



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 17

SAYI: 203

EKİM 2019



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a ziyarette bulunan sivil toplum kuruluşlarının başkanları, "Barış Pınarı Harekatı"na destek verdiklerini bildirdiler.



Sivil Toplum Kuruluşlarından Barış Pınarı Harekatı'na destek

Başkanlar Kurulumuz Erdek'te Toplandı



Türkiye Emekliler Derneği Başkanlar Kurulu Toplantısı, 7 Ekim 2019 tarihinde TÜED Narlı Eğitim ve Sosyal Tesisi'nde yapıldı. Ülkemizin ve emeklilerimizin gündemindeki sorunlara çözüm bulunması için değerlendirmeler yapıldı ve özellikle de hayat pahalılığının giderek artması karşısında, emeklilerimizin aylıklarının değer kaybettiğine yer verilen Başkanlar Kurulu Sonuç bildirisinde, taleplerimiz sıralandı.

Devamı 2. sayfada

Narlı Tesislerimizde Eğitim Seminerleri Yaptık

TÜED Merkez Yönetim Kurulu kararıyla, Erdek/Narlı Eğitim ve Sosyal Tesismizde 7-18 Ekim 2019 tarihlerinde 113 şubemiz yöneticilerimize, gruplar halinde eğitim verildi. Başkanlar Kurulu Üyelerine verilen eğitimi, İdari Sekreterler eğitimi izledi. Üçüncü grupta ise, eğitim ve teşkilat sekreterleri eğitimi yapıldı. Son grupta ise, genel mali sekreterlerle birlikte derneğimiz çalışanları, eğitimden geçtiler.

Devamı 6. sayfada

Türkiye Barolar Birliği, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Türkiye Emekliler Derneği (TÜED), Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) başkan ve temsilcileri, düzenledikleri basın toplantısı ile Barış Pınarı Harekatı'nı desteklediklerini açıkladılar.

Devamı 8. sayfada

2020 GÖSTERGELERİ VE EMEKLİLERİMİZİN DURUMU

2020 yılında ekonomik, sosyal ve hukuksal hakların şekilleneceği yıllık program ve bütçe göstergeleri ve hedefleri açıklanmıştır. Bütçeler, topluma hizmet götürmede de en önemli araçtır. Bu yönüyle, bütçe gelirleri ve giderleri, geniş kesimleri koruyacak bir yaklaşımla planlanmalıdır. Bütçeler, ekonomik ve sosyal kararların alt yapısını da oluşturan temel belgelerdir. Geçmişten günümüze kadar bütçelerin dağılımı incelendiğinde, sosyal hakların korunması ve geliştirilmesi için ayrılan kaynakların yetersiz kaldığı dikkat çekmektedir. Bütçeler, "vatandaş odaklı" olmalıdır. Bütçe kaynaklarıyla; yoksullara, yaşlı ve engellilere yapılan ödemeleri çok önemsiyoruz. Devletin, geniş kesimleri ve özellikle de yoksulları koruma görevi vardır. Sosyal devletin en önemli uygulaması olan sosyal koruma araçlarını geliştirecek bütçe transferleri, emekli aylıklarının iyileştirecek bir yaklaşımla hazırlanmalıdır.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Başkanlar Kurulumuz Narlı Tesisimizde Toplandı

Türkiye Emekliler Derneği Başkanlar Kurulu Toplantısı, 7 Ekim 2019 tarihinde TÜED Narlı Eğitim ve Sosyal Tesisi'nde yapıldı. Ülkemizin ve emeklilerimizin gündemindeki sorunlara çözüm bulunması için değerlendirmeler yapıldı ve özellikle de hayat pahalılığının giderek artması karşısında, emeklilerimizin aylıklarının değer kaybettiğine yer verilen Başkanlar Kurulu Sonuç bildirisinde, taleplerimiz sıralandı:



· TÜİK tarafından açıklanan altı aylık tüfe artışlarıyla emekli aylıklarına yapılan yüzdeli zamlar, emeklileri koruyan bir seçenek olarak görülmediğinden, yetersiz kalan emekli aylıklarına seyyanen zamlar yapılmalıdır. Tüfe'ye endeksli yüzdeli zamlar, aylıkları düşük olan emeklilerimizi mağdur eden bir sisteme dönüştüğünden, 5510 sayılı Kanununun 55. maddesi değiştirilmeli ve seyyanen zamlar ile birlikte refahtan da pay verilmelidir.

· 2000 sonrasında emekli olanları mağdur eden ve aylıkları düşüren, "emekli aylığı hesaplama karma sistemi", aylıklar arasında eşitsizliği artırmıştır. Bu nedenle, her yıl aylıkları düşüren emekli aylığı hesaplama sistemi değiştirilmeli, çalışılan dönemler için "tek bir aylık hesaplama sistemi" getirilmelidir. Mevcut sistem, emekli aylıkları arasındaki makası açmaktadır. Özellikle, 2017 yılı ve sonrasında bağlanan emekli aylıkları, 1000 TL'nin altında kaldığından dolayı, 100 bini aşan emeklilerimizin aylıklarına çözüm getirilmelidir. Bu nedenle, sigortalı çalışılan süre uzadıkça emekli aylıklarını artıran yeni bir hesaplama modeli getirilmelidir. 2019 Şubat itibarıyla, ek ödeme dahil aylık ödemesinin 1000 TL olarak ödenmesi, tam bir çözüm olmadığından, emeklilerimizin harcamaları esas alınarak, insanca yaşamaya yetecek aylıklar ödenmelidir.

· Emekli aylıklarında norm ve standart birliğin sağlanması için 506 Sayılı Kanun döneminde olduğu gibi gösterge sistemine geçilmeli ve alt sınır aylık bağlama oranı Yüzde 70 olarak belirlenmelidir.

· Karma sisteme göre bağlanan emekli aylıkları arasında oluşan eşitsizliklerin giderilmesi amacıyla, prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları aynı olanlara, eşit aylık ödenmesi için İNTİBAK yapılmalıdır. Bu talebimiz yerine getirilmeli ve bundan sonra bağlanacak aylıklara da, aynı kriterler uygulanmalıdır. Bu şekilde, gelecekte emekli olacakların hakları da korunmuş olacaktır.

· Emeklilerimiz, harcamalarıyla vergi ödeyen bir kesimdir. Vergi iadesinin yerine getirilen

**TÜED
BAŞKANLAR KURULU:
Karma sisteme göre
bağlanan emekli aylıkları
arasında oluşan eşitsizliklerin
giderilmesi amacıyla,
prim kazançları ve prim
ödeme gün sayıları aynı olanlara,
eşit aylık ödenmesi için
İNTİBAK yapılmalıdır.
Bu talebimiz yerine getirilmeli
ve bundan sonra bağlanacak
aylıklara da, aynı kriterler
uygulanmalıdır.**

yüzde 4-5 arasında değişen ek ödeme yüzdeleri, KDV ve ÖTV oranları esas alınarak, Yüzde 8-9 oranlarına yükseltilmelidir.

· Emeklilerimizin ödemiş oldukları katkı payları, emeklilerimizin ödeme gücünü aşmıştır. Çalıştığı dönemlerde yüzde 12 sağlık primi ödeyen emeklilerimiz, sağlık hizmeti aldığında çeşitli adlar altında kesilen katkı paylarından muaf tutulmalıdır.

· Evi olmayan emeklilerimizin TOKİ ile uygun ödeme koşullarıyla ev sahibi olması için, emeklilere özel projeler yapılmalı, emeklilere ayrılan yüzde 25 kontenjan yüzde 50'ye yükseltilmelidir. Derneğimizin altın projesi olarak gündeme gelen ve emeklilerimizin konut sahibi olmasını öngören projeler konusunda, TOKİ üzerine düşen yükümlülüğü yerine getirmelidir.

· Emeklilerimize ikramiye ve promosyon ödenmesinde emeği geçenlere teşekkür ediyoruz. Ancak, günümüzde yetersiz kalan bu ödemelerin artışını öngören bir güncelleme yapılmalı ve bu ödemeler hakkaniyetli bir artış sistemine endekslenmelidir.

Kamuoyuna saygılarımızla sunulur.



2020 GÖSTERGELERİ VE EMEKLİLERİMİZİN DURUMU

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

2020 Bütçesinin büyüklüğüne göre, emeklilere yapılması gereken transferlerin yetersiz kaldığı dikkat çekmektedir. 2020 yılında bütçe giderleri 1 trilyon 95,5 milyar lira, faiz hariç giderler 956,5 milyar lira, bütçe gelirleri 956,6 milyar lira, vergi gelirleri 784,6 milyar lira, bütçe açığı 138,9 milyar lira olarak öngörülmüştür. 2020 Bütçesinin yüzde 12'si faiz ödemelerine ayrılmıştır.

Bütçeden yapılan transferlerin dağılımı içinde emekli aylıklarının ödenmesi için hazine yardımları çok düşük bir orandadır. Yıllardır çalışan ve ülkesinin kalkınması için yıpranarak emekli olanların, bütçeler ile aylıklarının iyileştirilmesi için bütçelerden daha fazla kaynak ayrılması hedeflenmelidir. Emeklisini koruyamayan hiçbir sistem, başarılı olamaz. 2000 sonrasında emekli olanların intibak hakları teslim edilmesi için bütçe kaynaklarına ihtiyaç vardır. Emekli aylıklarının giderek düşmesi, sosyal güvenlikte normal karşılanacak bir süreç olamaz. Bu durum, sosyal güvenlik sistemimizin korumasız kaldığının da bir göstergesi olarak görülmelidir.

Bin liranın altında emekli aylığının hesaplanması, aylık hesaplama sisteminin sağlıklı olmadığı ve değiştirilmesi gerektiğinin de bir sonucu olarak değerlendirilmelidir. SGK'nun Bütçe gelirleri, primlerden oluşmaktadır. İstihdamın yüzde 34'nün kayıt dışı çalışması, en sorunlu alanımızdır. 10 milyon çalışanın kayıt dışı istihdam edilmesi, vergi ve prim gelirleri kaybı ile birlikte çalışanların sosyal güvenlik hakları çalınmaktadır. Önceliğimiz, her bir çalışanın

Vergi artışlarıyla ve yüksek oranlı zamlarla gelir elde etme politikaları, toplumu yoksullaştırdığından, adil bir vergi politikasına geçilmelidir.

sosyal güvenlik kapsamına alınması ve korunmasıdır. Devletimiz ve işverenlerimiz, bu yükümlülükten kaçınmaz.

Türkiye Emekliler Derneğimizin gündeme getirdiği ve geçmişte de bir uygulaması olan emeklilerimize sosyal yardım adı altında yakacak yardımı yapılması talebimize, sosyal devlet yaklaşımıyla bakılmalıdır. Emeklilerimiz; kömür ve doğalgaz giderlerinin büyümesi karşısında zorluk yaşamaktadır. Bu nedenle, yakacak yardımı talebimizin değerlendirilmesini bekliyoruz.

Bütçelerin gelir kaynağı vergilerdir. Vergi gelirlerinin yüzde 70'ini dolaylı vergilerin oluşturması, verginin topluma adil yansımadağı göstermektedir. KDV ve ÖTV ile zengin ve yoksul ayrımı yapılmadan, harcamalardan yüksek oranda vergi kesintileri yapılmaktadır. Emeklilerimize vergi iadesinin karşılığı olarak yapılan ek ödeme yüzde 4-5 oranları yetersiz kaldığından, bu oranlar yüzde 8-9'a yükseltilmelidir.

Asgari ücretle çalışanın ödediği gelir vergisi, mükellef olarak gelir vergisi ödeyenlere göre daha yüksektir. Bu örnek bile, "az kazanan az, çok kazanan çok vergi" alınmaması, vergi adaletsizliğini de artırmaktadır.

Bu çarpık durum, bugünün sorunu değil, geçmişten gelen adil olmayan vergi politikalarının sonucudur. Vergi artışlarıyla ve yüksek oranlı zamlarla gelir elde etme politikaları, toplumu yoksullaştırdığından, adil bir vergi politikasına geçilmelidir.

Tarsus Şubemizden Anlamlı Ziyaretler

Türkiye Emekliler Derneği Genel Mali Sekreterimiz ve Tarsus Şube Başkanımız Ömer Kurnaz ile yönetim kurulu üyeleri, Kaymakam Kadir Sertel Otcu'yu, makamında ziyaret ederek, 'Hayırlı Olsun' dileğinde bulundular. Tarsus'ta emeklileri temsil edilmesi noktasında çok önemli bir çatı olan Türkiye Emekliler Derneği'nde bulunmaktan dolayı son derece onur duyduğunu Kaymakam Otcu'yu ziyareti sırasında dile getiren Başkan Ömer Kurnaz, "Sosyal güvencesi olan her

Ömer Kurnaz ve Ekibi, Kaymakam Otcu'ya, 'Hayırlı Olsun' Ziyaretinde Bulundu...

insan bir mutlaka emekli olacak. Tarsus'ta derneğimiz çatısı altında 23 bin üyemiz var. Onlar için gerek indirimler gerekse diğer yakacak ihtiyaçlarını giderme noktasında ekip arkadaşlarımız canla başla çalışıyor. Aynı zamanda bedensel ve zihinsel engelli emekli üye ve yakınlarına tekerlekli sandalyeler temin etmeye gayret ediyoruz" diye konuştu. Ömer Kurnaz, Kaymakam Kadir Sertel Otcu'ya görevinde başarılar dileyerek, daima işbirliği yapılacak çalışmalarda yer almaya hazır olduklarını ifade etti. Tarsus Kaymakamı



Kadir Sertel Otcu ise Kurnaz ve yönetim kurulu üyelerine ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederek, toplumun önemli bir kısmını emeklilerin oluşturduğunu söyledi.

Tarsus Şubemiz'den Başsavcı Tiryaki'ye Ziyaret



Başkan Ömer Kurnaz'dan, Başsavcıya Ziyaret

TÜRKİYE Emekliler Derneği (TÜED) Genel Mali Sekreteri ve Tarsus Şube Başkanımız Ömer Kurnaz, Tarsus Cumhuriyet Başsavcısı Ramazan Murat Tiryaki'yi makamında ziyaret etti.

Çalışma arkadaşlarıyla birlikte ziyaretini gerçekleştiren Başkan Ömer Kurnaz, derneğin genel merkez ve Tarsus şube olarak yaptığı çalışmalardan bahsetti. Tarsus'ta 23 bin ve ülke genelinde de 1 milyon üyesi olan Türkiye Emekliler Derneği'nin ülke genelindeki en büyük sivil toplum kuruluşlarından biri olduğunu ifade eden Kurnaz; "Genel merkez ve Tarsus şube olarak emeklilerimizin sorunlarına çözüm bulmak, onların daha iyi şartlarda yaşaması adına mücadele ediyoruz" dedi. Ömer Kurnaz, Başsavcı Ramazan Murat Tiryaki'ye görevinde başarılar diledi. Başsavcı Tiryaki'de nazik ziyaretlerinden dolayı Başkan Ömer Kurnaz'a teşekkürlerini ilettili.

Ömer Kurnaz'dan MESOB'a Taziye Ziyareti...

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Merkez Mali Sekreteri ve Tarsus şube Başkanı Ömer Kurnaz, geçtiğimiz günlerde önce annesi Nazmiye Dinçeri, ardından babası Hayrettin Dinçer'i kaybeden Mersin Esnaf Odaları Birliği Başkanı Talat Dinçer'e taziyelerini iletmek için MESOB'a gitti.

Ziyaret sırasında MESOB Basın Müşaviri Yalçın Ağca'nın annesinin de vefatını öğrenen Başkan Ömer Kurnaz, derin üzüntü yaşadığını ifade etti. Burada, Bağ-Kur Mersin eski müdürlerinden ve MESOB yöneticilerinden Mustafa Görgeç tarafından karşılanan Başkan Ömer Kurnaz, hem Dinçer ailesine, hem de Ağca ailesine taziyelerini ilettili ve merhum ve merhumelere Allah'tan rahmet diledi.



TÜED; Emeklilere Sosyal Tesis Yapmak İçin Tarsus'ta Yer Arıyor...



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Mali Sekreteri ve Tarsus Emekliler Derneği Başkanı Ömer Kurnaz, yönetimi ile birlikte Belediye Başkanı Dr. Haluk Bozdoğan'ı ziyaret ederek; "El birliği ile Tarsus mücavir alanı içerisinde yer alan sahil kesiminde, emeklilere yönelik Eğitim ve Sosyal Tesisleri yapalım." dedi. Emeklilere yönelik Tarsus'ta Eğitim ve Sosyal Tesis kurmak için uzun süredir çaba sarf ettiklerini söyleyen Kurnaz, Başkan Bozdoğan'a "Sahilden bize yer tahsis edin 1 Milyon üyemizi buraya yığalım." şeklinde konuştu. Türkiye Emekliler Derneği'nin üyelerinin faydalanabileceği, Balıkesir

Erdek'te olduğu gibi emeklilerin tatil yapıp dinlenebilecekleri bir Sosyal Tesisi Tarsus'a yapmak istediklerini Başkan Bozdoğan'a aktaran Kurnaz; "Sayın Valimiz Ali İhsan Su, bize Akdeniz ilçesi sınırları içerisinde bir yer önerdi onun yazışmaları sürüyor, ancak biz bu yatırımı yer tahsisi yapıldığı takdirde doğup büyüdüğümüz şehirde hayata geçirmek istiyoruz." dedi. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Tarsus Belediye Başkanı Dr. Haluk Bozdoğan'da konuşmasında; "Keşke herkes sizin gibi Tarsus'a sahip çıkmak adına, şehrin gelişmesine yönelik girişimlerde bulunarak hareket etse ve keşke herkes Tarsus'un çıkardan, menfaatten ve siyasetten daha üstün bir noktada olduğunun bilincine varsa. Ben sizi bu açıdan çok seviyorum ve takdir ediyorum. Bu kentin bu duyarlılığa ve sizin gibi düşüncelere sahip olan Tarsus sevdalarına çok ihtiyacı var. İnsanlarımızın gerçekten güzel fikirleri olan, bu kent için pozitif düşünceye sahip insanları yüceltmesi lazım. Biz bu konuda üzerimize düşen ne varsa onu yapmaya hazırız. Pozitif düşünen insanları en iyi yerlere getirmemiz lazım, çok şükür siz iyi bir yerdesiniz. Biz Ankara'ya gittiğimizde bize en çok destek olan insanlardan birisiniz. Lüks otellerde kalmayı istemem, sizin yaptırdığınız Misafirhaneye gidiyorum, gurur duyuyorum. Benim istediğim tek şey var aslında; Bu halkın şehrin gelişmesinin önünü açmak için siyaseti bir kenara bırakarak Tarsus'u siyasetin daha üstünde tutmalarını istiyorum. Bizim yapmamız gereken şehrin tüm dinamikleriyle birlikte hareket ederek, birlikteliği sağlayarak kişisel egoları bir kenara bırakıp mücadele edildiği takdirde bu kentte başaramayacağımız hiçbir şey yok." dedi

Kurnaz ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Boyacıoğlu'nu Ziyaret Etti...



TÜED Genel Merkez Mali Sekreteri ve Tarsus Şube Başkanımız Ömer Kurnaz, ülkede yaşayan herkesin asker olarak doğduğunu söyledi. İlçe Jandarma Komutanı Yüzbaşı Ahmet Boyacıoğlu'nu ziyareti sırasında konuşmasına şu sözlerle vurgu yapan Başkan Ömer Kurnaz, "Makamlardan insanlar ayrılırken, önemli olanın giderken gülmesidir. Yüzbaşımız Boyacıoğlu'na bunu diliyorum. Biz kadını, erkeği, çocuğu, yaşlısı ile bu vatan için canımız seve seve feda etmeye hazırız. Türk ordumuzu Allah muzaffer etsin" dedi. Tarsus İlçe Jandarma Komutanı Yüzbaşı Ahmet Boyacıoğlu ise Başkan Ömer Kurnaz ve yönetim kurulu üyelerine ziyaretlerinde dolayı memnuniyeti dile getirdi.

Tarsus Şubemiz İlçe Milli Eğitim Müdürü Metin'i de Makamında Ziyaret Etti...



Tarsus İlçe Milli Eğitim Müdürü Mehmet Metin'i, beraberinde yönetim kurulu üyeleri ile birlikte ziyaret eden Başkan Ömer Kurnaz, ülke genelinde emeklilerin şu anda perişan durumda olduğuna vurgu yaptı. Tarsus'ta 23 bin üyesi bulunduğunu hatırlatan Başkan Ömer Kurnaz, hayatın her alanına yapılan zamlar yüzünden emeklileri için yapılan bazı iyileştirmenin enflasyon karşısında eriyor. Verilen bayram ikramiyeleri ise artık kadük niteliği haline gelmiştir. Çözümlerin bir an önce hayata geçmesini bekliyoruz" diye konuştu. Tarsus İlçe Milli Eğitim Müdürü Mehmet Metin ise Başkan Ömer Kurnaz ve yönetim kurulu üyelerine ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederek, çalışan her bireyin emekli potansiyeli olduğunu söyledi.

SOSYAL GÜVENLİKTE ZORLUKLAR



Gazi
AYKIRI

Genel
Sekreter

Kayseri
Şube
Başkanı

www.tuedkayseri.org.tr

Dünya, araştırma raporlarına göre sosyal güvenlikte zor bir süreci yaşamaktadır. Dünyadan haberler köşemizden de görüleceği gibi, sosyal güvenlik sistemleri 10 küresel zorlukla karşı karşıya kalmıştır. Bu zorluklar aşılmadığından, emeklilerin mutluluk indeksleri sürekli aşağı düşmektedir. Bu global bir sorun olduğu gibi, sosyal güvenliğin evrensel hukuk kurallarına göre de korunması gereken temel bir insan hakkı olduğu gerçeği de göz ardı edilemez. Uluslararası Sosyal Güvenlik Teşkilatı (ISSA), üye ülkelere çağrı yaparak, sosyal güvenlik haklarının korunması ve geliştirilmesi gerektiğine dikkat çekmiştir. Evrensel sözleşmeleri kabul eden ülkemiz için de sosyal güvenlik haklarının korunması ve geliştirilmesi, Anayasamızın 60. maddesinde güvence altına alınmıştır.

Statü farklılıklarına göre düzenlenen sosyal güvenlik mevzuatları karmaşık olduğundan, uygulamalarda eşitsizlikler yaşanmaktadır. Emekli Sandığı mevzuatında, 1 Mayıs 2008 öncesinde memur olanların haklarında tam bir eşitlik sağlanmıştır. 20 yıl öncesi bir memur emeklisiyle, 20 yıl sonrası memur emeklilerinin derece/kademi ve göstergeleri aynı olanların aylıklarında eşitlik sağlanmıştır. 1 Mayıs 2008 itibarıyla ilk defa memur olanlar, Emekli Sandığı kapsamında çıkarılmış ve 5510 sayılı Kanun hükümlerine tabi tutulmuştur. İyiden kötüye gidış öngörülmüştür. İyi haklar tek tek kaybediliyor.

SSK ve Bağ-Kur'da ise, hak kayıpları daha geniş bir alanı kapsıyor. 2000 öncesi dönemde uygulanan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu, sigorta mevzuatına teknik olarak en doğru bir sistemi öngörmekteydi. 4447 ve 5510 sayılı Kanunlarla yapılan değişikliklerle, karma emekli aylığı sistemine geçilmiş ve bu sistemle emekli aylıklarında kayıpların giderek büyümesi, 2000 sonrasında emekli olanların mağduriyetini artırmıştır.

Her bir sistem değişikliği, bütün ülkeler için hak kayıplarına yol açtığından, benzer durum ülkemizde de yaşanmaktadır. Sosyal güvenliğin çıkmazlarına ve özellikle de kayıt dışı istihdama çözüm bulunmalıdır. İşsizliğin artması ve kayıt dışına yönelmesinin önlenememesi, sosyal güvenlik haklarını zorlaştırdığı gibi, SGK'nun kaynaklarını da azaltmaktadır. Ülkemizde, 1,77 sigortalı bir emekliye bakmaktadır. Doğru sistem, 4 çalışan bir emekliye desteklemelidir. Bu oranın düşmesi, istihdamın çözüm bekleyen en temel sorun olduğunu göstermektedir. İstihdam, bugünün ve geleceğin güvencesidir. Bu konu, devletimizin en önemli bir yükümlülüğü olduğundan, ekonomik ve sosyal politikalar bu hedeflere göre belirlenmelidir. Çalışanların gelecekları zayıflatıldığında, devletimiz de sorunu çözmede zorlanmaktadır. Bunun için iyi planlama yapılmalı ve kanunlarımız norm ve standart birliği esaslarına göre tek elde toplanmalıdır.

Çalışanını ve emeklisini mutlu etmeyen ülkeler, refah göstergesinde en alt sıralarda yer almaktadır. Son yapılan araştırmaya göre, emeklilikte en iyi örnekler sıralamasında 37 ülke arasında ülkemiz sondan üçüncü olmasından gerekli olan dersler çıkarılmalıdır. Emeklilerimiz, bunu hak etmiyor. Özellikle de 2000 sonrasında emekli olan hak kayıpları, intibak yapılarak giderilmelidir.

Türkiye Emekliler Derneği, prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları eşit olanlara, emekli olunan tarihlere bakılmaksızın eşit aylık ödenmesini savunmaktadır. Karma emekli aylığı, sistemi bozan ve çalışılan süre uzadıkça, emekli aylıklarını düşüren bir yöntem değiştirilmeli ve tek bir kriter üzerinden emekli aylıkları hesaplanmalıdır.

EĞİTİM TOPLUMUN AYNASIDIR

Bilgili toplum olmanın birinci koşulu, eğitimi temel alan politikaların benimsenmesidir. Bir ülkenin kalkınması için, bilime ve araştırmalara öncelik verilmelidir. Araştırmacı ve yaratıcı beyinlerimizin çoğalmasıyla, milli gelirimizi ve teknolojimizi üst seviyelere çıkaracağımız gibi, dünya ile de bu şekilde rekabet edebiliriz. Cumhuriyetimizin kurucu lideri ve önderimiz Atatürk, ekonomik bağımsızlık olmadan ayakta durmanın zorluklarına dikkat çekmiş ve eğitimi de en öncelikli hedef olarak göstermiştir.

Eğitimin kalitesi olmadan hedeflere varılamaz. Ülkemiz, bunun eksikliğini yaşamaktadır. Düşünen, araştıran ve teknolojiyi geliştiren eğitim kurumlarımız desteklenmeli ve teşvik edilmelidir. Çok fazla üniversite yerine, kalite esas olmalıdır. Diğer taraftan, iyi eğitim alan beyinlerimizin dışarıya gitmesi, kendi yetiştirdiğimiz çocuklara tam olarak sahip çıkamamamızın bir sonucu olduğu gerçeği görülmeli ve gerekli olan tedbirler alınmalıdır.

Bilgili olunmadan fikir sahibi de olunmaz. Eğitimin süresi hiçbir zaman bitmez. Bu nedenle, yaşam boyu eğitim bütün ülkelerin uygulamasına dönüşmüştür. Sendikalar ve dernekler, hak arayan kuruluşlardır. Bu yönüyle, temsil ettikleri kesimlerin haklarını en iyi şekilde savunmaları için bilgili olmak durumundadırlar.

Türkiye Emekliler Derneği, 50 yıllık bir geçmişi bulunmaktadır. Sosyal güvenlik konusunda, her dönem görüş bildirmiş ve temsil ettiği kitlelerin haklarını en iyi şekilde savunmanın çabası içinde olmuştur. Yayınlarıyla ve aylık dergisiyle toplumu da bilgilendiren Derneğimiz, hizmet içi eğitime de önem vermektedir.

Bugün 13 milyona varan emeklilerimizi temsil eden Derneğimiz, emeklilerimizin haklarını en iyi şekilde savunması için şube yöneticilerini ve çalışanlarını eğitimden geçirmiştir. 113 Şubemize gönderilen eğitim

duyurumuzda, üç hafta boyunca gruplar halinde yöneticilerimize ve dernek çalışanlarına; sosyal güvenlik, bilgi işlem ve mali konular ile Medeni Kanun, Dernekler Kanunu konularında, yetkin uzmanlarımız tarafından eğitim programına katılanlara kapsamlı bilgiler verildi. Eğitim programına katılan her yöneticimize ve çalışanına teşekkür ediyorum. Eğitime katılmayanların bilgilendirme, birbirlerini tanıma ve kaynaşma yönünden kayıpları olmuştur. Her şeyden önce görevlerimizin tam olarak yapılması için eğitimlere mutlaka katılım tam olmalıdır.

Kendi eğitim ve sosyal tesisimizde eğitim yapmanın haklı gururunu birlikte yaşadık. Çalışma arkadaşlarımızın bir birini yakından tanınması ve kaynaşması, güzel bir tablo oluşturmuştur. Sevgi ve saygının olmadığı hiçbir etkinlik başarılı olamaz. Bu tür eğitimlere önümüzdeki dönemlerde de devam edeceğiz. Genel Merkez ve şubeler bazında bilgili olduğumuzda hak aramada ve kamuoyu oluşturmada başarılı olacağımıza inanıyorum.

Her bir emeklimizin derneğimize üye olduğunda, baskı grubu olarak saygınlığımız ve gücümüz artacaktır. Bu gerçeği her bir emeklimizin bilmesi gerekir. 13 milyona varan emeklilerimizden bir milyonunun Derneğimiz üyesi olması, düşük bir orandır. Emeklilerimiz; Derneğimizi kendi evleri gibi görmeli, hizmetlerimizden ve anlaşmalı kurumlarla yaptığımız indirimlerden yararlanmalıdır. Emeklilerimizden alınan üç lira gibi aylık aidatlarla eserler yarattığımız gibi, emeklilerimize yeni tesisler kazandırmanın çabası içindeyiz.

Genel Merkez ve şubelerimiz, emeklilerimize hizmet etmede sevgi ve saygıyı ön planda tutmalı ve bu şekilde emeklilerimize destek olunmalıdır. Birlikte başaramayacağımız hiçbir sorun yoktur. Yeter ki, dayanışmamızı artıralım. Bu hedefe doğru yürümeliyiz.



Arif
YILDIZ

Genel
Eğitim
Sekreteri

Kartal
Şube
Başkanı

www.tuedkartal.org.tr

Narlı Tesislerimizde Eğitim Seminerleri Yaptık



TÜED YÖNETİCİ EĞİTİM SEMİNERLERİMİZ YOĞUN İLĞİ GÖRDÜ



TÜED UZMANLARIMIZ ŞUBE YÖNETİCİLERİMİZİ BİLGİLENDİRDİ

TÜED Merkez Yönetim Kurulu kararıyla, Erdek/Narlı Eğitim ve Sosyal Tesisimizde 7-18 Ekim 2019 tarihlerinde 113 şubemiz yöneticilerimize, gruplar halinde eğitim verildi. Başkanlar Kurulu Üyelerine verilen eğitimi, İdari Sekreterler eğitimi izledi. Üçüncü grupta ise, eğitim ve teşkilat sekreterleri eğitimi yapıldı. Son grupta ise, mali sekreterlerle birlikte derneğimiz çalışanları, eğitimden geçtiler.

Eğitimin konusu olarak; Dernekler Mevzuatı, sosyal güvenlik hakları, bilgi işlem uygulamaları uzmanlarımız tarafından anlatılmıştır. Eğitimin açılışında konuşan Genel Başkanımız Kazım Ergün, “devlet kurumu gibi çalışan bir sistemimiz var. Derneğimizin ve bizlerin başarılı olması için eğitimi çok önemsiyoruz. 50 yıllık geçmişi olan bir kuruluşu yönetiyoruz. Bu nedenle, eğitimlerle kendimizi geliştirmeliyiz. Uzmanlarımız tarafından verilen eğitimin çalışmalarımıza ışık tutacağı gibi, şubelerimizin kaynaşmasına katkı yapacaktır. Ülkesini ve devletin değerini her şeyin üzerinde gören Derneğimiz, Cumhuriyetimizin kurucusu ve önderimiz Atatürk ilkelerine sınıksız bağlı bir kuruluştur. Bayrak ve millet uğruna üzerimize düşen her göreve hazır olduğumuzun bilinmesini isterim” dedi.

Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, bu tür eğitimlerin teşkilatımız için faydalı olacağını vurgulayarak; “Üyelerimizin taleplerinin karşılanması için bilgili olmak mecburiyetindeyiz. Emeklilik gibi bir kutsal hakkın korunması ve geliştirilmesi için eğitimlere önem vermeliyiz. Teşkilatımızın eğitimden geçmesiyle birlikte yöneticiler olarak kendimizi daha güvenli göreceğimize inanıyorum” dedi.

Eğitim sürecince katkı yapan ve değerlendirmelerde bulunan Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Eğitim Sekreteri Arif yıldız ve Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal; yöneticilerimizin eğitimden geçmesinin önemine dikkat çekerek, eğitimin bilginin yanında birlik ve dayanışmamız

bakımından da en güzel örneklerin yaşanmasına vesile olduğundan, büyük bir mutluluk duyduklarını söylediler.

İdari Sekreterler, Eğitim ve Teşkilat Sekreterleri ve dernek çalışanlarının eğitiminin açılışında konuşan Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, “tecrübe kolay elde edilmiyor. Eğitimler, başarılı olmamız için önemli bir fırsattır. Emeklilerimizin sorunlarının çözümünde şubelerimizle birlikte çalışmaktayız. Emeklilerimizin taleplerini ortaklaşa belirlemekteyiz. Bölgelerin farklı sorunları olabilir. Her şubemizin aktif olması için bilgiye ihtiyaç vardır. Kendi tesisimizde ve evimizde bu eğitimi yerine getirmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Emeklilik gibi bir kutsal hakkı savunan derneğimizden beklentiler artmaktadır. Eğitimlerden elde edilecek bilgilerle, yönetici arkadaşlarımızın ve çalışanlarımızın daha başarılı olacağına inanıyorum” değerlendirmesini yaptı.

Genel Eğitim Sekreteri Arif Yıldız, eğitimlerin yol gösterici ve kaynaştırıcı yönüne dikkat çekerek, “yaptığımız görev gereği, bilgiye ihtiyacımız var. Mevzuat çok fazla değişmektedir. Kendimizi eğitimlerle yenilemeliyiz. Onurlu bir görev yapıyoruz. Giderek büyüyen bir kuruluşuz. Bu nedenle, başarılı olmamız için çok çalışmalıyız. Sevgi ve saygıyla kaynaşmalıyız. Bu tür etkinlikleri çoğaltmalıyız. Çok değerli uzmanlarımız tarafından verilen bilgilerle eksikliklerimizin giderileceğine inanıyorum” açıklamasında bulundu.

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Abdülkadir Ersal eğitimin açılış bölümünde yaptığı değerlendirmede, “gitmediğimiz yer bizim değildir. Bu nedenle, her bir emeklimize ulaşmanın çabası içinde olmalıyız. Emeklilerimizin sorunlarını yerinde tespit etmeliyiz ve kendilerinin yanında olduğumuzu belirtmeliyiz. Sosyal faaliyetlere önem vermeliyiz. Bu tür eğitimler ve şube ziyaretleri kaynaşmamıza katkı sağlayacaktır. İşimizi daha iyi yapmamız için eğitimler önemli bir fırsat olacaktır. Her yıl eğitimlerin yapılmasını planlayacağız” dedi.

Eğitimde uzmanlarımız olan Araştırma Müdürümüz Namık Tan ve Bilgi İşlem Müdürümüz Murat Tokgöz, uygulamalı olarak kapsamlı bir sunum yaptılar.

Araştırma Müdürümüz Namık Tan, sosyal güvenlik hukukunu çalışanlar ve emekliler yönünden değerlendirerek, soru-cevaplı kapsamlı bir sunum yaptı. Emekli aylığına hak kazanma koşullarını dönemsel olarak anlatan Tan; SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı mevzuatının norm ve standart birliğini sağlamaktan uzak kalmasının emekli aylıklarda eşitsizliği öngördüğüne dikkat çekerek, intibakın yapılmasının 'devletimizin emeklilerimize bir borcu' olduğunu söyledi. 2000 sonrası dönemde taban emekli aylığı kriterlerinin bir anlamı kalmadığından, asgari ücrete paralel taban bir emekli aylığı hesaplanması gerektiğini belirten Tan, "emeklilik gibi kutsal bir hakkın karşılığı olarak insanca yaşamaya yetecek bir emekli aylığı ödenmesinin devlete verilen bir yükümlülük olduğunu" söyledi.

Bilgi İşlem Müdürümüz Murat Tokgöz, "emeklilerimizin verilerinin korunmasının kanun emri olduğunu ve buna azami dikkat edilmesi gerektiğini belirterek, sivil toplumda birinci sırada olmamızın bizlere yüklediği sorumluluklar var. Bu nedenle, işimizi titiz bir şekilde yapmalıyız. Büyüyen ve yükümlülükleri olan bir kuruluş olduğumuzu esas alarak TÜED Bilgi Sistem Programı ile İçişleri Bakanlığı Sivil Toplum İlişkiler Genel Müdürlüğü'nün Dernekler Bilgi sistemi /DERBİS) iş ve işlemleri hakkında örnekler vererek kapsamlı bir sunum yaptı. Derneğimizin Mali Müşaviri Lütfi Gülbenk, dernekler mevzuatı ve mali konulara ilişkin bir sunum yaptı.

Gruplar halinde yapılan seminerimize katılanlara sertifika verildi. Seminerin anısı olarak yöneticilerimiz ve çalışanların toplu fotoğrafları çekildi.



Narlı Kazım Ergün Eğitim Tesislerimizde süren seminerlerde, eğitim gören Mali Sekreterlerimiz ve şube personellerimiz; çektilen toplu fotoğraflar sırasında, İzmir Marşı eşliğinde; Mehmetçiğe selam gönderdiler...

TÜED'DEN İNDİRİM ANLAŞMALARI

TRABZON ŞUBEMİZDEN YENİ BİR ANLAŞMA DAHA...

Trabzon Şubemiz ile Özel Imperial Hastanesi arasında, ayakta ve yatarak tedavi gören üyelerimize yönelik bir protokol imzalandı.

Düzenlenen imza törenine, Trabzon Şube Başkanımız Burhan Bayraktar, Başkan Yardımcısı Ümmügül Çalık, Şube Teşkilatlandırma Sekreteri İsmail Yılmaz, Şube Mali Sekreteri Göksal Sönmez ve Özel İmperial Hastanesi adına Kurumsal Pazarlama Birim Sorumlusu Faruk Bayraktar, Kurumsal Pazarlama Yetkilileri Yeşim Çolak, Kübra Yıldırım ve Turgay Köz katıldı. Şube Başkanımız Burhan Bayraktar anlaşmanın hayırlı olması temennisinde bulunarak "Üyelerimizin kendilerinin ve birinci derecede yakınlarının yaşadıkları sağlık sorunlarında yatarak ve ayakta tedavilerinde belirlenen oranlarda indirimden faydalanabilecekler. Yapılan anlaşmamız hayırlı uğurlu olsun" diye konuştu.



GEMLİK ŞUBEMİZDEN EMEKLİLERİMİZE YENİ ANLAŞMALAR...

Gemlik Şubemiz; Yakın Sigorta ve Zen Turizm ile emeklilerimiz adına indirim anlaşması imzaladı.

Yapılan anlaşmalara göre, Tamamlayıcı sağlık sigortasından emeklilerimiz ve birinci derece yakınları özel bir indirimden faydalanırken, Zen Turizm ile yapılan anlaşmaya göre ise üyelerimiz % 5 indirimden faydalanacaklar.

Gemlik Şube Başkanımız Ömer Şimşek; "Yaptığımız anlaşmalar üyelerimizin ihtiyaçları doğrultusunda yapılan anlaşmalar. Herkese hayırlı olsun" dedi.



Sivil Toplum Kuruluşlarından Barış Pınarı Harekati'na destek



Cumhurbaşkanı Erdoğan ve

Siyasi Partilerin Liderleri Ziyaret Edildi...



Türkiye-AB KİK üyeleri, CHP lideri Kemal Kılıçdaroğlu'nu ve MHP lideri Devlet Bahçeli'yi makamında ziyaret ettiler. Ziyaretlerde; Türkiye Emekliler Derneğimizi, Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı temsil etti.

Çaycuma Şubemizin Konukları Vardı...

Kaymakam Muharrem Coşkun, Çaycuma Şubemizi ziyaret etti. Ziyarete, Şube Başkanımız Nizamettin Eyidoğan, Kaymakam Coşkun'a derneğimiz hakkında bilgi verdi. Eyidoğan, üyelerimiz adına yapılan faaliyetlerimizi anlatarak, ziyaretten dolayı teşekkür etti. Kaymakam Muharrem Coşkun ise; "Emeklerimiz adına yaptığımız faaliyetleri ilgiyle takip ediyorum. Bizlerden bir destek söz



konusu olduğunda her zaman yanınızdayız" dedi. Ayrıca Ziraat Odası Başkanı Rıza Çapkın ve önceki dönem İl Genel Meclisi Üyesi Siyami Akçaalan'da derneğimizi ziyaret ettiler. Karşılıklı fikir alışverişinde geçen ziyaret için Şube Başkanımız Eyidoğan kendilerine teşekkür etti.



STK'ların Liderleri Dünyaya Seslendi...

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu Üyesi Metin Demir, Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN) Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN) Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK) Başkanı Bendevi Palandöken, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) Genel Başkanı Ergün Atalay, Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, Türkiye Barolar Birliği (TBB) Başkanı Metin Feyzioglu, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) Genel Başkan Vekili Yunus Değirmenci ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) Genel Sekreteri Hasan Hüseyin Coşkun'un katıldığı basın toplantısında ortak açıklama metnini Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu okudu. Hisarcıklıoğlu'nun okuduğu metinde şu ifadeler yer verildi:

"Türkiye'nin sivil toplumu ile meslek ve iş dünyasını temsil eden sivil toplum kuruluşları olarak; bugün buradayız ve sizler aracılığıyla hem ülkemiz, hem de dünya kamuoyuna sesleniyoruz. Türkiye, 9 Ekim 2019'da Suriye sınırı üzerinde "Barış Pınarı" adı verilen sınır ötesi harekât başlatmıştır. Amaç, hem ülkemiz sınırlarının güvenliğini sağlamak, hem de ülkemiz ve bölge ülkeleri için tehdit oluşturan terör koridorunu ortadan kaldırmaktır. Bu bölgeyi PKK/PYD/YPG ve DEAŞ gibi terör örgütlerinden temizleyerek, Suriye halkını teröristlerin baskı ve zulmünden kurtarmak, bölgede huzur, güven ve barış ortamını yeniden tesis etmektir. Bizler işçi, memur, esnaf, çiftçi, avukat, emekli ve işveren temsilcileri olarak devletimizin aldığı bu kararın arkasındayız ve destekliyoruz. Zira Türkiye, uluslararası kurallardan doğan hakkını kullanmıştır. Barış Pınarı Harekâtı, evrensel hukuk ve Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi terörle mücadele kararları ile BM Sözleşmesi'nde yer alan meşru müdafaa hakkı çerçevesinde başlatılmıştır. Suriye'nin toprak bütünlüğüne, egemenliğine ve

siyasi birliğine saygı gösterilmektedir.

Dolayısıyla bu harekât, meşrudur ve uluslararası hukuka uygundur.

Ülkemiz özellikle Fırat'ın doğusunda sınırın ötesinde konuşlu terör örgütü unsurlarınca, son iki yılda yüzün üzerinde taciz ve hasmane eyleme maruz kalmıştır.

Bu terör örgütleri, Suriye içinde ve Suriyelilere yönelik de saldırılar düzenlemektedir. Suriye'deki yerel halkın da terör örgütlerinin giderek artan insan hakkı ihlalleri, göçe zorlanma, taciz ve zulmüne karşı şikâyetleri ve tepkileri sürekli artmaktadır.

Herkes artık şunu çok iyi görmelidir ki; masum insanları katleden ve ülkemizin güvenliğine de açık tehdit oluşturan terör gruplarına sessiz kalmamız beklenemez.

Fırat Kalkını ve Zeytin Dalı Harekâtıyla başlayıp devam eden tüm bu operasyonlarıyla Türkiye, terör örgütlerine ve destekçilerine gereken cevabı en güçlü şekilde vermektedir.

Aynı zamanda da sivililerin ve masumların korunmasına azami dikkat gösterilmektedir. Zaten bunu hem Fırat Kalkını hem de Zeytin Dalı harekâtlarında da gösterdik.

Önceden terörün hâkim olduğu bölgede hayat normale döndü, barış ve huzur geldi.

Yurtlarını terk etmek zorunda kalmış Suriyelilerin geri dönüşüne de zemin hazırlamış olduk.

Türkiye'nin elinden gelen tüm imkânlarını bu bölgeler için nasıl seferber ettiğini de tüm dünya kamuoyu gördü.

Çünkü biz inanıyoruz ki, gönül dünyasını ve insanları imar edemeyenler, yeryüzünü imar edemezler.

Bizler Türkiye olarak yıkmaktan, yakmaktan yana hiç olmadık, olmayacağız.

Bizim tarafımız huzurdur, barıştır, kardeşliktir. Türkiye'nin terörle mücadeleye dönük çabaları, etnik ve dini temizlik de dâhil olmak üzere, insanlığa karşı işlenen suç niteliğindeki

PKK/PYD/YPG ve DEAŞ eylemleri nedeniyle yerlerinden edilmiş Suriyelilerin geri dönüşlerinin önünü açacak, Suriye'nin toprak bütünlüğü ve birliğinin korunmasına da katkıda bulunacaktır.

Bu nedenle Türkiye'nin başlattığı her harekât, Suriyeli göçmenler, mazlum ve mağdur durumdaki yerel halk tarafından desteklenmektedir.

Geçmişte de olduğu gibi Türk Ordusu, "selam Türk'ün bayrağına" şeklinde karşılanmaktadır. Tüm bu gerçekler ışığında, uluslararası camiayı, teröre karşı ortak duruş sergileme ve evrensel insan haklarını bu bölgede hâkim kalma yönünde niyetlerini açık bir şekilde göstererek, ülkemize destek vermeye davet ediyoruz.

Devletimizin ve Türk Silahlı Kuvvetlerimizin yürüttüğü diplomasiyle, uluslararası kamuoyunu doğru şekilde bilgilendiriyoruz.

Bizler de, yurtdışındaki muadillerimiz nezdinde çalışmaya ve ülkemizin bu haklı duruşunu dünya kamuoyuna aktarmaya başladık.

Önümüzdeki haftada, tüm teşkilatlarımızla ülke genelinde bu bildiriye yeniden paylaşılıp, ülke genelinde bunu yaymış olacağız.

Son olarak, şunu da herkesin bilmesini istiyoruz. Türkiye ve Türkiye ekonomisine yöneltilen tehditlere Türk milleti, iş dünyası ve sivil toplumu, bir ve beraber olarak en güzel cevabı verecektir.

Bu tehditler karşısında bu vatanın her bir ferdi, Türkiye'nin geleceği için daha çok çalışacak, daha çok üretecektir.

Gün sessiz kalma değil, milli birlik ruhuyla, bir ve beraber olarak ses verme günüdür.

Öte yandan bütün vatandaşlarımızı, özellikle sosyal medyadaki bilgi kirliliği ve provokasyonlara karşı dikkatli olmaya çağırıyoruz.

Bu bölgede yaşayanlar bizim komşumuzdur, kardeşimizdir.

Aynı medeniyetin, aynı kültürün, aynı inancın mensupları olan bizler arasındaki kardeşlik ve komşuluk hukukunu kimse yok edemez.

Aramıza kimse fitne ve fesat sokamaz, bizi birbirimize düşman edemez.

Türkiye sivil toplumu ve iş dünyası olarak dualarımızla ve bütün gönüllerimizle devletimizin ve kahraman askerlerimizin yanındayız.

Türk Silahlı Kuvvetlerimizin bölgedeki terör unsurlarını yok edeceğine ve terör örgütlerini hezimete uğratacağına olan inancımız tamdır.

Dün şehit verdiğimiz askerimize ve tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyoruz, mekânları cennet olsun.

Yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz.

Cenab-ı Hak Mehmetçığimizi korusun, Ordumuzu muzaffer kılsın. Yar ve yardımcımız olsun".

Adana Şubemizin İmece Gezileri Sürüyor... Bu Kez Rota, EGE Bölgesiydi...

Türkiye Emekliler Derneği Adana Şubesi, 13. gezisini 'Ege Gezisi' olarak gerçekleştirdi. Ege'nin iç geçirten kıyılarını gezen emekliler hayranlıklarını gizleyemezken, dernek Başkanı Seyfi İyiyürek, bu tür imece gezileri sayesinde rahatlıkla geziye çıkan Avrupalı emekli kardeşlerimize ulaşabildiklerini söyledi. Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Adana Şubesi, Başkan Seyfi İyiyürek ve yönetim kurulu üyelerinin gözetiminde üyelerine yönelik sosyal faaliyetlerini aksatmadan sürdürüyor. Sahip olduğu 70 bini aşkın üyelerine sınırsız hizmet vermeyi bir görev bilen Adana şube yönetimi şimdiye dek gerçekleştirdiği 12 gezisine bir yenisini daha eklemenin mutluluğunu yaşarken, 3 otobüs dolusu üyesini bu kez Ege'ye götürdü. Ege'nin uçsuz bucaksız yerlerini gezen emekliler Kuşadası, Sığircık, Efes Şirince, Alaçatı, Çeşme, Eski Foça, Ayvalık'ta tahta ve taş işçiliğiyle yapılan evleri, Cunda Adası, Şeytan Sofrası ve İzmir merkez olmak üzere bir çok yeri gezip görmenin mutluluğunu yaşadı. 3 otobüs dolusu emekli üyeler, bir yandan keyifli anlar yaşadı, bir yandan turistik mekanların küçük salaş dükkanlarında gönüllerince alışveriş yaptılar, diğer yandan da tekne turlarıyla Ege'nin eşsiz mavi serin sularını gezdi. Her anın ölümsüzleştirildiği gezinin bir değerlendirmesini yapan Başkan Seyfi İyiyürek, üyelerinin kendi cebinden katkıda bulunduğu ve bir tür imece olarak kabul edilebilen bu gezi sayesinde ülkenin dört bir yanını gezdiklerini ve unutulmaz anlara imza atıldığını ifade ederek, şunları dedi: "Bizim amacımız üyelerimize en iyi hizmeti yapabilmek. Bir çok hastane ve özel şirketlerle yaptığımız indirimler sayesinde

karınca kararınca üye kardeşlerimizin aile bütçesine mini bir katkı yaparken, sosyal sorumluluk gereği bu tür gezilerle de onların iç dünyasının daha da zenginleşmesine katkıda bulunuyoruz. Bugün bir Avrupalı emekli gidip turlara katılabiliyor. Onlar ülkelerinden çıkıp başka ülkelere gidebiliyorlar. Bugün bizler imece ile Adana dışına çıkıyoruz. Avrupalı emekli kardeşlerimizin gezi performanslarına ulaşmak istiyoruz. Bizlere bu yönde talepler geliyor. Bunları değerlendiriyoruz. Umarız yakın bir gelecekte bu gezilerimize Avrupa ülkelerini de dahil ederiz."



Trabzon Şube Başkanlığımız Üyelerine, Çanakkale Ruhunu Yaşattı...



Her Türk vatandaşı mutlaka görmeli



Türkiye Emekliler Derneği Trabzon Şubesi'nin 140 üyesinin katılımıyla gerçekleştirilen Çanakkale Kültür Gezisi tamamlandı. Ortahisar Belediyesi Başkanı Ahmet Metin Genç'in destekleriyle Çanakkale'ye giden emekliler Başkan Genç'e ve TÜED Trabzon Şubesi Başkanı Burhan Bayraktar'a teşekkür ettiler.

Ortahisar Belediye Başkanı Ahmet Metin Genç'in verdiği destek doğrultusunda tüm üyelerine Çanakkale Zaferi ruhunu yaşatmaya çalışan Türkiye Emekliler Derneği Trabzon Şubesi, bu yıl 3. Çanakkale Kültür Gezisi'ni gerçekleştirdi. Başkan Genç tarafından Trabzon'dan uğurlanan kabile ilk olarak Balıkesir'in Erdek ilçesine bağlı Narlı Köyü'ndeki TÜED Narlı Sosyal Tesisleri'nde konakladı. TÜED Narlı Tesisleri'nde, kabile içerisindeki sanatçıların yaptığı müzikal gösteri katılımcıların keyifli zaman geçirmesini sağladı. Sanatçılar tarafından seslendirilen Çanakkale Türküsü büyük beğeni topladı.

Çanakkale'nin tarihi noktalarını gezdikten sonra Çanakkale şehir Merkezi'nde Çanakkale Belediyesi Meclis Başkanı Süleyman Canpolat tarafından karşılanan ekip, burada gerçekleştirilen sohbetin ardından hareket etmek üzere konaklayacağı Narlı Tesisleri'ne gitti.

Ardından Trabzon'a dönen emekliler, Çanakkale Zaferi Ruhunu yerinde yaşamış olmanın duydukları memnuniyeti dile getirdiler. TÜED Trabzon Şubesi Başkanı Burhan Bayraktar ise, "Üye arkadaşlarımız çok verimli bir Çanakkale turu gerçekleştirdiler. Bizler de Ortahisar Belediye Başkanımız Ahmet Metin Genç sayesinde onlara güzel duyguları tattırılmış olmanın onurunu yaşıyoruz. Kendisine bir kez daha teşekkür ederiz" dedi.



Esenyurt Şubemizden Başkan Bozkurt'a, Emekli Ziyareti...

Esenyurt Şube Başkanımız Cafer Cengiz ve yönetim kurulu üyelerimiz, Esenyurt Belediye Başkanı Kemal Deniz Bozkurt'u makamında ziyaret ettiler.

Başkan Bozkurt; "Ziyaretinize teşekkür ederim. Emeklilerimizin sıkıntılarının ve dileklerinin farkındayım. Hepinizin başımızın üstünde yeri var. Her zaman yanınızdayız" dedi.

GEBZE ŞUBEMİZ YAŞLILARIMIZIN YANINDA

Gebze Şubemiz, Yaşlılar Gününde 15. Yıl Mülkünde ikamet eden 92 yaşındaki Nadide Kırçalı'yı yalnız bırakmadı.

Nadide teyze Şube Başkanımız Ali Tunç ve beraberindeki yönetim kurulu üyelerine ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederek; "Bugünün yaşlılar günü olduğunu bilmiyordum. Beni de unutmayarak ziyaretime geldiniz. Sağolun varolun" diyerek hayır dualarında bulundu.



BATMAN ŞUBEMİZ KİTAP OKUMA ETKİNLİĞİNDE

Batman Şube Başkanlığımız illerinde düzenlenen Kitap Fuarını gezdikten sonra, Sonsöz Yerel Gazetesinin düzenlediği kitap okuma etkinliğine katıldılar. Etkinliğe genç, yaşlı, engelli, çocuk çocuk tüm Batmanlıların yanı sıra, Vali Hulusi Şahin, Milli Eğitim İl Müdürü Mahmut Kurtaran, Kültür ve Turizm İl Müdürü İhsan Aslanlı, Ak Parti İl Başkanı Av. Akif Gür, Batman Üniversitesi Öğretim Görevlisi Burhan Zorluoğlu, Teknikerler Birliği Başkanı Nimetullah Durmaz, Kadem Başkanı Av. Adile Gürbüz, Eğitimci Cuma Dışkırık, eşi ve çocukları, Yerel Sanatçı Celal Gümüş'te katıldılar.



Şube Başkanımız Hüseyin Ekmen etkinlik sonrası; "Bundan daha anlamlı bir etkinlik olamaz. Bizlerde ellerimizde kitaplarımızla büyük bir coşkuyla kaldırımlarda kitap okuduk. Okuma etkinliğinde okunan kitaplarımızı kumbaraya attık. Toplanan kitaplar Batman'a kütüphane olarak kazandırılacak. Batmanımız için en güzel etkinliklerden bir tanesi. Bizlerde burada olmaktan çok mutluyuz. Hazırlayanların emeğine sağlık" dedi.

Eskişehir Şubemiz, AK Parti İl Başkanlığı'na Emekli Dosyası Sundu



Eskişehir Şube Başkanımız Arif Duru ve yönetim kurulu üyeleri Ak Parti İl Başkanı Av. Zihni Çalışkan'ı ziyaret ettiler. Ziyarete, emeklilerimizin beklentilerinin ve sorunlarının yer aldığı dosyayı takdim eden Şube Başkanımız Duru, aynı zamanda da TOKİ konutları konusunda İl Başkanı Çalışkan'dan destek istediler.

Çalışkan; "Ziyaretinize teşekkür ederim. Teşkilatım ve ben her zaman emeklilerimizin yanındayız. Vermiş olduğunuz dosyayı ve TOKİ projesini en kısa sürede inceleyeceğim. Çalışmalarınızda başarılar dilerim" dedi.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nden Kadıköy Şubemize Ziyaret

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kadıköy Şubemizi ziyaret ederek, bir ilk yaşattılar.

Emeklilerimizin yanında olduğumuzu göstermek için yaptığımız bu ziyaretimizde, sizleri daha yakından tanıyarak, emeklilerimiz için ne yaparsak mutlu ederiz, öğrenmeye geldik. Ayrıca derneğinizi ve sizleri tanımaktan mutlu olduk" dediler.

Kadıköy Şube Başkanımız Nahit İmamoğulları; "Ziyaretinizle bizleri mutlu ettiniz. Teşekkür ederiz. yanımızda olduğunuzu bilmek bizlere güç verdi" dedi.



NİCE 50 YILLARA TÜED TARİHİNDEN SAYFALAR -II-



Mehmet Emin TANGÖREN
TÜED Basın Danışmanı

tuedbasin@gmail.com

emeklinin gündemi

İlk Genel Kurul Sıkıyönetim Komutanlığı'nın İzniyle Gerçekleştirilir:
Kurumsallaşmaya giden yolda ilk adımlarını atmaya başlayan TİEC'in ilk olağan genel kurulu süreci, dönemin hassasiyeti gereğince, Ankara Valiliği'nin yanı sıra, Ankara Sıkıyönetim Komutanlığı'na da yapılan toplantı başvurusuyla başlamış olur. Talebi inceleyen ve yerinde bulan Ankara Sıkıyönetim Komutanlığı'ndan, TİEC'e verilen 11 Mayıs 1972 tarihli cevapta; genel kurulun 25 Haziran 1972 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde yapılabileceği bildirilir. Yazıda aynen şöyle denilmektedir: " Cemiyetiniz Genel kurul toplantısının 25 Haziran 1972 günü saat 10:00'da Türk-İş Salonu'nda yapılacağından bahis ile istenen müsaadenin, komutanlıkça alınan tedbir ve yasaklara aykırı hareket etmemek kaydıyla uygun görüldüğüne bilgilerinizi rica ederim." Ankara Sıkıyönetim Komutanlığı Kurmay Başkanı Tümgeneral Recai Engin imzalı bu izin belgesiyle, TİEC'in ilkleri gerçekleşmeye devam eder. 25 Haziran 1972 Pazar günü saat 10:00'da, TÜRK-İŞ'te toplanan genel kurul, Cemiyet'in Ankara teşkilatına kayıtlı üyelerin yanı sıra, Ankara dışından gelen şube teşkilatlarından 500'e yakın delegenin katılımıyla gerçekleştirilir. Kurucu Genel Başkan Sadi Heper tarafından açılan ve ilk genel kurul olma özelliği taşıyan bu kongrenin konukları arasında; dönemin Çalışma Bakanı Ali Rıza Uzuner ile yine dönemin İmar İskan Bakanı Turgut Toket, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Seyfi Demirsoy ve İstanbul Milletvekili Hasan Türkay gibi isimler de bulunmaktadır. Kongrenin Divan heyeti de sunulan tek teklifle, şu isimlerden oluşur: Divan Başkanı Bahattin Malgir, İkinci Başkan Lütfü Kızılcın, Katip Üyeler Mustafa Hürer ve Ayça Gülrodop. Yine bir ilk yaşanır kongrede. Divana verilen bir önergeyle, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Seyfi Demirsoy'un, TİEC'in Fahri Genel Başkanlığı'na seçilmesi teklif edilir. Teklifi okutan ve oya sunan Divan Başkanı, Demirsoy'un oybirliğiyle Fahri Genel Başkan olarak seçildiğini duyurur. Sonucu bütün salon ayakta alkışlar. Oylamanın ardından söz alan Seyfi Demirsoy, kendisine gösterilen bu samimi ilgiye teşekkür ederek; "Çalışan işçi ile emekliye ayrılan işçi arasında herhangi bir ayırım yapılamaz. Dolayısıyla, TÜRK-İŞ Genel Başkanı olarak, bütün işçilerin lideriyim. Bu yüzden şahsıma layık gördüğünüz Fahri Genel Başkanlığı memnuniyetle kabul ediyorum" der. Faaliyet raporlarının ve mali raporların okunmasının ve oylanmasının ardından kürsüye gelerek söz alan Çalışma Bakanı Ali Rıza Uzuner, TİEC'in ilk kongresinde söz alan ilk Çalışma Bakanı olur. Bakan Uzuner yaptığı konuşmada, işçi emeklilerinin geleceğine yönelik politikalar üretilmesinin önemine dikkat çekerek; "Emekli topluluğunun hak ve menfaatlerinin ileriye doğru götürülmesi için gayret sarf

etmekteyiz. Emekli maaşlarının, dondurulmadan iki yılda bir matematik bir hesapla, günün şartlarına uydurulmak suretiyle artırılması öncelikli hedefimizdir" der. Ardından İmar İskan Bakanı Turgut Toket'e söz verilir. Toket de burada yaptığı konuşmada, işçi emeklilerinin hukukunun her ortamda savunucusu olduğunu ifade ederek; "Hangi kuruluşta olursa olsun veya parlamento içinde olsun, işçi emeklilerinin hak ve menfaatleri için yapılacak kanun tekliflerine, gerek hükümette ve gerekse parlamentoda destek vereceğim. Gittiğim her ilde emekli cemiyetlerini ziyaret edeceğim" der. Konuk bakanların konuşmalarının ardından yeniden söz alan Genel Başkan Sadi Heper de; emeklilerin içerisinde bulunduğu müşkül durumu en nazik ifadeyle dile getirerek, ilk kez gündeme getirilen bir teklifte bulunur. Heper, Sosyal Sigortalar Kurumu idare meclisinde (SSK Yönetim Kurulu) emeklilerin temsil edilmesi zarureti dile getirir. Kurucu Genel Başkan bununla da kalmayıp; emeklilere mesken kredisi sağlanmasını ve zam kanunu çıkıncaya kadar emeklilere yüzde 50 oranında bir avans verilmesini talep eder. Bu talepler, salonu dolduran delegelerce ayakta alkışlanır. Kongre Divanı'na bir öneri daha verilir. Önergede şöyle denilmektedir: " Türkiye çapında geliştirilmiş olan Cemiyet'in bütün mevcut teşkilatında ve illerde kurulacak olan şubelerde, Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti'nin kurucu ve ilk genel başkanını Sadi Heper'in büyük boy bir fotoğrafının bütün teşkilatlara asılmasını, bu maksatla Genel merkezin yaptıracağı fotoğrafın bütün şubelerce satın alınmasının mecburi olmasını teklif ederiz." Bu teklif de Divan Başkanlığınca okutulur oya sunulur ve mevcudun tam ittifakı ile kabul edilir. Ardından bir başka önerge gelir. Bu önergede de, illerde faal olan şubelere bağlı olmak kaydıyla ve Genel Merkez oluruyula temsilcilikler açılabilmesi istenir. Bu önergenin ardından gelen diğer bir önergede ise; Cemiyetin, Kamu Yararına Çalışan Dernek sınıflamasına alınması için girişim başlatılması istenir. Önergede bu durum şu şekilde ifade edilir: " Memleketimizde birçok şubeleri bulunan ve yaklaşık olarak bugün 600 Bin insanın kaderine hizmet eden Cemiyetimizin, Genel Menfaatleri Hadim Dernekler arasına alınması için gerekli işlemleri yürütme görevinin Merkez Yönetim Kuruluna verilmesini teklif ederiz." Bu önerge de coşkulu kalabalık tarafından alkışlar arasında kabul görür ve başvuru hazırlıkları için yetki Genel merkez Yönetimi'ne verilir. Başka önerge verilmez ve Ana Nizamname gereği ilk olarak Genel Başkanlık seçimine geçilir. Kongre delegeleri seçimin açık oylama şeklinde yani iş'ari olmasını ister. Kabul edilen bu yöntemle seçime girilir. Genel Başkanlığa başkaca aday olmadığı için usul gereği iş'ari oylamayla, Sadi Heper'in adaylığı

T.C. SIKI YÖNETİM KOMUTANLIĞI
AN K A R A
11. Mayıs 1972

AD. No : 1972/6899.6/16619
Konu : Toplantı izni

TÜRKİYE İŞÇİ EMEKLİLERİ CEMİYETİ GENEL BAŞKANLIĞINA
Hamañlı Ankara İğhazı Kat:2 No 47 ANKARA

İLGİLİ Türkiye işçi emeklileri Cemiyeti Genel Başkanlığınan 9.6.1972 gün ve 274 Sayılı yazısı.

Cemiyetiniz Genel Kurul toplantısının 25. Haziran 1972 günü saat 10.00 da Türk-İş Salonunda yapılacağından bahisle istenen müsaadenin komutanlıkça alınan tedbir ve yasaklara aykırı hareket etmemek kaydıyla uygun görüldüğüne bilgilerinizi rica ederim.

Recai Engin
Tümgeneral
Ankara sıkıyönetim K.Kur.Bşk

DAĞITIM : Bilgi :
Emiyet Md. Ankara
Türkiye işçi Emeklileri
Cemiyeti Gn.Bşk lığına
Hamañlı Anl Ankara İğhazı Kat 2 No 57
ANKARA

ASLI GİBİDİR
Genel Başkanlık
1972

kongreye sunulur. Heper, mevcudun tam ittifakıyla, alkışlar arasında Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti'nin Genel Başkanlığı'na seçilir.

Heper bir teşekkür konuşması yapar ve Cemiyeti güzel günlerin beklediğini ifade ederek, kendisine gösterilen teveccühe şükranlarını sunar. Bu konuşmanın ardından Zorunlu organlarda görev alacakların tespiti için seçimlere geçilir. Genel Merkez Yönetim Kurulu'nu teşkil edecek 10 asil, 10 yedek üye ile Denetim Kurulu ve Haysiyet Divanı'nın 3'er asıl, 3'er yedek üyelerinin seçimi yapılır. Yapılan seçimler sonrası da Yönetim Kurulu şu isimlerden oluşur: "Abdurrahman Altuner (400 oy), Hüseyin Orhan (387 oy), Hasan Görsev (382 oy), Mehmet Tekel (380 oy), Münir Kütük (380 oy), Ali Önder (378 oy), Ali Taşer (374 oy), Ahmet Başsorgun (371 oy), Abdurrahman Bayraktar (371 oy), Nuri Soydemir (368 oy)" Haysiyet Divanı üyeliklerine de: " Kadir İnanç (Eskişehir - 389 oy), İsmail Kahl (Şişli - 379 oy), İbrahim Kırsırtlı (374 oy)" seçilir. Denetim Kurulu üyeliklerine ise: " Süreyya Gün (Beykoz - 394 oy), Hayri Arıar (Eskişehir - 391 oy), Lütfü Kızılcın (Sivas - 384 oy)" seçilirler.

(Devamı Gelecek Sayıda: İlk Genel Kurul Listesinden, İlk Fire Verilir...)

DERNEKLER AÇISINDAN İYİ YÖNETİŞİM

Dernekler açısından iyi yönetişimin ne olduğunu anlayabilmek için, öncelikle Yönetişimin ne olduğunu bilmek gerekir.

Dilimize “Yönetişim” olarak giren bu kelime, “Governance” ve Türkçesi yönetim olan “Government” kelimelerine dayanmaktadır. Türkçede yönetim sözcüğü, etimolojik olarak yönlendirme ve yön verme kelimelerine dayanmaktadır. Bu kapsamda yönetişimi şu şekilde tanımlamak mümkündür: Yönetişim; yönetimin etkileşimde bulunduğu taraflarca iletişim kurularak, ortak ve birlikte yönetim sürecini ifade eder. İletişim de bu ortak ve birlikte etkileşimli süreçte, önemli bir yere sahiptir.

Birleşmiş Milletler Yönetişimi, kararların uygulandığı veya uygulanmadığı karar alma süreci olarak tanımlanmaktadır.

Dünya Bankası Grubu ise yönetişimi, “devlet yönetiminin seçildiği, izlendiği ve değiştirildiği süreç, yönetimin sağlam politikaları etkili bir şekilde oluşturma ve uygulama kapasitesi, vatandaşlarla devlet arasındaki ekonomik ve sosyal etkileşimleri yöneten kurumlara vatandaşlar ve devlet tarafından duyulan saygı (Kaufmann ve Kraay, 2109)” şeklinde, bir ülkede yetkinin kullanılmasını sağlayan gelenekler ve kurumlar dizisi olarak tanımlamakta.

Türk Dil Kurumuna göre ise Yönetişim; “Resmi ve özel kuruluşlarda idari, ekonomik, politik otoritenin ortak kullanımı” şeklinde tanımlanmıştır.

Açıklık, uzlaşıya odaklanma, stratejik öngörü, eşitlik, yolsuzlukla mücadele, hesap verilebilirlik, etkinlik, sürdürülebilirlik, sağlam mali yönetim, insan hakları, kültürel çeşitlilik, sosyal uyum, hukukun üstünlüğü, katılım-temsil ve adil seçimler, çözüm üretebilme gibi UNDP- United Nations Development Programme (Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı), Dünya Bankası, Avrupa Konseyi ve Avrupalardan belirlenen İyi Yönetişim ilkeleri tüm kamusal alan ve özel sektörde dikkate alınması gereken ilkelere dir.

İyi Yönetişimin gerçekleştirilmesi için, Kamu- Sivil Toplum Kuruluşlarının İşbirliği içinde olması, olmazsa olmazlar arasındadır. Kamu-Sivil Toplum Kuruluşları İş Birliği temel bir yasal çerçeveye ihtiyaç duyar. (bir sonraki yazıda detaylı olarak ele alınacaktır) Kamu-Sivil Toplum Kuruluşları İş Birliğinin Temel yasal çerçevesini kısaca şu şekilde açıklayabiliriz:

- Ulusal düzeyde;
 - *Kalkınma Planı
 - *Cumhurbaşkanlığı Programı
 - *Orta vadeli Program
 - *Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı
 - *Ülke Düzeyinde Tematik ve Sektörel Strateji Belgeleri.
- Bölge Düzeyinde;
 - *Bölge Planı
 - *Çevre Düzeni Planı
 - *Bölge Düzeyinde Tematik ve Sektörel Strateji Belgeleri.
- Şehir Düzeyinde;
 - *İl Gelişim Planı
 - *Şehir Düzeyinde Tematik ve Sektörel Strateji Belgeleri.



TÜED
Hukuk Müşaviri
Arabulucu
Av. Zübeyde TAYMAZ
E-mail:
metay2005@hotmail.com

Kurumsal Düzeyde;

*Stratejik Planlar, oluşturur.

Kamu- Sivil Toplum Kuruluşlarının İşbirliği kapsamında, birer STK olarak dernekler, önemli bir yere sahiptir. Sivil Toplum Kuruluşları içinde önemli bir yere sahip, hukuka ve ahlaka aykırı olmayacak şekilde en az 7 kişi ile kurulan, kazanç paylaşım amacı gütmeyen tüzel kişiliğe sahip gerçek veya tüzel kişilerin üye olabildiği kişi topluluğu olan dernekler açısından Yönetişimin önemi oldukça büyüktür. İyi Yönetişim ilkelerinin hakim olduğu derneklerde; saydamlık yani şeffaflık, sorumluluk, hesap verilebilirlik, etkili katılım ve üyelerin ihtiyaçlarına cevap verebilme, insan haklarına tam saygı, hukukun üstünlüğü, eşitlik ve sürdürülebilirlik nitelikleri hakim olduğu bir yönetim ortaklığı hakimdir.

Dernekler yönetimin birer parçası olarak, kuruluşlarında İyi yönetişim ilkelerini hakim kılabilecek vizyona sahip olurlarsa bu hem ulusal ve hem de uluslararası arenada kendi tüzel kişilikleri ile temsil ettikleri üyeleri üzerinde çok olumlu etkiler yaratacağıdır. Bu olumlu etkiler, tüzel kişiliklerinin büyüyen gelişmesi, üye sayılarının artması, tüzüklerinde belirtilen amaçlara çok daha kolay ve etkin bir şekilde ulaşımın sağlanması, ulusal alanda kuruluşlarının temsil gücü ve itibarlarının artması, uluslararası arenada aynı amaç içinde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar nezdinde itibar ve kabul görmesi vs. şeklinde sayılabilir.

İyi Yönetişim denince ilk akla gelen Sivil Toplum Kuruluşlarından biri ve en önemlisi Türkiye Emekliler Derneği'dir. Türkiye Emekliler Derneği (TÜED), 11 değerli, koca yürekli kurucu üye tarafından 16.11.1970 yılında binbir yokluk ve zorlukla Ankara'da kurulmuş ve belki o zaman adı iyi yönetişim olmasa da, iyi yönetişim ilkeleri çerçevesinde bugün TÜED 113 şube ve 950.000 üyeye ulaşarak Türkiye'de ve dünyada örnek sayılabilecek en önemli STK larından biri haline gelmiştir. Adeta bir hizmet yarışında bulunan TÜED, İyi Yönetişim İlkelerinin uygulandığı önemli STK lardan biridir. Bu hizmet yarışında bayrağı devralan her yönetici derneği birkaç adım daha ileri götürmüş ve bugün Türkiye Emekliler Derneği (TÜED), Türkiye ve Dünyada emeklilerimizi temsil noktasında bir numaralı STK haline gelmiştir. TÜED, SGK da emeklileri temsil etmekte olup aynı zamanda uluslararası arenada da üyesi olduğu Avrupa Birliği Yaşlılık Platformu AGE- EUROPE ve BM yaşlılık ve Yaşlı Hakları çalışma Gruplarında ve çeşitli toplantılarda ülkemizi temsil etmektedir. Şimdi TÜED'nin en büyük hedeflerinden biri de iyi yönetişimden bir adım daha ileri giderek DAHA İYİ YÖNETİŞİM ilkelerini hakim kılabilmek ve Türkiye'de ve Dünyada bu konuda en iyi örnekler arasında yer alabilmektir.

TÜED' nin takdire şayan bu çalışmaları kapsamında; bizlere böyle bir kuruluş bırakan, hayatta olan tüm yöneticilerimize yürekten teşekkür edip, sağlıklı-uzun ömürler dilemek, vefat edenlerimize de ALLAH'tan rahmet dileyip, saygıyla ve minnetle anmak düşer. İyi Yönetişim İyiye, Kötü Yönetişim Kötüye Götürür.

TÜRKİYE VE İTALYA'DA YAŞLILIK ALANINDA FAALİYET GÖSTEREN SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI İŞBİRLİĞİ GELİŞİYOR...



Türkiye'de ve İtalya'da faaliyet gösteren ve yaşlılık alanında çalışan sivil toplum kuruluşları arasında işbirliğini geliştirmek ve gelecekteki ortaklıklara reform sunmak amacıyla aralarında Türkiye Emekliler Derneği'nin de bulunduğu dernekler, İtalya'nın başkenti Roma'da düzenlenen toplantıda bir araya geldiler. Toplantıda derneğimizi hukuk danışmanımız Cafer Tufan Yazıcıoğlu temsil etti. İki ülke raporlarının değerlendirildiği toplantıda; İtalya'da ki derneklerin çalışmaları hakkında bilgi sunuldu. AUSER adlı İtalyan Sivil Toplum Kuruluşu'nun ev sahipliğinde düzenlenen toplantı yaşlılık alanında sivil toplum kuruluşlarının önemini ortaya koydu. Konu ile ilgili AB çerçevesi kapsamında iki ülke çalışmaları değerlendirildi. İtalya emekli sendikalarının çalışmaları ve bu sendikaların yaşlılık alanında yeni dernekler yaratmış olmaları dikkat çeken bir konu oldu. İtalya'da vatandaşların ödedikleri vergilerin binde 5'ini istediği sivil toplum kuruluşuna aktarabiliyorlar. Her iki ülkenin yaşlılık alanındaki güçlü ve zayıf yönleri ortaya konurken, sektörel bazda bilgi alışverişi de yapıldı.



2019 DÜNYA SOSYAL GÜVENLİK FORUMU YAPILDI

14 Ekim'de, Brüksel'de gerçekleştirilen, Dünya Sosyal Güvenlik Forumu (WSSF); Belçika Uluslararası Sosyal Güvenlik Birliği (ISSA) ve üyelerinin katılımıyla; ağ oluşturma, paylaşma, öğrenme ve görünürlük bakımından bugüne kadar gerçekleşen en büyük organizasyondur.

Türkiye Emekliler Derneği'nin de katıldığı, "Beşinci Dünya Sosyal Güvenlik Forumu", 14-18 Ekim tarihleri arasında Belçika'nın başkenti Brüksel'de, 400'e yakın kuruluş ve 150'den fazla ülkeden 1300 sosyal güvenlik liderleri ve uzmanların katılımıyla gerçekleşti. 200'e yakın konuşmacı, panelist ve moderatörler, genel eğilimler üzerine sunumlar ve tartışmalar ile somut zorluklar ve çözümler üzerine daha derine inmek için paralel oturumlar ve etkileşimli tartışmalar yaptı.

Şimdiye kadarki en iyi Dünya Sosyal Güvenlik Forumu'nu düzenledikleri için gurur duyduklarını ve bu önemli küresel etkinliğe ev sahipliği yaptığı için Belçika kamu sosyal güvenlik kurumlarına minnettar olduklarını belirten ISSA Genel Sekreteri Marcelo Abi-Ramia Caetano, "ISSA'nın üye kurumlara desteğini daha da güçlendirmek için bu güçlü deneyimi ve Brüksel'de paylaşılan tüm bilgileri geliştireceğiz" dedi.

Başlıca küresel trendler ve çözümler

14 Ekim Pazartesi günü ISSA, hafta boyunca pek çok tartışmanın yönünü ve hızını belirleyen, Sosyal Güvenlik için "10 Küresel Zorluk", Yenilikler ve Gelişmeler (2019) hakkındaki raporunu sundu. Sosyal güvenlik kapsamının zor gruplara yayılması, demografik değişimlerin ele alınması, sağlık ve uzun süreli bakımın güçlendirilmesi, teknolojik ve dijital devrimler, hafta boyunca süren ana temalardı. Dijital çağ için Sosyal güvenlik hakkında yeni bir ISSA raporu da yayımlandı. Zorluklara bakılarak, dijitalleşmenin sosyal güvenliğin geliştirilmesi, modernleştirilmesi ve güçlendirilmesi açısından sunduğu fırsatlara daha da fazla bakıldı.

18 Ekim 2019 tarihinde, Dünya Sosyal Güvenlik Zirvesi; Cezayir, Belçika, Çin, Jamaika, Malezya, Litvanya ve Rusya Federasyonu'nun bakanları ve hükümet temsilcileri ve Avrupa Komisyonu'nun üst düzey temsilcileriyle görüşmelerle sona erdi. Forumda ayrıca, ISSA ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) arasındaki uzun süreli ortaklık konusunda özel bir oturum gerçekleşti. ISSA ve ILO, Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini desteklemek üzere, 2030 yılına kadar evrensel sosyal korumayı teşvik etmek için birlikte çalışmaya devam edecekler.

Yeni ISSA Yönergeleri ve Yenilik Bölgesi

ISSA, sekiz alanda revize edilmiş ve güncellenmiş kılavuzlar sundu. ISSA Rehberi, İyi Uygulamalar, Akademi ve Tanıma programı da sunan ISSA Mükemmellik Merkezi'nin temelini oluşturdu.

Forum, ayrıca sosyal güvenlikteki zorlukların üstesinden gelmenin ve hizmetlerin kalitesini artırmanın yeni ve somut yollarını göstermek için büyük bir fırsattı. ISSA İnovasyon Bölgesi'nde sosyal güvenlik kurumları ve ortak şirketler 30'dan fazla farklı yenilik sunumu yaptılar.

Sosyal Güvenlik Sistemlerinde Hata, Kaçınma ve Dolandırıcılık Hakkında Yeni ISSA Kuralları

Yeni ISSA Rehberi; hata, kaçınma ve dolandırıcılık ile bütünleşik ve bütünsel bir yaklaşımla ele alınması gerektiğini önermektedir. Bir sosyal güvenlik kurumunun ve hatta kurumlar arasındaki farklı işlevlerin ve alanların, kurumlar veya faydalanıcılar adına olsun, hataları ve sahte davranışları önlemek, tespit etmek ve bunlarla mücadele etmek için sistematik olarak birlikte çalışması gerektiği söylendi.

Hata, Kaçınma ve dolandırıcılık hakkında, ISSA'nın şu



ISSA Genel Sekreteri Marcelo Abi-Ramia Caetano ve Yöneticileri ile Derneğimiz Dış İlişkiler Sorumlusu Beste Tan

görüşlerine yer verildi:

"Sosyal güvenlik yönetimi konusundaki mevcut ilkeler dizisini revize etmektedir. Sosyal güvenlik, sisteme ve her şemaya olan güvene bağlıdır. Hata, kaçırma ve dolandırıcılık bu güveni aşındırır ve bu nedenle tüm sosyal güvenlik kurumlarının etkili bir şekilde başa çıkması gereken bir konudur. Küçük davalar bile daha büyük zorlukların göstergesi olarak algılanabileceği için oldukça politik hale gelebilir. Artan şeffaflık ve artan kamu beklentileri çağında, sosyal güvenlik kurumları bu alandaki stratejilerini geliştirmek için yollar arıyor."

Forumda konuşan ISSA Genel Sekreteri Marcelo Abi-Ramia Caetano; "Bu konuyu çok ciddiye alıyoruz. Üyelerimizin bilgi ve deneyimlerine dayanarak, ISSA sosyal güvenlik sistemlerinde küresel hata, kaçak ve sahtekarlığa karşı mücadeleyi ilerletmek için kılavuzlar geliştirdi" dedi.

3 yılda bir düzenlenen Dünya Sosyal Güvenlik formunda küresel zorluklar, dijitalleşme ve değişen dünyada insanları korumanın önemine değinildi. Bir kısım değil bütün insanları sosyal güvenlik kapsamına dahil etmenin, geride kimsenin bırakılmaması ISSA ve üye ülkelerin ortak mesajıydı. Bunu sağlamak için yapılan araştırmalar, gerçekleşen veya gerçekleşmesi planlanan projeler ve fikirler paylaşıldı. Sosyal güvenlikteki kapsamalar nasıl genişletilir, aradaki boşluk nasıl kapatılır konuları tartışıldı. Bir sonraki sayıda yapılan tartışmaları ve sunumları anlatacağım.

1927 yılında kurulan, 160 ülkeden 340 üye kurum ve kuruluştan oluşan, Uluslararası Sosyal Güvenlik Teşkilatı (ISSA), küreselleşen dünyada sosyal güvenlik teşkilatlarını desteklemek ve teşvik etmek için sosyal güvenlikle ilgili kurum ve kuruluşları, 38'inci kez Brüksel'de bir araya getirdi.

ISSA'ya 1949 yılından bu yana üye olan Türkiye forumda, Evrensel Sağlık Sigortası hakkında sunum yaptı. Bugün Türkiye'de, evrensel sağlık sigortasının kapsama oranı % 98,5'dir. Türk sağlık programı ve yasal düzenlemeler güçlü bir organizasyonla desteklenmektedir. Medikal iletişim, E-reçete ve Biyometrik Tanımlama sistemleri gibi yüksek düzeyde Bilişim ve İletişim altyapısı ile geçtiğimiz yıl Türkiye, ISSA'nın, "En İyi Uygulama Ödülü"nü almıştır.



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

AYIN YORUMU

YAKACAK YARDIMI TALEBİMİZ KARŞILIK BULMALI!

Türkiye Emekliler Derneği'nin gündeme getirdiği emeklilerimize yakacak yardımı yapılmasına ilişkin talebi, kamuoyunda destek bulmuş ve milletvekilleri tarafından da kanun teklifi verilmesiyle birlikte, bu yöndeki beklentiyi artırmıştır. Emekli aylıklarının yetersiz kaldığı bir dönemde, en temel ihtiyaç olan yakacak yardımı, emeklilerimizi soğuktan koruyacak bir yardım olarak değerlendirilmelidir. Kışa girilmesi nedeniyle de, kömürünü alamayan veya doğalgazı kullanmada sorun yaşayan emeklilerimize, sosyal yardım olarak yakacak yardımının yapılmasını, sosyal devletin de bir görevi olarak görülmelidir.

Geçmiş dönemlerde bütçeden kaynak ayrılarak, emeklilerimize sosyal yardım uygulamasıyla destek olunmuştur. 1977 sonrası dönemde emeklilerimize yapılan sosyal yardım, emeklilere bir destek olarak uygulanmıştır. 2000 sonrası dönemde

sabit tutulan 4,690 TL sosyal yardım zammı, 5510 sayılı Kanunla kaldırılmış ve 1 Ekim 2008 itibarıyla emekli aylıklarına ilave edilmiştir.

1 Ekim 2008 itibarıyla yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun emekli aylıklarının hesaplanmasına ilişkin hükümleri emekli aylıklarında kayıplara neden olduğundan, en az aylık ödemesi 1000 TL olarak yapılmaktadır. Bu gerçekten de görüleceği gibi, sosyal yardım uygulaması yeniden getirilmelidir. Emeklilerimizin 2 ton kömür alması mümkün olmadığından, Derneğimizin yakacak yardımı talebi karşılanmalıdır. Devletin sıcak elini göstermesi ve milletvekilleri tarafından verilen yakacak yardımı kanun teklifinin TBMM'de görüşülmesi ve kabul edilmesi, emeklilerimizi mutlu edecek bir karar olacaktır.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım...

SORU: Yaşa takılan sigortalılar için bir çözüm üzerinde Derneğinizi çalışması var mı?

CEVAP: EYT, Çözüm Bekliyor: Geçmişten günümüze kadar önemli bir sorun haline gelen emeklilikte yaşa takılan sigortalılara çok yönlü bakılmalıdır. Bu insanların iş güvencesi var mı? Örneğin, özelleştirme mağdurlarına ve taşeron işçilerine emeklilik haklarını elde edecekleri tarihlere kadar çalışma güvencesinin verilmesi, doğru bir yaklaşımdır. Özel sektörde böyle bir kural işlemediğinden, milyonlarca insanımızın işini kaybetmesi ve emekli olamaması, önemli bir sorun olmaktadır. Her bir kanun değişikliğinde, özellikle de yaş koşulunun giderek yükselmesi, emekliliği geciktirmektedir. İşli olmayan veya çalışmayan insanlarımızın prim ödeme gün sayılarına göre bir değerlendirme yapılarak, esas aylığa hak kazanana kadar geçici bir aylığın, belli bir kural ve hesaplama ile yapılması tercih edilebilir. Örneğin, 25 yıl prim ödemiş olan bir sigortalıya, 60 yaşına kadar aylığının belli bir yüzdesi üzerinden ödeme yapılabilir.

SORU: Tarım sigortasından yetim aylığı alan bir kız çocuğuyum. Evlenmem durumunda, çeyiz yardımı alamayacağım söylendi? Bu gerçek mi?

CEVAP: Çeyiz Yardımlarında Eşitlik Sağlanmalı: Tarım sigortasından emekli olanların hak sahiplerine aylık bağlandığında, kız çocuklarına çeyiz yardımı yapılması, 2925 sayılı Kanunda yer almadığından, çeyiz yardımı yapılmamaktadır. Sosyal güvenlik sistemimizin çok sayıda eşitliğe aykırı uygulaması bulunmaktadır. Yetim aylığı alan kız çocuklarından Emekli Sandığı kapsamında olanlara 12 çeyiz yardımı verilmekte ve hiçbir süre beklenmeden, annenin aylığı da artırılmaktadır. SSK ve Bağ-Kur'da ise, yetim aylığı alan kız çocuklarına 24 ay çeyiz yardımı yapılmakta ve annenin aylığına 24 ay sonra artış yapılmaktadır. Tarım sigortasından yetim aylığı alan kız çocuklarına çeyiz yardımının yapılmaması, tarım sigortasına yapılan haksızlığın bir örneğidir. Tek çatı hedefine göre oluşturulan Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, bu tür adil olmayan uygulamalara son verilmeli, tarım sigortasından yetim aylığı

alan kız çocuklarımızın çeyiz yardımı haklarını da teslim etmelidir.

SORU: Yeni vergileri öngören Kanun Teklifi TBMM'de. Bu paketin içinde emeklileri ilgilendiren hiçbir düzenleme yoktur. Emeklilerimize yapılan ek ödeme olan vergi iadesi uygulaması, günümüzde komik bir tutara dönüşmüştür. Bu oranların yükselmesi gerekmez mi?

CEVAP: Emeklilerimizin Ek Ödeme Yüzdeleri İyileştirilmeli: 2006 yılına kadar fiş toplayan emeklilerimize ve çalışanlara, fişlerin karşılığı olarak yüzde 15'e denk gelen bir vergi iadesi yapılmaktaydı. Bu uygulamanın kaldırılmasıyla, getirilen ek ödeme yüzdelerinin 4-5 arasında belirlenmesi, hak kaybına neden olmuştur. 2019 yılında bekar bir işçiye 191 TL vergi iadesinin karşılığı olarak vergi indirimini yardım yapılırken, emeklilerimize ortalama 60 TL vergi iadesinin karşılığı olarak ek ödeme yapılmaktadır. Bu kıyaslamadan da görüleceği gibi, emeklilerimizin ek ödeme yüzdeleri, çalışanlara uygulanan vergi indirimini esas alınarak yeniden belirlenmelidir. Harcamalardan alınan vergilerin yüzde 15-18 arasında olması da göstermektedir ki, emeklilerimize yapılan yüzde 4-5 arasında değişen oranların bir değeri kalmamıştır. Yeni vergi paketinin topluma yeni yükler getirmesi, vergi adaletsizliğini artıracak bir uygulama olacaktır. Vergi adaleti sağlanmadan, gelir eşitsizliği de giderilemez. Vergilendirilemeyen kazançların kutsal olmadığı veciz sözünün, ülkemizde karşılık bulmadığını, çalışanların vergi yükünden ve emeklilerin dolaylı vergilerinden görebiliriz.

SORU: Erken yaşlanan sigortalıların emeklilik koşulları ne şekilde belirlenmektedir?

CEVAP: Erken Yaşlanmada Bilinmesi Gereken Kriterler: Kanunun 28. Maddesinin yedinci fıkrasında; 55 yaşını dolduran ve erken yaşlanmış olduğu tespit edilen sigortalıların, yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık aylığından yararlanacakları öngörülmüştür. Gerek hizmet akdi ile çalışan sigortalılara gerekse kendi nam ve hesabına bağımsız çalışan sigortalılara erken yaşlandığı Kurum Sağlık Kurulunca tespit edildiği takdirde, 55 yaşını doldurması ve en az 5400 gün prim ödemesi bulunması koşuluyla yaşlılık aylığı bağlanabilmektedir.



TÜRKİYE VE İTALYA'DA YAŞLILIK ALANINDA FAALİYET GÖSTEREN SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI ARASINDA İŞBİRLİĞİ

Türkiye'de ve İtalya'da faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları arasında işbirliğini geliştirmek ve gelecek ortaklıklara ilişkin bir platform sunmak temel amacı ile bir Avrupa Birliği projesi yürütülmektedir. Proje kapsamında iki ülkenin raporlarını düzenlemek amacıyla Türkiye'de Sosyal Politika ve Kalkınma Derneği ve İtalya'da AUSER adlı derneğin ev sahipliğinde toplantılar düzenlendi. Ayrıca iki ülke arasında iyi uygulama örneklerinin paylaşılacağı organizasyonlarda planlanıyor. Toplantılarda Avrupa'daki mevcut durum analizi yapıldı. Türkiye'de uluslararası bir konferans düzenlenecek ve işbirliği için bir ağ oluşturulacak. Yaşlıların istihdamı, topluma katılmaları ve bağımsız yaşamları için eylem planları hazırlanacak. İtalyan Vakıf Fondazione Giacomo Brodolini'de çalışmada yer alıyor.

Avrupa Birliği Kurumları, aktif yaşlanma ve nesiller arasındaki dayanışmaya özel olarak odaklanmak kaydıyla yaşlı bireylerin refahına yönelik politikaları 2012'den bu yana destekliyor. 2012 aktif yaşlanma ve nesiller arası dayanışma yılı, nüfusun yaşlanmasına yönelik farkındalık artırması ve nüfusun yaşlanmasının getirdiği zorlukların ele alınmasına yönelik olumlu çözümler bulmayı amaçlamıştır. Yaşlılara yönelik Avrupa Politikasına ilişkin temel politika belgeleri şunlardır;

- 1- Stratejik Plan: Aktif ve Sağlıklı Yaşlanma Avrupa İnovasyon Ortaklığı
 - 2- Aktif Yaşlanma ve Nesiller Arası Dayanışmaya İlişkin Avrupa Konseyi Bildirisi
 - 3- Aktif Yaşlanma Politikasında geçerli bir yaklaşım olarak Aktif Yaşlanma Endeksi
- Stratejik Plan; Önleme, tarama ve erken teşhis, bakım ve tedavi aktif yaşlanma ve

bağımsız yaşama üç temel boyutu üzerine belirlenmiştir. Konsey bildirisinde kamu kurumları ve özel kurumlar arasındaki ortaklık, yaşlı bireylerin topluma katılmaları ve aktif kalmaları için daha iyi fırsatların sunulması amacıyla teşvik edilmektedir. Aktif yaşlanma endeksi, politika yapıcılarının aktif ve sağlıklı yaşlanmaya ilişkin politika geliştirmelerine yardımcı olan analitik araçtır. Aktif yaşlanma ve nesiller arası dayanışmaya ilişkin kılavuz ilkelerde;

- 1- İstihdamda; Mesleki eğitim ve öğretimin sürdürülmesi sağlıklı çalışma koşulları, yaş yönetimi stratejileri, yaş ayrımcılığın önlenmesi. İstihdam hizmetleri, istihdam dostu vergi ve yan ödeme sistemleri, deneyim transferi çalışma ve bakımın uyumlaştırılması,
- 2- Topluma Katılımda; Gelir güvenliği, sosyal içerme kıdemli gönüllülük, hayat boyu öğrenme, karar alınmasına katılım, enformel bakıcıların desteklenmesi,
- 3- Bağımsız Yaşamada; Sağlıkta teşviki ve hastalıkların önlenmesi, uyumlaştırılması, konut ve hizmetler, erişilebilir ve bütçeye uygun ulaşım, yaşlı dostu çevreler, ürünler ve hizmetler, uzun süreli bakımda özerkliğin azami seviyeye çıkarılması öne çıkmaktadır.

İTALYA tarafına baktığımızda: İtalya'da nüfusun % 20'si 65 yaş üzerinde, bizde bu oran % 8. Aktif yaşlanma Endeksine göre AB ülkeleri arasında, AB ortalamasının biraz üstünde 14.sırada yer almaktadır. İtalya'da çocuklara ve torunlara bakan yaşlıların oranı diğer Avrupa ülkelerinden yüksek. Emekli sendikaları var. Ancak etkinlikleri bizdeki dernekler gibi. Sağlık yönetimi merkezden, bölgesel yönetime kaydırılmış. Yoksulluk riski altında olan yaşlıların oranı % 8'ler civarında. Çok ciddi kayıtdışı yaşlı göçmen

bakım elemanı sorunu var. Yaşlı Bakım elemanı ile ilgili mesleki tanım ve sözleşme şartları yok. Zorunlu askerlik yerini gönüllü çalışmaya bırakmış. Gönüllü toplum hizmeti yaygın. Vatandaşın ödediği verginin binde beşini sivil toplum kuruluşlarına verilmesini isteme hakkı var. Kamu sivil toplum ve özel sektör işbirliği yaygın. Mahalle bazlı komşuluk ilişkilerini geliştirecek örgütlenmeler var. Komşuluk ilişkileri oluşturulan destek ağı ile yaşlıların yalnızlığını önlemekte kullanılıyor. İklim değişikliklerinden etkilenen yaşlıların korunması için özel proje geliştirmişler. Yaşlı dostu kentler projesini uygulamaya çalışıyorlar. Büyük evlerde tek başına yaşayan yaşlıları bir araya getirmeye çalışıyorlar. Hızlı kente göç var. 1972 yılında kurulmuş yaşlı hakları derneği BM yaşlı hakları çalışmalarına katılmıyor. Aktif yaşlanma politikaları ile bakıma muhtaç yaşlı sayısını ve hastaneye gitme oranını düşürmek genel politikaları. Gönüllü çalışma yapan gençlerin bu çalışmaları okullarında ders kredilerine katkı yapıyor. Bir İtalyan atasözü "Eylem ile fikir arasında deniz vardır" diyor, eylemi artırmaya özellikle sivil toplum kuruluşları ile gayret sarfediyorlar. Bakıma muhtaç yaşlının tüm yaşlılara oranını gösteren bir bakım endeksi oluşturmuşlar. Evinde ve yerinde yaşlanma hakkına saygılılar.

Türkiye tarafına baktığımızda; mevcut demografik durumun olumlu bir çevre sunduğunu görmekteyiz. Ancak gittikçe yaşlanan toplum, önemli sosyo-ekonomik sorunlarla karşı karşıya kalacaktır. Yaşlı bakım hizmetleri ve bakım elemanı önemli sorundur. Anayasamızın 11.maddesi ile gelen yaşlılara pozitif ayrımcılık, ücretli ve indirimli seyahat hakkı, yaşlılık aylığı dünyaya örnektir. Hayat boyu öğrenme faaliyetleri henüz yetersizdir. Aktif yaşlılık endeksine dahil olmadık. Yaşlıların işgücüne katılımı teşvik edilmelidir. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığına bağlı Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü sorunların çözümünde önemli bir kurumdur. Emekli aylıklarının gittikçe düşmesi yaşlı yoksulluğu ile karşılaşmamıza neden olmaktadır. Yaşlılıkta ve emeklilikte asgari gelir olmalıdır. Sağlıkta alınan katkı payları yaşlılıkta artmakta ve yaşlıyı ekonomik olarak sıkıntıya sokmaktadır. Türkiye Emekliler Derneği'nin yaşlı hakları ve yaşlılık hukuku alanındaki çalışmaları dünyaya örnektir. Yaşlılık dönemi ve sağlık ile ilgili araştırma ve geliştirme faaliyetleri yetersizdir. Koruyucu sağlık ve aktif yaşam özendirilmelidir. Kamu- özel sektör –sivil toplum kuruluşları işbirliği artırılmalıdır.

Her iki ülkenin birlikteliği sorunların çözümüne yardımcı olacaktır. Türkiye Emekliler Derneği'nin Avrupa Birliği Yaşlılık Platformu Age-Europe üyeliği ve BM Yaşlılık ve Yaşlı Hakları Çalışma gruplarında akredite delegeliği çalışmalara katkı verecektir. Türkiye Emekliler Platformu ve Yaşlılık Platformu kurucusu Türkiye Emekliler Derneği İtalya-Türkiye Yaşlılık alanındaki sivil toplum kuruluşlarının oluşturacakları işbirliği ağında önemli görev alacaktır. Ulu önderimiz ATATÜRK daha 1920'lerde bu konuya şu sözleri ile dikkat çekmiştir:

"Bir milletin yaşlı vatandaşlarına ve emeklilerine karşı tutumu, o milletin yaşama kudretinin en önemli kıstasıdır. Mazide muktedirken bütün kudretiyle çalışmış olanlara karşı minnet hissi duymayan bir milletin istikbale güvenle bakmaya hakkı yoktur." Ülke olarak sahip olmakla şanslı olduğumuz ATATÜRK gibi liderlere dünyanın şu günlerde ihtiyacı vardır. Nur içinde olsun.

