



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 18

SAYI: 206

OCAK 2020

KAZIM ERGÜN: “Enflasyon baskısı, emeklinin mutfağına ek yükler getirdi...”



TÜED'den, TZOB Başkanı Bayraktar'a “Hayırlı Olsun” Ziyareti



Devamı 3. sayfada

Aylık artışlarına ilişkin açıklamalarda bulunan Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün; açıklanan enflasyon oranlarının emeklilerin harcamalarındaki artışın çok altında kaldığına dikkat çekerek seyyanen zam yapılması talebinde bulundu. Ergün açıklamasında; “Emekli aylıkları arasındaki makasın giderek açılması gerekçesiyle, emekli aylıklarına iyileştirme yapılması kaçınılmaz oldu. Emeklisini mutlu etmeyen toplumlar geleceğe güvenle bakamaz ve sosyal barış sağlanamaz. Bu nedenle; aylık hesaplama ve artış sistemi değiştirilmeli, intibak yapılmalı” dedi.

Devamı 8. sayfada

FON SİSTEMLERİ VE YANSIMALARI

Ülkemizde bugüne kadar çok sayıda fon kurulmuş ve bir çoğu iyi yönetilemediği için kapatılmıştır. 2000 Öncesinde kapatılan fon sayısı, 125'e ulaşmıştır. Fonların kurulması, her ülkede birikim ve tasarruf aracı olarak değerlendirilmiş, yatırım ve istihdam için de önemli bir katkı sağlamıştır. Türkiye, fon yönetiminde başarılı olmamış ve birikimler de gerçekçi bir şekilde değerlendirilmemiştir.

Çalışanlar ve emeklilerimiz bakımından oluşturulan “zorunlu tasarruf” ve “konut Edindirme Yardımı” iyi yönetilmemiş ve zamanla tasfiyesi yoluna gidilmiştir. Kesintilere uygulanan nemalandırmalar ile tasarruflar gerektiği gibi büyütülememiş, fonların tasfiyesiyle hak sahiplerine yapılan ödemeler de düşük kalmıştır.

BAŞYAZI



Devamı 3. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan



GAZİ AYKIRI: “Promosyon belirlenirken, bankaların tek taraflı dayatmalarına izin verilmemeli...”

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Sekreteri Gazi Aykırı, emeklilere banka promosyonu verilmesi için yıllarca mücadele verdiklerini anımsattı ve mimarı oldukları için takipçisi olmaya devam edeceklerini belirterek; “Bankaların emeklilerimize aylıkları karşılığında verdiği promosyonlar, günümüzün ekonomik şartlarında anlamını yitirmiştir. Bu konuda bankaların tek taraflı dayatmalarına izin verilmemeli. Banka promosyonlarının tespitinde, kamu çalışanlarına yapılan ödemeler de dikkate alınmalı” dedi.

Devamı 4. sayfada

Ardahan Bağımsız Milletvekili Öztürk YILMAZ, TÜED Genel Başkanımız Kazım ERGÜN'ü Ziyaret Etti. Sorunlarımızı Parlamente'ye Taşıma Sözü Verdi...

3 Ocak Cuma günü Türkiye Emekliler Derneği'ni ziyaret eden Hepimiz Buradayız oluşumunun lideri, Ardahan Bağımsız Milletvekili Sayın Öztürk Yılmaz, TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün ve heyeti tarafından çok sıcak ağırlandı. Siyaset üstü bir konumda bulduklarını belirten, Türkiye'deki 13 milyon emeklinin temsilcisi TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, Türkiye için faydalı işler yapan herkesin destekçisi olduklarını vurguladı. Dernek faaliyetlerini dinleyen Öztürk Yılmaz: "Emeklilere hürmet ana babalarımıza hürmettir, Türkiye'de emeklilerin problemlerini çözmek ve onlara daha iyi şartlarda bir yaşamı sağlamak ana babalarımızın hayır duasını almak ile eşdeğerdir" dedi. Hepimiz Buradayız oluşumunun emekliler için tasarladığı projelerden bahsetti. TÜED Genel Başkanı Ergün, Yılmaz'ın üreten Türkiye projelerinin Türkiye'nin sorunlarına çözüm olabileceğini söyledi.

ARDAHAN MİLLETVEKİLİ ÖZTÜRK YILMAZ TÜED'İ ZİYARET ETTİ



ÇAYCUMA ŞUBEMİZ ZONGULDAK MİLLETVEKİLİ ÇOLAKOĞLU'NU ZİYARET ETTİ



Çaycuma Şube Başkanımız Nizamettin Eyidoğan ve yönetim kurulu üyeleri Zonguldak Ak Parti Milletvekili Ahmet Çolakoğlu'na nezaket ziyaretinde bulundular.

Ziyarete emeklilerimizin talep ve beklentileri anlatılarak bir de bunların yazılı bulunduğu dosya Milletvekili Çolakoğlu'na sunuldu. Çolakoğlu; "Emeklimizin yanında olmak için her türlü hizmete hazırız, hepsinin ellerinden öperim" dedi. Şube Başkanımız Eyidoğan, çalışmalarınızda başarılar diler, teşekkür ederiz dediler.



ADAPAZARI ŞUBEMİZ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'Nİ ZİYARET ETTİ

Adapazarı Şube Başkanımız Orhan Büyü ve yönetim kurulu üyelerimiz Şube İdari Sekreteri Necmettin Turan, Şube Eğitim Sekreteri M. Hanefi Kara, Şube Teşkilat Sekreteri Yaşar Dursun, Denetim Kurulu Üyeleri Cumhur Nuri Gök ile Temindar Dede ve Basın sorumlusu Zafer Büyü ile birlikte Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem Yüce'ye hayırlı olsun ziyaretinde bulundular. Samimi bir atmosferde geçen görüşmede Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem Yüce'ye dernek faaliyetleri hakkında bilgi verilirken, çeşitli konularda istişarelerde bulunuldu. Derneğin yönetiminin ziyaretinden memnunluk duyduğunu ifade eden Başkan Ekrem Yüce, belediye olarak emeklilerin her daim yanında olacaklarını belirterek, dernek başkanı Orhan Büyü ve beraberindeki heyete ziyaretlerinden ötürü teşekkür etti.

FON SİSTEMLERİ VE YANSIMALARI

Kapatılan fonlar iyi yönetilseydi, hem ekonomiye, hem de hak sahiplerine sayısız katkı sağlayabilirdi. Fonların, sadece bütçeye destek olarak öngörülmesi, hak sahiplerinin birikimlerinin korunamaması, fonlara olan güvensizliği de artırmıştır.

Bugün yürürlükte olan iki temel fon bulunmaktadır. Bunlardan birincisi; bireysel emeklilik sistemidir. İkincisi; işsizlik sigortası fonudur. Her iki fonun işleyişine bakıldığında zaman, hedeflerin çok gerisinde kalmıştır. Örneğin, işten çıkarılan sigortalı işsizlere yapılan ödenekler ve sürelerin iyileştirilmesinde yeterli adımlar atılmamıştır.

Bireysel emeklilik sisteminden emekliliği hak edenlere sunulan aylık tercihleri de, kamu sosyal güvenlik sistemiyle kıyaslandığında, aylık bağlama sistemleri nedeniyle fon sistemlerinin getirisinin düşük kaldığını görmekteyiz.

Bireysel emeklilik sistemi, zorunlu sigorta sisteminin bir alternatifi olarak görülemez. Böylesine bir yaklaşım, sosyal güvenliğin zayıflamasını getirir. Bireysel emekliliğe yapılan teşvikler, bugüne kadar hiçbir fona verilmeyen büyüklüktedir. 2013 yılından itibaren birikimlere yüzde 25 devlet katkısının verilmesi, fona katılımı artırmıştır. Çalışanların da fona zorunlu katılması öngörülmüş, yapılan itirazlar üzerine “cayma” hakkının tanınmasıyla birlikte katılım hedeflerin çok gerisinde kalmıştır.

Esas olan, zorunlu sigorta sisteminin desteklenmesidir. Emekli aylıklarının karma sistem ile hesaplanması, aylıkların düşmesini getirmiştir. Emekli aylıklarının 1000 TL'in altına kaldığından, Torba Kanun ile yapılan değişiklikle Şubat 2019 itibarıyla en düşük emekli aylığı ödemesi ek ödeme dahil 1000 TL. ödenmektedir.

Bu durum bile göstermektedir ki emekli aylıklarının gerek hesaplanmasında ve gerekse de artışında yeni kriterler getirilmelidir. Temel bir insan hakkı olan emeklilik, alın terinin ve uzun yıllar ödenen primlerin ve vergilerin karşılığında yaşlılık döneminde bir başkasına muhtaç olunmadan yaşam aylığının da güvencesi olmalıdır. Bu talebimiz, sosyal devlet olmanın bir gereğidir.

Türkiye Emekliler Derneği; insanca yaşamaya yetecek bir taban aylığın belirlenmesini talep etmektedir. Emeklilerimizi koruyacak bir sistem getirilmelidir. Açlık sınırının altında emekli aylığı ödenmesi, sosyal güvenliğin ilkeleriyle de bağdaşmamaktadır. Çalışanların asgari ücreti gibi, emeklilerin de asgari aylığı olmalıdır.

Sosyal güvenlik, toplumu koruyan büyük bir şemsiyedir. Bu şemsiyenin kapsamında olanların korunduğu ve emeklisinin mutlu olduğu bir Türkiye, ortak paydamız olmalıdır.

Kayıtlı istihdam, bu hedeflere ulaşmada en önemli güvence olarak görülmelidir. İstihdamın yüzde 36 gibi yüksek bir kesiminin sosyal güvenlik kuruluşlarına kayıtlı olmadan çalıştırılması, toplumsal bir sorun olarak görülmeli ve etkin mücadele edilmelidir. İnsanların yarınlarının ellerinden alınması, haklı bir kazanç olarak görülemez. Vergi ve prim en kutsal kazançtır. Çalışanların da kendi haklarına sahip çıkması ve bu konuda duyarlı olması, kayıt dışı ile mücadele de önemli bir yol kat edebilir. Sosyal güvenlik, evrensel bir hak olduğu gibi, Anayasamızda devlete verilen bir yükümlülük olarak öngörülmüştür. Çalışanı, çalıştırana ve devlet birimleri, bu konuda ortak bir irade göstermelidir.

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

TÜED'den, TZOB Başkanı Bayraktar'a “Hayırlı Olsun” Ziyareti



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Yönetim Kurulumuz, Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) Başkanlığına tekrar seçilen Şemsi Bayraktar'a “hayırlı olsun” ziyaretinde bulundu.

TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün, Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Merkez Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Eğitim Sekreterimiz Arif Yıldız, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Ziraat Odaları Birliği Genel Başkanı Şemsi Bayraktar'ı, makamında ziyaret ettiler.

Genel Başkanımız Kazım Ergün, Başkan Bayraktar'a yeni dönemde de başarılar diledi. Ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getiren Türkiye Ziraat Odaları Birliği Genel Başkanı Şemsi Bayraktar, teşekkürlerini ilettiler.

DSP Heyeti Derneğimizi Ziyaret Etti



Demokratik Sol Parti Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Murat Özbilge; beraberinde Parti Meclisi Üyeleri Nursel Kızılrnak ve Hikmet Aydemir ile TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün'ü makamında ziyaret ettiler.

Ziyarete; Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Hukuk Danışmanımız Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu, Genel Başkan Danışmanımız Hilmi Şimşek, Araştırma Müdürümüz Namık Tan da hazır bulundular.

Emeklilerimizin yaşadığı sorunların ve taleplerimizin ayrıntılı olarak aktarıldığı görüşmede konuşan Genel Başkanımız Ergün, konuk heyetten bu sorunların ve taleplerin siyasetin gündemine getirilmesi, ülkenin gündemine taşınması için destek olmalarını istedi.

Yönetim Kurulumuz Semiha Başkan'ı Son Yolculuğuna Uğurladı

Mersin Şube Kurucu Başkanımız ve bir dönem SSK Yönetim Kurulu Emekli Temsilciliği görevinde bulunan Semiha Tokadlı'nın cenaze töreni, 10 Ocak 2020 Cuma günü gerçekleştirildi. Mersin Müftü Cami'nde kılınan namazın ardından, Akbelen Mezarlığı'ndaki aile kabristanına defnedilen Tokadlı, dualarla ebediyete uğurlandı. Cenazeye; Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün yanı sıra, Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Eğitim Sekreterimiz Arif Yıldız,



Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal ile şubelerimizin başkan ve yönetim kurulu üyeleri de katıldılar. Törende konuşan Genel Başkanımız Ergün; "Emeklinin ve bizlerin Semiha Ablası'nı ebediyete uğurluyoruz. Emeklinin hak arama mücadelesine katkıları hiçbir zaman unutulmayacak, her zaman gönüllerimizde yaşayacak" dedi.

ACI KAYBIMIZ
Mersin Şube Kurucu Başkanımız
SSK Yönetim Kurulu Eski Temsilcimiz
sayın Semiha TOKADLI'nın
vefatı camiamızda derin bir
üzüntüye sebep olmuştur.
Merhum Başkanımıza
Allah'tan rahmet, kederli ailesine,
teşkilatımıza ve sevenlerine
başsağlığı ve sabırlar dileriz...



**Semiha
TOKADLI**

TÜED GENEL YÖNETİM KURULU

GAZİ AYKIRI:

**"Promosyon belirlenirken,
bankaların tek taraflı
dayatmalarına
izin verilmemeli..."**

2020 yılında banka promosyonlarıyla ilgili sözleşmesi bitecek emekliler, yeni dönemde üç yıl için bir maaş promosyon verilmesini bekliyorlar... Türkiye Emekliler Derneği, konuyla ilgili taleplerini önümüzdeki günlerde hükümete de ileticek. 13 milyon emekli; çalışanlara verilen promosyon ödemeleriyle, emeklilere yapılacak ödemelerde, eşitlik sağlanmasını istiyor...

Emekli maaşları karşılığında bankalardan promosyon uygulaması, 2017 yılı Şubat ayında başlamıştı. SGK ile bankalar arasında varılan anlaşmayla, üç yıl için olmak üzere; bin lira altında emekli maaşı alanlara 300 lira, 1000-2000 lira arası 375 lira, 2 bin lira üzerine 450 lira promosyon ödenmesi kararlaştırılmıştı. Son üç yılda bu rakam, değeri kalmayan bir ödemeye dönüştü. 3 yıllık süre, 2020 yılı Şubat ayı itibariyle bitmiş olacak.

SİSTEM DEĞİŞİKLİĞİNE GİDİLSİN

Süre bitiminin yaklaşmasıyla birlikte, Türkiye Emekliler Derneği de konuyla ilgili bir çalışma başlattı. Türkiye Emekliler Derneği, yeni dönemde verilecek olan promosyonla ilgili olarak taleplerini; Hükümete ve bankalara ileticek.

Emeklilere verilecek promosyonun belirlenmesinde sistem değişikliğine



gidilmesi gerektiğini söyleyen Türkiye Emekliler Derneği Genel Sekreter Gazi Aykırı; Sosyal Güvenlik Kurumu ve bankaların yanı sıra, emeklilerin de temsil edildiği bir komisyon kurulmasının ve üçlü bir yapıda karar verilmesinin önemine dikkat çekti. Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, emeklilere banka promosyonu verilmesi için yıllarca mücadele verdiklerini anımsattı ve mimarı oldukları işin takipçisi olmaya devam edeceklerini belirterek; "Bankaların emeklilerimize aylıkları karşılığında verdiği promosyonlar, günümüzün ekonomik şartlarında anlamını yitirmiştir. Bu konuda bankaların tek taraflı dayatmalarına izin verilmemeli. Banka promosyonlarının tespitinde, kamu çalışanlarına yapılan ödemeler de dikkate alınmalı" dedi.

TÜRKİYE'DE YAŞLILIK TAHAYYÜLLERİ VE PRATİKLERİ ARAŞTIRMASI

Sigorta şirketi Avivasa tarafından İstanbul'da düzenlenen çalıştayda kendileri tarafından yaptırılan Türkiye'de Yaşlılık Tahayyülleri ve Pratikleri araştırması değerlendirildi. Derneğimizi temsilen Genel Eğitim Sekreterimiz ve Kartal Şube Başkanımız Arif Yıldız ile Kadıköy Şube Başkanımız Nahit İmamoğulları çalıştayda bulunarak TÜED'in çalışmalarını anlattılar. Raporla ortaya çıkan en belirgin konular, ülkemizin yaşlanmaya hazır olmadığı, yaşlılığa karşı negatif algı olduğu ve yaşlıların ayrımcılığa uğradığı idi. Türkiye'de refah ve eğitim düzeyi düşük yaşlı nüfus olduğu, 65 yaş üstü grupta 10 yıl öncesine göre maddi durumun daha da kötüleştiği, toplumda emekli olma arzusunun kuvvetli olduğu, 65 yaş üstünün gittikçe yalnızlaştığı diğer tespitler.



YURT DIŞI EMEKLİLİK BAŐVURULARINA DİKKAT EDİLMELİ



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

**Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Sosyal güvenlik, evrensel bir haktır. Anayasamızın 60. maddesinde sosyal güvenlik temel bir insan hakkı olarak öngörölmüş ve devletimizin koruması altına alınmıştır. SGK, sosyal güvenlik sisteminin yürütümünden sorumlu tutulmuş, sigortalı çalışma ve bu şekilde emeklilik gibi kutsal bir hakka erişme konusunda sigorta mevzuatımız düzenlenmiştir.

Sigortalı çalışmanın ve geçerliliğinin birinci koşulu, fiili çalışma olması gerekmektedir. Bu kurala uyulmadan yapılan sigortalılıklar geçersiz sayılmakta ve “sahte” sigortalılık kapsamında değerlendirilmektedir. Bu sorun, sadece yurt dışı sigortalar ve borçlanarak emekli olanlar ile sınırlı kalmamış, ölkemizde emekli olanların da yaşadığı bir konu olmaktadır. Geçmişte denetimleri yapılmayan sigortalılıkların yıllar sonra iptal edilmesi, emekliliklerin de geçersiz sayılmasını getirmiştir.

Gazete ve televizyonlarda sıkça yapılan haberler ile “yurt dışından borçlanarak emekli olanların aylıkları iptal ediliyor” yönündeki iddialar, çok sayıda emeklinin tedirginlik yaşamasına neden olmuştur. 1 Ağustos 2019 öncesine kadar, en son sigortalılık üzerinden yurt dışı borçlanması yapılabiliyordu. 1 Ağustos 2019 öncesine kadar yapılan yurt dışı borçlanmasında, genellikle 4/a (SSK) sigortalılık tercih edilmiş ve bu şekilde daha erken emekli olma imkanı sağlanmıştı.

Türkiye’de sigortalılığı olmayanların bir işyerinde fiili çalışma yerine, paravan şirketler aracılığıyla yapılan sigortalılıklar ve bu şekilde yapılan borçlanmalar ile elde edilen emeklilikler incelenmeye başlanmış ve önemli sayıda emeklinin aylıkları iptal edildiği gibi, yersiz ödeme kapsamında değerlendirilen dönemler ile ilgili borçlar da çıkarılmaya başlanmıştır.

Yazılanların ve yapılan haberlerin gerçeği yansıtmadığını resmi bir açıklama ile paylaşan SGK, 700 bin emekliyi teDIRğın eden ve özellikle de Almanya’da ikamet eden vatandaşlarımıza yönelik iddiaların ve verilen bilgilere itibar edilmemesini istemiştir. Bu şekilde servis edilen bu tür haberlerin kamuoyunu yanıltmak için yapıldığını iddia eden SGK, işlemlerini mevzuata uygun yaptıran yurt dışı

emeklilerin bir sorunu olmadığını ve aylıkların ödenmeye devam ettiğini açıklamıştır.

Geçmişte yurt dışı sigortalılarını yanıltan paravan şirketler, insanların gelecekle ile oynamış ve bu şekilde kendilerine çıkar sağlamıştır. Bu şirketler, sigorta merkezlerinin karşısında ticaret yapar gibi sigortalıları yönlendirmesi, bugünkü mağduriyetlerin yaşanmasına neden olmuştur.

İster Türkiye’de, isterse yurt dışında yaşayanların fiili çalışma olmadan yapılan sigortalılıklar geçersiz sayılmakta ve bu şekilde emekli olanların tespit edilmesi durumunda aylıkları yersiz ödeme kapsamında değerlendirilmekte ve yüklü miktarda borç çıkarılmaktadır.

Bu sorunu tek başına sigortalıya yüklemenin ve sorumlu tutmanın da adil olmadığını da belirtmemiz gerekir. Sigortalılıkların denetlenmesi ve geçerliliği konusunda SGK’da üzerine düşen yükümlülüğü aylık bağlanmadan önce yerine tam olarak getirmediğinden, bugünkü mağduriyetler yaşanmaktadır. Zamanında yapılmayan denetimlerin emeklilik döneminde yapılması ve sahte sigortalılıkların tespit edilmesi durumunda, ödenen primleri ve bağlanan aylıkları yok sayılmaktadır. Emekli aylıklarının iptal edilmesiyle, bir ailenin geleceği ve yaşaması elinden almaktadır. Türkiye’de sigortası olmayan bir gurbetçi, paravan şirketlerin üzerinden sadece 30 gün sigortalı olması ve bu sigortalılık ile yurt dışı borçlanması yapılarak, elde edilen emeklilik denetimler sonucunda geçersiz sayılmaktadır. 150 bin lira borçlanan yurt dışı sigortalısına, emekliliği iptal edildikten sonra geriye doğru beş yıla kadar çıkarılan borçlar, 100 bin liraya varmaktadır. Bu konuda yargıya başvurarak, haklarını arayan emeklilerimizin yaşadığı mağduriyete idari yönden nasıl bir çözüm bulunur, bu konuda herkesin çaba göstermesi gerekir.

Bundan sonra yurt dışı borçlanması yapacak olanlar, bu tür paravan şirketler yerine bütün bilgileri SGK’dan almalıdır. SGK rehberliklerinden bilgi alınmadan, yurt dışı borçlanması yapılmamalıdır.

EĞİTİM VE KALKINMA

Kalkınmış ölkelerin temelinde doğru ve bilimsel eğitimin önemi çok büyüktür. Dünya ticaretinde söz sahibi olan ölkeler, aynı zamanda refah toplumu olarak değerlendirilmektedir. Kişi başına düşen milli geliri 30-50 bin dolar arasında olan ölkeler, demokrasiyi de kurumsallaştırmış; işçi hakları ve emeklilik koşullarıyla örnek gösterilmektedir. Gelişmiş ölkelerin seviyesine gelinebilmesi için eğitimin çok iyi planlanması hedeflenmelidir. Toplumları ayakta tutan ve geleceğe hazırlayan eğitim, siyasi yaklaşımla planlanmamalı ve bilimsel gerçeklere göre yönetilmelidir. Gelişmiş ölkelerin insana bakışı eğitim ile ölçülmektedir. Eğitimsiz toplumlar, kendi içinde toplumsal barışı sağlamadığı gibi, gelişmiş ölkelerin baskısı altında kalmaktadır. Bağımsız ve bilimsel eğitimler ile toplumlar geleceğe güvenle bakabilir. .

Bu değerlere sahip olmanın birinci koşulu, eğitim kurumlarının bilimsel ve bağımsız bir formata sahip olmasından geçmektedir. Bunu başaran ölkelere gıpta ile bakılmaktadır. Bu ölkelerin katma değeri ve ihracatı, dünyayı da yönetir bir yöne götürmektedir.

Eğitim ve demokrasi kültürü olmadan, hiçbir ölkeler geleceğe güvenle bakamaz. İnsanı koruyan birinci ayak iyi bir eğitim almaktan geçmektedir. Çocukların eğitimi ve geleceği siyasi bir araç olarak görülmemelidir.

Ölkemiz açısından bir değerlendirilme yapıldığında; iyi bir yerde olmadığımızı görüyoruz. Cumhuriyetin kuruluşuyla birlikte ulu önderimiz Atatürk, eğitim olmadan hiçbir başarının elde edilemeyeceğini gerçeğini görmüş ve “köy enstitüleri”

kurulmuştur. Cumhuriyet ve köy enstitüleriyle toplum eğitilmiş ve aydınlanmıştır.

Siyasetin dışında olması gereken eğitim sistemimizin her bir iktidar döneminde kendi siyasi yaklaşımlarına göre değiştirilmesi, köy enstitülerinin kapatılması, ölkemiz ve insanlarımız için en büyük kayıp olmuştur.

Eğitim hakkı, devletin güvencesi altındadır. Anayasamız bunu emrediyor. Paralı ve özel eğitim, fırsat eşitliğini engellediği gibi, eğitime ticari bir yaklaşımla bakılması da son derece yanlış bir bakıştır. Eğitim ve sağlığın paralı olması, geniş halk kesimlerini korumayan bir süreci getirmektedir. Buna izin verilmemeli ve devletin koruması altında olan eğitim ve sağlık gibi, temel haklara erişimde eşitlik olmalıdır

İlk öğretim ve devamı bir sisteme dayalı olmadan yürütüldüğünden, çocuklarımız geleceğe endişe ile bakmaktadır. Sınavların sıklığı ve yeterlilik yönünün değerlendirilmemesi, eğitimi kalitesiz bir yöne götürmektedir.

Kalite, eğitimin vaz geçilmez bir kriteridir. Üniversitelerin çoğalması kadar, kalitesi daha önemlidir. Eğitilmiş işsizlik, toplumsal bir sorun olmaktadır. Eğitimi, yatırımı ve istihdamı bir bütün olarak ele almadığımız sürece, ölkemizin kalkınması ve insanımızın iş bulması giderek zorlaşacağı gerçeğini ölkeyi yönetenlerin görmesi gerekir. Bu güzel ölkemizin ve insanlarımızın gelecek endişesi taşımadan birlikte yaşamaları en büyük hedefimiz olmalıdır. Sevgi ve saygı, bizleri birleştiren bir değerdir. Bu değer birinci ayağı ise eğitimidir.



**Arif
YILDIZ**

**Genel
Eğitim
Sekreteri**

**Kartal
Şube
Başkanı**

www.tuedkartal.org.tr

TÜED'DEN İNDİRİM ANLAŞMALARI

DERNEĞİMİZ, ÖZEL NATOMED HASTANESİ İLE ÜYELERİMİZE ÖZEL İNDİRİM ANLAŞMASI İMZALADI...



İndirim anlaşması Genel Başkanımız Kazım Ergün, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz ve Kurumsal İlişkiler Müdürü Filiz Acar arasında imzalandı. Üyelerimiz anlaşmayla birlikte ayakta %15, yatarak % 10 indirim hakkına sahip oldular.

Genel Başkanımız Ergün ve Genel Mali Sekreterimiz Kurnaz; "Tüm üyelerimize hayırlı olsun. Güzel ve kaliteli hizmete uygun sahip olacaklar, herkese sağlıklı günler dileriz" dediler.

ŞANLIURFA ŞUBEMİZDEN TERMAL TESİS İNDİRİM ANLAŞMASI



Şanlıurfa Şubemiz Şanlıurfa, Diyarbakır, Van, Batman, Elazığ şubelerimizin üyeleri için de geçerli olmak üzere Giran Park Termal Otel Tesisleri ile indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşmaya göre; Üyelerimiz % 15 indirim hakkına sahip oldular. Üyelerimiz, sabah kahvaltı, akşam yemeği açık büfe, buhar odası, Türk hamamı, sauna, termal sıcak su imkânından da faydalanabilecekler. Ayrıca diğer illerdeki üyelerimiz de üye kartlarını ibraz edebildikleri takdirde % 15 indirim hakkına sahipler.

Yapılan anlaşma sonrası Şube Başkanlarımız ve Giran Park Otel Yetkilileri; "Tüm üyelerimize hayırlı olsun. Herkesi bu güzel tesise şifalanmaya bekliyoruz" dediler.

YENİMAHALLE ŞUBEMİZDEN ÜYELERİMİZE İNDİRİM ANLAŞMASI



Yenimahalle Şube Başkanlığımız ile İlk Umut Tıp Merkezi hastanesi arasında üyelerimize özel indirim anlaşması imzalandı.

Yapılan anlaşmaya göre; Üyelerimiz muayene, tıbbi tahlil ve görüntüleme işlemlerinde % 20, Fizik tedavi uygulamalarında % 25, Diş tedavisinde % 20 indirim hakkına sahip oldular.

Şube Başkanımız Ayla Işık yapılan anlaşma sonrası; "tüm üyelerimize hayırlı olsun, herkese sağlıklı günler dilerim" dedi.

ERGÜN ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz Şube Başkanlıklarımızı Ziyaret Etti

MERSİN



Genel Başkanımız Kazım Ergün ve beraberinde Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Eğitim Sekreterimiz Arif Yıldız ve Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal Mersin Şube Başkanlığımızı ve Tarsus Şube Başkanlığımızı ziyaret ederek, şubelerimizde incelemelerde bulundular. Ziyaretlerde; TÜED Genel Denetim Kurulu Başkanımız ve Adana Şube Başkanımız Seyfi H. İyiyürek ve yönetim kurulu üyeleri de hazır bulundular.

Ayrıca; Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanımız ve SGK Yönetim Kurulu Üyemiz Kazım Ergün ve Türk-İş Eski Genel Başkanı, SGK Yönetim Kurulu Üyesi Salih Kılıç Eskişehir Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler.

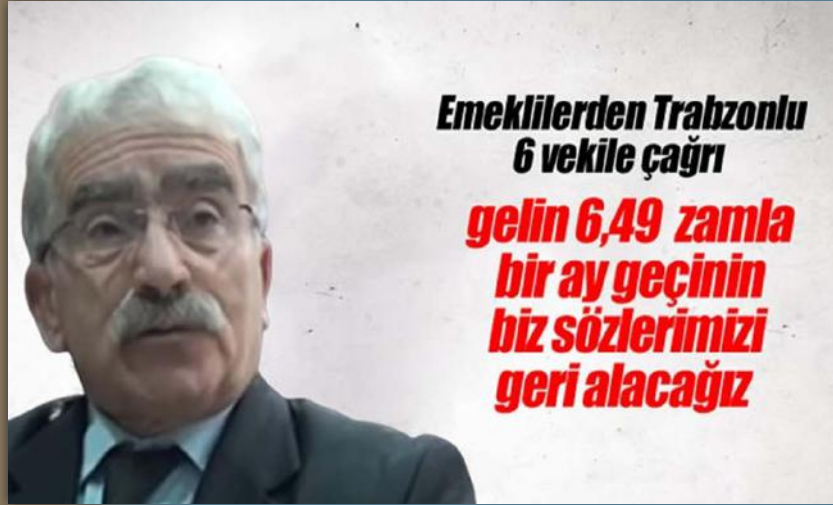
TARSUS



ESKİŞEHİR



Trabzon Şubemizden Ocak Zamlarına Tepki



Emeklilerden Trabzonlu 6 vekile çağrı

gelin 6,49 zamlı bir ay geçinin biz sözlerimizi geri alacağız

Trabzon Şube Başkanımız Burhan Bayraktar; "Trabzon'un 6 milletvekiline çağrıda bulunarak gelin bu zamlı, yeniden belirlenen emekli maaşı ile bir ay geçinin biz sözlerimizi geri alacağız" dedi.

Şube Başkanımız Bayraktar şunları söyledi; "2019 yılı emekliler için sancılı ve sıkıntılı geçti. 2020 yılı başlangıcında 2019 'un son 6 aylık enflasyon farkı zammı açıklandı. 2020 yılına girdiğimiz şu günlerde 6,49'luk zam emeklilerimizi derinden yaralamıştır. Bu zam oranı Türkiye'nin tefe ve tüfe de en pahalı şehri olan Trabzon'da yaşayan 149 bin emeklilerin çok zor bir yıl geçireceğini göstermektedir. Elektriğe, doğalgaza, suya, şekere yapılan yüzde 27'lik zamlara karşı emeklilere yapılan zam çok cılız kalmıştır. Bu açıklanan rakam insanca yaşamaktan çok uzaktır. Biz istiyoruz ki emeklilerimizin alacağı bu zam özellikle iller bazında ve seyyanen olmalı. TÜİK'in garip bir şekilde ortaya koyduğu bu rakamları anlamak mümkün değil."

AYTEKİN: "Zamlar Emekliyi Perişan Etti..."



TÜED Kırıkkale Yönetim kurulu adına Şube Başkanımız Zekeriya Aytekin de açıklamada bulundu. Aytekin, " 2020 Birinci altı ay emekli zamları hedeflerin çok gerisinde kalmıştır. 2019 yılında gıda maddeleri doğalgaz, elektrik, kömür ve su giderlerindeki artışların çok yüksek olmasına rağmen TÜİK Tarafından açıklanan altı aylık tüfe artışının yüzde 6,49 olarak hesaplanmasına hiçbir emeklimiz inanmamış bizzat derneğimize telefon ederek veya gelerek bizimle paylaşmıştır. Yüzde 6,49 zamlı 1200 TL aylık alan bir emeklimize 77,88 TL artış yapılmıştır. Bu artış bir aylık elektrik faturasını bile karşılamamaktadır" dedi.

KAZIM ERGÜN: “Enflasyon, emeklinin mutfağına ek yükler getirdi...”

Aylık artışlarına ilişkin açıklamalarda bulunan Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanımız Kazım Ergün; açıklanan enflasyon oranlarının emeklilerin harcamalarındaki artışın çok altında kaldığına dikkat çekerek seyyanen zam yapılması talebinde bulundu.

Ergün açıklamasında; “Emekli aylıkları arasındaki makasın giderek açılması gerekçesiyle, emekli aylıklarına iyileştirme yapılması kaçınılmaz oldu. Emeklisini mutlu etmeyen toplumlar geleceğe güvenle bakamaz ve sosyal barış sağlanamaz. Bu nedenle; aylık hesaplama ve artış sistemi değiştirilmeli, intibak yapılmalı” dedi. Açıklanan enflasyon oranının emeklinin ve diğer dar gelirli emeklilerin harcamalarını gerçek anlamda temsil etmediğini vurgulayan Kazım Ergün şunları söyledi; “2019 Aralık ayı enflasyonu %0,74 olarak açıklanmıştır. Aralık ayında en yüksek artış, %2,93 ile gıda

maddelerinde yaşandı. Emeklilerin en temel ve zorunlu harcamaları olan gıda, doğalgaz, elektrik ve su gibi giderlerin, açıklanan 6 aylık artışının %6,49 oranının çok üzerinde olması; emeklilerin mağduriyetini bir kez daha ortaya koymuştur. Gerçek enflasyonun mağduru olan emeklilerimiz için yüzdeleri artışlar, emekli aylıkları arasındaki makas giderek açan bir uygulamaya dönüştü. Türkiye Emekliler Derneği, emekli aylıklarının kendi içinde adaletli olması için, intibak yapılması gerektiğini ısrarla savunmaktadır. Son olarak 2019 yılı Aralık ayında; Sayın Cumhurbaşkanımıza bir mektup gönderilerek, emekli aylıklarında uygulanan hesaplama ve artış sisteminin değiştirilmesi talep edilmiş ve emekli aylıklarında adaletin sağlanması için prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları eşit olanların emekli aylıklarındaki farklılıkların giderilmesi, bu nedenle de intibakın yapılması istenmiştir. TÜİK tarafından açıklanan 6 aylık %

**ERGÜN:
“Emeklisini mutlu
etmeyen toplumlar
geleceğe güvenle
bakamaz ve
sosyal barış
sağlanamaz...”**



Emeklilerden intibak talebi

TÜRKİYE Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, emeklisini mutlu etmeyen toplumların geleceğe güvenle bakamayacağını belirterek, “Bu nedenle aylık hesaplama ve artış sistemi değiştirilmeli, intibak yapılmalı.” ifadelerini kullandı. Ergün, yaptığı yazılı açıklamada, açıklanan enflasyon oranlarının emeklilerin harcamalarındaki artışın çok altında kaldığını, seyyanen zam yapılması gerektiğini ifade etti. Gerçek enflasyonun mağduru emekliler için yüzdeleri artışların, emekli aylıkları arasındaki makas giderek açan bir uygulamaya dönüştüğünü belirten Ergün, “Emeklisini mutlu etmeyen toplumlar geleceğe güvenle bakamaz ve sosyal barış sağlanamaz. Bu nedenle aylık hesaplama ve artış sistemi değiştirilmeli, intibak yapılmalı.” değerlendirmesinde bulundu.

6,49 tüfe artışına göre emekli aylıkları yeniden hesaplandı. Buna göre; 2000 öncesinde emekli olanların Ocak 2020'de SSK'da en düşük emekli aylığı ek ödeme dahil 2111,46 TL; Bağ-Kur'da en düşük esnaf emekli aylığı ek ödeme dahil 1783,93 TL; memur emekli aylıklarına toplu sözleşme gereğince %5,49 artışla en düşük memur emekli aylığı ek ödeme dahil 2572 TL olarak hesaplandı. Sistem değişikliği nedeniyle; 2000-2008 arası emekli olanların en düşük SSK aylığı ise ek ödeme ile birlikte 1386,81 TL olarak hesaplanmaktadır. Ekim 2008 sonrası en düşük SSK ve Bağ-Kur emekli aylıkları arasında 1000 TL'nin altında olanların aylıkları ise ek ödeme dahil 1000 TL olarak ödenmeye devam edilecek.”

BAKIRKÖY ŞUBEMİZİN AZERBAIJAN'DAN MİSAFİRLERİ VARDI

Azerbaycan Sahipkarlar Konfederasyonu ve bu konfederasyona bağlı 3. Bahar Derneği'nin yöneticileri Narmin Ganiyeva ile Natavan Yusifova Bakirköy Şubemizi ziyaret etti.

BATMAN ŞUBEMİZ RADYO YÜKSEL'E KONUK OLDU



EKMEN, EMEKLİLERİN SORUNLARINI DİLE GETİRDİ

Radyo Yüksel'de Yüksel Çiftçi'nin sunduğu 'Gündem Özel' programına konuk olan, Batman Şube Başkanımız Hüseyin Ekmen, Şube faaliyetlerinden kısaca bahsederek emeklilerimizin güncel sorunları hakkında bilgi verdi.

Ekmen programda; “Yaptığımız anlaşmalarla emeklilerimiz tüm özel hastanelerde yüzde 25 indirim hakkına kavuştu. Belediye ile yaptığımız görüşmeler sonrasında da, ülke genelinde toplu taşıma araçlarından ücretsiz faydalanma yaşı 65 iken, Batman'da yaş sınırını 60'a indirdik. 60 yaşını dolduran herkes belediyenin toplu taşıma araçlarından ücretsiz faydalanabiliyor. Şube olarak emeklilerimize yaptığımız ve yapacağımız hizmetler her zaman sürecek” diyerek sözlerine güncel konulara değinerek devam etti. Ekmen; “Emeklimizin maaş promosyonları artırılmalı. Derneğimizin mücadelesiyle elde edilen promosyon hakkımız güncellenmelidir. Bankaların yüksek karlarına rağmen, emeklilerimize ödenen promosyonları yetersiz buluyoruz ve yeni dönemde üç yıl için en az bir maaş olması için Genel Merkezimiz ile birlikte mücadele veriyoruz. Ayrıca promosyon miktarını belirleyen komisyonda emekliler olarak bizler de olmalıyız. 2020 Mart ayında yürürlüğe girmesi gereken yeni promosyonların tespitinde bir Komisyon kurulmalı ve bu komisyonda Türkiye Emekliler Derneği de temsil edilmelidir. Emeklilerin temsilcisi olan Derneğimiz, adil bir kararın çıkması için girişimlerine başlamış ve yetkili makamlarla paylaşmıştır” dedi.



Ziyarette karşılıklı olarak her iki derneğin çalışmaları masaya yatırılarak bilgilendirme yapılarak, işbirliği yapma hususunda mutabakata varıldı. Görüşme sonunda misafirler şubelerinde yaşlıların yaptığı el işi dokumayı Şube Başkanımız Erol Sinanoğulları'na hediye ettiler ve misafirperverliğe teşekkür ettiler.

ELAZIĞ ŞUBEMİZ EMNİYET MÜDÜRÜ CELAL SEL'İ ZİYARET ETTİ



Elazığ Şube Başkanımız Vedat Gür ve yönetim kurulu üyeleri Elazığ'a yeni atanan İl Emniyet Müdürü Celal Sel'i makamında ziyaret etti. Ziyarette derneğimizin çalışmaları hakkında bilgi vererek, tanıtan Şube Başkanımız Gür; “İlimize hoş geldiniz. Yeni görev yerinizde başarılar dileriz” dedi. İl Emniyet Müdürü Sel; “Ziyaretinize teşekkür ederim. Sizleri tanımaktan mutlu oldum” dedi.

EMEKLİYE PROMOSYON TÜED SAYESİNDE KAZANILMIŞ ÖNEMLİ BİR HAKTIR...

İŞTE, PROMOSYONUN GERÇEK HİKAYESİ...

TÜED, EMEKLİYE PROMOSYON İÇİN
HUKUK MÜCADELESİ BAŞLATIR...
(2007)

Kısa adı TÜED olan Türkiye Emekliler Derneğimiz; 20.07.2007 tarihli resmi gazetede yayınlanan "Banka Promosyonları" konulu 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi'nin, SGK'dan aylık veya gelir alanları da kapsamı gerektiği gerekçesiyle önce SGK'ya yazılı başvuruda bulunmuş ve mahkemeye de iptali istemi ile dava açmıştı.

17 Eylül 2007 tarihinde açılan bu davada; Danıştay 10. Dairesi söz konusu genelgenin Devlet Memurları Kanunu uyarınca çıkarıldığı için bu genelge ile 657 sayılı kanun kapsamında bulunmayan emekli maaşları hakkında düzenleme yapılmamasında hukuka aykırılık görmemiş, davayı reddetmişti. Anılan karar Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nca da onanmıştı.

TÜED SAYESİNDE, SGK KOMİSYON
YÜKÜNDEN KURTULUR... (2007)

TÜED diğer taraftan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yaptığı başvuruyla da, kurumun sürece dahil olmasını ve kurumun kasasından çıkmadan, bankaların karından ödenecek olan promosyonun emekli, dul ve yetimlerine ödenmesini temin için destek olunmasını ister.8 Ağustos 2007 tarihinde, SGK Başkanlığı'na bir yazıyla başvuran TÜED, emekliler için bankalardan herhangi bir ad altında promosyon alınıp alınmadığını sorar. Kurumun 15 Ağustos 2007 tarihli yanıtında böyle bir uygulamanın sözkonusu olmadığı, aksine maaş ödemeleri için bankalara ve PTT'ye % 05 (binde 5) oranında ödendiği ifade edilir.

Sonuna kadar sahip çıkmamız gereken yegane kuruluşumuz olan SGK'nın bu yükten kurtarılması da, yine bu girişimler sayesinde olmuştur. TÜED'in başvurusuyla ortaya çıkan bu gerçek doğrultusunda harekete geçen Hukuk Müşavirliğimiz, bu ödemelerin iptal edilmesi, bankalara komisyon ödenmemesi için Ankara 12. İdare Mahkemesi'ne 2007/888 Esas sayılı davayı açar. Dava süreci sırasında yetkililer, sözkonusu komisyonun ödemesini durdurur, kurum büyük bir yükten kurtarılır.

TÜED: EMEKLİYE PROMOSYON
VERİLMEMESİ, ANAYASANIN EŞİTLİK
İLKESİNE AYKIRI... (2014)

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED)
Danıştay'ın kararına karşı, 09.01.2014

tarihinde Anayasa Mahkemesi'ne başvuruda bulunmuş ve şunları demişti: "2007/21 sayılı genelge incelendiğinde; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu uyarınca çıkarılmadığı sadece kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinin ödenmesinden alınması gereken promosyon ve bunun kamu görevlilerine dağıtımı ile ilgili olduğu görülecektir. SGK'da çalışan memur ve işçi promosyon alacakken, aynı kurumun temelini oluşturan ve oradan aynı şartlarla aylık ve gelir alan EMEKLİ, DUL ve YETİM promosyon alamayacaktır. Bu Anayasa'mızın EŞİTLİK İLKESİNE, bu ilkeyi düzenleyen Anayasa'mızın 10. maddesi ile yaşlılarımız için getirilen pozitif ayrımcılığa açıkça aykırıdır." TÜED'in Hukuk yoluyla hak arama mücadelesi sürerken, özel bankalarla da görüşmeler gerçekleştiriliyor ve emeklilerimiz için bankaların bir promosyon yarışına sokulması yönünde çalışmalar yapıyordu.

EMEKLİYE PROMOSYON MÜJDESİ,
TÜED GENEL KURULUNDA
AÇIKLANDI... (2015)

Türkiye Emekliler Derneği, emeklilere promosyon verilmesi için sürdürdüğü yoğun mücadeleyle; 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile kamu çalışanlarına ödenen promosyonun emeklilere de ödenmesini istiyor ve bu amaçla; Başbakanlık Genelgesine emeklilerin de dahil edilmesi için girişimlerde bulunuyordu. Bankalar tarafından karşılıksız olarak değerlendirilen emekli aylıklarının sıfır faiz gibi kullanıldığı gerçeğinin görülmesi gerekiyordu. Nitekim beklenen yanıt geldi. Türkiye Emekliler Derneği'nin 21 Ekim 2015 tarihinde yapılan 21. Olağan Genel Kurulu'na katılan dönemin Başbakanı Prof. Dr. Ahmet Davutoğlu, emeklilerin sorunları ile yakından ilgilendiklerini, emeklilere promosyon verilmesi için talimat vereceğini açıkladı. Başbakanın bu çıkışı salonda alkış tufanına sebep oldu. Başbakan bu açıklaması sırasında rakam da vermişti. Yılda en az 300 lira ödemenin yapılacağını, rakamın daha da yükseltilmesi için SGK'nun bankalarla görüşeceğini belirtmişti. Ancak bu rakamlar hayata geçirilmedi.

TÜED'İN ÖZEL BANKALARLA
SÜRDÜRDÜĞÜ GÖRÜŞMELER,
RAKAMIN YÜKSELMESİNİ SAĞLADI...

Promosyonun ödeneceğinin açıklanmasının ardından, özellikle çok sayıda emekliye maaş ödeyen kamu bankaları, karlarından zarar etmemek bahanesiyle düşük rakamlar teklif etmeye başladılar. SGK ile masaya oturan bankaların bu teklifleri kamuoyuna yansıdığı anda, TÜED Genel Başkanımız



M. Emin TANGÖREN / Basın Danışmanı

Kazım ERGÜN çok sert bir tepki gösterdi.

KAZIM ERGÜN: BU RAKAMLAR TAM
BİR HAYAL KIRIKLIĞI... (2016)

Genel Başkanımız Kazım Ergün, AA muhabirine yaptığı açıklamada, emeklilere aylıkları karşılığında banka promosyonu verilmesini ilk kez kendilerinin talep ettiğini, bunu yaklaşık 10 yıldır her platformda dile getirdiklerini anımsattı ve şunları söyledi: "Özel bankadan zaten 3 yılda 300 lira alıyoruz. Beklentimiz kamu bankalarının bu rakamın üzerine çıkmasıydı. Bugün teklif edilen 3 yıllık 27 lirayı geçmeyen rakamı ibretle izliyoruz. Açıkça söylemek gerekirse bankalarının emeklilerimize layık gördüğü rakamlar, bizde hayal kırıklığına sebep oldu. Bu anlamda aylarca süren pazarlıklardan çıkan sonuç, bizim için tam bir fiyaskodur. Dernek olarak pazarlık masasında olmaya hazırız. Yaklaşık 12 milyon emeklinin gururunu incitmeyecek rakamlarla yeni bir pazarlık süreci başlatılabilir..." Ergün'ün bu çıkışı, kamu bankalarının da, TÜED'in özel bankalarla yaptığı 300 TL rakamı seviyelerine gelmelerine neden olur. Ancak bu da yeterli değildir. TÜED; "Pazarlık masasında biz de bulunalım ve hakkımızı savunalım" önerisini getirir. Bankalar ve yetkililer bu öneriye sıcak bakmaz ve lakin rakamı biraz daha yükseltmeye razı olurlar. Bugün gelinen noktada ise, emeklilere verilen 3 yıllık promosyon ödemelerinin geçerlilik tarihi sonlanmak üzeredir.

TÜED'DEN GÜNCELLEME ÇAĞRISI
(2020)

Şubat 2020 sonunda yenilenmesi gereken protokollerin, günün gereklerine ve kamu çalışanlarına verilen promosyonlara göre güncellenmesi gerektiğini savunan TÜED'den yeni bir çağrı geldi. TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, A.A.'ya yaptığı açıklamada; "özel bankalarla sürdürdüğümüz promosyon çalışmalarını önemli bir tecrübe kazandık. Bu konudaki tecrübelerimizi kamu bankalarıyla yapılan pazarlığa da yansıtmak isteriz. Dernek olarak pazarlık masasında olmaya hazırız. Yaklaşık 13 milyon emeklinin gururunu incitmeyecek rakamlarla yeni bir pazarlık süreci başlatılabilir" dedi. Emeklilerin promosyon hakkına kavuşmasının yegane mimarı olan TÜED, bu kez de promosyon rakamlarının, çağın ve yaşam koşullarının gereği olan bir seviyeye yükseltilmesi için mücadelesini kararlılıkla sürdürmektedir.

AKHISAR ŞUBEMİZ KAYMAKAM VE BELEDİYE BAŞKANINI ZİYARET ETTİ

Akhisar Şube Başkanımız Yaşar Aydın ve beraberinde Şube Mali Sekreterimiz Rıza Uysal, Şube Teşkilatlandırma Sekreterimiz İsmail Gül, Akhisar Kaymakamı Sabit Kaya'yı makamında ziyaret ettiler.



Ziyarete derneğimiz hakkında bilgi veren Şube Başkanımız Aydın, emeklilerimizin taleplerini sıraladı. Kaymakam Kaya; “Derneğinizi ve sizleri tanımaktan mutlu oldum. Her zaman yanınızdayız. Emeklilerimiz için elimizden ne hizmet geliyorsa yapmaya hazırız” dedi.

Daha sonra Akhisar Belediye Başkanı Besim Dutlulu'yu ziyaret eden Şube Başkanımız Aydın ve yönetim kurulu üyelerimiz ziyarette emeklilerimizin belediyeden beklediği hizmetleri anlattılar. Belediye başkanı emeklilerimizin istekleri bizler için kıymetli. Belediye olarak taleplerinizi yerine getirmek için çalışacağız. Ziyaretinize teşekkür ederim” dedi. Şube Başkanımız Aydın ise; “Bizler de sizlere teşekkür eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz” dedi.



Yüreğir Şube Başkanlığımız Yerel Basınında Geniş Yer Aldı

TÜED Yüreğir Şubesi harıl harıl çalışıyor

TÜED Yüreğir Şube Başkanlığına ekibiyle birlikte seçilen Abdullah Çalık, yönetime geldikleri günden itibaren emeklilerin dertleriyle yakından ilgileniyor. Üyelerine yardımcı ve destek olan TÜED Yüreğir Şubenin atom karıncası Polatkan Ortak, Ahmet Büyükkeleş ve diğer yönetim kurulu üyeleri asil ve

yedek hepsi el ele omuz omuza çalışmalar yapıyorlar. Üye sayısında da Türkiye'de sekizinci sıraya gelerek büyük bir başarıyı ekip olarak devam ediyorlar. Üyelerini kucaklayan bir anlayışla insane insan gibi değer verildiğini göstererek başarılı çalışmalarına devam ediyorlar.



Adana'nın Bağımsız Siyasi Gazetesi Zirve'ye bir demeç veren Şube Başkanımız Abdullah Çalık; “Yüreğirli ve Adanalı üyelerimize hizmet için harıl harıl çalışıyoruz. Göreve geldiğimiz günden beri ekipçe tüm Adana'da ve Yüreğir'de elimizin değmediği, emeğimizin geçmediği emeklilerimiz kalmasını istiyoruz. Bu çabalarımız da sonuçlarını gösteriyor. Tüm Türkiye'de üye sayısı bakımından 8. hale geldik. Bizlere güvenen emeklilerimize teşekkür ederiz” dedi.

CUMHURİYET KADINLARI DERNEĞİ KONYA ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



Cumhuriyet Kadınları Derneği yöneticileri Seher Livatyalı, Enise Özbay ve Rezzan Özgürdal, Konya Şubemizi ziyaret ettiler. Şube Başkanımız Gülhan Çağlar ve yönetim kurulu üyemiz Sevil Gülcan tarafından karşılanan misafirler ile karşılıklı istişare edilerek dernek faaliyetleri hakkında sohbet edildi.

Şube Başkanımız Gülhan Çağlar; “Dernek yöneticilerimize ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederiz. Çok güzel bir sohbet ve istişareden sonra Seher Livatyalı hanımefendi derneğimize üye oldu. Desteklerinden dolayı teşekkür eder, çalışmalarında başarılar dileriz” dedi.

ESKİŞEHİR ŞUBEMİZ CHP, İYİ PARTİ VE DSP İL BAŞKANLIKLARINI ZİYARET ETTİ

Eskişehir Şube Başkanımız Arif Duru ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz Cumhuriyet Halk Partisi İl Başkanı Abdülkadir Adar'ı, İyi Parti İl Başkanı Mehmet Ektaş'ı ve Demokrat Parti İl Başkanı Hüseyin Özcan'ı, makamında ziyaret ettiler.

Emeklilerimizin talep ve sorunlarını paylaşan şube yöneticilerimiz, İl Başkanlarına konuyla ilgili görüşlerimizin yer aldığı bir dosya sundular.

İl Başkanları Adar, Ektaş ve Özcan ise; Ziyaretten duydukları memnuniyeti dile getirerek, şube yöneticilerimizi emeklilerimize verdikleri hizmetlerden dolayı tebrik ettiler. Emeklilerimizin bu şekilde temsil edilmesinden mutluluk duyduklarını belirttiler. Kendilerine sunulan emeklilerimize özel talep dosyasını yetkili kişilerle paylaşacaklarını bildirerek, çalışmalarımızda başarılar dilediler.



ÖDEMİŞ MUHTARLAR DERNEĞİ BAŞKANI ÜYEMİZ OLDU



Muhtarlar Derneği Başkanı Nihat Savuran, Ödemiş Şubemizi ziyaret etti. Güzel bir sohbet havası içinde gerçekleşen ziyarette karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu ve Muhtarlar Derneği Başkanı Savuran derneğimizin üyesi oldu.

Şube Başkanımız Ali Solar; "Muhtarlar Derneği Başkanımız Savuran'ın ziyareti bizleri memnun etti. Güzel bir sohbet ve istişare oldu. Ayrıca üye olarak verdiği destek bizim için kıymetli. Kendisine teşekkür ediyoruz" dedi.

ULUDAĞ ŞUBE BAŞKANIMIZ PARS B TV'NİN KONUĞU OLDU



Uludağ Şube Başkanımız Kenan Pars, B TV'de Sohbet Odası programı Mehmet Ali Ekmekçi'nin konuğu oldu. Emeklimizin güncel sorunlarından bahseden Pars; promosyonlardan, zamlara, intibaka, yerel yönetimlerden emeklilerin beklentilerine kadar bir çok soruna değindi. Şube Başkanımız Pars; "Emeklilerimize duyarlı bir program yaptıkları için B TV'ye teşekkürlerimi sunuyorum. Güzel bir program oldu. Emeklilerimizin mağduriyetlerini en iyi şekilde anlatmaya çalıştım" dedi. Program sunucusu Ekmekçi Şube Başkanımıza teşekkür ederek, başarılarının devamını diledi.

1970 - 2020

TÜED TARİHİNDEN SAYFALAR -III-

1973'te Cemiyetin İlk Olağanüstü Kongresi Yapılıyor (2):

Genel Başkan Sadi Heper'in konuşmasının ardından kürsüye gelen Çalışma Bakanı Ali Rıza Uzuner, kongre delegelerini selamlayarak başladığı konuşmasında, cemiyetimiz yönetiminden ve faaliyetlerinden övgüyle söz eder. Uzuner konuşmasında şunları söyler:

"İşçi emeklilerinin böylesine bir teşkilat içerisinde toplanmış olmasından, yönetiminin mevzuat hükümlerine uygun, düzenli çalışmalarından ve bu olağanüstü genel kurulun büyük mevcudiyetini görmekle iftihar ettim. Kısa bir süre sonra bakanlıktan ayrılacağım. Bu yüzden, şimdiye kadar yaptığımız çalışmalar hakkında genel kuruluza bilgi vermeyi vazife sayıyorum.

SSK'da işçi emeklilerinin de bir üyeye temsil edilmesi için konuyu hukuk müşavirlerine inceletiyorum. Kanuni bir sakınca görülmezse, tasarımı meclise sevk edeceğiz. Ayrıca, mesken kredisinden işçi emeklilerinin de yararlandırılması için çalışmalar yapıyoruz. Kısa bir süre içerisinde bu tasarımı da meclise vereceğiz. Cemiyet yöneticilerinizle daima temas halindeyim. Bütün sorunlarınıza hakim bir bakan olarak çözüm yolları üzerinde çalışmalar yürütüyorum. Ancak, sigortanın mali imkanları çok iyi olmadığı için zamanla çareler bulunabilecektir. Maaşlarınıza yapılan zam tatminkar olmamakla beraber, aslında bu tam anlamıyla bir zam değil. Bu bir ayarlama. Ayrıca bir zam kanunu hazırlamaktayız. Bu çalışmalarda 210 Bin işçi emeklisinin durumunu yakinen nazara alıyoruz. Bu sistematik ayarlama (intibak) çok yararlı olacak. Sigorta gelirlerinin artırılması için tedbirleri alarak, gerekli çalışmaları yapmaktayız. İşçi emeklilerinin her türlü sosyal durumu ele alınarak bu tasarılar hazırlanıyor ve meclise sevk edilecek.

Memleketimizde mevcut; TC Emekli Sandığı, Bağ-Kur, SSK ve tali sandıkları da içine alan bir Bakanlık kurulması için mevcut teklifler var. Yakın bir gelecekte Sosyal Güvenlik Bakanlığı adı altında bir bakanlık kurularak, bütün emeklilerin sorunları tek elden idare edilecektir."

Bakan Uzuner konuşmasının son bölümünde ise önemli bir ayrıntıyı gündeme getirir ve SSK birikimlerinin hükümetin idaresinde farklı alanlarda da kullanılabildiğini adeta itiraf ederek; "SSK'nın mali imkanlarından yüzde 40'ını hükümetimiz bazı yatırımlarda kullanıyor. Bunun faizlerini yüzde 6'dan, yüzde 9'a çıkartarak sigortanın gelirlerini

artırdığımızdan, bazı güçlükler yakın zamanda ortadan kalkacaktır. Tarım işkolunda çalışan işçilerin de sosyal güvenliğe kavuşturulması için gerekli çalışmaları da başlatmış bulunmaktayız" der.

Dönemin Ankara milletvekillerinden Cengizhan Yorulmaz, Konya Milletvekili Mustafa Üstündağ ve Ankara Senatörü İsmail Yetiş de kongreyi onurlandıranlar arasındadırlar ve kongreyi selamlayan birer kısa konuşma yaparlar.

Genel Başkan Sadi Heper, bu konuşmaların ardından söz alarak, Ana Tüzük'te yapılması gereken değişiklikleri madde madde kongreye okur. Bazı maddeler üzerinde müzakere açılması kaydıyla, tadil tasarısının tümü ittifakla kabul edilir.

Müzakere açılan hususların başında Cemiyet Genel Merkezi'ne ayrılacak bütçe gelir. Bazı delegeler genel merkeze ayrılacak hissenin, toplam şube gelirinin yüzde 25'i kadar olmasını önerirken, bazı delegeler de toplam gelirlerin değil, sadece üye aidat gelirlerinin yüzde 25'i kadar olmasını ısrar ederler.

Bunun üzerine yeniden söz alan Genel Başkan Heper şunları söyler:

"Bir cemiyetin mali gücü bütün teşkilattan yüksek olmalıdır. Şubeler geniş imkanlara sahip olurken, bunların desteğiyle ayakta durması ve daha geniş hizmetler vermesi gereken genel merkezin maddi sıkıntılara terk edilmesi, cemiyet faaliyetlerini temelden sarsabilir. Bu yüzden tadil tasarısında olduğu şekliyle, yani şubelerin yıllık toplam gelirlerinin yüzde 25'i olarak kalmasını temenni ediyorum."

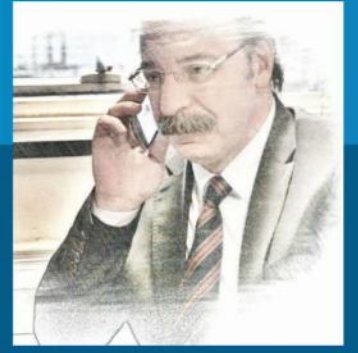
Divan Başkanı bu konuşmanın ardından yönetimin teklifini genel kurulun oylarına sunar. Kongre delegeleri, Genel Başkan Sadi Heper'in bu temennisini geri çevirmez ve teklif oybirliğiyle kabul edilir.

Bu oylamanın ardından, Adana delegelerinden Bahattin Malgir divana bir teklif sunar. Önemli bir hususu gündeme getiren Malgir, emeklilik işlemlerindeki uzun sürelere dikkat çekerek; "İşçiler, maluliyet veya emeklilik için SSK'ya başvurmuş ve işlerinden ayrılmış olabilirler. SSK'da maaş tahsis işlemleri uzun sürmektedir. Bu arada geçen sürede cemiyetimize üye olmak için başvuramamaktadırlar. Çünkü, Ana Tüzüğümüzün üyelik için başvuru şartlarında, SSK'dan maluliyet veya emeklilik aylığı alma zorunluluğu bulunmaktadır. Yasal bir engel olmadığı sürece, tahsis işlemleri devam etmekte olan, bu başvuruların da kabul edilmesi yerinde olacaktır" der. Kongre bu teklifi yerinde bularak, oybirliğiyle kabul eder ve öneri tadil maddeleri arasına eklenir.

Ana nizamname tadil tasarısı üzerinde başkaca teklif ve söz almak isteyen bulunmadığından, Divan Başkanı tasarımı tümüyle oya sunar. Tasarı son şekliyle mevcudun tam ittifakı ile kabul edilir ve yeni nizamname delegelere ayakta alkışlanır.



Mehmet Emin TANGÖREN
TÜED Basın Danışmanı



tuedbasin@gmail.com

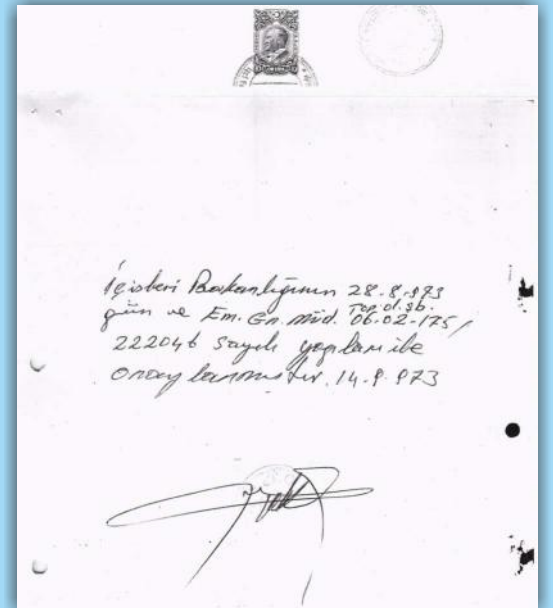
emeklinin gündemi

Kongrede ayrıca; Cemiyet'in yurt çapında hizmet veriyor olması sebebiyle, kuruluşundan beri isminin başında kullanılan "TÜRKİYE" ibaresinin devamı için gereken çalışmaların sürdürülmesi hususunda genel yönetim kuruluna yetki verilmesine de karar verilir.

Diğer taraftan; "yurt çapında ve yurdun her bakımından kalkınmasında büyük önemi olan işçinin; yaşlılık, maluliyet ve sakatlığı halinde, kendileriyle beraber milyonları aşan aile topluluğuna her bakımdan hizmet ve yardımı faziletli bir görev sayması ve bu maksatla yurt çapında teşkilatlanmış bulunması göz önünde tutularak; Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti'nin, Umumi Menfaatleri

Hadim Dernekler arasına katılması hususundaki teklif" de alkışlarla kabul edilir ve yine bu konuda da genel merkez yönetimi görevlendirilir.

Genel Merkez Yönetim Kurulu'nca hazırlanan ve 15 Nisan 1973 tarihli ilk TİEC Olağanüstü Genel Kurulu'nda oybirliğiyle kabul edilen Ana Tüzük de, İçişleri Bakanlığı'nın 28 Ağustos 1973 tarihli ve Emniyet Genel Müdürlüğü'nün 14 Eylül 1973 tarihli yazılarıyla onaylanır.



(Devamı Gelecek Sayıda... Kamu Yararına Çalışan Dernek Olma Çalışmaları)



EMEKLİLİKTE CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİ

Cinsiyet eşitsizliği, birçok konuda halen tartışmaların en başında yer almaktadır. Yapılan çalışmalar, araştırmalar ve eğitimlere rağmen cinsiyet eşitsizliğindeki makas devam etmektedir.

Emekli Aylığında Cinsiyet Ayrımı

OECD'nin raporlanmasında; erkeklerin ve kadınların emeklilik gelirindeki farklar dikkat çekmektedir. Araştırmaya göre bu açıklar, işgücü piyasası sonuçlarındaki farklar gibi geçmişteki farklılıkların bir sonucu olabilir. Ayrıca istihdam edilen kadın sayısı ve kadınların aldığı maaş oranlarının erkekler göre daha düşük olması da bu açığı oluşturmaktadır. Bazı ülkelerde erkekler ve kadınlar, fonlanan emeklilik maaşından ve bireysel emeklilik planlarından aynı miktarda emekli aylığı almıyor. Bunun nedeni olarak da kadınların ortalama yaşam sürelerinin erkeklerden daha uzun olması gösteriliyor. Fakat genel emeklilik serveti bu durumdan etkilenmiyor. Tüm OECD ülkelerinde emekli aylığında cinsiyet ayrımı var.

Kadınlar dünya çapında erkeklerden daha düşük emekli maaşı almaktadır. Kadınların, emeklilik sistemlerinden erkeklerden daha az haklara sahip olmasının gerekçesi ise genel olarak daha az kazanmaları ve çalışma hayatları boyunca erkeklerden daha kısa kariyerlere sahip olmaları. İletim mekanizması farklı şekillerde değişse de emeklilik sistemi geçmiş farklılıkları yansıtmaktadır.

Erkeklerin ve kadınların işgücü piyasası sonuçlarındaki farklılıklar daralmaktadır. Bu durumun kadın ve erkek arasındaki bireysel emeklilik gelir farkını daraltması beklenirken faktörler bu farkı genişletmektedir.

Faktörler;

1- Kadınların daha az birikim yapmaları

Birçok OECD ülkesinde bireysel emeklilik planı kapsamında, kadınlar ve erkekler için hala bir boşluk vardır. Ayrıca, kadınlar erkekler oranla daha düşük birikimler yapmakta ve bu durum da açığı genişletmektedir. Bu nedenle kadınların emekli olduklarında erkeklerden daha az gelir elde etmeleri doğal olmaktadır.

2- Yarı zamanlı çalışma

Emeklilikteki cinsiyet eşitsizliğinin bir diğer nedeni olarak da, kadınların yarı zamanlı çalışma oranlarının erkekler göre daha fazla olması gösterilmektedir. 2000 yılına göre OECD ülkelerinde kadınların %22'si yarı zamanlı çalışırken, bu oran erkeklerde %6'dır. OECD'nin 2000 yılında yaptığı çalışmaya göre yarı zamanlı olarak çalışan erkek-kadın arasındaki en büyük fark Hollanda'dadır (%57 kadın, %13 erkek). Yarı zamanlı çalışmak, işçiyi bazı ülkelerde emeklilik sistemlerine katılmadan çıkarabilir. Çıkarılmadığı durumlarda ise yarı zamanlı çalışma, oldukça düşük bir aylık kazanımına yol açmaktadır.

3- Cinsiyete göre ücret farklılığı

Mevcut emekli aylığındaki cinsiyet farklılığı da muhtemelen geçmiş cinsiyet ücret farklılığıyla ilişkilidir. 2000 yılında tam zamanlı işler arasında, kadınlar erkeklerden daha az kazanıyordu. OECD ülkelerinde bu cinsiyet göre ücret farkı; 2000 yılında %18 iken, 2017 yılında %14'e düşmüştür. Bu düşüş gelecekte cinsiyete bağlı ücret ayrımının giderek daralacağını göstermektedir.

4- Kadınların kariyer süreleri

Diğer faktörler de emeklilik cinsiyet eşitsizliğine yol açmaktadır; kadınların erkekler göre kısa kariyere sahip olmaları. Kadınların kariyer süreleri erkeklerin üçte biri kadar. Bunun çoğunlukla nedeni kadınların çocuk sahibi olduklarında

işlerinden ayrılması ya da kariyerlerine ara vermeleridir.

Günümüzde toplumsal cinsiyet ayrılığı farklılığı, kadınlar ve erkekler arasındaki farklı çalışma geçmişlerinin olması ve bu geçmişin emekli aylığını etkilemesi olarak gösteriliyor. 1990'ların başında, 15 ila 64 yaşları arasındaki kadınların %46'sı çalışma hayatındayken, bu oran erkeklerde % 68'dir. Son on yılda kadınlar ve erkekler arasındaki istihdam farkının daralması, emeklilikte cinsiyet farkındaki düşüş ile ilgili olabilir. Bu farkın aylıklarda gözükmeye için daha çok zamana ihtiyaç vardır. 2017 yılını, 1990 ile kıyasladığımızda, iş gücüne katılan kadın sayısındaki artış payı oldukça geniştir. Ancak hala kadınların payı erkeklerin payına göre tüm OECD ülkelerince daha düşüktür (Kadın %52, erkek %65).

Daha az sayıda kadın düzenli olarak bireysel emeklilik geliri elde etmektedir ve bu gelir genellikle erkeklerin gelirlerinden daha düşüktür.

Birikim aşamasındaki kadınlar daha az varlık biriktirir veya daha az hakka sahiptir.

Birikim sırasında kadınlar erkeklerden daha az hak veya varlık tahakkuk elde etmektedir. Kadınların emeklilik planına katılma olasılığı daha düşüktür. Bu düşüklüğün nedeni sadece istihdam eden kadın sayısının azlığından değil, aynı zamanda kadınların emeklilik planı kapsamında olmamasıdır. Kadınlar iş hayatında erkeklerden daha düşük bir denge kurmaktadır. Emeklilik varlıklarındaki boşluk, kadınlar 25 ila 44 yaşları arasında ortaya çıkmakta ve genişlemektedir. Bunun bir nedeni olarak da kadınların ebeveynlik için kariyer molası vermelerinden kaynaklandığı söylenmektedir. Emeklilik varlıklarındaki farklılıklar muhtemelen varlıklar finansal piyasalara yatırıldıkça ve getiri yatırım getirileriyle zaman içinde birleşecektir.

Türkiye'de Kadın Emekli

· Türkiye'de emekliliği yaklaşan kadınlar erkekler göre emekliliğe finansal açıdan daha hazırlıksız.

· Türkiyede 65 yaş ve üstündeki kadınların maddi sıkıntılarla karşılaşma ihtimalleri, erkeklerden %80 daha fazla.

· Türkiye'de çalışma çağındaki kadınların %42'si, erkeklerin ise %35'i emeklilikte; gıda, ısınma, su gibi temel gereksinimlerini karşılamakta güçlük çekeceğinden endişe duyuyor.

· Türkiye'de çalışma çağındaki kadınların %47'si, erkeklerin ise %41'i emekliliğinde sağlık hizmeti masraflarını karşılamaya yetecek parası olmayacağından endişe ediyor.

Türkiye'de de kadınların çocuk bakımı için kariyerlerine ara verme oranı erkekler göre halen çok yüksektir. Bu rapor sonuçlarına göre bir önlem alınmalı ve kadınlar için emekliliğe hazırlanma ve finansını kontrol etme eğitimleri verilmelidir.

Türkiye'de çalışma çağındaki kadınların %42'si, erkeklerin ise %35'i emeklilikte; gıda, ısınma, su gibi temel gereksinimlerini karşılamakta güçlük çekeceğinden endişe duyuyor.



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

AYIN YORUMU

EMEKLİ AYLIKLARINDAKİ

EŞİTSİZLİKLER ÇÖZÜM BEKLİYOR!

Sosyal güvenlik sistemimizdeki eşitsizlikler, emeklilerimizin çözüm bekleyen öncelikli sorunlarını oluşturmaktadır. Türkiye Emekliler Derneği, bilimsel ölçülerin uzağında kalan karma emekli aylığı hesaplamasının değiştirilmesini talep etmektedir. Emeklilikte, nimet/külfet dengesi kurulamadığından, prim kazancının yüksek ve prim ödeme gün sayısının fazla olmasına rağmen, Ekim 2008 sonrası ve özellikle de 2018 sonrasında emekli olanların ciddi kayıpları oluşmuştur. Örneğin, 2015 ve 2016 yıllarında emekli aylıklarına yapılan 100'er TL seyyanen iyileştirme, 2018 sonrasında emekli olanlara yansıtılmadığından, son iki yılda emekli olanların aylıkları 200 TL eksik hesaplanmıştır. Sosyal güvenlikte devamlılık temel bir ilkedir. Emekli olunan tarihin

hiçbir emekli için lehte veya aleyhte bir sonuç oluşturmaması gerekir. Benzer kayıplar, aylık hesaplamalarında da yaşanmaktadır. Asgari ücret veya yüzde 50'sinin üzerinde prim kazancı olanların aylıklarında düşmenin olması, emeklilik hukukuna ve toplumsal barışa büyük zarar vermektedir. Bu tür eşitsizliklerin çözümü için; emekli olunan tarih yerine prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları eşit olanlara, eşit aylık bağlanmalıdır. Bunun adı da intibaktır. 2000 öncesinde emeklilere yapılan intibak kriterleri, aynı şekilde 2000 sonrasında emekli olanlara da uygulanmalıdır. Bu konuda, sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a Derneğimizin talebi gerekçeleriyle bildirilmiş ve yakın ilgisi beklenmektedir.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım...

SORU: Emekli aylığımıza yapılan yüzde 6,49 zam sızce adil mi? Elektrik, doğalgaz ve diğer giderlerde yaşadığımız fiyat artışlarının düşük belirlenmesinin nedeni nedir? Bu konuda, bilgi almak istiyorum.

CEVAP: Tüfe Artışları Güven Vermiyor: Emekli aylıklarının altı aylık tüfe artışına endekslenmesi, doğru bir artış sistemi olamaz. TÜİK, 418 madde üzerinden ve gruplandığı yüzdelerden tüfe hesabı yapmaktadır. Emeklinin harcamaları ve yüksek fiyat artışlarının temsili yetersiz olduğundan, TÜİK'in enflasyon hesabı gerçek durum yansıtmaktan uzak kalmaktadır. Emeklinin harcaması olmayan bir çok maddenin fiyatının artmaması, genel enflasyonun düşük çıkmasını sağlamaktadır. Bu yönüyle, emekli aylıklarının tüfe'ye endeksli olarak artırılması, güven vermemektedir. Bu yönüyle de emeklilerimiz itiraz etmektedir. SGK, 13 milyon emeklinin statü farklılıklarını ve artış sistemlerini düzeltecek değişiklikleri benimsemeli, aylıkları düşük kalan emeklilerimize yüzdeleri zamlar yerine, seyyanen artışlar yapmalıdır.

SORU: Yurt dışı emeklilerimizin aylıklarının incelenmesi, bizleri tedirgin etmektedir. Buradaki amaç nedir?

CEVAP: Yurt Dışı Borçlanmasına Dikkat: SGK, yurt dışı hizmetlerini borçlanarak emekli olanların aylıklarında inceleme başlatmış ve geneli ilgilendiren bir denetim olmadığını da bilinmesi gerekir. Borçlanmadan önce, Türkiye'den sigortalı olma koşulu arandığından gurbetçilerimiz SGK'dan bilgi almadan direk danışmanlık şirketlerine gitmeleri ve paravan şirketler üzerinden sigortalı olmaları ve bu sigortalık üzerinden borçlanmaların yapılması, bu kapsamda olan yurt dışı emekli aylıkları incelemeye alınmıştır. Bu çok önemli bir sorun. Bu konuda, SGK borçlanma yapılırken araştırma yapması ve muvazaalı sigortalılıkların iptali yoluna gitmeliydi. Bugün yapılan denetimlerin, aylık bağlanmadan önce yapılması durumunda bugünkü sorunlar yaşanmaya biliniyordu.

SORU: Üç ay önce, babam vefat etti ve SSK'lıydı. Babamın emekli maaşı anneme bağlandı. 2009'da dedem vefat

etmişti. Dedem de Bağ-Kur emeklisiydi. Annem hem dedemden hem de babamdan maaş alabilir mi?

CEVAP: Hak Sahipliğinde Ölüm Tarihlerinin Önemi: Anneniz çalışmıyorsa ve başka geliri yoksa bu durumda olanlara iki farklı uygulama bulunmaktadır. 1 Ekim 2008 öncesi ölüm olması durumunda, her iki aylığı da alabiliyordu. Ölüm tarihlerinin Ekim 2008 sonrası olduğundan, bu kapsamda olanlara sadece bir aylık bağlanmaktadır. Yüksek olan aylık tercin edilebilir.

SORU: Ankara'da ikamet ediyorum. Doğum borçlanması için nereye başvurmam gerekir?

CEVAP: Doğum Borçlanması Son Sigortalılığın Olduğu Yerden Yapılır: Doğum borçlanmasında en son sigortalılığın olduğu ilin Sosyal Güvenlik Merkezi'ne başvurmanız gerekmektedir. En son sigortalılık, Ankara dışında başka ilde ise, o ile gitmeniz ve borçlanmanın yapılması yönetmelik gereğidir.

SORU: Son iki yıldır çalışmıyor ve prim ödeme gün sayısını yerine getirmeme rağmen, yaştan dolayı emekliliğime 5 yıl var. Benim gibi durumda olanlara bir çözüm gelir mi? Dernek olarak, bir çalışmanız var mı?

CEVAP: EYT Mağdurlarına Çözüm Bulunmalı: Yaş kademesi, işini kaybedenlerin mağduriyetine neden olmaktadır. İstihdam güvencesi olmadan, emeklilik hakkına erişmenin de zorlukları yaşanıyor. İşsizlik, öncelikli sorumuz. Bu soruna cevap bulunmadan, iş ve aş tehlikededir. EYT'lerde bu sürecin mağdurlarıdır. İşsizlik sigortasının işini kaybedenleri daha uzun süre koruması, ödenek vermesi ve istihdama yeniden kazandırılması gerekirdi. İşsizlik Sigortası, öncelikle işini kaybeden sigortalı işsizleri desteklemesi yoluna gitmelidir. Kanunda bunu emrediyor ve işsizlik ödeneği alanların meslek eğitiminden geçirilmesi ve istihdama kazandırılmasını öngörmektedir. Bu konuda işsizlik sigortası amacından uzaklaşmış ve yeni istihdam edilmede işveren prim desteği sağlaması, fonun amacı dışında kullanılması anlamına gelmektedir. Örneğin, işsizlik sigortasına 10 yıl prim ödemiş olan bir EYT'linin daha çok desteklenmesi gerekir.



BİR BAKIŞTA EMEKLİ MAAŞLARI 2019; OECD VE G20 GÖSTERGELERİ

Bir bakışta emeklilik, Eylül 2017 ile Eylül 2019 arasında OECD ülkelerinde yasalaştırılan emeklilik önlemlerini gözden geçirmekte ve analiz etmektedir. OECD tarafından hazırlanan raporda tüm OECD ve G 20 ülkeleri emeklilik politikası ve göstergeleri kapsamlı bir şekilde değerlendirilmektedir. Bu raporda özellikle standart dışı, düzensiz çalışan işçilerin emeklilik sorunları farklı yaklaşımlarla değerlendirilmiştir. Nüfusun yaşlanması çoğu OECD ülkelerinde hızlanmıştır. Yeterli ve mali açıdan sürdürülebilir emeklilik seviyelerini korumak önem arz etmektedir. 1980 yılında OECD'de çalışma çağındaki her 10 kişi için 65 yaşından büyük 2 kişi varken, bu sayı 2020'de 3'ün üzerine çıkmış, 2060'da 6'ya ulaşacağı beklenmektedir. Çalışma çağındaki nüfusun birkaç ülkede 2060'a kadar üçte birden fazla azalması öngörülmektedir.

OECD ülkelerinde Eylül 2017'den bu yana yasalaştırılan emeklilik düzenlemelerinde önceki reformlardan geri adım atılmış, emeklilik yaşı, erken emeklilik seçenekleri genişletilerek değiştirilmiştir. Prim oranları artırılmış, asgari emeklilik maaşları yükseltilmiştir. Bazı ülkeler emeklilik yaşını yükseltmiştir. Emeklilik sistemleri üzerindeki mali baskılar krizler nedeniyle artmış, bu yapısal zayıflıkları ortaya çıkarmıştır. Emeklilik sistemleri, nüfusun yaşlanmasının da etkisiyle ekonomik şoklara karşı daha az dirençli hale gelmiştir. Mevcut yasalara göre OECD ülkelerinin yarısından fazlası emeklilik yaşını 63,8 yıldan, 2060 yılına kadar ortalama 65,9 yıla çıkarıyor. Standart ortalama ücretli olarak çalışanlar için ikame oranları, yani her 100 kişiye göre yeni alınan işçi sayısı düşmeye devam etmektedir. Yeni çalışma biçimlerinin geliştirilmesi, emeklilik gelir beklentisini zayıflatabilecektir. Bugün yarı zamanlı çalışanlar istihdamın üçte birinden fazlasını oluşturmaktadır.

Rapora göre serbest meslek sahipleri, aynı gelire sahip çalışanlardan daha düşük emeklilik primi ödemektedirler. Burada emeklilik prim tabanının belirlenmesinde yüksek takdir yetkisi önem ifade etmektedir. Gelecekte bunların emekli maaşı % 20'yi aşacak şekilde düşecektir. Yarı zamanlı çalışanlar içinde emeklilik sonuçlarını iyileştirmek için adımlar atılabilir. Bu daha adil bir koruma sağlayacak, eşitsizlikleri azaltacak, iş türleri arasında emek hareketliliğini kolaylaştıracaktır. OECD ülkelerinde ortalama olarak 65 yaş ve üstün aldığı harcanabilir gelir gerilemektedir. Şu anda bu oran toplam nüfusun gelirinin ortalama % 87'sidir. Onlar için yoksulluk oranı nüfusun toplamına oranı % 13,5 dan biraz daha yüksektir.

2018'de normal emeklilik yaşı erkekler için ülkemizde 51, İzlanda, İtalya ve Norveç'te her iki cins için 67 idi. Mevcut mevzuata göre normal emeklilik yaşı Yunanistan, Lüksemburg ve Türkiye'de 62, Danimarka, İtalya, Hollanda' da 71 veya daha fazla olacaktır. Emeklilik yaşlarındaki cinsiyet farkı ortadan kaldırılmaktadır. Emeklilikte geçirilen yaşamın payı artmaktadır, bugün hayatın % 32'si iken, gelecek % 33,6 olması bekleniyor. Tam zamanlı çalışanlar için net ikame oranları ortalama % 59 iken, İngiltere ve Meksika % 30, İtalya, Portekiz ve ülkemizde % 90'ı aşmaktadır. 5 yıl işsiz kalanın emekli maaşı OECD ortalamasında % 6,3 düşerken, kayıp ülkemizde % 10'u aşmaktadır. Emekli geliri mevcut duruma göre OECD ortalaması % 60'ında düşecek, % 30'unda artacak, % 10'unda ise sabit kalacaktır. Kadınların emekli maaşları erkeklerden daha düşük kalmaktadır. Emekli maaşlarındaki artışın fiyat endeksli olması, yeni ücretlere göre düşmeye yol açmaktadır.

2000 yılından bu yana, yaşlılarda iş gücü piyasasına katılım önemli ölçüde artmış, bu grupta işsizlik çoğu OECD ülkesinde düşük kalmıştır. İstihdam oranlarındaki değişiklikler açısından, düşük eğitilmiş çalışanlar yüksek eğitimlilerin çok gerisinde kalmışlardır. Bazı ülkeler iş teşviklerini artırmışlardır. Özellikle uzun çalışma teşvikleri artarken, esnek çalışma genişletilmiştir. 2019 yılında İtalya mevcut sosyal güvenlik ağına ilaveten vatandaşlık asgari emekli maaşı uygulaması başlatmıştır. Almanya düşük gelirli için emekli primlerini düşürmüştür. Bireysel emeklilik ve bu sisteme otomatik kayıt uygulanmaya başlamıştır. 2019 yılında AB, emeklilik tasarruflarını artırmak için ve AB genelinde sermaye piyasalarını güçlendirmek için gönüllü bir emeklilik tasarruf programı kurdu. Ülkeler emeklilerin vergi kurallarını da değiştirmeye başladılar.

Rapor hükümetlerin emeklilik politikalarının ekonomik ve politik koşullara bakılmaksızın mali açıdan sürdürülebilir ve ekonomik açıdan verimli yollarla güvenli emeklilik geliri sağlanması için sürekli ve istikrarlı adımlar atmasını tavsiye etmektedir. Türkiye'nin ödemeye başladığı bayram ikramiyeleri bin liradan düşük emekli aylıklarının bin liraya çıkartılmasını sağlık primlerinin devletçe karşılanması, bireysel emeklilik sistemi, emeklilik reformu olarak raporda değerlendirildi. Serbest meslek sahiplerinin zorunlu emeklilik sistemlerine tam olarak katkıda bulunmadıkları raporun bir diğer tespiti, bunlar ülkemizde de gelir tabanını seçme konusunda yüksek takdir yetkisine sahiptirler. Bunların emekli maaşları düşmektedir. Standart ve standart dışı çalışanlar arasındaki eşitsizlikleri azaltan emeklilik sistemleri, adil koruma sağlama, eşitsizlikleri azaltma, riskleri mümkün olduğunca geniş bir şekilde toplama ve iş türleri arasında iş gücü hareketliliğini kolaylaştırma eğilimi devam etmektedir. Yeni çalışma biçimlerinin ortaya çıkması bunu zorunlu kılmaktadır.

Bireysel emeklilik fonlarına erken erişebilmek için yapılan düzenlemelerde belirli bir yaş süresine ulaşılması, sakatlık durumu veya ev alınması gibi ihtiyaçlar ortaya konmaktadır. Mesleki emeklilik sistemleri, istihdam veya mesleki ilişki gereksinmesi nedeniyle emeklilik katılım boşluğunu kapatmaya yardımcı olmaktadır. Çoğu OECD ülkeleri ikametgâhları için garanti emekli maaşları ve sosyal yardım gibi hedefli paydalar sağlamaktadırlar. Erken emeklilik ve geç emeklilik ülkelerin gündeminde. Emeklilik sistemlerinde önemli bir ölçüt olan ortalama ücret 2018 yılında OECD genelinde 41479 Dolarken, İsviçre'de 92464 Dolar, sondan 2. Türkiye'de 9718 Dolar, sonuncu Meksika'da 6350 Dolar'dır. Emekli maaşlarına yapılan kamu harcamaları 2015-2016 arasında ülkemizde GSYH'nin %7,2 si iken, bu rakamın 2050'de %5,6'ya gerileyeceği tahmin edilmektedir.

Netice olarak rapor; 65 yaşında öngörülen yaşam beklentisi artmaya devam ederken doğurganlığın düşük kalmaya devam etmesi tespiti ile ülkeleri emeklilik sistemlerin de düzenlemeler yapmaya davet ederken, OECD ortalamasında 65 yaş ve üstünün harcanabilir gelirinin toplam nüfusun harcanabilir gelirinin % 87'sine denk gelmesine yani yaşlı yoksulluğuna dikkat çekiyor. Raporu dikkatlice incelemeli ve ülke olarak nelere dikkat etmemiz gerektiğine, diğer ülkelerle farklılıklarımızın nedenlerine odaklanmalıyız.

