



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 14 SAYI: 174 MAYIS 2017



SGK BAŞKANI Dr. M.SELİM BAĞLI YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE BERABERİNDEKİ HEYET DERNEĞİMİZİ ZİYARET ETTİ

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Dr. Mehmet Selim Bağlı ve beraberindeki SGK heyeti, Sosyal Güvenlik Haftası etkinlikleri kapsamında Derneğimizi ziyaret etti. Ziyarete SGK heyetinde, SGK Yönetim Kurulu Üyeleri Salih Kılıç, Sinan Özkan, Ahmet Özer ve Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürü İsmail Yılmaz, Genel Başkanımız Kazım Ergün, Genel Başkan Yardımcımız

Gazi Aykırı, Genel Sekreterimiz Recep Orhan, Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterimiz Arif Yıldız, Sincan Şube Başkanımız Ali Ulukan, Batman Şube Başkanımız Hüseyin Ekmen, Van Şube İdari Sekreterimiz İhsan Akdeniz Genel Merkez Danışmanımız Hilmi Şimşek, Proje Ortağımız Orjinar Travel Genel Müdürü Çiğdem Taşar, hazır bulundular.

Devamı 2. sayfada

*Ramazan Bayramınızı
en içten duygularla
kutlarız...*



**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
GENEL YÖNETİM KURULU**

GÖSTERGE SİSTEMİNİN ÖNEMİ

Sosyal güvenlik sisteminin iki uygulama alanı bulunmaktadır. Birincisi, primsiz sosyal yardım ve sosyal hizmet yöntemleriyle yürütülmekte ve bu şekilde yoksullukla mücadele edilmektedir. İkincisi, sosyal güvenlik sisteminin esasını oluşturan ve primli sisteme dayanan sosyal sigorta uygulamalarıdır.

Ülkemizde ilk sigorta kuruluşu olarak 01.01.1946 tarihinde 4792 sayılı Kanunla "İşçi Sigortalı Kurumu" kurulmuş, 01.03.1965 tarihinde yürürlüğe giren 506 sayılı Kanunla Sosyal Sigortalar Kurumu ile sosyal güvenliğe yön veren bir sistem getirilmiştir. 01.01.1950 tarihinde yürürlüğe giren 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunuyla, memurların sosyal güvenlik hakları düzenlenmiştir. 02.09.1971 tarihinde 1479 sayılı Kanunla kendi adına ve bağımsız çalışanların sosyal güvenlikleri düzenlenmiştir.

BAŞYAZI



Devamı 3. sayfada

**Kazım ERGÜN
Genel Başkan**

SGK BAŞKANI BAĞLI DERNEĞİMİZİ ZİYARET ETTİ



Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Dr. Mehmet Selim Bağlı ve beraberindeki SGK heyeti, Sosyal Güvenlik Haftası etkinlikleri kapsamında Derneğimizi ziyaret etti. Ziyarete SGK heyetinde, SGK Yönetim Kurulu Üyeleri Salih Kılıç, Sinan Özkan, Ahmet Özer ve Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürü İsmail Yılmaz, Genel Başkanımız Kazım Ergün, Genel Başkan Yardımcımız Gazi Aykırı, Genel Sekreterimiz Recep Orhan, Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterimiz Arif Yıldız, Sincan Şube Başkanımız Ali Ulukan, Batman Şube Başkanımız Hüseyin Ekmen, Van Şube İdari Sekreterimiz İhsan Akdeniz Genel Merkez Danışmanımız Hilmi Şimşek, Proje Ortağımız

Orjinar Travel Genel Müdürü Çiğdem Taşar, hazır bulundular.

SGK Başkanı Bağlı yaptığı konuşmada; “Sosyal Güvenlik Kurumu olarak her yıl 16 Mayıs’ı içine alan haftayı Sosyal Güvenlik Haftası olarak kutluyoruz. Hafta kapsamında Türkiye’nin tüm il ve ilçelerinde, toplumda sosyal güvenlik bilinci oluşturulmasına yönelik etkinlikler yapıyoruz. SGK’nın en önemli paydaşları olan sivil toplum kuruluşlarımıza da bu etkinlikler kapsamında ziyaret ediyoruz” dedi.

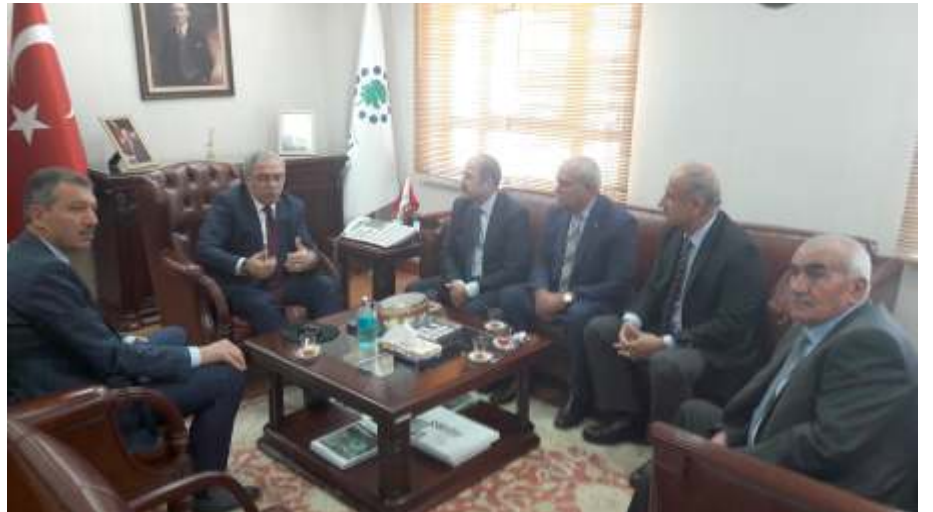
Bu yılki temalarının kayıt dışı istihdam ile mücadele olduğunu açıklayan Bağlı, kayıt dışı ile mücadele de herkesin desteğine ihtiyaç duyduklarını ifade etti.

Genel Başkanımız Ergün ziyaretten duydukları memnuniyeti belirterek; “Sayın Kurum Başkanımıza ve değerli heyetine ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederiz” dedi.

KIRIKKALE ŞUBEMİZDEN TOKİ ATAĞI

Kırıkkale Şube Başkanımız Zekeriya Aytekin, beraberinde Kırıkkale Milletvekilleri Ramazan Can ve Abdullah Öztürk ile TOKİ Başkanı Ergün Turan’ı makamında ziyaret ettiler.

Ziyarete, Kırıkkale’de emeklilerimiz için yapılması planlanan konutlar masaya yatırıldı. TOKİ Başkanı Turan Kırıkkale ilinde yapılacak konutların tamamının emeklilerimize ayrılacağını da müjdesini verdi.



GÖSTERGE SİSTEMİNİN ÖNEMİ

Üç ayrı sosyal güvenlik kurumu tarafından yürütülen sosyal güvenlik sistemimizin uygulamalarına bakıldığında, aylığa hak kazanma ve emekli aylığı hesaplamalarında farklılıkları da beraberinde getirmiştir. Aylıkların hesaplanmasında bir istikrar ve eşitlik kurulamadığından, norm ve standart birliğinden giderek uzaklaşmış, kurumlar arasındaki farklılıklar emekli aylıklarına da yansımıştır.

Bu uygulamanın adil olmadığı ve emekli aylıklarında reel korumayı sağlamadığından, ortalama kazanç yerine 1 Temmuz 1978 tarihinde aylıkların hesaplanmasına temel teşkil eden ve doğru bir yöntem olan gösterge sistemi getirilmiştir. Primlerin alınması ve aylıkların artışı da gösterge sistemine göre belirlenmiştir. Bu sistemin yürütülmesinde sağlıklı bir kurgu oluşturulamamış, bazı yıllar gösterge değerleri güncellenemediğinden, sosyal yardımlar ile emekli aylıklarına zamlar yapılmış, prim kazançlarının belirlenmesinde istikrar kurulamamıştır.

506 sayılı Kanunun önemli bir uygulama alanı olan gösterge tablosunun 4447 sayılı Kanunla, 1 Ocak 2000 itibarıyla kaldırılması, sistemi yaz boz tahtası haline getirmiştir. 2000 sonrası dönem için ortalama yıllık kazanç

uygulanması getirilmiş, emekli aylıklarının hesaplanmasında karma sisteme geçilmiştir.

Emekli Sandığı, gösterge sistemine göre emekli aylıklarının hesaplanmasını benimsemiş ve hiçbir değişikliğe gidilmemiştir. Örneğin, emekli olduğu tarihe bakılmaksızın birinci derece ve birinci kademedeki emekli olan memurların emekli aylıklarında hiçbir farklılık yoktur. SSK ve Bağ-Kur'da ise, gösterge tablosu ve basamak sisteminin terk edilmesi ile birlikte eşitlik kuralı da bozulmuştur.

2000 öncesi emeklilere uygulanan intibak kurallarıyla birlikte haksızlığa uğrayan emeklilerin hakları teslim edilmelidir.

5502 sayılı Kanunla oluşturulan Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, sosyal güvenlik sistemini nimet/külfet dengesini de gözeterek, yeniden masaya yatırmalıdır. 5510 sayılı Kanun, geçmişi ve geleceği bir bütün olarak değerlendirmeden, hak kayıplarını da getirmiştir. Ne yapılmalıdır diye sorulduğunda, sigortalılık dönemlerinde herkesin ödediği prim kazançları biliniyor. Bu kazançlara göre 2000 öncesi dönemde uygulanan gösterge sistemi güncellenerek, günümüze kadar getirilmeli, 2000 öncesi emeklilere uygulanan intibak kurallarıyla birlikte haksızlığa uğrayan emeklilerin hakları teslim edilmelidir. Adaletin olmadığı hiçbir sistemin uzun süre sürdürülme şansı yoktur.

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Genel Başkanımız Kazım Ergün:

“Emekli aylığının hesaplanma yöntemi değiştirilmeli”

Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanımız Kazım Ergün, “Karma emekli aylığı hesaplanma sistemi yerine tüm dönemleri kapsayan ve kendi içinde eşitliği sağlayan tek bir emekli aylığı hesaplanma sistemi getirilmelidir.” dedi.

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'ndaki aylık hesaplanma parametrelerinin emekli aylıklarını küçülttüğünü öne sürerek, “Karma emekli aylığı hesaplanma sistemi yerine bütün dönemleri kapsayan ve kendi içinde eşitliği sağlayan tek bir emekli aylığı hesaplanma sistemi getirilmelidir” dedi.

Ergün, AA muhabirine yaptığı açıklamada, sosyal güvenlik sisteminin doğumdan ölüme kadar hizmet sunma özelliğine dikkati çekerek, bu görevi Sosyal Güvenlik Kurumunun başarıyla yürüttüğünü söyledi.

Sosyal güvenlik sisteminde iyi uygulamaların yanında gözden geçirilmesi gereken noktalar da olduğunu belirten Ergün, şöyle konuştu:

“Çalışılan dönemlerdeki kanun hükümlerine göre emekli aylığı hesaplanması, emekliler arasında eşitsizliği yol açıyor. Ekim 2008 sonrasında sigortalılık süresi uzadıkça, özellikle de aşgari ücret üzerinden prim ödeyenlerin emeklilik haklarında büyük kayıplar dikkat çekiyor. Karma emekli aylığı hesaplanma sistemi yerine bütün dönemleri kapsayan ve kendi içinde eşitliği sağlayan tek bir emekli aylığı hesaplanma sistemi getirilmelidir.”

“Yaklaşık 300 lira artış olacak”

Ergün, özellikle Ekim 2008 sonrasında emekli olanların mağduriyetlerinin önemli bir sorun olmaya başladığını ileri sürerek, “Sosyal güvenlik sistemimizin uygulama farklılıkları, gelir ve aylık alanlar



Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, “Karma emekli aylığı hesaplanma sistemi yerine bütün dönemleri kapsayan ve kendi içinde eşitliği sağlayan tek bir emekli aylığı hesaplanma sistemi getirilmelidir” dedi.

Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, “Karma emekli aylığı hesaplanma sistemi yerine bütün dönemleri kapsayan ve kendi içinde eşitliği sağlayan tek bir emekli aylığı hesaplanma sistemi getirilmelidir” dedi. Ergün, AA muhabirine yaptığı açıklamada, sosyal güvenlik sisteminin doğumdan ölüme kadar hizmet sunma özelliğine dikkati çekerek, bu görevi Sosyal Güvenlik Kurumunun başarıyla yürüttüğünü söyledi. Sosyal güvenlik sisteminde iyi uygulamaların yanında gözden geçirilmesi gereken noktalar da olduğunu belirten Ergün, şöyle konuştu: “Çalışılan dönemlerdeki kanun hükümlerine göre emekli aylığı hesaplanması, emekliler arasında eşitsizliği yol açıyor. Ekim 2008 sonrasında sigortalılık süresi uzadıkça, özellikle de aşgari ücret üzerinden prim ödeyenlerin emeklilik haklarında büyük kayıplar dikkat çekiyor. Karma emekli aylığı hesaplanma sistemi yerine bütün dönemleri kapsayan ve kendi içinde eşitliği sağlayan tek bir emekli aylığı hesaplanma sistemi getirilmelidir.”

üzerinde büyük bir haksızlık oluşturmuştur. Sosyal güvenlik sistemimizde, gerçek anlamda tek çatı oluşturulmadığından, dönemsel eşitsizlikler giderek büyümüş, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun aylık hesaplanma parametreleri, emekli aylıklarını küçülten bir uygulamaya dönüşmüştür” dedi.

Karma emekli aylığı sisteminde, aylık bağlama oranları ve primlerin güncellenmesine ilişkin katsayıların büyük farklılık gösterdiğini ifade eden Ergün, şunları kaydetti:

“Mesela, yapılacak değişiklikte 2000 sonrası emekli olanların alt sınır aylık bağlama oranı yüzde 35'ten yüzde 60'a yükseltirse, güncellenme katsayısı olarak büyüme oranının da yüzde 100'ü dikkate alınırsa emekli aylıklarında yaklaşık 300 lira artış olacak. 2000 öncesi emekli olanların alt sınır emekli aylığı bin 389 lirayken, 2000 sonrası çalışmaları karşılığı olarak bağlanan emekli aylığı alt sınırı 860 lira. 2000 öncesi ve sonrası alt sınır emekli aylıkları arasında dengenin kurulabilmesi için taleplerimiz dikkate alındığında 2000 sonrası alt sınır emekli aylığı bin 160 liraya yükselecektir.”

Ergün, emekli aylıklarının artışında da benzer durum söz konusu olduğunu öne sürerek, “Kamu çalışanları adına yapılan toplu sözleşmesi hükümlerindeki zamlar aynı şekilde memur emeklilerine uygulanırken, işçi ve Bağ-Kur emeklilerine ise 6 aylık TÜFE artışları

yanıtılıyor. Bu adaletsizliğin de giderilmesi gerekir” görüşünü savundu. Emekli aylıklarında norm ve standart birliğinden giderek uzaklaşan bir sistemin daha fazla sürdürülemeyeceğini iddia eden Ergün, 5510 sayılı kanunun yeniden değerlendirilmesi ve emekli aylığı hesaplanmalarında eşitliği öngörece, hak kayıplarını da önleyecek değişikliklere gidilmesi gerektiğini söyledi.

Maxtone İşitme Merkezleri ile indirim anlaşması imzaladık...

Türkiye Emekliler Derneği daha önce imzaladığı indirim protokollerine bir yenisini daha ekledi. Daha önce birçok firma ile protokol imzalayarak üyeleri yararına fırsatlar yaratan Türkiye Emekliler Derneği, Maxtone İşitme Ürünleri ile de indirim anlaşması imzaladı.

Genel Başkan Yardımcımız Gazi AYKIRI'nın katılımı ile gerçekleşen imza töreninde Maxtone İşitme Ürünleri adına Nilay ÖZKAN: "Maxtone İşitme Ürünleri 23.05.2017 tarihinden itibaren Türkiye Emekliler Derneği üyelerine ve birinci derece yakınlarına imzaladığımız protokol gereği;

1. Maxtone işitme merkezinde satılan Beltone marka işitme cihazlarının cari fiyat listesinden hastalara % 30 indirim uygulanacaktır.

2. Maxtone işitme merkezinde yapılan ve rapor gerektirmeyen genel amaçlı işitme testlerinden ücret alınmayacaktır.

3. Hastanın Maxtone işitme merkezinden satın alacağı Beltone marka işitme cihazlarına verilen standart 2 yıllık garanti süresine ek olarak "MAKSTONE EKSTRA 3YIL DESTEK SÖZLEŞMESİ" düzenlenecek ve destek sözleşmesi şartları kapsamında garanti süresi 5 yıla çıkartılacaktır.

4. Maxtone uzmanı tarafından uygun görülmesi durumunda Beltone marka işitme cihazı satın almak isteyen hastaya yine Maxtone uzmanının uygun gördüğü bir süre için cihaz denemeye verilecektir. Türkiye Emekliler Derneği ile yaptığımız protokolün tüm dernek üyelerine hayırlı olmasını diliyorum" dedi. Protokol İmza Töreninde konuşan Genel Başkan Yardımcımız Gazi AYKIRI "Sağladığımız hizmetler bakımından üyelerimizin her türlü sağlık, sosyal, kültürel ihtiyaçlarını gözetiyoruz. Bu çerçevede çeşitli firmalarla indirimli protokoller imzalıyoruz. İndirim avantajı sunan protokoller imzalamaktan dolayı çok mutluyuz. Türkiye Emekliler Derneği üyelerine en iyi hizmeti verebilmek için çalışmalarımız devam edecek. Tüm Üyelerimize ve yakınlarına hayırlı ve uğurlu olsun" dedi.



MAXTONE 20 ŞUBESİYLE ÜYELERİMİZE HİZMET SUNACAK...
2009 yılında kurulan Maxtone İşitme Merkezleri'nin İstanbul, Ankara, İzmir, Kocaeli, Manisa, Antalya, Diyarbakır, İskenderun, Gaziantep ve Kilis'te 20 şubesi bulunmaktadır. Maxtone İşitme

Merkezleri'nde işitme testleri yapılmakta olup, işitme cihazı, işitme cihazı ve koklear implant sarf malzemeleri ile işitmeye yardımcı aksesuarların satışı gerçekleştirilmektedir.

Maxtone İşitme Merkezleri, 2012 yılında dünyanın tüm kıtalarında 22 ülkede şubesi ve 11.000'den fazla çalışanı bulunan İtalyan Amplifon İşitme Merkezleri ile ortak olarak Türkiye'ye önemli bir yatırımın yapılmasına katkıda bulunmuştur. Deneyimli ve yetkin ekibi ile hizmet veren Maxtone İşitme Merkezleri, halkımızın sağlığı için kaliteden ödün vermeden çalışan kurumsal bir işitme merkezi zinciridir.

AYANCIK

ŞUBE BAŞKANIMIZ EKİM VALİ İPEK'İ ZİYARET ETTİ

Ayancık Şube Başkanımız Erdem Ekim, Sinop Valisi Hasan İpek'i makamında ziyaret etti.

Ziyaret esnasında derneğimizin faaliyetleri hakkında bilgi veren Ekim; "TOKİ konutları konusunda da Valimiz Hasan İpek'ten destek olmalarını talep ettik, görüşme neticesinde Vali İpek, Ayancık Kaymakamı Çağlayan Kaya'ya konuyu aktararak her türlü işlemlerin yürütülmesi için bilgi verdi.

Bizde yaptığımız görüşmeye istinaden Milli Emlak'tan aldığımız krokilere kaymakamlık binasına teslim ettik. Bundan sonra TOKİ çalışmalarımızın hızlı bir şekilde sürdürülmesi en büyük amacımız. Emeklimize Toki



Konutlarını kazandırabilirsek bu bize en büyük mutluluk olacak. Valimize bizleri kabul edip, destek oldukları için, Kaymakamımız Çağlayan Kaya'ya ve bu görüşmelerin yapılmasında emeği geçen Karabük Şube Başkanımız Celal Bulut'a teşekkürlerimi sunarım" dedi.

KIDEM TAZMİNATI GERÇEĞİ



Gazi
AYKIRI

Genel
Başkan
Yardımcısı

Kayseri
Şube
Başkanı

www.tuedkayseri.org.tr

Kıdem tazminatı gündemin tartışılan en önemli konusuna olmaya devam ediyor. Tartışmaların içeriğine ve yapılmak istenen değişikliklere bakıldığında; sosyal taraflar arasında mutabakat sağlanamadığından, Hükümetin değişiklik önerileri de kabul görmüyor. Özellikle de yeni sistemde hak kaybının oluşacak olmasına TÜRK-İŞ itiraz etmektedir.

Ülkemiz bakımından iş hukuku tarihimize ve uygulamalara bakıldığında; kıdem tazminatı ücretin bir parçası olarak öngörülmüş ve iş sözleşmesi sona erdiğinde ödemesi sonraya bırakılmış bir hak olarak değerlendirilmiştir. Kıdem tazminatı, aynı zamanda bir iş güvencesi özelliği taşıdığı gibi, işten çıkarmalarda haksız fesih yoluna başvurulmaması için caydırıcı bir işlevi de üstlenmiştir.

İş sözleşmesine tabi çalışanların aldıkları ücret seviyelerine bakıldığında, sigorta prim kazançlarının yarısına yakınının asgari ücret üzerinden ödenmektedir. Ücretlerin yetersiz kaldığı bir dönemde, kıdem tazminatı ücretin sonraya bırakılmış bir parçası olarak değerlendirilmeli ve hak kaybına yol açacak değişikliklere gidilmemelidir.

Gazetelere yansıyan tasarı bilgilerine göre, kıdem tazminatında kurulacak fon sisteminde bireysel emeklilikteki kıstasların dikkate alınacak olmasına ve kıdem tazminatının ödenmesindeki koşulların değiştirilmesine işçi sendikalarından tepki gelmiştir. Hükümetin açıklamalarına bakıldığında, mevcut çalışanlara eski sistemde kalmaları yönünde tercih hakkının tanınacak olması olumlu olmakla birlikte, yeni işe gireceklerin fon sistemine tabi olması, kıdem tazminatı uygulamasında eşitsizliğe ve hak kaybına yol açacaktır. Esas olan, işten çıkarmalarda son giydirilmiş ücret üzerinden hesaplanan kıdem tazminatında bir hak kaybının olmaması için devletin güvence vermesi gerekiyor.

Kıdem tazminatında yapılmak istenen değişikliklerin gerekçesi olarak çalışanların yüzde 80'ninin kıdem tazminatını alamadıkları öne sürülmektedir. Kıdem

tazminatının ödenmesinde aranan bir yıl çalışma koşulu kaldırıldığında, işverenlerin muvazaalı çalıştırma (bir yıldan az süre çalışma gösterme) baskı araçları ortadan kalkacağından, bu yönde değişiklik yapılmalıdır. İşverenler, işçiyi işe aldığı anda, iş sözleşmesi imzalatmakta ve yılın 11 ayını çalışmış gibi göstererek bir ay izin vermesi, yeniden işe alması gibi uygulamalar kıdem tazminatının ödenmesini engelliyor, hak kaybına neden oluyor.

Emekliler destek primine tabi olarak çalıştırıldığından, iş sözleşmesi fesh edilmeden işten ayrılmalarda kıdem tazminatı ödenmiyor. Esas olan, istifa halinde de kıdem tazminatı ödenmeli, ücretin bir parçası olan kıdem tazminatı hakkı yanmamalıdır. En fazla kıdem tazminatı mağduru olan emeklilerimizin işten ayrılmaları durumunda, özel düzenleme getirilerek kıdem tazminatı ödenmelidir.

2017 Ocak istatistiklerine göre, işçi statüsünde çalışan sayı 12 milyon 699 bin 769 kişi olarak açıklanmıştır. Aynı dönemde sendikalı işçi sayısı 1 milyon 546 bin 565'dir. Görüldüğü gibi, çalışanların yüzde 12,18'i sendikalı, diğerleri sendikasız olarak çalıştığı gerçeği ile karşı karşıyayız.

Anayasamızda, temel bir insan hakkı olan sendika ve toplu iş sözleşmesi hakkının tüm çalışanlara tanınmasına rağmen, uygulamalara bakıldığında çalışanların sendikaya üye olmaları yönündeki yasak ve baskılar ile karşılaşılıyor. Bu hak, en az kıdem tazminatı hakkı kadar önemlidir. Çalışanların yüzde 88'i düşük ücret ile her türlü güvencelerden yoksun çalıştırılması, sendikaların birinci gündem maddesi olmalıdır.

Baskı grubu olan işçi konfederasyonları, çalışanların hak ve hukukunun korunması ve geliştirilmesi için ortak hareket etmeli, etkin mücadele verilmelidir. Ücret ve sosyal haklar toplu iş sözleşmeleri ile geliştirildiğinde, kıdem tazminatı ile birlikte çalışanların gelecekte alacakları emekli aylıklarına da katkı sağlayacaktır.

EMEKLİ AYLIKLARINDA EŞİTLİK SAĞLANMALIDIR

Anayasamızın 10. maddesi ve Türkiye tarafından onaylanmış olan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nun sosyal güvenlik normlarını düzenleyen 102 sayılı Sözleşmesi, sosyal güvenlikte eşitliğin esas alınmasını öngörmektedir. Bu gerçeğe rağmen, sosyal güvenlik sistemimizde yapılan değişikliklerde eşitlik ilkesi korunamamış, özellikle de 1 Ekim 2008 sonrası dönemde emekli olanların kayıpları giderek artmaya başlamıştır.

Statü farklılıklarına göre sosyal güvenlik haklarının düzenlenmesi; işçi, esnaf ve memur emeklileri arasında eşitliği bozan bir uygulamaya dönüşmüştür. SSK, Emekli Sandığı ve Bağ-Kur mevzuatları bütünlük ve eşitlik öngörmediğinden, haksızlıkların da önüne geçilememiştir. Emekli Sandığında 20 yıl hizmeti olanlara yüzde 70, 25 yıl hizmeti olanları yüzde 75 aylık bağlama oranı uygulanırken, 5510 sayılı Kanunla bu oranlar SSK ve Bağ-Kur'da prim ödeme gün sayısına göre (20 yıl prim ödemenin karşılığı) yüzde 40 ve (25 yıl prim ödemenin karşılığı) yüzde 50'lere kadar düşürülmüştür.

SSK ve Bağ-Kur mevzuatında yapılan her bir değişiklik haklarda geriye gidişi getirmiştir. 2000 öncesi dönemde gösterge sisteminde alt sınır aylık bağlama oranı yüzde 70 iken, 1 Ocak 2000 itibarıyla yürürlüğe giren 4447 sayılı Kanunla 35'e düşürülmüştür. 2000 sonrasındaki çalışmaların karşılığı olarak ödenen prim kazançlarının güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranlarındaki azalmalar, emekli aylıklarında kayıpları büyüten bir uygulamaya dönüştürmüştür.

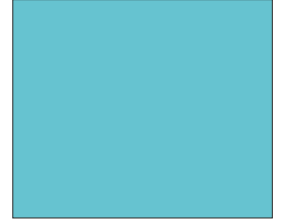
1 Ekim 2008 itibarıyla yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu parametreleri incelendiğinde, çalışılan sigortalı süre arttıkça emekli aylıklarını düşüren bir hesaplama

sistemi uygulanıyor. İşçi Konfederasyonları, meslek kuruluşları ve bilimsel çevreler; üzerlerine düşen sorumlulukları yerine getirmeli, ayık hesaplanmalarında oluşan eşitsizliklerin düzeltilmesi için mücadele vermelidir. Gelecekte emekli olacakların kayıplarının giderek büyümesi, her kesimin taşın altına elini koymasını gerektiriyor. Türkiye Emekliler Derneği, toplumsal bir soruna dönüşen sosyal güvenlik sistemimizin düzeltilmesi ve emekliler arasında eşitliğin sağlanması için uyarılarını yapmaya devam edecektir.

10 Nisan 2017 tarihinde Elazığ Şubemizin düzenlediği "Emeklilik Paneli"nde, emekli aylıklarındaki azalmalara çözüm getirilmesi yönünde görüşler bildirilmiştir. Panelin açılış bölümünde Derneğimizin görüşlerini açıklarken, 700 lira bağlanan emekli aylığına dikkat çektim ve emekli aylığı hesaplanma sisteminin değiştirilmesi gerektiğini belirttim. Dernek olarak bu konuda çalışmalarımızın bulunduğunu ve bir rapor halinde görüşlerimizin Hükümete bildirildiğini paylaştım.

Panele katılan milletvekilleri ve sivil toplum kuruluşları da, mevcut sistemin değişmesi gerektiği yönünde ortak görüş bildirmiş ve Hükümetin bu yönde bir çalışma başlattığından söz edilmiştir.

Sonuç olarak, sosyal güvenlikte tek çatı sistemi ile sağlıklı hedefler belirlenmediğinden, norm ve standart birliğinden de giderek uzaklaşmaktadır. Bozulan sistemde adaleti sağlanmanın tek yolu; 2000 sonrası emekli olanların bütünlük içinde intibakları yapılmalı, prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları aynı olanlara emekli oldukları tarihlere bakılmaksızın eşit aylık ödenmelidir.



Ömer
KURNAZ

Genel Mali
Sekreter

Tarsus
Şube
Başkanı

www.tuedtarsus.org.tr

ANKARA ŞUBEMİZİN SOSYAL ETKİNLİKLERİ YOĞUN İLGİ GÖRDÜ

Genel sekreterimiz ve aynı zamanda Ankara Şube Başkanımız, Recep Orhan, Ankara Şube Başkanlığımızın sosyal faaliyetlerinin, üyelerimiz tarafından yoğun ilgi gördüğüne dikkat çekerek; "Bu ilgi sürdükçe, biz de hizmet yarışında daha da istekli oluyoruz. Üyelerimiz için ne yapsak azdır" dedi.

Orhan açıklamasında şunları söyledi; "İlçe ziyaretleri kapsamında Çubuk ve Elmadağ İlçelerine yapılan ziyaretler ile emeklilerin sorunları ve talepleri değerlendirildi. Ankara ilçelerine yaptığımız Çubuk ve Elmadağ ziyaretlerimiz de Dernek üyeleriyle sohbet ve istişare görüşmelerimiz, olumlu bir hava içerisinde gerçekleşmiş olup üyelerimizin beklentileri, ücret, sağlık ve yaşlıktan doğan temel sorunlar üzerinde talepler alınmıştır. Şube Yönetim Kurulumuz, yeni dönem çalışmalarımızda değerlendirilmek üzere, emeklilerimizden beklentileri talep edilmiş, üye ve emeklilerimizin Derneğimize katkı vermeleri istenmiştir. Bu tür ilçe ziyaretlerimiz Ankara'nın 25 ilçesinde her ay devam edecektir.

TÜED Ankara Şubesi olarak bir çok sağlık kuruluşuyla yapmış olduğumuz anlaşmalara, DünyaGöz Hastanesi ile yapılan protokolle bir yenisi eklenmiştir.

DÜNYAGÖZ Hastanesi ile yapmış olduğumuz protokol ile üyelerimize önemli indirimler sağlanmıştır. Bu tür anlaşmalarla emeklilerimizin sağlık harcamalarını azaltmayı hedefliyoruz. Bu anlaşma kapsamında Keçiörende bulunan Dünya Göz Hastanesi'nde üyelerimize ücretsiz göz muayenesi yapılmış ve bu gibi faaliyetlerimizi diğer özel hastanelerde her ay gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

TÜRK-İŞ tarafından düzenlenen 1 Mayıs İşçi Bayramı kutlamalarına Türkiye Emekliler Derneği Genel Merkezi ve Ankara Şubeleri destek verdiler. Ankara Tandoğan (Anadolu) meydanındaki kutlamalara şube olarak destek vermemizden dolayı, işçilerin yoğun ilgisi ile karşılaşmıştır.

**ANKARA ŞUBESİ ÜYELERİYLE
GELENEKSEL KAHVALTI TOPLANTILARI
SÜRÜYOR**

Ankara şubemiz, her ay üyelerimizle sabah kahvaltısında buluşması, memnuniyet yaratmış ve büyük ilgi ile karşılanmıştır. Şubemizin düzenlemiş olduğu geleneksel kahvaltılarımız toplu guruplar halinde devam edecektir. İkili yapılan görüşmelerimizde ise, 2017 yılı için de toplantıların yapılması kararlaştırılmıştır. 17 Mayıs 2017 tarihinde ilk toplantımız Derneğimizin Misafirhanesinde Sıcak ve Samimi bir ortamda yapılmış ve sosyal güvenlik haftası kutlanmıştır. Şube üyelerinden gelen istek ve talepler, karşılıklı görüşülmüş ve ortak mutabakat sağlanmıştır."



Türkiye Emekliler Derneği Narlı Eğitim ve Sosyal Tesisleri, 1 Haziran 2017 itibariyle 108 şubemizin hizmetine açılıyor.

Türkiye'nin her köşesinden gelecek olan emeklilerimiz, şubelerimiz tarafından bildirilen takvimlere göre bir hafta süreyle tatil yapma imkanına sahip olacaklardır. Eğitim ve Sosyal Tesisimizde incelemelerde bulunan ve çalışmalar hakkında bilgi veren Türkiye Emekliler Derneği Genel Mali Sekreteri Ömer Kurnaz, emeklilerimize hizmetin en iyisinin sunulması için ön hazırlıkların tamamlandığını söyledi. Tesis ekibi olarak yeni sezona heyecanlı bir şekilde girdiklerini belirten Ömer Kurnaz, yeni sezonun sağlık ve huzur getirmesi temennisinde bulundu. Tesis çalışanlarımız, yeni dönem heyecanı ile emeklileri bekliyor.



TÜED ERDEK/NARLI EĞİTİM VE SOSYAL TESİSLERİ SEZONU AÇIYOR...

Genel Merkez Mali Sekreterimiz ve Tarsus Şube Başkanımız Ömer Kurnaz Trabzon ve Iğdır Şubemizi ziyaret etti



TÜED Mali Sekreteri Ömer Kurnaz Trabzon ziyaretinde yaptığı açıklamalarda emekliler için yapılan TOKİ çalışmalarına değindi. Görüşmelerin hızlandığını ve arazi çalışmalarına başladıklarına değinen Kurnaz, "Başbakanlık Toplu Konut İdaresi Başkanlığı (TOKİ) 2015'de başlattığı Emeklilere Özel Konut Projeleri kapsamında on binlerce emekliyi ev sahibi yaptı. TOKİ konut projeleri kapsamında emekli vatandaşlarımızın ev sahibi

olması için derneğimiz adına görüşmelerimizi sürdürüyoruz. Proje kapsamında emeklilerimiz kira öder gibi ayda 240 ila 300 TL arası taksitle ev sahibi olabilecekler" dedi. Karadeniz bölgesinde en büyük sıkıntılarının arazi bulmak olduğunu belirten Kurnaz "Bakanlıkla görüşmelerimiz ve arazi arayışlarımız devam ediyor. Takdir edersiniz ki Karadeniz Bölgesinde arazi bulmak çok mümkün olmuyor. Milli Emlak'a ait arazi arayışlarımız var, bunun yanı sıra özel arazilerde de arayışlarımız devam ediyor. Terk edilen okul binaları da Karadeniz bölgesinde var onları da değerlendirebilmek için görüşmelerimiz var. Yakın zamanda emeklilerimize müjde vereceğiz" ifadelerine yer verdi. Başvuruların nasıl yapılacağı konusuna da değinen Kurnaz "Emekli Dernekleri ve emekli kartları bu anlamda ev sahibi olmak isteyen emekliye büyük kolaylık sağlayacak. Yaşadığınız il veya ilçede Emekli Dernekleri vasıtasıyla ön talepte bulunarak TOKİ'ye bildirilmesini sağlamak suretiyle gerekli işlemlere start verilmiş olunuyor. TOKİ projeleri arasında il veya ilçenizde bir proje varsa şartlara da uygunsanız emekli kartınız ile belirtilen bankaya cüzi bir miktar para yatırarak başvurunuzu tamamlamış olursunuz. Veya aynı şekilde Emekli Derneği vasıtasıyla başvuruda bulunabilirsiniz. TOKİ'nin il veya ilçenizde bir proje yapacak veya yapıyor olması yeterli" dedi.



29 Mayıs 2017 tarihinde şube çalışmaları kapsamında Iğdır'da incelemelerde bulunan Türkiye Emekliler Derneği Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, emeklilerin taleplerini ve sorunlarını yerinde değerlendirdi.

Iğdır Şube yöneticilerinden bilgi alan Kurnaz, emekli aylıklarının geçim özelliği taşınamaması, sosyal devleti zayıflatan bir yöne götürdüğüne dikkat çekti. Özellikle de 2000 sonrasında emekli olanların intibaklarının yapılması ve emekli aylığı artış sisteminin değiştirilmesi için mücadele ettiklerini belirten Kurnaz, şube çalışmaları ve bölge ile ilgili bilgiler aldığını söyledi. Iğdır Şube Başkanı İsa Bilir, yapılan ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade etti.

Ergün: “Tahminler tutarsa emeklilerin Temmuz zammı %6,57 olacak...”

Kısa adı TÜED olan Türkiye Emekliler Derneği, TCMB (Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası) Mayıs 2017 Beklenti Anketi ışığında yaptığı hesaplamalarla, emekli aylıklarının Temmuz 2017'de %6,57 oranında artacağını öngördü. Merkez Bankası Mayıs 2017 Beklenti Anketi'ne göre; Mayıs ayı Tüfe beklentisi %0,59 ve Haziran ayı Tüfe beklentisi de %0,22 olarak belirlendi. Bu durumda işçi ve Bağkur emeklilerinin Temmuz 2017'deki aylıklarına uygulanacak 6 aylık artış oranının %6,57 olacağı tahmin ediliyor.

EN DÜŞÜK İŞÇİ EMEKLİSİ AYLIĞI; 2000 ÖNCESİ EMEKLİLER İÇİN BİN 495 TL, 2000 SONRASI İÇİN 882 TL OLACAK...

Konuya ilişkin bir açıklama yapan TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün şunları söyledi: “5510 Sayılı Kanun'un 55. Maddesi gereği; İşçi ve Bağkur emeklilerinin zamları, gerçekleşen son 6 aylık enflasyon oranında hesaplanmaktadır. Geçtiğimiz 4 aylık Ocak-Nisan döneminde gerçekleşen enflasyon (Tüfe) oranı %5,71 olmuştur.

Merkez Bankası Mayıs 2017 Beklenti Anketi'ne göre; Mayıs ayı Tüfe beklentisi %0,59 ve Haziran ayı Tüfe beklentisi de %0,22 olarak belirlendi. Yani bu tahminlere göre; Ocak-Haziran aylarını kapsayan 6 aylık enflasyon tahmini %6,57 olmaktadır. Bu rakam da, işçi ve Bağkur emeklilerimizin Temmuz 2017 zamları olacaktır. Elbetteki bu rakam TCMB'nin öngördüğü tahminlerdir. Bu tahminlere göre yaptığımız hesaplamalar ışığında; 2000 yılı öncesi emekli olanların en düşük işçi emeklisi aylığı Bin 495 TL ve 2000 yılı sonrası emekli olanların en düşük aylığı ise 882 TL olacaktır. 2000 öncesi en düşük işçi emeklisi aylığında 93 TL, 2000 sonrası en düşük işçi emeklisi aylığında ise 41 TL artış olacağı öngörülmektedir.

BAĞKUR EMEKLİLERİ DE %6,57 ZAM ALACAK...

Yine Bağkur Esnaf emeklilerinde taban aylığın, yapılacak 6,57 artışla Bin 262 TL olacağı, en düşük Bağkur Tarım emeklisi aylığının ise 933 TL olacağı Merkez Bankası tahminlerine göre hesaplanmaktadır. Bu durumda en düşük esnaf emeklisi aylığında 77 TL tutarında bir artış öngörülmektedir. Yine tarım emeklisi aylığında yapılan tahmini hesaplamalara göre en düşük tarım emeklisi aylığında 50 TL tutarında artış

ZAM HEYECANI

Yükselen enflasyonla zam heyecanı erken başladı. Emekliler Derneği'nin Merkez Bankası verilerini baz alarak yaptığı hesaplamaya göre; Temmuz'da yüzde 6.57 zam alacak olan 2 milyon işçi emeklisinin en düşük maaşı 1500 liraya çıkacak

■ Bilal Emin TURAN
Temmuz'da 11,6 milyon emeklilerin maaşına son 6 yılın en yüksek zammı yapılacak. Çitli zammı belirleyen enflasyon ilk 4 ayda yüzde 5,71'i aştı. Mayıs ve Haziran'da da eksi çıkması beklenmiyor. 15 Mayıs'ta açıklanan Merkez Bankası'nın beklenti anketine göre enflasyon, Mayıs'ta yüzde 0,59, Haziran'da yüzde 0,22 olacak.

93 LIRALIK ARTIŞ
Bu tahminlere göre maaşlara ne kadar zam geleceğini Emekliler Derneği'ne (TÜED) sorduk. Derneğin yaptığı hesaplamaya göre, Temmuz'da SSK işçi emeklisi ile Bağkur emeklisinin maaşına yüzde 6,57 zam yapılacak. TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, “Böylece 2000'den önce emekli olanların (2 milyon kişi) en düşük aylığı 93 lira artarak, 1486 liraya çıkacak” dedi.

BAĞKURLU DA ALACAK
2000'den sonra emekli olanların Temmuz'da 41 lira zam alacağını ifade eden Kazım Ergün, “Bu kişilerin taban maaşı 882 liraya çıkacak. Bağkur emeklisi de yüzde 6,57 zam alacak. En düşük Bağkur esnaf emeklisi aylığı 77 lira artarak 1262 liraya, en düşük Bağkur tarım emeklisi aylığı ise 933 liraya artarak 882 liraya yükselcek” açıklamasında bulundu.

Enflasyon taban maaşı yukarı çekecek

En düşük işçi emeklisi aylığı (2000 öncesi)	1495 TL
En düşük işçi emeklisi aylığı (2000 sonrası)	882 TL
En düşük Bağkur esnaf emeklisi aylığı	1262 TL
En düşük Bağkur tarım emeklisi	933 TL
En düşük memur emeklisi aylığı	1784 TL

Enflasyon bu kez sevindirecek (2017)

Ocak	2,44
Şubat	0,81
Mart	1,02
Nisan	1,31
İlk 4 ay	5,71
Mayıs (Merkez'in tahmini)	0,59
İlk 5 ay	6,33
Haziran (Merkez'in tahmini)	0,22
İlk 6 ay	6,57

MEMUR EMEKLİSİNE FARK ÖDENECEK
Yapılan hesaplamaya göre; memur emeklilerinin Ocak'ta aldığı yüzde 3 zam, enflasyonun altında kaldığı için önce bu fark kapatılacak. Bu da ek yüzde 3,47 zam anlamına geliyor. Ayrıca bunun üstüne Temmuz 2017'de yapılacak olan yüzde 4 zam eklenecek. Bu durumda, en düşük memur aylığı 1262 lira artarak 1784 liraya çıkacak.

GIDA DOLU ÖZEL SEPET
Emeklilerin daha çok temel gıdaya harcama yaptığını söyleyen Ergün, “Enflasyon sepeti yerine; emekli geçim endeksi hazırlanmalı. Emeklilerin gerçek ihtiyaçlarını baz alan bir hesaplama yöntemine gidilmeli. Bu sepet bizi yansıtmıyor, ihtiyaçlarımızı öngörmüyor.”

EMEKLİ BAYRAM İKRAMİYESİ İSTİYOR...
Emekliler ağız dualı, elleri nasırlı, yüzleri nurlu insanlardır. Önümüzde mübarek Ramazan ayı vardır. Yüce milletimizin ve bütün İslam aleminin Ramazan'ı huzur içerisinde yaşamaya dileklerini sunarken, verdiğimiz yaşama mücadelesinde 1 Kg Hurma almaya bile yetmeyen zamlar hususunda yetkililerimize göreve çağırıyor ve bir çağrımızı yineliyoruz. Ramazan ve Kurban bayramlarında emeklilerimize birer maaş tutarında Bayram İkramiyesi ödenmesini istiyoruz. Ramazanı ağız tadıyla geçirebilmesi için bu emekliye müjdeyi verecek olanlar, emeklilerin iftar sofralarında ettiği iftar dualarına da mazhar olacaktır.

öngörülmektedir.

MEMUR EMEKLİSİ %3,47 ENFLASYON FARKI ALACAK...

Diğer taraftan memur emeklilerinin Ocak 2017'de aldığı %3 oranındaki zam enflasyon altında kaldığı için önce bu fark kapatılacak, ki bu rakamın da %3,47 olacağı tahmin ediliyor. Ayrıca bu rakamın üstüne Temmuz 2017'de yapılacak olan %4 oranındaki zam da eklenecek. Bu durumda en düşük memur aylığının Bin 784 TL olacağı öngörülmektedir. Böylece en düşük memur emeklisi aylığında 126 TL civarında bir artış hesaplanmış olacaktır.

AYLIKLAR AÇLIK SINIRININ BİLE ALTINDA KALDI...

Açlık sınırının Bin 518 TL ve Yoksulluk sınırının da 4 Bin 945 TL olduğu bir ortamda, emekli aylıklarının geçim mücadelesinde ne kadar gerilerde kaldığı açıkça görülmektedir. Yıllardır söylediğimiz bir gerçek var. Yüzdeli zam yaparsanız; yüksek aylığı olanlara yüksek zam, düşük aylığı olanlara da düşük zam gelir ve aradaki makas sürekli açılır. Bugün gelinen noktada bu tablo da son derece net bir şekilde görülmektedir. En düşük emekli aylıkları arasında 41 TL zam alanlar, 126 TL zam alanların olması bile bu adaletsizliği ortaya koymaktadır. Bu durumun düzeltilmesi ve aylıklar arasında adaletin sağlanması için yapılması gereken, zamların seyyanen uygulanması ve bu maksadın kapatılmasıdır.

EMEKLİ İÇİN AYRI TÜFE SEPETİ YAPILSIN...

Ayrıca; emekli geçim endeksi hazırlanmalı ve emeklilerin yaşam gerçekliğiyle bağdaşmayan mevcut tüfe hesaplama sepeti yerine, emeklilerin gerçek ihtiyaçlarını baz alan bir hesaplama yöntemine gidilmelidir. Bu sepet bizi yansıtmıyor, ihtiyaçlarımızı öngörmüyor.

EMEKLİ BAYRAM İKRAMİYESİ İSTİYOR...

Emekliler ağız dualı, elleri nasırlı, yüzleri nurlu insanlardır. Önümüzde mübarek Ramazan ayı vardır. Yüce milletimizin ve bütün İslam aleminin Ramazan'ı huzur içerisinde yaşamaya dileklerini sunarken, verdiğimiz yaşama mücadelesinde 1 Kg Hurma almaya bile yetmeyen zamlar hususunda yetkililerimize göreve çağırıyor ve bir çağrımızı yineliyoruz. Ramazan ve Kurban bayramlarında emeklilerimize birer maaş tutarında Bayram İkramiyesi ödenmesini istiyoruz. Ramazanı ağız tadıyla geçirebilmesi için bu emekliye müjdeyi verecek olanlar, emeklilerin iftar sofralarında ettiği iftar dualarına da mazhar olacaktır.

ADANA ŞUBEMİZDE SAĞLIK TARAMASI



Adana Şube Başkanlığımız sosyal dernek anlayışı gereği olarak üyelerimize sağlık taraması yaptırarak yeni bir hizmete imza attı. Sağlık taraması kapsamında emeklilere şeker, tansiyon ve solunum testi uygulaması yapıldı.

Adana Şube Başkanımız Seyfi İyiyürek, Şube binası Selahattin Metiner toplantı salonunda gerçekleştirilen sağlık taraması öncesinde yaptığı konuşmada, emeklilerin her zaman yanında olduklarını belirterek, “Sosyal hizmet anlayışı olarak böyle bir uygulamanın emeklilerimizin sağlığı açısından önemli olduğundan bu uygulamayı başlattık. Hastaneden gelen sağlık teknisyenleri gerekli testleri yaparak değerler ölçülüyor. Aranılan değerlere yaklaşan hastalarımıza ya da kandaki değerleri yüksek olan hastalarımıza gerekli uyarılar yapılıyor. Bunun dışında hastalarımıza gerekli tedaviden geçmeleri için 22 Mayıs 20017 tarihine kadar Kenan Evren Bulvarı'nda bulunan Avrupa Hospital Hastanesi'nden herhangi bir ücret ödemedi sağlık hizmeti alacaklardır” diyerek, Adana'da yaptıkları hizmetlerle her zaman emeklilerin yanında olmayı ve onların sorunlarını çözmeyi kendilerinde bir görev bildiklerini belirten İyiyürek, “Başta İslam alemi olmak üzere herkesin ve emekli kardeşlerimizin de Ramazan'ını kutlar, herkese sağlıklı, huzurlu sevgi ve saygı dolu günler dilerim” dedi.

ESKİŞEHİR ŞUBEMİZDEN SAĞLIK ANLAŞMASI

Eskişehir Şube Başkanlığımız ve Fizyoterapist ve Fizyoterapist ve Rehabilitasyon Merkezi arasında yapılan anlaşmaya göre, üyelerimiz sağlık hizmetlerinden %50 oranında indirimli faydalanacaklar. Anlaşma sonrası Eskişehir Şube Başkanımız Arif Duru ve yönetim kurulu üyeleri; “Üyelerimize hayırlı olsun, yaptığımız anlaşmalarımıza bir yenisini daha eklemekten mutluyuz. Hizmetlerimiz hız kesmeden devam edecek, herkese sağlıklı günler dileriz” dediler.



1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ'NDE MEYDANLARDAYDIK

Genel Başkanımız Kazım Ergün, Genel Başkan Yardımcımız Gazi Aykırı, Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterimiz Arif Yıldız ve Ankara Şubelerimizin Başkanları, Yönetim Kurulu Üyeleri ile çok sayıda emeklimiz Tandoğan (Anadolu) Meydanı'nda Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu tarafından düzenlenen 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kutlamalarına katıldılar.



KARTAL ŞUBEMİZDEN İFTAR YEMEĞİ



İstanbul-Kartal'da 45 Yıldır emeklilerimize hizmet sunan Türkiye Emekliler Derneği Kartal Şube Başkanlığımız, gelenekselleştirdiği "İftar Sofrası" etkinliğini, bu yıl da 2 Mayıs tarihi'nde Kartal Belediyesi Ekolojik Çadır-Organik Pazar Alanı'nda yüzlerce üyesi ve yurtseverlerin katılımıyla gerçekleştirdi.

Şube Başkanımız Arif Yıldız, Başkan Yardımcısı Nebiye Kıyıcı, Mali Sekreter Hasan Çelikkol, Eğitim Teşkilatlandırma Sekreteri Hüseyin Araz, Denetleme Kurulu Üyesi Ali Asker Alaçayır, Sekreter Zahide Kaya Sabancı, Üyeler; Hüseyin Aksoy, Saadet Köse, Gönül Kılıç'ın hazır bulunduğu etkinliğe; Kartal Belediyesi Başkan Yardımcısı Gül Cemal Fidan, Kartal Belediyesi İmamı Vedat Özbaş, Kartal Cemevi Başkanı Selami Sarıtaş, Dede Mustafa Düzgün, Kadıköy Şube Başkanı Nahit İmamoğulları, Gebze Şube Başkanı Ali Tunç ve yüzlerce üye ve inançlı yurtseverler de katılarak, birlikte dayanışma içinde, iftar açmanın, dua etmenin ve inançlarını yaşamanın kutsiyetini yaşadılar.

Yıldız'ın; Yaşanan kaza sonucu yaşamlarını yitiren şehitlerimiz için bir dakikalık saygı duruşuna daveti ardından, Mustafa Düzgün'ün Oruç Açma Duası ile okunan ezan sonrası katılımcılar birlikte iftar yaparak oruçlarını açtılar. Esenlik içinde yapılan duayla İftar Sofrasını hazırlayanlara teşekkür ettiler.

Etkinliği düzenleyen; TÜED Kartal Şube Başkanımız Yıldız ve Yönetimi, emek veren emekçiler ile katkı sunan Kartal Belediye Başkanı Altınok Öz ve katılan duyarlı yurtseverlere teşekkür ederek; "Birliktelik, Dayanışma, Örgütlülük ve İnanç dolu aydın yarınlar dileriz" dedi.

Sakarya'lı Emekliye konut geliyor!



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Adapazarı Şubesi Başkanımız Orhan Büyü, TOKİ'nin emekliler için yapacağı konutlara yönelik gelişme yaşandığını belirterek, "İnşallah Sakaryalı emeklilerimiz için 2017 yılı hayırlı bir yıl olacak" dedi.

Çalışmalara hız verildi

Başkan Büyü, dernek olarak Sakarya Valiliği'ne yaptıkları müracaat sonrasında TOKİ'nin çalışmalarına hız verdiğini ifade ederek, "Diğer illerde olduğu gibi Sakarya'da da emeklilerimiz kira öder gibi ev sahibi olmalarına yönelik yaptığımız girişimler sonrasında başta valiliğimiz olmak üzere

siyasilerimizin olaya sahip çıkmasıyla çalışmalara hız verildi" dedi.

Arsalar Yenikent'te

Emeklilere toplu konut yapılabilmesi amacıyla 3'ü Camili'de, 2'si Karaman'da olmak üzere Yenikent'te 5 ayrı yerde toplam 23 bin 109 metrekare arazi bulunduğunu ifade eden Başkan Büyü, "Maliye ve AFAD'a ait yerler için Sakarya Valiliği TOKİ'ye devir işlemlerine yönelik gerekli yazışmaları yaptı. Rayiç bedeli ile arazilerin son durumu hakkında 12 Mayıs'a kadar Valilik İl Planlama ve Koordinasyon Müdürlüğü'ne gerekli bilgiler ulaştırılacak" dedi.

TOKİ ve temel

İşlemlerin bitmesiyle birlikte arazilerin TOKİ'ye devrinin söz konusu olacağını belirten Başkan Büyü, "TOKİ yerleri alır almaz, hemen konut projeleri için gerekli startı verecek. Biz de heyecan içinde evlerin temelini harcı koyacağımız günü bekliyoruz. İnşallah emeklilerimiz için ilk konutlarda ilimizde böylelikle yapılmış olacak" diye konuştu.

ADANA'LI ÜYELERİMİZ KAPADOKYA'YI GEZDİ



Adana'da yaklaşık 60 bin üyesiyle en büyük sivil toplum kuruluşu özelliğini taşıyan Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Adana Şubemiz, üyelerinin rahat bir yaşam sürmesi için gösterdiği çaba ve yeni anlaşmaların yanı sıra sosyal aktivitelerini de durmaksızın sürdürüyor. Başkan Seyfi H. İyiyürek ve Yönetim Kurulu Üyeleri Yaşar Tekin, Mustafa Kastalmış, Sabit Bakiner ve Sabahattin Metiner tarafından organize edilen gezi turuna katılan yaklaşık 150 kişilik TÜED üyesi grup iki günlük gezinin ardından Adana'ya pozitif enerjileriyle dönmenin mutluluğunu yaşadı.

Sabah erken saatlerde başlayan gezide TÜED üyeleri Kayseri'de bulunan Erciyes Kayak Merkezi'ni, Nevşehir'de her zaman turistlerin akınına uğrayan Ürgüp, Göreme, Kapadokya'ya çıkarma yaptı. dünyanın şaheserleri arasında gösterilen Peri Bacaları'nın büyümlü atmosferini soluyan ve unutulmaz doğa yapılarını adeta beyinlerine kazıyan TÜED üyeleri, Asmalı Konak ile birlikte gezdikleri yerler karşısında adeta büyümlendi.

TÜED Adana Şube Başkanımız İyiyürek, üyelerinden gelen istekler doğrultusunda hareket ettiklerini ifade ederek, şunları söyledi:

"Hayatlarının en dinamik ve güçlü dönemlerinde ülkelerine çeşitli alanlarda hizmet ederek emekli olan

kardeşlerimiz, hayatlarının ikinci döneminde daha sağlıklı ve huzurlu bir ortamda yaşayabilmek için çaba gösteriyorlar. Bizler de onların bu çabalarına bu tür gezi turlarıyla destek veriyoruz. Önemli olan birlikte olmak ve hayatın stresli dakikalarından biraz olsun kendimizi uzaklaştırmak için bu geziler gerçekten de ilaç gibi geliyor. Üyelerimizin istekleri bizler için bir emirden farksızdır. Onları yaşamın içine daha huzurlu ve daha moralli çekebiliyorsak bizlere ne mutlu. Onların sevinci, onlardan gelecek 'Allah razı olsun' sözleri her şeyden daha değerlidir. Kendilerine daha sağlıklı ve güzel günler diliyorum."

**"ÇANAKKALE VE KARADENİZ
TURLARIDAYAPILACAK"**

Başkan İyiyürek, gelen istekler doğrultusunda, Çanakkale ve Karadeniz turunu da gerçekleştirmek istediklerini ifade ederek, "Arayış içindeyiz. Ağustos ayının sonlarına doğru ya da eylül ayı içinde Çanakkale veya Karadeniz'e tur düzenlemek istiyoruz. Gezi gerçekleştiğinde de üyelerimize bunu duyuracağız." şeklinde konuştu.

Geziye katılan TÜED üyelerimiz de güzel, neşeli ve dopdolu iki gün yaşadıkları geziden dolayı yöneticilere teşekkür ettiklerini ifade ederek, "Bizleri kırmayıp bu güzel ve tarihi mekanları bizlere gezdirdiler. Allah hepsinden razı olsun" şeklinde konuştular.

Çankaya Şubemiz Tarafından

NALLIHAN'DA PANEL YAPILDI



Türkiye Emekliler Derneği Çankaya Şubesi, eğitim programlarının ilkinin 8 Mayıs 2017 tarihinde Nallıhan İlçesinde düzenledi. Ağırlıklı olarak emekliler, ilçe ve köy muhtarlarının da katıldığı panelde, sosyal güvenlik sisteminin eksik yönleri değerlendirildi.

Panelin açılışında konuşan TÜED Çankaya Şube Başkanı Muammer Yeğin, bu tür eğitimler ile bölgemizdeki emeklilerimizi, emekli adaylarını ve sivil toplum kuruluşlarının bilgilendirilmesini amaçladıklarını söyledi.

Panelde konuşan TÜED Hukuk Danışmanı Cafer Tufan Yazıcıoğlu; yaşlılık hukuku alanında Türkiye Emekliler Derneği'nin yapmış olduğu çalışmaların bir ilk olduğuna dikkat çekmiş, sosyal güvenlik sisteminin insanca yaşamaya yetecek gelir ve aylık ödemesi için bazı parametrelerin değiştirilmesi gerektiğini söyledi.

Panelde ikinci konuşmacı olarak yer alan TÜED Araştırma Müdürü Namık Tan, emekli aylığına hak kazanma koşulları ve emekli aylığı hesaplanma sistemi üzerinde değerlendirmelerde bulundu ve karma emekli aylığı sisteminin yeni mağdurlar getirdiğine dikkat çekti. Muhtarların sosyal güvenlik haklarının yeniden düzenlenmesi için Derneğimizin uzun yıllar mücadele verdiğini söyleyen Namık Tan, sosyal güvenlik sisteminin kendi içinde adil uygulanması için 2000 sonrası emekli olanların intibaklarının yapılması gerektiğini belirtti.

AVCILAR ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ

Avcılar Şube Başkanlığımız, Olağan Genel Kurullarını 7 Mayıs 2017 Pazar günü üyelerin büyük katılımı ile gerçekleştirdi. Genel Kurulun Divan Başkanlığını Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreteri ve Kartal Şube Başkanımız Arif Yıldız, Divan Başkan Yardımcılığını Gebze Şube Başkanımız Ali Tunç, Kadıköy Şube Başkanımız Nahit İmamoğulları, Divan Katip Üyeliğini ise, Şişli Şube Başkanımız Mustafa Kahya ve Bakırköy Şube Başkanımız Osman Sakır yürüttü.

Genel Kurul toplantısına Avcılar Belediye Başkanı Dr. Handan Toprak Benli de katıldı. Şube Başkanımız Necdet Kömeçoğlu şubelerine verdikleri destekten dolayı Belediye Başkanı Benli'ye plaket takdim etti. Belediye Başkanı Benli; "Emeklilerimiz için yaptığımız çalışmaların takipçisiyim ve en büyük destekçisiyim. Bugüne kadar aldığım en anlamlı plaket, hepimize teşekkür ederim, genel kurulunuz hayırlı olsun" dedi.

Şube Başkanımız Kömeçoğlu ise; "Toplantımıza katılımınız bizleri mutlu etti. Desteğinizi almış olmak ben ve yönetimim adına ayrıca gurur verici, çok teşekkür ederiz" dedi.

Yapılan seçim sonuçlarına göre; Necdet Kömeçoğlu yeniden Şube Başkanlığına seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri ise; Kenan Eyişmez, Timur Çekiç, Emel Özer, Gülay Aygün, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Doğan Uğur Coşkun, Ahmet Parlak, İslam Kurtuldu seçildiler.



KONYA ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ DA GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ



Konya Şube Başkanlığımız, Olağan Genel Kurullarını 13 Mayıs 2017 Cumartesi günü üyelerin büyük katılımı ile gerçekleştirdi.

Genel Kurulun Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Başkan Yardımcımız Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Divan Katip Üyeliğini ise, Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterimiz Arif Yıldız ve Afyon Şube Başkanımız Ahmet Ege yürüttü.

Seçim sonuçlarına göre; Gülhan Çağlar yeniden Şube Başkanlığına seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri ise; Ahmet Topaloğlu, Yücel Bozdemir, Erdoğan Sevinçhan, Sevil Gülcan, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Mehmet Tanoğlu, Muammer Koyuncuoğlu, Hayati Bilgin seçildiler.

AFYON ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ'DA KONGRE HEYECANI

Afyon Şube Başkanlığımız, Olağan Genel Kurullarını 14 Mayıs 2017 Pazar günü üyelerin büyük katılımı ile gerçekleştirdi. Genel Kurulun Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Başkan Yardımcımız Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterimiz Arif Yıldız, Divan Katip Üyeliğini ise, Adana Şube Başkanımız Hüseyin Seyfi İyiyürek ve Isparta Şube Başkanımız Abdulkadir Ersal yürüttü.

Seçim sonuçlarına göre; Ahmet Ege yeniden Şube Başkanlığına seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri ise; Hasan Aytuğ, Osman Ünver, Ahmet H.Akın, Birgül Taş, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Abdullah Yayla, Selami Koç, Şevket Yeşil seçildiler.



İZMİR ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 10. GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ

İzmir Şube Başkanlığımız, Olağan Genel Kurullarını 15 Mayıs 2017 Pazartesi günü üyelerin büyük katılımı ile gerçekleştirdi. Genel Kurulun Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Başkan Yardımcımız Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterimiz Arif Yıldız, Divan Katip Üyeliğini ise, Konya Şube Başkanımız Gülhan Çağlar ile Salihli Şube Başkanımız Vildan Kulalı yürüttü.

Seçim sonuçlarına göre; Demir Salih Yenidoğan yeniden Şube Başkanlığına seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri ise; Hüseyin Dağ, Zekeriya Beypınar, Meliha Çiçek, Mustafa Ünüvar, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Ekrem Türkekol, Kerim Çelikoğlu, Ali Öztürk seçildiler.



TOKAT ŞUBE BAŞKANIMIZ KADİR ERÜRE GÜVEN TAZELEDİ



Tokat Şube Başkanlığımız, 18. Olağan Genel Kurullarını 21 Mayıs 2017 Pazar günü üyelerin büyük katılımı ile gerçekleştirdi. Genel Kurulun Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Başkan Yardımcımız Gazi Aykırı ve Genel Sekreterimiz Recep Orhan, Divan Katip Üyeliğini ise, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterimiz Arif Yıldız yürüttü.

Seçim sonuçlarına göre; Kadir Erüre güven tazeleyerek Şube Başkanlığına seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri ise; Necati Falay, Aydın Türk, Faruk Şen, Osman Dağbaşı, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Suat Cinbiz, İbrahim Uz, Esen Zülfükaroğlu seçildiler.

ÇORUM ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ'DAN YOĞUN KATILIMLI KONGRE

Çorum Şube Başkanlığımız, Olağan Genel Kurullarını 22 Mayıs 2017 Pazartesi günü üyelerin büyük katılımı ile gerçekleştirdi. Genel Kurulun Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Başkan Yardımcımız Gazi Aykırı, Genel Sekreterimiz Recep Orhan, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterimiz Arif Yıldız, Divan Katip Üyeliğini ise, Samsun Şube Başkanımız İbrahim Gür ve Merzifon Şube Başkanımız Lütfiye Erikçi yürüttü. Genel kurulu onurlandıran eski dönem milletvekili ve üyemiz olan Adnan Türkoğlu da emeklilerimize hitap etti.

Seçim sonuçlarına göre; Hıdır Kınıklı güven tazeleyerek Şube Başkanlığına seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri ise; Rafet Kaymazlı, İrfan Delibaş, Serpil As, Ali Bardakçı, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Mustafa Çiftçi, Gazi Şenol, Halil Taştan seçildiler.



Emekliye ucuz yaz tatili müjdesi!



Türkiye Emekliler Derneğimizin sunduğu 4 gece - 5 gün her şey dahil 555 liraya tatil fırsatı üyelerimizden yoğun ilgi görürken, Çalışma Bakanlığı da düğmeye bastı. 1 milyon emekli, Eylül- Ekim- Kasım'da hesaplı tatil yapabilecek...

TÜED de gelen yoğun talepler üzerine YAZ PAKETİ'ni de uygulamaya sokuyor.

TÜED Basın Danışmanımız M. Emin Tangören Derneğimizin Yaz Paketi'ni Kanal D Ana Haber'de anlattı...

Emeklilere ucuz tatil imkanı için adeta seferberlik başlatıldı. Türkiye Emekliler Derneği, üyelerine 4-5 gün her şey dahil 555 liraya tatil fırsatı sunmuştu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı da hesaplı seyahat imkanı için hazırlıklarını sürdürüyor.

5 GECE 555 LİRA İDİ ...

"1 milyon emekliye ucuz tatil" projesi için turizmcilerle görüşmeler yapıyor. Türkiye Emekliler Derneği'nin, bir turizm firması ve Anadolu Jet ile yaptığı anlaşma kapsamında başlattığı tatil kampanyası 31 Mayıs'ta sona erdi. Kampanya kapsamında; Alanya'da 4 gece 5 gün, Dalyan'da ise 3 gece 4 gün tatil için kişi başına 555 lira ödendi. Fiyata; konaklama, uçak ile ulaşım, transfer, yemek, turlar ve özel aktiviteler de dahildi. Alanya'da 5 yıldızlı otelde, Dalyan'da ise butik otellerde konaklama yapıldı. Afyonkarahisar'da 4 gece 5 günlük termal tatil için ise Ankara'daki emekliler 600 lira, diğer illerdeki 755 lira (uçak ile birlikte) ödeme yaptı. Tam pansiyon konaklama, ulaşım, canlı müzik ve aktiviteler içeren tatil kapsamında doktora danışma, günlük tansiyon ve şeker ölçüm hizmeti de verildi.

TÜED'İN YAZ PAKETİ DE HAZIR ...

Üyelerimizden gelen yoğun talepleri değerlendiren derneğimiz, indirimli tatil imkanının yaz aylarında da sürmesi için proje ortağımız OrjiNar Travel ile yeni bir anlaşma yaptı. Buna göre; üyelerimiz yaz aylarında da Alanya ve Dalyan'da güncellenmiş fiyatlarla ve yine 5 taksit imkanıyla tatil yapabilecek. 4 gece – 5 gün Alanya Paketi; Haziran ayı boyunca (üyelerimiz kendi imkanlarıyla ulaşımı temin ettiklerinde kişi başı) 600 Lira, Temmuz ve Ağustos aylarında ise 650 Lira olacak. **BAKANLIK DA ÇALIŞIYOR ... EYLÜL, EKİM VE KASIMDA HESAPLI TATİL ...**

Çalışma Bakanlığı da "1 milyon emekliye ucuz tatil" projesini hayata geçirmeye hazırlanıyor. Bunun için turizmcilerle ve Türk Hava Yolları yetkilileriyle görüşmeler yapıyor. Proje kapsamında, emeklilerin Ege ve Akdeniz'de; Eylül, Ekim ve Kasım aylarında hesaplı tatil yapması sağlanacak. Ayrıca ucuz uçak bileti imkanı sunulacak. Bakanlık, turizmcilerden ve Türk Hava Yolları'ndan verilebilecek en düşük fiyatın verilmesini istiyor. Çalışmanın kısa sürede tamamlanması hedefleniyor.

MERSİN ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ MUHTARLARI AĞIRLADI

Mersin Şube Başkanlığımız Mersin Merkez Mahalle muhtarları ile kahvaltıda bir araya gelerek, TOKİ Konut Projesi çalışmalarını ve Derneğimizin faaliyetleri hakkında bilgi verdi.

Şube Başkanımız Cemal Akbudak, muhtarlar ve emeklilerin aynı ortak hedefler için çalıştıklarını hatırlatarak, yaklaşık 1,5 yıl önce başlattıkları TOKİ projesinde gelinen noktayı anlattı.

Yavaş ve emin adımlarla ilerlediklerini aktaran Akbudak, "Bazı zamanlarda engellemelerle de karşılaştık. Ancak doğru adımlar attığımız için, detaylı çalışmalarımızı gerçekleştirdikten sonra Tarsus'tan Anamur'a kadar olan 1 milyon 200 bin m2'lik alanı tam anlamıyla ortaya çıkardık. Bu esnada iki arsanın da tapu devrini gerçekleştirdik. Biri Toroslar Işıktepe'deki 54 dönümlük arazi, diğeri de Kuyuluk'ta villaların batı tarafındaki 100 dönümlük arazi. Bizim bütün amacımız emeklilerimizi ev sahibi yapmak. Siz muhtarlarımıza da ayrı ayrı teşekkür ederim. Size gelen emeklilerimizi yılmadan bilgilendiriyor, yönlendiriyorsunuz. İlerleyen zamanlarda sizlerden, diğer çalışmalarımızla ilgili de destek isteyeceğiz.

Mesela belediyelerin içerisinde emeklilerimizin oturabileceği, vakit geçirebileceği, gerektiğinde düğününü bile gerçekleştirebileceği lokaller yapmak istiyoruz. Şu an bunun altyapısı ile ilgili çalışmalarımız var. Bu konuda da muhtarlarımızın desteğini bekliyoruz.

Ayrıca Mezitli'de güzel bir plaj yeri var. Burayı da emeklilerimiz



için çadır kamp tarzında bir yer yapmak istiyoruz. Birçok projemiz var ve tüm bunları elbirliği ile gerçekleştirebileceğimize inanıyorum" diye konuştu.

Göreve geldikleri yaklaşık 2 yıl içerisinde, 16 bin olan üye sayısını 30 bine çıkardıklarını, Türkiye genelinde 10. sıradan 3. sıraya yükseldiklerini de aktaran Akbudak, "Elimizden gelenin en iyisini yapmaya gayret gösteriyoruz. Tüm gücümüzle üyelerimiz için çalışıyoruz, çalışmaya da devam edeceğiz, hepimize etkinliğimize katılımınızdan dolayı teşekkür ederim, ayaklarınıza sağlık" dedi.

Namik TAN
TÜED Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

AYIN YORUMU

EMEKLİ AYLIĞI KARMA HESAPLAMA SİSTEMİ AYLIKLARI DÜŞÜREN BİR KURGUYA DÖNÜŞTÜ

Sosyal güvenlik sisteminde norm ve standart birliğinden giderek uzaklaşan karmaşık bir mevzuatın (506, 4447, 5510 sayılı Kanunların) uygulama sonuçlarına bakıldığında; emekli aylıkları arasında büyük farklılık oluşmuştur. Çalışılan dönemlerdeki kanun hükümlerine göre karma emekli aylığı hesaplanmasıyla, 1 Ekim 2008 itibariyle yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanun döneminde çalışma süresi uzadıkça, kazanılmış hakları aşağıya çeken bir kurgu uyguluyor. Bu hesaplamada prim ödeme gün sayısına göre önce tam aylık, sonra kısmi aylıklar belirleniyor. 2017 Nisan ayında 5567 prim ödemesi üzerinden aylık bağlanan sigortalının aylık bağlama oranları; 2000 öncesi dönem yüzde 65, 2000-2008/Ekim dönemi yüzde 45, 2008/Ekim sonrası dönem yüzde 33.79 olarak hesaplanmıştır. Eşitlik kuralını bozan ve aylıkları düşüren karma emekli aylığı hesaplanma sistemi değiştirilerek yerine intibak kurallarını da esas alan yeni bir hesaplanma sistemi getirilmelidir.



Siz Sorun... Biz Cevaplayalım...

SORU: Özel kesim ve kamu kesiminde 36 yıl çalışmam karşılığı olarak Emekli Sandığından emekli oldum. Bu durumda, 30 yıl üzeri ikramiye farkı alabilir miyim?

CEVAP: Emekli Sandığı emeklilerine 30 yıl üzeri ikramiye farkı ödenirken, iki kural önem taşıyor. Birincisi; kamu işyerinde SSK'lı olarak çalışıp, kıdem tazminatı almadan memuriyete geçenlere ikramiye farkı ödeniyor. İkincisi; özel kesimde çalışıp da, sonradan memur olarak çalışarak Emekli Sandığı emeklilerine ise, kamudaki süre üzerinden ikramiye hesaplanıyor. Özel kesimde geçen süreler yalnızca, aylık hesaplanmasında değerlendiriliyor, ikramiye karşılığı olmamaktadır.

SORU: 1995-2006 yılları arasında büfe işletmemden dolayı vergi mükellefi olarak vebelerimi yerine getirdim. Fakat Bağ-Kur kaydım yaptırmadığımdan dolayı Bağ-Kur'um sayılmıyor ve emekli olmam gecikiyor. Ne yapmam gerekir?

CEVAP: Bir işyeri sahibi olan ve vergi ödeyen çok sayıda mükellef Bağ-Kur'a kayıt ve tescili süresinde yaptırmayanların sigortalılık hak ve yükümlülüklerinin 1 Ekim 2008'den itibaren başlatılması, hizmetlerin geçerliliğini ortadan kaldırmıştır. Bu konuda açılan davalar da sonuç vermediğinden, Kanunda değişiklik yapılması gerekiyor. Bu adaletsizliğin ortadan kaldırılması için Türkiye Emekliler Derneği, değişiklik önerilerini Hükümete bildirmiştir. Bu konunun mücadelesini vermeye devam edeceğiz.

SORU: Yer altında çalışan maden işçisiyim. Emekli aylığına hak kazanmada, fiili hizmet süresi zammı hesaplanırken, yaştan ve sigortalılık süresine katkısı nasıl değerlendiriliyor?

CEVAP: 5510 sayılı Kanunda sigortalılık süresine ilave yapılmasına ilişkin herhangi bir hüküm bulunmamakla birlikte, Kanunun yürürlük tarihinden önce mülga kanunlara göre hak kazanılan; 506 sayılı Kanunun mülga ek 5. maddesi kapsamındaki itibari hizmet süreleri, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar 5434 sayılı Kanunun mülga 32. maddesine göre verilen fiili hizmet süresi zamları, sigortalılık süresine ilave edilmektedir.

506 sayılı Kanunun ek 5. maddesinde sayılan itibari hizmet süresi kapsamında yer alıp Kanunun 40. maddesinde sayılmayan işlerde Kanunun yürürlük tarihinden önce geçen çalışma sürelerinin itibari hizmet süresi olarak değerlendirilmesinde 3600 gün prim ödeme şartı aranmamaktadır. Kanunun yürürlük tarihine kadar gerek 506 sayılı Kanunun ek 5., gerekse 5434 sayılı Kanunun 32. maddesine göre verilen fiili hizmet süresi zamları sigortalılık süresine ilave edilirken, 5510 sayılı Kanunun 40. maddesine göre verilen fiili hizmet süresi zamları prim ödeme gün sayısına ilave edilecek ve emeklilik yaş hadlerinden indirilmektedir.

Kanunlarda bütünlük öngörülmediğinden, çalışılan dönemlerde yürürlükte olan kanun hükümlerine göre aylığa hak kazanma koşulları ve aylıkların hesaplanmasında eşitlik kuralı korunamamıştır.

SORU: Emekli aylıklarına yapılan artışlarda yüzde oranı haksız bir

uygulama. Bu konuda, Türkiye Emekliler Derneği'nin bir çalışma var mı?

CEVAP: Emekli aylıklarında eşitlik olmadığından ve 2000 sonrası emeklilerde intibak da yapılmadığından, altı aylık tüfe oranlarına göre emeklilere zam yapılması, var olan farklılıkları daha da büyütülmektedir. Türkiye Emekliler Derneği, 2000 sonrası emekli olanlara yapılan intibakların aynı şekilde 2000 öncesi emeklilere uygulanmasını talep etmektedir. Bu konudaki yargı sürecimiz de devam etmekte ve Anayasa Mahkemesinde görüşülmesi bekleniyor. Hükümet, bazı dönemlerde seyyanen ve yüzdeleri zamları aylık aralıklarına göre uygulaması adil bir tercihtir. Benzer uygulamalara devam edilmesinde yarar vardır.

SORU: 1 Ocak 2012 itibariyle eşimin üzerinden genel sağlık hizmeti almama rağmen, SGK tarafından 1250 lira borç tebligatı aldım. Ne yapmam gerekir?

CEVAP: 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 12. maddesi gereği 1.1.2012 tarihinden itibaren Kanun kapsamında sigortalı olmayan veya bakmakla yükümlü olunan kişi sayılmayan yerleşim yeri ülkemizde bulunan Türk vatandaşları, Kanunun 60. maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılmaktadır. Sosyal güvencesi olmayanların gelir testine başvurmalarında beklenen sonuç elde edilmediğinden, 3.5 milyon gibi bir kitle genel sağlık sigortası borcu ile karşılaşmıştır. Borç tutarlarının giderek büyümesi karşısında çözüm aranmış ve 8.3.2017 tarihli ve 30001 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 6824 sayılı Kanunla, geçmiş dönemlere ait aylık borç tutarları 53 lira ile sabitlenmiştir. 1.4.2017 tarihinden önceki sürelerle ait genel sağlık sigortası prim borçları, gelir testi sonucuna göre değerlendirilmektedir. Buna göre, genel sağlık sigortası borcu olanların ailede kişi başına düşen gelir brüt asgari ücretin üçte birinde az olması durumunda geçmiş dönemlerdeki borçlar silinecek, fazla olması durumunda ise, geçmiş dönemlerdeki prim borçları aylık olarak 53 lira üzerinden hesaplanacak, gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmayacaktır. 1.4.2017 tarihinden itibaren gelir testi başvurusu yapmayanlara 12 aylık başvuru süresi tanınması önemli bir kolaylık getirmiştir.

SORU: 2000 yılında işe girişim var. Prim ödeme gün sayım ise, 810 gün olduğundan emekli olamıyorum. Bu durumda, primlerimi alma hakkım var mı?

CEVAP: Yaş koşulunu yerine getirdiği halde prim ödeme gün sayısını yerine getirmeyenlere ödenmiş olan primler, çalışılan dönemlerde yürürlükte olan kanun hükümlerine göre güncellenerek toptan ödeme yapılmaktadır. Toptan ödemenin yapılabilmesi için 4/a sigortalının işten ayrılması veya 4/b sigortalıları için işyerini kapatması ile birlikte; kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş koşulu aranmaktadır.



İSTATİSTİKLERLE TÜRKİYE; KÜÇÜLEN AİLE, ARTAN YOKSULLUK

Çekirdek aile, yalnızca eşlerden veya eşler ve çocuklardan veya yalnız ebeveyn ve en az bir çocuktan oluşan aileler olarak tanımlanmaktadır. Adrese dayalı Nüfus Kayıt Sistemi sonuçlarına göre; ülkemizde çekirdek ailelerden oluşan hane halkının oranı 2014 yılında % 67,4 iken, 2016 yılında % 66,4 oldu. Tek kişilik hane halklarının oranı ise 2014 yılında % 13,9 iken, 2016 yılında % 14,9'a yükseldiği görüldü. Birden fazla çekirdek aile veya en az bir çekirdek aile ile çekirdek aile üyesi olmayan en az bir kişiden oluşan aile olarak tanımlanan geniş ailelerden oluşan aile olarak tanımlanan geniş ailelerden oluşan hane halklarının oranı, 2014 yılında % 16,7 iken, 2016 yılında % 16,3 oldu. Çekirdek aile bulunmayan hane halklarının oranının ise 2014 yılında % 2,1'den, 2016 yılında % 2,4'e yükseldiği görüldü. Türkiye'de 2012 yılında 3,7 kişi olan ortalama hane halkı büyüklüğü azalma eğilimi göstererek, 2016 yılında 3,5 kişi oldu. Hane halkı büyüklüğünün en yüksek olduğu il 6,7 kişi ile Şırnak, en düşük olduğu il 2,7 kişi ile Çanakkale.

2016 yılında toplam hane halklarının % 8,2'sini yalnız ebeveyn ve çocuklardan oluşan hane halkları oluşturdu. Bunun 1,7'si baba ve çocuklardan, 6,5'i ise anne ve çocuklardan oluşan hane halkları. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) "2016 İstatistiklerle Aile" araştırmasına göre, eğitime devam etmek istemesine rağmen, eğitimi yarıda bırakan 15 ve üzeri yaşta bireylerin oranı % 18,3. Eğitimi yarıda bırakan bireylerin yarıda bırakma nedenlerinde 1. sırada % 45,5 ile ekonomik nedenler, 2. sırada % 22,7 ile ailenin izin vermemesi, 3. sırada ise 12,3 ile eğitimde başarısızlık yer alıyor. Cinsiyete göre erkeklerde ekonomik nedenler 1. iken, kadınlarda ailenin izin vermemesi 1. sırada. Kadınlar % 78 ev düzeninde, erkekler ise % 70,6 ile tatil ve eğlence konusunda karar alıcılıkta ilk sırada yer aldı. Kadınlarımız hane halkı ve aile bakımına, erkeklerden 5 kat fazla zaman ayırmış. Ayrılan sürenin %14,5'i çocuk bakımı için. Bireylerin %49,8'i eşleri ile aile ve akraba çevresinden %28,2'si, komşu ve mahalle çevresinden %10,3'ü arkadaş çevresinden tanışmışlar. % 23,2'si eşiyile akraba olduğunu beyan etmiş.

Bireylerin akraba ve yakınlarının hangi sıklıkla ziyaret ettikleri sorulduğunda en fazla %65,4 ile bayramlarda bayramlaşma için ziyaret öne çıkıyor. Bunu % 61,6 ile başsağlığı, % 59,3 ile düğün veya nikah törenleri takip ediyor. Kendilerini en fazla ailelerinin mutlu ettiğini belirtenlerin oranı % 70,2. Bu oran erkeklerde % 76,3. Kadınlarda % 64,3. Bireylerin % 74,4'ü ailelerinin mutlu olduğunu beyan ederken, mutsuz olarak beyan edenlerin oranı sadece 5,7. TÜİK'ce belirlenen yoksulluk sınırı incelendiğinde yoksulluk sınırının altında yaşayan bireylerin oranı %21,9. Hane halkı tipine göre yoksulluk oranı incelendiğinde ise tek ebeveynli ve en az bir çocuğu olan hane halklarının %29,3'ünün yoksulluk sınırının altında yaşadığı gözlemlendi. Sendikalarımızın yaptığı yoksulluk sınırı araştırmasında bulunan rakamın bunun çok üzerinde olduğu nazara alındığında yoksulluk sınırının altında yaşayanların oranının daha fazla olduğu muhakkaktır.

Konutun mülkiyet durumları incelendiğinde; bireylerin % 60,4'ünün oturduğu konutta ev sahibi olduğu, % 23,3'ünün kiracı olduğu ortaya çıkmıştır. %24,2 trafik veya endüstrinin neden olduğu hava kirliliği, çevre kirliliği veya diğer çevresel sorunlar yaşıyor. Hanelerde masaüstü bilgisayar bulunma oranı %22,9, taşınabilir bilgisayar %49. Cep telefonu bulunma oranı %96,9. Sabit hatlı telefon oranı 25,6. İnternete erişim oranı %76,3. Kişi başı ortalama faaliyet süresine baktığımızda günün 01.54 saati sosyal yaşam ve eğlenceye, 00.46 saati gönüllü işler ve toplantılara, 00.26 saati eğitime, 02.45 saati aile bakımına, 00.09 saati spora, 00.17 saati hobiler ve oyunlara, 02.18 saati TV izleme, radyo ve müzik dinlemeye, 0.04 saati ulaşım, 08.41 saati uykuya, 02.46 saati yemek ve diğer kişisel bakıma, 02.48 saati istihdama ayrılıyor.

Birleşmiş Milletlerin yaptığı anlaşmaya göre, 2050 yılında Dünya Nüfusunun %80'i büyükşehirlerde yaşayacakmış. Şehirlerin yaşayacağı sorunların belirlenmesi ve uygun çözümlerin geliştirilmesi için "GLOBAL POWER CITY INDEX GPCI" adı altında bir çalışma yapılıyor. Hazırlanan raporda şehirler ekonomik güçleri AR-GE yetenekleri, kültürel imkanları, yaşanabilirlik durumları, çevre koşulları ve ulaşım durumlarına göre değerlendiriliyor. Dünya çapında 42 büyükşehir incelendiğinde ilk sırada Londra yer alırken, İstanbul 21. sırada yer aldı. Bir önceki yıl 31. Sırada olan İstanbul'un on basamak birden yükselmesinde, ulaşım, zengin bir kültürel mirası, yurtdışına yönelik sahip olduğu çok sayıda doğrudan uçuş bağlantısı ve küresel ekonomiye entegre konumu etkili oldu. Terör olaylarının sıralama üzerinde olumsuz etkisi tespit edilmiş. İstanbul ekonomik güce göre sıralamada 24. AR-GE'ye göre 21, çevre şartlarına göre 38, ve ulaşım imkanlarına göre 9. Sırada yer aldı.

TÜİK'in 2006 yılı verilerine göre Türkiye'nin karasal büyüklüğünün yaklaşık %31'inin tarım alanları oluşturuyor. 1980'lerde bu oran 36 idi yani tarımsal alanlar her yıl gittikçe azalıyor. Yapılaşmanın artması işlenen tarım alanlarını geriletıyor. Yaklaşık son 30 yılda 40 milyar dekar tarım alanı yapılaşmaya terk edilmiş. İşlenemese de tarım alanı sayılan arazilerin büyüklüğü 1980'li yıllarda ülkemizin karasal büyüklüğünü % 55'ini oluştururken bugün %49'unu oluşturuyor. Bu durum gıda üretiminde sıkıntılara, tarımsal ürünlerde rekor fiyat artışlarına enflasyona neden oluyor. 2007'den bu yana 13 milyon dekar ekili alanı kaybetmişiz. Her gün 8 futbol sahası tarım alanımız yok oluyor. Çocuklarımızın yarısı hayatından memnun değil. Sosyal yardımlarda devlet geçen yıl 15 milyon 591 bin kişiye ulaşmış. 6,7 milyon kişinin genel sağlık sigortası primini devlet ödemiş. Evde bakımda 481 bin kişi, 65 aylığından 620 bin kişi yararlanmış.

İnsan haklarının olduğu ülkelerde huzur ve sosyal istikrar, demokrasinin olduğu ülkelerde ekonomik refah, iyi yönetimin olduğu ülkelerde kamu kaynaklarında yüksek verimlilik, hukuk üstünlüğünün olduğu ülkelerde adalet ve güven olur. Hukuk üstünlüğünden bireyler, özellikle sabit ve dar gelirli kazanır, vahşi kapitalizme teslimiyet olmaz.



**TÜRKİYE
EMEÇLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ**

**TÜRKİYE
EMEÇLİLER DERNEĞİ**
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Başkan Yrd.

Basım Tarihi: .../0../2017

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Recep ORHAN
Ömer KURNAZ
Arif YILDIZ

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41-92
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKSAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955