



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 14 SAYI: 177 AĞUSTOS 2017

ERGÜN: "TOKİ EMEKLİYE EV YAPSIN"

Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanımız Kazım Ergün: "Emekli aldığı maaşla ay sonunu getiremiyor. En büyük gider kira" dedi.

ANAYURT GAZETESİ
GENEL BAŞKANIMIZ
KAZIM ERGÜN'LE

EMEKLİNİN
TALEPLERİNİ GÖRÜŞTÜ

Emeklilerin kalan ömrünü daha rahat geçirmesi için projeler üreten Kazım Ergün ve çalışma arkadaşları, emekliler için TOKİ'nin 2+1 konut yapmasını istiyor. Cumhurbaşkanı Erdoğan'a seslenen Ergün bu projenin evi olmayan emekli için büyük

bir imkan olacağını belirterek, "TOKİ lüks konut yapsın ama emekli için de proje üretsin" dedi. Erken emekliliğe karşı olduğunu açıklayan Kazım Ergün; "2000 yılından önceki emekliler neredeyse 2000 sonrasında emekli olanları geçer duruma geldi. 2000 sonrası emeklilerin de intibakı çıkarılmalı" ifadesini kullandı.

Devamı 2. sayfada



TOKİ emekliye ev yapsın



Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün "Emekli aldığı maaşla ay sonunu getiremiyor. En büyük gider kira" dedi

Emeklilerin kalan ömrünü daha rahat geçirmesi için projeler üreten Kazım Ergün ve çalışma arkadaşları, emekliler için TOKİ'nin 2+1 konut yapmasını istiyor. Cumhurbaşkanı Erdoğan'a seslenen Ergün bu projenin evi olmayan emekli için büyük bir imkan olacağını belirterek "TOKİ lüks konut yapsın ama emekli için de proje üretsin" dedi.

Erken emekliliğe karşı olduğunu açıklayan Kazım Ergün 2000-2009 arasında emekli olanlar için intibak yasası çıkarılmasını da önerdi. Ergün "2000 yılından önceki emekliler neredeyse 2000 sonrasında emekli olanları geçer duruma geldi, 2000 sonrası emeklilerin de intibakı çıkarılmalı" ifadesini kullandı.

*Kazım Ergün;
"Erken emeklilik
sosyal güvenlik
sistemini zorluyor."*

*Kazım Ergün;
"2000 sonrası
emeklilerin de
intibakı çıkarılmalı."*

EMEKLİ NEFES AÇTI



Devamı 8. sayfada

TÜED Narlı Eğitim ve Sosyal Tesisimizde "Sağlıklı Yaşam ve Nefes" konulu seminer gerçekleştirildi. Genel Mali Sekreterimiz ve Tarsus Şube Başkanımız Ömer Kurnaz'ın açılış konuşması ile başlayan seminere konuşmacı olarak Yaşam Koçu ve Nefes Eğitmeni Emel Algül katıldı. Seminerde Yalova Şube Başkanımız Lütfiye Çolak ve Konya Şube Başkanımız Gülhan Çağlar da bulundular.

AB SÜRECİ VE YÜKÜMLÜLÜKLER

BAŞYAZI

Türkiye, AB sürecinde üzerine düşen yükümlülükleri yerine getirmesi için müzakerelerin hızlandırılmasını önerirken, AB ülkelerinin bir bölümü, tam üyeliği engelleyecek tavırlar içinde olması, fasılların açılmasını ve görüşmelerin başlamasını sekteye uğratmaktadır.

2004 sonunda Türkiye'nin AB üyelik süreci olumlu bir havada başlatılmıştır. Türkiye'nin üyelik başvurusunun görüşüldüğü 17 Aralık 2004'te Brüksel'de yapılan AB Konseyi Zirvesi'nde Türkiye'yle katılım müzakerelerinin 3 Ekim 2005'te başlatılması kararı, her iki taraf açısından da coşkuyla karşılanmış, bayram havası estirilmiştir. Bu süreç ile birlikte AB zirvesinde alınan karar gereğince, 3 Ekim 2005'te kabul edilen "Müzakere Çerçeve Belgesi"ne göre Türkiye'nin AB'ye katılım müzakereleri 35 fasıl üzerinden müzakere edilmesi benimsenmiştir.

Devamı 3. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan



ERGÜN: "TOKİ EMEKLİYE EV YAPSIN"

*Türkiye Emekliler Derneği
Başkanı Kazım Ergün ile görüştük.*

*EMEKLİLER konut istiyor
Emeklilerin kalan ömrünü daha
rahat geçirmesi için projeler üreten
Kazım Ergün ve çalışma arkadaşları,
emekliler için TOKİ'nin 2+1 konut
yapmasını istiyor.*

*İNTİBAK ÇIKARILMALI:
2000 sonrası emekli olanlar için
intibak yasası çıkarılmasını da öneren
Ergün "2000 yılından önceki
emekliler neredeyse 2000 sonrasında
emekli olanları geçer duruma geldi.
2000 sonrası emeklilerin de intibakı
çıkartılmalı" ifadesini kullandı.*

Sami GÖKÇE: Kazım Bey kaç yıldır görevdesiniz?

16 Kasım 1970 tarihinde "İşçi Emeklileri Dul ve Yetimleri Cemiyeti" olarak kurulmuş. İlerleyen yıllarda Bakanlar Kurulu kararıyla Türkiye kelimesini almış ve daha sonraki yıllarda cemiyet kaldırılarak "Türkiye İşçi Emeklileri Derneği" olmuş. Çalışma hayatım devam ederken bir yandan da bir derneğin başkanlığını yapıyordum. Zonguldak'ta maden iş kolunda çalışan biriydim. Zonguldak emeklileri geldi, "Biz her yerden kovulduk, senin yanından da kovulacaksak derdimizi açmayalım" dediler. Onları vali, belediye başkanı, partiler, sendikalar ciddiye almamışlar. "Öyle şey mi olur, sizler büyüklerimizsiniz" dedik. Zonguldak'ta derneğin kapılarını emeklilere açtım. Kendi anne, babamıza ne saygı gösteriyorsak emeklilerimize de o şekilde saygı ve sevgi gösterdik. Bu anlayışı Türkiye gündemine oturtan da biziz. Biz hiçbir kelimeyi boşa konuşmayız. Güçlü bir kadromuz var, değerli arkadaşlarımız var. Türkiye'de 108 şubesi ve 920 bin üyesi ile gönüllü sivil toplumda Türkiye birincisiyiz. Derneğimiz sosyal güvenlik çatısı altındaki herkesin üye olabildiği bir dernek. Ben en üst düzeydeki kişiye bile "Bu koltuğa güvenme, dönüp dolaşıp yanına geleceksin" diyorum, o da "Haklısın abi" diyor. Her insanın gönlünden edebimle, şerefimle, sağlığımla bir gün emekliliği elde edeyim diye bir duygu ve düşünce geçer ve dillendirirler bunu. Anayasamız emeklilere sendika kurma hakkını vermiyor. Biz 30 yıldır iktidarlara emeklilere de Avrupa'da olduğu gibi sendikal hakkın verilmesini talep ediyoruz. Zaten biz emeğin kalbinden geliyoruz. Bu koltuklara gelmeden evvel büyük bir

çalışma hayatımız var. Türkiye'de "Durmak yok, yola devam" lafını onlarla bir arada yaşadık. Ben bu kuruluşun ilk genel başkanından bugüne kadar bütün geçmişini bilen Türkiye'deki tek insanım. Ben şuna inanmış bir insanım. Dünya yatma, uyuma, gezme, eğlenme yeri değil. Dünya çalışma, üretme ve sizden sonra gelecek nesillere eserler bırakma yeridir. Biz dünyaya yemeye, içmeye, kirlenmeye gelmedik. Bizden sonraki nesillere pırıl pırıl bir dünya ve Türkiye bırakmakla mükellefiz. Benim hayat felsefemde insanların en verimli yaşı, en üretken yaşı 40 ile 60 arasındır. Erken emeklilik Türkiye'yi sıkıntıya sokmuştur. İnsanlar donanımlı ve bilgililerse, üretkenlikleri devam ediyorsa yaş geldi diye emekli etmenin bir anlamı yok. Meclis'te hazırlanan yasa ile akademisyen ve doktorlar için emeklilik yaşının 65'ten 70'e çıkarılması düşünülüyor. Bu hak verilirse Türkiye için faydalı olur. Çünkü, insanın birikimi var. Bu birikimin önünü "senin yaşın geldi" diyerek kesmemek lazım. Dünyada ne görev yaparsanız yapın, ister işçi, ister çiftçi, ister vali olun herkesin beklediği hak emekliliktir. Sülaleniz ne kadar zengin olursa olsun size emekliliği veremez. Rahmetli Sakıp Ağa, bir TV programında hayatı anlatırken gün şunları söyledi: "Ben dünya çapında zengin bir insanım ancak bir gün servetimi ve sağlığımyı kaybedebilirim. Benim siyah cüzdanım var" dedi. Bu siyah cüzdanı genç yaşında bir işe girip, devlete vergi vererek, prim ödeyerek elde ediyorsun. Sülalen ne kadar zengin olursa olsun sana emeklilik hakkını veremez. "Emeklilik kutsal bir haktır" dediğimiz için de hem şahsım hem de kuruluşum ödül aldı. Emekliyi herkes kendi anne ve babası olarak görmelidir. Türkiye Emekliler Derneği'nin değil Türkiye'de, dünyada benzeri yoktur. Bu kadar net konuşuyorum. İddialı bir cümle ve iddia sahibi de bu iddiasını ispat etmek zorunda. 18 sene evvel bugünkü para ile aidatımız 10 kuruş idi. Şuanda ise aidatımız üyemizin emekli maaşından rızası ile kestirdiği 2 lira, senede 24 lira. Bir liranın üye başına 15 kuruşu yapacağımız işler için fona ayrılıyor, 30 kuruşu genel merkezde kalıyor, 55 kuruşu da şubeye gidiyor. Şu anda 108 şube yaşıyor, şubelerin kendi mülkleri var, çark dönüyor. Derneğimiz hiçbir yerden bir kuruş yardım almıyor, kendi üyesi ile ayakta kalıyor. Biz Türkiye birincisiyiz gönüllü sivil toplumda ve kendi aidatı ile yaşayan bir kuruluşuz. Ne kadar personel çalışıyor? Türkiye çapında seçilmiş yöneticiler ile birlikte en az şubelerimizde 600 aile sistemden eklemek yiyor.

Magazin - Yaşam - Festival

2

Türkiye Emekliler Derneği
Başkanı Kazım Ergün ile görüştük

EMEKLİLER konut istiyor

Emeklilerin kalan ömrünü daha rahat geçirmesi için projeler üreten Kazım Ergün ve çalışma arkadaşları, emekliler için TOKİ'nin 1+1 konut yapmasını istiyor.

İNTİBAK ÇIKARILMALI: 2000-2009 arası emekli olanlar için intibak yasası çıkarılmasını da öneren Ergün "2000 yılından önceki emekliler neredeyse 2000 sonrasında emekli olanları geçer duruma geldi. 2000 sonrası emeklilerin de intibakı çıkarılmalı" ifadesini kullandı.

Sami GÖKÇE

Kazım Bey kaç yıldır görevdesiniz?
16 Kasım 1970 tarihinde "İşçi Emeklileri Dul ve Yetimleri Cemiyeti" olarak kurulmuş. İlerleyen yıllarda Bakanlar Kurulu kararıyla Türkiye kelimesini almış ve daha sonraki yıllarda cemiyet kaldırılarak "Türkiye İşçi Emeklileri Derneği" olmuş. Çalışma hayatım devam ederken başladım. Zonguldak'ta maden iş kolunda çalışan biriydim. Zonguldak emeklileri geldi, "Biz her yerden kovulduk, senin yanından da kovulacaksak derdimizi açmayalım" dediler. Onları vali kovmuş, belediye başkanı, partiler, sendikalar kovmuş. "Öyle şey mi olur, sizler büyüklerimizsiniz" dedi. Zonguldak'ta derneğin kapılarını emeklilere açtım. 7 sene beri-

görecektir. Kendi anne babasına ne saygı gösteriyorsa o şekilde sayacak, sevecek. Bunu Türkiye gündemine oturtan da biziz. Biz hiçbir kelimeyi boşa konuşmayız. Güçlü bir kadromuz var, değerli arkadaşlarımız var. Türkiye'de 108 şubesi ve 920 bin üyesi ile gönüllü sivil toplumda Türkiye birincisiyiz.

Derneğimiz sosyal güvenlik çatısı altındaki herkesin üye olabildiği bir dernek. Ben en üst düzeydeki kişiye bile "Bu koltuğa güvenme, dönüp dolaşıp yanına geleceksin" diyorum, o da "Haklısın abi" diyor. Her insanın gönlünden edebimle, şerefimle, sağlığımla bir gün emekliliği elde edeyim diye bir duygu ve düşünce geçer ve dillendirirler bunu.

Anayasamız emeklilere sendika kurma hakkını vermiyor. Biz 30 yıldır iktidarlara emeklilere de Avrupa'da olduğu gibi sendikal hakkın verilmesini talep ediyoruz. Zaten biz emeğin kalbinden geliyoruz. Bu koltuklara gelmeden evvel büyük bir çalışma hayatımız var. Türkiye'de "Durmak yok, yola devam" lafını



ANADOLU'NUN GÖZÜ, KULAĞI VE SESİ
Anayurt

**Ergün:
"2000 yılından
önceki emekliler
neredeyse
2000 sonrasında
emekli olanları
geçer duruma geldi.
2000 sonrası
emeklilerin de
intibakı
çıkartılmalı..."**

AB SÜRECİ VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Gerek Türkiye, gerekse de AB ülkeleri; demokrasi, temel insan hak ve özgürlükleri, sivil toplum diyalogu, sosyal haklar ve gelir dağılımı konularında eksikliklerin belirlenmesi ve AB kriterlerine göre değişikliklerin yapılması için fasılların ön taramalarını hızlı bir şekilde yürütmüştür.

Her iki tarafın başlangıçtaki olumlu tavırları, AB İlerleme Raporlarına yansımış, uygulamalardan övgüyle söz edilmiştir. Her iki tarafta birbirini iyi niyet kuralları içinde anlamaya çalışmış, müzakerelerin hızlanması için ortak tavırlar içinde olunmuştur.

Şu gerçeği hepimizin bilmesi gerekiyor. Türkiye AB değerlerini kendi insanı için de temel bir politika olarak benimsemiş, demokratik değerler Anayasamızda da güvence altına alınmıştır. Demokratik sosyal hukuk devleti ilkesi, AB değerleriyle de örtüştüğünden, müzakere sürecine de büyük katkısı olmaktadır. Her iki tarafın müzakerelere ortak akıldan bakması ve karşılıklı iyi niyetin gösterilmesi gerekmektedir. Suçlamalardan ziyade, gerçeklerin ve yapılması gerekenlerin dikkate alınarak, AB sürecinde Türkiye'nin hakkının teslim edilmesi konusunda, AB ülkelerine de büyük görevler düşmektedir.

Başlangıçtaki olumlu hava korunamamış ve özellikle de AB ülkelerinin zorluk çıkarıcı ve üyelik sürecini sürekli erteleyen/engelleyen görüşler sergilemesi, Türkiye'nin de tepkisini çekmiştir. AB ülkelerinin çoğu zaman samimiyetten uzak tavırlar içinde olması, AB sürecinin iç siyasete malzeme

edilmesi, AB değerleriyle de örtüşmemektedir. AB ülkeleri tarafından yapılan açıklamalar, AB sürecine zarar vermeye başlamış ve kendi içinde de birlikteliğinden giderek uzaklaşan bir Avrupa gerçeği ile karşı karşıyayız. Türkiye'nin zaman zaman kısıpaca alınması, AB değerleriyle de çelişmektedir.

Bir başka çelişki, Gümrük Birliği'nde yaşanmaktadır. AB'ye tam üye olmadan Gümrük Birliği'ne giren tek ülke olan Türkiye'dir. Gümrük Birliği'nin tam üyelik sürecini hızlandıracağı düşüncesi ön planda tutulmuştur. Gümrük Birliği'nin, Türkiye ekonomisinin rekabet, verimlilik ve kalite düzeyine olumlu etkileri giderek korunamadığından, güncellenme talebimiz gündeme getirilmiştir. Gümrük Birliği konusunda, karar alma sürecinde sadece AB ülkeleri söz sahibi olduğundan, üyelik süreci uzayınca Türkiye'nin aleyhine olacak kararların alınması, bir başka haksızlık örneğini oluşturmuştur. Türkiye, AB'nin Gümrük Birliği konusundaki kararlarına uymak durumunda olduğundan, özellikle üçüncü ülkelerle imzaladığı serbest ticaret anlaşmaları, Türkiye'nin dış ticareti açısından bazı zorlukları ve olumsuzlukları da beraberinde getirmiştir. Haklı talebimiz ses getirmeye başlamış ve tek taraflı kararların adil olmayacağı gerçeği de görülmeye başlanmıştır.

AB ülkeleri, genel kabul gören AB değerlerinin dışına çıkmadan Türkiye'nin AB üyelik sürecini ve Gümrük Birliği güncelleme talebini değerlendirmeye almalıdır.

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Şube Başkanlıklarımızdan Kocaeli Valisi'ne Ziyaret



Derneğimizin faaliyetleri hakkında bilgi veren Şube Başkanlarımız Vali Aksoy'a projelerimizden bahsederek destek istediler.

Vali Aksoy ise; "Ziyaretiniz için teşekkür

ederim. Derneğinizi ve sizleri tanımaktan mutlu oldum. Hepinizin ayaklarına sağlık. Çalışmalarınızda başarılar diliyorum. Elimden geldiğince her zaman destekçinizim" dedi.

Gebze Şube Başkanımız Ali TUNÇ, Körfez Şube Başkanımız M. Derviş Ilgaz, Gölcük Şube Başkanımız Ali Osman Kılıç, İzmit Şube Başkanımız Mehmet Kara, Gebze Mali Sekreteri Ramazan Kibar ve İzmit Şube Mali Sekreteri Adem Özata'dan oluşan heyet, Kocaeli'ye yeni atanan Vali Hüseyin AKSOY'u makamında ziyaret ederek, "Şehrimize hoşgeldiniz" dediler.

YENİCE ŞUBE BAŞKANIMIZ UZUNKARA GÜVEN TAZELEDİ

Yenice Şube Başkanlığımız 14. Genel Kurulu'nu 26 Ağustos Cumartesi günü üyelerinin büyük katılımıyla gerçekleştirdi.

Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün gerçekleştirdiği kurulda, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterimiz Arif Yıldız ve Çaycuma Şube Başkanımız Nizamettin Eyidoğan, Divan Katip Üyeliğini Safranbolu Şube Başkanımız Saim Tiryaki ve Bartın Şube Başkanımız Ali Kalaycı'nın yaptığı kurulda Şube Başkanımız Nuri Uzunkara güven tazeledi. Yönetim Kurulu üyeleri ise; Dursun Çamlı, Erol Basan, Durmuş Ören, Yusuf Onur oldu. Denetim Kurulu ise; Cevat Koymat, Şeker Acar, Selim Ören'den oluştu.

Kongremizi onurlandıran Yenice Belediye Başkanı Zeki Çaylı da, derneğimizin çalışmalarından övgüyle söz etti. Çaylı, Yenicenin botanik zenginliğini anlatan bir tabloyu da Genel Başkanımız Kazım Ergün'e takdim etti. Ergün, Yenice Belediye Başkanı Çaylı'ya bu nazik takdiminden dolayı, yönetim kurulumuz ve teşkilatımız adına teşekkür etti.



Yenice Belediye Başkanı Zeki Çaylı, Yenicenin botanik zenginliğini anlatan bir tabloyu, Genel Başkanımız Kazım Ergün'e takdim etti.

KÖRFEZ ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ ÜYELERİMİZİ

EDİRNE'YE GÖTÜRDÜ



Körfez Şube Başkanlığımız üyelerimizi Edirne'ye götürdü. Üyelerimizin yoğun ilgisiyle karşılanan geziye 100 kişi katıldı.

Rehber eşliğinde yapılan gezide, Kırkpınar Meydanı, Selimiye

Camii, Kaleiçi, Sarayıçi, Eski Camii, Kapalı Çarşı gibi tarihi yerler gezilerek, üyelerimiz meşhur Edirne Ciğeri ve Kallavi kurabiyesi tattılar.

Körfez Şube Başkanımız M. Derviş Ilgaz; Büyük katılımlarla yaptığımız gezilerimize bir yenisini ekledik. Üyelerimize böyle güzel fırsatlar sunmaktan ve onları memnun görmekten mutluyuz. Hepsine katılımlarından dolayı teşekkür ederiz” dedi. Üyelerimiz ise; “Çok güzel bir gezi oldu. Şubemiz ve emeği geçenler sağolsunlar” dediler.



ÖLÜM AYLIĞI KOŞULLARI



Gazi
AYKIRI

Genel
Başkan
Yardımcısı
-
Kayseri
Şube
Başkanı

www.tuedkayseri.org.tr

Sosyal güvenlik, insanların bugünü ve yarını güvence altına almayı amaçlayan bir sistem bütünü olarak tanımlanmaktadır. Sosyal güvenlik, aynı zamanda fizyolojik, sosya-ekonomik ve mesleki risklere karşı koruyan bir sistemdir. Ölüm sigortasından, kişinin aile bireylerine gelir ve aylık ödenmektedir.

Ölüm sigortasından yararlanma koşullarında, kişinin öldüğü tarihteki mevzuat hükümleri geçerli olmaktadır. SGK, ölüm tarihlerindeki mevzuata göre işlem yaptığından, itirazlarda bu yönde yapılmaktadır. Ölen kişinin sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısı, ölüm tarihlerine göre farklılık gösterdiğinden, özellikle de 1 Ekim 2008 sonrası ölüm aylığı koşulları ağırlaştırıldığından, 2000 öncesi ve sonrası farklılıklar eşitliği bozan uygulamaya dönüşmüştür.

5510 sayılı Kanun'un 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların hak sahiplerine ölüm aylığı bağlanmasında gerek ölen sigortalıya gerekse hak sahiplerine ilişkin koşulların belirlenmesinde ölüm tarihi dikkate alınmaktadır. Buna göre; 1 Ekim 2008 öncesi ölümlerde, 506 sayılı Kanun'un 66. maddesi, 1 Ekim 2008 sonrası ölümlerde 5510 sayılı Kanun'un 32. maddesindeki hükümler doğrultusunda işlem yapılmaktadır.

Sigortalının ölümü durumunda önce kişinin sigortalılık süresi ve prim ödeme gün koşuluna bakılmaktadır. 5510 sayılı Kanun, ölüm aylıklarını zorlaştıran değişiklikler öngördüğünden, dava konusu olmuş ve Anayasa Mahkemesine kadar taşınmıştır.

01.10.2008 öncesi ölen sigortalılar için 506 sayılı Kanun uygulanmakta olup; 5 yıldan beri sigortalı bulunup, sigortalılık süresinde en az 900 gün (borçlanmalar dâhil) adına prim bildirilmiş olması gerekmektedir. Eğer sigortalı 01.10.2008 tarihinden sonra ölmüş ise; en az 1800 gün primi bildirilmiş olma veya her türlü borçlanma süreleri hariç en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup, toplam 900 gün prim ödeme koşulu aranmaktadır.

Dolayısıyla 5510 sayılı Kanun'un 32. maddesine sigortalının ölüm tarihi 01.10.2008 sonrası ise hak sahibi eş çocuk veya anne-babaya aylık bağlanması için borçlanma hariç 900 gün prim bildirilmiş olması, borçlanma dâhil olması durumunda 1800 gün prim bildirilmiş olması gerekmektedir. Borçlanmayla 506 sayılı Kanun'a göre 900 günden aylık bağlanabilirken 5510 sayılı Kanun'a göre bağlanamıyor olması sürekli dava konusu olmaktadır.

Sosyal güvenlik mevzuatımız tek çatı altında toplanması için yeni bir değişikliğe gidilmelidir. Görüldüğü gibi, ölüm aylıklarında böylesine farklılıkların olması, emekli aylıklarına da yansımaktadır. Ölüm tarihi temel bir kriter olmamalı ve ölüm aylıklarında eşitlik sağlanmalıdır.

Siyasi iktidar, gelir ve aylığa hak kazanma ve aylıkların hesaplanmasında eşitliği bozan uygulamalara son vermelidir. Bu konuda, baskı grubu olan başta sendikalar olmak üzere, sivil toplum kuruluşlarına da büyük görev düşmektedir. Sosyal diyalog ile sorunlara çözüm getirilmeli ve sosyal devlet ilkesi esas alınmalıdır. Devlet, birleştirici olmalı ve eşitliği benimsemelidir.

YIPRANMA KAPSAMINDA ÇALIŞANLARIN EMEKLİLİĞİ

Sosyal güvenlik hukukunda sık sık yapılan değişiklikler, aylığa hak kazanmayı giderek zorlaştıran bir süreci getirmiştir. 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nda aranan emekli aylığına hak kazanma koşulları, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile değiştirilmiştir. Aylığa hak kazanmada aranan üç önemli koşul olan sigortalılık süresi, prim ödeme gün sayısı ve yaş koşulundaki farklılıklar, sosyal güvenliğin eşitlik ilkesini de bozan bir uygulamaya dönüşmüştür.

Ağır ve tehlikeli işlerin bir bölümü yıpranma kapsamında değerlendirilmiş ve kanunda sayılan işlerde çalışanlara; yürürlükte olan kanun hükümlerine göre sigortalılık sürelerine veya prim ödeme gün sayılarına yapılan ilaveler sonucunda daha erken emekli olma hakkı tanınmıştır.

Bu konuda Derneğimize çok sayıda sorular gelmekte ve yıpranmadan yararlananların sigortalılık süresiyle, prim ödeme gün sayılarını karıştırdıkları dikkat çekmiştir. Örneğin bir emeklimiz, sigortalılık süresine ilave edilen yıpranma karşılığının aynı şekilde prim ödeme gün sayısına da ilave edilmesi gerektiğini bildirmiştir.

Yıpranmada, kanun hükümleri esas alınarak, değerlendirme yapılmaktadır. 506 sayılı Kanun'un ek 5. maddesine göre itibari hizmet kapsamında geçen sürelerin 1/4'ü sigortalılık süresine ilave edilerek, 5 yılı geçmemek koşuluyla, yaştan da indirimi yoluna gidilmektedir. Bu uygulamadan yararlananların prim gün sayısına ilave edilmediğinden, itibari hizmetin emekli aylığına bir katkısı da bulunmamaktadır.

5510 sayılı Kanun'un 40. maddesinde yapılan değişiklikle, daha önce itibari hizmet kapsamında olan bazı işyerlerinin kapsamdan çıkarılması, yeni bir tartışma konusu olmuş ve hak kayıplarına dikkat

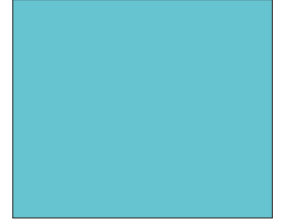
çekilmiştir.

Emekli Sandığı ve SSK'nın mevzuatlarında da farklılık bulunmaktadır. Örneğin, prim ödeme gün sayısına ilave edilmesinde fiili hizmet kapsamında belli bir süre çalışma şartı aranmazken yaş haddinden indirim yapılması için sigortalıların yeraltı işlerinde en az 1800, diğerlerinde ise en az 3600 gün çalışmış olma koşulları aranmaktadır. Emekli Sandığı ve SSK mevzuatlarında birliktelik olmadığından, SSK'lıların mağdur edildiği bir süreç bulunmaktadır.

5510 sayılı Kanundan önce yürürlükte bulunan Kanunlara göre farklı uygulanan ilave hizmet süreleri, 5510 sayılı Kanunla sigortalılar ve devlet memurları için aynı şekilde uygulanmaya başlanarak çalışanlar arasında birliktelik sağlanmaya çalışılmıştır. 5510 sayılı Kanun, kapsamı daraltan ve daha önce yıpranma kapsamında olan işyerlerinden bir bölümünü kapsam dışına çıkardığından, yeni bir eşitsizlik öngörülmüş ve bu yönde itirazlar yapılmaktadır.

Yıpranmada, en temel kriter olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılan ağır ve tehlikeli işler yönetmeliği esas alınmalıdır. Yönetmelikte sıralanan riskli işlerin bir kısmı, 5510 sayılı kanunda yer alırken, önemli bir kısmının da kapsam dışı tutulması, yeni bir eşitsizlik getirmiştir.

Yıpranmanın kriterlerine göre, 5510 sayılı Kanunun 40. maddesi esaslı bir şekilde değerlendirilmeli ve yıpranma kapsamı hakkaniyetli olarak yeniden belirlenmelidir. Milletvekillerine sağlanan yıpranma hakkı, ağır ve tehlikeli işlerde çalışanların bir kısmına verilmemesi, sosyal güvenliğin temel ilkeleriyle de çelişmektedir. Mevcut durum, yıpranma hakkı tanınmayan sigortalıların emeklilik haklarını erteleyen bir uygulamaya dönüşmüştür. Bu konudaki taleplere cevap verilmeli ve sendikalarda üzerine düşen görevleri yerine getirmelidir.



Ömer KURNAZ

Genel Mali
Sekreter

-
Tarsus
Şube
Başkanı

www.tuedtarsus.org.tr

GENEL BAŞKANIMIZ KAZIM ERGÜN TRT KENT RADYO'NUN KONUĞU OLDU



Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanımız Kazım Ergün, TRT Kent Radyo'da yayınlanan "Gün Ortası" programının canlı yayın konukuydu.

Program sunucusu Ebru Toktar'ın derneğimiz hakkındaki sorularını yanıtlayan Ergün, emeklilerimizin talep ve beklentilerini de tek tek sıraladı. Taleplerimizin başında "İntibak" beklentimizin yer aldığına dikkat çeken Ergün, "Eski emekli, yeni emekli arasında ciddi bir makas oluştu, bu makasın kapatılması ancak intibakların yapılmasıyla mümkün. İktidarımızdan ve parlamentomuzdan her fırsatta bu konuya ilgi göstermelerini istiyoruz. Ayrıca bununla da yetinmeyip, yasal süreçleri sonuna kadar işletiyoruz. Bu konuda açılmış bir davamız da Anayasa Mahkemesi'nde görüşülmeyi bekliyor" dedi.

KARTAL ŞUBEMİZDEN SAĞLIK ANLAŞMASI



Kartal Şube Başkanlığımız, Özel Mehmet Toprak Hastanesi ile üyelerimiz ve 1.derece yakınlarına yönelik indirim anlaşması imzaladı.

Yapılan anlaşmaya göre; üyelerimiz %15-%20 oranında indirimli olarak hastane hizmetlerinden faydalanabilecekler.

Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterimiz ve Kartal Şube Başkanımız Arif Yıldız; "Yaptığımız anlaşmalara bir yenisini daha eklemekten mutluyuz. Hizmetlerimiz hız kesmeden devam edecek. Üyelerimize hayırlı olsun. Herkese sağlıklı günler dilerim" dedi.

KIRIKKALE ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ TOKİ ARAZİSİNDE İNCELEMELERDE BULUNDU

Kırıkkale Şube Başkanımız ve yönetim kurulu üyeleri, mülkiyeti maliye hazinesine ait olan Yuva Mahallesi'nde 119.952 m² yüzölçümlü, 2443 parselde incelemelerde bulundu.

Şube Başkanımız Zekeriya Aytekin; "Şubemizin etkin çalışması neticesinde belirtilen arsanın üzerindeki şerhler kaldırılmış, Belediye İmar Müdürlüğü'nün teknik çalışmaları da tamamlanmış olup, TOKİ'ye tescili yapılarak ihale aşamasına gelindi. Bizlerde tüm bu süreçlerin tamamlanmasından sonra arsayı yerinde görmek ve arsayla ilgili teknik çalışmalar hakkında bilgi almak üzere Kırıkkale Belediyesi İmar Müdürü Mehmet KORKMAZ'la birlikte, arsa mahalline giderek yerinde incelemelerde bulduk. En büyük isteğimiz en kısa sürede emeklilerimize güzel haberler vererek mutlu etmek" dedi.



TARSUS ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ BİR DİZİ ZİYARET GERÇEKLEŞTİRDİ

Derneğimiz Genel Mali Sekreteri - Tarsus Şube Başkanımız Ömer Kurnaz ve Tarsus Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Tarsus'ta bir dizi ziyarette bulundular.

Ziyaretlere ilk olarak Tarsus Belediye Başkanı Şevket Can'dan başlayan heyet Şube faaliyetleri hakkında bilgi

vererek, yapılacak projeler hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulundular. Ziyaretin sonunda memnuniyetini dile getiren Belediye Başkanı Can, heyete teşekkürlerini sundu.

Ardından Tarsus'a yeni atanan Sosyal Güvenlik İl Müdürü Süleyman Metin'i makamında ziyaret ederek, "Yeni görev yeriniz hayırlı olsun, Tarsus'umuza hoşgeldiniz" dediler. İl Müdürü Metin ise; "Nazik ziyaretiniz için teşekkür eder, çalışmalarınızda başarılar dilerim" dedi.

Son olarak, yeniden göreve seçilerek güven tazeleyen MHP Tarsus İlçe Başkanı Ertuğrul Bodur'u makamında ziyaret ederek, "Hayırlı olsun, başarılarınızın devamını dileriz" dediler.



Tarsus Şube Yönetimimiz

ilçelerindeki yerel yöneticileri

ziyaret ederek derneğimiz hakkında bilgiler verdiler...

ÖDEMiŞ ŞUBEMİZ SGK MÜDÜRÜNÜ ZİYARET ETTİ



Ödemiş Şube Başkanımız Ali SOLAR, Ödemiş'e yeni atanan SGK Müdürü Recai Sani BALCIOĞLU'nu makamında ziyaret ederek hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ziyarete derneğimizin faaliyetlerini anlatan Solar, emeklilerimizin SGK konularındaki sorunlarından bahsetti. Balcıoğlu ise; Ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Şube Başkanımız Solar'a teşekkür etti.

EMEKLİ NEFES AÇTI



TÜED Narlı Eğitim ve Sosyal Tesisimizde "Sağlıklı Yaşam ve Nefes" konulu seminer gerçekleştirildi. Genel Mali Sekreterimiz ve Tarsus Şube Başkanımız Ömer Kurnaz'ın açılış konuşması ile başlayan seminere konuşmacı olarak Yaşam Koçu ve Nefes Eğitmeni Emel Algül katıldı. Seminerde Yalova Şube Başkanımız Lütfiye Çolak ve Konya Şube Başkanımız Gülhan Çağlar da bulundular.



Emeklilerimizin yoğun ilgi gösterdiği seminerin açılışında konuşan Ömer Kurnaz, "Bu çalışmanın ilkinin geçtiğimiz yıl yine burada gerçekleştirmiştik. Emeklilerimizin yoğun ilgi göstermesi üzerine bu yılda sağlıklı yaşam ve nefes konulu seminerimizi hayata geçiriyoruz. Hayata dair bilmediğimiz ya da eksik bildiğimiz hususlardan birisi de doğru nefes alıp vermekmiş, bunu da bu seminerler sayesinde öğrendik. Değerli hocamız Emel Algül'e katkılarından ötürü teşekkür ediyoruz" dedi.

Emel Algül'de açılışta yaptığı konuşmada derneğimizin, emeklilerimizin yaşam kalitesinin yükseltilmesi konusunda gösterdiği hassasiyetten övgüyle söz ederek, gösterilen ilgiye teşekkür etti. "Yaşamı ya şikayetler üzerine kurarsın ve 'neden?' sorusunu sorarak mazeretler üretirsin; ya da öğrenme ve gelişim üzerine kurar 'ne yapmalı?' sorusundan hareketle sorumluluğunu alırsın" diyen Algül yakınmaktan ziyade çözüme odaklı yaşam tarzının insanları mutlu edeceğine dikkat çekti.

Semineri ilgiyle izleyen üyelerimiz, nefes egzersizleri ile de sağlıklı yaşama adımlarını atarken bu tarz eğitim çalışmalarının artırılarak sürdürülmesini istediler.



Ömer KURNAZ:
"Hayata dair bilmediğimiz ya da eksik bildiğimiz hususlardan birisi de doğru nefes alıp vermekmiş, bunu da bu seminerler sayesinde öğrendik."

BATMAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ AYDIN DURMUŞ

ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ...

Batman Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Aydın Durmuş'u ağırlayan Şube Başkanımız Hüseyin Ekmen ve yönetim kurulu üyeleri; "Rektörümüzün Şubemize yaptığı ziyaretten dolayı kendilerine teşekkürlerimizi sunarız. Ayrıca TOKİ'nin emeklilerimize yönelik yapmış olduğu konutlarda doğalgaz projesine verdiği destekten dolayı kendilerine şükranlarımızı sunarız" diyerek, şöyle devam ettiler; "Dernek olarak iki yıldır Emekli TOKİ'lerine doğalgaz hattının çekilmesi için uğraş verdik. Biz Şube olarak, Batman Valimiz Sayın Ahmet DENİZ, Batman Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Aydın DURMUŞ ve Belediye Başkan Vekilimizin destekleriyle proje daha çabuk ilerledi. Doğalgaz hattı projesinin yapımına başlandı. Emekli TOKİ'leri de doğalgaza kavuşacak."



Ziyaretin sonunda Şube Başkanımız Hüseyin Ekmen, Rektör Prof. Dr. Durmuş'a desteklerinden dolayı plaket takdim etti.

Rektör Aydın Durmuş ise; "Batman Üniversitesi'ne ilk atandığımızda bizi karşılamaya gelen ilk dernek ve dernek başkanıydı kendileri. Bu nazik hareketlerinden dolayı kendilerine teşekkür etmek üzere buradayım. Çalışmalarında başarılar dilerim" dedi.

ÇORUM ŞUBEMİZDEN TOKİ MÜJDESİ

Çorum Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı, 4 yıldır sürdürdükleri konut projesinde somut gelişmeler yaşandığını belirtti.

Slimkent civarında plânlanan 1. etap konutların ihalesinin yapıldığını bildirdi. Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı Dernek'te düzenlediği basın toplantısıyla üyelerimize yönelik TOKİ eliyle yaptırılacak olan konut projesi ile ilgili son gelişmeler hakkında bilgi verdi.



Hıdır Kınıklı; TOKİ İdare Kurulu Daire Başkanı, hemşehrimiz Ayhan Karaca'dan aldığı bilgiye dayanarak, Slimkent civarında yapılacak olan 1. etap konutların ihalesinin Pazartesi günü gerçekleştirildiğini söyledi. TOKİ'nin üstlendiği projenin 2 etap hâlinde tasarlandığını hatırlatan Kınıklı, TOKİ tarafından gerçekleştirilen ihale kapsamında Çorum Merkez Kuruçay mevkiinde tünel kalıp sistemi ile 2+1 ve 3+1 olmak üzere 699 konut, 1 adet ticaret merkezi, 1 adet cami inşaatı ile altyapı ve çevre düzenlemesi

yapılacak. 1. etap projesinin Slimkent civarında Bütçe kırı denilen mevkide inşa edileceğini, 2. etap konutlarının ise Kışla arkasındaki Atış Poligonu alanına plânlandığını söyledi. Bugüne kadar konutlardan hak sahibi olabilmek için yaklaşık 7000 başvuru olduğunu dile getiren Şube Başkanımız Kınıklı, "Projemizin hayata geçirilmesinde çok büyük katkılar sağlayan Sayın Milletvekillerimiz Ahmet Sami Ceylan, Salim Uslu ve Lütfiye İlksen Ceritoğlu Kurt ile Belediye Başkanımız Muzaffer Külcü 'ye, TOKİ İdare Kurulu Daire Başkanı, hemşehrimiz Ayhan Karaca'ya tüm emeklilerimiz adına teşekkür ediyorum. Değerli Hükümetimiz sayesinde emeklilerimiz bir yuva sahibi olacaklar. Konutlarımızın bir an önce tamamlanmasını ve emeklilerimizin güle güle oturmalarını Cenâb-ı Allah'tan niyaz ediyorum" dedi.

TÜED EMEKLİYE İKRAMIYE İSTEDİ

Türkiye Emekliler Derneği, SSK ve Bağ-Kur emeklileri için bayramlarda bir maaş ikramiye verilmesini talep etti.

Memurları ve emeklileri ikramiye heyecanı sardı. Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in memur ve memur emeklileri için toplu sözleşme masasına taşıdığı ikramiye talebi, SSK ve Bağ-Kur emeklilerini de heyecanlandırdı. Türkiye Emekliler Derneği (TÜED), "İkramiye memur emeklilerinden başlayıp, işçi ve Bağ-Kur emeklilerine de yansıtılsın. Yılda 2 defa bayramlarda 1 maaş ikramiye verilmesi uygun olur" açıklaması yaptı.

YILDA 2 DEFA BİR MAAŞ İKRAMIYE

TÜED'in hukuk danışmanı avukat Cafer Turan Yazıcıoğlu, memur konfederasyonlarının toplu sözleşme görüşmelerine ikramiye talebini taşımasını güzel ve olumlu bir gelişme olarak nitelendirdiklerini söyledi. Derneklerinin yıllardır dini bayramlarda 2 ikramiyeyi gündeme taşıdığını vurgulayan Yazıcıoğlu, "Dernek olarak sendikalarımızın arkasındayız, konunun destekçisiyiz. Kamuoyunda büyük bir beklenti oluştu. İnşallah hükümet bu talebi benimser. Hükümetimizin olumlu yaklaşacağı inancındayız. Beklentimiz, ikramiyenin önce memur emeklileriyle başlayıp işçi ve Bağ-Kur emeklilerine de yansıtılması. Bir kararnameyle bu düzenleme yapılabilir" diye konuştu. Sendikaların memur ve memur emeklileri için Ramazan ve Kurban bayramlarında bin 915 lira ikramiye talep ettiğine değinen Yazıcıoğlu, "SSK ve Bağ-Kur emeklilerine yılda 2 defa bayramlarda bir maaş tutarında ikramiye verilmesi uygun olur düşüncesindeyiz" şeklinde konuştu.

YÜREĞİR ŞUBEMİZ BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCISI ÜLGER'İ ZİYARET ETTİ



Yüreğir Şube Başkanımız Nakış Kocatürk ve yönetim kurulu üyeleri Yüreğir Belediyesi Başkan Yardımcısı Sayın Burhan Ülger'i makamında ziyaret ettiler.

Ziyarete derneğimiz faaliyetleri hakkında bilgi veren Şube Başkanımız Kocatürk; "Sayın Başkan Yardımcımızla karşılıklı fikir alışverişinde bulunduk. Kendilerinin desteklerini istedik. Ben ve yönetimim olarak teşekkürlerimizi sunuyoruz" dedi.

Belediye Başkan Yardımcısı Ülger ise; "Çalışmalarınızı ilgiyle takip ediyorum, elimizden geldiğince destek olmaya çalışacağım. Başarılarınızın devamını dilerim" dedi.

İĞDIR ŞUBEMİZİN ZİYARETÇİLERİ VARDI

Ak Parti İl Başkanı Av. Ahmet TUTULMAZ ve beraberinde Sivil Toplum Kuruluşları ve Halkla İlişkiler Başkanı Ümit YILMAZ, Başkan Yardımcıları Hatip TEMİZ ve Yeşim SÖNMEZ yeni şube binamızda derneğimizi ziyaret ederek hayırlı olsun dileğinde bulundular.

Şube Başkanımız İsa BİLİR, ziyarete derneğimiz ve çalışmalarımız hakkında bilgi verdi ve TOKİ konut projelerimiz konusunda kendilerinden destek istedi. İl Başkanı Av. Tutulmaz ise; "Yaptığımız çalışmalar ilgiyle takip ediyorum" dedi. İşlemlerin hızlandırılması adına İl Defterdarlığını arayarak TOKİ'ye hazine arazi devrinin hızlandırmasını istedi. Şube Başkanımız Bilir; "Ziyaretlerinden dolayı İl Başkanımıza ve heyetine çok teşekkür ediyoruz. Onların desteklerini almak bizim için büyük mutluluk, emeklilerimize en kısa sürede müjdeli haberler vermek için sabırsızlanıyoruz" dedi.



BURSA ŞUBEMİZİN KONUKLARI VARDI

Bursa Şube Başkanlığımızı Bursa Halk Sağlığı Müdürlüğü'ne bağlı Osmangazi Toplum Sağlığı Merkezi Başkanı Dr. Betül Bakış ve Sağlık Eğitimsi Metin Uyanık ziyaret ettiler.

Ziyarete Şube Başkanımız Mesut Özşen ve yönetim kurulu üyeleri ile emeklilerimizin sağlığı hakkında yapılabilecek çalışmalar hakkında istişarelerde bulundular.

Ziyaretten memnuniyetini belirten Şube Başkanımız Özşen; "Dr. Betül Bakış'a ve Metin Uyanık'a teşekkür ederiz. Verimli bir görüşme gerçekleştirdik. Emeklilerimizin sağlıkları bizlere emanet" dedi.

**DENİZBANK'TAN
BURSALI EMEKLİLERİMİZE JEST...**

Denizbank Fevzi Çakmak Şubesinde emeklilerimizin şubede işlemleri sırasında dinlenip, çaylarını içebileceği bir köşe hazırlandı.

Şube Başkanımız Mesut Özşen ve yönetim kurulu üyeleri, Denizbank Bölge Müdürü Burak Özkaya ve Denizbank Şube Müdürü Semiha Kablay Yılmaz'ın da hazır bulunduğu tanıtımda Denizbank Bölge Müdürü Özkaya; "Emeklilerimiz için ne yapsak az. Hizmetlerimiz tüm hızıyla devam edecek. En kısa sürede diğer şubelerimizde de uygulamaya geçeceğiz" dedi.

Şube Başkanımız Özşen ise; "Çok güzel düşünülmüş bir uygulama oldu, Denizbank yetkililerine ne kadar teşekkür etsek az" dedi.



Bakanlık devreye girdi! Emekliye tatil müjdesi

Ergün:

**"Konut projeleri,
ucuz tatil projesi
ve emekliye katkı
sağlayacak
bütün girişimlerimizin
bu denli ilgi görmesi
ve devletçe
desteklenmesi
bizleri mutlu ediyor..."**

Türkiye Emekliler Derneği'nin her şey dahil 5 günlük 650 liraya tatil fırsatı devam ederken, Çalışma Bakanlığı da konu ile ilgili devreye girdi. Emeklilere ucuz tatil imkanı için adeta seferberlik başlatıldı. Türkiye Emekliler Derneği, üyelerine 4-5 gün her şey dahil 650 lira ve yüzde 30 indirimli tatil fırsatı sunarken; Çalışma Bakanlığı da hesaplı seyahat imkanı için hazırlıklarını sürdürüyor. '1 milyon emekliye ucuz tatil' için turizmcilerle görüşmeler yapılıyor.

5 TAKSİTLE 650 LİRA

Türkiye Emekliler Derneği Projeler Grup Başkanı Emin Tangören, yaptığı açıklamada kışın emeklilere 5 taksitle 555 liraya tatil imkanı sunduklarını hatırlatarak, "Yaz kampanyamızda ise 650 liraya Alanya'da 4 gece 5 gün, Dalyan'da ise 3 gece 4 gün tatil imkanı sunuyoruz. İkisi de 5 yıldızlı olan otellerde emeklilerimiz her şey dahil hizmet alıyor. İsterlerse 5 taksit imkanı da sunuyoruz" dedi. Takvim'in haberine göre, Tangören, ayrıca bir tur operatörü ile anlaşmalarını kaydederek, "Bu operatörün de sunduğu çok sayıda otel var. Derneğimize üye emeklilerimiz bu otellerden, yüzde 30'a varan indirimle yararlanabilir" diye konuştu.

BAKANLIK DEVREDE

Çalışma Bakanlığı'nun yürüttüğü '1 milyon emekliye ucuz tatil' projesi hakkında da Tangören, "Biz kış döneminde 5 gün tatili uçak dahil 555 liraya kadar düşürdük. Bakanlığımız'ın fiyatı bunun altına çekmesini bekliyoruz" ifadelerini kullandı. Çalışma Bakanlığı da, turizmcilerle ve THY yetkilileriyle görüşmeler

ANKARA VE ÇANKAYA ŞUBELERİMİZ SAĞLIK ANLAŞMASI İMZALADI

Türkiye Emekliler Derneği Ankara ve Çankaya Şube Başkanlıklarımız, Ankara Kuru Hastanesi ile üyelerimizin daha kaliteli hizmet alabilmeleri için güzel bir anlaşmaya imza attılar.

Yapılan anlaşmaya göre; Üyelerimize ve birinci derece yakınlarına ayakta tedavi de % 25, yatarak tedavilerde % 15 indirim uygulanacak.

İmza töreninde, Genel Sekreterimiz ve Ankara Şube Başkanımız Recep Orhan, Çankaya Şube Başkanımız M.Muammer Yeğin, Çankaya Şube İdari Sekreterimiz Hasan Akgül, Tokat Şube Başkanımız Kadir Erüre ve Kuru Hastanesi Kurumsal Pazarlama Yöneticisi Aysun Aybar hazır bulundular.

İmza töreninden sonra Genel Sekreterimiz ve Ankara Şube Başkanımız Recep Orhan, Çankaya Şube Başkanımız M.Muammer Yeğin; “ Hepimize hayırlı olsun. Güzel bir hastane ile anlaşma yapmış olduk. Üyelerimiz kaliteli hizmete daha uygun fiyatla ulaşacaklar. Sağlıklı günler dileriz” dediler.



KORU HASTANELERİ, üyelerimize ve birinci derece yakınlarına ayakta tedavi de % 25, yatarak tedavilerde % 15 indirim uygulayacak

AYANCIK ŞUBE BAŞKANIMIZ AYANCIK KAYMAKAMINI VE AYANCIK BELEDİYE BAŞKANINI ZİYARET ETTİ

Ayancık Şube Başkanımız Erden Ekim, yönetim kurulu üyeleri ve gazi emeklilerimizle birlikte Ayancık Kaymakam'ı Çağlayan Kaya'yı makamında ziyaret etti.

Kaya; “Yaptığınız ziyaretten dolayı teşekkür ederim. Ayaklarınıza sağlık. Emeklilerimiz ve gazilerimiz başımızın tacı, hiçbir zaman elimizden geleni esirgemeyiz” dedi ve en kısa sürede hep birlikte Çanakkale gezisi tertipleylim, birlikte şehitlerimizi ziyaret edelim” diyerek gezi sözü verdi.

Şube Başkanımız Erden Ekim ise; “Kaymakamımıza çok teşekkür ederiz. Bizleri çok güzel karşıladı ve de bir gezi sözü verdi. Kendilerine tekrar teşekkür eder, çalışmalarında başarılar dileriz” dedi.

Ardından Ayancık Belediye Başkanı Ayhan Ergün'ü de ziyaret eden Şube Başkanlığımız yetkileri ve gazi emeklilerimiz, belediye başkanı ile sohbet havasında geçen güzel bir istişare gerçekleştirdiler. Sohbet esnasından Belediye Başkanı Ergün; “Belediye binamızın kapıları sizlere her zaman açık, ben ve belediye çalışanlarımız sizlerin emrinde. Ziyaretinizden dolayı teşekkür ederim, ayaklarınıza sağlık” dedi.

Şube Başkanımız Ekim ise; “Yönetimim ve gazi emeklilerimiz adına bizlerde sizlere çok teşekkür ederiz. Başarılarınız daim olsun” dedi.



KONYA ŞUBE BAŞKANIMIZ ÇAĞLAR; “EMEKLİNİN MAĞDURİYETİ HER GEÇEN GÜN ARTIYOR”



Konya Şube Başkanımız Gülhan Çağlar, Hakimiyet Haber'e demeç verdi. Demeçte; “Emekli aylıklarındaki artışlarda eşitsizlik yaşanıyor. Mağduriyetimiz dün 1'se bugün 5'e çıktı. Sorun bakalım kaç emekli kurban kesebiliyor. 1 Ekim 2008'de yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu emekli aylıklarındaki farklılıklara çözüm getirmedi. Bunun yanı sıra pirim kazançlarının güncellenmesi ve aylık bağlama oranında yapılan değişikliklerin de etkisiyle 2008'den sonra çalışılan süre uzadıkça, emekli aylıklarında düşmeler yaşanıyor, bu haksızlığın bir an evvel düzeltilmesi gerek” dedi. Sözlerine, “Memur emeklileri, kamu çalışanlarının toplu sözleşmesiyle belirlenen oranlara göre zam ve enflasyon farkı alırken, SSK ve Bağ-Kur emeklileri altı aylık TÜFE artışına göre zam alıyor. Emeklilerin tamamına ayırım yapılmadan tek bir sistem uygulanmalı, refahtan da pay verilmeli. Devlet emeklisine karşı eşit bir uygulamayı benimsemeli. Tek başına TÜFE artışına göre yapılan zamlar yerine seyyanen artışlar da uygulanmalı” diyerek devam etti.

“ÇATI BİRLEŞTİRİLMEMELDE AYRIYIZ”

TÜFE ve enflasyonla zam almak istemediğimizi, kendilerine rahat nefes aldırarak tek şeyin seyyanen zam olduğunu dile getiren Şube Başkanımız Çağlar, sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Ne intibak yasası ne şu ne de bu hiçbirini tatmin etmedi. Enflasyondan ve TÜFE'den yararlanmak geçti. Biz refah payını istiyoruz. Madem çatı birleşti diyoruz, statülere göre farklılıklar giderilmeli. Emekli aylığı hesaplamalarında ve artışlarında eşitsizlikler sürüyor. Bu ne demektir hala çatı birleşse de temelde ayırıyoruz. Bunların bir an önce birleşmesi ve hepimizin aynı haklara sahip olmasını ve aynı zamanda maaşlarımızın her zaman bahsettiğim gibi en az bin 500'ün üzerinde olması gerekiyor.”

BATI İLE ÜLKEMİZ ARASINDA ÇOK FARK VAR

2008 sonrası emeklilere yapılan değişikliklerle aylıklarında düşmeler yaşandığını dile getiren Çağlar, bunları İntibak Yasası adı altında düzeltmeye çalıştıklarını bildirdi. Günümüzde 2008'den önce emekli olanların bin liranın üzerinde maaş alırken şu anda emekli olan bir insan 740 lira maaş aldığını vurgulayan Çağlar, “Batı'daki emeklilerle bizim ülkemizde emeklilerin yaşantısı arasında çok fark var. Bugün batıda emekli olan bir insanın evi, arabası ve bir yıldan fazla harcayabileceği parası var. Bizde emekli olansa ertesi gün ek iş aramaya başlıyor maaşı yetmediği için. Maaş yetmedikten sonra emekli olmanın ne anlamı kalıyor. Hepsinin yeniden masaya çıkartılıp emeklilerin yüzeye çıkartılması ve ekonomik açıdan biraz nefes almaları sağlanmalı. Yıllarca memleketin her bir santimetre karesinde alın teri olan emeklilerimizin yüzünün gülmesini istiyorum.” diyerek ifadelerini sonlandırdı.

İSKENDERUN ŞUBE BAŞKANIMIZ MUSTAFA UYAN; “EMEKLİ BOL KEPÇELİ BİR SİYASET İSTİYOR”



İskenderun Şube Başkanımız Mustafa Uyan, verdiği röportajda;

“Türkiye'deki emekliler, merhum Necmettin Erbakan gibi emekliye tam destek olan, bol kepçeli bir siyasetçi istiyor” dedi. Şube Başkanımız Uyan, herkesin günü geldiği vakit emekli olacağına dikkat çekerek; “Gelecekte, 'bugün gencim, makamım, işim var' diyenlerde emekli olacaklardır. Dolayısıyla emekliliği ve emeklilerin içler acısı halini hemen herkes düşünmelidir.

Yapılan pek çok araştırma göstermiştir ki emeklilerimizin % 90'a yaklaşan bir bölümü açlık sınırının altında maaş almaktadır.

Devletin konuyla ilgili birimleri, açlık sınırını 1.750 TL, yoksulluk sınırını ise 4.500 TL olarak açıklamıştır. Oysa bugün en düşük emekli taban aylığı 1.050 TL civarında. Özetle emekli hem açlık sınırının hem de asgari ücretin altında maaş almaktadır. Bu durum sosyal patlamaları, cinnetleri ve arzu edilmeyen nahoş ailevi geçimsizlikleri tetiklemektedir. Emekli, yaşamının son baharında, son döneminde kimseye muhtaç olmadan, ekonomik özgürlüğü elinde yaşamak istiyor. Bu nedenle emeklinin gözü her daim hükümet ve devlet yetkililerindedir. Emekli, maaş iyileştirmelerini ve zamları bekler. Yılda iki defa verilen % 3 'lük maaş zammı bir yılda % 6 veya % 8'e tekabül ederken bu zam oranları yetersiz ve gülünç olmaktadır. Emekliye Cumhuriyet tarihinin gelmiş geçmiş en büyük zammını veren merhum Necmettin Erbakan gibi, kepçesi bol bir siyasetçi, bakan ve başbakan arzu ediyor. Merhum Erbakan'ın bol kepçeli emekli zam oranı, her bir emeklinin ciddi bir beklentisi ve hayalidir. Önemli ölçüde geçim sıkıntısı çeken emeklinin bu anlamdaki talepleri, mevcut iktidar tarafından vakit geçirilmeden gerçekleştirilmelidir” dedi.

Namık TAN
TÜED Araştırma Müdürü

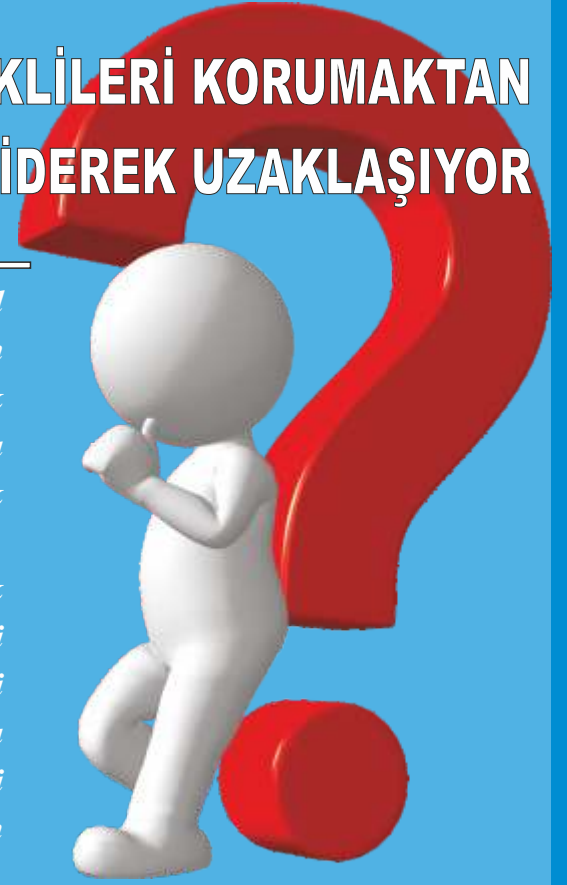


AYIN YORUMU

YÜZDELİ ZAMLAR, EMEKLİLERİ KORUMAKTAN GİDEREK UZAKLAŞIYOR

Sosyal güvenliğin temeli eşitlik ilkesine göre kurulmuştur. Evrensel sözleşmelerde de bu gerçeğe dikkat çekilmiştir. Anayasamızda da eşitlik ilkesi, en temel kural olarak benimsenmiştir. Sigorta mevzuatımız incelendiğinde, gerek emekli aylığına hak kazanma koşullarında, gerekse de emekli aylığı hesaplamalarında ve artışlarında farklılıklar uygulamada sorunlu bir alan olarak görülmüş ve eşitlik kuralı da korunamamıştır.

2017 Temmuz ayında uygulanan yüzde 5.89 zam, emekli aylığı düşük olanların aleyhine bir süreci getirmiştir. Gelir ve aylık alanların aylık seviyeleri incelendiğinde, aylıkların büyük kısmı açlık sınırının altında kaldığından, yüzdeleri zamların hiç bir şekilde koruyucu özelliği olmamaktadır. İnsanca yaşamaya yetecek bir aylığın ödenmesi, ayna zamanda sosyal devlet olmanın da bir gereği olarak değerlendirilmelidir. Yüzdeleri zamlar yerine, seyyanen zamlar tercih edilmeli ve emeklilere refahtan da pay verilmelidir.



Siz Sorun... Biz Cevaplayalım...

SORU: 1985 yılında işe giriş bildirgem verilmesine rağmen, işe girişim sayılmıyor? Ne yapmam gerekir.

CEVAP: Sigortalılarımızın en çok karşılaştıkları bir sorundur. Geçmişte, bildirge veren işverenler primleri yatırmadığından, sigorta tescil işlemi sonuçsuz kalmıştır. SGK, sigortalıların tescillerini yok saydığından, bu sorun dava yoluyla çözümlenmektedir. Bildirgenin verildiği tarihte işyerinde çalışan iki kişinin şahit olmaları durumunda, yargı kararlarıyla primlerin yatırılması sağlanmakta ve işe girişler tescil edilmektedir. Sizin de dava açmanız gerekiyor.

SORU: Ocak 2000 ayında ilk işe girişim var. Ağustos 2017 itibariyle de, 3800 gün prim ödemem var. İşten ayrılma durumunda, SGK'dan kıdem tazminatı yazısını alabilir miyim?

CEVAP: Sigorta mevzuatında yapılan değişiklikler, bu konuda da eşitliği bozmuştur. 08.09.1999 öncesi sigortalı olanlara 15 yıl sigortalılık süresi ve 3600 gün prim ödemesi varsa, SGK kıdem tazminatı yazısını vermekte ve istifa durumunda da kıdem tazminatına hak kazanılmaktadır. 2000 sonrası işe girenlere ise, koşullar ağırlaştırıldığından, 25 yıl sigortalılık süresi ve 4500 gün prim ödenmesi aranmaktadır. 4447 sayılı Kanunla, prim ödeme gün sayısı 3600'den 4500 güne yükseltilirken, 15 yıl sigortalılık süresinin 25 yıla yükseltilmesi, işverenleri koruyan bir hüküm olarak görülmüştür. Bu maddenin değişmesi gerekiyor. Böylesine farklılıklar, kanun önünde eşitliği de bozmaktadır. Bu durumda, 4500 gün priminiz olsa dahi, sigortalılık süresi koşulu, 2025 yılında tamamlanacağından, kıdem tazminatı yazısını daha önce alma şansınız yoktur.

SORU: İntibak süreci konusunda bilgilenebilir miyim?

CEVAP: Sigorta sistemimizde en çok konuşulan ve sorulan konuların başında, intibak gelmektedir. Çalışılan dönemlerde

yürürlükte olan kanun hükümlerine göre emekli aylıkları karma sisteme göre hesaplanmaktadır. Bu uygulama haksızlıkları da beraberinde getirdiğinden, intibak talebi gündeme getirilmekte ve emekli olunan tarihe bakılmaksızın güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranlarında eşitliğin sağlanması talep edilmektedir. Türkiye Emekliler Derneği, bu konuda mücadele vermiş ve 2000 öncesi emekli olanlar arasında eşitliği sağlayan intibaklar yapılmış ve bu şekilde prim ödeme gün sayısı fazla olanların hakları teslim edilmiştir. Aynı uygulamanın, 2000 sonrası emekli olanlar içinde yapılabilmesi için yeni bir değişikliğe gidilmesi yönünde mücadelemiz sürmektedir.

SORU: Raporlu süreleri borçlanma imkanı var mı?

CEVAP: Sigorta kanunlarımızda, raporlu süreleri borçlanma hakkı tanınmamıştır. Bu konuda, işverenin yaklaşımı önem taşımaktadır. Eğer, rapor parasını işverene vermeniz durumunda, işveren sizin ücretinizi tam ödeyebilir. Bu duruma bir engel yoktur. Sadece, işveren bu talebinizi kabul etmez ise, rapor sürelerini borçlanma hakkı da yoktur.

SORU: 1978 yılı Temmuz ayında işe girişim var. Yaşım 60, 2500 günde primim var. Borçlanarak, emekli olma hakkım var mı?

CEVAP: Sizin gibi durumda olan 4/a sigortalılarının emekli olabilmesi için 3600 gün prim ödenmesi isteniyor. Aksi durumda, primleriniz toptan ödemesi de yapılabilir. Tercih sizin. Burada dikkat edilmesi gereken en önemli kriter şudur. 2829 sayılı Hizmetlerin Birleştirilmesi Kanun hükümlerine göre, SSK'dan emekli olabilmemiz için son yedi yılda hizmetin hangi statüde fazla ise, emeklilik koşulları buna göre belirlenmektedir. İsteğe bağlı prim ödeme, Bağ-Kur kapsamında değerlendirildiğinden, bu gerçeği herkesin bilmesi gerekiyor.



GLOBAL EMEKLİLİK ENDEKSİ

Dünya nüfusu yaşlanırken, sosyal güvenlik sistemi de yeni düzenlemeler ihtiyaç gösteriyor. Sosyal güvenlikte yeni politikalara gereksinim var. AB' de her 4 kişiden 1'i emekli iken 2060'da bunun 2 kişide 1'e inmesi bekleniyor. Yaşam süresi uzarken sosyal güvenlik sistemi bu süreyi finanse etmekte zorlanıyor. Tecrübe dolu yaşlı bireyler sistemi sorguluyor. Bu alanda çözüme ışık tutacak araştırmalar yapılıyor. Bunlardan bir tanesi de 'Global Emeklilik Endeksi'. Fransız şirketi NATİXIS tarafından yapılan bu çalışma 4 ana ölçüt üzerine düzenlendi:

- 1- Emeklilikte finans
- 2- Maddi refah
- 3- Kaliteli yaşam
- 4- Sağlık

Endeks 43 ülkede çalışılmış.

Emeklilikte finans da; yaşlı bağımlılık oranı, faizler, enflasyon, vergi oranları, yönetim, ülkenin borçluluk durumu, maddi refahta gelir eşitliği, kişi başı düşen gelirin miktarı, işsizlik rakamları, kaliteli yaşamda mutluluk, kaliteli hava, su, çevre şartları, bio çeşitlilik, sürdürülebilirlik, sağlıkta beklenen yaşam süresi, sağlık sigortası, bütçeden ayrılan sağlık giderleri endeksin düzenlenmesinde göz önüne alınan kriterler.

2017'de % 86 oranla Norveç birinci, % 84 ile İsviçre ikinci, % 82 ile İrlanda üçüncü sırada yer aldı. Türkiye 45 yüzdesi ile 43 ülke içinde 39. sırada. Bizden sonra % 45' de Rusya, % 41 ile Brezilya, % 40 ile Yunanistan, % 12 ile Hindistan geliyor. Emeklilikte finans da 53, maddi refahta 39 kaliteli yaşamda 37, sağlıkta 53 oranına sahibiz. Finansta yüzde 79 oranı ile Yeni Zelanda ve Singapur, maddi refahta % 91 ile Norveç, kaliteli yaşamda 94 ile Danimarka, sağlıkta 92 ile Lüksemburg ilk sırada yer aldı.

Puanlamada 100 emeklisine iyi bir sağlık sistemi, kaliteli yaşam, maddi refah ve finansal rahatlık sağlayan ülkelere verildi. 0'a inildikçe bunların sağlanmadığı emekli yaşamı ortaya çıkıyor. 50'yi geçerli ortalama olarak alırsak Türkiye genel ortalama sınıfta kaldı, sadece sağlık ve finansta 53 puanla sınıfı kılpayı geçebildi. Ülkemiz 2016 yılı global emeklilik endeksinde de 39. sıradaydı, ancak puanı 47 idi. Finans da yüzde 55, maddi refahta 44, kaliteli yaşamda 34, sağlıkta 57 orana sahipti. Genel puanda finansta, maddi refahta ve sağlıkta düşüş göstermişiz. Sadece kaliteli yaşamda yüzde 3'lük bir artışımız var.

Endeksin ortaya çıkardığı sonuçlara göre ölçütlerin birinde veya ikisinde eksik not alan bütün ülkeler Batı Avrupa dışındaki ülkeler. Zengin ülkelerde özellikle ABD de eşitsizlik artıyor. Biz de eşitsizlikte ve kişi başına düşen gelirden yüzde 50 puanın altında puan ile emeklimizi açlık sınırında gelire mahkum eden ülkeler arasındayız. Önümüzdeki yılların en önemli sorunu sosyal güvenlik olacak. Bunun içinde emekli ve yaşlı sorunları şimdiden ciddi olarak üzerinde acilen çalışılması gereken sorunlardır. Yavaş büyüme, emeklilik fonlarına yaramayan düşük faiz oranları, artan enflasyon tehdidi sosyal güvenlik sistemini dünyada ve ülkemizde tehdit ediyor. Bireysel emeklilik sistemi ile refahı yükseltebileceğimiz kanısında isek bu sonuçlara göre büyük yanılgı içindeyiz. Sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi oluşturulmalıdır.

Dünya Fikri Mülkiyet Teşkilatı (WİPO) ve CORNELL

Üniversitesi işbirliği ile hazırlanan "2017 Küresel İnovasyon Endeksi"nde 128 ülke içinde 43. sıradayız. Birinci İsviçre, ikinci İsveç. Ülkeler, ekonomileri, patent başvuruları, alt yapı ve eğitim harcamalarına kadar birçok ölçüt esas alınarak inceleniyor. Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNİCEF)'nin 41 ülke için çocukların yaşam koşullarına yönelik birçok kategoride hazırladığı raporda 36. Sıradayız. Çocukların koşullarının en iyi olduğu ülke Norveç, ikinci Almanya. 9 kategoride hazırlanan raporda eğitim kalitesinde sonuncu, sıfır açlık kategorisinde 40. sıradayız. Sorumlu tüketim ve üretim kategorisinde 3., uygun iş ve ekonomik büyümede 22. sıradayız.

İspanya'da 2 bin yıllık zeytin ağaçları varmış ve 350 yıldan yaşlı zeytin ağaçlarının satışı yasakmış. Bin yılı aşkın yaşlı ağaçlardan üretilen zeytinyağı normal fiyatın çok üstünde satılıyormuş. Satanlar şöyle diyor; " Zeytinyağımı hediye ediyor ama aktardığımız kültür, tarih, miras ve duygular için para alıyoruz". Sayın Cumhurbaşkanımız siyasal iktidar olduk ama sosyal ve kültürel iktidar olamadık diyor. Dünyaya baktığımızda enerji, mineral, maden ve benzeri doğal kaynaklardan yoksul, ancak insan hakları, demokrasi, sosyal hukuk devleti, laik toplum olma bakımından önde gelen ülkeler en güçlü ekonomilere sahipler.

Son 5 yılda dünyada gıda fiyatları % 20 düşerken, bizde % 60 artmış. Et fiyatları dünyada % 8 düşmüş, bizde % 80 artmış. Nedeni 2012 sonrası ikiye katlayan döviz kuru. TÜİK'in enflasyon ölçtüğü 414 kalemlik madde fiyatları içinde gıdaya 113 fiyat ait. 2017 yılı Haziran ayında bu 113 kalem gıda ürününün 50'sinin fiyatı artmış, artış % 44, geçen yıl aynı ayda oran % 43 idi. Mali disiplin tehlikede, bütçe açıkları yeniden oluştu, borçlanma gereğimiz artıyor. OECD "İstihdam görünümü 2017 raporuna göre, 2015 yılı itibariyle ülkemizde toplu sözleşme yapabilen işçilerin oranı % 6,5. OECD ortalaması % 29,2. OECD ortalama 1985'de % 45 idi. Sendikalı çalışanların tüm çalışanlara oranı % 5, 2015'de bu rakam % 20 idi. 1990-2000 yılları arası ilan edilen grev ve lokavtlar nedeniyle kayıp iş gücü 223 gün iken 2000-2007 arası 30 gün, 2008-2015 arası 10,5 gün. Uluslar arası sıralamada gerilerde isek, yerel değerlerle başarılar kazanamayız. İnsanlığa katkılarımız olmalı.

İyi bir haber; kamu borcunun GSYH'ye oranı 2016 yılı sonu itibariyle bizde % 28,3, AB ortalama % 83,5. AB üyesi 28 üyenin 26'sından düşük ortalamamız var. Almanya'da Bertelsman Vakfı araştırmasına göre emekliler arasında fakirleşme oranı % 16'dan % 20 'ye yükselmiş. Son on yılda yoksullaşma oranı diğer kesimlere göre 10 katı daha hızlı artmış. Almanya'da yoksulluk sınırında kalan Türkiye kökenlilerin oranı % 40. Bizimkiler düşük ücretle çalıştığı için daha az gelire sahiplermiş, dolayısıyla emeklilik aylıkları düşük oluyormuş.

ATATÜRK; "Bir milletin yaşlı vatandaşlarına ve emeklilerine karşı tutumu o milletin yaşamı kudretinin en önemli kıstasıdır. Mazide muktedirken bütün kuvveti ile çalışmış olanlara karşı minnet hissi duymayan bir milletin istikbale güvenle bakmaya hakkı yoktur" diyor 1930'larda. Bugünlere ışık tutacak bu sözler, günümüzde defalarca, altı çizilerek okunmalı. Nur içinde olATAM.



TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ

TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Başkan Yrd.

Basım Tarihi: .../0../2017

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Recep ORHAN
Ömer KURNAZ
Arif YILDIZ

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41-92
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKSAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955