



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 17 SAYI: 201

AĞUSTOS 2019

İYİYÜREK: “İşçi emeklileri unutulmasın...”

Memurların hükümetten istediği zam talebini destekleyen TÜED Adana Şube Başkanımız Seyfi İyiyürek, hayat şartlarının daha da ağırlaştığını hatırlattı. İyiyürek; “Emeklilerimizin durumu gözden geçirilmeli ve yeni yıl için daha iyi rakamlar verilmeli” dedi.



Devamı 8. sayfada

Erzurum Milletvekili Aydemir Şubemizi Ziyaretinde Konuştu:

“Sorunlarınızın çözümü için üzerimize düşen görevlere hazırız”

AK Parti) Erzurum Milletvekili İbrahim Aydemir, Erzurum Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Ziyarete emeklilerimizin talep ve sorunları hakkında bilgi veren Şube Başkanımız Ahmet Değen; “Atacağımız her adım, vereceğiniz her destek bizim için kıymetli” dedi.



Devamı 2. sayfada

Büyükerşen'e Emekli Ziyareti

Türkiye Emekliler Derneği Eskişehir Şube Başkanlığımız, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Başkanı Prof. Dr. Yılmaz BÜYÜKERŞEN'i makamında ziyaret etti.

Ziyaret hakkında açıklamalarda bulunan Şube Başkanımız Arif Duru; "Sayın Hocamıza hem hayırlı olsun ziyaretinde bulunduk, hem de emeklilerin çözüm bekleyen kent yaşamı sorunları hakkında kendisine ayrıntılı bilgiler sunduk" dedi.



Devamı 1. sayfada

Milli Gelirin Etkileri

Ekonominin temel göstergeleri olan yatırım, istihdam ve sosyal haklardaki daralmalar ekonominin küçülmesine yol açmıştır. Sanayileşme ve yatırımlar, ekonominin ve toplumun en temel güvencesidir. 2018 yılının ikinci çeyreğinde itibaren döviz kurlarındaki artışla birlikte faizlerin ve enflasyonun yüksek seyretmesi, yatırımların önünde en büyük engel olmuş ve bu süreçte işten çıkarmalar artmıştır. 2018 yılının 4. çeyreğinden itibaren milli gelirimizin son dokuz ayda her bir üç aylık çeyrekte sırasıyla yüzde 3.0, yüzde 2.6 ve yüzde 1.5 küçülmesi, ekonominin riskli yönünü göstermektedir. Ekonominin resesyona riskine girmemesi için yeni kararlara ve sağlıklı tedbirlere ihtiyaç vardır.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

ERZURUM MİLLETVEKİLİ AYDEMİR ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ...

Adalet ve Kalkınma Partisi (AK Parti) Erzurum Milletvekili İbrahim Aydemir, Erzurum Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Ziyarete emeklilerimizin talep ve sorunları hakkında bilgi veren Şube Başkanımız Ahmet Değen; "Ziyaretinize teşekkür ederiz. Emekliler toplumumuzun en yaralı kesimi, büyük sıkıntılar içindeler. Sizlerden beklentilerimiz var. Öncelikle emeklilerimiz konut sorunlarının çözülmesini ve arkasından da intibak meselesinin hakkaniyetle bir sonuca kavuşturulmasını bekliyorlar. Atacağınız her adım, vereceğiniz her destek bizim için kıymetli" dedi.

Konuk Milletvekilimiz Aydemir de ziyaret esnasında yaptığı konuşmada, emeklilerin sorunlarının parlamento gündemine taşınmasında yoğun gayret sarf edeceğini belirterek; "Emekli büyüklerimizin taleplerinin gündeme yansması ve çözümler üretilebilmesi için üzerimize düşen görevlere hazırız" dedi.



DEĞEN: "Emeklilerimiz konut sorunlarının çözülmesini ve arkasından da intibak meselesinin hakkaniyetle bir sonuca kavuşturulmasını bekliyorlar. Atacağınız her adım, vereceğiniz her destek bizim için kıymetli"

Eskişehir Şubemizden Büyükerşen'e Emekli Ziyareti

Türkiye Emekliler Derneği Eskişehir Şube Başkanlığımız, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Başkanı Prof. Dr. Yılmaz BÜYÜKERŞEN'i makamında ziyaret etti.

Ziyaret hakkında açıklamalarda bulunan Şube Başkanımız Arif Duru; "Sayın Hocamıza hem hayırlı olsun ziyaretinde bulduk, hem de emeklilerin çözüm bekleyen kent yaşamı sorunları hakkında kendisine ayrıntılı bilgiler sunduk" dedi.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden Büyükerşen de, emeklilerin ve yaşlıların yaşam kalitesinin yükseltilmesi için en yoğun çaba sarf eden belediyelerin başında Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'nin geldiğini belirterek, bu alanda kendilerine gelecek yeni projelere de açık olduklarını belirtti.

Heyetimiz ayrıca Eskişehir Odunpazarı Belediye Başkanı Kazım Kurt'a hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirdi.

TÜED Eskişehir Şube Başkanı Arif Duru ve Yönetim Kurulu Üyelerinin katıldığı ziyarette, Başkan Kurt bir süre misafirleri ile sohbet etti. 31 Mart Yerel Seçimlerinde yeniden Odunpazarı Belediye Başkanı seçilen Başkan Kurt'a hayırlı olsun dileklerini ileten Arif Duru, Başkan Kurt'a yeni dönemde başarılar diledi. Başkan Kurt'un her zaman işçinin, emekçinin ve emeklilerin yanında olduğunu belirten Duru, Başkan Kurt'a bu nedenle teşekkür etti.



Milli Gelirin Etkileri

2019 yılı ikinci çeyrekte; sanayi sektörünün yüzde 2,7 ve inşaat sektörünün yüzde 12,7 azalması, işsizlik ve yoksulluğu artıran göstergeler olmuştur. 2019 yılı birinci çeyrekte dış borç stoku 453 milyar dolara yükselmiştir. Döviz kurlarında görülen yüksek artışlar, dış borçların ödenmesinde ve ekonomimiz üzerinde baskı aracı olmuştur.

Türkiye, kendi ayakları üzerinde duracak zengin bir ülkedir. Birlik ve beraberliğimizi koruduğumuz sürece, krizlere çözüm bulunacağı gibi, dıştan ve içten gelen tehditler de boşa çıkacaktır. Bütün partilere çağrı yapıyorum. Siyasetin dilini değiştirelim ve ülkemizin geleceğini birlikte planlayalım. Türkiye'nin, genç ve dinamik bir nüfus yapısına sahip olması iyi değerlendirilmelidir. Sanayimizin ihtiyacı olan nitelikli işgücümüzün başka ülkeler gitmesi, aslında geleceğimize zarar vermektedir. Eğitim, geleceğimizi planlamada en temel güvence olarak görülmelidir. Eğitim, yatırım ve istihdam üçgeni sağlıklı kurulmalıdır. Örneğin, Finlandiya, eğitime yaptığı yatırımlarla, katma değeri yüksek ürünlerle dünya pazarında çok iyi bir yer elde etmiştir. Türkiye'de bunu başaracak eğitilmiş ve nitelikli işgücüne sahip bir ülkedir. Bu yönde politikalar ve hedefler oluşturulmalıdır. İnsanlarımız

yatırım ve iş beklemektedir.

Yatırım ve istihdamın temel alt yapısı iyi kurulmalı, yerli ve yabancı sermaye teşvik edilmelidir. Kalkınma Planları, geleceğimizi planlayan en temel belgelerdir. Siyaset, hizmet etmenin önemli bir aracıdır. Bu yönüyle, her siyasi partinin toplumu kucaklayan ve demokrasimizi güçlendiren bir politika izlemesi gerekir. Demokrasi, barışın ve birlikte yaşamamızın en büyük güvencesidir.

Türkiye Cumhuriyeti'nin temelleri sağlam atılmış ve büyük liderimiz Atatürk'e çok şey borçluyuz. Cumhuriyetin ve demokrasinin kıymetini bildiğimiz sürece, bütün sorunların üstesinden geleceğimize inanıyorum.

Bugünkü zorlukları birlikte aşacağız. Siyasi kavgalar, ülkemize zarar vermektense başka bir sonuç getirmez. Bu nedenle, ülkemizin birliği ve milletimizin refahı için herkes üzerine düşen görevi eksiksiz yerine getirmelidir.

İnsanımızın refahı ve sosyal güvenlik haklarımızın korunması ve geliştirilmesini güvence altına alan istihdam artırılmalıdır. Sosyal güvenlik haklarına erişim ve emekli aylıkları, sosyal devlet olmanın da en büyük güvencesi olarak görülmelidir.

ERGÜN: "Türkiye, kendi ayakları üzerinde duracak zengin bir ülkedir. Birlik ve beraberliğimizi koruduğumuz sürece, krizlere çözüm bulunacağı gibi, dıştan ve içten gelen tehditler de boşa çıkacaktır."

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Kahramanmaraş Şubemizin Ziyaretçisi Vardı



SGK Kahramanmaraş İl Müdürü Harun Akbalaban Kahramanmaraş Şubemizi ziyaret etti. Ziyarete emeklilerimize ve yaşlılarımıza yönelik karşılıklı istişarede bulunuldu. İl Müdürü Akbalaban; "SGK olarak her zaman sizlerin ve emeklilerimizin yanınızdayız. Derneğiniz ilimizde emeklilerimize güzel hizmetler veren ve kurumsal çalışan örnek bir sivil toplum kuruluşu. Sizlere çalışmalarınızda başarılar dilerim" dedi.

Ziyareten duyduğu memnuniyeti ifade eden Şube Başkanımız Mehmet Nalbantbaşı da yaptığı konuşmada, sosyal güvenliğin önemine değinerek; "Çalışma hayatımızla başlayıp, emekliliğimize, dullarımıza, yetimlerimize kadar uzanan devasa bir koruyucu çatıdır Sosyal Güvenlik. Bu yüzden her birey Sosyal Güvenlik Kurumumuzu korumalı, savunmalı ve yükseltmeye çalışmalıdır. SGK her insan için bir hacet kapısıdır. Bu yüzden hepimiz sahip çıkmalıyız. Kıymetli il müdürümüzü de şubemizde ağırlamaktan büyük onur duyduğumuzu ifade etmek istiyorum" dedi.

Belediye Başkanı Köse ve Heyeti Safranbolu Şubemizi Ziyaret Etti



Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse ve beraberinde Karabük CHP İl Başkanı Abdullah Çakır, Merkez İlçe Başkanı Mustafa Ertan ve Belediye Meclis üyeleri Safranbolu Şubemize bayram ziyareti gerçekleştirdiler. Ziyareten duyduğu memnuniyeti ifade eden Safranbolu Şube Başkanımız Saim Tiryaki, emeklilerimizin giderek ağırlaşan yaşam koşulları nedeniyle arzuladıkları gibi bayram sevincini yaşayamadıklarını belirtti. Emeklilerimizin, kent yaşamı içerisinde sıkça karşılaştıkları sorunları da dile getiren Tiryaki; "Belediyemizin emeklilerimiz için yoğun çaba sarf etmesini istiyoruz" dedi.

EMEKLİLİKTE “3 DÖNEM” HESABI

TÜED Araştırma Müdürümüz Namık Tan, Emeklilikte Üç Ayrı Hesaplama Yöntemini Anlattı...

- TAN, "Çalıştıkça Emekli Maaşını Düşüren Bir Sistem Geldi" dedi...

Kanal D Ana Haber'e konuşan TÜED Araştırma Müdürümüz Namık Tan, emekli aylığı hesaplama sistemini anlattı.

TAN, konuşmasında şunları söyledi:

"Sosyal güvenlik mevzuatımızda üç önemli değişikliğin yapılması, emekli aylıklarının hesaplanmasında farklılıkları da beraberinde getirdi. Sigortalıların, çalıştıkları yıllardaki yürürlükte olan kanun hükümlerine göre emekli aylığının "KARMA" sisteme göre hesaplanması, 2000 sonrası dönemde emekli olanların aylıklarında ciddi kayıplara neden oldu. Örnek vermek gerekirse; 2000 öncesi sigortalı olanların aylıkları 506 sayılı Kanun hükümleri, 2000-Eylül 2008 döneminde çalışması olanların aylıkları 4447 sayılı Kanun hükümleri, Ekim 2008 sonrası çalışması olanların aylıkları 5510 sayılı kanun hükümlerine göre, "3 dönem" üzerinden belirleniyor. Her dönem için tam aylık hesaplanarak, çalışılan dönemlerdeki prim ödeme gün sayısına göre üç ayrı kısmi aylık üzerinden tam aylığa ulaşıyor.



2000 öncesi prim ödeme gün sayısı fazla olanların aylıkları daha az etkileniyor. Bu dönemde taban aylık bağlama oranı yüzde 70, 2000 sonrasında taban aylık bağlama oranı ise, yüzde 35'e düşürüldüğünden, emekli aylıklarında ciddi kayıplara yol açtı. 2008 öncesinde çalışanların prim kazançlarına milli gelir artışının yüzde 100'ü yansıtılırken, Ekim 2008 sonrası dönemde bu oranın yüzde 30 olarak değiştirilmesi, emekli aylıklarında azalmalara neden oldu.

3'lü karma sistemden en büyük zararı gören kesim, asgari ücretle çalışanlardır. Emekli aylıkları bin liranın altında düşmesi karşısında, Şubat 2019 itibarıyla en az aylık ek ödeme dahil 1000 TL belirlendi.

2019 itibarıyla prim kazançlarının yüzde 40'ı asgari ücret üzerinden ödenmektedir. Karma sistem değiştirilmediği sürece, bu kapsamda olan sigortalıların aylıkları azalacak ve gelecekte de en büyük sorun olmaya devam edecektir.

Sonuç olarak; karma sistem terk edilmeli. Emekli aylıklarının hesabında, çalışılan bütün dönemlerin aylık bağlama oranı ve güncellenme katsayıları eşit olmalıdır. Bu değişiklik, nimet/külfet bakımından da daha adil olacaktır."

NAZILLI ŞUBEMİZ 30 AĞUSTOS ZAFER BAYRAMI TÖRENLERİNDEYDİ

Nazilli Şube Başkanımız Faruk Baştepe ve şube yönetim kurulu üyelerimiz, 30 Ağustos Zafer Bayramı kutlamaları çerçevesinde, gazilerimizle birlikte Atatürk Anıtı'nda düzenlenen kutlama etkinliklerine katıldı.

Konuya ilişkin açıklama yapan Baştepe, dünyada birçok ezilmiş ve sömürge olarak yaşamış milletlere örnek ve umut olan 30 Ağustos Zaferi'nin coşkusunu yaşadıklarını belirterek; "Bize bu zaferi ve bu zaferle birlikte ilelebet yaşayacak olan cumhuriyetimizi armağan eden, başta büyük önderimiz Atatürk olmak üzere, bütün şehitlerimizin manevi huzurlarında saygıyla eğiliyoruz" dedi.



TAVŞANLI ŞUBEMİZDEN ŞEHİTLERİMİZE VE EMEKLİLERİMİZE MEVLİT

Tavşanlı Şube Başkanlığımız, başta Atatürk olmak üzere, cennet vatanımızı bizlere emanet eden ve savunurken ebediyete intikal eden şehitlerimizin ruhları ile hakkın rahmetine kavuşan üyelerimiz ve emeklilerimizin ruhları için mevlit okuttu.

Tavşanlı Ulu Cami'de okutulan mevlit ve dualarla anılan geçmişlerimize minnet duyduklarını ifade eden Şube Başkanımız Mehmet Özseri; "Onların sayesinde bugün buralardayız. Hayatları, yaptıkları ve bizlere gösterdikleri yollar için onları şükran ve minnetle anıyoruz. Mekanları cennet olsun" dedi.



TÜRKİYE'DE VE AB ÜLKELERİNDE İŞSİZLİK SİGORTASI



Gazi
AYKIRI

Genel
Sekreter

Kayseri
Şube
Başkanı

www.tuedkayseri.org.tr

Avrupa Birliği ülkelerinde işsizlik sigortası uygulaması, ülkemize göre çok öncesinde başlamıştır. Türkiye'de ise işsizlik sigortası 4447 sayılı Kanunla getirilmiş ve Mart 2002 itibarıyla ilk defa işsizlik ödeneği verilmeye başlamıştır. Türkiye'de getirilen fon sistemlerinin, çalışanları ve emeklileri koruyacak bir şekilde yönetilmemesi, güvensiz bir ortam oluşturmuştur. Bu yönüyle de kıdem tazminatı için de oluşturulmak istenen fon sistemine sendikalar karşı çıkmaktadır. Zorunlu tasarruf ve KEY gibi fonlar, genel bütçeler için bir kaynak olarak değerlendirilmiş, fonların kapatılması yapıldığında da işçilerin ve emeklilerimizin kesintileri gerçekçi bir şekilde değerlendirilmeden ödemeler yapılmıştır.

İşsizlik sigortasının uygulamaları ve yönetimi konusunda, fonun amacı dışına çıkılması, bu yöndeki eleştirileri de haklı çıkarmaktadır. İşsizlik sigortasına hak kazanma koşulları ağır olarak belirlenmiş, ödenek tutarları ve süresi sınırlı tutulmuştur. İşini kaybeden bir işçinin son üç yılda 600 gün prim ödemesi yerine getirmediğinde işsizlik ödeneğine hak kazanamaması, hak kaybı olarak eleştirilmektedir. İşini kaybedenlere sınırlı ödenekler verilirken, yeni işe girenlerin teşvik kapsamında işsizlik sigortası fonundan işveren primlerinin belli bir süre ödenmesi, işsizlik sigortası kanununun amacına aykırı olmaktadır. Bu tür teşvikler, hazine tarafından karşılanmalı; işsizlik sigortası, işsiz kalan sigortalıların ödenek ve eğitimleri için kullanılmalıdır.

AB ülkelerinde işsizlik sigortası, işsiz kaldığında ve gelir kaybı olduğunda, işsizlik sigortası önemli bir uygulama olarak devreye girmektedir. Örnek vermek gerekirse; Lüksemburg'da işsiz kalan bir sigortalıya çalışırken aldığı ücretin yüzde 84,2'sini bir yıla kadar

varan ödenek verilmektedir. Düşük gelir grubundaki ailelerde bu oran yüzde 93'e çıkabilmektedir. İsviçre'de işsiz kalan işçiye aylık ücretinin yüzde 81'i, Fransa da aylık ücretinin yüzde 74,16'sı kadar işsizlik ödeneği verilmektedir. Kuzey ve Orta Avrupa ülkelerinde işsizlik sigortası, sosyal güvenlik sisteminin koruyucu bir sigorta kolu olarak benimsenmiştir. Bazı ülkelerde yaş ve hane halkı sayısı da işsizlik ödeneğinin miktarını ve süresini artıran kriter olarak değerlendirilmektedir.

İşsizlik Sigortası Koşulları İyileştirilmeli

Çalışma koşullarının esnek olduğu ve iş güvencesinin bütün işçileri kapsamadığı gerçeğinden hareketle, işsizlik sigortası yeniden değerlendirilmelidir. İşsizlik, ülkemizin en önemli ekonomik ve sosyal sorunudur. Bu sorun belli bir süre hafifletilmesi için işsizlik sigortası daha kapsamlı olarak devreye girmelidir. İşsiz kalanların gelir kaybı ülke ve çalışma koşullarına göre yeniden ele alınmalı; son üç yılda prim ödeme gün sayısı azaltılmalı, ödenek süresi artırılmalı ve ödenek miktarı iyileştirilmelidir.

Esnek istihdamın giderek yaygınlaşması karşısında, son üç yılda aranan 600 gün prim ödeme koşulu düşürülmeli; her yıl için 120 gün ve 3 yıl içinde 360 olarak değiştirilmelidir. En fazla ödenek süresi 10 ay olarak belirlenmiş, işsizlik sigortası ödemesinin alt sınırı 1015 lira, üst sınırı 1611 lira olarak uygulanmaktadır. Asgari ücretin beş katı üzerinden işsizlik sigortası primi kesilirken, işsiz kaldığında ise en fazla ödeneğin asgari ücretin yüzde 80'i ile sınırlı olması, fon sistemine olan güveni azaltıyor.

Fonun gelirlerinin yüzde 13'ünün işsizlere ödenek olarak verilmesi, işsizleri koruma yönünün zayıf kaldığını göstermektedir. Sosyal güvenlik sisteminin önemli bir normu olan işsizlik sigortasının AB ülkelerindeki ölçülere göre değiştirilmesi, önemli bir sosyal koruma aracı olacaktır.

SGK'NIN UYGULAMALARI HAK KAYBINA DÖNÜŞMEMELİ

Sosyal güvenlik haklarında, evrensel sözleşmelerde ve imzalanan belgelerde, eşitliğin temel alınacağı öngörülmüştür. Anayasamızın 60. maddesinde sosyal güvenlik temel bir hak olarak kabul edilmiş; devletin de bu yükümlüğü eksiksiz olarak yerine getirmesi hüküm altına alınmıştır. Anayasal hükme rağmen, bugüne kadar kurulan hükümetlerin sosyal güvenlik politikalarında hakları koruyan ve geliştiren bir yaklaşım öngörülmemiştir. Yapılan mevzuat değişikliklerinde eşitliğin öngörülmemesi, emekli aylıklarında farklılıkları artırmıştır.

Kurulan her bir hükümet programında devamlılık gösteren ve hakları koruyan ve geliştiren bir güven ortamı sağlanamamıştır. 2000 sonrasında yapılan değişikliklerin emekli aylıklarını küçülten bir yansıması olmuştur. 1 Ocak 2000 itibarıyla 4447 Kanun ve 1 Ekim 2008 tarihinde yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanun, sosyal güvenlik haklarına erişim zorlaştırmış ve emekli aylıklarının hesaplanmasında köklü değişiklikleri getirmiştir. Aylık bağlanma oranında ve prim kazançlarının güncellenme katsayısında bütünlüğün korunamaması, emekli aylıklarında farklılıkları artırmıştır.

SGK'nun uygulamalarında da, hakları daraltan değişikliklere gidilmiştir. Primlerin güncellenmesinde değerlendirilen büyüme oranları emekli aylıklarını etkileyen en önemli parametredir. Örneğin, büyüme oranlarında yapılan revizyonların yerine, düşük olan eski seri büyüme oranlarının emekli aylıklarının hesaplanmasında dikkate alınmasının kanuna aykırı olduğu yönündeki girişimlerimiz sonuçsuz kalmıştır.

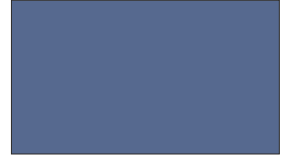
Yönetmelik ve genelgelerle emeklilerimizin aleyhine olan uygulamalar değiştirilmediğinden; sigortalılar ve hak sahipleri tarafından iptal edilen sigortalılıklar/aylıklar veya hak sahiplerine çıkarılan borçlar dava konusu yapılmaktadır. Sosyal güvenlik Kurumu, açılan davaların büyük çoğunluğunu

kaybettiğinden, sigortalıların ve emeklilerin kazanımlarında yargı kararlarını esas alınmalıdır.

Hak sahipliği uygulamalarında da eşitliği bozan değişiklikler yapılmıştır. 5 Aralık 2017 tarihinde Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'ne ilave edilen geçici 4. madde ile ilk defa eş ile anne veya babadan gelir ve aylık talebinde bulunanlara sigorta statüleri farklı olmasının önemi dikkate alınmayacağı ve en yüksek ödemenin yapılacağı, diğer dosyalardan hak kazanmalarının devre dışı kalacağı hüküm altına alınmıştır. 5 Aralık 2017 tarihinden önce iki veya üç dosyadan ödenen gelir ve aylıklar ise korunmuştur. Bu tarihten sonra hak sahipliğinin en yüksek dosya ile sınırlı tutulması, eşitliği bozan bir uygulamaya dönüştürülmüştür.

Emekli aylığı bağlandıktan sonra ilerleyen yıllarda emekli aylıklarının kesilmesi ve yüklü borçların çıkarılması, bir ailenin açlığa mahkûm edilmesini getirmektedir. Emekli aylığı bağlanmadan önce denetimler yapılmalı ve emekliler cezalandırılmamalıdır. Örneğin, prim ödeme günü 30 gün eksik kalan bir sigortalının primi fiili çalışma olmadan sigorta primlerinin ödenmesinin denetim ile tespit edilmesi, sahte sigortalılık olarak değerlendirilmektedir. Yıllardır emekli aylığı alan sigortalıya son beş yıl üzerinden faizleriyle birlikte 100 bin lira borç çıkarılması, emeklinin hayatını yaşamaz bir duruma getirmektedir. İsteğe bağlı 30 gün prim ödendiğinde ise, emekli aylığı yeniden bağlanmakta ve çıkarılan yüklü borçlar emekli aylıklarından üçte bir oranında kesilmektedir. Esas olan, sigortalıların emekli aylıkları bağlanmadan önce denetlenmeli ve emeklilerimiz cezalandırılmamalıdır.

Anayasal bir hak olan sosyal güvenliğin korunması ve geliştirilmesi, ülkeyi yönetenlere verilen bir yükümlülüktür. Gelir ve aylıkların kısırlanarak Kuruma gelir sağlama gibi bir politikanın olmaması gerekir. SGK, hak kayıplarına neden olan değişiklikleri yeniden değerlendirilmeli ve eşitliği korumalıdır. İntibak yapılarak dönemsel farklılıklara da çözüm getirilmelidir.



Ömer
KURNAZ

Genel
Mali
Sekreter

Tarsus
Şube
Başkanı

www.tuedtarsus.org.tr

TÜED'DEN İNDİRİM ANLAŞMALARI

ULUDAĞ ŞUBEMİZDEN PROTOKOLLER



Uludağ Şubemizden İndirim Anlaşmaları

Uludağ Şube Başkanlığımız üyeleri için yeni anlaşmalar imzalamaya devam ediyor. Son olarak şubemiz; Uludağ Diş ve Ağız Sağlık Merkezi, Berk Oto Kiralama, Dünya Göz Hastanesi, Rommer Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Tıp Merkezi ile indirim anlaşmaları imzaladı. Yapılan anlaşmalar sonrası Şube Başkanımız Kenan Pars; "Üyelerimizin yüklerini bir nebze de olsa hafifletmek için çabalarımız devam ediyor. Yaptığımız anlaşmalara yenilerini her zaman ekleyeceğiz. Bizlerle işbirliği içine giren firmalarımıza teşekkür ederiz. Üyelerimize hayırlı olsun" dedi.

LÜLEBURGAZ ŞUBEMİZDEN SAĞLIKTA İNDİRİM

Lüleburgaz Şube üyelerimiz, aileleri ve torunları ile birlikte Gönül Kırtasiyeden % 20 indirimli alışveriş yaparak aynı zamanda ücretsiz spor aktivitelerinden de faydalanabilecekler. Kırtasiye sahibi Gönül Çelik; "Sadece kırtasiye indirimi ile kalmayıp, çocuklarımızın en az bir spor dalı ile meşgul olmaları, yetenekleri doğrultusunda o spor dalına yönlendirilmeleri amacıyla spor aktivitelerinden de yararlanmalarını sağlayacağız" dedi.

Anlaşma kapsamında üyelerimize % 20 kırtasiye indiriminin yanı sıra Muay Thai, Kick Boks, Kort Tenisi, Masa Tenisi, Basketbol, Futbol, Tekvando, Dans ve Mental Aritmetik gibi toplamda 30 branşta ücretsiz eğitim verilecek.

Şube Başkanımız Mehmet Reşat Darcan; "Yapılan anlaşma bizleri çok mutlu etti. Bu anlaşma ile torunlarımız okulların açılacağı şu günlerde indirimli olarak kırtasiye alışverişlerini yaparken, diğer taraftan da bir spor dalı ile ilgilenecekler ve belki de profesyonel sporcu olacaklar. Hepimize hayırlı olsun" dedi.

Lüleburgaz Şubemizden Üyelerimizin Torunlarına Ücretsiz Spor Kursları



İSKENDERUN ŞUBEMİZDEN SAĞLIK ANLAŞMASI

İskenderun Şube Başkanlığımız Özel Erzin Sevgi Hastanesi İle Anlaşma İmzaladı

İskenderun Şube Başkanlığımız ilçelerinde hizmet veren Özel Erzin Sevgi Hastanesi ile Sağlık İndirim Protokolü imzaladı. İmzalanan anlaşmaya göre üyelerimiz ve birinci derece yakınları Sevgi Hastanesi'nin sunduğu sağlık hizmetlerinden yüzde 30 indirimli olarak yararlanacaklar. Konuya ilişkin bir açıklama yapan İskenderun Şube Başkanımız Hüseyin Göde, emekli topluluğumuzun yaşları itibarıyla en çok sağlık hizmetlerine ihtiyaç duyduğunun altını çizerek, "Üyelerimize hayırlı olsun" dedi.



KDZ EREĞLİ ŞUBEMİZDEN SAĞLIK ANLAŞMASI

Karadeniz Ereğli Şubesi Yönetimi ile Özel Anadolu Hastanesi Anlaşma İmzaladı

Türkiye Emekliler Derneği Karadeniz Ereğli Şubesi Yönetimi ile Özel Anadolu Hastanesi arasında "İndirimli Sağlık Anlaşması" imzalandı. Karadeniz Ereğli Başkanımız Ali Ayhan, konuya ilişkin yaptığı açıklamada; "İmzalanan anlaşmaya göre üyelerimiz ve birinci derece yakınları Özel Anadolu Hastanesi'nin sunduğu sağlık hizmetlerinden indirimli olarak yararlanacaklar. Üye kimlik kartlarını göstermeleri, bu indirimden faydalanmak için yeterli olacak" dedi.



TOKİ'nin Çorum'da inşa ettiği 657 konutluk proje için kura çekimi gerçekleştirildi.

KARACA:

" Emeklilerimizle ilgili yaptığımız bu proje bir başlangıçtı. Belediye Başkanımızın destekleriyle konut üretmeye devam edeceğiz..."

TOKİ Kuruçay projesinde 657 konutta bulunan 2+1 ve 3+1 dairelere 3 bin 666 kişi başvuruda bulundu. Kurada ismi çıkanlar büyük bir sevinç yaşarken bu sevinçlerini telefonlarıyla yakınlarını arayarak paylaştı.

1984 yılında kurulan TOKİ'nin 2002 yılına kadar 43 bin konut inşa ettiğini dile getiren Emlak Yönetimi Genel Müdürü Ayhan Karaca, 2002 yılından bugüne kadar ise 81 ilde 3 bin 719 şantiye de 845 bin 758 konut inşa ettiğini açıkladı. Karaca, sosyal donatı uygulaması kapsamında ise 23 bin 8676 derslikli bin 83 okul, 19 üniversite, 993 adet spor salonu, 71 bin 783 kapasiteli 189 yurt binası, 96 adet sağlık ocağı, 266 hastane, 983 ticaret merkezi, 720 cami, 42 kütüphane, 228 kamu binası ve 19 stadyum yapıldığını kaydetti.

TOKİ'nin Çorum'da bir çok yatırımı hayata geçirdiğini anlatan Karaca, "Çorum'da 6 bin 444 konut tamamlandı. Birkaç ilçe dışında ihtiyaca göre konut üretimi devam ediyor. Emeklilerimizle ilgili yaptığımız bu proje bir başlangıçtı. Belediye Başkanımızın destekleriyle konut üretmeye devam edeceğiz. Tamamlanan ve devam eden uygulamaların toplam yatırım bedeli 698 milyon lira" dedi.

Çorum Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı da konuya ilişkin olarak yaptığı açıklamada; "Derneğimizin çabalarıyla üretilen emekli konutlarının hak sahiplerini bulmasından büyük mutluluk duyduk. Kurada ismi çıkmayan emeklilerimiz için de yetkililerimizin verdiği müjdelere bizleri yeniden umutlandırdı. Gönül ister ki, bütün emeklilerimiz bu imkana kavuşabilsin. Bütün çabamız bu yönde olacak" dedi.



KINIKLI:

" Kurada ismi çıkmayan emeklilerimiz için de yetkililerimizin verdiği müjdelere bizleri yeniden umutlandırdı."

Aytekin: "Kırıkkale'de emekliler ev sahibi oldu. Darısı bütün emeklilerimizin başına."



Kırıkkale Şubemizin yoğun çabalarıyla hayata geçirilen proje sayesinde, 929 konut hak sahiplerini buldu...

Kırıkkale Şubemizin yoğun çabalarıyla hayata geçirilen proje sayesinde 929 konut hak sahiplerini buldu...

Toplu Konut İdaresi Başkanlığı (TOKİ) tarafından Kırıkkale'de yapımı tamamlanan 929 konutun hak sahipleri kura çekimiyle belirlendi.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Toplu Konut İdaresi tarafından, Türkiye genelinde 50 bin yeni sosyal konut projesi kapsamında Kırıkkale'de yapımı tamamlanan 39 bloktan oluşan 929 konutun hak sahipleri kura çekimiyle belirlendi.

Törende konuşan Kırıkkale Belediye Başkanı Mehmet Saygılı, "Bir ev sahibi olmak istiyorsunuz, en doğal hakkınız. İnşallah Rabb'im de size nasip eder. Biz burada böyle bir işe başladığımız da ne kadar talep gelir diye bilmiyorum açıkçası bugünkü hadise gösteriyor ki, yapılırsa yenisi yine talep gelecek. Aslında sayımız fazla 929 tane konutumuz var. bin 473 de müracaatınız olmuş. Bugün burada çıkmayanlar sakın üzülmesinler. İnşallah sözümüz söz, çıkmayanlar için de bundan sonraki etapların devamını da yapacağız" dedi.

Yeni etapların geleceğinin müjdesinin almış olmanın mutluluğunu yaşadıklarını ifade eden Kırıkkale Şube Başkanımız Zekeriya Aytekin; "Bundan önce bütün süreçlerin yakın takipçisi olduğumuz gibi, bundan sonra da emeklilerimizin evsahibi olabilmeleri için üzerimize düşen görevleri lâyıkıyla yerine getireceğiz" dedi.



İYİYÜREK: “İşçi emeklileri unutulmasın...”

**Memurların
hükümetten istediği
zam talebini destekleyen
TÜED Adana Şube Başkanı
İyiyürek, hayat şartlarının
daha da ağırlaştığını
hatırlattı...**



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Adana Şube Başkanımız Seyfi İyiyürek, emeklilerin yaşam şartlarının bugün daha da ağırlaştığını ifade ederek, "Emeklilerimizin durumu gözden geçirilmeli ve yeni yıl için daha iyi rakamlar verilmeli" dedi.

Memurlar ile hükümet arasında süren toplu sözleşme görüşmeleri TÜED tarafından da yakından izleniyor. TÜED Adana Şube Başkanı Seyfi İyiyürek, dernekte düzenlediği toplantıda emeklilere gelişmeler hakkında bilgi verirken, Memur-Sen'in emekli memurlarını da ilgilendiren konularda sendikayı desteklediklerini ifade ederek, bu gelişmelerin sonucunun işçi emeklisi ve Bağ-Kur emeklilerine de uygulanmasını beklediğini söyledi ve şöyle konuştu:

“MAKASACILYOR”

“Bugün milyonlarca emekli bunu zam haberini bekliyor. Memur-Sen'in hükümete sunduğu zam isteğini destekliyoruz. Ülke gerçeklerine uygun bir sözleşmenin hayata geçirilmesi TÜED'in tek isteğidir. Ayrıca bizim de daha önce defalarca açıkladığımız seyyanen zammın bugün hayata geçirilmesini de bekliyoruz. Uygulanan zam sisteminde az maaş alana az zam, yüksek maaş alanlara ise çok zam yapılmaktadır ki burada da eşitliğin sağlanması gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle seyyanen zammın bir an önce hayata geçirilmesini bekliyoruz. Bakınız bu durumda en fazla zarar gören kesim özellikle 1000 ve 1100 lira emekli maaşı alan kardeşlerimizdir. Bu kardeşlerimiz ile diğer kardeşlerimiz arasındaki maaş farkında makas giderek açılıyor ve bunun daha fazla açılmaması gerektiğini bir kez daha dile getiriyoruz. Çünkü yaşam şartları daha da ağırlaştı.”

“İNTİBAK ÇIKARILSIN”

Emeklilerin sorunlarının her zaman dile getirdiklerini açıklayan Başkan İyiyürek, bu camiyanın isteklerinin de takipçisi olduklarını vurguladı ve şöyle dedi:

“2000'den sonra emekli olanları yakından ilgilendiren intibak yasanın çıkarılması için gerekli

girişimlerimiz oldu ve hala da olmaktadır. Bu konuda beklenti içinde olan yüzbinlerce emekli kardeşimiz ve onların da gözü kulağı Ankara'dan gelecek habere çevrildi. Yine bir başka sorun olan sağlıkta ilaç katkı paylarının durumu. Bir de aile yardımları var ki, bunun da uygulanmasını bekliyoruz ve bu alanda TÜED olarak bir çok girişimimiz oldu, olayın takipçisiyiz ve ısrarlı takibimizi sürdüreceğiz”

**“AYLIK BAĞLAMA ORANI
YÜZDE 75 OLMALI”**

Emeklilerin aylık maaş bağlama oranlarının da değişmesi gerektiğini anlatan ve bu konuda genel merkez olarak girişimlerinin olduğunu ve işin takip edildiğini kaydeden Başkan İyiyürek, bu konu da şunları söyledi:

“Bugün emeklilerimizin aylık maaş bağlama oranları 506, 4447 ve 5510 sayılı yasa üzerinden bağlanmaktadır. Ağır yaşam şartları altında her geçen gün biraz daha ezilen ve kıvrım kıvrım kıvranan milyonlarca emekli bu durumdan kurtarılmalı ve bu kanunlar yerine tek bir emeklilik yasanı çıkarılıp bunun üzerinden emekli işlemleri görülmelidir. Ayrıca aylık bağlama oranları yüzde 75 üzerinden gerçekleşmesini milyonlarca emekli adına talep ediyoruz.”

“TOKİ, TÜED PROJESİDİR”

Son olarak TOKİ konusunda da emeklilere kısa bir bilgi paylaşan TÜED Adana Şube Başkanı İyiyürek, sözlerini şöyle bitirdi:

“TOKİ'den emeklilere uygun şartlarda konut verilmesi fikrini Türkiye'de ilk kez TÜED genel merkezi tarafından dile getirilmiş ve bu yolla da binlerce emekli kardeşimiz ev sahibi olmuştur. Ancak bu konuda bazı dernekler “Bu işi biz yaptık.” gibi konuşuyor. Aslında TOKİ olayı TÜED'in projesidir. Kimse buna sahip çıkmasın. Nitekim en son 2019 Mayıs ayında 2135 konutun kurası çekildi. Burada peşinatın ne kadar olacağı konusunda bir belirsizlik var ve bunun açıklanmasını bekliyoruz.”

Emekliler de Başkan İyiyürek'e verdiği bilgilerden dolayı teşekkür etti.

Körfez Şube Üyelerimiz Çanakkale Şehitlerimizi Andı



*Körfez Şube Başkanlığımız
üyelerini Çanakkale Şehitlikleri'ne
götürdü...*

Kahramanlık destanının yazıldığı toprakları ziyaret eden ve bolca dua eden üyelerimiz, şubemize de bu imkanı kendilerine sundukları için teşekkür etti. Konuya ilişkin bir değerlendirme yapan Körfez Şube Başkanımız Merdan Derviş Ilgaz da; "Bugün sürdürdüğümüz bağımsızlığın bedelini, canlarıyla ve kanlarıyla ödediler. Bugün başımız dik yürüyebiliyorsak onların sayesinde."

Başta Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere, bütün kahramanlarımızın, şehitlerimizin manevi huzurlarında saygıyla, şükranla ve minnetle eğiliyoruz. Ruhları şad olsun. Bu toprakları bütün üyelerimizin görmesi ve bu manevi hassasiyeti yaşayabilmesi için Körfez Şube olarak bütün imkanlarımızı zorluyoruz. Bundan sonra da bu tür etkinliklerimiz sürecek" dedi.

Bursa Şubemizden Sağlık Anlaşması

Bursa Şube Başkanlığımız ile Özel Acıbadem Hastanesi arasında üyelerimiz için indirim anlaşması imzalandı. Şube Başkanımız Mesut Özşen ve Acıbadem Sağlık Grubu adına Direktör Yardımcısı Özgür Oktay tarafından imza altına alınan protokole göre üyelerimiz Acıbadem Hastanesi'nin sunduğu sağlık hizmetlerinden %16 oranında indirimle faydalanacak. İndirim aynı zamanda üyelerimizin birinci derece yakınları için de geçerli olacak ve faydalanmak için derneğimizin üye kimlik belgesini göstermek yeterli olacak.

Konuya ilişkin bir açıklama yapan Bursa Şube Başkanımız Mesut Özşen, emeklilerin en çok ihtiyaç duyduğu sağlık alanında yaptıkları anlaşmaların, emeklinin bütçesini bir nebze de olsa rahatlattığını belirterek, "Bir çok alanda çok sayıda kuruluşla indirim anlaşmaları yapıyoruz. Üyelerimizin çıkarlarını korumak için yaptığımız bu girişimler artarak sürecek" dedi.



ÖZŞEN: “Evladımızla Gurur Duyduk...”

*Bursa Şubemiz üyelerinden Rakhıma
Nazarova'nın kızı Azize Banu Nazarova, Karate
branşında Dünya 1.ligi, Türkiye 2. ligi ve Bursa
da 2 kez aldığı 3.lük Altın madalyalarıyla Şube
Başkanımız Mesut Özşen'i makamında ziyaret etti.*

Duygulu anların yaşandığı ziyaret sırasında, “Evladımızın bu başarıları dernek olarak bizlerin ve bütün milletimizin göğsünü kabartmaktadır. Kendisiyle gurur duyuyoruz. Küçük yaşta dünya çapında başarılarla imza atan yavrumuz bizlere büyük bir mutluluk yaşattı. Kendisine sağlıklı ve uzun bir ömür diliyor, başarılarının devamını temenni ediyoruz” dedi.



Osmaniye Şube Başkanlığımız 1. Olağan Genel Kurulunu Gerçekleştirdi



Osmaniye Şube Başkanlığımız 1. Olağan Genel Kurulunu 24 Ağustos 2019 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Şube Başkanlığı'na Aziz Yahşi yeniden seçildi.

Divan Başkanlığını Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, H.Seyfi İyiyürek, Divan Katip Üyeliğini Kahramanmaraş Şube Başkanımız Mehmet Nalbantbaşı ve Nizip Şube Başkanımız Abdullah Arslan'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre;

Şube Başkanlığına Aziz Yahşi seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Bünyamin Doğar, İlhan Çınar, Tahsin Akdağ, Cengiz Hınıslı, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Yasemin Dilmen, Gülhan Kara, Ayşegül Ünlü olarak seçildiler.



Bakırköy Şube Başkanlığımız Üyeleri İçin Eskişehir Gezisi Düzenledi

Bakırköy Şube Başkanlığımız üyelerini Eskişehir'e götürdü. Her fırsatta üyeleriyle etkinlikler düzenleyen Bakırköy Şubemiz bu kez de, hızlı bir gelişim gösteren ve dünyanın sayılı şehirleri arasına girmeyi başaran Eskişehir ilimize bir gezi düzenledi.

Konuya ilişkin bir açıklama yapan Bakırköy Şube Başkanımız Erol Sinanoğlu, imkanlar ölçüsünde üyeleriyle birlikte kültür turları düzenlediklerini belirterek; "Ülkemizin güzide şehirlerini, tarih kokan mekanlarını, kutsal yerlerimizi emeklilerimizin de tanınması ve birlikteliğin güçlendirilmesi için bu etkinlikleri düzenliyoruz. Önümüzdeki dönemlerde de yenilerini gündeme getireceğiz. Üyelerimiz bu etkinliklerden oldukça memnun kaldılar. Biz de onlara hizmet için bütün imkanları değerlendiriyoruz" dedi.



Şubelerimizin “ASIRLIK ÇINARLARIMIZ” Ziyaretleri Sürüyor

KARADENİZ EREĞLİ

Karadeniz Ereğli Şube Başkanımız Ali Ayhan ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, en yaşlı üyelerinden olan Emine Başarır'ı evinde ziyaret ederek sağlık ve esenlik temennilerinde bulundular. Üyemize bir buket çiçek takdim eden Şube Başkanımız Ayhan ve heyeti değerli üyemizin yıllardır derneğimizin üyesi olduğunun ve derneğimize güç kattığının altını çizerek; “Sizler gibi değerli büyüklerimizin varlığı ile geleceğe doğru emin adımlarla yol almaktayız. Sizlerin yaşam tecrübeleri ve tavsiyeleri bizleri emeklilerimiz için daha çok çalışmaya ve üretmeye teşvik etmektedir. Size ve sevdiklerinize sağlıklı ve uzun ömürler diliyoruz” dedi.



BARTIN



Bartın Şube Başkanımız Ali Kalaycı ve beraberinde Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, en yaşlı üyelerimizi ziyaret ederek kendilerine uzun ve sağlıklı ömürler diledi ve küçük hediyeler takdim ettiler. Heyetimiz, Bartın Şubemizin değerli üyeleri; Eyüp Önemli, Mübeccel Kemik, Nurşen Gürman ve Hikmet Güngör'ü ziyaret etti.



Ankara YENİMAHALLE Şubemiz MediPark Tıp Merkezi ile Sağlık Anlaşması İmzaladı

Yeni açılan şubelerimizden olan, Ankara YENİMAHALLE Şubemiz üyeleri için anlaşma imzaladı. MediPark Tıp Merkezi ile yapılan protokol ile üyelerimize sağlanacak özel sağlık hizmetlerinde yüzde 30 oranında indirim imkanı tanındı. Konuya ilişkin bir açıklama yapan Yenimahalle Şube Başkanımız Ayla Işık, üyelerimiz için birçok alanda indirim olanakları sağlandığını belirterek; “Özellikle en çok ihtiyaç duyduğumuz kaliteli sağlık hizmetlerine kolay erişimde önceliklerin ve indirimlerin sağlanmasını hedefliyoruz. MediPark Tıp Merkezi yetkililerine göstermiş oldukları ilgi ve yakınlıktan ötürü de teşekkür ediyoruz” dedi.

Bartın Şubemiz Muhtarlar Derneği'ni ve 112 Acil Çağrı Merkezi'ni Ziyaret Etti



Bartın Şube Başkanımız Ali Kalaycı ve beraberinde şube yönetim kurulu üyelerimizden oluşan heyet, Muhtarlar Derneği Başkanı Nuri Yoldaş'ı ziyaret ederek, çalışmalarında başarılar diledi. Heyetimiz ayrıca 112 Acil Çağrı Merkezi Müdürü Enver Çayır'ı da ziyaret ederek, başarılar diledi. Şube Başkanımız Ali Kalaycı 112 Çağrı Merkezi çalışanlarının çok onurlu bir görevi yerine getirdiklerini ifade etti.

Eyüp Şube Başkanımız ALKAN, Ulusal Kanal'da Emeklinin Sorunlarını ve Taleplerini Sıraladı



Eyüp Şube Başkanımız Osman Cumhur Alkan ve Kadıköy Şube Eğitim Sekreterimiz Bahri Tayfun Toydemir, Ulusal Kanal'da canlı olarak yayınlanan Emek Dünyası programına katıldılar. Osman Cumhur Alkan burada yaptığı konuşmada; emeklilerimizin çözüm bekleyen sorunlarına kapsamlı bir şekilde değinerek, çözüm önerilerimizi de izleyicilere aktardı. Alkan konuşmasında, emeklinin en önemli beklentisi olan İntibak konusuna değinerek; "2000 sonrası emekliler için gereken düzenlemenin yapılması kaçınılmazdır. Ayrıca emeklilerin ek ödemelerinin oranları

artırılmalı, bayram ikramiyelerine tüfe oranında güncelleme sağlanmalı, sağlıkta katkı payı kaldırılmalı, Toki emekli kontenjanlarının %25 olan oranı %50'ye yükseltilmeli, promosyonlara standart getirilmeli, emekliye kira yardımı adı altında barınma desteği sağlanmalı" dedi.

ULUSAL
KANAL
EMEKLİLER
canlı yayında

Yöneten
Mehmet AKKAYA

Konuklar
Yıldız TENGİZ
Emekli Bankacı Dernekleri Platform Başkanı Yardımcısı

Osman Cumhur ALKAN
Türkiye Emekliler Derneği Eyüp Şube Başkanı

Bahri Tayfun TOYDEMİR
Türkiye Emekliler Derneği Kadıköy Şube Eğitim Sekreteri

Süleyman DOĞAN
İstanbul İşçiler Derneği Sekreteri

4 Temmuz Perşembe
Saat: 21.00 - 23.00 arası

TÜED, YAŞLI HAKLARI AVRUPA BİRLİĞİ SİVİL DÜŞÜN PROGRAMINDA...



Avrupa Birliği Sivil Düşün Programı, 30 Temmuz 2019 tarihinde Ankara'da "Yaşlı Hakları" konusunda bilgilendirme toplantısı düzenledi. Aralarında Türkiye Emekliler Derneği'nde bulunduğu yaşlı hakları alanında çalışan sivil toplum kuruluşları toplantıda hazır bulundu. Yaşlı hakları konusunda uluslararası çalışmaların desteklenmesi, iyi örneklerin geliştirilmesi ve yerel belgesel ve ulusal savunuculuk ve kampanyaların geliştirilmesi, yaşlı hakları alanında ağ ve platformların oluşturulması değerlendirildi. Toplantıda derneğimizi hukuk danışmanımız Cafer Tufan Yazıcıoğlu temsil etti. Yazıcıoğlu; derneğimizin yaşlı hakları alanındaki çalışmalarını, BM ve Age-Europe çalışmalarını, derneğimizin özellikle Yaşlılık Hakkı alanında dünyada ilk olan yayınlarını anlattı. Yazıcıoğlu;

ülkemizdeki yasalardan örnekler verdi.

SİVİL TOPLUM DESTEK PROGRAMI ÜÇÜNCÜ DÖNEME BAŞLADI

Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı'nın sorumluluğunda, "Sivil Toplum Sektörü" çatısı altında çalışmalarını sürdüren kuruluş,



finanse ettiği" sivil toplum destek programı" ile sivil toplum kuruluşlarının kapasitesinin geliştirilmesi, Kamu-STK iş birliğinin güçlendirilmesi ve Türkiye'de aktif vatandaşlık ve gönüllülük kültürünün güçlendirilmesini hedefliyor. Sivil Toplum Destek Programının 3. dönem teklif çağrısı yayınlandı. Bu çağrı ile ilgili bilgilendirme toplantısı 29 Temmuz 2019 tarihinde Ankara'da yapıldı. Toplantıda derneğimizi Ankara Şubesi Denetleme Kurulu üyesi Gültekin Bakırözü temsil etti. Toplantıda başvuru ve değerlendirme süreci, tekliflerin hazırlanması konularında bilgilendirme yapıldı.

Sosyal Tesislerimiz Yoğun İlgı Görüyor



**TÜED Ankara
Misafirhanesi**

**Kültür Mahallesi
Dr. Mediha Eldem Sk.
No: 49 Kızılay
Çankaya / Ankara**

0312. 435 02 00

TÜED, 1970'den bugüne emeklinin hizmetinde...

**49 yıldır,
emeklilerimize
en güzelini
sunmak için
çalışıyoruz...**



**ERDEK/ NARLI
Eğitim ve Sosyal Tesislerimiz**

Başkent Ankara'da üyelerimize hizmet sunan TÜED Misafirhanemiz göz dolduruyor. Emeklilerimizin huzurla konakladıkları tesisimiz ev rahatlığını ve huzurunu sunuyor. Üyelerimizden son derece olumlu değerlendirmeler alan tesisimiz Ankara'da hizmet veren kurum ve kuruluşların misafirhaneleri arasında da, en beğenilen tesisler arasında yer alıyor.

Ayrıca, TÜED NARLI Eğitim ve Sosyal Tesislerimiz de, üyelerimizden tam puan almaya devam ediyor. Biz de, tesislerimizden yararlanıp, değerli yorumlarını ve beğenilerini esirgemeyen bütün üyelerimize şükranlarımızı sunuyoruz.



NÜFUSUN YAŞLANMASI VE SOSYAL GÜVENLİĞE YANSIMASI

Doğurganlığın azalması, nüfus artış oranındaki düşüş ve ortalama yaşam süresindeki artışla birlikte dünya genelinde nüfus yaşlanması oluşmaktadır. Nüfus yaşlanması da sosyal güvenlik ve emeklilik sistemleri için ciddi zorluklar oluşturmaktadır.

Günümüzde gelişmiş ülkelerde nüfus artış oranı düşmekte fakat yaşlı nüfus oranı giderek artmaktadır. Bugün genç ülke konumunda olan Türkiye'nin bile, önümüzdeki 25-30 sene içerisinde yaşlanan ülkeler arasında yer alacağına, kesin gözüyle bakılmaktadır. Türkiye İstatistik Kurumu'na göre; 2014 yılında 6 milyon 192 bin 962 kişi olan yaşlı nüfus, son 5 yılda yüzde 16 artış göstererek, geçen yıl 7 milyon 186 bin 204 kişi oldu. Yaşlı nüfusun toplam nüfus içindeki oranı ise 2014 yılında yüzde 8 iken, geçen yıl yüzde 8,8'e yükseldi. Yaşlı nüfusun yüzde 44,1'ini erkekler, yüzde 55,9'unu kadınlar oluşturdu.

Bireylerin yaşlandıklarında da çalışma hayatında aktif rol oynayarak ve yaşlıların da potansiyellerinin değerlendirilmesiyle sosyal güvenlik ve emeklilik sistemlerinin üzerindeki baskının azaltacağı düşünülmektedir. Nüfus yaşlanması olgusu tüm dünyada önemli bir sorun olarak görülmektedir ve bu sorun Uluslararası Sosyal Güvenlik Örgütü (ISSA)'nın 2030'a kadar çözümü planladıkları küresel sorunlardan bir tanesi olmuştur. Aşağıdaki yazıda ISSA'nın nüfus yaşlanması hakkındaki araştırmaları yer almaktadır.

NÜFUS YAŞLANMASI

Avrupa nüfusu yaşlanmakta, düşük ve azalan doğurganlık oranlarına sahip ve 60 yaş üstü insanların sayısı giderek artmaktadır. Ayrıca, yaşlı nüfusun yapısı da değişmekte olup, 80 yaş üstü kişilerin oranındaki artış da devam etmektedir. Güney ve Doğu Avrupa'daki demografik yaşlanmanın öngörülmemiş bir artışı olacaktır. Nüfus önerileri, Avrupa genelinde doğurganlığın onlarca yıl olduğunu varsaymakta ve mevcut nüfus seviyelerini korumak için gerekli olan kadın başına 2.1 doğumun oldukça altında, kadın başına ortalama 1.5-1.7 doğum oranına doğru ilerlemektedir.

Bazı ülkelerdeki nüfus azalması, kısmen genç nüfusun bir kısmının göç etmesiyle öngörülmektedir. Sonuç olarak, Avrupa için ortalama orta yaş sınırı 38 yaşından 50 yaşına yaklaşacaktır. Ancak, bazı ülkelerde, örneğin Fransa ve Almanya'da yaşlanma oranının nispeten daha yavaş olduğu görülmüştür. Bu durum göçlerden kaynaklanmıştır. Fransa'da, aile yararları ve politikaları da nispeten daha iyi bir demografik profili göstermektedir.

Bu demografik eğilimlerin etkilerini vurgulamak için, İtalya'da, kadın başına 1.35 doğum ile, 65 yaş üstü nüfusun büyüklüğü, 15 yaşından küçük nüfustan daha çok olması örneği verilebilir. Genel olarak, araştırmalar, 65 yaş üstü Avrupa nüfusunun payının en azından yüzyılın ortasına kadar artmaya devam edeceğini, 2005'te yüzde 20 olan yaşlı nüfusunun 2050'de yüzde 30'a çıkacağını gösteriyor.

NÜFUS YAŞLANMASININ ZORLUKLARI

Nüfusun yaşlanması, yeterli ve sürdürülebilir sosyal güvenlik ve sağlık hizmeti talebini değiştirecek ve nispeten düşük katkı seviyelerine ve artan sosyal harcamalara yol açacaktır. Katkıda bulunan birçok sosyal güvenlik programını finanse etmek için giderek artan bir ihtiyaç duyulan kamu maliyesi seviyelerini sağlamak için ulusal otoriteler, ulusal ekonomik çıktıyı destekleyen politika girişimlerini, verimliliği artırarak, halk sağlığı göstergelerini ve daha yüksek resmi işgücü katılımını desteklemelidir.

Sosyal güvenlik sistemleri, tüm nüfus gruplarının gelişen ihtiyaçlarına uyarlanmalıdır. Aşamalı olarak daha esnek yaşam kursları ve artan işgücü piyasası hareketliliği, özellikle birçok yaşlılık, emeklilik planının gelecekteki yeterliliği için zorluklar ortaya koymaktadır. Nesiller arası eşitlik için kamu talebini karşılama zorluğunun yanı sıra, yüksek hizmet kalitesinin zorluğunu karşılamak ve artan sayıda yaşlı insan için gelir güvenliği sağlamak, genç kuşaklara yapılan yatırımlarla dengelenmelidir.

Birçok ulusal işgücü piyasasında, kadın ve erkek arasındaki resmi istihdam oranlarındaki fark daralmaktadır. Bu durum, yaşlanan toplumlarda daha güçlü emek çıktısına katkıda bulunmalı ve daha fazla ekonomik gelişme ve büyümenin yanı sıra, kadınların daha da güçlendirilmesi için temel sağlamalıdır. Ayrıca, emeklilik planları dahil olmak üzere sosyal güvenlik sistemlerinin sürdürülebilirliğine önemli bir katkı sağlayacaktır. Tüm bu önemli hususlarda, ekonomik olarak aktif nüfusun büyüklüğünün artırılması oldukça önemlidir.

Bölge genelinde nüfusun yaşlanması, düşük ekonomik büyüme oranları, giderek artan istikrarsız işgücü piyasaları, düşük ücret artışı ve bütçe kısıtlaması ile birlikte yaşlılıkta yoksulluk riskini artırma eğilimindedir. Buna karşılık, kaliteli sağlık hizmetlerine erişim evrensel veya eşit bir şekilde yayılabılır. Yaşlanan nüfuslarla, bakım zorluklarının hem resmi olmayan aile bakımı hem de resmi bakım sistemleri için yoğunlaşması muhtemeldir. Stratejik bir cevap olarak, temel ve iyileştirici sağlık hizmetlerine bir önleme ve rehabilitasyon stratejisi eşlik etmelidir.

YAŞLANAN DÜNYA - EMEKLİLİK SİSTEMİ

Emeklilik sistemlerine getirilen yaşlanma ile ilgili sürdürülebilirlik zorlukları göz önüne alındığında, emeklilik yaşlarındaki artışların getirdiği zorluklar, sosyal güvenlik haklarını da olumsuz yönde etkilemektedir. 2019'da Rusya'da, Ermenistan ve İtalya'da yaş koşullunun, ülke koşullarına göre yeniden değerlendirilmesi gündeme getirildi. Hollanda'da, emeklilik yaşını 65 yaşın üstüne çıkarmak için mevcut planlar bulunmamakla birlikte, Fransa, emeklilik yaşını kademeli olarak, 62 yaşından 67 yaşına yükselmektedir. Bunun yanı sıra, serbest çalışan işçilere verilen teminatın niteliği uzun zamandır devam eden bir konudur. Örneğin Almanya'da, serbest meslek sahiplerinin çoğu zorunlu emeklilik programları kapsamında değildir. Hollanda'da, serbest meslek sahibi çalışanların çoğunluğu, sosyal güvenlik emeklilik teminatına zorunlu olarak dahil olmalarına karşı çıkmaktadır.

Emekli yoksulluğunu ele almak için ortak bir cevap, emeklilik çağındaki tüm insanlara en azından temel bir gelir sağlamaktır. Yaşlılıktaki yoksulluk oranının şu anda en düşük olduğu Çek Cumhuriyeti'nde olduğu gibi evrensel çözümler gereklidir. Avrupa ülkeleri, giderek bu tarz çözümlerin arayışı içinde. Norveç ise sürdürülebilir emekli maaşlarına katkısını arttırdı.

- Avrupa'nın 60 yaş üstü nüfusu 2017'de: % 25...
- Bu oran 2050'ye kadar: % 35 olacak...
- Avrupa'da beklenen yaşam süresi 1990 yılında 75 yaş iken, 2016'da 81 yaşa yükseldi...
- Avrupa'nın nüfusunun 2050'ye kadar azalması bekleniyor...



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

AYIN YORUMU

FİYAT ARTIŞLARI

YOKSULLAŞTIRIYOR!

Emekli aylıklarına yapılan zamlar, tüketici fiyatlarına yapılan yüksek oranlı zamlar karşısında kısa sürede etkisini kaybetmiştir. Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yapılan tüketici fiyat artışlarının hesaplanmasında, 418 maddeden oluşan enflasyon sepetinin yüzde 90'ı emeklileri temsil etmediği gibi en az zamlanan ürünler olarak da dikkat çekmektedir. Emeklilerin harcamalarını oluşturan zorunlu harcamalardan elektrik, doğalgaz, su, aydınlanma, ulaşım, çay, şeker, süt ürünleri ile sebze-meyve fiyatlarında yaşanan yüksek oranlı fiyat artışları, geçim koşullarını ağırlaştırmıştır. Kaşıkla verilen zamlar, kepçeyle geri alınması anlamına gelen yüksek fiyat artışları karşısında emeklileri koruyacak yeni bir artış sistemi getirilmelidir.

Emekli aylıklarına tüfe'ye endeksli yapılan zamların koruyucu hiç bir özelliği kalmamıştır. Emekli aylıklarının büyük kısmının açlık sınırının altında olduğundan, yüzdeli zamlar yerine seyyanen zamlar yapılmalıdır. Emekli aylıklarının hesaplanması ve artış sistemi, emeklileri koruyan bir sistem olmaktan çıkmıştır. 100 bin kişinin emekli aylığı bin liranın altında kalması, önemli bir sorun olmuş ve çıkarılan bir kanunla 2019 Şubat itibariyle ek ödeme dahil en az emekli aylığı bin lira olarak ödenmektedir. Bu nedenle, gerek emekli aylığı hesaplanma sistemi, gerekse de emekli aylığı yüzdeli artış sistemi yeniden değerlendirilmeli; bilimsel ve objektif bir değişikliğe gidilmelidir.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım...

SORU: Emekli Sandığı emeklisiyim. 2006 yılında SSK'lı emeklisi eşimi kaybettim. Vefatı nedeniyle, bana yüzde 50, her iki kız çocuğuma yüzde 25 aylık bağlama oranı üzerinden aylık bağlandı. Kızımın birisi işe girdiğinden aylığı kesildi. Bana her hangi bir yansıması olmadı. Bu konuda bilgilenebilir miyim?

CEVAP: Hak Sahiplerine Aylık Bağlanma Oranları: 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 1. maddesinde, önceki dönemlerde bağlanmış olan ve ödenen aylıkların durum değişikliği nedeniyle artırılması, kesilmesi veya yeniden bağlanmasında, 5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan ilgili kanun hükümlerinin uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

Size ve kızıma ödenmekte olan gelir ve aylıkların değişmesini gerektirecek bir durum oluşmadığından, size ödenmekte olan aylıkların artırılması mümkün değil. Eş bağlanan aylığın değişmesi için tek başınıza aylık almanız durumunda, aylık bağlanma oranı yüzde 75 olacak ve bu şekilde aylığınız da yükselecektir.

SORU: Yurt dışında yaşayan insanlar arasında farklılığı öngören değişikliklerin yapılması, hizmet borçlanması yapmayanları mağdur etti. Almanya'da çalışan birisi olarak yapılan değişikliği hem süre, hem de borçlanma tutarının yükselmesi nedeniyle bir haksızlık olarak değerlendiriyorum. Emekliliğime üç yıl var ve acele etmedim. SSK'dan emekli olma şansım var mı?

CEVAP: Yurt Dışı Borçlanması Bağ-Kur Sayılacak: Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan her bir değişiklik, sigortalıların ve emeklilerin aleyhine olmaktadır. 1 Ağustos 2019 itibariyle yürürlüğe giren 7186 sayılı Kanunla, yurt dışında çalışan işçilerimizin hizmetlerinin borçlanmasında değişikliklere gidilmiş, günlük prim kazancının yüzde 45'ine karşılık gelen ödemenin yapılacağı ve borçlanmaların Bağ-Kur hizmeti olarak değerlendirileceği öngörülmüştür. SSK'dan daha erken yaşta ve daha az prim ödeme gün sayısı ile emekli olmanın önünü kesen değişikliğe gidilmiştir. Örnek 1: Sigorta Statüsünün Belirlenmesi: Türkiye'de 2.10.2018-15.10.2018 tarihleri arasında 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında sigortalı olan birisi, 1 Ağustos 2019 itibarından sonra yurt dışı borçlanma talep dilekçesiyle Kuruma ibraz ettiği belgede kayıtlı olan 1.1.1990-31.12.2006 tarihleri arasında Almanya'da geçen 6120 gün

sigortalılık süresinin tamamını borçlanma talebinde bulunduğu, tahakkuk eden borçlanma tutarını 3.12.2019 tarihinde ödeyen sigortalının borçlanılan süreleri ve bu süreler için prime esas kazançları Türkiye'de ilk işe giriş tarihi olan 2.10.2018 tarihinden geriye götürülen süreler için ilgili aylara sayılacaktır. Örnek 2: Kısmi Aylıkların Tam Aylığa Dönüştürülmesi: Türkiye'de sigorta başlangıcı 1.6.1985 olan bir sigortalının yurt dışında hizmetleri olan 3900 günleri borçlanma talebinde bulunduğu, borçlanma talebine istinaden hizmetlerin birleştirilmesinde, 2829 sayılı Kanuna veya 5510 sayılı Kanunun 53. maddesinin altıncı fıkrasına göre aylığın bağlanacağı statüye göre işlem yapılacaktır. Buna göre, kısmi aylığın tam aylığa dönüştürülmesi için borçlanma talebi Bağ-Kur sigortalısı olarak değerlendirilecek ve 4/1-(b) kapsamında aylık bağlanması için öngörülen 15 yıl prim ödeme süresi (5400 gün) şartı yerine gelmediğinden kısmi aylık tam aylığa dönüştürülemez ve başvuru reddedilecektir. Görüldüğü gibi, yurt dışı aylığına hak kazanma hem maliyet, hem de yaş koşulu bakımından oldukça zorlaştırılmıştır.

SORU: Çaya ve doğalgaza ve bazı önemli ürünlere gelen zamlar, emeklilerin en büyük harcamasını oluşturuyor. Bizlere verilen yüzde 5 zammın üç katı oranında harcamalarımıza zam yapılması, emeklileri de yoksullaştırıyor. Doğalgaza iki kere yüzde 15 artış yapılması, kışın emeklileri zor günler bekliyor. Derneğinizi bir üyesi olarak mücadele vermenizi ve yüzdeli zamlar yerine seyyanen artışların yapılmasını daha adil olacağını düşünüyorum. Saygılarımla.

CEVAP: Yüzdeli Zamlar Emeklileri Yoksullaştırıyor: Türkiye Emekliler Derneği, emeklilerin hak ve hukuklarını savunan ve 50 yıllık bir geçmişi olan kuruluştur. Sosyal güvenlik sistemimizin adil olması ve emekli aylıklarında eşitliğin sağlanması için mücadele veriyoruz. Sorununuzda da belirtildiği gibi, emeklilerimizin büyük çoğunluğu açlık sınırının bile altında aylık almaktadır. Mevzuatımızın sıkça değiştirilmesi, emekliler arasında olması gereken eşitliği ve nimet/külfet dengesini de bozmaktadır. Yüzdeli zamlar, aylıkları düşük olan emeklilerimizi yoksullaştırıyor. Derneğimiz, seyyanen zamların yapılmasını savunmaktadır. İnsanca yaşamaya yetecek aylığın ödenmesi, sosyal devletin de yerine getirmesi gereken bir yükümlülüktür.



KAYIT DIŞI EKONOMİYLE MÜCADELE STRATEJİSİ EYLEM PLANI

Hazine ve Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığına "Kayıt Dışı Ekonomiyle Mücadele Stratejisi Eylem Planı (2019-2021)" yayınlandı. Kayıt dışı ekonomiden en fazla etkilenen Sosyal Güvenlik sistemidir. Bu nedenle Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu planda koordinasyon yapılacak kurumlar içinde yer almıştır. Ekonomide kayıt dışılığın artması ile gelir dağılımında denge bozulmakta, vergi ve sigorta primi bilinci ve toplumsal değerler aşınmaktadır. Eylem planı, 256 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararı ile 2019 yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programının 239.tedbiri doğrultusunda ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının katkı ve önerilerinin değerlendirilmesi ile hazırlanmıştır.

Eylem planında yer alan 39 eylem, 5 ana bileşenden oluşmaktadır;

- 1-Gönüllü uyum seviyesinin yükseltilmesi,
- 2-Denetim kapasitesinin daha güçlü hale getirilmesi,
- 3-Mevzuatın gözden geçirilmesi ve düzenlemelerin yapılması

4-Kurumlar arası Veri Paylaşımının Geliştirilmesi

5-Toplumun Her Kesimine yönelik farkındalığın Artırılması

Her bir eylem için belirlenen koordinatör kuruluş, eylemleri izleyerek üçer aylık raporlama yapacaklardır.

Eylem Planında Sosyal Güvenlik Kurumu'nun sorumlu olduğu eylemlere baktığımızda;

1- Hane halkı anket sonuçlarının kullanılması suretiyle ülkemizde öne çıkan bazı sektörler bazında kayıt dışı ekonominin boyutu ölçülecek ve analiz raporu hazırlanacaktır.

2- İşe yeni başlama ve işi bırakma gibi mükellefiyet durumlarına ilişkin süreçler ile yeni mükellefiyet tesis edilen mükelleflere vergisel yükümlülüklerin yanı sıra sosyal güvenliğin önem ve kayıt dışı istihdamın dezavantajları konusunda mükelleflerce kullanılan iletişim kanalları (cep telefonu, e-posta vb.) yoluyla gerekli bilgilendirmeler yapılacaktır.

3- SGK veri tabanı ile Gelirler İdaresi Başkanlığı veri tabanından yararlanılarak yapılan risk analizi sonuçlarına göre belirlenen riskli işyerleri nezdinde fiili ve elektronik denetim yapılacaktır. Bu eylemde SGK koordinatör kuruluşur.

4- Üç ve üzeri işçi çalıştıran işverenlerin ücret ödemelerinin bankalar vasıtasıyla gerçekleştirilmesine yönelik düzenleme ile bu kapsamda elde edilen verilerin analizi yapılacaktır. Bu eylemde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda sorumlu kuruluşur. Bu eylemde SGK koordinatör kuruluşur.

5- Kayıt dışı işçi çalıştırılmasının önlenmesi amacıyla kurumlar arası vergi paylaşımının etkinliğinin artırılması sağlanacaktır. Bu eylemde SGK yanında Bakanlık sorumlu Kuruluş, SGK koordinatör kuruluşur.

6- Eğitim hayatına başlayan çocuklar ile gençlere yönelik vergi ve sosyal güvenlik bilincinin kazandırılması amacıyla yarışmalar, tiyatro gösterileri düzenlenmesi ve ayrıca vergi bilinci ve iş ve sosyal güvenlik konularının Milli Eğitim Müfredatına eklenmesi sağlanacaktır.

7- Başta kadınların yoğun olarak çalıştığı sektörlerde kayıtlı kadın istihdamını artırmaya yönelik farkındalık faaliyetleri ile sosyal yardım alanları kayıtlı çalışmaya yönlendirici bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir. Bu eylemde Bakanlık, Sendikalar, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları, Üniversiteler ve yerel yönetimlerde sorumlu kuruluşlardır. Koordinatör kuruluş Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığıdır.

8- Gençlerde vergi bilinci, sosyal güvenlik ve kayıtlı ekonomi algısının geliştirilmesi, vergiye gönüllü uyumun teşvik edilmesi ve vergi alanındaki kariyer meslekler konusunda bilgilendirmede bulunmak amacıyla, gençlik merkezleri ile gençlik ve izcilik kamplarında ilgili kurumlarla işbirliği yapılarak toplantı, çalıştay, seminer, konferans gibi etkinlikler düzenlenecektir.

9- Çocuklar başta olmak üzere, toplumun tüm kesiminde sosyal güvenlik ve vergi bilincinin geliştirilmesi amacıyla izleme oranı yüksek olan çizgi film ve dizilerin içeriğine uygun olarak hazırlanan senaryoların eklenerek yayınlanması sağlanacaktır.

Kayıtlı ekonomiye baktığımızda, çalışanların % 40,30'unun, 6 milyona yakın kişinin asgari ücretten çalıştığı görülmektedir. % 42,7'si ise asgari ücretin iki katı kadar maaş alıyor, yani 12 milyon çalışan, çalışanların % 83'ü asgari ücret veya asgari ücretin iki katı ücretten gösteriliyor. Bunun sonucu bir milyonun üzerinde emeklimiz bin liranın altında emekli aylığı almakta, çıkarılan kanunla bu bin lira emekli maaşına çıkarılmıştır. İş hayatında kayıt dışılık % 37 olarak gözüke de, çalışanların ücretlerinde de önemli miktar bir kayıt dışılık gerçeği ile karşılaşılmaktadır. Bununla mücadele örgütlü bir toplum olmadan geçer. Ülkeler çalışma hayatlarında İLO sözleşmelerine uymalıdır. Sendikal örgütlenme teşvik edilmeli, sınırlandırılmamalı, sendikalar kendilerini sansürlemek durumunda kalmamalıdır. Çalışma hayatı ve sendikalarla ilgili iyileştirici kanallar açık olmalı ve iyi çalışmalıdır.

2018 sonu itibarıyla gelişmekte olan piyasa ekonomilerinin ortalama toplam borcunun GSYH'ye oranı % 212,6 olarak gerçekleştirilirken, bu oran ülkemizde % 156,8'dir. Ülkemiz kamu kesiminin borçlarının GSYH'ye oranı % 33,6 düzeylerinde iken, gelişmekte olan piyasa ekonomilerinde bu oran % 49,7'dir. Hane halklarımızın borç yükü GSYH'nin % 14,7'siyken, gelişmekte olan piyasalar ortalama % 37,6'dır. Finansal sektörümüzün borç yükü GSYH'nin % 33'ü seviyesinde olup, gelişmekte olan piyasalarda bu oran % 33,6'dır. Reel sektörümüzün toplam borcu GSYH'nin % 75,5'i iken, gelişmekte olan piyasalar ortalaması % 91,7 düzeyindedir. Bu rakamlar ülkemiz için iyi performans göstergesi ise de kayıt dışı istihdam ve kayıt dışı ekonomi kayıt altına alındığında gelişmiş ülkeler ortalaması geride bırakılacaktır. Gelir dağılımında adaletin yolu da bundan geçer. Kurumsal kalitenin sağlanması da bu alanda önemlidir. Tüm Dünya ülkelerine önemli görevler düşmektedir. Vatandaşa da düşen örgütlü toplum olma yolunda ilerlemektir.

