



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 17

SAYI: 202

EYLÜL 2019



ERGÜN: “Gelişmişlik, Emeklinin Yaşam Kalitesiyle Ölçülür...”

Emekliliğin, vazgeçilmez bir hak olduğu, anayasamızda güvence altına alınmıştır. Kayıtlı ekonomi ve istihdam, sosyal güvenliğin de güvencesidir. Çalışma biçimlerinin giderek esnek bir istihdama dönüşmesi, hem ülkemiz, hem de dünya için riskli bir durum yaratmıştır. Düzenli ve kurallı çalışmanın korunamaması, emekliliğe hak kazanmayı zorlaştırmaktadır. Emekli aylığına hak kazanmada, prim ödeme gün sayısı en kritik koşuldur. Uluslararası Sosyal Güvenlik Teşkilatı (ISSA) sosyal güvenliğin 10 küresel zorluk başlığı adı altında, sosyal güvenliğin tehditlerini tespit edip, bu sorunların çözümü ve sosyal güvenliğin gelişmesi için çalışmalar yapmakta ve üye ülkelerle paylaşmaktadır. Ülkemiz bakımından da benzer zorluklar vardır. Bu nedenle, ISSA'nın araştırmasına Türkiye'nin de önem vermesi gerekmektedir.

Devamı 4. sayfada

HUKUKÇU GÖZÜYLE / Cafer T. YAZICIOĞLU

İyi Demokratik Yönetişimin

On İki İlkesi / Sayfa 16

AYIN YORUMU / Namık TAN

Emeklilere Ödenen Promosyonlar

Yetersiz Kaldı / Sayfa 15

EMEKLİNİN GÜNDEMİ / M. Emin TANGÖREN

Nice 50 Yıllara TÜED / Sayfa 8

DÜNYADAN SOSYAL GÜVENLİK / Beste TAN

Dünyada Emeklilik Yaşları / Sayfa 14

50. YILA GİRERKEN

16 Kasım 1970 tarihinde İşçi Emekliler Cemiyeti adıyla kurulan Derneğimiz, 50 yıllık bir geçmişe sahiptir. Başta kurucu Genel Başkanımız Sadi Heper olmak üzere bugüne kadar görev yapan yönetici arkadaşlarıma teşekkürü bir borç biliyorum. Aramızdan ayrılanlara rahmet, hayatta olanlara da sağlık ve esenlikler diliyorum.

Derneğimizin geçmişine bakıldığında, zorluklarla mücadele edilerek bugünlere geldiğini net bir şekilde görmekteyiz. Başlangıçta oturacak yeri olmayan Cemiyetimizin varlığını sürdürebilmesi için, üyelerden aidat kesilmesi hususunda SSK'nın desteğine ihtiyaç duyulmuştur. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve SSK Genel Müdürlüğü, Cemiyetimizin bu talebini yerinde görmüş ve üyelerimizden aidat kesilmesini Yönetim Kurulu Kararıyla uygulamaya koymuştur. SSK ve SGK Yönetim Kurulunda emeklilerimizin temsil hakkının derneğimize verilmesi, önemli bir kazanım olmuştur. Bu yönüyle de, katılımcı demokrasinin en kapsamlı uygulandığı Yönetim Kuruluna örnek olarak SGK gösterilmektedir.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

KARABÜK ŞUBEMİZ M.ALİ ŞAHİN'E İNTİBAK BEKLENTİMİZİ ANLATTI...

Karabük Şube Başkanımız Celal Bulut ve beraberinde Şube İdari Sekreteri Celal Karakuş ile birlikte; Cumhurbaşkanlığı Yüksek İstişare Kurulu Üyesi, TBMM Eski Başkanı ve 26. Dönem Karabük Milletvekili Mehmet Ali Şahin'i makamında ziyaret ettiler.

Ziyaret sırasında başta intibak olmak üzere emeklilerin çözüm bekleyen sorunlarını dile getiren Celal Bulut; "Anayasa Mahkemesi intibak konusunda çözüm yeri olarak parlamentomuzu gösterdi. Bizlerde bu sorunun, bir yasal düzenleme ile TBMM çatısı altında çözüleceğine inanıyoruz. Mağduriyetlerin giderilmesi için bu konuya gereken hassasiyeti göstereceğinizden de şüphemiz yok" dedi.

Ziyarettten duyduğu memnuniyeti ifade eden Mehmet Ali Şahin, emeklilerin sorunlarının çözümü noktasında bugüne kadar göstermiş olduğu çabalara dikkat çekerek; "Her zaman olduğu gibi emeklilerimizin yanındayız. Çözümün parlamentoda gerçekleştirilebilmesi için elimizden geleni yapacağız" dedi.



Karabük Milletvekilleri Şubemizde Emeklilerle Buluştu...

Karabük Şube Başkanlığımızı Akparti Karabük Milletvekilleri Niyazi Güneş ve Cumhuriyet Ünal, Karabük Akparti İl Başkanı İsmail Altınöz ve parti teşkilatı ziyaret etti.

Şube Başkanımız Celal Bulut emeklilerimizin taleplerini milletvekillerimize dosya halinde sunarken şunları söyledi: "Temmuz ayında, emeklilerimize verilen %5 zam bizleri üzmüştür. Enflasyon sepeti emeklilerimizin iştikali ettiği ürünlerden hesap edilmemektedir. Bizi ya Tüfeden çıkarın, seyyanen zam verin. Çünkü emeklilerin arasındaki makas sürekli açılmaktadır. 2000'den sonraki emeklilerin intibakı süratle yapılmalıdır. 2013 yılında yapılan, 2000 evveli intibak ile 2000 sonrası emekli ile arasındaki farkı açmaktadır.

KDV yani fiş parası olarak emeklimize ödenen ek ödeme %4'tür. Bu oranın %8'e çıkarılması emeklimizin beklentisidir.

65 yaş üzerine ücretsiz ulaşım ilimizde uygulanmamaktadır. Bu sorunun iktidar, ilgili müdürlük ve belediye ile çözülmesi gerekmektedir.

Yeni yasama yılında emeklilerimizin beklentisi olan bu sorunların ve taleplerin yüce meclisimizde görüşülüp çözülmesi Milletvekillerimizin de bu işe öncülük etmesi dileğimizdir. Emeklilerimizin aldığı paralar kesinlikle yastık altına değil piyasaya yansacaktır. Bu da ekonomiyi canlandıracaktır. Eli nasırlı, yüzü nurlu, ağzı dualı, ülkenin kalkınmasında alın teri ve emeği olan emeklilerimizin duasını alın, ahını almayın."



Trabzon Milletvekilleri Emeklilerimizi Dinlediler...

CHP'nin Trabzon Milletvekili Ahmet Kaya, İstanbul 1. Bölge Milletvekili İlhan Kesici, Elazığ Milletvekili Gürsel Erol, Ankara Milletvekili Nihat Yeşil, Bursa Milletvekili Nurhayat Altaca Kayışoğlu TÜED Trabzon Şubemize ziyarette bulundular.

Şube Başkanımız Burhan Bayraktar, ziyaret sırasında, milletvekillerine dosya sundu. Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Trabzon Şube Başkanımız Burhan Bayraktar, emeklilerin isteklerini derlediği bir dosyayı, derneği ziyaret eden CHP'li vekillere sundu. CHP Trabzon Milletvekili Ahmet Kaya, "Genel Merkezimize bunu raporlayacağız ve çözüm üretme konusunda da parti olarak gerekli çalışmaları yapacağız" dedi. CHP'nin Trabzon Milletvekili Ahmet Kaya, İstanbul 1. Bölge Milletvekili İlhan Kesici, Elazığ Milletvekili Gürsel Erol, Ankara Milletvekili Nihat Yeşil, Bursa Milletvekili Nurhayat Altaca Kayışoğlu TÜED Trabzon Şubesine ziyarette bulundular. Emekliler derneğini ziyaret ederek sorunlarını Genel Merkeze taşıyacağını söyleyen Kaya,

"Emekliler Derneği, bizim derneğimiz. Heyetimizle birlikte bugün buradaysak emeklilerimizin bildiğimiz genel sıkıntılarını konuşmak için ve bu sıkıntılar konusunda notlar almak. Genel Merkezimize bunu raporlayacağız ve çözüm üretme konusunda da parti olarak gerekli çalışmaları yapacağız. Türkiye'de emeklilerimiz ikramiyeleri alabiliyorsa Sayın Burhan Bayraktar ve Türkiye Emekliler Derneği'nin Cumhuriyet Halk Partisine ilettiği öneri sonucu ortaya çıkmıştır. Genel Başkanımız bu öneriyi ivedilikle gündeme getirmiştir. Sonuç olarak bugün emeklilerimiz Ramazan ve Kurban Bayramında ikramiye alabiliyor. Bizler paylaştığımız bu sıkıntıların çözüm noktasında ben ve heyetimizdeki Milletvekili arkadaşlarımız ve partimiz ne gerekiyorsa yapacaktır" şeklinde belirtti.



50'inci Yıla Girerken

Derneğimizin bugünlere gelmesinde TÜRK-İŞ ve sendikalarımızın desteğinin önemli bir yeri vardır. TÜRK-İŞ'in devamı olan bir kuruluş olduğumuzdan, TÜRK-İŞ'i kendi evimiz gibi görüyoruz. Bugün de aynı duyguyu yaşıyoruz. Emek en yüce değer, emeklilik ise vazgeçilmez bir haktır. Bu yönüyle de çalışanlar ve emekliler, bir bütünün parçaları gibidir.

Derneğimizin zorluk yılları olduğu gibi, altın dönemleri de vardır. Aidat kesilene kadar verilen her türlü destek ile ayakta durmaya çalışan Derneğimiz, aidatların kesilmesiyle birlikte giderek büyümüş ve saygın bir kuruluş olma yolunda ilerlemiştir.

Küçük aidatlarla önemli eserlere imza atılmıştır. Göreve geldiğimizde, teşkilatımızın desteğini alarak aidatlarımızın yüzde 15'inin bir fonda toplanmasıyla; Genel Merkez binamız ile birlikte Erdek /Narlı'da Eğitim ve Sosyal Tesisimiz ve Ankara'da 110 yataklı misafirhaneye sahip olmamız, Afyonkarahisar'da yapmayı planladığımız termal tesisler için aldığımız kaplıca arazisi, Mersin'de bugün eğitimin hizmetine sunulmuş olan eski huzurevimiz, Tarsus'lu emeklilerimize ve ilçe halkına sağlık hizmeti sunan Uç Polikliniğimiz gurur kaynaklarımız olmuştur. Bu eserler, derneğimizin saygınlığını artırmış ve emeklilerimize hizmet etmenin önemli bir yatırımı ve aracı olmuştur. Şubelerimizin kendi binalarında oturması, bir başarı hikayesi olmuştur. 113 şubesiyle, bir milyon üyesiyle dünyada ender olan bir sivil toplum kuruluşu olmamızın gururunu birlikte yaşıyoruz.

50. yıllık bir çınar olan Derneğimizin sivil toplum kuruluşları arasında birinci sıraya çıkmasında, teşkilatımızın birlik ve beraberlik içinde çalışmasının önemli bir yeri vardır. Hak arama mücadelemizle, emeklilerimizin güvenini kazanan Derneğimiz, önemli bir baskı grubu olmuştur.

Emeklilerimize hizmet etmeyi kutsal bir görev olarak gören Derneğimiz, sosyal güvenlik sistemimizin eşitlik ilkelerine göre yürütülmesi için mücadele

vermektedir. Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan değişiklikler; tek çatı oluşumunu, norm ve standart birliğini bozmuş, emekli aylıklarında farklılıkların oluşmasına neden olmuştur.

Gösterge sistemi, sosyal güvenlik haklarının eşit uygulanmasını sağlayan en önemli parametredir. 506 sayılı Kanunla 1978 yılında getirilen gösterge sisteminin, 1 Ocak 2000 itibariyle 4447 sayılı Kanunla kaldırılması, emekli aylıklarının hesaplanmasında zorlukları da beraberinde getirmiştir. 2000 öncesi gösterge sistemi uygulandığından, 2000 öncesi emekli olanların intibakları yapılmıştır. 2000 sonrası karma sisteme göre hesaplanan emekli aylıklarının intibaklarının yapılmaması nedeniyle, aynı sistemden emekli aylığı alanlar arasında eşitlik kurulamamıştır. 2000 sonrası emeklilerin intibaklarının yapılmaması, devletimizin emeklilerimize bir borcu olarak görülmelidir. 2000 öncesi ve sonrasında emekli aylıklarına yapılan seyriyen artışlar ve dini bayramlar öncesinde ödenen ikramiyelerle, emeklilerimize destek olmaya çalıştık. Çözülen sorunlarımız olduğu gibi, çözüm bekleyen taleplerimiz de var.

Emeklilerimiz her şeyi hak ediyor. Uzun yıllar çalışan ve yıpranan emeklilerimizin insanca yaşamaya yetecek bir aylığa sahip olması, devletimizin emeklilerimize bir bakışı olarak görülmelidir. Anayasamızda güvence altına alınan emeklilik gibi kutsal bir hakkın korunması ve geliştirilmesi için Derneğimiz mücadele etmeye devam edecektir.

12,8 milyon emeklimizin Derneğimize destek ve üye olması, gücümüze güç katacaktır. Üye sayımız arttıkça, baskı grubu olarak taleplerimiz daha çok karşılık bulacaktır.

Nice 50 yıllara...

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Eskişehir Şubemize Milletvekili Ziyareti



Eskişehir Şubemizi İyi Parti Milletvekili Dr. Arslan Kabukçuoğlu ile İyi Parti Eskişehir İl Başkanı Av. Mehmet Aktaş ve yönetimi ziyaret ettiler. Emeklilerimizin sorunları ile ilgili bilgiler alan milletvekili Kabukçuoğlu ve İl Başkanı Aktaş, "Dernek olarak emeklilerimize yaptığımız hizmetler sayısız. Bizler de emeklilerimizin ve sizlerin en büyük destekçiniz. Sizleri tanımaktan mutlu olduk" dediler.

Şube Başkanımız Arif Duru ve yönetim kurulu üyelerimiz ise; "Ziyaretinize teşekkür ederiz" diyerek, emeklilerimizin talepleri hakkında bir dosya sundular.

Milletvekili Halil Fırat Adıyaman Şubemizi Ziyaret Etti



Adıyaman Şube Başkanlığımızı, Ak Parti Milletvekili İbrahim Halil Fırat, Ak Parti İlçe Başkanı Av. Mustafa Alkayış ve parti yönetim kurulu üyeleri ziyaret ettiler.

Karşılıklı sohbet havasında geçen ziyarette Milletvekili Fırat ve partililer, emeklilerimizin sorunlarını ve taleplerini dinleyerek notlar aldılar. Milletvekili Fırat; "Emeklilerimizi parti olarak önemsiyoruz. Onların istekleri bizim için görev. Hepsinin muhterem ellerinden öpüyoruz ve derneğinizin sunduğu hizmetlerin her zaman destekçisiyiz" dedi.

Şube Başkanımız Bahri Özbey ise; "Ziyaretiniz bizleri çok mutlu etti. Yanımızda olduğunuzu görmek sevindirici. Sizlere teşekkürlerimizi sunarız" dedi.

ERGÜN: “Gelişmişlik, Emeklinin Yaşam Kalitesiyle Ölçülür...”



Çalışılan dönemlerinin bitiminde geleceğimizi belirleyen ve yaşlılık döneminin güvencesi olan emekli aylığına hak kazanma, en kutsal haktır. Sosyal güvenlik, sosyal barışın da güvencesidir. Başkasına muhtaç olunmadan, yaşamak emeklilik ile elde edilir. Bu nedenle, ülkeyi yönetenlerin öncelikli görevi, emekli aylıklarının insanca yaşamaya yetecek bir seviye de belirlenmesi gerekiyor. Bu sağlanmadığı zaman, emeklilerin mağdur edilmesi gibi bir süreç yaşanır. Sosyal güvenlik mevzuatımızın sık sık değiştirilmesi, emekliler arasında ayrımı getirmiştir. Bunun düzeltilmesi için çaba gösteriyoruz.

Emekli aylığına hak kazanma ve emekli aylığı hesaplamalarında dengenin kurulamaması, sisteme de, emeklilere de zarar vermektedir. Sosyal Güvenlik mevzuatında yapılan değişikliklerde norm ve standart birliğinden uzaklaşan hükümlerin getirilmesi, emekli aylıklarının hesaplanmasında karma bir sistemin uygulanması, emekli aylıklarını

düşürmektedir. Özellikle de eşitliği bozan uygulamalara son verilmelidir. Sosyal güvenliğin eşitlik ilkesi, her değişiklikte rehber olmalıdır. Bunun için Hükümetle, bu sorunların çözümü için çalışıyoruz.

Bugün için emeklilerimizin, çözüm bekleyen üç önemli sorunu bulunmaktadır.

1. İntibak: Emekli aylıklarındaki farklılıklara intibak yapılarak çözüm getirilmelidir. 2000 öncesi işçi emeklilerimizin intibaklarının yapılması, çok önemli bir kazanım olmuş; prim gösterge değerleri ve prim ödeme gün sayıları eşit olanların aylıkları intibak ile eşitlenmiştir. 2000 sonrası emeklilerimizin intibak beklentisi ise çözüme kavuşmadığından, mağdur kalan bir kesim vardır. Bu sorunun çözümü için 2000 öncesi intibak kuralları ile emekli aylıklarında eşitlik sağlanmalıdır.

2. Emekli Aylığı Hesaplanma ve Artış Sistemi: Çalışılan dönemlerdeki kanun hükümlerine göre karma sistem üzerinden emekli aylıkları hesaplanmaktadır. Bu sistem ile emekli aylıklarının hesaplanmasında eşitlikten uzaklaşmıştır. Karma sistemle birlikte, Ekim 2008 sonrasında çalışma süresi uzayan sigortalıların aylıklarında düşmelere neden olduğundan, aylık hesaplamalarında karma sistem yerine bütün dönemler için TEK BİR KRİTER getirilmelidir. Primlerin güncellenmesi ve aylık bağlama oranları bütün dönemler için eşit olmalıdır. Mevcut süreç uzadıkça, 2008 sonrasında emekli olanların kayıpları büyümektedir.

Emekli aylıkları düşmesine bir çözüm olarak getirilen ve Şubat 2019 itibarıyla ek ödeme dahil en az aylık bin lira olarak ödenmesi, sorununu çözmemiştir. En az aylık, 2000 öncesinde emekli olanlarla eşit olmalıdır.

Emekli aylıklarının tüfeye endekslenmesi, emeklilerimizi koruyan bir sistem olmamıştır. 418 maddeden oluşan enflasyon sepetinde emeklilerin harcamaları sınırlı temsil edildiğinden, yüzdeleri artışlarla emeklilerimizin zamları düşük kalmıştır. Seyyane zamlar yapılmalı ve refaktan pay verilmelidir.

3. Sağlık Katkı Payları: Çalışılan dönemlerde yüzde 12 sağlık primi ödemiş olan emeklilerden farklı adlar altında katkı payı alınması, emeklilerimizin aylıklarını küçülten bir süreci getirmiştir. Özel hastanelerin aldığı yüzde 200 ilave ücret uygulaması, emeklilerimizin ödeme gücünü aşmaktadır. Sosyal devletin emeklilerden katkı payı almaması gerekir. Derneğimiz, emeklilerimizin kamu ve özel sağlık kuruluşlarına gittiklerinde, katkı paylarından muaf kalmasını savunmaktadır.

Adana Şubemizden Seyhan Belediyesi'ne Ziyaret



Genel Merkez Denetim Kurulu Başkanı ve Adana Şube Başkanımız H.Seyfi İyiyürek ve yönetim kurulu üyeleri Seyhan Belediye Başkanı Akif Kemal Akay'ı makamında ziyaret etti. Ziyaret sırasında; Seyhan Belediyesi'nce yaptırılacak olan emekli evi projesi hakkındaki, görüşlerimizi içeren dosyayı takdim eden İyiyürek, Başkan Akay'a çalışmalarında başarılar diledi.

Uludağ Şubemizden Bursa Belediyesi'ne Ziyaret



Uludağ Şube Başkanımız Kenan Pars ve beraberinde yönetim kurulu üyelerimizden oluşan heyet, Bursa Büyükşehir Belediyesi Başkanı Alınur Aktaş'ı ziyaret etti. Ziyaret sırasında emeklilerimizin talep ve beklentilerini dile getiren Pars, derneğimizin yayınlarını da Başkan Aktaş'a takdim etti. Pars ayrıca, 5 sayfalık bir talepler raporunu da Belediye Başkanı Alınur Aktaş'a sundu. Aktaş da, ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek; “Emeklilerimizin her zaman yanında olacağız” dedi.

ALT SINIR AYLIK BAĞLAMA ORANI YÜKSELTİLMELİ



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

**Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Sosyal Güvenlik Kurumunun oluşumuyla kurumların tek çatı altında toplanması, bütünlüğün sağlanması bakımından önemli bir değişiklik olmuştur. Benzer değişiklik, sosyal güvenlik mevzuatında sağlanamaması, temel bir eksiklik olmuştur. Tek çatı oluşumunda karma emekli aylığı hesaplanmasının yeri olmamalıdır. Çalışılan dönemlerde yürürlükte olan kanun hükümlerine göre emekli aylıklarının hesaplanması, aylıkların düşmesini getirdiğinden bu yanlıştan dönülmelidir. Emekli aylıkları arasında eşitsizliklerin giderek artması, norm ve standart birliğini bozan bir uygulama dönüşmüştür.

1 Ocak 2000 itibariyle yürürlüğe giren 4447 sayılı Kanun ve 1 Ekim 2008 itibariyle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, çok yönlü inceleme yapılmadan hazırlandığından, aylıkların düşmesine ve sorunların büyümesine neden olmuştur. 2000 öncesi dönemde taban aylıkları koruyan aylık bağlama oranı vardı. 506 sayılı Kanununun 96. maddesiyle, en düşük aylık bağlama oranı yüzde 70 olarak uygulanıyordu. Emekli aylıklarını koruyan iyileştirme maddesinin ve özellikle de alt sınır aylık bağlama oranının değiştirilmesiyle birlikte emekli aylıklarında da yarı yarıya azalmalar yaşanmıştır.

2000 sonrasında emekli olanlar iki yönlü mağduriyet yaşamıştır. Birincisi; alt sınır aylık bağlama oranı yüzde 70'den yüzde 35'e düşürülmüştür. 2000 öncesi dönemde gösterge sisteminden alt sınır aylık bağlama oranında köklü değişiklik yapılmış, 1 Ocak 2000 itibariyle yürürlüğe giren 4447 sayılı Kanunla yüzde 35'e çekilmesi ile birlikte alt sınır emekli aylıklarında ciddi düşüşler yaşanmıştır. 5510 sayılı Kanunla da, alt sınır aylık bağlama oranı yüzde 35 olarak korunmuştur. Bu durumu örneklemek gerekirse; 2000 öncesi hizmetleri olan bir sigortalının 2019 yılı ikinci altı ay alt sınır aylığı 1850 lira iken, 2000 sonrasında hizmeti olan sigortalıların (4447 sayılı Kanuna göre aylık bağlama

sistemi+5510 sayılı Kanuna göre aylık bağlama sistemi) alt sınır aylığı 950 lira olarak hesaplanmıştır. Aynı sigorta rejimine tabi SSK (4/a) sigortalıları için alt sınır aylıklarında böylesine bir eşitsizliğin yaşanması, sosyal güvenlik sisteminde yeri yoktur. Bu haksızlık düzeltilmeli, 2000 öncesi ve sonrası taban aylıklar eşitlenmelidir.

Şubat 2019 itibariyle emekli aylıklarının ek ödeme dahil 1000 TL ödenmesi, soruna kalıcı bir çözümün getirilmediğini göstermektedir. Kaldı ki, emekli aylıklarına yapılan artışların 1000 TL'nin altında kalan aylıklara yansıtılması, doğru bir yaklaşım olmamıştır. Yapılması gereken, en az aylık bağlama oranı yüzde 70 olmalı ve taban aylıklarda gerçekçi bir belirleme yapılmalıdır. Bu yapılmadan, en az aylığın 1000 TL ödenmesi, sorunu ertelemektedir.

Asgari ücretin net 2000,40 TL olduğu gerçeği dikkat alınmalı ve 2558 TL olan brüt asgari ücretin yüzde 70 karşılığı olan 1850 TL taban aylık olarak uygulanmalıdır. Bu tutarın altında kalan bir aylık ödemesi, emeklileri yoksullaştıran bir süreci getirdiği gerçeğini ülkeyi yönetenler görmeli ve buna göre mevzuatta değişikliklere gidilmelidir.

Sosyal güvenliğin en temel uygulaması olan emeklilik hakları korunmalı ve geliştirilmelidir. Bunu başaran ülkeler refah toplumu olarak tanımlanmaktadır. Anayasamızda temel bir insan hakkı olarak hüküm altına alınan sosyal güvenlik haklarımızı koruyacak bir mevzuata sahip olmamız, insanımıza verilen en büyük güvence olacaktır. Sosyal devlet olmakta, bunu gerektirmektedir.

Türkiye Emekliler Derneği, emeklilerimizin daha iyi şartlarda yaşaması için mücadele etmektedir. Sosyal güvenlik sistemimizin adil yürütülmesi için her türlü katkıyı vermeye hazırdır. Sosyal diyalogla bütün sorunların aşılacağı inancındayız.

GELİR DAĞILIMINDAN EMEKLİLERİN ALDIĞI PAY ARTIRILMALI

Gelir dağılımının iyileştirilmesinde istihdam, ücret, vergi ve sosyal güvenlik hakları belirleyici olmaktadır. Emekli aylıklarının gelir dağılımındaki yeri düşük kaldığından, emeklilerimizin sorunları ve geçim koşulları da büyükmektedir. Sosyal güvenlik haklarının giderek zayıflatılması, gelir dağılımına da yansımaktadır.

İstihdam, gelir dağılımının adil olmasında belirleyici bir anahtar olmaktadır. 2019 yılı istatistiklerine göre işgücüne katılma oranı yüzde 53,8 olarak açıklanmıştır. Üyesi olmayı hedeflediğimiz AB ülkeleri ortalamalarına göre 15 puan daha az bir işgücüne katılma oranına sahibiz. Kadın ve gençlerde işgücüne katılma ise, erkek çalışanlara göre çok düşüktür. Kadın ve erkek istihdamda dengenin sağlanması için kadın istihdam teşvik edilmelidir.

Kayıt dışı istihdam yüzde 36 gibi yüksek bir oranda olduğundan, insanlarımızın gelecek güvencesi olan emeklilik hakları korunamamaktadır. Toplam istihdamımız olan 28 milyon 517 bin kişinin 10 milyon 279 bin kişinin sosyal güvenlik kuruluşlarına kayıtlı olmadan çalıştırılması, anayasamızın 60. maddesine göre suç işlenmektedir. Ülkeyi yönetenlerin bu gerçeği görmesi ve düzeltmesi gerekir.

Önceki dönemlere göre kayıt dışında belli bir azalmaya rağmen, Avrupa Birliği ülkelerine göre çok yüksek bir kayıt dışı istihdama sahibiz. Bu durum, sosyal güvenlik hakları bakımından en temel sorun olarak görülmelidir. Sosyal devlet, kayıt dışı ile mücadele etmeli ve sosyal güvenlik haklarının eksiksiz uygulanmasını sağlamalıdır.

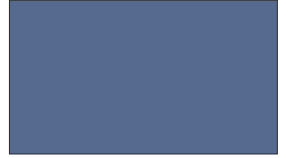
Sosyal güvenlik haklarının kullanılmadığı veya zayıflatıldığı dönemlerde, gelir dağılımı bozulmaktadır. TÜİK tarafından yapılan Gelir ve Yaşam Koşulları Araştırma sonuçlarına göre; en yüksek eşdeğer hanehalkı kullanılabilir fert gelirine sahip yüzde 20'lik

grubun toplam gelirden aldığı pay 2017 yılına göre 0,2 puan artarak yüzde 47,6'ya yükselirken, en düşük gelire sahip yüzde 20'lik grubun aldığı pay 0,2 puan azalarak yüzde 6,1'e düşmüştür. Toplumun en zengin yüzde 20'sinin gelirinin en yoksul yüzde 20'sinin gelirine oranı 7,5'den 7,8'e yükselmiştir.

Bu tablonun oluşmasında emekli aylıklarının giderek kısılmasının da bir yansıması vardır. Emekli aylıklarının düşmesi ve tüfe artışına endeksli artış sistemlerinin yetersiz kalması, emekli kesiminin geçimini zorlaştırmaktadır. 2000 öncesine göre kıyaslama yapıldığında, emekli aylıklarındaki kayıplar dikkat çekmeye başlamıştır. 2000 öncesine göre bir değerlendirme yapıldığında, taban aylıklarda yarı yarıya bir azalma bulunmaktadır. Şubat 2019 itibariyle emekli aylıkları ek ödeme dahil 1000 TL olarak ödenmektedir. Emekli aylıklarının 1000 TL'nin altında kalması, emekli aylıklarında yeni bir hesaplama yapılmasını zorunlu kılmaktadır. 2000 öncesinde hizmeti olmayan sigortalılara bağlanan aylıkların hesaplanmasında güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranları çok yetersiz kalmıştır. Bu gerçeğin görülmesi ve mevzuatta değişikliklere gidilmesi kaçınılmaz olmuştur.

Gelir dağılımının adil olması, sosyal barışında korumasıdır. Yoksulluğun önlenmesinde, emekli aylıklarının özel bir yeri vardır. Gelir dağılımı bozuk olan ülkelerin yoksulluk göstergeleri artmaktadır. Bu nedenle, ekonomik ve sosyal haklar toplum kesimlere adil uygulanmalıdır. Yatırım-üretim ve istihdam üçgenini başarıyla uygulayan ülkelerde, toplumun refahı artmaktadır.

İstihdam, sosyal güvenlik haklarına erişmede en önemli güvencedir. Bu nedenle, işsizlikle mücadele edilmeli ve insanların bugünü ve yarınları güvence altına alınmalıdır.



**Abdülkadir
ERSAL**

**Genel
Teşkilatlandırma
Sekreteri**

**Isparta
Şube
Başkanı**

www.tuedisparta.org.tr

AVCILAR Şubemiz, Kaymakamlık Makamında Emekliyi Anlattı...

Avcılar Şube Başkanımız Necdet Kömeçoğlu ve yönetim kurulu üyelerimiz Avcılar Kaymakamı Kemal İnan'ı makamında ziyaret etti.

Ziyarete, derneğimizin faaliyetlerinden bahseden Şube Başkanımız Kömeçoğlu, emeklilerimiz adına yapılacak projelerden bahsederek Kaymakam İnan'dan destek istedi.

Kaymakam İnan; "Ziyaretinize teşekkür ederim. Emeklilerimiz adına yapılacak olan her türlü çalışmanın içinde yer almaktan mutlu olurum. Desteğim her zaman sizlerle" dedi.



ÇAYCUMA Şubemizden, Kaymakam Ziyareti...

Çaycuma Şube Başkanımız Nizamettin Eyidoğan ilçelerinde 5 yıl görev yaptıktan sonra tayini çıkan Kaymakam Serkan Keçeli için düzenlenen veda yemeğine katılarak, kendisine emekliler adına yaptığı çalışmalardan dolayı teşekkür plaketi sundu.

Ardından ilçeye yeni atanan Kaymakam Muharrem Coşgun'a, Ziraat Odası Başkanı Rıza Çapkın ile birlikte hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Şube Başkanımız Eyidoğan; "İlçemize hoş geldiniz. Emeklilerimizi temsil eden sivil toplum kuruluşu olarak birlikte güzel çalışmalar yapacağımızı ümit ediyorum" dedi ve derneğimiz hakkında bilgi verdi.

Kaymakam Coşgun ise; "Sizleri tanımaktan mutlu oldum. Sizde değindiğiniz gibi birlikte güzel işler yapacağız. Ziyaretinize teşekkür ederim" dedi.



GEMLİK Şubemiz, Kaymakam Dönmez'i Ziyaret Etti...

Gemlik Şube Başkanımız Ömer Şimşek ve yönetim kurulu üyelerimiz Gemlik'e yeni atanan Kaymakam Yaşar Dönmez'i makamında ziyaret ederek, "Yeni görev yeriniz hayırlı olsun" dediler. Derneğimiz hakkında bilgi veren Şube Başkanımız Ömer Şimşek; "Emeklilerimizin bizlerden ve sizlerden en büyük talebi konut sahibi olma arzusu. Türkiye'nin her yerinde emeklilerimize özel şartlarla TOKİ'nin girişimleri mevcut. Sadece Gemlik'te herhangi bir çalışma yok. Sizlerden bu konuda destek bekliyoruz" dedi.

Kaymakam Dönmez ise; Konuyla yakından ilgileceğini söyleyerek, yapılan ziyarete memnuniyetini bildirdi.



Eşrefpaşa Şubemizden Konak Belediyesi'ne Ziyaret



Eşrefpaşa Şube Başkanımız Baki Yapıcı ve yönetim kurulu üyeleri, Konak Belediye Başkanı Abdül Batur'u makamında ziyaret ettiler.

Derneğimizin çalışmaları hakkında bilgi veren Yapıcı, emeklilerimizin taleplerini içeren bir dosyayı, Belediye Başkanı Batur'a iletti ve kent yaşamında emeklilerimizin karşılaştığı sıkıntıları dile getirdi. Belediye Başkanı Batur ise; "Emeklilerimizin arzuları bizim için emirdir. Her birinin ellerinden öperim. Siz değerli dernek yönetiminin ve emeklilerimizin destekçisiyim" dedi.

YILDIZ'DAN YENİ EĞİTİM YILINA KUTLAMA

Genel Eğitim Sekreterimiz ve Kartal Şube Başkanımız Arif Yıldız 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılının ülkemize, milletimize, tüm öğrencilerimiz, öğretmenlerimiz ve velilerimize hayırlı olmasını temennisinde bulundu.

Eğitimin; gelişmişliğin ve kalkınmanın en önemli dayanağı olduğunu ifade eden Yıldız; "Büyük Önderimiz Atatürk'ün çizdiği aydınlanma yolu eğitimden geçiyor. Önderimiz; Türkiye Cumhuriyeti'nin geleceğini çocuklarımıza ve gençlerimize emanet etmiş ancak onları da 'gelecek nesiller sizlerin eseri olacak' diyerek öğretmenlere emanet etmiştir. Biz de, çağdaş medeniyetler seviyesine erişmenin en önemli yolunun, eğitim olduğunun bilincindeyiz. Geleceğimize güvenle bakabilmek ancak nesillerimizi iyi eğitmekle mümkün olacaktır" dedi.



YAŞLILARA YÖNELİK FAALİYET GÖSTEREN TÜRK ve İTALYAN SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI ARASINDA İŞBİRLİĞİ YAPILDI



Yaşlılara yönelik faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları arasında işbirliğinin geliştirilmesi amacıyla 13-14 Eylül tarihlerinde Ankara'da toplantı düzenlendi. Toplantıya Türkiye ve İtalya temsilcileri katıldı. İşbirliği projesi kapsamında aktif yaşlanmaya ilişkin Avrupa Politikaları çerçevesinin genel bir değerlendirilmesi yapıldı. Türkiye'de yaşlanma ve yaşlı bireylere yönelik politika oluşturmanın değerlendirilmesinin de yapıldığı toplantıda İtalya ve Türkiye ülke raporları tartışıldı. Sosyal güvenlik sistemlerinin, özellikle kadınlar olmak üzere yoksulluk sınırı altındaki yaşlı sayısının azaltılmasına katkıda bulunacak ve yaşlıların onurlu bir yaşam sürmelerini sağlayacak sürdürülebilir ve yeterli emekli maaşlarını sağlayabilecek düzeye gelmesi için düzenlenmesine dikkat çekildi. Toplantıyı İtalya'yı temsilen Fondazione Giacomo Bradolini (FCB) ve Auser adlı kuruluşların katıldığı toplantıda derneğimizi Hukuk Müşavirimiz Cafer Tufan Yazıcıoğlu temsil ederek, derneğimizin yaşlı çalışmaları hakkında bilgi verdi. Toplantıda Keçiören Şubesi Başkanımız Fahrettin Alıcı'da hazır bulundu.

NİCE 50 YILLARA TÜED !

Kuruluşların tarihlerinde, ellinci kuruluş yıldönümlerine "Gümüş Yıl" denir. Yüzcüncü yıl da "Altın Yıl"dır.

Ülkemizde, bu yaşlara ulaşabilen sivil toplum kuruluşlarının sayıları oldukça azdır. Ulaşabilenlerin büyük bir bölümü de, devlet himayesinde yaşam sürdürebilen; Kızılay, Yeşilay gibi kuruluşlardır. 1877'de "Osmanlı Hilal-i Ahmer Cemiyeti" adıyla kurulan Kızılay, 1923'de "Türkiye Hilal-i Ahmer Cemiyeti", 1935'te "Türkiye Kızılay Cemiyeti" ve 1947'de "Türkiye Kızılay Derneği" adını almıştır. Yani 150'inci yaşına yaklaşmaktadır.

Devlet himayesi veya herhangi bir kurum ya da kuruluşun himayesi olmadan, gönüllü sivil toplum kuruluşu olarak vücut bulan ve tarihi boyunca da hep bu çizgisini koruyan; Türkiye Emekliler Derneğimiz de, 16 Kasım 1970 tarihinde kurulmuş ve yıllarca farklı adlar altında; emekli, dul ve yetimlerimize hizmet vermiştir. Hala bu onurlu misyonunu, gururla sürdürmektedir. 16 Kasım 2019'da 50'inci kuruluş yıldönümünü, yani "Gümüş Yılı"nı kutlayacak olan TÜED yani Türkiye Emekliler Derneğimizin, hak arama mücadelesini, başlangıcından bugüne kaleme almak istedim. Çünkü, büyük önderimiz Atatürk'ün ifade ettiği gibi; " Tarihini bilmeyen milletler başka milletlerin avı olurlar..." (Mustafa Kemal Atatürk)

Yılı 1970 / KURULUŞ

İlk Adımlar:

Tarih, 7 Kasım 1970. Başkent Ankara'nın en bilinen semtlerinden olan Hamamönü'nde, Ankara İşhanı'nın ikinci katında, 47 nolu dairede bir toplantı gerçekleştirilir.

"1926 Bursa doğumlu emekli ve halen EİE İdaresi Genel Müdürlüğü'nde çalışır", ibaresiyle dönemin resmi kayıtlarına geçen Sadi Heper'in etrafında, onu dikkatle dinleyen on kişi bulunmaktadır. Yıllar sonra 100'ü aşan şubesi ve bir milyona ulaşan üyesiyle, ülkemizin en büyük gönüllü sivil toplum kuruluşlarından birisi olacak olan bir cemiyetin, ilk adımlarını attıklarını, nereden bileceklerdi...

Son derece kıt imkanlarla toplayabildikleri eşyalarla, derme çatma döşenmiş ofiste, yine resmi kayıtlara emekli olarak geçmiş olan; 1908 Şereflikoçhisar doğumlu Şahin Yılmaz, 1918 Nevşehir doğumlu Mustafa Beton, 1911 İstanbul doğumlu ve halen Atatürk Orman Çiftliği'nde çalışan Kemal Karabey, 1911 Bursa doğumlu Hasan Görsev, 1908 Oltu doğumlu Reşat Göksel, 1904 Diyarbakır doğumlu Mustafa Acuner, 1914 İstanbul doğumlu Saim Songülen, 1899 Bursa doğumlu Saim Gökçal, 1897 Selanik doğumlu Fazıl Çorapçı, 1908 Kayseri doğumlu Ahmet Sivişoğlu hazır bulunmaktadır.

Başlatılan hareketin ayrıntılarını Sadi Heper'den dinleyen bu on kişi, ertesi gün, yani 8 Kasım 1970 Pazar günü yeniden bir araya gelirler. Bu kez; emeklilerin, onların emanet bıraktıkları dul ve yetimlerinin hak arama mücadelesinin sembolü haline gelecek olan harekete bir isim verirler. Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti, o gün imzalanan kuruluş tutanağıyla hayat bulmuş olur. 11 Cesur yürekli adamın altına imzalarını attıkları bu tutanakla, Müteşebbis Yönetim Kurulu belirlenir ve Sadi Heper Kurucu Genel Başkan olarak tarihe not edilir.

Genel Başkan Sadi Heper öncülüğündeki bu topluluğun görev bölümü de şu şekilde yapılır; Genel Başkan Yardımcısı Şahin Yılmaz, Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Beton, Genel Sekreter Kemal Karabey, Genel Sekreter Yardımcısı Hasan Görsev, Genel Mali Sekreter Reşat Göksel, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Mustafa Acuner, Veznedar Saim Songülen, Genel Yönetim Kurulu Üyesi Saim Gökçal, Genel Yönetim Kurulu Üyesi Fazıl Çorapçı ve Genel Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Sivişoğlu.

O gün imza altına alınan tutanakta ilginç bir ayrıntı da dikkat çeker. Tarihe düşülen bu notta aynen şöyle denilmektedir:

"Kuruluşla ilgili bütün masrafları karşılamak üzere MKE Emekliler Cemiyeti'nin



Cemiyetimize tahsis ettiği 5000 lira şükranla kabul edildi. 8.11.1970"

Emekliler arasındaki dayanışmanın, birlik ve beraberliğin en güzel örneklerinden biri olan bu destek, toplantıya katılanlarca da ayakta alkışlanır ve Makine Kimya Endüstrisi Kurumu emeklilerine şükranlar sunulur.

Müteşebbis heyet ilk toplantısını da aynı gün gerçekleştirerek; kurulan cemiyetin ilk ana nizamnamesini hazırlar, hayata geçirilecek faaliyetleri planlar ve öncelikli ihtiyaçları belirler. Yani resmi makamlara onay için sunulacak ilk ana tüzük de o gün hazırlanmıştır.

İlk Resmi Başvuru Ankara Valiliği'ne / 16 Kasım 1970:

Dönemin imkanlarıyla; 13 daktilo sayfasına yazılmış olan Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti Ana Nizamnamesi; 41 madde, 99 bent ve 11 fıkradan oluşmaktadır. O günlerde yayınlanmakta olan Medeniyet Gazetesi'nin 12-13 ve 14 Kasım tarihli nüshalarında ilan edilen nizamname, Genel Başkan Sadi Heper ve Genel Sekreter Kemal Karabey imzalı 16 Kasım 1970 tarihli bir üst yazıyla, onay için Ankara Valiliği'ne gönderilir. Bu tarih de, cemiyetin resmi kuruluş tarihi olarak belirlenmiştir olur.

Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti'nin bu ilk Ana Nizamnamesi'nde, kuruluş amaçları sıralanır ki, bu amaçlar içerisinde uzun soluklu bir bayrak yarışında gerçekleştirilmesi umulan hedefler de yer almaktadır. Bunların başında da kurumsal yapılanmanın en somut örnekleri olan; hizmet binaları, sosyal tesisler, kamplar gibi alt yapı hedefleri gelir. İşte ilk kuruluş nizamnamesinde yer alan o hedefler ve amaçlar:

"a) Aşağıda belirtilen üyelik vasıflarına haiz olup, cemiyetimize üye olmuş bulunanlarla, bu kuruluşa katılan diğer teşekkül üyeleri arasında birlik ve beraberliğin, karşılıklı yardımlaşmanın teminine çalışır.

b) Kanun ve nizamla bağlılıkta, vatan ve milletseverlikte öncülük eder.

c) Üye hak ve menfaatlerinin korunması yolunda, resmi ve özel kuruluşlarla işbirliği yapar.

d) Üye hak ve menfaatlerinin elde edilebilmesi için kazayı ilgilendiren konularda müşterek veya ferdî davalar açar, açtırır ve gerekirse bunlara ait masrafları karşılar.

e) Emeklilerle, bunların dul ve yetimlerinin devlet daire ve müesseselerindeki emeklilikten mütevellit işlerinin takip ve intacına (sonuçlandırmasına) yardımcı olur.

f) Yardıma muhtaç üyelerin içtimai ve sosyal ihtiyaçlarını temin hususunda faaliyet gösterir ve muhtelif kuruluşlardan çeşitli namlarda sağlanacak aynı ve nakdi yardımları adil ölçüler içerisinde tebliğ eder, gerektiği takdirde ve yönetim kurullarının kararı dahilinde muhtaç üyelerine cemiyet bünyesinden nakdi yardımlarda bulunur.

g) Üye çocuklarının devlet kredisinden istifadelerini sağlayarak bunların yurtiçi ve yurtdışı tahsillerine yardımcı olur.

h) Değişen Hayat şartlarına maddi yönden cevap veremeyecek dar gelirli emeklilerle, bunların dul ve yetimlerinin ücretlerini yani maaşlarına periyodik bir artış kaydedecek esaslara bağlanması için hükümet ve parlamento üyeleriyle temas eder.

i) A m a c ı n gerçekleşmesi için cemiyetin konusuyla ilgili tesisler kurar, bunları yönetir, benzeri dernek ve kuruluşlarla işbirliği yapar.

j) Meskensiz üyeleri mesken sahibi yapabilmek için Anayasanın devlete verdiği bu yöndeki görevin gerçekleşmesine yardımcı olur. Gerekirse kooperatifler kurar.

k) Üyeler için dinlenme kampları, düşkünler için yurtlar açar ve buraları yönetir.

m) Cemiyet; maddi yönden yeterli imkanlara sahip olduğu takdirde ve yönetim kurullarına yardıma muhtaç durumda olduğu kesinlikle tespit edilen üyelerinin vefatı halinde, bunların cenaze masraflarına karşılık olmak üzere, yönetim kurullarının tespit ve takdir edeceği nispette nakdi yardım da yapabilir.

n) Cemiyetin kuvvetli bir örgüt olması yolunda her türlü çabayı gösterir ve emeklilere hizmet gayesinin tahakkuku için işçi kuruluşlarıyla ve emekli meseleleri üzerinde faaliyet gösteren diğer dernek ve kuruluşlarla işbirliği yapar, federasyonlar, konfederasyonlar vücuda getirir ve devletin müsaadesini almak şartıyla beynelmil (uluslararası) emekli teşekküllerine üye olur.

o) Yukarıdaki fıkralarda yazılı olmayıp da emeklilerin ve bunların dul ve yetimlerinin hayat şartlarını yükseltecek ve geçimlerini kolaylaştıracak her türlü vasıta ve çareleri arar ve tatbik eder. Bu itibarla cemiyet genel menfaatlere hizmet eden hükmi şahsiyeti haiz bir kuruluş mahiyetindedir."

İlk Ana Tüzük'te Dikkat Çeken Hususlar:

Müteşebbis heyet tarafından hazırlanarak Ankara Valiliği'ne gönderilen Ana Tüzük'te dikkat çeken önemli bazı maddeler bulunuyordu. Bunlardan birisi; "Genel Müfettişin Görevleri" başlıklı 32. Madde'dir. Sivil toplum kuruluşlarında alışılmadık bir şekilde, Genel Başkan'a bağlı olarak görev yapan ve onun adına tetkikler yapan iki müfettişin görevlendirilmesini konu alan bu maddede aynen şöyle denilmektedir:

"Madde 32- Merkez Genel Kurulu tarafından iki yıl süre için gizli veya genel kurul kararına göre iş'ari oyla seçilecek iki müfettiş, daima genel başkanla irtibatlı olarak çalışır.

Şubeler ve merkez teşkilatında zuhur edecek olaylarla, Genel Başkan'ın tahkik ve tetkikine lüzum gördüğü hususları, mahalline giderek bizzat Genel Başkan adına inceleyerek, her türlü evrakı gözden geçirir, şahısların ifadesine başvurur ve tahkikat neticelerini bir rapor halinde Genel Başkan'a tevdi ederler.

Genel Müfettiş'in tahkik ve tetkikine görevlendirildiği husus, kendisine izah edilmekle beraber, ayrıca bir görev belgesi verilir. Bu belge bizzat Genel Başkan veya yardımcısı tarafından imzalanır. Görevli müfettişe, Cemiyet'in her kademesindeki yöneticilerle, bütün üyeler yardımcı olmaya ve gerekli izahatı vermeye mecburdur. Görevli müfettişlerin yol ve harca masrafları Cemiyet Genel merkezi'nce karşılanır."

Genel Denetim Kurulu'nun yanı sıra Müfettişlik Sistemi'ni de getiren ilk Ana Nizamname, bunlarla da yetinmeyip, 33. madde ile bir başka denetim mekanizmasını da harekete geçirir. Haysiyet Divanı oluşturulmasını öngören bu düzenlemeye göre de, en yüksek organ olan Genel Kurul tarafından üç asil, üç de yedek üye seçilmesi ve merkez yönetim kuruluna bağlı çalışmalarını hükme bağlanır.

"Merkez Haysiyet Divanı'nın Görev ve Yetkileri" başlıklı bu maddede aynen şöyle denilir:

"Madde 33: Merkez Genel Kurulu tarafından iki yıl süre için gizli veya genel kurul kararına göre iş'ari oyla 3 asil ve 3 yedek olarak seçilen Merkez Haysiyet Divanı'nın 3 asil üyesi, ilk toplantılarında aralarından bir başkan seçerek, bu başkanın daveti üzere toplanır ve aşağıda belirtilen hususları görüşerek karara bağlar.

a) Cemiyet menfaatlerine ve bu ana nizamname hükümlerine aykırı davranışları öğrenilen veya kesinlikle tespit edilen üyeler hakkında gerekli soruşturma ve incelemeyi yaparak tanzim edecekleri dosyayı uygun görülen ceza teklifi ile birlikte Merkez Yönetim Kurulu'na sunarlar.



Mehmet Emin TANGÖREN
TÜED Basın Danışmanı



tuedbasin@gmail.com

emeklinin gündemi

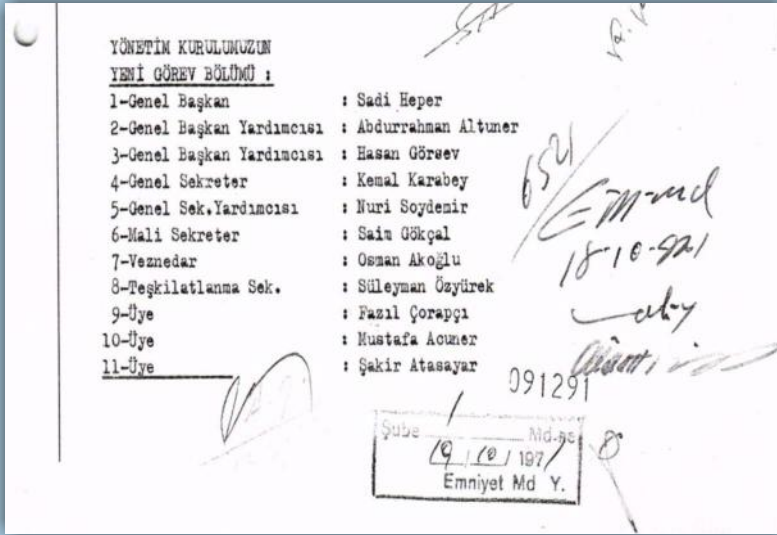
b) Müfettiş tahkikatı esas olmak üzere, yönetim kurulu üyeleri ve cemiyet üyeleri hakkında her türlü tetkik ve tahkiki yapmak suretiyle verilmesi gereken ceza teklifine ait dosyayı merkez yönetim kuruluna sunarlar. Ayrıca, Merkez Yönetim Kurulu'nca yerine getirilmemiş olan ceza tertipleri hakkında merkez genel kuruluna bilgi verirler. Haysiyet Divanı kararını merkez yönetim kurulu aynen tatbik mecburdur. Ancak, üyeler hakkında Merkez Haysiyet Divanı'nın verdiği kararı tadile Cemiyet'in büyük kongresi yetkilidir.

c) Teftiş sonuçları esas olmak üzere, Genel Başkan veya Merkez Yönetim Kurulu'nca Haysiyet Divanı'na intikal ettirilen konuları inceler ve mütalaasını yazılı olarak Merkez Yönetim Kurulu'na bildirir. Bir faaliyet dönemi içerisinde, bu kurulca yapılan işleri mufassal bir rapor halinde merkez genel kuruluna da arz eder."

İçişleri Bakanlığı Hukuk Müşavirlerince incelenen ve üzerinde bazı tadilatların yapılması istenen Cemiyet Ana Tüzüğü, 25 Şubat 1971 tarihli yazıyla, Cemiyet Genel Merkezi'ne iletilir. Heper ve arkadaşları gerekli düzeltmeleri yaparak, 17 Mart 1971 tarihli üst yazıyla, Ana Tüzüğü tekrar İçişleri Bakanlığı'na sunarlar. Bakanlık müşavirlerince yeniden incelenen Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti Ana Tüzüğü, 19 Nisan 1971 tarihinde onanır ve yürürlüğe girmiş olur.

Yönetim'de ilk değişiklikler:

Genel Başkan Sadi Heper ve Genel Sekreter Kemal Karabey imzasıyla, 15 Ekim 1971 tarihinde valilik makamına bir yazı gönderilir. Yazıyla, bazı cemiyet kurucu üyelerinin çeşitli sebeplerle görevlerinden ayrıldıkları belirtilerek, yerlerine alınan yeni kişilerin beyanları yetkili makama sunulduğu ifade edilir.



"Vilayet Yüksek Makamı'na, Ankara.

16 Kasım 1970 tarihinde Cemiyetimizin kurulmasından bu tarafa Müteşebbis Kurul Üyeleri'nden bazıları, çeşitli sebeplerle yönetim kurulundaki fiili görevlerinden ayrılmış olmaları dolayısıyla yönetim kurulumuz, yeniden cemiyet üyeleriyle takviye olunmuş ve aşağıda gösterildiği şekilde görev bölümü yapılmıştır.

Keyfiyeti bilgilerinize arz ederiz."

Buna göre yeni Genel Merkez Yönetim Kurulu şu isimlerden oluşur:

Genel Başkan Sadi Heper, Genel Başkan Yardımcısı Abdurrahman Altuner, Genel Başkan Yardımcısı Hasan Görsev, Genel Sekreter Kemal Karabey, Genel Sekreter Yardımcısı Nuri Soydemir, Genel Mali Sekreter Saim Gökçal, Veznedar Osman Akoğlu, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Süleyman Özyürek, Genel Yönetim Kurulu Üyesi Fazıl Çorapçı, Genel Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Acuner ve Genel Yönetim Kurulu Üyesi Şakir Atasayar.

İlk Amblem:

Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti'nin yeni Yönetim Kurulu'nun yetkili makamlara bildirilmesi hususunu içeren bu yazışmada dikkat çeken başka bir husus daha bulunmaktadır. Yazışmanın TİEC amblemini içeren ilk yazışma olarak cemiyetimizin tarihine geçtiğini de bu yazıyla görmüş oluruz.



(Devamı Gelecek Sayıda: İlk Genel Kurul Sıkıyönetim Komutanlığı'nın Özel İzniyle Gerçekleştiriliyor...)

BUGÜNE KADAR HIÇ YAYINLANMAMIŞ FOTOĞRAFLARLA TÜED TARİHİ



Kurucu Genel Başkanımız Sadi HEPER'in
Basın Toplantısı / 1974 -TRT Arşivi



Kurucu Yönetim Kurulu Üyelerimiz
Basın Toplantısı / 1974 -TRT Arşivi

TÜED'DEN İNDİRİM ANLAŞMALARI

BURSA ŞUBEMİZDEN İNDİRİM ANLAŞMASI



ÖZŞEN: “Sağlık Anlaşmalarını Önemsiyoruz...”

Özel ACK ÜROTAŞ Üroloji Tıp Merkezi ile şubemiz üyeleri ve 1. derece yakınlarına indirimli muayene ve tedaviler için sağlık protokolu, Bursa Şubemiz Başkanı Mesut Özşen ile şirket müdürü Şenay Keşkekcioğlu arasında imzalandı. İmza töreni sırasında konuşan Özşen; "İndirim protokolüyle üyelerimize kaliteli sağlık hizmetlerine, TÜED üyelerine özel indirim imkanlarıyla ulaşma fırsatı sunmuş olduk. Bu indirimlerden yararlanabilmek için üyelerimizin üyelik kartları ile Özel ACK ÜROTAŞ Üroloji Tıp Merkezi'ne müracaatları gerekiyor. Üyelerimizin bu tür imkanlardan daha yaygın biçimde faydalanabilmeleri için her alanda çalışmalarımız sürüyor" dedi.

İSKENDERUN ŞUBEMİZDEN İNDİRİM ANLAŞMASI

İskenderun Şube Başkanımız Hüseyin Göde İskenderun'a Yükseköğretimini yapmaya gelen emeklilerimizin kız çocukları için Hayal Kız Yurdu ile indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşma sonrası Şube Başkanımız Hüseyin Göde; “Eğitim bizim en çok önem verdiğimiz alanlardan birisi olmuştur. Bilhassa da kız çocuklarımızın eğitim imkânından ve fırsat eşitliğinden faydalandırılması, Büyük Önderimiz Atatürk'ün bizlere gösterdiği muasır medeniyet hedefine giden en önemli yollardan birisidir. Bu inançla bizlerde, emeklilerimizin bölgemizde okuyan kız çocukları için küçükte olsa bir katkı sağlamak istedik. Bu konuda bizlere yardımcı olan Hayal Kız Yurdu'nun yöneticilerine şükranlarımızı sunuyoruz. İmzaladığımız anlaşma ile emeklilerimizin evlatları sunulan bu imkândan % 10 indirimli olarak yararlanabilecekler.

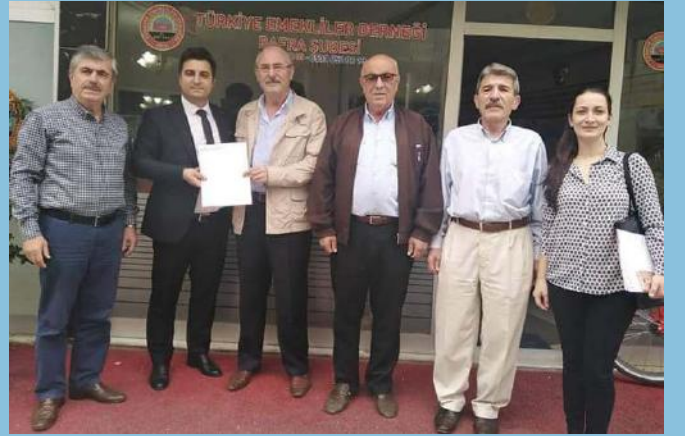


BAFRA ŞUBEMİZDEN İNDİRİM ANLAŞMASI

BANDIR: “Kaliteli Sağlık Hizmetini İndirimli Sunuyoruz”

Bafra Şube Başkanlığımız Büyük Anadolu Hastanesi ile üyelerimize özel muayene ve tetkiklerde geçerli olmak üzere % 30 indirim anlaşması imzaladı.

Bafra Şube Başkanımız Ünal Bandır; “Yapılan anlaşma tüm üyelerimize hayırlı olsun. Kaliteli hizmetleri üyelerimize uygun hale getirerek yararlanmaları sağlıyoruz. Büyük Anadolu hastanesi yetkililerine de teşekkür ederiz” dedi.



Konya Şube Başkanımız Gülhan Çağlar, Hakimiyet Gazetesi'ne demeç verdi. Demeçte emekli maaşlarının azlığından ve yetmediğinden bahseden Şube Başkanımız Çağlar şunları söyledi; “Emekli maaşı en az 2 bin lira olmalı. 2 bin liranın altında kalan emekli maaşı bizleri kurtarmıyor. Doğalgaza, elektrığe gelen zamlarla şu anki emekli maaşıyla geçinmek mümkün değil. Buralara bu zamlar verilirken en azından yurttaşların hayat şartları tespit edilmeli. Enflasyon yüzde 21'lere çıkıyor ancak biz emeklilere verilen zamlara bu durum hiç yansıtılmıyor. İdareciler emekliyle alay etme dışında başka bir yol bulsunlar” dedi.

Yurtdışında emeklilerin rahat bir hayat yaşadığını ancak Türkiye için aynı durumun söz konusu olmadığını aktaran Şube Başkanımız Çağlar, “Rahat bir nefes almak için 2 bin TL'den başlayan bir maaş olmalı. Doğalgaza elektrığe, suya gelen zamlar enflasyona değil de emeklinin aldığı maaşa endeksli olması gerekir. Konya'da 10 binin üzerinde bir üyemiz var. Bunlardan bini bile rahat nefes alamıyor. Bir an evvel devletin buna bir çözüm bulmasını istiyoruz. Dış ülkelerden gelenler sefa sürerken, biz sefalet içinde yüzüyoruz” dedi.

GÜLHAN ÇAĞLAR: “Emekli Geçinemiyor...”



ŞUBE GENEL KURULLARIMIZ

TORBALI ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 2. OLAĞAN GENEL KURULU



Torbali Şube Başkanlığımız 2.Olağan Genel Kurulunu 7 Eylül 2019 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Divan Başkan Yardımcılığını Eşrefpaşa Şube Başkanımız Baki Yapıcı, Bornova Şube Başkanımız Çetin Atış, Divan Katip Üyeliğini Turgutlu Şube Başkanımız Mehmet Yahşi, Ödemiş Şube Başkanımız Ali Solar'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Hilmi Süha Ergün seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Ahmet Kasap, Şafak Parlak, Eşref Özsoy, Sevda Çavuş, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Cengiz Sönmeztekin, Mahmut Hallallı, İbrahim Arda Keskin olarak seçildiler.

KARAMAN ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 4. OLAĞAN GENEL KURULU

Karaman Şube Başkanlığımız 4.Olağan Genel Kurulunu 14 Eylül 2019 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Eğitim Sekreterimiz Arif Yıldız, Divan Katip Üyeliğini Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdulkadir Ersal, Ereğli Şube Başkanımız Fevzi Aldemir'in yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Abdullah Yılmaz seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Cafer Öz, Ziya Uysal, Recep Altıntaş, Mustafa Hilmi Ergin, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Habib Uysal, Hüseyin Koçak, Serap Arslan olarak seçildiler.



MERZİFON ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 5. OLAĞAN GENEL KURULU



Merzifon Şube Başkanlığımız 5.Olağan Genel Kurulunu 21 Eylül 2019 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Divan Katip Üyeliğini Genel Eğitim Sekreterimiz Arif Yıldız, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdulkadir Ersal'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Lütfiye Erikçi seçilerek güven tazeledi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Muharrem Civan, Veli Börek, Mahire Aylar, Aşır Topal, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Satılmış Kebapçı, Ümit Şahiner, Cuma Öz olarak seçildiler.

KEÇİÖREN ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 1. OLAĞAN GENEL KURULU

Keçiören Şube Başkanlığımız 1.Olağan Genel Kurulunu 25 Eylül 2019 Çarşamba günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Eğitim Sekreterimiz Arif Yıldız, Divan Başkan Yardımcılığını Ankara Şube Başkanımız Çetin Alkan, Divan Katip Üyeliğini, Fahri İranlı, Seyit Ahmet Keskin, Necdet Berber'in yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Fahrettin Alıcı seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Yılmaz Belen, İlhan Sertkale, Yavuz Kaya, Mevlüt Sayın, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Şevki Keskin, Elvan İmal, Ahmet Çam olarak seçildiler.



ŞUBE GENEL KURULLARIMIZ

DÜZCE ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ OLAĞAN GENEL KURULU



Düzce Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu 28 Eylül 2019 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Divan Katip Üyelikliğini Genel Eğitim Sekreterimiz Arif Yıldız, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdulkadir Ersal'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına İrfan Hakoğlu seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Adnan Ayaz, Mehmet Yılmaz, Hasan Adnan Karasu, Haluk Şahin, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Kadir Erdoğan, Sedat Acar, Celalettin Çetin olarak seçildiler.

DEVREK ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 4. OLAĞAN GENEL KURULU

Devrek Şube Başkanlığımız 4. Olağan Genel Kurulunu 29 Eylül 2019 Pazar günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Divan Katip Üyelikliğini Genel Eğitim Sekreterimiz Arif Yıldız, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdulkadir Ersal'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Hilmi Dede seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Süleyman Taşçı, Orhan Kaya, Mehmet Akpınar, Kaya Altunbaş, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Mansur Acar, Necati Taslak, Hüseyin Deliaçı olarak seçildiler.



Nazilli Şubemiz Çanakkale'de



Nazilli Şube Başkanlığımız üyelerini Şube Eğitim Sekreterimiz Ali Urhan koordinesinde, Nazilli Belediyesinin destekleri ile Çanakkale'ye götürdü. Geziye Şehitliklerden başlanarak şehrin tarihi mekanları rehber eşliğinde gezildi. Üyelerimiz yapılan geziden memnuniyetlerinden bahsederek yetkililere teşekkür ettiler.

Diğer taraftan Şube Başkanımız Faruk Baştape Gaziler haftası sebebiyle Gazilerimizin günlerini tebrik ederek, "Vatan size minnettar, hepimizin önünde saygıyla eğiliyorum" dedi.

Körfez Şubemizden Edirne Gezisi



Körfez Şube Başkanlığımız, düzenlediği geziyle üyelerini Edirne'ye götürdü. Edirne'nin tarihi ve turistik yerlerini gezen üyelerimiz Selimiye Cami'nin başta olmak üzere bir çok tarihi eserden etkilendiklerini ifade ettiler. Geziye ilişkin bir değerlendirme yapan Körfez Şube Başkanımız M. Derviş Ilgaz, üyeleri için bir çok çalışma gerçekleştirdiklerini, ancak gezi turlarının üyelerimizden yoğun ilgi gördüğünü belirterek; "Dernek olarak emeklilerimizin talep ve beklentileri yönünde hareket ediyor ve hizmetlerimizin önceliklerini böyle belirliyoruz. Bu tür etkinliklerimiz artarak sürecektir" dedi.



Dünyada Emeklilik Yaşları

Avrupa Birliği üye ülkelerdeki genel emeklilik yaşı 65'tir. İspanya, Almanya ve Fransa emeklilik yaşını 65'den 67 yaşa çıkarmayı planlamaktayken, İngiltere ve İrlanda'nın hedefi 68 yaştır.

Artan emeklilik yaşı, yaşam beklentisi ile ilişkilendiriliyor. Finlandiya'ya ek olarak, bu mekanizma Kıbrıs, Danimarka, Estonya, Yunanistan, İtalya, Hollanda, Portekiz ve Slovakya'da mevcuttur. Ayrıca İngiltere'de, mekanik artışlardan sonra, emeklilik yaşı, yaşam beklentisi dikkate alınarak artacaktır.

Ana kısım için emeklilik yaşlarındaki değişikliklerin 2020 ile 2030 arasında gerçekleşmesi planlanıyor. Bazı ülkelerde, emeklilik yaşları kadın ve erkekler için farklıdır. Bu durumda, kadınların emeklilik yaşı daha düşüktür. Kural olarak, emeklilik yaşları arttıkça, kadınların emeklilik yaşları erkeklerinkilerle aynı olacaktır.

Mevcut Emeklilik Yaşları (2019)

Aşağıda yer alan tablodan da görüleceği gibi, emeklilik yaşlarını arttırmak için verilen kararlar bulunmaktadır.

Bir kişinin erken emeklilik için herhangi bir kesinti olmadan yasal bir emekli aylığını alabileceği en erken yaşlardır. Çoğu durumda, insanların geç emekli olması için aylıkları artıran bir teşvik vardır.

Birçok ülkede, yaşlılık aylığına, emeklilik yaşından önce erken kazanmak da mümkündür. Bazı ülkelerde, sigorta süresi uzunsa, erken ödeme yapılan emekli aylığı azaltılmaz. Bu özel düzenleme tabloya dahil edilmemiştir.

Norveç, İsveç ve Finlandiya'da emeklilik yaşı esnekler. Bu, bir kişinin emekli aylığını belli bir yaş aralığında alabileceği anlamına gelir. Üst ve alt yaş sınırları tabloda listelenmiştir.

HOLLANDA: Emeklilik yaşı 2021'de 67 olana kadar artacaktır.

yükselecek ve sonrasında yaşam beklentisi ile bağlantılı olacaktır. Mevcut programa göre, emeklilik yaşı 2046 yılına kadar 68 yaşa yükselecek.

BULGARİSTAN: Emeklilik yaşı 2023'te 67 olana kadar 2 ay / yıl artacaktır. En az 35 yıl (kadın) veya 38 yıl (erkek) sigortalı işi bulunan bir kişi yaklaşık 5 yıl erken emekli olabilir.

İSPANYA: Bir kişi 36,5 yıldan fazla bir süre boyunca çalıştıysa, emeklilik yaşı 65'tir.

İRLANDA: Emeklilik yaşı 2022 yılına kadar 67 yıla, 2028 yılına kadar 68 yıla yükselecektir.

İTALYA: Emeklilik yaşı, yaşam beklentisi ile bağlantılıdır, ancak emeklilik yaşının 2022'de en az 67 yıl olması şartıyla.

AVUSTURYA: Kadınların emeklilik yaşı kademeli olarak 2024'ten 2033'e 65 yaşına çıkarılacak. Uzun çalışma ömrü olan kişiler daha erken emekli olabilir.

HIRVATİSTAN: Kadınların emeklilik yaşı, 2027'de 65 olana kadar artacaktır. Daha sonra, hem erkeklerin hem de kadınların emeklilik yaşı, 2033'te 67 olana kadar artacaktır.

KIBRIS: Emeklilik yaşı, beş yıllık bir süre boyunca beklenen yaşam süresine bağlı olarak belirlenir. Belirli koşullar altında, insanlar zaten 63 yaşında bir yaşlılık aylığından emekli olabilirler.

LİTVANYA: Erkekler için emeklilik yaşı yılda 2 ay, kadınlar için ise yılda 4 ay artacak ve 2025 yılında kadın ve erkekler için emeklilik yaşı 65'e kadar çıkacaktır.

LETONYA: Emeklilik yaşı, 2025'te 65 olana kadar artacaktır.

MALTA: Uzun bir sigorta süresinden sonra (35 yıl), 61 yaşında emekli olmak mümkündür.

PORTEKİZ: Emeklilik yaşı, yaşam beklentisindeki değişime göre belirlenir.

FRANSA: Tam sigorta süresi (41 yıl 6 ay) olması durumunda, emekli aylığı 62 yaşında ve emeklilik yaşına gelmeden önce emekli maaşının ödenmesi mümkündür.

ROMANYA: Kadınların emeklilik yaşı, 2023'e kadar her 3 ayda bir ay artacak. 2030'da 63 yaşa yükselecek.

İSVEÇ: Kazanca bağlı emekli aylıkları için esnek emeklilik yaşı (61-67 yıl); garantili emekli aylığı 65 yaş. Garanti emekli aylığına göre, garanti edilen emekli maaşı için emeklilik yaşı 66 yıla yükselecektir (2023); kazanca bağlı emeklilik yaşı 62-68 (2020), 63-69 (2023). Her iki emeklilik yaşı da 2026'dan itibaren yaşam beklentisindeki değişikliklerle ilişkilendirilecektir.

ALMANYA: Uzun bir sigorta süresinden sonra, emekli maaşı genel emeklilik yaşından 2 yıl kadar önce ödenebilir.

SLOVAK CUMHURİYETİ: Emeklilik yaşı, yaşam beklentisi ile bağlantılıdır. Yaşa özgü emeklilik yaşı 5 yıl önceden teyit edilmiştir. 2019 yılında, 1957-1960 doğumlu emeklilik yaşları belirlenmiş olup, 2023'te 63 ve 2 ay olana kadar 2 aylık yaş artmıştır. Şu anda geçerli bir karar olan emeklilik yaşları 64 yaşın üzerine çıkmayacak.

SLOVENYA: Kadınlar, 20 yıldan fazla sigortalıysa, 64 yaş ve 6 aylık bir emekli maaşı alabilirler. Ek olarak, en az 40 yıl boyunca sigortalı olmaları durumunda, 60 yaşında hem kadın hem erkekler emekli aylığı verilebilir. Çocuk sahibi olmak, kadınların emeklilik yaşını en fazla 4 yıl düşürür (5 veya daha fazla çocuk için). Zorunlu askerlik hizmeti, erkeklerin emeklilik yaşlarını en fazla 2 yıl azaltır.

JAPONYA: Ulusal emeklilik yaşı (indirim olmadan) 65 yıldır. Kazanca bağlı emekli maaşının emeklilik yaşı, hem erkekler hem de kadınlar için 2030 yılına kadar 65 yıla yükselecektir.

AMERİKA: 2018'de 62 yaşını doldurmuş olanlar için tam emeklilik yaşı 66. Ancak 2019'da 62 yaşını doldurmuş olanlar için tam emeklilik yaşı 66 ve altı aydır. Mevcut yasaya göre, emeklilik yaşının her yıl iki ay artarak 67'ye ulaşması bekleniyor.

	Güncel emeklilik yaşları (2019)	Gelecekteki emekli yaşları
AVRUPA	Erkek/Kadın	Erkek/Kadın
Avusturya	65/60 Yaş	65 Yaş (2033)
Belçika	65 Yaş	67 Yaş (2030)
Bulgaristan	66 Yaş 4 Ay	67 Yaş (2023)
Hırvatistan	65/62 Yaş	67 Yaş (2038)
Çekoslovakya	63 Yaş 6 Ay/63 Yaş 2 Ay	65 Yaş (2036)
Danimarka	67 Yaş/65 Yaş 6 Ay	68+ Yaş (2030)
Estonya	63 Yaş	68+ Yaş (2027)
Finlandiya	63 Yaş	65+ (2030)
Fransa	66 Yaş 2 Ay	67 Yaş (2023)
Almanya	65 Yaş 7 Ay	67 (2031)
İngiltere	65 Yaş	68 (2046)
Yunanistan	67 Yaş	67+ Yaş (2021)
Macaristan	64 Yaş	65 Yaş (2022)
İrlanda	66 Yaş	67 Yaş (2022)
İtalya	66 Yaş 7 Ay	67+ Yaş (2022)
Letonya	63 Yaş 6 Ay	65 Yaş
Litvanya	63 Yaş 10 Ay/62 Yaş 8 Ay	65 Yaş (2026)
Lüksemburg	65 Yaş	-
Malta	63 Yaş	65 Yaş (2027)
Amsterdam	66 Yaş	67+ Yaş (2022)
Polonya	65 Yaş/60 Yaş	-
Portekiz	66 Yaş 5 Ay	66+ Yaş(2016)
Romanya	65 Yaş/61 Yaş 2 Ay	63 Yaş (2030)
Slovakya	62 Yaş 6 Ay	63+ (2024)
Slovenya	65 Yaş	-
İspanya	65 Yaş 6 Ay	67 Yaş (2027)
İsveç	65 Yaş	66+ Yaş (2026)

DİĞER ÜLKELER	Erkek/Kadın	Erkek/Kadın
Avustralya	65 Yaş 6 Ay	67 Yaş (2023)
Kanada	65 Yaş	-
İzlanda	67 Yaş	-
Japonya	63 Yaş/62 Yaş	65 Yaş (2030)
Norveç	67 Yaş	-
Rusya	60 Yaş 6 Ay / 55 Yaş 6 Ay	60 Yaş (2028)
İsviçre	65 Yaş / 64 Yaş	-
Amerika	66 Yaş	67 Yaş

Bundan sonra yaşam beklentisindeki değişikliklerle ilişkilendirilecektir.

BELÇİKA: Emeklilik yaşı Şubat 2025'te 66, Şubat 2030'da 67'dir. Birinin çalışma hayatı uzun olursa 66 yaşında emekli olması da mümkün olur.

İNGİLTERE: Emeklilik yaşı 2028 yılına kadar 67 yaşa



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

AYIN YORUMU

EMEKLİLERE ÖDENEN PROMOSYONLAR YETERSİZ KALDI

Emeklilerin hak ettikleri promosyon ödemeleri emekli aylık seviyelerine göre değişmektedir. 1000 TL aylık ayanlar 300 TL; 1000-2000 TL arasında aylık alanlar 375 TL; 2000 TL üzeri aylık alanlar 450 TL promosyon üç yıl süre ile ödenmektedir. 2020 yılında güncellenecek olan emeklilere ödenen banka promosyonları, tarafların ortak mutabakatı ile sonuçlandırılmalıdır. Emekli aylığı 1000 TL'ye kadar olanlara ödenen 300 TL banka promosyonun üç yıl üzerinden ödendiği dikkate alınarak bir hesap yapıldığında; aylık promosyon tutarı 8,33 TL gibi çok düşük bir seviyede kalmaktadır. 375 TL promosyonun alan bir emekliye aylık olarak 10,42 TL; 450 TL promosyon alan bir emekli de aylık karşılığı olarak 12,5 TL almaktadır.

Bu tutarların bir anlamı kalmamıştır. Bankalar,

emeklilerimizin parasını değerlendirirken bu şekilde bir promosyon ödenmesinin, emeklilerimize bir katkısı olmamıştır. Bu nedenle, 2020 yılında tespit edilecek olan promosyonların günümüz koşullarına göre belirlenmesi için SGK, bankalar ve Derneğimizin taraf olduğu bir komisyon oluşturulmalıdır.

Promosyonlarla ilgili bütün eleştiriler Derneğimize yapılmaktadır. Önümüzdeki yılda yeniden belirlenecek olan banka promosyonlarının bir anlamı olmalıdır. Derneğimizin sorumlu tutulduğu banka promosyonlarının tespitinde, kamu çalışanlarına yapılan ödemeler de dikkate alınmalı ve gerçekçi bir belirmeye gidilmelidir. Banka promosyonlarıyla ilgili olarak 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi, yol gösterici bir belge olarak değerlendirilmelidir. Bankaların tek taraflı dayatmalarına izin verilmemelidir.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım...

SORU: Anne ve Babaya Yapılan Aylık Ödemelerinin Kriterleri: **Çocuğumun vefatından dolayı 11 yıldır ödenmekte olan aylık kesilerek, tarafıma borç çıkarılmasının nedeni ile ilgili net bilgiye sahip değilim. Bu konuda bilgilenebilir miyim?**

CEVAP: Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan her bir değişiklik, uygulamalarda farklılıkları getirdiği gibi, hak kayıplarına da neden olmaktadır. Yetim aylıklarının bağlanmasında ölüm tarihlerine göre değişen uygulamalar bulunmaktadır.

6/8/2003 Tarihinden Önce Ölen Sigortalılar

506 sayılı Kanunun 4958 sayılı Kanunla değiştirilmeden önceki 69 uncu maddesinde 6/8/2003 tarihinden önce ölen sigortalılardan dolayı ana ve babalara aylık bağlanması için öncelikle sigortalının ölüm tarihinde artan hisse olmasına bakılmaktadır. Ölüm tarihinde artan hisse yoksa ana ve babaya daha sonra artan hisse olsa bile aylık bağlanmamaktadır. Diğer bir koşul ise, ölüm tarihinde ana ve babanın geçiminin ölen sigortalı tarafından sağlandığının tespitine bakılmaktadır. Ölüm tarihinde ana babanın geçiminin ölen sigortalı tarafından sağlanıp sağlanmadığının tespiti sosyal güvenlik denetmenleri tarafından yapılacaktır.

Bu kapsamda aylık alanların çalışmaları halinde işe giriş tarihini takip eden, gelir/aylık almaya başlamaları halinde de gelir/aylık başlangıç tarihini takip eden ödeme dönemi itibarıyla ölüm aylığı kesilmektedir. Ana ve babaya yapılan yersiz ödemelerin tespit edilmesi ve dosya memurları tespit edilmesi durumunda, 506 sayılı Kanunun mülga geçici 91 inci madde hükümlerine göre son beş yılda yapılan ödemeler yersiz ödemeler olarak değerlendirilmekte ve borç çıkarılmaktadır.

6/8/2003 İla 2008/Ekim ayı başı arasında ölen sigortalılar

506 sayılı Kanunun 4958 sayılı Kanunla değiştirilmiş 69 uncu maddesinde; 6/8/2003 tarihinden sonra ölen sigortalının ana ve babasına ölüm aylığı bağlanması için; sigortalının ölüm tarihinde artan hissenin bulunması ile ana ve babanın çalışmaması ve 2022 sayılı Kanuna göre alınan aylık hariç olmak üzere her ne ad altında olursa olsun gelir ve aylık almaması koşulu aranmaktadır. 6/8/2003 İla 2008/Ekim ayı başı arasında ölen sigortalıların ana ve babalarının ölüm aylığı bağlanması için gerekli şartları yerine getirip getirmediğinin tespiti işlemi sosyal güvenlik denetmeni yerine dosya memuru tarafından yapılmaktadır. Ölüm tarihinde Kanunda belirtilen şartları yerine getiren ana ve babaya ölüm tarihini takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanmaktadır. Bağlanan aylıklar; hisse bulunmaması durumunda kesileceği gibi, ana ve babanın çalışması halinde işe giriş tarihini takip eden, gerek kendi sigortalılığı gerekse hak sahibi olarak

gelir/aylık almaları durumunda ise gelir /aylık başlangıç tarihini takip eden ödeme döneminden kesilmektedir.

2008/Ekim sonrası ölen sigortalılar

2008/Ekim ayından sonra ölen 4/1-(a) sigortalılarının hak sahibi ana ve babalarına aylık bağlanması için 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesinde belirtildiği üzere, eş ve çocuklardan artan hissenin bulunması (65 yaşın üstünde olması halinde artan hisse şartı aranmaz) diğer çocuklarından hak kazanılan gelir ve aylıklar hariç olmak üzere gelir ve/veya aylık bağlanmamış olması ve her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu gelirinin asgari ücretin net tutarından daha az olması şartları aranmaktadır.

SORU: Yetim Aylıklarının Ödenmesinde Öğrenci Belgelerinin Önemi: **SGK tarafından gönderilen yazılarda borç çıkarılarak yetim aylıklarının kesilmesi, önemli bir sorun olmuştur. Bu durumda ne yapılmalıdır?**

CEVAP: SGK, yeteri kadar bilgilendirme yapmadığından, yetim aylıklarının ödenmesinde sorun yaşanmaktadır. 2008 öncesi dönemde öğrenci belgesi getirildiğinde, yetim aylıklarının ödenmesinde her hangi bir sorun yoktu. 1 Ekim 2008 itibarıyla yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanunun 34. maddesiyle müracaat tarihi koşulu getirildiğinden, hak sahibi olanların bu duruma dikkat etmesi gerekir. Bir başka ifadeyle, öğrenci olunan tarih yerine SGK'na müracaat esas alındığından, öğrencilik durumlarının geç bildirilmesi yersiz ödemelere neden olmaktadır. Bu durumda olanların eğitimi bitirmeleri ile birlikte SGK'na bilgi verilmemesi, üniversiteye kayıt yaptırıldığı tarihin geç bildirilmesi yersiz ödemeye yol açmaktadır. Öğrenci olanların belgelerini elden teslim etmelerinde yarar vardır. Posta ile gönderilen öğrenci belgelerinin zaman zaman erişmediği yönünde bilgilere neden olduğundan, belgelerin zamanında verilmesine özen gösterilmelidir.

SORU: Kız Çocuklarının Sağlık Yardımındaki Farklılıklar: **Anne veya babamdan aldığım sağlık yardımının kesileceği bilgisi verildi. Böyle bir ayrımın yapılmasının nedenini öğrenmek istiyorum?**

CEVAP: 5510 sayılı Kanun, sağlık hizmetinin alınmasında kız çocukları arasında ayrım getirmiştir. 01.10.2008 tarihinden öncesinde anne veya babasından sağlık yardımı alan kız çocukları çalışmadığı ve evlenmediği sürece, sağlık güvencesi korunmuştur. 1 Ekim 2008 tarihinden sonra anne veya babasından ilk defa sağlık yardımı alan kız çocuklarına yaş sınırlandırması getirilmiştir. Eğitim koşulu ile 25 yaşından sonra kız çocuklarının sağlık yardımının kesilmesi, eşitlik ilkesine aykırı bir uygulama olmuştur. Bu haksız uygulama kaldırılmalı ve sağlık yardımının uygulanmasında kız çocukları arasındaki ayrıma son verilmelidir.



İYİ DEMOKRATİK YÖNETİŞİMİN ON İKİ İLKESİ

Avrupa Konseyi Yerel Yönetim uzmanları komitesinin, “İyi Demokratik Yönetişimin Oniki İlkesi” yayınlandı. Demokratik yönetişimin, kamu yönetiminin tüm seviyelerinde bir gereklilik olduğu savından yola çıkan komite, yerel düzeyde, yerel yönetimin yurttaşlara en yakın yönetim olması nedeniyle birinci öneme sahip olduğunu belirledi.

İyi Demokratik Yönetişimin on iki ilkesi şunlar:

- 1- Katılım, temsiliyet, seçimlerin adil yapılması.
- 2- Duyarlılık,
- 3- Etkililik ve verimlilik,
- 4- Açıklık ve şeffaflık,
- 5- Hukukun üstünlüğü
- 6- Etik davranış
- 7- Yetkinlik ve kapasite
- 8- Yenilik ve değişime açık olma,
- 9- Sürdürülebilirlik ve uzun dönemli yönetim,
- 10- Sağlam mali yönetim,
- 11- İnsan hakları, kültürel çeşitlilik ve sosyal kaynaşma,
- 12- Hesap verebilirlik,

On iki ilke Avrupa Konseyi'nin Bakanlar Komitesinin 2008 tarihli kararı ile onaylanan “Yerel Düzeyde yenilik ve iyi yönetim stratejisinde yer almaktadır.

İlkelere tek tek baktığımızda;

İlke 1- Katılım, temsiliyet, seçimlerin adil yapılması;

Yurttaşlar yerel düzeydeki kamu aktivitelerinin merkezindedir ve açık şekilde tanımlanmış yöntemlerle kamusal yaşama dahil edilir. Karar verme süreçlerinde söz sahibi olmaları için geniş bir katılım, ifade, toplanma ve örgütlenme özgürlüğü gerekir. Yaşlılar gibi dezavantajlı kesimlerde dahil, tüm sesler kaynakların tahsisi dahil olmak üzere karar alma süreçlerinde duyulur ve göz önüne alınır. Kararlar çoğunluğun taleplerine göredir. Toplumun çıkarlarına en uygun olan şeyin ne olduğu üzerinde uzlaşılır.

İlke 2- Duyarlılık;

Kamu hizmetleri makul sürede yerine getirilir. Taleplere ve şikâyetlere makul bir sürede cevap verilir. Yurttaşların ihtiyaçları ve meşru beklentileri esastır.

İlke 3- Etkinlik ve verimlilik;

Mevcut kaynaklar en verimli şekilde kullanılır. Performansı değerlendirmek ve iyileştirmek için düzenli aralıklarla denetimler yapılır.

İlke 4- Açıklık ve şeffaflık;

Kararlar, kurallara ve düzenlemelere uygun olarak alınır ve uygulanır. Tüm bilgiler kamuoyunun erişimine açıktır.

İlke 5- Hukukun üstünlüğü;

Yöneticiler hukuk ve mahkeme kararlarına göre hareket ederler. Kurallar ve düzenlemeler kanunda belirlenen usullere göre kabul edilir ve tarafsız bir şekilde uygulanır.

İlke 6- Etik davranış;

Kamu yararı bireysel çıkarlardan önce gelir. Her türlü yolsuzlukla mücadeleye ve önlemeye yönelik etkili önlemler vardır.

İlke 7- Yetkinlik ve kapasite;

Kamu görevlileri mesleki becerilere sahiptir ve devamlı bir şekilde performanslarını iyileştirmeye yönelik motive edilirler.

İlke 8; Yenilik ve değişime açık olma;

Sorunlara yönelik yeni ve etkili çözümler aranır ve modern hizmet sunumu yöntemlerinden faydalanılır. Başkalarının deneyimlerinden öğrenme isteği mevcuttur. Değişime elverişli bir iklim yaratılmıştır.

İlke 9; Sürdürülebilirlik ve uzun dönemli yönetim

Yürürlükteki politikalarda gelecek kuşakların ihtiyaçları nazara alınır, toplumun sürdürülebilirliği daimi olarak göz önünde bulundurulur. Gelecek kuşaklara çevresel, yapısal, finansal, ekonomik veya toplumsal sorunları ve gerilimleri aktarmamaya çaba gösterilir. Tarihsel, kültürel ve sosyal zorluklarla ilgili bir anlayış hakimdir.

İlke 10; Sağlam mali yönetim;

Ücretler, sunulan hizmetlerin maliyetini aşamaz, mali yönetimde ihtiyatlılık gözetilir. Çok yıllık bütçe planları kamuoyuna danışılarak hazırlanır. Riskler uygun şekilde tahmin edilir ve yönetilir. Yükler ve faydalar adil bir şekilde paylaşılır, kurumlar arası dayanışma yapılır.

İlke 11; İnsan hakları, kültürel çoğulculuk ve sosyal kaynaşma;

İnsan haklarına saygı duyulur ve korunur. İnsan hakları uygulanır. Ayrımcılıkla mücadele edilir. Kültürel çeşitliliğe değer verilir. Kimse kendini dışlanmış hissetmemelidir. Sosyal kaynaşma ve dezavantajlı alanların entegrasyonu teşvik edilir. Temel hizmetlere erişim, özellikle de toplumun en dezavantajlı kesimleri için korunur.

İlke 12; Hesap verebilirlik

Tüm karar vericiler kararların sorumluluğunu üstlenirler. Kararlar raporlanır, açıklanır. Kötü yönetime ve yerel yöneticilerin sivil hakları ihlal eden eylemlerine karşı etkili giderimler mevcuttur.

Avrupa Yönetişimi Mükemmelliği Markası (ELOGE) simgesi, on iki ilkenin, işlendiği on iki kenarlı bir kristaldir ve ödül olarak verilir. Değerlendirme de yöneticilerin güçlü ve zayıf yönleri öne çıkar. Yurttaş ve seçilmiş görevliler anketlerine göre kurumun özdeğerlendirmesi yapılır. Değerlendirme ve araştırma sonuçlarına göre iyileştirme planları hazırlanır. Yerel yönetim uzmanları komitesi ve uzmanlık merkezi kamu otoritelerine yönelik yasama yardımı, politika takviyesi ve kapasite geliştirme yoluyla iyi yönetişimi teşvik eder.

Avrupa Konseyi Avrupa Kıtasının önde gelen insan hakları kuruluşudur ve bütün üyeleri insan haklarını demokrasiyi ve hukukun üstünlüğünü koruma amacıyla hazırlanmış olan; Avrupa İnsan Hakları sözleşmesini imzalamıştır. Avrupa insan hakları mahkemesi üye ülkelerde sözleşmenin uygulanmasına nezaret eder.

İyi demokratik yönetişimin sağlanmasında sivil toplum kuruluşları önemlidir. Bir arada çalışmayı becerebilenler başarı sağlar. Kolektif bir yapıda kolektif ruhu korumak önemlidir. Hiçbir zaman vazgeçemeyeceğimiz ortak paydalarımız olmalı, bunları savunmalıyız. Başarısızlıklardan korkmamak yenilgilerden öğrenmek gerekir. Deneyimlerimiz kurumsallaşmada önem arz eder. Katılımcı ve yaratıcı fikirlere ihtiyaç var. Bir Arap atasözü; Tanrı ağacı köklerine göre değil, meyvelerine göre değerlendirir” diyor. Katılımcılık göstergesi olarak sadece sayısal veriler değil, niteliksel veriler de değerlendirmeye alınmalıdır. Aziz Sancar ; “ Başarılı olmak Nobel almak değildir. Başarılı olmak; ailenize, memleketinize, vatanınıza, insanlığa hizmet etmektir” görüşünde. Stephan Hawking; “Ayaklarınıza değil, yıldızlara bakmayı unutmayın. Çalışmaktan asla vazgeçmeyin. Çalışmak, insana anlam kazandırır. Bir amaç sunar. Bunlar olmadan hayat bomboştur. Merak edin. Hayat ne kadar zor gelirse gelsin her zaman yapabileceğiniz ve başarabileceğiniz bir şey mutlaka vardır. Önemli olan vazgeçmemektir” diye ifade ediyor. İyi demokratik yönetişim önce ona birey olarak inanmamızdan başlar.



TÜRKİYE
EMEÇLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ

TÜRKİYE
EMEÇLİLER DERNEĞİ
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi: .../0../2019

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ömer KURNAZ
Arif YILDIZ
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41-92
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKSAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955