelerinin borçlanmalarına ilişkin koşullarında önemli değişikliklere gidilmiştir. 3201 sayılı Kanunun bazı maddeleri 4958, 5754 ve 6552 sayılı kanunlarla değiştirilmiş ve yurt dışında bulunan vatandaşlarımızın sigorta başlangıçlarına ve daha erken emekli olmalarına ilişkin avantajlar getirilmiştir. 1 Ağustos 2019 itibariyle Yurt Dışı Borçlanması Bağ-Kur Kapsamında Değerlendiriliyor

1.8.2019 itibariyle 3201 sayılı Kanunda köklü değişiklikler öngören 7186 sayılı Kanunla, yurt dışı borçlanmasında köklü değişiklikler yapılmış, yapılan borçlanmaların Bağ-Kur kapsamında değerlendirileceği getirilmiş ve aylığa hak kazanma koşulları ağırlaştırılmıştır. 1 Ağustos 2019 öncesi ve sonrasında borçlanma başvuruları farklılaştırılmıştır. 1

Ağustos 2019 itibariyle yapılan değişikliklerle; borçlanma maliyetleri artmış ve hizmet sürelerinin Bağ-Kur sigortası kapsamında değerlendirilmesi, yurt dışı emekliliğinin eskisi kadar cazip olmayacaktır. Bu durumda, yurt dışı emekliliğe olan ilgi de azalacaktır. 1 Ağustos 2019 itibariyle hizmet sürelerinin SSK ve Emekli Sandığı kapsamında değerlendirilmesi, yurt dışı emekliliğe olan talepte ciddi azalmaya neden olacaktır.

Yurt Dışı Borçlanmasına İlişkin Belgeler 3201 sayılı Kanun'a göre "Türk vatandaşları ile doğumlu Türk vatandaşı olup da çıkma izni almak suretiyle Türk vatandaşlığını kaybedenlerin on sekiz yaşını doldurduktan sonra Türk vatandaşı olarak yurt dışında geçen ve belgelendirilen sigortalılık süreleri ve bu süreleri arasında veya sonunda her birinde bir yıla kadar olan işsizlik süreleri ile yurt dışında ev kadını olarak geçen süreleri, bu Kanunda belirtilen sosyal güvenlik kuruluşlarına prim ödenmemiş olması ve istekleri hâlinde, bu Kanun hükümlerine göre sosyal güvenlikleri bakımından değerlendirilir" hükmüne göre borçlanma talepleri yapılabilmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından çıkarılan Yönetmelik ve Genelgelerle uygulamaya ilişkin iş ve işlemler ayrıntılarıyla anlatılmıştır.

Ülkemiz ile Sosyal Güvenlik Antlaşması imzalanmış ülke olsun veya olmasın yurtdışında çalışan Türk vatandaşlarımızın hizmet borçlanması yapması ve ülkemiz sosyal güvenlik kanunlarına göre aylığa hak kazanma koşullarına yerine getirmesi durumunda aylık bağlanmaktadır.

Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülkelerde geçen sürelerle ait belgeler Sigortalılık ve/veya işsizlik sürelerini borçlanabilmeleri için; ilgili ülke sigorta kurumlarının düzenlenmiş sigortalılık sürelerini gösterir belgenin aslıyla birlikte tercüme edilmesi ve onaylanmasına bakılmaktadır.

Sosyal güvenlik sözleşmesi akdedilmemiş ülkelerde geçen sürelerle ait belgeler Talep sahiplerinin sosyal güvenlik sözleşmesi akdedilmemiş ülkelerde geçen sigortalılık ve/veya işsizlik sürelerini borçlanabilmeleri için; ilgili ülkelerdeki Türk büyükelçilikleri, başkonsoloslukları, çalışma ve sosyal güvenlik müşavirlikleri veya ataşelikleri gibi temsilcilerden alınacak hizmet belgesini ibraz etmeleri gerekmektedir.

Ev kadını olarak geçen sürelerle ait belgeler Yurt dışında ev kadını olarak geçen sürelerin borçlandırılabilmesi için fotoğraf, künye bilgileri ve yurda giriş çıkış tarihlerinin kayıtlı olduğu pasaport sayfa fotokopileri veya emniyet müdürlüklerinden alınacak yurda giriş çıkış tarihlerini gösterir çizelge ile birlikte ibraz edilme koşulu aranmaktadır.

Yurt dışı borçlanmasında en son sigortalılık statüsüne göre borçlanma yapılırken, 7186 sayılı Kanunla 1 Ağustos 2019 itibariyle yapılan borçlanmalar Bağ-Kur kapsamına alınmıştır. 1 Ağustos 2019 öncesinde Türkiye'de sigortası olmayan vatandaşlar, borçlanma yapmadan önce Türkiye'de sigortalı bir işte çalışarak SSK'ya prim ödemeleri yapıldıktan sonra yurt dışı çalışma sürelerini borçlanma yoluna gitmiştir. Bu şekilde yapılan borçlanmalarla daha az süre üzerinden ödemeler yapılmış ve yaşlılık aylığına hak kazanılmıştır. Yapılan borçlanmaların SSK'ya (4/a) statüsünden sayılması ve daha uygun şartlarla SSK'dan emekli aylığının bağlanması, yurt dışında çalışan ve yaşayan vatandaşlarımız için cazip hale gelmiştir.

Cazibe olarak görülen önceki borçlanmalar değiştirilmiş ve 01.08.2019 tarihinden itibaren yurt dışı sürelerini borçlanma talebinde bulunanların borçlanma işlemleri talep tarihindeki en son sigortalılık statüsüne bakılmaksızın 4/1-(b) (Bağ-Kur) kapsamında değerlendirilmiştir. Yurt dışı borçlanma süreleri Bağ-Kur'a sayılacağından prim ödeme gün sayısı koşulu kısmi aylıkta 4500 gün, normal emeklilikte 9000 gün aranırken, yapılan değişiklikte borçlanma maliyetlerinde yüzde 40,6 artış yapılmıştır. Görüldüğü gibi, yurt dışı borçlanması ile emekli olmanın kolay kolay tercih edilmeyecek bir değişikliğe dönüştürülmüştür. Bu durum karşısında gurbetçiler büyük bir şaşkınlık yaşamış, bu değişiklikten sonra emekli olacakların ödemesi gereken borçlanma tutarlarının giderek büyümesi dikkate alındığından, emekli olma yerine ev alma veya başka yatırımların yapılması tartışılmaya başlanmıştır.

Her bir kanun değişikliği ile aylığa hak kazanma koşullarında değişiklikler yapılması ve eşitlik kuralının korunmaması, sosyal güvenlik sistemimizin temel bir sorunu haline gelmiştir. Gerek ülke mevzuatında ve gerekse de yurt dışında bulunan vatandaşlarımızın hizmet sürelerinin borçlandırılmasında ve emekliliğinde köklü değişikliklere gidilmesi ile birlikte sigortalılar arasında aylığa hak kazanma koşullarında ve emekli aylıklarının hesaplanmasında eşitsizlikler yaratılmıştır.

Elbette, sosyal güvenliğin bir maliyeti olmalı ve sigortalılar/emekliler için nimet/külfet dengesi gözetilerek değişiklikler yapılmalıdır. Her bir değişiklikte eşitlik ilkesi yerine maliyetler gerekçe gösterilerek sigortalılar ve emekliler arasında farklılıklar oluşturulması, kanunlar önünde eşit olma ilkesini zedelemiştir. 7186 sayılı Kanun değişikliğinden önce yoğun bir şekilde başvuru yapılmış, daha erken emekli olma fırsatı yakalanmıştır. 1 Ağustos 2019 sonrasında yapılan başvuranların daha geç emekli olunması ve daha az aylık bağlanması öngörüldüğünden, yeni bir haksızlık örneği oluşturulmuştur. İnsanlar dönemleri ve aldıkları aylıkları kıyaslar duruma gelmiştir.

Yurt dışı hizmetlerinin borçlanmasına ilişkin yapılan değişikliklerle SSK'dan daha az primle ve erken yaşta emekli olmanın önüne geçilmiştir.

### Borçlanma Tutarının Hesaplanması

01.08.2019 (dahil) tarihinden itibaren yapılacak başvurularda, Kanun uyarınca hesaplanacak bir günlük borçlanma tutarı, başvuru tarihinde geçerli olan günlük prime esas kazancın alt ve üst sınırları arasında kalmak kaydıyla başvuru sahibince seçilen kazancın yüzde % 45'i alınmak suretiyle belirlenmektedir. 2020 yılı için aylık asgari ücret 2 bin 943 TL, günlük asgari ücret 98.10 TL'dir. 2020 yılında borçlanma tutarı, günlük asgari ücretin yüzde 45 karşılığı olan 44.14 TL olarak hesaplanmaktadır. 31.12.2019 tarihine kadar geçerli olan 38.38 TL tutarındaki borçlanma miktarıyla kıyaslandığında 2020 yılında borçlanma miktarı günlük 5.77 TL, 1 Ağustos 2019 öncesine göre ise 16,86 artmıştır. Borçlanma talebinde bulunanlar asgari ücret ile asgari ücretin 7.5 katı arasında bir miktar üzerinden de borçlanma yapmaktadır. Buna göre, 2020 yılında borçlanma talebinde bulunacakların yurt dışında geçen süreleri için günlük 44.14 TL ile 331.05 TL arasında seçecekleri bir miktar üzerinden SGK'ya ödeme yapabilirler. 2020 yılı için asgari ücret üzerinden borçlanma yapılması durumunda; bir ay 1.324,35 TL, bir yıl 15.892,20 TL, 10 yıl 158.922,00 TL, 15 yıl 238.383,00 TL gibi yüklü miktarların ödenmesi gerekmektedir.

1 Ağustos 2019 öncesi ve sonrası ile 2020 yılına ilişkin ödemeler kıyaslandığında, borçlanma maliyetlerinde ciddi artışlar yapılmıştır.

### Sigortalılık Süresinin Tespitinde Köklü Değişiklikler Yapıldı

Değişiklikten önceki mevzuata göre yurt dışındaki ilk işe giriş başlangıç sayılırken, 7186 sayılı Kanunla bu uygulamaya son verilmiştir. 3201 sayılı Kanun'un 5. maddesinin başlığı "Süre tespiti, sigortalılığın başlangıcı ve sürelerin değerlendirilmesi" şeklinde değiştirilmiş ve yapılan borçlanma sürelerinin hangi statüde sayılacağına dair dördüncü fıkrası değiştirilmiş ve 4. maddenin birinci fıkrasında iptal edilen ve borçlanılan sürelerin hizmet süresi olarak nasıl değerlendirileceğine ilişkin cümle 5. maddeye son fıkraya eklenmiştir. Borçlanılan yurt dışı hizmetlerine ilişkin sürelerin değerlendirilmesindeki kriterler şu şekilde belirlenmiştir. Buna göre, Türkiye'deki sigortalılık başlangıç tarihinden, Türkiye'de sigortalılık yok ise borçlanma tutarının tamamen ödendiği tarihten geriye götürülen sürelerle ilgili aylara mal edileceği öngörülmüştür. Ev kadınlarının borçlanılması durumunda, Türkiye'deki sigortalılığın bakılmaksızın talep tarihinden itibaren yapılan ödemelere ilişkin süreler geriye götürülerek, aylığa hak kazanma koşulları belirlenecektir. 01.08.2019 tarihinden itibaren yurt dışı sürelerini borçlanma talebinde bulunanların borçlanma işlemleri talep tarihindeki en son sigortalılık statüsüne bakılmaksızın Bağ-Kur kapsamında 4/1-(b) statüsünde değerlendirilecektir.

### YURT DIŞI BORÇLANMA TUTARLARINDAKİ DEĐİŐİM (TL)

Borçlanma	Ocak-Temmuz 2019	Ağustos-Aralık 2019	Ocak-Aralık 2020
Bir Gün Karşılığı	27.29	38.38	44.14
30 Gün Karşılığı	818.69	1.158,28	1.324,35
360 Gün Karşılığı	9.824,96	13.815,36	15.892,20





**TÜED Mersin Şube Başkanı  
Cemal Akbudak:**  
“Pandemi döneminde  
65 yaş ve üzeri vatandaşların  
hepsinin psikolojisi bozuldu...  
Neredeyse yürümeyi  
unuttular...”

**AKBUDAK:  
65 yaş ve üzeri  
vatandaşların  
psikolojisi  
bozuldu...**

### 4 aydır sokağa çıkmaları yasak!

1 Haziran’da yeni normalleşme süreci ile birlikte Türkiye genelinde pek çok yasak kaldırıldı ancak 65 yaş ve üzeri vatandaşların yasak uygulaması sadece esnetildi. 65 yaş ve üzeri vatandaşlar 10.00 ile 20.00 saatleri arasında sokağa çıkabiliyor, şehirler arası seyahatler için resmi kurumlardan izin almaları ve gittikleri yerde 1 ay kalmaları gerekiyor. Türkiye Emekliler Derneği Mersin Şube Başkanı Cemal Akbudak, 65 yaş ve üzerindeki insanların pandemi döneminde büyük sıkıntılar yaşadığını belirterek, “Hepsinin psikolojisi bozuldu. Neredeyse yürümeyi unuttular. İnsanların yaşlılara bakış açısı değişti, cüzzamlı gibi konuşmaya başladılar” dedi.

45 gün boyunca evlerinden bir kez olsun çıkamayan vatandaşlara 4 Mayıs’tan itibaren haftada bir gün 4 saat dışarı çıkma imkanı tanındı. Pazar günleri saat 11.00 ile 15.00 arasında sokağa çıkan vatandaşlar evlerine yürüme mesafesindeki park ve bahçelere giderek nefes alma fırsatı buldu.

Hava sıcaklıkları her geçen gün artış gösterdiği için 16 Mayıs’ta 65 yaş ve üzeri vatandaşların sokağa çıkma saati

değiştirildi. Sokağa çıkma izni 12.00-16.00 saatleri arasına alındı. 1 Haziran’da yeni normalleşme süreci ile birlikte Türkiye genelinde pek çok yasak kaldırıldı ancak 65 yaş ve üzeri vatandaşların yasak uygulaması sadece esnetildi.

### 4 AYDIR DEVAM EDEN YASAK

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından duyurulan yeni normalleşme süreciyle birlikte 65 yaş ve üzeri vatandaşların her gün 10.00 ile 22.00 saatleri arasında sokağa çıkmasına izin verilmeye başlandı. 65 yaş üstü vatandaşların sokağa çıkma yasağının tam olarak ne zaman biteceği hakkında açıklama yapılmadı.

Bugün (27 Temmuz Pazartesi) itibarıyla 65 yaş ve üzeri vatandaşların sokağa çıkma yasağı kararının üzerinden tam 4 ay 5 gün (128 gün) geçmiş durumda. Halen akşam 20.00’den sonra sokağa çıkamayan 65 yaş üzeri vatandaşlar şehirler arası seyahat edebilmek için de resmi kurumlara başvurmak zorunda kalıyor. Söz konusu yasak ne zaman bitecek bilinmiyor.

## Bafra Şubemizden Gıdada İndirim Anlaşması



Bafra Şube Başkanlığımız, ŞARKÜTERİ ÜNYELİ ile yapılan anlaşmayla, üyelerimize toplu alışverişte %5 indirim sağladı. Şube Başkanımız Ünal Bandır yaptığı açıklamada, üyelerinin mutfak harcamalarına küçük de olsa katkı sağlamanın mutluluğunu yaşadıklarını ifade etti.

## Mersin Şube Başkanlığımız Çetinkaya Mağazaları ile Anlaştı



Mersin Şube Başkanlığımız, ÇETİNKAYA Mağazalar zinciriyle bir anlaşma imzalayarak, üyelerimizin indirimli olarak alışveriş yapabildiğini sağladı. Yapılan anlaşmayla üyelerimiz; Giyim Reyonlarında yüzde 10, kafeterya hizmetlerinde yüzde 10 ve market, kozmetik, beyaz eşya, mobilya, züccaciye, kırtasiye, oyuncak, hırdavat reyonlarında yüzde 5 indirim imkanından faydalanabilecekler.

Mersin Şube Başkanımız Cemal Akbudak, “30 şubesiyle güçlü bir firmayla, birçok ürünü kapsayan, güzel bir anlaşma yaptık. Bütün üyelerimize hayırlı olsun” dedi.

# COVID-19'LA MÜCADELE SÜRECİNDE, ÜLKEMİZDE YAŞANAN GELİŞMELER

## ENFLASYON PİYASA BEKLENTİLERİNİN ALTINDA KALDI

TÜİK verilene göre tüfe Temmuz ayı artışı bir önceki aya göre yüzde 0,58, bir önceki yılın Aralık ayına göre yüzde 6,37, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde



11,76 ve on iki aylık ortalamalara göre yüzde 11,51 artış gerçekleşti. Çarşı-pazar fiyatlarıyla TÜİK'in derlediği ortalama madde fiyatları arasında ciddi farklılıkların olması, enflasyon hesaplamasına olan güveni azaltıyor. Mevsimsel olarak tarım ve gıda fiyatlarının düşük kalması, Temmuz ayı enflasyonunun 0,58 olarak hesaplanmasında etkili oldu. Çiftçi yorumuyla ürünler tarlada ucuz, piyasada pahalı. Bu yaklaşımla çiftçi korunamaz. Üreticinin kazandığı ve tüketicinin de korunduğu bir tarım politikasına ihtiyaç vardır. Kurlardaki yükseliş enflasyonu beslediğinden, Merkez Bankası'nın enflasyon hedeflerinin aşılacağı söyleyebiliriz. Merkez Bankası'nın 3. Enflasyon raporunda gıda enflasyonunda yükselme bekleniyor.

## 2020 YILININ İLK YARISINDA KREDİ KARTI ÖDEMESİ 500 MİLYAR TL OLDU

Bankalararası Kart Merkezi'nin (BKM) verilerine göre yılın ilk yarısında 500 milyar lira ödeme kredi kartı ile yapılmıştır. 2020 Haziran sonu itibarıyla Türkiye'de 71,9 milyon adet kredi kartı, 172,9 milyon adet banka kartı bulunmaktadır. (Covid-19) salgını nedeniyle harcamaların kredi kartı ile yapılması tercih edilmiştir. Ödemelerin ağırlığını elektronik eşya ve market sektörleri oluşturmuştur. İnternette yapılan ödemelerin yılın ilk 6 ayında yapılan temassız ödeme adedi geçen yılın aynı dönemine göre 3 kat artmıştır.



### YAŞLI VE ENGELLİ AYLIKLARI ARTIRILDI

Yaşlı aylığı: 711.50 TL



%40-%60 arası engelli aylığı 567.97 TL



% 70 ve üzeri engelli aylığı 851.95 TL

18 yaş altı engelli bakım aylığı: 567.97 TL



Ağır silikozis hastalığı aylığı: 1562.86 TL



Evde bakım yardım aylığı: 1.544 TL

Yaşlı ve engelli aylıkları her ayın 5'i ile 9'u arasında PTT aracılığıyla ödeniyor.

## YAŞLI VE ENGELLİ BAKIM ÜCRETLERİ GÜNCELLENDİ

Evde bakım parasının alınabilmesi için engellinin bulunduğu hanede kişi başına düşen aylık ortalama gelirin asgari ücretin üçte ikisinden az olması gerekir. 2020 yılında kişi başına düşen sınır 1.402,65 lira olarak belirlenmiştir. Temmuz Ayından itibaren evde bakım parası aylık 1.544 TL olarak belirlenmiştir.

637 bin engellinin yararlandığı aylıklar yeniden belirlenmiştir. Temmuz Ayı itibarıyla yüzde 40-60 arası engelli olanlara 567,97 TL; yüzde 70 üzeri engeli olanlara 851,95 TL aylık ödeme yapılmaktadır. Engelli aylığının ödenebilmesi için hanedeki kişi başına düşen gelirin 701,3 TL'nin üzerinde olmaması gerekiyor. 768 bin kişinin yararlandığı 65 yaş aylığı 2020 yılının ikinci altı ayında 711,65 TL olarak belirlenmiştir. 65 yaş aylığının ödenmesinde eşi ile birlikte toplam gelirin 701,3 TL'nin altında olması gerekmektedir.

## NORMALLEŞEN İŞVERENLERE SİGORTA PRİM DESTEĞİ GETİRİLDİ



7552sayılı Kanunla salgından kaynaklı zorlayıcı sebebe bağlı olarak özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden ve nakdi ücret desteğinden yararlananların

çalıştıkları işyerlerinde normal çalışma sürelerine dönülmesi halinde işçi ve işveren paylarının tamamı, prime esas kazanç alt sınırı (asgari ücret) üzerinden ve 31.12.2020 tarihini geçmemek üzere üç ay süreyle İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır. Bu destek doğru bir karar olmakla birlikte, kısa çalışma ödeneğinden ve nakdi ücret desteğinden yararlanan işçilerin sigorta primlerine de çözüm getirilmelidir. Bu süreler borçlandırılmadığından, işçilerin emeklilikleri de gecikmektedir. Öncelikle, çalışılmayan dönemlerin bir kısmının sigorta primlerinin işsizlik sigortası fonundan karşılanması yoluna gidilmelidir. Fonun sahibi olan işçilere daha fazla destek sağlanmalıdır.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ARALIK 2023 TARİHİNE KADAR ERTELENDİ

İş sağlığı ve güvenliği, çalışma hayatında uyulması gereken kuralları belirlemektedir. 2012 yılında yürürlüğe giren 6331 sayılı Kanunla işverenlere getirilen yükümlülüklerden çok 28 Temmuz 2020 tarihli Resmi Gazete'de



yayımlanan 7252 Kanununun 10 uncu maddesiyle 6331 sayılı Kanununun 38 inci maddesinde yapılan değişiklikle 1 Temmuz 2020 tarihinden geçerli olmak üzere, kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirme/çalıştırma yükümlülüğü 31 Aralık 2023 tarihine kadar ertelenmiştir. Ertelemenin gerekçesi olarak; "Yeni koronavirüs (Covid-19) salgını nedeniyle eğitimlerin aksaması ve ilgili sınavların gerçekleştirilememesinden kaynaklı olarak oluşacak uzman ve hekim açıklarını önlemek adına İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri ile kamuya ait işyerlerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirilmesine ilişkin hükmünün yürürlüğünün ötelenmesi amaçlanmaktadır."

# COVID-19'LA MÜCADELE SÜRECİNDE, DÜNYADA YAŞANAN GELİŞMELER

## HERKESE GELECEK GÜVENCESİ SAĞLANMALI

COVID-19 salgını Büyük Buhan'dan bu yana yaşanan en kötü iş krizlerinden birini tetikledi. Krizin yoksulluğu ve eşitsizlikleri artırmaya devam ederken, gelecek yıllar boyunca hissedilen etki ile ilgili gerçek bir tehlike oluşturuyor. Ülkelerin şimdi bu iş krizinin toplumsal bir krize dönüşmesini engellemek için ellerinden gelen her şeyi yapmaları gerekiyor. Daha iyi ve daha dayanıklı bir işgücü piyasasının yeniden yapılandırılması, gelecek nesiller için önemli bir yatırımdır.

### COVID-19: İŞSİZLİKTE REKOR

Salgın ve çevreleme önlemlerinin etkileri OECD ekonomilerini etkilediğinden, milyonlarca insan işe gidemedi, bu da faaliyetlerde olağanüstü bir düşüş ve benzeri görülmemiş iş kayıplarına neden oldu. Bazı ülkelerde, 2008 mali krizinin ilk birkaç ayına kıyasla 10 kata kadar daha az saat çalışıldı.

### İşsizlik 2021'e kadar yüksek kalacak

OECD ülkelerinde işsizliğin 2019 yılı sonunda% 5,3'ten 2020'nin sonunda yaklaşık% 10'a ulaşması ve ikinci bir pandemi dalgasının vurması durumunda % 12'ye kadar yükselmesi bekleniyor. 2021 sonrasına kadar bir iş kurtarma beklenmiyor. Bazı ülkeler diğerlerinden daha kötü vurdu. Bazı ülkelerde işverenler, işçilere maaşlarını ve işlerini ellerinde

tutmalarına izin verirken çalışma saatlerini kıstak için iş tutma programlarını kullandılar; orada, pandeminin tam etkisinin henüz hissedilmemesi muhtemeldir. Diğerlerinde, işsizlikte benzeri görülmemiş sıçramalar oldu, ancak birçok işçi, ekonomiler yeniden açıldıkça ve faaliyetler hızlandıkça işlerine (veya yenilerine) dönecek.

### TAVSİYELERİN ÖNEMİ

Çoğu hükümetin getirdiği kilitleme önlemleri, virüsün yayılmasını yavaşlatmayı ve ölü sayısını azaltmayı başardı. Ancak birçok sektörde ticari faaliyetleri dondurdular, eşitsizliği artırdılar, eğitimi aksattılar ve geleceğe olan güveni zayıflattılar. Sonuçlar şiddetli ve uzun ömürlü gözüküyor ve ekonomik iyileşmeye giden yol da belirsizliğini koruyor. OECD, Covid-19 ile birlikte ortaya çıkan sağlık, ekonomik ve toplumsal krizi ele almak, koordinasyonu kolaylaştırmak ve bu muazzam kolektif zorlukla yüzleşirken gerekli küresel eyleme katkıda bulunmak için bir dizi konuda veri, analiz ve tavsiyeleri derliyor. Bu tavsiyelere uymak ve ciddiye almak ülkelerin gelecekteki kaderlerini de belirliyor. Çalışma dünyası, küresel virüs pandemisinden derinden etkileniyor. Halk sağlığına yönelik tehdide ek olarak, ekonomik ve sosyal bozulma, uzun vadeli geçim kaynaklarını ve milyonların refahını tehdit ediyor. ILO ve bileşenleri - Hükümetler, işçiler ve işverenler -salgınla mücadelede, bireylerin güvenliğinin ve işletmelerin ve işlerin sürdürülebilirliğinin sağlanmasında çok önemli bir rol oynayacak.

## COVID 19: SINGAPUR



Hükümet, işleri ve ekonomiyi kurtarmaya yönelik bazı önlemleri finanse etmek için devlet Başkan'ının 17 milyar dolara varan ilkesel desteğini aldı. Hükümet, işletmeleri desteklemek için çeşitli vergi ertelemeleri ve indirimler sağlamıştır. Ayrıca, kiralama, şirketler için finansman programları ve belirli sektörler için teşvikler bulunmaktadır. Düşük ücretli çalışanlar için Workfare Özel Ödemesi, ev ihtiyaçları kapsamında 3.000 \$ nakit sağlayacak. Önümüzdeki bir yıl içinde ise yaklaşık 10.000 iş yaratma girişimleri üzerinde çalışmaktalar.

## COVID 19: İNGİLTERE



Bireyler için yasal hastalık parası daha önce vardı, ancak hükümet işe gelmeme durumunda 4. gün yerine 1. günden itibaren ödenmesi için yasa çıkardı. British Business Bank aracılığıyla KOBİ'ler için 5 milyon sterline kadar kredi sunan Korona virüs İş Kesintisi Kredi Programı uygulandı. Hükümet, işletmelerin yeniden açılması ve işe dönüşün güvenli olmasını sağlamak için bir dizi kılavuz yayınladı. Bu rehber, iş dünyası ve sendikalar dâhil olmak üzere geniş bir paydaş yelpazesine danışılarak hazırlanmıştır. Ve son alınan karar ise Hükümetin korona virüs salgınında yeme-içme sektöründe zora giren işletmeleri desteklemek amacıyla haftada 3 gün lokantalarda hesabın yarısını devlet ödeyecek.

## COVID 19: İTALYA



Ekonomik, endüstriyel veya mali sıkıntılardan kaynaklanan üretimin geçici veya kalıcı olarak kesintiye uğradığı dönemlerde gelir desteği ile istihdamın korunması sağlanmıştır. (brüt maaş ve tam sosyal güvenlik katkısının% 80'i). Ev işleri hariç tüm sektörlerde ve işletmelere gelir desteği bunların büyüklüğünden bağımsız olarak genişledi.

## COVID 19: BELÇİKA



Şirketler, korona virüs ile bağlantılı olduğunun ispatı üzerine mücbir sebepler nedeniyle geçici işsizliğe başvurabilirler. Hükümet, geçici işçilere (diğer standart dışı sözleşmelerin yanı sıra) ve 8 Mayıs'tan itibaren kültür ve eğlence sektöründeki işçiler ve sanatçılara iş ve iptal edilen etkinlikler / festivaller nedeniyle kaybedilen sözleşmeler için yardım paketleri oluşturmuştur.

## COVID 19: İSVEÇ



Hükümet, şirketler için sosyal güvenlik katkı paylarını ertelerken, serbest meslek sahipleri ve firmalar için önerildiği gibi bireysel katkılarda bazı indirim sunmaktadır. Kısa vadeli işten çıkarmalar olasılığını ortaya koyan hükümet, işçinin ücret maliyetlerinin yarı yarıya azaltılabileceği olasılığında, masrafların dörtte üçü devlet tarafından karşılanacağını bildirdi.

1970 - 2020

## TÜED TARİHİNDEN SAYFALAR -VII-

**KURUCU GENEL BAŞKAN SADI HEPER,  
4-5 KASIM 1974 TARİHİNDEKİ 2. OLAĞAN GENEL KURULDA,  
CEMİYETİN VE EMEKLİLERİN TALEPLERİNİ SIRALAR... (3)**

### 4- Emekli Aylıklarının Ekonomik Şartlara Göre Ayarlanması:

Sosyal Sigortalar Kurumu'ndan bağlanan aylık ve gelirlerde aranan en önemli vasıf, bunların ekonomik konjonktürdeki dalgalanmaları takip edebilmesidir. Bağlanmış olan bir aylığın, bağlandığı tarihteki satınalma gücünü muhafaza etmesi, sigortacılığın bilimsel anlamıyla ruhunda taşıdığı ana yöntemlerden olmakla beraber, sosyallik deyimini de ayrıca bu hususu teyit ve takviye eder. Eski yıllarda düşük ücretler üzerinden aylık bağlanmış kimselerle, yeni aylık bağlanmış olanlar arasında sosyal adalet ilkelerine aykırı düşen farklılıklar meydana gelmektedir.

Ayrıca insan hayatı bir nehir gibi ilerlemekte, evrensel tekamül kanunlarına göre insan bilgisi, görgüsü ve ihtiyacı devamlı olarak artmaktadır. Dün; lüks gibi görünen bir ihtiyaç, bugün vazgeçilmez medeni ve zaruri bir ihtiyaç haline gelmektedir. Bu ihtiyacın temini insanı zorlamakta, temini mümkün olmayan hallerde ise vatandaş toplumuna küskün ve ideal düşüncelere bigâne (ilgisiz) kalmaktadır.

1964 yılından 1974 yılına kadar 10 senelik zaman içerisinde çıkarılan kanunlarla işçi emeklilerine verilen zamlar 2 yılını doldurmadan kıymetini kaybetmekte, emeklilerin haklı sızlanmaları ile parlamenterleri ve partilileri rahatsız etmeleri sürmektedir.

Daha evvelki Çalışma Bakanları tarafından hazırlanarak, Büyük Millet Meclisi'ne sunulmak üzere Başbakanlığa gönderilen Sistematik Ayarlama Kanun Tasarısı, işçi emekli aylıklarının 2 yılda bir otomatikman artırılmasını öngörmektedir. Bu tasarının tekrar gözden geçirilip bir revizyona tabi tutulduktan sonra kanunlaşması için gayret sarf edilmiştir. Evet, eldeki tasarı bir revizyona tabi tutulmalıdır. Çünkü takip edilmesi gereken prosedür dolambaçlı yollardan geçmek suretiyle emeklilerin mağduriyetine sebep olacaktır. Evvela SSK'nın mali bütçesi tetkik edilip, netice dikkate alınarak, durum müspet olduğu takdirde, Çalışma Bakanlığı'nın önerisiyle kararname tasarısı hazırlanacak, Devlet Planlama Teşkilatı'nın tetkikinden geçirilecek ve Bakanlar Kurulu'nun onayına sunulacaktır. Ağır işlemek, doğal karakteri olan devlet mekanizmasının bu formalite yolu çok zaman kaybına neden olacaktır. Ve bir de, SSK'nın aktüel hesapları, kurulduğu günden beri üzerinde durulan bir konu olmasına rağmen,

bugüne kadar parlak bir sonuç alınmamıştır. Sosyal Güvenlik, salt sigortanın durumuyla gerçekleşmeyebilir. Anayasa hükümlerine göre; sosyal güvenliğin teminatı, Devlettir... Ve biz işçi emeklileri, kendimizi Türk Devleti'nin ve Türk Milleti'nin güçlü teminatı altında görüyoruz ve güveniyoruz.

Sigortanın görevini yerine getirememesi, iyi idare edilememesi, kifayetsizliği, emeklilerin kusur ve kabahati değildir ki, ıstırapı onlara çektirilsin.

Emeklilere zam verilmesi esnasında, daima işçi primlerinin artırılması öne sürülmektedir. Bu durum; evlatla babayı, halefle sefeli karşı karşıya getirmektedir. Bu ve buna benzer sakıncalar dikkate alınarak, sigortanın mali bünyesi devletçe desteklenmeli; işçi, işveren ve devlet üçlüsü ile makul yol bulunmalıdır. Ve kurum çalışmalarında daha titiz davranılmalı, fonların idaresine ve harcamalarına çekidüzen verilmelidir. Bu mülahazaların ışığı altında, Sistematik Ayarlama Kanunu'nun çıkarılmasını talep ediyoruz. SSK'dan bağlanan; yaşlılık, malullük ve ölüm aylıkları ile iş Kazası ve meslek hastalığı neticesi bağlanan gelirlerde bu prensiplere uyulmasının gereğini savunuyoruz.

### 5- İşçi Emeklilerinin Mesken Sıkıntısı:

Birçok işçi emeklisi arkadaşımız, çalışma hayatı boyunca bir ev edinmemiş durumdadır. Bizim kuşağın çalışma hayatındaki maddî ve



Mehmet Emin TANGÖREN  
TÜED Basın Danışmanı



tuedbasin@gmail.com

## emeklinin gündemi

manevi imkan ölçüleri, bu günlere kıyasla çok dar olması yüzünden bu mahrumiyet ortaya çıkmıştır. Çalışan işçilere verilen 75 Bin Lira tutarındaki mesken kredisinin emeklilere de verilerek, zamanla işlenmiş bir adaletsizliğin giderilmesini makul bir talep olarak ileri sürüyoruz.

Küçük teşekküllerin ve teşebbüslerin capını aşan ve memleketin hassasiyetle üzerinde durduğu mesken politikasının tatbikatına, Sigorta'nın el uzatması elbetteki bir görevi olacaktır. Emeklinin maaşı kendi elindedir ve taksitlerini kolayca kesebilecektir. Ve kanuni ipotek imkanı da mevcut olduğuna göre, aksine bir bahane bulunmaması gerekir kanısındaız.

### 6- İşçi Emeklilerine Sıhhi Araç ve Gereç Verilmesi:

Rahatsızlıklarının icabı olarak, sağlıklı yaşayabilmeleri için, ihtiyacı olan ve bu ihtiyacı arzu olarak ortaya süren malul ve yaşlı emeklilere; gözlük, kulaklık, korse, koltuk değneği, takma kol ve bacak ile sakat arabası gibi hayati önemi olan vasıtaların da verilmesini insani bir hareket olarak kabul ediyoruz. Zira kendi arzusu ve iradelerinin dışında cereyan eden kaza ve kader hadiseleri dolayısıyla maluliyete uğrayan bu insanlardan böyle bir yardım esirgenmemelidir.

## SADI HEPER:

"Bağlanmış olan bir aylığın, bağlandığı tarihteki satınalma gücünü muhafaza etmesi, sigortacılığın bilimsel anlamıyla ruhunda taşıdığı ana yöntemlerden olmakla beraber, sosyallik deyimini de ayrıca bu hususu teyit ve takviye eder..."





## COVID-19: Korunmasız grupların acil durum faydaları ile korunması

COVID-19 krizinin sosyal etkisini hafifletmek için, önemli sayıda ülke yoksulluk içinde veya risk altında olan nüfus gruplarına geçici nakit transferleri başlatmıştır. Bu ödemeler, iş fırsatlarındaki veya gelirlerindeki düşüşten hemen etkilenen savunmasız grupların özel ihtiyaçlarına cevap vermiştir.

Düşük gelirli aileleri, çocukları, kayıt dışı ekonomi çalışanlarını veya emeklilik geliri düşük olan ya da hiç gelmeyen yaşlıları desteklemenin yanı sıra, bir dizi nakit transfer programı da iç tüketimi sürdürmeyi amaçlamaktadır.

Korunmasız nüfus grupları için acil durum faydaları farklı şekillerde olmuştur ve aşağıdaki gibi sınıflandırılabilir:

**Geçici nakit faydalar:** Sınırlı bir süre için düzenli olarak ödenen ve yeni yaratılan nakit yardımlar, çok sayıda ülke tarafından uygulamaya konulmuştur. Uygunluk koşulları değişiklik gösteriyor, ancak genellikle gelir, iş kaybı ve hane halkı büyüklüğüne bağlıdır.

**Tek seferlik toplu ödemeler:** Ülkeler, savunmasız grupların sağlık hizmetleri maliyetleri, iş kaybı veya ülkelerine geri gönderilmeye ilgili olağanüstü ihtiyaçları karşılamasını desteklemek için tek seferlik özel ödemeler uygulamıştır. Bazı durumlarda, tüketimi desteklemek amacıyla tüm nüfusa bu tür ödemeler yapılmıştır.

**Mevcut yardımların artırılması:** Bazı sosyal güvenlik kurumları, mevcut yararlanıcıların faydalarını, örneğin bir ay veya daha fazla süre boyunca ikiye katlayarak, geçici olarak artırmıştır.

**Daha önceki sosyal yardım ödemeleri:** Sosyal yardımların normal tarihten önce ödenmesi birçok sosyal güvenlik programında uygulanmıştır ve bu durum en çok yaşlılık aylığı durumunda gözlemlenebilir. COVID-19 kriziyle ilgili belirli gelir ihtiyaçlarına cevap vermenin yanı sıra, ödeme merkezlerinin aşırı kalabalıklaşmasına bağlı sağlık risklerinden kaçınmak da önemli bir amaç olmuştur.

**Uygunluk koşullarının geçici olarak gevşetilmesi:** Uygun hane sayısını artırmak için, bazı ülkeler yoksulluğu azaltma yardımlarına erişimi kolaylaştırmıştır. Bu durumlarda, gelir veya varlık testleri gevşetildi ve diğer idari gereklilikler azaltıldı.

**Mevcut yardımların kapsamının genişletilmesi:** Bazı ülkeler, mevcut faydaları şimdiye kadar ele geçirilmemiş nüfus gruplarını kapsayacak şekilde genişletmiştir. Kayıt dışı çalışanları ekonomiye dâhil etmek için bazı ülkelerde özel çabalar uygulanmıştır.

### TEDBİR ÖRNEKLERİ

Kenya'da yaşlılara, yetimlere ve diğer savunmasız gruplara tek seferlik nakit transferi yapıldı. Arjantin'de, Aile Acil Yardım Yardımı uygulaması 9 milyona yakın haneyi destekledi.

Peru'da, "Evde kalıyorum" kampanyasının bir parçası olarak "380 tabanlı Tahvil", ülkedeki en savunmasız ailelerden oluşan önceden tanımlanmış gruba ödendi. Avustralya, bir dizi mevcut sosyal yardım ödeneği alan alıcılara geçici bir korona virüs takviyesi ödemiştir. Kanada, yaşlılar içindeki farklı alt gruplar için üç ayrı fayda sağlamıştır. İsrail ayrıca bir kerelik ekstra nakit ödemelerle yaşlı emeklilere destek verdi.

Krizin işler üzerindeki etkisini göz önünde bulundurarak Namibya, hem resmi hem de kayıt dışı sektörlerde işlerini kaybeden işçilere tek seferlik bir ödeme getirdi. Korona virüs krizi sırasında birçok göçmen işçi işini kaybettiği için Filipinler, ülkelerine geri gönderilme maliyetlerini omuzlamakta mahsur kalan Denizaşırı Filipinli İşçileri destekledi.

Mevcut programların kapsamını genişleten Brezilya, mevcut şartlı nakit transfer programlarının bir milyondan fazla ek aileye yayıldığını duyurdu.

### Dağıtım mekanizmaları olarak sosyal güvenlik kurumları

Düşük gelirli gruplara ve kayıt dışı ekonomide çalışanlara acil durum ödemelerinin hızlı bir şekilde uygulanması idari açıdan karmaşık ve zordur. Mevcut kapasitelere ve bilgilere dayanarak, birçok ülke bu yeni yaratılan faydaları sağlamak için sosyal güvenlik kurumlarını zorunlu kılmıştır. Bu durum, kriz anında rahatlama sağlamaya hazır insanlar, teknoloji, altyapı ve yönetim gibi iyi

hazırlanmış bir sosyal güvenlik idari kapasitesine sahip olmanın önemini açıkça göstermektedir. ISSA buna sosyal güvenliğin "makinelere" olarak atıfta bulunmaktadır: 7 gün 24 saat inşa edilmeli, sürdürülmeli, geliştirilmeli ve kolayca erişilebilir olmalıdır. Sosyal güvenlik kurumları, yüksek eğitilmiş ve kendini adanmış personel, dijital araçlar, uyarlanabilirlik ve yenilikten faydalanarak yanıt vermiştir. Örneğin Kanada'da, mevcut veri tabanları, otomasyon, personelin yeniden dağılımı ve etkili kurumlar arası işbirliği kullanılarak yaşlılar için faydalara hızlı ve kolay erişim sağlanmıştır.

Yoksulluğu önlemek ve hafifletmek, aileleri, çocukları, yaşlıları ve diğer savunmasız grupları desteklemek ve tüketimi sürdürmek, korona virüs krizinin başlamasından sonra ortaya çıkan farklı acil durum nakit yardımlarının önemli hedefleri olmuştur.

Sosyal güvenliğin farklı dallarında önlemleri tamamlayan ve genel devlet gelirleriyle finanse edilen bu yardımlar, ekonomik dalgalanmalara, iş kayıplarına ve keskin gelir azaltmalarına karşı en az dirençli olanların acil zorluklarını azaltmak için tanıtıldı.

COVID-19 ile ilgili kısıtlamalar bağlamında idari karmaşıklıkların üstesinden gelmek, sosyal güvenlik kurumlarının kapasiteleri ve uyarlanabilirliği, bu faydaların çoğunun çok kısa zaman dilimlerinde sunulmasını sağladı.

Sosyal güvenliğin idari kapasitesinin oluşturulması, sürdürülmesi ve iyileştirilmesine yönelik sürekli ve uygun yatırım, ulusal dayanıklılığı sağlamaktadır. Bu bağlamda ISSA, iş sürekliliği ve esnek sosyal güvenlik hakkında yeni Kılavuz Ülkeler geliştirerek Kılavuzlar dizisini tamamlamaktadır.

Kısmi işsizlik programları, koronavirüs krizi sırasında istihdamı ve ekonominin üretken kapasitesini sürdürmek, gelir seviyelerini korumak ve şirketleri desteklemek için en etkili müdahale mekanizmalarından biri olmuştur. Krizin Mart ve Nisan aylarında başlamasından kısa bir süre sonra birçok ülkede geniş kapsamlı ve cömert planlar uygulamaya kondu ve özellikle tecrit kısıtlamalarının neden olduğu ekonomik şoku azaltmayı amaçladı.

Uzun süreli ekonomik zorluklarla ve bir dizi sektörü etkileyen sürekli durgun taleple karşı karşıya kalan ülkeler, kısmi işsizlik düzenlemelerini işverenleri ve işçileri uygun şekilde desteklemek, harcamaları azaltmak ve gereksiz bağımlılıklar yaratmadan gelişen ekonomik duruma uygun hale getirmek için nasıl uyarlayacakları sorunuyla karşı karşıyadır.

Dinamik bir ekonomik ortamda, sürekli esneklik ve kısa vadeli değişikliklere duyulan ihtiyaç genellikle kabul edilmektedir. Yeni düzenlemeleri başarıyla uygulayan ve milyonlarca uygulamaya zor bir bağlamda cevap veren sosyal güvenlik kurumları için, uyumluluk önümüzdeki aylarda önemli bir varlık olarak kalacaktır.

**Yaşlıları ve diğer savunmasız grupları desteklemek, korona virüs krizinin başlamasından sonra ortaya çıkan acil durum nakit yardımlarının önemli hedefleri olmuştur.**



Namık TAN  
TÜED  
Araştırma Müdürü

# SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

## AYIN YORUMU

### ALT SINIR AYLIKLARI VE HAK SAHİPLERİ ARASINDA EŞİTLİK SAĞLANMALI

Alt sınır aylıkları belirlenirken, sigortalılık dönemlerindeki mevzuata ve prim ödemelerine bakılmaktadır. Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan iki önemli değişiklik, emekli aylıklarının hesaplanmasında eşitliği bozmuş ve fazla prim ödenmiş olması bile aylıklardaki kaybı artırmıştır. 2020 Temmuz Ayı itibariyle emekli aylıklarına yüzde 5,75 zam uygulanmış ve alt sınır aylıkları ile birlikte hak sahipliği aylıkları da yeniden belirlenmiştir.

“5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce” bağlanan aylık alanlar ile 2000 yılından önce sigortası olanlar; 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra çalışırken ölen sigortalının, malullük ve yaşlılık aylığı bağlanmış durumda iken ölen sigortalının alt sınırı aylığı 2.147 TL olarak hesaplanmıştır.

“5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra” ölen sigortalının sadece 2000 yılından sonra hizmetlerinin bulunması (4447 sayılı Kanuna göre aylık bağlama sistemi + 5510 sayılı Kanuna göre aylık

bağlama sistemi) halinde sigortalı alt sınır aylığı 1.323,73 TL'dir.

Bu iki örnek, sosyal güvenlik sistemimizin temel sorunu olmuş ve hak kayıplarını artıran bir uygulamaya dönüşmüştür. Benzer durum emekli aylığı hesaplamalarında da görülmektedir. 2000 öncesi hizmeti olanlar ile 2000 öncesinde hizmeti olmayanlar arasında böylesine bir eşitsizliğin olmasına çözüm bulunmalıdır. Prim ödemeleri ve prim kazançlarının dönemsel olarak yapılan hesaplamalara son verilmeli, dönem farkı olmaksızın prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları aynı olanlara eşit aylık ödenmelidir. Bu çarpık durum nedeniyle, Hükümet en az emekli aylığı ödemesini 1.500 TL'ye yükseltmesi bile sorunu çözmeye yetmediğinden, bütün dönemler için tek bir kriter üzerinden güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranı belirlenmeli ve emekli aylıkları hesaplanmalıdır.

**Dönem farkı  
olmaksızın  
prim kazançları  
ve prim ödeme  
gün sayıları  
aynı olanlara,  
eşit aylık  
ödenmelidir.**

## Siz Sorun... Biz Cevaplayalım...

**SORU:** Yüzde 4 ve yüzde 5 ek ödeme kriterleri ne şekilde belirlenmektedir. Yapılan ek ödemeler çok yetersiz kalmaktadır. Değiştirilmesi için bir çalışmanız var mı?

**CEVAP:** Ek Ödeme Yüzdesi En Az Yüzde 10 Olmalı: 2006 yılından itibaren kaldırılan vergi iadesinin yerine ek ödeme adı altında bir uygulama getirilmiştir. Fatura ve fiş toplamanın zorluklarını yaşayan emeklilerimiz için ek ödeme olumlu bir değişiklikle birlikte belirlenen yüzde oranları yetersiz kalmıştır. Türkiye Emekliler Derneği, ek ödeme oranının en az yüzde 10 olarak yeniden belirlenmesi için mücadele vermektedir. 2020 yılının ikinci altı aylık döneminde yapılacak ek ödemenin bir aylık tutarı, her bir aylık veya geliri; 1.448,54 TL (dahil) ve daha az olanlar için gelir ve aylık tutarlarının % 5'i, 1.448,54 TL'den fazla olanlar için gelir ve aylık tutarlarının % 4'ü, üzerinden hesaplanmaktadır. Emeklilerimiz harcamalarında yüzde 8-18 arasında KDV ödemektedir. Emekliler vergi öder gibi bir yükün altındadır. Bu yükün hafifletilmesi ve vergi ödemelerinde adaletin sağlanması için ek ödeme oranlarında iyileştirmelere gidilmelidir. Dolaylı vergiler, toplumsal adaleti ve gelir dağılımını bozduğu gerçeği karşısında bu yönde bir düzenleme yapılmalıdır.

**SORU:** Sekiz yıldır emekli aylığı almaktayken, tarafıma yüklü miktarda borç çıkarıldı ve emekli aylığım da iptal edildi. Gerekçe olarak, bazı yıllardaki primlerimin iptal edilmesi gösterilmiştir. 61 Yaşındayım ve ne yapacağımı bilemiyorum. İptal edilme sonrasında 6000 günüm var. Herkes dava açmamı söylüyor.

**CEVAP:** Yersiz Ödemelerin Faturası Emeklilere Kesilmemeli: Fiili çalışma olmadan veya sahte işyerlerinden yapılan prim ödemeleri tespit edildiğinde, primler silinmektedir. Bu tür iptaller, aylıklar bağlanmadan önce yapılmalı ve bu tür borçlar çıkarılmamalıdır. Aslında bu Kurum hatası olarak da görülmelidir. SGK, kendi hatasından çok bildirilen primlerin iptal edilmesini sigortalı hatası olarak değerlendirmektedir. Sigortalı çalışanlar için SGK Hizmet Belgesinde S (sahte işyeri), Ş (şüpheli işyeri) ve K (kontrollü işyeri) kodlar kullanılmaktadır. Sigortalılar bunlara çok dikkat etmelidir. SGK, merkez birimleriyle geniş bir ağ oluşturulmasına rağmen, denetmenler veya müfettiş sayısı eksik olduğundan her işyeri denetlenmiyor. Sonuçta, emekli aylığı bağlandıktan sonra yapılan prim iptallerinin faturası emeklilere kesilmektedir. Emeklilerimizi mağdur eden geriye doğru borçlar çıkarılmamalıdır. Sorunun sahibi, 61 yaşında ve 6000 gün prim ödemesi bulunduğundan, emekli aylığını yeniden bağlanması için Kuruma müracaat

etmelidir. Yersiz ödemeler, belirlenen orana göre emekli aylığından kesilmeye başlanacaktır.

**SORU:** Temmuz ayında Emekli Sandığı'ndan emekli oldum. Emekli olmadan önce, Haziran ayında üniversite mezunu olmama rağmen diplomamı alamadığım için emeklilik işlemlerinde dikkate alınmadı. Bu durumda ne yapmalıyım ve emekli aylığımı yeniden hesaplanmasına imkan var mı?

**CEVAP:** Üniversite Diploması, Emekli Aylığı Bağlanmadan Önce İbraz Edilmelidir: Emekli Sandığı emekli aylığı hesaplama sisteminde kesenek yapılmayan üniversite diplomaları dikkate alınmamaktadır. Emekli olmadan önce, diploma yerine mezuniyet belgesinin işyerine verilmesi, en az bir ay kesenek kesilmesi ve intibakın yapılması gerekir. Bunun yerine getirilmesi için kamu çalışanın kendi işyerine üniversite çıkış belgesini veya diplomasını ibraz etmesi bir zorunluluktur. İşyerine üniversite çıkış belgesi verilmesine rağmen, çalıştığı kurumu bu işlemi yapmamış ise, kurum hatası olarak değerlendirilir ve intibak keseneklerinin Emekli Sandığı'na bildirilmesi durumunda emekli aylığının yeniden hesaplanması imkanı bulunmaktadır.

**SORU:** Derneğimize gelen sıkça soruların arasında emekli aylıklarının hesaplanmasına yönelik itirazlar bulunmaktadır. Derneğimize gelen bir soruda, 9000 gün prim ödemesine rağmen, 5000 gün prim ödemiş olanlara göre emekli aylığının daha az olduğuna dikkat çekilmektedir. SGK'na dilekçe ile itiraz etmeme rağmen, emekli aylığımda bir değişiklik yapılmadı?

**CEVAP:** 2000 sonrasında Emekli Olanların İntibakı Yapılmalı: Emekli aylıklarındaki eşitsizlikler, sosyal güvenlik sistemimizin çözüm bekleyen bir sorunudur. Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan değişiklikler, emekli aylıklarının hesaplanmasını da değiştirmiş ve her bir değişiklik önceki dönemlere göre hak kayıplarını getirmiştir. Emekli olunan tarih ve primlerin ödendiği dönemler, hesaplamalarda farklı değerlendirildiğinden emekli aylıklarında kayıplar ile karşılaşmaktadır. 2000 öncesi hizmeti olmayanlar ile Ekim 2008 sonrasında çalışması fazla olanların aylıklarında ciddi düşmeler yaşanmaktadır. Örneğin, 8.9.1999 öncesinde bir gün bile sigortalı olunması, emekli aylığını artıran bir etki yapmaktadır. 2000 sonrasında ilk defa sigortalı olanların aylıklarının düşük hesaplanması, karma hesaplama sisteminden kaynaklanmaktadır. 4447 ve 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılan hesaplamalar, önceki dönemlere göre emekli aylıklarında büyük tutarlarda kayıplar öngörmektedir. Bu tür eşitsizliklerin giderilmesi için İNTİBAK tek çözüm olarak dikkate alınmalıdır.



## SOSYAL GÜVENLİK KURUMU FAALİYET RAPORU

Anayasal hak olan “Sosyal güvenlik hakkı sosyal güvenlik kurumu tarafından yürütülen çalışmalar kapsamında vatandaşlara sunulmaktadır. Sosyal güvenlik kurumunun 2019 yılında gerçekleştirdiği önemli çalışmaları içeren faaliyet raporu kamuoyuna sunulmuştur. 81 il müdürlüğü ve 558 sosyal güvenlik merkezi aracılığıyla hizmet verilmektedir. Sosyal güvenlik Kurumunun misyonu:

“Değişen sosyal güvenlik ihtiyacı ve risklerine karşı toplumu güvence altına alarak ; güvenilir, kaliteli, yenilikçi bir anlayışla sürdürülebilir sosyal güvenlik hizmeti sunmak”tır.

Kurumun vizyonu ise ;

“Yenilikçi ve insan odaklı anlayışla , topluma kaliteli hizmet sunan, sürdürülebilirliğini sağlamış, dünyada örnek alınan, güçlü ve saygın bir kurum olmalı”dır.

Kurumun amacı;

“Sosyal sigortacılık ilkelerine dayalı etkin, adil, kolay erişilebilir, aktüeryal ve mali açıdan, sürdürülebilir , çağdaş standartlarda sosyal güvenlik sistemi, yürütmek”dir.

Kurum 2019-2023 stratejik planı ile 6 adet stratejik amaç belirlemiştir.

- 1- Prim gelirlerini artırmak
- 2- Sosyal güvenliği yaygınlaştırmak
- 3- Sağlık hizmetlerine erişimi kısıtlamadan sağlık harcamalarının sürdürülebilirliğini sağlamak
- 4- Kaliteli sosyal sigortacılık hizmeti vererek hizmet alan memnuniyetini artırmak
- 5- Kurumsal yönetim sistemini geliştirmek
- 6- Bilişim alt yapısını geliştirmek.

2019-2023 yıllarını kapsayan On birinci kalkınma planında sosyal güvenlik sistemi ve finansmanı başlığındaki amaç ve hedefler aşağıda yer almaktadır:

- 1- Sosyal sigorta prim tabanı genişletilecek, sisteme giriş kolaylaştırılacak ve denetim yoluyla sistem etkinleştirilecektir.
- 2- Kayıt dışı istihdam ve kayıt dışı ücretle daha etkin bir şekilde mücadele edilecektir.
- 3- Prim tahsilatları artırılabilecektir.
- 4- Sosyal Güvenlik sisteminin etkin bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır.
- 5- Kişilerin emeklilik gelirlerinin artırılmasını teminen kamu emeklilik sistemi dışındaki diğer emeklilik sistemlerine katılım teşvik edilecektir ( tamamlayıcı emeklilik kurumlarımızın kapsamı genişletilecektir )

2019-2021 yıllarını kapsayan yeni ekonomik programda; yurtdışı borçlanma dahil borçlanma uygulamasının değerlendirileceği, yetim aylığı ödeme şartlarında norm ve standart birliğinin sağlanacağı, emeklilik aylık hesabında sigortalının hizmet süresi içinde en fazla çalıştığı sigorta süresinin esas alınacağı, kamu maliyesine olan yükü azaltmak amacıyla sosyal sigorta sisteminin yeniden düzenleneceği belirtilmiştir. 2019 yılında kurumun toplam tahsilatı 464,6 milyar TL, toplam ödemeleri ise 468,6 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Sigortalıların icraya verilme oranı

yüzde 28,84'dür. 2019 yılı sonu aktif pasif oranı 11.80'dir. Nüfusumuzun yüzde 85'i sosyal sigorta kapsamındadır. Aylık alan kişi sayısının sosyal güvenlik kapsamına oranında Zonguldak yüzde 27,9 ile birinci, Sinop 27,3 ile ikinci, Bartın 25,8 oranı ile üçüncü sıradadır.

Rapora göre; bürokrasi ve kırtasiyeciliğin azaltılması, hataların önüne geçilmesi amacıyla ve vatandaş memnuniyetini esas alacak şekilde emeklilik ile ilgili kolaylaştırıcı çalışmalar yürütülmüş ve emekli aylıklarında iyileştirmeler yapılmıştır. 2019 yılı Ramazan ve Kurban bayramlarında 12 milyon emekliye toplam 21,4 milyar TL ödeme yapılmıştır. En az emekli aylığının bin lira olması sağlanmış, 2020 de bu binbeşyüz liraya çıkartılmıştır. Kamudan emekli doktorlara ilave ödeme verilmiştir. Mübaşir kadro ünvanında bulunanların ek göstergeden yararlanması sağlanmıştır. 2022 sayılı kanun kapsamında aylık almakta iken, aynı zamanda çocuklarının ölümleri sebebiyle kurumdan ölüm aylığı bağlanan ana ve babaların bu aylıklarından feragat etmeleri halinde 2020 aylıklarının almalarına olanak sağlanmıştır. Teknik ve mevzuat çalışmaları ile yersiz aylık ödemelerin tespiti sağlanmıştır.

2019 yılında toplam 383.325 kişiye yaşlılık aylığı, 10.530 kişiye malullük aylığı, 218.171 kişiye ölüm aylığı bağlanmıştır. Aylık ödemesi yapılan kişi sayısı Aralık 2019 itibarıyla 12.977.719 kişidir. Aylık ödenen miktar 26.686.571 liradır. Toplam 683.112 kişi yurtdışı aylık almaktadır. Branşlar itibarıyla en çok maluliyet verilen hastalık yüzde 27,1 ile onkoloji, 24 ile psikiyatri 16,4 ile nörolojidir. En fazla iş kazası İstanbul'da, meslek hastalığı Zonguldak'ta tespit edilmiştir. Nüfusun yüzde 99'u genel sağlık sigortası kapsamına alınmıştır. Rapora göre genel sağlık sigortası kapsamında dünyanın hiçbir yerinde olmayan kapsamda sağlık sigortacılığı hizmeti sunulmaktadır. Gelir testine tabi tutulmaksızın aylık asgari ücretin yüzde 3'ü oranında prim ödeyen herkes genel sağlık sigortasından yararlanabilmiştir. 2018'e göre 2019 yılı sonunda sağlık harcamaları yüzde 21 oranında artarak 110 milyar 749 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bunu 69.504 lirası tedavi, 39.628 lirası ilaç harcamasıdır. Tedavi giderlerinde devlet hastanelerine 46.243 lira, üniversite hastanelerine 12.200 lira, özel hastanelere 11,061 lira ödenmiştir.

2019 yılında TBMM'sinde 521 soru önergesi verilmiştir. Bunun 145 tanesi emeklilik hizmetleri ile ilgilidir. Sosyal güvenlik kurumuna faaliyetlerinde emeklilerin sorunlarının çözülmüş olmasının belirlenmesi dileğimizdir. Bu konuda özellikle Türkiye Emekliler Derneğinin çalışmaları, emekli profil araştırmaları ve hukuksal mücadelelerin, Meclisteki önergeler dikkate alınmalıdır.

